



ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ

เอกสารประเมินสถานภาพของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสถิติแห่งชาติ
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักของชาติในการบริหารจัดการระบบสถิติเพื่อการพัฒนาประเทศ

ภารกิจหลัก

๑. จัดทำสำมะโน สำรวจด้วยตัวอย่าง หรืออำนวยการ เพื่อให้ได้ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมของประเทศ
๒. บริการข้อมูลสถิติและสารสนเทศ และให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับองค์ความรู้วิชาการ ด้านสถิติแก่ผู้ใช้บริการทุกภาคส่วน
๓. พัฒนางานสถิติและสารสนเทศให้เป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ
๔. บูรณาการ เชื่อมโยงสถิติ และข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่นๆ ให้สอดคล้อง กับมาตรฐานสากล
๕. พัฒนาบุคลากรทางด้านสถิติของประเทศให้มีความเป็นมืออาชีพ
๖. สร้างความตระหนักรู้แก่ประชาชน ในการให้ความร่วมมือ และเห็นความสำคัญของการให้ข้อมูล

อำนาจหน้าที่

หน้าที่ตามพระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. ๒๕๕๐

มาตรา ๕ ให้สำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นหน่วยงานกลางของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับ สถิติตามหลักวิชาการ

มาตรา ๖ สำนักงานสถิติแห่งชาติมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

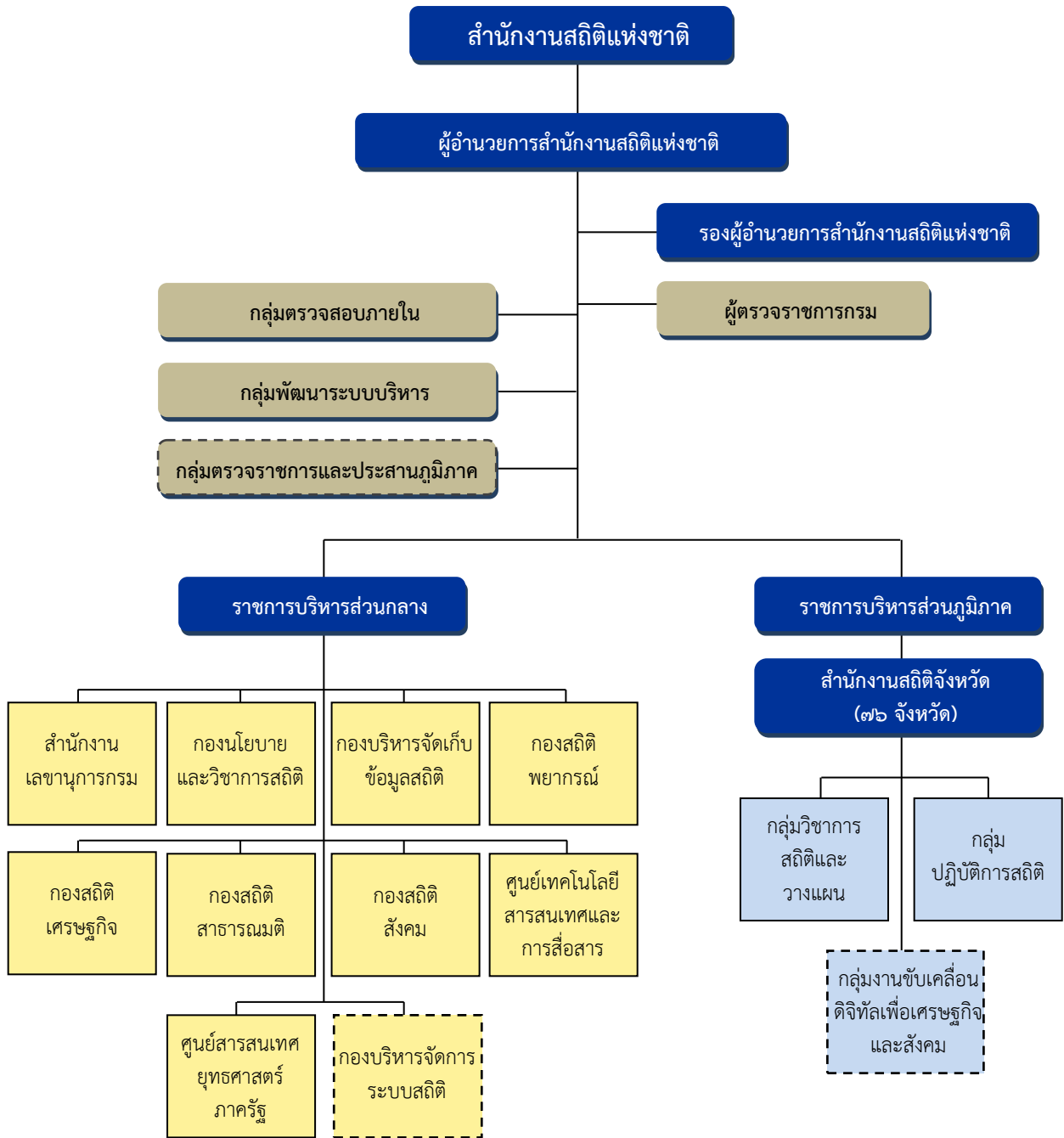
๑. จัดทำแผนแม่บทสถิติเกี่ยวกับการดำเนินงานทางสถิติของรัฐ
๒. จัดทำมาตรฐานสถิติเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ
๓. ส่งเสริมและพัฒนางานสถิติของรัฐและเอกชน
๔. จัดทำสำมะโนหรือการสำรวจตัวอย่างหรืออำนวยการให้มีการสำรวจด้านต่าง ๆ ของประเทศ
๕. ประสานงานและหารือร่วมกับหน่วยงาน เพื่อจัดทำแผน กำหนดความต้องการรับผิดชอบ ในการดำเนินงานทางสถิติตามแผนแม่บทตาม ๑
๖. แนะนำ ให้คำปรึกษา หรือความช่วยเหลือแก่หน่วยงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน และ ระเบียบวิธีในการจัดเก็บข้อมูลตลอดจนการประมวลผลและการวิเคราะห์ผลสถิติ
๗. ประสานกับหน่วยงานในการสร้างเครือข่ายสถิติ เพื่อให้ได้มาซึ่งฐานข้อมูลสถิติที่สำคัญ และเป็นปัจจุบันของประเทศ
๘. ให้บริการสถิติแก่หน่วยงาน องค์กรเอกชนและบุคคลทั่วไป
๙. เผยแพร่สถิติและจัดให้มีการศึกษาอบรมวิชาความรู้เกี่ยวกับสถิติ
๑๐. ร่วมมือและประสานงานกับต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศในงานเกี่ยวกับสถิติ
๑๑. ปฏิบัติการอื่นตามที่มิกฎหมายกำหนดและตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

หน้าที่ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ

ให้สำนักงานสถิติแห่งชาติ มีภารกิจในฐานะเป็นหน่วยงานกลางของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับสถิติตามหลักวิชาการ และจัดทำสถิติเพื่อติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายและแผนงานของรัฐ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถิติ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำแผนแม่บทเกี่ยวกับการดำเนินงานทางสถิติของรัฐ
๓. เสนอแนะนโยบายและแนวทางการจัดทำมาตรฐานทางสถิติเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนมีการใช้มาตรฐานสถิติตามหลักสากล
๔. บริหารจัดการข้อมูลสถิติทางการของประเทศ และการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้ประโยชน์ร่วมกัน
๕. จัดทำแผนโครงข่ายสารสนเทศของประเทศในการกำหนดกรอบและขอบเขตของข้อมูลของแต่ละหน่วยงานต้องรับผิดชอบ
๖. ผลิตและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจและสังคมในระดับมหภาคด้วยวิธีการจัดทำสำมะโนหรือการสำรวจตัวอย่าง หรือจัดหาข้อมูลสถิติด้วยการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีและวิธีการอื่นที่เหมาะสม และให้บริการข้อมูลสถิติทุกสาขาของประเทศ
๗. ผลิตและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติที่ใช้ในการสนับสนุนนโยบายเร่งด่วนของรัฐและข้อมูลสถิติที่สำคัญที่ไม่มีหน่วยงานใดจัดทำ รวมทั้งประสานและให้คำปรึกษาในการจัดทำข้อมูลสถิติของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
๘. พัฒนาตัวชี้วัดและชุดข้อมูลสถิติสารสนเทศ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์แนวโน้มและคาดการณ์ภาวะการณ์ต่าง ๆ ของประเทศ
๙. ประสานงานกับองค์การระหว่างประเทศในด้านวิชาการสถิติ
๑๐. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ตามกฎกระทรวงฯ สำนักงานสถิติแห่งชาติ มีการแบ่งส่วนราชการออกเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ๗ กอง ๒ ศูนย์ และ ๒ กลุ่มงาน และมีสำนักงานสถิติจังหวัดเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยทำหน้าที่เชื่อมโยงเครือข่ายระบบสถิติของประเทศกระจายไปทุกจังหวัด ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจัดทำ วิเคราะห์ และให้บริการสถิติในระดับพื้นที่ โดยรับนโยบายทั้งจากสำนักงานสถิติแห่งชาติและผู้ว่าราชการจังหวัด แต่เพื่อให้การบริหารงานภายในสำนักงานสถิติแห่งชาติสอดคล้องกับภารกิจและบทบาทที่เพิ่มขึ้นตามพระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสถิติแห่งชาติ จึงได้แบ่งโครงสร้างภายใน ดังภาพ



เส้นทึบ ——— หมายถึง โครงสร้างตามกฎหมายกระทรวง

เส้นประ - - - - - หมายถึง โครงสร้างที่จัดตั้งเพิ่มขึ้นเพื่อการบริหารงานภายใน

นโยบายและทิศทางการบริหารงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

นโยบายด้านการผลิต

การผลิตข้อมูลสถิติเป็นหน้าที่หลักของสำนักงานสถิติแห่งชาติ โดยจะทำการผลิตเฉพาะสถิติพื้นฐาน (Basic Statistics) เท่านั้น ซึ่งเป็นสถิติสำหรับการจัดทำแผน กำหนดนโยบาย ประเมินผล แก้ไขปัญหาทางโครงการต่างๆ โดยเฉพาะโครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ แบ่งได้เป็น ๒ ลักษณะใหญ่ๆ คือ

สถิติเชิงเศรษฐกิจ ได้แก่ สถิติเกี่ยวกับการเกษตร อุตสาหกรรม ธุรกิจทางการค้าและธุรกิจทางการบริการ รายได้รายจ่ายของครัวเรือน การคมนาคม และการขนส่ง เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ฯลฯ

สถิติเชิงสังคม ได้แก่ สถิติประชากร แรงงาน การย้ายถิ่นของประชากร การศึกษา สาธารณสุขอนามัยและสวัสดิการ วัฒนธรรม ที่อยู่อาศัยของประชาชน ฯลฯ

การผลิตข้อมูลสถิติใช้วิธีการที่สำคัญ ๒ วิธี คือ วิธีสำมะโน (Census) และวิธีสำรวจ (Survey) สำนักงานสถิติแห่งชาติทำการผลิตข้อมูลตามหลักวิชาการสถิติ โดยให้ความสำคัญกับคุณภาพข้อมูล ตามมาตรฐานสากล และศึกษาพัฒนาระเบียบวิธีหรือเทคนิคใหม่ ตลอดจนนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปรับปรุงกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงการผลิตสถิติให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น ข้อมูลผลการสำรวจและสำมะโนทุกโครงการจะทำการวิเคราะห์และจัดทำรายงานเพื่อเผยแพร่

สำนักงานสถิติแห่งชาติได้จัดทำโครงการสำมะโน/สำรวจตัวอย่าง เป็นประจำทุกปี ปีละประมาณ ๒๐ โครงการ นอกจากนี้ยังได้ทำการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนต่อนโยบายหลักของรัฐบาล เพื่อการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการดำเนินนโยบายของภาครัฐอีกปีละประมาณ ๑๐ - ๑๕ โครงการ พร้อมทั้งทำการวิเคราะห์ จัดทำดัชนี เครื่องชี้วัด ข้อมูลแสดงแนวโน้มและคาดการณ์ภาวะด้านเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายด้านการให้บริการข้อมูลสถิติ

สำนักงานสถิติแห่งชาติให้บริการข้อมูลสถิติแก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ข้อมูลสถิติที่สำนักงานสถิติแห่งชาติให้บริการนั้น ประกอบด้วย ข้อมูลที่สำนักงานสถิติแห่งชาติผลิตเอง และข้อมูลสถิติที่รวบรวมมาจากหน่วยงานอื่น ซึ่งสำนักงานสถิติแห่งชาติได้รวบรวมอยู่เป็นประจำ นับว่าสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นศูนย์กลางข้อมูลสถิติของประเทศ และสำนักงานสถิติจังหวัดเป็นศูนย์กลางข้อมูลสถิติของจังหวัด

นอกจากนี้ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ยังให้คำปรึกษาแนะนำทางด้านวิชาการสถิติ แก่หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และจัดให้มีการฝึกอบรมทั้งด้านวิชาการสถิติ และวิชาการประมวลผลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และเจ้าหน้าที่ของกระทรวง กรม และรัฐวิสาหกิจต่างๆเป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะเพิ่มความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการทำงานด้านสถิติที่ถูกต้องตามหลักวิชา ให้แก่ผู้เข้ารับการศึกษา

นโยบายด้านการบริหารจัดการระบบข้อมูลสถิติและสารสนเทศ

พระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้สำนักงานสถิติแห่งชาติมีหน้าที่จัดทำแผนแม่บทเกี่ยวกับการดำเนินงานทางสถิติของรัฐ โดยมีเป้าหมายหลักให้ประเทศมีสถิติที่สำคัญ จำเป็นต่อการวางแผนและประเมินผลการพัฒนาประเทศ รวมทั้งสนับสนุนให้หน่วยสถิติภาครัฐ มีสมรรถนะในการจัดทำข้อมูลสถิติ ที่มีมาตรฐานและมีคุณภาพ สามารถนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งการใช้ประโยชน์ร่วมกันของทุกภาคส่วน สำนักงานสถิติแห่งชาติได้จัดทำแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยฉบับที่ ๑ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๘) และแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยฉบับที่ ๒ มีระยะเวลา ๖ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ระบบสถิติประเทศไทยจะเป็นกลไกสนับสนุนการพัฒนาประเทศ เกิดสถิติทางการที่ใช้ในการพัฒนาประเทศ โดยสถิติทางการนี้จะครอบคลุมทั้ง ๓ ด้าน ๒๑ สาขา (ด้านเศรษฐกิจ จำนวน ๑๑ สาขา คือ สาขาบัญชีประชาชาติ สาขาเกษตรและประมง สาขาอุตสาหกรรม สาขาพลังงาน สาขาการค้าและราคา สาขาขนส่งและโลจิสติกส์ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สาขาการท่องเที่ยวและการกีฬา สาขาการเงิน การธนาคารและประกันภัย สาขาการคลัง สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม , ด้านสังคม จำนวน ๙ สาขา คือ สาขาประชากรศาสตร์ ประชากรและเคหะ สาขาแรงงาน สาขาการศึกษา สาขาศาสนา ศิลปวัฒนธรรม สาขาสุขภาพ สาขาสวัสดิการสังคม สาขาหญิงและชาย สาขารายได้และรายจ่ายของครัวเรือน สาขายุติธรรมความมั่นคง การเมืองและการปกครอง , ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ สาขา คือ สาขาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) มีการพัฒนาข้อมูลสถิติให้มีมาตรฐาน คุณภาพ และการบูรณาการ/การแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานสู่การนำไปใช้ประโยชน์ร่วมกันในการตอบโจทย์การตัดสินใจและกำหนดนโยบายการพัฒนาทุกระดับ (ประเทศ ภารกิจ และพื้นที่)

แผนงาน/โครงการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สำคัญ)

๑. โครงการสำมะโนธุรกิจและอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๕

ภาคการค้า การบริการ และอุตสาหกรรมการผลิตเป็นกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่มีความสำคัญและรับบทบาทเป็นหัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ทั้งในแง่มูลค่าผลผลิต ที่ในแต่ละปีสร้างมูลค่ามากกว่าร้อยละ ๕๐ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) และก่อให้เกิดการจ้างงาน โดยเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๑๐ ล้านคน แต่ในช่วงระยะเวลา ๑๐ ปีที่ผ่านมา การเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ กลับมีอัตราที่ชะลอตัวลง ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากความสามารถด้านการแข่งขันของผู้ประกอบการที่มีข้อจำกัดในแง่การสร้างมูลค่าเพิ่มที่จะพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑให้มีราคาสูงขึ้น และความเข้มข้นของการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ ที่เข้ามามีบทบาทมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ในสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต ผู้ประกอบการมีแนวโน้มที่จะต้องเผชิญกับกระแสความท้าทายที่รุนแรงมากยิ่งขึ้น อาทิ ความขัดแย้งทางการค้าโลก และการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโควิด-๑๙ เป็นต้น ซึ่งส่งผลให้โครงสร้างทางเศรษฐกิจและสังคมมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมอย่างมาก ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องจึงต้องเร่งปรับตัวและร่วมมือกันแก้ปัญหา โดยมีความจำเป็นที่จะต้องปรับกฎระเบียบ ปรับโครงสร้างแรงจูงใจ และปรับนโยบายการแข่งขันทางการค้า เพื่อให้ผู้ประกอบการไทยมีความสามารถในการแข่งขันเท่าเทียมต่างประเทศและเติบโตได้ ดังนั้นข้อมูลสถิติจากสำมะโนธุรกิจและอุตสาหกรรมจึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อให้ประเทศมีโครงสร้างพื้นฐานด้านข้อมูลทางเศรษฐกิจสำหรับภาครัฐ และภาคเอกชนใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการกำหนดนโยบายและวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศทั้งในระดับประเทศ และระดับท้องถิ่นตลอดจนยกระดับศักยภาพการเติบโตของเศรษฐกิจไทยได้ในระยะยาว

สำหรับการจัดทำข้อมูลด้านเศรษฐกิจนี้ องค์การสหประชาชาติ ได้ให้ข้อเสนอแนะประเทศที่กำลังพัฒนา ควรมีการจัดทำข้อมูลสถิติในรูปแบบการจัดทำสำมะโนอย่างน้อยทุก ๕ - ๑๐ ปี เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการศึกษาการกระจายตัวการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างธุรกิจและอุตสาหกรรม และภาวะการณ์การดำเนินกิจการ ทั้งนี้ในการดำเนินการจัดทำโครงการสำมะโนธุรกิจและอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้กำหนดแผนงานครอบคลุมระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยในปี ๒๕๖๔ จะทำการเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของสถานประกอบการทุกประเภทที่มีคนทำงานตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป ส่วนในปี ๒๕๖๕ จะทำการเก็บรวบรวมข้อมูลรายละเอียดสถานประกอบการที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานทั่วประเทศ เฉพาะที่ประกอบกิจกรรมทางเศรษฐกิจเกี่ยวกับธุรกิจทางการค้า และธุรกิจทางการบริการ และอุตสาหกรรมการผลิต สำหรับในปี ๒๕๖๖ เป็นการประมวลผลและจัดทำรายงานผลระดับจังหวัด ภาค และทั่วประเทศ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้จัดทำสำมะโนธุรกิจทางการค้าและธุรกิจทางการบริการ และสำมะโนอุตสาหกรรม ทุก ๑๐ ปีตามข้อเสนอแนะขององค์การสหประชาชาติ เพื่อให้ประเทศมีข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญทางด้านธุรกิจทางการค้า ธุรกิจทางการบริการ และอุตสาหกรรมการผลิตอย่างต่อเนื่อง โดยสำมะโนธุรกิจทางการค้าและธุรกิจทางการบริการ ได้จัดทำมาแล้ว ๔ ครั้ง ในปี ๒๕๐๙ ปี ๒๕๓๑ ปี ๒๕๔๕ และปี ๒๕๕๕ ส่วนสำมะโนอุตสาหกรรมได้จัดทำมาแล้ว ๕ ครั้ง ในปี ๒๕๐๗ ปี ๒๕๔๐ ปี ๒๕๕๐ ปี ๒๕๕๕ และ ปี ๒๕๖๐ โดยตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ สำนักงานสถิติแห่งชาติได้มีการปรับระยะเวลาการจัดทำสำมะโนอุตสาหกรรม เป็นประจำ ทุก ๕ ปี เนื่องจากหน่วยงานหลักด้านเศรษฐกิจของประเทศ ได้แก่ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงพาณิชย์ สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม และธนาคารแห่งประเทศไทย ได้ขอให้สำนักงานสถิติแห่งชาติ ปรับเปลี่ยนระยะเวลาการจัดทำสำมะโนอุตสาหกรรม จากทุก ๑๐ ปี เป็นจัดทำทุก ๕ ปี เนื่องจากความผันผวนของเศรษฐกิจโลกทำให้โครงสร้างการดำเนินธุรกิจและอุตสาหกรรมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงมีความจำเป็นต้องใช้ข้อมูลที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และติดตามสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจของประเทศและภูมิภาค ประกอบกับประเทศต่าง ๆ ส่วนใหญ่ ได้มีการจัดทำสำมะโนด้านเศรษฐกิจ ทุก ๕ ปี ดังนั้น ในปี ๒๕๕๕ ซึ่งครบรอบ ๑๐ ปี ในการจัดสำมะโนธุรกิจทางการค้าและธุรกิจทางการบริการ และครบรอบ ๕ ปี ในการจัดทำสำมะโนอุตสาหกรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติจึงได้บูรณาการโครงการสำมะโนดังกล่าวไว้ด้วยกัน ภายใต้ชื่อ “สำมะโนธุรกิจและอุตสาหกรรม” ซึ่งนับเป็นครั้งแรกของการบูรณาการโครงการสำมะโนด้านเศรษฐกิจของประเทศ สำหรับในปี ๒๕๖๕ นี้ จะครบรอบในการจัดทำสำมะโนธุรกิจทางการค้าและธุรกิจทางการบริการ ครั้งที่ ๕ และสำมะโนอุตสาหกรรมครั้งที่ ๖ ของประเทศไทย สำนักงานสถิติแห่งชาติจึงได้กำหนดแผนการบูรณาการโครงการฯ ด้วยกันอีกครั้ง

โดยโครงการสำมะโนธุรกิจและอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีระยะเวลาดำเนินงาน ๓ ปี นับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการดำเนินงาน ดังนี้

