



สำนักงานสถิติแห่งชาติ

# แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำนักงานสถิติแห่งชาติ



## คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๓ มาตรา ๙ (๑) และ (๒) กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้า และแผนปฏิบัติการรายปีที่ประกอบด้วยรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน และคณะรัฐมนตรี มีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เมื่อ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้จัดทำเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา นโยบายและ แผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนระดับต่าง ๆ รวมถึงบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ และสอดคล้องกับสถานการณ์ และความท้าทายในปัจจุบัน รวมทั้งสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ของสำนักงานสถิติแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะสูง ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี เป็นแนวทางในการดำเนินงานของศูนย์/กอง/ สำนัก/กลุ่มขึ้นตรง ภายในสำนักงานสถิติแห่งชาติ และเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงาน และร่วมกันขับเคลื่อนไปสู่ การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต่อไป อีกทั้งให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อการบริหารราชการแผ่นดินในภาพรวม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ขอขอบพระคุณผู้ให้ข้อมูล และทุกหน่วยงาน รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

# สารบัญ

## เรื่อง

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร

บทที่ ๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๑ ความเป็นมาของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

๑.๒ กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ อัตรากำลังและโครงสร้าง

๑.๔ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง

บทที่ ๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและปัจจัยที่มีผลกระทบ

๒.๑ การวิเคราะห์องค์กรด้วย SWOT analysis

๒.๒ การวิเคราะห์องค์กรด้วย PESTEL analysis

๒.๓ การวิเคราะห์องค์กรด้วย Porter's five forces analysis

๒.๔ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

๒.๕ แนวโน้มและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ

บทที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

๓.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร

๓.๒ ยุทธศาสตร์ และสาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี

๓.๓ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

บทที่ ๔ แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ

บทที่ ๕ ตารางถ่ายทอดร่างแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)สู่การปฏิบัติ

ภาคผนวก

อภิธานศัพท์

ตารางเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

หน้า

ก

๗

๑

๖

๖

๖

๑๐

๑๒

๓๙

๓๙

๔๐

๔๑

๔๒

๔๕

๕๔

๕๔

๕๕

๖๔

๘๕

๙๑

๙๕

๙๖

๑๐๐

## บทสรุปผู้บริหาร

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับ ๓ ในความรับผิดชอบตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี อาจกำหนดให้ส่วนราชการต้องปฏิบัติตามใดนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกานี้ รวมทั้งกำหนดมาตรการอื่นเพิ่มเติมจากที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙ ก็ได้ ทั้งนี้ปัจจุบันสำนักงาน ก.พ.ร. ได้พัฒนาเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ หรือ PMQA ๔.๐ เพื่อเป็นการยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับบริบทตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และเป้าหมายการพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้าง เชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และทันสมัย นอกจากนี้ความท้าทายและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยและสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งส่งผลให้องค์กรและบุคลากรภาครัฐต้องปรับตัว ปรับปรุงวิธีการทำงานพัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการ ตลอดจนปรับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ที่มุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางอย่างแท้จริง ในส่วนของภาครัฐจำเป็นต้องดำเนินการเพื่อทำให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น คือ

- ๑) การเปิดตัวเอง ทำงานร่วมกับภาคต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชนและภาคสังคม
- ๒) การยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบโจทย์ความต้องการของประชาชน
- ๓) การปรับตัวให้ส่วนราชการมีสมรรถนะสูงและมีความทันสมัย

โดยมีเป้าหมายสำคัญเพื่อการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงหรือความเป็นเลิศตามแนวทางการบริหารระบบราชการ ๔.๐

การกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนสำนักงานสถิติแห่งชาติดำเนินการจัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา แผนและนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ด้วยการรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำแผนโดยใช้วิธีการระดมความคิดเห็นจากการประชุมผู้บริหารและบุคลากรที่ได้รับมอบหมายผ่านข้อมูลทุติยภูมิของสำนักงานสถิติแห่งชาติสู่การกำหนดแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ดังนี้

## วิสัยทัศน์ :

“ขับเคลื่อนระบบสถิติประเทศไทยเพื่อการพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืน”

## ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

### ๑. ร้อยละความสำเร็จในการบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทย

๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐

### ๒. ระดับการพัฒนาองค์กรตามกรอบ PMQA ๔.๐

๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑	๒	๓	๔	๕

## พันธกิจ :

๑. ขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์จากระบบสถิติ
๓. เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสถิติด้วยคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล
๔. สร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการใช้สถิติแก่ทุกภาคส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการเพิ่มความสามารถในการให้บริการ
๕. เพิ่มศักยภาพองค์กรในด้านบุคลากร เทคโนโลยี และองค์ความรู้ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ ยุทธศาสตร์ ๑๓ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑. พัฒนาขีดความสามารถองค์กรในทุกมิติ	๑.๑ ขับเคลื่อนสู่องค์กรนวัตกรรมดิจิทัล ๑.๒ เสริมสร้างบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง และปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมให้รองรับการทำงานในอนาคต ๑.๓ พัฒนาองค์ความรู้สู่แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในทุกระดับ สู่นวัตกรรมองค์กร
๒. นำแผนแม่บทระบบสถิติฯ สู่การปฏิบัติอย่างเข้มแข็ง	๒.๑ บริหารจัดการแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ๒.๒ บูรณาการ เชื่อมโยง แลกเปลี่ยนสถิติตามมาตรฐานสากล ๒.๓ พัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๓. ยกระดับการผลิตสถิติด้วยนวัตกรรมดิจิทัล	๓.๑ เสริมสร้างความสามารถในการผลิตสถิติเพื่อการพัฒนาประเทศ ๓.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสถิติด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
๔. ยกระดับการให้บริการ และส่งเสริมการนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ ให้กับทุกภาคส่วน	๔.๑ สร้างความตระหนักรู้แก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสถิติและสารสนเทศเพื่อใช้ประโยชน์
๕. พัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน	๕.๑ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล ๕.๒ ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนด้วยการพัฒนาสินทรัพย์ความรู้ด้านสถิติ ๕.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ

มีโครงการเชิงกลยุทธ์ ๒๙ โครงการ ดังนี้

โครงการเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม
๑. โครงการ NSO ๔.๐	ศท. / ทุกศูนย์ กอง สจจ. พร. ตส. ตภ.
๒. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน	ศท. / ทุกศูนย์ กอง สจจ. พร. ตส. ตภ.
๓. โครงการบริหารบุคลากรเชิงกลยุทธ์	สกก. / นว. / ทุกศูนย์ กอง สจจ. พร. ตส. ตภ.
๔. โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม NSO	สกก. / ทุกศูนย์ กอง สจจ.พร. ตส. ตภ.
๕. โครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังคนในระบบสถิติสำหรับโลกดิจิทัล	สกก. / ทุกศูนย์ กอง สจจ. พร. ตส. ตภ.
๖. โครงการจัดการความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม	นว. / ทุกศูนย์ กอง สจจ. พร. ตส. ตภ.
๗. โครงการบริหารจัดการความรู้ด้านสถิติ	นว. / ศท.
๘. โครงการติดตาม ประเมิน ผลสัมฤทธิ์การขับเคลื่อน แผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย	บส. / ทุกศูนย์ กอง ที่ดำเนินการ ตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
๙. โครงการพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายผ่านประเด็น การพัฒนาระดับประเทศและพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ	บส. / ทุกศูนย์ กอง ที่ดำเนินการ ตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
๑๐. โครงการพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย เพื่อตอบสนองชี้วัดระดับนานาชาติให้มีประสิทธิภาพ	บส. / ทุกศูนย์ กอง ที่ดำเนินการ ตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
๑๑. โครงการพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ในระบบนิเวศข้อมูลใหม่	บส. / ทุกศูนย์, กอง ที่ดำเนินการ ตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
๑๒. โครงการบูรณาการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนสถิติตามมาตรฐานสากล	ศย. / บส.
๑๓. โครงการพัฒนาบัญชีสถิติทางการที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ	บส. / ทุกศูนย์ กอง ที่ดำเนินการ ตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
๑๔. โครงการส่งเสริมให้มีการลงทะเบียนสถิติทางการในระบบบัญชี ข้อมูลภาครัฐ	บส. / ทุกศูนย์ กอง ที่ดำเนินการ ตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
๑๕. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มบริการสถิติทางการด้วยระบบสถิติ อัจฉริยะ	บส. / ทุกศูนย์ กอง ที่ดำเนินการ ตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
๑๖. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการสื่อสารสถิติทางการ สู่การใช้ประโยชน์ของประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย และครอบคลุม	บส. / ทุกศูนย์ กอง ที่ดำเนินการ ตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ

โครงการเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม
๑๗. โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของสำนักงานในระดับสากล	นว. / ทุกศูนย์ กอง ที่ดำเนินการตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
๑๘. โครงการขับเคลื่อนคุณภาพ / มาตรฐานสถิติ	นว. / ศย.
๑๙. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในการผลิตสถิติเพื่อการพัฒนาประเทศ	สค. สศ. สม. สจจ. นว. บจ.
๒๐. โครงการพัฒนากระบวนการผลิตสถิติด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	ศท. สค. สศ. สม. สจจ. นว. บจ.
๒๑. โครงการพัฒนากฎหมาย	สลก.
๒๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่สู่การนำไปใช้ประโยชน์	พก. สค. สศ. สม. บจ. สจจ. บส. นว.
๒๓. โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลสถิติ	พก. ศย. ศท. สค. สศ. สม. นว.
๒๔. โครงการพัฒนาองค์กรตามกรอบ PMQA ๔.๐	พร. / ทุกศูนย์ กอง สจจ. ตส. ตภ.
๒๕. โครงการขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล	สลก. / ทุกศูนย์ กอง สจจ. พร. ตส. ตภ.
๒๖. โครงการพัฒนาสินทรัพย์ความรู้ด้านสถิติ	นว. / ทุกศูนย์ กอง สจจ. พร. ตส. ตภ.
๒๗. โครงการพัฒนาสินทรัพย์ทางความรู้ด้านสถิติประเทศไทย	บส. / ทุกศูนย์ กอง ที่ดำเนินการตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
๒๘. โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนสินทรัพย์ทางความรู้เพื่อการใช้ประโยชน์ในวงกว้าง	บส. / ทุกศูนย์ กอง ที่ดำเนินการตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
๒๙. โครงการสนับสนุนขีดความสามารถทางการแข่งขันตามแผน ดศ.	ตภ. / ทุกส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย



# บทที่ ๑

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

## ๑.๑ ความเป็นมาของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

ราชการสถิติของประเทศไทย ได้กำเนิดขึ้นเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๔๕๘ นับถึงปัจจุบันเป็นเวลายาวนานกว่า ๑๐๐ ปี มาแล้ว ซึ่งจากช่วงเวลาที่ผ่านมาได้มีการปรับเปลี่ยนชื่อหน่วยงาน ตลอดจนกระทรวงที่สังกัดตามความเหมาะสม

ในปี พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี โดยแบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็น ๙ กอง ต่อมาในปี ๒๕๓๖ ได้มีการปรับปรุงแบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติอีกครั้ง โดยกำหนดให้มีสำนักงานสถิติจังหวัดเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้ลงประกาศไว้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๐ ตอนที่ ๒๐๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๓๖

ต่อมาได้มีการปฏิรูประบบราชการ สำนักงานสถิติแห่งชาติจึงเปลี่ยนมาสังกัดอยู่ในกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๙ ตอนที่ ๑๐๓ ก ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๔

จนกระทั่งมีการประกาศพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๕๙ ในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ยกเลิกกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และให้จัดตั้งกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมขึ้นมาแทน สำนักงานสถิติแห่งชาติจึงอยู่ภายใต้สังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมาจนถึงปัจจุบัน

## ๑.๒ กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

### ๑.๒.๑ พ.ร.บ. สถิติ พ.ศ. ๒๕๕๐

พ.ร.บ. สถิติ พ.ศ. ๒๕๕๐ มุ่งเน้นให้สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหน่วยงานบริหารจัดการระบบสถิติของประเทศ เป็นศูนย์กลางบริการข้อมูลสถิติของประเทศ รวมทั้งพัฒนาวิชาการและพัฒนาบุคลากรด้านสถิติเทคโนโลยีสารสนเทศของประเทศ ดังนี้

มาตรา ๕ ให้สำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นหน่วยงานกลางของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับสถิติตามหลักวิชาการ

มาตรา ๖ สำนักงานสถิติแห่งชาติมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำแผนแม่บทเกี่ยวกับการดำเนินงานทางสถิติของรัฐ
- (๒) จัดทำมาตรฐานสถิติเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ
- (๓) ส่งเสริมและพัฒนางานสถิติของรัฐและเอกชน
- (๔) จัดทำสำมะโนหรือการสำรวจตัวอย่าง หรืออำนวยความสะดวกให้มีการสำรวจด้านต่าง ๆ ของประเทศ
- (๕) ประสานงานและหารือร่วมกับหน่วยงานเพื่อจัดทำแผนกำหนดความรับผิดชอบในการดำเนินงานทางสถิติตามแผนแม่บทตาม (๑)

- (๖) แนะนำ ให้คำปรึกษา หรือความช่วยเหลือแก่งานเกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน และระเบียบวิธีในการจัดเก็บข้อมูล ตลอดจนการประมวลผล และการวิเคราะห์ผลสถิติ
- (๗) ประสานกับหน่วยงานในการสร้างเครือข่ายสถิติ เพื่อให้ได้มาซึ่งฐานข้อมูลสถิติที่สำคัญและเป็นปัจจุบันของประเทศ
- (๘) ให้บริการสถิติแก่งาน องค์กรเอกชน และบุคคลทั่วไป
- (๙) เผยแพร่สถิติและจัดให้มีการศึกษาอบรมวิชาความรู้เกี่ยวกับสถิติ
- (๑๐) ร่วมมือและประสานงานกับต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศในงานเกี่ยวกับสถิติ
- (๑๑) ปฏิบัติการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด และตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

### ๑.๒.๒ กฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐

กฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้สำนักงานสถิติแห่งชาติมีภารกิจในฐานะเป็นหน่วยงานกลางของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับสถิติตามหลักวิชาการ และจัดทำสถิติเพื่อติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายและแผนงานของรัฐ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถิติ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำแผนแม่บทเกี่ยวกับการดำเนินงานทางสถิติของรัฐ
๓. เสนอแนะนโยบายและแนวทางการจัดทำมาตรฐานทางสถิติเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน มีการใช้มาตรฐานสถิติตามหลักสากล
๔. บริหารจัดการข้อมูลสถิติทางการของประเทศ และการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้ประโยชน์ร่วมกัน
๕. จัดทำแผนโครงสร้างสารสนเทศของประเทศในการกำหนดกรอบและขอบเขตของข้อมูลที่แต่ละหน่วยงานต้องรับผิดชอบ
๖. ผลิตและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจและสังคมในระดับมหภาค ด้วยวิธีการจัดทำสำมะโนหรือสำรวจตัวอย่าง หรือจัดหาข้อมูลสถิติด้วยการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีและวิธีการอื่นที่เหมาะสม และให้บริการข้อมูลสถิติทุกสาขาของประเทศ
๗. ผลิตและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติที่ใช้ในการสนับสนุนนโยบายเร่งด่วนของรัฐและข้อมูลสถิติที่สำคัญที่ไม่มีหน่วยงานใดจัดทำ รวมทั้งประสานและให้คำปรึกษาในการจัดทำข้อมูลสถิติของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
๘. พัฒนาตัวชี้วัดและชุดข้อมูลสถิติสารสนเทศ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์แนวโน้มและคาดการณ์ภาวะการณ์ต่าง ๆ ของประเทศ
๙. ประสานงานกับองค์การระหว่างประเทศในด้านวิชาการสถิติ
๑๐. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงานหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

### ๑.๒.๓ มติคณะรัฐมนตรี

วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้สำนักงานสถิติแห่งชาติจัดเก็บข้อมูลและสถิติตัวเลข รวมทั้งสำรวจและสอบถามประชาชนเกี่ยวกับนโยบายหลัก ๆ ของรัฐบาลว่าประชาชนมีความคิดเห็นอย่างไร ต้องการปรับปรุงอย่างไร แล้วรายงานคณะรัฐมนตรีทราบ

วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินงานเพื่อลดความซ้ำซ้อนเรื่องการเก็บข้อมูลสำรวจที่ลงลึกไปถึงท้องถิ่น เพื่อให้เป็นเอกภาพ และลดภารกิจซ้ำซ้อนที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น

วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้สำนักงานสถิติแห่งชาติสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในเรื่องต่าง ๆ ให้มากขึ้น เพราะสำนักงานมีเครือข่ายกว้างขวางครอบคลุมทั่วประเทศ ซึ่งจะทำให้ประชาชนได้รับข้อมูลข้อเท็จจริงที่ครบถ้วนถูกต้องต่อไป

วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สำนักงานสถิติแห่งชาติดำเนินโครงการจัดตั้งศูนย์สารสนเทศแห่งชาติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารข้อมูลของชาติ และเป็นแหล่งรวบรวมและบูรณาการข้อมูลทุกระดับ ทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่จังหวัดจากทุกหน่วยของทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อกลั่นกรองและสนับสนุนข้อมูลให้แก่ศูนย์บริการนายกรัฐมนตรืใช้สำหรับการบริหารราชการแผ่นดินและแก้ไขปัญหา

วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ๑) เห็นชอบในหลักการให้นำแผนพัฒนาสถิติรายสาขาเข้าเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการของกระทรวง กรม ๒) เห็นชอบในหลักการให้คงกรอบอัตรากำลังด้านสถิติ หากกระทรวง กรมใดเห็นว่ามีจำเป็นต้องใช้ตำแหน่งด้านสถิติทั้งที่มีอยู่แล้วหรือจะกำหนดเพิ่มเติมให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ. ๓) ในส่วนของงบประมาณที่จะนำมาใช้จ่ายในการจัดทำข้อมูลสถิติที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสถิติรายสาขา ให้หน่วยงานพิจารณาปรับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน เพื่อมาวิเคราะห์แผนประเมินผลการปฏิบัติงานของรัฐบาล

วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) มีเป้าประสงค์หลักคือ การพัฒนาข้อมูลสถิติให้มีมาตรฐาน คุณภาพ สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการ เพื่อตอบโจทย์การตัดสินใจ และการกำหนดนโยบายในการพัฒนาในทุกๆระดับ (ประเทศ ภารกิจ และพื้นที่) ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑) การพัฒนาระบบสถิติของประเทศเพื่อการวางแผนและติดตามผลการพัฒนาระดับประเทศ และระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด
- ๒) การบูรณาการสถิติจากข้อมูลการบริหารงานและสถิติจากการสำรวจ และการเชื่อมโยงสถิติ
- ๓) การพัฒนาคุณภาพสถิติให้ได้มาตรฐานกาล
- ๔) การให้บริการสถิติที่สะดวกต่อการเข้าถึง เข้าใจ และใช้ประโยชน์
- ๕) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยสถิติและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ภาครัฐ ในด้านสถิติและเทคโนโลยีสารสนเทศ

วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ นายกรัฐมนตรีมีข้อสั่งการในการประชุมคณะรัฐมนตรีให้สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นหน่วยงานหลักในการ

- ๑) จัดระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร (Management Information System: MIS)
- ๒) เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างส่วนราชการ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินนโยบายในด้านต่าง ๆ ของรัฐบาล

วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานภาครัฐร่วมมือกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยให้สำนักงานสถิติแห่งชาติจัดทำรายการข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) และระบบนามานุกรม (Directory Services) ตามที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเสนอ

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบตามที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) เสนอ ดังนี้ ๑) เห็นชอบมาตรฐานสถิติที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ และประกาศใช้เป็นมาตรฐานในการผลิตสถิติ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นของรัฐ นำมาตรฐานดังกล่าวใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อมูลสถิติของหน่วยงานต่อไป เพื่อให้ข้อมูลสถิติของประเทศสามารถแลกเปลี่ยน เชื่อมโยง และใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่จัดทำขึ้นต่างช่วงเวลาและต่างแหล่งข้อมูลได้ร่วมกัน สามารถนำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อตัดสินใจในการกำหนดนโยบายหรือตอบโจทย์ตัวชี้วัดต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม เกิดความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรในการผลิตสถิติของประเทศ ๒) ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐจัดทำสถิติให้เป็นไปตามแผนกำหนดความรับผิดชอบในการดำเนินงานทางสถิติตามแผนแม่บท และดำเนินการให้ถูกต้องตามมาตรฐานสถิติ และ ๓) ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐจัดส่งข้อมูลการใช้มาตรฐานสถิติ รวมถึงรายละเอียดของข้อมูล (Metadata) ตามมาตรฐานที่สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.) กำหนด ทั้งข้อมูลระดับย่อย (Microdata) และข้อมูลสถิติ เพื่อให้ สสช. รวบรวมเป็นข้อมูลในการจัดทำศูนย์กลางรายการข้อมูลภาครัฐ (National Data Catalogue and Directory services) และเพื่อให้สามารถติดตามและประเมินสถานการณ์การพัฒนาสถิติของประเทศให้มีคุณภาพ ตามหลักการพื้นฐานสถิติทางการและสอดคล้องตามมาตรฐานสากล สามารถนำมาใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร และการใช้ประโยชน์จากข้อมูลร่วมกันได้อย่างคุ้มค่า

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบตามที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) เสนอ ดังนี้ ๑) เห็นชอบร่างแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุงของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ๒) เห็นชอบการปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการระบบสถิติโดยเปลี่ยนชื่อจากคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน (ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) (คณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้านฯ) เป็น “คณะกรรมการสถิติประเทศไทย” พร้อมทั้งปรับปรุงองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ รวมทั้งปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการที่ปรึกษา ด้านวิชาการเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และแนวทางดำเนินงานในปัจจุบัน และ ๓) เห็นชอบการจัดประเภทผลิตภัณฑ์กลางประเทศไทย ปี ๒๕๖๓ และมาตรการผลิตสถิติ ตัวแปร: สกุลเงิน เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อมูลสถิติของหน่วยงาน โดยให้อำนาจดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ได้เห็นชอบมาตรฐานสถิติที่ดำเนินการแล้วเสร็จและประกาศใช้ไปแล้ว

มติคณะกรรมการบริหารพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว (BCG) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน เห็นชอบให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงานสถิติแห่งชาติทำหน้าที่ติดตามข้อมูล SDGs Action กับผลลัพธ์ และรายงานด้วยว่าการผลักดัน BCG ได้ผลต่อเป้าหมายของ SDG ของไทยอย่างไร

## ๑.๓ อัตรากำลังและโครงสร้าง

### ๑.๓.๑ อัตรากำลัง

ปัจจุบันสำนักงานสถิติแห่งชาติมีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ ๘๔๐ คน พนักงานราชการ ๑,๒๔๐ คน ลูกจ้างประจำ ๑๗ คน และลูกจ้างชั่วคราว ๔๙๑ คน โดยส่วนกลางมีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ ๔๔๖ คน พนักงานราชการ ๔๑๕ คน ลูกจ้างประจำ ๑๗ คน และลูกจ้างชั่วคราว ๔๙ คน และส่วนภูมิภาคมีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ ๓๙๔ คน พนักงานราชการ ๘๒๕ คน และลูกจ้างชั่วคราว ๔๔๒ คน รายละเอียดดังแสดงตามตารางข้างล่าง

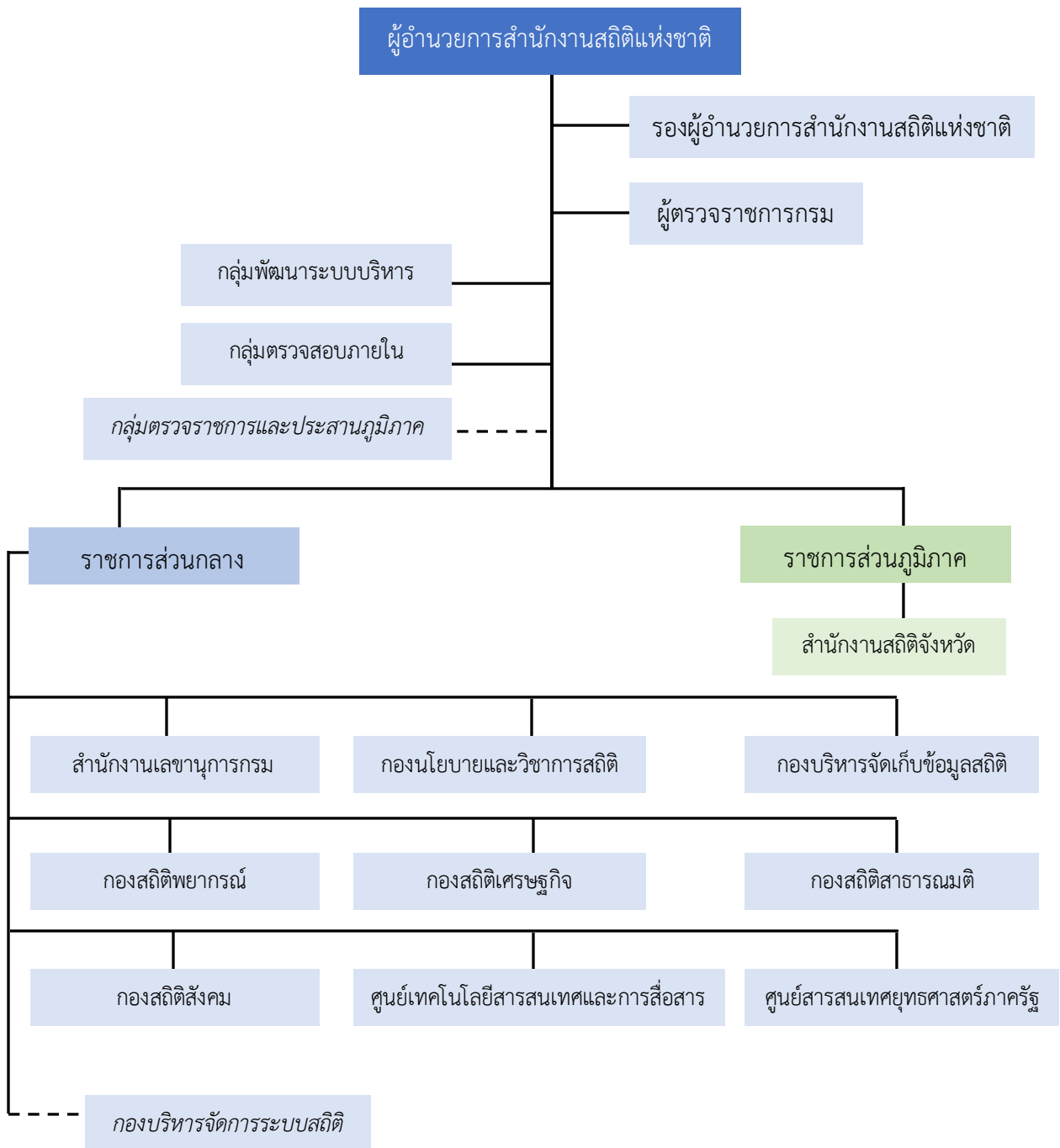
สังกัด	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว
<b>รวมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</b>	<b>๘๔๐</b>	<b>๑๗</b>	<b>๑,๒๔๐</b>	<b>๔๙๑</b>
<b>ส่วนกลาง</b>	<b>๔๔๖</b>	<b>๑๗</b>	<b>๔๑๕</b>	<b>๔๙</b>
ส่วนกลาง (ผู้บริหาร, ผู้อำนวยการระดับสูง, ผู้เชี่ยวชาญที่ขึ้นตรงผู้บริหาร)	๙	-	-	-
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๕	-	๑	๑
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๕	-	๑	๑
สำนักงานเลขานุการกรม	๗๖	๑๗	๗๘	๘
กองนโยบายและวิชาการสถิติ	๗๑	-	๗๙	๙
กองบริหารจัดการเก็บข้อมูลสถิติ	๔๗	-	๗๕	๑๑
กองสถิติพยากรณ์	๔๑	-	๓๐	๒
กองสถิติเศรษฐกิจ	๒๕	-	๓๘	๖
กองสถิติสาธารณสุข	๒๕	-	๕	๑
กองสถิติสังคม	๒๖	-	๓๓	๒
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๙๓	-	๖๖	๑
ศูนย์สารสนเทศยุทธศาสตร์ภาครัฐ	๒๓	-	๙	๗
<b>ส่วนภูมิภาค</b>	<b>๓๙๔</b>	<b>-</b>	<b>๘๒๕</b>	<b>๔๔๒</b>
สำนักงานสถิติจังหวัด ๗๖ จังหวัด	๓๙๔	-	๘๒๕	๔๔๒

(ข้อมูล ณ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕)

**หมายเหตุ :** สำนักงานสถิติแห่งชาติ มีนักเรียนทุนเฉลิมพระเกียรติฯ บรรจุเข้ารับข้าราชการและปฏิบัติราชการที่บริหารส่วนกลาง เป็นระยะเวลา ๒ ปี จำนวน ๑ อัตรา

### ๑.๓.๒ โครงสร้าง

โครงสร้างตามกฎกระทรวง สำนักงานสถิติแห่งชาติประกอบด้วย สำนักงานเลขานุการกรม ๖ กอง ๒ ศูนย์ ๒ กลุ่มขึ้นตรงผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ และสำนักงานสถิติจังหวัด ๗๖ จังหวัด และเพื่อให้การดำเนินงานมีความคล่องตัว สำนักงานสถิติแห่งชาติได้แบ่งโครงสร้างสำนักงานฯ ใหม่ เป็นการภายในเพิ่มขึ้นอีก ๑ กอง ๑ กลุ่ม ได้แก่ กองบริหารจัดการระบบสถิติ และกลุ่มตรวจราชการและประสานภูมิภาค ดังมีรายละเอียดดังนี้



ภาพที่ ๑ โครงสร้างสำนักงานสถิติแห่งชาติ

## ๑.๔ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง

### ๑.๔.๑ แผนระดับที่ ๑

#### ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาว เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ มีการถ่ายทอด แนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ สร้างความเข้าใจ ถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคม ทั้งประชาชน เอกชน และประชาสังคมในการขับเคลื่อนการพัฒนา เพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุนิยามวิสัยทัศน์ **“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”** หรือคติพจน์ประจำชาติ **“มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”** เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดีกินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติจะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาประเทศไทยในระยะ ๒๐ ปี นับจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับดำเนินงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้แก่

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก **“ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”** โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม รวมทั้งต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐที่สามารถจูงใจและดึงดูดให้คนดี คนเก่งเข้ามาร่วมพลังการทำงานที่มีความมุ่งมั่นและมีแรงบันดาลใจในการที่จะร่วมกันพลิกโฉมประเทศไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์

#### ๑) เป้าหมาย

- ๑.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ๑.๒ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๔ กระบวนการยุติธรรมเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

**โดยเป้าหมาย (หลัก)** ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจการดำเนินงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้แก่ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

