

ฉบับที่ 4/2564
(ตุลาคม-ธันวาคม 2564)

สารประชาสัมพันธ์

การพัฒนาระบบบริหาร สสข.



สำนักงานสถิติแห่งชาติ

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



สำนักงานสถิติแห่งชาติ
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



สารประชาสัมพันธ์ “การพัฒนาระบบบริหาร สสข.”

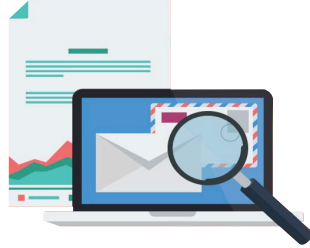
ฉบับที่ 4/2564 (ตุลาคม-ธันวาคม 2564)

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง/เผยแพร่

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

โทรศัพท์ 0 2141 7290 - 94 โทรสาร 0 2143 8108

tarit.r@nso.mail.go.th
wilawan.r@nso.mail.go.th
tosapon.y@nso.mail.go.th
thitima.p@nso.mail.go.th



ขอขอบคุณแหล่งที่มา

อ้างอิงข้อมูลเฉพาะภาพประกอบภายในเล่ม

<http://www.opdc.go.th>

<https://www.youtube.com/watch?v=TZC-8AbMUIs&t=38s>

<https://www.youtube.com/watch?v=YClgtJ66RIA&t=994s>

<https://thegovlab.org/static/files/publications/wanted-data-stewards.pdf>



สวัสดีครับ/ค่ะ

สารประชาสัมพันธ์ การพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ฉบับนี้ เป็นฉบับที่ 4/2564 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอเสนอ Executive Interview กับท่านผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ พร้อมสาระความรู้เกี่ยวกับการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565 ตลอดจนการ “ไขกุญแจความสำเร็จ... เรื่อง (ไม่) ลับสู่การเป็นองค์กรฯ 4.0” ของกรมและองค์การมหาชน และเกร็ดความรู้เล็กๆ น้อย ๆ จากการประชุมคณะกรรมการระบบสถิติของประชาคมอาเซียน สมัยที่ 11 สสข. และการกระชับความสัมพันธ์กับ UNFPA Thailand พร้อมสาระความรู้จาก “Road to Bern” และการประกาศ “New Data Paradigm Shift” ของสำนักงานสถิติเกาหลี

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



สารบัญ

Executive Interview กับท่านผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	1
การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	5
การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	9
การพัฒนาระบบราชการ 4.0	15
การประชุมคณะกรรมการระบบสถิติของประชาคมอาเซียน สมัยที่ 11	17
การประชุม The United Nations World Data Forum and the “Road to Bern”	19
สสช. และ UNFPA Thailand ขยายความร่วมมือกว่า 4 ทศวรรษ	21
เกร็ดความรู้ : สำนักงานสถิติเกาหลีประกาศ “New Data Paradigm Shift”	23



สารประชาสัมพันธ์ การพัฒนาระบบบริหาร สสช. ฉบับนี้ได้รับความอนุเคราะห์จากผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ **ดร. ปิยนุช วุฒิสอน** ให้สัมภาษณ์แก่ทีม พร. สสช. ซึ่งถือเป็นสารประชาสัมพันธ์ฉบับพิเศษ ที่เปิดโอกาสให้พวกเราชาว สสช. ได้ทำความรู้จักท่าน ผอ. ของพวกเรามากยิ่งขึ้น โดยนับเป็นครั้งแรกที่ท่าน ผอ. ได้แบ่งปันมุมมองทิศทางของ สสช. แนวทางที่จะเดินไปข้างหน้าในปี 2565 ที่จะถึงนี้ และเปิดเผยเคล็ดลับวิธีการทำงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนวิธีการครองตน ครองคน และครองงาน ของท่าน เพื่อให้พวกเรานำไปปรับใช้ในชีวิตของตนเองได้ ขอเชิญชาว สสช. ติดตามกันได้เลยครับ



National Statistical Office



NSO2022: The way forward

ปีหน้า ปี 2565 หรือ ปี 2022 แน่นนอนที่สุด ทั้งที่และน้อง ๆ ทุกคน อยากเห็นองค์กรก้าวเดินไปข้างหน้าและได้รับการยอมรับ เรากลับไปดูบทบาทหน้าที่ของตัวเราเอง รู้กันอยู่แล้ว 3 แกนหลัก ทั้งในเรื่องการผลิต บริหารจัดการ และการบริการซึ่งรวมถึงการวิเคราะห์ด้วย เราอยากให้ประเทศไทยเห็นองค์กรของเราเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา ที่เกิดความรู้สึกว่าในบางขณะเหมือนเรายังไม่เป็นที่ประจักษ์ อยากให้องค์กรเราได้รับการยอมรับ เพื่อจะได้รับการยอมรับจะอย่างไรเราก็จะต้องขับเคลื่อนงานภารกิจของเราให้มีประสิทธิภาพ ให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม คนก็จะมองเห็นมากเลยว่าข้อมูลมันจะทำให้เกิดพลัง มันจะนำไปสู่การตัดสินใจอย่างไร เพราะฉะนั้นบทบาทของเราต้องกลับมาดูว่างานที่เราผลิตข้อมูลอยู่ บริหารจัดการอยู่ วิเคราะห์และให้บริการอยู่ มันตอบโจทย์ไปถึงสังคมไหม มันตอบโจทย์ทำให้มีส่วนในการสนับสนุนการตัดสินใจในเชิงนโยบายไหม และมันต้องทันเวลาด้วยนะ และต้องเป็นประเด็นที่เศรษฐกิจและสังคมในช่วงของความต้องการอยู่ ถ้าคิดเป็นภาษาอังกฤษมันก็คือ Data มันจะต้อง Timely กับ Responsive ภาษามันอาจจะง่าย แล้วพื่ออยากให้เห็นงานของเรามันเป็นที่ประจักษ์ไง

แต่ว่าประเด็นนี้ก็เกิดความรู้สึกว่าภาคส่วนอื่น ๆ ไม่รู้เรา Locate ตรงไหนใน “Landscape of Thailand” อันนี้เราก็ต้องมาช่วยกัน เพราะเรามีทั้งอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย เราก็ต้องทำให้เชิงประจักษ์ ที่ก็อยากให้เราช่วย

เราเจอหลายเรื่อง งานเราชะงักเนื่องจากโควิด-19 ด้วย แล้วในสถานการณ์ที่คนให้ความสำคัญกับความเป็นส่วนตัวมากขึ้นเรื่อย ๆ คนไม่ยอมให้ข้อมูล เราต้องใช้ทั้งเทคโนโลยี ใช้ทั้งนวัตกรรมเพื่อที่จะได้ข้อมูลและใช้ระเบียบวิธีต่าง ๆ

เราอยู่ในหัวเลี้ยวหัวต่อของการปรับตัวจริง ๆ นะ แล้วเป็นองค์กรใหญ่ที่ซับซ้อนจะต้องเหนื่อย ออกแรง ต้องใช้พลังและต้องมีความร่วมมือ เพราะฉะนั้น ถ้าที่จะพูดโดยสรุปคือ พี่มองว่าองค์กรเราต้องมาดูว่าเราจะ Position ตัวเรายังไงให้ตีในสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อที่จะทำให้ สสช. เป็นที่ประจักษ์ทั้งในบทบาทของงานภารกิจภายใต้กฎหมาย แล้วก็ภารกิจตามความคาดหวังของสังคม พี่ใช้คำอย่างนี้แล้วกันจายดี

“
Well positioned to be
“Visible NSO”, data leadership
organization; and well
produced data in timeliness
and responsiveness
”

วิธีการครองตน ครองคน และครองงาน

พี่จำตัวเองได้ พี่เป็นเด็กต่างจังหวัด เป็นเด็กเรียนดี เป็นเด็กนักเรียนทุน ในหลวงรัชกาลที่ 9 พี่มารับทุนที่วังสวนจิตรลดา ก็เป็นความภาคภูมิใจ สิ่งที่ตั้งแต่เล็ก ๆ ก็คืออย่างเดียวกันคือ ตั้งใจเรียน ในขณะที่ไม่ได้ชัดเจนอะไรเลยว่าจะตั้งใจเรียนไปเพื่ออะไร คืออยากให้อาจารย์มีความสุขเพราะสังเกตว่าเรียนเก่งพ่อแม่จะมีความสุข พี่ก็ตั้งใจเรียนพากเพียร

“
เน้นรับผิดชอบ
ต่อตนเองตามช่วงวัย
”

พี่เป็นเด็กโควต้า จริง ๆ อยากเรียนเภสัช ไปติดเกษตรคณะเกษตรศาสตร์ มช. ก็คิดอย่างเดียวเรียนไปอยากจะ Entrance ใหม่ แต่คุณพ่อบอกเรียนมาตั้ง 1 ปีแล้วค่อยเรียนต่อแล้วกัน พี่ก็เลยคิดตั้งแต่วันนั้นเลยว่าจะเรียนให้ถึงปริญญาเอก ก็เลยตั้งใจมาโดยตลอด แล้วเราต้องเป็นนักเรียนทุน เพราะเราเคยเป็นนักเรียนทุนอยู่แล้ว อันนี้ก็คือเหมือนเป็นเด็กน้อยคนหนึ่งที่มาจากต่างจังหวัด

“
ตอนเด็ก ๆ ไม่ได้คิดเลยว่าการเล่าเรียนคือความหมายส่วนหนึ่งของการเกิดเป็นชีวิต
ซึ่งคือเราเรียนหนังสือเพื่อประกอบสัมมาชีพ เพื่อให้เลี้ยงตนได้
เมื่อเลี้ยงตนได้เราก็ต้องเลี้ยงบิดามารดาหรือผู้มีพระคุณ อันนี้คือความหมายของการเกิดมาเป็นชีวิต
และเป็นรูปแบบของการครองตนของพี่
”

มาเรียนต่อปริญญาโทที่เกษตรศาสตร์ พอเรียนจบพี่สาวจะเข้ารับราชการก็ไปสอบเป็นเพื่อน พี่เกิดสอบติด เรียนโทยังไม่จบ ก็เลยบรรจุเข้าไปก่อน แล้วหลังจากนั้นก็เอาวุฒิไปปรับ แต่ว่าความหวังที่จะเรียนต่อปริญญาเอกติดตัวตลอด ก็เลยไปสอบทุนรัฐบาลออสเตรเลีย ไปเรียนต่อปริญญาโทก่อน แล้วหลังจากนั้นก็กลับมาเมืองไทยปีกว่า จริง ๆ จะเรียนต่อแล้ว แต่ว่าตอนนั้นเราเกิดปัญหา คือเรียนจบโทมันต้องกลับก่อน จริง ๆ พี่สมัครทุนไว้แล้วแต่ว่าพี่มาหาทุนรัฐบาลไทยก็ไปเรียนเอกต่อใน ปี 1999 (2542)

