

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมา

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ทำการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรทั่วประเทศอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2506 โดยในช่วงแรกทำการสำรวจปีละ 2 รอบ และในปีพ.ศ. 2527 ถึง พ.ศ. 2540 ได้ทำการสำรวจปีละ 3 รอบ โดยรอบที่ 1 ทำการสำรวจในเดือนกุมภาพันธ์ เป็นช่วงหน้าแล้งนอกฤดูการเพาะปลูก และรอบที่ 2 สำรวจในเดือนพฤษภาคม เป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน รอบที่ 3 สำรวจในเดือนสิงหาคม เป็นช่วงฤดูการเกษตร และต่อมาในปี พ.ศ. 2541 เป็นต้นมา ได้เพิ่มการสำรวจอีก 1 รอบรวมเป็น 4 รอบ โดยทำการสำรวจในเดือนพฤศจิกายน ของทุกปี ซึ่งเป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร ทั้งนี้เพื่อเป็นการนำเสนอข้อมูลที่สำคัญถึงภาวะการมีงานทำ การว่างงานและการประกอบกิจกรรมต่างๆ ของประชากรทั้งประเทศเป็นรายไตรมาสและต่อเนื่องครบทุกช่วงเวลาของปี

เนื่องจากความจำเป็นต้องการใช้ข้อมูล เพื่อใช้ในการวางแผนและกำหนดนโยบายในระดับจังหวัด มีมากขึ้น สำนักงานสถิติแห่งชาติจึงได้กำหนดขนาดตัวอย่างเพิ่มขึ้นโดยเริ่มตั้งแต่ พ.ศ. 2537 ทั้งนี้เพื่อให้สามารถนำเสนอข้อมูลในระดับจังหวัดได้ โดยเสนอเฉพาะรอบการสำรวจของ เดือนกุมภาพันธ์และเดือนสิงหาคมเท่านั้น การสำรวจรอบที่ 4 ในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2541 ซึ่งจัดทำเป็นครั้งแรกได้เสนอผลในระดับจังหวัดด้วยและตั้งแต่ปี พ.ศ. 2542 เป็นต้นมา ผลการสำรวจทั้ง 4 รอบ ได้เสนอผลในระดับจังหวัด

หลังจากเกิดภาวะวิกฤติทางเศรษฐกิจกลางปี 2540 ความต้องการใช้ข้อมูล เพื่อการวางแผนและกำหนดนโยบายด้านแรงงานมีมากขึ้นและเร่งด่วนขึ้น ในปี 2544 จึงได้เริ่มดำเนินการสำรวจเป็นรายเดือนแล้วนำเสนอข้อมูล 3 เดือนรวมกันเพื่อเสนอข้อมูลเป็นรายไตรมาส โดยข้อมูลที่สำคัญสามารถนำเสนอในระดับจังหวัด สำหรับข้อมูลของเดือนที่ตรงกับรอบการสำรวจเดิม คือข้อมูลเดือนกุมภาพันธ์ พฤษภาคม และ สิงหาคม ได้จัดทำสรุปผลการสำรวจเฉพาะข้อมูลที่สำคัญเพื่อสามารถเปรียบเทียบกับข้อมูลแต่ละรอบของปีที่ผ่านมาได้และการสำรวจตั้งแต่เดือนกันยายน 2544 เป็นต้นมา สามารถนำเสนอผลของการสำรวจเป็นรายเดือนทุกเดือน โดยสามารถเสนอผลในระดับภาคเท่านั้น เนื่องจากตัวอย่างไม่มากพอที่จะนำเสนอในระดับย่อยกว่านี้ และในขณะเดียวกันได้มีการปรับอายุผู้อยู่ในกำลังแรงงานจาก 13 ปีขึ้นไปเป็น 15 ปีขึ้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายการใช้แรงงานเด็ก ปรับปรุงการจัดจำแนกประเภทของอาชีพ อุตสาหกรรมและสถานภาพการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ในปัจจุบันเพื่อให้สามารถเปรียบเทียบข้อมูลกันได้ ปรับเขตการปกครองจากเดิมเขตสุขาภิบาลถูกนำเสนอรวมเป็นนอกเขตเทศบาล มารวมเป็นในเขตเทศบาล เนื่องจากพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. 2542

วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ที่สำคัญของการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร คือ เพื่อประมาณจำนวนและลักษณะของกำลังแรงงานภายในประเทศและในจังหวัดต่าง ๆ ในแต่ละไตรมาสของข้อมูลสถิติซึ่งได้จากการสำรวจได้แก่

1. จำนวนประชากรในวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) และจำนวนประชากรนอกวัยทำงาน
จำนวน และ น ก
ตามเพศ
2. จำนวนประชากรในวัยทำงาน จำแนกตามสถานภาพแรงงาน อายุ เพศ สถานภาพสมรส การศึกษาที่สำเร็จ
3. จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามลักษณะที่น่าสนใจ เช่น อายุ เพศ การศึกษาที่สำเร็จ อาชีพ อุตสาหกรรม สถานภาพการทำงาน ชั่วโมงทำงาน ค่าจ้าง เงินเดือน และ
ผลประโยชน์อื่น ๆ
ที่ได้รับจากการทำงาน
4. จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามลักษณะบางประการที่น่าสนใจ เช่น ระยะเวลาในการหางานทำ งานที่ทำครั้งสุดท้าย สาเหตุการว่างงาน เป็นต้น

การดำเนินการสำรวจ

การสำรวจได้ดำเนินการพร้อมกันทั่วประเทศ ในระหว่างวันที่ 1 - 12 ของเดือนเมษายน - มิถุนายน พ.ศ. 2545 มีครัวเรือนที่ตกเป็นตัวอย่างทั้งสิ้น 79,560 ครัวเรือน เป็นครัวเรือนตัวอย่างใน กรุงเทพมหานคร 4,680 ครัวเรือน ในเขตเทศบาลอื่น ๆ 45,360 ครัวเรือน และนอกเขตเทศบาล 29,520 ครัวเรือน สำหรับวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลใช้การสัมภาษณ์หัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกในครัวเรือนที่ตกเป็นตัวอย่าง โดยพนักงานของสำนักงานสถิติ
แห่งชาติ ซึ่งมีประสบการณ์ในการสำรวจ ทั้งนี้ ในกรุงเทพมหานครใช้พนักงานทำการสัมภาษณ์ จำนวน 44 คน ในจังหวัดอื่น ๆ จำนวน 830 คน

การปิดตัวเลข

ในตารางสถิติ ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม เนื่องจากข้อมูลแต่ละจำนวนได้มีการปิดเศษเป็นหลักพัน โดยอิสระจากกัน

บทที่ 2

แนวคิดและคำนิยาม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ปรับปรุงแนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรหลายครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN) แนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจไตรมาสนี้ ได้เริ่มใช้มาตั้งแต่รอบที่ 1 พ.ศ. 2526 มีการปรับปรุงบ้างตามลำดับ และตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ได้กำหนดอายุขั้นต่ำของประชากรวัยทำงานเป็น 15 ปี

คำนิยามที่สำคัญ ๆ ที่ใช้ในการสำรวจ มีดังนี้

ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
2. ไม่ได้ทำงาน หรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น **ผู้ที่ปกติมีงานประจำ**)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีส่วนหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีส่วนประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วัน ก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีส่วนประจำ และได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

กำลังแรงงานรวม

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งได้แก่

1. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุต่ำกว่า 15 ปี
2. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่
 - 2.1 ทำงานบ้าน
 - 2.2 เรียนหนังสือ
 - 2.3 ยังเด็กเกินไป (มีอายุน้อยกว่า 18 ปี) หรือชรามาก(มีอายุเกิน 60 ปี)
 - 2.4 ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
 - 2.5 ไม่สมัครใจทำงาน
 - 2.6 ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคลซึ่งมิได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน
 - 2.7 ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่าง ๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด
 - 2.8 ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

งาน

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงาน เป็นประกอบธุรกิจส่วนตัว หรือนายจ้าง

อาชีพ

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม **International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)** ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ. 2544 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง **International Standard Classification of Occupation, 1958 (ISCO – 58)**

อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจ ซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่าง ให้บันทึกอุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม **International Standard Industrial Classification, (ISIC) ฉบับ Revision 3, 1989** ขององค์การสหประชาชาติ (UN)

ก่อน พ.ศ. 2544 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง **International Standard Industrial Classification, (ISIC) 1958**

สถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง

2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือน หรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

3. ช่วยธุรกิจครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงาน อาจจะเป็นเงิน หรือสิ่งของ

ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่องค์การระหว่างประเทศ ตลอดจนลูกจ้างประจำ และ

4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงานตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ของ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่มคือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมด ในสัปดาห์หนึ่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มิงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์หนึ่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ให้นับจำนวน ชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

รายได้ของลูกจ้าง

รายได้ของลูกจ้าง หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็น ลูกจ้าง ที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ สำหรับลูกจ้าง

ระยะเวลาของการหางานทำ

ระยะเวลาของการหางานทำ หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำ ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มหางานทำจนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสัมภาษณ์

สัปดาห์แห่งการสำรวจ

สัปดาห์แห่งการสำรวจ หมายถึง ระยะเวลา 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ซึ่ง 7 วันดังกล่าวจะเคลื่อนไปตามวันที่สัมภาษณ์

คาบการเจนนับ

คาบการเจนนับ หมายถึง ระยะเวลาที่พนักงานออกไปสัมภาษณ์บุคคลในครัวเรือนตัวอย่าง ซึ่งโดยปกติเป็นวันที่ 1 - 12 ของทุกเดือน

ประเภทของครัวเรือนที่อยู่ในขอบข่ายการสำรวจ

ครัวเรือนที่อยู่ในขอบข่ายการสำรวจแบ่งได้เป็น 2 ประเภท คือ

1. ครัวเรือนส่วนบุคคล ประกอบด้วยครัวเรือนหนึ่งคน คือ บุคคลเดียวซึ่งหุงหาอาหารและจัดหาสิ่งอุปโภคบริโภคที่จำเป็นแก่การครองชีพโดยไม่เกี่ยวกับผู้ใดซึ่งอาจพำนักอยู่ในเคหสถานเดียวกัน และครัวเรือนที่มีบุคคลตั้งแต่สองคนขึ้นไปร่วมกันจัดหา และใช้สิ่งอุปโภคบริโภคที่จำเป็นแก่การครองชีพร่วมกัน ครัวเรือนส่วนบุคคลอาจอาศัยอยู่ในเคหะที่เป็นเรือนไม้ ตึกแถว ห้องแถว ห้องชุด เรือแพ เป็นต้น

2. ครัวเรือนพิเศษ ได้แก่ ครัวเรือนซึ่งประกอบด้วย บุคคลหลายคนอยู่กินร่วมกันในสถานที่อยู่แห่งหนึ่งเช่น ที่พักคนงาน หอพักซึ่งไม่ใช่หอพักนักเรียน โดยเฉพาะเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง

ครัวเรือนสถาบัน ซึ่งหมายถึง บุคคลหลายคนอยู่ร่วมกันในสถานที่อยู่แห่งหนึ่ง เช่น สถานีกักกัน วัด กรมทหาร โดยไม่แยกที่อยู่เป็นส่วนส่วนเฉพาะคนหรือเฉพาะครัวเรือน นักเรียนที่อยู่ประจำที่โรงเรียน หรือในหอพักนักเรียน เป็นต้น ไม่อยู่ในคัมภีร์รวมของการสำรวจนี้

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ได้จำแนกการศึกษาตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ดังนี้

1. **ไม่มีการศึกษา** หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
2. **ต่ำกว่าประถมศึกษา** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิม
3. **สำเร็จประถมศึกษา** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาดังแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
4. **สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาดังแต่ชั้น ม.3 ม.ศ.3 หรือ ม.6 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
5. **สำเร็จมัธยมศึกษาตอนปลาย**
 - 5.1 **สายสามัญ** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาดังแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.2 **อาชีวศึกษา** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพ ที่เรียนต่อ จากระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า โดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี
 - 5.3 **วิชาการศึกษา** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา (การฝึกหัดครู) ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
6. **อุดมศึกษา**
 - 6.1 **สายวิชาการ** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการ โดยได้รับวุฒิปัตถะระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี โท เอก
 - 6.2 **สายวิชาชีพ** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพ ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี
 - 6.3 **สายวิชาการศึกษา** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา และได้รับประกาศนียบัตรระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี โท เอก
7. **อาชีวศึกษาระยะสั้น** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาหรือการฝึกอบรมประเภทอาชีวศึกษา ที่มีหลักสูตรไม่เกิน 1 ปี และได้รับประกาศนียบัตรหรือใบรับรองเมื่อสำเร็จการศึกษา พันธุ์ความรู้ของผู้เข้าเรียนได้กำหนดให้แตกต่างตามวิชาเฉพาะแต่ละอย่างที่เรียน แต่อย่างต่ำต้องจบประถมศึกษาปีที่ 4 หรือเทียบเท่า
8. **อื่น ๆ** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้

บทที่ 3

แผนการสุ่มตัวอย่างและวิธีการประมาณผล

แผนการสุ่มตัวอย่าง

แผนการสุ่มตัวอย่างที่ใช้เป็นแบบ **Stratified Two-Stage Sampling** โดยมีจังหวัดเป็นสตราตัม ชุมรุมอาคาร (ในเขตเทศบาล) และหมู่บ้าน (นอกเขตเทศบาล) เป็นหน่วยตัวอย่างขั้นที่หนึ่งครัวเรือนส่วนบุคคลและสมาชิกในครัวเรือนพิเศษเป็นหน่วยตัวอย่างขั้นที่สอง

การจัดสตราตัม

จังหวัดเป็นสตราตัมซึ่งมีทั้งสิ้น 76 สตราตัม และในแต่ละสตราตัม (จังหวัด) ได้ทำการแบ่งออกเป็น 2 สตราตัมย่อยตามลักษณะการปกครอง คือ ในเขตเทศบาล และนอกเขตเทศบาล

การเลือกตัวอย่างขั้นที่หนึ่ง

จากแต่ละสตราตัมย่อยหรือแต่ละเขตการปกครอง ได้ทำการเลือกชุมรุมอาคาร/หมู่บ้านตัวอย่างอย่างอิสระต่อกัน โดยให้ความน่าจะเป็นในการเลือกเป็นปฏิภาคกับจำนวนครัวเรือนของชุมรุมอาคาร/หมู่บ้านนั้น ๆ ได้จำนวนตัวอย่างทั้งสิ้น 5,796 ชุมรุมอาคาร/หมู่บ้าน จากทั้งสิ้นจำนวน 109,966 ชุมรุมอาคาร/หมู่บ้าน ซึ่งกระจายไปตามภาคและเขตการปกครอง เป็นดังนี้คือ

ภาค	รวม	ในเขตเทศบาล	นอกเขตเทศบาล
กรุงเทพมหานคร	312	312	-
กลาง (ยกเว้น กทม.)	1,968	1,080	888
เหนือ	1,236	696	540
ตะวันออกเฉียงเหนือ	1,296	720	576
ใต้	984	528	456
รวมทั้งราชอาณาจักร	5,796	3,336	2,460

การเลือกตัวอย่างขั้นที่สอง

ในขั้นนี้เป็นการเลือกครัวเรือนตัวอย่างจากครัวเรือนส่วนบุคคลทั้งสิ้น ในบัญชีรายชื่อครัวเรือนที่ได้จากการนับจุดในแต่ละชุมชนอาคาร/หมู่บ้านตัวอย่าง ด้วยวิธีการสุ่มแบบมีระบบ โดยกำหนดขนาดตัวอย่างเป็นดังนี้ คือ

ในเขตเทศบาล : กำหนด 15 ครัวเรือนตัวอย่างต่อชุมชนอาคาร

นอกเขตเทศบาล : กำหนด 12 ครัวเรือนตัวอย่างต่อหมู่บ้าน

ก่อนที่จะทำการเลือกครัวเรือนตัวอย่างได้มีการจัดเรียงรายชื่อครัวเรือนส่วนบุคคลใหม่ตามขนาดของครัวเรือน ซึ่งวัดด้วยจำนวนสมาชิกในครัวเรือน

ในกรณีของครัวเรือนพิเศษ ในขั้นนี้เป็นการเลือกสมาชิกตัวอย่างจากครัวเรือนพิเศษทุกครัวเรือนในแต่ละชุมชน-อาคาร/หมู่บ้านตัวอย่าง ด้วยวิธีการสุ่มแบบมีระบบ

จำนวนครัวเรือนส่วนบุคคลตัวอย่างทั้งสิ้นที่ต้องทำการแจกแจง จำแนกตามภาค และเขตการปกครอง เป็นดังนี้คือ

ภาค	รวม	ในเขตเทศบาล	นอกเขตเทศบาล
กรุงเทพมหานคร	4,680	4,680	-
กลาง (ยกเว้น กทม.)	26,856	16,200	10,656
เหนือ	16,920	10,440	6,480
ตะวันออกเฉียงเหนือ	17,712	10,800	6,912
ใต้	13,392	7,920	5,472
รวมทั่วราชอาณาจักร	79,560	50,040	29,520

วิธีการประมาณผล

การเสนอผลของการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ได้เสนอผลการสำรวจในระดับ จังหวัด ส่วนในระดับภาค คือ กรุงเทพมหานคร ภาคกลาง(ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ นั้นได้เสนอผลในระดับเขตการปกครอง คือ ในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล

ในการประมาณค่า กำหนดให้

k แทนลำดับที่ของชุมชนอาคาร/หมู่บ้านตัวอย่าง โดยที่ $k = 1, 2, 3, \dots, m_{hlj}$

i แทนหมวดอายุ-เพศ โดยที่ $i = 1, 2, 3, \dots, 20$

j แทนเขตการปกครอง โดยที่ $j = 1, 2$

l แทนจังหวัด โดยที่ $l = 1, 2, 3, \dots, A_h$

h แทนภาค โดยที่ $h = 1, 2, 3, 4, 5$

การประมาณค่ายอดรวม

1. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับหมวดอายุ-เพศ i เขตการปกครอง j จังหวัด l ภาค h คือ

$$x''_{hlji} = \frac{x'_{hlji}}{y'_{hlji}} Y_{hlji} = r_{hlji} Y_{hlji} \dots\dots\dots (1)$$

โดยที่

x'_{hlji} คือ ค่าประมาณยอดรวมโดยปกติจากการเลือกตัวอย่างสองขั้นตอน ของ
จำนวนประชากรทั้งสิ้น ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับหมวดอายุ-เพศ

i

เขตการปกครอง j จังหวัด l ภาค h

y'_{hlji} คือ ค่าประมาณยอดรวม โดยปกติจากการเลือกตัวอย่างสองขั้นตอน ของ
จำนวนประชากรทั้งสิ้น สำหรับหมวดอายุ-เพศ i เขตการปกครอง j
จังหวัด l ภาค h

$Y_{hlji}^{1/}$ คือ ค่าประมาณจำนวนประชากรทั้งสิ้น ที่ได้จากการคาดประมาณประชากร
ของประเทศไทย สำหรับหมวดอายุ-เพศ i เขตการปกครอง j จังหวัด l
ภาค h

r_{hlji} คือ อัตราส่วนของค่าประมาณจำนวนประชากรทั้งสิ้น ที่มีลักษณะที่ต้องการ
การศึกษา X กับค่าประมาณจำนวนประชากรทั้งสิ้น สำหรับหมวดอายุ-เพศ

i

เขตการปกครอง j จังหวัด l ภาค h

1/ การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2533 - 2563 กอววางแผนทรัพยากรมนุษย์ สำนักงาน
คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (มีนาคม
พ.ศ. 2538)

สูตรการคำนวณค่าประมาณยอดรวมโดยปกติ จากการเลือกตัวอย่างสองขั้นตอน

คือ

$$i) \quad x'_{hlji} = \frac{1}{m_{hlj}} \sum_{k=1}^{m_{hlj}} \frac{1}{P_{hljk}} \frac{N_{hljk}}{n_{hljk}} x_{hljki} \dots\dots\dots (2)$$

โดยที่

x_{hljki} คือ จำนวนประชากรที่เจงนับได้ทั้งสิ้น ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา **X**
 ในหมวดอายุ-เพศ **i** ชุมรุมอาคาร/หมู่บ้านตัวอย่าง **k** เขตการ
 ปกครอง **j**
 จังหวัด **l** ภาค **h**

N_{hljk} คือ จำนวนครัวเรือนที่นับจุดได้ทั้งสิ้นในชุมรุมอาคาร/หมู่บ้านตัวอย่าง **k**
 เขตการปกครอง **j** จังหวัด **l** ภาค **h**

n_{hljk} คือ จำนวนครัวเรือนตัวอย่างทั้งสิ้นในชุมรุมอาคาร/หมู่บ้านตัวอย่าง **k**
 เขตการปกครอง **j** จังหวัด **l** ภาค **h**

P_{hljk} คือ โอกาสในการเลือกชุมรุมอาคาร/หมู่บ้านตัวอย่าง **k** เขตการปกครอง **j**
 จังหวัด **l** ภาค **h**

m_{hlj} คือ จำนวนชุมรุมอาคาร/หมู่บ้านตัวอย่างทั้งสิ้น ในเขตการปกครอง **j**
 จังหวัด **l** ภาค **h**

$$ii) \quad y'_{hlji} = \frac{1}{m_{hlj}} \sum_{k=1}^{m_{hlj}} \frac{1}{P_{hljk}} \frac{N_{hljk}}{n_{hljk}} y_{hljki} \dots\dots\dots$$

(3)

โดยที่

y_{hljki} คือ จำนวนประชากรที่เจงนับได้ทั้งสิ้น ในหมวดอายุ-เพศ **i**
 ชุมรุมอาคาร/หมู่บ้านตัวอย่าง **k** เขตการปกครอง **j** จังหวัด **l** ภาค
h

2. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา **X**
 สำหรับเขตการปกครอง **j** จังหวัด **l** ภาค **h** คือ

$$x''_{hlj} = \sum_{i=1}^{20} x''_{hlji} \dots\dots\dots (4)$$

3. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับ หมวดยุ - เพศ i จังหวัด l ภาค h คือ

$$x''_{hli} = \sum_{j=1}^2 x''_{hlji} \dots\dots\dots$$

(5)

4. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากรที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับจังหวัด l ภาค h คือ

$$x''_{hl} = \sum_{j=1}^2 x''_{hlj} = \sum_{i=1}^{20} x''_{hli} \dots\dots\dots (6)$$

5. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากรที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับหมวดยุ - เพศ i เขตการปกครอง j ภาค h คือ

$$x''_{hji} = \sum_{l=1}^{A_h} x''_{hlji} \dots\dots\dots$$

(7)
โดยที่

A_h คือ จำนวนจังหวัดทั้งสิ้น ในภาค h และ $\sum_{h=1}^5 A_h = 76$

6. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับเขตการปกครอง j ภาค h คือ

$$x''_{hj} = \sum_{l=1}^{A_h} x''_{hlj} = \sum_{i=1}^{20} x''_{hji} \dots\dots\dots$$

(8)

7. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้ว ของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับหมวดยุ - เพศ i ภาค h คือ

$$x''_{hi} = \sum_{l=1}^{A_h} x''_{hli} = \sum_{j=1}^2 x''_{hji} \dots\dots\dots$$

(9)

8. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับภาค h คือ

$$x_h'' = \sum_{l=1}^{A_h} x_{hl}'' = \sum_{j=1}^2 x_{hj}'' = \sum_{i=1}^{20} x_{hi}'' \dots\dots\dots (10)$$

9. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับเขตการปกครอง j ทัวราชอาณาจักร คือ

$$x_j'' = \sum_{h=1}^5 x_{hj}'' \dots\dots\dots (11)$$

10. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับหมวดอายุ – เพศ i ทัวราชอาณาจักร คือ

$$x_i'' = \sum_{h=1}^5 x_{hi}'' \dots\dots\dots (12)$$

11. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับ ทัวราชอาณาจักร คือ

$$x'' = \sum_{h=1}^5 x_h'' = \sum_{j=1}^2 x_j'' = \sum_{i=1}^{20} x_i'' \dots\dots\dots (13)$$

บทที่ 4

บทสรุป

รายงานนี้เสนอผลการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรทั่วราชอาณาจักร โดยการปฏิบัติงานเก็บรวบรวมข้อมูลได้ดำเนินการระหว่าง วันที่ 1 – 12 ของเดือนเมษายน-มิถุนายน พ.ศ. 2545 ซึ่งเป็นการสำรวจไตรมาสที่ 2 ของช่วงปี ผลของการสำรวจทำให้ทราบถึง ภาวะการมีงานทำ การว่างงาน และลักษณะที่สำคัญบางประการของกำลังแรงงานในประเทศในช่วง เดือนเมษายน-มิถุนายน พ.ศ. 2545

อนึ่ง จำนวนประชากร ที่ใช้เป็นฐานในการประมาณผลตามระเบียบวิธีการสุ่มตัวอย่างสำหรับโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรตั้งแต่วันที่ 1 เดือนกุมภาพันธ์ 2538 เป็นต้นมา นั้น ได้มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้สอดคล้องกับจำนวนประชากรที่ใช้ในการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2540-2544) ซึ่งได้จากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2533-2563 ที่ได้จัดทำขึ้น โดย กองวางแผนทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เมื่อเดือนมีนาคม พ.ศ. 2538

1. ลักษณะของกำลังแรงงาน

จำนวนประชากรมีประมาณ 63.4 ล้านคน โดยในจำนวนนี้เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปประมาณ 47.6 ล้านคน และเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมจำนวนประมาณ 34.0 ล้านคน ซึ่งในจำนวนนี้ร้อยละ 67.5 อยู่ในภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 18.5 อยู่ในภาคอุตสาหกรรม ร้อยละ 11.5 อยู่ในภาคบริการ ร้อยละ 0.5 อยู่ในภาคอื่น ๆ และประมาณร้อยละ 55.8 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมดเป็นชาย

กำลังแรงงานปัจจุบันซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำและผู้ที่ไม่พร้อมจะทำงาน มีจำนวนประมาณ 33.3 ล้านคน ต่างจากกำลังแรงงานรวมประมาณ 659,900 คน ซึ่งจำนวนที่แตกต่างนี้ ได้แก่ ผู้ที่ไม่พร้อมจะทำงานเนื่องจากโรคฤดูกาล หรือที่เรียกว่ากำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ถ้าเป็นการสำรวจในช่วงฤดูกาลเพาะปลูกกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลจะมีจำนวนลดลงกว่านี้

มีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 1.0 ล้านคน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.9 ของกำลังแรงงานปัจจุบัน ในจำนวนนี้เป็นผู้ที่กำลังหางานทำประมาณร้อยละ 0.5 ของกำลังแรงงานปัจจุบัน อีกร้อยละ 2.5 เป็นผู้ที่ไม่ได้หางานทำแต่พร้อมจะทำงาน

ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน แบ่งได้เป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ กลุ่มผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป กับผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี โดยกลุ่มแรกมีอยู่ประมาณร้อยละ 21.5 ของประชากรรวม หรือร้อยละ 28.6 ของผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปทั้งหมด ซึ่งประกอบด้วยแม่บ้านประมาณ 4.3 ล้านคน เป็นนักเรียน 4.2 ล้านคน และเป็นเด็กชรา หรือป่วย พิการจนไม่สามารถทำงานได้ ประมาณ 4.0 ล้านคน สำหรับผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีนั้น มีอยู่

15.8 ล้านคนหรือคิดเป็นร้อยละ 24.9 ของประชากรทั้งหมด

ตารางที่ 1 จำนวนและอัตราร้อยละของประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศ และเขตการปกครอง

สถานภาพแรงงาน	ทั่วราชอาณาจักร			ในเขตเทศบาล			นอกเขตเทศบาล		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
จำนวน ('000)									
ยอดรวม	63,393.3	31,580.5	31,812.9	20,674.9	10,059.5	10,615.4	42,718.4	21,521.0	21,197.5
กำลังแรงงานรวม	33,988.0	18,973.8	15,014.2	11,054.3	5,965.9	5,088.3	22,933.7	13,007.9	9,925.8
1.กำลังแรงงานปัจจุบัน	33,328.1	18,770.9	14,557.3	11,016.4	5,952.0	5,064.4	22,311.7	12,818.8	9,492.9
1.1 ผู้มีงานทำ	32,352.3	18,191.3	14,161.0	10,687.8	5,754.5	4,933.3	21,664.5	12,436.8	9,227.7
1) ทำงาน	31,163.6	17,395.7	13,768.0	10,491.7	5,652.1	4,839.7	20,671.9	11,743.6	8,928.3
2) มีงานประจำแต่ไม่ได้ทำงาน	1,188.7	795.7	393.0	196.1	102.5	93.6	992.6	693.2	299.4
1.2 ผู้ว่างงาน	975.8	579.6	396.3	328.6	197.5	131.0	647.3	382.0	265.2
1) หางานทำ	150.7	88.5	62.2	71.0	42.6	28.3	79.7	45.9	33.9
2) ไม่หางานทำแต่พร้อมที่จะทำงาน	825.1	491.1	334.1	257.6	154.9	102.7	567.6	336.2	231.4
2.กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	659.9	203.0	456.9	37.9	13.9	24.0	622.0	189.1	432.9
ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15 ปีขึ้นไป	13,609.5	4,606.1	9,003.4	4,995.7	1,781.9	3,213.8	8,613.8	2,824.2	5,789.6
1. ทำงานบ้าน	4,288.7	140.2	4,148.5	1,525.0	64.1	1,460.9	2,763.7	76.1	2,687.5
2. เรียนหนังสือ	4,218.2	2,052.4	2,165.8	1,739.1	862.0	877.1	2,479.1	1,190.4	1,288.7
3. ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	4,006.3	1,801.8	2,204.5	1,306.6	600.9	705.7	2,699.7	1,200.9	1,498.8
4. อื่น ๆ	1,096.3	611.8	484.6	424.9	254.9	170.0	671.4	356.8	314.6
อายุต่ำกว่า 15 ปี	15,795.8	8,000.5	7,795.3	4,625.0	2,311.7	2,313.3	11,170.9	5,688.8	5,482.0
อัตราร้อยละ									
ยอดรวม	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
กำลังแรงงานรวม	53.6	60.1	47.2	53.5	59.3	47.9	53.7	60.4	46.8
1.กำลังแรงงานปัจจุบัน	52.6	59.4	45.8	53.3	59.2	47.7	52.2	59.6	44.8
1.1 ผู้มีงานทำ	51.0	57.6	44.5	51.7	57.2	46.5	50.7	57.8	43.5
1) ทำงาน	49.2	55.1	43.3	50.8	56.2	45.6	48.4	54.6	42.1
2) มีงานประจำแต่ไม่ได้ทำงาน	1.9	2.5	1.2	1.0	1.0	0.9	2.3	3.2	1.4
1.2 ผู้ว่างงาน	1.5	1.8	1.3	1.6	2.0	1.2	1.5	1.8	1.3
1) หางานทำ	0.2	0.3	0.2	0.3	0.4	0.3	0.2	0.2	0.2
2) ไม่หางานทำแต่พร้อมที่จะทำงาน	1.3	1.6	1.1	1.3	1.5	1.0	1.3	1.6	1.1
2.กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1.0	0.6	1.4	0.2	0.1	0.2	1.5	0.9	2.0
ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15 ปีขึ้นไป	21.5	14.6	28.3	24.2	17.7	30.3	20.2	13.1	27.3
1. ทำงานบ้าน	6.8	0.4	13.0	7.4	0.6	13.8	6.5	0.4	12.7
2. เรียนหนังสือ	6.7	6.5	6.8	8.4	8.6	8.3	5.8	5.5	6.1
3. ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	6.3	5.7	6.9	6.3	6.0	6.7	6.3	5.6	7.1
4. อื่น ๆ	1.7	1.9	1.5	2.1	2.5	1.6	1.6	1.7	1.5
อายุต่ำกว่า 15 ปี	24.9	25.3	24.5	22.4	23.0	21.8	26.2	26.4	25.9

2. การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 3 แสดงอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน หรือร้อยละของประชากร ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม (รวมกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลด้วย) ต่อประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปทั้งหมด พบว่าการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของประชากรมีอยู่ร้อยละ 71.4 โดยผู้ที่อยู่นอกเขตเทศบาล มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำกว่าผู้ที่อยู่ในเขตเทศบาลคือร้อยละ 72.7 เทียบกับร้อยละ 68.9

ตารางที่ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามหมวดอายุ เพศ ภาค และเขตการปกครอง

(หน่วยเป็นร้อยละ)																
หมวดอายุ (ปี) และเพศ	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ- มหานคร	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้		
	รวม	ในเขต เทศบาล	นอกเขต เทศบาล		รวม	ในเขต เทศบาล	นอกเขต เทศบาล	รวม	ในเขต เทศบาล	นอกเขต เทศบาล	รวม	ในเขต เทศบาล	นอกเขต เทศบาล	รวม	ในเขต เทศบาล	นอกเขต เทศบาล
ยอดรวม	71.4	68.9	72.7	67.4	72.1	70.3	73.0	71.1	69.1	71.6	71.2	68.9	71.7	75.6	71.5	76.8
15-19	32.4	25.3	35.8	23.8	32.1	26.9	34.8	29.3	20.0	31.6	34.9	26.1	36.7	38.1	31.4	40.1
20-24	71.2	65.7	74.1	60.5	76.9	75.2	77.8	70.8	64.7	72.3	71.0	63.7	72.4	74.5	70.4	75.8
25-29	85.6	86.2	85.2	84.9	89.0	88.0	89.6	85.9	87.1	85.5	82.6	86.5	81.8	87.4	86.8	87.6
30-34	88.4	88.8	88.2	88.3	89.7	89.5	89.9	90.2	90.9	90.0	85.9	87.8	85.6	89.7	88.3	90.1
35-39	89.4	87.7	90.4	86.5	90.2	87.7	91.6	90.3	89.9	90.5	88.6	88.7	88.6	92.2	89.4	93.1
40-49	88.0	85.4	89.3	82.7	86.7	85.5	87.3	89.5	88.6	89.8	88.5	88.1	88.6	92.5	89.3	93.5
50-59	77.9	72.9	80.3	67.7	76.2	72.8	77.9	78.7	76.7	79.2	79.9	77.7	80.3	85.0	81.3	86.1
60 ขึ้นไป	34.2	26.7	37.6	18.7	32.3	27.2	34.8	32.7	31.9	32.9	37.5	32.6	38.5	45.5	35.9	48.4
ชาย	80.5	77.0	82.2	75.7	80.1	78.2	81.1	80.0	76.5	80.9	81.8	77.3	82.6	83.5	79.7	84.6
15-19	37.3	26.5	42.2	23.1	37.0	29.9	40.5	36.6	23.6	39.8	39.9	26.8	42.5	43.9	34.2	46.7
20-24	78.7	69.3	83.3	63.0	81.9	78.4	83.7	77.2	68.1	79.5	81.9	69.2	84.4	83.1	76.5	85.0
25-29	93.9	92.8	94.4	90.7	95.5	95.4	95.6	94.9	93.0	95.4	92.5	92.6	92.5	96.6	96.5	96.6
30-34	96.6	97.0	96.5	96.8	96.4	96.6	96.3	97.0	96.0	97.2	95.7	98.0	95.3	98.6	97.9	98.8
35-39	97.2	96.4	97.6	96.4	97.0	96.2	97.5	97.1	97.1	97.1	97.2	95.6	97.6	98.6	97.3	98.9
40-49	96.5	95.7	96.9	95.5	95.0	94.8	95.1	96.1	95.5	96.3	97.7	97.3	97.8	98.1	97.0	98.4
50-59	91.3	87.7	92.9	84.0	89.0	86.4	90.3	92.1	90.0	92.6	94.6	93.4	94.8	91.9	92.2	91.9
60 ขึ้นไป	45.7	34.6	50.5	24.8	41.1	33.4	44.7	44.5	41.5	45.3	52.3	44.0	53.9	57.4	45.3	60.8
หญิง	62.5	61.3	63.2	60.0	64.4	62.8	65.2	62.1	61.9	62.2	60.5	60.5	60.5	67.7	63.8	68.9
15-19	27.4	24.1	29.1	24.5	27.1	24.0	28.8	21.6	16.4	22.9	29.6	25.3	30.5	32.2	28.6	33.3
20-24	63.5	62.2	64.2	58.2	71.7	72.1	71.5	63.9	61.3	64.5	59.2	58.0	59.4	66.1	64.8	66.5
25-29	77.0	79.9	75.2	79.8	82.4	80.8	83.3	75.6	80.7	74.2	71.7	79.8	70.0	78.4	77.8	78.6
30-34	79.9	80.9	79.4	80.7	82.9	82.4	83.1	82.7	85.6	82.0	75.5	77.2	75.2	80.5	78.8	81.1
35-39	81.7	79.4	83.0	77.3	83.4	79.3	85.7	83.7	83.2	83.8	79.7	81.8	79.3	85.6	81.6	86.9
40-49	79.6	75.7	81.7	70.8	78.7	76.7	79.8	83.0	82.0	83.3	79.3	79.1	79.3	86.9	81.9	88.5
50-59	65.4	59.4	68.3	52.9	64.5	60.5	66.5	65.8	64.4	66.2	65.9	63.1	66.4	78.3	71.1	80.5
60 ขึ้นไป	24.5	20.3	26.5	13.8	25.2	22.2	26.7	22.3	23.8	21.8	25.1	23.3	25.4	35.1	27.8	37.3

เมื่อพิจารณาตามหมวดอายุ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน มีอัตราสูงเกือบทุกหมวดอายุ สำหรับในหมวดอายุ 15-19 ปี และ 20-24 ปี จะเป็นหมวดอายุที่อยู่ในวัยเรียน ก็ยังมีโอกาสเป็นผู้มีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในฐานะช่วยธุรกิจของครัวเรือนได้ โดยเฉพาะผู้ที่อาศัยอยู่นอกเขตเทศบาลที่ครัวเรือนประกอบกิจกรรมทางการเกษตร อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในหมวดอายุดังกล่าวจะสูงกว่าครัวเรือนที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาล ซึ่งส่วนใหญ่กำลังเรียนหนังสืออยู่เพียงอย่างเดียว

โดยทั่วไป ผู้ชายมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมากกว่าผู้หญิง ทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล รวมทั้งในทุก ๆ ภาคของประเทศ ในการสำรวจไตรมาสนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของชายและหญิงทั่วราชอาณาจักรเป็นร้อยละ 80.5 และ 62.5 ในเขตเทศบาลเป็นร้อยละ 77.0 และ 61.3 และนอกเขตเทศบาลเป็นร้อยละ 82.2 และ 63.2

ตารางที่ 4 แสดงอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามสถานภาพสมรส จะเห็นว่าผู้ชายสมรสมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงที่สุดในเขตเทศบาล และนอกเขตเทศบาล คือ ร้อยละ 87.9 และร้อยละ 91.1 โดยไม่นับรวมกำลังแรงงานที่เคยสมรสแต่ไม่ทราบสถานภาพ ซึ่งมีเพียงเล็กน้อยคิดเป็นร้อยละ 0.02 ของกำลังแรงงานทั้งหมด และผู้ชายที่เป็นหม้ายมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำที่สุด ทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล คือ ร้อยละ 36.8 และร้อยละ 41.7 สำหรับผู้หญิงที่อยู่ในเขตเทศบาลนั้นผู้ที่มีสถานภาพสมรสหย่า มีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงที่สุดคือ ร้อยละ 73.0 ในขณะที่นอกเขตเทศบาลผู้หญิงที่มีสถานภาพสมรสแยกกันอยู่ มีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงที่สุดคือ ร้อยละ 77.4 ผู้หญิงที่เป็นหม้ายมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุด ทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล โดยมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพียงร้อยละ 35.8 และร้อยละ 36.9

ตารางที่ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส เพศ และเขตการปกครอง (หน่วยเป็นร้อยละ)

เขตการปกครอง และเพศ	สถานภาพสมรส						
	รวม	โสด	สมรส	หม้าย	หย่า	แยกกันอยู่	เคยสมรสแต่ไม่ทราบ สถานภาพ
ยอดรวม	71.4	59.4	80.0	37.3	77.5	78.6	64.9
ชาย	80.5	64.2	90.1	40.3	82.9	85.8	57.6
หญิง	62.5	53.2	69.9	36.5	74.8	74.9	68.3
ในเขตเทศบาล	68.9	59.2	77.5	36.0	74.7	76.1	68.6
ชาย	77.0	60.4	87.9	36.8	78.5	85.9	47.2
หญิง	61.3	58.0	66.8	35.8	73.0	71.7	83.4
นอกเขตเทศบาล	72.7	59.6	81.2	37.9	79.5	80.5	58.6
ชาย	82.2	66.4	91.1	41.7	85.4	85.7	100.0
หญิง	63.2	49.5	71.2	36.9	76.1	77.4	50.1

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ และเขตการปกครอง ตามตารางที่ 5 แสดงให้เห็นว่า ผู้ที่เรียนสำเร็จแล้วเข้าสู่กำลังแรงงานมีมากในระดับอุดมศึกษา ประถมศึกษา และต่ำกว่าระดับประถมศึกษา แต่สำหรับผู้ที่ยังเรียนสำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย โดยเฉพาะสายสามัญและสายวิชาการศึกษามีส่วนร่วมในกำลังแรงงานน้อยกว่า เนื่องจากกำลังแรงงานในส่วนนี้มีโอกาสศึกษาต่อมากกว่าระดับการศึกษาอื่น ๆ นั่นเอง ส่วนผู้ที่อาศัยอยู่นอกเขตเทศบาลการเข้าสู่กำลังแรงงาน มีมากกว่าผู้ที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลเกือบทุกระดับการศึกษา ยกเว้นระดับมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีวศึกษา ซึ่งในเขตเทศบาลมีอัตราการเข้าสู่กำลังแรงงานมากกว่านอกเขตเทศบาล

ตารางที่ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ และเขตการปกครอง

(หน่วยเป็นร้อยละ)

เขตการปกครอง และเพศ	ระดับการศึกษาที่สำเร็จ											อื่น ^{1/} ไม่ทราบ		
	รวม	ไม่มี การศึกษา	ต่ำกว่า ประถม ศึกษา	ประถม ศึกษา	มัธยม ศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย			อุดมศึกษา					
						สาย สามัญ	สาย อาชีว ศึกษา	สายวิชา- การ ศึกษา	สาย วิชาการ	สาย วิชาชีพ	สาย วิชาการ ศึกษา			
ยอดรวม	71.4	47.3	73.7	81.0	58.6	63.2	66.6	44.2	88.1	84.2	89.4	88.5	69.6	
ในเขตเทศบาล	ชาย	80.5	61.0	84.2	89.9	67.2	71.7	71.6	49.9	91.0	87.9	89.8	87.6	76.1
	หญิง	62.5	40.6	64.2	71.1	48.4	54.0	59.0	36.6	85.4	80.4	89.2	88.7	60.3
		68.9	39.6	66.9	79.7	58.5	56.2	70.4	34.5	87.3	84.4	87.4	87.8	69.0
	ชาย	77.0	52.1	79.2	87.2	66.0	63.4	75.5	46.2	90.6	87.3	88.8	89.8	77.2
นอกเขตเทศบาล	หญิง	61.3	34.5	57.2	71.8	50.2	48.8	63.4	28.4	84.3	81.4	86.4	87.3	58.3
		72.7	49.6	75.9	81.4	58.6	68.9	61.8	53.5	90.8	84.0	91.6	89.2	71.6
	ชาย	82.2	63.3	85.7	90.7	67.9	78.2	67.1	51.5	92.7	88.6	90.6	85.4	72.2
	หญิง	63.2	42.6	66.8	70.8	47.3	58.4	52.9	61.1	89.1	79.1	92.5	90.3	70.4

1/ รวมอาชีวะระยะสั้น

3. กำลังแรงงานที่เป็นผู้มีงานทำ

3.1 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นทั่วราชอาณาจักรประมาณ 32.4 ล้านคนนั้น ส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 42.9 ทำงานเป็นลูกจ้าง ในจำนวนนี้ประมาณ 4 ใน 5 ทำงานเป็นลูกจ้างเอกชน รองลงมาได้แก่ ผู้ทำงานส่วนตัว โดยไม่มีลูกจ้างมีประมาณร้อยละ 32.2 สำหรับผู้ทำงานช่วยธุรกิจส่วนตัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง มีประมาณร้อยละ 21.6 ผู้ที่ทำงานเป็นนายจ้างมีร้อยละ 3.2 ส่วนการรวมกลุ่มมีเพียงร้อยละ 0.1 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

สำหรับในเขตเทศบาล สถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำมีความแตกต่างจากนอกเขตเทศบาล ซึ่งก็เนื่องมาจากความแตกต่างกันของสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม และเนื่องจากสัดส่วนของผู้มีงานทำที่อยู่นอกเขตเทศบาลสูงกว่าผู้อยู่ในเขตเทศบาลมาก ลักษณะต่าง ๆ ของผู้มีงานทำนอกเขตเทศบาล จึงมีความคล้ายคลึงกับลักษณะของผู้มีงานทำทั่วราชอาณาจักร

ในไตรมาสนี้ ผู้มีงานทำที่อยู่ในเขตเทศบาลส่วนใหญ่ร้อยละ 57.9 ทำงานเป็นลูกจ้าง โดยแยกเป็นลูกจ้างเอกชนประมาณร้อยละ 44.8 และเป็นลูกจ้างรัฐบาลเพียงร้อยละ 13.1 รองลงมา ได้แก่ ผู้ทำงานส่วนตัวร้อยละ 13.4 ไม่มีลูกจ้างซึ่งมีประมาณร้อยละ 24.1 ของผู้มีงานทำทั้งสิ้น สำหรับผู้ที่ทำงานช่วยธุรกิจส่วนตัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง มีสัดส่วนค่อนข้างต่ำเมื่อเทียบกับนอกเขตเทศบาล คือร้อยละ 13.4 เทียบกับร้อยละ 25.7 ผู้ที่ทำงานเป็นนายจ้างที่อยู่ในเขตเทศบาลมีร้อยละ 4.6 และนอกเขตเทศบาลมีร้อยละ 2.5 สำหรับการรวมกลุ่มนั้นมีสัดส่วนน้อยที่สุดในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล (ตารางที่ 6)

เมื่อพิจารณาสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำเป็นรายภาค จะเห็นว่าผู้มีงานทำในกรุงเทพมหานครและภาคกลางส่วนใหญ่ทำงานเป็นลูกจ้างเอกชนซึ่งมีประมาณร้อยละ 57.4 และ 44.1 สำหรับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้และภาคเหนือ ส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้างคิดเป็นร้อยละ 41.6, 33.8 และ 32.8 ตามลำดับ