## ๒) ตัวชี้วัด

๒.๑ ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ

๒.๒ ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ

๒.๓ ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

๒.๔ ความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม

**โดยตัวชี้วัด (หลัก)** ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจการดำเนินงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้แก่ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจการดำเนินงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้แก่

### ประเด็นยุทธศาสตร์ (หลัก)

๓.๑ **ภาครัฐมีความทันสมัย** ทันท่วงทีการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๑) **พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย** โดยมีการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่น และคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

### ประเด็นยุทธศาสตร์ (รอง)

๓.๒ **ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส** หน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๑) **ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้** มีการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนา นโยบายและการให้บริการ ภาครัฐ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการสาธารณะตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ เพื่อให้สามารถติดต่อราชการได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเสียค่าใช้จ่ายน้อย และตรวจสอบได้

๓.๓ **ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่** การบริหารจัดการภาครัฐ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงและเป็นกลไกสำคัญในการนำยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติในทุกระดับ มีการจัดสรรงบประมาณที่มีลักษณะยึดโยงกับยุทธศาสตร์ในทุกระดับ มีเป้าหมายร่วมกันทั้งในเชิงประเด็น เชิงภารกิจ และเชิงพื้นที่ โดยอาศัยข้อมูลขนาดใหญ่ รวมทั้งมีระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานทั้งในระดับ



ยุทธศาสตร์ ภารกิจ และพื้นที่ เพื่อนำไปสู่การกำหนดประเด็นการพัฒนา การจัดทำนโยบาย และการติดตาม ประเมินผลที่เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

๑) **ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ**

**ในทุกระดับ** มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างการดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตั้งแต่ระดับชาติ ระดับประเด็นการพัฒนา ระดับหน่วยงาน และระดับพื้นที่ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ รวมทั้งการตรวจสอบ โดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

๓.๔ **ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ** พร้อมทั้งมีการกำหนดความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารราชการ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกัน รวมทั้งมีการโอนภารกิจที่สำคัญและการกระจายอำนาจในระดับที่เหมาะสมเพื่อให้ชุมชนและท้องถิ่นเข้มแข็ง

๑) **ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม** ตรวจสอบความซ้ำซ้อนและปรับภารกิจและพันธกิจของหน่วยงานภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในเชิงบูรณาการ โดยยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น ถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ รวมถึงการจัดระบบของภาครัฐที่แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่กำกับและหน่วยงานผู้ให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและมีการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยภารกิจที่ภาครัฐยังจำเป็นต้องดำเนินการจะต้องกำหนดให้มีโครงสร้างหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่รับผิดชอบ มีความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔) **การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ**

สำนักงานสถิติแห่งชาติมีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อน ภารกิจการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ดังนี้

- ๔.๑ พัฒนาขีดความสามารถองค์กรในทุกมิติ
- ๔.๒ นำแผนแม่บทระบบสถิติฯ สู่การปฏิบัติอย่างเข้มแข็ง
- ๔.๓ ยกกระดับการผลิตสถิติด้วยนวัตกรรมดิจิทัล
- ๔.๔ ยกกระดับการให้บริการ และส่งเสริมการนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศ ไปใช้ประโยชน์ให้กับทุกภาคส่วน
- ๔.๕ พัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

๑.๔.๒ **แผนระดับที่ ๒**

๑) (ร่าง) **แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)**

**ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ**

การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายให้การบริการของรัฐ มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินที่มีประสิทธิภาพ

ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ สนับสนุนให้ประเทศไทยทันความเปลี่ยนแปลงและพัฒนาได้อย่างยั่งยืนด้วยหลักการ “**ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม**”

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ มีดังต่อไปนี้

รหัสเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
			ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐
๒๐๐๐๐๑	บริหารของรัฐบาลมี ประสิทธิภาพและ มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ ของผู้ใช้บริการ	ความพึงพอใจในคุณภาพ การให้บริการของภาครัฐ (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐)	ไม่น้อยกว่า ๙๐	ไม่น้อยกว่า ๙๕	ไม่น้อยกว่า ๙๕
๒๐๐๐๐๒	ภาครัฐมีการดำเนินการ ที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีมา ประยุกต์ใช้	ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (อันดับของโลก ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐)  สัดส่วนของหน่วยงาน ระดับกรมที่มีระดับ ความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล หน่วยงานภาครัฐที่อยู่ ในระดับ ๔ ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐ ระดับกรมทั้งหมด (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐)	ไม่เกิน ๕๐	ไม่เกิน ๔๐	ไม่เกิน ๓๐
			ไม่น้อยกว่า ๒๐	ไม่น้อยกว่า ๕๐	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ มุ่งเน้นการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการบริการภาครัฐให้มีความทันสมัย ทันความเปลี่ยนแปลงของโลกาภิวัตน์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและสามารถแก้ไขปัญหาที่มีอยู่อย่างเป็นลำดับขั้นตอน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพของภาครัฐให้เกิดความเชื่อมโยงและบูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ผ่านการกำหนดความสัมพันธ์ในเชิงภารกิจตามยุทธศาสตร์ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่น เพื่อให้การทำงานร่วมกันในระดับพื้นที่เกิดความเข้มแข็ง ไม่ซ้ำซ้อน ชัดเจนภายใต้ขนาดของรัฐที่เหมาะสม โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ๕ แผนย่อย ทั้งนี้แผนย่อยที่เชื่อมโยงกับภารกิจการดำเนินงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้แก่

#### แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

เน้นการพัฒนากระบวนการข้อมูลภาครัฐและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการที่เป็นเลิศ รวมทั้งการเปิดโอกาสให้เอกชน ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันและประโยชน์ในการใช้ชีวิต ให้วิธีการทำงานของหน่วยงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

โดยมีเป้าหมายให้ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว ผ่านการพัฒนาให้ภาครัฐมีระบบบริหารงานที่ทันสมัยสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของโลก ยุคปัจจุบันเป็นเงื่อนไขสำคัญในการพัฒนาประเทศให้ก้าวสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในอนาคต ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ทำให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐเปลี่ยนแปลงไป โดยไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติราชการให้แล้วเสร็จเท่านั้น แต่ต้องปฏิบัติราชการโดยรวดเร็ว ถูกต้อง เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเป็นเลิศซึ่งนวัตกรรม เทคโนโลยี ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบวิธีปฏิบัติราชการแบบดิจิทัล และสอดคล้องกับไทยแลนด์ ๔.๐ จึงเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐต้องนำมาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงในบริบทต่าง ๆ และความต้องการของประชาชนโดยรวมได้นอกจากนี้หน่วยงานภาครัฐยังต้องมีกลไกด้านโครงสร้างและมีวิธีการปฏิบัติราชการที่ยืดหยุ่น หลากหลาย คล่องตัว สามารถตอบสนองต่อภารกิจและการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลและกระบวนการร่วมกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว รวมทั้งเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลขนาดใหญ่ พัฒนาองค์ความรู้ ปรับเปลี่ยนสภาพการทำงานภายในองค์กร โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลและเครื่องมือสมัยใหม่มาใช้ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการที่ใช้หลักฐานและข้อมูลเชิงประจักษ์มากกว่าการวินิจฉัยโดยบุคคล มีการพัฒนาสู่การเป็นรัฐบาลเปิดที่มีความโปร่งใสและคล่องตัวโดยนำภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบริการของประชาชน เพื่อประชาชน และทำให้ภาครัฐเป็นฐานการต่อยอดการสร้างคุณค่าของประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้พร้อมรับการปรับเปลี่ยนและสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่หลากหลาย เพื่อสร้างนวัตกรรมบริการและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการ โดยมุ่งหมายให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการและการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ

#### แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- **พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”** สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- **กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์** มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลเปิดภาครัฐให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งมีการจัดการองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร เพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการภาครัฐอย่างเต็มศักยภาพ

- **ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย** สามารถตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์การแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานกลางอย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินภารกิจ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์การ ระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นการทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงานในเชิงรุก สามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน

### เป้าหมายและตัวชี้วัด

รหัสเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
			ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐
๒๐๐๔๐๑	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	สัดส่วนของหน่วยงานที่มีเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ที่อยู่ในระดับก้าวหน้าขึ้นไปต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐)	ไม่น้อยกว่า ๘๕	ไม่น้อยกว่า ๙๕	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐

## ๒) แผนการปฏิรูปประเทศ

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นเป้าหมายระยะยาวในการพัฒนาประเทศ ประกอบกับมาตรา ๒๕๗ และมาตรา ๒๕๙ กำหนดให้ทำการปฏิรูปประเทศเพื่อวางรากฐานการพัฒนาไปสู่ประเทศที่มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและมีความสมดุล ประชาชนในสังคมมีโอกาสทัดเทียมกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ทั้งนี้ รัฐธรรมนูญกำหนดให้เริ่มดำเนินการปฏิรูปในด้านต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ และที่จะกำหนดเพิ่มเติมภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปแต่ละด้านเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๑๑ คณะ เพิ่มเติมจากเดิมที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปการศึกษา และคณะกรรมการปฏิรูปสำรวจ และในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยแผนและขั้นตอนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้อย่างเป็นทางการ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นชอบร่างแผนการปฏิรูปประเทศ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ

ยุทธศาสตร์ชาติและคณะกรรมการปฏิรูปประเทศเสนอ และสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้ประชุมรับทราบแผนการปฏิรูปประเทศเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อทราบโดยทั่วกัน เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑

ทั้งนี้ตามข้อความที่ปรากฏในมาตรา ๖ ระบุไว้ว่าหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศเพื่อให้การปฏิรูปประเทศบรรลุผลสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศ ดังนั้นการปรับปรุงแผนแม่บทระยะที่ ๓ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติจึงมีความจำเป็นต้องพิจารณาประเด็นการปฏิรูป แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (แผนระดับ ๓) ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนการปฏิรูปในระดับประเทศโดยความเกี่ยวข้องดังกล่าวมีความเกี่ยวข้องทั้งในทางอ้อมคือที่เกี่ยวกับประเด็นการดำเนินงานของกระทรวง และที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ โดยพบว่าประกอบด้วย ๕ ประเด็นที่สำคัญ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ด้านการเมือง ประเด็นที่ห้า การสร้างรัฐธรรมนูญไปตย พันธกิจที่หนึ่ง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กำหนดให้สำนักงานสถิติแห่งชาติจัดทำโพลสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองปีละหนึ่งครั้ง และทุกครั้งที่มีการเข้ารับตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง

๒. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐานทันสมัยและเชื่อมโยงกันก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล ในแผนงานที่ ๒ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลกลางภาครัฐ รวมถึงบูรณาการข้อมูลต่าง ๆ ที่มีความสำคัญ

๓. ด้านเศรษฐกิจ เป้าหมายการปฏิรูปสถาบันทางเศรษฐกิจ หัวข้อย่อย ปฏิรูปสถาบันเพื่อการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ การพัฒนาเศรษฐกิจ ข้อเสนอแนะการพัฒนาหลักการปฏิรูปบริหารจัดการยุทธศาสตร์ในระบบเปิด แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจกำหนดให้มีการปฏิรูปหน่วยงานด้านสถิติและข้อมูลแห่งชาติ (National Data Unit) ที่สำคัญ คือ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ให้สามารถพัฒนาระบบข้อมูลที่สมบูรณ์ มีปริมาณเพียงพอ หลากหลาย เรียกใช้ได้รวดเร็ว เป็นข้อมูลที่สามารถนำมาวิเคราะห์ได้ด้วยวิธีการหลากหลายวิธีการ ขึ้นอยู่กับว่าต้องการนำข้อมูลเหล่านั้นไปใช้งานด้านไหน (Big Data) เพื่อประกอบการตัดสินใจตลอดวงจรนโยบายบนหลักการ PDCA และสนับสนุนการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อให้ทิศทางการดำเนินนโยบายถูกต้องแม่นยำขึ้น ทั้งนี้เป็นข้อเสนอที่เน้นการปฏิรูปในส่วนของกระบวนการทำงาน (Process) ขณะที่การปฏิรูปในส่วนโครงสร้าง (Structure) ซึ่งเป็นส่วนสำคัญยังมีการกล่าวถึงจำกัดเนื่องจากเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ที่จะต้องใช้เวลาในการถกเถียงความคิดและหาแนวทางร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. ด้านสาธารณสุข ในด้านความยั่งยืนและเพียงพอด้านการเงินการคลังสุขภาพ และประเด็นการปฏิรูปที่ ๑๐ ระบบหลักประกันสุขภาพภาครัฐทุกระบบให้มีประสิทธิภาพ กำหนดให้สำนักงานสถิติแห่งชาติร่วมกับสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย พัฒนาต้นแบบและดำเนินการพัฒนามาตรฐานการจัดเก็บข้อมูลสถิติสำหรับการคลังสุขภาพและเศรษฐกิจสุขภาพเพื่อให้จัดทำดัชนีการเปลี่ยนแปลงราคาและบริการ

๕. ด้านสังคม แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม ประเด็นที่สาม การจัดการข้อมูลและองค์ความรู้ด้านสังคม เป็นกิจกรรมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เป็นผู้เก็บและบริหารข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชนและตำบลอย่างเป็นระบบ โดยมีวิธีการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้เก็บและพัฒนา รวมทั้งเผยแพร่และให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ข้อมูลและสารสนเทศดังกล่าวอย่างโปร่งใส โดยการมอบอำนาจหน้าที่ทางกฎหมายให้กับ อปท.

แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ยังคงเป็นแผนระดับที่ ๒ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยแผนการปฏิรูปประเทศฉบับปรับปรุงจะดำเนินการคู่ขนานไปกับ เล่มแผนการปฏิรูปประเทศฉบับเดิมที่ประกาศใช้เมื่อเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่เป็นกิจกรรมในลักษณะ ภารกิจปกติของหน่วยงาน โดยแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) สำนักงานสถิติแห่งชาติมีโครงการ ที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๓ ด้าน ๔ โครงการ ได้แก่

#### ๑. ด้านการเมือง

- ๑.๑ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการ นโยบายสาธารณะทุกระดับ
- ๑.๒ เป้าหมาย ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการนโยบายสาธารณะอย่างแท้จริง
- ๑.๓ ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องทุกข์/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบาย และโครงการของรัฐที่ได้ดำเนินการจนได้ข้อยุติเพิ่มขึ้น และ ๒. คะแนนด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนของการประเมินสถานการณ์ความเป็นประชาธิปไตย ของประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๑.๔ ขั้นตอนและวิธีการการดำเนินการปฏิรูป ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชนท้องถิ่น และภาคประชาสังคมในกระบวนการนโยบายสาธารณะทั้ง ระดับชาติและระดับท้องถิ่น โดยการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ และ ๒. การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการ นโยบายสาธารณะ พ.ศ. ....
- ๑.๕ โครงการที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัย สำคัญ (Big Rock) ได้แก่ โครงการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงาน ของรัฐบาล และโครงการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมตามมาตรฐานการปฏิรูปประเทศ

#### ๒. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

- ๒.๑ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐ ไปสู่ระบบดิจิทัล
- ๒.๒ เป้าหมาย ประชาชนได้รับการดูแล เข้าถึง และได้รับบริการรวมถึงข้อมูลดิจิทัล สำคัญของภาครัฐที่มีคุณภาพ โดยสะดวก รวดเร็ว เสียค่าใช้จ่ายน้อย และ ตรงตามความจำเป็นทั้งใน สภาวะการณ์ปกติและฉุกเฉินเร่งด่วน
- ๒.๓ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลดิจิทัลและข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ภาครัฐให้พร้อมสำหรับการใช้ประโยชน์
- ๒.๔ ขั้นตอนและวิธีการการดำเนินการปฏิรูป เร่งรัดพัฒนาข้อมูลภาครัฐให้พร้อม สำหรับการใช้ประโยชน์อันจะช่วยสนับสนุน
  ๑. การตัดสินใจเชิงนโยบายการดำเนินงาน การกำกับติดตาม การบริหารจัดการ และการบริการภาครัฐ เป็นไปบนพื้นฐานของข้อมูล หลักฐาน เชิงประจักษ์และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่สอดคล้อง เหมาะสมกับ สถานการณ์ของประเทศ ขับเคลื่อนโดยความต้องการพื้นฐานของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการมีความโปร่งใส

๒. การบริการภาครัฐมีความสะดวก รวดเร็ว และสามารถตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชนอย่างเหมาะสมโดยไม่ต้องร้องขอหรือยื่นเรื่องต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
  ๓. ประชาชน ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการ และภาคการศึกษาสามารถนำข้อมูลและสารสนเทศที่เปิดเผยได้ไปใช้สร้างสรรค์ต่อยอดพัฒนาและขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศได้ ทั้งนี้ เร่งรัดการจัดทำบัญชีข้อมูลของทุกหน่วยงานของรัฐ (Data Catalog) พร้อมทั้งให้มีการบริการบัญชีข้อมูล (Data Catalog service Portal) เพื่อการสืบค้นและแลกเปลี่ยนข้อมูลตามนโยบายที่กำหนดที่สามารถใช้งานได้จริง
- ๒.๕ โครงการที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) ได้แก่ โครงการจัดทำข้อมูลภาครัฐ

### ๓. ด้านสังคม

- ๓.๑ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ ผลักดันให้มีฐานข้อมูลทางสังคมและคลังความรู้ในระดับพื้นที่เพื่อให้สามารถจัดสวัสดิการและสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย
- ๓.๒ เป้าหมาย ชุมชนมีฐานข้อมูลกลางระดับพื้นที่ที่เปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ข้อมูลในการกำหนดนโยบายและแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่
- ๓.๓ ตัวชี้วัด ชุมชนมีฐานข้อมูลทางสังคมที่เชื่อมโยงกันทุกมิติในระดับพื้นที่ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓.๔ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการดำเนินการปฏิรูป ออกแบบระบบการจัดเก็บข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูลกลางทางสังคมให้มีการบูรณาการในระดับพื้นที่ จากข้อมูลที่มีการจัดเก็บอยู่แล้ว อาทิ ข้อมูลแผนพัฒนาหมู่บ้าน / ชุมชน ข้อมูลรายครัวเรือนภายใต้โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ ข้อมูล จปฐ. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลตำบลเพื่อเชื่อมโยงให้เกิดเป็นฐานข้อมูลกลางและต่อยอดการนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการออกแบบนโยบายให้ตอบสนองกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่
- ๓.๕ โครงการที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) ได้แก่ โครงการพัฒนาข้อมูลสถิติและสารสนเทศระดับพื้นที่ที่ ๗๖ จังหวัด (โครงการส่งเสริม และเพิ่มองค์ความรู้ในการบูรณาการสถิติจากข้อมูลการบริหารงานและสถิติจากการสำรวจในระดับพื้นที่)

ทั้งนี้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้มีหนังสือด่วนที่สุดที่ นร ๑๑๑๒/ว๖๔๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการดำเนินการปฏิรูปประเทศ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ พบว่า การดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศทั้ง ๑๓ ด้าน ได้ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ

ตามมาตรา ๒๕๘ และในมาตรา ๒๕๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยแผนการปฏิรูปประเทศจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ อย่างไรก็ตาม **แม้ว่าแผนการปฏิรูปประเทศจะเสร็จสิ้น แต่การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศยังคงดำเนินการต่อเนื่องผ่านกลไกของแผนระดับที่ ๒ อื่นที่เกี่ยวข้อง** โดยมีแนวทางการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศภายหลังการสิ้นสุดของแผนการปฏิรูปประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการดังนี้ ๑) หน่วยงานของรัฐทั้งหน่วยงานรับผิดชอบหลัก และหน่วยงานร่วมดำเนินการขับเคลื่อนประเด็นต่อเนื่องต่าง ๆ ผ่านกลไกของแผนระดับที่ ๒ อื่นที่เกี่ยวข้อง และ ๒) การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศเหลือเพียงหน้าที่เดียวในส่วนของประธานกรรมการ ซึ่งยังมีหน้าที่ตามกฎหมายที่ต้องพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศ ประจำปี ๒๕๖๕

### ๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้ได้ โดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีผลใช้บังคับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งผลให้กรอบระยะเวลา ๕ ปีของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เริ่มต้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ซึ่งเป็นระยะปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ

ในการกำหนดทิศทางของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อให้ **“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”** ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ ดังนี้

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างมีเหตุผล ความพอประมาณ ภูมิคุ้มกันบนฐานความรู้ คุณธรรม และความเพียร

๒. การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้ว ลุกไว” โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน ๓ ระดับ ประกอบด้วย ๑) การพร้อมรับ หรือ ระดับ “อยู่รอด” ๒) การปรับตัว หรือ ระดับ “พอเพียง” และ ๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน หรือ ระดับ “ยั่งยืน”

๓. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาที่อยู่บนพื้นฐานของแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง”

๔. การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว โดยให้ความสำคัญกับการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และความคิดสร้างสรรค์

การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อ **พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน”** โดยกำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม



๔. การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน  
 ๕. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสียหายและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละเป้าหมายหลัก ดังนี้

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	สถานะปัจจุบัน	ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐
๑. การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม	รายได้ประชาชาติต่อหัว	๗,๐๙๗ เหรียญสหรัฐต่อปี (๒๒๗,๐๐๐ บาท ในปี ๒๕๖๔)	๙,๓๐๐๐ เหรียญสหรัฐต่อปี (๓๐๐,๐๐๐ บาท)
๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่	ดัชนีความก้าวหน้าของคน (ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๘ ด้าน ได้แก่ สุขภาพ การศึกษา ชีวิตการงาน รายได้ ที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม ชีวิตครอบครัวและชุมชน การคมนาคมและการสื่อสาร และการมีส่วนร่วม)	๐.๖๕๐๑ (ความก้าวหน้าของคนอยู่ในระดับปานกลาง) ในปี ๒๕๖๓	๐.๗๒๐๙ (ความก้าวหน้าของคนอยู่ในระดับสูง)
๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม	ความแตกต่างของความ เป็นอยู่ (รายจ่าย) ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสูงสุดร้อยละ ๑๐ และต่ำสุดร้อยละ ๔๐	๕.๖๘ เท่า ในปี ๒๕๖๓	ต่ำกว่า ๕ เท่า
๔. การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ในปี ๒๕๖๒ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและขนส่ง ลดลงร้อยละ ๑๗ เมื่อเทียบกับปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกรณีปกติ	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยรวม (ครอบคลุมภาคพลังงาน/คมนาคมและขนส่ง/กระบวนการทางอุตสาหกรรม/การจัดการของเสีย) ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ เมื่อเทียบกับปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกรณีปกติ
๕. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสียหายและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่	ดัชนีรวมสะท้อนความสามารถในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่	<p>๑) ชีตความสามารถของการปฏิบัติตามกฎอนามัยระหว่างประเทศและการเตรียมความพร้อมฉุกเฉินด้านสุขภาพ ร้อยละ ๘๕ ในปี ๒๕๖๓</p> <p>๒) อันดับความเสี่ยงด้านภูมิอากาศ อันดับเฉลี่ย ๕ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๒) เท่ากับ ๓๖.๘</p>	
		ร้อยละ ๙๐ โดยสมรรถนะหลักแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	อันดับเฉลี่ย ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไม่น้อยกว่า ๔๐

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	สถานะปัจจุบัน	ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐
	๓) อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัล	อันดับที่ ๓๘ ในปี ๒๕๖๔	อันดับที่ ๓๐
	๔) อันดับประสิทธิภาพของรัฐบาล	อันดับที่ ๒๐ ในปี ๒๕๖๔	อันดับที่ ๑๕

สำหรับค่าเป้าหมายหลักในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ที่เชื่อมโยงกับภารกิจการดำเนินงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้แก่ “*การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่*” และ “*การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม*”

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ กำหนดหมวดหมู่การพัฒนาจำนวน ๑๓ หมวดหมู่ ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” หรือมุ่งหวังจะ “มี” เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยหมวดหมู่ทั้ง ๑๓ ประการ แบ่งออกได้เป็น ๔ มิติการพัฒนา ดังนี้

๑. มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย ประกอบด้วย ๖ หมวดหมู่

- หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

๒. มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม ประกอบด้วย ๓ หมวดหมู่

- หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้
- หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตอย่างยั่งยืน
- หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

๓. มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๒ หมวดหมู่

- หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๔. มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ ประกอบด้วย ๒ หมวดหมู่

- หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

สำหรับการขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ที่เชื่อมโยงกับภารกิจดำเนินงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้แก่ “**หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน**” โดยมีรายละเอียดดังนี้

แผนที่กลยุทธ์	เป้าหมายหลัก	เป้าหมายรอง
เป้าหมายหลักของแผน ๑๓	๕. การสร้างเสริมความสามารถของประเทศไทยในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่	๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
เป้าหมายระดับหมุดหมาย	ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว	การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ไม่เกินอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒	ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
กลยุทธ์การพัฒนา	กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ	กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริการจัดการและโครงการของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
กลยุทธ์ย่อย	๓.๒ <i>ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล</i> โดยการออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลาย ที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล	๒.๒ <i>สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการทำงานของภาครัฐ</i> โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูล และมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๑.๔.๓ แผนระดับที่ ๓ และแนวคิดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑) (ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นแผนแม่บทหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ภายใต้นโยบายและแผนระดับชาตินี้ กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อการ “ปฏิรูปประเทศไทยสู่ Digital Thailand”

ดิจิทัลไทยแลนด์ (Digital Thailand) หมายถึง ประเทศไทยที่สามารถสร้างสรรค์ และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน นวัตกรรม ข้อมูล ทุนมนุษย์ และทรัพยากรอื่นใดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ในการจัดทำร่างนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้กำหนดภูมิทัศน์ดิจิทัลหรือทิศทางการพัฒนาและเป้าหมายออกเป็น ๔ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ Digital Foundation ระยะที่ ๒ Digital Thailand I: Inclusion ระยะที่ ๓ Digital Thailand II: Full Transformation และระยะที่ ๔ Global Digital Leadership ซึ่งในนโยบายและแผนระดับชาติฯ ฉบับปรับปรุง มีการกำหนดรายละเอียดภูมิทัศน์ดิจิทัลให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้นและสอดคล้องกับภาพอนาคตเชิงยุทธศาสตร์ (Future Scenario) การพัฒนาดิจิทัลของประเทศไทยในระยะที่ ๓ และระยะที่ ๔ ดังนี้

**วิสัยทัศน์ :** ปฏิรูปประเทศไทยสู่ Digital Thailand

เป้าหมายหลักและตัวชี้วัดความสำเร็จในภาพรวม แบ่งออกเป็น ๒ ระยะ ดังนี้

**(๑) เป้าหมายการพัฒนาและตัวชี้วัดรวมในระยะ พ.ศ. ๒๕๗๐**

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนสามารถเข้าถึงและใช้งานโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูง โดยยกระดับการเข้าถึงและคุณภาพของบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง

เป้าหมายที่ ๒ ชีตความสามารถในการแข่งขันเพิ่มสูงขึ้นด้วยการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นเครื่องมือหลักในการสร้างสรรค์มูลค่าเพิ่มในการผลิต การค้า และการบริการ

เป้าหมายที่ ๓ คุณภาพชีวิตของประชาชนในสังคมดีขึ้นและได้รับโอกาสอย่างเท่าเทียมในการเข้าถึง และใช้งานบริการขั้นพื้นฐานทางการศึกษาและสาธารณสุข

เป้าหมายที่ ๔ การให้บริการในรูปแบบดิจิทัลตรงกับความต้องการของประชาชน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

เป้าหมายที่ ๕ ประชาชนทุกกลุ่มมีความรู้และทักษะที่เหมาะสมต่อการดำเนินชีวิต และการประกอบอาชีพในยุคดิจิทัล

เป้าหมายที่ ๖ ประเทศไทยได้รับความเชื่อมั่นในศักยภาพด้านดิจิทัลทุกมิติ ด้วยมาตรฐานกฎระเบียบ กฎหมาย และกลไกในการบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดรวมระยะที่ ๓ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. มูลค่าเพิ่มของเศรษฐกิจดิจิทัลมีสัดส่วนต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

๒. ชีตความสามารถในการแข่งขันของประเทศใน World Digital Competitiveness Ranking อยู่ใน ๓๐ อันดับแรกของโลก

**(๒) เป้าหมายการพัฒนาและตัวชี้วัดรวมในระยะ พ.ศ. ๒๕๘๐**

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนทุกคนสามารถใช้บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงได้เสมือนเป็นสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน

เป้าหมายที่ ๒ ความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัลของประเทศไทยก้าวทันเวทีโลก เศรษฐกิจดิจิทัลในทุกภาคส่วนเติบโต และมีความเชื่อมโยงกัน ทั้งภายในประเทศ ระหว่างประเทศ และในโลกดิจิทัล

เป้าหมายที่ ๓ สังคมน่าอยู่ทั้งในเชิงกายภาพและในโลกดิจิทัล รองรับทุกกิจกรรมในการดำเนินชีวิตที่เชื่อมโยงทั้งในโลกจริงและโลกเสมือน

เป้าหมายที่ ๔ ชีตความสามารถในการบริหารจัดการและการบริการประชาชนของภาครัฐเพิ่มขึ้น และพัฒนาสู่รัฐบาลดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพในระดับแนวหน้าของภูมิภาค

เป้าหมายที่ ๕ กำลังคนด้านดิจิทัลได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในระดับมาตรฐานสากล เพื่อยกระดับประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางด้านกำลังคนดิจิทัลในภูมิภาค

เป้าหมายที่ ๖ ประเทศไทยเป็นต้นแบบด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของภูมิภาค ด้วยมาตรฐาน กฎระเบียบ กฎหมาย และกลไกการบังคับใช้ที่ทันสมัยและตอบสนองต่อความก้าวหน้าของเทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัดรวมระยะที่ ๔ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐

๑. มูลค่าเพิ่มของเศรษฐกิจดิจิทัลมีสัดส่วนต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๒. ชีตความสามารถในการแข่งขันของประเทศใน World Digital Competitiveness Ranking อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลก

เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาดิจิทัลของประเทศไทยตามวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาตามภูมิทัศน์ดิจิทัลของประเทศไทย ๔ ระยะ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ที่ส่งเสริมซึ่งกันและกัน มีการกำหนดภาพอนาคตและเป้าหมาย เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินความก้าวหน้าได้อย่างชัดเจน รวมถึงมีแผนงานเพื่อดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ดังนั้น ในการขับเคลื่อนการพัฒนาดิจิทัลของประเทศไทย ตามวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาตามภูมิทัศน์ดิจิทัลของประเทศไทย ๔ ระยะ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ การพัฒนาไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ที่ส่งเสริมซึ่งกันและกัน มีการกำหนดภาพอนาคตและเป้าหมาย เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินความก้าวหน้าได้อย่างชัดเจน รวมถึงมีแผนงานเพื่อดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติสามารถดำเนินการตามภารกิจการดำเนินงานเพื่อสอดรับ “ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล”

