

รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ

<p>ผู้ส่งมอบ พันธมิตร และผู้ให้ความร่วมมือ: (ที่สำคัญ) ผู้ส่งมอบ: หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน/ประชาชน ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำข้อมูลสถิติรายสาขา</p> <p>พันธมิตร: สถาบันการศึกษา/องค์กรบริหารส่วนตำบล/หน่วยงานภาครัฐ/องค์กรระหว่างประเทศ (ASEANstats, UN,UNSD, UNICEF, UNFPA, ILO, FAO, ESCAP, etc.)</p> <p>ให้ความร่วมมือด้านการจัดเก็บข้อมูลสถิติในระดับพื้นที่ รวมถึงการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านวิชาการ</p> <p>ผู้ให้ความร่วมมือ: หน่วยงานภาครัฐ/สถาบันการศึกษา/องค์กรบริหารส่วนตำบล ร่วมมือในการจัดเก็บข้อมูลสถิติจะอำนวยความสะดวกในการทำงาน</p> <p>ความต้องการ: 1.ผลิตข้อมูลและจัดทำสถิติได้ตรงตามมาตรฐานตามหลักวิชาการ 2. สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลสถิติได้อย่างเต็มที่/ถูกต้อง และมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับภาคี หรือหน่วยงานต่าง ๆ -พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนผ่านการดำเนินนโยบายจากข้อมูลสถิติของ สสข.</p>	<p>พันธกิจ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จัดทำสำมะโน สำรวจด้วยตัวอย่าง หรืออำนวยความสะดวก เพื่อให้ได้ข้อมูลด้านเศรษฐกิจสังคมสิ่งแวดล้อมของประเทศ 2) บริการข้อมูลสถิติและสารสนเทศ และให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับองค์ความรู้วิชาการด้านสถิติแก่ผู้ใช้บริการทุกภาคส่วน 3) พัฒนางานสถิติและสารสนเทศให้เป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ 4) บูรณาการ เชื่อมโยงสถิติและข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล 5) พัฒนาบุคลากรทางด้านสถิติของประเทศให้มีความเป็นมืออาชีพ 6) สร้างความตระหนักรู้แก่ประชาชน ในการให้ความร่วมมือ และเห็นความสำคัญของการให้ข้อมูล <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ :</p> <p style="padding-left: 20px;">ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากระบวนการผลิตและการบริการด้านสถิติให้มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ทุกภาคส่วน</p> <p style="padding-left: 20px;">เป้าประสงค์ที่ 1 มีกระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และมีบริการที่หลากหลาย เข้าถึงง่าย ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน</p> <p style="padding-left: 20px;">ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการ เชื่อมโยง และแลกเปลี่ยนสถิติและข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นของประเทศให้มีคุณภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล</p> <p style="padding-left: 20px;">เป้าประสงค์ที่ 2 ประเทศมีสถิติและข้อมูลที่สำคัญ จำเป็น มีคุณภาพ สามารถสนับสนุนการตัดสินใจได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p style="padding-left: 20px;">ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรทางด้านสถิติของประเทศให้มีความเป็นมืออาชีพ</p> <p style="padding-left: 20px;">เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรด้านสถิติของประเทศมีความเป็นมืออาชีพ</p> <p style="padding-left: 