3.2 อุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาอุตสาหกรรม หรือประเภทกิจการของผู้มีงานทำทั่วประเทศ (ตารางที่ 7) พบว่ามีผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 40.5 ส่วนนอกภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 59.5 โดยเป็นผู้ทำงานสาขาการผลิต และสาขาการขนส่งการขายนปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกัน คือร้อยละ 15.7 และ 15.3 สาขาการโรงแรมและภัตตาคารร้อยละ 6.4 สาขาการก่อสร้างร้อยละ 6.1 สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม และสาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ มีสัดส่วนใกล้เคียงกับสาขาการศึกษา คือร้อยละ 3.0 และ 3.0 และ 2.9 ตามลำดับ ที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่น ๆ

ผู้มีงานทำนอกเขตเทศบาลส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคเกษตรกรรม คือ มีประมาณร้อยละ 56.2 ของผู้มีงานทำนอกเขตเทศบาลทั้งสิ้น สำหรับในเขตเทศบาลนั้นอุตสาหกรรมหลักคือ สาขาการขนส่ง การขายนปลีก ร้อยละ 23.9 รองลงมาเป็นสาขาการผลิต สาขาการโรงแรมและภัตตาคาร สาขาเกษตรกรรมฯ สาขาการขนส่งฯ สาขาการก่อสร้าง สาขาการบริหารราชการฯ และสาขาการศึกษา ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 21.3, 11.5, 7.9, 5.6, 5.6, 5.2 และ 4.4 ตามลำดับ ที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่น ๆ

เมื่อพิจารณาอุตสาหกรรมของผู้มีงานทำเป็นรายภาคยกเว้นกรุงเทพมหานครจะเห็นว่า ผู้มีงานทำภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตรกรรม โดยภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีผู้ทำงานในภาคเกษตรฯ มากที่สุด รองลงมาเป็นภาคเหนือ ภาคใต้ และภาคกลาง คิดเป็นร้อยละ 54.6, 50.9, 49.3 และ 31.0 ของผู้มีงานทำในภาคนั้นๆตามลำดับ

สำหรับนอกภาคเกษตรกรรมที่มีผู้ทำงานในแต่ละภาค พบว่าภาคกลางมีผู้ทำงานในสาขาการผลิตสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 25.2 รองลงมา คือ สาขาการขนส่ง การขายนปลีก ร้อยละ 15.5 สาขาการโรงแรมและภัตตาคารประมาณร้อยละ 7.0 ตามด้วยสาขาการก่อสร้าง และสาขาการขนส่ง ร้อยละ 5.2 และ 3.5 สำหรับสาขาการบริหารราชการฯ และสาขาการศึกษานั้นมีสัดส่วนใกล้เคียงกัน คือร้อยละ 2.8 และ 2.7 ตามลำดับ ที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่น ๆ

สาขาอื่นๆ	สำหรับภาคใต้มีผู้ทำงานในสาขาการขนส่ง	การขายปลีก	สาขาการผลิต	สาขาการโรงแรมและ		
ภั	ต	ต	า	ค	า	ร

สาขาการก่อสร้าง และสาขาการศึกษา มีประมาณร้อยละ 16.6, 8.7, 7.7, 4.6 และ 3.2 ตามลำดับ ที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่นๆ สำหรับภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีผู้ทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก ร้อยละ 13.3 และ 12.4 รองลงมาเป็นสาขาการผลิต ร้อยละ 10.5 และ 10.2 สาขาการก่อสร้างร้อยละ 7.5 และ 6.9 และสาขาการโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 5.0 และ 4.2 ตามลำดับ ส่วนที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่น ๆ สำหรับกรุงเทพมหานครซึ่งมีลักษณะความเป็นเมือง พบว่าผู้ทำงานส่วนใหญ่อยู่ในสาขาการผลิต รองลงมาคือ

ส	า	ข	า
---	---	---	---

การขายส่ง การขายปลีก สาขาการโรงแรมและภัตตาคาร สาขาการขนส่งฯ สาขาการก่อสร้าง สาขากิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ และสาขาการบริหารราชการฯ คิดเป็นร้อยละ 25.9, 23.1, 10.8, 8.1, 5.8, 5.3 และ 4.2

ตามลำดับ ที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่นๆ

3.3 อาชีพ

ผู้มีส่วนทำส่วนใหญ่มีอาชีพเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมีอยู่ประมาณ ร้อยละ 35.9 รองลงมาประมาณร้อยละ 13.4 คือผู้ประกอบการอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด และร้อยละ 12.5 คือผู้ประกอบการผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง

ล	า	ห	ร	บ
---	---	---	---	---

ผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ มีอยู่ประมาณร้อยละ 12.1 นอกนั้นประกอบอาชีพอื่น ๆ (ตารางที่ 8)

ลักษณะอาชีพของผู้มีงานทำในเขตเทศบาล จะแตกต่างจากลักษณะอาชีพของผู้มีงานทำนอกเขตเทศบาลและทั่วราชอาณาจักร ผู้มีงานทำในเขตเทศบาลส่วนใหญ่ประกอบอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดมีร้อยละ 22.3 และอาชีพที่มีความสำคัญในอันดับรองลงมา ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้องร้อยละ 13.6 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการร้อยละ 12.6 อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีสัดส่วนใกล้เคียงกันกับ อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ คือร้อยละ 11.8 และ 11.0 สำหรับอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ อาชีพเสมียน และอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมีสัดส่วนของผู้มีงานทำใกล้เคียงกัน คือร้อยละ 7.0 และ 7.1 และ 7.8 ส่วนอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีผู้มีงานทำอยู่ประมาณร้อยละ 6.7 ของผู้มีงานทำในเขตเทศบาล สำหรับลักษณะอาชีพของผู้มีงานทำที่อยู่นอกเขตเทศบาลนั้นคล้ายคลึงกับผู้มีงานทำทั่วราชอาณาจักร

อาชีพของผู้มีงานทำในแต่ละภาค ยกเว้นกรุงเทพมหานคร ไม่ค่อยแตกต่างกัน กล่าวคือ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร สำหรับในกรุงเทพมหานครผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีอาชีพเป็นพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ซึ่งมีอยู่ประมาณร้อยละ 19.8 ของผู้มีงานทำทั้งสิ้น รองลงมา ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีอยู่ร้อยละ 14.7 อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีร้อยละ 14.0 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ

มี ร้อย ละ	13.6
------------	------

อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ มีร้อยละ 12.2 อาชีพเสมียน มีร้อยละ 9.3

อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ มีร้อยละ 8.2 และอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีอยู่ประมาณร้อยละ 6.7 นอกนั้นประกอบอาชีพอื่นๆ

3.4 การศึกษา

การแจกแจงผู้มีงานทำตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ตามตารางที่ 9 แสดงให้เห็นว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาค่อนข้างต่ำ คือ จบการศึกษาไม่เกินระดับประถมศึกษาและไม่ได้รับการศึกษาเลย มีถึงร้อยละ 65.0 ผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามีร้อยละ 23.3 จบในระดับอุดมศึกษามีร้อยละ 11.5

ประชากรที่มีงานทำในเขตเทศบาล (รวมกรุงเทพมหานคร) มีการศึกษาสูงกว่าผู้อยู่นอกเขตเทศบาล กล่าวคือ จบการศึกษาไม่เกินระดับประถมศึกษาและไม่ได้รับการศึกษามีเพียงร้อยละ 46.9 เมื่อเทียบกับประชากรที่มีงานทำที่อยู่นอกเขตเทศบาลซึ่งมีถึงร้อยละ 73.9 ระดับมัธยมศึกษาในเขตเทศบาลมีร้อยละ 29.7 ในขณะที่ผู้อยู่นอกเขตเทศบาลมีร้อยละ 20.1 ส่วนระดับอุดมศึกษาในเขตเทศบาลมีร้อยละ 22.7 ในขณะที่ผู้อยู่นอกเขตเทศบาลมีเพียงร้อยละ 5.9 เมื่อเปรียบเทียบกันระหว่างภาค ยกเว้นกรุงเทพมหานคร พบว่าผู้มีงานทำที่จบการศึกษาไม่เกินระดับประถมศึกษาและไม่ได้รับการศึกษาเลยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีมากที่สุดคือ ร้อยละ 74.0 รองลงมาเป็นภาคเหนือร้อยละ 71.2 ภาคใต้ร้อยละ 64.4 และภาคกลางร้อยละ 60.9 ผู้ที่จบระดับมัธยมศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีมากที่สุดคือร้อยละ 27.0 รองลงไปคือ ภาคใต้ ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือร้อยละ 24.7, 20.3 และ 19.2 ตามลำดับ ส่วนระดับอุดมศึกษา ภาคกลางมีมากที่สุดร้อยละ 12.0 ภาคใต้ร้อยละ 10.4 ภาคเหนือร้อยละ 8.4 และในภาคตะวันออกเฉียงเหนือร้อยละ 6.9

4. การว่างงาน

อัตราการว่างงาน คือ อัตราส่วนของผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน แสดงเป็นค่าร้อยละ ดังนั้น อัตราดังกล่าว จึงขึ้นอยู่กับนิยามของผู้ว่างงาน และนิยามของผู้อยู่ในกำลังแรงงานที่ใช้ เนื่องจากการเปลี่ยนนิยามของผู้ว่างงานครั้งสำคัญ ตั้งแต่การสำรวจรอบ เดือนสิงหาคม 2525 เป็นต้นมา โดยรวมกลุ่มผู้ที่ไม่ได้หางานทำ แต่พร้อมจะทำงานเข้ามาเป็นผู้ว่างงานด้วย และการจัดจำแนกผู้อยู่ในกำลังแรงงานก็มีการเปลี่ยนแปลงเช่นกัน โดยรวมกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลเข้าไว้กับกำลังแรงงานรวม แต่แยกต่างหากจากกำลังแรงงานปัจจุบัน ดังนั้นในการคำนวณอัตราการว่างงาน จึงได้คำนวณไว้สำหรับผู้ว่างงานและผู้อยู่ในกำลังแรงงานตามนิยามใหม่และเก่า เพื่อประโยชน์ในการเปรียบเทียบซึ่งได้แสดงไว้ใน ตารางที่ 10

โดยปกติแล้วอัตราการว่างงานที่คำนวณจากกำลังแรงงานรวมและกำลังแรงงานปัจจุบัน จะมีค่าใกล้เคียงกันในการสำรวจรอบของฤดูกาลเกษตร แต่จะแตกต่างกันในการสำรวจรอบนอกฤดูกาลเกษตร

ตารางที่ 10 อัตราการว่างงาน ในไตรมาสที่ 2 เดือนเมษายน - มิถุนายน พ.ศ. 2545

(หน่วยเป็นร้อยละ)

กำลังแรงงาน	ผู้ที่กำลังหางานทำ	ผู้ที่พร้อมที่จะทำงานทั้งหมด (ผู้ว่างงานทั้งหมด)
กำลังแรงงานปัจจุบัน	0.5	2.9
กำลังแรงงานรวม	0.4	2.9

ไตรมาสนี้ อัตราการว่างงานที่วัดจากกำลังแรงงานรวม มีค่าประมาณร้อยละ 2.9 เมื่อวัดจากผู้ว่างงานทั้งหมด (ผู้พร้อมทำงาน) ในขณะที่ผู้ว่างงานเปิดเผย ซึ่งได้แก่ ผู้ที่หางานทำ มีประมาณร้อยละ 0.4 โดยทั่วไปแล้ว ไม่ว่าจะวัดการว่างงานด้วยวิธีใดก็ตาม จำนวนผู้ว่างงานในช่วงนอกฤดูกาลเกษตร จะมากกว่าจำนวนผู้ว่างงานในช่วงฤดูกาลเกษตร ทั้งจำนวนผู้ว่างงานที่หางานทำ และจำนวนผู้ว่างงานที่ไม่หางานทำแต่พร้อมที่จะทำงาน เมื่อพิจารณาอัตราการว่างงาน จำแนกตามหมวดอายุ เพศ ภาค และเขตการปกครอง ตามตารางที่ 11 แสดงให้เห็นว่า โดยรวมกลุ่มผู้ที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานหรือกลุ่มผู้ที่มีอายุ 15-29 ปี มีอัตราการว่างงานค่อนข้างสูงและสูงมากในกลุ่มอายุ 15-24 ปี ทั้งชายและหญิง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มอายุ 15-19 ปี มีอัตราการว่างงานสูง ซึ่งจะเป็นตัวที่สะท้อนให้เห็นถึงปัญหาการว่างงานของคนรุ่นใหม่ที่มีการศึกษาในระดับกลางและระดับสูง เนื่องจากส่วนหนึ่งเป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาหรือระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่าที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับการสำรวจครั้งนี้พบว่า ผู้ชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าผู้หญิง ทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล และเมื่อพิจารณาเป็นรายภาคแล้วพบว่า อัตราการว่างงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีมากที่สุด รองลงมาคือ กรุงเทพมหานคร ภาคใต้ ภาคเหนือ และภาคกลาง ตามลำดับ

ตารางที่ 11 อัตราการว่างงาน จำแนกตามหมวดอายุ เพศ ภาค และเขตการปกครอง

(หน่วย

เพศ และ หมวดอายุ (ปี)	เป็นร้อยละ)															
	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ- มหานคร	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้		
	รวม	ใน- เขตฯ	นอก-เขต ฯ		รวม	ใน-เขตฯ	นอก-เขต ฯ	รวม	ใน-เขต ฯ	นอก-เขต ฯ	รวม	ใน-เขต ฯ	นอก-เขต ฯ	รวม	ใน-เขต ฯ	นอก- เขตฯ
ยอดรวม	2.9	3.0	2.8	3.2	1.9	2.3	1.6	2.0	2.8	1.9	4.1	3.3	4.3	2.4	3.2	2.2
15-19	9.7	10.0	9.6	8.3	8.7	11.6	7.5	7.6	9.5	7.2	13.0	11.5	13.2	5.7	9.4	4.8
20-24	9.2	9.8	8.9	10.3	6.3	8.4	5.3	7.2	10.4	6.4	12.4	10.9	12.7	7.6	9.3	7.1
25-29	3.6	3.9	3.4	4.3	1.8	2.5	1.4	2.3	4.5	1.8	5.2	4.1	5.5	3.8	5.3	3.4
30-34	1.9	2.2	1.7	2.8	1.1	1.1	1.1	1.3	1.9	1.1	2.5	2.1	2.6	1.6	2.4	1.4
35-39	1.0	1.0	1.1	1.0	0.6	0.8	0.5	0.7	1.1	0.6	1.8	1.3	1.9	0.7	0.8	0.6
40-49	1.0	1.1	0.9	1.5	0.5	0.5	0.4	0.8	1.2	0.7	1.3	1.0	1.4	1.0	1.0	1.0
50-59	0.7	0.6	0.8	0.5	0.4	0.3	0.5	0.9	0.5	1.0	1.0	0.9	1.0	0.4	0.8	0.3
60 ขึ้นไป	0.3	0.2	0.3	-	0.3	0.1	0.3	0.5	0.6	0.4	0.2	0.2	0.2	0.3	0.2	0.4
ชาย	3.1	3.3	2.9	3.7	2.1	2.5	1.8	2.1	3.1	1.9	4.3	3.8	4.4	2.4	3.4	2.1
15-19	10.2	10.8	10.0	11.2	9.0	10.9	8.3	6.9	9.6	6.5	14.0	12.1	14.2	5.6	8.3	5.0
20-24	9.8	11.0	9.3	12.1	6.6	8.8	5.5	7.7	12.1	6.8	13.1	12.7	13.2	7.0	9.0	6.4
25-29	4.2	4.6	4.0	4.9	2.2	3.1	1.6	3.0	4.9	2.5	6.0	4.8	6.2	4.0	6.3	3.3
30-34	2.1	2.7	1.8	3.3	1.5	1.6	1.5	1.3	1.8	1.1	2.5	2.7	2.4	2.1	3.3	1.7
35-39	1.0	1.2	0.9	1.2	0.8	1.1	0.6	0.5	1.3	0.3	1.7	1.6	1.8	0.5	1.0	0.3
40-49	0.9	1.3	0.6	1.9	0.4	0.4	0.5	0.7	1.1	0.5	0.8	1.2	0.7	0.9	1.1	0.8
50-59	0.6	0.6	0.5	0.7	0.5	0.4	0.5	0.6	0.5	0.6	0.6	0.6	0.5	0.6	0.9	0.5
60 ขึ้นไป	0.2	0.2	0.2	-	0.2	-	0.3	0.2	0.9	-	0.3	0.1	0.3	0.3	0.2	0.3
หญิง	2.6	2.6	2.7	2.7	1.6	2.1	1.4	2.0	2.5	1.9	3.9	2.8	4.1	2.4	3.0	2.2
15-19	8.9	9.1	8.9	5.9	8.3	12.4	6.4	8.7	9.5	8.6	11.6	10.7	11.8	5.9	10.7	4.6
20-24	8.4	8.5	8.4	8.5	6.1	8.0	5.0	6.5	8.6	5.9	11.3	8.6	11.9	8.3	9.7	7.8
25-29	2.9	3.3	2.6	3.7	1.3	1.8	1.1	1.4	4.0	0.6	4.1	3.2	4.3	3.7	4.2	3.5
30-34	1.6	1.6	1.6	2.2	0.6	0.6	0.6	1.3	2.0	1.1	2.6	1.4	2.8	1.0	1.3	0.9
35-39	1.0	0.7	1.2	0.8	0.4	0.5	0.4	0.9	0.8	0.9	1.8	0.9	2.0	0.9	0.6	1.0
40-49	1.2	1.0	1.3	1.1	0.5	0.7	0.4	0.9	1.3	0.8	1.9	0.8	2.1	1.1	0.9	1.1
50-59	0.9	0.5	1.1	0.3	0.3	-	0.5	1.5	0.5	1.7	1.6	1.4	1.6	0.1	0.7	-
60 ขึ้นไป	0.4	0.2	0.4	-	0.4	0.2	0.5	0.9	0.3	1.1	0.0	0.3	-	0.4	0.1	0.5

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้ว่างงาน (ตารางที่ 12) พบว่าผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาสายวิชาชีพและสายวิชาการ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญและสายอาชีวศึกษา และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีอัตราการว่างงานสูงกว่าผู้สำเร็จการศึกษาระดับอื่น อย่างไรก็ตามมีข้อสังเกต คือ การที่อัตราการว่างงานของผู้จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา และมัธยมศึกษาค่อนข้างสูง ก็เพราะการสำรวจในไตรมาสนี้เป็น การสำรวจในช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษา เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน ประกอบกับเป็นการสำรวจในช่วงฤดูแล้ง ซึ่งโดยทั่วไปแรงงานด้านเกษตรจะมีการศึกษาอยู่ในระดับประถมศึกษา แต่ถ้าเป็นการสำรวจในรอบฤดูกาลเพาะปลูก อัตราดังกล่าวจะลดลง

ตารางที่ 12 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ และเขตการปกครอง

(หน่วยเป็นร้อยละ)												
เขตการปกครอง และเพศ	ระดับการศึกษาที่สำเร็จ											1/ อื่น ๆ
	รวม	ไม่มี การศึกษ า	ต่ำกว่า ประถมศึ กษา	ประถม ศึกษา	มัธยม ศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย			อุดมศึกษา		ไม่ทราบ	
						สาย สามัญ	สาย อาชีว ศึกษา	สาย วิชาการ ศึกษา	สาย วิชาการ	สาย วิชาชีพ		สาย วิชาการ ศึกษา
ยอดรวม	2.9	1.7	1.0	3.3	4.1	5.0	4.6	3.4	4.8	8.2	2.6	3.0
ชาย	3.1	2.3	0.8	3.6	4.6	5.3	4.6	5.3	4.4	8.7	3.7	4.0
หญิง	2.6	1.2	1.3	2.8	3.3	4.4	4.7	-	5.1	7.5	1.8	0.8
ในเขตเทศบาล	3.0	2.0	1.0	2.8	3.3	4.7	4.5	0.6	4.3	5.5	1.6	3.6
ชาย	3.3	1.8	1.2	3.2	3.6	5.0	5.0	1.2	4.4	6.4	1.7	4.4
หญิง	2.6	2.0	0.9	2.4	2.8	4.3	3.7	-	4.3	4.5	1.5	1.3
นอกเขตเทศบาล	2.8	1.6	1.1	3.4	4.6	5.1	4.7	5.2	6.1	11.5	3.7	1.6
ชาย	2.9	2.5	0.7	3.8	5.1	5.5	4.0	6.8	4.2	11.6	5.4	2.4
หญิง	2.7	0.9	1.5	2.9	3.7	4.5	6.2	-	7.9	11.4	2.1	0.0

1/ รวมอาชีวะระยะสั้น

5. ลักษณะของกำลังแรงงานที่ว่างงาน

เมื่อพิจารณาถึงลักษณะของผู้ว่างงาน (ตารางที่ 13) เป็นส่วนรวมแล้ว พบว่าผู้ว่างงานส่วนใหญ่เป็นชายมากกว่าหญิง คือ เป็นชายประมาณร้อยละ 59.4 และเป็นหญิงร้อยละ 40.6 ทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล ผู้ว่างงานที่เป็นชายจะมากกว่าหญิง คือ ในเขตเทศบาลผู้ชายว่างงานร้อยละ 60.1 และนอกเขตเทศบาลผู้ชายว่างงานร้อยละ 59.0

ผู้ว่างงานส่วนใหญ่อยู่นอกเขตเทศบาล เนื่องจากกำลังแรงงานส่วนใหญ่อยู่นอกเขตเทศบาลนั่นเอง โดยเฉพาะผู้ว่างงานที่เป็นชายนั้น ประมาณร้อยละ 65.9 ของชายที่ว่างงานทั้งหมดจะอยู่นอกเขตเทศบาล เมื่อเทียบกับผู้หญิงซึ่งมีประมาณร้อยละ 66.9 ของหญิงที่ว่างงานทั้งหมด อย่างไรก็ตาม อัตราร้อยละของผู้ว่างงานทั้งชายและหญิงที่อยู่นอกเขตเทศบาลในช่วงฤดูการเกษตรจะต่ำกว่าในช่วงนอกฤดูการเกษตร สำหรับระดับการศึกษาของผู้ว่างงานนั้นส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 41.8 มีการศึกษาไม่เกินระดับประถมศึกษาหรือไม่มีการศึกษาเลย โดยอัตราร้อยละของผู้ว่างงานนอกเขตเทศบาลที่มีการศึกษาระดับดังกล่าว สูงกว่าผู้ว่างงานในเขตเทศบาลมาก คือ ร้อยละ 49.2 เทียบกับร้อยละ 27.0 อย่างไรก็ตามผู้ว่างงานที่มีการศึกษาในระดับอุดมศึกษานั้น มีอยู่ประมาณร้อยละ 21.9 ของผู้ว่างงานทั้งหมด โดยในเขตเทศบาลมีผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับนี้ถึงประมาณร้อยละ

32.6

ในขณะที่นอกเขตเทศบาลมีเพียงร้อยละ 16.4

ตารางที่ 13 จำนวนและอัตราร้อยละของผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ และ เขตการปกครอง