พี่จะบอกคือ พี่ก็รับผิดชอบตัวเองตามช่วงวัยและก็ทุ่มเท พี่ไม่ใช่คนเก่งแต่พี่ขยัน พี่เป็นคนตั้งใจ พี่เรียนถึงปริญญาเอกได้ ไม่ได้เก่งมาก แต่มีความขยัน นั่งอ่านหนังสือได้ตลอดทั้งวัน วิธีการเรียนของพี่คือ ตาดู มือเขียน และจดจำ มันเหมือนอ่านหนังสือหลายรอบ ก็เลยตั้งใจเรียนมาโดยตลอด อยากแลกเปลี่ยนประสบการณ์ว่า ในหลาย ๆ โอกาส น้องก็จะเจอว่าเหมือนเราทำอะไร แล้วมันไม่ได้ถึงขีดที่เราปรารถนาแล้วก็จะรู้สึกเศร้ากับมัน แต่ก่อนพี่ก็ได้รับผลกระทบเยอะ เอาแค่เรื่องง่าย ๆ บางทีน้ำหนักอะไรแล้วมันก็ทำไม่ได้มันดี เราน่าจะทำให้ดีกว่านี้ แล้วมันก็จะติดหัวพี่ตลอด จึงต้องรู้จัก ให้อภัยตนเองด้วย เหมือนกับอภัยโทษ ทุกอย่างในสิ่งที่ตัวเองทำ อันนี้ก็คือ ทำให้ตัวเองมีความสุขอย่างสมดุลด้วย

“
รับผิดชอบต่อหน้าที่
บทบาทตนเอง และผู้อื่น
”

หลังจากนั้น เรียนจบมาก็เห็นว่าเราก็มีความสำเร็จในเรื่องการศึกษา รู้สึกแฮปปี้มาก พอมาทำงานช่วงแรกก็ไม่ได้เป็นหัวหน้าใคร ตัวคนเดียวก็ทำงานก็รับผิดชอบต่อตัวเอง เจ้าหน้าที่ชอบใช้เพราะจบ PhD ให้ใหม่คะ หลักการของพี่คือ งานที่ต้องเบ็ดเสร็จคือที่ต้องคิด from zero-to-finish อันนี้คือหลักของพี่เลยนะ

คือเราต้อง Independent คือเราต้องเป็นอิสระมาก ๆ เลย ไม่งั้นไม่มีวันเรียนจบ แล้วเราจะต้องทำอะไรให้สำเร็จ เบ็ดเสร็จด้วยตนเอง คือเวลาส่งงานให้หัวหน้า บางคนอาจจะบอกว่าเขียนไปเถอะเดียวเขาก็แก่ ยิ่งเียงเขาก็แก่ ทีไม่เลย ที finishing ด้วยตัวของทีเอง ถ้าหัวหน้าจะแก่ทีก็ยอมรับนะ ทีจะไม่เสียใจ เพราะทีถือว่าเรื่องของการนำเสนอและ มุมมอง แต่จุดนี้อาจจะเป็นจุดที่ทีเชื่อว่าทำให้ทีสามารถพัฒนาตนเองจากการทำงานได้

“
เมตตา ให้โอกาส
”

เมื่อมีลูกน้องนะ จะให้โอกาสแล้วก็จะไม่ตัดสินใคร คือทีก็เหมือนคน 2 ยุคนะ ยุคเก่ากับยุคใหม่ ทีเชื่อในเรื่องวาสนา วาสนาตนและวาสนาคน ทีมาทีเกี่ยวข้องกับเรา บางทีไปเจอคนไม่ตีก็อดเข้าไม่ได้ มันคงวาสนาเรา ทีเจออย่างนี้ก็ข้า ๆ ไป ไม่ได้คิดอะไร ก็เลยมองว่าในเรื่องครองคนก็ต้องกระตุ้น ให้คนมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เรื่องนี้สำคัญที่สุด รู้ด้วยว่าตัวเองอยู่ไหน ขององค์กร แล้วก็ดึงศักยภาพของแต่ละคนให้มันได้อย่างเต็มที่

ทีจะพยายามจะลบเหลี่ยม ลบมุมของตัวเองเพื่อให้งานเดิน อันนี้คือ การที่จะให้คนมาเป็นทีมกันให้ได้มากที่สุด แล้วอย่าดูถูกใคร

“
ให้เกียรติ ปิยวาจา
เอาใจเขามาใส่ใจเรา
”

ทีเชื่อใน Division of Labour การแบ่งงานกันทำตามหลักความสามารถเป็นเรื่องจำเป็นที่สุด ต้องหาศักยภาพของคนให้เจอ และที่สำคัญที่สุด ก็คือ ต้องพูดจาดี เป็นมุลเหตุทุกเรื่อง คนที่ทะเลาะกัน บางทีไม่ใช่ content เละนะ เพราะเสียงมันดังขึ้นเรื่อย ๆ มันพูดไม่ตี เพราะฉะนั้นต้องใจเย็น ๆ ต่อกัน คือจริง ๆ ก็พูดครองคน มันก็คล้องกับครองงาน คือ ไม่ว่าจะครองตน ครองคน ครองงาน ทีว่าความรับผิดชอบต่อหน้าที่มันเป็นแกนหลัก เป็นแกนกลาง เป็นแกนเหวี่ยงของทุกเรื่อง เกิดเป็น คนต้องรับผิดชอบ ต้องรู้หน้าที่ของตัวเอง

ขออัญเชิญพระบรมราโชวาทของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ท่านได้กล่าวถึงเรื่องหน้าที่ของตน อาจไม่ได้ถอดความมาอย่างครบถ้วนนะ คือ ท่านได้ให้แนวคิดเกี่ยวกับการรู้จักหน้าที่ ของตนเอง แล้วเมื่อรู้หน้าที่แล้วก็ให้ปฏิบัติ ก็ให้ไปทำเสีย ซึ่งเป็นสิ่งที่จับใจทีมาก คือใช่ เพราะถ้าแต่ละคนรู้จักหน้าที่ ของตัวเองแล้วทำนะ มันก็จะไม่มีปัญหา ทีก็รู้สึกอย่างนี้จริง ๆ อย่างอยู่ใน สสช. ของเรา เราต้องถือว่านี่เป็นบ้าน ต้องช่วยกันทะนุบำรุงรักษา สึกหรือก็ต้องซ่อมแซม อันนี้คือบ้านของเรา เราอยู่ที่นี้เยอะกว่าอยู่ที่บ้านอื่นนะ

เพราะฉะนั้นเราต้องช่วยกันที่จะทะนุบำรุง ดูแล รักษาบ้านหลังนี้ ซึ่งจะมีรายละเอียดบทบาทหน้าที่ของเราต่อไป ส่วนเรื่องงานทีมองในมุมมอง ในฐานะเรื่องงาน ต้องริเริ่ม สร้างสรรค์ขับเคลื่อนให้ได้ เหมือนทีบอก ทีต้องการให้เป็น Visible NSO อันนี้คือตัวหลักของทีเลย ไม่ใช่จะไปเก้ไก๊วดใครนะ แต่งานของเราจะต้องเป็นที่ประจักษ์ จะต้องแก้ไข ปัญหา ทีชอบในเรื่องกระบวนการมีส่วนร่วม แล้วการทำงานของที ทีบอกเลยทีไปรงใส่ ทีเน้นความโปร่งใสมาก น่องรู้ดี Definition ของความโปร่งใส คืออะไร แล้วความเป็นมืออาชีพนี้สำคัญนะ การทำงานเราต้องเป็นข้าราชการมืออาชีพ ใช้องค์ความรู้ทีเรามีอยู่ทำงานอย่างเต็มความสามารถ แล้วก็กระบวนการสร้างทีม (Teaming) เป็นเรื่องสำคัญมาก นั่นคือการมีส่วนร่วม ถึงได้เป็นทีมขึ้นมา ทำคนเดียวนะ มันไม่ทันหรอก

หลักการทำงาน CIPP (Context, Input, Process, Product)

สมัยก่อนที่ชอบทำงานคนเดียว ไม่ร้อนหู เรา Control ระเบียบร้อย แต่พองานมันใหญ่ขึ้น มัน Scale-up ขึ้น มันยากแหละ มันต้องรู้จักหลักของการต่อ Jigsaw เหมือนใครเข้าประชุมกับพี่ พี่มักถามเสมอ พี่เห็นแต่ต้นตอ ต้นรัง แต่พี่ไม่เห็นป่าเลย Landscape ทั้งหลายไม่เห็น ไม่รู้จะร้อยอยู่ตรงไหน คือเวลาเราจะทำเรื่องของเรา เราต้องรู้ว่าเรา Locate อยู่ตรงไหน Context คืออะไร อันนี้คือการให้ความสำคัญของงาน พี่ยึดหลัก CIPP ต้องดูทั้ง Context ดูทั้ง Input ดูทั้ง Process ดูทั้งตัว Product ซึ่งก็คือ Output Outcome Impact เวลาทำงานต้องดูให้ครบองค์ประกอบเหล่านี้

เรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมสำคัญ เราอยู่องค์กรที่เป็นบ้านแบบนี้ หลายเรื่องการตัดสินใจของพี่อาจไม่ถูกใจทุกคน เชื่อเถอะพี่จะเน้นให้ภาพรวมให้สำนักงานสถิติแห่งชาติของเราเดินหน้าไปได้ ก็ในเรื่องของการครองงาน พี่ก็มีอย่างเดียว ที่พี่อยากย้ำที่สุดคือ ให้ทุกคนรับรู้ว่าเป็นคนไทยต้อง ทดแทนคุณแผ่นดิน ผ่านการทำงานในหน้าที่ตนเอง

“เกิดเป็นคนไทยต้อง
ทดแทนคุณแผ่นดิน”

ขอให้ท่านผสช. อวยพรปีใหม่ พ.ศ. 2565 ให้ชาว สสช. ครับ หลายท่านๆ อาจจะเหน็ดเหนื่อยจากการทำงาน และภารกิจจากหน้าที่ความรับผิดชอบต่าง ๆ

ขอให้ความสุข ความสุขมีหลายองค์ประกอบของ Individuals ทั้งความสุขที่เป็น Expression ที่แสดงออกด้วยการยิ้มหรือใบหน้าที่แสดงถึงความสุข บางคนสุขก็โดยการร้องไห้ก็มีนะ อันนี้คือ องค์ประกอบแรก องค์ประกอบที่ 2 คือ Good Thoughts คือความคิดในเชิงบวก แล้วอันที่ 3 คือ ความสุขที่อันเนื่องมาจาก ถ้าภาษาแพทย์ Chemical เคมีในร่างกาย 3 สิ่งนี้ มันเป็นองค์ประกอบของความสุข ลองไปหาดู พี่ฟังมาแล้วรู้สึกมันใช่เลย

