

เปิดบ้านสถิติ



ช่องว่างของค่าจ้างระหว่างหญิงและชายในรอบ 10 ปี

สังคมไทยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนให้หญิงมีสิทธิมีเสียงและเสมอภาคทัดเทียมกับชาย แม้ต้องใช้เวลาไม่น้อยนับตั้งแต่การกำหนดให้มีแผนเกี่ยวกับสตรีชิ้นครั้งแรกในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2515-2519) หลังจากนั้นได้มีการจัดทำแผนพัฒนาสตรีฉบับแรกขึ้น คือ แผนพัฒนาสตรีระยะยาว (พ.ศ. 2525-2544) ในยุคปัจจุบันอาจพูดได้ว่าหญิงไทยไม่ด้อยกว่าชายมากนัก แต่อย่างไรก็ตามในบางบริบท เช่น การจ้างงานหรือค่าตอบแทนของแรงงานหญิงอาจไม่เท่าเทียมกับชายร้อยเปอร์เซ็นต์ แต่ก็นับว่ามีแนวโน้มที่ดีขึ้น

สำนักงานสถิติแห่งชาติได้ทำการศึกษาความแตกต่างของค่าจ้างระหว่างหญิงและชาย โดยใช้ข้อมูลจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรไตรมาส 3 ในช่วงเวลา 3 ปี ได้แก่ ปี 2543 2548 และ 2553 เพื่อศึกษาวิเคราะห์โดยใช้วิธีการทางสถิติ เพื่อหาปัจจัยที่ทำให้เกิดช่องว่างของค่าจ้างระหว่างลูกจ้างหญิงและชาย โดยมีการสร้างตัวแบบ (Model) เพื่อนำมาวิเคราะห์แยกส่วนประกอบ ที่มีตัวแปรตาม คือ ค่าจ้างที่แปลงค่าโดยใช้วิธีทางคณิตศาสตร์เพื่อให้เหมาะสมกับการวิเคราะห์ และมีตัวแปรอิสระ ซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของทั้งหญิงและชาย 15 ตัว ได้แก่ การศึกษา อายุ อายุคุณอายุ จำนวนชั่วโมงทำงานหลัก จำนวนชั่วโมงทำงานอื่นๆ ภาค

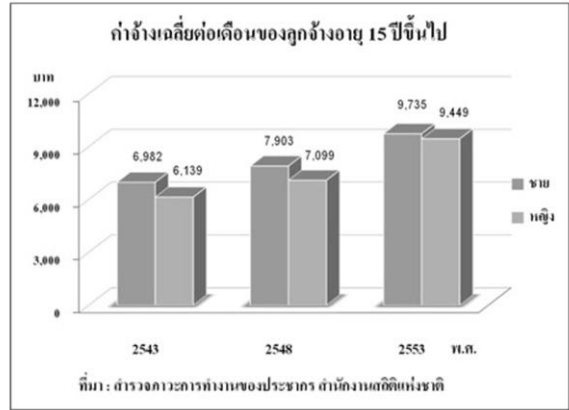
เขตการปกครอง การเป็นหัวหน้าครัวเรือน สถานภาพสมรส การได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน การได้รับสวัสดิการจากการทำงาน สถานะของลูกจ้าง การมีวุฒิปริญญาตรี อาชีพ และอุตสาหกรรม ผลการวิเคราะห์พบว่าในรอบ 10 ปี แม้ค่าจ้างเฉลี่ยของชายจะสูงกว่าหญิง แต่มีสัญญาณที่ดีขึ้นเนื่องจากความแตกต่างดังกล่าวมีแนวโน้มลดลง โดยในปี 2543 ชายได้รับค่าจ้างเฉลี่ยเดือนละ 6,982 บาท และหญิงได้รับเดือนละ 6,139 บาท แสดงว่าค่าจ้างของชายสูงกว่าหญิงถึงร้อยละ 13.7 ในขณะที่ปี 2553 ผู้ชายได้รับค่าจ้างเฉลี่ยสูงกว่าหญิงเพียงร้อยละ 3.0 เท่านั้น

เมื่อพิจารณาขนาดช่องว่างของค่าจ้างระหว่างหญิงและชาย โดยคำนวณจากผลต่างของค่าจ้างเฉลี่ยของชายและหญิงที่ได้แปลงค่าแล้ว พบว่า ในรอบ 10 ปีช่องว่างนี้มีแนวโน้มลดลงเกือบร้อยละ 50 จากช่องว่าง 0.1444 ในปี 2543 ลดลงเหลือ