ปีงบประมาณ	การดำเนินงาน
ปี ๒๕๖๔	๑) ศึกษาค้นคว้าข้อมูลและข้อปัญหา พร้อมทั้งวางแผนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน ๒) วางแผนเตรียมงานเก็บรวบรวมข้อมูล เช่น การบูรณาการข้อมูลจากระบบทะเบียนกับข้อมูลสถานประกอบการของสำนักงานสถิติแห่งชาติ การออกแบบสอบถามการอบรม/ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงาน เป็นต้น ๓) เก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานสถานประกอบการทั่วประเทศ (การนับจุด) โดยใช้ Tablet ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ปีงบประมาณ	การดำเนินงาน
ปี ๒๕๖๕	๑) ประมวลผลข้อมูลพื้นฐาน (การนับจุด) ระดับจังหวัด ภาค และทั่วประเทศ ๒) นำเสนอผล โดยจัดทำรายงานข้อมูลพื้นฐาน (การนับจุด) : ระดับจังหวัด ภาค และทั่วประเทศ ๓) เก็บรวบรวมข้อมูลรายละเอียด (แรงงาน) สถานประกอบการธุรกิจทางการค้า ธุรกิจทางการบริการ และอุตสาหกรรมการผลิต ทั่วประเทศ
ปี ๒๕๖๖	๑) ประมวลผลข้อมูลรายละเอียด (การแรงงาน) ระดับจังหวัด ภาค และทั่วประเทศ ๒) นำเสนอผลโดยจัดทำรายงานข้อมูลรายละเอียด (การแรงงาน) ระดับจังหวัด ภาค และทั่วประเทศ - ข้อมูลสถานประกอบการธุรกิจทางการค้า และธุรกิจทางการบริการ - ข้อมูลสถานประกอบการอุตสาหกรรมการผลิต

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานที่แสดงให้เห็นโครงสร้างและการกระจายตัวของสถานประกอบการประเภทต่าง ๆ เช่น สถานประกอบการในอุตสาหกรรมการผลิต ธุรกิจทางการค้า ธุรกิจทางการบริการ การก่อสร้าง การขนส่งทางบก สถานที่เก็บสินค้า และกิจกรรมด้านข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร และโรงพยาบาลเอกชน เป็นต้น

๒) เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลรายละเอียดการดำเนินงานของสถานประกอบการเกี่ยวกับจำนวนและขนาดของสถานประกอบการ ประเภทธุรกิจและอุตสาหกรรม จำนวนคนทำงาน ลูกจ้าง ค่าตอบแทนแรงงาน ค่าใช้จ่ายในการผลิตและดำเนินงาน มูลค่าขายผลผลิตและรายรับ ส่วนเปลี่ยนแปลงของวัตถุดิบ และสินค้าคงเหลือ มูลค่าของสินทรัพย์ถาวรของสถานประกอบการ เป็นต้น

ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ประเทศมีข้อมูลพื้นฐานสถานประกอบการธุรกิจทางการค้า ธุรกิจทางการบริการ และอุตสาหกรรม การผลิตที่ถูกต้อง ทันสมัยและเป็นปัจจุบันที่สามารถนำไปวางแผนในการกำหนดนโยบายด้านเศรษฐกิจ เพื่อเพิ่มศักยภาพของประเทศให้สามารถแข่งขันได้ในภูมิภาคและเวทีการค้าโลก

๒) มีข้อมูลสำหรับส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมให้สามารถแข่งขันและพัฒนาตัวเองให้เป็นผู้ประกอบการขนาดใหญ่ที่สามารถพึ่งพาตัวเองได้

๓) ภาคเอกชนและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลไปศึกษาวิเคราะห์เชิงลึกเพื่อประเมินศักยภาพของผู้ประกอบการในสาขาต่าง ๆ ได้

ภาครัฐ

๑) ใช้ในการวางแผนและกำหนดนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจทั้งในระดับประเทศ และระดับท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้ประกอบการให้สามารถแข่งขันได้ในภูมิภาคอาเซียน และเวทีการค้าโลก

๒) ใช้ในการจัดทำดัชนีชี้วัดภาวะเศรษฐกิจและภาวะการณ์การดำเนินกิจการ เช่น ผลิตภัณฑ์มวลรวม ตารางปัจจัยการผลิต และผลผลิตของประเทศ สัดส่วนแรงงานในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม เป็นต้น

๓) ใช้ในการจัดทำแผนวิเคราะห์สถานการณ์ในการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs) ของประเทศ

- ๔) ใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย ออกกฎหมาย และมาตรการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและกำหนดทิศทางของภาคเอกชนให้เป็นไปตามแนวนโยบายที่กำหนดไว้
- ๕) เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนจัดหาโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการ
- ๖) ใช้ในการพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการวางแผนเตือนภัยทางเศรษฐกิจและสังคม
- ๗) ใช้ประโยชน์ในทางสถิติเพื่อจัดทำกรอบตัวอย่าง (Sampling Frame) สำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูลจากสถานประกอบการของหน่วยสถิติต่าง ๆ

ภาคเอกชน

- ๑) ผู้ประกอบการใช้ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลการดำเนินงานเป็นเครื่องมือสำหรับการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ รวมทั้งการวางแผนตัดสินใจเกี่ยวกับการลงทุนขยายกิจการ/สาขาบริหาร และควบคุมการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๒) ใช้ข้อมูลพื้นฐานเพื่อเปรียบเทียบ (Benchmark) ผลการดำเนินงานของตนเองกับกิจการอื่นๆ ในธุรกิจประเภทเดียวกัน
- ๓) สำหรับนักวิชาการ นักวิจัย และสถาบันการศึกษา นำไปศึกษาวิเคราะห์ต่อยอดสร้างนวัตกรรม เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาธุรกิจและอุตสาหกรรมที่อยู่ในความสนใจ และเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. โครงการประเมินผลตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชนแปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนราชการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานตามที่สภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด เพื่อสนับสนุนมติกรม. ดังกล่าว และสนับสนุนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาพฤติกรรมการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในทุกช่วงวัย และทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสำรวจวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของเด็ก เยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ตามแนวทางการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒) เพื่อติดตามและประเมินพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของเด็ก เยาวชน และประชาชน ทุกช่วงวัย ตามแนวทางการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในทุกช่วงวัย และทุกระดับให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๓. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลสถานประกอบการจากสำมะโนธุรกิจและอุตสาหกรรมให้เป็นฐานข้อมูลกลาง (Common Frame)

จากการที่รัฐบาลมีนโยบายสำคัญในการปฏิรูปประเทศไทยไปสู่การเป็นดิจิทัลไทยแลนด์ และยกระดับประเทศไทยสู่การเป็น Thailand 4.0 โดยการปรับเปลี่ยนโครงสร้างทางเศรษฐกิจไปสู่ Value-Base Economy หรือเศรษฐกิจขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรมไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ซึ่งจะนำประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับในยุคปัจจุบัน เทคโนโลยีดิจิทัลได้มีบทบาทในการดำรงชีวิตประจำวันของประชาชนเป็นอย่างมาก รวมทั้งหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้นำเทคโนโลยีมาปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานและยกระดับการให้บริการไปสู่ประชาชนให้สามารถเข้าถึงบริการต่าง ๆ ได้สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้นตามแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ในประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยข้อมูลของภาครัฐที่จัดเก็บในรูปแบบของฐานข้อมูลจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องส่งเสริมและผลักดันให้เกิดการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ เพื่อการบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลให้สามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลได้ โดยข้อมูลเหล่านี้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยข้อมูล (Data-driven economy) ซึ่งจะใช้ในการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำนักงานสถิติแห่งชาติในฐานะเป็นหน่วยงานกลางของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับสถิติ ตามหลักวิชาการในพระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามมาตรา ๕ และมาตรา ๖ (๗) ยังได้กำหนดให้มีหน้าที่ในการประสานกับหน่วยงานในการสร้างเครือข่ายสถิติ เพื่อให้ได้มาซึ่งฐานข้อมูลสถิติที่สำคัญและเป็นปัจจุบันของประเทศ ผ่านการขับเคลื่อนการจัดทำแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป็นการบูรณาการสถิติจากข้อมูลการบริหารงานและสถิติจากการสำรวจ และการเชื่อมโยงสถิติ มุ่งเน้นการส่งเสริมให้มีการบูรณาการสถิติจากข้อมูลการบริหารงาน และข้อมูลจากการสำรวจ เพื่อให้มีความครบถ้วนและตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ ลดความซ้ำซ้อนการจัดเก็บข้อมูลสถิติ การส่งเสริมการเชื่อมโยงสถิติระหว่างสาขา และระดับพื้นที่ให้เกิดการใช้ประโยชน์ร่วมกัน

นอกจากนั้น นายกรัฐมนตรียังมีข้อสั่งการและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๐๐ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ ให้สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นหน่วยงานหลักในการจัดระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร (Management Information System: MIS) ของทุกส่วนราชการ รวมทั้ง ให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างส่วนราชการ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินนโยบายในด้านต่าง ๆ ของรัฐบาล ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๙๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ และ นร ๐๕๐๕/ว ๕๐ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) เป็นเจ้าภาพในการรวบรวมข้อมูลจากส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ เกี่ยวกับแนวทางการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของทุกหน่วยงานจัดทำเป็นภาพรวมและแผนการขับเคลื่อน

และการใช้ประโยชน์ และมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง) กำกับ การขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ทั้งนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC) สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ เข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินการด้วย และขอคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๕๕/๒๕๖๑ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้ทำการแต่งตั้ง “คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินนโยบายเพื่อใช้ประโยชน์ข้อมูล ขนาดใหญ่ (Big data) ศูนย์ข้อมูล (Data Center) และคลาวด์คอมพิวติ้ง (Cloud Computing)” ขึ้น โดยมอบหมายให้พลอากาศ เอกประจิน จั่นตอง รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน ปลัดกระทรวง ๑๙ กระทรวง และผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมเป็นกรรมการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นฝ่ายเลขานุการ และผู้อำนวยการสำนักงาน สถิติแห่งชาติ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดยุทธศาสตร์ ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย ดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพ กำหนดโจทย์ที่มีความสำคัญเร่งด่วน ติดตามการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูล แก่ไชระเปียบ ข้อบังคับ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเดินทางสร้างศูนย์ข้อมูล Big Data บูรณาการ การเชื่อมโยงข้อมูลภาครัฐข้ามกระทรวง

สำนักงานสถิติแห่งชาติได้จัดทำสำมะโนอุตสาหกรรม ทุก ๕ ปี และสำมะโนธุรกิจทางการค้า และธุรกิจทางการบริการทุก ๑๐ ปี ตามข้อเสนอแนะขององค์การสหประชาชาติ เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล พื้นฐานของสถานประกอบการทุกแห่งทั่วประเทศ สำหรับให้ภาครัฐใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผน พัฒนาด้านเศรษฐกิจของประเทศ แม้ว่าการทำสำมะโนดังกล่าวจะได้ฐานข้อมูลสถานประกอบการที่ครอบคลุม กิจกรรมทางเศรษฐกิจของประเทศมากที่สุด แต่เนื่องจากเป็นโครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณ บุคลากร และเวลาในการดำเนินการมาก รวมทั้งปัญหาของการไม่ได้รับความร่วมมือจากสถานประกอบการ ซึ่งผลทำให้ ฐานข้อมูลสถานประกอบการจากการทำสำมะโนฯ ยังไม่ครบถ้วน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงาน สถิติแห่งชาติสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์/นโยบายระดับชาติ และแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ในการทำให้ประเทศมีฐานข้อมูลที่สำคัญจำเป็นของสถานประกอบการ ที่มีบูรณาการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐเพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ร่วมกัน กองสถิติเศรษฐกิจจึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาและปรับเปลี่ยน วิธีการผลิตข้อมูลสถิติด้วยวิธีการสำมะโน/สำรวจแบบดั้งเดิม เป็นการเน้นการใช้ประโยชน์จากข้อมูลจากทะเบียนให้เพิ่มมากขึ้น ตามข้อเสนอแนะ ขององค์การสหประชาชาติ ซึ่งได้แนะนำให้ใช้ข้อมูลจากสำมะโนเศรษฐกิจหรือสำมะโนด้านสถานประกอบการ และข้อมูลทะเบียนธุรกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนาเป็นฐานข้อมูลที่มีมาตรฐานและเป็นสากล รวมทั้ง เพื่อปรับเปลี่ยนบทบาทของสำนักงานสถิติแห่งชาติจากเดิมที่เน้นการผลิตข้อมูลมาเป็นการบริหารจัดการ ข้อมูลสถิติและสารสนเทศของประเทศให้มากขึ้นตามนโยบายระดับชาติและนโยบาย การบริหารงานของ ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ

ข้อมูลทะเบียนธุรกิจ (Business Register) หรือข้อมูลทะเบียนของสถานประกอบการ มีความสำคัญ ทางด้านสถิติโดยใช้เป็นกรอบตัวอย่างในการสำรวจตัวอย่างและเป็นเกณฑ์ในการประมาณค่า ของประชากรธุรกิจที่สะท้อนภาพภาคการผลิต การค้า และการบริการของประเทศให้ถูกต้องแม่นยำ การนำข้อมูลทะเบียนธุรกิจมาใช้ประโยชน์ในทางสถิติจะเป็นประโยชน์อย่างมาก เนื่องจากประหยัด งบประมาณ ลดความซ้ำซ้อนในการเก็บข้อมูลและลดภาระผู้ตอบข้อมูล ซึ่งในปัจจุบันสำนักงานสถิติของ ประเทศต่าง ๆ ได้ให้ความสำคัญกับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลทะเบียน สำหรับประเทศไทย ซึ่งมีระบบสถิติ แบบกระจายงาน มีหน่วยงานภาครัฐหลายหน่วยงานจัดทำฐานข้อมูลทะเบียนของสถานประกอบการ จากการจดทะเบียนดำเนินธุรกิจต่าง ๆ เช่น การจดทะเบียนพาณิชย์ การจดทะเบียนวิสาหกิจชุมชน การจดทะเบียนนิติบุคคล การขอรับการส่งเสริม การลงทุน การขออนุญาตดำเนินการ และการทำ

ธุรกรรมกับทางราชการตามกฎหมาย เป็นต้น ซึ่งข้อมูลต่าง ๆ เหล่านั้นยังมีความซ้ำซ้อน ไม่มีมาตรฐานที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกันได้ และยังมีปัญหาด้านกฎหมายหรือกฎระเบียบในการเผยแพร่ข้อมูล

ดังนั้นกองสถิติเศรษฐกิจ จึงมีแผนดำเนินการศึกษารายการข้อมูลสถานประกอบการ ทั้งในส่วนที่สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นผู้ผลิตและหน่วยงานภาครัฐอื่นเป็นผู้ผลิต แนวทางในการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูล รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และข้อจำกัดต่าง ๆ ในการรวบรวมข้อมูลสถานประกอบการดังกล่าว เพื่อนำไปสู่การจัดทำฐานข้อมูลกลาง (Common Frame) ที่มีมาตรฐาน ครบถ้วน สมบูรณ์และทันสมัย สามารถแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ร่วมกัน และใช้ในการติดตามสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ กำหนดนโยบายจัดทำแผน การประเมินผล และส่งเสริมผู้ประกอบการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการพัฒนาฐานข้อมูลสถานประกอบการจากสำมะโนธุรกิจและอุตสาหกรรมให้เป็น ฐานข้อมูลกลาง (Common Frame) มีระยะเวลาดำเนินงาน ๖ ปี นับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีการดำเนินงาน ๔ ระยะ ดังนี้

- ระยะที่ ๑ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓
จัดประชุมหารือแนวทางการจัดทำโครงการฯ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ไม่ใช้งบประมาณ)
- ระยะที่ ๒ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕
จ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาและจัดทำแนวทางการออกแบบระบบฐานข้อมูลของโครงการฯ (ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๔.๔๗๕๔ ล้านบาท)
- ระยะที่ ๓ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
พัฒนาระบบฐานข้อมูลของโครงการฯ โดยใช้แนวทางการออกแบบระบบฐานข้อมูลจากระยะที่ ๒
- ระยะที่ ๔ : ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป
ปรับปรุงข้อมูลในฐานข้อมูลกลางให้เป็นปัจจุบัน (ไม่ใช้งบประมาณ)

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อจัดทำฐานข้อมูลกลางของสถานประกอบการ (Common Frame) จำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี ๒๕๕๒ (Thailand Standard Industrial Classification : TSIC ๒๐๐๙) โดยการบูรณาการฐานข้อมูลจากสำมะโนธุรกิจและอุตสาหกรรมกับฐานข้อมูลจากระบบทะเบียน หรือทะเบียนธุรกิจ (Business Registers) ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๒) เพื่อพัฒนาระบบและสร้าง Platform ฐานข้อมูลกลางของสถานประกอบการที่เป็นมาตรฐานสำหรับการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปรับปรุงข้อมูล (Update) ให้เป็นปัจจุบัน
- ๓) เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐให้สามารถใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกันได้
- ๔) เพื่อจัดเตรียมกรอบตัวอย่าง (Frame) สำหรับสำมะโนธุรกิจและอุตสาหกรรม และการสำรวจด้านสถานประกอบการต่าง ๆ

ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) มีฐานข้อมูลกลางของสถานประกอบการที่เป็นมาตรฐาน มีความถูกต้อง ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน สามารถนำไปใช้เป็นกรอบแสดงให้เห็นโครงสร้างของภาคอุตสาหกรรม และภาคการค้าและบริการ เพื่อภาครัฐใช้วางแผนการกำหนดนโยบายด้านเศรษฐกิจ เพื่อเพิ่มศักยภาพของประเทศให้สามารถแข่งขันได้ในภูมิภาคและเวทีการค้าโลก

๒) หน่วยงานภาครัฐมี Platform ข้อมูลกลางของสถานประกอบการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันสามารถแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกัน

๓) มีข้อมูลสำหรับส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการขนาดกลาง ขนาดย่อม และรายย่อย ให้สามารถแข่งขันและพัฒนาตัวเองให้เป็นผู้ประกอบการขนาดใหญ่ที่พึ่งพาตัวเองได้

๔) หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลไปประกอบในการศึกษา/วิจัย วิเคราะห์เชิงลึก เพื่อประเมินศักยภาพของผู้ประกอบการในสาขาต่าง ๆ ได้

๕) เพื่อจัดเตรียมกรอบตัวอย่าง (Frame) สำหรับสำมะโนธุรกิจและอุตสาหกรรม และการสำรวจด้านสถานประกอบการต่าง ๆ

๖) ลดความซ้ำซ้อนในการทำงานของแต่ละหน่วยงาน เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณในการจัดทำข้อมูลสถิติ

๗) มีการสร้างภาคีเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน เพื่อความร่วมมือในการทำงานแบบบูรณาการ

๔. โครงการจัดทำระบบจัดเก็บข้อมูลกลางภายในองค์กร (NSO-Drive)

ปัจจุบันการปรับแก้ไขและรับส่งเอกสารทางสื่อ Online ถูกนำมาใช้ในกิจกรรมของสำนักงานสถิติแห่งชาติอย่างแพร่หลาย โดยการใช้งานจะประกอบไปด้วยการนำไฟล์เอกสารไปวางไว้บนบริการของ Cloud Storage ตามที่ต่าง ๆ เช่น Google Drive, Dropbox, Box, ADrive, Mega และ One Drive เป็นต้น ซึ่งการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับเอกสารทางราชการ ทั้งเอกสารเวียนทั่วไป เอกสารด่วนหรือด่วนที่สุด รวมถึงบางครั้งเป็นเอกสารชั้นความลับของทางราชการที่มี Files เอกสารขนาดใหญ่ที่ไม่สามารถแนบไปพร้อมกับระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email) ได้ จึงจำเป็นต้องส่งเป็น Link ของบริการ Cloud Storage ไปให้ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้ที่ต้องใช้งานเอกสารแทน จึงเป็นผลทำให้เกิดความเสี่ยงและกระทบต่อภาพรวมและบุคลากรของสำนักงานฯ ที่มีความเกี่ยวข้องกับเอกสารต่าง ๆ ประกอบกับการประกาศใช้พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงพระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. ๒๕๕๐

จากประเด็นดังกล่าว สำนักงานสถิติแห่งชาติจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องจัดทำระบบจัดเก็บข้อมูลกลาง (NSO Drive) ภายในสำนักงานฯ เพื่อป้องกันการรั่วไหลของเอกสารต่าง ๆ รวมถึงการป้องกันข้อมูลของสำนักงานฯ ข้อมูลสำรวจ/ สำมะโน ข้อมูลโครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายความมั่นคงปลอดภัยของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. ๒๕๕๐ รวมถึงระเบียบข้อกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำระบบจัดเก็บข้อมูลกลางภายในองค์กร (NSO-Drive)

ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานสถิติแห่งชาติมีระบบจัดเก็บข้อมูลกลางภายในองค์กร (NSO-Drive) ที่สามารถให้บริการเป็นไปตามนโยบายความมั่นคงปลอดภัยของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ.๒๕๖๒ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ.๒๕๕๐ รวมถึงระเบียบข้อกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. โครงการพัฒนาเครื่องมือรวบรวมข้อมูล Data Integration

ด้วยปัจจุบันหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเตรียมพร้อมเข้าสู่ยุคของการวิเคราะห์และใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อประกอบการตัดสินใจและการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงมีความต้องการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภาครัฐเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากเป็นข้อมูลสำคัญที่มีผลต่อการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

พระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๖ กำหนดให้สำนักงานสถิติแห่งชาติมีอำนาจหน้าที่ “จัดทำแผนแม่บทเกี่ยวกับการดำเนินงานทางสถิติของรัฐ” และมาตรา ๑๔ “ให้หน่วยงานมีหน้าที่ให้ความร่วมมือแก่สำนักงานสถิติแห่งชาติ เพื่อประโยชน์ในการจัดสร้างเครือข่ายสถิติและพัฒนาฐานข้อมูลที่สำคัญและเป็นปัจจุบันของประเทศ”

ในการดำเนินการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ใช้กลไกสถิติทางการและแผนพัฒนาสถิติรายสาขาในการขับเคลื่อน ตามผังสถิติทางการ ๒๑ สาขา เพื่อมาจัดทำเป็นฐานข้อมูลสถิติทางการ ที่สำคัญและจำเป็น เพื่อให้ประเทศและผู้ใช้ทุกภาคส่วน มีสถิติทางการสนับสนุนในการตัดสินใจ วางแผนการดำเนินงาน รวมถึงนำมากำหนดนโยบายในการพัฒนาประเทศ และสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ส่วนการสร้างเครือข่ายสถิตินั้น สำนักงานสถิติแห่งชาติได้ใช้กลไกของ ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) เป็นเครือข่ายสถิติเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนสถิติระหว่างกันได้ โดยสนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรมหาชน รวมถึงหน่วยงานระดับพื้นที่ นำชุดข้อมูลสถิติทางการขึ้นแบ่งปันบนระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน (Agency Data Catalog) ซึ่งปัจจุบันบนระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐมากกว่า ๑๗๗ หน่วยงาน ซึ่งมีการบริหารจัดการชุดข้อมูลอย่างเป็นระบบด้วยระบบลงทะเบียนบัญชีข้อมูลภาครัฐ และมีคำอธิบายที่พร้อมในการนำมาใช้ในการจัดการการรวบรวมข้อมูล

อย่างไรก็ตามการรวบรวมและปรับปรุงสถิติทางการจากหน่วยงานซึ่งเป็นเจ้าของข้อมูลนั้น สำนักงานสถิติแห่งชาติยังใช้วิธีการดำเนินการด้วยมือ ยังไม่มีระบบและเครื่องมือสมัยใหม่ในการจัดการ จึงทำให้การติดตามและการปรับปรุงสถิติทางการ ๒๑ สาขา จำนวน ๒,๒๘๑ รายการ นั้นไม่เป็นปัจจุบัน โดยลักษณะของสถิติเป็นข้อมูลที่ต้องประมวลผลซึ่งส่วนมากเก็บในรูปแบบของตารางรายงาน เช่น ไฟล์ Excel ไฟล์ PDF เป็นต้น ยังไม่อยู่ในรูปแบบที่ให้เครื่องคอมพิวเตอร์สามารถอ่านและประมวลผลได้ทันที

