

รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ

ผู้ส่งมอบ พันธมิตร และผู้ให้ความร่วมมือ: (ที่สำคัญ)
ผู้ส่งมอบ: หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน/ประชาชน ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำข้อมูลสถิติรายสาขา
พันธมิตร: สถาบันการศึกษา/องค์กรบริหารส่วนตำบล/หน่วยงานภาครัฐ/
 องค์กรระหว่างประเทศ (ASEANstats, UN,UNSD, UNICEF, UNFPA, ILO, FAO, ESCAP, etc.) ให้ความร่วมมือด้านการจัดเก็บข้อมูลสถิติในระดับพื้นที่ รวมถึงการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านวิชาการ
ผู้ให้ความร่วมมือ: หน่วยงานภาครัฐ/สถาบันการศึกษา/องค์กรบริหารส่วนตำบล ร่วมมือในการจัดเก็บข้อมูลสถิติจะอำนวยความสะดวกในการทำงาน
ความต้องการ: 1.ผลิตข้อมูลและจัดทำสถิติได้ตรงตามมาตรฐานตามหลักวิชาการ 2. สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลสถิติได้อย่างเต็มที่/ถูกต้อง และมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับภาคี หรือหน่วยงานต่าง ๆ
 -พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนผ่านการดำเนินนโยบายจากข้อมูลสถิติของ สสข.

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย: 1)ผู้ให้ข้อมูล 2)บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 3)หน่วยงานสถิติอื่นๆ ภายในประเทศ 4)เครือข่ายภาคประชาชนและสถานประกอบการ
ความต้องการ/ ความคาดหวัง: 1)นำข้อมูลที่ให้ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น 2)ได้รับความน่าเชื่อถือเรื่องคุณภาพข้อมูล 3)ผลิตข้อมูลสถิติได้ตรงตามมาตรฐาน 4)มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการใช้ข้อมูลสถิติร่วมกัน

แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ (1):
 ข้อมูลสถิติและเครื่องชี้วัดทางเศรษฐกิจและสังคมของไทยกับประเทศต่างๆ บนเว็บไซต์ของ UNSD ในรูปแบบ UN data <http://data.un.org/> และข้อมูลสถิติที่สนับสนุน SDGs <https://unstats.un.org/sdgs/dataportal>
 2) ESCAP (เปรียบเทียบร่วม 53 member States และ 9 associate members) <https://www.unescap.org/stat/data>
 3) ประชาชน ASEAN ผ่าน ASEANstats dataportal <https://data.aseanstats.org/>,
 4) UNFPA <https://www.unfpa.org/data/TH>,
 5) ILO <https://ilostat.ilo.org/data/>,
 6) UNICEF <https://data.unicef.org/>
 7) ดัชนีประสิทธิภาพทางสถิติ (Statistical Performance Index: SPI) เป็นการชี้วัดความก้าวหน้าในการสร้างขีดความสามารถทางสถิติและการลงทุนที่เกี่ยวข้อง ปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบสถิติ เพื่อให้มีประโยชน์ต่อภูมิทัศน์ข้อมูล (data landscape) ในปัจจุบันและอนาคต เป็นเครื่องมือสนับสนุนหน่วยงานระดับชาติและระดับนานาชาติ พัฒนาโดย WorldBank <https://data.worldbank.org/indicator/IQ.SPI.OVRL?locations=TH>
 นอกจากนี้มีการเปรียบเทียบต้นทุนและกระบวนการกับสำนักงานสถิติของประเทศที่ทันสมัย เช่น สำนักงานสถิติสาธารณรัฐเกาหลีและสำนักงานสถิติแห่งสวีเดน ผ่านกรอบทวิภาคีและการศึกษา/วิจัยในสสข.