เขตการปกครอง และเพศ	ระดับการศึกษาที่สำเร็จ											อื่นๆ และ
	รวม	ไม่มี การศึกษา	ต่ำกว่า ประถม ศึกษา	ประถม ศึกษา	มัธยม ศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย			อุดมศึกษา			
						สาย สามัญ	สาย อาชีพ ศึกษา	สาย วิชาการ ศึกษา	สาย วิชาการ	สาย วิชาชีพ	สาย วิชาการ ศึกษา	
จำนวน ('000)												
ยอดรวม	975.8	20.4	135.9	251.4	182.5	120.6	49.5	0.5	89.7	102.9	20.1	2.4
ชาย	579.6	12.2	55.2	163.5	126.2	76.4	31.7	0.5	40.8	58.5	12.3	2.2
หญิง	396.3	8.2	80.7	87.9	56.3	44.2	17.8	-	48.9	44.4	7.8	0.2
ในเขตเทศบาล	328.5	4.7	30.1	54.0	55.2	46.3	28.6	0.0	62.9	38.5	6.0	2.1
ชาย	197.5	1.7	18.1	34.2	36.1	28.2	19.6	0.0	31.5	23.5	2.6	2.0
หญิง	131.0	3.0	12.0	19.7	19.1	18.2	9.0	-	31.4	15.0	3.4	0.2
นอกเขตเทศบาล	647.3	15.7	105.8	197.4	127.2	74.3	20.8	0.4	26.9	64.4	14.1	0.3
ชาย	382.0	10.5	37.1	129.3	90.1	48.3	12.0	0.4	9.3	35.0	9.7	0.3
หญิง	265.2	5.1	68.7	68.1	37.1	26.0	8.8	-	17.5	29.4	4.4	-
อัตราร้อยละ												
ยอดรวม	100.0	2.1	13.9	25.8	18.7	12.4	5.1	0.1	9.2	10.6	2.1	0.2
ชาย	100.0	2.1	9.5	28.2	21.8	13.2	5.5	0.1	7.0	10.1	2.1	0.4
หญิง	100.0	2.1	20.4	22.2	14.2	11.2	4.5	-	12.3	11.2	2.0	0.0
ในเขตเทศบาล	100.0	1.4	9.2	16.4	16.8	14.1	8.7	0.0	19.1	11.7	1.8	0.7
ชาย	100.0	0.9	9.2	17.3	18.3	14.3	10.0	0.0	15.9	11.9	1.3	1.0
หญิง	100.0	2.3	9.1	15.1	14.6	13.9	6.9	-	24.0	11.5	2.6	0.1
นอกเขตเทศบาล	100.0	2.4	16.3	30.5	19.7	11.5	3.2	0.1	4.2	10.0	2.2	0.0
ชาย	100.0	2.8	9.7	33.8	23.6	12.6	3.2	0.1	2.5	9.2	2.6	0.1
หญิง	100.0	1.9	25.9	25.7	14.0	9.8	3.3	-	6.6	11.1	1.7	-

^{1/} รวมอาชีวะระยะสั้น

6. ชั่วโมงทำงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนชั่วโมงทำงาน และจำนวนชั่วโมงที่พร้อมที่จะทำงานเพิ่มขึ้นนั้น ได้จากผู้มีงานทำทั้งสิ้น สำหรับผู้ที่มีงานทำแต่ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์เป็น 0 ชั่วโมง ข้อมูลชั่วโมงทำงานได้รวมชั่วโมงทำงานในทุกอาชีพ ทั้งอาชีพหลักและอาชีพอื่น ๆ ด้วย

ตารางที่ 14 จำนวนและอัตราร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์	ผู้มีงานทำ		ผู้ที่พร้อมที่จะทำงานเพิ่มขึ้น	
	จำนวน (พันคน)	อัตราร้อยละ	จำนวน (พันคน)	อัตราร้อยละ เมื่อเทียบกับผู้มีงานทำ
ยอดรวม	32,352.3	100.0	1,459.4	4.5
0 ชั่วโมง	1,188.7	3.7	249.2	21.0
1-9 ชั่วโมง	175.2	0.5	36.3	20.7
10-19 ชั่วโมง	863.0	2.7	151.3	17.5
20-29 ชั่วโมง	2,375.7	7.3	312.9	13.2
30-34 ชั่วโมง	1,267.6	3.9	136.9	10.8
35-39 ชั่วโมง	3,266.3	10.1	133.0	4.1
40-49 ชั่วโมง	11,467.6	35.5	313.1	2.7
50 ชั่วโมงขึ้นไป	11,748.2	36.3	126.8	1.1

ข้อมูลในตารางที่ 14 แสดงให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 36.3 ของผู้มีงานทำ ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ และผู้ที่ทำงานระหว่าง 35-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ มีประมาณร้อยละ 45.6 หรือกล่าวได้ว่าประมาณร้อยละ 81.9 ของผู้มีงานทำ ทำงาน 35 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ และอาจจัดว่าบุคคลเหล่านี้เป็นผู้ทำงานเต็มเวลา ในความหมายของเวลาทำงาน ในขณะที่ผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ซึ่งอาจจัดว่าเป็นผู้ทำงานไม่เต็มที่มีประมาณร้อยละ 14.4 ของผู้มีงานทำทั้งสิ้น สำหรับผู้ที่มิงานประจำแต่ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีประมาณร้อยละ 3.7

เมื่อพิจารณาการทำงานไม่เต็มที่ได้จากผู้มีงานทำที่ประสงค์จะทำงานเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นตัววัดการทำงานต่ำระดับตัวหนึ่ง พบว่ามีประมาณร้อยละ 4.5 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เป็นผู้ต้องการและพร้อมที่จะทำงานเพิ่มอีก และประมาณร้อยละ 13.6 ของกลุ่มผู้ที่ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมง มีความต้องการและพร้อมที่จะทำงานเพิ่มขึ้น

สำหรับรายละเอียดของจำนวนชั่วโมงทำงานของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ อุตสาหกรรม และสถานภาพการทำงานนั้น ได้แสดงไว้ในตารางสถิติในภาคผนวก

7. ค่าจ้างและเงินเดือน

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้างและเงินเดือน เก็บรวบรวมเฉพาะจากลูกจ้าง ซึ่งประกอบด้วยลูกจ้างเอกชน และรัฐบาล โดยรวบรวมข้อมูลตามประเภทของค่าจ้างที่ได้รับ (รายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์และรายเดือน) และแปลงเป็นค่าจ้างรายเดือนหรือเงินเดือน ค่าจ้างและเงินเดือนของลูกจ้างเอกชนและรัฐบาล ได้นำมาเสนอเป็นตารางแยกจากกัน โดยจำแนกตามเพศอุตสาหกรรม และเขตการปกครอง (ได้แสดงไว้ในตารางสถิติภาคผนวก) สำหรับข้อมูลจำนวนลูกจ้างชาย/หญิง จำแนกตามระดับค่าจ้างรายเดือนหรือเงินเดือน ได้สรุปแสดงไว้ในตารางที่ 15

ในจำนวนลูกจ้างทั้งหมดที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน ซึ่งมีประมาณ 13.9 ล้านคน นั้นพบว่าส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 45.6 ได้รับค่าจ้างประมาณเดือนละ 2,501-5,500 บาท รองลงมาร้อยละ 21.2 ได้รับค่าจ้างเดือนละ 5,501 – 10,000 บาท อีกร้อยละ 18.3 ได้รับค่าจ้างไม่เกินเดือนละ 2,500 บาท และผู้ที่ได้รับค่าจ้างมากกว่า 10,000 บาทต่อเดือน มีอยู่ประมาณร้อยละ 14.4

เมื่อพิจารณาค่าจ้างของลูกจ้างทั้งหมด ระหว่างในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาลแล้วพบว่า ลูกจ้างในเขตเทศบาล มีระดับเงินเดือนหรือค่าจ้างรายเดือนสูงกว่าลูกจ้างนอกเขตเทศบาล กล่าวคือ ลูกจ้างในเขตเทศบาลที่มีเงินเดือนไม่เกิน 5,500 บาท มีเพียงร้อยละ 46.1 ในขณะที่ลูกจ้างนอกเขตเทศบาลมีถึงร้อยละ 78.2 และยังพบว่ามีลูกจ้างที่อยู่ในเขตเทศบาลถึงร้อยละ 53.2 ที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างสูงกว่า 5,500 บาท

เทียบกับร้อยละ 21.5 ของลูกจ้างที่อยู่นอกเขตเทศบาล ยิ่งกว่านั้นในระดับเงินเดือนที่มากกว่า 10,000 บาทต่อเดือนขึ้นไป ลูกจ้างในเขตเทศบาลมีสูงถึงร้อยละ 22.9 ในขณะที่ลูกจ้างนอกเขตเทศบาลมีเพียงร้อยละ 7.6

เมื่อเปรียบเทียบระดับค่าจ้างรายเดือนหรือเงินเดือนของลูกจ้างในภาคเอกชนและภาครัฐบาลพบว่า โดยส่วนรวมลูกจ้างเอกชนมีระดับค่าจ้างต่ำกว่าลูกจ้างรัฐบาลมาก ทั้งนี้เนื่องจากลูกจ้างเอกชนในที่นี้ได้รวมถึงลูกจ้างรายวัน และกรรมกรผู้ใช้แรงงานทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนมากและส่วนใหญ่จะมีรายได้ค่อนข้างต่ำ ข้อมูลในตารางที่ 15 แสดงว่าสัดส่วนของลูกจ้างเอกชนที่มีระดับค่าจ้างต่ำ คือ ไม่เกินเดือนละ 5,500 บาท มีอยู่ถึงร้อยละ 73.0 เทียบกับลูกจ้างรัฐบาลซึ่งมีอยู่เพียงร้อยละ 25.4 เท่านั้น ในขณะที่ผู้ที่มิค่าจ้างหรือเงินเดือนมากกว่า 5,500 บาทต่อเดือนขึ้นไป ปรากฏว่าลูกจ้างรัฐบาลมีอยู่ถึงร้อยละ 73.9 ในขณะที่ลูกจ้างเอกชนมีเพียงร้อยละ 26.6 เท่านั้น

ตารางที่ 15 จำนวนและอัตราร้อยละของลูกจ้าง จำแนกตามระดับค่าจ้าง/เงินเดือน เพศ และเขตการปกครอง

ระดับค่าจ้างรายเดือน/ เงินเดือน (บาท)	ทั่วราชอาณาจักร			ในเขตเทศบาล			นอกเขตเทศบาล		
	รวม	รัฐบาล	เอกชน	รวม	รัฐบาล	เอกชน	รวม	รัฐบาล	เอกชน
จำนวน ('000)									
ยอดรวม	13,881.1	2,641.6	11,239.5	6,189.6	1,399.3	4,790.4	7,691.5	1,242.4	6,449.2
ไม่เกิน 2,500	2,539.5	104.2	2,435.3	382.6	8.0	374.6	2,156.9	96.1	2,060.7
2,501-5,500	6,331.1	567.3	5,763.7	2,467.9	204.6	2,263.3	3,863.1	362.7	3,500.4
5,501-10,000	2,938.9	829.0	2,109.9	1,872.8	458.8	1,414.0	1,066.1	370.2	695.9
ตั้งแต่ 10,001 ขึ้นไป	1,999.5	1,122.6	876.9	1,416.9	717.1	699.9	582.6	405.5	177.1
ไม่ทราบ	72.2	18.6	53.6	49.3	10.7	38.6	22.9	7.8	15.0
ชาย	7,931.0	1,506.4	6,424.6	3,353.5	765.3	2,588.2	4,577.5	741.1	3,836.4
ไม่เกิน 2,500	1,365.1	70.0	1,295.1	187.9	5.7	182.2	1,177.2	64.3	1,112.9
2,501-5,500	3,565.7	330.7	3,235.0	1,224.4	112.2	1,112.2	2,341.3	218.4	2,122.9
5,501-10,000	1,768.8	461.4	1,307.4	1,091.4	254.2	837.2	677.4	207.2	470.3
ตั้งแต่ 10,001 ขึ้นไป	1,189.8	637.9	551.9	821.4	388.9	432.5	368.5	249.1	119.4
ไม่ทราบ	41.6	6.5	35.1	28.5	4.4	24.1	13.1	2.1	11.0
หญิง	5,950.2	1,135.2	4,814.9	2,836.1	634.0	2,202.2	3,114.0	501.3	2,612.8
ไม่เกิน 2,500	1,174.4	34.2	1,140.2	194.8	2.4	192.4	979.6	31.8	947.8
2,501-5,500	2,765.4	236.7	2,528.7	1,243.5	92.4	1,151.1	1,521.8	144.3	1,377.6
5,501-10,000	1,170.1	367.7	802.5	781.4	204.6	576.9	388.7	163.1	225.6
ตั้งแต่ 10,001 ขึ้นไป	809.7	484.7	325.0	595.6	328.2	267.3	214.1	156.4	57.7
ไม่ทราบ	30.6	12.1	18.5	20.8	6.4	14.5	9.8	5.7	4.0
อัตราร้อยละ									
ยอดรวม	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ไม่เกิน 2,500	18.3	3.9	21.7	6.2	0.6	7.8	28.0	7.7	32.0
2,501-5,500	45.6	21.5	51.3	39.9	14.6	47.3	50.2	29.2	54.3
5,501-10,000	21.2	31.4	18.8	30.3	32.8	29.5	13.9	29.8	10.8
ตั้งแต่ 10,001 ขึ้นไป	14.4	42.5	7.8	22.9	51.3	14.6	7.6	32.6	2.8
ไม่ทราบ	0.5	0.7	0.5	0.8	0.8	0.8	0.3	0.6	0.2
ชาย	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ไม่เกิน 2,500	17.2	4.7	20.2	5.6	0.7	7.0	25.7	8.7	29.0
2,501-5,500	45.0	22.0	50.4	36.5	14.7	43.0	51.2	29.5	55.3
5,501-10,000	22.3	30.6	20.4	32.6	33.2	32.4	14.8	28.0	12.3
ตั้งแต่ 10,001 ขึ้นไป	15.0	42.4	8.6	24.5	50.8	16.7	8.1	33.6	3.1
ไม่ทราบ	0.5	0.4	0.6	0.9	0.6	0.9	0.3	0.3	0.3
หญิง	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ไม่เกิน 2,500	19.7	3.0	23.7	6.9	0.4	8.7	31.5	6.4	36.3
2,501-5,500	46.5	20.9	52.5	43.9	14.6	52.3	48.9	28.8	52.7
5,501-10,000	19.7	32.4	16.7	27.6	32.3	26.2	12.5	32.5	8.6
ตั้งแต่ 10,001 ขึ้นไป	13.6	42.7	6.8	21.0	51.8	12.1	6.9	31.2	2.2
ไม่ทราบ	0.5	1.1	0.4	0.7	1.0	0.7	0.3	1.1	0.2

8. ผลประโยชน์เพิ่มเติม

นอกเหนือจากข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้างและเงินเดือน ได้มีการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ได้รับเพิ่มทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน เช่น โบนัส ค่าล่วงเวลา อาหารหรือเงินค่าอาหาร เสื้อผ้าและค่าที่อยู่อาศัย เป็นต้น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติมนี้ได้สรุปไว้ใน ตารางที่ 16

ตารางที่ 16 จำนวนและอัตราร้อยละของลูกจ้าง ภาคเอกชนและภาครัฐบาล ที่ได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติม
จำแนกตามเพศ และเขตการปกครอง

(หน่วยเป็นพัน)								
เขตการปกครอง และเพศ	จำนวน ลูกจ้าง	ประมาณจำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติม ^{1/}						
		โบนัส	ค่าล่วงเวลา	เงินสดอื่นๆ	อาหาร	เสื้อผ้า	ที่อยู่อาศัย	อื่น ๆ
ยอดรวม	5,592.2	1,838.7	1,111.3	2,324.8	1,414.2	1,004.5	1,030.3	452.6
		(32.9)	(19.9)	(41.6)	(25.3)	(18.0)	(18.4)	(8.1)
ชาย	3,089.8	1,001.8	569.7	1,283.6	696.1	497.3	619.9	223.1
		(32.4)	(18.4)	(41.5)	(22.5)	(16.1)	(20.1)	(7.2)
หญิง	2,502.4	836.9	541.6	1,041.2	718.1	507.2	410.4	229.5
		(33.4)	(21.6)	(41.6)	(28.7)	(20.3)	(16.4)	(9.2)
ภาคเอกชน	4,410.2	1,626.0	973.0	1,529.4	1,387.5	914.6	770.8	411.3
		(36.9)	(22.1)	(34.7)	(31.5)	(20.7)	(17.5)	(9.3)
ชาย	2,351.0	863.9	492.9	778.0	685.6	428.3	439.5	194.6
		(36.7)	(21.0)	(33.1)	(29.2)	(18.2)	(18.7)	(8.3)
หญิง	2,059.1	762.1	480.1	751.3	701.9	486.3	331.2	216.6
		(37.0)	(23.3)	(36.5)	(34.1)	(23.6)	(16.1)	(10.5)
ภาครัฐบาล	1,182.1	212.7	138.3	795.5	26.7	89.9	259.5	41.4
		(18.0)	(11.7)	(67.3)	(2.3)	(7.6)	(22.0)	(3.5)
ชาย	738.8	137.9	76.8	505.6	10.5	69.0	180.3	28.5
		(18.7)	(10.4)	(68.4)	(1.4)	(9.3)	(24.4)	(3.9)
หญิง	443.3	74.8	61.5	289.9	16.2	20.9	79.2	12.9
		(16.9)	(13.9)	(65.4)	(3.7)	(4.7)	(17.9)	(2.9)
ภาคเอกชน ในเขตเทศบาล	2,475.0	1,037.9	487.3	851.5	732.5	533.2	536.2	150.2
		(41.9)	(19.7)	(34.4)	(29.6)	(21.5)	(21.7)	(6.1)
ชาย	1,284.1	554.7	258.1	445.3	310.8	257.5	285.3	74.7
		(43.2)	(20.1)	(34.7)	(24.2)	(20.1)	(22.2)	(5.8)
หญิง	1,191.0	483.2	229.1	406.2	421.7	275.7	250.9	75.5
		(40.6)	(19.2)	(34.1)	(35.4)	(23.1)	(21.1)	(6.3)

ตารางที่ 16 จำนวนและอัตราร้อยละของลูกจ้าง ภาคเอกชนและภาครัฐบาล ที่ได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติม
จำแนกตามเพศ และเขตการปกครอง (ต่อ)

(หน่วยเป็นพัน)

เขตการปกครอง และเพศ	จำนวน ลูกจ้าง	ประมาณจำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติม ^{1/}						
		โบนัส	ค่าล่วงเวลา	เงินสดอื่นๆ	อาหาร	เสื้อผ้า	ที่อยู่อาศัย	อื่น ๆ
นอกเขตเทศบาล	1,935.1	588.2	485.8	677.9	655.0	381.4	234.6	261.1
		(30.4)	(25.1)	(35.0)	(33.8)	(19.7)	(12.1)	(13.5)
ชาย	1,066.9	309.2	234.8	332.8	374.8	170.8	154.3	119.9
		(29.0)	(22.0)	(31.2)	(35.1)	(16.0)	(14.5)	(11.2)
หญิง	868.2	278.9	251.0	345.1	280.2	210.6	80.3	141.2
		(32.1)	(28.9)	(39.7)	(32.3)	(24.3)	(9.3)	(16.3)
ภาครัฐบาล								
ในเขตเทศบาล	715.5	176.9	99.1	445.1	13.5	65.2	170.6	20.5
		(24.7)	(13.8)	(62.2)	(1.9)	(9.1)	(23.8)	(2.9)
ชาย	434.5	108.7	56.8	271.3	4.6	49.4	122.8	14.5
		(25.0)	(13.1)	(62.4)	(1.1)	(11.4)	(28.3)	(3.3)
หญิง	281.0	68.2	42.3	173.7	8.9	15.8	47.7	6.0
		(24.3)	(15.1)	(61.8)	(3.2)	(5.6)	(17.0)	(2.1)
นอกเขตเทศบาล	466.6	35.8	39.3	350.4	13.3	24.7	88.9	20.8
		(7.7)	(8.4)	(75.1)	(2.8)	(5.3)	(19.1)	(4.5)
ชาย	304.3	29.2	20.1	234.3	5.9	19.6	57.5	14.0
		(9.6)	(6.6)	(77.0)	(1.9)	(6.5)	(18.9)	(4.6)
หญิง	162.3	6.6	19.2	116.2	7.4	5.1	31.5	6.8
		(4.0)	(11.8)	(71.6)	(4.5)	(3.1)	(19.4)	(4.2)

^{1/} ลูกจ้าง 1 คน สามารถได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติมได้มากกว่า 1 ประเภท

โดยทั่ว ๆ ไปแล้ว ลูกจ้างที่ได้รับโบนัส ค่าล่วงเวลา อาหารหรือเงินค่าอาหาร ค่าเสื้อผ้า และอื่น ๆ ในภาคเอกชนมีมากกว่าในภาครัฐบาล แต่ที่ได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติมอื่น คือ เงินสดอื่นๆ และที่อยู่อาศัยหรือเงินค่าเช่าบ้านลูกจ้างในภาครัฐบาลได้รับมากกว่าในภาคเอกชน เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติมระหว่างในเขตและนอกเขตเทศบาล จะเห็นได้ว่าลูกจ้างเอกชนที่อยู่ในเขตเทศบาล ได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติมมีมากกว่าลูกจ้างเอกชนนอกเขตเทศบาลในประเภทโบนัส ค่าเสื้อผ้า และที่อยู่อาศัย เช่น ลูกจ้างเอกชนในเขตเทศบาลที่ได้รับโบนัส มีประมาณร้อยละ 41.9 ค่าเสื้อผ้าร้อยละ 21.5 และที่อยู่อาศัยร้อยละ 21.7 ในขณะที่ลูกจ้างเอกชนนอกเขตเทศบาลได้รับค่าล่วงเวลา เงินสดอื่นๆ และค่าอาหารมากกว่า เช่น ลูกจ้างเอกชนนอกเขตเทศบาลได้รับค่าล่วงเวลาร้อยละ 25.1 ได้รับอาหารร้อยละ 33.8 และสำหรับลูกจ้างรัฐบาลจำนวนผู้ที่อยู่ในเขตเทศบาลที่ได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติมมีมากกว่าผู้ที่อยู่นอกเขตเทศบาลในประเภทโบนัส ค่าล่วงเวลา เสื้อผ้า และที่อยู่อาศัย กล่าวคือ ลูกจ้างรัฐบาลที่อยู่ในเขตเทศบาลได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติมที่เป็นโบนัสประมาณร้อยละ 24.7 ที่อยู่อาศัยร้อยละ 23.8 ส่วนลูกจ้างรัฐบาลที่อยู่นอกเขตเทศบาลได้รับเงินสดอื่นๆ ที่อยู่อาศัย และเงินอื่นๆ มากกว่า เช่น ได้รับเงินสดอื่นๆ ร้อยละ 75.1 และอาหารร้อยละ 2.8

CHAPTER 1

INTRODUCTION

Background

Labor force statistics have been compiled by the National Statistical Office since 1963 when the survey was initiated. The year 1984-1997 three rounds of the survey for the whole kingdom had been conducted each year; the first round enumeration is held in February coinciding with the non-agricultural season, the second round is normally held in May in with new labor force come from students who just finish their schooling and the third round is held in August, during the agricultural season. Commencing from the year 1998, another round of the survey in November has been conducted.

Due to the increasing demand of data for formulating plans and policy at provincial level, the National Statistical Office has expanded sample size to propose statistical data at provincial level commencing from survey in February and August, 1994. For the fourth round in November 1998, data was presented at the first time and presentation data at provincial level.

