



แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาค
ระหว่างหญิงชาย

พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

.....

ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๔ บัญญัติว่า ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลย่อมได้รับความคุ้มครอง และมาตรา ๒๗ บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิและเสรีภาพ และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ... จะกระทำมิได้ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้มีการแต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) และเห็นชอบให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม มอบหมายให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงาน ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point) รวมทั้งจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในแผนงานโครงการของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชายเป็นไปอย่างจริงจัง และมีความต่อเนื่อง สำนักงานสถิติแห่งชาติจึงได้จัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่าง หญิงชาย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีเจตคติและตระหนักถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ยอมรับบทบาททางสังคม ครบครัน และมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในประเด็นเกี่ยวกับมิติหญิงชาย โดยบูรณาการยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เข้าสู่แนวทางการปฏิบัติตามภารกิจหลักและบทบาทหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายตัวชี้วัด และยุทธศาสตร์ ไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างความเข้าใจและความตระหนักรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายให้แก่บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติให้สามารถผสมผสานแนวคิดความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในการทำงาน
๒. บริหารองค์กร และพัฒนาบุคลากรโดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
๓. พัฒนาสถิติและสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบายและแผนงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ยุทธศาสตร์

๑. ปรับเปลี่ยนเจตคติการยอมรับของบุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

๒. พัฒนาระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
๓. พัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศในมิติหญิงชาย
๔. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เปลี่ยนเจตคติการยอมรับของบุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

เป้าประสงค์ : บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติมีทัศนคติ ความรู้และเข้าใจในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

- ตัวชี้วัด :**
๑. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
 ๒. จำนวนโครงการที่บรรจุ/แทรกความรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ค่าเป้าหมาย : ๑. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติจำนวน ๓ ช่องทาง

| ปีงบประมาณ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |
|--------------|------|------|------|------|
| จำนวนช่องทาง | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ |

๒. จำนวนโครงการที่บรรจุ/แทรกความรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ๑ โครงการต่อปี

| ปีงบประมาณ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |
|--------------|------|------|------|------|
| จำนวนโครงการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ |

- กลยุทธ์**
๑. มีช่องทางในการเผยแพร่ส่งเสริมความตระหนักรู้ และเสริมสร้างโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
 ๒. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

เป้าประสงค์ : พัฒนาและบริหารจัดการระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติในการพัฒนาและบริหารจัดการระบบวิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ค่าเป้าหมาย :

| ปีงบประมาณ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |
|------------------|------|------|------|------|
| ร้อยละของโครงการ | ๘๐ | ๘๐ | ๘๐ | ๘๐ |

กลยุทธ์

- บริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง ประเมินผล และค่าตอบแทน (เงินเดือน) ที่คำนึงถึงด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด
 - ดำเนินงานด้านอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง ประเมินผล ค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
 - สับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติให้ได้รับโอกาสปฏิบัติหน้าที่ ในสายงานต่าง ๆ อย่างเสมอภาค
- พัฒนาบุคลากรที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
 - ดำเนินการจัดสรรข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมที่จะเข้ารับการฝึกอบรมหรือสัมมนา โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
 - ดำเนินการจัดสรรทุนการวิจัย ทุนการศึกษา และทุนฝึกอบรม ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- ทบทวน ปรับปรุง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
 - แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CEGO)
 - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศในมิติหญิงชาย

เป้าประสงค์ :

- มีฐานข้อมูลจำแนกเพศระหว่างหญิงชายของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ
- มีฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นเพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบายและแผนงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของประเทศ

ค่าเป้าหมาย :

- มีฐานข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS)

| ปีงบประมาณ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |
|----------------|------|------|------|------|
| จำนวนฐานข้อมูล | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ |

๒. มีฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นเพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบายและแผนงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของประเทศ

| ปีงบประมาณ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |
|----------------|------|------|------|------|
| จำนวนฐานข้อมูล | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ |

กลยุทธ์

๑. พัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ
 - พัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Departmental Personnel Information System : DPIS) โดยการจำแนกเพศของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ เพื่อนำข้อมูลมาเปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลังระหว่างหญิงชายให้เกิดความสมดุลและเท่าเทียม
๒. พัฒนาข้อมูลสถิติและสารสนเทศภาครัฐด้านสถิติหญิงและชายให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
 - จัดทำสำมะโนหรือสำรวจด้วยตัวอย่าง จำแนกเพศ เพื่อให้ได้ฐานข้อมูลทางด้านสถิติหญิงและชาย
 - บริหารจัดการสถิติ และสารสนเทศของชาติให้เป็นระบบเพื่อสนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และกำลังแรงงานจากผู้หญิงและผู้ชายอย่างเต็มศักยภาพ
๓. พัฒนาปรับปรุงมีฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นเพื่อสนับสนุนการกำหนด นโยบายและแผนงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของประเทศ
 - บูรณาการ เชื่อมโยง แลกเปลี่ยน และพัฒนาฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็น เพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบายและแผนงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

- เป้าประสงค์ :**
๑. มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นปัจจัยเอื้อต่อความเสมอภาคในสิทธิมนุษยชนและบทบาทของมิติหญิงชาย
 ๒. บุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติมีสุขภาวะที่ดีทั้งในด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต

ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

ค่าเป้าหมาย :

| ปีงบประมาณ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |
|------------------|------|------|------|------|
| ร้อยละของโครงการ | ๕๐ | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ |

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นปัจจัยเอื้อต่อความมั่นคงและคุณภาพชีวิตให้มีความสุข
 - กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี
 - กิจกรรม ๕ ส
 - กิจกรรมการสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข

๒. ฝ้าระวัง ป้องกัน และคุ้มครอง เพื่อลดความรุนแรงและการพิทักษ์สิทธิ

- ป้องกันและปราบปรามการละเมิดสิทธิทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน ตลอดจนการปฏิบัติงาน
- รณรงค์การงดเผยแพร่สื่อลามกอนาจารทุกช่องทางในสถานที่ทำงาน
- เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านการลดความรุนแรงและการพิทักษ์สิทธิ

แผนปฏิบัติการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

| | |
|--|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เปลี่ยนเจตคติการยอมรับของบุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย | |
| โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ | เผยแพร่ส่งเสริมความตระหนักรู้ และเสริมสร้างโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เสียงตามสาย การจัดบอร์ดนิทรรศการ เอกสารแผ่นพับ อินทราเน็ต เป็นต้น |
| วัตถุประสงค์ | เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติได้รับการปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชายทุกระดับอย่างทั่วถึง |
| เป้าหมาย | บุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติได้รับการปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย |
| ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขานุการกรม , ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| งบประมาณ | - |
| สถานที่ดำเนินการ | สำนักงานสถิติแห่งชาติ |
| ระยะเวลาในการดำเนินการ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ |
| ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | บุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติได้รับการปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายอย่างทั่วถึง |
| ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ | ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย |
| โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ | บรรจุความรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในโครงการฝึกอบรมสัมมนา |
| วัตถุประสงค์ | เพื่อฝึกอบรมให้เกิดความตระหนักรู้ และมีเจตคติที่เคารพความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย รวมทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคคลอื่นได้ |
| เป้าหมาย | ๑. บุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติมีความรู้ ความเข้าใจ และมีเจตคติที่เคารพความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และสามารถถ่ายทอดความรู้แก่ผู้อื่นได้ ๒. บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย |
| ผู้รับผิดชอบ | กองนโยบายและวิชาการสถิติ |
| งบประมาณ | ๐.๓ ล้านบาท |
| สถานที่ดำเนินการ | สำนักงานสถิติแห่งชาติ |

| | |
|--|--|
| ระยะเวลาในการดำเนินการ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ |
| ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | ๑. บุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติมีความรู้ ความเข้าใจด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในเชิงลึก ๒. การปฏิบัติงานในหน่วยงานคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย |
| ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย |

| | |
|--|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย | |
| โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ | หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาและบริหารจัดการระบบ วิธีการ และกระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคล ที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย |
| วัตถุประสงค์ | เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการจัดการระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย |
| เป้าหมาย | พัฒนาและบริหารจัดการระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ยึดมั่นในคุณธรรม และความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย |
| ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม |
| งบประมาณ | - |
| สถานที่ดำเนินการ | สำนักงานสถิติแห่งชาติ |
| ระยะเวลาในการดำเนินการ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ |
| ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | มีหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาและบริหารจัดการระบบ วิธีการ และกระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย |
| ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ | ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค (Enabling Condition Measures) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี (Strengthen WID Mechanism and Processes) |

| | |
|---|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศในมิติหญิงชาย | |
| โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ | พัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Departmental Personnel Information System : DPIS) |
| วัตถุประสงค์ | เพื่อพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Departmental Personnel Information System : DPIS) โดยการ |

| | |
|---|---|
| | จำแนกเพศของข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เพื่อนำข้อมูลมาเปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลังระหว่างหญิงชายให้เกิดความสมดุลและเท่าเทียม |
| เป้าหมาย | มีฐานข้อมูลจำแนกเพศระหว่างหญิงชายของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ |
| ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม |
| งบประมาณ | - |
| สถานที่ดำเนินการ | - |
| ระยะเวลาในการดำเนินการ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ |
| ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | มีฐานข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Departmental Personnel Information System : DPIS) โดยการจำแนกเพศของข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เพื่อนำข้อมูลมาเปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลังระหว่างหญิงชายให้เกิดความสมดุลและเท่าเทียม |
| ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาศรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาศรี (Strengthen WID Mechanism and Processes) |
| โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ | พัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นเพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบายและแผนงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของประเทศ |
| วัตถุประสงค์ | ๑. เพื่อพัฒนาข้อมูลสถิติและสารสนเทศภาครัฐด้านสถิติหญิงและชายให้มีคุณภาพ และมาตรฐาน ๒. เพื่อพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นเพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบายและแผนงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของประเทศ |
| เป้าหมาย | มีฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นเพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบายและแผนงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของประเทศ |
| ผู้รับผิดชอบ | กองสถิติเศรษฐกิจ กองสถิติสังคม กองสถิติสาธารณสุข กองสถิติพยากรณ์ กองบริหารจัดการระบบสถิติ ศูนย์สารสนเทศยุทธศาสตร์ภาครัฐ |
| งบประมาณ | - |
| สถานที่ดำเนินการ | สำนักงานสถิติแห่งชาติ |
| ระยะเวลาในการดำเนินการ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ |
| ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | มีฐานข้อมูลสถิติและสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นเพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบายและแผนงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาศรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาศรี (Strengthen WID Mechanism and Processes) |

| | |
|--|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข | |
| โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ | ตรวจสุขภาพให้กับบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติประจำปี |
| วัตถุประสงค์ | เพื่อตรวจสุขภาพ คัดกรองโรคต่างๆ เบื้องต้น และตรวจสอบความผิดปกติในร่างกายหรือมีอะไรที่เป็นปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคต่างๆ ได้ในอนาคตจากการใช้ชีวิตประจำวันที่จะมีผลต่อสุขภาพได้โดยไม่รู้ตัว เช่น การใช้ชีวิตที่เร่งรีบ ความเครียด มลภาวะ การรับประทานอาหาร เป็นต้น อันส่งผลต่อร่างกายและประสิทธิภาพในการทำงาน รวมไปถึงการวางแผนปรับเปลี่ยนการใช้ชีวิตประจำวัน ให้เกิดผลดีต่อร่างกายและจิตใจเพิ่มมากขึ้น |
| เป้าหมาย | ๑. มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นปัจจัยเอื้อต่อความเสมอภาคในสิทธิมนุษยชนและบทบาทของมิติหญิงชาย ๒. ข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมีสุขภาวะที่ดีทั้งในด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต |
| ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม |
| งบประมาณ | - |
| สถานที่ดำเนินการ | สำนักงานสถิติแห่งชาติ |
| ระยะเวลาในการดำเนินการ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ |
| ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | บุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติมีสุขภาวะที่ดีทั้งในด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต |
| ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ | ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่ม และทุกระดับ (Empowerment Measures) |