20px;">ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความตระหนักรู้แก่ประชาชน และส่งเสริมการนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์</p> <p style="padding-left: 20px;">เป้าประสงค์ที่ 4 ประชาชนตระหนักรู้ มีความเข้าใจ เห็นความสำคัญของข้อมูลสถิติ ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลสถิติ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทุกภาคส่วนมีการนำข้อมูลสถิติและ สารสนเทศไปใช้ในการวางแผนและตัดสินใจ</p> <p>วิสัยทัศน์: “เป็นองค์กรหลักของชาติในการบริหารจัดการระบบสถิติเพื่อการพัฒนาประเทศ”</p> <p>คำนิยาม: SMART (S = Standard ยึดหลักวิชา M = Mastery ยึดหลักวิชา A = Activeness พร้อมหาสิ่งใหม่ R = Responsibility ใส่ใจลูกค้า T = Teamwork ศรีธธาองค์กร เอื้ออาทรต่อกัน รักมั่น สสข.)</p> <p>วัฒนธรรมองค์กร: ยึดหลักวิชา พร้อมหาสิ่งใหม่ ใส่ใจลูกค้า ศรีธธาองค์กร เอื้ออาทรต่อกัน รักมั่น สสข.</p> <p>งบประมาณ: งบประมาณ 64: 1,263,414,900 บาท</p> <p>รายได้: งบประจำปีงบประมาณ 64 : 536,288.14 บาท</p> <p>จำนวนบุคลากร: ข้าราชการ 787 คน พนักงานราชการ 1,240 คน ลูกจ้างประจำ 18 คน ลูกจ้างชั่วคราว 581 คน (ข้อมูล ณ กันยายน 2564)</p> <p>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ: 1) พระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. 2550 2) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 3)พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546</p> <p>4) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2560</p> <p>5) กฎกระทรวงที่ออกตามพระราชบัญญัติสถิติ 6) ระเบียบของสถิติแห่งชาติ เป็นต้น</p> <p>ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ: ศึกษา/ทบทวนบทเรียนการดำเนินการที่ผ่านมา เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาลุบลบรรค รวมทั้งศึกษา (Best Practice) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติประเทศต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินการครั้งต่อไปให้ดีขึ้น อีกทั้งมีการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น</p>	<p>ผลผลิต/บริการหลัก:1) การกิจการการผลิตข้อมูลสถิติ</p> <ol style="list-style-type: none"> 2) การกิจบริการข้อมูลสถิติ 3) การกิจบริหารจัดการระบบสถิติ 4) การกิจการพัฒนาบุคลากรด้านสถิติ 5) การกิจการประสานงานด้านสถิติต่างประเทศ <p>คุณลักษณะโดดเด่นของผลผลิต/บริการ: เป็นข้อมูลสถิติที่สำคัญที่ใช้ประกอบการวิเคราะห์วางแผนยุทธศาสตร์ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</p>
<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย: 1)ผู้ให้ข้อมูล 2)บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 3)หน่วยงานสถิติอื่นๆ ภายในประเทศ 4)เครือข่ายภาคประชาชนและสถานประกอบการ</p> <p>ความต้องการ/ ความคาดหวัง:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1)นำข้อมูลที่ให้ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น 2)ได้รับความน่าเชื่อถือเรื่องคุณภาพข้อมูล 3)ผลิตข้อมูลสถิติได้ตรงตามมาตรฐาน 4)มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการใช้ข้อมูลสถิติร่วมกัน 	<p>ผู้รับบริการ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) หน่วยงานภาครัฐ 2) สถาบันการศึกษา 