พันธกิจ:
 1) ขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
 2) พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์จากระบบสถิติ
 3) เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสถิติด้วยคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล
 4) สร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการใช้สถิติแก่ทุกภาคส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ
 5) ส่งเสริมการเพิ่มความสามารถในการให้บริการ
 6) เพิ่มศักยภาพองค์กรในด้านบุคลากร เทคโนโลยี และองค์ความรู้ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ :

ยุทธศาสตร์ที่ 1	พัฒนาศักยภาพขององค์กรในทุกมิติ
เป้าประสงค์ที่ 1	ยกระดับองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
ยุทธศาสตร์ที่ 2	นำแผนแม่บทระบบสถิติฯ สู่การปฏิบัติอย่างเข้มแข็ง
เป้าประสงค์ที่ 2	NSO สามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติฯ ได้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด
ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยกระดับการผลิตสถิติด้วยนวัตกรรมดิจิทัล
เป้าประสงค์ที่ 3	การผลิตสถิติมีคุณภาพและมาตรฐานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาประเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยกระดับการให้บริการ และส่งเสริมการนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ ให้กับทุกภาคส่วน
เป้าประสงค์ที่ 4	ขยายเครือข่ายการใช้ประโยชน์ข้อมูลสถิติและสารสนเทศทุกภาคส่วนเข้าถึงข้อมูลที่น่าเชื่อถือได้สะดวก รวดเร็ว
ยุทธศาสตร์ที่ 5	พัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
เป้าประสงค์ที่ 5	องค์กรมีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศและมีผลการดำเนินงานที่ตอบสนองการพัฒนาประเทศ

วิสัยทัศน์: "ขับเคลื่อนระบบสถิติประเทศไทยเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน"
ค่านิยม: SMART (S = Synergy ประสานความร่วมมือ M = Modern สื่อความทันสมัย A = Agility ปรับตัวได้รวดเร็ว R = Respect ยอมรับ T = Transparency โปร่งใส ตรวจสอบได้)
วัฒนธรรมองค์กร: ยึดหลักวิชา พร้อมหาสิ่งใหม่ ใส่ใจลูกค้า ศรีธำรงศีล เลืออาทรต่อกัน รักมั่น สสข.
งบประมาณ: งบประมาณ 66: 1,224,189,600 บาท
รายได้: งบประจำปีงบประมาณ 65 : 2,403,165.75 บาท
จำนวนบุคลากร: ข้าราชการ 840 คน พนักงานราชการ 1,240 คน ลูกจ้างประจำ 17 คน ลูกจ้างชั่วคราว 491 คน (ข้อมูล ณ ตุลาคม 2565)
กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ: 1) พระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. 2550 2) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. 2540 3)พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 4) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2560 5) กฎกระทรวงที่ออกตามพระราชบัญญัติสถิติ 6) ระเบียบของสถิติแห่งชาติ เป็นต้น
ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินงาน: ศึกษา/ทบทวนบทเรียนการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อหาแนวทางในการแก้ปัญหาอุปสรรค รวมทั้งศึกษา (Best Practice) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติประเทศต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานการครั้งต่อไปให้ดีขึ้น อีกทั้งมีการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามารับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ (2): สสข. บุคลากรข้อมูลขนาดใหญ่จากแหล่งข้อมูลของประเทศมาเป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาและปรับปรุงวิธีการจัดทำสำมะโน/สำรวจอื่นของ สสข. ให้ทันสมัย เป็นมาตรฐาน ซึ่งช่วยลดค่าใช้จ่าย/ต้นทุนสำมะโน ลดภาระงานของคู่ตอบ และเพิ่มคุณภาพของข้อมูลดังนี้ 1.การจัดทำฐานข้อมูลผู้ถือครองทำการเกษตรของประเทศไทย เชื่อมโยงฐาน Farmer One จากสศก. เพื่อสร้างฐานข้อมูลผู้ถือครองการเกษตร เพื่อให้มีข้อมูลเพียงพอในการส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตรและคุณภาพชีวิตของเกษตรกร 2.การจัดทำสำมะโนประชากรและเคหะจากรายการข้อมูลทะเบียน ปรับเปลี่ยนรูปแบบจากรหัสตั้งเดิมเป็น Register-based census ประสานใช้ข้อมูลหลายแหล่ง (มท.พ.ท. ร.ง. ศร.) และเพิ่มความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูล ปรับแต่ง Field ที่ให้ฐานข้อมูลจากหลากหลายแหล่งที่มาและหลากหลาย Format อยู่ในรูปแบบเดียวกัน 3.การจัดทำฐานข้อมูลกลางของสถานประกอบการโดยบูรณาการฐานข้อมูลจากสำมะโนธุรกิจและอุตสาหกรรมกับฐานข้อมูลจากระบบทะเบียนธุรกิจ อาทิจาก DBD เพื่อสร้างมาตรฐานการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกัน/ สสข. เปรียบเทียบข้อมูลกับสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม เพื่อจัดทำ Total Factor Productivity และคำนวณ weight ของ Manufacturing Production Index 4. CKAN เป็น Open Source ที่สามารถจัดทำ Data Catalog ของหน่วยงานได้ จากการศึกษาพบว่ามีรัฐบาลและหน่วยงานต่างๆทั่วโลกนิยมนำมาใช้เพื่อบริหารจัดการข้อมูลเปิดให้เป็นระบบ เช่น data.gov.uk (สหราชอาณาจักร) publicdata.eu (สหภาพยุโรป) dados.gov.br (บราซิล) รวมถึงรัฐบาลและหน่วยงานของประเทศ เช่น แอริโซนา สหรัฐอเมริกา จากการศึกษาเปรียบเทียบการทำงานของประเทศไทย สสข. จึงตัดสินใจนำเทคโนโลยี CKAN มาประยุกต์ใช้ในงาน Government Data Catalog นำ Open-D มาเสริมประสิทธิภาพ และติดตั้งส่วนเสริม Thai-GDC ที่รองรับภาษาไทย เพื่อให้เหมาะสมกับการใช้งานในบริบทของไทย 5. เปรียบเทียบข้อมูลจาก สศข. กสทช. สพอธ. เกี่ยวกับข้อมูลด้านสถิติ ICT เพื่อจัดทำ trend ก่อนเสนอผล

ผลผลิต/บริการหลัก: 1) การทำฐานข้อมูลสถิติสำคัญของไทย เผยแพร่บน <https://stathub.nso.go.th/> และเข้าระบบบัญชีข้อมูล (<https://catalog.nso.go.th/>) ในรูปแบบ Open data เพื่อให้เข้าถึงได้สะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอนประสานหนังสือราชการ และใช้ history browser เพื่อดาวน์โหลดข้อมูลตามต้องการ ซึ่งข้อมูลจะถูกอัปเดตจากต้นทางอัตโนมัติ โดยเฉพาะสถิติที่ตอบโดย IMT – GT, ดัชนีชี้วัด IMD-WDCR, SDGs, WEF 2) สร้างระบบการจัดการความรู้ที่มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันผ่านระบบการปรับปรุงแบบอัตโนมัติบนเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ความรู้แนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลหน่วยงาน-ADC, บัญชีข้อมูลภาครัฐ-GDC บน <https://gdhelpage.nso.go.th> รวมรวมสื่อ multimedia การอบรมความรู้เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ และสื่อการเรียนรู้ ทั้งแบบ online/On-site โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
 3) ผลิต Motion Graphic, Animated Infographic และ Interactive website นำเสนอในรูปแบบเข้าใจง่าย เพื่อให้เห็นความสำคัญการใช้ประโยชน์ข้อมูลสถิติ เช่น การวางแผนการทำงาน-เกษียณ/การศึกษา 4) พัฒนาระบบบัญชีข้อมูลสสข. ด้วย CKAN Extension (CKAN – Thai-GDC) เป็น Version 2.0 รองรับการผลิต/เข้าถึงชุดข้อมูลสะดวกขึ้น
คุณลักษณะโดดเด่นของผลผลิต/บริการ: 1) กลุ่มบุคลากรภาครัฐและผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบาย สามารถบริโภคข้อมูลสถิติผ่านระบบภูมิสารสนเทศ และการจัดทำตารางสถิติเพื่อการวิเคราะห์ด้วยระบบ BI เลือกใช้ข้อมูลทางสถิติได้หลากหลายรูปแบบ สามารถออกแบบตารางสถิติได้ด้วยตนเอง
 2) นวัตกรรม หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรระหว่างประเทศ ผู้ประสานข้อมูลเป็นประจำ สามารถเข้ามาใช้บริการแลกเปลี่ยนสถิติตามมาตรฐาน SDMX - API ผ่านระบบ Statistics Sharing Hub โดยได้ให้บริการข้อมูลสถิติ 21 สาขา รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดสากลเช่น SDG, IMT-GT และข้อมูลตามตัวชี้วัด IMD-WDCR เผยแพร่ที่ <https://stathub.nso.go.th/> และเผยแพร่ในรูปแบบ CSV และเชื่อมโยงด้วย API ขึ้นที่ระบบบัญชีข้อมูล สสข. (<https://catalog.nso.go.th/>) สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็วและลดขั้นตอนการประสานด้วยหนังสือราชการ
 3) กรณีผู้รับบริการมีความต้องการข้อมูลเชิงลึก หรือที่เรียกว่า ข้อมูลระดับย่อย จะมีระบบบริการข้อมูลระดับย่อย-Micro Data (<http://ddi.nso.go.th/index.php/home>)
 4) กลุ่มนักพัฒนา นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล สามารถเข้าถึงบริการข้อมูลสถิติผ่านระบบบริการข้อมูลแบบ API ที่ <https://api.gdcatalog.go.th/>