เราเริ่มตื่นขึ้นมาเรื่อยๆ ก่อน วันนี้โชคดีจังที่มีโอกาสตื่นขึ้นมา เป็นวันที่ ๑ อีกวัน แค่นั้นแหละไม่ได้หวัง ปรารถนาสิ่งใด ก็ขอให้มีความสุข

สุขภาพแข็งแรง อันนี้ต้องดูแลตัวเองด้วย ให้มีความสุขทั้งกายและใจเรื่องเหล่านี้สำคัญ นื่อง ๆ ยังอยู่ในวัยเด็ก หรือแม่ก็ทั้งคนวัยอายุใส บางครั้งเวลาเจอความเครียดก็บริหารจัดการยาก การออกกำลังกายและออกกำลังกาย ขอให้ทุกคนทำกันบ่อยๆ นะคะ จะได้มีพลัง ได้พัฒนาตนเอง พัฒนาครอบครัว พัฒนาชุมชน เอาแรงมาพัฒนางาน พัฒนาประเทศต่อไป

พี่ขอให้ใช้ชีวิตที่ผาสุก เพื่อตนเอง ครอบครัวแล้วก็ประเทศชาติ นื่อง ๆ ก็มีโอกาสนี้จะเติบโตกันทุกคน ในเส้นทางการทำงาน ลองวางเป้าหมายดู แต่ละวัน ถ้ามันก็มีช่วงท้อช่วงอะไรบ้าง พี่ก็จะเอา Post-it มาแปะ แล้วก็เขียน To-do-list แล้ว At the end of the day หรือครึ่งวันที่พี่ประเมิน ดีกนี้ทำแล้ว นี่ทำแล้ว บางทีชีวิตเราอาจจะเริ่มต้นอย่างนี้ แล้วก็อาจจะฝึกใจกันเยอะ ๆ แต่ว่าใครที่ฝึกใจได้ก่อน ได้เปรียบ ถ้าฝึกใจไม่ได้แนะนำออกกำลังกายนะ ไปเดิน ไปวิ่ง ไปทำอะไรก็ได้ให้เหงื่อออก มันจะโล่ง

“สุดท้ายที่สุด มันคือตัวเราเอง เราจะมีความสุข ถ้ามีความสุข มีพลัง
อย่าลืมให้ความช่วยเหลือผู้รอบข้างที่เขาช่วยเหลือตัวเองไม่ได้ หรืออาจจะยังทุกข์ทนอยู่
ช่วยเหลือกันไป ให้สังคมมีความเกื้อกูลต่อกัน”

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร 1201/901 ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 เรื่อง ขอให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผ่านระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการ (e - SAR) ซึ่งได้แจ้งให้ทราบไว้ สำหรับแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2564 เห็นชอบ แนวทางการประเมินส่วนราชการฯ เพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดต่อสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อใช้ในการติดตาม (Monitoring) แต่จะไม่นำผลไปจัดประเภทตามเกณฑ์การประเมิน และให้ส่วนราชการถอดบทเรียนในการบริหารจัดการผลกระทบและการแก้ไขปัญหาในสภาวะวิกฤตโควิด 19 ของหน่วยงาน โดยสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพฯ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้



1. การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน

Performance Base **70%**

ตัวชี้วัด: 1 ความสำเร็จของการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog)



1.1 ความสำเร็จของการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐตามแผนของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน
เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
มีต้นแบบระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐและระบบนามุกรม และมีหน่วยงานลงทะเบียนอย่างน้อย 15 หน่วยงาน	มีต้นแบบระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐและระบบนามุกรม และมีหน่วยงานลงทะเบียนอย่างน้อย 20 หน่วยงาน	มีต้นแบบระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐและระบบนามุกรม มีหน่วยงานลงทะเบียน 30 หน่วยงาน และ 3 จังหวัด	สนับสนุนหน่วยงานทำการลงทะเบียนชุดข้อมูลจากระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน และหน่วยงานนำร่องทำการลงทะเบียนบัญชีข้อมูลเข้าสู่ระบบ จำนวน 31 หน่วยงาน และ 3 จังหวัด



หน่วยงานรับผิดชอบ: ศย. บส.



การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ

ในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัด: 1 ความสำเร็จของการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog)

1.2 ความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลเพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

เกณฑ์การประเมิน		
เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
<p>คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดการพัฒนา ระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ตามเกณฑ์การประเมินขั้นมาตรฐาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดการพัฒนา ระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ตามเกณฑ์การประเมินขั้นมาตรฐาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p>	<p>คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดการพัฒนา ระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ตามเกณฑ์การประเมินขั้นมาตรฐาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100</p>



ผลการดำเนินงาน

คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดการพัฒนา ระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ได้คะแนนเท่ากับ 99.97
 หน่วยงานรับผิดชอบ: ศย. ปส.



ตัวชี้วัด: 2 ความสำเร็จของการดำเนินงานจัดทำสำมะโนประชากรและเคหะในพื้นที่ต้นแบบ

เพื่อนำไปสู่การจัดทำสำมะโนประชากรและเคหะจากฐานข้อมูลทะเบียน (Register-based census)

เกณฑ์การประเมิน		
เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
<ul style="list-style-type: none"> - มีครัวเรือนไม่น้อยกว่า 542,780 ครัวเรือน ตอบแบบสอบถาม โคจรगरา (ร้อยละ 65) และ - มีต้นแบบการจัดทำสำมะโน ประชากรและเคหะจากฐานข้อมูล ทะเบียน และนำไปถ่ายทอดให้แก่ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีครัวเรือนไม่น้อยกว่า 626,280 ครัวเรือน ตอบแบบสอบถาม โคจรगरา (ร้อยละ 75) และ - มีต้นแบบการจัดทำสำมะโน ประชากรและเคหะจากฐานข้อมูล ทะเบียน และนำไปถ่ายทอดให้แก่ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีครัวเรือนไม่น้อยกว่า 709,790 ครัวเรือน ตอบแบบสอบถาม โคจรगरา (ร้อยละ 85) และ - มีต้นแบบการจัดทำสำมะโนประชากร และเคหะจากฐานข้อมูลทะเบียน และนำไปถ่ายทอดให้แก่เจ้าหน้าที่ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และ - นำต้นแบบการจัดทำสำมะโน ประชากรและเคหะจากฐานข้อมูล ทะเบียนไปกำหนดเป็นแผนเพื่อ ดำเนินการจริง

ผลการดำเนินงาน

มีครัวเรือนที่ตอบแบบสอบถามโคจรगरา จำนวน 675,088 ครัวเรือน คิดเป็น ร้อยละ 81.12 จากครัวเรือนตามบัญชีเขตทั้งหมด 832,173 ครัวเรือน เป็นไป ตามเป้าหมายมาตรฐาน (75) และมีต้นแบบการจัดทำสำมะโนประชากรและเคหะ จากฐานข้อมูลทะเบียนและนำไปถ่ายทอดให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ



หน่วยงานรับผิดชอบ: สถค.

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัด: 3 ร้อยละของข้อมูลสถิติทางการที่สำคัญ จำเป็นของประเทศ ที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย

น้ำหนัก
(ร้อยละ)
20

เกณฑ์การประเมิน		
เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
ร้อยละ 88.51 (ผลการดำเนินงานปี 2563)	ร้อยละ 95 (ผลการดำเนินงานปี 2564)	ร้อยละ 97 (ผลการดำเนินงานปี 2565)

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูลที่เผยแพร่ขึ้นเว็บ osthailand ปี 2564 ได้ คิดเป็นร้อยละ 92.99



ระดับขั้นต่ำ



หน่วยงานรับผิดชอบ: บส. ศย. พก.



ตัวชี้วัด: 4 จำนวนการให้บริการข้อมูลสถิติภาครัฐแก่ทุกภาคส่วน

น้ำหนัก
(ร้อยละ)
10

เกณฑ์การประเมิน		
เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
จำนวนการให้บริการข้อมูลสถิติ ภาครัฐแก่ทุกภาคส่วน 430,000 ครั้ง	จำนวนการให้บริการข้อมูลสถิติ ภาครัฐแก่ทุกภาคส่วน 480,000 ครั้ง (เป้าหมายตามแผนปี 2564)	จำนวนการให้บริการข้อมูลสถิติ ภาครัฐแก่ทุกภาคส่วน 485,000 ครั้ง (เป้าหมายตามแผนปี 2565)

ผลการดำเนินงาน

จำนวนการให้บริการข้อมูลสถิติภาครัฐแก่ทุกภาคส่วน ทั้งสิ้น จำนวน 999,651 ครั้ง



ระดับขั้นสูง



หน่วยงานรับผิดชอบ: พก.



การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ

ในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



2. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน

Potential Base **30%**

ตัวชี้วัด: 5 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0
5.1 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)



เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
มีรายชื่อชุดข้อมูล ที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงาน ตามภารกิจที่เลือก	ชุดข้อมูลมีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ทุกชุดข้อมูลในกระบวนการทำงาน	- มีระบบบัญชีข้อมูล และ - จัดทำข้อมูลเปิดที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ อย่างน้อย ร้อยละ 50 ของชุดข้อมูลเปิดในบัญชีข้อมูล สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตาม มาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิด ที่ สพร. กำหนด



ระดับขั้นสูง



หน่วยงานรับผิดชอบ: **ศย. บส.**

ผลการดำเนินงาน

- มีระบบบัญชีข้อมูล และจัดทำข้อมูลเปิด ที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ อย่างน้อยร้อยละ 50 ของชุดข้อมูลเปิดในบัญชีข้อมูล สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด
- เผยแพร่บัญชีข้อมูลบนระบบบัญชีข้อมูล สสช (<https://catalog.nso.go.th>) จำนวน 4 โครงการ
- 1) ตำรวจสถานการณเด็กและสตรีในประเทศไทย
- 2) ตำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน
- 3) ตำรวจการมีกรใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในครัวเรือน
- 4) ตำรวจการมีกรใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในสถานประกอบการ



5.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
240 (ค่าเฉลี่ยคะแนนกลุ่มที่ 1: 0-299 คะแนน)	-	350



ระดับมาตรฐาน



หน่วยงานรับผิดชอบ: **พร.**

ผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0
เท่ากับ 341.62 คะแนน สสช. เป็นระบบราชการ 2.73

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 และมาตรา 9 (3) และมาตรา 12 และ มาตรา 45 ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

มติคณะรัฐมนตรี 5 เมษายน 2559

มติคณะรัฐมนตรี 5 เมษายน 2559 เห็นชอบกับมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ กำหนดให้มีการประเมินส่วนราชการ ใน 5 องค์ประกอบ และให้นำแบบประเมินฯ นี้ไปใช้ในการประเมินส่วนราชการ โดยให้นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวง และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเป็นผู้ประเมิน และมีเลขาธิการ ก.พ.ร. เป็นผู้ประเมินเบื้องต้น