## ๒) (ร่าง) แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ในปัจจุบันกระแสของการเปลี่ยนแปลงจากเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Disruption) ต่อการให้บริการและการดำเนินธุรกรรมต่าง ๆ มีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน และการประกอบกิจการ

ต่าง ๆ มากยิ่งขึ้นอย่างก้าวกระโดด ดังจะเห็นได้จากผลสำรวจจำนวนผู้ใช้อินเทอร์เน็ตในประเทศไทยมีมากกว่า ๘๗.๕ ล้านคน จากผลสำรวจในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๕ ของประชากรทั้งหมดในประเทศไทย ซึ่งสอดคล้องกับรายงานการจัดทำดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ขององค์การสหประชาชาติ (UN e-Government Index) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้มีการรายงานจำนวนผู้ใช้อินเทอร์เน็ตพร้อมแบบผ่านอุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่อยู่ในระดับสูง ซึ่งทำให้สัดส่วนของดำเนินการธุรกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ การชำระค่าสินค้าและบริการ การซื้อสินค้าและบริการ การสั่งอาหาร รวมถึงการรับบริการจากภาครัฐในสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจและสังคมดังที่กล่าวมานี้ส่งผลให้ภาคส่วนต่าง ๆ จะต้องมีการปรับตัวให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้รับบริการที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนการระบาดของโรคไวรัส Covid-๑๙ ที่ทำให้สังคมเข้าสู่ยุคของความปกติใหม่ (New Normal)

ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้คนจะต้องเว้นระยะห่าง และลดการสัมผัสร่างกายระหว่างกันยิ่งทำให้ความจำเป็นของการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งานสำหรับการให้บริการเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการภาครัฐ ซึ่งที่ผ่านมาผู้รับบริการมักจะต้องไปรับบริการยังสถานที่ให้บริการซึ่งมีความแออัด ดังจะเห็นได้จากบริการที่สำคัญอย่างบริการทางด้านสุขภาพในสถานบริการของภาครัฐที่มีผู้เข้ารับบริการจำนวนมาก และจะต้องใช้เวลานานในการรอเข้ารับบริการ ส่งผลให้ผู้รับบริการเสียเวลาในการประกอบอาชีพ อีกทั้งยังมีความเสี่ยงที่จะเกิดการแพร่ระบาดของโรคได้ง่ายขึ้น นอกจากนี้ผลกระทบทางสังคมและสุขภาพแล้วนั้น ผลกระทบทางเศรษฐกิจก็อยู่ในสภาวะวิกฤตที่ภาครัฐมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจของประเทศ โดยเฉพาะการส่งเสริมการลงทุนและการสนับสนุนการประกอบการของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ซึ่งหมายรวมถึงผู้ประกอบการรายย่อย หรือผู้ประกอบการอิสระ ที่มีความอ่อนไหวต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจสูง โดยจากรายงานความยาก-ง่ายในการประกอบกิจการในประเทศไทยของธนาคารโลก (Ease of Doing Businesses) ในปี ค.ศ. ๒๐๒๐ ซึ่งพบว่าประเทศไทยยังต้องมีการปรับปรุงในขั้นตอนและกระบวนการในการประกอบกิจการต่าง ๆ เช่น การขอใบอนุญาตก่อสร้าง การค้าขายแดน การจดทะเบียนทรัพย์สิน เป็นต้น ซึ่งเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลสามารถเข้ามาช่วยอำนวยความสะดวกและลดต้นทุนให้กับผู้ประกอบการจะสามารถช่วยให้ภาพรวมของการค้าและการลงทุนของประเทศขยายตัวเพิ่มขึ้นอีกครั้ง

จากบริบทของการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมที่กล่าวมานี้ ทำให้ภาครัฐเล็งเห็นความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้หน่วยงานภาครัฐ ซึ่งรวมทั้งการให้บริการและกระบวนการทำงานให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อรองรับกับพฤติกรรมและสถานการณ์ในความต้องการรับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ของประชาชน และภาคธุรกิจมากยิ่งขึ้น ดังนั้นการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลในยุคเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล มีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานของรัฐให้ตอบสนองต่อความต้องการของภาคประชาชนและภาคธุรกิจที่เปลี่ยนไป โดยรัฐบาลตระหนักถึงความสำคัญของการปรับเปลี่ยนหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล จึงได้ตราพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการบริหารงานของภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัลและสามารถยกระดับการให้บริการประชาชนใหม่มีความสะดวกและเปิดเผยมากขึ้น ซึ่งจะทำให้การปรับเปลี่ยนรูปแบบนี้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย เพื่อรองรับการดำเนินการปรับเปลี่ยนกระบวนการให้บริการและการทำงานของภาครัฐให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเพื่อกำหนดทิศทางการบริหารงานภาครัฐและการจัดทำบริการดิจิทัลสาธารณะ และเพื่อเป็นกรอบการพัฒนาของประเทศไทยสำหรับการเปลี่ยนผ่านภาครัฐเข้าสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลในทิศทางเดียวกัน สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล หรือ สพร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล จึงจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขึ้นตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติฯ และให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติ อันจะทำให้การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเป็นไปตามเป้าหมายของประเทศไทยที่วางไว้ โดย (ร่าง) แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ มีวัตถุประสงค์หลัก ๓ ประการ ได้แก่

๑. เพื่อพัฒนาบริการดิจิทัลสาธารณะของรัฐที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ สามารถอำนวยความสะดวกในการให้บริการและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๒. เพื่อเป็นแนวทางสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการยกระดับการบริหารจัดการและการดำเนินงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่นคล่องตัว มีการบูรณาการแบบไร้รอยต่อ เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๓. เพื่อเป็นกรอบทิศทางให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ และสร้างความต่อเนื่องในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย

(ร่าง) แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ มีวิสัยทัศน์ คือ **“บริการภาครัฐสะดวก โปร่งใส ทันสมัย ตอบโจทย์ประชาชน”** มุ่งยกระดับภาครัฐไทยสู่เป้าหมายการให้บริการที่ตอบสนองประชาชน และลดความเหลื่อมล้ำ การเพิ่มความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันของภาคธุรกิจ การสร้างความโปร่งใส ที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชนโดยไม่ต้องร้องขอและการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน และการเป็นภาครัฐที่ปรับตัวทันการณ์ อันจะเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศต่อไป แผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ข้างต้นไว้ ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการบริหารงานที่ยืดหยุ่นคล่องตัว และขยายสู่หน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบริการที่สะดวกและเข้าถึงง่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างมูลค่าเพิ่มอำนวยความสะดวกแก่ภาคธุรกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ

ทั้งนี้ สำนักงานสถิติแห่งชาติมีภารกิจที่ช่วยสนับสนุนการขับเคลื่อน (ร่าง) แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ได้แก่ **“ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ”**

### ๓) นโยบายรัฐบาล : แนวคิดประเทศไทย ๔.๐

แนวคิดประเทศไทย ๔.๐ เป็นแนวคิดว่าด้วยการปรับเปลี่ยนโมเดลเศรษฐกิจ เริ่มจากโมเดล “ประเทศไทย ๑.๐” ที่เน้นภาคการเกษตรไปสู่ “ประเทศไทย ๒.๐” ที่เน้นอุตสาหกรรมเบา และ “ประเทศไทย ๓.๐” ในปัจจุบันที่เน้นอุตสาหกรรมหนัก อย่างไรก็ตามภายใต้โมเดล “ประเทศไทย ๓.๐” ประเทศไทยต้องเผชิญกับภัยคุกคามได้ปานกลางหรือสถานะที่เศรษฐกิจของประเทศเกิดการชะลอตัว ทำให้ประเทศไม่สามารถเลื่อนฐานะจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางระดับสูง (Upper Middle Income Country) ไปสู่ประเทศที่มี

รายได้สูง (high income country) ได้ในระยะเวลาอันสั้น นอกจากนี้ประเทศไทยยังต้องเผชิญกับความท้าทายกับความเหลื่อมล้ำของความมั่งคั่ง และกับดักรายได้ปานกลางในการพัฒนา “ประเทศไทย ๔.๐” จึงเป็นแนวคิดที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ “Value-Based Economy” หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เพื่อหลุดพ้นจากกับดักและอุปสรรคในการพัฒนาเศรษฐกิจของ ประเทศในข้างต้น

ในการขับเคลื่อนโมเดล “ประเทศไทย ๔.๐” ต้องทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างน้อย ใน ๓ มิติสำคัญ คือ

๑. เปลี่ยนจากผลิตภัณฑ์สินค้าโภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม
๒. เปลี่ยนจาก การขับเคลื่อนประเทศด้วยอุตสาหกรรมไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม
๓. เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้นภาคการบริการมากขึ้น โดยมีเป้าหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์ภายในระยะเวลา ๓ - ๕ ปีข้างหน้าใน ๕ กลุ่มเทคโนโลยี และอุตสาหกรรม เป้าหมายประกอบด้วย
  - ๑) กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ (Food, Agriculture & Bio-Tech)
  - ๒) กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ (Health, Wellness & Bio-Med)
  - ๓) กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม (Smart Devices, Robotics, Mechatronics)
  - ๔) กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่าง ๆ ปัญญา ประดิษฐ์และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว (Digital, IoTs, Artificial Intelligence, & Embedded Technology)
  - ๕) กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง (Creative, Culture & High Value Services)

นอกจาก “ประเทศไทย ๔.๐” จะถือเป็นจุดเริ่มต้นของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่ความมั่งคั่ง มั่นคง และยั่งยืนแล้ว ยังเป็นการฉีกก้ำกัของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ หน่วยงานราชการและประชาชนภายใต้แนวคิด “ประชารัฐ” ในการร่วมกันผลักดันการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจการปฏิรูปการวิจัยและการพัฒนา และการปฏิรูปการศึกษาไปพร้อม ๆ กัน

บทบาทของสำนักงานสถิติแห่งชาติในการสนับสนุนการขับเคลื่อนแนวคิดประเทศไทย ๔.๐ แบ่งได้เป็น ๒ ด้าน ได้แก่

๑) ด้านอุปสงค์ (Demand) ของข้อมูล คือ บทบาทของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการตอบสนองความต้องการการใช้ข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้นและเปลี่ยนแปลงไปของทุกภาคส่วน โดยการจัดทำ ข้อมูลสถิติและการจัดการระบบสถิติของประเทศไทย เพื่อให้ประเทศมีข้อมูลและสารสนเทศที่มีความแม่นยำ ถูกต้อง สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ได้อย่างทันทั่วทั้ง

๒) ด้านอุปทาน (Supply) ของข้อมูลคือบทบาทของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการรับมือกับความท้าทาย และฉกฉวยโอกาสในการใช้ประโยชน์จากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย ปริมาณข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้น และนวัตกรรมและเทคโนโลยี การจัดการข้อมูลที่ทันสมัยมากขึ้น ซึ่งการสนับสนุนในทั้งสองด้าน สำนักงานสถิติแห่งชาติ จะต้องพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานทั้งในด้านเครื่องมือ เทคโนโลยี และบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจดังกล่าว



## นโยบายรัฐบาล (แถลงต่อรัฐสภา วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องผ่านวิสัยทัศน์และการขับเคลื่อนการพัฒนาของผู้นำประเทศในอดีต และในวันวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนประเทศของรัฐบาลชุดนี้ คือ “มุ่งมั่นให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในศตวรรษที่ ๒๑” โดยรัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการบริหาร ราชการแผ่นดิน ดังนี้

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน ได้แก่

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศและความสงบสุขของประเทศ
๓. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๔. การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก
๕. การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย
๖. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
๗. การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก
๘. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
๙. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม
๑๐. การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
๑๑. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติมีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้สามารถดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย “**นโยบายที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ**” ในส่วนของนโยบายย่อยที่ ๑๑.๓ พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ในการบริหารราชการแผ่นดิน และนโยบายย่อยที่ ๑๑.๔ เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ ดังนี้

๑. พัฒนาขีดความสามารถองค์กรในทุกมิติ
๒. นำแผนแม่บทระบบสถิติฯ สู่การปฏิบัติอย่างเข้มแข็ง
๓. ยกระดับการผลิตสถิติด้วยนวัตกรรมดิจิทัล
๔. ยกระดับการให้บริการ และส่งเสริมการนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ให้กับทุกภาคส่วน
๕. พัฒนางองค์กรสู่ความยั่งยืน

### ๔) (ร่าง) แผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ระบบสถิติประเทศไทยเป็นระบบสถิติแบบกระจายงาน กล่าวคือ หน่วยงานภาครัฐต่างมีระบบจัดเก็บข้อมูลทั้งที่ได้จากการบริหารงาน ดังนั้น เพื่อให้ประเทศมีระบบสถิติที่น่าเชื่อถือที่สนับสนุนการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่มุ่งหมายในการเร่งเพิ่มศักยภาพของประเทศ เพื่อรับมือกับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อฐานรากและเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้งตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้คือ พลิกโฉมประเทศสู่ “**สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน**”

โดยแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยฉบับที่ ๓ นี้ จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของหลักการและแนวคิดที่สำคัญ ๔ ประการ ดังนี้

๑. การจัดทำสถิติที่ตอบโจทย์ความต้องการ (Demand-Driven) ตามกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ตามแผนระดับ ๑ แผนระดับ ๒ และแผนระดับ ๓ (แผนบูรณาการระหว่างหน่วยงาน) และตัวชี้วัดระดับนานาชาติที่สำคัญของประเทศ

๒. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนภายใต้ระบบนิเวศข้อมูลใหม่ (New data ecosystem) ที่ทำให้เกิดผู้ผลิตข้อมูล ผู้ใช้ข้อมูล และรูปแบบข้อมูลที่หลากหลายมากขึ้นในยุคดิจิทัล

๓. หลักการพื้นฐานสถิติทางการ (Fundamental Principles of Official Statistics: FPOS) เป็นกรอบเชิงนโยบายให้กับหน่วยงานอื่น ได้แก่ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นของรัฐ นำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อให้ได้สถิติทางการที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานองค์การสหประชาชาติ (UN) ที่ประกาศเมื่อปี ค.ศ. ๒๐๑๓ หลักการพื้นฐานสถิติทางการ ๑๐ ประการ

๔. ความสามารถทางสถิติ (Statistical Capacity) เป็นความสามารถของระบบสถิติของประเทศ รวมถึงหน่วยงานและบุคลากรในการรวบรวม ผลิต วิเคราะห์ และเผยแพร่ข้อมูลสถิติที่มีคุณภาพสูงและเชื่อถือได้ตามความต้องการของผู้ใช้

แผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมีเป้าประสงค์หลักในการพัฒนาให้ประเทศมี “สถิติทางการที่มีคุณภาพและสร้างคุณค่าในการใช้ประโยชน์เพื่อการวางแผนและขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศอย่างทันกาล” โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการสร้างความสามารถทางสถิติร่วมกับหน่วยสถิติและเครือข่ายการพัฒนาทั้งภายในและภายนอกประเทศ ภายใต้บริบทการพัฒนาทางเทคโนโลยีดิจิทัลซึ่งทำให้เกิดระบบนิเวศข้อมูลใหม่ที่มีผู้เกี่ยวข้องในระบบสถิติเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้สถิติทางการที่มีอยู่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ให้เกิดคุณค่าต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เปรียบเสมือนสถิติเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญของประเทศ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

### วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีระบบสถิติที่น่าเชื่อถือได้ เพื่อพัฒนาสถิติทางการที่สร้างคุณค่าในการใช้ประโยชน์สู่ความอย่างยั่งยืน”

### พันธกิจ

๑. เพิ่มความสามารถทางสถิติของประเทศตามมาตรฐานสากล ผ่านการมีส่วนร่วม
๒. พัฒนาสถิติทางการที่สร้างคุณค่าด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตอบสนองความต้องการของทุกภาคส่วน
๓. พัฒนากำลังคนและองค์ความรู้ด้านสถิติเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓ ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบสถิติ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทั้งในระดับประเทศและพื้นที่** ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

- ๑.๑ ยกระดับกลไกการบริหารจัดการระบบสถิติ และส่งเสริมบทบาทภาคีเครือข่ายให้เป็นหุ้นส่วนการพัฒนาระบบสถิติ
- ๑.๒ เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนในระบบนิเวศข้อมูลใหม่เข้ามาเป็นภาคีเครือข่ายการพัฒนาระบบสถิติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การพัฒนาสถิติทางการให้มีคุณภาพตาม ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

๒.๑ จัดทำสถิติทางการที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ

๒.๒ ผลักดันการพัฒนาสถิติทางการให้มีคุณภาพ ตามหลักปฏิบัติการจัดการคุณภาพสถิติทางการประเทศไทย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาต่อยอดการให้บริการสถิติทางการให้เข้าถึงได้อย่างเท่าเทียม ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการสถิติด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๓.๒ ส่งเสริมการนำเทคโนโลยี อาทิ ระบบอัตโนมัติปัญญาประดิษฐ์ มาใช้ในการสร้างบริการสถิติทางการที่ทันสมัยและตรงตามความต้องการผู้ใช้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การยกระดับการพัฒนากำลังคนด้านสถิติสำหรับโลกยุคดิจิทัล ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

๔.๑ พัฒนากำลังคนด้านสถิติสำหรับโลกยุคดิจิทัลร่วมกับภาคีเครือข่าย

๔.๒ พัฒนาและส่งเสริมแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อสร้างทักษะการเรียนรู้ด้านสถิติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** การพัฒนาสินทรัพย์ทางความรู้ด้านสถิติที่สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

๕.๑ สร้างสินทรัพย์ทางความรู้ด้านสถิติเพื่อการพัฒนาประเทศ

๕.๒ นำสินทรัพย์ทางความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

## ๕) แผนปฏิบัติการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นแผนระดับที่ ๓ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานโดยมีการศึกษาโครงสร้างองค์กร และเพื่อให้ทราบถึงความเชื่อมโยงในการบริหารงานและทรัพยากรที่กระทรวงฯ มีอยู่ในปัจจุบัน อีกทั้งศึกษาสถานการณ์และแนวโน้มทางเศรษฐกิจและสังคมที่มีผลต่อการพัฒนางานของกระทรวงฯ เพื่อพิจารณาแนวทางในการวางยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงาน สำหรับการดำเนินการในอีก ๕ ปีข้างหน้า แผนปฏิบัติการฉบับนี้ ได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจและเป้าหมายการดำเนินงานดังนี้

**วิสัยทัศน์** “เป็นผู้นำและผลักดันการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐”

### พันธกิจ

๑. เสนอนโยบายแผนระดับชาติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม ด้านสถิติ ด้านอุดมศึกษา และสร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมั่นคงปลอดภัย
๒. พัฒนา บริหารจัดการ และกำกับดูแล โครงสร้างพื้นฐานการสื่อสาร สารสนเทศ และโทรคมนาคม เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

๓. ส่งเสริม สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลต่อยอดการวิจัยและพัฒนา รวมทั้งการพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
๔. ส่งเสริมการบูรณาการและยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานภาครัฐ ผ่านการเชื่อมโยงสารสนเทศจากหลายหน่วยงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
๕. บริหารจัดการระบบสถิติของประเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาการอุดมศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ทันต่อเหตุการณ์ และตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ
๖. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลนโยบายแผนระดับชาติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด้านสถิติ ด้านอุดมศึกษา และสร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมั่นคงปลอดภัย

#### ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่ด้วยระบบนิเวศ โครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรมดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งอนาคตและลดความเหลื่อมล้ำด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการให้บริการประชาชน ภาคเอกชนและภาครัฐด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

#### เป้าประสงค์

- เป้าประสงค์ที่ ๑ มีระบบนิเวศ โครงสร้างพื้นฐาน และนวัตกรรมดิจิทัลที่พร้อม เพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ
- เป้าประสงค์ที่ ๒ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจากการใช้ประโยชน์และรู้เท่าทันเทคโนโลยีดิจิทัล
- เป้าประสงค์ที่ ๓ ประชาชน ภาคเอกชน และภาครัฐ ได้รับบริการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล
- เป้าประสงค์ที่ ๔ กำลังคนมีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคม
- เป้าประสงค์ที่ ๕ ทุกภาคส่วนมีความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมั่นคง ปลอดภัย สอดคล้องตามมาตรฐานสากลและใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้บทบาทสำนักงานสถิติแห่งชาติมีภารกิจ การดำเนินงานที่จะต้องเชื่อมโยงแผน ปฏิบัติราชการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในประเด็นพันธกิจที่ ๕ และ ๖ ตามที่ระบุไว้ในกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และภารกิจของสำนักงานสถิติแห่งชาติช่วยขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมภายใต้ **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งอนาคตและลดความเหลื่อมล้ำด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล** (สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหน่วยงานจัดเก็บตัวชี้วัด โดยทำหน้าที่รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลจากการสำรวจ) **ยุทธศาสตร์ที่ ๓**

ส่งเสริมการให้บริการประชาชน ภาคเอกชนและภาครัฐด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล (สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหน่วยงานผลักดันตัวชี้วัด และจัดเก็บตัวชี้วัด) และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคดิจิทัล (สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหน่วยงานผลักดันตัวชี้วัด)

## ๖) ASEAN Community Statistical System (ACSS) Strategic Plan ๒๐๒๑ - ๒๐๒๕

### ASEAN Community Statistical System (ACSS) Strategic Plan ๒๐๒๑-๒๐๒๕

แผนยุทธศาสตร์ ACSS ปี ๒๐๒๑-๒๐๒๕ หรือ the ASEAN Regional Strategy for the Development of Statistics (RSDS) ๒๐๒๑-๒๐๒๕ จัดทำขึ้นโดยได้รับการสนับสนุนจาก ARISE Plus และได้รับการรับรองโดยคณะกรรมการ ACSS ระหว่างการประชุมครั้งที่ ๑๐ ณ กรุงฮานอย ประเทศเวียดนาม เมื่อวันที่ ๒๐-๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยวิสัยทัศน์และพันธกิจของแผนยุทธศาสตร์ ACSS ยังคงเหมือนเดิมจนถึงปี ๒๐๒๕ ได้แก่ วิสัยทัศน์ “ระบบสถิติประชาคมอาเซียนที่สามารถให้ข้อมูลสถิติคุณภาพสูง ที่ตอบสนองได้อย่างรวดเร็ว” และพันธกิจ “ระบบสถิติของประชาคมอาเซียนจะให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ทันเวลาและเทียบเคียงเพื่อสนับสนุนนโยบาย การตัดสินใจและเพิ่มขีดความสามารถทางสถิติของประเทศสมาชิกและสำนักเลขาธิการอาเซียน” ทั้งนี้แผนยุทธศาสตร์ ACSS ยังคงมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำกรอบการอำนวยความสะดวกในการประสานงาน การผลิต การเผยแพร่ และการสื่อสารข้อมูลสถิติอาเซียน โดยมีกลยุทธ์ที่ให้ความสำคัญเกี่ยวกับความต้องการข้อมูลเพื่อสนับสนุนการติดตามการสร้างและการรวมตัวของประชาคมอาเซียน ตลอดจนการเสริมสร้างขีดความสามารถอย่างยั่งยืนของ AMSs ในขณะที่เดียวกันก็มีส่วนช่วยในการพัฒนาสถิติในระดับโลก และระดับภูมิภาค ความต้องการเหล่านั้นจะต้องชั่งน้ำหนักเทียบกับทรัพยากรที่จำเป็นในระดับภูมิภาคและระดับชาติ เพื่อให้ได้สถิติที่จำเป็นเมื่อเทียบกับภาระการตอบสนองและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง แผนยุทธศาสตร์ ACSS ได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๔ ประเด็น ได้แก่

๑. Institutional Strengthening, Enhancement of ACSS and its Sustainability มุ่งสร้างการรับรู้ และการยอมรับถึงการมีอยู่ของ ASEAN Community Statistical System (ACSS) Committee ในฐานะคณะทำงานระดับสูงในภูมิภาค (High-Level Regional Body) ทางด้านสถิติ และสร้างความความสัมพันธ์ระหว่างผู้ผลิต ผู้ใช้ข้อมูลสถิติ และหน่วยงานที่ทำหน้าที่ผลิตข้อมูลทั้งหมดในระบบสถิติ อีกทั้งส่งเสริมให้ประเทศสมาชิกรับนโยบายยุทธศาสตร์สถิติในภูมิภาคไปดำเนินการในระดับประเทศเพื่อส่งเสริม การพัฒนาด้านสถิติที่ยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียน

๒. Improvement of the Response to Greater ASEAN Data Needs ส่งเสริมให้มีการผลิตข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงเวลา มีความน่าเชื่อถือ สามารถเปรียบเทียบกันได้ โดยเน้นที่ข้อมูลการค้า การบริการการลงทุน และตัวชี้วัด SDGs พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือในภูมิภาคเพื่อให้การดำเนินงานทางด้านเศรษฐกิจสามารถตอบสนองการดำเนินงานใหม่ ๆ ได้

๓. Enhancement of Dissemination, Communication, Visibility and Use of ASEAN Statistics จัดทำฐานข้อมูลสถิติอาเซียนเพื่อรองรับการบูรณาการในด้านต่าง ๆ พัฒนาการดำเนินงานทางด้าน IT และเทคโนโลยีที่จะสามารถนำมาดำเนินงานด้านสถิติได้ พร้อมทั้งส่งเสริม การแลกเปลี่ยน การเผยแพร่ข้อมูลสถิติในภูมิภาค โดยตระหนักถึงการรักษาความลับของข้อมูลเป็นสำคัญ อีกทั้งมุ่งส่งเสริมการใช้ข้อมูลสถิติ ทั้งในระดับประเทศ และภูมิภาค ในภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม

๔. Bridging Gap towards Sustainable Statistical Development มุ่งให้ความช่วยเหลือการพัฒนาประเทศสมาชิกทางด้านสถิติ เพื่อให้ระบบสถิติในภูมิภาคอาเซียนพัฒนาอย่างยั่งยืน และเท่าเทียม โดยส่งเสริมการพัฒนาผ่านทางความร่วมมือในด้านต่าง ๆ ในประเทศสมาชิก

สำหรับจุดประสงค์หลักของแผนยุทธศาสตร์ ACSS ปี ๒๐๒๑-๒๐๒๕ ไม่เพียงแต่สร้างความแข็งแกร่งให้กับกลไกและระบบที่กำหนดขึ้นจากการนำ RSDS ไปใช้ในช่วงครึ่งปีแรกของระยะเวลาการวางแผน แต่เพื่อติดตามความคิดริเริ่มทางสถิติในเชิงรุกมากขึ้นเพื่อความยั่งยืน การพัฒนาการไหลเวียนของข้อมูลสถิติที่ดีขึ้น ความพึงพอใจของผู้ต้องการใช้สถิติที่ดีขึ้น และการเสริมสร้างศักยภาพที่ยั่งยืนใน ASEAN Member States (AMS) โดย Broad Strategies/ Major Components จะประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ได้แก่

- กลยุทธ์ ๑ การเสริมความแข็งแกร่งของสถาบัน การยกระดับ ACSS และความยั่งยืน
- กลยุทธ์ ๒ ปรับปรุงการตอบสนองต่อความต้องการข้อมูลของอาเซียนมากขึ้น
- กลยุทธ์ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่ การสื่อสาร การมองเห็น และการใช้สถิติอาเซียน
- กลยุทธ์ ๔ การเชื่อมช่องว่างสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของสถิติอาเซียน

### ๗) ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหน่วยงานกลางด้านสถิติของประเทศแล้ว ยังมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนข้อมูลของประเทศไทย เพื่อการเทียบวัด (Benchmarking) ติดตาม (Monitoring) และประเมินผล (Evaluation) เพื่อให้ประเทศมีตัวชี้วัดและข้อมูลที่สามารถชี้สภาพในเรื่องหรือประเด็นที่สำคัญต้องติดตามเพื่อแสดงถึงสถานภาพของประเทศ และยังคงถูกใช้เป็นเครื่องวัดเพื่อการเปรียบเทียบในระดับต่าง ๆ ตัวชี้วัดและข้อมูล เพื่อการเทียบวัด ติดตามและประเมินผลที่สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้มีการจัดทำแล้ว เช่น

- ตัวชี้วัดเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (MDGs: Millennium Development Goals โดย UNSD: United Nations Statistics Division)
- ตัวชี้วัดการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขัน (WC: World Competitiveness โดย IMD: International Institute for Management Development)
- ตัวชี้วัดระดับความพร้อมของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (NRI: Networked Readiness Index โดย WEF: World Economic Forum)
- ตัวชี้วัดดัชนีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับโลก (GCI: Global Competitive Index โดย WEF: World Economic Forum)
- ตัวชี้วัดด้านโทรคมนาคมและเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (WTID: World Telecommunication/ICT Indicators Database โดย ITU : International Telecommunications Union)

โดยเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (MDGs) ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดีในหลายประเทศ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของการพัฒนา องค์การสหประชาชาติ จึงได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาขึ้นใหม่ โดยอาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนาเป็นมิติ (dimensions) ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมให้มีความเชื่อมโยงกัน เรียกว่าเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนหรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ทั้งหมด ๑๗ เป้าหมาย ซึ่งผู้นำทั่วโลกรวมทั้งประเทศไทยได้ลงมติยอมรับในเดือนกันยายน ค.ศ. ๒๐๑๕ และได้ถูกขับเคลื่อนอย่างเป็นทางการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ค.ศ. ๒๐๑๖ ได้แก่

- เป้าหมายที่ ๑ จัดความยากจนในทุกรูปแบบ ทุกที่
- เป้าหมายที่ ๒ จัดความหิวโหย บรรลุเป้าความมั่นคงทางอาหารและโภชนาการที่ดีขึ้น และส่งเสริมเกษตรกรรมยั่งยืน
- เป้าหมายที่ ๓ ทำให้แน่ใจถึงการมีสุขภาพะในการดำรงชีวิต และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคนในทุกช่วงอายุ

เป้าหมายที่ ๔ ทำให้แน่ใจถึงการได้รับการศึกษาที่ได้คุณภาพอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง และส่งเสริมโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ทุกคน

เป้าหมายที่ ๕ บรรลุถึงความเท่าเทียมทางเพศ และเสริมสร้างพลังให้แก่สตรีและเด็กหญิงทุกคน

เป้าหมายที่ ๖ ทำให้แน่ใจว่าเรื่องน้ำและการสุขาภิบาลได้รับการจัดการอย่างยั่งยืน และมีสภาพพร้อมใช้สำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ ๗ ทำให้แน่ใจว่าทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานที่ทันสมัย ยั่งยืน เชื่อถือได้ ตามกำลังซื้อของตน

เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและทั่วถึงให้เป็นไปอย่างยั่งยืน ส่งเสริมศักยภาพการมีงานทำและการจ้างงานเต็มที่ และงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ ๙ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการปรับตัวให้เป็นอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืนและทั่วถึง และสนับสนุนนวัตกรรม

เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความเหลื่อมล้ำทั้งภายในและระหว่างประเทศ