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาระบบงานและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพมาใช้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการนำข้อมูลสถิติทางการ ๒๑ สาขา จำนวน ๒,๒๘๑ รายการ จากหน่วยงานภาครัฐให้เป็นปัจจุบัน และตอบสนองกับทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้ใช้ข้อมูลสถิติทางการครบทุกมิติผ่านระบบบริการมาตรฐานสถิติสากล

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อพัฒนาระบบบริการข้อมูล สนับสนุนหน่วยงานรัฐประกอบด้วย
 - ๑.๑) ระบบบริการแปลงข้อมูล (Data Converter Service) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานรัฐ มีบริการกลางในการแปลงข้อมูล ไม่มีโครงสร้าง (unstructured) เป็นแบบโครงสร้าง (structured)
 - ๑.๒) ระบบบริการแสดงผังจำลองข้อมูล (Data Visualization Service) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานรัฐส่งข้อมูลมาแสดงผลตามรูปแบบที่เลือกใช้งาน
- ๒) เพื่อพัฒนาระบบงานรวบรวมข้อมูลประกอบด้วย
 - ๒.๑) ระบบรวบรวมสถิติทางการ เพื่อเก็บคำอธิบายของ Data Pipe Line เข้าถึง รวบรวม ทำ ETL และ ELT เพื่อทำชุดข้อมูลให้เป็นโครงสร้างมาตรฐานสถิติสากล
 - ๒.๒) ระบบรวบรวมข้อมูลด้วย Robotic Process Automation: RPA
- ๓) เพื่อลดระยะเวลาการรวบรวมสถิติทางการจากต้นทางเป็นไปด้วยความรวดเร็วและเป็นปัจจุบัน ด้วยใช้ระบบงานดิจิทัลและเครื่องมือที่ทำงานแบบอัตโนมัติ และรองรับกับรายการสถิติทางการที่จะเพิ่มขึ้น
- ๔) เพื่อให้มีสถิติทางการจำนวน ๒,๒๘๑ รายการ อยู่บนระบบการแบ่งปันสถิติ (OS Statistic Sharing Hub) เพื่อให้มีทรัพยากรพื้นฐานในการทำสื่อผสมและการอบรมกับหน่วยงานรัฐผ่านระบบการประชุมแบบออนไลน์

ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ประเทศมีฐานข้อมูลสถิติทางการ และสถิติที่สำคัญ จำเป็น ที่เผยแพร่โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ พร้อมบริการ สืบค้น และแบ่งปันข้อมูลสถิติ ยกกระตบระบบสถิติของประเทศให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพทัดเทียมองค์กรสถิติสากลและสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลสถิติได้ตามมาตรฐานสากล ผ่านระบบการแบ่งปันสถิติทางการ (OS Statistic Sharing Hub) ที่จะนำไปสู่การวิเคราะห์ต่อยอดเป็นสารสนเทศที่มีประโยชน์ต่อไปและการนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการวิเคราะห์ในเชิงลึกต่อไป
- ๒) สำนักงานสถิติแห่งชาติ มีระบบรวบรวมข้อมูล (Data Integration) จากการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน ระบบบัญชีข้อมูลพื้นที่ ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog) และจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ระบบการแปลงข้อมูลที่สถิติที่สำคัญ ระบบการปรับเปลี่ยนกระบวนการรวบรวมและแปลงรูปแบบข้อมูลด้วยวิธีการเดิมให้เป็นแบบอัตโนมัติ รวมทั้งมีการจัดรูปแบบและแปลงข้อมูลให้อยู่ในมาตรฐานเดียวกันสนับสนุนการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลตามมาตรฐานสากล
- ๓) ระบบฐานข้อมูลสถิติทางการ ๒๑ สาขา มีการปรับปรุงข้อมูลข้อมูลให้เป็นปัจจุบันสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจในการวางแผนการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. โครงการพัฒนาสารสนเทศยุทธศาสตร์ภาครัฐ

พระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๖ และมาตรา ๑๔ ให้สำนักงานสถิติแห่งชาติ มีภารกิจที่สำคัญด้านการบริหารจัดการระบบสถิติ ในการสร้างเครือข่ายสถิติและพัฒนามาตรฐานข้อมูลที่สำคัญ และเป็นปัจจุบันของประเทศ เพื่อให้ประเทศมีข้อมูลสถิติในการวางแผนและกำหนดนโยบาย ตลอดจนสนับสนุนการตัดสินใจเพื่อการพัฒนา ดังนั้นการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการข้อมูลสถิติของประเทศ จึงเป็นสิ่งจำเป็นที่ต้องดำเนินการ ซึ่งบัญชีข้อมูลภาครัฐเปรียบเสมือนสมุดหน้าเหลือง (Yellow pages) ข้อมูลสถิติภาครัฐของประเทศไทย ทำให้ทราบแหล่งที่มาของข้อมูลระดับชั้นความลับ ประเภทและรูปแบบข้อมูล ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาระบบข้อมูลภาครัฐที่มี

มาตรฐาน มีการจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถต่อยอดไปถึงการบูรณาการให้บริการและใช้ประโยชน์ข้อมูลข้ามหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เห็นชอบโครงการสำคัญประจำปี ๒๕๖๖ ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ และให้ สศช. ติดตามการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำโครงการต่างๆ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติให้ครอบคลุมทุกมิติอย่างครบถ้วน

สำนักงานสถิติแห่งชาติในฐานะเป็นผู้ดำเนินงานหลักโครงการพัฒนาสารสนเทศยุทธศาสตร์ภาครัฐ ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการสำคัญประจำปี ๒๕๖๖ ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ซึ่งต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ พัฒนาชุดข้อมูลที่มีอยู่ในบัญชีข้อมูลหน่วยงานให้พร้อมใช้และแบ่งปันการใช้ประโยชน์ด้วยมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับลักษณะของชุดข้อมูลระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงานที่หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ บางชุดข้อมูลอยู่ในรูปแบบไม่เป็นโครงสร้างข้อมูลไม่พร้อมแลกเปลี่ยนและใช้ประโยชน์ได้ทันที ทำให้อุปสรรคต่อการใช้ประโยชน์บัญชีข้อมูลภาครัฐโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ จะดำเนินการวิเคราะห์โครงสร้างข้อมูลและสารสนเทศ รวมทั้งให้คำแนะนำหน่วยงานในการจัดการข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล ซึ่งเป็นการเพิ่มมูลค่าบัญชีข้อมูลหน่วยงานและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการของภาครัฐ รวมถึงส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนาชุดข้อมูลที่มีอยู่ในระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงานให้อยู่ในรูปแบบที่สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันระหว่างหน่วยงานด้วยมาตรฐานการแลกเปลี่ยนเดียวกัน

วัตถุประสงค์

สนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำสถิติและตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หรือแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และเผยแพร่ผ่านระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) ในลักษณะข้อมูลเปิดที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ โดยมีทรัพยากรข้อมูลที่มีโครงสร้างข้อมูลพร้อมแลกเปลี่ยนและแบ่งปันสถิติระหว่างหน่วยงานภาครัฐร่วมกันด้วยมาตรฐาน SDMX (Statistical Data and Metadata eXchange) และบูรณาการชุดข้อมูลตามยุทธศาสตร์สำคัญให้บริการบนศูนย์กลางการแบ่งปันสถิติ (Statistic Sharing Hub)

ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) มีชุดข้อมูลสถิติหรือตัวชี้วัดจากแหล่งข้อมูลของหน่วยงาน ซึ่งมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ที่สามารถใช้ในการแลกเปลี่ยนและแบ่งปันด้วยโครงสร้างข้อมูลที่ได้มาตรฐานสากลอย่างอัตโนมัติ

๒) มีชุดข้อมูลสถิติหรือตัวชี้วัดที่พร้อมใช้ เพื่อใช้สนับสนุนการวางแผน การตัดสินใจ และการประเมินผลเชิงนโยบายให้ผู้บริหารได้

๗. โครงการจัดทำบัญชีมหาสมุทรระดับประเทศ (National Ocean Accounts)

สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สศช.) มีภารกิจสำคัญในการบริหารจัดการระบบสถิติของประเทศ โดยอำนาจหน้าที่ของ สศช. ภายใต้พระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้ สศช. เป็นหน่วยงานกลางของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับสถิติตามหลักวิชาการ ตามมาตรา ๖ (๑) จัดทำแผนแม่บทเกี่ยวกับการดำเนินงานทางสถิติของรัฐ (๒) จัดทำมาตรฐานสถิติเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

(๕) ประสานงานและหารือร่วมกับหน่วยงาน เพื่อจัดทำแผนกำหนดความรับผิดชอบในการดำเนินงานทางสถิติ ตามแผนแม่บทตาม (๑) และ (๓) ประสานกับหน่วยงานในการสร้างเครือข่ายสถิติ เพื่อให้ได้มาซึ่งฐานข้อมูลสถิติ ที่สำคัญและเป็นปัจจุบันของประเทศ ตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดรับกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๘ ข (๒) “ให้มีการบูรณาการ ฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าด้วยกัน เพื่อให้เป็นระบบข้อมูลเพื่อการบริหารราชการ แผ่นดินและการบริการประชาชน” ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐในยุคศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

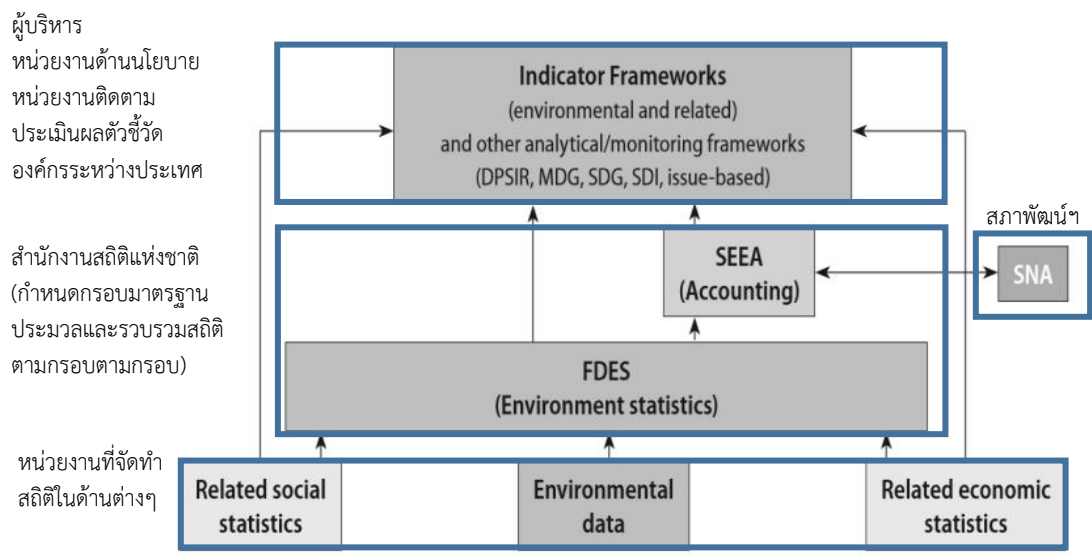
ปัจจุบันทั่วโลก รวมถึงประเทศไทยต่างให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่ยั่งยืน “เป็นการพัฒนา ที่มุ่งตอบสนองความต้องการของคนในยุคปัจจุบันโดยจะต้องไม่ส่งผลกระทบต่อคนในรุ่นอนาคต” ที่มุ่งการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมควบคู่ไปกับด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพราะจาก บทเรียนการพัฒนาประเทศที่ผ่านมา โดยในช่วงแรกของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเน้น สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการกระจายรายได้ และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ แต่พบว่าการพัฒนาที่ผ่านมาเป็นการพัฒนาบนพื้นฐานของความไม่สมดุล เกิดความเหลื่อมล้ำของ การกระจายรายได้ ทรัพยากรธรรมชาติถูกใช้อย่างสิ้นเปลือง ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและความเสื่อมโทรม ทางสิ่งแวดล้อมอย่างรุนแรง ดังนั้นในแผนฉบับที่ ๘ จึงเป็นจุดเปลี่ยนของการพัฒนาที่เปลี่ยนมาเน้นคน เป็นศูนย์กลางของการพัฒนาและต้องการให้เป็นการพัฒนาอย่างมีดุลยภาพทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมควบคู่กันจนถึงปัจจุบัน ซึ่งการตอบแผนการพัฒนาประเทศได้ จำเป็นต้องมีข้อมูลสถิติที่ใช้กำหนดเป้าหมาย เป้าประสงค์และตัวชี้วัดการพัฒนา และต้องสร้างระบบสถิติ ให้เข้มแข็งเพื่อรวบรวมและรายงานตัวชี้วัดผ่านการบริหารจัดการระบบสถิติของประเทศผ่านการบูรณาการ สถิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอยู่ใน Framework เดียวกัน โดยมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องกับ สถิติสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการสถิติแห่งสหประชาชาติ มี ๒ มาตรฐาน คือ กรอบการดำเนินงาน ในการพัฒนาสถิติด้านสิ่งแวดล้อม (Framework for the Development of Environment Statistics: FDES) และระบบบัญชีเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อม (System of Environmental-Economic Accounting: SEEA)

๑. กรอบการดำเนินงานในการพัฒนาสถิติด้านสิ่งแวดล้อม (Framework for the Development of Environment Statistics: FDES) ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการสถิติแห่งสหประชาชาติ ครั้งที่ ๔๔ (พ.ศ. ๒๕๕๖) ได้รับรองให้ FDES ๒๐๑๓ เป็นกรอบการทำงานที่เสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้กับสถิติสิ่งแวดล้อมในประเทศต่าง ๆ และเป็นเครื่องมือที่มีประโยชน์สำหรับข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม ในการติดตามผลการประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการพัฒนาที่ยั่งยืน (United Nation Conference on Sustainable Development: UNCSD หรือ Rio+๒๐) และวาระการพัฒนาภายหลังปี ค.ศ. ๒๐๑๕ โดย FDES เป็นการรวบรวมข้อมูลพื้นฐานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ โดยแบ่งกลุ่มสถิติ เป็น ๖ องค์ประกอบหลัก คือ

- ๑) Environmental Conditions and Quality
- ๒) Environmental Resources and their Use
- ๓) Emissions Residuals and Waste
- ๔) Disasters and Extreme Events
- ๕) Human Habitat and Environmental Health
- ๖) Environmental Protection, Management and Engagement

ด้วยสถิติสิ่งแวดล้อมเป็นสถิติที่ได้จากการรวบรวมข้อมูลหลายแหล่ง หลายหน่วยงาน หลายวิธีการ เช่น การสำรวจ การบริหารงาน การวัดค่าจากสถานี และเครือข่ายเฝ้าติดตามการสำรวจ ระยะไกลและการสำรวจภาคสนาม หรือการวิจัยทางวิทยาศาสตร์ เป็นต้น ซึ่งล้วนมีความแตกต่างกัน ตามภารกิจและวิธีการจัดเก็บ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องใช้ FDES ที่เป็นเครื่องมือในการกำหนดค่าจำกัดความ การจำแนกต่าง ๆ ที่เป็นมาตรฐานเพื่อให้ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ สามารถบูรณาการกันได้

นอกจากนี้ FDES และ SEEA ยังเป็นมาตรฐานและกรอบการดำเนินงานข้อมูลด้าน สิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกันและสนับสนุนซึ่งกันและกัน ซึ่งจากภาพที่ ๑ ที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่าง FDES กับ SEEA จะเห็นว่า ข้อมูลส่วนหนึ่งจาก FDES สามารถนำมารวบรวมเป็นบัญชีตามกรอบของ SEEA ทั้งบัญชีมหาสมุทรและบัญชีทรัพยากรธรรมชาติอื่น ๆ เพื่อเชื่อมโยงกับ SNA ได้ และข้อมูลบางส่วนสามารถ นำไปผลิตเป็นตัวชี้วัดตามความต้องการวิเคราะห์หรือนโยบายที่แตกต่างกัน เช่น กรอบแนวคิด DPSIR^๑ ระบบบัญชีเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดของเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ^๒ ตัวชี้วัดของเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน และกรอบงานตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืน^๓ ดังนั้น เพื่อให้ประเทศมีข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญ และจำเป็น จึงควรจัดทำกรอบการพัฒนาสถิติด้านสิ่งแวดล้อมและชุดข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐานสากล (Framework for the Development of Environment Statistics : FDES) เพื่อรวบรวมรายการข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นต้องมี และข้อมูลที่ใช้สนับสนุนการจัดทำบัญชีมหาสมุทร และบัญชีสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ รวมถึงการจัดทำตัวชี้วัดอื่น ๆ ต่อไป



ภาพที่ ๑ ความสัมพันธ์ระหว่าง FDES กับ SEEA และชุดตัวชี้วัด กับบทบาทหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ระบบบัญชีเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อม (System of Environmental-Economic Accounting: SEEA) เป็นกรอบการดำเนินงานทางด้านสถิติที่ตกลงร่วมกันระหว่างประเทศเพื่อใช้ในการวัดค่าทั้งในมิติ

^๑DPSIR (drivers, pressures, state, impact and response model of intervention) เป็นเครื่องมือที่หน่วยงานด้าน สิ่งแวดล้อมแห่งสหภาพยุโรป (European Environment Agency: EEA) ได้ทำการพัฒนาเพื่อวางระบบ การจัดเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์และจัดทำรายงานที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม

^๒ Millennium Development Goals-MDG หรือเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ

^๓ Sustainable Development Indicator – SDI หรือตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืน

ของสิ่งแวดล้อมและด้านเศรษฐกิจร่วมกัน รวมถึงมิติด้านสังคมที่ต้องการ เนื่องจากปัจจุบันการพัฒนาเศรษฐกิจมีความซับซ้อนมากขึ้นไม่สามารถมองแต่ปัจจัยด้านเศรษฐกิจเท่านั้น แต่จำเป็นต้องมองถึงปัจจัยด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงด้านสังคมเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาที่ยั่งยืนด้วย ด้วยเหตุนี้ ข้อมูลที่ต้องนำมาใช้จึงเป็นข้อมูลที่ซับซ้อนมากขึ้นในทุก ๆ ด้าน ซึ่ง SEEA เป็นเครื่องมือที่ช่วยบูรณาการข้อมูลสถิติในหลายมิติด้วยกรอบแนวคิด วิธีการ คำนิยาม และการจัดจำแนกที่เป็นมาตรฐาน ดังนั้น UNSD จึงได้ส่งเสริมให้หน่วยงานสถิติในทุกประเทศใช้ SEEA เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานทางด้านสถิติระดับนานาชาติ รวมถึงสนับสนุนให้ใช้ SEEA เป็นเครื่องมือที่ช่วยติดตามและรายงานตัวชี้วัดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ด้วย ทั้งนี้ SEEA เป็นระบบบัญชีที่มีความยืดหยุ่น เนื่องจากสามารถจัดทำเป็นบัญชีเฉพาะที่แยกตามประเภทของทรัพยากรได้มากกว่า ๓๐ ประเภท เช่น บัญชีน้ำ บัญชีที่ดิน บัญชีมหาสมุทร บัญชีป่าไม้ ในปัจจุบันมีมากกว่า ๘๐ ประเทศทั่วโลกที่ได้มีการนำ SEEA ไปปรับใช้แล้ว และ ๒๗ ประเทศกำลังวางแผนจัดทำ SEEA^๔ เช่น ประเทศออสเตรเลียที่มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ SEEA^๕ โดยมีสำนักงานสถิติออสเตรเลียเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำ SEEA เช่น บัญชีน้ำ บัญชีพลังงาน บัญชีค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อม บัญชีที่ดิน ฯลฯ ประเทศฟินแลนด์ที่มีสำนักงานสถิติฟินแลนด์เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำ SEEA ซึ่งเป็นการทำตามข้อตกลง Regulation (EU) ๖๙๑/๒๐๑๑^๖ ที่เป็นกรอบทางกฎหมายของประเทศสมาชิกใน EU และสมาคมการค้าเสรียุโรป (European Free Trade association: EFTA) ที่ต้องจัดทำ SEEA เพื่อให้ข้อมูลสอดคล้องกันและเปรียบเทียบกันได้

สสช. ในฐานะหน่วยงานกลางของรัฐด้านสถิติที่ทำหน้าที่บริหารจัดการระบบสถิติ และจัดทำมาตรฐานสถิติของประเทศได้เห็นความสำคัญของการจัดทำข้อมูลสถิติตามมาตรฐาน SEEA จึงได้ทดลองนำมาปรับใช้ในประเทศไทย โดยในปี ๒๕๖๒ สสช. ได้นำร่องจัดทำบัญชีมหาสมุทร ซึ่งเป็นหนึ่งในบัญชีของ SEEA โดยจัดทำในประเด็นการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในเขตพัฒนาการท่องเที่ยวอันดามัน (จังหวัดภูเก็ต กระบี่ พังงา ตรัง และสตูล) และปี ๒๕๖๔ ได้ร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งจัดทำบัญชีมหาสมุทรในพื้นที่ นำร่องอ่าวพังงา (จังหวัดพังงา ภูเก็ต และกระบี่) เพื่อศึกษาและเตรียมการในการจัดทำบัญชีมหาสมุทรของประเทศ

อย่างไรก็ตาม จากการดำเนินงานดังกล่าวพบว่าจำเป็นต้องส่งเสริมความรู้พื้นฐานที่ต้องใช้ในการจัดทำบัญชีมหาสมุทรให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง อันได้แก่ ประโยชน์และความสำคัญของบัญชีมหาสมุทร ความรู้ด้านการจัดทำบัญชีประชาชาติและตารางปัจจัยการผลิตและผลผลิต ความรู้ด้านการจัดจำแนกข้อมูลตามมาตรฐานสากล ความรู้พื้นฐานด้านทรัพยากรทางทะเลที่สำคัญของประเทศ เพื่อให้เป็นกรอบการพัฒนาบัญชีมหาสมุทรที่ประเทศต้องการภายใต้ความสอดคล้องตามมาตรฐานสากล ดังนั้น จึงควรมี “กรอบมาตรฐาน การจัดทำบัญชีมหาสมุทรระดับประเทศ (National Ocean Accounts)” เพื่อเป็นกรอบแนวคิดและองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานต่าง ๆ และสามารถนำกรอบมาตรฐานไปใช้เป็นแนวทางในการจัดการข้อมูลสถิติพื้นฐานที่ใช้ในการจัดทำตัวชี้วัดด้านมหาสมุทรอื่น ๆ เช่น การจัดทำดัชนีคุณภาพมหาสมุทร (Ocean Health Index: OHI) และการวางแผนเชิงพื้นที่ทางทะเล (Marine Spatial Planning: MSP) ได้ อย่างไรก็ตามกรอบมาตรฐานการจัดทำบัญชีมหาสมุทรนั้นครอบคลุมการรวบรวม การวัดและวิเคราะห์มหาสมุทรในหลายประเด็น เช่น บัญชีสินทรัพย์ที่รวบรวมข้อมูลขอบเขตและ