0.1256 ในปี 2548 และล่าสุดเหลือเพียง 0.0723 ในปี 2553 ทั้งนี้เนื่องจากความสามารถของผู้หญิงมีเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะระดับการศึกษาเฉลี่ยของลูกจ้างหญิงที่สูงกว่าชาย ส่งผลให้องค์ประกอบที่ 1 มีแนวโน้มลดลงเรื่อยๆ จนกระทั่งมีค่าเป็นลบ

อย่างไรก็ตามผลการวิเคราะห์ยังแสดงให้เห็นถึงความไม่เสมอภาคระหว่างหญิงชาย คือ ผู้หญิงยังคงถูกกีดกันให้ได้รับค่าแรงต่ำกว่าชาย ดังจะเห็นได้จากองค์ประกอบที่ 2 การแบ่งแยกเพศที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น องค์ประกอบนี้เป็นการสมมติให้คุณสมบัติเฉพาะตัวของหญิงและชายเท่าเทียมกัน เช่น ระดับการศึกษา รวมทั้งอายุเท่ากัน ทำงานอาชีพ และอุตสาหกรรมเดียวกัน อาศัยอยู่ในพื้นที่เดียวกัน เป็นต้น จึงตีความได้ว่าค่าจ้างที่ได้รับต่างกันนั้นเป็นผลมาจากการกีดกันทางเพศ

ดังนั้นหากจะลดช่องว่างของค่าจ้างระหว่างหญิงและชายให้น้อยลงกว่านี้ ควรส่งเสริมให้นายจ้างปฏิบัติต่อผู้หญิงให้เท่าเทียมกับที่ปฏิบัติต่อผู้ชาย มากกว่าที่จะมุ่งเน้นไปที่การพัฒนาสมรรถนะและทักษะของผู้หญิง ซึ่งจุดนี้ผู้หญิงได้รับการส่งเสริมความรู้ความสามารถจนไม่ด้อยกว่าผู้ชายแล้ว.....



อย่างไรก็ตามผลการวิเคราะห์ยังแสดงให้เห็นถึงความไม่เสมอภาคระหว่างหญิงชาย คือ ผู้หญิงยังคงถูกกีดกันให้ได้รับค่าแรงต่ำกว่าชาย ดังจะเห็นได้จากองค์ประกอบที่ 2 การแบ่งแยกเพศที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น องค์ประกอบนี้เป็นการสมมติให้คุณสมบัติเฉพาะตัวของหญิงและชายเท่าเทียมกัน เช่น ระดับการศึกษา รวมทั้งอายุเท่ากัน ทำงานอาชีพ และอุตสาหกรรมเดียวกัน อาศัยอยู่ในพื้นที่เดียวกัน เป็นต้น จึงตีความได้ว่าค่าจ้างที่ได้รับต่างกันนั้นเป็นผลมาจากการกีดกันทางเพศ

	2543	2548	2553
ความแตกต่างของค่าจ้างระหว่างชายและหญิงทั้งสิบ	0.1444	0.1256	0.0723
แยกตามองค์ประกอบ			
1) ลักษณะเฉพาะของชายหญิง	0.0281	-0.0161	-0.0747
2) การแบ่งแยกระหว่างเพศ	0.1163	0.1417	0.1469

อย่างไรก็ตามผลการวิเคราะห์ยังแสดงให้เห็นถึงความไม่เสมอภาคระหว่างหญิงชาย คือ ผู้หญิงยังคงถูกกีดกันให้ได้รับค่าแรงต่ำกว่าชาย ดังจะเห็นได้จากองค์ประกอบที่ 2 การแบ่งแยกเพศที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น องค์ประกอบนี้เป็นการสมมติให้คุณสมบัติเฉพาะตัวของหญิงและชายเท่าเทียมกัน เช่น ระดับการศึกษา รวมทั้งอายุเท่ากัน ทำงานอาชีพ และอุตสาหกรรมเดียวกัน อาศัยอยู่ในพื้นที่เดียวกัน เป็นต้น จึงตีความได้ว่าค่าจ้างที่ได้รับต่างกันนั้นเป็นผลมาจากการกีดกันทางเพศ

ดังนั้นหากจะลดช่องว่างของค่าจ้างระหว่างหญิงและชายให้น้อยลงกว่านี้ ควรส่งเสริมให้นายจ้างปฏิบัติต่อผู้หญิงให้เท่าเทียมกับที่ปฏิบัติต่อผู้ชาย มากกว่าที่จะมุ่งเน้นไปที่การพัฒนาสมรรถนะและทักษะของผู้หญิง ซึ่งจุดนี้ผู้หญิงได้รับการส่งเสริมความรู้ความสามารถจนไม่ด้อยกว่าผู้ชายแล้ว.....