เป้าหมายที่ ๑๑ ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความปลอดภัย ทั่วถึง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑๒ ทำให้แน่ใจถึงการมีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑๓ ดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น

เป้าหมายที่ ๑๔ อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้เป็นไปอย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑๕ พิทักษ์ อนุรักษ์ และส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ยั่งยืนของระบบนิเวศบนบก จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้กับการแปรสภาพเป็นทะเลทราย ภัยแล้ง และฟื้นฟูความเสื่อมโทรมของที่ดิน และหยุดยั้งการสูญเสียมลพิษทางชีวภาพ

เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมให้สังคมมีความเป็นปกติสุข ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มีการเข้าถึงความยุติธรรมโดยถ้วนหน้า และสร้างให้เกิดสถาบันอันเป็นที่พึ่งของส่วนรวม มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับในทุกระดับ

เป้าหมายที่ ๑๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งในวิธีการปฏิบัติให้เกิดผล และสร้างพลังแห่งการเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระดับสากลต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

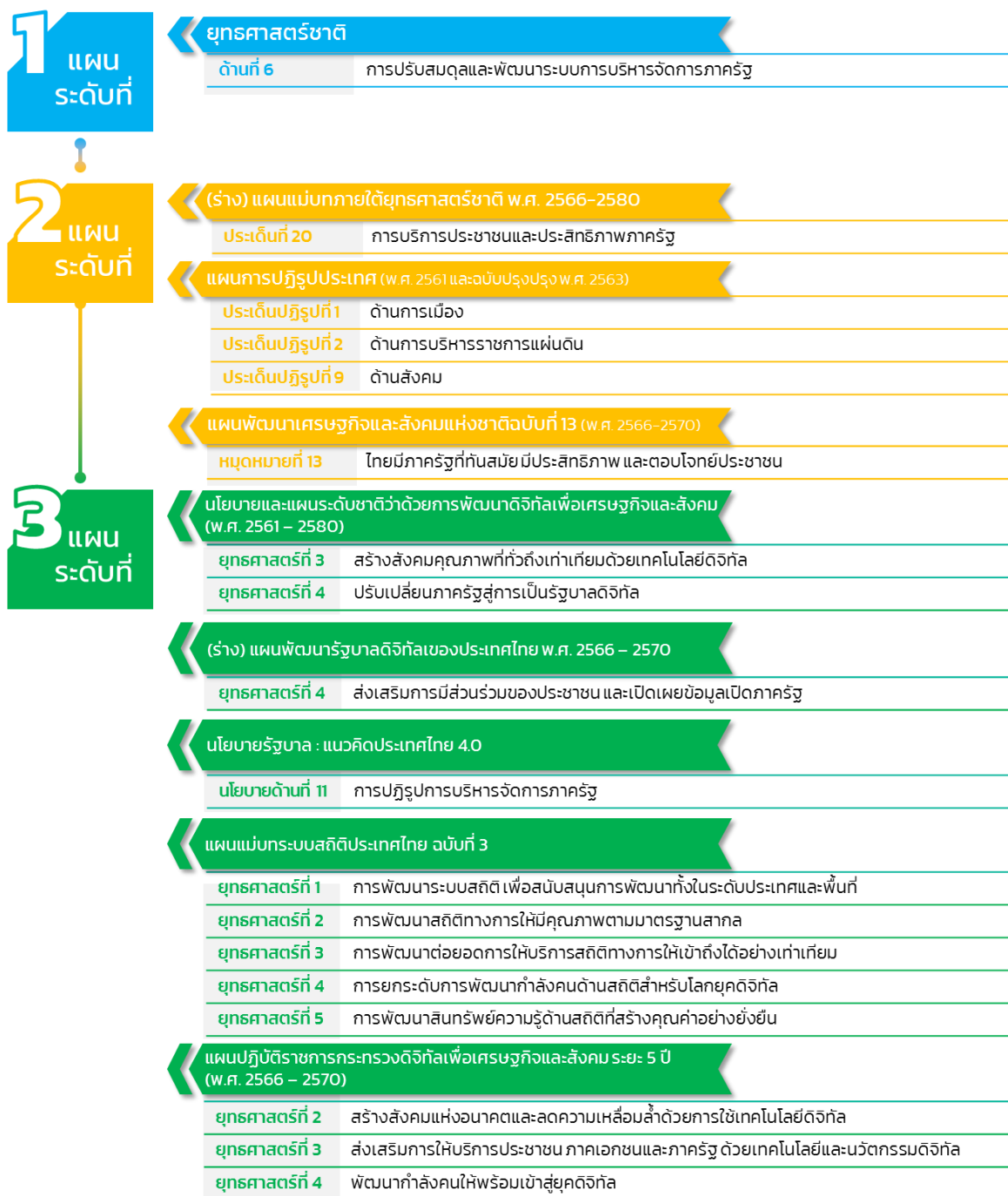
ในการขับเคลื่อนขององค์การสหประชาชาติให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน ภายใต้วาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. ๒๐๓๐ (๒๐๓๐ Agenda for Sustainable Development) นอกจากจะมีการกำหนดเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แล้ว ยังมีกรอบการเงินการระดมทุนเพื่อการพัฒนา (Financing for Development: FfD) ซึ่งเป็นกรอบเชิงนโยบายเพื่อให้ประเทศต่าง ๆ สร้างข้อกำหนดที่เป็นรูปธรรมในการจัดหาและใช้เงินทุน ความรู้ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนา และการใช้ความช่วยเหลือต่าง ๆ ทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ โดยประเทศไทยขับเคลื่อนภารกิจภายใต้คณะกรรมการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งนี้ตามคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาที่ยั่งยืน ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ๔ คณะ ได้แก่ ๑) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ๒) คณะอนุกรรมการส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓) คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการพัฒนาที่ยั่งยืน และ ๔) คณะอนุกรรมการการประเมินสิ่งแวดล้อม

ระดับยุทธศาสตร์โดยมีสำนักงานคณะกรรมการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ NECTEC เป็นเลขานุการ และสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นคณะอนุกรรมการและปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ ในคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการพัฒนาที่ยั่งยืน มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับพัฒนาข้อมูลตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนให้มีความทันสมัย กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืนสอดคล้องกับบริบทของประเทศไทย รวมถึงกำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

การดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนเป้าหมายที่ยั่งยืนสำหรับประเทศไทย มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ชาติโดยมีความเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายย่อย (SDG Target) และเป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ดังนั้นเพื่อให้เกิดความเป็นเอกภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ ลดความซ้ำซ้อนในภารกิจและงบประมาณ และเป็นไปตามความของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เกี่ยวกับการทบทวนข้อเสนอให้จัดตั้งหน่วยงานของรัฐตามแผนปฏิรูปประเทศ การประชุมคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ จึงเสนอให้มีการปรับปรุงองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการและคณะทำงานภายใต้คณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยยกเลิกคณะอนุกรรมการ ๒ คณะ ได้แก่ (๑) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และ (๒) คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยให้ผนวกไปในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ๒ คณะ และคณะทำงาน ๑ คณะ ได้แก่ (๑) คณะอนุกรรมการภาคเอกชนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (๒) คณะอนุกรรมการพลังเยาวชนขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน และคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการตามวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. ๒๐๓๐ ของไทยในกรอบสหประชาชาติ มีหน้าที่ในการประสานท่าทีของหน่วยงานภายในประเทศที่เกี่ยวข้องสำหรับใช้ในการร่วมขับเคลื่อนวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนฯ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งจัดทำรายงานการทบทวนการดำเนินการตามวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. ๒๐๓๐ ระดับชาติ โดยสมัครใจของไทย (Voluntary National Review: VNR) สำหรับเสนอต่อที่ประชุมระหว่างประเทศในกรอบสหประชาชาติ โดยมีอธิบดีกรมองค์การระหว่างประเทศเป็นประธานคณะทำงานและผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐเป็นคณะทำงานรวม ๑๖ คน โดยผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นส่วนหนึ่งของคณะทำงานดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้แก่ **เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมให้สังคมมีความเป็นปกติสุข ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มีการเข้าถึงความยุติธรรมโดยถ้วนหน้า และสร้างให้เกิดสถาบันอันเป็นที่พึ่งของส่วนรวม มีประสิทธิผล และเป็นที่ยอมรับในทุกระดับ**





ภาพที่ ๒ แผนผังความเชื่อมโยงแผน ๓ ระดับ

## บทที่ ๒

### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและปัจจัยที่มีผลกระทบ

สถานการณ์และแนวโน้มทางเศรษฐกิจและสังคมที่มีผลต่อการพัฒนางานสำนักงานสถิติแห่งชาติภายในระยะเวลา ๒๐ ปีข้างหน้า สังคมโลก และสังคมไทยจะเข้าสู่สังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data-Driven Society) หรือสังคมที่ใช้ข้อมูลนำการตัดสินใจ โดยภาคเอกชนและประชาสังคมจะเป็นกลไกในการขับเคลื่อน ทำให้รัฐต้องมีการปรับตัวเพื่อรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยเฉพาะความต้องการข้อมูลมีมากขึ้น อย่างไรก็ตามปัญหาความเหลื่อมล้ำทางสังคมจะรุนแรงมากขึ้น รวมทั้งความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงข้อมูลและบริการสาธารณะต่าง ๆ ไม่ว่าจะในรูปแบบออนไลน์หรือออฟไลน์ก็ตามในขณะเดียวกันเทคโนโลยีใหม่หรือการใช้เทคโนโลยีเดิมในรูปแบบใหม่ ทำให้กิจกรรมของ ประชาชน ธุรกิจ หรือรัฐถูกย้ายมาอยู่บนระบบออนไลน์มากขึ้น เข้าสู่ยุคของการใช้เทคโนโลยีและแอปพลิเคชันอัจฉริยะต่างๆ ในกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมมากขึ้น ตั้งแต่ระดับประชาชน เช่น การใช้ชีวิตประจำวันในบ้าน การเดินทาง การดูแลสุขภาพ การใช้พลังงาน ไปจนถึงระดับอุตสาหกรรม เช่น การเกษตร การผลิตสินค้าในโรงงาน หรือแม้กระทั่งเรื่องการเฝ้าระวังภัยพิบัติ การดูแลสิ่งแวดล้อม และอื่น ๆ อีกมากมาย

กระแสการเปลี่ยนแปลงในโลกที่กำลังเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วทั้งบริบทภายในประเทศและในระดับโลก ทำให้สภาพแวดล้อมของการพัฒนางานของสำนักงานสถิติแห่งชาติในปัจจุบันและที่จะเกิดในอนาคตมีพลวัตสูง หากสำนักงานสถิติแห่งชาติสามารถเตรียมความพร้อมในการรับมือกับความเปลี่ยนแปลงก็จะสามารถเปลี่ยนปัญหาและความท้าทายที่เกิดจากกระแสการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ให้กลายเป็นโอกาสในการพัฒนางานของสำนักงานสถิติแห่งชาติและพัฒนาประเทศ

#### ๒.๑ การวิเคราะห์ห้องค์กรด้วย SWOT analysis

การวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้วยเครื่องมือ SWOT Analysis มีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

##### จุดแข็ง

- S๑ มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญศาสตร์ด้านสถิติจำนวนมากที่สนับสนุนการดำเนินงานในกิจกรรมต่าง ๆ ตามกระบวนการ GSBPM
- S๒ มีสำนักงานสถิติจังหวัดอยู่ทั้ง ๗๖ จังหวัด ทำให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมทั้งในภาพรวมและเชิงพื้นที่ได้
- S๓ มีเครื่องมือที่เป็นมาตรฐานสากลมาใช้ในกระบวนการบริหารสถิติ
- S๔ เป็นองค์กรที่มีหน้าที่บริหารแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย
- S๕ เป็นองค์กรที่อยู่ในกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมทำให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาข้อมูลสถิติในภาพรวมได้

##### จุดอ่อน

- W๑ การพัฒนาข้อมูลสถิติให้รองรับความต้องการในอนาคตยังไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนนโยบายประเทศ
- W๒ กระบวนการทำงานยังไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงไม่ทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

- W๓ ขาดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจใหม่ในยุคดิจิทัลที่ทันต่อบริบทของเศรษฐกิจและสังคม
- W๔ ขาดการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ
- W๕ การบูรณาการข้อมูลจากหน่วยผลิตยังไม่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้
- W๖ การประยุกต์ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีขาดประสิทธิภาพ

### โอกาส

- O๑ รัฐบาลเห็นความสำคัญกับการขับเคลื่อนประเทศด้วยข้อมูล (Data-Driven) และส่งเสริมการจัดทำ Government Data Catalog
- O๒ หน่วยงานระหว่างประเทศพร้อมจะให้ความช่วยเหลือทางด้านสถิติและเงินทุน
- O๓ มีแนวทางการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานข้อมูลสถิติในระดับสากล
- O๔ มีแหล่งผลิตข้อมูลสถิติและหน่วยงานที่รับผิดชอบ Big Data พร้อมสนับสนุน

### อุปสรรค

- T๑ การวิเคราะห์และวางแผนการจัดทำโครงการ / งบประมาณ ข้างหน้าต้องมีความแม่นยำ
- T๒ การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วในหลากหลายมิติ ทั้งเทคโนโลยี สภาพเศรษฐกิจ สังคม ฯลฯ ทำให้องค์กรปรับตัวไม่ทัน
- T๓ องค์กรมีความทับซ้อนของบทบาทหน้าที่กับหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในลักษณะเดียวกัน

## ๒.๒ การวิเคราะห์องค์กรด้วย PESTEL analysis

การวิเคราะห์ผลกระทบของปัจจัยภายนอก (PEST Analysis) มีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

### ด้านการเมือง (Political)

๑. นโยบายภาครัฐให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านข้อมูลสถิติและสารสนเทศมากขึ้น เช่น MIS Big Data การเชื่อมโยงฐานข้อมูลภาครัฐ เป็นต้น
๒. ข้อตกลงระดับสากลให้ความสำคัญกับการใช้ข้อมูลสถิติและสารสนเทศในการติดตามและประเมินผลมากขึ้น เช่น SDGs การจัดอันดับขีดความสามารถในแข่งขันของประเทศ เป็นต้น
๓. กฎหมายของประเทศไทยยังไม่เอื้อต่อการเชื่อมโยงข้อมูลและสารสนเทศระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลในการจัดทำข้อมูลสถิติ
๔. หน่วยงานภาครัฐภายนอกไม่มีกลุ่มงานและบุคลากรที่รับผิดชอบดำเนินการงานด้านสถิติโดยตรง ทำให้การประสานงานด้านสถิติของประเทศขาดประสิทธิภาพและความต่อเนื่อง
๕. รัฐบาลให้ความสำคัญกับนโยบายด้านข้อมูลและสารสนเทศ แต่การจัดสรรงบประมาณด้านข้อมูลและสารสนเทศยังสวนทางกัน
๖. หลักการพื้นฐานระหว่างประเทศด้านสถิติกำหนดให้สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหน่วยงานที่เป็นอิสระและไม่ถูกแทรกแซงทางการเมือง
๗. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไม่ได้ให้ความสำคัญของการพัฒนาด้านสถิติของประเทศ

### ด้านเศรษฐกิจ (Economic)

๑. ความซับซ้อนทางสภาพเศรษฐกิจ ทำให้การใช้ข้อมูลสถิติในการอธิบายและการคาดการณ์ความเปลี่ยนแปลงสามารถทำได้ยากขึ้น

๒. การเกิดขึ้นของอุบัติการณ์ทางเศรษฐกิจใหม่ๆ ส่งผลให้เกิดความต้องการในการผลิตข้อมูลสถิติเพิ่มขึ้น เช่น เศรษฐกิจดิจิทัล การเกิดขึ้นของนวัตกรรม เป็นต้น
๓. ความผันผวนของสภาพเศรษฐกิจทำให้เกิดความท้าทายในการคำนวณค่าตอบแทนที่เหมาะสมของผู้ปฏิบัติงานจัดเก็บข้อมูลสถิติ
๔. มูลค่าทางธุรกิจของข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้ภาคธุรกิจมีแนวโน้มมากขึ้นในการพิจารณาให้ข้อมูลกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ

#### ด้านสังคม (Social)

๑. ความเปลี่ยนแปลงทางสภาพสังคม เช่น ความเป็นเมือง (Urbanization) รูปแบบการดำรงชีวิต ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นต้น ทำให้การเข้าถึงผู้ให้ข้อมูลหรือสถานประกอบการยากขึ้น และได้รับความร่วมมือในการให้ข้อมูลน้อยลง
๒. ความซับซ้อนทางสภาพสังคม ทำให้การใช้ข้อมูลสถิติในการอธิบายและการคาดการณ์ความเปลี่ยนแปลงสามารถทำได้ยากขึ้น
๓. การเกิดขึ้นของอุบัติการณ์ทางสังคมใหม่ๆ ส่งผลให้เกิดความต้องการในการผลิตข้อมูลสถิติเพิ่มขึ้น เช่น ค่านิยมของเพศ เป็นต้น
๔. การย้ายถิ่นฐานของประชากรจากประเทศอาเซียนทำให้การจัดเก็บข้อมูลทำได้ยากขึ้น อันเนื่องมาจากปัญหาประชากรแฝงและอุปสรรคด้านภาษา

#### ด้านเทคโนโลยี (Technological)

๑. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศ เอื้อต่อการสืบค้น เข้าถึง บริหารจัดการและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและสารสนเทศ เช่น การจัดทำสำมะโน / สํารวจโดยใช้ประโยชน์จากข้อมูลทะเบียน และการจัดทำข้อมูลสถิติโดยใช้ Big Data เป็นต้น
๒. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี ทำให้หน่วยงานต้องปรับตัวในการลงทุนพัฒนา Hardware, Software ทักษะผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. การเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ส่งผลต่อการปรับตัวของหน่วยงานและบุคลากรให้มีความเท่าทัน

### ๒.๓ การวิเคราะห์ห้วงค์กรด้วย Porter's five forces analysis

การวิเคราะห์ Porter's five forces analysis มีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

#### คู่แข่งรายใหม่ (New Entrants)

เป็นองค์หลักในการจัดทำข้อมูลสถิติให้กับประเทศ จึงสามารถกำหนดทิศทางการพัฒนาได้โดยไม่มีคู่แข่งรายใหม่อย่างชัดเจน แต่อาจจะมีหน่วยงานทางสถิติเฉพาะที่ผลิตข้อมูลสถิติรองรับการใช้งานภายในหน่วยงานหรืองานที่รับผิดชอบ เช่น การวิเคราะห์สถิติทางเศรษฐกิจของธนาคาร การวิเคราะห์สถิติการคลัง สถิติอุตสาหกรรม สถิติทางการเกษตร รวมทั้งสถิติทางสังคมของหน่วยงานของรัฐและองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไรอื่น

#### ลูกค้า / ผู้รับบริการ (Buyers / Users)

มีความต้องการและความคาดหวังที่หลากหลายเพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงมีความคาดหวังในการนำข้อมูลสถิติไปใช้ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานที่ปัจจุบันมุ่งสู่ความยั่งยืน

### สินค้าทดแทน (Substitutes)

ข้อมูลสถิติที่มาจากการวิเคราะห์ในต่างประเทศ และหน่วยงานอื่นๆ ที่ไม่ใช่สำนักงานสถิติ เช่น ข้อมูลจากหน่วยงานภาคเอกชน และภาคการศึกษา

### ผู้จัดหาวัตถุดิบ / คู่ความร่วมมือ (Suppliers / Partners)

มีหน่วยผลิตสถิติในหลายหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ ทำให้สำนักงานสถิติแห่งชาติจำเป็นต้องจัดทำมาตรฐานและควบคุมคุณภาพการผลิตเพื่อให้ได้ข้อมูลสถิติที่สามารถนำไปใช้ได้บนพื้นฐานเดียวกัน

### การแข่งขันภายในอุตสาหกรรม (Competitors)

มีทั้งหน่วยงานภายในประเทศที่ผลิตข้อมูลสถิติสำหรับใช้ภายในหน่วยงานเอง และหน่วยงานต่างประเทศที่เผยแพร่ข้อมูลในแต่ละด้านของแต่ละประเทศด้วย

## ๒.๔ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

๒.๔.๑ สมรรถนะหลัก

๒.๔.๒ ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

๒.๔.๓ ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

๒.๔.๔ โอกาสเชิงกลยุทธ์

สมรรถนะหลัก หรือความสามารถหลัก	ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์	ความท้าทายเชิงกลยุทธ์	โอกาสเชิงกลยุทธ์
องค์ความรู้ ในศาสตร์ด้านสถิติ	<b>ด้านพันธกิจ :</b> เป็นองค์กรที่มีหน้าที่บริหารแผนแม่บทระบบ สถิติประเทศไทย	<b>ด้านพันธกิจ :</b> ๑. การบูรณาการข้อมูลจากหน่วยผลิตให้สามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้ ๒. การขับเคลื่อนแนวคิดการพัฒนาข้อมูลสถิติให้ รองรับความต้องการในอนาคต	<b>ด้านพันธกิจ :</b> รัฐบาลเห็นความสำคัญกับการขับเคลื่อนประเทศ ด้วยข้อมูล (Data-Driven) และส่งเสริมการจัดทำ Government Data Catalog
	<b>ด้านปฏิบัติการ :</b> ๑. มีสำนักงานสถิติจังหวัดอยู่ทั้ง ๗๖ จังหวัด ทำให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมทั้งในภาพรวมและ เชิงพื้นที่ได้ ๒. มีเครื่องมือที่เป็นมาตรฐานสากลมาใช้ใน กระบวนการบริหารสถิติ	<b>ด้านปฏิบัติการ :</b> ๑. คุณภาพของข้อมูลสถิติที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ ๒. เพิ่มประสิทธิผลการประยุกต์ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี ๓. การใช้องค์ความรู้ด้านสถิติประยุกต์ให้เข้ากับศาสตร์ ด้านต่าง ๆ	<b>ด้านปฏิบัติการ :</b> ๑. หน่วยงานระหว่างประเทศพร้อมจะให้ความ ช่วยเหลือทางด้านสถิติและเงินทุน ๒. มีแนวทางการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน ข้อมูลสถิติในระดับสากล เช่น SDGs
	<b>ด้านบุคลากร :</b> ๑. มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญศาสตร์ด้านสถิติ จำนวนมากที่สนับสนุนการดำเนินงานใน กิจกรรมต่าง ๆ ตามกระบวนการ GSBPM	<b>ด้านบุคลากร :</b> ๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับ สอดคล้องกับภารกิจใหม่ในยุคดิจิทัลที่ทันต่อบริบท ของเศรษฐกิจและสังคม ๒. วัฒนธรรมการทำงานในการขับเคลื่อนองค์กร	<b>ด้านบุคลากร :</b> ๑. มีทิศทางการพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาการ ข้อมูล (Data Science) ที่ชัดเจน
	<b>ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม :</b> ๑. มีข้อมูลประกอบการใช้แก้ไขปัญหาต่าง ๆ	<b>ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม :</b> ๑. การเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อนำสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ	<b>ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม :</b> ๑. เป็นองค์กรที่เป็นกลางในการบริหารข้อมูลสถิติ

ตารางการวิเคราะห์เชื่อมโยงเพื่อหาจุดพัฒนาด้วยเครื่องมือ BSC SWOT Matrix

	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	ข้อจำกัด
ความยั่งยืน		W1 การพัฒนาข้อมูลสถิติให้รองรับความต้องการในอนาคตยังไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนนโยบายประเทศ	O1 รัฐบาลเห็นความสำคัญกับการขับเคลื่อนประเทศด้วยข้อมูล (Data-Driven) และส่งเสริมการจัดทำ Government Data Catalog	
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	S2 มีสำนักงานสถิติจังหวัดอยู่ทั้ง 76 จังหวัด ทำให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมทั้งในภาพรวมและเชิงพื้นที่ได้ S4 เป็นองค์กรที่มีหน้าที่บริหารแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย S5 เป็นองค์กรที่อยู่ในกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมทำให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาข้อมูลสถิติในภาพรวมได้	W5 การบูรณาการข้อมูลจากหน่วยผลิตยังไม่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้	O2 หน่วยงานระหว่างประเทศพร้อมจะให้ความช่วยเหลือทางด้านสถิติและเงินทุน O4 มีแหล่งผลิตข้อมูลสถิติและหน่วยงานที่รับผิดชอบ Big Data พร้อมสนับสนุน	T3 องค์กรมีความทับซ้อนของบทบาทหน้าที่กับหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในลักษณะเดียวกัน
กระบวนการภายใน	S3 มีเครื่องมือที่เป็นมาตรฐานสากลมาใช้ในกระบวนการบริหารสถิติ	W2 กระบวนการทำงานยังไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงไม่ทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป W4 ขาดการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ W6 การประยุกต์ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีขาดประสิทธิผล	O3 มีแนวทางการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานข้อมูลสถิติในระดับสากล	T1 การวิเคราะห์และวางแผนการจัดทำโครงการ/งบประมาณ ข้างหน้าต้องมีความแม่นยำ T2 การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วในหลากหลายมิติ ทั้งเทคโนโลยี สภาพเศรษฐกิจ สังคม ฯลฯ ทำให้องค์กรปรับตัวไม่ทัน
การเรียนรู้และพัฒนา	S1 มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญศาสตร์ด้านสถิติจำนวนมากที่สนับสนุนการดำเนินงานในกิจกรรมต่าง ๆ ตามกระบวนการ GSBPM	W3 ขาดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับสอดคล้องกับภารกิจใหม่ในยุคดิจิทัลที่ทันต่อบริบทของเศรษฐกิจและสังคม		

ภาพที่ ๓ ตารางการวิเคราะห์เชื่อมโยงเพื่อหาจุดพัฒนาด้วยเครื่องมือ BSC SWOT Matrix

## ๒.๕ แนวโน้มและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ

แผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้กล่าวถึงสถานการณ์และแนวโน้มทางเศรษฐกิจและสังคมภายในระยะเวลา ๒๐ ปีข้างหน้าว่า สังคมโลกและสังคมไทยจะเข้าสู่สังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (data-driven society) หรือสังคมที่ใช้ข้อมูลนำการตัดสินใจ โดยภาคเอกชนและประชาสังคมจะเป็นกลไกในการขับเคลื่อน ทำให้รัฐต้องมีการปรับตัวเพื่อรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยเฉพาะความต้องการข้อมูลมีมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางสังคมจะรุนแรงมากขึ้น รวมทั้งความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงข้อมูลและบริการ สาธารณะต่าง ๆ ไม่ว่าจะในรูปแบบออนไลน์หรือออฟไลน์ก็ตาม

ในขณะเดียวกันเทคโนโลยีใหม่หรือการใช้เทคโนโลยีเดิมในรูปแบบใหม่ ทำให้กิจกรรมของประชาชน ธุรกิจ หรือรัฐถูกย้ายมาอยู่บนระบบออนไลน์มากขึ้น เข้าสู่ยุคของการใช้เทคโนโลยีและแอปพลิเคชันอัจฉริยะต่าง ๆ ในกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมมากขึ้นเรื่อย ๆ ตั้งแต่ระดับประชาชน เช่น การใช้ชีวิตประจำวันในบ้าน การเดินทาง การดูแลสุขภาพ การใช้พลังงาน ไปจนถึงระดับอุตสาหกรรม เช่น การเกษตร การผลิตสินค้าในโรงงาน หรือแม้กระทั่งเรื่องการเฝ้าระวังภัยพิบัติ การดูแลสิ่งแวดล้อม และอื่น ๆ อีกมากมาย

กระแสการเปลี่ยนแปลงในโลกที่กำลังเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วทั้งบริบทภายในประเทศและในระดับโลก ทำให้สภาพแวดล้อมของการพัฒนางานของสำนักงานสถิติแห่งชาติในปัจจุบันและที่จะเกิดในอนาคตมีพลวัตสูง หากสำนักงานสถิติแห่งชาติสามารถเตรียมความพร้อมในการรับมือกับความเปลี่ยนแปลงก็จะสามารถเปลี่ยนปัญหาและความท้าทายที่เกิดจากกระแสการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้กลายเป็นโอกาสในการพัฒนางานของสำนักงานสถิติแห่งชาติและพัฒนาประเทศ มีดังนี้

### ๒.๕.๑ การพัฒนาระบบสถิติของประเทศ (Development of National Statistical System)

ระบบสถิติของประเทศไทยเป็นระบบกระจายงาน โดยมีสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหน่วยงานหลักในการผลิตสถิติด้วยการสำมะโนและสำรวจ และมีหน่วยงานภาครัฐอื่นเป็นจำนวนมากผลิตสถิติจากการปฏิบัติงานทะเบียน และความต้องการเฉพาะของหน่วยงาน ภายใต้ข้อจำกัดด้านบุคลากร งบประมาณ รวมทั้งรูปแบบและมาตรฐานการดำเนินงานที่แตกต่างกัน จึงเป็นสาเหตุสำคัญที่ต้องมี “การบริหารจัดการระบบสถิติของประเทศ”

พระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้สำนักงานสถิติแห่งชาติ ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางของรัฐในการบริหารจัดการระบบสถิติของประเทศ โดยมาตรา ๖ (๑) กำหนดให้สำนักงานสถิติแห่งชาติ มีหน้าที่ในการจัดทำแผนแม่บทเกี่ยวกับการดำเนินงานทางสถิติของหน่วยงานภาครัฐ มาตรา ๖ (๓) กำหนดให้สำนักงานสถิติแห่งชาติมีหน้าที่จัดทำมาตรฐานสถิติเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ และ มาตรา ๖ (๕) กำหนดให้สำนักงานสถิติแห่งชาติประสานงานและหารือร่วมกับหน่วยงานเพื่อจัดทำแผน กำหนดความรับผิดชอบในการดำเนินงานทางสถิติตามแผนแม่บทฯ

ดังนั้น สำนักงานสถิติแห่งชาติ ในฐานะหน่วยงานกลางในการบริหารระบบสถิติได้จัดทำแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับแรก (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๘) ถือเป็นแผนแม่บทระบบสถิติฉบับแรกของประเทศ เพื่อพัฒนาระบบสถิติของประเทศให้เป็นฐานสำคัญของการพัฒนาในด้านต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ลดความเหลื่อมล้ำด้านมาตรฐานและคุณภาพของงานสถิติ ลดความซ้ำซ้อนและความขาดแคลนสถิติที่สำคัญและจำเป็น สำนักงานสถิติแห่งชาติได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันอยู่ระหว่างกระบวนการจัดทำ (ร่าง) แผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



โดยมีเป้าประสงค์หลักในการพัฒนาให้ประเทศมี “สถิติทางการที่มีคุณภาพและสร้างคุณค่าในการใช้ประโยชน์เพื่อการวางแผนและขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศอย่างทันกาล” โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการสร้างความสามารถทางสถิติร่วมกับหน่วยสถิติและเครือข่ายการพัฒนาทั้งภายในและภายนอกประเทศ ภายใต้บริบทการพัฒนาทางเทคโนโลยีดิจิทัลซึ่งทำให้เกิดระบบนิเวศข้อมูลใหม่ที่มีผู้เกี่ยวข้องในระบบสถิติเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้สถิติทางการที่มีอยู่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ให้เกิดคุณค่าต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เปรียบเสมือนสถิติเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญของประเทศ ตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีระบบสถิติที่เชื่อถือได้ เพื่อพัฒนาสถิติทางการที่สร้างคุณค่าในการใช้ประโยชน์สู่ความยั่งยืน” ซึ่งประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

*ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบสถิติเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทั้งในระดับประเทศและพื้นที่* โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความสามารถทางสถิติ ร่วมกับเครือข่ายและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในระบบนิเวศข้อมูลใหม่ (New Data Ecosystem) เพื่อผลิตสถิติทางการที่ตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาสำคัญและสถานการณ์ใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น ทำให้เกิดการใช้ประโยชน์จากสถิติในการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

*ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสถิติทางการให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล* โดยมุ่งเน้นการพัฒนาสถิติทางการเพื่อตอบโจทย์ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน พร้อมทั้งพัฒนาสถิติดังกล่าวให้มีคุณภาพตามกรอบ ๑๐ หลักการพื้นฐานสถิติทางการของประเทศที่คณะรัฐมนตรีได้ประกาศไว้ เพื่อให้หน่วยสถิตินำไปใช้ในการจัดทำสถิติทางการให้มีคุณภาพตามมาตรฐานขององค์การสหประชาชาติ

*ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาต่อยอดการให้บริการสถิติทางการให้เข้าถึงได้อย่างเท่าเทียม* โดยส่งเสริม การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog) เพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนารูปแบบการให้บริการสถิติที่ทันสมัย เพื่อให้ผู้ใช้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากสถิติในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อสถานการณ์และประเด็นสำคัญได้ทันท่วงที

*ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับการพัฒนากำลังคนด้านสถิติสำหรับโลกยุคดิจิทัล* โดยยกระดับการพัฒนาบุคลากรในระบบสถิติให้มีสมรรถนะสูงก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง บูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายทางสถิติใหม่ ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาวิธีการหรือแนวปฏิบัติที่ดีที่สามารถนำมาปรับใช้ในหน่วยงานต่าง ๆ ได้ พร้อมทั้งมีการให้ความรู้และเสริมสร้างวัฒนธรรมการใช้สถิติที่ดีให้กับเครือข่ายและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

*ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาสินทรัพย์ทางความรู้ด้านสถิติที่สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน* โดยบูรณาการการดำเนินงานทั้งเครือข่ายจากภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาสินทรัพย์ทางความรู้ด้านสถิติ ที่หน่วยงานสามารถนำไปใช้สนับสนุนการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ให้เกิดคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม

โดยยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้กำหนดขึ้นให้ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาด้านสถิติของประเทศและสนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกันอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การพัฒนาทรัพยากรด้านบุคลากรและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับความต้องการใช้ข้อมูลสถิติของประเทศ การพัฒนาคุณภาพและกระบวนการทางสถิติให้ทันสมัย ภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในระบบนิเวศข้อมูลใหม่ ไปจนถึงการพัฒนารูปแบบการให้บริการสถิติที่ทำให้เกิดประโยชน์และคุณค่าต่อผู้ใช้ ซึ่งจะนำไปสู่การยกระดับความสามารถทางสถิติให้สนับสนุนการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

## ๒.๕.๒ การพัฒนากระบวนการผลิตสถิติให้ทันสมัย หรือทันต่อสถานการณ์และแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

จากสถานการณ์และแนวโน้มความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม แสดงให้เห็นถึงการเพิ่มขึ้นของความต้องการใช้ข้อมูลสถิติและสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ อย่างไรก็ตามการผลิตข้อมูลสถิติด้วยวิธีการจัดทำสำมะโน/สำรวจแบบดั้งเดิมในแบบ Face-to-Face โดยใช้เจ้าหน้าที่เข้าไปจัดเก็บข้อมูลตามครัวเรือนและสถานประกอบการต้องใช้งบประมาณจำนวนมากและงบประมาณที่ใช้ยังมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง สำนักงานสถิติแห่งชาติในหลายประเทศจึงมีการศึกษาและพัฒนาแนวทางการผลิตข้อมูลที่หลากหลาย เพื่อลดภาระของผู้ให้ข้อมูลและลดงบประมาณในการจัดทำสำมะโน/สำรวจ ได้แก่ การใช้ประโยชน์จากแหล่งข้อมูลที่ไม่ใช่การสำมะโน/สำรวจ (non-traditional data sources) เช่น ข้อมูลการบริหารงาน (administrative data) และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เป็นต้น อีกทั้งในการประชุม UNSC ปี ๒๐๑๓ ได้กล่าวถึงการบูรณาการกับระบบนิเวศน์ข้อมูลอื่นเกี่ยวกับประเด็นการพัฒนา statistical-spatial framework โดยบูรณาการข้อมูลสถิติทางการร่วมกับข้อมูลภูมิสารสนเทศ เพื่อให้ได้แหล่งข้อมูลในการวิเคราะห์เชิงพื้นที่มากขึ้น ซึ่งในการดำเนินการของสำนักงานสถิติแห่งชาติในอนาคตจะต้องมีการพัฒนากระบวนการผลิตสถิติในทุกขั้นตอน ทั้งการวางแผนเตรียมงาน การจัดเก็บ/รวบรวมข้อมูลการประมวลผล และการออกรายงานให้รองรับการผลิตข้อมูลสถิติจากแหล่งข้อมูลใหม่ ๆ ซึ่งทำให้สำนักงานสถิติแห่งชาติจะต้องพัฒนางานและองค์กรในหลายมิติ เช่น การพัฒนาระเบียบวิธี (methodology) การพัฒนามาตรฐานกระบวนการ มาตรฐานข้อมูล และมาตรฐานการเชื่อมโยงข้อมูล การเข้าถึง เชื่อมโยงและบูรณาการฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ การพัฒนารอบการประเมินและรับประกันคุณภาพ เป็นต้น โดยรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลการบริหารงาน (administrative data) และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ปัจจุบันสำนักงานสถิติแห่งชาติมีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการพัฒนา Survey Platform ผ่าน Web Application การนำโปรแกรม ArcGIS Survey๑๒๓ มาประยุกต์ใช้ในการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเพื่อให้ได้ผลการสำรวจแบบ Real Time การเชื่อมโยงข้อมูลทะเบียนของสถานประกอบการ (Common frame) การเชื่อมโยงข้อมูลทะเบียนเกษตรกรกลาง (Farmer One) เป็นต้น

## ๒.๕.๓ การพัฒนาบทบาทในการพัฒนางานด้านสิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๘ เป็นจุดเปลี่ยนของการพัฒนาที่เปลี่ยนมาเน้นการพัฒนาอย่างสมดุลทุกมิติทั้งคน เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยสาเหตุหลักที่ทำให้เกิดการพัฒนาไม่ยั่งยืนคือ การมองแยกส่วนกันระหว่างด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้นการกำหนดนโยบายหรือทิศทางการพัฒนาประเทศ ควรทำให้เห็นภาพของทุกส่วนที่เกี่ยวข้องไปพร้อม ๆ กัน จึงจำเป็นต้องมีข้อมูลที่บูรณาการกันเพื่อสะท้อนให้ผังนโยบายเห็นภาพรวมอย่างแท้จริง จำเป็นต้องมีข้อมูลสถิติที่สามารถกำหนดเป้าหมาย เป้าประสงค์และตัวชี้วัดการพัฒนา แต่เนื่องด้วยปัญหาการดำเนินงานของหน่วยงานที่ต่างก็มีข้อมูลจากการดำเนินงานเพื่อตอบภารกิจของหน่วยงานเองเป็นหลัก ทำให้ยากต่อการมองภาพรวมจึงต้องสร้างระบบสถิติของประเทศให้เข้มแข็งเพื่อรวบรวมและรายงานตัวชี้วัดการพัฒนาผ่านการบริหารจัดการระบบสถิติของประเทศตามลำดับความสำคัญของทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

สำนักงานสถิติแห่งชาติมีแผนการบูรณาการโดยใช้ทั้งมิติทางเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมในการจัดทำข้อมูลสถิติโดยยึดกรอบเดียวกันและได้นำระบบบัญชีเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อม (System of Environmental-Economic Accounting: SEEA) มาใช้เป็นกรอบของการดำเนินงานทางด้านสถิติ โดยระบบของ SEEA เป็นระบบที่เป็นมาตรฐานสากล และมีมติยอมรับจาก UN Statistics Commission

ให้เกิดการดำเนินงานในหลายประเทศ โดยระบบบัญชีเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อม (System of Environmental-Economic Accounting: SEEA) เป็นมาตรฐานการจัดทำสถิติที่พัฒนาขึ้นเพื่อตอบสนองต่อการจัดทำข้อมูล ให้ความสอดคล้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน SEEA เป็นระบบบัญชีประชาชาติที่คิดรวมต้นทุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นกรอบงานด้านสถิติที่เป็นมาตรฐานสากลเพื่อใช้ในการวัดค่าทั้งในมิติของสิ่งแวดล้อมและด้านเศรษฐกิจร่วมกัน เป็นกรอบการดำเนินงานที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบบัญชีประชาชาติ (SNA) ได้ทั้งแนวคิดการจัดจำแนก และวิธีการจัดทำ โดย SEEA เสมือนเป็นบัญชีบริวาร (Satellite Accounts) ประเภทหนึ่งของ SNA

ความแตกต่างระหว่าง SEEA กับ SNA คือ SNA เป็นระบบบัญชีที่คำนึงถึงเฉพาะด้านเศรษฐกิจ แต่ SEEA เป็นการจัดทำบัญชีที่สะท้อนถึงปัจจัยทางธรรมชาติที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ผลกระทบของระบบเศรษฐกิจต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงค่าใช้จ่ายเพื่อลดผลกระทบและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ SEEA ยังให้ข้อมูลพื้นฐานเพื่อใช้ในการสร้างบัญชีและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งยังช่วยในการเชื่อมโยงข้อมูลโดยใช้แนวคิดการจัดจำแนกและวิธีการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนในการรวบรวมข้อมูล เนื่องจาก SEEA จัดทำเป็นระบบบัญชี ดังนั้นจึงมีทั้ง Stock หรือปริมาณคงเหลือ และ Flow หรือการไหลเข้า-ออก ของทรัพยากรธรรมชาติที่เข้าไปในระบบเศรษฐกิจ รวมถึงสิ่งที่เหลือจากการใช้งาน ทำให้สามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลจากปริมาณคงเหลือในบัญชีได้ ตัวเลขและข้อมูลที่ได้ จึงช่วยให้ผู้กำหนดนโยบายสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ SEEA ยังให้ข้อมูลพื้นฐานเพื่อใช้ในการสร้างบัญชีและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ได้อีกด้วย

SEEA จัดทำขึ้นเนื่องจากการพัฒนาเศรษฐกิจมีความซับซ้อนมากขึ้น ทำให้ไม่สามารถมองแต่ปัจจัยหลักด้านใดด้านหนึ่งเท่านั้น เช่น การให้ความสำคัญกับด้านเศรษฐกิจเพียงด้านเดียว แต่ยังจำเป็นต้องมองถึงปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ด้านสังคม และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วย ดังนั้นข้อมูลที่ต้องนำมาใช้จึงต้องเป็นข้อมูลที่ซับซ้อนมากขึ้นในทุก ๆ ด้าน จึงทำให้ทุกหน่วยงานที่มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องจำเป็นต้องร่วมมือกันในการพัฒนาให้ข้อมูลมีวิธีการจัดทำค่านิยาม และการจัดจำแนกที่มีมาตรฐาน เพื่อให้ข้อมูลสามารถเชื่อมโยงกันได้

SEEA คือการนำข้อมูลทั้งหมดมารวมในระบบบัญชี โดยมีแนวคิดคือ ระบบเศรษฐกิจเป็นส่วนหนึ่งของระบบสิ่งแวดล้อม ซึ่งระบบเศรษฐกิจจะใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ เช่น แร่ ที่ดิน ต้นไม้ แหล่งน้ำ น้ำ และระบบนิเวศ เมื่อทรัพยากรธรรมชาติถูกใช้งานในระบบเศรษฐกิจแล้ว จะถูกส่งกลับระบบสิ่งแวดล้อมในรูปของเสีย (แม้ว่ามีการบำบัดแล้ว) เช่น น้ำเสีย ขยะ และมลพิษทางอากาศ นอกจากนี้ SEEA ยังมองถึงค่าใช้จ่ายที่รัฐบาลใช้ในการปกป้องและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม อีกทั้ง SEEA ยังสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกับบัญชีประชาชาติได้ และยังสามารถทำบัญชี SEEA แยกแต่ละบัญชีได้ เช่น บัญชีน้ำ บัญชีที่ดิน เป็นต้น อดีตที่ผ่านมาได้มีหลายหน่วยงานได้ทำการศึกษาและจัดทำ SEEA ในลักษณะงานวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมาแล้วค่อนข้างมาก แต่ยังไม่มีการจัดทำบัญชีเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อมและผู้รับผิดชอบอย่างเป็นทางการสำนักงานสถิติแห่งชาติในฐานะหน่วยงานที่ทำหน้าที่การบริการจัดการระบบสถิติของประเทศเพื่อขับเคลื่อนให้ประเทศมีสถิติทางการหรือสถิติที่สำคัญสำหรับใช้เป็นองค์ความรู้ในการจัดทำนโยบายและแผน และใช้ในการตัดสินใจเพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาประเทศ จึงได้จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขึ้นในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยที่ประชุมเห็นว่าประเทศไทย ควรมีการจัดทำ SEEA โดยจัดลำดับความสำคัญของบัญชีที่ควรจัดทำตามประเด็นนโยบายที่สำคัญของประเทศและความพร้อมของข้อมูล ได้ดังนี้

๑. น้ำ (Water resources)
  ๒. ที่ดิน (Land)
  ๓. ขยะ (Waste)
- และจัดทำเป็นงานวิจัย
๑. ทะเลและชายฝั่ง (Marine and coastal)
  ๒. พลังงาน (Energy)

#### ๒.๕.๔ สถานการณ์และแนวโน้มทางเศรษฐกิจและสังคมที่มีผลต่อการพัฒนางานสำนักงานสถิติแห่งชาติ

แผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติได้กล่าวถึงสถานการณ์และแนวโน้มทางเศรษฐกิจและสังคมภายในระยะเวลา ๒๐ ปีข้างหน้าว่า สังคมโลกและสังคมไทยจะเข้าสู่สังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (data-driven society) หรือสังคมที่ใช้ข้อมูลนำการตัดสินใจ โดยภาคเอกชนและประชาสังคมจะเป็นกลไกในการขับเคลื่อน ทำให้รัฐต้องมีการปรับตัวเพื่อรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยเฉพาะความต้องการข้อมูลมีมากขึ้น อย่างไรก็ตามปัญหาความเหลื่อมล้ำทางสังคมจะรุนแรงมากขึ้น รวมทั้งความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงข้อมูลและบริการสาธารณะต่าง ๆ ไม่ว่าจะในรูปแบบออนไลน์หรือออฟไลน์

ในขณะเดียวกันเทคโนโลยีใหม่หรือการใช้เทคโนโลยีเดิมในรูปแบบใหม่ ทำให้กิจกรรมของประชาชน ธุรกิจ หรือรัฐถูกย้ายมาอยู่บนระบบออนไลน์มากขึ้น เข้าสู่ยุคของการใช้เทคโนโลยีและแอปพลิเคชันอัจฉริยะต่าง ๆ ในกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมมากขึ้นเรื่อย ๆ ตั้งแต่ระดับประชาชน เช่น การใช้ชีวิตประจำวันในบ้าน การเดินทางการดูแลสุขภาพ การใช้พลังงาน ไปจนถึงระดับอุตสาหกรรม เช่น การเกษตร การผลิตสินค้าในโรงงาน หรือแม้กระทั่งเรื่องการเฝ้าระวังภัยพิบัติ การดูแลสิ่งแวดล้อม และอื่น ๆ อีกมากมาย

ความเปลี่ยนแปลงจากโลกาภิวัตน์และความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้รับการพัฒนาอย่างก้าวกระโดดจะก่อให้เกิดนวัตกรรมอย่างพลิกผัน อาทิ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ อินเทอร์เน็ตในทุกสิ่ง การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ หุ่นยนต์และโดรน เทคโนโลยีพันธุกรรมสมัยใหม่และเทคโนโลยีทางการเงิน ซึ่งตัวอย่างแนวโน้มการพัฒนาเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดดเหล่านี้จะทำให้สภาพแวดล้อมของการพัฒนางานของสำนักงานสถิติแห่งชาติในปัจจุบันและที่จะเกิดในอนาคตมีพลวัตสูง นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงหลักของโลก (Megatrends) ก็จะมีส่วนทำให้เกิดผลกระทบและเกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ทั้งการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ธุรกิจ และวัฒนธรรม รวมถึงการพัฒนาทางเทคโนโลยี (Technology Trends) ต่าง ๆ หากสำนักงานสถิติแห่งชาติสามารถเตรียมความพร้อมในการรับมือกับความเปลี่ยนแปลงก็จะสามารถเปลี่ยนปัญหาและความท้าทายที่เกิดจากกระแสการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้กลายเป็นโอกาสในการพัฒนางานของสำนักงานสถิติแห่งชาติและพัฒนาประเทศ

#### ๒.๕.๕ นวัตกรรมบริการ

สำนักงานสถิติแห่งชาติได้ปรับเปลี่ยนการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาองค์กรและประเทศ โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรทั้งด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล ข้อมูลอื่น ๆ อย่างบูรณาการให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ใช้ข้อมูล เปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นตามสิทธิการเข้าถึง มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล สามารถติดตามสถานะและความก้าวหน้าของการดำเนินงานด้านการผลิตสถิติ ข้อมูลสถานะของการเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติและ

ข้อมูลสถานะการเผยแพร่สถิติและสถิติทางการ เช่น การเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลสถิติ ผ่าน Mobile application THAI STAT และ LOCAL THAI STAT การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการกิจการด้านการสื่อสารข้อมูล เช่น Video Graphic, Interactive Infographic เป็นต้น

นอกจากนั้น สสช. ได้มีการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ โดยความร่วมมือกับศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC) ได้พัฒนา software CKAN Open-D และ Thai GDC ทั้งในแบบ On premise และ As a service เพื่อเป็น GD Catalog Platform ในการให้บริการแก่หน่วยงานต่าง ๆ นำไปติดตั้งและขอใช้บริการเป็นระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน และส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานมีระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงานแล้ว ๑๕๗ หน่วยงาน การจัดทำและบริการระบบบัญชีข้อมูลจังหวัดบนระบบคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC) ครบ ๗๖ จังหวัด โดยมีสำนักงานสถิติจังหวัดเป็นผู้ดูแลระบบบัญชีข้อมูลจังหวัด และมีหน่วยงานและจังหวัดลงทะเบียนใน GD Catalog เพื่อแบ่งปันเป็นบัญชีข้อมูลให้ใช้ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน เผยแพร่และให้บริการผ่านศูนย์กลางบัญชีข้อมูลภาครัฐ ที่ <https://gdcatalog.go.th> และ <https://directory.go.th> และพัฒนาปรับปรุงไปสู่ GD Catalog Smart Plus ที่มีความสามารถเพิ่มขึ้นตอบสนองต่อการเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ และการแลกเปลี่ยนข้อมูล หน่วยงานในระดับ กระทรวง กรม และพื้นที่ พร้อมทั้งภาคประชาชน และยังได้นำนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการสร้างบริการสนับสนุนหน่วยงานรัฐ โดยพัฒนาบริการการแปลงข้อมูลสถิติที่อยู่ในไฟล์ PDF เป็นไฟล์ CSV พร้อมทั้งจัดทำบริการการสร้าง API โดยไม่ใช้ชุดคำสั่ง (No Code API) สำหรับหน่วยงานที่ไม่มีบุคลากรด้านไอทีสามารถมี API ในการเชื่อมต่อกับฐานข้อมูลในองค์กรได้ตามสิทธิ์การใช้งาน

### ๒.๕.๖ การพัฒนาบทบาทในการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

ด้วยสถานการณ์ปัจจุบันที่ข้อมูลจัดเป็นทรัพย์สินสำคัญในการดำเนินนโยบายเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล จึงให้ความสำคัญกับการนำข้อมูลมาวิเคราะห์สถานการณ์ วางแผนยุทธศาสตร์ และแก้ปัญหาต่าง ๆ แต่ด้วยระบบข้อมูลประเทศไทยมีลักษณะกระจายอยู่ตามหน่วยงาน การที่หน่วยงานรัฐเอกชน และประชาชนจะใช้ข้อมูลจึงเป็นเรื่องยาก ต้องสืบค้นหาแหล่งข้อมูล ติดต่อที่ละหน่วยงานเพื่อร้องขอข้อมูลข้ามหน่วยงาน มีขั้นตอนที่ซับซ้อนแตกต่างกัน เกิดความล่าช้า ดังนั้นภาครัฐจึงต้องจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบโดยพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) และระบบสารสนเทศเพื่อการสืบค้นข้อมูล ที่เปรียบเสมือนเป็นสมุดหน้าเหลือง (Yellow pages) เพื่อช่วยให้ผู้ใช้ข้อมูลสามารถสืบค้น ร้องขอ เข้าถึง รู้แหล่งที่มา ระดับชั้นความลับ ประเภท รูปแบบข้อมูลที่แสดงอยู่ในคำอธิบายข้อมูลหรือเมทาดาดา (Metadata) และสามารถใช้ประโยชน์ข้อมูลภาครัฐทั้งหมดได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยองค์ประกอบของการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ ประกอบด้วย การดำเนินงานในส่วนของบัญชีข้อมูลหน่วยงาน และนำเข้าสู่ส่วนการบริหารจัดการซึ่งประกอบด้วย การลงทะเบียนบัญชีข้อมูล และการจัดการข้อมูล ได้แก่ การจัดหมวดหมู่ชุดข้อมูล และการกำหนดคำสำคัญ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการสืบค้นบัญชีข้อมูล ในส่วนของระบบบริการบัญชีข้อมูลภาครัฐ ซึ่งสามารถเชื่อมโยงไปยังระบบบริการอื่น ๆ เช่น ศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐและระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐโดยใช้ API ในการเชื่อมต่อ

ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐเป็นหนึ่งในองค์ประกอบสำคัญในการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล โดยเป็นแพลตฟอร์มกลางที่มีมาตรฐานกลาง รองรับการจัดทำบัญชีข้อมูล การแลกเปลี่ยนข้อมูลและการดำเนินการตามธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ และกล่าวได้ว่าเป็นศูนย์รวมบัญชีดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านกระบวนการธรรมาภิบาลและลงทะเบียนชุดข้อมูลเพื่อการแบ่งปันและใช้ประโยชน์ร่วมกันของข้อมูลจากแหล่งข้อมูลต้นทางของหน่วยงาน โดยจัดหมวดหมู่ให้พร้อมใช้ รวมถึงส่งต่อไปยังระบบบริการ

ข้อมูลเปิด data.go.th และศูนย์กลางแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ (GDX) ตลอดจนแพลตฟอร์มอื่น ๆ เพื่อประโยชน์ในการใช้ข้อมูลภาครัฐร่วมกัน เพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนประเทศไปสู่เป้าหมายความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ซึ่งจะอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงชุดข้อมูลให้เป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว และเกิดประโยชน์กับผู้ใช้ได้ทันเวลาในการวิเคราะห์ เชื่อมโยง แลกเปลี่ยน อันจะนำพาประเทศไปสู่ “รัฐบาลอัจฉริยะ (Smart & Open Government)” โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติร่วมกับเนคเทคในการพัฒนา CKAN Open-D และ THAI GDC เพื่อเป็นแพลตฟอร์มในการจัดการบัญชีข้อมูลภาครัฐร่วมกัน โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ดำเนินการสนับสนุนหน่วยงานในการติดตั้งระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงานแล้ว ๑๓๖ หน่วยงานและ ๗๖ จังหวัด และได้ดำเนินการสนับสนุนการบริหารจัดการบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน ทั้งในส่วนของจัดการข้อมูลในรูปแบบ Machine Readable การใช้งานระบบบัญชีข้อมูล การจัดทำหมวดหมู่ และการใช้ประโยชน์บัญชีข้อมูลทั้งในส่วนของให้บริการ API และ การนำเสนอและเผยแพร่บัญชีข้อมูลที่สำคัญในลักษณะ visualization และการลงทะเบียนบัญชีข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ เพื่อตอบสนองการดำเนินงานของภาครัฐให้ไปสู่รัฐบาลดิจิทัล

นอกจากนี้ยังมีการจัดทำระบบเพื่อการรวบรวมข้อมูลจากหลายแหล่ง และจากระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐและการพัฒนาเครื่องมือกลาง เพื่อเปิดให้หน่วยงานภาครัฐสามารถเข้ามาใช้งานในการแปลงและการแสดงผลข้อมูลในรูปแบบที่ง่ายต่อการนำไปใช้งาน โดยระบบที่พัฒนานั้น จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการนำเข้าสู่ข้อมูลสถิติสำคัญของประเทศ และสามารถส่งชุดข้อมูลขึ้นแบ่งปันบนระบบศูนย์กลางการแบ่งปันสถิติ (Statistics Sharing Hub) ได้อัตโนมัติ หน่วยงานภาครัฐ ได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลสถิติ เพื่อบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลสถิติภาครัฐร่วมกัน ได้อย่างมีเอกภาพตอบสนองกับทุกภาคส่วนทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ครอบคลุมมิติผ่านระบบบริการมาตรฐานสถิติสากล ผ่านศูนย์กลางการแบ่งปันสถิติ (Statistics Sharing Hub)

### ๒.๕.๗ การพัฒนาบทบาทบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนระบบสถิติประเทศไทย

สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.) มีฐานะเป็นหน่วยงานกลางของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับสถิติตามหลักวิชาการ โดยมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖ (๑) การจัดทำแผนแม่บทระบบเกี่ยวกับการดำเนินงานทางสถิติของรัฐ และมาตรา ๖ (๙) เผยแพร่สถิติและจัดให้มีการศึกษาอบรมวิชาความรู้เกี่ยวกับสถิติ ซึ่ง สสช. ได้ตระหนักต่อนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ. ในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาคนไทยให้ก้าวสู่ศตวรรษที่ ๒๑ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นบุคคลที่สมบูรณ์ มีสมรรถนะทางกาย มีจิตใจและจิตสำนึกที่ดีงาม มีสติปัญญา และมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยการพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนกำลังคนด้านสถิติแก่หน่วยงานภาครัฐให้มีความเป็นมืออาชีพ มีองค์ความรู้และทักษะด้านสถิติ ควบคู่กับการเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นด้านสถิติต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในระบบสถิติที่มุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนภาครัฐหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐที่เป็นกลุ่มเป้าหมายหลักในการพัฒนา “ในส่วนของผลิตและการใช้สถิติ” และส่งเสริมให้เข้ามาเป็นเครือข่ายการพัฒนาสถิติที่ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่

สสช. มีแนวทางในการขับเคลื่อนระบบสถิติประเทศไทย ดังนี้

๑) พัฒนาสมรรถนะกำลังคนในระบบสถิติสำหรับโลกดิจิทัล เพื่อให้บุคลากรศักยภาพและความพร้อมทั้งทางด้านวิชาการสถิติ (hard skills) และทางสังคม (soft skills) ตลอดจนพัฒนาทักษะ

ด้านดิจิทัลเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ อีกทั้งมีบูรณาการและประสานความร่วมมือทางด้านวิชาการสถิติกับหน่วยงาน ภายในและต่างประเทศ เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (learning organization) ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ ๒๑ โดยเฉพาะองค์ความรู้ด้านสถิติใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๒) สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างคนดี คนเก่ง เป็นการสนับสนุนโครงสร้างองค์กร ที่เอื้อต่อการพัฒนาคนดี คนเก่ง จะช่วยให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน และร่วมกัน บรรลุเป้าหมายองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนการปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อลดการกระทำผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน พร้อมทั้ง สนับสนุนให้บุคลากร มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และส่งเสริม ผลักดันนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการของ สสช. ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อผู้รับบริการและประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และการยอมรับในการดำเนินการกิจขับเคลื่อนระบบสถิติประเทศไทยอย่างแท้จริง

๓) พัฒนาส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งเป็นแนวทาง พัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้ครอบคลุมทุกสายงานด้วยการอิงสมรรถนะ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม นำไปสู่การมีคุณลักษณะตรงตามความต้องการของหน่วยงาน สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด อีกทั้งจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรรับทราบและ เห็นชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม และพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลภายในองค์กรด้วยระบบ objective and key results เพื่อกระตุ้นความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมในการทำงาน

#### ๒.๕.๘ แนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบบริหารราชการ ๔.๐

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการได้พัฒนาเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ หรือ PMQA ๔.๐ เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาการประเมินสถานะของตนเอง เครื่องมื่อดังกล่าวจึงเปรียบเสมือนกลไกหนึ่งที่ทำให้หน่วยงาน ได้มีการวิเคราะห์ถึงช่องว่างและโอกาสในการพัฒนา โดยเป็นการประเมินระบบบริหารของหน่วยงานภาครัฐ ในเชิงบูรณาการที่มีการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของหน่วยงานกับเป้าหมายและทิศทางของการพัฒนาประเทศ

สำนักงานสถิติแห่งชาติมีการขับเคลื่อนส่วนราชการตามแนวทางการพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญทั้ง ๖ หมวด ได้แก่ หมวด ๑ การนำองค์กร หมวด ๒ การวางแผน เชิงยุทธศาสตร์ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และหมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการโดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้างนวัตกรรมภาครัฐในการยกระดับไปสู่ “ระบบราชการ ๔.๐” ที่มีการทำงานเปิดกว้างและ เชื่อมโยงถึงกัน (Open & Connected Government) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) โดยอาศัย ปัจจัยหลักสำคัญ คือ การสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และการปรับเข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digitization/Digitalization) โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชนเป็นหลักเพื่อให้สามารถเป็นที่ไว้วางใจและเป็นที่พึ่งพิงได้ของประชาชน

## ๒.๕.๙ แนวทางการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

พระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานาน จึงไม่อาจรองรับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของเทคโนโลยีในปัจจุบัน ตลอดจนเกิดพระราชบัญญัติที่อาจมีส่วนเกี่ยวข้องกับบทบาทของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เช่น พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไข พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสถิติแห่งชาติจึงจัดทำโครงการพัฒนากฎหมายสถิติ เพื่อแก้ไขพระราชบัญญัติสถิติให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสภาพการณ์ โดยการกำหนดบทบัญญัติรองรับเพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานสถิติแห่งชาติบรรลุเจตนารมณ์ตามอำนาจและหน้าที่ ตลอดจนแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับคำนิยาม การเก็บรวบรวม การใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลให้สอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง



## บทที่ ๓

### แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

#### ๓.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร

##### วิสัยทัศน์ (Vision) :

“ขับเคลื่อนระบบสถิติประเทศไทยเพื่อการพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืน”

##### ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Indicators of Vision)

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ร้อยละความสำเร็จในการบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๒. ระดับการพัฒนาองค์กรตามกรอบ PMQA ๔.๐	๑	๒	๓	๔	๕

##### พันธกิจ (Mission)

- ขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
- พัฒนากระบวนการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์จากระบบสถิติ
- เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสถิติด้วยคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล
- สร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการใช้สถิติแก่ทุกภาคส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการเพิ่มความสามารถในการให้บริการ
- เพิ่มศักยภาพองค์กรในด้านบุคลากร เทคโนโลยี และองค์ความรู้ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

##### ค่านิยม (Core value) : SMART

S	= Synergy	ประสานความร่วมมือ
M	= Modern	สื่อความทันสมัย
A	= Agility	ปรับตัวได้รวดเร็ว
R	= Respect	ยอมรับ
T	= Transparency	โปร่งใส ตรวจสอบได้

##### วัฒนธรรมองค์กร (Culture)

ยึดหลักวิชา พร้อมหาสิ่งใหม่ ใส่ใจลูกค้า ครีธาองค์กร เอื้ออาทรต่อกัน รักมั่น สสช.