^๔ ผลการสำรวจความก้าวหน้าในการจัดทำ SEEA กับหน่วยงานด้านสถิติแห่งชาติของทั่วโลกเมื่อปี ๒๕๖๓ จัดทำโดย UNSD

^๕ Australian Government, Environmental Economic Accounting, 2018

^๖ Regulation (EU) No 691/2011 of the European Parliament and of the Council of 6 July 2011 on European environmental economic accounts Text with EEA relevance, <https://eurlex.europa.eu/eli/reg/2011/691/oj>

สภาพของทรัพยากร บัญชีอุปทานและการใช้บริการจากมหาสมุทร บัญชีขยะน้ำเสียและมลพิษที่ไหลสู่ทะเล บัญชีบิรวารสำหรับเศรษฐกิจมหาสมุทร และบัญชีค่าใช้จ่ายที่รัฐบาลใช้ในการปกป้องและฟื้นฟูมหาสมุทร เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการนำไปใช้งานทั้งต่อผู้ใช้ ข้อมูลและผู้ผลิตข้อมูล สสช. จึงเสนอโครงการจัดทำบัญชีมหาสมุทรระดับประเทศ (National Ocean Accounts) โดยจัดทำกรอบมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ๒ มาตรฐาน คือ

๑) กรอบการพัฒนาสถิติด้านสิ่งแวดล้อมและชุดข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล (Framework for the Development of Environment Statistics: FDES)

๒) กรอบมาตรฐานการจัดทำบัญชีมหาสมุทรระดับประเทศ (National Ocean Accounts) โดยคัดเลือกในประเทศที่ประเทศให้ความสำคัญและมีความเป็นไปได้ทั้งในด้านข้อมูลและความพร้อม การดำเนินงาน ซึ่งประกอบด้วย

๒.๑) กรอบมาตรฐานการจัดทำบัญชีขอบเขตทรัพยากรธรรมชาติ (Extent account) และบัญชีสภาพของทรัพยากรธรรมชาติ (Condition account)

๒.๒) กรอบมาตรฐานการจัดทำบัญชีขยะและน้ำเสียที่ไหลลงสู่ทะเล (Solid waste and water emissions accounts)

๒.๓) กรอบมาตรฐานการจัดทำบัญชีบิรวารสำหรับเศรษฐกิจมหาสมุทร (Ocean economy satellite accounts)

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ประเทศไทยมีกรอบการพัฒนาสถิติด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับใช้ในการพัฒนา ชุดข้อมูลสถิติด้านสิ่งแวดล้อมที่ประเทศต้องการใช้ (Needs) ติดตามและวัดผลการดำเนินงานร่วมกับ หน่วยงานให้มีคุณภาพ มาตรฐาน และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันได้และสอดคล้องตามมาตรฐานสากล

๒) เพื่อรวบรวมรายการข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรวมถึง ชุดข้อมูลด้านมหาสมุทรที่สำคัญที่ประเทศมีพร้อมแหล่งข้อมูล ข้อมูลสถิติที่ต้องพัฒนา และแนวทางการ พัฒนตามกรอบ FDES เพื่อจัดทำรายงานสถานการณ์สถิติด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓) เพื่อให้ประเทศไทยมีกรอบมาตรฐานการจัดทำบัญชีมหาสมุทรระดับประเทศ (National Ocean Accounts) ที่เป็นกรอบแนวทางการจัดทำข้อมูลสถิติที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล

๔) เพื่อเสริมสร้างให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ บัญชีมหาสมุทรระดับประเทศ และสามารถพัฒนาข้อมูลของหน่วยงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดทำ บัญชีมหาสมุทร

ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ประเทศมีกรอบการพัฒนาสถิติด้านสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล (Framework for the Development of Environment Statistics: FDES) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดทำข้อมูลสถิติ ด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล

๒) ประเทศมีชุดข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญและจำเป็นเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย สาธารณะ รวมทั้งการประเมินและติดตามผลการใช้ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมในการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ รวมถึงมีชุดข้อมูลด้านมหาสมุทรที่สำคัญสำหรับใช้ในการจัดทำบัญชีมหาสมุทร

๓) ประเทศมีรายงานสถานการณ์ของสถิติทางการด้านสิ่งแวดล้อมที่ใช้ในการติดตาม สถานการณ์ด้านสิ่งแวดล้อมของประเทศและการพัฒนาสถิติด้านสิ่งแวดล้อม

๔) ประเทศมีกรอบมาตรฐานการจัดทำบัญชีมหาสมุทรระดับประเทศ (National Ocean Accounts)

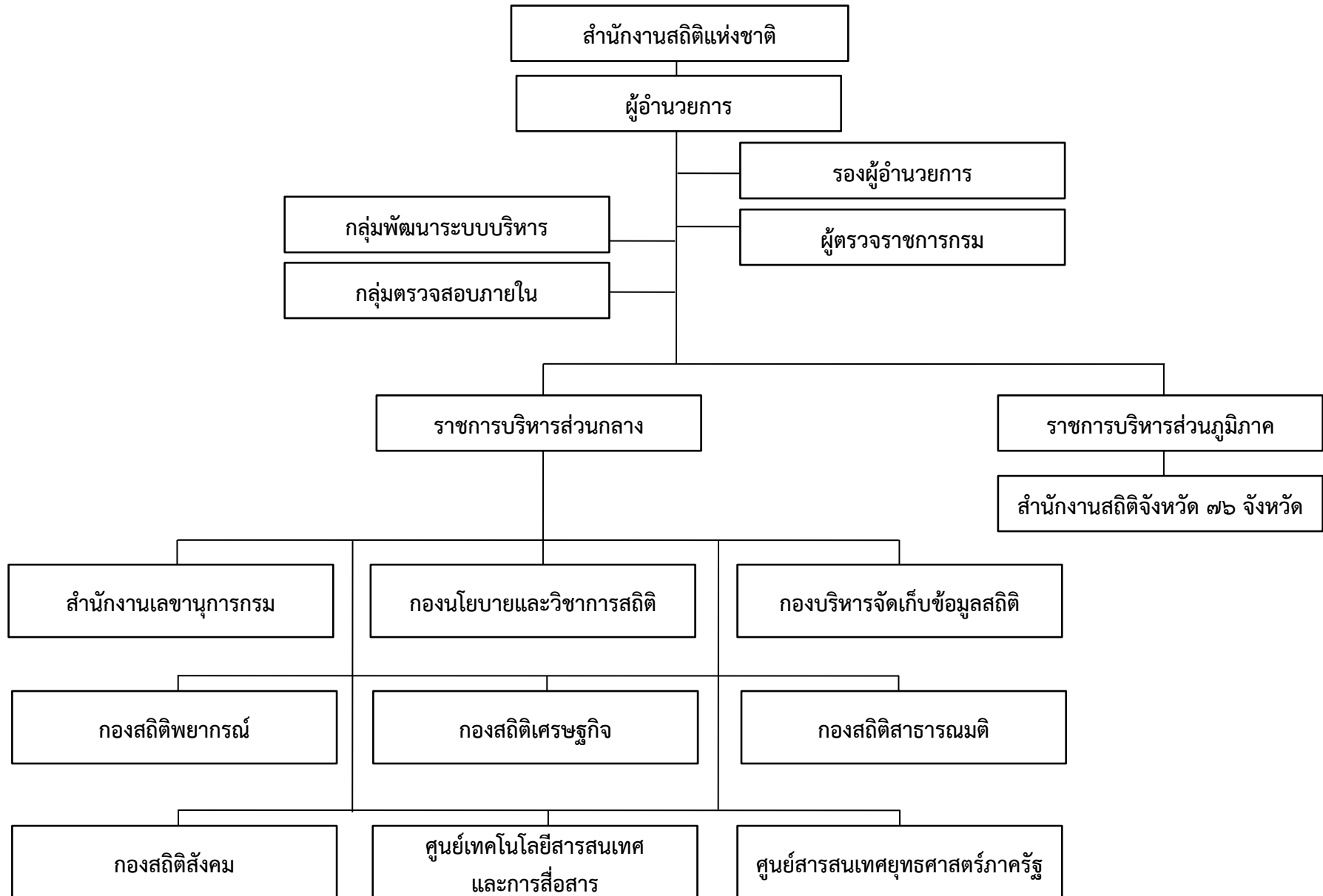
กรอบอัตรากำลังในภาพรวมของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวม	ข้าราชการ (ตำแหน่ง)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงาน ราชการ (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
						เงิน งบประมาณ (อัตรา)	เงินนอก งบประมาณ (อัตรา)
๑	ส่วนกลาง (ผู้บริหาร , ผู้อำนวยการ ระดับสูง , ผู้เชี่ยวชาญ ที่ขึ้นตรงผู้บริหาร)	๙	* ๙	-	-	-	-
๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๗	๕	-	๑	๑	-
๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๗	๕	-	๑	๑	-
๔	สำนักงานเลขานุการกรม	๑๗๙	๗๖	๑๗	๗๘	๘	-
๕	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	๑๕๙	๗๑	-	๗๙	๙	-
๖	กองบริหารจัดการเก็บข้อมูลสถิติ	๑๓๓	๔๗	-	๗๕	๑๑	-
๗	กองสถิติพยากรณ์	๗๓	๔๑	-	๓๐	๒	-
๘	กองสถิติเศรษฐกิจ	๖๙	๒๕	-	๓๘	๖	-
๙	กองสถิติสาธารณสุข	๓๑	๒๕	-	๕	๑	-
๑๐	กองสถิติสังคม	๖๑	๒๖	-	๓๓	๒	-
๑๑	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	๑๖๐	๙๓	-	๖๖	๑	-
๑๒	ศูนย์สารสนเทศยุทธศาสตร์ภาครัฐ	๓๙	๒๓	-	๙	๗	-
	รวมส่วนกลาง	๙๒๗	๔๔๖	๑๗	๔๑๕	๔๙	-
๑๓	ส่วนภูมิภาค (สำนักงานสถิติจังหวัด ๗๖ จังหวัด)	๑,๖๖๑	๓๙๔	-	๘๒๕	๔๔๒	-
	รวมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	๒,๕๘๘	๘๔๐	๑๗	๑,๒๔๐	๔๙๑	-

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติแห่งชาติมีนักเรียนทุนเฉลิมพระเกียรติฯ บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสถิติปฏิบัติการ
สังกัดบริหารราชการส่วนกลาง จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยต้องปฏิบัติราชการในส่วนกลาง
เป็นระยะเวลา ๒ ปี

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

รองผู้อำนวยการ

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

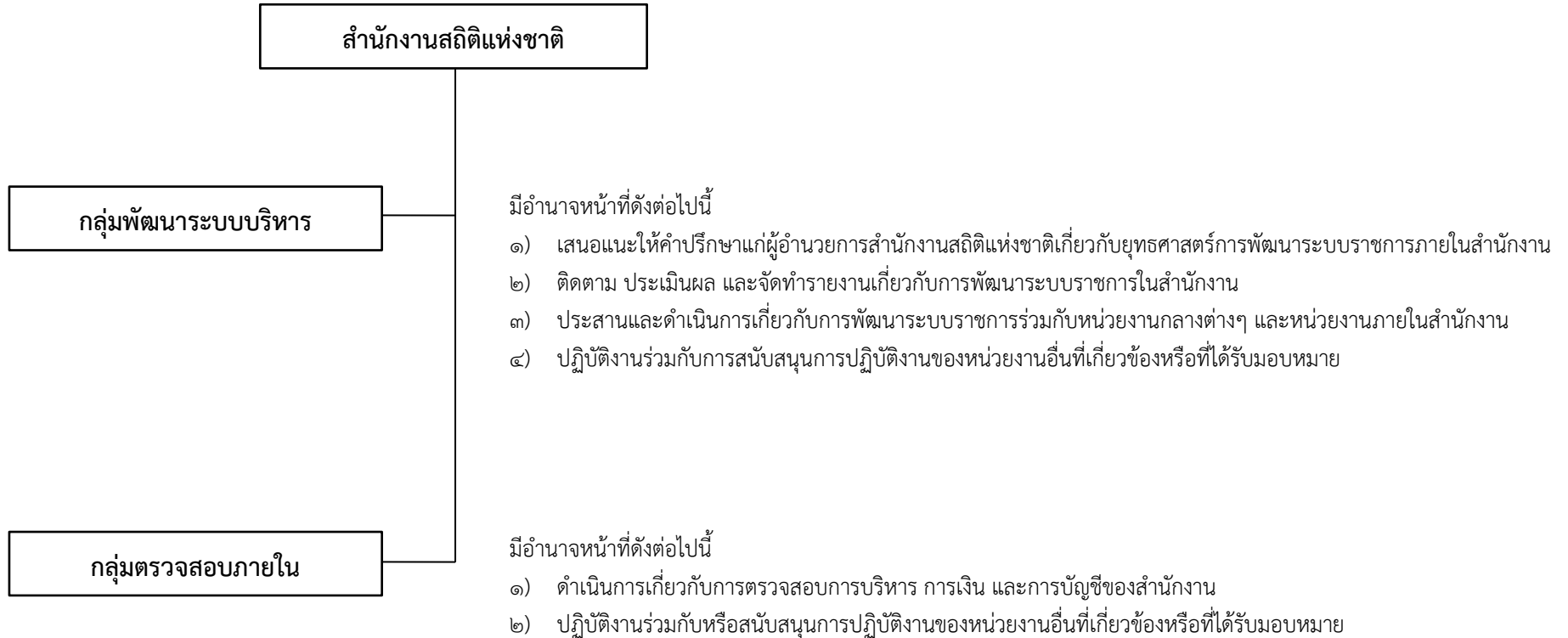
- ๑) กำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย ประเด็นยุทธศาสตร์ ความคาดหวังและเป้าหมายความสำเร็จโดยเชื่อมโยงเพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) กำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามทิศทาง นโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้
- ๓) ช่วยสั่งราชการ มอบหมาย อำนวยความสะดวก ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ตัดสินใจแก้ไขปัญหา ประเมินผลการปฏิบัติงาน และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้
- ๔) ช่วยปกครองบังคับบัญชา กำกับดูแล และพัฒนาทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการ เพื่อการบริหารงานและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรตามหลักคุณธรรม
- ๕) ช่วยวางแผน ติดตาม ควบคุม ตรวจสอบการใช้งบประมาณและทรัพยากรของส่วนราชการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์

ผู้ตรวจราชการกรม

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) ติดตาม ตรวจสอบ รายงานผลความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ
- ๒) ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเพื่อให้เป็นไปและสอดคล้องกับกฎ ระเบียบ และขั้นตอนที่กำหนด
- ๓) ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรเพื่อให้มีการจัดสรร การเกลี่ย และประสานระหว่างส่วนราชการให้เกิดความคุ้มค่า ประหยัด และสมประโยชน์
- ๔) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามภารกิจของส่วนราชการ
- ๕) ตรวจราชการ และดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวง
- ๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)



มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) ดำเนินการ พัฒนา และจัดทำเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป งานสารบรรณ งานช่วยอำนวยความสะดวก และงานเลขานุการของสำนักงาน
- ๒) ดำเนินการวางแผนกำลังคน จัดระบบงานบริหารงานบุคคล และการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
- ๓) พัฒนาบุคลากรและบริหารองค์ความรู้ของสำนักงานให้แก่ข้าราชการของสำนักงานและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๔) ดำเนินการพัฒนาและจัดระบบงานการเงิน การบัญชี การบริหาร การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของสำนักงาน
- ๕) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติกรรมสัญญา งานเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบแพ่งและอาญา การดำเนินการทางวินัย ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และคดีปกครอง
- ๖) จัดทำแผนและดำเนินการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ผลการปฏิบัติงานและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานของสำนักงาน
- ๗) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนการปฏิบัติ ราชการ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน และวิเคราะห์ ระดับความสำเร็จของงาน
- ๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

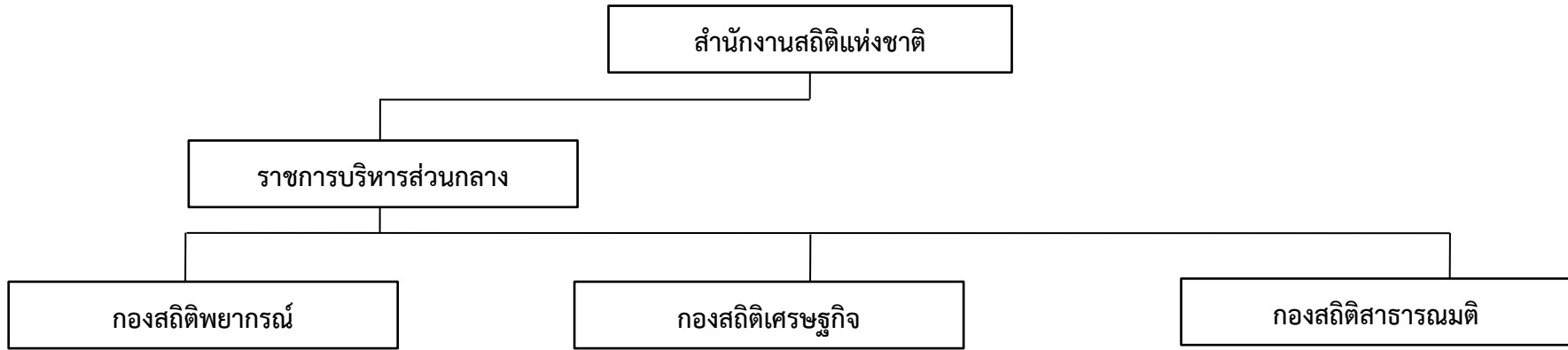
มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดทำแผนแม่บทเกี่ยวกับการดำเนินงานทางสถิติของรัฐ
- ๒) ประสานงาน และหารือร่วมในการจัดทำสถิติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บทเกี่ยวกับการดำเนินงานทางสถิติของรัฐ และให้สอดคล้องกับแผน กำหนดความรับผิดชอบในการดำเนินงานทางสถิติตามแผนแม่บทตาม (๑)
- ๓) จัดทำแผนสถิติ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของการบริหารจัดการระบบสถิติ
- ๔) จัดทำเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพสถิติ สำหรับการจัดทำสถิติของประเทศ รวมทั้งประเมินและพัฒนาคุณภาพสถิติทางการ
- ๕) จัดทำ ประสานการจัดทำ และพัฒนามาตรฐานสถิติของประเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- ๖) ศึกษา พัฒนา และส่งเสริมวิชาการสถิติ สำหรับการนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดทำข้อมูลสถิติ
- ๗) บริหารจัดการระบบฐานข้อมูลรอบตัวอย่างด้านครัวเรือน ด้านสถานประกอบการ และกรอบพื้นที่
- ๘) กำหนดกระบวนการสุ่มตัวอย่างและวิธีประมาณค่าสถิติที่เหมาะสม รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินระดับความคลาดเคลื่อนของสถิติ
- ๙) กำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนที่สถิติสำหรับการจัดเก็บข้อมูล ประสานและร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในงานด้านสถิติ
- ๑๐) เผยแพร่ เสริมสร้างความเข้าใจ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารจัดการระบบสถิติ
- ๑๑) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) วางแผนและเตรียมงานเพื่อการจัดเก็บข้อมูล
- ๒) ปรับปรุงและพัฒนาแผนที่สถิติด้วยระบบดิจิทัล เพื่อใช้ในโครงการสำมะโนหรือการสำรวจตัวอย่าง
- ๓) บริหารจัดเก็บข้อมูลสถิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และความคิดเห็นของประชาชนต่อนโยบายหรือโครงการภาครัฐ
- ๔) ประสานเครือข่ายกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชนในการดำเนินงานสถิติ
- ๕) ควบคุมคุณภาพข้อมูลโครงการสำมะโนหรือการสำรวจตัวอย่าง
- ๖) ให้คำปรึกษาแนะนำการบริหารจัดเก็บข้อมูลโครงการสำมะโนหรือการสำรวจตัวอย่าง แก่หน่วยสถิติอื่นๆ
- ๗) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)



มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดทำสถิติเพื่อสนับสนุน ติดตาม และประเมินผล แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม
- ๒) จัดทำดัชนี เครื่องชี้วัด ข้อมูลแนวโน้ม และคาดการณ์ ภาวะด้านเศรษฐกิจและสังคม
- ๓) วิเคราะห์ พัฒนา ส่งเสริมการใช้ข้อมูลและสถิติแนวโน้ม การคาดการณ์ภาวะด้านเศรษฐกิจและสังคมเพื่อ สนับสนุนนโยบายและยุทธศาสตร์
- ๔) รวบรวมและบูรณาการข้อมูลและสถิติด้านเศรษฐกิจ และสังคมจากหน่วยงานต่าง ๆ
- ๕) จัดทำการนำเสนอข้อมูลและสถิติ ในรูปแบบต่าง ๆ
- ๖) เผยแพร่และให้บริการข้อมูลและสถิติแก่ผู้ใช้ทั้ง ภายในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งงานห้องสมุด
- ๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

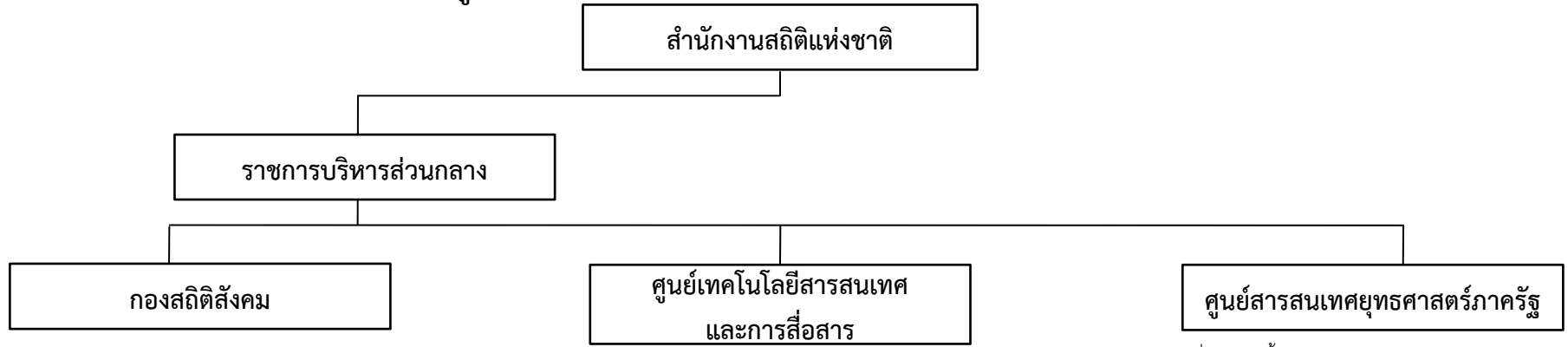
มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดทำข้อมูลสถิติพื้นฐานด้านเศรษฐกิจในระดับมหภาคและ ระดับย่อย ด้วยวิธีสำมะโนหรือการสำรวจตัวอย่างเพื่อใช้ ในการวางแผน ติดตาม ประเมินผล และเฝ้าระวังทางด้าน เศรษฐกิจ
- ๒) พัฒนาการจัดทำสถิติ และส่งเสริมการใช้ข้อมูลสถิติด้าน เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม
- ๓) ศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและ สิ่งแวดล้อมเพื่อใช้ในการวางแผนจัดทำสถิติด้านเศรษฐกิจ
- ๔) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ บุคคลทั่วไป ในการจัดทำสำมะโนหรือการสำรวจตัวอย่าง ด้านเศรษฐกิจ
- ๕) ประสานและให้ความร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศและ หน่วยงานภายนอกในการแลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ในการจัดทำสำมะโนหรือการสำรวจตัวอย่าง ด้านเศรษฐกิจ
- ๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดทำข้อมูลสถิติด้านความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับนโยบาย ของรัฐบาล และยุทธศาสตร์ต่างๆ ด้วยวิธีการสำรวจตัวอย่าง เพื่อเป็นข้อมูลให้รัฐบาลใช้ในการวางแผน ติดตาม ประเมินผล และ ตัดสินใจ
- ๒) จัดทำข้อมูลสถิติด้านความคิดเห็นของประชาชนตามความต้องการ ของหน่วยงานด้วยวิธีการสำรวจตัวอย่าง เพื่อเป็นข้อมูลในการ วางแผนและการบริหารงาน
- ๓) ส่งเสริมวิธีการจัดทำข้อมูลสถิติด้านความคิดเห็นของประชาชน โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนิน โครงการ
- ๔) จัดทำข้อมูลสถิติด้านความคิดเห็นของประชาชน เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนาชาติทั้งเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ๕) พัฒนา ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแก่หน่วยงาน องค์กรเอกชน และ บุคคลทั่วไป เกี่ยวกับการจัดทำการสำรวจตัวอย่างการประมวลผล และการวิเคราะห์ข้อมูล
- ๖) ประสานและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการจัดทำสำรวจตัวอย่าง ด้านความคิดเห็นของประชาชน
- ๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)



มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดทำข้อมูลสถิติพื้นฐานด้านประชากรและสังคม ด้วยวิธีสำมะโนหรือการสำรวจตัวอย่าง เพื่อใช้ในการวางแผน ติดตาม ประเมินผล และเฝ้าระวังทางสังคม
- ๒) พัฒนาวិธีการจัดทำสถิติ และส่งเสริมการใช้ข้อมูลด้านประชากรและสังคม
- ๓) ศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อใช้ในการวางแผนจัดทำสถิติด้านประชากรและสังคม
- ๔) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และบุคคลทั่วไป ในการจัดทำสำมะโนหรือการสำรวจตัวอย่างด้านประชากรและสังคม
- ๕) ประสานและให้ความร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศ และหน่วยงานภายนอกในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการจัดทำสำมะโนหรือการสำรวจตัวอย่างด้านประชากรและสังคม
- ๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

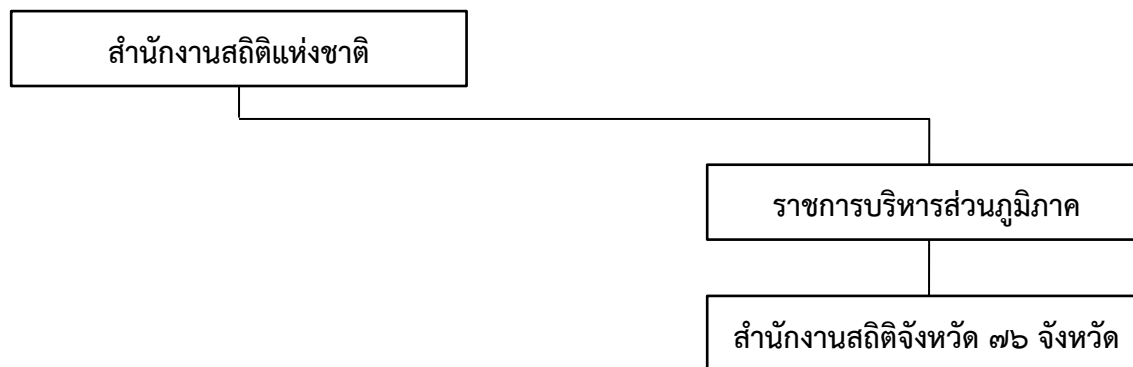
มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) เสนอแนะนโยบาย วางแผน กำกับ ดูแล ติดตามการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลระบบสารสนเทศสถิติ
- ๒) พัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์เพื่อการจัดเก็บข้อมูล การประมวลผลข้อมูลและเผยแพร่ระบบงานสารสนเทศเพื่อการบริหาร ระบบคลังข้อมูลและสถิติและบริหารจัดการฐานข้อมูลสำนักงาน
- ๓) บริหารจัดการ และบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
- ๔) จัดเตรียมข้อมูลจากสำมะโนและสำรวจตัวอย่าง บรรณาธิกรลงรหัส บันทึกข้อมูล และประมวลผลข้อมูล
- ๕) ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการดำเนินงานด้านระบบคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่าย และระบบสารสนเทศของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
- ๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดทำแผนโครงข่ายสารสนเทศของประเทศ เพื่อกำหนดขอบเขต การบูรณาการข้อมูลและการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ
- ๒) บูรณาการข้อมูลจากทุกภาคส่วนทั้งระดับภารกิจและระดับพื้นที่ เพื่อให้มีข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญในฐานข้อมูลกลางของประเทศสำหรับใช้ประโยชน์ร่วมกัน
- ๓) พัฒนามาตรฐานการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลสถิติตามกรอบ แนวทางการเชื่อมโยงรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- ๔) บริหารจัดการและพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางด้านสถิติของประเทศ ระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลสถิติ และระบบนำเสนอข้อมูลและสารสนเทศเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์
- ๕) วิเคราะห์และนำเสนอสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ
- ๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลสถิติที่สำคัญของประเทศตามมาตรฐานสากลแก่หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ
- ๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

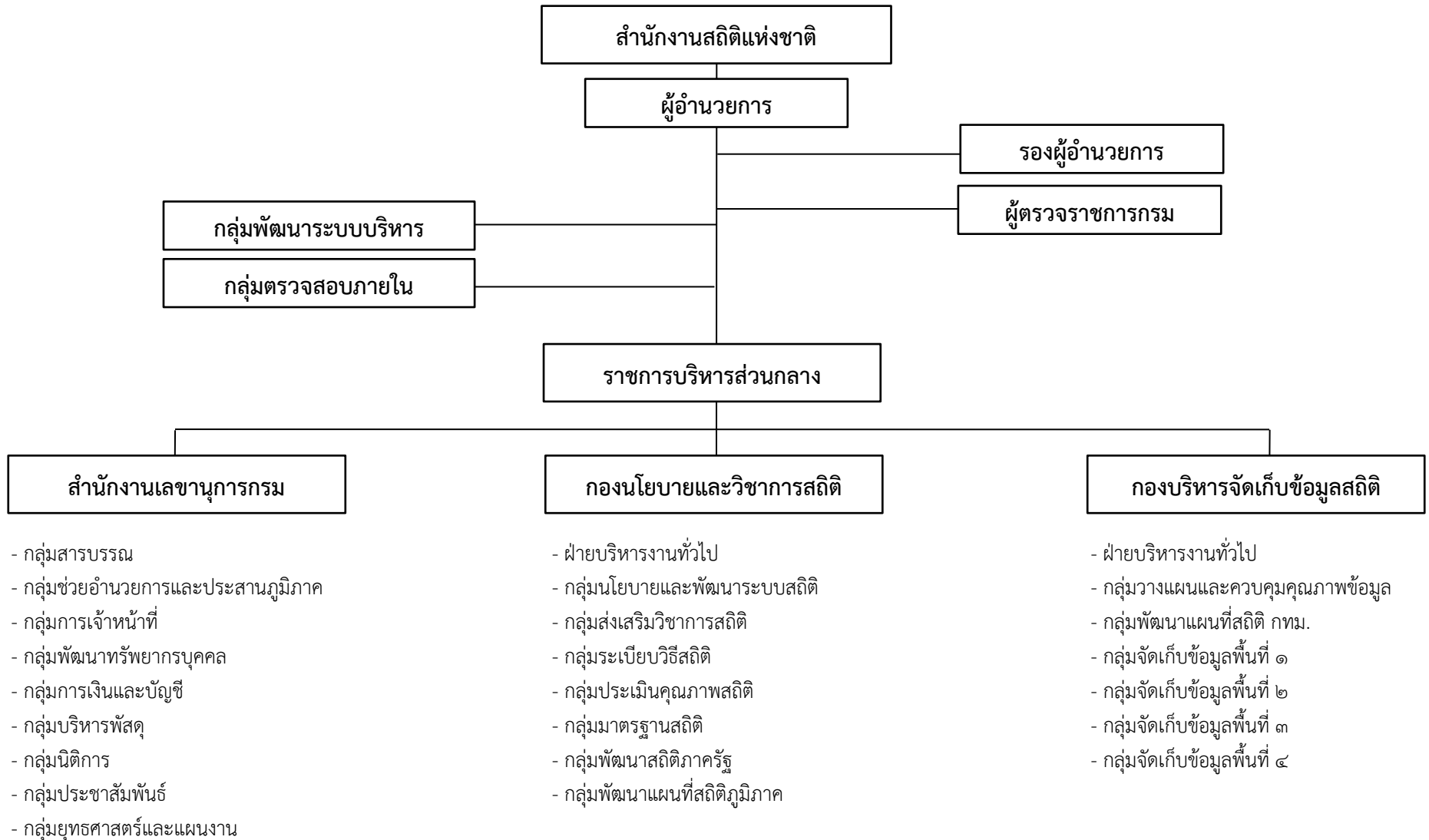
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)



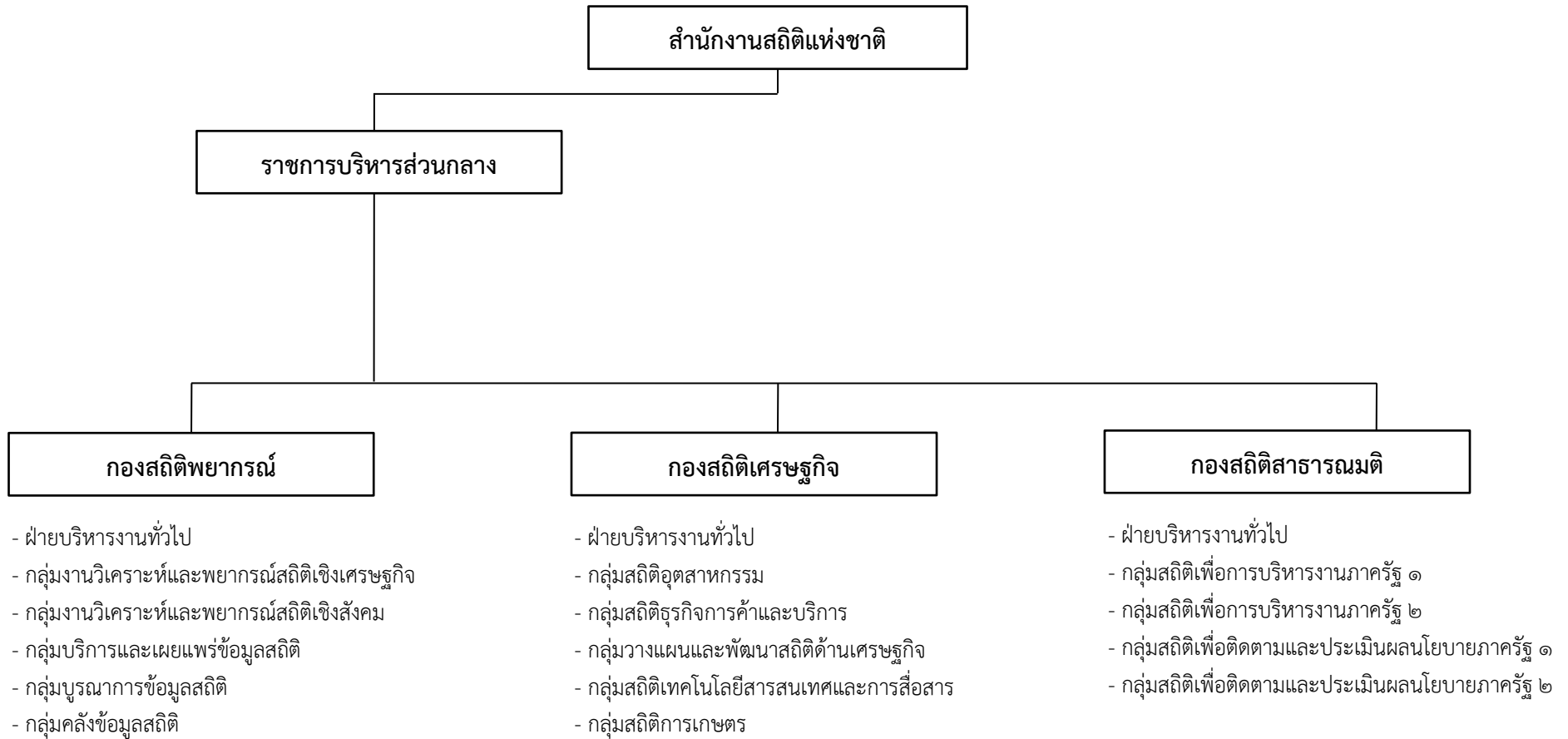
มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) บริหารจัดการข้อมูลสถิติและสารสนเทศสถิติที่สำคัญและจำเป็น เพื่อสนับสนุนการพัฒนาในระดับพื้นที่
- ๒) ส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในระดับพื้นที่
- ๓) บริหารการจัดทำสำมะโน การสำรวจด้วยตัวอย่าง และอำนวยความสะดวกให้มีการสำรวจด้านต่าง ๆ ในระดับพื้นที่
- ๔) ส่งเสริมวิชาการสถิติ ให้คำปรึกษาแนะนำ การประยุกต์ใช้ในการจัดทำสถิติในระดับพื้นที่
- ๕) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยข้อมูลสถิติระดับพื้นที่
- ๖) ให้คำปรึกษาแนะนำในการจัดหา เผยแพร่ และให้บริการข้อมูลและสถิติในระดับพื้นที่
- ๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

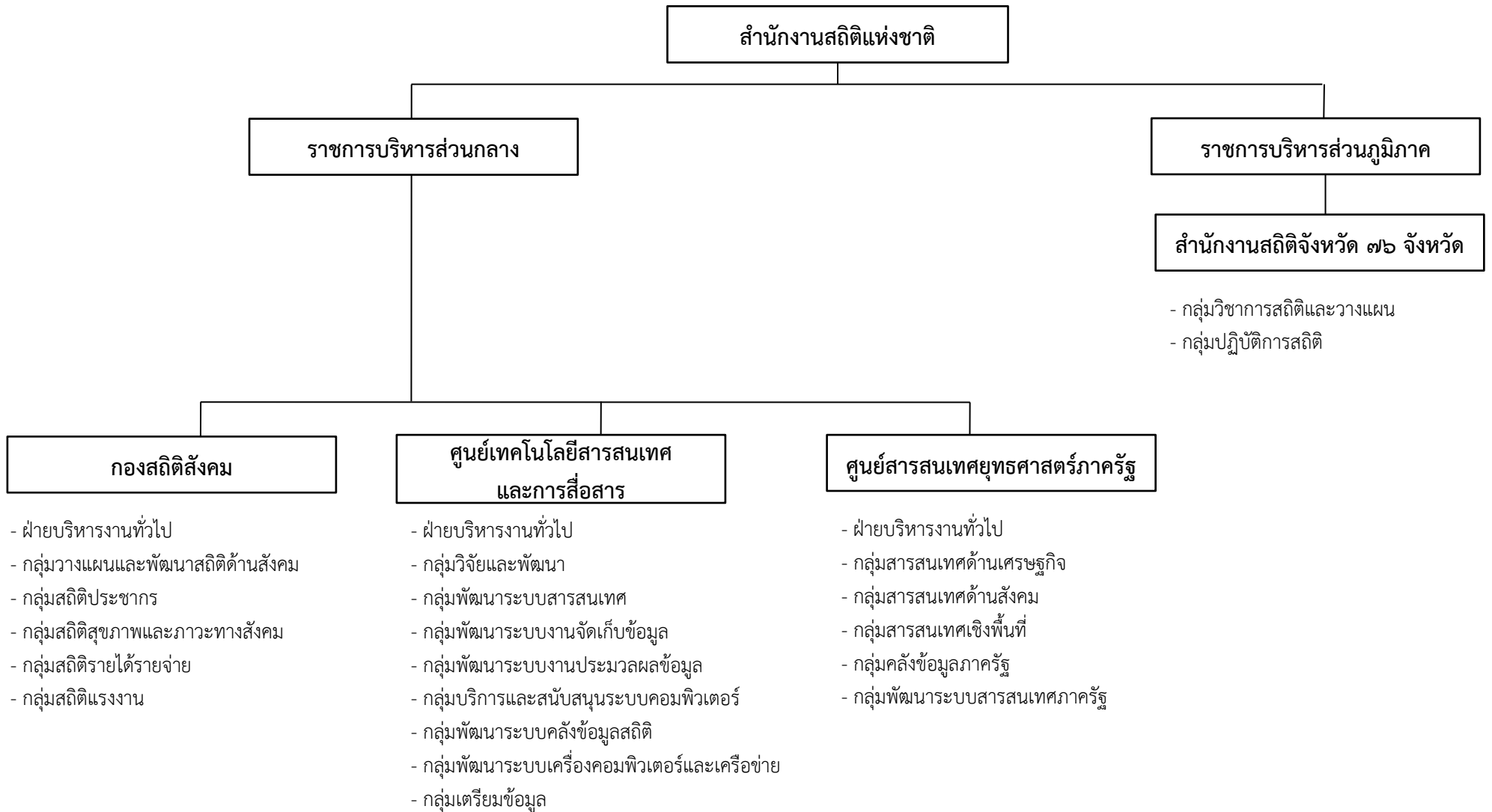
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)

สำนักงานสถิติแห่งชาติ	ขรก.- ๘๔๐
	พรง.- ๑,๒๔๐
ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	ลจป.- ๑๘

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ขรก.- ๕
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ)	พรง.- ๑
	ลจป.- ๐

กลุ่มตรวจสอบภายใน	ขรก.- ๕
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชพ)	พรง.- ๑
	ลจป.- ๐

- รองผู้อำนวยการ (นักบริหาร ต้น) - ๓
- ผู้ตรวจราชการกรม (อำนวยการ สูง) - ๓
- นักวิชาการสถิติ (ด้านวิชาการสถิติ) (ชช) - ๑
- นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) (นักเรียนทุนเฉลิมพระเกียรติฯ) - ๑ *

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานสถิติจังหวัด	ขรก.- ๓๙๔
ผู้อำนวยการ สูง/ต้น	พรง.- ๘๒๕
	ลจป.- ๐

ราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานเลขาธิการกรม	ขรก.- ๗๖
ผู้อำนวยการ สูง	พรง.- ๗๘
	ลจป.- ๑๗

กองนโยบายและวิชาการสถิติ	ขรก.- ๗๑
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสถิติ) สูง	พรง.- ๗๙
	ลจป.- ๐

กองบริหารจัดการเก็บข้อมูลสถิติ	ขรก.- ๔๗
ผู้อำนวยการ สูง	พรง.- ๗๕
	ลจป.- ๐

กองสถิติพยากรณ์	ขรก.- ๔๑
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสถิติ) สูง	พรง.- ๓๐
	ลจป.- ๐

กองสถิติเศรษฐกิจ	ขรก.- ๒๕
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสถิติ) สูง	พรง.- ๓๘
	ลจป.- ๐

กองสถิติสาธารณสุข	ขรก.- ๒๕
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสถิติ) สูง	พรง.- ๕
	ลจป.- ๐

กองสถิติสังคม	ขรก.- ๒๖
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสถิติ) สูง	พรง.- ๓๓
	ลจป.- ๐

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ขรก.- ๙๓
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการคอมพิวเตอร์) สูง	พรง.- ๖๖
	ลจป.- ๐

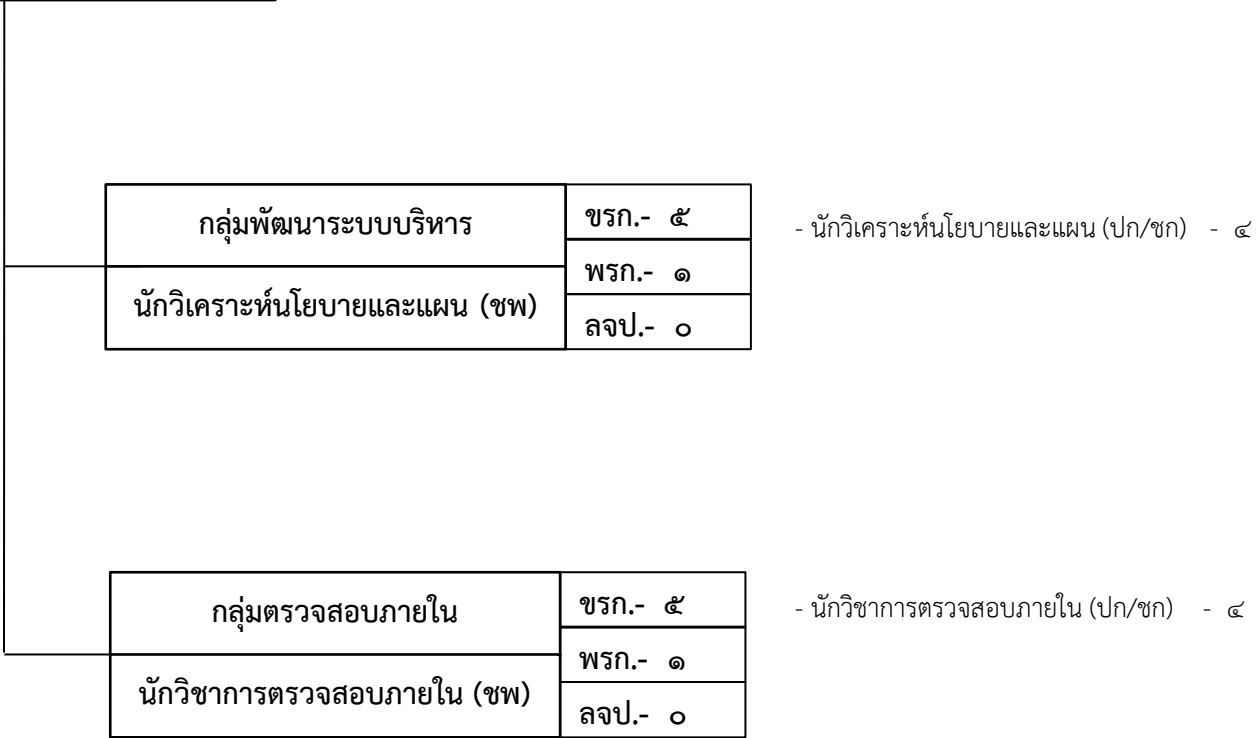
ศูนย์สารสนเทศยุทธศาสตร์ภาครัฐ	ขรก.- ๒๓
ผู้อำนวยการ สูง	พรง.- ๙
	ลจป.- ๐

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- ๔๙๑
เงินนอกงบประมาณ	-

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติแห่งชาติมีนักเรียนทุนเฉลิมพระเกียรติฯ บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสถิติปฏิบัติการ สังกัดบริหารราชการส่วนกลาง จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยต้องปฏิบัติราชการในส่วนกลางเป็นระยะเวลา ๒ ปี

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)