ผู้รับบริการ:
 1) หน่วยงานภาครัฐ 2) สถาบันการศึกษา 3) ภาคเอกชน/ภาคประชาชน 4) ภาคองค์กรระหว่างประเทศ
ความต้องการ:
 1) การใช้ข้อมูลของภาครัฐ ซึ่งก็คือกระทรวงต่าง ๆ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ นำข้อมูลสถิติและข้อมูลระดับย่อยไปใช้ประกอบการจัดทำแผนนโยบายมาตรการต่าง ๆ รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามและประเมินผลแผนนโยบายที่เกี่ยวข้อง อาทิ NESDC ใช้ข้อมูลสถิติในการจัดทำ GDP รายไตรมาส และรายปีจัดทำ Population Projection จัดทำทริบรูรัวิเคราะห์ เส้นความยากจน กระทรวงอุตสาหกรรมใช้ข้อมูลในการส่งเสริมอุตสาหกรรมสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมใช้ประกอบการพิจารณาการให้สินเชื่อธนาคารแห่งประเทศไทยใช้ในการจัดทำนโยบายด้านการเงิน กระทรวงสาธารณสุขและสำนักงาน ก.พ. ใช้ ในการจัดทำนโยบายของรัฐมนตรีผู้สูงอายุ เป็นต้น
 2) **ภาคการศึกษา** ใช้ในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และทำวิทยานิพนธ์
 3) **ภาคเอกชน/ภาคประชาชน** ใช้ข้อมูลในการเปรียบเทียบธุรกิจของตนเองกับภาพรวม ใช้ประกอบการตัดสินใจขอลง/ขยายการลงทุน เป็นต้น
 4) **ภาคองค์กรระหว่างประเทศ** ใช้ในการดูข้อมูลที่สำคัญของประเทศไทย ในด้านต่างๆ ที่ประเทศไทยมีความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลทั้งระดับประเทศ และระดับ พื้นที่ เป็นต้น

สมรรถนะหลักขององค์กร:
 1) องค์ความรู้ด้านวิชาการสถิติ
 2) ความสามารถในการสำรวจตัวอย่างและสำมะโน
 3) ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล
 4) ความสามารถในการรวบรวมข้อมูลและองค์ความรู้
 5) ทักษะการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านสถิติและการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสถิติ และการส่งเสริมการใช้ประโยชน์
 6) ทักษะด้านดิจิทัลที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านสถิติ

รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ

สภาพแวดล้อมการแข่งขัน:

ภาวะ: การเกิดขึ้นของหน่วยงานด้านข้อมูล/สารสนเทศ/ข้อมูลทางเลือกเพิ่มมากขึ้น สสข. กำลังเผชิญกับความท้าทายที่เพิ่มขึ้นในการรักษาความสามารถในการแข่งขันเนื่องจากการเกิดขึ้นของแหล่งข้อมูลทางเลือก (ข้อมูลทางเลือก หมายถึงแหล่งข้อมูลที่ไม่ได้ถูกรวบรวมมาแบบดั้งเดิมหรือมาจากการสำรวจ แต่สามารถให้ข้อมูลเชิงลึกที่มีคุณค่าเกี่ยวกับปรากฏการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมต่างๆ แหล่งข้อมูลทางเลือกเหล่านี้รวมถึงข้อมูลที่สร้างขึ้นโดยบริษัทเอกชน แพลตฟอร์มโซเชียลมีเดีย ภาพถ่ายดาวเทียม เครือข่ายเซ็นเซอร์ และแพลตฟอร์มดิจิทัลอื่นๆ