### ๓.๒ ยุทธศาสตร์ และสาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาขีดความสามารถองค์กรในทุกมิติ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ นำแผนแม่บทระบบสถิติฯ สู่การปฏิบัติอย่างเข้มแข็ง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับการผลิตสถิติด้วยนวัตกรรมดิจิทัล
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับการให้บริการ และส่งเสริมการนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ ให้กับทุกภาคส่วน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาขีดความสามารถองค์กรในทุกมิติ

- ตัวชี้วัด :
๑. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนดิจิทัลองค์กร
  ๒. ร้อยละกระบวนการที่เปลี่ยนผ่านไปสู่ดิจิทัล
  ๓. ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดสมรรถนะตามที่กำหนด
  ๔. จำนวนหลักสูตรที่รองรับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านดิจิทัลแก่บุคลากรดิจิทัล
  ๕. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
  ๖. ร้อยละบุคลากรภาครัฐมีขีดความสามารถทางด้านสถิติตามกรอบที่กำหนด
  ๗. ร้อยละขององค์ความรู้ของบุคลากรที่พัฒนาสู่แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ
  ๘. อัตราส่วนองค์ความรู้ต่อนวัตกรรมองค์กร
  ๙. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) จากการขับเคลื่อนระบบสถิติประเทศไทย

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ : ยกระดับองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

กลยุทธ์ ๑.๑ : ขับเคลื่อนองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล

โครงการ ๑ : โครงการ NSO ๔.๐

#### แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:

- ๑) ทบทวนแผนพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรดิจิทัล (Digital Organization)
  - มืองค์ประกอบสำคัญ ๔ ประการดังนี้ (๑) Digital Mindset ชุดความคิดของคนในองค์กร (๒) Digital Processes ระบบงานและกระบวนการภายใน (๓) Digital Skills ความรู้ ความสามารถ ตลอดจนทักษะในการใช้เทคโนโลยี (๔) Digital Culture วัฒนธรรมการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง
- ๒) พัฒนาผังกระบวนการทำงานที่เชื่อมต่อกับทั้งองค์กร
- ๓) พัฒนาระบบการทำงานเปลี่ยนผ่านสู่ระบบ Digital (Data Source, Data management, Data Analytics, Data Utilization)
- ๔) ปรับปรุงกระบวนการทำงานและเชื่อมโยงฐานข้อมูลสู่ระบบ Digital
- ๕) พัฒนาระบบ Cyber Security
- ๖) พัฒนารูปแบบการให้บริการประชาชนเป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์
- ๗) ประมวลผลและสื่อสารสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารและใช้เป็นสื่อเผยแพร่สู่ประชาชน

**โครงการ ๒ : โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน****แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:**

- ๑) กำหนดกรอบแนวคิดห่วงโซ่คุณค่าสำนักงานสถิติแห่งชาติ
- ๒) ตามแนวทาง Excellence Framework
- ๓) จัดทำ Work Process Management เพื่อใช้ในการบริหารจัดการกระบวนการทำงานทั้งระบบ
- ๔) วิเคราะห์ปรับปรุงกระบวนการทำงานทั้งระบบ
- ๕) ทำแผนปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- ๖) เทียบผลการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มีการปรับเปลี่ยน
- ๗) ติดตามประเมินผล และทบทวน เพื่อปรับปรุงต่อไป

**กลยุทธ์ ๑.๒ :** เสริมสร้างบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงและปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมให้รองรับการทำงานในอนาคต

**โครงการ ๓ : โครงการบริหารบุคลากรเชิงกลยุทธ์****แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:**

- ๑) ปรับปรุงกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทาง Excellence Framework
- ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- ๓) กำหนดนิยามขีดความสามารถขององค์กรและของบุคลากรทุกระดับ
- ๔) กำหนดวิธีประเมินผลขีดความสามารถของบุคลากรในแต่ละระดับ
- ๕) พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ และทัศนคติ ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และการบริหารองค์กรสมัยใหม่
- ๖) พัฒนาความพร้อมผู้บริหารทุกระดับอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงให้ทันกับความต้องการด้านกำลังคนและขีดความสามารถที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต
- ๗) จัดหาระบบการเรียนรู้ออนไลน์ขนาดใหญ่ที่เปิดกว้าง (Massive Open Online Courseware) เพื่อนำมาใช้ในการบริหารและพัฒนาบุคลากร (NSO MOOC)
- ๘) ปรับปรุงกระบวนการสืบทอดตำแหน่งและกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่มีขีดความสามารถสูง

**โครงการ ๔ : โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม NSO****แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:**

- ๑) จัดทำคู่มือค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
- ๒) ประเมินระดับค่านิยมและวัฒนธรรมบุคลากรทุกระดับ
- ๓) ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม
- ๔) ส่งเสริมการสร้างต้นแบบที่ดีในองค์กร Leadership Role Model
- ๕) ประเมินผลเทียบ และทำแผนพัฒนาปรับปรุง

**โครงการ ๕ : โครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังคนในระบบสถิติสำหรับโลกดิจิทัล**

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:**

เป็นไปตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓

**กลยุทธ์ ๑.๓ :** พัฒนาองค์ความรู้สู่แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในทุกระดับสู่นวัตกรรมองค์กร

**โครงการ ๖ : โครงการจัดการความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม**

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:**

- ๑) จัดทำแผนและคู่มือการจัดการความรู้ทั่วทั้งองค์กรที่ประกอบด้วยกรอบการดำเนินงาน กิจกรรม แผนที่การจัดการความรู้ เป้าหมายการจัดการความรู้ วิธีการ เครื่องมือการยกย่องชมเชยและการนำความรู้ที่จัดการแล้วไปสู่การพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากร
- ๒) สื่อสารแนวทางการจัดการความรู้ในทิศทางและเป้าหมายเดียวกันทั้งองค์กร
- ๓) พัฒนา Change Agent เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมการเรียนรู้ขององค์กร
- ๔) จัดเก็บองค์ความรู้ให้เป็นระบบ เพื่อการเข้าถึง เข้าใจ และนำไปพัฒนาการทำงานอย่างสะดวก ง่าย
- ๕) สร้างหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ และหลักสูตรอื่น ๆ ให้รองรับระบบการเรียนรู้ในอนาคต จากเนื้อหาหรือข้อมูลในแต่ละหน่วยงาน ทั้ง Hard Skills และ Soft Skills เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาระบบการเรียนรู้
- ๖) สร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ของ NSO ประกอบด้วยดิจิทัลคอนเทนต์ (Digital Content) การเรียนรู้ ความก้าวหน้าในการเรียนรู้ ผลการประเมินประวัติการเรียนรู้ ฯลฯ
- ๗) แสวงหาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทุกระดับหรือองค์กรอื่นในการเผยแพร่องค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์
- ๘) ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ในองค์กรมาใช้ประโยชน์แบบบูรณาการเพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่
- ๙) จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในระดับองค์กรระดับประเทศและระดับโลก เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ นวัตกรรมองค์กร ยกย่องผู้ที่สร้างผลงานดีเด่น

**โครงการ ๗ : โครงการบริหารจัดการความรู้ด้านสถิติ**

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:**

เป็นไปตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

### ตัวชี้วัด :

- นำแผนแม่บทระบบสถิติฯ สู่การปฏิบัติอย่างเข้มแข็ง
๑. ร้อยละโครงการตามแผนแม่บทฯ ที่ดำเนินการได้ตามค่าเป้าหมายที่กำหนด
  ๒. คะแนนวัดความสามารถทางสถิติ (Statistical Performance Indicators: SPI) ของประเทศไทย
  ๓. ร้อยละสถิติทางการที่สามารถรวบรวมด้วยระบบอัตโนมัติและนำขึ้นระบบแบ่งปันสถิติ (Statistics Sharing Hub)
  ๔. ร้อยละสถิติทางการที่ได้รับการพัฒนาตามแผนกำหนดความรับผิดชอบเพื่อตอบตัวชี้วัดการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
  ๕. ร้อยละของสถิติทางการที่มีการเผยแพร่บนระบบ GD Catalog
  ๖. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุดข้อมูลที่ขึ้นทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog)
  ๗. ร้อยละของหน่วยสถิติที่สามารถผลิต Business Intelligence
  ๘. คะแนน The Open Data Inventory (ODIN)
  ๙. จำนวนสถิติทางการที่ให้บริการด้วยเทคโนโลยี อาทิ ระบบอัตโนมัติ ปัญญาประดิษฐ์
  ๑๐. คะแนนการประเมินคุณภาพและมาตรฐานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
  ๑๑. ร้อยละสถิติทางการที่ผ่านการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด

### เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ :

NSO สามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติฯ ได้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

### กลยุทธ์ ๒.๑ :

บริหารจัดการแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

### โครงการ ๘ :

โครงการติดตาม ประเมิน ผลสัมฤทธิ์การขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย

#### แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:

- ๑) ประสาน และจัดทำแผนปฏิบัติการระบบสถิติประเทศไทยสู่การปฏิบัติ
- ๒) สื่อสาร สร้างความเข้าใจร่วมในการขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
- ๓) ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓ ให้บรรลุผลสำเร็จ
- ๔) ติดตามผลการดำเนินงานของแผนแม่บทระบบสถิติ ร่วมกับคณะอนุกรรมการทั้ง ๓ ด้าน
- ๕) จัดทำรายงานผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓ และแผนการประชุมคณะกรรมการสถิติประเทศไทย
- ๖) ประเมินผลสัมฤทธิ์ และจัดทำรายงานการขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓
- ๗) สื่อสารความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ อย่างต่อเนื่อง

- โครงการ ๙ : โครงการพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายผ่านประเด็นการพัฒนา  
ระดับประเทศและพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ  
แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:  
เป็นไปตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓
- โครงการ ๑๐ : โครงการพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อตอบดัชนีชี้วัดระดับ  
นานาชาติให้มีประสิทธิภาพ  
แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:  
เป็นไปตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓
- โครงการ ๑๑ : โครงการพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในระบบนิเวศข้อมูลใหม่  
แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:  
เป็นไปตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓
- กลยุทธ์ ๒.๒ : บูรณาการ เชื่อมโยง แลกเปลี่ยนสถิติตามมาตรฐานสากล
- โครงการ ๑๒ : โครงการบูรณาการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนสถิติตามมาตรฐานสากล  
แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:  
๑) กำหนด Data Tree Diagram ข้อมูลระบบสถิติที่สำคัญ  
๒) จัดทำ Data Tree Diagram ตามประเภทข้อมูล GD catalog ที่ประกอบด้วย  
การกำหนดหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องใน  
ห่วงโซ่คุณค่าแต่ละประเภท รวมถึงบทบาทหน้าที่ และข้อกำหนดที่สำคัญ  
๓) เผยแพร่ ทำความเข้าใจ สื่อสาร กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
๔) บูรณาการข้อมูลสถิติของแต่ละหน่วยงานตาม Data Tree Diagram  
๕) ติดตาม ประเมินผล ทบทวน บูรณาการ เชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลระบบสถิติ  
ที่สำคัญตามประเภทข้อมูล GD catalog
- โครงการ ๑๓ : โครงการพัฒนาบัญชีสถิติทางการที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ  
แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:  
เป็นไปตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓
- โครงการ ๑๔ : โครงการส่งเสริมให้มีการลงทะเบียนสถิติทางการในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ  
แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:  
เป็นไปตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓
- โครงการ ๑๕ : โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มบริการสถิติทางการด้วยระบบสถิติอัจฉริยะ  
แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:  
เป็นไปตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓
- โครงการ ๑๖ : โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการสื่อสารสถิติทางการ สู่การใช้ประโยชน์  
ของประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลายและครอบคลุม  
แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:  
เป็นไปตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓

- กลยุทธ์ ๒.๓ :** พัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
- โครงการ ๑๗ :** โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของสำนักงานในระดับสากล
- แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:**
- ๑) ปรับปรุงระบบคุณภาพและมาตรฐานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
  - ๒) สื่อสารและส่งเสริมให้ทุกส่วนงานพัฒนากระบวนการทำงานให้ได้ตามมาตรฐาน
  - ๓) ประเมินคุณภาพและมาตรฐานของสำนักงานสถิติประเทศไทยตามแนวทางมาตรฐานสากล (NQAF)
  - ๔) วิเคราะห์และจัดทำรายงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- โครงการ ๑๘ :** โครงการขับเคลื่อนคุณภาพ/มาตรฐานสถิติ
- แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:**
- เป็นไปตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

#### ตัวชี้วัด :

- ยกระดับการผลิตสถิติด้วยนวัตกรรมดิจิทัล
๑. ร้อยละของสถิติที่ผลิตเพื่อการพัฒนาประเทศตามแผนที่กำหนด
  ๒. ร้อยละของการผลิตสถิติด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพ
  ๓. ความครบถ้วนของรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบ ตามแนวทางที่คณะกรรมการพัฒนากฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากำหนด
  ๔. ความครบถ้วนในการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. ๒๕๕๐
- เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ :** การผลิตสถิติมีคุณภาพและมาตรฐานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาประเทศ
- กลยุทธ์ ๓.๑ :** เสริมสร้างความสามารถในการผลิตสถิติเพื่อการพัฒนาประเทศ
- โครงการ ๑๙ :** โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในการผลิตสถิติเพื่อการพัฒนาประเทศ
- แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:**
- ๑) กำหนดวัตถุประสงค์ และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความต้องการใช้สถิติ
  - ๒) กำหนดวิธีการ เครื่องมือ รูปแบบ ความถี่ ผู้รับผิดชอบ ในการรับฟังความต้องการใช้สถิติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม
  - ๓) รวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ สู่การจัดทำแผนการผลิตสถิติ
  - ๔) ดำเนินการผลิตสถิติด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่
  - ๕) ปรับปรุงวิธีการนำเสนอข้อมูลสถิติที่ผลิตเรียบร้อยแล้วให้พร้อมเผยแพร่

- กลยุทธ์ ๓.๒ :** เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสถิติด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- โครงการ ๒๐ :** โครงการพัฒนากระบวนการผลิตสถิติด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:**
- ๑) เลือุกชุดข้อมูลสถิติ
  - ๒) วิเคราะห์กระบวนการผลิตสถิติในปัจจุบันเพื่อหาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลการผลิตสถิติ
  - ๓) ออกแบบ วิธีการผลิตสถิติด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

- ๔) คัดเลือก แสวงหา เทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมในการนำมาใช้ผลิตสถิติ
- ๕) ทบทวน ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงกระบวนการผลิตสถิติให้ทันสมัย

#### โครงการ ๒๑ : โครงการพัฒนากฎหมายสถิติ

##### แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:

- ๑) พัฒนากฎหมายสถิติ เพื่อปรับปรุงกฎหมายให้เป็นปัจจุบันสอดคล้องกับสภาพการณ์ รองรับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของเทคโนโลยีในปัจจุบัน เพื่ออำนวยความสะดวกในการผลิตและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติพื้นฐานทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับมหภาคด้วยวิธีการจัดทำสำมะโนหรือการสำรวจตัวอย่างได้สมบูรณ์ และผลวิเคราะห์ข้อมูลที่ใช้ในการสนับสนุนนโยบายเร่งด่วนของรัฐได้ทันสถานการณ์ โดยมีบทบัญญัติรองรับ เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานสถิติแห่งชาติบรรลุเจตนารมณ์ตามอำนาจและหน้าที่

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยกระดับการให้บริการ และส่งเสริมการนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ ให้กับทุกภาคส่วน

- ตัวชี้วัด :
๑. ร้อยละความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร
  ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูล
  ๓. จำนวนการให้บริการข้อมูลแก่ทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ : ขยายเครือข่ายการใช้ประโยชน์ข้อมูลสถิติและสารสนเทศ

กลยุทธ์ ๔.๑ : สร้างความตระหนักรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

โครงการ ๒๒ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่สู่การนำไปใช้ประโยชน์

##### แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:

- ๑) ยกระดับความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสถิติทุกภาคส่วน (Public Private Social Partnership)
- ๒) ประสานความร่วมมือด้านสถิติกับคู่ความร่วมมือ
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเชื่อมโยงเครือข่ายในทุกระดับ รวมถึงระดับพื้นที่ ตลอดจนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านสถิติอย่างต่อเนื่อง
- ๔) กำหนดเกณฑ์การประเมินความเชื่อมั่นและดำเนินการประเมินความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานทุกด้านสถิติ (Social Experiences Assessment)
- ๕) นำผลที่ได้มาทำแผนปรับปรุงการเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่สถิติต่อไป

เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ : ทุกภาคส่วนเข้าถึงข้อมูลที่น่าเชื่อถือได้สะดวก รวดเร็ว

กลยุทธ์ ๔.๒ : ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสถิติและสารสนเทศเพื่อใช้ประโยชน์

โครงการ ๒๓ : โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลสถิติ

##### แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:

- ๑) กำหนดรูปแบบ ช่องทาง การเผยแพร่ชุดข้อมูลสถิติให้เหมาะสมกับผู้ใช้งานแต่ละกลุ่ม



- ๒) ปรับปรุงรูปแบบ ช่องทาง การเผยแพร่ชุดข้อมูลสถิติให้เหมาะสมกับผู้ใช้งาน แต่ละกลุ่ม
- ๓) กระตุ้น ส่งเสริม ให้เกิดการนำชุดข้อมูลสถิติไปสู่การใช้ประโยชน์
- ๔) ประเมินประสิทธิผลการเผยแพร่แต่ละรูปแบบช่องทางการเผยแพร่ชุดข้อมูลสถิติ
- ๕) จัดทำรายงานและแผนพัฒนาการเพิ่มประสิทธิภาพ ช่องทาง รูปแบบ การเผยแพร่ข้อมูลสถิติ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕

พัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

ตัวชี้วัด :

๑. ระดับการพัฒนาองค์กรตามกรอบ PMQA ๔.๐
๒. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓. จำนวนสินทรัพย์ความรู้ ของ NSO
๔. จำนวนสินทรัพย์ทางความรู้ (Knowledge Asset) ตามแผน NSS
๕. จำนวนสินทรัพย์ทางความรู้ (Knowledge Asset) ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับทุกภาคส่วน
๖. ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ได้รับมอบหมายจาก ดศ.

เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ : องค์กรมีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศและมีผลการดำเนินงานที่ตอบสนองการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ ๕.๑ : ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล

โครงการ ๒๔ : โครงการพัฒนาองค์กรตามกรอบ PMQA ๔.๐

แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:

- ๑) ประเมินตนเองตามกรอบ PMQA ๔.๐
- ๒) จัดทำพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA ๔.๐
- ๓) สื่อสารกระบวนการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA ๔.๐ ทั่วทั้งองค์กร
- ๔) ขับเคลื่อนการเป็นหน่วยงานที่เปิดกว้างและเชื่อมโยง
- ๕) ปรับปรุงกระบวนการทำงานและวัฒนธรรมการทำงานตาม PMQA ๔.๐
- ๖) ยกระดับการบริหารจัดการคน ความรู้ให้มีขีดสมรรถนะสูงและเป็นองค์กรทันสมัย
- ๗) ประเมินตนเองและจัดทำแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

โครงการ ๒๕ : โครงการขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:

- ๑) กำหนดกรอบการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๒) สื่อสารการขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาลตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๓) สร้างความตระหนัก จิตสำนึกที่ดี และส่งเสริมการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

- ๔) เร่งรัด และกำกับให้ส่วนงานดำเนินงานตามกรอบฯ
- ๕) ปรับปรุงระบบแก้ไขข้อร้องเรียนให้เป็นไปตาม Excellence Framework
- ๖) ติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

**กลยุทธ์ ๕.๒ :** ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนด้วยการพัฒนาสินทรัพย์ความรู้ด้านสถิติ

**โครงการ ๒๖ :** โครงการพัฒนาสินทรัพย์ความรู้ด้านสถิติ

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:**

- ๑) กำหนดหัวข้อองค์ความรู้ตามกระบวนการทำงานที่สร้างคุณค่าของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
- ๒) ถอดรหัสความรู้จากแนวปฏิบัติตามกระบวนการทำงานที่กำหนด
- ๓) จัดเก็บ เผยแพร่ ให้เกิดการนำองค์ความรู้มาสู่การปฏิบัติ
- ๔) ส่งเสริมการใช้สินทรัพย์ความรู้จากการผลิต บริหาร และบริการสถิติของสำนักงานสถิติแห่งชาติสู่สาธารณะ

**โครงการ ๒๗ :** โครงการพัฒนาสินทรัพย์ทางความรู้ด้านสถิติประเทศไทย

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:**

เป็นไปตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓

**โครงการ ๒๘ :** โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนสินทรัพย์ทางความรู้เพื่อการใช้ประโยชน์ในวงกว้าง

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:**

เป็นไปตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๓

**กลยุทธ์ ๕.๓ :** เสริมสร้างขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ

**โครงการ ๒๙ :** โครงการสนับสนุนขีดความสามารถทางการแข่งขันตามแผน ดศ.

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน:**

- ๑) จัดทำโครงการตามที่ได้รับมอบหมายจาก ดศ.
- ๒) ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๓.๓ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)



ภาพที่ ๔ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาขีดความสามารถองค์กรในทุกมิติ

เป้าประสงค์ : ยกระดับองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจำแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม	
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๖-๗๐		
๑.๑ ขับเคลื่อนองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนดิจิทัลองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	โครงการ NSO ๔.๐								ศท. / ทุกศูนย์ กองสจจ. พร. ตส. ตภ.
								- โครงการพัฒนาบริการดิจิทัลขององค์กร	-	-	-	๑.๐๐๐๐	-	๑.๐๐๐๐		
								- โครงการย้ายสำนักงานสถิติแห่งชาติจากอาคารศูนย์ราชการอาคาร B ไปยังอาคารศูนย์ราชการอาคาร C	-	๑๒๖.๒๒๗๒	-	-	-	๑๒๖.๒๒๗๒		
								- โครงการพัฒนาระบบจัดทำค่าของงบประมาณ	-	-	๒.๐๐๐๐	-	-	๒.๐๐๐๐		
								- โครงการจัดซื้อซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรและซอฟต์แวร์เฉพาะทางด้านสถิติ	-	-	๗.๒๗๕๒	๖.๕๒๕๐	๖.๕๒๕๐	๒๐.๓๒๕๒		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจำแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๖-๗๐	
								- โครงการจัดทำข้อมูล นิรนาม (Data Anonymization)	-	-	๖.๐๐๐๐	-	-	๖.๐๐๐๐	
								- โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการระบบสถิติ ประเทศไทย	-	๑.๙๙๙๖	๑.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	๗.๙๙๙๖	
								- โครงการพัฒนาระบบ Strategic Intelligence	-	-	-	๕.๐๐๐๐	-	๕.๐๐๐๐	
								- โครงการจ้างที่ปรึกษา เพื่อปรับปรุงแนวปฏิบัติ ของ สสช. ให้สอดคล้อง ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	-	-	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๔.๕๐๐๐	
								- โครงการจัดซื้ออุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ต่อพ่วง และ Tablet เพื่อการ ปฏิบัติงาน	-	-	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	๓๐.๐๐๐๐	
								- โครงการจัดทำแผนปฏิบัติ การดิจิทัลของ สสช. ระยะ ๕ ปี	-	-	-	๓.๐๐๐๐	-	๓.๐๐๐๐	
								- โครงการพัฒนาระบบ Digital Frame	-	-	-	-	๒๐.๐๐๐๐	๒๐.๐๐๐๐	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจําแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๖-๗๐	
								- โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสถิติ (KM)	-	-	-	๑.๐๐๐๐	-	๑.๐๐๐๐	
	ร้อยละกระบวนการที่เปลี่ยนผ่านไปสู่ดิจิทัล	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน							ศท / ทุกศูนย์ กองสจจ. พร. ตส. ตภ.
								- โครงการวิเคราะห์ระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	๒.๕๓๗๖	-	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	-	๔.๕๓๖๗	
								- โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนและเพิ่มศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๐.๙๗๘๔	๙.๔๑๒๒	๑๓.๑๘๕๐	๙๗.๙๑๔๐	๑.๑๖๓๐	๑๓๒.๖๕๒๖	
								- โครงการจัดทำระบบจัดเก็บข้อมูลกลางภายในองค์กร (NSO-Drive)	๕.๐๐๐๐	-	-	-	-	๕.๐๐๐๐	
								- โครงการพัฒนาระบบบริการสร้าง API แบบไม่ใช้ชุดคำสั่ง (No Code API)	-	๔.๙๗๕๐	-	-	-	๔.๙๗๕๐	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจําแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๖-๗๐	
								- โครงการพัฒนาระบบการติดตามโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ (e-Project Tracking System)	-	-	๒๐.๐๐๐๐	๘.๐๐๐๐	-	๒๘.๐๐๐๐	
๑.๒ เสริมสร้างบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงและปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมให้รองรับการทำงานในอนาคต	ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดสมรรถนะสูงตามที่องค์กรกำหนด	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕	โครงการบริหารบุคลากรเชิงกลยุทธ์							สลก.ศู.นว. / ทุกศูนย์ กอง สดจ. พร. ตส. ตภ.
	จำนวนหลักสูตรที่รองรับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านดิจิทัลแก่บุคลากรดิจิทัล	๑๕ หลัก	๑๕ หลัก	๑๕ หลัก	๑๕ หลัก	๑๕ หลัก	๑๕ หลัก								
									- โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี	๐.๕๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๔.๕๐๐๐
									- โครงการพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรในยุคดิจิทัล	๐.๕๐๐๐	-	-	๑.๐๐๐๐	-	๑.๕๐๐๐
	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม NSO						

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจําแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๖-๗๐	
								- โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ	-	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๑๒๐๐	
	ร้อยละบุคลากรภาครัฐมีขีดความสามารถทางด้านสถิติตามกรอบที่กำหนด	-	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕	โครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังคนในระบบสถิติสำหรับโลกดิจิทัล							สกก. / ทุกศูนย์ กองสจจ. พร. ตส. ตภ.
								- โครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังคนในระบบสถิติสำหรับโลกดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๗	-	๕.๓๐๑๔	-	-	-	๕.๓๐๑๔	
								- โครงการพัฒนา Statistical Capacity Building Portal	-	-	๕.๐๐๐๐	-	-	๕.๐๐๐๐	
๑.๓ พัฒนาองค์ความรู้สู่แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในทุกระดับสู่นวัตกรรมองค์กร	ร้อยละขององค์ความรู้ของบุคลากรที่พัฒนาสู่แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	โครงการจัดการความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม							นว. / ทุกศูนย์ กองสจจ. พร. ตส. ตภ.
	อัตราส่วนองค์ความรู้ต่อนวัตกรรมองค์กร	๑๐:๑	๑๐:๑	๑๐:๑	๑๐:๑	๑๐:๑	๑๐:๑								



กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจำแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐	
								- โครงการศึกษา พัฒนา และวิเคราะห์ภูมิสารสนเทศสถิติ โดยใช้ประโยชน์ข้อมูลจากหลายแหล่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗.๗๓๒๕	-	-	-	-	๗.๗๓๒๕	
								- โครงการพัฒนาระเบียบวิธีสถิติด้วย Small Area Estimate	-	-	๕.๐๐๐๐	-	-	๕.๐๐๐๐	
	จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี (Good practices) จากการขับเคลื่อนระบบสถิติประเทศไทย	-	๕	๑๐	๑๐	๑๐	๓๕	โครงการบริหารจัดการความรู้ด้านสถิติ							นว. / ศท.
								- โครงการส่งเสริมการพัฒน่องค์ความรู้สู่การสร้างนวัตกรรมองค์กร	-	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ นำแผนแม่บทระบบสถิติสู่การปฏิบัติอย่างเข้มแข็ง

