

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ตามแผนยุทธศาสตร์  
การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				การ ติดตาม ผล
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	
<b>๑. พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจสำนักงานสถิติแห่งชาติ</b>								
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๒ และสามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยไปสู่การปฏิบัติได้	๑. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยฉบับที่ ๒ ไปสู่การปฏิบัติได้	๑. กองบริหารจัดการระบบสถิติ (บส.) รับผิดชอบหลัก ศูนย์/ กอง/ สำนักงานสถิติ จังหวัด รับผิดชอบร่วม					รายปี
๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานสำนักงานสถิติแห่งชาติ	๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ	๑. สมรรถนะที่ระบุตรงตามความต้องการในการปฏิบัติงานจริง ๒. จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	๑. สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.) ๒. กองนโยบายและวิชาการสถิติ (นว.)					รายปี
๓. โครงการเสริมสร้างศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากรเพื่อผลิตและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติที่ทันสมัย	๑. เสริมสร้างทักษะการใช้เครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลที่ทันสมัย ๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโมเดลทางด้านเศรษฐศาสตร์ ประชากรศาสตร์ เศรษฐมิติ และโมเดลอื่น ๆ ที่จำเป็น	๑. ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติที่ได้รับการอบรมด้านการวิเคราะห์ข้อมูล	๑. กองนโยบายและวิชาการสถิติ (นว.) ๒. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศท.)					รายปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				การ ติดตาม ผล
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	
<b>๑. พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจสำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)</b>								
			๓. กองสถิติสังคม (สค.) ๔. กองสถิติเศรษฐกิจ (สศ.) ๕. กองสถิติพยากรณ์ (สพ.)					รายปี
๔. โครงการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ - มุ่งเน้นกิจกรรมเพื่อพัฒนาความสามารถทางด้านวิชาการ (การจัดทำ การวิเคราะห์ การเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบ Infographic) ความสามารถในการทำงานเป็นทีม และการบริหารงาน	๑. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ๒. ใช้ในการพัฒนาทรัพยากรรายบุคคล ให้ตรงกับความต้องการในการทำงาน พร้อมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้จากการทำงาน (On the job training) การสอนงาน (Coaching) จากผู้บังคับบัญชา และพนักงานราชการศีกยภาพสูง พร้อมส่งเสริมการพัฒนาในรูปแบบอื่นๆ เพื่อเพิ่มทักษะ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานจริง และลดค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร	๑. ความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ๒. ความสำเร็จในการนำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้ในแต่ละศูนย์/กอง	๑. กลุ่มกรเจ้าหน้าที่ (กกจ.) สำนักงานเลขาธิการกรม (สสจ.)					รายปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				การ ติดตาม ผล
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	
<b>๑. พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจสำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)</b>								
๕. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสถิติและสารสนเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑. เพื่อให้บุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีทักษะความรู้ด้านสถิติและสารสนเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมเพื่อเข้าร่วมโครงการ Staff Secondment กับหน่วยงานระหว่างประเทศ	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรด้านสถิติและสารสนเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑. กองบริหารจัดการระบบสถิติ (บส.) ๒. กองนโยบายและวิชาการสถิติ (นว.) ๓. กองสถิติพยากรณ์ (พก.) ๔. กองสถิติเศรษฐกิจ (สศ.) ๕. กองสถิติสังคม (สค.) ๖. กองสถิติสาธารณสุข (สม.) ๗. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศท.) ๘. ศูนย์สารสนเทศยุทธศาสตร์ภาครัฐ (ศย.)					รายปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				การ ติดตาม ผล
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	
<b>๑. พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจสำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)</b>								
