



**รายงานผล
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
รอบที่ 1/2566**

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี

๒. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ

๓. แผนงาน/โครงการ เป็นการขับเคลื่อนภายใต้งบประมาณใด

แผนปฏิบัติการประจำปี มูลค่าโครงการตามการจัดสรรงบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๔. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีความรู้ทางด้านวิชาการสถิติและเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาระบบสถิติและสารสนเทศของประเทศให้เข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่หลากหลาย

- เพื่อผลักดันยุทธศาสตร์กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ปี ๒๕๖๖) ที่
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่ด้วยระบบนิเวศ โครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างสังคมแห่งอนาคตและลดความเหลื่อมล้ำด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมการให้บริการประชาชน ภาคเอกชนและภาครัฐด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคดิจิทัล
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

๕. เป้าหมาย/ผลผลิตของโครงการ

ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๖. สรุปสาระสำคัญของโครงการ

เป็นการจัดอบรมวิชาความรู้เกี่ยวกับสถิติเพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีความรู้ทางด้านวิชาการสถิติและเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นการเพิ่มสัดส่วนบุคลากรทางด้านสถิติของหน่วยงานภาครัฐ

๗. ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย (เชิงปริมาณ เช่น จำนวน, ร้อยละ)

(กรณีที่มิมีระยะเวลาดำเนินการมากกว่า ๑ ปี ให้ระบุเป้าหมายแยกเป็นรายปี)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เชิงปริมาณ : ๑) จำนวนหลักสูตรที่รองรับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านสถิติและเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากร ๒) จำนวนบุคลากรด้านสถิติและเทคโนโลยีดิจิทัลที่เพิ่มขึ้นต่อปี ๓) ร้อยละของผู้สำเร็จการอบรมหลักสูตรด้านสถิติและด้านทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล ที่ได้นำความรู้และประสบการณ์มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๔ หลักสูตร ๑,๐๑๐ คน ร้อยละ ๘๘
เชิงคุณภาพ : ๑) ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความพึงพอใจต่อหลักสูตรในระดับดีถึงดีมาก	ร้อยละ ๘๘

๘. แผนระยะเวลาดำเนินงานทั้งโครงการ ๑ ปี

เริ่มวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

แผนระยะเวลาดำเนินงานแต่ละกิจกรรม

กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวัน/เดือน/ปี)
โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี	
หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๖
หลักสูตรความรู้ความสามารถด้านสถิติและเทคโนโลยีดิจิทัล	กุมภาพันธ์ – สิงหาคม ๒๕๖๖
หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ธันวาคม ๒๕๖๕ – พฤษภาคม ๒๕๖๖
หลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	ธันวาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖
การจัดรายการศึกษาดูงานให้แก่หน่วยงานภายในประเทศ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

๙. โครงการใช้งบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๙.๑ ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๙.๒ งบประมาณตามสัญญาจ้าง หรืองบประมาณสำหรับดำเนินการเอง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๙.๓ งบประมาณ ซึ่งดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๙๐,๐๓๐ บาท (เก้าหมื่นสามสิบบาทถ้วน)

๑๐. สรุปผลการดำเนินงาน

๑๐.๑ ผลลัพธ์ที่ได้ เปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย (เชิงปริมาณ) (ตอบผลจากข้อ ๗)

ตัวชี้วัด	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	
	เป้าหมาย	ผลที่ได้
เชิงปริมาณ :		
๑) จำนวนหลักสูตรที่รองรับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านสถิติและเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากร	๑๔ หลักสูตร	๗ หลักสูตร
๒) จำนวนบุคลากรด้านสถิติและเทคโนโลยีดิจิทัลที่เพิ่มขึ้นต่อปี	๑,๐๑๐ คน	๘๘๗ คน
๓) ร้อยละของผู้สำเร็จการอบรมหลักสูตรด้านสถิติและด้านทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลที่ได้นำความรู้และประสบการณ์มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๘	-
เชิงคุณภาพ :		
๑) ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความพึงพอใจต่อหลักสูตรในระดับดีถึงดีมาก	ร้อยละ ๘๘	๙๑

๑๐.๒ รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ซึ่งสอดคล้องกับกิจกรรม/ระยะเวลา ตามข้อ ๘)

มีกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๕ กิจกรรม มีผลการดำเนินการ คือ

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	ยังไม่ถึงคาบการดำเนินงาน
หลักสูตรความรู้ความสามารถด้านสถิติและเทคโนโลยีดิจิทัล	การบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทย ระดับพื้นฐาน รุ่นที่ ๕ (๑๕ ก.พ. ๖๖ จำนวน ๑๕๖ คน)
หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	การสร้างแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์อย่างง่าย ด้วย ArcGIS Survey๑๒๓ (๗-๘,๑๔-๑๕ ธ.ค. ๖๕ จำนวน ๑๕๒ คน) การบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทย ระดับพื้นฐาน รุ่นที่ ๔

