

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมา

สำนักงานสถิติแห่งชาติได้ดำเนินการสำรวจความต้องการพัฒนาขีดความสามารถของประชากรครั้งแรกในปี 2538 โดยผนวกคำถามเข้ากับแบบสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในรอบที่ 1 (กุมภาพันธ์) ตามความต้องการใช้ข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ครั้งที่ 2 ได้ดำเนินการในปี 2542 รอบที่ 1 (กุมภาพันธ์) และรอบที่ 3 (สิงหาคม) และตั้งแต่ปี 2544 เป็นต้นมา ได้ดำเนินการสำรวจปีละ 1 ครั้ง โดยเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างเดือนมกราคม กุมภาพันธ์ และมีนาคมของทุกปี เพื่อให้มีข้อมูลที่ต่อเนื่องประกอบการวางแผนและการจัดทำนโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

1.2 แนวคิดหรือข้อกำหนด

แนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจความต้องการพัฒนาขีดความสามารถของประชากรได้กำหนดตามมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และองค์การสหประชาชาติ (UN) ซึ่งสำนักงานสถิติแห่งชาติได้ปรับปรุงแนวคิดและคำนิยามที่ใช้เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล

1.3 วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ต้องการพัฒนาขีดความสามารถ ซึ่งข้อมูลที่สำคัญที่ได้จากการสำรวจ ได้แก่

1. จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ต้องการและไม่ต้องการพัฒนาขีดความสามารถ

2. ลักษณะทางประชากรและสังคมของประชากรที่ต้องการพัฒนาขีดความสามารถ เช่น ภูมิภาค เขตการปกครอง กลุ่มอายุ เพศ ระดับการศึกษาที่สำเร็จ โครงสร้างกำลังแรงงาน เป็นต้น

3. ข้อมูลอื่นๆ ได้แก่ หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา รวมทั้งความต้องการให้รัฐบาลช่วยเหลือ ประสิทธิภาพการได้รับอบรมหรือพัฒนา หลักสูตรที่เคยได้รับการอบรมหรือพัฒนา หน่วยงานที่จัดอบรมหรือพัฒนา

4. สาเหตุที่ประชากรไม่ต้องการพัฒนาขีดความสามารถ

1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ใช้เป็นฐานข้อมูลให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาขีดความสามารถของประชากร

1. สำหรับนำข้อมูลไปใช้ประกอบการวางแผน จัดทำนโยบาย และติดตามประเมินผลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

2. เพื่อศึกษาถึงหลักสูตรที่ประชากรต้องการพัฒนาขีดความสามารถ ให้สามารถจัดหลักสูตรได้อย่างเหมาะสม

Chapter 1

Introduction

1.1 Background

The National Statistical Office (NSO) has collected the Skill Development Survey for the first time since year 1995. The questions of the Skill Development survey were incorporated in the first quarter (February) of the Labor Force Survey (LFS). For the secondly in year 1999, the survey was conducted together with the first (February) and third (August) quarters of the LFS, then the survey has been conducted yearly since 2001 during the period January – March, The propose of this survey were to gain related information for planning, monitoring and assessment to the operation on human resource development.

1.2 Concepts/Regulations

The Skill Development Survey according to concepts and principles of International Labour Organization (ILO) and United Nation (UN). National Statistical Organization of Thailand has adopted concepts and definitions since the first time in 1993 to make consistency according to the real social and economic situations of Thailand even though user requirements.

1.3 Objectives

The main objective of this survey is to estimate the number and characteristics

of in populations aged 15 years and over that desire skill development by the course. The statistical data of the survey include:

1. The number of populations aged 15 years and over that desire and not desire skill development
2. The important demographic and social aspects of populations aged 15 years and over that desire skill development such as region, area, age group, sex, level of educational attainment, labour force status, etc .
3. Other data, for instant the course for development include the experience from training, skill development, course and the organization training
4. The reason for had never got skill development

1.4 Benefits

The information this survey were used to a database for agencies involved skill development of population

1. Planning, monitoring and assessment to the operation on human resource development. according to the national Economic and Social Development plan, plane of skill development by Department of Skill Development the Ministry of Labour.
2. To study the course training of population who desire skill development