๖. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสำนักงานสถิติแห่งชาติในเวทีภูมิภาคและเวทีโลก ผ่านทางการเข้าร่วมประชุมระดับภูมิภาคและระดับโลกของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ	๑. เสริมสร้างทักษะการสร้างเครือข่ายระหว่างผู้เชี่ยวชาญทางด้านสถิติในองค์กรระหว่างประเทศและสำนักงานสถิติในประเทศต่าง ๆ ๒. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านทักษะภาษาอังกฤษในระดับที่สามารถสื่อสารได้	๑. จำนวนการประชุม/คณะทำงานที่ผู้แทนของสำนักงานสถิติแห่งชาติเข้าร่วมเป็นผู้ประชุม/คณะทำงานหลัก	๑. กองนโยบายและวิชาการสถิติ (นว.) ๒. ศูนย์/กอง ที่ส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุม					รายปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				การ ติดตาม ผล
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	
<b>๒. เสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร</b>								
๗. โครงการจัดทำ แบบบรรยาย ลักษณะงาน (Job Description) ของบุคลากรทุกตำแหน่งใน สำนักงานสถิติแห่งชาติ	๑. บุคลากรทุกตำแหน่ง มีขอบเขตการปฏิบัติงานและ ความรับผิดชอบชัดเจน	๑. ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแบบ บรรยายลักษณะงาน ของ บุ ค ล า ก ร ท ก ตำแหน่ง	๑. กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ (กกจ.)  สำนักงาน เลขาธิการกรม (สลก.)					รายปี
๘. โครงการจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้า (Career Path) ของบุคลากรทุกสายงานใน สำนักงานสถิติแห่งชาติ	๑. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในสาย อาชีพของตนเอง ๒. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเส้นทาง ความก้าวหน้าทางสายอาชีพของบุคลากร	๑. จำนวนสายงานของ การจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพของบุคลากร						รายปี
๙. โครงการสร้างความรู้ ความ เข้าใจ และพัฒนาระบบงานเพื่อ สนับสนุนการดำเนินนโยบาย ประสบการณ์หลากหลาย	๑. เพื่อจัดระบบการทำงานให้สนับสนุนการดำเนิน นโยบายประสบการณ์หลากหลาย ๒. สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ นโยบายประสบการณ์หลากหลาย และมีทัศนคติที่ ยอมรับการเปลี่ยนแปลง	๑. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการเพื่อ ปรับระดับตำแหน่งงาน ตามภารกิจที่เพิ่มขึ้น ของสำนักงานสถิติ แห่งชาติ						รายปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				การ ติดตาม ผล
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	
<b>๒. เสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร (ต่อ)</b>								
๑๐. โครงการดำเนินงานตามแผนการกำหนดตำแหน่ง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	๑. เพื่อปรับระดับตำแหน่งงานตามภารกิจที่เพิ่มขึ้น	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อปรับระดับตำแหน่งงานตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	๑. กลุ่มกรเจ้าหน้าที่ (กกจ.) สำนักงานเลขาธิการกรม (สลก.)	■	■	■		รายปี
๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเตรียมพร้อมในการเข้ารับตำแหน่งระดับสูงขึ้น	๑. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. เสริมสร้างศักยภาพข้าราชการที่จะต้องเขียนและตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการในเวทีระดับประเทศและต่างประเทศ เพื่อเข้ารับตำแหน่งทางวิชาการระดับเชี่ยวชาญ	๑. ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมของบุคลากร ๒. จำนวนผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมในแต่ละปี	๑. สำนักงานเลขาธิการกรม (สลก.) ๒. กองนโยบายและวิชาการสถิติ (นว.)		■	■		รายปี
๑๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงานอาชีพ	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมสายงานอาชีพ	๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามสายงานอาชีพ ๒. จำนวนผู้ผ่านการพัฒนา		■	■	■		รายปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				การ ติดตาม ผล
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	
<b>๓. วางแผนและบริหารอัตรากำลัง ตลอดจนปรับโครงสร้างของสำนักงานสถิติแห่งชาติให้สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง</b>								
๑๓. โครงการปรับโครงสร้างสำนักงานสถิติแห่งชาติเพื่อสอดคล้องกับกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปในอนาคต	๑. เพื่อปรับโครงสร้างการดำเนินงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติให้สามารถดำเนินกิจกรรมที่สำคัญและจำเป็นได้ภายใต้ข้อจำกัดของจำนวนผู้ปฏิบัติงาน และภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป  ๒. วางแผนและบริหารอัตรากำลังเพื่อรองรับทิศทางและความสอดคล้องของภารกิจ	๑. ระดับความสำเร็จของโครงการปรับโครงสร้างสำนักงานสถิติแห่งชาติ	๑. กลุ่มกรเจ้าหน้าที่ (กกจ.) สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.) ๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	■	■	■	■	รายปี