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
	(๑๗ ม.ค. ๖๖ จำนวน ๑๖๒ คน) การใช้งานโปรแกรม R สำหรับการปฏิบัติงาน ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ (๒๒ - ๒๔ มี.ค. ๖๖ จำนวน ๓๙ คน)
หลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	การสร้างความรู้ในการใช้อินเทอร์เน็ต (ETDA Digital Citizen : EDC) (๒๑-๒๒ ธ.ค. ๖๕, ๒๖ - ๒๗ ม.ค. ๖๖ ๙ - ๑๐ มี.ค. ๖๖ จำนวน ๒๒๘ คน) กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงาน (๖ ม.ค. ๖๖ จำนวน ๔๐ คน) เครือข่ายการสื่อสารข้อมูลและ ความมั่นคงปลอดภัยของเครือข่าย (๖ มี.ค. ๖๖ จำนวน ๑๑๐ คน)
การจัดรายการศึกษาดูงานให้แก่หน่วยงานภายในประเทศ	-

๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ/ผลลัพธ์ ของโครงการ

บุคลากรภาครัฐสามารถนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
ด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๒. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะของการดำเนินงาน (เช่น สาเหตุความล่าช้าของโครงการ เป็นต้น)

ในส่วนของตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ข้อ ๓) ร้อยละของผู้สำเร็จการอบรมหลักสูตรด้านสถิติและด้านทักษะ
เทคโนโลยีดิจิทัลที่ได้นำความรู้และประสบการณ์มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ยังไม่ได้ดำเนินการ
เนื่องจากมีการกำหนดในการติดตามการปฏิบัติงานหลังจากการฝึกอบรม ๓ - ๖ เดือน

๑๓. ความก้าวหน้าของการดำเนินการ

๑๓.๑ มีความก้าวหน้า คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมายทั้งโครงการ

๑๓.๒ มีความก้าวหน้า คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(กรณีโครงการมีแผนต่อเนื่องมากกว่า ๑ ปี)

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรในยุคดิจิทัล

๒. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ

๓. แผนงาน/โครงการ เป็นการขับเคลื่อนภายใต้งบประมาณใด

แผนปฏิบัติการประจำปี มูลค่าโครงการตามการจัดสรรงบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับระดับตำแหน่ง และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับความต้องการของส่วนราชการและสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

๔.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภาครัฐใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน และเตรียมความพร้อมรองรับภารกิจใหม่ ๆ ขององค์กรที่เกิดจากสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๔ เพื่อให้บุคลากรภาครัฐใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในการวางแผน กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลอันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของการพัฒนาประเทศ

- เพื่อผลักดันยุทธศาสตร์กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ปี ๒๕๖๖) ที่
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่ด้วยระบบนิเวศ โครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างสังคมแห่งอนาคตและลดความเหลื่อมล้ำด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมการให้บริการประชาชน ภาคเอกชนและภาครัฐด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

๕. เป้าหมาย/ผลผลิตของโครงการ

บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกระดับตำแหน่งได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการรองรับภารกิจใหม่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

๖. สรุปสาระสำคัญของโครงการ

เป็นการจัดอบรมวิชาความรู้เพื่อให้บุคลากรภาครัฐได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการรองรับภารกิจใหม่ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้และทักษะด้านสถิติที่สอดคล้องกับความเป็นจริงของหน่วยงาน รวมทั้งพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับบุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมในการปรับตัวต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๗. ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย (เชิงปริมาณ เช่น จำนวน, ร้อยละ)

(กรณีที่มียุทธศาสตร์ดำเนินการมากกว่า ๑ ปี ให้ระบุเป้าหมายแยกเป็นรายปี)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เชิงปริมาณ : ๑) จำนวนหลักสูตรที่รองรับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านสถิติและเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากร ๒) จำนวนบุคลากรดิจิทัลที่เพิ่มขึ้นต่อปี ๓) ร้อยละของผู้สำเร็จการอบรมหลักสูตรด้านสถิติและด้านทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลที่ได้นำความรู้และประสบการณ์มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ หลักสูตร ๗๖ คน ร้อยละ ๘๘
เชิงคุณภาพ : ๑) ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความพึงพอใจต่อหลักสูตรในระดับดีถึงดีมาก	ร้อยละ ๘๘

๘. แผนระยะเวลาดำเนินงานทั้งโครงการ ๑ ปี

เริ่มวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

แผนระยะเวลาดำเนินงานแต่ละกิจกรรม

กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวัน/เดือน/ปี)
โครงการพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรในยุคดิจิทัล	
กิจกรรม แผนงานพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	สิงหาคม ๒๕๖๖

๙. โครงการใช้งบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๙.๑ ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๙.๒ งบประมาณตามสัญญาจ้าง หรืองบประมาณสำหรับดำเนินการเอง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๙.๓ งบประมาณ ซึ่งดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๐.๐๐ บาท

๑๐. สรุปผลการดำเนินงาน

๑๐.๑ ผลลัพธ์ที่ได้ เปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย (เชิงปริมาณ) (ตอบผลจากข้อ ๗)