After the economic crisis in the mid of 1997, the need of labor force data for planning and policy making were more in demand. In the year of 2001, the survey was conducted monthly. The survey data of three months were combined to present the quarterly. Data of February, May and August were presented in order to compare with the previous labor force survey and since September 2001, data were presented monthly. Beginning from the survey in January 2001, 5 items has been revised; age of persons in labor force was adopted from 13 years of age and over to 15 years of age and over in order to agree with the child labor law. The standard classification of occupation, industry and employment status were adopted, and area of local administration which the former sanitary which were included in non-municipal area were presently included in municipal area.

Objective

The main objective of this survey is to estimate the number and characteristics of the labor force in the country and in different regions periodically. The statistical data derived from this quarter of the survey include:

1. the number of persons in and out of the working age (15 years and over) by sex
2. the number of working age population by labor force status, age, sex, marital status, educational attainment
3. the number of employed persons by interesting characteristics such as age, sex, educational attainment, occupation, industry, work status, hours work,
4. the number of unemployed persons by interesting characteristics e.g. duration of searching for job, type of previous work.

Survey Procedure

Labor force information for this survey quarterly which was conducted during the 1st-12nd of April-June 2002 was obtained through interviews head or member of households of 4,680 households in the Bangkok, 45,360 households in other municipal areas and 29,520 households in non-municipal areas or a total of 79,560 households throughout the kingdom. forty four enumerators with previous experience in survey operations were employed in the Bangkok, while in the other provinces (changwats), the field staff comprised 830 enumerators.

Rounding of Estimates

In the statistical tables, all absolute figures are independently rounded to the nearest thousand; hence the group total may not always be equal to the sum of the individual figures.

CHAPTER 2

CONCEPTS AND DEFINITIONS

The National Statistical Office has adapted and changed the concepts and definitions used in the Labor Force Survey (LFS) Project many times since the initial year. The purposes of changes were to improve the completeness of the collected data with respect to the real socio-economic situation of the country and to serve for users requirement. In this report, the concepts and definitions used have been introduced since 1983 and some definitions together with the minimum age limit which have been changed to 15 years is adopted since 2001.

The revised definitions used in the survey are listed in following.

Employed Persons

Persons, 15 years of age and over who during the survey week,

1. worked for at least one hour for wages/salary, profits, dividends or any other kind of payment, in kind; or
2. did not work at all or worked less than one hour but
 - 2.1 receives wage/salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence; or
 - 2.2 not receive wage/salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence but had regular jobs or business that they would be return to work.
3. worked for at least one hour without pay in business enterprises or on farms owned or operated by household heads or members.

Unemployed Persons

Persons, 15 years of age and over who during the survey week did not work even for one hour, had no jobs, business enterprise or farms of their own.

Persons in this category include :

1. those who had been looking for work, applying for a job or waiting to be call to work during the last 30 days before interview's date.

2. those who had not been looking for work during the last 30 days before interview's date but available for work during the last 7 days before interview's date.

Current Labor Force

All persons 15 years of age and over who, during the survey week, were either employed or unemployed as defined above.

Seasonally Inactive Labor Force

Persons 15 years of age and over, who during the survey week, were neither employed nor unemployed as defined above, but were waiting for the appropriate season, being persons who usually worked without pay on farms, or in business enterprises engaged in seasonal activities owned or operated by the head of the household or any other member of the household.

Total Labor Force

All persons 15 years of age and over, who during the survey week, were in the current labor force as defined above or were classified as seasonally inactive labor force as defined above.

Persons not in the Labor Force

Persons classified in this category are those who were neither employed nor unemployed during the survey week, nor classified as seasonally inactive labor force as defined above. They include:

1. persons who, during the survey week were under 15 years of age,
2. persons who, during the survey week were 15 years of age and over, but were neither employed nor available for employment because they were
 - 2.1 engaged in household work,
 - 2.2 engaged in studies
 - 2.3 too young (below 18 years of age) or too old (above 60 years of age)
 - 2.4 incapable of work because of physical or mental disability or chronic illness,
 - 2.5 voluntarily idle,
 - 2.6 working without pay, profits, dividends or other payments for persons who were not members of the same household,
 - 2.7 working without pay, profits, dividends or any other payments for charitable organizations and institutions,
 - 2.8 otherwise not available for employment.

Job

A job is defined as any of the following:

1. Work for cash wages, salaries or for pay "in kind," or
2. Work for profit on own farm or in own or partly own business, or
3. Work without pay or profit on a farm or in a business owned or operated by the head or any member of the household.

Occupation

Occupation refers to the kind of work performed by a person at his job. Most persons generally hold only one job. For a person having more than one job, only the job at which he worked for the greater number of hours during the survey week was recorded. If the number of working hours for each job was exactly the same, the job which gave him the higher income was recorded. If the number of working hours and the income earned from each job were the same, the job for which he had preference was recorded. If the respondent could not give his preference, the job at which he had been working for the longest time was the one recorded.

Before 2001, the survey used the classification which was suitable to Thailand's occupation based on International Standard Classification of Occupation, 1958 (ISCO-58). Since January 2001, the survey used International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO-88) of the International Labor Organization (ILO).

Industry

The term "industry" as herein used refers to the nature of economic activity undertaken in the establishment in which a person worked or the nature of business in which he was engaged during the survey week. If a person had more than one job, the industry corresponding to the occupation recorded was asked.

Before 2001, the survey used the classification which was suitable to Thailand's industry based on International Standard Industrial Classification, (ISIC) 1958. Since January 2001, the survey used the third revision of the

International Standard Industrial Classification, (ISIC) 1989, of the United Nations (UN).

Work Status

Work status refers to the status of person's occupation in the survey week.

Work status was classified as follows :

1. An employer is defined as a person who operates his own enterprise for profit or dividends and hires one or more employees in his enterprise.

2. A government employee is defined as a person who works for pay in a government agency or government enterprise. Included in this category, therefore are civil servants, police, municipal officers, and employees or government enterprises.

3. A private employee is a person who works for pay a non-governmental enterprise owned and operated by an employer.

4. An own account worker is a person who operated an enterprise on his own account or jointly with others in the form of a partnership either for profit or dividends but without engaging any employees.

5. An unpaid family worker is a person who works without pay on a farm or in a business enterprise owned or operated by the household head or any other member.

6. A member of a producers' cooperative is a person who hold a "self-employment" job in a cooperative producing goods and services, in which each member takes part on an equal footing with other members in determining the organization of production, sales and/or other work of the establishment, the investments and the distribution of the proceeds of the establishment amongst their members.

Since January 2001, the survey used the International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE-93) of the International Labor Organization (ILO) which add one more status to those used in the previous year, that is a member of a producers' cooperative.

Hours Worked

Hours worked mean hours actually worked during the survey week. For a person holding more than one job, his hours worked would

be the sum total of hours worked on all jobs. For a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the hours worked would be recorded zero. Before 2001, for a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the number of hours normally worked in a week is taken as the hours worked

Wage or Salary

Wages or salaries mean basic wages or salaries payable for the specified time or piece of work, not including overtime payments, bonuses or other fringe benefits.

Duration of Looking for Work

Duration of looking for work is the length of time during which an unemployed person had been looking for work. It is counted from the day he started looking for work to the end of the survey week.

Survey Week

A survey week is the reference period of last 7 days before interview's date which information on labor was obtained.

Enumeration Period

The enumeration period is the 1st-12nd for each month which actual interviews were conducted.

Types of Households Included in the Survey

Households included in the scope of the survey can be divided into two types:

1. Private households which include one person household, i.e. single persons who make provision for their own food or other essentials of living without combining with any other persons, and multi person households, i.e. groups of two or more persons making common provision for food or other essentials for living, residing in any of the following types of housing: wooden dwellings, cement dwellings, row houses, apartments, boats, rafts, etc.

2. Special households which include persons living in group living quarters within the compound of a factory, or in a dormitory, or boarding house which is not exclusively for students.

Household not included in the above mentioned types, e.g. inmates of penal institutions, priests, soldiers living in military barracks, students

living in dormitories, etc., were classified as institutional households and not covered in the survey.

Level of Educational Attainment

Educational levels are classified as follows:

1. None means all persons who have never attended school or had no education.

2. Less than elementary means all persons who have completed a grade lower than Pratom 6 (or formerly Pratom 7 or Matayom 3).

3. Elementary level means all persons who have completed Pratom 6 (or formerly Pratom 7 or Matayom 3) or higher but not lower secondary level.

4. Lower secondary level means all persons who have completed Matayom 3 (formerly Matayomsuksa 3 or Matayom 6) or higher but not upper secondary level.

5. Upper secondary level

5.1 Academic means all persons who completed Matayom 6 (formerly Matayomsuksa 5 or Matayom 8) in general education schools or completed higher but not higher level.

5.2 Vocational and technical means all persons who have completed a lower secondary and have then completed the three year course required for this level in vocational and technical colleges or completed higher but not higher level.

5.3 Teacher training means all persons who have completed the teacher training course and receiving a certificate equivalent to upper secondary level or completed higher but not higher level.

6. Higher level

6.1 Academic means all persons who completed a course receiving academic diploma, bachelor, master and doctoral degree level.

6.2 Higher technical education means all persons who completed vocational or technical education, and receiving vocational diploma and the degree of bachelor.

6.3 Teacher training means all persons who completed a course receiving educational diploma, bachelor, master and doctoral degree level.

7. Short course vocational training means all persons who have completed a vocational course of less than twelve months duration and have received a certificate or other document certifying completion of such a course. The educational requirements for persons taking such courses vary, but the minimum requirements are completion of at least grade 4 (Pratom 4) or the equivalent.

8. Other means all persons who have completed types of education other than the aforementioned.

CHAPTER 3

SAMPLE DESIGN AND METHOD OF ESTIMATION

Sample Design

A Stratified Two-Stage Sampling was adopted for the survey. Provinces were constituted strata. The primary and secondary sampling units were blocks for municipal areas/villages for non-municipal areas and private households/persons in the special households respectively.

Stratification

Provinces were constituted strata. There were altogether 76 strata. Each stratum was divided into two parts according to the type of local administration, namely municipal areas and non-municipal areas.

Selection of Primary Sampling Unit

The sample selection of blocks/villages were performed separately and independently in each part by using probability proportional to size-total numbers of households. The total sample blocks/villages was 5,796 from 109,966 blocks/villages.

The total number of sample blocks/villages selected for enumeration by region and type of local administration was as follows:

Region	Total	Municipal areas	Non-municipal areas
Bangkok	312	312	-
Central (excluding Bangkok)	1,968	1,080	888
North	1,236	696	540
Northeast	1,296	720	576
South	984	528	456
Total	5,796	3,336	2,460

Selection of Secondary Sampling Unit

Private households were our ultimate sampling units. A new listing of private households were made for every sample block/village to serve as the sampling frame. In each sample block/village, a systematic sample of private households were selected with the following sample size:

Municipal areas : 15 sample households per block

Non-municipal areas : 12 sample households per village

Before selecting sample private households in each sample block/village, the list of private households was rearranged by household's size-member of the household.

All special households located within the sample areas were included in the sample and the persons in the special household were systematically selected for the interviewing.

The total number of sample private households selected for enumeration by region and type of local administration was as follows:

Region	Total	Municipal areas	Non-municipal areas
Bangkok	4,680	4,680	-
Central (excluding Bangkok)	26,856	16,200	10,656
North	16,920	10,440	6,480
Northeast	17,712	10,800	6,912
South	13,392	7,920	5,472
Total	79,560	50,040	29,520

Method of Estimation

The survey results were at regional and provincial level. At the regional level the results were presented separately for the Bangkok and the remaining 75 provinces were classified by region, municipal areas and non-municipal areas.

Let

$k = 1, 2, 3, \dots, m_{hlj}$ (serial number of sample block/village)
 $i = 1, 2, 3, \dots, 20$ (age - sex group)
 $j = 1, 2$ (type of local administration)
 $l = 1, 2, 3, \dots, A_h$ (province)
 $h = 1, 2, 3, 4, 5$ (region)

Estimate of the total number of persons with characteristic X

1. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the i^{th} age-sex group, j^{th} area, l^{th} province, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hlji} = \frac{x'_{hlji}}{y'_{hlji}} Y_{hlji} = r_{hlji} Y_{hlji} \dots\dots\dots(1)$$

where

x'_{hlji} is the ordinary estimate of the total number of persons with characteristic X for the i^{th} age-sex group, j^{th} area, l^{th} province, h^{th} region.
 y'_{hlji} is the ordinary estimate of the total population for the i^{th} age-sex group, j^{th} area, l^{th} province, h^{th} region.
 $Y_{hlji}^{1/}$ is the estimate, based on the population projection of the total population for the i^{th} age-sex group, j^{th} area, l^{th} province, h^{th} region.
 r_{hlji} is the ratio of the estimate of the total number of persons with characteristic X

to the estimate of the total population for the i^{th} age-sex group, j^{th} area, l^{th} province, h^{th} region.

1/ Population projections for Thailand 1990-2020, Human Resources Planning Division, National Economic and Social Development Board, the Eighth National Economic and Social Development Planning, March 1995.

The formula of the estimate from a stratified two-stage sampling was as follows.

$$\text{i)} \quad x'_{hlji} = \frac{1}{m_{hlj}} \sum_{k=1}^{m_{hlj}} \frac{1}{P_{hljk}} \frac{N_{hljk}}{n_{hljk}} x_{hljki} \quad \dots\dots\dots (2)$$

where

x_{hljki} is the total number of persons with characteristic X for the i^{th} age-sex group, k^{th} sample block/village, j^{th} area, l^{th} province, h^{th} region.

N_{hljk} is the total number of listing households in the k^{th} sample block/village, j^{th} area, l^{th} province, h^{th} region.

n_{hljk} is the total number of sample households in the k^{th} sample block/village, j^{th} area, l^{th} province, h^{th} region.

P_{hljk} is the probability of selection of the k^{th} sample block/village, j^{th} area, l^{th} province, h^{th} region.

m_{hlj} is the total number of sample block/village in the j^{th} area, l^{th} province, h^{th} region.

$$\text{ii)} \quad y'_{hlji} = \frac{1}{m_{hlj}} \sum_{k=1}^{m_{hlj}} \frac{1}{P_{hljk}} \frac{N_{hljk}}{n_{hljk}} y_{hljki} \quad \dots\dots\dots (3)$$

where

y_{hljki} is the total number of the population enumerated for the i^{th} age-sex group, k^{th} sample block/village, j^{th} area, l^{th} province, h^{th} region.

2. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the j^{th} area, l^{th} province, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hlj} = \sum_{i=1}^{20} x''_{hlji} \quad \dots\dots\dots (4)$$

3. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the i^{th} age-sex group, l^{th} province, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hli} = \sum_{j=1}^2 x''_{hlji} \dots\dots\dots(5)$$

4. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the l^{th} province, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hl} = \sum_{j=1}^2 x''_{hlj} = \sum_{i=1}^{20} x''_{hli} \dots\dots\dots (6)$$

5. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the i^{th} age-sex group, j^{th} area, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hji} = \sum_{l=1}^{A_h} x''_{hlji} \dots\dots\dots (7)$$

where

A_h is the total number of provinces in the h^{th} region and

$$\sum_{h=1}^5 A_h = 76$$

6. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the j^{th} area, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hj} = \sum_{l=1}^{A_h} x''_{hlj} = \sum_{i=1}^{20} x''_{hji} \dots\dots\dots (8)$$

7. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the i^{th} age-sex group, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hi} = \sum_{l=1}^{A_h} x''_{hli} = \sum_{j=1}^2 x''_{hji} \dots\dots\dots (9)$$

8. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the h^{th} region was based on the formula :

$$x_h'' = \sum_{l=1}^{A_h} x_{hl}'' = \sum_{j=1}^2 x_{hj}'' = \sum_{i=1}^{20} x_{hi}'' \dots\dots\dots (10)$$

9. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the j^{th} area was based on the formula :

$$x_j'' = \sum_{h=1}^5 x_{hj}'' \dots\dots\dots (11)$$

10. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the i^{th} age-sex group of whole kingdom was based on the formula :

$$x_i'' = \sum_{h=1}^5 x_{hi}'' \dots\dots\dots (12)$$

11 Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the whole kingdom was based on the formula :

$$x'' = \sum_{h=1}^5 x_h'' = \sum_{j=1}^2 x_j'' = \sum_{i=1}^{20} x_i'' \dots\dots\dots (13)$$

CHAPTER 4

SUMMARY RESULTS

This chapter presents a summary of the results of the labor force survey conducted in the whole kingdom during the 1st-12nd of April-June 2002, which is the second quarter of the year. The results obtained from this survey showed conditional of the number of employed, unemployed and interesting characteristics of labor force in April-June 2002.

The number of population which had been used in the estimation procedure from the survey round 1 in February, 1995 were changed in order to correspond with those used in the 8th National Economic and Social Development Plan (1997-2001). Such number were obtained from the new series of Population Projection for Thailand, 1990-2020 which was revised by Human Resources Planning Division, National Economic and Social Development Board in March 1995.

1. Structure of the Labor Force

The total population was estimated at 63.4 million, of which 47.6 million were population aged 15 years and over and 34.0 million were in the labor force. Of the total labor force, about 67.5 percent were residing in the non-municipal areas and about 55.8 percent were males.

The “current labor force”, that is the currently active part of the total labor force, which was either employed or was available for employment in April-June 2002, was of the order of 33.3 million. Since the survey period was among the off-season of agricultural, the number of the seasonally inactive labor force was about 659,900 persons. This number will be decreasing when the survey is among agriculture season.

The current labor force was largely employed, however 2.9 percent of which or about 1.0 million were unemployed. Of these, 0.5 percent of the current labor force were looking for works and the rest 2.5 percent were not looking for works but available for works.

Persons not in the labor force could be divided into two major groups i.e. persons aged 15 years and over and those aged under 15 years of age. The first group comprised 21.5 percent of the total population or 28.6 percent of total population aged 15 years and over. About 4.3 million were housewives, 4.2 million were students and 4.0 million were young/old or incapable of work. The latter group comprised 15.8 million or 24.9 percent of the total population.

TABLE 1 NUMBER AND PERCENTAGE OF POPULATION BY LABOR FORCE STATUS, AREA AND SEX

LABOR FORCE STATUS	Whole Kingdom			Municipal Areas			Non - Municipal Areas		
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
Number ('000)									
Total	63,393.3	31,580.5	31,812.9	20,674.9	10,059.5	10,615.4	42,718.4	21,521.0	21,197.5
Total labor force	33,988.0	18,973.8	15,014.2	11,054.3	5,965.9	5,088.3	22,933.7	13,007.9	9,925.8
1.Current labor force	33,328.1	18,770.9	14,557.3	11,016.4	5,952.0	5,064.4	22,311.7	12,818.8	9,492.9
1.1 Employed	32,352.3	18,191.3	14,161.0	10,687.8	5,754.5	4,933.3	21,664.5	12,436.8	9,227.7
1) At work	31,163.6	17,395.7	13,768.0	10,491.7	5,652.1	4,839.7	20,671.9	11,743.6	8,928.3
2) With job but not at work	1,188.7	795.7	393.0	196.1	102.5	93.6	992.6	693.2	299.4
1.2 Unemployed	975.8	579.6	396.3	328.6	197.5	131.0	647.3	382.0	265.2
1) Looking for work	150.7	88.5	62.2	71.0	42.6	28.3	79.7	45.9	33.9
2) Not looking /Available for work	825.1	491.1	334.1	257.6	154.9	102.7	567.6	336.2	231.4
2.Seasonally inactive labor force	659.9	203.0	456.9	37.9	13.9	24.0	622.0	189.1	432.9
Not in labor force > 15 years of age	13,609.5	4,606.1	9,003.4	4,995.7	1,781.9	3,213.8	8,613.8	2,824.2	5,789.6
1. Household work	4,288.7	140.2	4,148.5	1,525.0	64.1	1,460.9	2,763.7	76.1	2,687.5
2. Studies	4,218.2	2,052.4	2,165.8	1,739.1	862.0	877.1	2,479.1	1,190.4	1,288.7
3. Too young/old or incapable of work	4,006.3	1,801.8	2,204.5	1,306.6	600.9	705.7	2,699.7	1,200.9	1,498.8
4. Others	1,096.3	611.8	484.6	424.9	254.9	170.0	671.4	356.8	314.6
Persons under 15 years of age	15,795.8	8,000.5	7,795.3	4,625.0	2,311.7	2,313.3	11,170.9	5,688.8	5,482.0
Percent Distribution									
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Total labor force	53.6	60.1	47.2	53.5	59.3	47.9	53.7	60.4	46.8
1.Current labor force	52.6	59.4	45.8	53.3	59.2	47.7	52.2	59.6	44.8
1.1 Employed	51.0	57.6	44.5	51.7	57.2	46.5	50.7	57.8	43.5
1) At work	49.2	55.1	43.3	50.8	56.2	45.6	48.4	54.6	42.1
2) With job but not at work	1.9	2.5	1.2	1.0	1.0	0.9	2.3	3.2	1.4
1.2 Unemployed	1.5	1.8	1.3	1.6	2.0	1.2	1.5	1.8	1.3
1) Looking for work	0.2	0.3	0.2	0.3	0.4	0.3	0.2	0.2	0.2
2) Not looking /Available for work	1.3	1.6	1.1	1.3	1.5	1.0	1.3	1.6	1.1
2.Seasonally inactive labor force	1.0	0.6	1.4	0.2	0.1	0.2	1.5	0.9	2.0

Not in labor force > 15 years of age	21.5	14.6	28.3	24.2	17.7	30.3	20.2	13.1	27.3
1. Household work	6.8	0.4	13.0	7.4	0.6	13.8	6.5	0.4	12.7
2. Studies	6.7	6.5	6.8	8.4	8.6	8.3	5.8	5.5	6.1
3. Too young/old or incapable of work	6.3	5.7	6.9	6.3	6.0	6.7	6.3	5.6	7.1
4. Others	1.7	1.9	1.5	2.1	2.5	1.6	1.6	1.7	1.5
Persons under 15 years of age	24.9	25.3	24.5	22.4	23.0	21.8	26.2	26.4	25.9

2. Labor Force Participation

Table 3 shows the labor force participation rates which was defined as the percentage of the population in the total labor force to the population 15 years of age and over was 71.4 percent, and it shows that persons in non-municipal areas had higher participation rates than in the municipal areas (72.7 percent compared with 68.9 percent).