มติคณะรัฐมนตรี 20 กรกฎาคม 2564



คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบกรอบและแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยการประเมินมี 2 องค์ประกอบ ได้แก่

- (1) การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนัก ร้อยละ 70
- (2) การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ 30

และแบ่งเกณฑ์การประเมิน 3 ระดับ ได้แก่ ระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน (มาตรฐานขั้นสูง และมาตรฐานขั้นต้น) และระดับต้องปรับปรุง โดยพิจารณาจากคะแนนในภาพรวม และมีรอบระยะเวลาการประเมิน ปีละ 1 ครั้ง (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี) ทั้งนี้ จะมีการนำผลการดำเนินงาน/ผลการประเมินของส่วนราชการ ไปเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลในระดับหัวหน้าส่วนราชการด้วย

รอบการประเมิน

ปีละครั้ง โดยมีรอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี

ผู้รับการประเมิน

ส่วนราชการในสังกัดฝ่ายบริหาร ได้แก่ ส่วนราชการ 153 กรม และจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด

ผู้ประเมิน

ผู้ที่ทำหน้าที่ในการประเมิน ได้แก่

- นายกรัฐมนตรี
- รองนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรี ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
- รัฐมนตรีว่าการ หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการ
- เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ(ประเมินเบื้องต้น)

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรอบและประเด็นการประเมิน

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีกรอบการประเมินใน 2 องค์ประกอบ โดยมีประเด็นการประเมิน ดังนี้



1. การประเมินประสิทธิผล การดำเนินงาน (Performance Base)

70%

1. ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน เช่น การฟื้นฟูเศรษฐกิจ (Agenda KPI)
2. ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการ
3. ผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่เป็นการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกัน หลายหน่วยงาน เช่น การขจัดความยากจน อุบัติเหตุทางถนน ปัญหาชายแดนภาคใต้ เป็นต้น (Joint KPIs)
4. ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ หรือภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Function KPI / Area KPI)
5. ดัชนีชี้วัดสากลที่วัดผลตามภารกิจของหน่วยงาน (International KPIs)



2. การประเมินศักยภาพ ในการดำเนินงาน (Potential Base)

30%

1. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (**ร้อยละ 15**) เลือกจากประเด็นต่าง ๆ ดังนี้
 - (1) การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือการให้บริการ (e-Service)
 - (2) การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอก/สาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)
 - (3) การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล (Sharing Data)
 - (4) การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process)
2. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (**ร้อยละ 15**)

หมายเหตุ: ระดับกระทรวงจะกำหนดตัวชี้วัดเฉพาะองค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) โดยมีน้ำหนักรวมเท่ากับ ร้อยละ 100

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data)
ทั้งข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงาน
และข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอก/สาธารณะ
เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)



เป็นการขับเคลื่อนเพื่อผลักดันให้เกิด Digital Government ในการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูล และใช้ประโยชน์จากข้อมูลร่วมกัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ร่วมกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.) และสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) จัดทำแนวทางในการทำข้อมูลของหน่วยงานให้เป็นดิจิทัล และสามารถที่นำไปเปิดเผยตลอดจนการนำไปสู่การเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐได้ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) เนื่องจากบัญชีข้อมูลภาครัฐเป็นสิ่งจำเป็นที่ช่วยให้ผู้ใช้ประโยชน์ข้อมูลสามารถสืบค้น ร้องขอ เข้าถึง ทราบแหล่งที่มา ชั้นความลับ ประเภท รูปแบบ และสามารถที่ใช้ประโยชน์ของข้อมูลภาครัฐทั้งหมดได้ บัญชีข้อมูลจึงเป็นเสมือนสมุดหน้าเหลือง (Yellow Pages) ของข้อมูลภาครัฐที่สำคัญทั้งหมด ที่เป็นจุดเริ่มต้นสำคัญในการพัฒนาการใช้ประโยชน์ข้อมูลภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถบูรณาการ ให้บริการ และใช้ประโยชน์ข้อมูลข้ามหน่วยงานได้อย่างเป็นระบบ ตลอดจนพัฒนาไปสู่บัญชีข้อมูลของประเทศ (National Data Catalog) ซึ่งจะเชื่อมต่อและใช้ประโยชน์ร่วมกับบัญชีข้อมูลภาคเอกชนในระยะต่อไป



จากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พบว่า ชุดข้อมูล (Data Set) ที่ได้จากแต่ละภารกิจหลักของหน่วยงาน กระจัดกระจาย ไม่สามารถนำชุดข้อมูลที่ได้ไปใช้ในประโยชน์ในการวิเคราะห์ กำหนดในเชิงนโยบายได้ ดังนั้นในปี 2565 จึงปรับแนวทางการประเมินเพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการตอบโจทย์การพัฒนาประเทศได้

หลักการ : พัฒนาและปรับปรุงบัญชีข้อมูลของหน่วยงานให้มีคุณภาพและนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลเพื่อการใช้ประโยชน์ของหน่วยงานภาครัฐ

การเป็นส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ส่วนราชการต้องเลือกประเด็นการดำเนินงานภายใต้ Focus Area ที่กำหนด จำนวน 10 ด้าน ได้แก่ (1) ด้านเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม SME (2) ด้านการเกษตร (3) ด้านท่องเที่ยว (4) ด้านการมีรายได้และการมีงานทำ (5) ด้านความเหลื่อมล้ำทางสิทธิสวัสดิการประชาชน (6) ด้านสุขภาพและการสาธารณสุข (7) ด้านการศึกษา (8) ด้านสิ่งแวดล้อม (9) ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ (10) ด้านความมั่นคง อย่างน้อย 1 ประเด็น ที่สอดคล้องกับการให้บริการ e-Service ของหน่วยงาน หรือภารกิจด้านนโยบาย ที่มีชุดข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป เพื่อใช้ในการจัดทำบัญชีชุดข้อมูล (Data Catalog)

1

ส่วนราชการต้องจัดทำชุดข้อมูลที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามประเด็นการดำเนินงานภายใต้ Focus Areas โดยต้องเป็นกระบวนการทำงานภายใต้ภารกิจหลักที่มีผลกระทบต่อการให้บริการประชาชนในระดับสูง

2

ให้มีคำอธิบายข้อมูลส่วนหลัก (Mandatory Metadata)

14 รายการ ตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด

3

ชุดข้อมูลที่ขึ้นในระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน

(Agency Data Catalog) จะเป็นชุดข้อมูลที่ สสช.

ใช้ติดตามในการลงทะเบียนระบบบริการบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) ต่อไป

4

กำหนดให้ส่วนราชการมีระบบบัญชีข้อมูล และมีข้อมูลสาธารณะ

(Open data) ในระบบบัญชีข้อมูลเพื่อเผยแพร่ให้เป็นไปตามมาตรฐาน

รัฐบาลดิจิทัลว่าด้วยแนวทางการเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบ

ดิจิทัลต่อสาธารณะ ร้อยละ 100 ของบัญชีข้อมูล ตามแนวทางที่ สพร. กำหนด

5

ชุดข้อมูลเปิด (Open data) ต้องเป็นข้อมูลที่ประชาชนหรือผู้รับบริการต้องการ

และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป หรือส่วนราชการสามารถนำข้อมูลมาใช้

วิเคราะห์ประกอบการวางแผน พัฒนางานได้

6

การนำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม ประเมินจากหลักฐานที่แสดงให้เห็น

ถึงการนำชุดข้อมูลมาวิเคราะห์ประกอบการปฏิบัติงาน เช่น รายงานวิเคราะห์จากชุดข้อมูล/

การมี dashboard จากชุดข้อมูล เป็นต้น

7

แนวทาง
การประเมิน



การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่
การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

เป้าหมายขั้นต้น

50

- มีรายชื่อชุดข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามประเด็นการดำเนินงานภายใต้ Focus Area

เป้าหมายมาตรฐาน

75

- มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุดข้อมูล (ค่าคะแนน ร้อยละ 15)
- มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (10 คะแนน)

เป้าหมายขั้นสูง

100

- นำขึ้นชุดข้อมูล metadata และระบุแหล่งข้อมูล สำหรับชุดข้อมูลที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ ร้อยละ 100 ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมดบนระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด (20 คะแนน)
- นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรมตอบโจทย์ตามประเด็นภายใต้ของ Focus Area อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล (5 คะแนน)

เงื่อนไข



1. หน่วยงานที่มี e-Service ให้เลือก Data Set ที่เกี่ยวข้องกับงานบริการที่หน่วยงานรับผิดชอบ
2. หน่วยงานด้านนโยบาย เลือก Data Set ที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ แผนการปฏิรูปประเทศ Agenda สำคัญ และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่นได้
3. ในแต่ละชุดข้อมูล (Data Set) ต้องมีการจัดทำคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ครบถ้วนจำนวน 14 รายการ หากส่วนราชการมีการจัดทำรายละเอียดไม่ครบ 14 รายการในแต่ละชุดข้อมูลจะไม่นับผลการดำเนินงาน
4. หน่วยงานเดิมที่มีการดำเนินการตัวชี้วัดในปี 2564 ให้คัดเลือกชุดข้อมูลใหม่มาดำเนินการในปี 2565 (ชุดข้อมูลไม่ซ้ำปี 64) โดยสามารถนำชุดข้อมูลของปี 2564 มาต่อยอดทำให้ครบ ได้ใน Focus Area ที่คัดเลือก

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2564



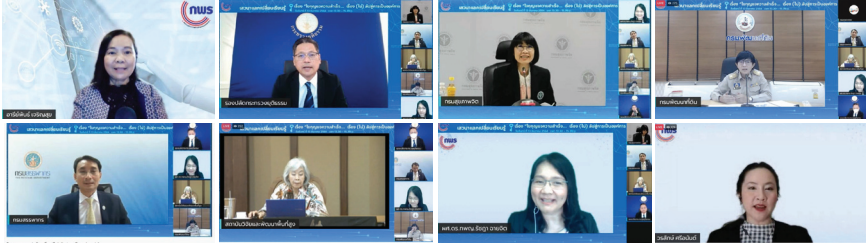
นางปิยนุช วุฒิสอน ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุม 401 สำนักงานสถิติแห่งชาติ



เพื่อร่วมกันพิจารณาคัดเลือกโครงการสำหรับจัดทำบัญชีข้อมูล ภายใต้ Focus Areas (9 ด้าน) ตามแนวทางการประเมินตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมถึง แบ่งปันประสบการณ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ไขกุญแจความสำเร็จ... เรื่อง (ไม่)ลับสู่การเป็นองค์กร 4.0”



เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2564 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “ไขกุญแจความสำเร็จ... เรื่อง (ไม่)ลับสู่การเป็นองค์กร 4.0” ของ 5 หน่วยงานโดดเด่นกับการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ วารสารการพัฒนาระบบบริหาร สสช. ฉบับนี้ จึงขอ Re-cap แนวทางการไปสู่องค์กร 4.0 มาให้ชาว สสช. ได้รับทราบกัน ดังนี้ครับ

ในช่วงแรกลงอาเรียรี่พันธ์ เจริญสุข รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ได้มาถ่ายทอดประสบการณ์ในช่วงข้อ PMQA 4.0 กับการเปลี่ยนแปลงระบบราชการ โดยได้กล่าวถึงแนวคิด และการเปลี่ยนแปลงจากการนำ PMQA 4.0 ไปใช้ในการพัฒนาระบบราชการ และในช่วงเสวนา ได้รับเกียรติจาก นายวัลลภ นาคบัว รองปลัดกระทรวงยุติธรรม พญ. อัมพร เภงกุลพลพิทักษ์ อธิบดีกรมสุขภาพจิต นางสาวเบญจพร ชاکรานนท์ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน นายปิ่นสาย สุรัสวดี ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์ การจัดเก็บภาษี กรมสรรพากร และนางสาวนิตยภั พงษ์ประไพ ที่ปรึกษาด้านแผนงานและต่างประเทศ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง มาแลกเปลี่ยนเคล็ดลับในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ทำให้ได้ผลคะแนนการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ที่โดดเด่น รวมทั้งสามารถคว้ารางวัล PMQA 4.0 ในปี พ.ศ. 2564 โดยมี ผศ.ดร.ทพญ.รัชฎา ฉายจิต รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นผู้ดำเนิน การเสวนา ซึ่งเนื้อหาในการเสวนาสรุปได้มี ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

ด้วยลักษณะงานที่ต้องทำภารกิจที่เกี่ยวข้องกับประชาชน เช่น กลุ่มคนเปราะบาง การลดความเหลื่อมล้ำของประชาชน ดังนั้น จึงยึดความเป็นธรรมเป็นปัจจัยสำคัญ ให้ความสำคัญ ในการสื่อสารกับประชาชน ตามหลัก Happiness Justice ยุติธรรมเชิงรุก สร้างสุขให้ประชาชน โดยจากการขับเคลื่อน ดังกล่าวนำไปสู่ผลงานโดดเด่น เช่น นโยบาย Justice care ที่มีการช่วยเหลือผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมแบบบูรณาการ ด้วยกลไกร่วมมือทุกภาคส่วนลงไปถึงระดับชุมชน เพื่อให้เป็นที่พึ่ง ของประชาชนและสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนได้ โดยมีเคล็ดลับในพัฒนาไปสู่ความเป็นองค์กร 4.0 คือ ผู้นำต้องมีส่วน อย่างมากในการกำหนด Action plan ส่งเสริมการพัฒนาองค์กร ไม่หยุดอยู่กับที่เพื่อที่จะพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็น Role model ให้กับบุคลากร มีการสร้าง Mindset ว่า ทุกคนจะต้องทำให้ได้ดีกว่าเดิม ทำน้อยได้มาก มองเห็นภาพรวมให้ชัดเพื่อนำไปสู่การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ชัดเจน

กรมสุขภาพจิต

ได้มีการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลัก Mental health is everywhere ด้วยการพยายามลด ความเหลื่อมล้ำในการเข้ารับการดูแลและรักษา เช่น สายด่วน บริการปัญหาสุขภาพจิต 1323 เพื่อให้ประชาชนสามารถ โทรไปปรึกษาปัญหาสุขภาพจิตได้ตลอดเวลา การพัฒนา นวัตกรรมแอปพลิเคชัน Mental health check in สำหรับ ประเมินสถานะทางจิตของประชาชน ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชน เข้าถึงได้หลากหลายช่องทาง อีกทั้งยังสามารถเก็บข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน สามารถนำใช้กำหนดนโยบายและวางแผน การดำเนินงานด้านสุขภาพจิตต่อไป

การพัฒนาระบบราชการ 4.0

การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ไขกุญแจความสำเร็จ.... เรื่อง (ไม่)ลับสู่การเป็นองค์กร 4.0”

กรมพัฒนาที่ดิน


ได้มีการปรับตัวด้วยการนำระบบ PMQA 4.0 เข้ามาใช้ โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลที่สำคัญระหว่างหน่วยงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ บูรณาการการทำงานร่วมกันโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เปลี่ยนจากกระดาษเป็นระบบดิจิทัล ทำงานด้วยหลัก Paperless ซึ่งทำให้การเก็บข้อมูลต่าง ๆ ง่ายขึ้น การเข้าถึงหน่วยงานจากฝั่งประชาชนนั้นก็สามารถทำได้สะดวกโดยได้พัฒนา e-service และ Smart Service มาใช้ในการให้บริการและการทำงาน ส่งผลให้ประหยัดทรัพยากรและเวลา รวมทั้งสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน ทั้งนี้ เคล็ดลับในพัฒนาไปสู่ความเป็นองค์กร 4.0 คือ **ทุกคนในองค์กรต้องมีวิสัยทัศน์ ค่านิยมเดียวกัน เพื่อลดช่องว่างระหว่างระดับ และสามารถเดินไปข้างหน้าได้พร้อมกัน** อีกทั้งมีการนำหลักการที่สอนน้องหรือ Coaching มาใช้ในองค์กรเพื่อให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ที่เร็วขึ้น

กรมสรรพากร

ใช้หลักในการแก้ปัญหาโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง การหา Pain Point ซึ่งแรงผลักดันที่ทำให้เกิดการพัฒนาเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น การเข้ามาของเทคโนโลยี รูปแบบการทำธุรกิจที่เปลี่ยนไป และการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างประเทศ สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ทำให้สรรพากรต้องปรับตัวและมีผลิตภัณฑ์หรือระบบใหม่ ๆ ออกมามากมาย เช่น Hackatax Tax Sandbox และ AI นื่องอารี เป็นต้น โดยมีเคล็ดลับความสำเร็จในการไปสู่การเป็นองค์กร 4.0 คือ **การใช้ Model of Innovation เป็นกรอบ โดยเน้นการพัฒนาเรื่องคนและเทคโนโลยี** เช่น ผู้บริหารต้องมีวิสัยทัศน์ไปในทางเดียวกัน แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการต้องชัดเจน มีการประเมินผลองค์กรและทรัพยากรโดยใช้ตัวชี้วัด OKR และใช้ข้อมูลให้เกิดประโยชน์สูงสุด และการมีส่วนร่วมกับทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อนำมาพัฒนาหน่วยงานต่อไป

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

ได้นำ PMQA 4.0 มาใช้ในการพัฒนาองค์กรด้วยการยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลางในการดำเนินการ ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน สอดคล้องกับหลักการจากสหประชาชาติที่ว่า **No One Left Behind** เน้นการช่วยเหลือไปที่ชาวบ้านที่มีรายได้น้อย ช่วยแก้ปัญหาความยากจน ทำให้ประชาชนมีรายได้ต่อครัวเรือนมากขึ้น และมีการจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลดิจิทัล โดยได้กลายเป็นส่วนสำคัญในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน โดยมีเคล็ดลับในพัฒนาไปสู่ความเป็นองค์กร 4.0 คือ **การใช้ความรู้ในการแก้ปัญหา ปรับความคิด และการหาเครื่องมือมาใช้ในการทำงานให้ดีขึ้น** รวมทั้งใช้หลัก PMQA 4.0 เป็นวิธีปฏิบัติขององค์กร



วารสารการพัฒนาระบบบริหาร สสช. ฉบับนี้ จึงขอฝากไว้ว่า “สุดท้ายสิ่งที่สำคัญที่สุดที่ทุกหน่วยงานเห็นตรงกันในเรื่องของการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กร 4.0 คือการปรับกรอบความคิด (Mindset) ของบุคลากรว่า การพัฒนาองค์กรนั้น เป็นสิ่งที่จำเป็นต้องทำ เนื่องจากสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ได้มีการพัฒนาไปข้างหน้า ดังนั้นการปรับเปลี่ยนองค์กรจึงเป็นสิ่งที่ต้องเกิดขึ้นอยู่แล้วเพื่อให้องค์กรยังอยู่ได้ และสามารถขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้ต่อไป”



ดร.ปิยนุช วุฒิสอน ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ พร้อมด้วย นางหทัยชนก ชินอุปราชวัฒน์ ผู้อำนวยการกองสถิติพยากรณ์ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เข้าร่วมประชุม 11th Session of the ASEAN Community Statistical System Committee: ACSS11 ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ ระหว่างวันที่ 12-14 ตุลาคม 2564 โดยสาระที่สำคัญของการประชุม มีดังนี้



สำนักงานวางแผนเศรษฐกิจและสถิติของบรูไนดารุสซาลาม ในฐานะประธาน ACSS11 ได้เน้นถึงธีมของการประชุม ACSS ปี 2564 “การสร้างสถิติที่ยืดหยุ่นเพื่อการฟื้นตัวจากโควิด-19 และในอนาคต” ซึ่งสอดคล้องกับหัวข้อการประชุมประธาน ASEAN summit ของบรูไนดารุสซาลาม “เราใส่ใจ เราเตรียม เราเจริญรุ่งเรือง” นอกจากนี้ ประธานฯ ยังเน้นย้ำถึงความสำคัญที่สำคัญของ ACSS11 ดังนี้

- การดำเนินงานตามกรอบ ASEAN-Help-ASEAN Framework (AHAF) สำหรับการสร้างขีดความสามารถในด้านสถิติที่สำคัญ
- แนวคิดเกี่ยวกับโครงการนำร่องการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อยกระดับสถิติทางการของ ACSS
- meta data template สำหรับระบบบัญชีประชาชาติและตัวชี้วัดทางสังคมในการสนับสนุน การดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงานของ ACSS Open Data
- การทบทวนกรอบการทำงานการพัฒนาที่ยั่งยืนของสถิติอาเซียน (BFS DAS)
- รายงานการสังเคราะห์คุณภาพเกี่ยวกับสถิติการค้าระหว่างประเทศของอาเซียนและคู่มือระเบียบวิธีรวบรวมสถิติการค้าระหว่างประเทศของอาเซียน

การปรับปรุงการตอบสนองต่อความต้องการข้อมูลอาเซียนที่มากขึ้น

ที่ประชุมรับทราบและชื่นชมความคืบหน้าในการประสานและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถิติที่สำคัญในอาเซียน รวมถึงกิจกรรมที่ดำเนินการโดยคณะอนุกรรมการ ACSS ด้านการวางแผนและการประสานงาน (SCPC) ตลอดจนกิจกรรมและความคืบหน้าในคณะทำงานภายใต้ ACSS เช่น การปรับปรุงในการส่งข้อมูลของ AMSs การพัฒนาคู่มือรวบรวมข้อมูล และวิธีการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการรวบรวมและเผยแพร่ข้อมูล