ตัวชี้วัด	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	
	เป้าหมาย	ผลที่ได้
เชิงปริมาณ : ๑) จำนวนหลักสูตรที่รองรับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านสถิติและเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากร ๒) จำนวนบุคลากรดิจิทัลที่เพิ่มขึ้นต่อปี ๓) ร้อยละของผู้สำเร็จการอบรมหลักสูตรด้านสถิติและด้านทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลที่ได้นำความรู้และประสบการณ์มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ หลักสูตร ๗๖ คน ร้อยละ ๘๘	- - -
เชิงคุณภาพ : ๑) ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความพึงพอใจต่อหลักสูตรในระดับดีถึงดีมาก	ร้อยละ ๘๘	-

๑๐.๒ รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ซึ่งสอดคล้องกับกิจกรรม/ระยะเวลา ตามข้อ ๘)

มีกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑ กิจกรรม มีผลการดำเนินการ คือ

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม แผนงานพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	ยังไม่ถึงคาบการดำเนินงาน

๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ/ผลลัพธ์ ของโครงการ

- ๑๑.๑ บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เพียงพอ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๑๑.๒ บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับความต้องการของส่วนราชการและสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร
- ๑๑.๓ หน่วยงานของรัฐสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง การเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร การสร้างทัศนคติวัฒนธรรม และค่านิยมองค์กรที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- ๑๑.๔ สร้างการรับรู้และความเข้าใจในบทบาทใหม่ให้แก่บุคลากรและประชาชน และมีภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร
- ๑๑.๕ บุคลากรมีองค์ความรู้และประสบการณ์สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาการบริหารจัดการกระบวนการปฏิบัติงานผ่านกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management)

๑๒. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะของการดำเนินงาน (เช่น สาเหตุความล่าช้าของโครงการ เป็นต้น)

-

๑๓. ความก้าวหน้าของการดำเนินการ

- ๑๓.๑ มีความก้าวหน้า คิดเป็นร้อยละ - ของเป้าหมายทั้งโครงการ
- ๑๓.๒ มีความก้าวหน้า คิดเป็นร้อยละ - ของเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(กรณีโครงการมีแผนต่อเนื่องมากกว่า ๑ ปี)

ผลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

ลำดับที่	หลักสูตร	คาบการอบรม	จำนวน	จำนวน	ผล (คน)			เครื่องมือ	ค่าสมนาคุณ	ใช้เงิน (บาท)	เงินคืนคลัง และรับเพิ่ม	กลุ่มเป้าหมาย
			(ชม.)	(วัน)	สสช	ภายนอก	รวม					
1	แผนพัฒนาองค์ความรู้		99	17	731	156	887	18,030	72,000	90,030	- 660	
	2. หลักสูตรความรู้ความสามารถด้านสถิติและเทคโนโลยีดิจิทัล											
	2.1 การบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทย ระดับพื้นฐาน รุ่นที่ 5	15 ก.พ. 66	6	1	-	156	156	600	3,600	4,200		เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ
	3. หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ											
	3.1 การสร้างแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์อย่างง่ายด้วย ArcGIS Survey123											
	รุ่นที่ 1	7 - 8 ธ.ค. 65	12	2	74	-	74	1,080	7,200	8,280	- 120	เจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค สสช.
	รุ่นที่ 2	14 - 15 ธ.ค. 65	12	2	78	-	78	1,080	7,200	8,280	- 120	เจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค สสช.
	3.2 การบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทย ระดับพื้นฐาน รุ่นที่ 4	17 ม.ค. 66	6	1	162	-	162	600	3,600	4,200		เจ้าหน้าที่ สสช.
	3.3 การใช้งานโปรแกรม R สำหรับการปฏิบัติงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	22 - 24 มี.ค. 66	18	3	39	-	39	7,410	21,600	29,010	- 150	เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง สสช.
	4. หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ											
	4.1 การสร้างความตระหนักรู้ในการใช้อินเทอร์เน็ต (ETDA Digital Citizen : EDC) (Train the Trainer)											
	รุ่นที่ 1	21 - 22 ธ.ค. 65	12	2	75	-	75	1,140	7,200	8,340	- 60	เจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค สสช.
	รุ่นที่ 2	26 - 27 ม.ค. 66	12	2	78	-	78	1,200	7,200	8,400		เจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค สสช.
	รุ่นที่ 3	9 - 10 มี.ค. 66	12	2	75	-	75	1,080	7,200	8,280	- 120	เจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค สสช.
	4.2 กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	6 ม.ค. 66	6	1	40	-	40	2,610	7,200	9,810	- 90	เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง สสช.
	4.3 เครือข่ายการสื่อสารข้อมูลและความมั่นคงปลอดภัยของเครือข่าย	20 มี.ค. 66	3	1	110	-	110	1,230	-	1,230		เจ้าหน้าที่ สสช.

หมายเหตุ แผนพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงานสถิติแห่งชาติอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามนโยบายของสสช. และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