3) ภาคเอกชน/ภาคประชาชน 4) ภาคองค์กรระหว่างประเทศ <p>ความต้องการ:</p> <p>1) การใช้ข้อมูลของภาครัฐ ซึ่งก็คือกระทรวงต่าง ๆ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ นำข้อมูลสถิติและข้อมูลระดับย่อยไปใช้ประกอบการจัดทำแผนนโยบายมาตรการต่าง ๆ รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามและประเมินผลแผนนโยบายที่เกี่ยวข้อง อาทิ NESDC ใช้ข้อมูลสถิติในการจัดทำ GDP รายไตรมาส และรายปีจัดทำ Population Projection จัดทำการวิเคราะห์ เส้นความยากจน กระทรวงอุตสาหกรรมใช้ข้อมูลในการส่งเสริมอุตสาหกรรมสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมใช้ประกอบการพิจารณาการให้สินเชื่อธนาคารแห่งประเทศไทยใช้ในการจัดทำนโยบายด้านการเงิน กระทรวงสาธารณสุขและสำนักงาน ก.พ. ใช้ ในการจัดทำนโยบายรองรับผู้สูงอายุ เป็นต้น</p> <p>2) ภาคการศึกษา ใช้ในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และทำวิทยานิพนธ์</p> <p>3) ภาคเอกชน/ภาคประชาชน ใช้ข้อมูลในการเปรียบเทียบธุรกิจของตนกับภาพรวม ใช้ประกอบการตัดสินใจขาย/ขยายการลงทุน เป็นต้น</p> <p>4) ภาคองค์กรระหว่างประเทศ ใช้ในการดูข้อมูลที่สำคัญของประเทศไทย ในด้านต่างๆ ที่ประเทศไทยมีความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลทั้งระดับประเทศ และระดับ พื้นที่ เป็นต้น</p>	<p>สมรรถนะหลักขององค์กร:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) องค์ความรู้ด้านวิชาการสถิติ 2) ความสามารถในการสำรวจตัวอย่างและสำมะโน 3) ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล 4) ความสามารถในการรวบรวมข้อมูลและองค์ความรู้ 5) ทักษะการพัฒนากระบวนการจัดการด้านสถิติและการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสถิติ และการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ 6) ทักษะด้านดิจิทัลที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านสถิติ
<p>แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ: ข้อมูลสถิติและเครื่องชี้วัดทางเศรษฐกิจและสังคมของไทยกับประเทศต่างๆ บน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) เว็บไซต์ของ UNSD ในรูปแบบ UN data http://data.un.org/ และข้อมูลสถิติที่สนับสนุน SDGs https://unstats.un.org/sdgs/dataportal 2) ESCAP (เปรียบเทียบรวม 53 member States และ 9 associate members) https://www.unescap.org/stat/data 3) ประชาคม ASEAN ผ่าน ASEANstats dataportal https://data.aseanstats.org/, 4) UNFPA https://www.unfpa.org/data/TH, 5) ILO https://ilostat.ilo.org/data/, 6) UNICEF https://data.unicef.org/ 7) ดัชนีประสิทธิภาพทางสถิติ (Statistical Performance Index: SPI) เป็นการวัดความก้าวหน้าในการสร้างขีดความสามารถทางสถิติและการลงทุนที่เกี่ยวข้อง ปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบสถิติ เพื่อให้มีประโยชน์ต่อภูมิทัศน์ข้อมูล (data landscape) ในปัจจุบันและอนาคต เป็นเครื่องมือสนับสนุนหน่วยงานระดับชาติและระดับนานาชาติ พัฒนาโดย WorldBank https://data.worldbank.org/indicator/IQ.SPI.OVRL?locations=TH <p>นอกจากนี้มีการเปรียบเทียบต้นทุนและกระบวนการกับสำนักงานสถิติของประเทศที่ทันสมัย เช่น สำนักงานสถิติสาธารณรัฐเกาหลีและสำนักงานสถิติแห่งสวีเดน ผ่านกรอบทวิภาคีและการศึกษา/วิจัยในกรม</p>		

รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ

<p>สภาพแวดล้อมการแข่งขัน: <u>ภาวะ:</u> การเกิดขึ้นของหน่วยงานด้านข้อมูล/สารสนเทศ/ข้อมูลทางเลือกเพิ่มมากขึ้น <u>แนวโน้ม:</u> สูงขึ้น เนื่องจากสังคมผลักดันให้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางเลือกมากขึ้น โดยอาจไม่จำเป็นต้องรอผลพิจารณาข้อมูลที่มีลักษณะทางการของประเทศ เช่น สถิติทางการที่กรมจัดทำ <u>กลยุทธ์ของผู้บริหารองค์กร:</u> ส่งเสริมการบูรณาการและการให้มีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลหน่วยงานใดที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน ทั้งนี้ กรมมีลักษณะการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ จึงไม่ถือว่าเป็นการแข่งขันโดยตรง ภายนอกประเทศ: เป็นลักษณะการเปรียบเทียบกับสำนักงานสถิติของประเทศอื่น ๆ ซึ่งถ้าจะเปรียบเทียบกันจะเทียบใน ส่วนของการดำเนินการตามหลักการพื้นฐานด้านสถิติทางการ (The Fundamental Principle for Official Statistics) ซึ่งถูกกำหนดโดยองค์การสหประชาชาติ</p>	<p>ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์: (ด้านพันธกิจ ปฏิบัติการ บุคลากร สังคม) <u>ด้านพันธกิจ:</u> บทบาทของหน่วยงานสถิติแห่งชาติในระบบนิเวศข้อมูลใหม่ (Roles of NSO in the new data ecosystem) ที่จะถูกท้าทายด้วยบทบาทในการตอบสนองความต้องการการใช้ข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้นและเปลี่ยนแปลงไป ของทุกภาคส่วน และการใช้ประโยชน์จากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย (alternative data sources) ของหน่วยงานสถิติแห่งชาติ ซึ่งรวมถึงการนำข้อมูลเพื่อการบริหารงาน (administrative data)/ข้อมูลทะเบียน (register data) ซึ่งรวบรวมโดยหน่วยงานของรัฐ และ/หรือเอกชน ซึ่งใช้ในการดำเนินงานตามปกติ แม้ว่าอาจจะไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อวัตถุประสงค์ทางสถิติ ซึ่ง สสช. จะต้องดำเนินการอย่างไรเพื่อให้ข้อมูลนี้สามารถเปลี่ยนเป็นชุดข้อมูลที่สามารถเติมช่องว่างข้อมูลเฉพาะ (specific data gaps) ในแหล่งข้อมูลที่ถูกถือว่าเป็นข้อมูลทางการ/ของรัฐได้ ประกอบกับปริมาณข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้น (Massive data volume) และนวัตกรรมและเทคโนโลยี การจัดการข้อมูลที่ยั่งยืนมากขึ้น ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการกำหนดการแบ่งปันข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐ Interagency government data sharing (IDS) ให้เป็นระบบ สสช. จะมีบทบาทอย่างไร ในระบบนิเวศน์นี้ที่มี ทั้งข้อมูล/สารสนเทศสถิติ และ Big Data</p>
<p>ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์: (ด้านพันธกิจ ปฏิบัติการ บุคลากร สังคม) <u>ด้านพันธกิจ:</u> แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 / รัฐบาลให้ความสำคัญกับการจัดเก็บข้อมูล / ระบบราชการ 4.0 / มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 7 พฤษภาคม และวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2562 และการขับเคลื่อนตามร่างแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ 1 ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล และแผนระดับย่อยอื่นที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้สำนักงานสถิติแห่งชาติส่งเสริมให้ประเทศมี Open Data ข้อมูลระดับย่อย (Microdata) และข้อมูลสถิติ ในการรวบรวมเป็นข้อมูลในการจัดทำศูนย์กลางรายการข้อมูลภาครัฐ (National Data Catalogue and Directory services) เพื่อขับเคลื่อนภารกิจ <u>ด้านปฏิบัติการ:</u> การมีสำนักงานสถิติตั้งอยู่ในจังหวัด 76 จังหวัด ปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยผลิต/วิเคราะห์-บริการ/และบริหารจัดการสถิติของประเทศ/ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานด้านสถิติทั้งในและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนความร่วมมือด้านวิชาการและการจัดสรรการสนับสนุนที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินในการพัฒนางานสถิติ <u>ด้านบุคลากร:</u> บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการสถิติ และมีจำนวนอัตรากำลังนักวิชาการคอมพิวเตอร์เป็นอันดับต้นของประเทศ / มีความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานด้านสถิติทั้งในและต่างประเทศ ที่ส่งเสริมบุคลากรให้มีความเห็นที่เป็นประโยชน์ในวิสัยทัศน์ระดับนานาชาติ <u>ด้านสังคม:</u> มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรภายนอกในฐานะองค์กรที่มีคุณธรรมโปร่งใส / ยึดหลักปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักสากล (ความเป็นอิสระ) ขององค์การสหประชาชาติ มีความรับผิดชอบต่อความถูกต้องของข้อมูล</p>	<p><u>ด้านปฏิบัติการ:</u> การผลิตข้อมูลสถิติมีความเป็นกลางเที่ยงตรง / ได้รับความร่วมมือในการสัมภาษณ์ข้อมูลเพิ่มขึ้น / ใช้เทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น <u>ด้านบุคลากร:</u> มีการวางแผนกำลังคน และมีการเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่ส่งผลกระทบต่อองค์การ คือ ขาดกำลังคนที่มีทักษะการรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลในอนาคต เนื่องจาก สสช. มีภารกิจที่ต้องดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม/แผนแม่บทหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) นโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมโดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนองค์กรภาครัฐไปสู่ภาครัฐดิจิทัล ตามวิสัยทัศน์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย ที่ว่า “ยกระดับภาครัฐไทยสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน มีการทำงานแบบอัจฉริยะ ให้บริการโดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลางและขับเคลื่อนเกิดการเปลี่ยนแปลงได้อย่างแท้จริง” จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในทุกระดับ โดยเฉพาะในสำนักงานสถิติจังหวัด ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการรวบรวมข้อมูลสถิติและสารสนเทศสถิติ ที่สำคัญ/จำเป็น เพื่อสนับสนุนการพัฒนาในระดับพื้นที่เพื่อให้มีข้อมูลที่เหมาะสม/สะท้อนการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาประเทศ นั้น ไม่มีอัตรากำลังบุคลากรตำแหน่งด้านดิจิทัล/IT จึงต้องพัฒนาจากฐานนักวิชาการสถิติ</p>
<p>การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขัน: การปรับเปลี่ยนสู่รัฐบาลดิจิทัล ตามวิสัยทัศน์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย ที่ว่า “ยกระดับภาครัฐไทยสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน มีการทำงานแบบอัจฉริยะ ให้บริการโดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลางและ ขับเคลื่อนเกิดการเปลี่ยนแปลงได้อย่างแท้จริง” อันเป็นผลมาจาก วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ที่ให้ความสำคัญกับการออกแบบและปรับเปลี่ยนรูปแบบบริการของรัฐ โดยอาศัยข้อมูลดิจิทัลเพื่อสร้างบริการของรัฐในรูปแบบใหม่ ผ่านเทคโนโลยี Mobile Social Cloud Technology มีลักษณะ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1) Reintegration เป็นการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ เข้าด้วยกัน เพื่อให้เกิดการกำกับควบคุมการบริหารภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ2) Needs-based holism เป็นการปรับปรุงองค์กรภาครัฐ เพื่อให้เกิดการให้บริการสาธารณะ ที่ให้ความสำคัญต่อการนำความต้องการของพลเมืองมาเป็นศูนย์กลาง3) Digitalization เป็นการใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ ในการนำระบบบริหารสารสนเทศ มาใช้/ให้ความสำคัญต่อการสื่อสารผ่านทางอินเทอร์เน็ตแทนที่วิธีการทำงานแบบเดิม	<p><u>ด้านสังคม:</u> รักษาข้อมูลส่วนบุคคลที่จัดเก็บให้เป็นความลับตามที่กำหนดในกฎหมาย / สร้างความเชื่อมั่นต่อสังคมว่ามีความเป็นกลางในการปฏิบัติงาน / สร้างระบบที่สามารถตรวจสอบเจ้าหน้าที่ ได้ เพื่อลดโอกาสที่มีฉ้อโกงอาจฉวยโอกาสแอบอ้าง จนท./ ลดความเสี่ยงต่อโรคติดต่อ โดยยึดถือปฏิบัติตามแนว DMHTT ของ สธ./ศบค.เมื่อลงพื้นที่</p>

ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็จของส่วนราชการ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศคืออะไร :

พันธกิจการดำเนินการกำกับดูแลการจัดทำสถิติของประเทศ กำหนดสถิติทางการ (Official Statistics) บริหารจัดการระบบสถิติของประเทศให้มีมาตรฐาน มีการจัดทำสถิติพื้นฐานของประเทศ ด้วยการสำรวจ/สำมะโน และเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนสถิติของประเทศเพื่อให้ประเทศมีสถิติที่ทันสมัยและใช้ประกอบการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง **จะส่งผลให้ประเทศมีข้อมูลสถิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม ที่เป็นปัจจุบัน ทันต่อการใช้งาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาของประเทศ** แบบ evidence-based policy making คือ กระบวนการใช้ข้อมูลคุณภาพสูงเพื่อประกอบการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล เกี่ยวข้องกับการรวบรวมข้อมูลคุณภาพสูงอย่างเป็นระบบและการวิเคราะห์ข้อมูลเหล่านั้นด้วยวิธีการวิจัย ซึ่งสร้างหลักฐานที่สามารถอ้างอิงการตัดสินใจได้ ทำให้สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศผ่านการสนับสนุนด้วยข้อมูลคุณภาพสูง

ในการทำงาน บุคลากรมีจำเป็นต้องต้องดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงภัยอะไรบ้าง :
- ความเสี่ยงภัยในการเดินเก็บสำรวจ/สำมะโน ทั้งความเสี่ยงด้านกรบาดเจ็บจากการจราจรทางบก-น้ำ และจากระบบโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมที่อาจปรับปรุง และอุบัติเหตุทางคมนาคม
- ความเสี่ยงจากอาชญากรรม การเก็บข้อมูลในพื้นที่อันตราย/พื้นที่กรณีพิพาท/แหล่งค้ายาเสพติด/การค้ามนุษย์/แนวชายแดน
- ความเสี่ยงจากโรคติดต่อ (Communicable Diseases) เช่น การเข้าไปเก็บข้อมูลในพื้นที่เสี่ยงภัยจาก COVID 19 /โรคจากสัตว์ เช่น พืชสุนัขป่า

กฎหมายและกฎระเบียบอะไรที่มีอยู่และเอื้อให้ส่วนราชการทำงานอย่างมีความคล่องตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ :

- 1)พระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. 2550
- 2)พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- 3)พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
- 4)กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2560
- 5)กฎกระทรวงที่ออกตามพระราชบัญญัติสถิติ
- 6)ระเบียบ/ข้อบังคับต่าง ๆ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
- 7)พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562
- 8)พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
- 9)พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศของส่วนราชการเป็นเช่นใด? ประเด็นการแข่งขันคืออะไร และมีผลต่อการดำเนินการของส่วนราชการอย่างไร :

ภารกิจ สสช. คือผลิตและรวบรวมสถิติที่ไม่มีผู้ใดจัดทำ ส่งเสริมสนับสนุนแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลสถิติสำหรับการตัดสินใจ อาจไม่มีประเด็นด้านการแข่งขันโดยตรง ทั้งนี้ มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมดังนี้
ภายในประเทศ: มีการวิเคราะห์ระบบนิเวศข้อมูลในไทย (Data Ecosystem) และของกระทรวง DES ท่างห่วงทานการเคลื่อนไหวด้านข้อมูลของประเทศ มีผู้ผลิตข้อมูล/สารสนเทศ/ข้อมูลขนาดใหญ่ ผู้กำหนดนโยบายและการเกิดขึ้นของ NBDi ส่งผลต่อการเพิ่มทางเลือกการบริหาร/โรคข้อมูลจากหน่วยงานภาครัฐเองและประชาชนเนื่องจากมีตัวเลือกเพื่อใช้ประโยชน์จากข้อมูล/สถิติ/สารสนเทศ/ข้อมูลขนาดใหญ่มากขึ้น ทำให้ สสช. ต้องปรับตัวให้มีการตอบสนองรวดเร็ว และใช้ digital technology มากขึ้น
ภายนอกประเทศ: สสช. ตระหนักถึงการพัฒนาบทบาทของกรมในการสนับสนุนข้อมูลของประเทศไทย เพื่อการเทียบวัด (Benchmarking) ติดตาม (Monitoring) และประเมินผล (Evaluation) เพื่อให้ประเทศมีตัวชี้วัดและข้อมูลที่สามารถชี้สภาพ ในเรื่องหรือประเด็นที่สำคัญต้องติดตามเพื่อแสดงถึงสถานภาพของประเทศ ใช้เพื่อการเปรียบเทียบในระดับต่าง ๆ ตัวชี้วัดและข้อมูล เพื่อการเทียบวัด ติดตามและประเมินผล ได้แก่ SDGs/MDGs IMD NRI GCI โดย WEF WTID ส่งผลให้ สสช. ต้องยกระดับการสนับสนุนข้อมูลเทียบวัดเหล่านี้

รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ

เทคโนโลยีการสื่อสารและการให้บริการที่สำคัญมีอะไรบ้าง :