เป้าประสงค์ : NSO สามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติ ได้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจําแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม	
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖๗๐		
๒.๑ บริหารจัดการแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยให้เกิดสัมฤทธิ์	ร้อยละโครงการตามแผนแม่บทที่ดำเนินการได้ตามค่าเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	โครงการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย								บส. / ทุกศูนย์, กองที่ดำเนินการตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
								- โครงการบริหารจัดการระบบสถิติ	๑.๖๙๘๘	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	๓.๖๙๘๘		
	คะแนนวัดความสามารถทางสถิติ (Statistical Performance Indicators: SPI) ของประเทศไทย	-	-	-	-	ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน	โครงการพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายผ่านประเด็นการพัฒนา ระดับ ประเทศและพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ	-	-	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๖๐๐๐		
								โครงการพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อต่อบัณฑิตระดับนานาชาติให้มีประสิทธิภาพ	-	-	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๖๐๐๐		
							โครงการพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในระบบนิเวศข้อมูลใหม่	-	-	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๖๐๐๐			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจำแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม	
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		
๒.๒ บูรณาการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนสถิติตามมาตรฐานสากล	ร้อยละสถิติทางการที่สามารถรวบรวมด้วยระบบอัตโนมัติและนำขึ้นระบบแบ่งปันสถิติ (Statistics Sharing Hub)  <b>หมายเหตุ:</b> สถิติทางการที่เป็น Tier ๑	พัฒนา ระบบ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	โครงการบูรณาการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนสถิติตามมาตรฐานสากล								ศย. / บส.
								- โครงการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลสถิติและสารสนเทศของหน่วยงานภาครัฐ	๐.๐๕๖๘	๐.๐๘๕๐	๐.๐๘๕๐	๐.๐๘๕๐	๐.๐๘๕๐	๐.๓๙๖๘		
								- โครงการจัดทำบัญชีข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติ (NSO Data Catalog)	-	-	-	-	-	-		
								- โครงการส่งเสริมการใช้งานระบบ Government Data Catalog	-	๑๘.๓๑๕๐	๑๘.๓๐๐๐	๑๘.๓๐๐๐	๑๘.๓๐๐๐	๑๘.๓๐๐๐	๗๓.๒๑๕๐	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจําแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐	
								- โครงการพัฒนาเครื่องมือรวบรวมข้อมูล Data Integration	๑๕.๐๐๐๐	-	-	-	-	๑๕.๐๐๐๐	
								- โครงการพัฒนาสารสนเทศยุทธศาสตร์ภาครัฐ	๑.๙๗๖๐	-	-	-	-	๑.๙๗๖๐	
								- โครงการพัฒนาระบบบริการสร้าง API แบบไม่ใช้ชุดคำสั่ง (No Code API)	-	๔.๙๗๕๐	-	-	-	๔.๙๗๕๐	
	ร้อยละสถิติทางการที่ได้รับการพัฒนาตามแผนกำหนดความรับผิดชอบ เพื่อตอบตัวชี้วัดการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	โครงการพัฒนาบัญชีสถิติทางการ ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ							บส. / ทุกศูนย์ กองที่ดำเนินการตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจำแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐	
								- โครงการพัฒนาข้อมูลสถิติและสารสนเทศระดับพื้นที่ ๗๖ จังหวัด	๑๗.๑๓๖๙	๓๓.๕๔๕๗	๓๐.๕๐๐๐	๓๐.๕๐๐๐	๓๐.๕๐๐๐	๑๔๒.๑๘๒๖	
								- โครงการพัฒนาข้อมูลสถิติและสารสนเทศของหน่วยงานภาครัฐ ๒๑ สาขา	๑.๘๖๑๘	-	-	-	-	๑.๘๖๑๘	
								- โครงการ Advancing Statistical Practice	๕.๒๐๐๐	๑.๕๖๔๐	-	-	-	๖.๗๖๔๐	
	ร้อยละของสถิติทางการที่มีการเผยแพร่บนระบบ GD Catalog	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	โครงการส่งเสริมให้มีการลงทะเบียนสถิติทางการในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ							บส. / ทุกศูนย์, กองที่ดำเนินการตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุดข้อมูลที่ขึ้นทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ของปีฐาน	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕ ของปีฐาน	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ ของปีฐาน	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕ ของปีฐาน	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ของปีฐาน	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ของปีฐาน								

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจำแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม	
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		
								- โครงการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog)	๐.๐๒๘๒	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๕๒๘๒	
	ร้อยละของหน่วยสถิติที่สามารถผลิต Business Intelligence	-	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕	โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มบริการสถิติทางการด้วยระบบสถิติอัจฉริยะ	-	-	๑๐.๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๑๐.๔๐๐๐	บส. / ทุกศูนย์, กองที่ดำเนินการตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ	
	คะแนน The Open Data Inventory (ODIN)	๔๖ คะแนน	๔๘ คะแนน	๕๐ คะแนน	๕๒ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๕๔ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๕๔ คะแนน									
	จำนวนสถิติทางการที่ให้บริการด้วยเทคโนโลยี อาทิ ระบบอัตโนมัติ ปัญญาประดิษฐ์	-	-	๑๐ เรื่อง	๒๐ เรื่อง	๓๐ เรื่อง	๖๐ เรื่อง	โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการสื่อสารสถิติทางการสู่การใช้ประโยชน์ของประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลายและครอบคลุม	-	-	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	บส. / ทุกศูนย์, กองที่ดำเนินการตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ	
๒.๓ พัฒนา ระบบคุณภาพ และมาตรฐาน ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	คะแนนการประเมินคุณภาพและมาตรฐานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	ประเมินตนเอง (ปีฐาน)	ร้อยละ ๑๐ ของปีฐาน	ร้อยละ ๒๐ ของปีฐาน	ร้อยละ ๓๐ ของปีฐาน	ร้อยละ ๔๐ ของปีฐาน	ร้อยละ ๔๐ ของปีฐาน	โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของสำนักงานในระดับสากล							นว. / ทุกศูนย์, กองที่ดำเนินการตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจำแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐	
								- โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของสำนักงานในระดับสากล	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๒๕๐๐	
								- โครงการพัฒนาการตรวจสอบคุณภาพข้อมูล	-	-	-	-	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	
	ร้อยละสถิติทางการที่ผ่านการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด	-	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	โครงการขับเคลื่อนคุณภาพ / มาตรฐานสถิติ							นว. / ศย.
								- โครงการขับเคลื่อนคุณภาพ / มาตรฐานสถิติ	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๕๐๐๐	
								- โครงการจัดทำบัญชีมหาสมุทรระดับประเทศ (National Ocean Accounts)	๓.๖๔๗๗	-	-	-	๕.๐๐๐๐	๘.๖๔๗๗	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. ยกระดับการผลิตสถิติด้วยนวัตกรรมดิจิทัล

เป้าประสงค์ : การผลิตสถิติมีคุณภาพและมาตรฐานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจำแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม	
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		
๓.๑ เสริมสร้างความสามารถในการผลิตสถิติเพื่อการพัฒนาประเทศ	ร้อยละของสถิติที่ผลิตเพื่อการพัฒนาประเทศตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในการผลิตสถิติเพื่อการพัฒนาประเทศ								สค. สศ. สม. สจจ. นว. บจ.
								- โครงการจัดทำข้อมูลสถิติด้านเศรษฐกิจ	๓.๑๐๘๗	๑๐.๑๐๗๔	๔.๑๕๘๑	๗.๔๐๒๖	๓.๗๕๒๔	๒๘.๕๒๙๒		
								- โครงการจัดทำข้อมูลสถิติด้านสังคม	๑๖.๒๘๒๓	๑๕.๓๔๕๔	๑๔.๔๒๙๗	๑๓.๖๘๒๓	๑๖.๒๔๑๓	๗๕.๙๘๑๐		
								- โครงการสำรวจข้อมูลพื้นฐานของครัวเรือน	๑.๙๗๗๐	๒.๐๒๐๐	๒.๐๒๐๐	๒.๐๒๐๐	๒.๐๒๐๐	๑๐.๐๕๗๐		
								- ค่าใช้จ่ายในการสำรวจข้อมูลสถิติโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจและสังคม	๔๓.๒๐๐๐	-	-	-	-	๔๓.๒๐๐๐		
								- โครงการจัดทำข้อมูลสถิติด้านประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมือง	๔.๗๖๔๐	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	๒๘.๗๖๔๐		



กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจำแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม	
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		
								- โครงการสำมะโนธุรกิจและอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๔.๒๘๑๘	-	-	-	-	-	๓๔.๒๘๑๘	
								- โครงการสำมะโนการเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๗๖.๐๐๐๐	๓.๔๐๕๐	-	-	-	-	๒๗๙.๔๐๕๐	
								- โครงการสำมะโนประชากรและเคหะ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	๙.๓๙๔๔	๔๖๒.๐๒๓๐	๒๐.๑๗๖๘	-	-	๔๙๑.๕๙๔๒	
								- โครงการสำรวจสถานการณ์เด็กและสตรีในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.๘๖๕๐	-	-	๐.๖๐๐๐	๒๒.๑๐๐๐	๒๒.๑๐๐๐	๒๔.๕๖๕๐	
								- โครงการสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน	๒๑.๕๙๐๖	๒๒.๘๙๗๗	๒๓.๕๔๓๙	๒๔.๔๘๘๗	๒๕.๕๒๗๙	๑๑๘.๐๔๘๘		
								- โครงการสำรวจพฤติกรรมด้านสุขภาพของประชากร พ.ศ. ๒๕๖๗	-	๑๕.๐๖๕๔	-	-	-	-	๑๕.๐๖๕๔	
								- โครงการสร้างเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บข้อมูลสถิติ	-	๔.๔๕๒๐	-	-	-	-	๔.๔๕๒๐	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจำแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐	
								- โครงการประเมินผลตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๖๖	๕.๓๘๑๒	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๒๕.๓๘๑๒	
								- โครงการสำรวจข้อมูลสถานภาพการรู้เท่าทันสื่อและสารสนเทศของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ (ใช้งบประมาณหน่วยงานภายนอก)	๑๑.๔๓๔๔	-	-	-	-	๑๑.๔๓๔๔	
								- โครงการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ใช้งบประมาณหน่วยงานภายนอก)	๒.๓๐๐๐	๒.๓๐๐๐	๒.๓๐๐๐	๒.๓๐๐๐	๒.๓๐๐๐	๑๑.๕๐๐๐	
								- โครงการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อการบริการสาธารณะและการทำงานของหน่วยงานต่าง ๆ (ใช้งบประมาณหน่วยงานภายนอก)	๑.๗๐๐๐	๑.๗๐๐๐	๑.๗๐๐๐	๑.๗๐๐๐	๑.๗๐๐๐	๘.๕๐๐๐	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจำแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐	
๓.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสถิติด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	ร้อยละของการผลิตสถิติด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	โครงการพัฒนากระบวนการผลิตสถิติด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล							ศท. สค. สศ. สม. สถจ. นว. บจ.
								- โครงการพัฒนาฐานข้อมูลสถานประกอบการจากสำมะโนธุรกิจและอุตสาหกรรมให้เป็นฐานข้อมูลกลาง (Common Frame)	๙.๔๒๐๖	-	-	-	-	๙.๔๒๐๖	
	ความครบถ้วนของรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบตามแนวทางที่คณะกรรมการพัฒนากฎหมายสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากำหนด	๘ เรื่อง	-	-	-	-	๘ เรื่อง	โครงการพัฒนากฎหมายสถิติ	๒.๙๖๕๐	-	-	-	-	๒.๙๖๕๐	สลก.
	ความครบถ้วนในการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. ๒๕๕๐	๓ เรื่อง	-	-	-	-	๓ เรื่อง								

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับการให้บริการ และส่งเสริมการนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ ให้กับทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์ ๑ : ขยายเครือข่ายการใช้ประโยชน์ข้อมูลสถิติและสารสนเทศ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจำแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม	
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๖-๗๐		
๔.๑ สร้างความตระหนักรู้แก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร	ร้อยละ ๗๘	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่สู่การนำไปใช้ประโยชน์								พก. ศค. ศศ. สม. บจ. สจจ. บส. นว.
								- โครงการส่งเสริมการนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์	๕.๘๔๐๐	๑๒.๐๐๐๐	-	-	-	๑๗.๘๔๐๐	พก.	
								- โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สถิติและสารสนเทศในรูปแบบทันสมัย	-	-	๔.๕๐๐๐	๔.๕๐๐๐	๔.๕๐๐๐	๑๓.๕๐๐๐	พก.	
								- โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการนำสถิติไปใช้ประโยชน์	-	-	๗.๕๐๐๐	๗.๕๐๐๐	๗.๕๐๐๐	๒๒.๕๐๐๐	พก.	
								- โครงการศึกษา การจัดทำชุดข้อมูลพยากรณ์สถิติตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ สังคมและดิจิทัล	-	๕.๐๐๐๐	-	-	-	๕.๐๐๐๐	พก.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจำแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม	
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		
๔.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสถิติและสารสนเทศเพื่อใช้ประโยชน์	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูล	ร้อยละ ๘๙	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๑	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๓	ร้อยละ ๙๓	โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลสถิติ								พก. ศย. ศท. สค. สศ. สม. นว.
	จำนวนการให้บริการข้อมูลแก่ทุกภาคส่วน	๓๒๙,๐๐๐ ครั้ง	๘๓๘,๐๐๐ ครั้ง	๘๕๘,๙๖๐ ครั้ง	๙๐๒,๐๐๐ ครั้ง	๙๘๗,๐๐๐ ครั้ง	๙๘๗,๐๐๐ ครั้ง									
									- โครงการให้บริการและเผยแพร่ข้อมูล	๐.๖๖๐๐	๑.๒๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๑๐.๘๖๐๐	พก.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนางค์กรสู่ความยั่งยืน

เป้าประสงค์: องค์กรมีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศและมีผลการดำเนินงานที่ตอบสนองการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจำแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๖-๗๐	
๕.๑ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล	ระดับการพัฒนางค์กรตามกรอบ PMQA	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๕	โครงการพัฒนางค์กรตามกรอบ PMQA ๕.๐	๐.๐๔๕๐	๐.๐๔๕๐	๐.๑๒๐๐	๐.๑๒๐๐	๐.๑๒๐๐	๐.๔๕๐๐	พร. / ทุกศูนย์ กอง สจจ. พร. ตส. ตภ.
	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนน ๘๕	คะแนน ๘๕	คะแนน ๘๕	คะแนน ๘๕	คะแนน ๘๕	คะแนน ๘๕	โครงการขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๑๕๐๐	สจก. / ทุกศูนย์ กอง สจจ. พร. ตส. ตภ.
๕.๒ ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนด้วยการพัฒนาสินทรัพย์ความรู้ด้านสติ	จำนวนสินทรัพย์ความรู้ของ NSO	-	-	-	-	๑๐ เรื่อง	๑๐ เรื่อง	โครงการพัฒนาสินทรัพย์ความรู้ด้านสติ							นว. / ทุกศูนย์ กอง สจจ. พร. ตส. ตภ.
								- โครงการส่งเสริมการพัฒนางค์กรความรู้สู่การสร้างนวัตกรรมองค์กร หมายเหตุ : การดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนางค์กรความรู้สู่การสร้างนวัตกรรมองค์กรเป็นการใช้งบประมาณแหล่งเดียวแต่สามารถสะท้อนตัวชี้วัด ๒ ตัว ได้แก่ จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี (Good practices) จากการ	-	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						โครงการเชิงกลยุทธ์	งบประมาณจำแนกรายปี (ล้านบาท)						ผู้รับผิดชอบหลัก / ร่วม	
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๖๖-๗๐		
								ขับเคลื่อนระบบสถิติประเทศไทย และจำนวนสินทรัพย์ความรู้ ของ NSO								
	จำนวนสินทรัพย์ทางความรู้ (Knowledge Asset) ตามแผน NSS	-	-	-	๕	๑๐	๑๐	โครงการพัฒนาสินทรัพย์ทางความรู้ด้านสถิติประเทศไทย	-	-	๓.๐๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๓.๕๐๐๐		
	จำนวนสินทรัพย์ทางความรู้ (Knowledge Asset) ที่มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ร่วมกับทุกภาคส่วน	-	-	-	-	๕	๕	โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนสินทรัพย์ทางความรู้เพื่อการใช้ประโยชน์ในวงกว้าง	-	-	-	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๕๐๐๐		
๕.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ	ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ได้รับมอบหมายจาก ดศ.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	โครงการสนับสนุนขีดความสามารถทางการแข่งขันตามแผน ดศ.	๐.๐๙๙๐	๐.๗๖๐๐	๐.๗๖๐๐	๐.๗๖๐๐	๐.๗๖๐๐	๓.๑๓๙๐	ตภ. และทุกส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย	

## บทที่ ๔

### แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ

#### แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ

- ๑) แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการผ่านการบูรณาการการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- ๒) แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการผ่านการบูรณาการแผนงานด้านบุคลากรและการใช้ทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวิเคราะห์
- ๓) แนวทางการกำหนดวิธีการสื่อสารสู่การปฏิบัติผ่านเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก และแนวทางการใช้ / บริหารข้อมูลร่วมกันเพื่อการประสานงาน
- ๔) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

#### ๑) แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการผ่านการบูรณาการการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) เป็นกรอบการบริหารจัดการองค์การที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการนำไปใช้ในการประเมินองค์การด้วยตนเองที่ครอบคลุมภาพรวมในทุกมิติ เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานราชการปรับปรุงองค์การอย่างรอบด้านและ อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้ง ๗ ด้าน (หมวด) คือ

(๑) **การนำองค์การ** เป็นการประเมินการดำเนินการของผู้บริหารในเรื่องวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ค่านิยม ความคาดหวังในผลการดำเนินการ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ในส่วนราชการ การกำกับดูแลตนเองที่ดี และดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน

(๒) **การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์** เป็นการประเมินวิธีการกำหนดและ ถ่ายทอดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์หลัก และแผนปฏิบัติการ เพื่อนำไปปฏิบัติและวัดผลความก้าวหน้าของการดำเนินการ

(๓) **การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย** เป็นการประเมินการกำหนดความต้องการ ความคาดหวัง และความนิยมชมชอบ การสร้างความสัมพันธ์ และการกำหนดปัจจัยสำคัญที่ทำให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ

(๔) **การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้** เป็นการประเมินการเลือก รวบรวม วิเคราะห์ จัดการ และปรับปรุงข้อมูลและสารสนเทศ และการจัดการความรู้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุงผลการดำเนินการขององค์การ

(๕) **การมุ่งเน้นบุคลากร** เป็นการประเมินระบบงาน ระบบการเรียนรู้ การสร้างความผูกพันและแรงจูงใจของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรพัฒนาตนเองและใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ตามทิศทางองค์การ



(๖) **การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ** เป็นการประเมินการจัดการกระบวนการ การให้บริการ และกระบวนการอื่นที่ช่วยสร้างคุณค่าแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกระบวนการสนับสนุน เพื่อให้บรรลุพันธกิจขององค์การ

(๗) **ผลลัพธ์การดำเนินการ** เป็นการประเมินผลการดำเนินการและแนวโน้มของส่วนราชการ ในมิติด้านประสิทธิผล มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพ และมิติด้านการพัฒนาองค์การ

การประเมินองค์การตามเกณฑ์ PMQA ใช้แนวทางการบริหารจัดการแบบ ADLI โดยการตอบคำถามตามเกณฑ์ในแต่ละหมวด ซึ่งเปรียบเสมือนการตรวจสุขภาพองค์การ ที่จะทำให้ทราบจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุง และนำโอกาสในการปรับปรุงที่พบไปวางแผนพัฒนาองค์การให้มีประสิทธิภาพ โดยเลือกเครื่องมือทางการบริหารที่เหมาะสมมาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาองค์การในเรื่องต่าง ๆ เป็นไปอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้ส่วนราชการมีระดับการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานเทียบเท่าสากล

จะเห็นได้ว่าการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมีการวางแผนยุทธศาสตร์ (หมวด ๒) เป็นองค์ประกอบที่สำคัญซึ่งในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ก็เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ช่วยในการสนับสนุนให้องค์การมีการพัฒนาปรับปรุงสู่ความเป็นเลิศอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิผล ในขณะที่เดียวกันผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ก็สามารถนำมาเป็นข้อมูลนำเข้าในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การได้

## ๒) แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปราชการผ่านการบูรณาการแผนงานด้านบุคลากรและการใช้ทรัพยากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวิเคราะห์

แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปราชการของสำนักงานสถิติแห่งชาติให้ประสบผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้ดังนี้

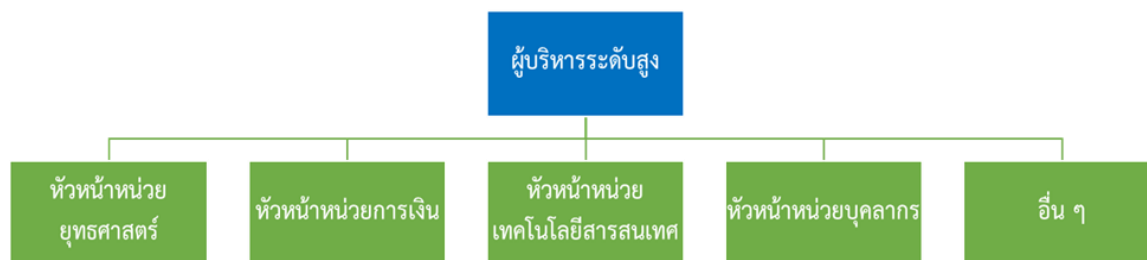
๑. จัดตั้งทีมบริหารยุทธศาสตร์ (Strategy Management Team) จำนวน ๕ - ๑๐ คน ประกอบด้วยหัวหน้าทีม ๑ คน และสมาชิกของทีมมาจากบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีประสบการณ์ในการทำงานหลากหลาย ทั้งการบริหาร การเงิน บุคลากร สถิติ โดยมีบทบาทและความรับผิดชอบพื้นฐานที่สำคัญ ๓ บทบาท คือ

๑.๑ บทบาทในฐานะผู้ออกแบบกระบวนการ รับผิดชอบในการกำหนดกรอบการบริหารยุทธศาสตร์รวมถึงการออกแบบกระบวนการในการบริหารยุทธศาสตร์ และยังคงกำกับติดตามตรวจสอบให้มั่นใจว่าองค์ประกอบทั้งหมดในระบบการบริหารยุทธศาสตร์มีความครบถ้วน และทำงานไปในทิศทางเดียวกัน

๑.๒ บทบาทในฐานะเจ้าของกระบวนการ ทำหน้าที่เป็นเจ้าของกระบวนการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ากระบวนการทุกขั้นตอนตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุด มีความเชื่อมโยงกันตั้งแต่การพัฒนายุทธศาสตร์ การวางแผนยุทธศาสตร์ การทบทวนยุทธศาสตร์ ไปจนถึงการปรับปรุงยุทธศาสตร์

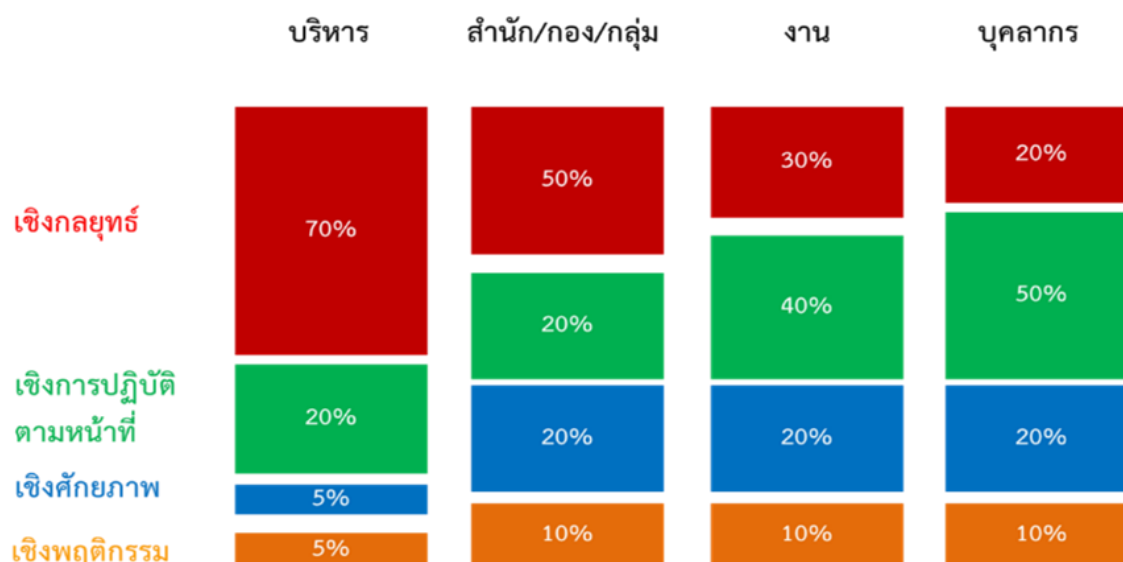
๑.๓ บทบาทในฐานะผู้บูรณาการ ทำหน้าที่สื่อสารแผนยุทธศาสตร์ไปยังบุคลากรอย่างทั่วถึง และประสานให้เกิดความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กับแผนงานโครงการและงบประมาณ แผนเทคโนโลยีสารสนเทศ แผนการพัฒนาบุคลากร

๑.๔ บทบาทผู้เชื่อมโยงกับกระบวนการปฏิบัติที่สำคัญผ่านการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี



ภาพที่ ๕ โครงสร้างทีมบริหารยุทธศาสตร์ (Strategy Management Team)

๒. ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของสำนักงานสถิติแห่งชาติอย่างบูรณาการไปยังบุคลากรทุกระดับ โดยการมอบหมายเฉพาะยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรเพื่อให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความสำเร็จของสำนักงานเพื่อให้เกิดการปฏิบัติทั่วทั้งสำนักงานไปในทิศทางเดียวกันตามรูปแบบและน้ำหนักการถ่ายทอดยุทธศาสตร์



ภาพที่ ๖ ตัวอย่างรูปแบบและน้ำหนักการถ่ายทอดยุทธศาสตร์

๓. จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่เป็นธรรมและกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมตามรูปแบบและน้ำหนักการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ โดยมีโครงสร้างการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ มาจากการถ่ายทอดกลยุทธ์จากระดับองค์กรลงสู่ระดับสำนัก / กอง / กลุ่ม / สถิติจังหวัด และลงสู่ระดับบุคคลตามตำแหน่งงาน

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ มาจากคำบรรยายลักษณะงานในแต่ละตำแหน่ง

ส่วนที่ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามขีดความสามารถ มาจากคำบรรยายลักษณะงานในแต่ละตำแหน่ง

ส่วนที่ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามพฤติกรรม มาจากการกำหนดของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

๔. ทบทวนและติดตามแผนยุทธศาสตร์อย่างสม่ำเสมออาจเป็นรายเดือนหรือรายไตรมาสเพื่อให้สำนักงานสถิติแห่งชาติสามารถบริหารยุทธศาสตร์หรือปรับเปลี่ยนได้อย่างทันท่วงทีผ่านการประเมินตัวชี้วัดและความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการเชิงกลยุทธ์

นอกจากนี้ในการขับเคลื่อนให้แผนปฏิบัติการประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ การจัดสรรทรัพยากรที่อยู่ในรูปตัวเงินและอื่นๆ มีความจำเป็นอย่างยิ่งในการสนับสนุนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด โดยองค์การต้องมีวิธีการที่เป็นระบบในการประมาณการและจัดสรรงบประมาณสำหรับการดำเนินการในแต่ละโครงการ และในกรณีที่งบประมาณมีไม่เพียงพอสำหรับทุกโครงการ สำนักงานสถิติแห่งชาติต้องมีวิธีการเพื่อจัดทำดับความสำคัญของโครงการต่างๆ สำหรับใช้ในการจัดสรรงบประมาณที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด สมรรถนะสอดคล้องและสามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การจัดแผนด้านบุคลากรที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการจึงมีความสำคัญเป็นอย่างมาก ดังนั้นสำนักงานสถิติแห่งชาติจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีสมรรถนะที่ช่วยในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ และดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะดังกล่าว

### ๓) แนวทางการกำหนดวิธีการสื่อสารสู่การปฏิบัติผ่านเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกและแนวทางการใช้ / บริหารข้อมูลร่วมกันเพื่อการประสานงาน

แนวทางการสื่อสารสู่การปฏิบัติผ่านเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก และแนวทางการใช้/บริหารข้อมูลร่วมกันเพื่อการประสานงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติให้ประสบผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. สื่อสารแผนปฏิบัติการราชการของสำนักงานสถิติแห่งชาติด้วยแนวคิดดุลยภาพที่ยั่งยืน (Sustainability Balanced Scorecard: SBSC) ครอบคลุม ๔ ด้าน คือ ด้านความยั่งยืน ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านกระบวนการภายใน และด้านการเรียนรู้และพัฒนา ไปยังเครือข่ายภายนอกให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน ผ่านการประชุมกับผู้บริหาร และเครือข่ายภายในผ่านการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และโครงการ ที่เกี่ยวข้องมาปฏิบัติ

๒. กำหนดเครือข่าย บทบาทหน้าที่ของเครือข่ายในการบริหารจัดการข้อมูลตั้งแต่การจัดเก็บ วิเคราะห์ เผยแพร่และนำไปใช้ และตัววัดความสำเร็จของการทำงานร่วมกับเครือข่าย กำหนดวิธีการสื่อสารผ่านการกำหนดช่องทาง เนื้อหา ความถี่ และผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร และการติดตามประเมินผลการดำเนินการร่วมกับเครือข่าย

### ๔) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

#### ปัจจัยสำคัญแห่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ สสช.

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุตามเป้าหมายนั้นขึ้นอยู่กับปัจจัยความสำเร็จหลายประการ ไม่ว่าจะเป็น การสื่อสารให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผน วัฒนธรรมการทำงาน ที่ให้ความสำคัญกับการบรรลุเป้าหมายในภาพรวมขององค์กร กระบวนการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม การให้ความสำคัญของผู้บริหารในทุกระดับ รวมถึงการมีส่วนร่วมและการประสานการทำงานที่มีความเชื่อมโยงอย่างบูรณาการกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น นอกจากนี้การนำแผนสู่การปฏิบัติยังควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องจนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เพื่อให้การปฏิบัติการมีความยืดหยุ่นตอบสนองต่อบริบทที่ปรับเปลี่ยนไป และปรับแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที โดยส่งผลกระทบต่อเป้าหมายของแผนเชิงยุทธศาสตร์น้อยที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

ข้อสังเกตประเด็นปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และแผนแม่บทสถิติแห่งชาติ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของปัญหาการขับเคลื่อนของระบบราชการ ๔.๐ และแผนแม่บทการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ได้แก่

- การเชื่อมโยงข้อมูลสถิติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ประกอบการอาจติดปัญหาด้านกฎหมาย
- กฎระเบียบในการแบ่งปันข้อมูลบางประเภทระหว่างหน่วยงาน
- การขาดงบประมาณ และการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล
- เทคโนโลยีในการสร้างระบบรวมศูนย์ การจัดเตรียมการวิเคราะห์ข้อมูล การสร้างระบบแสดงความคิดเห็น และการประมวลผล
- ความรู้ ทักษะ ความสามารถของบุคลากร ด้านสถิติและด้านไอซีทีที่ไม่เพียงพอ
- วัฒนธรรมหน่วยงานและทัศนคติของบุคลากร

นอกจากนี้ยังมีประเด็นตัวชี้วัดสำคัญระดับยุทธศาสตร์ชาติ ระดับแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการราชการ ๕ ปี ที่จะถ่ายทอดไปสู่ผู้ปฏิบัติทุกระดับในองค์กรจะเกิดขึ้นได้ต้องอาศัยกลไกและกระบวนการทางการบริหารที่มีการบูรณาการร่วมกันอย่างเป็นระบบ ในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพผ่านเครื่องมือ อาทิเช่น แผนปฏิบัติการในระดับยุทธศาสตร์ แนวคิดกลยุทธ์ (Strategic Theme) แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map) และแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ต้องมีการเชื่อมโยงจนถึงตัวชี้วัดระดับบุคคล ซึ่งความสำคัญของแผนปฏิบัติการนี้ไม่ใช่เรื่องของการมีแผน แต่เพื่อให้หน่วยงานในแต่ละระดับภายในองค์กรทราบถึงขอบเขตความรับผิดชอบที่ชัดเจนว่า มีบทบาทหน้าที่ของทุกๆ ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งต้องส่งมอบผลงานหรือผลผลิตที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายร่วมกันมากน้อยแค่ไหน และที่สำคัญคือควรจะต้องเชื่อมโยงการประเมินผลงานประจำปีให้ตอบสนองต่องานในระดับยุทธศาสตร์อย่างเป็นระบบและเป็นธรรม ซึ่งสิ่งนี้จะเอื้อให้บุคลากรในองค์กรให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนงานตามแผนแม่บทและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและทำงานร่วมกันเป็นทีม ปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนแผนฉบับนี้ แบ่งออกได้เป็น ๔ ประเด็น ได้แก่

