



แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาค
ระหว่างหญิงชาย พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

.....

ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๔ บัญญัติว่า ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลย่อมได้รับความคุ้มครอง และมาตรา ๒๗ บุคคลย่อมเสมอกัน ในกฎหมาย มีสิทธิและเสรีภาพ และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ... จะกระทำมิได้ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้มีการแต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) และเห็นชอบให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม มอบหมายให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง ทำหน้าที่เป็น ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point) รวมทั้งจัดทำแผนแม่บท ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในแผนงานโครงการของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชายเป็นไปอย่างจริงจัง และมีความต่อเนื่อง สำนักงานสถิติแห่งชาติจึงได้จัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีเจตคติและตระหนัก ถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ยอมรับบทบาททางสังคม ครบครัน และมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง ในประเด็นเกี่ยวกับมิติหญิงชาย โดยเป็นการบูรณาการยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เข้าสู่แนวทางการปฏิบัติตามภารกิจหลักและบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน สถิติแห่งชาติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายตัวชี้วัด และ ยุทธศาสตร์ ไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างความเข้าใจและความตระหนักรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายให้แก่บุคลากร ของสำนักงานสถิติแห่งชาติให้สามารถผสมผสานแนวคิดความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ในการทำงาน
๒. บริหารองค์กร และพัฒนาบุคลากรโดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
๓. พัฒนาสถิติและสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบายและแผนงานด้านความเสมอภาค ระหว่างหญิงชาย

มาตรการ

๑. ปรับเปลี่ยนเจตคติการยอมรับของบุคลากรภายในสำนักงานสถิติแห่งชาติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
๒. พัฒนาระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
๓. พัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศในมิติหญิงชาย
๔. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

มาตรการที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติการยอมรับของบุคลากรภายในสำนักงานสถิติแห่งชาติ ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

เป้าประสงค์ : บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติมีเจตคติ ความรู้และเข้าใจในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

- ตัวชี้วัด :**
๑. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างเจตคติที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
 ๒. จำนวนโครงการที่บรรจุ/แทรกความรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ค่าเป้าหมาย : ๑. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างเจตคติจำนวน ๓ ช่องทาง

ปีงบประมาณ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนช่องทาง	๓	๓	๓

๒. จำนวนโครงการที่บรรจุ/แทรกความรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ๑ โครงการต่อปี

ปีงบประมาณ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนโครงการ	๑	๑	๑

- กลยุทธ์ :**
๑. มีช่องทางในการเผยแพร่ส่งเสริมความตระหนักรู้ และเสริมสร้างโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
 ๒. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

เป้าประสงค์ : พัฒนาและบริหารจัดการระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติในการพัฒนาและบริหารจัดการระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ค่าเป้าหมาย :

ปีงบประมาณ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละของโครงการ	๘๐	๘๐	๘๐

- กลยุทธ์ :
๑. บริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง ประเมินผล และค่าตอบแทน (เงินเดือน) ที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด
 - ดำเนินงานด้านอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง ประเมินผล ค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
 - สับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติให้ได้รับโอกาสปฏิบัติหน้าที่ในสายงานต่าง ๆ อย่างเสมอภาค
 ๒. พัฒนาศักยภาพที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
 - ดำเนินการจัดสรรข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมที่จะเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหรือสัมมนา โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
 - ดำเนินการจัดสรรทุนการวิจัย ทุนการศึกษา และทุนฝึกอบรม ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
 ๓. ทบทวน ปรับปรุง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
 - แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CEGO)
 - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สำนักงานสถิติแห่งชาติ

มาตรการที่ ๓ พัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศในมิติหญิงชาย

เป้าประสงค์ :

๑. มีฐานข้อมูลจำแนกเพศระหว่างหญิงชายของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๒. มีฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นเพื่อสนับสนุนการวางแผน กำหนดนโยบาย และติดตามประเมินผล แผนงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ของประเทศ

ตัวชี้วัด :