การส่งเสริมการเผยแพร่ การสื่อสาร การมองเห็น และการใช้สถิติอาเซียน

“การสร้างสถิติที่ยืดหยุ่นเพื่อการฟื้นตัวของหลังการแพร่ระบาดของโควิด - 19 และอื่น ๆ”

- ที่ประชุมเห็นเห็นว่าแม้ต้องเผชิญกับความท้าทายมากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการดำเนินการสำมะโนและการสำรวจตัวอย่าง แต่ AMS ทั้งหมดก็ได้ใช้แนวทางออนไลน์เพื่อสนับสนุนการเก็บรวบรวมข้อมูลในระหว่างที่มีข้อจำกัดด้านการเดินทาง
- สำนักงานสถิติแห่งชาติของแต่ละ AMS เน้นการใช้เทคโนโลยีใหม่ในการเก็บรวบรวมข้อมูล และสนับสนุนให้แต่ละฝ่ายพิจารณานำข้อมูลขนาดใหญ่ไปใช้ในการผลิตสถิติทางการ
- ที่ประชุมเห็นถึงความสำคัญของการร่วมมือระหว่างหน่วยงานผลิตข้อมูล โดยเฉพาะการปรับปรุงการผลิตจากข้อมูลการบริหาร

การนำเสนอโดยองค์กรระหว่างประเทศ

Dr. Johannes Jütting หัวหน้าฝ่ายหุ้นส่วนด้านสถิติเพื่อการพัฒนาในศตวรรษที่ 21 (PARIS 21) ในนามขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) ได้นำเสนอกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบสถิติที่ดีขึ้นหลังวิกฤตการณ์โควิด-19 ดังนี้

- ระบบสถิติจำเป็นต้องมีวิธีการใหม่ในการสร้างขีดความสามารถ เนื่องจากแบบจำลองของการสร้างขีดความสามารถที่ต้องมีการเดินทางสำหรับผู้เชี่ยวชาญและผู้เข้ารับการอบรมอาจไม่ยั่งยืนอีกต่อไป การลงทุนในทักษะการจัดการและความเป็นผู้นำเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการดูแลข้อมูล โครงสร้างพื้นฐานด้านไอทีที่ดีขึ้น และการประสานงานระหว่างหน่วยงานทางสถิติที่มีความสำคัญต่อการรวบรวมข้อมูลและการประมวลผลข้อมูลเช่นกัน
- องค์การสหประชาชาติ ธนาคารโลก และ PARIS 21 ได้เผยแพร่ผลการประเมินการประสานงานของระบบสถิติ
- ระบบสถิติควรเสริมสร้างความสามารถของสำนักงานสถิติในการเข้าถึงผู้ใช้ข้อมูลที่กว้างขึ้น
- ธนาคารโลกเปิดตัว Global Data Facility แห่งแรก ซึ่งเป็นกองทุนที่ธนาคารโลกเป็นเจ้าภาพเพื่อสนับสนุนการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสถิติในระดับสากล ระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และระดับชุมชน ซึ่ง Global Data Facility ให้การสนับสนุนการลงทุนทั้งในด้านพื้นฐานและด้านข้อมูลและสถิติ
- PARIS 21 เปิดตัว Clearinghouse ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มออนไลน์ (ที่ smartdatafinance.org) ทำให้สามารถติดตามและวิเคราะห์สถานะทางการเงินสำหรับข้อมูลและสถิติ เชื่อมต่อกับพันธมิตรและ ผู้ให้บริการในหลายประเทศ (รวมถึงอาเซียน) แพลตฟอร์มนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อเพิ่มโอกาสในการระดมทุน

Ms. Rikke Munk Hansen เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแผนกสถิติ คณะกรรมาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งสหประชาชาติ ประจำเอเชียและแปซิฟิก (UNESCAP) นำเสนอเกี่ยวกับความสำคัญของการสร้างสถิติที่ยืดหยุ่นหลังการแพร่ระบาดของโควิด - 19 สำหรับสำนักงานสถิติแห่งชาติผ่านการทดลอง นวัตกรรม และการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

- วาระการพัฒนา SDG ปี 2573 สำหรับการเปลี่ยนแปลงทางสถิติและนวัตกรรม รวมถึง การจัดการสถาบันแบบใหม่ แหล่งข้อมูลใหม่ วิธีการใหม่ พันธมิตรใหม่ และการเจรจาใหม่
- การแพร่ระบาดของโควิด - 19 แสดงให้เห็นว่าสำนักงานสถิติไม่ใช่ผู้มีบทบาทเพียงหน่วยเดียวในระบบสถิติของประเทศ ดังนั้นสำนักงานสถิติจึงควรเปลี่ยนบทบาท ความรับผิดชอบ คู่ค้า บริการ และผลิตภัณฑ์ของตนให้สอดคล้องกับการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องสมบูรณ์

การประชุมคณะกรรมาการ ACSS ครั้งต่อไป (ACSS12)

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประเทศกัมพูชา ยืนยันในการเป็นเจ้าภาพ และเป็นประธานการประชุม

การประชุม The United Nations World Data Forum and the “Road to Bern”

หัวข้อการเสวนา Where to start first? – Identifying the leverage points of effective capacity development: NSO ควรเริ่มอย่างไร เพื่อยกระดับการพัฒนาขีดความสามารถ ที่มีประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2564 (PART 1: Re-imagining Data Stewardship, Capacities and Competencies)

จากที่ได้เคยเกริ่นกันไว้ในวารสารฉบับที่แล้วมาในเรื่องการประชุม Road to Bern ของ UN นะครับ สารประชาสัมพันธ์ การพัฒนาระบบบริหาร สสข. ฉบับนี้ จึงขอหยิบ 1 ในประเด็นที่น่าสนใจมาฝากชาว สสข. กันนะครับ ซึ่งก็คือ เรื่องการเสวนากันเรื่องการพัฒนาขีดความสามารถ และแนวคิดที่เกี่ยวข้อง เชิญติดตามสรุปส่วนแรกของการเสวนากันได้ ดังนี้ครับ



วิกฤตการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) ได้ตอกย้ำความสำคัญของบทบาทของระบบข้อมูลสาธารณะที่แข็งแกร่ง และมีความยืดหยุ่นในการกำหนดนโยบายที่ออกแบบโดยอาศัยหลักฐานเชิงประจักษ์ เนื่องด้วยประเทศต่าง ๆ นำมาตรการการกักตัวที่เข้มงวดมาใช้ ส่งผลให้สำนักงานสถิติแห่งชาติ ซึ่งเป็นผู้ผลิตข้อมูลระดับชาติอย่างเป็นทางการ ถูกจำกัดการผลิตข้อมูล และทำให้การเผยแพร่ล่าช้า ในเวลาเดียวกัน ผู้กำหนดนโยบายได้เรียกร้องให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อมูลให้ทันทั่วทั้งปี เพื่อใช้ในการกำหนดมาตรการคลัสเตอร์สถานการณณ์และเพื่อฟื้นฟูประเทศ

แม้ว่าประเทศต่าง ๆ จะมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการระบาดใหญ่นี้ แต่มักจะขาดข้อมูลคุณภาพที่จำเป็นสำหรับการตอบสนองนโยบายอย่างยั่งยืน แหล่งข้อมูลใหม่ ๆ ที่ไม่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพและที่มาของข้อมูลอาจทำให้ผู้กำหนดนโยบาย ผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการ รวมทั้งประชาชนหลงทางได้

นอกจากนี้ ช่องว่างของข้อมูลที่มีนัยสำคัญทำให้ผู้กำหนดนโยบาย รวมทั้งประชาชนทั่วไป ไม่สามารถเข้าใจมิติต่าง ๆ ของวิกฤตการณ์และผลกระทบที่อาจตามมา ในระยะกลางและระยะยาว แม้จะมีความพยายามร่วมกันของประชาคมโลกในอดีต แต่ระบบสถิติสาธารณะจำนวนมาก ยังคงต้องต่อสู้ดิ้นรนเพื่อพัฒนาความสามารถให้เพียงพอ เพื่อรับมือกับความต้องการข้อมูลใหม่ที่เพิ่มขึ้นเหล่านี้ ในอนาคต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภาคสาธารณะจำเป็นต้องออกแบบกลยุทธ์ที่ดีขึ้นสำหรับระบบข้อมูลที่สามารถปรับให้มีความยืดหยุ่น และกำหนดให้รัฐบาลเป็นผู้พิทักษ์ ปกป้องข้อมูล และเป็นผู้ตัดสินใจว่าข้อมูลใดที่เชื่อถือได้ UN จึงได้จัดการเสวนานี้ขึ้น ด้วยมีจุดมุ่งหมายเพื่อที่จะกำหนดกลยุทธ์ที่เสริมสร้างระบบข้อมูลสาธารณะแบบองค์รวม ระบุความสามารถทางสถิติที่เป็นแกนหลัก และสร้างพันธมิตที่ยั่งยืนเพื่อส่งเสริมการสร้างดิจิทัลและนวัตกรรม

Mr. Stefaan G. Verhulst ผู้ร่วมก่อตั้งและหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัยและพัฒนาของห้องปฏิบัติการธรรมาภิบาล (The GovLab) ที่มหาวิทยาลัยนิวยอร์ก (NYU) และคณะได้นำเสนอบทความเรื่อง *(Re-) Defining the Roles and Responsibilities of Data Stewards for An Age of Data Collaboration* หรือการกำหนดนิยาม (ใหม่) ของบทบาท และความรับผิดชอบ ของผู้บริการข้อมูลสำหรับยุคแห่งการทำงานร่วมกันของข้อมูล ในเวทีหารือดังกล่าว มีใจความสำคัญ ดังนี้

WHO ARE DATA STEWARDS ? Data Stewards หรือทีมบริการข้อมูล ถือเป็นกลุ่มผู้น้องหรือทีมที่มีอำนาจในการสร้างมูลค่าให้แก่สาธารณชน โดยการนำข้อมูลขององค์กรมาใช้ซ้ำใหม่ให้เกิดประโยชน์ สร้างโอกาสในการทำงานร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองเชิงรุกต่อคำขอร้องจากประชาชน หรือภาคส่วนอื่น ๆ เพื่อเข้าถึงข้อมูล (Data) ข้อมูลเชิงลึก (Insights) หรือความเชี่ยวชาญตามหน้าที่ ให้มีบทบาทยึดโยงกัน ทั้งในภาครัฐและเอกชน และส่งเสริมความไว้วางใจภายในและภายนอกองค์กร

การประชุม The United Nations World Data Forum and the “Road to Bern”

