

บทที่ 1

1.1 ความเป็นมา

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมสอดคล้องกับอัตราตลาดเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในการรักษาและเพิ่มขีดสมรรถภาพในการแข่งขันของสถานประกอบการ คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กช.) ซึ่งรับผิดชอบการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับค่าตอบแทนภาครัฐ เล็งเห็นความจำเป็นของการมีข้อมูลสถิติเกี่ยวกับค่าตอบแทนของสถานประกอบการในประเทศ ได้มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ กช. ร่วมกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ทำการสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน ทุก 2 ปี โดยครอบคลุมสถานประกอบการอุตสาหกรรมและธุรกิจทั่วประเทศ เพื่อนำข้อมูลสถิติไปใช้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาครัฐวิสาหกิจ ให้เหมาะสมและเป็นธรรม ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งที่จะส่งเสริมศักยภาพการแข่งขันในกิจกรรมการผลิตด้านอุตสาหกรรมและธุรกิจของประเทศในเวทีโลก การสำรวจดังกล่าวเริ่มดำเนินการครั้งแรกในปี พ.ศ.2539 และการสำรวจในปี 2543 นับเป็นครั้งที่ 3

1.2 วัตถุประสงค์

เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนที่สถานประกอบการจ่ายให้แก่พนักงานประจำระดับต่างๆ เพื่อศึกษาเปรียบเทียบโครงสร้าง และอัตราค่าตอบแทนระหว่างภาคเอกชน และภาครัฐ

1.3 คุ่มรวม

การสำรวจครั้งนี้ คุ่มรวมสถานประกอบการในภาคเอกชนทั่วประเทศที่มีพนักงานประจำตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ซึ่งประกอบกิจการในสาขาต่างๆ 7 ประเภท ดังต่อไปนี้ คือ

- 1) การผลิต
- 2) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา
- 3) การก่อสร้าง
- 4) การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม
- 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม
- 6) บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ
- 7) บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล (ไม่รวมถึงสถานพยาบาล และสถานศึกษา)