TABLE 3 LABOR FORCE PARTICIPATION RATES BY AGE GROUP, SEX, REGION AND AREA

(In percent)

Age Group (Years) and Sex	Whole Kingdom			Bangkok	Central Region			Northern Region			Northeastern Region			Southern Region		
	Total	M.A.	Non-M.A.		Total	M.A.	Non-M.A.	Total	M.A.	Non-M.A.	Total	M.A.	Non-M.A.	Total	M.A.	Non-M.A.
Total	71.4	68.9	72.7	67.4	72.1	70.3	73.0	71.1	69.1	71.6	71.2	68.9	71.7	75.6	71.5	76.8
15-19	32.4	25.3	35.8	23.8	32.1	26.9	34.8	29.3	20.0	31.6	34.9	26.1	36.7	38.1	31.4	40.1
20-24	71.2	65.7	74.1	60.5	76.9	75.2	77.8	70.8	64.7	72.3	71.0	63.7	72.4	74.5	70.4	75.8
25-29	85.6	86.2	85.2	84.9	89.0	88.0	89.6	85.9	87.1	85.5	82.6	86.5	81.8	87.4	86.8	87.6
30-34	88.4	88.8	88.2	88.3	89.7	89.5	89.9	90.2	90.9	90.0	85.9	87.8	85.6	89.7	88.3	90.1
35-39	89.4	87.7	90.4	86.5	90.2	87.7	91.6	90.3	89.9	90.5	88.6	88.7	88.6	92.2	89.4	93.1
40-49	88.0	85.4	89.3	82.7	86.7	85.5	87.3	89.5	88.6	89.8	88.5	88.1	88.6	92.5	89.3	93.5
50-59	77.9	72.9	80.3	67.7	76.2	72.8	77.9	78.7	76.7	79.2	79.9	77.7	80.3	85.0	81.3	86.1
60 and over	34.2	26.7	37.6	18.7	32.3	27.2	34.8	32.7	31.9	32.9	37.5	32.6	38.5	45.5	35.9	48.4
Male	80.5	77.0	82.2	75.7	80.1	78.2	81.1	80.0	76.5	80.9	81.8	77.3	82.6	83.5	79.7	84.6
15-19	37.3	26.5	42.2	23.1	37.0	29.9	40.5	36.6	23.6	39.8	39.9	26.8	42.5	43.9	34.2	46.7
20-24	78.7	69.3	83.3	63.0	81.9	78.4	83.7	77.2	68.1	79.5	81.9	69.2	84.4	83.1	76.5	85.0
25-29	93.9	92.8	94.4	90.7	95.5	95.4	95.6	94.9	93.0	95.4	92.5	92.6	92.5	96.6	96.5	96.6
30-34	96.6	97.0	96.5	96.8	96.4	96.6	96.3	97.0	96.0	97.2	95.7	98.0	95.3	98.6	97.9	98.8
35-39	97.2	96.4	97.6	96.4	97.0	96.2	97.5	97.1	97.1	97.1	97.2	95.6	97.6	98.6	97.3	98.9
40-49	96.5	95.7	96.9	95.5	95.0	94.8	95.1	96.1	95.5	96.3	97.7	97.3	97.8	98.1	97.0	98.4
50-59	91.3	87.7	92.9	84.0	89.0	86.4	90.3	92.1	90.0	92.6	94.6	93.4	94.8	91.9	92.2	91.9
60 and over	45.7	34.6	50.5	24.8	41.1	33.4	44.7	44.5	41.5	45.3	52.3	44.0	53.9	57.4	45.3	60.8
Female	62.5	61.3	63.2	60.0	64.4	62.8	65.2	62.1	61.9	62.2	60.5	60.5	60.5	67.7	63.8	68.9
15-19	27.4	24.1	29.1	24.5	27.1	24.0	28.8	21.6	16.4	22.9	29.6	25.3	30.5	32.2	28.6	33.3
20-24	63.5	62.2	64.2	58.2	71.7	72.1	71.5	63.9	61.3	64.5	59.2	58.0	59.4	66.1	64.8	66.5
25-29	77.0	79.9	75.2	79.8	82.4	80.8	83.3	75.6	80.7	74.2	71.7	79.8	70.0	78.4	77.8	78.6
30-34	79.9	80.9	79.4	80.7	82.9	82.4	83.1	82.7	85.6	82.0	75.5	77.2	75.2	80.5	78.8	81.1
35-39	81.7	79.4	83.0	77.3	83.4	79.3	85.7	83.7	83.2	83.8	79.7	81.8	79.3	85.6	81.6	86.9
40-49	79.6	75.7	81.7	70.8	78.7	76.7	79.8	83.0	82.0	83.3	79.3	79.1	79.3	86.9	81.9	88.5
50-59	65.4	59.4	68.3	52.9	64.5	60.5	66.5	65.8	64.4	66.2	65.9	63.1	66.4	78.3	71.1	80.5
60 and over	24.5	20.3	26.5	13.8	25.2	22.2	26.7	22.3	23.8	21.8	25.1	23.3	25.4	35.1	27.8	37.3

The participation rates were relatively high in almost every age-group, even in the age-group 15-19 and 20-24 years at which the rates in non-municipal areas were higher than municipal areas. This was partly because in the agricultural households, the members who were students could help their families during the busy season. Whereas, this aged group in the municipal areas were mostly students.

In general, males participated in the labor force more than females in both areas and in every region. In this quarter of the survey, the rates for males and females were 80.5 and 62.5 percent in the whole kingdom, 77.0 and 61.3 percent in the municipal areas and 82.2 and 63.2 percent in the non-municipal areas.

Labor force participation rates computed by sex and marital status in Table 4, show that (excluded the unknown status who ever married were in the labor force only 0.02 percent of the total labor force) males participation rates were the highest among the married about 87.9 percent in the municipal areas and 91.1 percent in the non-municipal areas. The rate for males was the lowest among the widowed in both areas (36.8 and 41.7 percent). For females, the highest rate was among the divorced in the municipal areas (73.0 percent) and in the non-municipal area the highest rate was the separated (77.4 percent), while the widowed females participated the least in the labor force in both areas, the rates were 35.8 and 36.9 percent in each area respectively.

TABLE 4 LABOR FORCE PARTICIPATION RATES BY MARITAL STATUS, SEX AND AREA

(In percent)

Area and Sex	Total	Marital Status					
		Single	Married	Widowed	Divorced	Separated	Married do not know Status
Total	71.4	59.4	80.0	37.3	77.5	78.6	64.9
Male	80.5	64.2	90.1	40.3	82.9	85.8	57.6
Female	62.5	53.2	69.9	36.5	74.8	74.9	68.3
Municipal Areas	68.9	59.2	77.5	36.0	74.7	76.1	68.6
Male	77.0	60.4	87.9	36.8	78.5	85.9	47.2
Female	61.3	58.0	66.8	35.8	73.0	71.7	83.4

Non-Municipal Areas	72.7	59.6	81.2	37.9	79.5	80.5	58.6
Male	82.2	66.4	91.1	41.7	85.4	85.7	100.0
Female	63.2	49.5	71.2	36.9	76.1	77.4	50.1

Table 5 illustrates the participation rates by educational attainment, area and sex. It shows that levels of education at which people seem to get more interested in working than at other levels were the higher level, elementary and less than elementary level. Those who completed lower secondary level, upper secondary level especially general/academic and teacher training seemed to be more interested in continuing education rather than taking up employment. The participation rates in non-municipal areas are mostly higher than in municipal areas, except these of level of education; upper secondary (vocational).

TABLE 5 LABOR FORCE PARTICIPATION RATES BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, AREA AND SEX

(In percent)

Area and Sex	Level of Educational Attainment											Others ^{1/}	Unknown
	Total	None	Less Than Elementary	Elementary	Lower Secondary	Upper Secondary Level			Higher Level				
						General / Academic	Vocational	Teacher Training	Academic	Higher Technical Education	Teacher Training		
Total	71.4	47.3	73.7	81.0	58.6	63.2	66.6	44.2	88.1	84.2	89.4	88.5	69.6
Male	80.5	61.0	84.2	89.9	67.2	71.7	71.6	49.9	91.0	87.9	89.8	87.6	76.1
Female	62.5	40.6	64.2	71.1	48.4	54.0	59.0	36.6	85.4	80.4	89.2	88.7	60.3
M.A.	68.9	39.6	66.9	79.7	58.5	56.2	70.4	34.5	87.3	84.4	87.4	87.8	69.0
Male	77.0	52.1	79.2	87.2	66.0	63.4	75.5	46.2	90.6	87.3	88.8	89.8	77.2
Female	61.3	34.5	57.2	71.8	50.2	48.8	63.4	28.4	84.3	81.4	86.4	87.3	58.3
Non-M.A.	72.7	49.6	75.9	81.4	58.6	68.9	61.8	53.5	90.8	84.0	91.6	89.2	71.6
Male	82.2	63.3	85.7	90.7	67.9	78.2	67.1	51.5	92.7	88.6	90.6	85.4	72.2
Female	63.2	42.6	66.8	70.8	47.3	58.4	52.9	61.1	89.1	79.1	92.5	90.3	70.4

^{1/} Including short course vocational

3. Employed Labor Force

3.1 Work Status : (Table 6) Of the total employed in the whole kingdom of 32.4 million, about 42.9 percent were employees and of these 4 in 5 were employed in private sector and about 32.2 percent were own account workers. Followed by the unpaid family workers and employer which accounted for 21.6 and 3.2 percent of the total employed while the percentage of members of producers' cooperatives was very less about 0.1 percent of the total employed persons.

The pattern of work status in the whole kingdom was similar to that in the non-municipal areas since the majority of the population were in these areas. In municipal areas, about 57.9 percent were employees and among these, 44.8 percent were employed in private sector while only 13.1 percent were government employees. About 24.1 percent of the total employed were own account workers. In municipal areas, the proportion of unpaid family workers was rather low compared with the non-municipal areas (13.4 percent and 25.7 percent). While those who worked as employers (4.6 percent and 2.5 percent). For the members of producers' cooperatives constituted the least proportion in both areas.

When work status was considered by regions, it was found that the percentages of those employed in Bangkok and the Central were largely worked as private employees, about 57.4 and 44.1 percent respectively. In the other three regions, i.e. the Northeast, the South and the North region large percentage of employed persons were worked as own-account worker about 41.6, 33.8 and 32.8 percent respectively.

3.2 Industry : (Table 7) About 40.5 percent of the total employed persons worked in agricultural sector and about 59.5 percent in non-agricultural sector for the proportions employed in manufacturing were equivalence with the wholesale and retail trade about 15.7 and 15.3 percent respectively , hotel and restaurants 6.4 percent, construction 6.1 percent, transport storage and communication, public administration and education about 3.0 , 3.0 and 2.9 percent respectively. The rest shared in the other industries.

In the non-municipal areas, agricultural industry comprised 56.2 percent of the total employed. While in the municipal areas, the principal activities were wholesale and retail trade about 23.9 percent, followed by manufacturing, hotel and restaurants, agriculture, transport, construction, public administration and education which accounted for

21.3, 11.5, 7.9, 5.6, 5.6, 5.2 and 4.4 percent respectively. The rest shared in the other industries.

Considering by region, except Bangkok, it was found that the industrial pattern of employed persons in the North and the Northeast was the majority were employed in agricultural industry, especially in the Northeast, the North and the South which accounted for 54.6, 50.9 and 49.3 percent respectively. It was found that the percentage employed in agricultural industry were lower in the Central about 31.0 percent.

Considering on other industry except agricultural, it was found that the percentage employed in manufacturing industry in the Central region was quite high of around 25.2 percent. Followed by those in wholesale and retail trade, hotel and restaurants, construction, transport, public administration and education industries which accounted for 15.5, 7.0, 5.2, 3.5, 2.8 and 2.7 percent respectively. The rest were in other industries. In the South was found distribution of employed persons in wholesale and retail trade, manufacturing, hotel and restaurants, construction and education industries about 16.6, 8.7, 7.7, 4.6 and 3.2 respectively. In the North and the Northeast were found distribution of employed persons in wholesale and retail trade industry about 13.3 and 12.4 percent. Followed by manufacturing 10.5 and 10.2 percent, construction 7.5 and 6.9 percent, hotel and restaurants 5.0 and 4.2 percent respectively and the rest were distribution in other industries. For the Bangkok, the majority of employed persons were in manufacturing industry followed by wholesale and retail trade industry which accounted for 25.9 and 23.1 percent. Persons employed in hotel and restaurants, transport, construction, real estate and public administration industries constituted 10.8, 8.1, 5.8, 5.3 and 4.2 percent of the total employed.

3.3 Occupation : From the distribution of employed persons by occupation (table 8), skilled agricultural and fishery workers constituted the bulk of the employed labor force (35.9 percent). The occupation group with the next largest number of workers was service workers and shop and market sales workers which accounted for 13.4 percent, craft and related trades workers about 12.5 percent, elementary occupations workers about 12.1 percent and the rest were other occupations.

Again the pattern of occupation in the municipal areas was quite different from that of the non-municipal areas and the whole kingdom. In the municipal areas, about 22.3 percent of the total employed were service workers and shop and market sales workers, 13.6 percent were craft and related trades workers, 12.6 percent were elementary occupations, 11.8 percent were plant and machine operators and 11.0 percent were legislators. Other major occupation were technicians and associate professionals, clerks and skilled agricultural and fishery workers which equivalent proportion about 7.0, 7.1 and 7.8 percent respectively and about 6.7 percent of the total employed were professional. The occupational patterns in non-municipal areas were similar to the whole kingdom.

In every region except the Bangkok, the occupational patterns were not quite different. That was the principal occupation was agricultural occupation. In the Bangkok, service workers and shop and market sales workers constituted about 19.8 percent of the total employed. Around 14.7 percent were craft and related trades workers, plant and machine operators 14.0 percent, elementary occupation 13.6 percent, legislator, senior officials and managers 12.2 percent, clerks 9.3 percent, technicians and associate professionals 8.2 percent and 6.7 percent were professionals, the rest were other occupations.

3.4 Education : The distribution of employed persons by level of education (Table 9) illustrated that of the employed people, vast majority had low level of education, 65.0 percent only held some elementary level or none at all, while 23.3 percent in secondary level, 11.5 percent in higher level.

Among people residing in municipal areas (including the Bangkok) who were employed, had higher level of education than those live in non-municipal areas. In municipal areas, 46.9 percent of employed person had some elementary level or none at all, 29.7 percent had secondary level and 22.7 percent had higher level, whereas the corresponding educational level for employed persons in non-municipal areas were 73.9, 20.1 and 5.9 percent respectively.

On the region level (excluding the Bangkok), the highest percentage of employed person who had some elementary level of education or none at all is in the Northeast (74.0 percent). The North shows the second highest in such level with 71.2 percent, followed by the South with 64.4 percent and the Central with 60.9 percent. With regards to the secondary level of those employed persons, the Central shows the highest percentage with 27.0 percent; followed by the South, the North and the Northeast with 24.7, 20.3 and 19.2 respectively.

It is also noted that at higher level of education that is in higher level, the Central shows the highest percentage with 12.0 percent, followed by the South with 10.4 percent, the North with 8.4 percent and the Northeast with 6.9 percent.

4. Unemployment

The unemployment rate is the ratio of the number of unemployed persons to the labor force expressed as a percentage. It depends therefore on the definition of unemployment as well as of the labor force adopted in the survey. Beginning from the survey in August 1982, unemployment has been measured, for a better understanding of the situation, in terms of persons available for works, including not only those actively looking for work but also those not looking for but available for works. As well, the classification of the labor force status or activity has been revised to include, besides the current labor force, the seasonally inactive labor force, to constitute what is described as the total labor force. Different unemployment rates can be computed for purposed of comparative analysis, using different measures of unemployment and labor force as given in Table 10.

**TABLE 10 DIFFERENT RATES OF UNEMPLOYMENT, QUARTER 2:
APRIL-JUNE 2002**

(In percent)

Labor Force		Actively Looking for Work	Total Available for Work
Current labor force		0.5	2.9
Total labor force		0.4	2.9

In general, during the agricultural season, the unemployment rate calculated from the total labor force is very close to that obtained from the current labor force but in the slack season the rates are quite different.

At this quarter of the survey, the rate of total unemployment or percentage of the total labor force who did not work but were available for work (total available for work) was about 2.9 percent while the open unemployment which measured from those who were actively looking for work was 0.4 percent.

Generally, any measurement of unemployment shows that the number of unemployed persons was among the off-season of agriculture are more than the numbers among agriculture season of the same year.

Table 11 reveals that the rate of unemployment was rather high among the young population aged 15-29 years or those who just entered in the labor force. Of these the population aged 15-24 years for males and females had the highest rates of unemployment, especially the population age 15-19 years had highest rates. This reflects an increasingly widespread problem of unemployment among the young population with middle and high level of educational attainment since the young with, secondary level, higher level or equivalent educational levels begin to enter the labor market at around this age-group. When the unemployment rate was considered by sex, it was found that, male had higher rate of

TABLE 11 UNEMPLOYMENT RATES BY AGE GROUP, SEX, REGION AND AREA

(In percent)

Sex and Age Group (years)	Whole Kingdom			Bangkok	Central Region			Northern Region			Northeastern Region			Southern Region		
	Total	M.A.	Non-		Total	M.A.	Non-	Total	M.A.	Non-	Total	M.A.	Non-	Total	M.A.	Non-
Total	2.9	3.0	2.8	3.2	1.9	2.3	1.6	2.0	2.8	1.9	4.1	3.3	4.3	2.4	3.2	2.2
15-19	9.7	10.0	9.6	8.3	8.7	11.6	7.5	7.6	9.5	7.2	13.0	11.5	13.2	5.7	9.4	4.8
20-24	9.2	9.8	8.9	10.3	6.3	8.4	5.3	7.2	10.4	6.4	12.4	10.9	12.7	7.6	9.3	7.1
25-29	3.6	3.9	3.4	4.3	1.8	2.5	1.4	2.3	4.5	1.8	5.2	4.1	5.5	3.8	5.3	3.4
30-34	1.9	2.2	1.7	2.8	1.1	1.1	1.1	1.3	1.9	1.1	2.5	2.1	2.6	1.6	2.4	1.4
35-39	1.0	1.0	1.1	1.0	0.6	0.8	0.5	0.7	1.1	0.6	1.8	1.3	1.9	0.7	0.8	0.6
40-49	1.0	1.1	0.9	1.5	0.5	0.5	0.4	0.8	1.2	0.7	1.3	1.0	1.4	1.0	1.0	1.0
50-59	0.7	0.6	0.8	0.5	0.4	0.3	0.5	0.9	0.5	1.0	1.0	0.9	1.0	0.4	0.8	0.3
60 and over	0.3	0.2	0.3	-	0.3	0.1	0.3	0.5	0.6	0.4	0.2	0.2	0.2	0.3	0.2	0.4
Male	3.1	3.3	2.9	3.7	2.1	2.5	1.8	2.1	3.1	1.9	4.3	3.8	4.4	2.4	3.4	2.1
15-19	10.2	10.8	10.0	11.2	9.0	10.9	8.3	6.9	9.6	6.5	14.0	12.1	14.2	5.6	8.3	5.0
20-24	9.8	11.0	9.3	12.1	6.6	8.8	5.5	7.7	12.1	6.8	13.1	12.7	13.2	7.0	9.0	6.4
25-29	4.2	4.6	4.0	4.9	2.2	3.1	1.6	3.0	4.9	2.5	6.0	4.8	6.2	4.0	6.3	3.3
30-34	2.1	2.7	1.8	3.3	1.5	1.6	1.5	1.3	1.8	1.1	2.5	2.7	2.4	2.1	3.3	1.7
35-39	1.0	1.2	0.9	1.2	0.8	1.1	0.6	0.5	1.3	0.3	1.7	1.6	1.8	0.5	1.0	0.3
40-49	0.9	1.3	0.6	1.9	0.4	0.4	0.5	0.7	1.1	0.5	0.8	1.2	0.7	0.9	1.1	0.8
50-59	0.6	0.6	0.5	0.7	0.5	0.4	0.5	0.6	0.5	0.6	0.6	0.6	0.5	0.6	0.9	0.5
60 and over	0.2	0.2	0.2	-	0.2	-	0.3	0.2	0.9	-	0.3	0.1	0.3	0.3	0.2	0.3
Female	2.6	2.6	2.7	2.7	1.6	2.1	1.4	2.0	2.5	1.9	3.9	2.8	4.1	2.4	3.0	2.2
15-19	8.9	9.1	8.9	5.9	8.3	12.4	6.4	8.7	9.5	8.6	11.6	10.7	11.8	5.9	10.7	4.6
20-24	8.4	8.5	8.4	8.5	6.1	8.0	5.0	6.5	8.6	5.9	11.3	8.6	11.9	8.3	9.7	7.8
25-29	2.9	3.3	2.6	3.7	1.3	1.8	1.1	1.4	4.0	0.6	4.1	3.2	4.3	3.7	4.2	3.5
30-34	1.6	1.6	1.6	2.2	0.6	0.6	0.6	1.3	2.0	1.1	2.6	1.4	2.8	1.0	1.3	0.9
35-39	1.0	0.7	1.2	0.8	0.4	0.5	0.4	0.9	0.8	0.9	1.8	0.9	2.0	0.9	0.6	1.0
40-49	1.2	1.0	1.3	1.1	0.5	0.7	0.4	0.9	1.3	0.8	1.9	0.8	2.1	1.1	0.9	1.1

50-59	0.9	0.5	1.1	0.3	0.3	-	0.5	1.5	0.5	1.7	1.6	1.4	1.6	0.1	0.7	-
60 and over	0.4	0.2	0.4	-	0.4	0.2	0.5	0.9	0.3	1.1	0.0	0.3	-	0.4	0.1	0.5

unemployment than female in both areas. If the regions were taken into account, the rate of unemployment in the Northeast showed higher rate than in the other regions. Followed by the Bangkok, the South, the North and the Central respectively.

Considering on levels of educational attainment of the unemployed (Table 12), it was found that the rate of unemployment of persons attained higher level (academic and higher technical education) and upper secondary (general/academic and vocational) were rather high. However, there is a remark that the unemployment rate among those with higher and secondary level of education were high because it was during the slack season and the new labor force come from students who just finish their schooling. Part of agricultural labor of which the majority held elementary level of education were unemployed. The rate would be declining if the survey are undertaken in the busy season.

TABLE 12 UNEMPLOYMENT RATES BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, SEX AND AREA

(In percent)

Area and Sex	Level of Educational Attainment											
	Total	None	Less Than Elementary	Elementary	Lower Secondary	Upper Secondary Level			Higher Level			Others ^{1/}
						General Academic	Vocational	Teacher Training	Academic	Higher Technical Education	Teacher Training	And Unknown
Total	2.9	1.7	1.0	3.3	4.1	5.0	4.6	3.4	4.8	8.2	2.6	3.0
Male	3.1	2.3	0.8	3.6	4.6	5.3	4.6	5.3	4.4	8.7	3.7	4.0
Female	2.6	1.2	1.3	2.8	3.3	4.4	4.7	-	5.1	7.5	1.8	0.8
M.A.	3.0	2.0	1.0	2.8	3.3	4.7	4.5	0.6	4.3	5.5	1.6	3.6
Male	3.3	1.8	1.2	3.2	3.6	5.0	5.0	1.2	4.4	6.4	1.7	4.4
Female	2.6	2.0	0.9	2.4	2.8	4.3	3.7	-	4.3	4.5	1.5	1.3
Non-M.A.	2.8	1.6	1.1	3.4	4.6	5.1	4.7	5.2	6.1	11.5	3.7	1.6
Male	2.9	2.5	0.7	3.8	5.1	5.5	4.0	6.8	4.2	11.6	5.4	2.4
Female	2.7	0.9	1.5	2.9	3.7	4.5	6.2	-	7.9	11.4	2.1	0.0

^{1/} Including short course vocational

5. Characteristics of the Unemployed Labor Force

Table 13 illustrates that the unemployed persons were largely males, 59.4 percent whereas the corresponding percentage for females was 40.6 percent. The percentage of unemployed male were about 60.1 and 59.0 percent of the total unemployed in the municipal area and non-municipal area respectively which was higher than the female.