๑. ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรมที่มีการพัฒนาและปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน จำนวน ๑ ระบบ
๒. ระบบข้อมูลสถิติและสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นที่มีการพัฒนาและปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน จำนวน ๑ ระบบ

คำเป้าหมาย :

๑. มีฐานข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS)

ปีงบประมาณ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนฐานข้อมูล	๑ ระบบ	๑ ระบบ	๑ ระบบ

๒. มีฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นเพื่อสนับสนุนการวางแผน กำหนดนโยบาย และติดตามประเมินผล แผนงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ของประเทศ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนฐานข้อมูล	๑ ระบบ	๑ ระบบ	๑ ระบบ

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ
 - พัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS) โดยการจำแนกเพศของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ เพื่อนำข้อมูลมาเปรียบเทียบสัดส่วน อัตรากำลังระหว่างหญิงชายให้เกิดความสมดุลและเท่าเทียม
๒. พัฒนาข้อมูลสถิติและสารสนเทศภาครัฐด้านสถิติหญิงและชายให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
 - จัดทำสำมะโนหรือสำรวจด้วยตัวอย่าง จำแนกเพศ เพื่อให้ได้ฐานข้อมูลทางด้านสถิติหญิงและชาย
 - บริหารจัดการสถิติ และสารสนเทศของชาติให้เป็นระบบเพื่อสนับสนุนการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และกำลังแรงงานจากผู้หญิงและผู้ชายอย่างเต็มศักยภาพ
๓. พัฒนาปรับปรุงมีฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นเพื่อสนับสนุนการวางแผน กำหนดนโยบาย และติดตามประเมินผลแผนงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของประเทศ
 - บูรณาการ เชื่อมโยง แลกเปลี่ยน และพัฒนาฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็น เพื่อสนับสนุนการวางแผน กำหนดนโยบาย และติดตามประเมินผล แผนงานด้านความเสมอภาค ระหว่างหญิงชายของประเทศ

- มาตรการที่ ๔** พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข
- เป้าประสงค์ :**
๑. มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นปัจจัยเอื้อต่อความเสมอภาคในสิทธิมนุษยชนและบทบาทของมิติหญิงชาย
 ๒. บุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติมีสุขภาวะที่ดีทั้งในด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต
- ตัวชี้วัด :**
๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติในการปฏิบัติงานภายในองค์กร
 ๒. จำนวนกิจกรรมที่มีการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
- ค่าเป้าหมาย :**
๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

ปีงบประมาณ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละของโครงการ	๗๐	๘๐	๙๐

๒. จำนวนกิจกรรมที่มีการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนกิจกรรม	-	-	๑

- กลยุทธ์ :**
๑. ปรับปรุงพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นปัจจัยเอื้อต่อความมั่นคงและคุณภาพชีวิตให้มีความสุข เช่น
 - กิจกรรมตรวจสุขภาพให้กับบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติประจำปี
 - กิจกรรม ๕ ส
 - กิจกรรมการสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข
 - กิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพของบุคลากรภายในองค์กร
 ๒. ส่งเสริม และคุ้มครอง เพื่อลดความรุนแรงและการพิทักษ์สิทธิ เช่น
 - ป้องกันการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
 - รณรงค์การงดเผยแพร่สื่อลามกอนาจารทุกช่องทางในสถานที่ทำงาน
 - เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านการลดความรุนแรงและการพิทักษ์สิทธิ

แผนปฏิบัติการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

มาตรการที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติการยอมรับของบุคลากรภายในสำนักงานสถิติแห่งชาติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	
โครงการ/กิจกรรมที่ ๑	เผยแพร่ส่งเสริมความตระหนักรู้และเสริมสร้างโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชายผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เสียงตามสาย การจัดบอร์ดนิทรรศการ เอกสารแผ่นพับ อินทราเน็ต เป็นต้น
วัตถุประสงค์	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติได้รับการปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างเจตคติที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชายทุกระดับอย่างทั่วถึง
เป้าหมาย	บุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติได้รับการปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจ และเจตคติที่ดีในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขานุการกรม, ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
งบประมาณ	-
สถานที่ดำเนินการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	บุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติได้รับการปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจ และเจตคติที่ดีในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายอย่างทั่วถึง
ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	มาตรการที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (Paradigm Shift Measures)