WHY RE-DEFINE THE TERM? เนื่องจากนิยามของการบริการข้อมูลนั้นถูกจำกัดให้มีความหมายแคบ โดยเฉพาะในบริบทของการสร้างธรรมาภิบาลและการจัดการข้อมูลภายในองค์กร โดยมีความหมายทางเทคนิคที่ชัดเจน จึงจำเป็นต้องขยายขอบข่ายของนิยามดังกล่าว โดยใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินที่เรียกว่าข้อมูล โดยขยายขอบข่ายให้รวมถึงการทำนายของบริบทด้านสังคม และการนำไปสู่การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน หน่วยงานผู้ใช้ข้อมูล จึงควรขยายขอบเขตหน้าที่ของการบริการข้อมูลเพื่อเสริมสร้างข้อริเริ่มในการสร้างความร่วมมือเรื่องข้อมูล (Data Collaboratives) แก่ผู้มีส่วนได้เสียในระดับต่าง ๆ ด้วยความรวดเร็ว

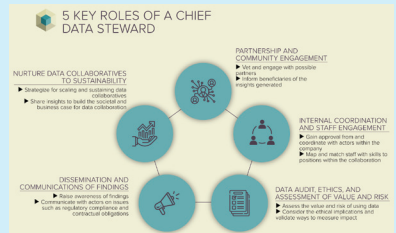
WHAT ARE DATA COLLABORATIVES? ความร่วมมือเรื่องข้อมูล ถูกหยาบๆให้เป็นรูปแบบของการสร้างพันธมิตรระหว่างหน่วยงาน ซึ่งข้อมูลและความเชี่ยวชาญใน 1 เรื่องนั้น จะถูกผูกพันกับหลากหลายองค์กร มากกว่า 1 ที่ขึ้นไป ยกตัวอย่างเช่น ข้อมูลที่เกิดขึ้นจากการสำรวจ หรือข้อมูลที่รวบรวมจากข้อมูลเพื่อการบริหารงาน จะต้องสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย โดยนักวิชาการ หรือนักวิเคราะห์ ซึ่งรวมถึงผู้กำหนดนโยบาย รัฐบาล ภาคประชาสังคมและสำนักงานสถิติแห่งชาติที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้น ๆ ให้สามารถนำไปสร้างคุณค่าต่อยอดได้ เพื่อให้เป็นประโยชน์แก่สาธารณชน

WHAT ARE DATA STEWARDS' RESPONSIBILITIES? ความรับผิดชอบของทีมบริการข้อมูล มีแกนหลัก 3 ประการ

- ทำงานร่วมกัน (Collaborate): มีส่วนร่วมกับบุคคลภายนอกเพื่อช่วยสกัดคุณค่าโดยธรรมชาติของข้อมูล เพื่อให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ปกป้อง (Protect): จัดการข้อมูลอย่างรับผิดชอบและป้องกันอันตรายต่อเจ้าของข้อมูลและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ และ
- ปฏิบัติการ (Act): สร้างความมั่นใจว่าทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามเนื้อหาสาระของข้อมูลเชิงลึก (Insights) ที่สร้างขึ้น จากการเข้าถึงข้อมูลตามหน้าที่และบทบาทของแต่ละองค์กร

WHAT ROLES DO DATA STEWARDS SERVE? หน้าที่ของทีมบริการข้อมูล มี 5 ด้าน ดังนี้

- ส่งเสริมการสร้างพันธมิตร ระบุประเด็นสำคัญ ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ และมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน และชุมชน
- ประสานงานและมีส่วนร่วมกับองค์กรต่าง ๆ รวมถึงภาคเอกชน
- ดำเนินการตรวจสอบข้อมูล ส่งเสริมจริยธรรมของข้อมูล และประเมินมูลค่า คุณค่าและความเสี่ยงของข้อมูล
- เผยแพร่และสื่อสารผลการวิเคราะห์หรือรวบรวมข้อมูลกับบุคคลภายนอก และ สาธารณชน
- ส่งเสริมความร่วมมือด้านข้อมูลเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในระยะยาว



ชาว สสข. สามารถเข้าถึงรายงานฉบับสมบูรณ์ได้ที่



<https://thegovlab.org/static/files/publications/wanted-data-stewards.pdf>

รับชมวิดีโอที่ค้นการเสวนาได้ที่



<https://www.youtube.com/watch?v=YClgtJ66RIA&t=994s>

สารประชาสัมพันธ์การพัฒนากระบวนการ สสข. ฉบับหน้าจะได้นำเสนอส่วนที่เหลือต่อไป ขอขอบคุณครับ

สารประชาสัมพันธ์การพัฒนากระบวนการ สสข. ขอนำเสนอเกร็ดความรู้ และเนื้อหาสาระบางส่วนจากการเยี่ยมชมการทางออนไลน์ของ ดร. Asa Torkelsson ผู้อำนวยการ UNFPA ประเทศไทย เนื่องในโอกาสที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ และเพื่อแนะนำตนเองอย่างเป็นทางการกับ ดร. ปิยนุช วุฒิสอน ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 - 11.00 น. ที่ผ่านมานี้ครับ



ดร. ปิยนุช วุฒิสอน ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ



ดร. Asa Torkelsson
ผู้อำนวยการ UNFPA ประเทศไทย

ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติแสดงความยินดีกับ ดร. Asa Torkelsson เนื่องในโอกาสที่ได้รับตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการ UNFPA ประเทศไทย และมีความยินดีที่สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประเทศไทย และ UNFPA ประเทศไทย ได้กระชับความสัมพันธ์กัน ที่มีมาอย่าง นานกว่า 40 ปี สำนักงานสถิติแห่งชาติได้รับความร่วมมือและการสนับสนุนทางวิชาการ และการสนับสนุนในมิติต่าง ๆ จาก UNFPA เรื่อยมา ซึ่งเมื่อวันอังคารที่ 16 พฤศจิกายน 2564 ที่ผ่านมา UNFPA ได้จัดการประชุมออนไลน์เพื่อหารือและถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่อง Hybrid Census โดยมี Professor Andrew J Tatem ศาสตราจารย์ด้านภูมิศาสตร์ และวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม จากมหาวิทยาลัยเซาท์แธมป์ตัน เป็นวิทยากรให้แก่สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ดร. Asa Torkelsson ผู้อำนวยการ UNFPA ประเทศไทย ได้กล่าวแสดงความยินดีและรู้สึกเป็นเกียรติและอบอุ่นเป็นอย่างยิ่งที่ได้รับการต้อนรับจากผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ตลอดจนผู้อำนวยการศูนย์/กองและผู้แทนที่ได้เข้าร่วมการขอเข้าเยี่ยมชมการทางออนไลน์ในครั้งนี้

UNFPA ในฐานะผู้มีบทบาทในการจัดประชุมเพื่ออำนวยความสะดวกที่เกี่ยวกับประชากร การพัฒนาประชากร สุขภาพสิทธิทางเพศและอนามัยเจริญพันธุ์ ความเสมอภาคระหว่างหญิง - ชาย และประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการเสริมพลังและการพัฒนาเยาวชน ได้กล่าวรายงาน ร่างแผนงานความร่วมมือกองทุนประชากรแห่งสหประชาชาติและประเทศไทย ฉบับที่ 12 (2022 - 2026) ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่าง UNFPA ประเทศไทยและรัฐบาลไทยโดยแจ้งผลลัพธ์ที่คาดหวังจากสำนักงานสถิติแห่งชาติในฐานะหน่วยงานพันธมิตร (Partner Contributions) คือ การจัดทำสำมะโนประชากรและเคหะ ภายในปี 2569 (2026) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดผลลัพธ์จากแผนเชิงกลยุทธ์ของ UNFPA

สสช. และ UNFPA Thailand ขยายความร่วมมือกว่า 4 ทศวรรษ

สารประชาสัมพันธ์การพัฒนาการบริหาร สสช. ขอนำเสนอเกร็ดความรู้ และเนื้อหา สาระบางส่วนจากการเยี่ยมชม ภาวะทางออนไลน์ของ ดร. Asa Torkelsson ผู้อำนวยการ UNFPA ประเทศไทย เนื่องในโอกาสที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ และเพื่อแนะนำตนเองอย่างเป็นทางการ กับ ดร. ปิยนุช วุฒิสอน ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 - 11.00 น. ที่ผ่านมานี้ครับ



ดร. Asa Torkelsson ผู้อำนวยการ UNFPA ประเทศไทย แสดงความเห็นที่ว่าสำนักงานสถิติแห่งชาติทั่วโลก กำลังเผชิญกับอุปสรรคที่อาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการดำเนินการควบคุมคุณภาพของข้อมูล และความสมบูรณ์ของสำมะโนประชากรทั่วประเทศ ซึ่ง UNFPA ยินดีประสานความร่วมมือกับประเทศไทยในอนาคตอันใกล้นี้ ไม่ว่าจะเป็นมิติในเรื่อง การจัดทำสำมะโนประชากร และการพัฒนาองค์กรเพื่อเปลี่ยนผ่านไปสู่องค์กรดิจิทัล ผ่านลักษณะการดำเนินงานแบบ co-sharing หรือ co-financing ต่อไป

ทั้งสองฝ่ายตระหนักว่าประเทศไทยยังเผชิญกับความท้าทายจากข้อมูลที่มีการจำแนกอย่างไม่เพียงพอเพื่อการประเมินตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืนและเพื่อใช้จัดการกับความเหลื่อมล้ำและความรุนแรงที่มีพื้นฐานจากเพศสภาพ และระบุข้อจำกัดของประชากร เช่น โอกาสในการเข้าถึงการศึกษา สุขภาพ การเงิน รวมทั้งอุปสรรคต่าง ๆ จากลักษณะภูมิศาสตร์ สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม ชาติพันธุ์ ซึ่งเป็นเครื่องกีดขวางทำให้ประชาชนไม่สามารถพัฒนาได้อย่างเต็มประสิทธิภาพของตน และนำไปสู่ความเสมอภาคและความไม่เท่าเทียมมากยิ่งขึ้น โดยกลุ่มประชากรที่มีความเสี่ยงมากที่สุดที่จะถูกทิ้งไว้ข้างหลัง ได้แก่ กลุ่มวัยรุ่นและเยาวชน ผู้หญิง คนพิการ กลุ่มชาติพันธุ์ ผู้ย้ายถิ่น และกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ ซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติเห็นว่า ผลของการศึกษาวิธีการจัดทำสำมะโนประชากรแบบไฮบริดนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง และเป็นตัวขับเคลื่อนและผลักดันการสร้างและรวบรวมชุดข้อมูล ของประชากรในกลุ่มเปราะบางและเป็นข้อมูลตั้งต้นสำหรับการพัฒนาโยบายประชากรในทุกช่วงวัย (Life Cycle Approach) ต่อไป



เกร็ดความรู้ : สำนักงานสถิติเกาหลีประกาศ “New Data Paradigm Shift”



สำนักงานสถิติเกาหลีและไทย ต่างมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกัน และแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ทางวิชาการสถิติกันอยู่เสมอ ซึ่งเวทีล่าสุดที่ได้ประชุมร่วมกันคือ งานประชุมทวิภาคีระหว่างสำนักงานสถิติแห่งชาติประเทศไทย และสาธารณรัฐเกาหลี ครั้งที่ 17 ซึ่งได้จัดขึ้นในปี 2562 ก่อนการระบาดของ covid-19 ซึ่งทำให้งานประชุมฯ ครั้งที่ 18 ซึ่งประเทศไทยเป็นเจ้าภาพ นั้นถูกเลื่อนออกไปอย่างไม่มีกำหนด

เนื่องในโอกาสการเฉลิมฉลองวันสถิติแห่งชาติแห่งสาธารณรัฐเกาหลี ครั้งที่ 27 ซึ่งตรงกับวันที่ 1 กันยายน ของทุกปี Mr. Keunkwan RYU กรรมการธิการสถิติแห่งชาติ สาธารณรัฐเกาหลี (KOSTAT Commissioner) ได้ออกแถลงการณ์เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงกระบวนการที่ค้นข้อมูลที่สำคัญสามประการ (New Data Paradigm Shifts) ที่จะพลิกโฉมหน้าการบริหารจัดการสถิติของประเทศเกาหลี

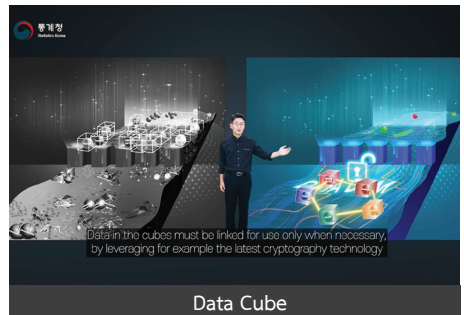
วารสารการพัฒนาระบบราชการ สสช. ฉบับนี้ จึงขอนำเนื้อหา และวิธีการสื่อสารนโยบายดังกล่าว มาฝากเป็นเกร็ดความรู้ เพื่อให้เป็นประโยชน์กับการพัฒนาโยบายสถิติของเรา สสช. ดังนี้ครับ

เราต่างเริ่มต้นวันใหม่ด้วย “สถิติ” เนื่องจากเราไม่สามารถแยก “สถิติ” ออกจากชีวิตของเราได้
Better Statistics will make for a better Korea.

1. Data Value Shift “คือการยกระดับการสร้างความคุ้มค่าของข้อมูล การรวมข้อมูลยิ่งมากขึ้นเท่าไร มูลค่าของข้อมูลก็ยิ่งมีค่ามากขึ้นเท่านั้น ซึ่งทำได้โดยการลดต้นทุนการผลิตสถิติ และทำให้ผลิตภัณฑ์ทางสถิติที่แตกต่างกันสามารถเกิดขึ้นได้โดยใช้การดำเนินงานในลักษณะเดียวกัน ข้อมูลสาธารณะอันมหาศาลจะถูกเก็บและรวบรวมไว้โดยสำนักงานสถิติ ซึ่งมีความท้าทายในการรวบรวมข้อมูลและเชื่อมโยงข้อมูลเหล่านี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเรากำลังก้าวผ่านพ้นความท้าทายนั้น”

“สำนักงานสถิติเกาหลีกำลังสร้างระบบที่เรียกว่า K-Statistics โดยใช้วิธีการที่เรียกว่า “Data Dam” หรือเขื่อนข้อมูล เมื่อเปรียบน้ำเป็นข้อมูล จะมีน้ำจำนวนมากไหลจากหลายแหล่งเข้ามาปะปนกันทำให้เราไม่สามารถจะรู้ได้ว่าใครกำลังใช้น้ำอะไรอยู่ จึงทำให้เราจะต้องออกแบบลักษณะของระบบที่มีความปลอดภัย ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนตัว และจัดเก็บข้อมูลส่วนตัวของเรา นั้นไว้ในสิ่งที่เรียกว่า Data Cube โดยสำนักงานสถิติจะรับผิดชอบข้อมูลส่วนตัวเหล่านี้ ให้อยู่ในระดับความปลอดภัยสูงสุด และจะถูกนำมาเชื่อมโยงกันในกรณีที่เราจำเป็นต้องใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีการเข้ารหัส (Cryptography Technology) ที่ทันสมัยที่สุด”

“ขอยกตัวอย่างให้เห็นภาพว่า เราจะสามารถได้รับข้อมูล และมีความเข้าใจอย่างครบถ้วนและครอบคลุมเกี่ยวกับเงินบำนาญ ในประเด็นของผู้สูงอายุซึ่งจะเป็นสัดส่วนประชากรที่มากขึ้นเรื่อย ๆ มีความกังวล ซึ่งจนถึงขณะนี้ระดับต่าง ๆ ในเกาหลี ยังไม่มีการเชื่อมโยงกัน เราสามารถรวมข้อมูลที่กระจัดกระจายเกี่ยวกับเงินบำนาญสำหรับการประกอบอาชีพ ข้อมูลเกี่ยวกับการเกษียณอายุ การจ้างงาน และพื้นที่การเกษตรด้วยทะเบียนประชากรและครัวเรือน เพื่อให้สามารถสร้างชุดข้อมูลที่สามารถระบุทุกแง่มุมของเงินบำนาญสำหรับผู้สูงอายุมถึงข้อมูล



เกร็ดความรู้ : สำนักงานสถิติเกาหลีประกาศ “New Data Paradigm Shift”

ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับบุคคลที่พำนักอาศัยอยู่ด้วย ซึ่งเราสามารถใช่วิธีการ ในลักษณะเดียวกันนี้ในการวิเคราะห์และทำความเข้าใจโครงสร้างและลักษณะของครัวเรือนได้ดีขึ้นจากมุมมองของเด็ก ด้วยการบูรณาการข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา ความมั่นคงในการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการสร้างนโยบายดูแลและพัฒนา เยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติเรา ตลอดจนการวิเคราะห์ผลผลิตการทำงาน การศึกษาและรายได้ของประชากรเพื่อพัฒนา บุคลากรของเราไปสู่เวทีโลก และพัฒนาตัวชีวิตต่าง ๆ ด้านสังคม”

2. Data Production Shift “ในปัจจุบันสำนักงานสถิติเกาหลี ผลิตสถิติทางการ 39 จาก 66 รายการซึ่งผลิตด้วยวิธีการสำรวจแบบดั้งเดิมจากการระบาดของ COVID-19 ที่ไม่คาดคิด เช่นเดียวกับการเพิ่มขึ้นที่ลดน้อยในจำนวนครัวเรือน ที่มีรายได้เพียงคนเดียวเราจึงวางแผนที่จะลดภาระของผู้ตอบแบบสอบถามลงอย่างน้อยครั้งหนึ่งโดยการลดการสำรวจแบบพบหน้า (face-to-face) และค่อย ๆ เพิ่มการใช้ข้อมูลเพื่อการบริหารงาน ด้วยการเปิดตัวศูนย์สำรวจแบบไม่พบหน้าแห่งชาติ (non-face-to-face survey center) ในปี 2565 โดยมีเป้าหมายดังนี้

- ร้อยละ 90 ของการสำรวจแนวโน้มธุรกิจรายเดือนจะเป็นการสำรวจแบบทางไกล (remote survey) ในปี 2571
- สำมะโนประชากรและสำมะโนทางธุรกิจที่จัดทำทุก 5 ปี จะใช้ข้อมูลจากทะเบียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- ใช้ Web Crawling ในการจัดทำข้อมูลด้านราคาสินค้า และใช้ข้อมูลที่รวบรวมจากระบบ GPS และมีมือถือ เพื่อรวบรวมข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า และค่าใช้จ่ายบัตรเครดิตของประชากร”

3. Data Service Shift “สำนักงานสถิติเกาหลีมุ่งมั่นพัฒนางานบริการ ให้ดียิ่งขึ้นจนกว่าทุกคนจะได้รับความพอใจ ในปีนี้เราได้เปิดตัวนโยบาย Free-zone for Statistical Data Service ซึ่งทุกคนจะสามารถเข้าถึงและใช้ข้อมูลได้ตรงเท่าที่พวกเขาปฏิบัติตามข้อกำหนดในการให้บริการ”



“นอกจากนี้ เราวางแผนที่จะค่อย ๆ รวมศูนย์ข้อมูลสถิติ (Statistics Data Centers: SDC) ที่มีอยู่ของเราเกี่ยวกับศูนย์ข้อมูลการวิจัย 13 แห่ง (Research Data Centers: RDC) ทั่วประเทศ ภายในปี 2566 เพื่อเป็นศูนย์สำหรับการใช้ประโยชน์จากสถิติ โดยการเชื่อมโยงและผสานข้อมูลเพื่อการบริหารงาน และข้อมูลส่วนตัว โดยผู้ใช้จะสามารถเข้าถึงและใช้ข้อมูลทุกประเภทได้สะดวกกว่าที่เคยด้วยการผสานรวมข้อมูลแผนที่และข้อมูลขนาดใหญ่”

“เราได้ดำเนินการขยายขอบเขตการให้บริการภูมิสารสนเทศสถิติในปีนี้ โดยจะให้บริการ Visualization Service บนแผนที่ของคุณ คุณสามารถตรวจสอบข้อมูลประเภทต่าง ๆ ในละแวกของคุณในรัศมีการขับรถ 5-15 นาที ได้อย่างง่ายดาย ซึ่งรวมถึงการโทรแจ้งข้อมูลประชากร ที่อยู่อาศัยในครัวเรือน และนิติบุคคลต่าง ๆ”

“สำนักงานสถิติเกาหลีมุ่งมั่นที่จะช่วยให้คุณตัดสินใจได้อย่างชาญฉลาดยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการเริ่มต้นธุรกิจ เปลี่ยนอาชีพหรือเพียงแค่ช่วยให้คุณสนุกกับชีวิตประจำวัน”

สำนักงานสถิติเกาหลีจะสนับสนุนการพัฒนา นโยบายเชิงประจักษ์โดยการรวบรวมและวิเคราะห์สถิติคุณภาพสูงสุดเท่าที่เป็นไปได้ เราจะกลายเป็นศูนย์กลางข้อมูลสถิติของเกาหลีโดยการบริหารจัดการระบบสถิติผ่าน “K-Statistics System”

Statistics is what makes a nation strong.
Better statistics will make Korea a better nation.
Statistics Korea will lead the way.

สำหรับชาว สสข. ที่อยากรับชมวิดีโอที่ค้นแหล่งการณนี้
ในฉบับเต็ม สามารถรับชมได้ที่
<https://youtu.be/TZC-8AbMUIs>

ร่วมสร้างอนาคตไทย
ร่วมใจให้ข้อมูล
กับสำนักงานสถิติแห่งชาติ