TABLE 13 NUMBER AND PERCENTAGE OF UNEMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, SEX AND AREA

Area and Sex	Level of Educational Attainment											Others ^{1/}
	Total	None	Less Than Elementary	Elementary	Lower Secondary	Upper Secondary			Higher Level		And Unknown	
						General Academic	Vocational	Teacher Training	Academic	Higher Technical Education		
Number ('000)												
Total	975.8	20.4	135.9	251.4	182.5	120.6	49.5	0.5	89.7	102.9	20.1	2.4
Male	579.6	12.2	55.2	163.5	126.2	76.4	31.7	0.5	40.8	58.5	12.3	2.2
Female	396.3	8.2	80.7	87.9	56.3	44.2	17.8	-	48.9	44.4	7.8	0.2
Municipal Areas	328.5	4.7	30.1	54.0	55.2	46.3	28.6	0.0	62.9	38.5	6.0	2.1
Male	197.5	1.7	18.1	34.2	36.1	28.2	19.6	0.0	31.5	23.5	2.6	2.0
Female	131.0	3.0	12.0	19.7	19.1	18.2	9.0	-	31.4	15.0	3.4	0.2
Non-Municipal Areas	647.3	15.7	105.8	197.4	127.2	74.3	20.8	0.4	26.9	64.4	14.1	0.3
Male	382.0	10.5	37.1	129.3	90.1	48.3	12.0	0.4	9.3	35.0	9.7	0.3
Female	265.2	5.1	68.7	68.1	37.1	26.0	8.8	-	17.5	29.4	4.4	-
Percentage Distribution												
Total	100.0	2.1	13.9	25.8	18.7	12.4	5.1	0.1	9.2	10.6	2.1	0.2
Male	100.0	2.1	9.5	28.2	21.8	13.2	5.5	0.1	7.0	10.1	2.1	0.4
Female	100.0	2.1	20.4	22.2	14.2	11.2	4.5	-	12.3	11.2	2.0	0.0
Municipal Areas	100.0	1.4	9.2	16.4	16.8	14.1	8.7	0.0	19.1	11.7	1.8	0.7
Male	100.0	0.9	9.2	17.3	18.3	14.3	10.0	0.0	15.9	11.9	1.3	1.0
Female	100.0	2.3	9.1	15.1	14.6	13.9	6.9	-	24.0	11.5	2.6	0.1
Non-Municipal Areas	100.0	2.4	16.3	30.5	19.7	11.5	3.2	0.1	4.2	10.0	2.2	0.0
Male	100.0	2.8	9.7	33.8	23.6	12.6	3.2	0.1	2.5	9.2	2.6	0.1
Female	100.0	1.9	25.9	25.7	14.0	9.8	3.3	-	6.6	11.1	1.7	-

^{1/} Including short course vocational

The majority of the unemployed persons were in the non-municipal areas because these areas constituted a larger part of the total labor force. About 65.9 percent of the total unemployed males were in the non-municipal areas while it was 66.9 percent for females. However, the percentage of unemployed males and females were lower in busy season than the slack season

Persons with some elementary education or none constituted the highest proportion (41.8 percent) of the total unemployed. In the non-municipal areas they accounted for 49.2 percent, compared with 27.0 percent in the municipal areas. However, the rates of unemployment were 21.9 percent among the persons with high levels of education: the academic, higher technical education and teacher training. The rates for these three groups were about 32.6 percent and 16.4 percent of the total unemployed in the municipal and non-municipal areas respectively.

6. Hours Worked

Data on hours worked and additional hours available for work have been obtained in respect of all the employed persons. In the case of persons who had job but did not work at all during the survey week, the question on hours worked was interpreted as the zero hours per week. The data on hours worked included hours worked on all occupations, principal as well as others.

The data summarized in Table 14 show that about 36.3 percent of the employed persons worked 50 hours or more per week. About 45.6 percent of employed persons worked 35-49 hours per week. On the other word, about 81.9 percent of employed person worked 35 hours or more per week and they might be classified as fully employed. About 14.4 percent, thus worked less than 35 hours per week and may be regarded as under-employed. For employed persons who did not work during the survey week but had regular job, which accounted for 3.7 percent.

TABLE 14 NUMBER AND PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS BY HOURS WORKED PER WEEK

Hours Work per Week	Employed Persons		Persons Available for Additional Work	
	Number (in thousands)	Percent	Number (in thousands)	Percent (as compared to
Total	32,352.3	100.0	1,459.4	4.5
0 hours	1,188.7	3.7	249.2	21.0
1 - 9 hours	175.2	0.5	36.3	20.7
10 - 19 hours	863.0	2.7	151.3	17.5

20 - 29 hours	2,375.7	7.3	312.9	13.2
30 - 34 hours	1,267.6	3.9	136.9	10.8
35 - 39 hours	3,266.3	10.1	133.0	4.1
40 - 49 hours	11,467.6	35.5	313.1	2.7
50 hours and over	11,748.2	36.3	126.8	1.1

The percentage of employed persons who were available for additional work, which is also an indicator for under-employment, accounted for about 4.5 percent. Of the employed persons who worked less than 35 hours per week, 13.6 percent desired and were available for additional work. The details of hours worked by occupation, industry and work status are illustrated in the Statistical Tables in the Appendix.

7. Wages and Salaries

Data on wages and salaries have been collected in respect of all employees in accordance with the system applicable to each case and converted into the equivalent monthly wages and salaries. The data have been tabulated by industry, sex and area separately for government and private employees (see Table 15 and 16 in the Appendix). In this chapter, data on the number of male and female employees by wage level or salary (not including supplementary earnings) and area are presented in Table 15.

On the whole, about 45.6 percent of 13.9 million employees had monthly wage or salary of Baht 2,501-5,500, around 21.2 percent had monthly wage or salary of Baht 5,501-10,000, about 18.3 percent received less than Baht 2,501 per month and 14.4 percent had over Baht 10,000 per month.

Employees in the municipal areas had higher level of wage or salary than their counterpart in the other area. For instance, only about 46.1 percent of employees in the municipal areas received monthly wage or salary of below Baht 5,501 whereas the corresponding figure in the non-municipal areas was 78.2 percent. Around 53.2 percent of employees in the municipal areas earned more than Baht 5,500 compared with 21.5 percent in the non-municipal areas. Moreover, about 22.9 percent of employees in the municipal areas earned more than Baht 10,000 per month while the percentages in the non-municipal areas was only 7.6 percent.

**TABLE 15 NUMBER AND PERCENT OF EMPLOYEES BY
WAGE/SALARY, SEX AND AREA**

Monthly wage/ Salary level (Baht)	Whole Kingdom			Municipal Areas			Non- Municipal Areas		
	Total	Govern ment Sector	Private Sector	Total	Govern ment Sector	Private Sector	Total	Governm ent Sector	Private Sector
Number ('000)									
Total	13,881.1	2,641.6	11,239.5	6,189.6	1,399.3	4,790.4	7,691.5	1,242.4	6,449.2
Up to 2,500	2,539.5	104.2	2,435.3	382.6	8.0	374.6	2,156.9	96.1	2,060.7
2,501-5,500	6,331.1	567.3	5,763.7	2,467.9	204.6	2,263.3	3,863.1	362.7	3,500.4
5,501-10,000	2,938.9	829.0	2,109.9	1,872.8	458.8	1,414.0	1,066.1	370.2	695.9
10,001 & Over	1,999.5	1,122.6	876.9	1,416.9	717.1	699.9	582.6	405.5	177.1
Unknown	72.2	18.6	53.6	49.3	10.7	38.6	22.9	7.8	15.0
Male	7,931.0	1,506.4	6,424.6	3,353.5	765.3	2,588.2	4,577.5	741.1	3,836.4
Up to 2,500	1,365.1	70.0	1,295.1	187.9	5.7	182.2	1,177.2	64.3	1,112.9
2,501-5,500	3,565.7	330.7	3,235.0	1,224.4	112.2	1,112.2	2,341.3	218.4	2,122.9
5,501-10,000	1,768.8	461.4	1,307.4	1,091.4	254.2	837.2	677.4	207.2	470.3
10,001 & Over	1,189.8	637.9	551.9	821.4	388.9	432.5	368.5	249.1	119.4
Unknown	41.6	6.5	35.1	28.5	4.4	24.1	13.1	2.1	11.0
Female	5,950.2	1,135.2	4,814.9	2,836.1	634.0	2,202.2	3,114.0	501.3	2,612.8
Up to 2,500	1,174.4	34.2	1,140.2	194.8	2.4	192.4	979.6	31.8	947.8
2,501-5,500	2,765.4	236.7	2,528.7	1,243.5	92.4	1,151.1	1,521.8	144.3	1,377.6
5,501-10,000	1,170.1	367.7	802.5	781.4	204.6	576.9	388.7	163.1	225.6
10,001 & Over	809.7	484.7	325.0	595.6	328.2	267.3	214.1	156.4	57.7
Unknown	30.6	12.1	18.5	20.8	6.4	14.5	9.8	5.7	4.0
Percent Distribution									
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Up to 2,500	18.3	3.9	21.7	6.2	0.6	7.8	28.0	7.7	32.0
2,501-5,500	45.6	21.5	51.3	39.9	14.6	47.3	50.2	29.2	54.3
5,501-10,000	21.2	31.4	18.8	30.3	32.8	29.5	13.9	29.8	10.8
10,001 & Over	14.4	42.5	7.8	22.9	51.3	14.6	7.6	32.6	2.8
Unknown	0.5	0.7	0.5	0.8	0.8	0.8	0.3	0.6	0.2
Male	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Up to 2,500	17.2	4.7	20.2	5.6	0.7	7.0	25.7	8.7	29.0
2,501-5,500	45.0	22.0	50.4	36.5	14.7	43.0	51.2	29.5	55.3
5,501-10,000	22.3	30.6	20.4	32.6	33.2	32.4	14.8	28.0	12.3
10,001 & Over	15.0	42.4	8.6	24.5	50.8	16.7	8.1	33.6	3.1
Unknown	0.5	0.4	0.6	0.9	0.6	0.9	0.3	0.3	0.3
Female	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Up to 2,500	19.7	3.0	23.7	6.9	0.4	8.7	31.5	6.4	36.3
2,501-5,500	46.5	20.9	52.5	43.9	14.6	52.3	48.9	28.8	52.7
5,501-10,000	19.7	32.4	16.7	27.6	32.3	26.2	12.5	32.5	8.6
10,001 & Over	13.6	42.7	6.8	21.0	51.8	12.1	6.9	31.2	2.2
Unknown	0.5	1.1	0.4	0.7	1.0	0.7	0.3	1.1	0.2

It was observed that, on the whole, government employees got higher level of monthly wage or salary than the private ones. This partly because, in this survey, the private employee also included those daily wage employees and laborers who usually earn rather low income. About 73.0 percent of the private employees earned less than Baht 5,501 a month as compared with 25.4 percent of the government employees. On the other hand, the government employees who received over Baht 5,500 per month accounted for about 73.9 percent of the total government employees while the private employees only accounted for 26.6 percent.

8. Supplementary Benefits

Apart from data on basic wages and salaries, information was also collected on receipt of supplementary benefits in cash such as bonuses and overtime payments, and in kind such as food, clothing, housing, and others; the amount received have not however been ascertained. The data on number of employees receiving benefits are summarized in Table 16.

TABLE 16 NUMBER AND PERCENTAGE OF PRIVATE EMPLOYEES AND GOVERNMENT EMPLOYEES BY RECEIVING SUPPLEMENTARY BENEFITS, AREA AND SEX

(In thousands)

Sector, Area and Sex	Total Employ ees	Number of Employees Receiving Supplementary Benefits						
		Bonus	Overti me	Other Cash	Food	Clothin g	Housin g	Others
Total	5,592.2	1,838.7 (32.9)	1,111.3 (19.9)	2,324.8 (41.6)	1,414.2 (25.3)	1,004.5 (18.0)	1,030.3 (18.4)	452.6 (8.1)
Male	3,089.8	1,001.8 (32.4)	569.7 (18.4)	1,283.6 (41.5)	696.1 (22.5)	497.3 (16.1)	619.9 (20.1)	223.1 (7.2)
Female	2,502.4	836.9 (33.4)	541.6 (21.6)	1,041.2 (41.6)	718.1 (28.7)	507.2 (20.3)	410.4 (16.4)	229.5 (9.2)
Private Sector	4,410.2	1,626.0 (36.9)	973.0 (22.1)	1,529.4 (34.7)	1,387.5 (31.5)	914.6 (20.7)	770.8 (17.5)	411.3 (9.3)
Male	2,351.0	863.9 (36.7)	492.9 (21.0)	778.0 (33.1)	685.6 (29.2)	428.3 (18.2)	439.5 (18.7)	194.6 (8.3)
Female	2,059.1	762.1 (37.0)	480.1 (23.3)	751.3 (36.5)	701.9 (34.1)	486.3 (23.6)	331.2 (16.1)	216.6 (10.5)
Government sector	1,182.1	212.7 (18.0)	138.3 (11.7)	795.5 (67.3)	26.7 (2.3)	89.9 (7.6)	259.5 (22.0)	41.4 (3.5)

Male	738.8	137.9	76.8	505.6	10.5	69.0	180.3	28.5
		(18.7)	(10.4)	(68.4)	(1.4)	(9.3)	(24.4)	(3.9)
Female	443.3	74.8	61.5	289.9	16.2	20.9	79.2	12.9
		(16.9)	(13.9)	(65.4)	(3.7)	(4.7)	(17.9)	(2.9)

TABLE 16 NUMBER AND PERCENTAGE OF PRIVATE EMPLOYEES AND GOVERNMENT EMPLOYEES BY RECEIVING SUPPLEMENTARY BENEFITS, AREA AND SEX (Contd.)

(In thousands)

Sector, Area and Sex	Total Emplo yees	Number of Employees Receiving Supplementary Benefits ^{1/}						
		Bonus	Overti me	Other Cash	Food Clothin g	Housin g	Others	
Private Sector								
Municipal areas	2,475.0	1,037.9 (41.9)	487.3 (19.7)	851.5 (34.4)	732.5 (29.6)	533.2 (21.5)	536.2 (21.7)	150.2 (6.1)
Male	1,284.1	554.7 (43.2)	258.1 (20.1)	445.3 (34.7)	310.8 (24.2)	257.5 (20.1)	285.3 (22.2)	74.7 (5.8)
Female	1,191.0	483.2 (40.6)	229.1 (19.2)	406.2 (34.1)	421.7 (35.4)	275.7 (23.1)	250.9 (21.1)	75.5 (6.3)
Non-Municipal areas	1,935.1	588.2 (30.4)	485.8 (25.1)	677.9 (35.0)	655.0 (33.8)	381.4 (19.7)	234.6 (12.1)	261.1 (13.5)
Male	1,066.9	309.2 (29.0)	234.8 (22.0)	332.8 (31.2)	374.8 (35.1)	170.8 (16.0)	154.3 (14.5)	119.9 (11.2)
Female	868.2	278.9 (32.1)	251.0 (28.9)	345.1 (39.7)	280.2 (32.3)	210.6 (24.3)	80.3 (9.3)	141.2 (16.3)
Government Sector								
Municipal areas	715.5	176.9 (24.7)	99.1 (13.8)	445.1 (62.2)	13.5 (1.9)	65.2 (9.1)	170.6 (23.8)	20.5 (2.9)
Male	434.5	108.7 (25.0)	56.8 (13.1)	271.3 (62.4)	4.6 (1.1)	49.4 (11.4)	122.8 (28.3)	14.5 (3.3)
Female	281.0	68.2 (24.3)	42.3 (15.1)	173.7 (61.8)	8.9 (3.2)	15.8 (5.6)	47.7 (17.0)	6.0 (2.1)
Non-Municipal areas	466.6	35.8 (7.7)	39.3 (8.4)	350.4 (75.1)	13.3 (2.8)	24.7 (5.3)	88.9 (19.1)	20.8 (4.5)
Male	304.3	29.2 (9.6)	20.1 (6.6)	234.3 (77.0)	5.9 (1.9)	19.6 (6.5)	57.5 (18.9)	14.0 (4.6)
Female	162.3	6.6 (4.0)	19.2 (11.8)	116.2 (71.6)	7.4 (4.5)	5.1 (3.1)	31.5 (19.4)	6.8 (4.2)

^{1/} One employee can receive more than 1 type of supplementary benefits.

Certain types of supplementary benefits such as bonuses, overtime, food supplies, clothing and other seem to be more common in the private sector than in the government sector. Other cash and housing benefits, however, seem to be more common in the government sector than in the private sector. The private employees in the municipal areas received more supplementary benefits such as bonus, clothing and housing than those in the non-municipal areas, for instance, about 41.9 , 21.5 and 21.7 percent of private employees in the municipal areas had received bonuses, clothing and housing. The government employees in the municipal areas received more supplementary benefits such as bonus, overtime, clothing and housing than those in the non-municipal areas. About 24.7, 13.8 and 23.8 percent of the government employees in the municipal areas had received bonus, overtime and housing.

ทั่วราชอาณาจักร

WHOLE KINGDOM

ตารางสถิติ

STATISTICAL TABLES

		หน้า
		PAGE
ตารางที่	1 จำนวนประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ สถานภาพแรงงาน และ เพศ	7
TABLE	1 NUMBER OF POPULATION BY LABOR FORCE STATUS, AGE GROUP AND SEX	7
ตารางที่	2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพสมรส สถานภาพแรงงาน และ เพศ	9
TABLE	2 POPULATION 15 YEARS AND OVER BY MARITAL STATUS, LABOR FORCE STATUS AND SEX	9
ตารางที่	3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ สถานภาพแรงงาน และ เพศ	11
TABLE	3 POPULATION 15 YEARS AND OVER BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, LABOR FORCE STATUS, AND SEX	11
ตารางที่	4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ อาชีพ และ เพศ	13
TABLE	4 EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, OCCUPATION AND SEX	13
ตารางที่	5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ อุตสาหกรรม และ เพศ	15
TABLE	5 EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, INDUSTRY AND SEX	15
ตารางที่	6 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน อาชีพ และ เพศ	17
TABLE	6 EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, OCCUPATION AND SEX	17
ตารางที่	7 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน อุตสาหกรรม และ เพศ	19
TABLE	7 EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, INDUSTRY AND SEX	19
ตารางที่	8 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	21
TABLE	8 EMPLOYED PERSONS BY OCCUPATION, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	21
ตารางที่	9 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	23
TABLE	9 EMPLOYED PERSONS BY INDUSTRY, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	23

ตารางที่	10	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	27
TABLE	10	EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	27
ตารางที่	11	ผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	29
TABLE	11	EMPLOYED PERSONS BY AGE GROUP, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	29
ตารางที่	12	จำนวนผู้ว่างงาน ที่หางานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ระดับการศึกษาที่สำเร็จ และ เพศ	31
TABLE	12	UNEMPLOYED PERSONS, SEEKING JOP BY DURATION OF SEEKING JOP, LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT AND SEX	31
ตารางที่	13	จำนวนผู้ว่างงาน ที่เคยทำงานมาก่อน จำแนกอาชีพที่ทำครั้งสุดท้าย อุตสาหกรรมที่ทำครั้งสุดท้าย และ เพศ	33
TABLE	13	UNEMPLOYED PERSONS, EVER WORKED BY LAST OCCUPATION, LAST INDUSTRY AND SEX	33
ตารางที่	14	ลูกจ้าง จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรม และ เพศ	37
TABLE	14	EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY AND SEX	37
ตารางที่	15	ลูกจ้างเอกชน จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรม และ เพศ	39
TABLE	15	PRIVATE EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY, AND SEX	39
ตารางที่	16	ลูกจ้างรัฐบาล จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรมและ เพศ	41
TABLE	16	GOVERNMENT EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY AND SEX	41
ตารางที่	17	ลูกจ้าง จำแนกตาม อาชีพ ระดับของรายได้ และ เพศ	43
TABLE	17	EMPLOYEE BY OCCUPATION, INCOME CLASS AND SEX	43
ตารางที่	18	ลูกจ้าง จำแนกตาม อุตสาหกรรม ระดับของรายได้ และ เพศ	45
TABLE	18	EMPLOYEE BY INDUSTRY, INCOME CLASS AND SEX	45

กรุงเทพมหานคร
BANGKOK

ตารางสถิติ

STATISTICAL TABLES

		หน้า
		PAGE
ตารางที่ 1	จำนวนประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ สถานภาพแรงงาน และ เพศ	53
TABLE 1	NUMBER OF POPULATION BY LABOR FORCE STATUS, AGE GROUP AND SEX	53
ตารางที่ 2	จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพสมรส สถานภาพแรงงาน และ เพศ	55
TABLE 2	POPULATION 15 YEARS AND OVER BY MARITAL STATUS, LABOR FORCE STATUS AND SEX	55
ตารางที่ 3	จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ สถานภาพแรงงาน และ เพศ	57
TABLE 3	POPULATION 15 YEARS AND OVER BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, LABOR FORCE STATUS AND SEX	57
ตารางที่ 4	ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ อาชีพ และ เพศ	59
TABLE 4	EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, OCCUPATION AND SEX	59
ตารางที่ 5	ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ อุตสาหกรรม และ เพศ	61
TABLE 5	EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, INDUSTRY AND SEX	61
ตารางที่ 6	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน อาชีพ และ เพศ	63
TABLE 6	EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, OCCUPATION AND SEX	63
ตารางที่ 7	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน อุตสาหกรรม และ เพศ	65
TABLE 7	EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, INDUSTRY AND SEX	65
ตารางที่ 8	ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	67
TABLE 8	EMPLOYED PERSONS BY OCCUPATION, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	67
ตารางที่ 9	ผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	69
TABLE 9	EMPLOYED PERSONS BY INDUSTRY, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	69

ตารางที่	10	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	73
TABLE	10	EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	73
ตารางที่	11	ผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	75
TABLE	11	EMPLOYED PERSONS BY AGE GROUP, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	75
ตารางที่	12	จำนวนผู้ว่างงาน ที่หางานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ระดับการศึกษาที่สำเร็จ และ เพศ	77
TABLE	12	UNEMPLOYED PERSONS, SEEKING JOP BY DURATION OF SEEKING JOP, LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT AND SEX	77
ตารางที่	13	จำนวนผู้ว่างงาน ที่เคยทำงานมาก่อน จำแนกอาชีพที่ทำครั้งสุดท้าย อุตสาหกรรมที่ทำครั้งสุดท้าย และ เพศ	79
TABLE	13	UNEMPLOYED PERSONS, EVER WORKED BY LAST OCCUPATION, LAST INDUSTRY AND SEX	79
ตารางที่	14	ลูกจ้าง จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรม และ เพศ	83
TABLE	14	EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY AND SEX	83
ตารางที่	15	ลูกจ้างเอกชน จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรม และ เพศ	85
TABLE	15	PRIVATE EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY AND SEX	85
ตารางที่	16	ลูกจ้างรัฐบาล จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรม และ เพศ	87
TABLE	16	GOVERNMENT EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY AND SEX	87
ตารางที่	17	ลูกจ้าง จำแนกตาม อาชีพ ระดับของรายได้ และ เพศ	89
TABLE	17	EMPLOYEE BY OCCUPATION, INCOME CLASS AND SEX	89
ตารางที่	18	ลูกจ้าง จำแนกตาม อุตสาหกรรม ระดับของรายได้ และ เพศ	91
TABLE	18	EMPLOYEE BY INDUSTRY, INCOME CLASS AND SEX	91

ภาคกลาง
CENTRAL REGION

ตารางสถิติ

STATISTICAL TABLES

		หน้า
		PAGE
ตารางที่ 1	จำนวนประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ สถานภาพแรงงาน และ เพศ	99
TABLE 1	NUMBER OF POPULATION BY LABOR FORCE STATUS, AGE GROUP AND SEX	99
ตารางที่ 2	จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพสมรส สถานภาพแรงงาน และ เพศ	101
TABLE 2	POPULATION 15 YEARS AND OVER BY MARITAL STATUS, LABOR FORCE STATUS AND SEX	101
ตารางที่ 3	จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ สถานภาพแรงงาน และ เพศ	103
TABLE 3	POPULATION 15 YEARS AND OVER BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, LABOR FORCE STATUS AND SEX	103
ตารางที่ 4	ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ อาชีพ และ เพศ	105
TABLE 4	EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, OCCUPATION AND SEX	105
ตารางที่ 5	ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ อุตสาหกรรม และ เพศ	107
TABLE 5	EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, INDUSTRY AND SEX	107
ตารางที่ 6	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน อาชีพ และ เพศ	109
TABLE 6	EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, OCCUPATION AND SEX	109
ตารางที่ 7	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน อุตสาหกรรมและ เพศ	111
TABLE 7	EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, INDUSTRY, AND SEX	111
ตารางที่ 8	ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	113
TABLE 8	EMPLOYED PERSONS BY OCCUPATION, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	113
ตารางที่ 9	ผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	115
TABLE 9	EMPLOYED PERSONS BY INDUSTRY, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	115