- 1) Mobile Application: THAI STAT, LOCAL THAI STAT
- 2) ผลการสำรวจตัวอย่าง/สำมะโน รูปแบบ Infographic เผยแพร่ผ่านทาง website www.nso.go.th การวิเคราะห์เบื้องต้นด้วยผังชี้สภาพ (dashboard) ในระบบ NSO – GIS
- 3) นำเสนอสารสนเทศตามประเด็นยุทธศาสตร์และชุดตัวชี้วัดในรูปแบบ Infographic และ เผยแพร่ Interactive Dash board ที่มีการ update ข้อมูลเป็นประจำทุกวัน
- 4) การประมวลผลออนไลน์เชิงวิเคราะห์ (Online Analytical Processing) หรือ OLAP วิเคราะห์ความแตกต่างของมิติหลาย ๆ มิติของ multidimensional data
- 5) การบริหารจัดการมาตรฐานสถิติประเทศไทย เผยแพร่ผ่านทาง <https://std.smp.nso.go.th>
- 6) การบริหารจัดการคุณภาพสถิติทางการประเทศไทย เผยแพร่ในรูปแบบเอกสารรายงานผ่านทาง website <https://qa.smp.nso.go.th>
- 7) นำเสนอมาตรฐานสถิติที่ใช้ในสำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยแพร่ผ่านทาง <http://statstd.nso.go.th>
- 8) ผลการสำรวจและสำมะโน ในรูปแบบ Infographic เผยแพร่ผ่านทาง www.nso.go.th
- 9) การวิเคราะห์เบื้องต้นด้วยผังชี้สภาพ (dashboard) ในระบบ NSO-GIS
- 10) นำเสนอสารสนเทศตามประเด็นยุทธศาสตร์และชุดตัวชี้วัดในรูปแบบ Infographic และ BI Dashboard
- 11) การนำโปรแกรม Stat Suite มาปรับใช้ภายในองค์กร ซึ่งเป็น Open Source และใช้แพร่หลายในชุมชนนักสถิติทั่วโลก โดยโปรแกรมนี้สามารถ generate SDMX-API ได้อย่างอัตโนมัติ ช่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนระหว่างเครื่องต่อเครื่องได้ตามมาตรฐานสากล และแบ่งปันชุดข้อมูลให้กับผู้ใช้ได้ทุกภาคส่วน รวมถึงองค์กรต่าง ๆ ทั่วโลก
- 12) การนำโปรแกรม SDMX Converter ซึ่งเป็น Open Source ไม่มีค่าใช้จ่าย ของ EUROSTAT มาปรับใช้ในองค์กร และติดตั้งเป็นเว็บแอปพลิเคชันแล้วเรียบร้อย สามารถใช้งานได้ ที่ลิงก์ <https://sdmxconvert.nso.go.th/converter-webapp> โดยโปรแกรมนี้สามารถแปลงข้อมูลให้เป็นโครงสร้าง SDMX ได้
- 13) ระบบติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติงานสนามสำหรับโครงการที่ใช้ Tablet และ แบบสอบถามออนไลน์ โดยมีการพัฒนาเป็น web application ด้วย ภาษา C# ASP.NET PHP JavaScript มีระบบฐานข้อมูล ใช้โปรแกรม Microsoft SQL Server
- 14) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
- 15) การรายงานความก้าวหน้าโครงการ/การดำเนินงานรายไตรมาสผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (EMENSCR)
- 16) เว็บแอปพลิเคชันสำหรับรายงานการปฏิบัติงาน <http://service.nso.go.th/odk/happy63>
- 17) นำ Open Source CKAN มาพัฒนาต่อยอดเป็น CKAN-Open D ใช้ในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) เพื่อบริหารจัดการชุดข้อมูล รองรับข้อมูลโครงสร้างให้เป็น API ได้โดยอัตโนมัติ มีคุณสมบัติในการปรับเมทาดาดา (Metadata) ให้เป็นไปตามมาตรฐานคำอธิบายข้อมูลหรือเมทาดาดาสำหรับชุดข้อมูลภาครัฐโดยอัตโนมัติ
- 18) ระบบร้องขอการสนับสนุนเฉพาะรายที่ <https://gdhelpdesk.nso.go.th/> เพื่อสนับสนุนหน่วยงานในการส่งเสริมมาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

ความสำคัญของสมรรถนะหลักของส่วนราชการที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของประเทศคืออะไร ทั้งทางตรงและทางอ้อม :