แนวโน้ม: สูงขึ้น เนื่องจากสังคมผลักดันให้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางเลือกมากขึ้น โดยอาจไม่จำเป็นต้องรอผลพิจารณาข้อมูลที่มีลักษณะทางการของประเทศ เช่นสถิติทางการที่กรมจัดทำ

กลยุทธ์ของผู้บริหารองค์กร: ส่งเสริมการบูรณาการและการให้มีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลหน่วยงานใดที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน ทั้งนี้ กรมมีลักษณะการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ จึงไม่ถือว่าเป็นการแข่งขันโดยตรง

ภายนอกประเทศ: เป็นลักษณะการเปรียบเทียบกับสำนักงานสถิติของประเทศอื่น ๆ ซึ่งถ้าจะเปรียบเทียบกันจะเทียบในส่วนของการดำเนินการตามหลักการพื้นฐานด้านสถิติทางการ (The Fundamental Principle for Official Statistics) ซึ่งถูกกำหนดโดยองค์การสหประชาชาติ ซึ่งขณะนั้น สสข. ปรับกลยุทธ์เพื่อให้มีการบูรณาการข้อมูลสถิติด้านเศรษฐกิจ การเกษตร และประชากร

ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์: (ด้านพันธกิจ ปฏิบัติการ บุคลากร สังคม)

ด้านพันธกิจ: แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 / รัฐบาลให้ความสำคัญการจัดเก็บข้อมูล / ระบบราชการ 4.0 / มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 7 พฤษภาคม และวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2562 และการขับเคลื่อนตามร่างแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ 1 ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล และแผนระยะย่อยอื่นที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้สำนักงานสถิติแห่งชาติส่งเสริมให้ประเทศมี Open Data ข้อมูลระดับย่อย (Microdata) และข้อมูลสถิติ ในการรวบรวมเป็นข้อมูลในการจัดทำศูนย์กลางรายการข้อมูลภาครัฐ (National Data Catalogue and Directory services) เพื่อขับเคลื่อนภารกิจ

ด้านปฏิบัติการ: การมีสำนักงานสถิติตั้งอยู่ในจังหวัด 76 จังหวัด ปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยผลิต/วิเคราะห์-บริการ/และบริหารจัดการสถิติของประเทศ/ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานด้านสถิติทั้งในและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนความร่วมมือด้านวิชาการและการจัดสรรการสนับสนุนที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินในการพัฒนางานสถิติ

ด้านบุคลากร: บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการสถิติ และมีจำนวนอัตรากำลังนักวิชาการคอมพิวเตอร์เป็นอันดับต้นของประเทศ / มีความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานด้านสถิติทั้งในและต่างประเทศ ที่ส่งเสริมบุคลากรให้ความเห็นที่เห็นประโยชน์ในวิสัยทัศน์ระดับนานาชาติ

ด้านสังคม: มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรภายนอกในฐานะองค์กรที่มีคุณธรรมโปร่งใส / ยึดหลักปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักสากล (ความเป็นอิสระ) ขององค์การสหประชาชาติ มีความรับผิดชอบต่อความถูกต้องของข้อมูล

การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขัน: วิสัยทัศน์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่ว่า “บริการภาครัฐสะดวก โปร่งใส ทันสมัย ตอบโจทย์ประชาชน” จำเป็นต้องอาศัยการบูรณาการจากทุกหน่วยงานภาครัฐที่ต้องเร่งพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้สอดคล้องกับทิศทางการขับเคลื่อนของประเทศ จึงไม่ใช่เพียงการพัฒนาหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งแต่จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและมีมาตรฐานทัดเทียมกับนานาประเทศบนพื้นฐานของการดำเนินการ 4 ประการ ดังนี้ 1) ภาครัฐปรับตัวทันการณ์ (Agile Government) เป็นการบูรณาการระหว่างหน่วยงานรัฐ 2) ให้บริการที่ตอบสนองประชาชน และลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการ (Responsive Government) เป็นการให้บริการและแพลตฟอร์มดิจิทัลภาครัฐที่ทุกกลุ่มเข้าถึงและใช้ประโยชน์อย่างเท่าเทียม 3) เพิ่มความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันของภาครัฐกิจ (Enhance Competitiveness) เป็นการยกระดับงานบริการภาครัฐให้ตรงกับความต้องการของทุกภาคส่วน 4) โปร่งใสเปิดเผยข้อมูล ประชาชนเชื่อถือและมีส่วนร่วม (Open Government & Trust) เป็นการเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะโดยที่ประชาชนไม่ต้องร้องขอ (Open by Default)

ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์: (ด้านพันธกิจ ปฏิบัติการ บุคลากร สังคม)

ด้านพันธกิจ: ระบบสถิติประเทศไทยเป็นระบบสถิติแบบกระจายงาน (Decentralized Statistical System) โดยหน่วยงานภาครัฐต่างมีการจัดเก็บข้อมูลเพื่อใช้สำหรับบริหารงาน งานทะเบียนและความต้องการเฉพาะของหน่วยงานบทบาทของหน่วยสถิติในระบบนิเวศข้อมูลใหม่ (Roles of NSO in the new data ecosystem) ถูกท้าทายด้วยบทบาทในการตอบสนองความต้องการการใช้ข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้นและเปลี่ยนแปลงไปของทุกภาคส่วน และการใช้ประโยชน์จากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย (alternative data sources) ของหน่วยสถิติ รวมถึงการนำข้อมูลเพื่อการบริหารงาน (administrative data)/ข้อมูลทะเบียน (register data) ซึ่งรวบรวมโดยหน่วยงานของรัฐ และ/หรือเอกชนที่ใช้ในการดำเนินงานตามปกติ สสข. จะต้องดำเนินการอย่างไรเพื่อให้ข้อมูลนี้ตอบโจทยความต้องการ (demand-driven) หรือเปลี่ยนเป็นข้อมูลที่สามารถเติมช่องว่างข้อมูลเฉพาะ (Specific data gaps) ในแหล่งข้อมูลที่ดีว่าเป็นข้อมูลทางการ/ของรัฐได้ ประเด็นกับปริมาณข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้น (Massive data volume) และนวัตกรรมและเทคโนโลยี การจัดการข้อมูลที่ทันสมัยมากขึ้น จะส่งผลโดยตรงต่อการกำหนดการแบ่งปันข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐ Interagency government data sharing (IDS) ให้เป็นระบบ สสข. จะมีบทบาทอย่างไรในระบบนิเวศที่มีทั้งข้อมูล/สารสนเทศสถิติ

ด้านปฏิบัติการ: การผลิตข้อมูลสถิติใหม่มีความเป็นกลางเที่ยงตรงท้าทายขึ้น ทรัพยากรที่จำกัดอาจนำไปสู่การลดขนาดตัวอย่าง ความถี่ในการรวบรวมข้อมูล หรือขอบเขตของการสำรวจ ซึ่งส่งผลต่อคุณภาพและความกว้างของข้อมูลทางสถิติที่สร้างขึ้น / ภูมิทัศน์ของข้อมูลกำลังพัฒนาอย่างรวดเร็ว โดยมีการเพิ่มจำนวนของแหล่งข้อมูลทางเลือก แพลตฟอร์มดิจิทัล และเครือข่ายเซ็นเซอร์ สสข. จำเป็นต้องปรับวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อรวมแหล่งข้อมูลทางเลือกเหล่านี้ไว้ ในขณะที่ยังคงรักษาคุณภาพ ความสามารถในการเปรียบเทียบ และความเป็นตัวแทนของสถิติทางการ