มาตรการที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติการยอมรับของบุคลากรภายในสำนักงานสถิติแห่งชาติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	
โครงการ/กิจกรรมที่ ๒	การบรรจุความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างเพศในโครงการฝึกอบรมสัมมนา
วัตถุประสงค์	เพื่อฝึกอบรมให้เกิดความตระหนักรู้ และมีเจตคติที่เคารพความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย รวมทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคคลอื่นได้
เป้าหมาย	๑. บุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติมีความรู้ ความเข้าใจ และมีเจตคติที่เคารพความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และสามารถถ่ายทอดความรู้แก่ผู้อื่นได้ ๒. บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ผู้รับผิดชอบ	กองนโยบายและวิชาการสถิติ
งบประมาณ	๐.๓๐๒๑ ล้านบาท
สถานที่ดำเนินการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๑. บุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติมีความรู้ ความเข้าใจด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในเชิงลึก ๒. การปฏิบัติงานในหน่วยงานคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	มาตรการที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (Paradigm Shift Measures)

มาตรการที่ ๒	พัฒนาระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
โครงการ/กิจกรรมที่ ๑	หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาและบริหารจัดการระบบ วิธีการและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
วัตถุประสงค์	เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการจัดการระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
เป้าหมาย	พัฒนาและบริหารจัดการระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดมั่นในคุณธรรม และความโปร่งใส และตรวจสอบได้โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม
งบประมาณ	-
สถานที่ดำเนินการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	มีหลักเกณฑ์ และวิธีการพัฒนาและบริหารจัดการระบบ วิธีการและกระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	มาตรการที่ ๓ พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผล และเสมอภาค (Enabling Condition Measures) มาตรการที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี (Strengthen WID Mechanism and Processes)

มาตรการที่ ๓ พัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศในมิติหญิงชาย	
โครงการ/กิจกรรมที่ ๑	พัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS)
วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS) โดยการจำแนกเพศของข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เพื่อนำข้อมูลมาเปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลังระหว่างหญิงชายให้เกิดความสมดุลและเท่าเทียม
เป้าหมาย	มีฐานข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม จำแนกเพศของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม
งบประมาณ	-
สถานที่ดำเนินการ	-
ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	มีฐานข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS) โดยการจำแนกเพศของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ เพื่อนำข้อมูลมาเปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลังระหว่างหญิงชายให้เกิดความสมดุลและเท่าเทียม
ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	มาตรการที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี (Strengthen WID Mechanism and Processes)

มาตรการที่ ๓	พัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศในมิติหญิงชาย
โครงการ/กิจกรรมที่ ๒	พัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นเพื่อสนับสนุนการวางแผน กำหนดนโยบาย และติดตามประเมินผลแผนงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของประเทศ
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อพัฒนาข้อมูลสถิติและสารสนเทศภาครัฐด้านสถิติหญิงและชายให้มีคุณภาพ และมาตรฐาน ๒. เพื่อพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นเพื่อสนับสนุนการวางแผน กำหนดนโยบาย และติดตามประเมินผลแผนงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของประเทศ ๓. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ มีข้อมูลสถิติและสารสนเทศภาครัฐด้านสถิติหญิงและชายที่มีคุณภาพ และมาตรฐาน สามารถนำไปใช้ในการบริหารงาน และอ้างอิงของประเทศได้
เป้าหมาย	มีฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นเพื่อสนับสนุนการวางแผน กำหนดนโยบาย และติดตามประเมินผลแผนงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของประเทศ
ผู้รับผิดชอบ	กองสถิติเศรษฐกิจ กองสถิติสังคม กองสถิติสาธารณสุข กองสถิติพยากรณ์ กองบริหารจัดการระบบสถิติ ศูนย์สารสนเทศยุทธศาสตร์ภาครัฐ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
งบประมาณ	-
สถานที่ดำเนินการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	มีฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นเพื่อสนับสนุนการวางแผน กำหนดนโยบาย และติดตามประเมินผลแผนงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	มาตรการที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี (Strengthen WID Mechanism and Processes)