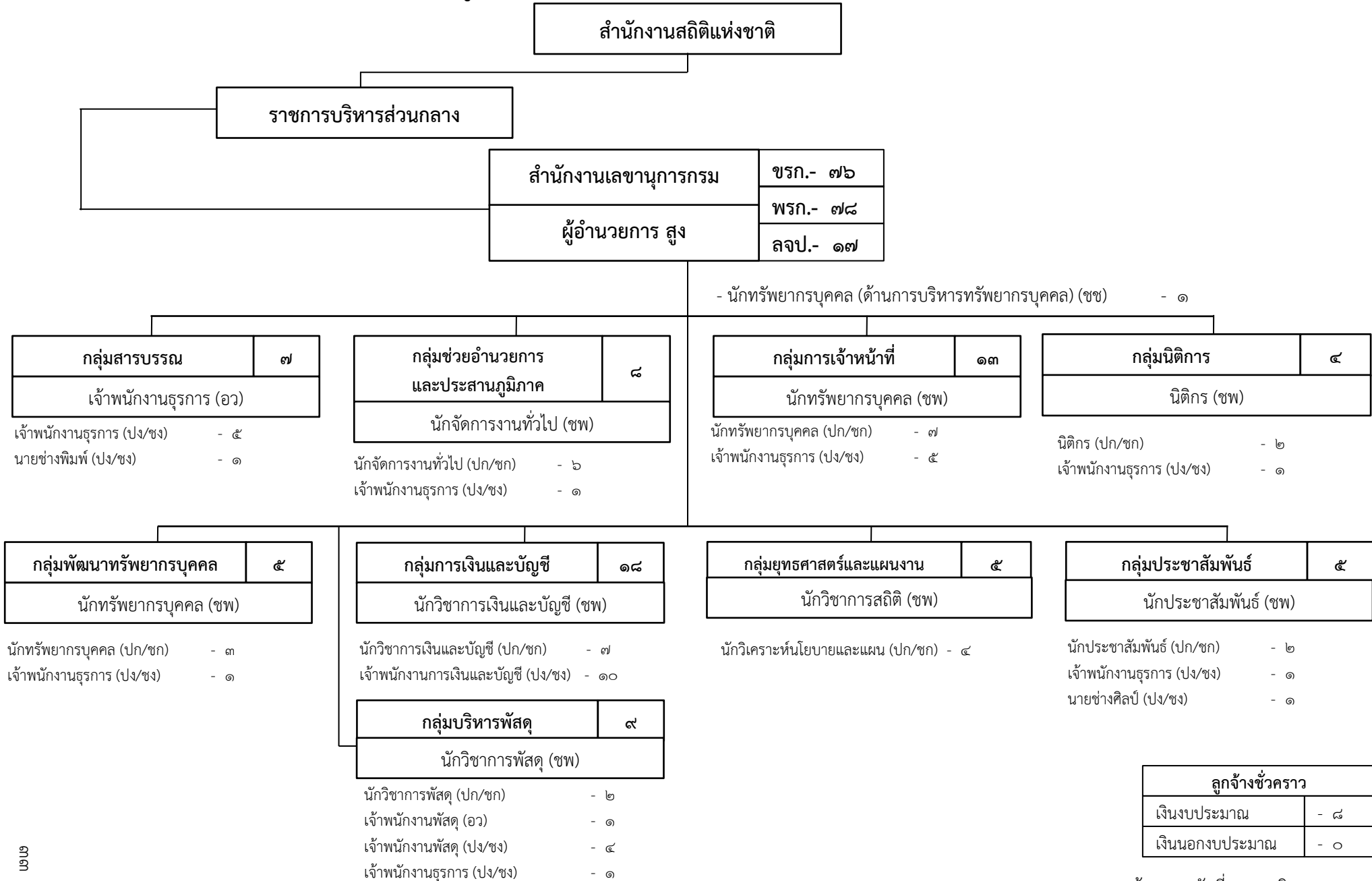
สำนักงานสถิติแห่งชาติ



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- ๑
เงินนอกงบประมาณ	- ๐

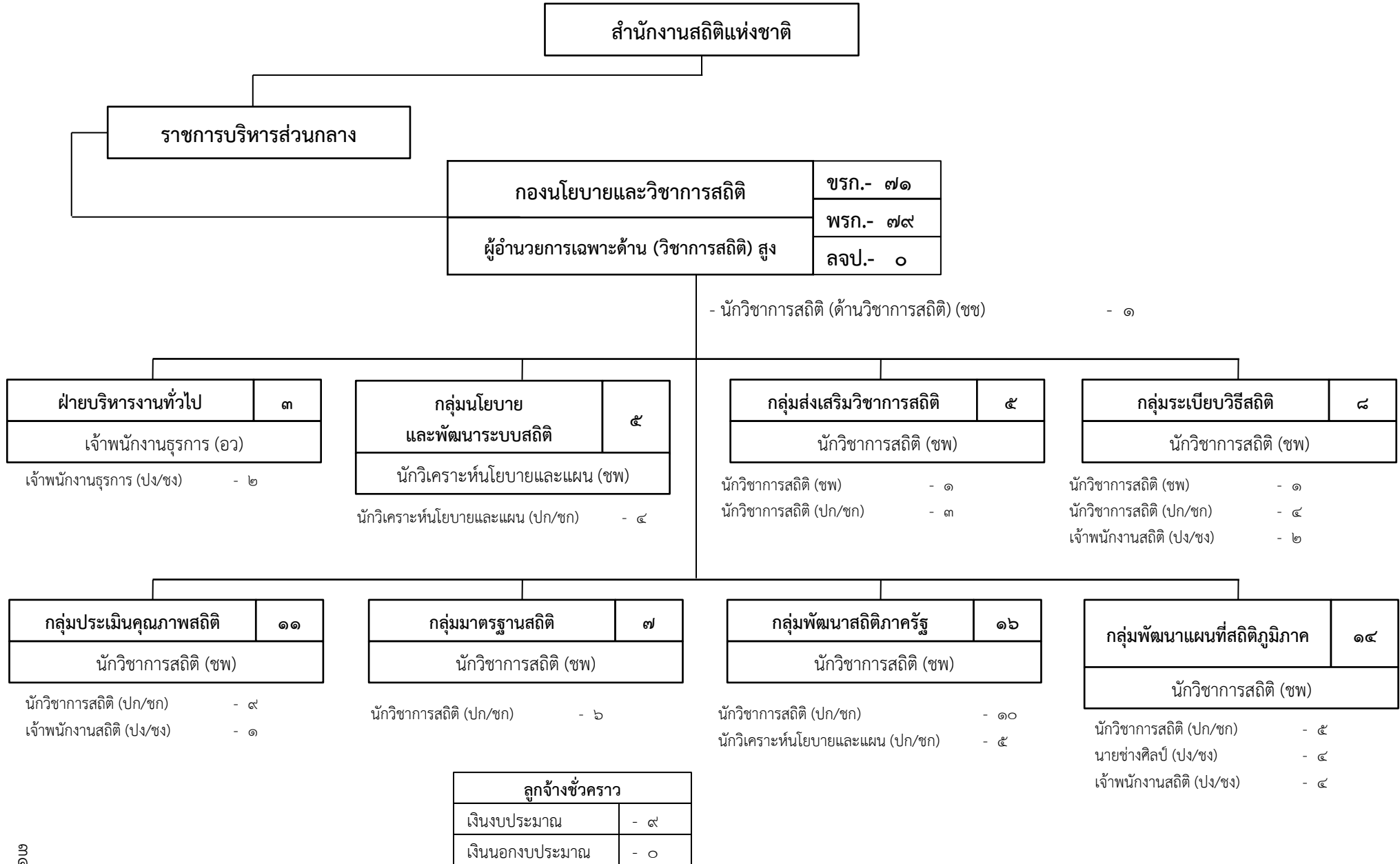
ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- ๑
เงินนอกงบประมาณ	- ๐

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)

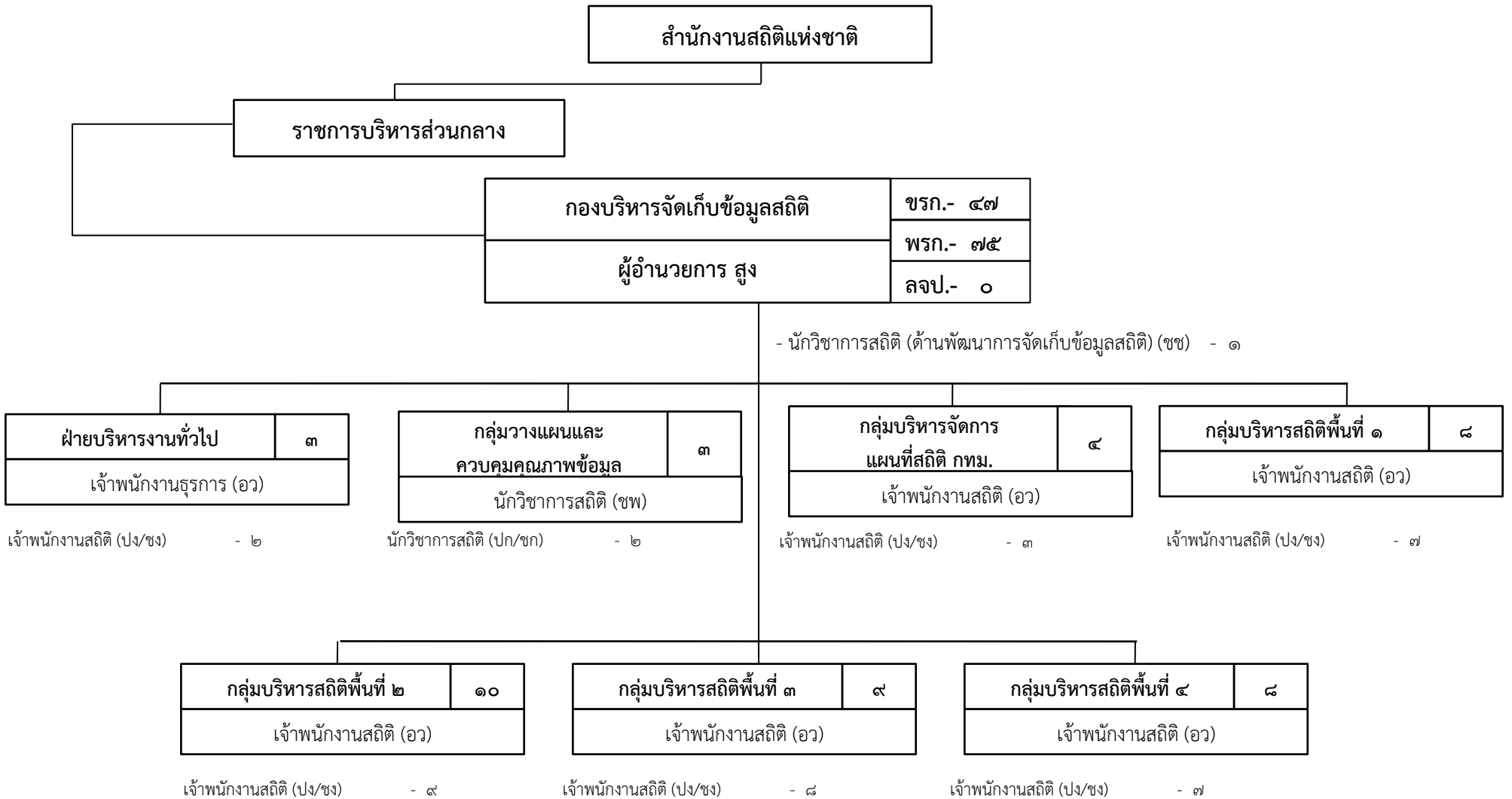


ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- ๘
เงินนอกงบประมาณ	- ๐

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

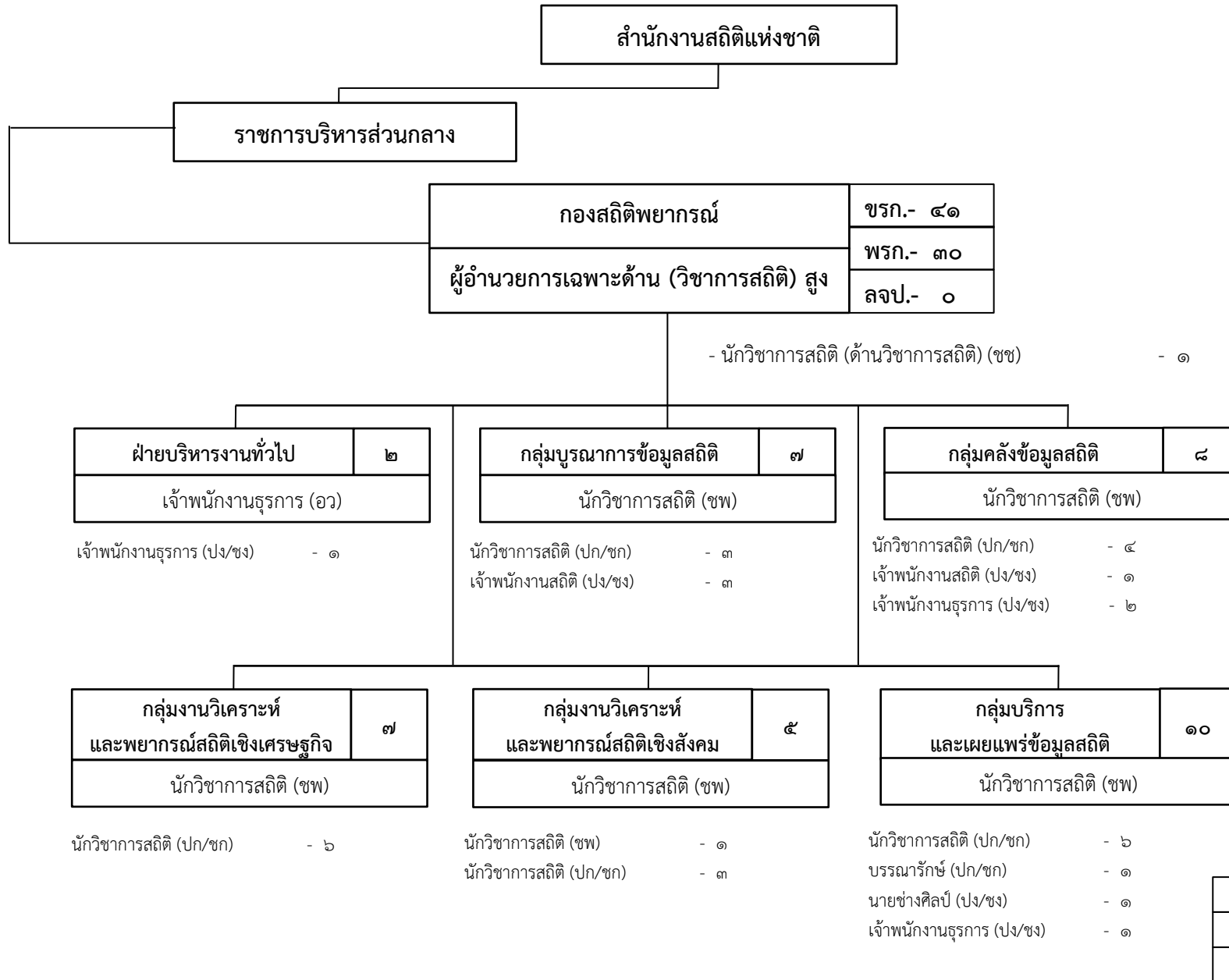


แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)



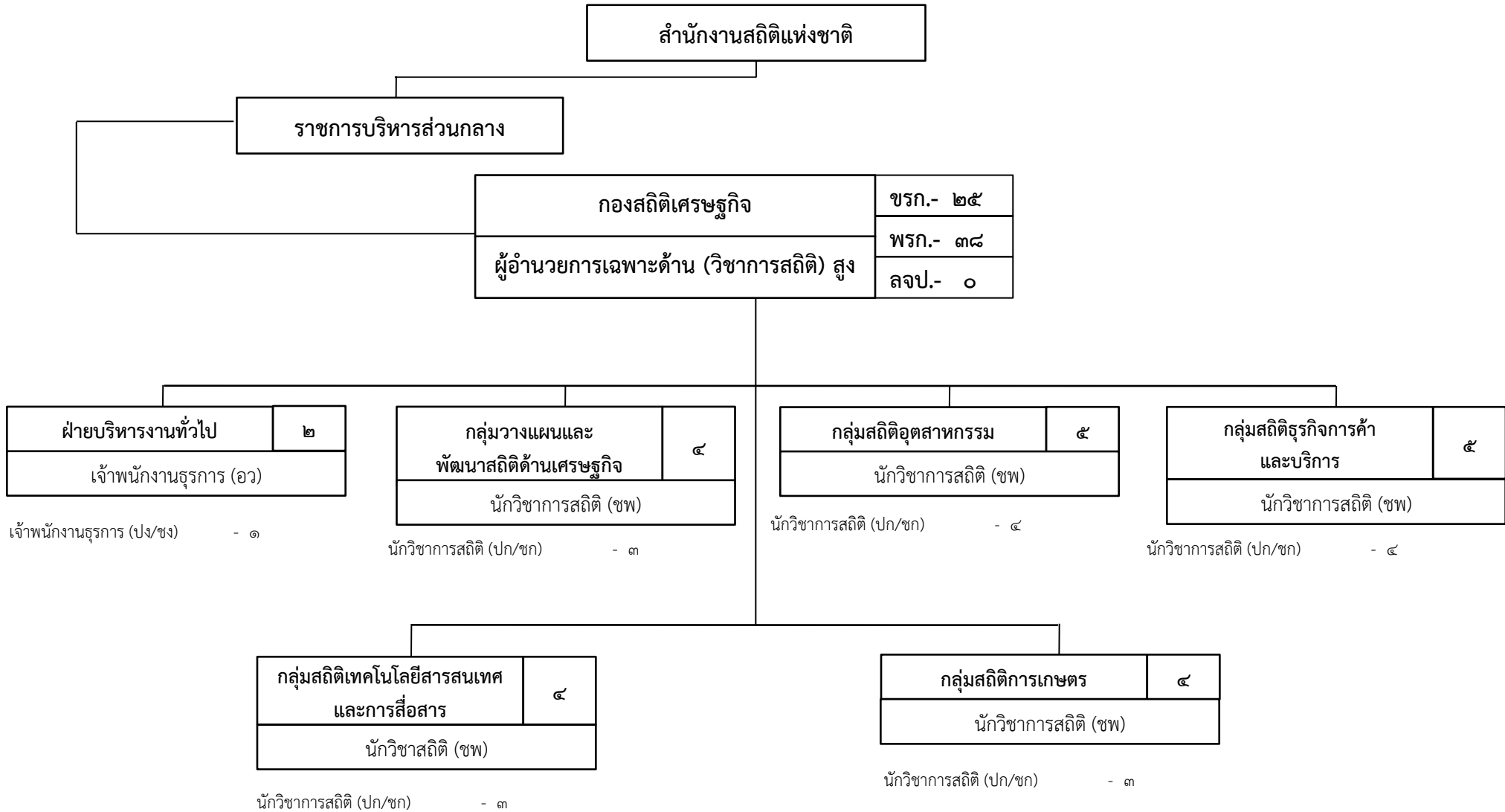
ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- ๑๑
เงินนอกงบประมาณ	- ๐

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- ๒
เงินนอกงบประมาณ	-

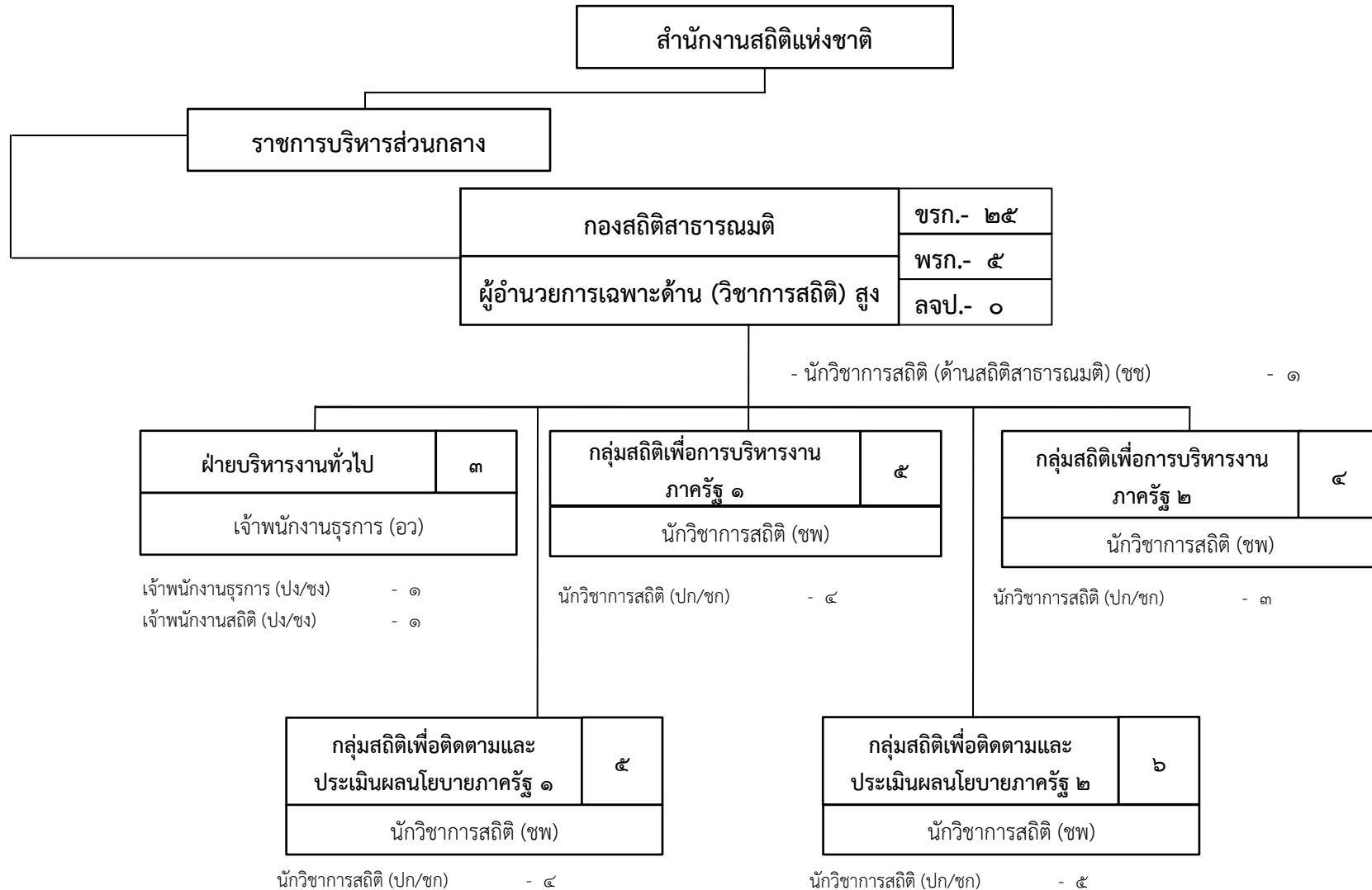
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- ๖
เงินนอกงบประมาณ	-