การยกระดับสมรรถนะหลักทั้ง 6 ประการ จะส่งผลให้ สสช. สามารถตอบสนองความต้องการใช้ข้อมูลสถิติและสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ เพื่อให้ประเทศมี/ใช้ประโยชน์ข้อมูลสถิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ที่ได้จากการสำรวจ/สำมะโน เพื่อตัดสินใจทำแผนงาน กำหนดนโยบายรัฐหรือแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในบริบทที่สังคมโลกและสังคมไทยเข้าสู่สังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (data-driven society) /สังคมที่ใช้ข้อมูลนำการตัดสินใจ โดยภาคเอกชนและประชาสังคมจะเป็นกลไกในการขับเคลื่อน ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสมรรถนะหลักจะช่วยลดภาระของผู้ให้ข้อมูลและลดงบประมาณในการจัดทำสำมะโน/สำรวจ เพิ่มพูนความสามารถจนบุคลากรสามารถใช้ประโยชน์จากแหล่งข้อมูลที่ไม่ใช่การสำมะโน/สำรวจ (non-traditional data sources) เช่น ข้อมูลการบริหารงาน (administrative data) และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เป็นต้น ซึ่งในการดำเนินการดังกล่าว จะต้องมีการพัฒนากระบวนการผลิตสถิติในทุกขั้นตอน ทั้งการวางแผนเตรียมงาน การจัดเก็บรวบรวมข้อมูล การประมวลผล และการออกรายงานในรูปการผลิตรายการจากแหล่งข้อมูลใหม่ ๆ ซึ่งทำให้สำนักงานสถิติแห่งชาติจะต้องพัฒนางานและองค์กรในหลายมิติ เช่น การพัฒนาระเบียบวิธี (methodology) การพัฒนามาตรฐานกระบวนการมาตรฐานข้อมูล และมาตรฐานการเชื่อมโยงข้อมูล การเข้าถึงเชื่อมโยงและบูรณาการฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ การพัฒนาการประเมินและรับประกันคุณภาพ

ประเด็นการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญคืออะไร พื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผนการพัฒนาและการสร้างขีดความสามารถในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงมีอะไรบ้าง :

การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องการสร้างระบบสถิติแห่งชาติที่ทันสมัย (Modernization of National Statistical System) ตามแนวทางการพัฒนาของสหประชาชาติ และให้สามารถเปลี่ยนผ่านไปยังองค์กรดิจิทัล (Digital Transform) ตลอดจน สามารถดำเนินการกิจการของกระทรวง DES ได้ พื้นฐานมีผลต่อการวางแผนการพัฒนา คือ การเพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในด้านวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) การใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางเลือก (Alternative Data Sources) อาทิ ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ข้อมูลการบริหารงาน (Administrative Data) และข้อมูลทะเบียน (Register Data) เพื่อให้บทบาทของ สสช. สามารถส่งมอบคุณค่าและส่งผลถึงประโยชน์สุขของประชาชนได้

การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขันที่สำคัญคืออะไร ส่งผลต่อสถานการณ์แข่งขันของประเทศอย่างไร :

- 1. ทิศทางนโยบายการบริหารราชการที่มุ่งเน้นการใช้นวัตกรรม การตัดสินใจด้วยข้อมูลเชิงประจักษ์ การถ่ายโอนงานไปสู่ระบบดิจิทัล จะช่วยให้ผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงยิ่งขึ้น ส่งผลให้หน่วยงาน ภาครัฐ มหาวิทยาลัย เอกชน และประชาชน สามารถนำข้อมูลสถิติทั้งในส่วนข้อมูลระดับย่อย (Micro Data) หรือรายงานผลการสำรวจโครงการต่าง ๆ ของสำนักงานสถิติไปใช้ในการวิเคราะห์ วางแผน เพื่อเพิ่มความสามารถในการดำเนินงาน
- 2. การบูรณาการข้อมูลจากฐานทะเบียนหลายแหล่ง ในมิติ 1) ธุรกิจ/สถานประกอบการ/อุตสาหกรรม และ 2) เกษตรกร ส่งผลให้ประเทศมีฐานข้อมูลในการสร้างข้อได้เปรียบในการแข่งขันรับมือ และลดระดับผลกระทบเชิงลบต่อเหตุการณ์วิกฤตการณ์ต่าง ๆ
- 3. การสนับสนุนให้ประเทศมีมาตรฐานการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลกลางเพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน โดยดึงข้อมูลอัตโนมัติจากแหล่งข้อมูลต้นทางเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน/การประสานงาน ซึ่งอยู่ในรูปแบบที่สามารถนำไปวิเคราะห์ต่อยอดได้ทันที รวมทั้งเลือกกระตือรือร้นเสนอ และการวิเคราะห์ปัจจัยร่วมสหสาขาวิชาได้