มาตรการที่ ๔ พัฒนาการให้ป็นองค์กรแห่งความสุข	
โครงการ/กิจกรรมที่ ๑	ตรวจสอบสุขภาพให้กับบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติประจำปี
วัตถุประสงค์	เพื่อตรวจสอบสุขภาพ คัดกรองโรคต่าง ๆ เบื้องต้น และตรวจสอบความผิดปกติในร่างกายหรือสิ่งที่จะก่อให้เกิดเป็นปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคต่าง ๆ ได้ในอนาคตจากการใช้ชีวิตประจำวันที้อาจจะมีผลต่อสุขภาพได้โดยไม่รู้ตัว เช่น การใช้ชีวิตที่เร่งรีบ ความเครียด มลภาวะ การรับประทานอาหาร เป็นต้น อันส่งผลต่อร่างกายและประสิทธิภาพในการทำงาน รวมไปถึงการวางแผนปรับเปลี่ยนการใช้ชีวิตประจำวัน ให้เกิดผลดีต่อร่างกายและจิตใจเพิ่มมากขึ้น
เป้าหมาย	๑. มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นปัจจัยเอื้อต่อความเสมอภาคในสิทธิมนุษยชนและบทบาทของมิติหญิงชาย ๒. ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติมีสุขภาวะที่ดีทั้งในด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มสารบรรณ สำนักงานเลขาธิการกรม
งบประมาณ	-
สถานที่ดำเนินการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	บุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติมีสุขภาวะที่ดีทั้งในด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต
ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	มาตรการที่ ๒ เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่ม และทุกระดับ (Empowerment Measures)

มาตรการที่ ๔ พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	
โครงการ/กิจกรรมที่ ๒	สร้างเสริมสุขภาพของบุคลากรภายในองค์กร
วัตถุประสงค์	เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยจากเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลดผลกระทบด้านสุขภาพจิตของบุคลากรจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เช่น ความเครียดจากการเข้า-ออกงานพร้อมกันที่แออัด เป็นต้น
เป้าหมาย	๑. มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นปัจจัยเอื้อต่อความเสมอภาคในสิทธิมนุษยชนและบทบาทของมิติหญิงชาย ๒. บุคลากรในสำนักงานสถิติแห่งชาติมีสุขภาพจิตที่ดี ภายใต้สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เช่น การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง และการเหลื่อมเวลาทำงานของบุคลากรในองค์กร โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มกรเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม
งบประมาณ	-
สถานที่ดำเนินการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยจากเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) รวมทั้งบุคลากรภายในองค์กรมีสุขภาพจิตที่ดี
ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	มาตรการที่ ๒ เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่ม และทุกระดับ (Empowerment Measures)

มาตรการที่ ๔ พัฒนาการให้ป็นองค์กรแห่งความสุข	
โครงการ/กิจกรรมที่ ๓	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
วัตถุประสงค์	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคน ไม่ว่าจะอยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและปราศจากการถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศโดยการสร้างความตระหนัก การสร้างความรู้และความเข้าใจ สิ่งที่ไม่พึงกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศอย่างทันทีทันใด รวมทั้งจัดสภาพแวดล้อมและมาตรการต่าง ๆ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศขึ้น
เป้าหมาย	๑. มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นปัจจัยเอื้อต่อความเสมอภาคในสิทธิมนุษยชนและบทบาทของมิติหญิงชาย ๒. ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติเกิดความตระหนักและมีความรู้เกี่ยวกับการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขาธิการกรม
งบประมาณ	-
สถานที่ดำเนินการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ปรับปรุงพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นปัจจัยเอื้อต่อความมั่นคงและคุณภาพชีวิตให้มีความสุข
ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	มาตรการที่ ๒ เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่ม และทุกระดับ (Empowerment Measures)