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

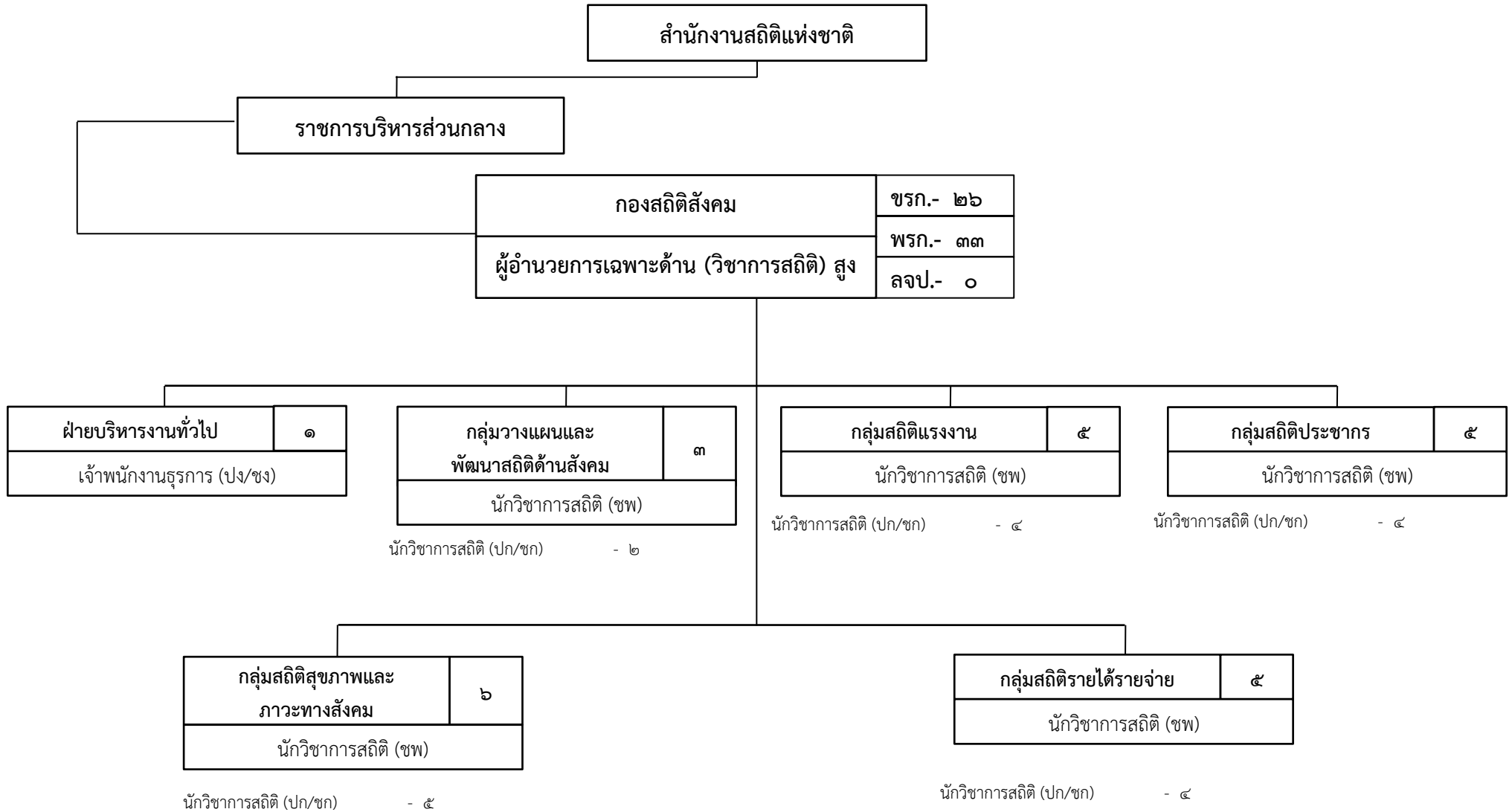
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- ๑
เงินนอกงบประมาณ	-

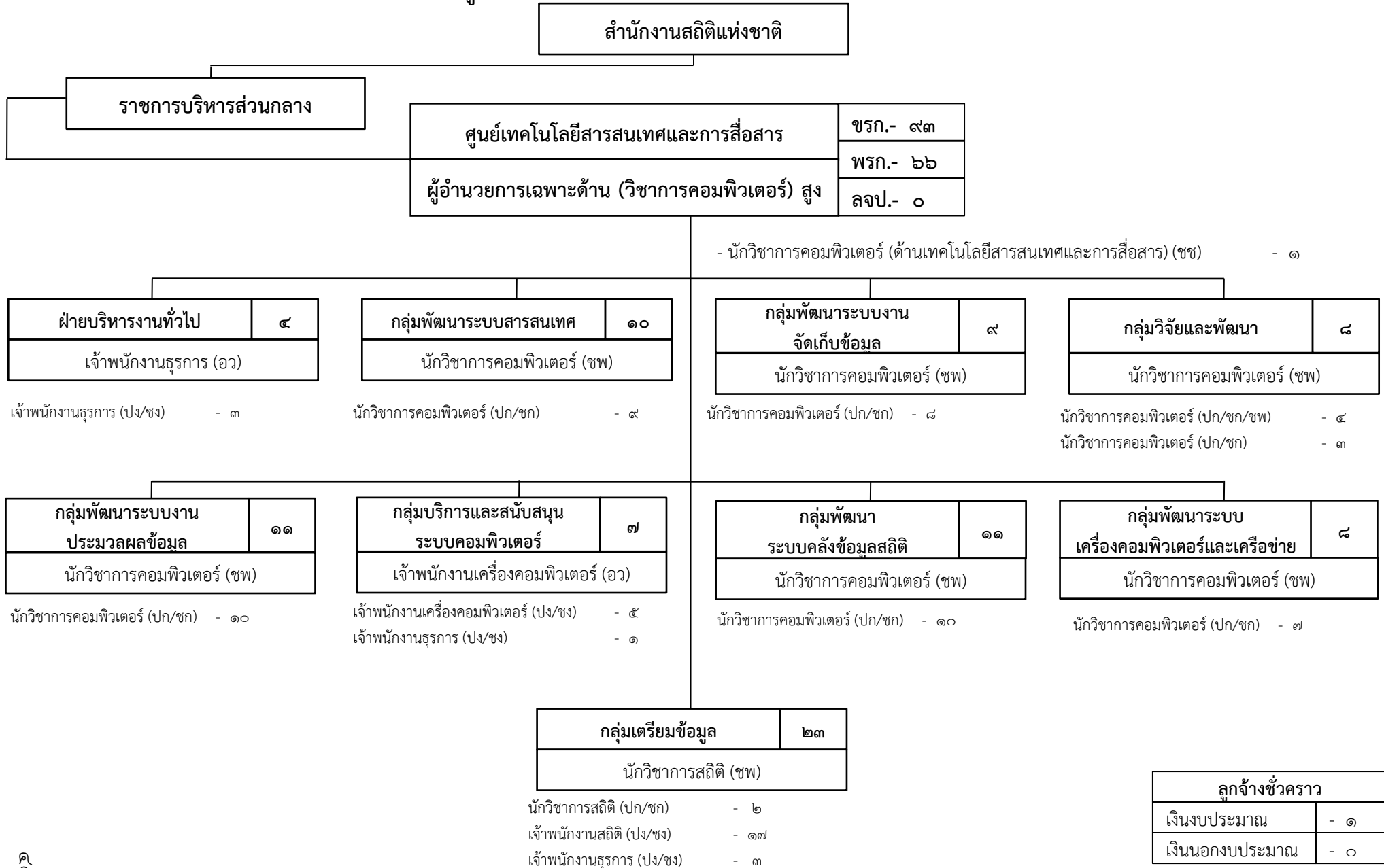
ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)

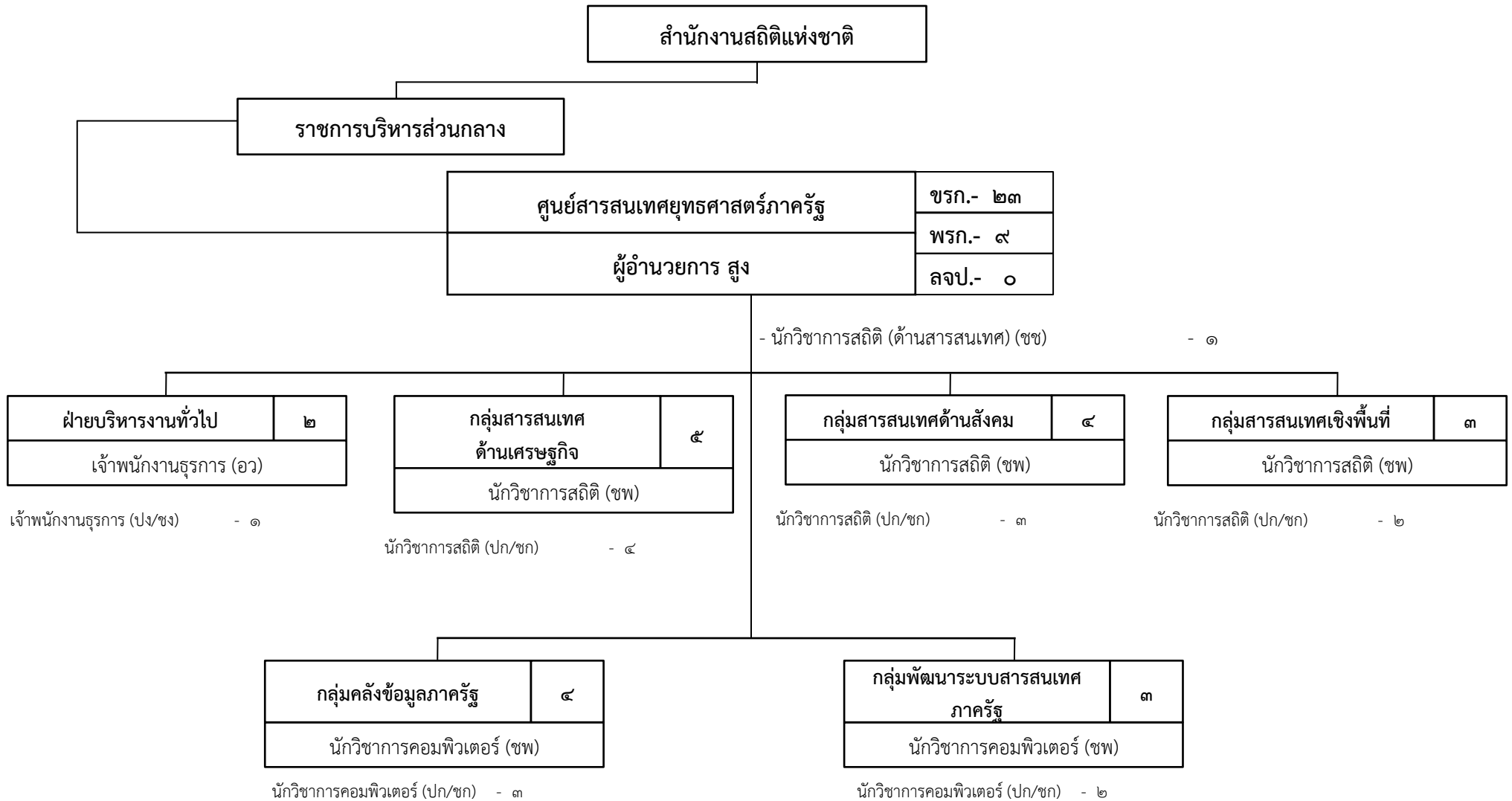


ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- ๒
เงินนอกงบประมาณ	-

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)

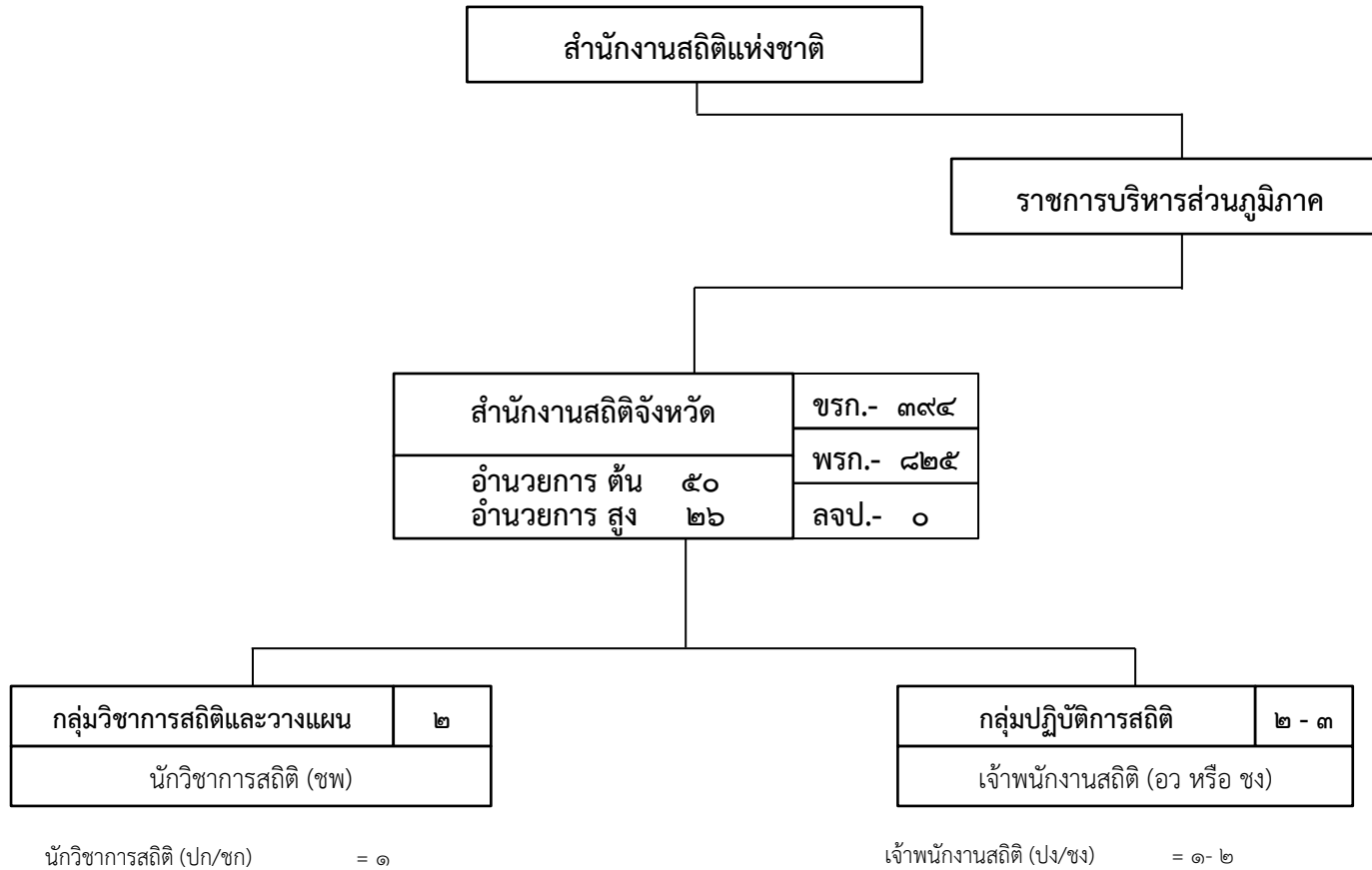


แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- ๗
เงินนอกงบประมาณ	- ๐

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ต่อ)



นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑- ๒

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- ๔๔๒
เงินนอกงบประมาณ	-

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด (ภาคเหนือ)	ชรก.- ๘๘
	พรก.- ๑๘๕
อำนาจการ ต้น	๑๓
อำนาจการ สูง	๔
	ลจป.- ๐

จังหวัดเชียงใหม่	ชรก.- ๕
อำนาจการ สูง	พรก.- ๑๒
	ลจป.- ๐

จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ชรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

จังหวัดลำพูน	ชรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๐
	ลจป.- ๐

จังหวัดลำปาง	ชรก.- ๖
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๐
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ชง)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๓
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๒

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด (ภาคเหนือ)	ขรก.- ๘๘
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๘๕
อำนาจการ สูง	ลจป.- ๐

จังหวัดพะเยา	ขรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๒
	ลจป.- ๐

จังหวัดเชียงราย	ขรก.- ๕
อำนาจการ สูง	พรก.- ๑๐
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ขพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ขง)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ขพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

จังหวัดพิษณุโลก	ขรก.- ๕
อำนาจการ สูง	พรก.- ๑๒
	ลจป.- ๐

จังหวัดแพร่	ขรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๐
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ขพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ขพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ขง)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด (ภาคเหนือ)	ขรก.- ๘๘
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๘๕
อำนาจการ สูง	ลจป.- ๐

จังหวัดน่าน	ขรก.- ๖
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดอุดรดิตถ์	ขรก.- ๖
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๐
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ขพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๓
เจ้าพนักงานสถิติ (ขง)	

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ขพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๓
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ขง) = ๒

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ขง) = ๒

จังหวัดสุโขทัย	ขรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๒
	ลจป.- ๐

จังหวัดตาก	ขรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ขพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ขง)	

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ขพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ขง) = ๑

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ขง) = ๑

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด (ภาคเหนือ)	ชรก.- ๘๘
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๘๕
อำนาจการ สูง	ลจป.- ๐

จังหวัดนครสวรรค์	ชรก.- ๕
อำนาจการ สูง	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดกำแพงเพชร	ชรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

จังหวัดพิจิตร	ชรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดเพชรบูรณ์	ชรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๐
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

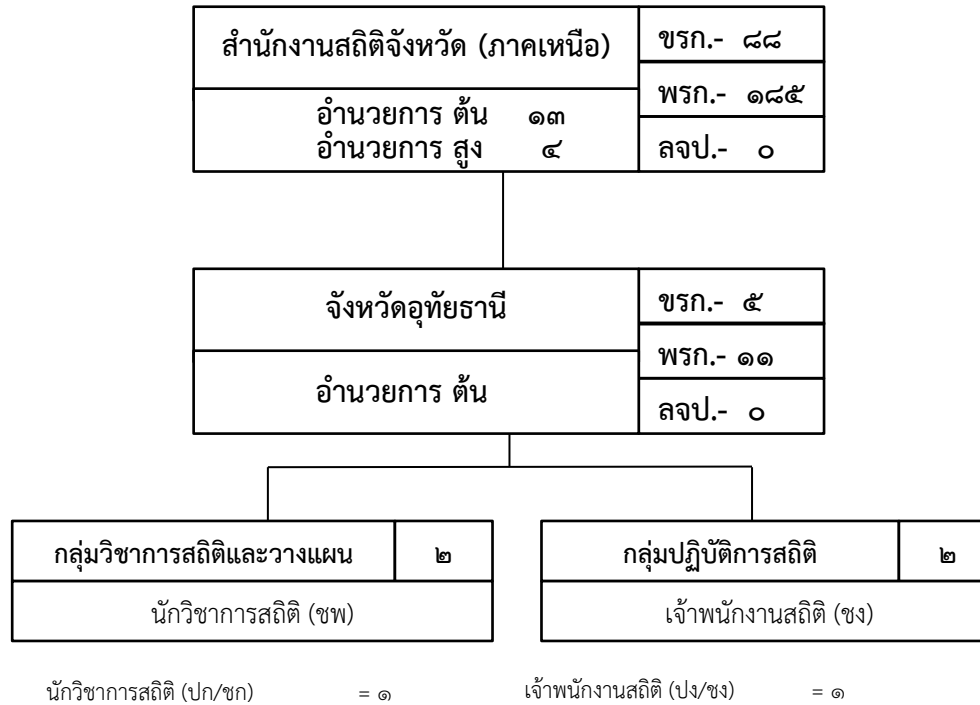
กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

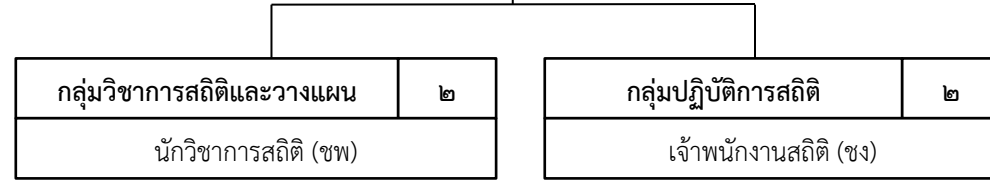
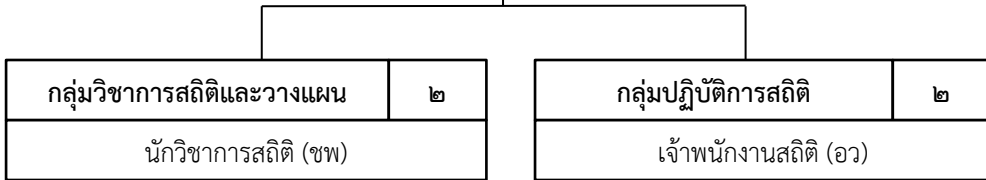


แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด (ภาคกลาง)	ชรก.-๑๓๒
อำนาจการ ต้น ๑๗ อำนาจการ สูง ๘	พรก.-๒๗๐
	ลจป.- ๐

จังหวัดชัยนาท	ชรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ชรก.- ๕
อำนาจการ สูง	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐



นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

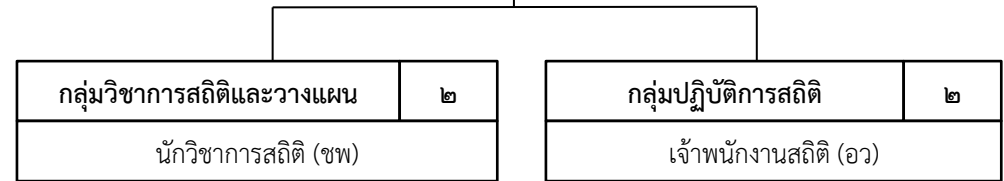
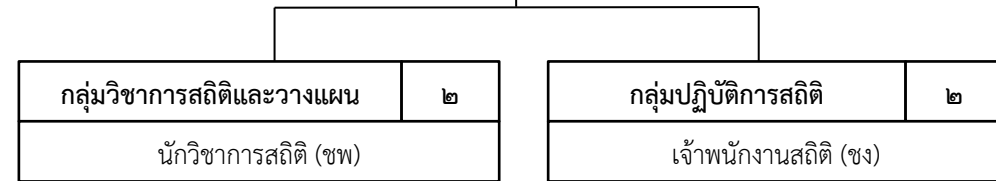
เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

จังหวัดนนทบุรี	ชรก.- ๕
อำนาจการ สูง	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดปทุมธานี	ชรก.- ๕
อำนาจการ สูง	พรก.-๑๑
	ลจป.- ๐