๑๔. โครงการวิเคราะห์โครงสร้าง แผนอัตรากำลัง และแผนการสืบทอดตำแหน่งยุทธศาสตร์ที่สำคัญ (Succession Plan) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ และภารกิจที่ทำหายในอนาคต	๑. เพื่อทบทวนขอบเขตของงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของศูนย์/สำนัก/สำนักงานสถิติจังหวัดและตำแหน่งงานเพื่อรองรับทิศทางการทำงานในอนาคต  ๒. วางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับทิศทางและความสอดคล้องของภารกิจ  ๓. เพื่อให้ได้บุคลากรของ สสช. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายมีคุณภาพดีขึ้น	๑. ระดับความสำเร็จของโครงการวิเคราะห์โครงสร้างแผนอัตรากำลัง และแผนการสืบทอดตำแหน่งยุทธศาสตร์ที่สำคัญ (Succession Plan) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ และภารกิจที่ทำหายในอนาคต	๑. กลุ่มกรเจ้าหน้าที่ (กกจ.) สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.) รับผิดชอบหลัก ศูนย์/กอง รับผิดชอบร่วม	■	■	■	■	รายปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				การ ติดตาม ผล
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	
<b>๓. วางแผนและบริหารอัตรากำลัง ตลอดจนปรับโครงสร้างของสำนักงานสถิติแห่งชาติให้สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง (ต่อ)</b>								
		๒. ร้อยละความพึงพอใจเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย						
๑๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และใช้งานได้จริง	๑. ผู้ใช้ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากร (DPIS) สามารถเข้าถึงข้อมูลที่ต้องการ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และใช้งานได้จริง	๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลบุคลากร (DPIS)  ๒. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงฐานข้อมูลให้มีความสอดคล้องกับการใช้งาน โดยมีความถูกต้องแม่นยำ เป็นปัจจุบัน และใช้งานได้จริง	๑. สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.)  ๒. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศท.)					รายปี



ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				การ ติดตาม ผล
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	
<b>๔. พัฒนาระบบการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดี ความชอบ ตามหลักธรรมาภิบาล</b>								
๑๖. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล ในการบริหารงานบุคคล	<p>๑. เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การตัดสินใจหรือการใช้ดุลยพินิจ ของผู้บริหารในเรื่องการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การ พิจารณาความดี ความชอบ ให้มีความเป็นธรรมและโปร่งใส</p> <p>๒. เพื่อพัฒนารูปแบบ/ช่องทาง/ระบบการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่ อ่างอิงและตรวจสอบ กฎเกณฑ์ การพิจารณา ให้เป็นที่รับรู้และยอมรับทั้งองค์กร</p> <p>๔. เสริมสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรในองค์กร</p>	<p>๑. มีการประกาศเกณฑ์ การตัดสินใจหรือการใช้ ดุลยพินิจของผู้บริหารใน เรื่องการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การ พิจารณาความดี ความชอบล่วงหน้าก่อน ดำเนินการ</p> <p>๒. มีการประกาศผล การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การ พิจารณาความดี ความชอบตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓. จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับความไม่โปร่งใส ในกระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย การพิจารณาความดี ความชอบ</p>	๑. กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ (กกจ.) สำนักงาน เลขานุการกรม (สลก.)					รายปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				การ ติดตาม ผล	
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
<b>๔. พัฒนาระบบการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดี ความชอบ ตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)</b>									