- **พัฒนาขีดความสามารถองค์กรในทุกมิติ (Organizational Capability) เพื่อยกระดับองค์กรให้รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต** ประกอบด้วย
  - เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมให้รองรับการทำงานในอนาคต
  - พัฒนาองค์ความรู้สู่แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในทุกระดับสู่ นวัตกรรมองค์กร
  - ขับเคลื่อนสู่องค์กรนวัตกรรมดิจิทัล
- **ยกระดับคุณภาพของกระบวนการสำคัญ (Process Development)**
  - บูรณาการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนสถิติตามมาตรฐานสากล
  - พัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานของสำนักงานสถิติฯ
  - เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสถิติด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
  - ยกระดับการเผยแพร่สถิติเพื่อใช้ประโยชน์ทุกมิติ
- **สร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการ (Stakeholders and Customer Engagement)**
  - บริหารจัดการแผนแม่บทระบบสถิติให้เกิดผลสัมฤทธิ์

- เสริมสร้างความสามารถในการผลิตสถิติเพื่อตอบสนองความต้องการผู้ใช้ทุกภาคส่วน
- สร้างความตระหนักรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
- **พัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน (Sustainable Institutions) เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศและมีผลการดำเนินงานที่ตอบสนองการพัฒนาประเทศ** ประกอบด้วย
  - พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล
  - ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนด้วยการพัฒนาสินทรัพย์ความรู้ด้านสถิติ
  - เสริมสร้างขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศไทย

### ปัจจัยความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารขับเคลื่อนกระบวนการสื่อสารแผนปฏิบัติการให้เกิดประสิทธิผล (เพิ่มประสิทธิภาพ รวมถึงการสื่อสารภายนอกองค์กร / ประชาสัมพันธ์)
๒. บุคลากรทุกระดับร่วมมือกันนำค่านิยมและวัฒนธรรมสู่การปฏิบัติ
๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและการทำงานแบบมีส่วนร่วมที่เอื้อต่อการพัฒนาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้
๔. ส่งเสริมความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในขับเคลื่อนการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์อย่างเป็นระบบ
๕. การเชื่อมโยงความสำเร็จของการปฏิบัติงานกับการบริหารงานบุคคลต้องดำเนินการให้เห็นผลสัมฤทธิ์อย่างชัดเจน

## บทที่ ๕

### ตารางถ่ายถอดร่างแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีความสัมพันธ์และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม นโยบายรัฐบาล นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ให้มีประสิทธิภาพ โดยกระบวนการสำคัญที่จะผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และเป้าประสงค์ได้ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ ได้แก่ ความชัดเจนของแนวนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด การยอมรับ และความเข้าใจต่อบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของทุกภาคส่วนในการร่วมดำเนินการบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทยอย่างบูรณาการ รวมทั้งระบบและกลไกการถ่ายถอดสู่การปฏิบัติที่มีความเชื่อมโยงกันในทุกระดับพื้นที่ โดยมีแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญและพร้อมเข้าร่วมในการผลักดันแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ
- ๒) กำหนดกระบวนการถ่ายถอดตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ
- ๓) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายถอดแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ
- ๔) จัดทำแนวทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่สามารถเข้าถึงบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
- ๕) พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องซึ่งให้สามารถทำหน้าที่สื่อสารและถ่ายถอดสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานแบบมุ่งเน้นกลยุทธ์ เพื่อให้มีความสำคัญกับการสื่อสารกลยุทธ์ โดยกำหนดเป็นนโยบายจากผู้บริหารทุกระดับ
- ๖) ควบกำหนดให้การประชุมแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นวาระของการประชุมผู้บริหารประจำทุกเดือน เพื่อติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
- ๗) สร้างระบบการติดตามประเมินผล และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ รวมทั้งแนวทางการสร้างขวัญกำลังใจในการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติสู่เป้าหมายที่กำหนด

## การถ่ายทอดยุทธศาสตร์แบบบูรณาการ

สำนักงานสถิติแห่งชาติมีแนวทางการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องและเป็นไปตามทิศทางเดียวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงและเพื่อสะท้อนภาพใหญ่ในการประเมินผลการดำเนินงานองค์กรตามกรอบแนวคิดเชิงบูรณาการแบบองค์รวมอย่างเป็นระบบด้วยแนวคิดดุลยภาพที่ยั่งยืน (Sustainability Balanced Scorecard) เชื่อมโยงการจัดการความยั่งยืนกับการดำเนินงานขององค์กรเพื่อสะท้อนประเด็นทางสังคม และสิ่งแวดล้อม ให้เชื่อมโยงกับความยั่งยืนขององค์กร ให้สามารถจัดทำกลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เหมาะสมและนำไปสู่การปฏิบัติ แบ่งออกเป็น ๔ มิติ คือ ความยั่งยืน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กระบวนการภายใน และการเรียนรู้และพัฒนาไปสู่การยกระดับมาตรฐานการจัดการระบบสถิติประเทศไทย เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน

**ขั้นตอนที่ ๑** วิธีการการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ให้เกิดการปฏิบัติ เป็นการนำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และตารางตัวชี้วัด (Scorecard) ที่ได้รับการยืนยันจากผู้บริหารแล้ว มาเป็นจุดตั้งต้นในการถ่ายทอดยุทธศาสตร์จากระดับบนสู่ระดับรองลงไปเป็นลำดับ

**ขั้นตอนที่ ๒** การกำหนดค่าเป้าหมายและการให้น้ำหนัก โดยออกแบบโครงสร้างน้ำหนักการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ให้เหมาะสม พร้อมทั้งจัดทำตารางการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับศูนย์/กองลงไปจนถึงบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เพื่อแสดงถึงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และเป้าหมายใดมีความสำคัญมากน้อยเพียงใด ซึ่งอาจจะมีความแตกต่างกันไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงาน

**ขั้นตอนที่ ๓** การตรวจสอบการเชื่อมโยงระหว่างกัน เพื่อตรวจสอบการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ว่าสามารถถ่ายทอดไปยังส่วนงานในระดับต่างๆ ได้ครบถ้วน

**ขั้นตอนที่ ๔** การปรับตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และน้ำหนัก ให้สอดคล้องกันและเกิดพลังร่วมทั้งองค์กร ผ่านการประชุมและสื่อสาร เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนในระดับหน่วยงานถัดลงไปและระดับบุคคล



ภาพที่ ๗ ขั้นตอนการถ่ายทอดยุทธศาสตร์

โครงสร้างและน้ำหนักการถ่ายทอด

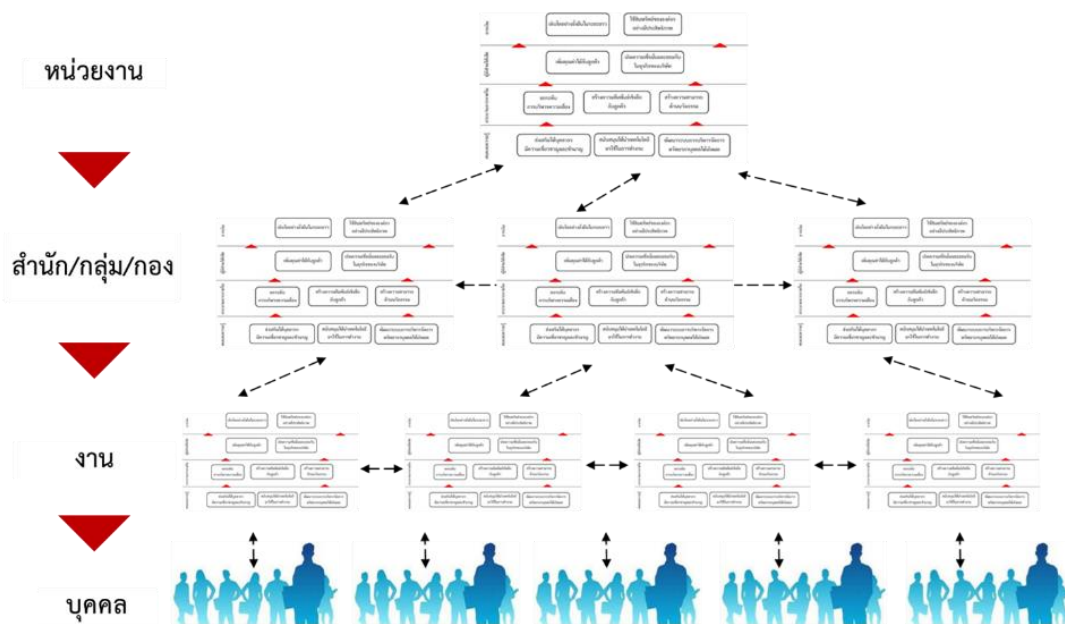
โครงสร้างและน้ำหนักการถ่ายทอดกลยุทธ์จากระดับองค์กรไปยังหน่วยงานต่าง ๆ จะใช้ข้อมูลหลักสำหรับการถ่ายทอด โดยจะมีโครงสร้างที่เกิดจาก ๒ กลุ่มตัวชี้วัด ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ โดยมีโครงสร้างน้ำหนักการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ ดังนี้

	ผู้อำนวยการ สสช.	รองผู้อำนวยการ สสช.	ผู้ตรวจราชการ เลขานุการกรม	สำนักงานสถิติ จังหวัด	ผู้อำนวยการ กอง/ศูนย์/กลุ่ม สำนักงาน	หัวหน้างาน	บุคลากร
เชิงกลยุทธ์	100%	70%	70%	70%	70%	50%	30%
เชิงการปฏิบัติ ตามหน้าที่						20%	40%
เชิงศักยภาพ		10%	10%	10%	10%	20%	20%
เชิงพฤติกรรม		10%	10%	10%	10%	10%	10%

ภาพที่ ๘ น้ำหนักการถ่ายทอดยุทธศาสตร์



### ถ่ายทอดตามโครงสร้างองค์กรเป็นลำดับ



ภาพที่ ๙ กระบวนการถ่ายทอดเป็นลำดับชั้น

สำหรับวิธีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์นั้นสามารถแบ่งออกได้เป็น ๔ รูปแบบ คือ

- ๑) รูปแบบการคัดลอก (Clone) เป็นการคัดลอกทั้งยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายมาตรง ไม่เปลี่ยนแปลง ซึ่งเรียกว่า ตัวชี้วัดร่วม (Common KPI หรือ Joint KPI)
- ๒) รูปแบบการมีส่วนร่วม (Contribute) เป็นการนำยุทธศาสตร์ไปประยุกต์ใช้โดยอาจมีการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด หรือค่าเป้าหมาย แต่ส่วนใหญ่ที่พบคือการเปลี่ยนค่าเป้าหมายเป็นแบบการแบ่งค่าเป้าหมาย
- ๓) รูปแบบกำหนดขึ้นใหม่ (Create) เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์หรือตัวชี้วัดขึ้นมาใหม่แต่ยังคงเกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์หรือตัวชี้วัดเดิม
- ๔) รูปแบบที่ไม่เกี่ยวข้อง (Cancel) หน่วยงานนั้น ๆ ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์หรือตัวชี้วัด



# ภาคผนวก

## อภิธานศัพท์

คำศัพท์	คำอธิบาย
กระบวนการ (Process)	กิจกรรมที่เชื่อมโยงกัน โดยมีเจตจำนงเกี่ยวข้องกับการผลิตหรือบริการให้แก่ลูกค้า (ผู้รับบริการ) ทั้งภายในและภายนอกองค์กร  ที่มา: หนังสือเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)
ข้อมูล (Data)	สิ่งที่สื่อความหมายให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริงหรือเรื่องอื่นใด ไม่ว่าการสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเอง หรือโดยผ่านวิธีการใด ๆ และไม่ว่าจะได้จัดทำไว้ในรูปของเอกสาร แฟ้ม รายงาน หนังสือ แผ่นผัง แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย ภาพถ่ายดาวเทียม ฟิล์ม การบันทึกภาพ หรือเสียง การบันทึกโดยเครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องมือตรวจวัด การสำรวจระยะไกล หรือวิธีอื่นใดที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้  ที่มา: มาตรฐานของ สพร. ว่าด้วยแนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ
คุณค่า (Value)	ความคุ้มค่าของผลผลิต บริการ กระบวนการ สินทรัพย์หรือการใช้งาน เมื่อเทียบกับค่าใช้จ่ายและทางเลือกอื่น ๆ  ที่มา: หนังสือเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖)
คุณภาพสถิติทางการ	กำหนดคุณลักษณะของคุณภาพผลผลิตสถิติทางการเป็นไปตามหลักปฏิบัติการเพื่อจัดการคุณภาพสถิติทางการประเทศไทย (Thailand Statistics Code of Practice: TCOP)
คู่ความร่วมมือ (Collaborators)	หน่วยงานหรือบุคคลที่มีความร่วมมือในการดำเนินการกับองค์กรที่จะสนับสนุนในการจัดงานหรือกิจกรรมบางส่วนหรือผู้ที่ร่วมดำเนินการเป็นครั้งคราวเมื่อมีเป้าหมายระยะสั้นที่สอดคล้องกันหรือเหมือนกัน โดยทั่วไป ความร่วมมือในลักษณะนี้มักไม่มีข้อตกลงหรือรูปแบบที่เป็นทางการ  ที่มา: หนังสือเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖)
คำอธิบายชุดข้อมูล หรือเมทาดาทา (Metadata)	ข้อมูลที่ใช้อธิบายชุดข้อมูล โดยระบุรายละเอียดแหล่งข้อมูลและคำอธิบายรายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ซึ่งจะช่วยให้ผู้ใช้ข้อมูลทราบว่าข้อมูลมาจากแหล่งใด มีรูปแบบอย่างไร ช่วยอำนวยความสะดวกในการสืบค้นข้อมูล และใช้ประโยชน์ในการจัดทำบัญชีข้อมูลของหน่วยงานและของประเทศ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเปิดเผย เชื่อมโยง และแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ  ที่มา: <a href="https://gdhelppage.nso.go.th">https://gdhelppage.nso.go.th</a>
ชุดข้อมูล (Dataset)	การนำข้อมูลจากหลายแหล่งมารวบรวม เพื่อจัดเป็นชุดให้ตรงตาม ลักษณะโครงสร้างของข้อมูลหรือจากการใช้ประโยชน์ของข้อมูล  ที่มา: มาตรฐานของ สพร. ว่าด้วยแนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ
แนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice)	เป็นวิธีปฏิบัติในกระบวนการ ซึ่งมีส่วนอย่างยิ่งในการทำให้องค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ เป็นวิธีปฏิบัติที่เป็นนวัตกรรม สามารถตอบสนองความคาดหวังของผู้เกี่ยวข้อง สามารถเป็นต้นแบบ ในการพัฒนาให้กับหน่วยงานอื่นได้

คำศัพท์	คำอธิบาย
บัญชีข้อมูล (Data Catalog)	เอกสารแสดงบรรดารายการของชุดข้อมูล ที่จำแนกแยกแยะ โดยการจัดกลุ่มหรือจัดประเภท ข้อมูลที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมของหน่วยงาน <i>ที่มา: มาตรฐานของ สพร. ว่าด้วยแนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ</i>
บัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog)	เอกสารแสดงบรรดารายการของชุดข้อมูลสำคัญ ที่รวบรวมจากบัญชีข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ <i>ที่มา: มาตรฐานของ สพร. ว่าด้วยแนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ</i>
บัญชีสถิติทางการ	เอกสารแสดงบรรดารายการสถิติทางการเพื่อจัดทำแผนกำหนดความรับผิดชอบในการดำเนินงาน ทางสถิติตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย
ระบบสถิติของประเทศไทย	องค์กร หน่วยงาน โครงสร้างการทำงาน กฎระเบียบและเครื่องมือต่างๆ และการปฏิบัติงาน ร่วมกันขององค์กรและหน่วยงานเพื่อให้เกิดงานเกี่ยวกับสถิติสำหรับประเทศไทย <i>ที่มา: แผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย</i>
แผนแม่บทระบบสถิติ ประเทศไทย	แผนเกี่ยวกับทิศทางเป้าหมายหลัก ยุทธศาสตร์ และแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้เกิดสถิติ ทางการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ทันต่อเหตุการณ์ เพื่อประโยชน์ในการกำหนด ดำเนินงาน และประเมินนโยบายของประเทศ <i>ที่มา: แผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย</i>
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)	กลุ่มทุกกลุ่มที่ได้รับผลกระทบหรืออาจได้ผลกระทบจากการปฏิบัติการและความสำเร็จขององค์กร ตัวอย่างของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ อาจรวมถึงลูกค้า บุคลากร พันธมิตร ผู้ให้ความร่วมมือ คณะกรรมการกำกับดูแล ผู้ถือหุ้น ผู้บริจาค ผู้ส่งมอบ ผู้เสียภาษี องค์กรที่ดูแลกฎระเบียบข้อบังคับ กำหนดนโยบาย ผู้ให้ทุนดำเนินงาน และชุมชนในท้องถิ่น และสมาคมวิชาชีพ <i>หนังสือเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖)</i>
มาตรฐานเมทาดาดา (Metadata Standard)	การกำหนดรูปแบบและข้อกำหนดของเมทาดาดา เพื่อให้สามารถเข้าใจได้ถูกต้องตรงกันตลอด ทั่วหน่วยงาน ISO/IEC ๑๑๑๗๙ และ Dublin Core Metadata Initiative (DCMI) ได้กำหนด มาตรฐานเมทาดาดาสำหรับอธิบายชุดข้อมูล เช่น ชื่อ ข้อมูล ชื่อเจ้าของข้อมูล คำอธิบายข้อมูล ขอบเขตการจัดเก็บ รูปแบบข้อมูล ภาษา สิทธิการเข้าถึง ทั้งนี้มาตรฐานเมทาดาดา มักจะอ้างถึงทั้ง เมทาดาดาเชิงธุรกิจ (Business Metadata) และเมทาดาดาเชิงเทคนิค (Technical Metadata) แต่มักจะไม่รวมองค์ประกอบของฟิลด์ข้อมูล ซึ่งเป็นคุณลักษณะเฉพาะของแต่ละชุดข้อมูล <i>ที่มา: มาตรฐานของ สพร. ว่าด้วยแนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ</i>
มาตรฐานการผลิตสถิติ (Statistical Standards)	ข้อกำหนดหรือแนวทางที่ตกลงร่วมกันในการเก็บรวบรวม ข้อมูลและสารสนเทศ ทั้งจากการ สืบสวนและจากการบริหารงานในการผลิตสถิติเรื่องต่างๆ ที่ช่วยให้สามารถบูรณาการ ทั้งข้อมูล ต่างช่วงเวลาและต่างแหล่งข้อมูลได้ ซึ่งประกอบด้วย ๑. มาตรฐานกระบวนการผลิตสถิติ เช่น แบบจำลองกระบวนการงานสถิติทั่วไป กระบวนการ ผลิตสถิติจากการสำรวจด้วยตัวอย่าง กระบวนการผลิตสถิติจาก ทะเบียน เป็นต้น

คำศัพท์	คำอธิบาย
	<p>๒. มาตรฐานกรอบแนวคิดการผลิตสถิติ เช่น คำนิยาม หน่วยวิเคราะห์ทางสถิติ ชื่อตัวแปร การจัดจำแนก คำถาม เป็นต้น</p> <p>๓. มาตรฐานการเผยแพร่สถิติ เช่น สัญลักษณ์การนำเสนอข้อมูล คำอธิบายข้อมูล หรือ metadata แนวปฏิบัติในการรักษาความลับข้อมูล การนำเสนอ รายงานสถิติ การนำเสนอ ด้วยภาพ เป็นต้น</p> <p>ที่มา: <i>Glossary of Statistical Terms, OECD</i></p>
ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog system)	<p>ระบบงานที่ทำหน้าที่บริหารจัดการบัญชีข้อมูลภาครัฐมารวบรวมและ จัดหมวดหมู่ รวมถึงระบบ นามานุกรม (Directory Services) ที่ให้บริการสืบค้นบัญชีรายการข้อมูลภาครัฐ</p> <p>ที่มา: มาตรฐานของ สพร. ว่าด้วยแนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ</p>
ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน (Agency Data Catalog)	<p>ระบบบริการบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน มีความสามารถในการจัดการชุดข้อมูล การจัดการ คำอธิบาย การค้นหา และให้บริการแบบ API</p> <p>ที่มา: <a href="https://gdhelppage.nso.go.th">https://gdhelppage.nso.go.th</a></p>
สถิติ	<p>ข้อความหรือตัวเลขที่แสดงผลที่ประมวลจากข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้</p> <p>ที่มา: พระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. ๒๕๕๐</p>
สถิติทางการ (Official Statistics)	<p>ข้อความหรือตัวเลขที่เป็นตัวแทนแสดงถึงคุณลักษณะของสิ่งต่างๆ ในประเทศ ที่ประมวลตาม ความเป็นจริงจากข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้ตามหลักวิชาการทางสถิติและเป็นสถิติที่มีความสำคัญ ต่อการใช้ในการกำหนดนโยบายเพื่อการพัฒนาประเทศ (แผนฯ ๑)</p> <p>คุณสมบัติสถิติทางการ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สถิติที่ใช้กำหนดนโยบายเพื่อการพัฒนาประเทศ</li> <li>๒. สถิติที่มีความต้องการใช้อย่างต่อเนื่อง</li> <li>๓. สถิติที่รับรองเป็นข้อมูลอ้างอิงของประเทศ</li> <li>๔. สถิติที่ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ</li> </ol> <p>ที่มา: แผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย</p>
สินทรัพย์ทางความรู้ (Knowledge asset)	<p>ทรัพยากรทางปัญญาที่มีการสั่งสมภายในส่วนราชการ โดยเป็นความรู้ที่ทั้งองค์กรและบุคลากร เก็บรวบรวมไว้ในรูปแบบของสารสนเทศ ความคิด การเรียนรู้ ความเข้าใจ ความจำ ความเข้าใจ อย่างถ่องแท้ ทักษะด้านการเรียนรู้และด้านเทคนิค รวมทั้งความสามารถต่างๆ</p> <p>ที่มา: หนังสือเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖)</p>
หน่วยสถิติ	<p>หมายถึง หน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำ/ประมวลสถิติ ซึ่งสถิติอาจจัดทำหรือประมวล ขึ้นจากข้อมูลของหน่วยงานตนเองหรือรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานอื่นมาประมวลเป็นสถิติก็ได้</p>
Data tree Diagram	<p>แผนผังแสดงความสัมพันธ์ของข้อมูลที่ตอบโจทย์ตัวชี้วัดการพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</p>

คำศัพท์	คำอธิบาย
The Open Data Inventory (ODIN)	การประเมินความครอบคลุมข้อมูลสถิติ (coverage) ในด้านสังคม เศรษฐกิจ และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลสถิติ (openness) ของประเทศที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ (NSO) และหน่วยงานรัฐอื่นๆ ทั่วประเทศ  ที่มา: <a href="https://odin.opendatawatch.com/">https://odin.opendatawatch.com/</a>
Business Intelligence	การใช้ข้อมูล เครื่องมือ และเทคโนโลยีในการวิเคราะห์ และนำเสนอผลในรูปแบบ Visualization เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานนำไปใช้ประกอบตัดสินใจได้อย่างชาญฉลาด
STAT infrastructures	การพัฒนา Platform, Algorithm, และ Visualization เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้สามารถใช้ข้อมูลสถิติด้วยเครื่องมือทางสถิติที่ครบถ้วนตั้งแต่การเลือกชุดข้อมูลแบบอัจฉริยะด้วย AI ไปจนถึงการแสดงผลที่ทันสมัย
STAT intelligence for BI	ระบบการวิเคราะห์และประมวลผลสถิติที่หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการพยากรณ์ข้อมูล (Predictive Analytics) และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา (Prescriptive Analytics)

# ตารางความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

แผนระดับ 1

**ยุทธศาสตร์ชาติ**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖** ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ  
 เป้าหมาย : ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง  
 ตัวชี้วัด : ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความทันสมัย

แผนระดับ 2

**(ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๕๖๖-๒๕๘๐)**

**ประเด็นที่ ๒๐** การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ  
 เป้าหมาย (หลัก) : รหัส ๒๐๐๐๐๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้  
 ตัวชี้วัด : ๑. ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (อันดับของโลก ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) (เป้าหมายปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ไม่นเกิน ๕๐)  
 ๒. สัดส่วนหน่วยงานระดับกรมที่มีระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐที่อยู่ในระดับ ๔ ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐระดับกรมทั้งหมด (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) (เป้าหมายปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ๒๐)  
 เป้าหมาย (รอง) : รหัส ๒๐๐๐๐๑ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ  
 ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) (เป้าหมายปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ๙๐)

**แผนย่อยของแผนแม่บท**

**แผนย่อยของแผนแม่บทฯ** : การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ  
 เป้าหมายแผนแม่บทย่อย : รหัส ๒๐๐๔๐๑ ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ากับมาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว  
 ตัวชี้วัดระดับแผนย่อย : สัดส่วนของหน่วยงานที่มีเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ที่อยู่ในระดับก้าวหน้าขึ้นไปต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) (เป้าหมายปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ๘๕)  
 แนวทางการพัฒนา : พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓**

**หมวดหมู่ที่ ๑๓** ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน  
 เป้าหมายหลักของแผน ๑๓ (หลัก) : (๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศไทยในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่  
 เป้าหมายระดับหมวดหมู่ (หลัก) : (๒) ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว  
 ตัวชี้วัด : ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่นเกินอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒  
 กลยุทธ์การพัฒนา : การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ (๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล)  
 เป้าหมายหลักของแผน ๑๓ (รอง) : (๓) ก้าวไปสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม  
 เป้าหมายระดับหมวดหมู่ (รอง) : (๑) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้  
 ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐  
 กลยุทธ์การพัฒนา : การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงการของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ (๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการทำงานของรัฐ)

## ตารางความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

แผนระดับ 3

<p>นโยบายและแผนชาติ ว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล</p>				
<p>แผนปฏิบัติราชการ ดศ. (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างสังคมแห่งอนาคตและลดความเหลื่อมล้ำด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมการให้บริการประชาชน ภาคเอกชนและภาครัฐ ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคดิจิทัล</p>				
<p>แผนปฏิบัติราชการ สสช. (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาขีด ความสามารถองค์กร ในทุกมิติ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ นำแผนแม่บทระบบสถิติฯ สู่การปฏิบัติอย่างเข้มแข็ง</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับการผลิตสถิติ ด้วยนวัตกรรมดิจิทัล</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับการให้บริการ และส่งเสริมการนำข้อมูล สถิติและสารสนเทศ ไปใช้ประโยชน์ ให้กับทุกภาคส่วน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาองค์กร สู่ความยั่งยืน</p>
<p>กลยุทธ์ สสช.</p>	<p>๑.๑ ขับเคลื่อนองค์กรด้วย เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล</p> <p>๑.๒ เสริมสร้างบุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูงและ ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมให้ รองรับ</p> <p>๑.๓ พัฒนาการองค์ความรู้สู่ แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศใน ทุกระดับส่วนนวัตกรรม องค์กร</p>	<p>๒.๑ บริหารจัดการแผนแม่บท ระบบสถิติประเทศไทยให้ เกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๒.๒ บูรณาการ เชื่อมโยง แลกเปลี่ยนสถิติ ตามมาตรฐานสากล</p> <p>๒.๓ พัฒนาระบบคุณภาพและ มาตรฐานของสำนักงาน สถิติแห่งชาติ</p>	<p>๓.๑ เสริมสร้างความสามารถ ในการผลิตสถิติเพื่อการ พัฒนาประเทศ</p> <p>๓.๒ เพิ่มขีดความสามารถ ในการผลิตสถิติ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>๔.๑ สร้างความตระหนักรู้ แก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๔.๒ ยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสถิติและสารสนเทศ เพื่อใช้ประโยชน์</p>	<p>๕.๑ ยกระดับองค์กรสู่ความ เป็นเลิศอย่างมี ธรรมาภิบาล</p> <p>๕.๒ ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน ด้วยการพัฒนาสินทรัพย์ ความรู้ด้านสถิติ</p> <p>๕.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถ ทางการแข่งขันของประเทศ</p>



# ตารางความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

## แผนงาน/โครงการ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑

- ๑.โครงการ NSO ๔.๐
- ๒.โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน
- ๓.โครงการบริหารบุคลากรเชิงกลยุทธ์
- ๔.โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม NSO
- ๕.โครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังคนในระบบสถิติสำหรับโลกดิจิทัล
- ๖.โครงการจัดการความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม
- ๗.โครงการบริหารจัดการความรู้ด้านสถิติ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒

๑. โครงการติดตาม ประเมิน ผลสัมฤทธิ์ การขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติ ประเทศไทย
๒. โครงการพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายผ่านประเด็นการพัฒนา ระดับประเทศและพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ
๓. โครงการพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อตอบสนองชี้วัดระดับนานาชาติให้มีประสิทธิภาพ
๔. โครงการพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในระบบนิเวศข้อมูลใหม่
๕. โครงการบูรณาการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยน สถิติตามมาตรฐานสากล
๖. โครงการพัฒนาบัญชีสถิติทางการที่ ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ
๗. โครงการส่งเสริมให้มีการลงทะเบียน สถิติทางการในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ
๘. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มบริการ สถิติทางการด้วยระบบสถิติอัจฉริยะ
๙. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการสื่อสาร สถิติทางการ สู่การใช้ประโยชน์ของ ประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย และครอบคลุม
๑๐. โครงการพัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานของสำนักงานในระดับ สากล
๑๑. โครงการขับเคลื่อนคุณภาพ/ มาตรฐานสถิติ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓

- ๑.โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในการผลิต สถิติเพื่อการพัฒนา ประเทศ
- ๒.โครงการพัฒนา กระบวนการผลิตสถิติ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- ๓.โครงการพัฒนากฎหมาย สถิติ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔

- ๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การเผยแพร่สู่การนำไปใช้ ประโยชน์
- ๒.โครงการพัฒนาช่องทางการ สื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลสถิติ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕

- ๑.โครงการพัฒนาองค์กรตามกรอบ PMQA ๔.๐
- ๒.โครงการขับเคลื่อนองค์กร ธรรมาภิบาล
- ๓.โครงการพัฒนาสินทรัพย์ความรู้ ด้านสถิติ
- ๔.โครงการพัฒนาสินทรัพย์ ทางความรู้ด้านสถิติ ประเทศไทย
- ๕.โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยน สินทรัพย์ทางความรู้เพื่อการ ใช้ ประโยชน์ในวงกว้าง
- ๖.โครงการสนับสนุนขีด ความสามารถทางการแข่งขันตาม แผน ดศ.

[www.nso.go.th](http://www.nso.go.th)

**สำนักงานสถิติแห่งชาติ**  
**กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม**