

สารประชาสัมพันธ์

การพัฒนาระบบบริหาร สสช.



ฉบับที่ 1/2564
(มกราคม - มีนาคม 2564)

สำนักงานสถิติแห่งชาติ
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



สำนักงานสถิติแห่งชาติ
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



ฉบับที่ 1/2564 (มกราคม-มีนาคม 2564)

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง/เผยแพร่

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

โทรศัพท์ 0 2141 7290 -94

โทรสาร 0 2143 8108



tharit.rtns@gmail.com

wilawan_r@nso.go.th

tosapon.y@nso.go.th

thitima.p@nso.go.th

<http://www.opdc.go.th>
<http://www.google.co.th/search>





สวัสดีค่ะ

พบกับ “สารประชาสัมพันธ์ การพัฒนาระบบบริหาร สสช.” ฉบับที่ 1/2564 และเช่นเคย
เรามีสาระความรู้มานำเสนอ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารราชการ
และการพัฒนาองค์กร โปรดติดตาม...

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร





สารบัญ

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	1
ตัวชี้วัดสำนักงานสถิติแห่งชาติ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	3
การขับเคลื่อนองค์กรสู่ระบบราชการ 4.0	8



สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และมาตรา 12 และมาตรา 45 ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

มติคณะรัฐมนตรี 6 พฤศจิกายน 2561

เห็นชอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยมีกรอบการประเมินใน 5 องค์ประกอบ แบ่งเกณฑ์การประเมิน เป็น 3 ระดับ โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทุกองค์ประกอบ รวมทั้งกำหนดให้ประเมินส่วนราชการและ จังหวัดปีละ 1 ครั้ง (รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 30 กันยายนของทุกปี)

ที่มา



กลุ่มเป้าหมาย



1. ส่วนราชการในสังกัดฝ่ายบริหาร

2. จังหวัด

หมายเหตุ: สำหรับการประเมินส่วนราชการสังกัดกระทรวงกลาโหม กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้นำแนวทางการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดฝ่ายบริหารไปประยุกต์ใช้ และส่งผลการประเมินให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อรายงานต่อนายกรัฐมนตรีพร้อมกับส่วนราชการตามมติของ ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2559

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ

ในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

กรอบการประเมิน ปี 2564

องค์ประกอบการประเมิน

1

การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน

(Performance Base)

(ร้อยละ 70) (3-5 ตัวชี้วัด)

- 1.1 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน เช่น การฟื้นฟูเศรษฐกิจ มติคณะรัฐมนตรี ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPI)
- 1.2 ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการ (บังคับส่วนราชการระดับกรม)
- 1.3 ผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่เป็น การบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Joint KPIs) เช่น อุบัติเหตุทางถนน ป่าไม้ ชยะอากาศ คุณภาพแหล่งน้ำ
- 1.4 ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย ภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Function KPI / Area KPI)

2

การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน

(Potential Base)

(ร้อยละ 30) (2 ตัวชี้วัด)

2. ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ประกอบด้วย
 - 2.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (ร้อยละ 15) เลือจากประเด็นต่าง ๆ ดังนี้
 - การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ หรือการให้บริการ (e-Service)
 - ตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)
 - 2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ร้อยละ 15)

เกณฑ์การประเมิน

ตามกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ. 2564

พิจารณาจากผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมายใน 3 ระดับ (คำนวณคะแนนผลการดำเนินงาน โดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์) แล้วถ่วงด้วยน้ำหนักของตัวชี้วัด ซึ่งมีน้ำหนักทุกตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับ 100 เพื่อผลเป็นการประเมินในภาพรวมของส่วนราชการ โดยแบ่งเกณฑ์การประเมินระดับส่วนราชการเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน และระดับต้องปรับปรุง

ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด 3 ระดับ

ระดับ	ค่าคะแนน
ค่าเป้าหมายขั้นสูง	ร้อยละ 100
ค่าเป้าหมายมาตรฐาน	ร้อยละ 75
ค่าเป้าหมายขั้นต้น	ร้อยละ 50
ส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นต้นจะได้คะแนนศูนย์	

เกณฑ์การประเมินระดับส่วนราชการ 3 ระดับ

ระดับ	คะแนนผลการดำเนินงาน
คุณภาพ	ระหว่าง 90-100 คะแนน
มาตรฐานขั้นสูง	ระหว่าง 75-89.99 คะแนน
มาตรฐานขั้นต้น	ระหว่าง 60-74.99 คะแนน
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60 คะแนน

กำหนดให้ประเมิน ปีละ 1 ครั้ง (วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 30 กันยายน)

1. ความสำเร็จของการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog)

1.1 ความสำเร็จของการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐตามแผนของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

หน้าหนัก
12.5

เกณฑ์การประเมิน		
เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
มีต้นแบบระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ และระบบนามานุกรม และมีหน่วยงานลงทะเบียนอย่างน้อย 15 หน่วยงาน	มีต้นแบบระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ และระบบนามานุกรม และมีหน่วยงานลงทะเบียนอย่างน้อย 20 หน่วยงาน	มีต้นแบบระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ และระบบนามานุกรม มีหน่วยงานลงทะเบียน 30 หน่วยงาน และ 3 จังหวัด

1.2 ความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลเพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

หน้าหนัก
12.5

เกณฑ์การประเมิน		
เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ตามเกณฑ์การประเมินขั้นมาตรฐานของหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ตามเกณฑ์การประเมินขั้นมาตรฐานของหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ตามเกณฑ์การประเมินขั้นมาตรฐานของหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

เงื่อนไข: กรณีตัวชี้วัดที่ 1.1 หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ของหน่วยงานและลงทะเบียนกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ



2. ความสำเร็จของการดำเนินงานจัดทำสำมะโนประชากรและเคหะ
ในพื้นที่ต้นแบบเพื่อนำไปสู่การจัดทำสำมะโนประชากรและเคหะ
จากฐานข้อมูลทะเบียน (Register-based census)

น้ำหนัก
15

เกณฑ์การประเมิน		
เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
<p>- มีครัวเรือนไม่น้อยกว่า 542,780 ครัวเรือน ตอบแบบสอบถามโครงการฯ (ร้อยละ 65) และ - มีต้นแบบการจัดทำสำมะโนประชากรและเคหะจากฐานข้อมูลทะเบียน และนำไปถ่ายทอดให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ</p>	<p>- มีครัวเรือนไม่น้อยกว่า 626,280 ครัวเรือน ตอบแบบสอบถามโครงการฯ (ร้อยละ 75) และ - มีต้นแบบการจัดทำสำมะโนประชากรและเคหะจากฐานข้อมูลทะเบียน และนำไปถ่ายทอดให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ</p>	<p>- มีครัวเรือนไม่น้อยกว่า 709,790 ครัวเรือน ตอบแบบสอบถามโครงการฯ (ร้อยละ 85) และ - มีต้นแบบการจัดทำสำมะโนประชากรและเคหะจากฐานข้อมูลทะเบียน และนำไปถ่ายทอดให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และ - นำต้นแบบการจัดทำสำมะโนประชากรและเคหะจากฐานข้อมูลทะเบียน ไปกำหนดเป็นแผนเพื่อดำเนินการจริง</p>

เงื่อนไข: สำนักงานสถิติแห่งชาติได้รับงบประมาณในการจัดทำสำมะโนประชากรและเคหะ พ.ศ. 2563 ในพื้นที่ต้นแบบ ภายในไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณ 2564



3. ร้อยละของข้อมูลสถิติทางการที่สำคัญ จำเป็นของประเทศ ที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย

หน้าหลัก
20

เกณฑ์การประเมิน		
เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
ร้อยละ 88.51 (ผลการดำเนินงานปี 2563)	ร้อยละ 95 (เป้าหมายตามแผนปี 2564)	ร้อยละ 97 (เป้าหมายตามแผนปี 2565)

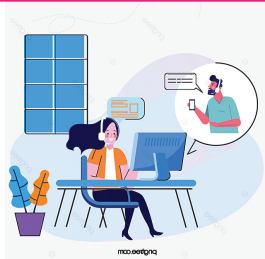
เงื่อนไข: ข้อมูลสถิติทางการที่มีรอบเผยแพร่ในปีงบประมาณ 2564 (ตามผังสถิติทางการ)
จำนวน 2,335 รายการ



4. จำนวนการให้บริการข้อมูลสถิติภาครัฐแก่ทุกภาคส่วน

หน้าหลัก
10

เกณฑ์การประเมิน		
เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
จำนวนการให้บริการข้อมูล สถิติภาครัฐแก่ทุกภาคส่วน 430,000 ครั้ง	จำนวนการให้บริการข้อมูล สถิติภาครัฐแก่ทุกภาคส่วน 480,000 ครั้ง (เป้าหมายตามแผนปี 2564)	จำนวนการให้บริการข้อมูล สถิติภาครัฐแก่ทุกภาคส่วน 485,000 ครั้ง (เป้าหมายตามแผนปี 2565)



5. ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

5.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

หน้าหนัก
15

เกณฑ์การประเมิน		
เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
มีรายชื่อชุดข้อมูลที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามภารกิจที่เลือก	ชุดข้อมูลมีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร.กำหนด (14 รายการ) ทุกชุดข้อมูลในกระบวนการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> มีระบบบัญชีข้อมูล และ จัดทำข้อมูลเปิด ที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะอย่างน้อยร้อยละ 50 ของชุดข้อมูลเปิดในบัญชีข้อมูลสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด

เงื่อนไข: ในแต่ละชุดข้อมูล (Data Set) ต้องมีการจัดทำคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ครบถ้วนจำนวน 14 รายการ หากส่วนราชการมีการจัดทำรายละเอียดไม่ถึง 14 รายการ ในแต่ละชุดข้อมูล จะไม่นับผลการดำเนินงาน



สรุปภารกิจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

มีภารกิจหลักทั้งหมด 5 ภารกิจ คือ

- 1) ภารกิจการบริหารจัดการสถิติ
- 2) ภารกิจการผลิตสถิติ
- 3) ภารกิจการบริการสถิติ
- 4) ภารกิจการพัฒนาบุคลากรด้านสถิติ
- 5) ภารกิจการประสานงานด้านสถิติกับต่างประเทศ

- 2.1 กระบวนการทำงานวางแผนและเตรียมงาน
- 2.2 กระบวนการทำงานเก็บรวบรวมข้อมูล
- 2.3 กระบวนการทำงานประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล
- 2.4 กระบวนการทำงานเผยแพร่และประเมิน



1. โครงการสำรวจสถานการณ์เด็กและสตรีในประเทศไทย
2. โครงการสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน
3. โครงการสำรวจการมี การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในครัวเรือน
4. โครงการสำรวจการมี การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในสถานประกอบการ

5. ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

5.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

หน้า
15

เกณฑ์การประเมิน		
เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
240 (ค่าเฉลี่ยคะแนน กลุ่มที่ 1: 0-299 คะแนน)	-	350

หมายเหตุ: กลุ่มที่ 1 ส่วนราชการที่มีคะแนนผลการประเมินในชั้นตอนที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ต่ำกว่า 350 คะแนน



ข้อมูลพื้นฐาน

ปีงบประมาณ	2563
ผลการดำเนินงาน	256.43



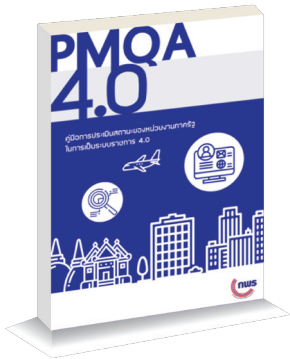
PMQA 4.0

การพัฒนาระบบราชการ 4.0

ที่มา: สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 1 พฤษภาคม 2561

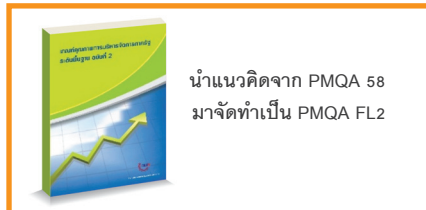
มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ (กรม จังหวัด องค์กรมหาชน พัฒนาองค์กรสู่ ระบบราชการ 4.0 และให้สำนักงาน ก.พ.ร. ตรวจสอบรับรองสถานการณืเป็นระบบราชการ 4.0)



PMQA 58 (ฉบับเต็ม)



ระบบราชการ 4.0

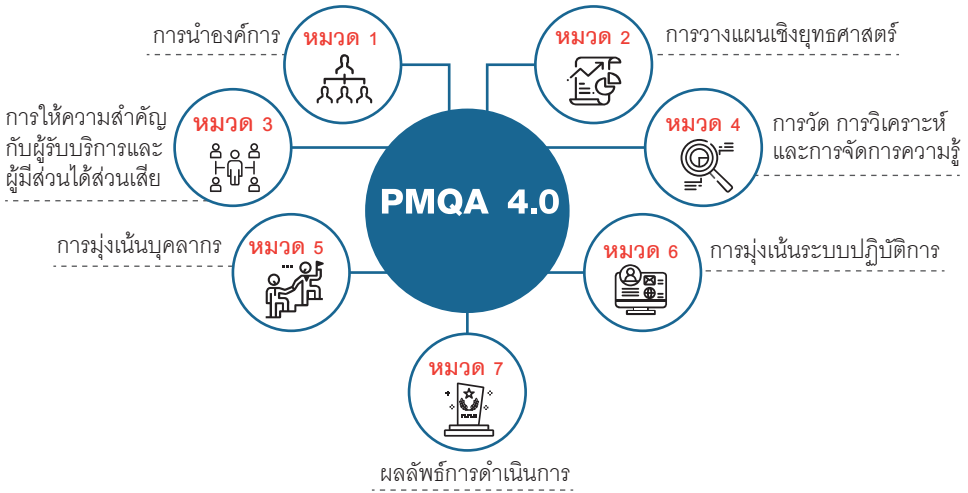


นำแนวคิดจาก PMQA 58 มาจัดทำเป็น PMQA FL2

การขับเคลื่อนระบบราชการ 4.0 โดยใช้ PMQA 4.0

แนวทางการประเมินหมวดกระบวนการ (หมวด 1-6) และหมวดผลลัพธ์ (หมวด 7)

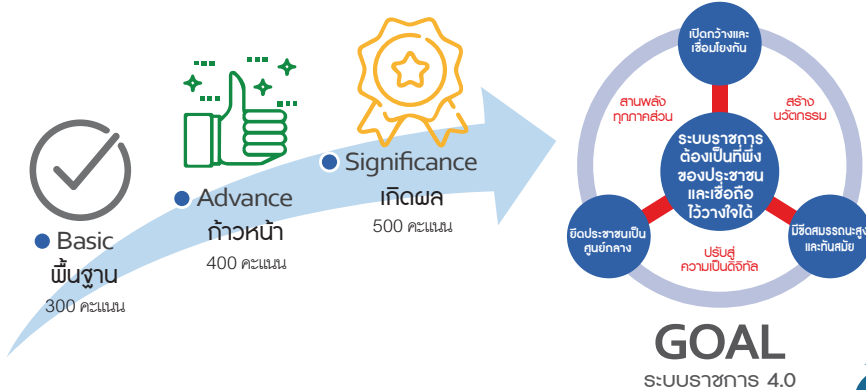
PMQA 4.0 มีทั้งหมด 7 หมวด



การตรวจรับรองสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0



ระดับในการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0



แนวทางการประเมินหมวดกระบวนการ (หมวด 1-6) และหมวดผลลัพธ์ (หมวด 7)

หมวด 1



การนำองค์การ

- 1.1 ระบบการนำองค์การที่สร้างความยั่งยืน
- 1.2 การป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใส
- 1.3 การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร และเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก
- 1.4 การคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งในระยะสั้น และระยะยาว

หมวด 2



การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

- 2.1 แผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทาย สร้างนวัตกรรมการเปลี่ยนแปลง และมุ่งเน้นประโยชน์สู่ประชาชน
- 2.2 เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวสอดคล้องพันธกิจและยุทธศาสตร์ชาติ
- 2.3 แผนขับเคลื่อนในทุกระดับและทุกภาคส่วน
- 2.4 การติดตามผลการบรรลุเป้าหมาย การแก้ไขปัญหา และการรายงานผล

หมวด 3



การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- 3.1 ระบบข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการให้บริการและการเข้าถึง
- 3.2 การประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาใช้ประโยชน์
- 3.3 การสร้างนวัตกรรมบริการที่สร้างความแตกต่าง และสามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะ
- 3.4 กระบวนการแก้ไขข้อร้องเรียนที่รวดเร็ว และสร้างสรรค์

หมวด 4



การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้

- 4.1 การใช้ข้อมูลในการกำหนดตัววัดเพื่อติดตามงาน และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
- 4.2 การวิเคราะห์ผลจากข้อมูล และตัววัด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและแก้ไขปัญหา
- 4.3 การจัดการความรู้ และใช้องค์ความรู้เพื่อเรียนรู้ พัฒนา แก้ปัญหา และสร้างนวัตกรรม
- 4.4 การบริหารจัดการข้อมูล สารสนเทศ และปรับระบบการทำงานให้เป็นดิจิทัล



แนวทางการประเมินหมวดกระบวนการ (หมวด 1-6) และหมวดผลลัพธ์ (หมวด 7)

หมวด 5



การมุ่งเน้นบุคลากร

- 5.1 ระบบการจัดการบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ และสร้างแรงจูงใจ
- 5.2 ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์
- 5.3 การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นมืออาชีพ การสร้างความผูกพัน และความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากร
- 5.4 ระบบการพัฒนาบุคลากร