ตารางที่	10	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	119
TABLE	10	EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	119
ตารางที่	11	ผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	121
TABLE	11	EMPLOYED PERSONS BY AGE GROUP, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	121
ตารางที่	12	จำนวนผู้ว่างงาน ที่หางานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ระดับการศึกษาที่สำเร็จ และ เพศ	123
TABLE	12	UNEMPLOYED PERSONS, SEEKING JOP BY DURATION OF SEEKING JOP, LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT AND SEX	123
ตารางที่	13	จำนวนผู้ว่างงาน ที่เคยทำงานมาก่อน จำแนกอาชีพที่ทำครั้งสุดท้าย อุตสาหกรรมที่ทำครั้งสุดท้าย และ เพศ	125
TABLE	13	UNEMPLOYED PERSONS, EVER WORKED BY LAST OCCUPATION, LAST INDUSTRY, AND SEX	125
ตารางที่	14	ลูกจ้าง จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรม และ เพศ	129
TABLE	14	EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY AND SEX	129
ตารางที่	15	ลูกจ้างเอกชน จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรม และ เพศ	131
TABLE	15	PRIVATE EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY, SEX	131
ตารางที่	16	ลูกจ้างรัฐบาล จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรม และ เพศ	133
TABLE	16	GOVERNMENT EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY AND SEX	133
ตารางที่	17	ลูกจ้าง จำแนกตาม อาชีพ ระดับของรายได้ และ เพศ	135
TABLE	17	EMPLOYEE BY OCCUPATION, INCOME CLASS AND SEX	135
ตารางที่	18	ลูกจ้าง จำแนกตาม อุตสาหกรรม ระดับของรายได้ และ เพศ	137
TABLE	18	EMPLOYEE BY INDUSTRY, INCOME CLASS AND SEX	137

ภาคเหนือ

NORTHERN REGION

ตารางสถิติ

STATISTICAL TABLES

		หน้า
		PAGE
ตารางที่ 1	จำนวนประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ สถานภาพแรงงาน และ เพศ	145
TABLE 1	NUMBER OF POPULATION BY LABOR FORCE STATUS, AGE GROUP AND SEX	145
ตารางที่ 2	จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพสมรส สถานภาพแรงงาน และ เพศ	147
TABLE 2	POPULATION 15 YEARS AND OVER BY MARITAL STATUS, LABOR FORCE STATUS AND SEX	147
ตารางที่ 3	จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ สถานภาพแรงงาน และ เพศ	149
TABLE 3	POPULATION 15 YEARS AND OVER BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, LABOR FORCE STATUS AND SEX	149
ตารางที่ 4	ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ อาชีพ และ เพศ	151
TABLE 4	EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, OCCUPATION AND SEX	151
ตารางที่ 5	ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ อุตสาหกรรม และ เพศ	153
TABLE 5	EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, INDUSTRY AND SEX	153
ตารางที่ 6	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน อาชีพ และ เพศ	155
TABLE 6	EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, OCCUPATION AND SEX	155
ตารางที่ 7	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน อุตสาหกรรม และ เพศ	157
TABLE 7	EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, INDUSTRY AND SEX	157
ตารางที่ 8	ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	159
TABLE 8	EMPLOYED PERSONS BY OCCUPATION, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX AND AREA	159
ตารางที่ 9	ผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	161
TABLE 9	EMPLOYED PERSONS BY INDUSTRY, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	161

ตารางที่	10	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	165
TABLE	10	EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	165
ตารางที่	11	ผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	167
TABLE	11	EMPLOYED PERSONS BY AGE GROUP, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	167
ตารางที่	12	จำนวนผู้ว่างงาน ที่หางานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ระดับการศึกษาที่สำเร็จ และ เพศ	169
TABLE	12	UNEMPLOYED PERSONS, SEEKING JOP BY DURATION OF SEEKING JOP, LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT AND SEX	169
ตารางที่	13	จำนวนผู้ว่างงาน ที่เคยทำงานมาก่อน จำแนกอาชีพที่ทำครั้งสุดท้าย อุตสาหกรรมที่ทำครั้งสุดท้าย และ เพศ	171
TABLE	13	UNEMPLOYED PERSONS, EVER WORKED BY LAST OCCUPATION, LAST INDUSTRY AND SEX	171
ตารางที่	14	ลูกจ้าง จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรม และ เพศ	175
TABLE	14	EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY AND SEX	175
ตารางที่	15	ลูกจ้างเอกชน จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรม และ เพศ	177
TABLE	15	PRIVATE EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY AND SEX	177
ตารางที่	16	ลูกจ้างรัฐบาล จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรม และ เพศ	179
TABLE	16	GOVERNMENT EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY AND SEX	179
ตารางที่	17	ลูกจ้าง จำแนกตาม อาชีพ ระดับของรายได้ และ เพศ	181
TABLE	17	EMPLOYEE BY OCCUPATION, INCOME CLASS AND SEX	181
ตารางที่	18	ลูกจ้าง จำแนกตาม อุตสาหกรรม ระดับของรายได้ และ เพศ	183
TABLE	18	EMPLOYEE BY INDUSTRY, INCOME CLASS AND SEX	183

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
NORTHEASTERN REGION

ตารางสถิติ

STATISTICAL TABLES

		หน้า
		PAGE
ตารางที่ 1	จำนวนประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ สถานภาพแรงงาน และ เพศ	191
TABLE 1	NUMBER OF POPULATION BY LABOR FORCE STATUS, AGE GROUP AND SEX	191
ตารางที่ 2	จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพสมรส สถานภาพแรงงาน และ เพศ	193
TABLE 2	POPULATION 15 YEARS AND OVER BY MARITAL STATUS, LABOR FORCE STATUS SEX	193
ตารางที่ 3	จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ สถานภาพแรงงาน และ เพศ	195
TABLE 3	POPULATION 15 YEARS AND OVER BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, LABOR FORCE STATUS AND SEX	195
ตารางที่ 4	ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ อาชีพ และ เพศ	197
TABLE 4	EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, OCCUPATION, AND SEX	197
ตารางที่ 5	ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ อุตสาหกรรม และ เพศ	199
TABLE 5	EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, INDUSTRY AND SEX	199
ตารางที่ 6	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน อาชีพ และ เพศ	201
TABLE 6	EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, OCCUPATION AND SEX	201
ตารางที่ 7	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน อุตสาหกรรม และ เพศ	203
TABLE 7	EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, INDUSTRY AND SEX	203
ตารางที่ 8	ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	205
TABLE 8	EMPLOYED PERSONS BY OCCUPATION, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	205
ตารางที่ 9	ผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	207
TABLE 9	EMPLOYED PERSONS BY INDUSTRY, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	207

ตารางที่	10	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และเพศ	211
TABLE	10	EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	211
ตารางที่	11	ผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	213
TABLE	11	EMPLOYED PERSONS BY AGE GROUP, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	213
ตารางที่	12	จำนวนผู้ว่างงาน ที่หางานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ระดับการศึกษาที่สำเร็จ และ เพศ	215
TABLE	12	UNEMPLOYED PERSONS, SEEKING JOP BY DURATION OF SEEKING JOP, LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT AND SEX	215
ตารางที่	13	จำนวนผู้ว่างงาน ที่เคยทำงานมาก่อน จำแนกอาชีพที่ทำครั้งสุดท้าย อุตสาหกรรมที่ทำครั้งสุดท้าย และ เพศ	217
TABLE	13	UNEMPLOYED PERSONS, EVER WORKED BY LAST OCCUPATION, LAST INDUSTRY AND SEX	217
ตารางที่	14	ลูกจ้าง จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรม และ เพศ	221
TABLE	14	EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY AND SEX	221
ตารางที่	15	ลูกจ้างเอกชน จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรม และ เพศ	223
TABLE	15	PRIVATE EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY AND SEX	223
ตารางที่	16	ลูกจ้างรัฐบาล จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรม และ เพศ	225
TABLE	16	GOVERNMENT EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY AND SEX	225
ตารางที่	17	ลูกจ้าง จำแนกตาม อาชีพ ระดับของรายได้ และ เพศ	227
TABLE	17	EMPLOYEE BY OCCUPATION, INCOME CLASS AND SEX	227
ตารางที่	18	ลูกจ้าง จำแนกตาม อุตสาหกรรม ระดับของรายได้ และ เพศ	229
TABLE	18	EMPLOYEE BY INDUSTRY, INCOME CLASS AND SEX	229

ภาคใต้

SOUTHERN REGION

ตารางสถิติ

STATISTICAL TABLES

		หน้า
		PAGE
ตารางที่ 1	จำนวนประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ สถานภาพแรงงาน และ เพศ	237
TABLE 1	NUMBER OF POPULATION BY LABOR FORCE STATUS, AGE GROUP AND SEX	237
ตารางที่ 2	จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพสมรส สถานภาพแรงงาน และ เพศ	239
TABLE 2	POPULATION 15 YEARS AND OVER BY MARITAL STATUS, LABOR FORCE STATUS AND SEX	239
ตารางที่ 3	จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ สถานภาพแรงงาน และ เพศ	241
TABLE 3	POPULATION 15 YEARS AND OVER BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, LABOR FORCE STATUS AND SEX	241
ตารางที่ 4	ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ อาชีพ และ เพศ	243
TABLE 4	EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, OCCUPATION AND SEX	243
ตารางที่ 5	ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ อุตสาหกรรม และ เพศ	245
TABLE 5	EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, INDUSTRY AND SEX	245
ตารางที่ 6	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน อาชีพ และ เพศ	247
TABLE 6	EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, OCCUPATION AND SEX	247
ตารางที่ 7	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน อุตสาหกรรม และ เพศ	249
TABLE 7	EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, INDUSTRY AND SEX	249
ตารางที่ 8	ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	251
TABLE 8	EMPLOYED PERSONS BY OCCUPATION, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	251
ตารางที่ 9	ผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	253
TABLE 9	EMPLOYED PERSONS BY INDUSTRY, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	253

ตารางที่	10	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	257
TABLE	10	EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	257
ตารางที่	11	ผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มขึ้น และ เพศ	259
TABLE	11	EMPLOYED PERSONS BY AGE GROUP, HOURS WORKED PER WEEK, AVAILABILITY FOR ADDITIONAL WORK AND SEX	259
ตารางที่	12	จำนวนผู้ว่างงาน ที่หางานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ระดับการศึกษาที่สำเร็จ และ เพศ	261
TABLE	12	UNEMPLOYED PERSONS, SEEKING JOP BY DURATION OF SEEKING JOP, LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT AND SEX	261
ตารางที่	13	จำนวนผู้ว่างงาน ที่เคยทำงานมาก่อน จำแนกอาชีพที่ทำครั้งสุดท้าย อุตสาหกรรมที่ทำครั้งสุดท้าย และ เพศ	263
TABLE	13	UNEMPLOYED PERSONS, EVER WORKED BY LAST OCCUPATION, LAST INDUSTRY AND SEX	263
ตารางที่	14	ลูกจ้าง จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรม และ เพศ	267
TABLE	14	EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY AND SEX	267
ตารางที่	15	ลูกจ้างเอกชน จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรม และ เพศ	269
TABLE	15	PRIVATE EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY AND SEX AND AREA	269
ตารางที่	16	ลูกจ้างรัฐบาล จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ย ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ อุตสาหกรรม และ เพศ	271
TABLE	16	GOVERNMENT EMPLOYEE BY AVERAGE WAGE, FRINGE BENEFIT, INDUSTRY AND SEX	271
ตารางที่	17	ลูกจ้าง จำแนกตาม อาชีพ ระดับของรายได้ และ เพศ	273
TABLE	17	EMPLOYEE BY OCCUPATION, INCOME CLASS AND SEX	273
ตารางที่	18	ลูกจ้าง จำแนกตาม อุตสาหกรรม ระดับของรายได้ และ เพศ	275
TABLE	18	EMPLOYEE BY INDUSTRY, INCOME CLASS AND SEX	275

ภาคผนวก

ตารางสถิติสำรวจแรงงาน

ไตรมาสที่ 2 : เมษายน - มิถุนายน 2545

APPENDIX

STATISTICAL TABLES

QUARTER 2 : APRIL-JUNE 2002

รายงานผลการสำรวจแรงงาน

REPORT OF THE LABOR FORCE SURVEY

ฉบับที่ 1	รายงานผลการสำรวจแรงงาน (รอบที่ 1) มกราคม 2506
No. 1	Report of the Labor Force Survey (Round 1) January 1963
ฉบับที่ 2	รายงานผลการสำรวจแรงงาน (รอบที่ 2-3) กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2506
No. 2	Report of the Labor Force Survey (Round 2-3) February-March 1963
ฉบับที่ 3	รายงานผลการสำรวจแรงงาน (รอบที่ 4) กรกฎาคม 2506
No. 3	Report of the Labor Force Survey (Round 4) July 1963
ฉบับที่ 4	รายงานผลการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลนครกรุงเทพและธนบุรี พ.ศ. 2508-2509
No. 4	Report of the Labor Force Survey, Bangkok-Thonburi Municipal Areas 1965-1966
ฉบับที่ 5	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลนครกรุงเทพและธนบุรี พ.ศ. 2509-2510
No. 5	Preliminary Report of the Labor Force Survey, Bangkok-Thonburi Municipal Areas 1966-1967
ฉบับที่ 6	รายงานภาคสมบูรณ์การสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลนครกรุงเทพและธนบุรี พ.ศ. 2509-2510
No. 6	Final Report of the Labor Force Survey, Bangkok-Thonburi Municipal Areas 1966-1967
ฉบับที่ 7	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงานในเขตชนบท 2509-2510
No. 7	Preliminary Report of the Labor Force Survey, Rural Areas 1966-1967
ฉบับที่ 8	รายงานภาคสมบูรณ์การสำรวจแรงงานในเขตชนบท 2509-2510
No. 8	Final Report of the Labor Force Survey, Rural Areas 1966-1967
ฉบับที่ 9	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักร สิงหาคม-ตุลาคม 2510
No. 9	Preliminary Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas August-October 1967
ฉบับที่ 10	รายงานภาคสมบูรณ์การสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักร สิงหาคม-ตุลาคม 2510
No. 10	Final Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas August-October 1967
ฉบับที่ 11	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักรกุมภาพันธ์-เมษายน 2511
No. 11	Preliminary Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas February-April 1968
ฉบับที่ 12	รายงานภาคสมบูรณ์การสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักรกุมภาพันธ์-เมษายน 2511
No. 12	Final Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas February-April 1968
ฉบับที่ 13	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักร สิงหาคม-ตุลาคม 2511
No. 13	Preliminary Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas August-October 1968
ฉบับที่ 14	รายงานภาคสมบูรณ์การสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักร สิงหาคม-ตุลาคม 2511
No. 14	Final Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas August-October 1968

- ฉบับที่ 15 รายงานผลการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักร (รอบที่ 6) พฤษภาคม 2507
No. 15 Report of the Labor Force Survey (Round 6), All Municipal Areas,
May 1964
ฉบับที่ 16 รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร กรกฎาคม-กันยายน 2512
No. 16 Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom
July-September 1969

- ฉบับที่ 17 รายงานภาคสมมุติการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร กรกฎาคม-กันยายน 2512
 No. 17 Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom July-September 1969
- ฉบับที่ 18 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2514
 No. 18 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1971
- ฉบับที่ 19 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2514
 No. 19 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1971
- ฉบับที่ 20 รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2515
 No. 20 Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1972
- ฉบับที่ 21 รายงานภาคสมมุติการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2515
 No. 21 Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1972
- ฉบับที่ 22 รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2515
 No. 22 Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1972
- ฉบับที่ 23 รายงานภาคสมมุติการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2515
 No. 23 Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1972
- ฉบับที่ 24 รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2516
 No. 24 Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1973
- ฉบับที่ 25 รายงานภาคสมมุติการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2516
 No. 25 Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1973
- ฉบับที่ 26 รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2516
 No. 26 Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1973
- ฉบับที่ 27 รายงานภาคสมมุติการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2516
 No. 27 Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1973
- ฉบับที่ 28 รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2517
 No. 28 Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1974
- ฉบับที่ 29 รายงานภาคสมมุติการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2517

No. 29 Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1)
January-March 1974

ฉบับที่ 30 รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทั่วราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2517

No. 30 Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom
(Round 2)

July-September 1974

ฉบับที่ 31 รายงานภาคสมบูรณ์การสำรวจแรงงาน ทั่วราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2517

No. 31 Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2)
July-September 1974

- ฉบับที่ 32 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2518
No. 32 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1975
- ฉบับที่ 33 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2518
No. 33 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1975
- ฉบับที่ 34 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2519
No. 34 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1976
- ฉบับที่ 35 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2519
No. 35 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1976
- ฉบับที่ 36 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2520
No. 36 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1977
- ฉบับที่ 37 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2520
No. 37 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1977
- ฉบับที่ 38 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2521
No. 38 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1978
- ฉบับที่ 39 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2521
No. 39 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1978
- ฉบับที่ 40 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2522
No. 40 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1979
- ฉบับที่ 41 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2522
No. 41 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1979
- ฉบับที่ 42 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร กรกฎาคม-กันยายน 2523
No. 42 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom July-September 1980
- ฉบับที่ 43 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2524
No. 43 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1981
- ฉบับที่ 44 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2524
No. 44 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1981
- ฉบับที่ 45 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2525
No. 45 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1982

- ฉบับที่ 46 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2525
No. 46 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1982
- ฉบับที่ 47 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2526
No. 47 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1983
- ฉบับที่ 48 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2526
No. 48 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1983
- ฉบับที่ 49 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2527
No. 49 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1984

ฉบับที่ 50	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2527
No. 50	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 1984
ฉบับที่ 51	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2527
No. 51	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1984
ฉบับที่ 52	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2528
No. 52	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1985
ฉบับที่ 53	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2528
No. 53	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 1985
ฉบับที่ 54	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2528
No. 54	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1985
ฉบับที่ 55	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2529
No. 55	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1986
ฉบับที่ 56	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2529
No. 56	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 1986
ฉบับที่ 57	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2529
No. 57	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1986
ฉบับที่ 58	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2530
No. 58	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1987
ฉบับที่ 59	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2530
No. 59	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 1987
ฉบับที่ 60	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2530
No. 60	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1987
ฉบับที่ 61	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2531
No. 61	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1988
ฉบับที่ 62	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2531
No. 62	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1988
ฉบับที่ 63	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2532
No. 63	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1989

- ฉบับที่ 64 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2532
No. 64 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 1989
- ฉบับที่ 65 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2532
No. 65 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1989
- ฉบับที่ 66 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2533
No. 66 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1990
- ฉบับที่ 67 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2534
No. 67 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1991

ฉบับที่ 68	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2534
No. 68	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 1991
ฉบับที่ 69	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2534
No. 69	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1991
ฉบับที่ 70	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2535
No. 70	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1992
ฉบับที่ 71	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2535
No. 71	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 1992
ฉบับที่ 72	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2535
No. 72	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1992
ฉบับที่ 73	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2536
No. 73	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1993
ฉบับที่ 74	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2536
No. 74	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1993
ฉบับที่ 75	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2537
No. 75	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1994
ฉบับที่ 76	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2537
No. 76	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 1994
ฉบับที่ 77	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2537
No. 77	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1994
ฉบับที่ 78	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2538
No. 78	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1995
ฉบับที่ 79	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2538
No. 79	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1995
ฉบับที่ 80	รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2539
No. 80	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1996
ฉบับที่ 81	รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2539
No. 81	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 1996

- ฉบับที่ 82 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2539
No. 82 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3)
August 1996
- ฉบับที่ 83 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2540
No. 83 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1)
February 1997
- ฉบับที่ 84 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2540
No. 84 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3)
August 1997
- ฉบับที่ 85 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2541
No. 85 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1)
February 1998

- ฉบับที่ 86 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2541
No. 86 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 1998
- ฉบับที่ 87 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2541
No. 87 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1998
- ฉบับที่ 88 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 4) พฤศจิกายน 2541
No. 88 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 4) November 1998
- ฉบับที่ 89 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2542
No. 89 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1999
- ฉบับที่ 90 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2542
No. 90 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 1999
- ฉบับที่ 91 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2542
No. 91 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1999
- ฉบับที่ 92 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 4) พฤศจิกายน 2542
No. 92 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 4) November 1999
- ฉบับที่ 93 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2543
No. 93 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 2000
- ฉบับที่ 94 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2543
No. 94 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 2000
- ฉบับที่ 95 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2543
No. 95 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 2000
- ฉบับที่ 96 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 4) พฤศจิกายน 2543
No. 96 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 4) November 2000
- ฉบับที่ 97 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (ไตรมาสที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2544
No. 97 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Quarter 1) January-March 2001
- ฉบับที่ 98 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (ไตรมาสที่ 2) เมษายน-มิถุนายน 2544
No. 98 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Quarter 2) April-June 2001

ฉบับที่ 99 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (ไตรมาสที่ 3)
กรกฎาคม-กันยายน 2544

No. 99 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Quarter 3) July-September 2001

ฉบับที่ 100 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (ไตรมาสที่ 4)
ตุลาคม-ธันวาคม 2544

No. 100 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Quarter 4) October-December 2001

ฉบับที่ 101 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (ไตรมาสที่ 1)
มกราคม-มีนาคม 2545

No. 101 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Quarter 1)
January-March 2002

ฉบับที่ 102 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (ไตรมาสที่ 2)
เมษายน-มิถุนายน 2545

No. 102 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Quarter 2)
April-June 2002

คณะผู้จัดทำ
รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร
ทั่วราชอาณาจักร (ไตรมาสที่ 2) เมษายน-มิถุนายน 2545

**Working Staff on
Report of The Labor Force Survey
Whole Kingdom (Quarter 2) April-June 2002**

นายวิลาส สุวี

Mr Wilas Suwee

ผู้อำนวยการกองสถิติสังคม

Director of Social Statistics Division

นางศรีสมัย ทวีพะประภา

Ms Srisamai Sapyaprapa

นักสถิติเศรษฐกิจสังคม 7

Socio - Economic Statistician 7

นางสาวพรทิพย์ สมวงศ์

Ms Porntip Somwong

หัวหน้าฝ่ายสถิติแรงงาน

Chief of Labor Force Statistics

Branch

นายอนนท์ จันทวิช

Mr Anon Juntavich

หัวหน้างานสถิติแรงงาน

Chief of Labor Force Statistics

Secton

นายโกมินทร์ นิ่มนวล

Mr Komin Nimnuan

นักวิชาการสถิติ 5

Statistics Technical Officer 5

นางสาวจุรีภรณ์ จันทร์ดี

Ms Jureeporn Chandee

นักวิชาการสถิติ 5

Statistics Technical Officer 5

นางสิวภรณ์ เนตรसान

Ms Siwaporn Netsarn

นักสถิติเศรษฐกิจสังคม 4

Socio - Economic Statistician 4

นางสาวสิริมา ปันศิริ

Ms Sirima Pansiri

นักวิชาการสถิติ 4

Statistics Technical Officer 4