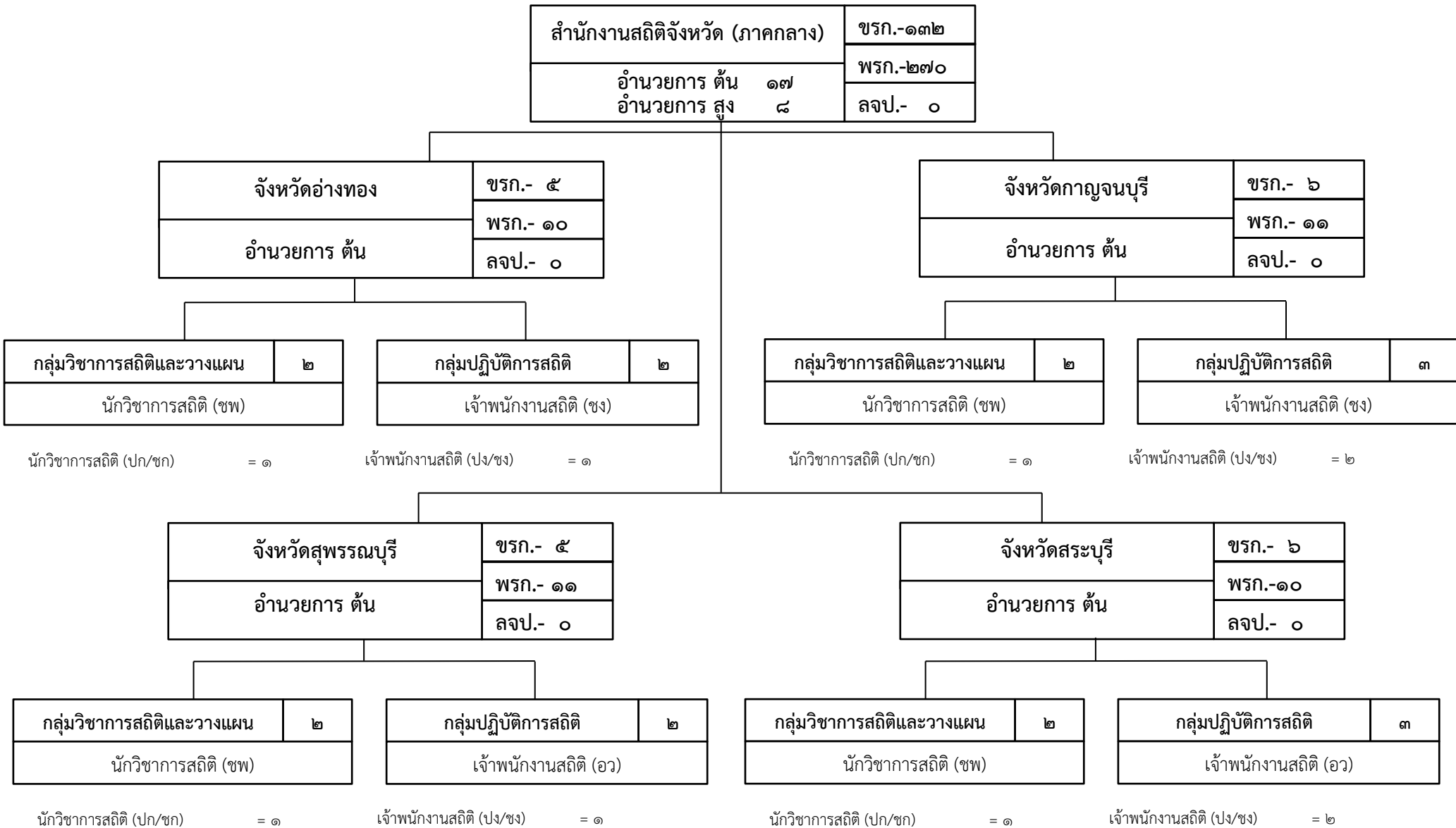
นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด (ภาคกลาง)	ชรก.-๑๓๒
อำนวยการ ต้น ๑๗ อำนวยการ สูง ๘	พรก.-๒๗๐
	ลจป.- ๐

จังหวัดลพบุรี	ชรก.- ๕
อำนวยการ สูง	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดสิงห์บุรี	ชรก.- ๕
อำนวยการ ต้น	พรก.- ๙
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ชง)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

จังหวัดนครนายก	ชรก.- ๕
อำนวยการ ต้น	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดปราจีนบุรี	ชรก.- ๖
อำนวยการ ต้น	พรก.- ๑๐
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ชง)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๓
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๒

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด (ภาคกลาง)	ชรก.-๑๓๒
อำนาจการ ต้น ๑๗ อำนาจการ สูง ๘	พรก.-๒๗๐
	ลจป.- ๐

จังหวัดสระแก้ว	ชรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดราชบุรี	ชรก.- ๖
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๒
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ชง)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๓
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๒

จังหวัดเพชรบุรี	ชรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดนครปฐม	ชรก.- ๕
อำนาจการ สูง	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ชง)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ชง)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด (ภาคกลาง)	ชรก.-๑๓๒
	พรก.-๒๗๐
อำนาจการ ต้น ๑๗	
อำนาจการ สูง ๘	ลจป.- ๐

จังหวัดสมุทรสาคร	ชรก.- ๕
	พรก.- ๑๑
อำนาจการ ต้น	ลจป.- ๐

จังหวัดสมุทรสงคราม	ชรก.- ๕
	พรก.- ๑๐
อำนาจการ ต้น	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ชรก.- ๕
	พรก.- ๑๑
อำนาจการ ต้น	ลจป.- ๐

จังหวัดชลบุรี	ชรก.- ๖
	พรก.- ๑๓
อำนาจการ สูง	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ชง)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๓
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๒

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด (ภาคกลาง)	ชรก.-๑๓๒
	พรก.-๒๗๐
	ลจป.- ๐
อำนวยการ ต้น ๑๗ อำนวยการ สูง ๘	

จังหวัดระยอง	ชรก.- ๖
	พรก.- ๑๐
	ลจป.- ๐
อำนวยการ ต้น	

จังหวัดฉะเชิงเทรา	ชรก.- ๕
	พรก.- ๑๐
	ลจป.- ๐
อำนวยการ สูง	

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒	กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๓
นักวิชาการสถิติ (ชพ)		เจ้าพนักงานสถิติ (ชง)	

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒	กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)		เจ้าพนักงานสถิติ (ชง)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๒

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

จังหวัดสมุทรปราการ	ชรก.- ๖
	พรก.- ๑๒
	ลจป.- ๐
อำนวยการ สูง	

จังหวัดจันทบุรี	ชรก.- ๕
	พรก.-๑๐
	ลจป.- ๐
อำนวยการ ต้น	

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒	กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๓
นักวิชาการสถิติ (ชพ)		เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒	กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)		เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

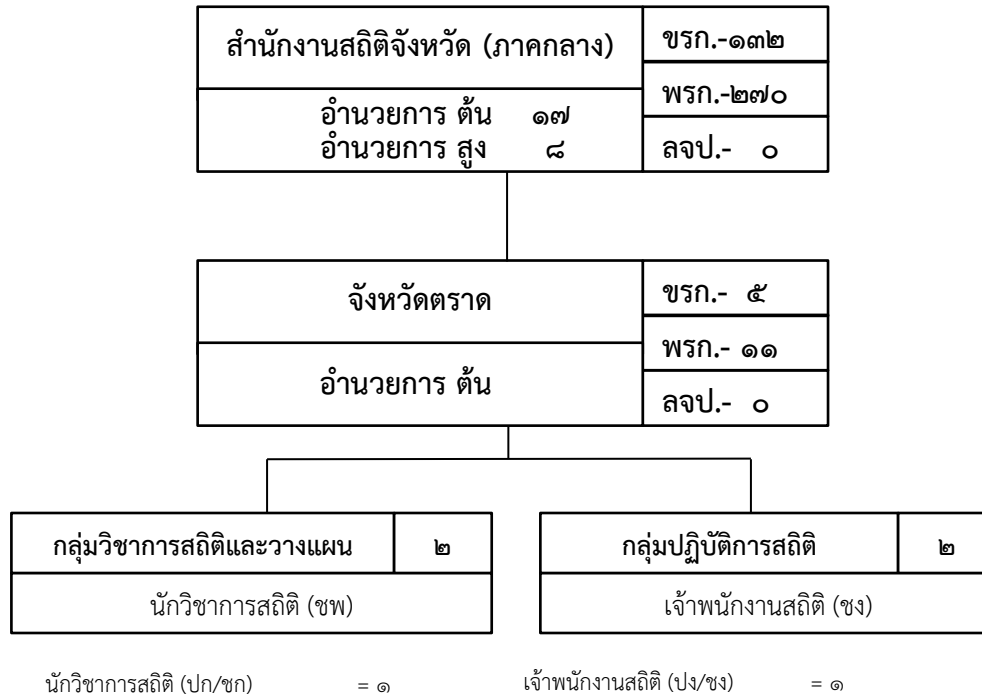
นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๒

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	ขรก.-๑๐๒
	พรง.-๒๑๕
	ลจป.- ๐
อำนวยการ ต้น ๙ อำนวยการ สูง ๑๑	

จังหวัดนครราชสีมา	ขรก.- ๖
อำนวยการ สูง	พรง.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดชัยภูมิ	ขรก.- ๕
อำนวยการ สูง	พรง.- ๑๑
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ขพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๓
เจ้าพนักงานสถิติ (ขง)	

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ขพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ขง) = ๒

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ขง) = ๑

จังหวัดบุรีรัมย์	ขรก.- ๕
อำนวยการ สูง	พรง.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดสุรินทร์	ขรก.- ๕
อำนวยการ สูง	พรง.- ๑๑
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ขพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ขพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ขง) = ๑

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ขง) = ๑

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	ขรก.-๑๐๒
	พรง.-๒๑๕
อำนวยการ ต้น ๙ อำนวยการ สูง ๑๑	ลจป.- ๐

จังหวัดศรีสะเกษ	ขรก.- ๕
อำนวยการ สูง	พรง.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดขอนแก่น	ขรก.- ๖
อำนวยการ สูง	พรง.- ๑๑
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ซพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ซง)	

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ซพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๓
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปค/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ซง) = ๑

นักวิชาการสถิติ (ปค/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ซง) = ๒

จังหวัดเลย	ขรก.- ๕
อำนวยการ ต้น	พรง.- ๑๐
	ลจป.- ๐

จังหวัดหนองบัวลำภู	ขรก.- ๕
อำนวยการ ต้น	พรง.- ๑๐
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ซพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ซง)	

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ซพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ซง)	

นักวิชาการสถิติ (ปค/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ซง) = ๑

นักวิชาการสถิติ (ปค/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ซง) = ๑

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	ชรก.-๑๐๒
	พรก.-๒๑๕
อำนาจการ ต้น ๙	ลจป.- ๐
อำนาจการ สูง ๑๑	

จังหวัดอุดรธานี	ชรก.- ๕
อำนาจการ สูง	พรก.- ๑๐
	ลจป.- ๐

จังหวัดหนองคาย	ชรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๐
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

จังหวัดกาฬสินธุ์	ชรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๐
	ลจป.- ๐

จังหวัดมหาสารคาม	ชรก.- ๕
อำนาจการ สูง	พรก.- ๑๒
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ชง)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	ชรก.-๑๐๒
	พรก.-๒๑๕
	ลจป.- ๐
อำนวยการ ต้น ๙ อำนวยการ สูง ๑๑	

จังหวัดอุบลราชธานี	ชรก.- ๕
อำนวยการ สูง	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดมุกดาหาร	ชรก.- ๕
อำนวยการ ต้น	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

จังหวัดอำนาจเจริญ	ชรก.- ๕
อำนวยการ ต้น	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดยโสธร	ชรก.- ๕
อำนวยการ ต้น	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ชง)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	ขรก.-๑๐๒
	พรงก.-๒๑๓
อำนวยการ ต้น ๙ อำนวยการ สูง ๑๑	ลจป.- ๐

จังหวัดร้อยเอ็ด	ขรก.- ๕
อำนวยการ สูง	พรงก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดนครพนม	ขรก.- ๕
อำนวยการ ต้น	พรงก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ชง)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

จังหวัดสกลนคร	ขรก.- ๕
อำนวยการ สูง	พรงก.- ๑๒
	ลจป.- ๐

จังหวัดบึงกาฬ	ขรก.- ๕
อำนวยการ ต้น	พรงก.- ๗
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ชพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ชง)	

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด (ภาคใต้)	ขรก.- ๗๒
อำนาจการ ตัน ๑๑ อำนาจการ สูง ๓	พรก.- ๑๕๗
	ลจป.- ๐

จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ขรก.- ๖
อำนาจการ สูง	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดนครศรีธรรมราช	ขรก.- ๕
อำนาจการ สูง	พรก.- ๑๒
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ซพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๓
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ซพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปค/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๒

นักวิชาการสถิติ (ปค/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

จังหวัดชุมพร	ขรก.- ๕
อำนาจการ ตัน	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดระนอง	ขรก.- ๕
อำนาจการ ตัน	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ซพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ซง)	

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒
นักวิชาการสถิติ (ซพ)	

กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
เจ้าพนักงานสถิติ (ซง)	

นักวิชาการสถิติ (ปค/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

นักวิชาการสถิติ (ปค/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด (ภาคใต้)	ขรก.- ๗๒
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๕๗
อำนาจการ สูง	ลจป.- ๐

จังหวัดพังงา	ขรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดภูเก็ต	ขรก.- ๖
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๐
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒	กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
นักวิชาการสถิติ (ซพ)		เจ้าพนักงานสถิติ (ซง)	

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒	กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๓
นักวิชาการสถิติ (ซพ)		เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปค/ชก) = ๑ เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ซง) = ๑

นักวิชาการสถิติ (ปค/ชก) = ๑ เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ซง) = ๒

จังหวัดกระบี่	ขรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดสงขลา	ขรก.- ๕
อำนาจการ สูง	พรก.- ๑๓
	ลจป.- ๐

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒	กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
นักวิชาการสถิติ (ซพ)		เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

กลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	๒	กลุ่มปฏิบัติการสถิติ	๒
นักวิชาการสถิติ (ซพ)		เจ้าพนักงานสถิติ (อว)	

นักวิชาการสถิติ (ปค/ชก) = ๑ เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ซง) = ๑

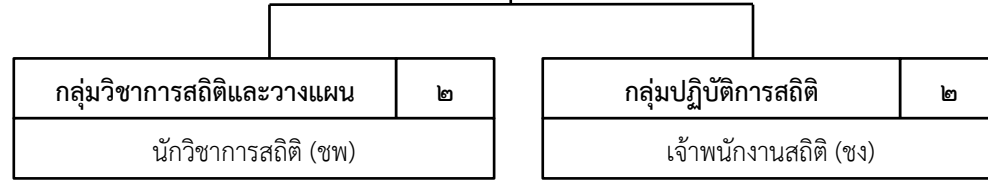
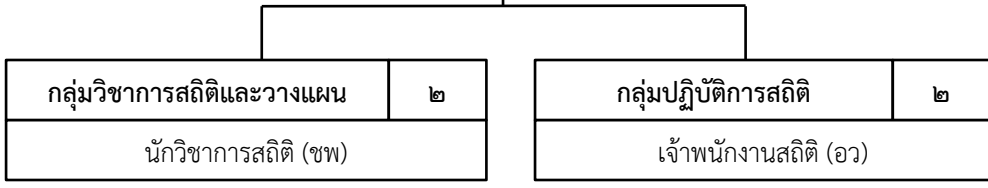
นักวิชาการสถิติ (ปค/ชก) = ๑ เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ซง) = ๑

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด (ภาคใต้)	ชรก.- ๗๒
	พรก.- ๑๕๗
	ลจป.- ๐

จังหวัดพัทลุง	ชรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดตรัง	ชรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐



นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

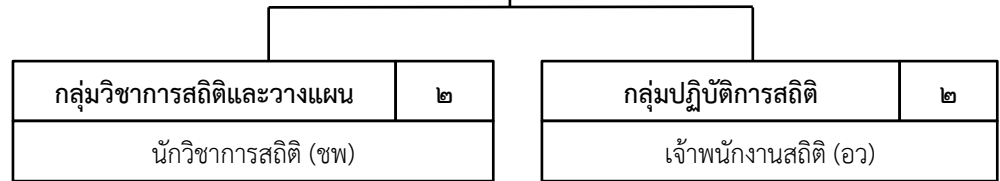
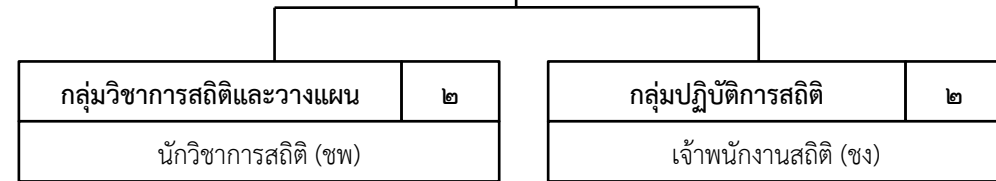
เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

จังหวัดสตูล	ชรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๑
	ลจป.- ๐

จังหวัดปัตตานี	ชรก.- ๕
อำนาจการ ต้น	พรก.- ๑๒
	ลจป.- ๐



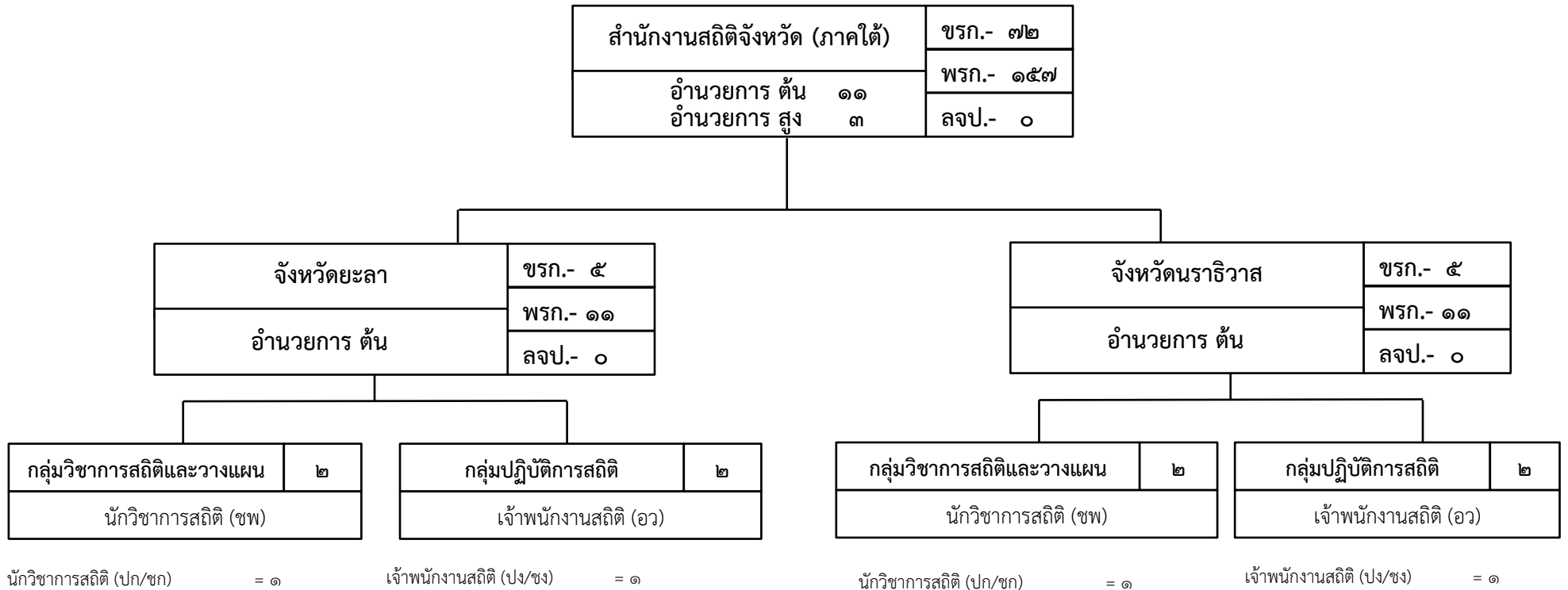
นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

นักวิชาการสถิติ (ปก/ชก) = ๑

เจ้าพนักงานสถิติ (ปง/ชง) = ๑

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ



ภาพรวมกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง																รวม
		บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ								ทั่วไป				
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ชช	ชพ	ชก/ชพ	ปก/ชก/ชพ	ชก	ปก/ชก	ปก	ทพ	อว	ชง	ปง/ ชง	
๑	นักบริหาร	๑	๓															๔
๒	ผู้ตรวจราชการกรม			๓														๓
๓	ผู้อำนวยการ			๒๙	๕๐													๗๙
๔	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการคอมพิวเตอร์)			๑														๑
๕	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสถิติ)			๕														๕
๖	นิติกร							๑				๒						๓
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน							๒				๑๗						๑๙
๘	นักทรัพยากรบุคคล						๑	๒				๑๐						๑๓
๙	นักวิชาการเงินและบัญชี							๑				๗						๘
๑๐	นักวิชาการพัสดุ							๑				๒						๓
๑๑	นักประชาสัมพันธ์							๑				๒						๓
๑๒	นักวิชาการสถิติ						๖	๑๑๐				๒๐๑						๓๑๗
๑๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์						๑	๘		๔		๕๒						๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง																รวม
		บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ							ทั่วไป					
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ชช	ชพ	ชก/ชพ	ปก/ชก/ชพ	ชก	ปก/ชก	ปก	ทพ	อว	ชง	ปง/ ชง	
๑๔	นักจัดการงานทั่วไป							๑					๖					๗
๑๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน							๑					๔					๕
๑๖	นายช่างศิลป์																๖	๖
๑๗	นายช่างพิมพ์																๑	๑
๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ													๘			๓๒	๔๐
๑๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี																๑๐	๑๐
๒๐	เจ้าพนักงานพัสดุ													๑			๔	๕
๒๑	เจ้าพนักงานสถิติ													๔๙	๓๒	๑๕๕	๒๓๖	๒๓๖
๒๒	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์													๑			๕	๖
๒๓	บรรณารักษ์											๑						๑
	รวม	๑	๓	๓๘	๕๐	๐	๘	๑๒๘	๐	๔	๐	๓๐๔	๐	๐	๕๙	๓๒	๒๑๓	๘๔๐

สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคล

สภาพปัญหา

๑. การกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานสถิติอาวุโส (ผู้อำนวยการกลุ่มปฏิบัติการสถิติ) ในสำนักงานสถิติจังหวัด ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เนื่องจากมีจำนวนผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นข้าราชการ จำนวน ๑ - ๒ คน และมีจำนวนพนักงานราชการจำนวน ๕ - ๖ คน ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด จะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลัง

๒. การหมุนเวียนตามหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับประเภทอำนาจการ บางสายงาน เช่น นิติกร , นักวิชาการตรวจสอบภายใน ดำเนินการได้ค่อนข้างยาก

๓. ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลต่อการสรรหาและสอบแข่งขันบุคลากรเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ทำให้มีผลกระทบต่อการวางแผน อัตรากำลัง เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการทดแทนอัตรารว่างจากการเกษียณอายุราชการและการเลื่อน ระดับที่สูงขึ้น

๔. สำนักงาน ก.พ. ให้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ และออกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน เพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนาจการ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีผลให้ถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ทำให้ส่วนราชการ ยังขาดความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติและการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข โดยกำหนดให้ อ.ก.พ.กระทรวงและ อ.ก.พ.กรม ดำเนินการให้เป็นไปตามหนังสือดังกล่าว ทำให้เกิดความล่าช้าในการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

สำนักงาน ก.พ. สนับสนุนองค์ความรู้ให้กับส่วนราชการในเรื่องการวางแผนและการบริหาร กำลังคนให้มีความรู้ความเข้าใจในเทคนิคและวิธีการวางแผนกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