หมวด 6



การมุ่งเน้นระบบการปฏิบัติการ

- 6.1 กระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการ
- 6.2 การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงผลผลิต กระบวนการ และบริการ
- 6.3 การลดต้นทุนและการใช้ทรัพยากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขัน
- 6.4 การมุ่งเน้นประสิทธิผลทั่วทั้งองค์การ และผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ชาติ





การประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบราชการ 4.0 ครั้งที่ 1/2564

นางอรวรรณ สุทธางกูร รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นประธานการประชุม คณะทำงานพัฒนาระบบราชการ 4.0 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2564 ซึ่งเป็นผู้แทนจากศูนย์/กอง/ กลุ่มขึ้นตรงฯ เพื่อดำเนินการพัฒนาระบบราชการ โดยใช้ PMQA เป็นเครื่องมือ โดยคณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามเกณฑ์ การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ทบทวนและจัดทำรายงานลักษณะสำคัญของ องค์กรและจัดทำรายงานประเมินสถานะการเป็น ระบบราชการ 4.0 เสนอต่อคณะกรรมการติดตาม และกำกับดูแลฯ ณ ห้องประชุม 401 สำนักงาน สถิติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2564





การประชุมคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาระบบราชการ 4.0
ครั้งที่ 1/2564



นางอรรณ สุทธางกูร รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาระบบราชการ 4.0 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2564 ซึ่งเป็นการนำเสนอรายงานการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปี พ.ศ. 2564 โดยได้รวบรวมข้อมูลจากคณะทำงานพัฒนาระบบราชการ 4.0 ณ ห้องประชุม 401 สำนักงานสถิติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2564



เป็นองค์กรหลักของชาติในการบริหาร
จัดการระบบสถิติเพื่อการพัฒนาประเทศ

วิสัยทัศน์
Vision



1 จัดทำสำมะโน สํารวจด้วยตัวอย่าง หรืออํานวยการ เพื่อ
ให้ได้ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมของประเทศ



พันธกิจ
Mission

2 บริการข้อมูลสถิติและสารสนเทศ และให้คำปรึกษา แนะนำ
เกี่ยวกับองค์ความรู้วิชาการด้านสถิติแก่ผู้ใช้บริการ ทุกภาคส่วน

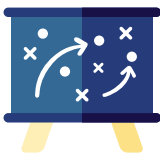
3 พัฒนางานสถิติและสารสนเทศให้เป็นระบบเพื่อสนับสนุน
การพัฒนาประเทศ

4 บูรณาการ เชื่อมโยงสถิติ และข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ และ
ภาคส่วนอื่นๆ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

5 พัฒนาบุคลากรทางด้านสถิติของประเทศให้มีความ เป็นมืออาชีพ

6 สร้างความตระหนักรู้แก่ประชาชนในการให้ความร่วมมือ
และเห็นความสำคัญของการให้ข้อมูล

ยุทธศาสตร์
Strategy



ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการผลิตและการบริการด้าน
สถิติให้มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการ เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนสถิติ
และข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นของประเทศให้มีคุณภาพและ
เป็นไปตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรทางด้านสถิติของประเทศ
ให้มีความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความตระหนักรู้แก่ประชาชน และ
ส่งเสริมการนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์



1. มีกระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และมีบริการที่หลากหลาย เข้าถึงง่าย ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน
2. ประเทศมีสถิติและข้อมูลที่สำคัญ จำเป็น มีคุณภาพ สามารถสนับสนุน การตัดสินใจได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
3. บุคลากรด้านสถิติของประเทศมีความเป็นมืออาชีพ
4. ประชาชนตระหนักรู้ มีความเข้าใจ เห็นความสำคัญของข้อมูลสถิติ ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลสถิติ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทุกภาคส่วน มีการนำข้อมูลสถิติและ สารสนเทศไปใช้ในการวางแผนและตัดสินใจ

เป้าประสงค์
Goal



ค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร



Sandard
Mastery

ยึดหลักวิชา

Responsibility

ใส่ใจลูกค้า

Activeness


พร้อมหาสิ่งใหม่

Teamwork

ศรัทธาองค์กร

เอื้ออาทร

ต่อกันรักมั่น สสช.



ร่วมสร้างอนาคตไทย
ร่วมใจให้ข้อมูล
กับสำนักงานสถิติแห่งชาติ