๑๗. พัฒนาระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง ศูนย์/กอง/สำนักงานสถิติ จังหวัด (Joint KPI) เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ตามภารกิจของ องค์กร	๑. เพื่อพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ร่วมกันระหว่างศูนย์/กอง/สำนักงานสถิติจังหวัดให้ผล การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความ รับผิดชอบร่วมกัน	๑. การกำหนดตัวชี้วัด การประเมินผลการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่าง ศูนย์/กอง/ สำนักงานสถิติจังหวัด ให้ผลการปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและ มีความรับผิดชอบ ร่วมกัน	๑. ผู้ตรวจราชการ ๒. กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กกจ.) ๓. กลุ่มยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (กยง.) สำนักงาน เลขาธิการกรม (สลก.) ๔. กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร (กพร.)						รายปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				การ ติดตาม ผล
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	
<b>๕. พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บริหารจัดการความรู้ (KM) และนำเทคโนโลยีมาใช้สร้างเครือข่ายแห่งการเรียนรู้ เพื่อการใช้ประโยชน์จากสถิติและสารสนเทศอย่างมีคุณค่าและยั่งยืน</b>								
๑๘. โครงการพัฒนาระบบการ จัดการองค์ความรู้ - พัฒนาระบบ E-Learning - เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บ และเผยแพร่องค์ความรู้ - จัดกิจกรรมส่งเสริมการ เรียนรู้ - สร้างเครือข่ายแห่งการ เรียนรู้	๑. สำนักงานสถิติแห่งชาติมีระบบการจัดการความรู้ ที่บุคลากรทุกคนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ อย่างแท้จริง	๑. ระดับความสำเร็จของ ระบบการจัดการองค์ ความรู้ในการพัฒนา บุคลากรให้เป็นผู้รู้และ สามารถปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ได้นำองค์ ความรู้ไปใช้ประโยชน์  ๒. ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อระบบ การจัดการองค์ความรู้	๑. ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร (ศท.)  ๒. กองนโยบาย และวิชาการสถิติ (นว.)					รายปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				การ ติดตาม ผล
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	
<b>๖. การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรในองค์กร</b>								
๑๙. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ	๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ	๑. ระดับความสำเร็จของโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร สสช.	๑. กลุ่มกร เจ้าหน้าที่ (กกจ.) สำนักงาน เลขานุการกรม (สลก.)  ๒. กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร (กพร.)	■	■	■	■	รายปี
๒๐. โครงการสำนักงานสถิติแห่งชาติเพื่อสังคม	๑. เพื่อส่งเสริมและกระชับความสัมพันธ์ของบุคลากรภายในองค์กร ผ่านการทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม และกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณี	๑. จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	๑. กลุ่ม ประชาสัมพันธ์ (กปส.) สำนักงาน เลขานุการกรม (สลก.) รับผิดชอบหลัก	■	■	■	■	รายปี
๒๑. โครงการกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีของสำนักงานสถิติแห่งชาติ		๒. จำนวนกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณี	ศูนย์/กอง รับผิดชอบร่วม					

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				การ ติดตาม ผล
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	
<b>๖. การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรในองค์กร (ต่อ)</b>								
๒๒. โครงการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำรวจความผูกพันของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ (Engagement Survey)</li> <li>- จัดทำการประเมินข้าราชการแบบ ๓๖๐ องศา เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการทำงาน</li> </ul>	๑. เพื่อสำรวจความผูกพันของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ และนำผลการวิเคราะห์มาจัดทำแผน/กิจกรรม เพื่อยกระดับความผูกพันของบุคลากร ๒. เพื่อนำข้อคิดเห็นของบุคลากรมาวิเคราะห์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อการทำงานอย่างสร้างสรรค์	๑. ความสำเร็จในการวิเคราะห์และจัดทำแผน เพื่อยกระดับความผูกพันของบุคลากร	๑. กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กกจ.) สำนักงานเลขาธิการกรม (สลก.)	█	█	█	█	รายปี
๒๓. โครงการสำรวจความสุขของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ ด้วยเครื่องมือ Happy Monitor	๑. เพื่อสำรวจความสุข ทัศนคติของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ และนำผลมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผน/กิจกรรมสร้างความสุขให้กับผู้ปฏิบัติงาน ๒. เพื่อนำข้อคิดเห็นของบุคลากรมาบูรณาการกับการจัดทำประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒๒ เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	๑. ระดับความสุขของบุคลากรเพิ่มขึ้นในการสำรวจครั้งต่อไป	๑. กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กกจ.) สำนักงานเลขาธิการกรม (สลก.)	█	█	█	█	รายปี