

บทที่ 1

1.1 ความเป็นมา

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมสอดคล้องกับอัตราตลาดเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในการรักษา และเพิ่มขีดสมรรถภาพในการแข่งขันของสถานประกอบการ คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ(กงช.) ซึ่งรับผิดชอบการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับค่าตอบแทนภาครัฐเล็งเห็นความจำเป็นของการมีข้อมูลสถิติเกี่ยวกับค่าตอบแทนของสถานประกอบการในประเทศ จึงมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ กงช. ร่วมกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ทำการสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน ทุก 2 ปี โดยครอบคลุมสถานประกอบการอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีพนักงานประจำตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ทั่วประเทศ เพื่อนำข้อมูลสถิติไปใช้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาครัฐวิสาหกิจ ให้เหมาะสม เป็นธรรม ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งที่จะส่งเสริมศักยภาพการแข่งขันในกิจกรรมการผลิตด้านอุตสาหกรรมและธุรกิจของประเทศในเวทีโลก การสำรวจดังกล่าวเริ่มดำเนินการครั้งแรกในปี พ.ศ.2539 และการสำรวจในปี 2545 นับเป็นครั้งที่ 4

1.2 วัตถุประสงค์

เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนของพนักงานประจำระดับตำแหน่งต่าง ๆ ที่ได้รับจากสถานประกอบการในภาคเอกชน เพื่อศึกษาเปรียบเทียบโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนระหว่างภาคเอกชนและภาครัฐราชการ

1.3 คุ่มรวม

การสำรวจครั้งนี้ คุ่มรวมสถานประกอบการในภาคเอกชนทั่วประเทศที่มีพนักงานประจำตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไป ซึ่งประกอบกิจการในสาขาต่าง ๆ 10 ประเภท ดังนี้

- 1) การผลิต (ยกเว้น กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่ และกลุ่มโลหะ เครื่องจักร และ อุปกรณ์ไฟฟ้า)
- 2) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา
- 3) การก่อสร้าง
- 4) การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม
- 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม (ยกเว้น การสื่อสาร และโทรคมนาคม)
- 6) บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ
- 7) บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล (ไม่รวมถึงสถานพยาบาลและสถานศึกษา)
- 8) กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่
- 9) กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า
- 10) การสื่อสาร และโทรคมนาคม