ด้านบุคลากร: ขาดกำลังคนที่มีทักษะด้านการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เนื่องจาก สสข. มีภารกิจงานปริมาณมาก ไม่ว่าจะเป็งานทางด้านสถิติ การบริหารจัดการ และเทคโนโลยี รวมถึง ภารกิจในอนาคตที่จะต้องเป็นตัวแทนการปฏิบัติงานตามแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม/แผนแม่บทหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ระยะ 20 ปี (61-80) นโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของกระทรวง DES ในระดับพื้นที่ โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนองค์กรภาครัฐไปสู่ภาครัฐดิจิทัล ตามวิสัยทัศน์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของไทย “ยกระดับภาครัฐไทยสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน มีการทำงานแบบอัจฉริยะ ให้บริการโดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง+ขับเคลื่อนจนเกิดการเปลี่ยนแปลงได้อย่างแท้จริง” จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรของกรมในทุกระดับ โดยเฉพาะในสำนักงานสถิติจังหวัดซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการรวบรวมข้อมูลสถิติที่สำคัญเพื่อสนับสนุนการพัฒนาระดับพื้นที่ให้มีข้อมูลเหมาะสม/สะท้อนการขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาประเทศซึ่ง ไม่มีอัตรากำลังบุคลากรตำแหน่งด้านดิจิทัล/IT จึงต้องพัฒนาจากฐานนักวิชาการสถิติ

ด้านสังคม: ความท้าทายในการสร้างความสามารถเพื่อรักษาข้อมูลส่วนบุคคลที่จัดเก็บให้เป็นความลับตามที่กำหนดในกฎหมาย / สร้างความเชื่อมั่นต่อสังคมว่ามีความเป็นกลางในการปฏิบัติงาน / สร้างระบบที่สามารถตรวจสอบเจ้าหน้าที่ได้ เพื่อลดโอกาสที่มิอาจชี้พ้อจางจวยโอกาสแอบอ้าง จนท./ ลดความเสี่ยงต่อโรคติดต่อ โดยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลบูรณาการแบบสำรวจเพื่อลดภาระประชาชน เช่น จัดทำแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์ (Digital Survey) นโยบายนี้มุ่งลดผลกระทบต่อสังคมทางตรง/อ้อม คือ ทางตรง-อำนวยความสะดวกให้กับประชาชนสามารถให้ข้อมูลได้ทุกที่ตลอดเวลา 24 ชั่วโมง ลดภัยมิอาจชี้พ ทางอ้อม-ลดความซ้ำซ้อนการเก็บข้อมูลระหว่างพื้นที่ และกำหนดนโยบายรักษาความมั่นคงปลอดภัยเว็บไซต์ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ และมาตรการป้องกันความเสี่ยงและตรวจสอบภัยคุกคามไซเบอร์ และแจ้งเตือนหน่วยงานผ่านหนังสือและประกาศบนเว็บไซต์ระบบสนับสนุนบัญชีข้อมูลภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานทราบและปรับปรุงระบบตามคำแนะนำที่ทางที่ มีมาตรการรักษาความปลอดภัยในการใช้งานระบบผ่าน Open ID และการลงทะเบียนใช้งานระบบบริการ API รวมถึงการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศเว็บไซต์ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ นอกจากนี้ ความเหนื่อยล้าของผู้ตอบ (Survey Fatigue) เป็นความท้าทายที่สำคัญสำหรับ สสข. ที่อาศัยการสำรวจเพื่อรวบรวมข้อมูล เนื่องจากประชาชนจะต้อง exposure ค่าขอแบบสำรวจจากแหล่งต่างๆ มากขึ้น ความเต็มใจที่จะเข้าร่วมการสำรวจจึงลดลง ซึ่งอาจส่งผลให้อัตราการตอบกลับลดลงและอาจมีอคติที่ไม่ตอบสนอง ซึ่งส่งผลต่อความเป็นตัวแทนของค่าสถิติและความถูกต้องของข้อมูลที่รวบรวมได้

ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็จของส่วนราชการ และ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศคืออะไร :

พันธกิจการดำเนินการกำกับดูแลการจัดทำสถิติของประเทศ กำหนดสถิติทางการ (Official Statistics) บริหารจัดการระบบสถิติของประเทศให้มีมาตรฐาน มีการจัดทำสถิติพื้นฐานของประเทศ ด้วยการสำรวจ/สำมะโน และเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนสถิติของประเทศเพื่อให้ประเทศมีสถิติที่ทันสมัยและใช้ประกอบการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง **จะส่งผลให้ประเทศมีข้อมูลสถิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม ที่เป็นปัจจุบัน ทันต่อการใช้งาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาของประเทศ** แบบ evidence-based policy making คือ กระบวนการใช้ข้อมูลคุณภาพสูงเพื่อประกอบการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล เกี่ยวข้องกับการรวบรวมข้อมูลคุณภาพสูงอย่างเป็นระบบและการวิเคราะห์ข้อมูลเหล่านั้นด้วยวิธีการวิจัย ซึ่งสร้างหลักฐานที่สามารถอ้างอิงการตัดสินใจได้ ทำให้สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศผ่านการสนับสนุนด้วยข้อมูลคุณภาพสูง

ในการทำงาน บุคลากรมีจำเป็นต้องดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงภัยอะไรบ้าง :
- ความเสี่ยงภัยในการเดินเก็บสำรวจ/สำมะโน ทั้งความเสี่ยงด้านกรบาดเจ็บจากการจราจรทางบก-น้ำ และจากระบบโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมที่อาจปรับปรุง และอุบัติเหตุทางคมนาคม
- ความเสี่ยงจากอาชญากรรม การเก็บข้อมูลในพื้นที่อันตราย/พื้นที่กรณีพิพาท/แหล่งค้ายาเสพติด/การค้ำมนุษย์/แนวชายแดน
- ความเสี่ยงจากโรคติดต่อ (Communicable Diseases) เช่น การเข้าไปเก็บข้อมูลในพื้นที่เสี่ยงภัยจาก COVID 19 /โรคจากสัตว์ เช่น พืชสุนัขป่า

กฎหมายและกฎระเบียบอะไรบ้างที่มีอยู่และเอื้อให้ส่วนราชการทำงานอย่างมีความคล่องตัว และตอบสนองการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ :

- 1)พระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. 2550
- 2)พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- 3)พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
- 4)กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2560
- 5)กฎกระทรวงที่ออกตามพระราชบัญญัติสถิติ
- 6)ระเบียบ/ข้อบังคับต่าง ๆ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
- 7)พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562
- 8)พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
- 9)พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศของส่วนราชการเป็นเช่นใด? ประเด็นการแข่งขันคืออะไร และมีผลต่อการดำเนินการของส่วนราชการอย่างไร :

ภารกิจ สสช. คือผลิตและรวบรวมสถิติที่ไม่มีผู้ใดจัดทำ ส่งเสริมสนับสนุนแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลสถิติสำหรับการตัดสินใจ อาจไม่มีประเด็นด้านการแข่งขันโดยตรง ทั้งนี้ มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมดังนี้
ภายในประเทศ: มีการวิเคราะห์ระบบนิเวศข้อมูลในไทย (Data Ecosystem) และของกระทรวง DES ท่วงท่าอุปทานการขับเคลื่อนด้านข้อมูลของประเทศ มีผู้ผลิตข้อมูล/สารสนเทศ/ข้อมูลขนาดใหญ่ ผู้กำหนดนโยบายและการเกิดขึ้นของ NBDi ส่งผลการเพิ่มทางเลือกการบริโภคข้อมูลจากหน่วยงานภาครัฐเองและประชาชนเนื่องจากมีตัวเลือกเพื่อใช้ประโยชน์จากข้อมูล/สถิติ/สารสนเทศ/ข้อมูลขนาดใหญ่มากขึ้น ทำให้ สสช. ต้องปรับตัวให้มีการตอบสนองรวดเร็ว และใช้ digital technology มากขึ้น
ภายนอกประเทศ: สสช. ตระหนักถึงการพัฒนาบทบาทของกรมในการสนับสนุนข้อมูลของประเทศไทย เพื่อการเทียบวัด (Benchmarking) ติดตาม (Monitoring) และประเมินผล (Evaluation) เพื่อให้ประเทศมีตัวชี้วัดและข้อมูลที่สามารถชี้สภาพ ในเรื่องหรือประเด็นที่สำคัญต้องติดตามเพื่อแสดงถึงสถานะภาพของประเทศ ใช้เพื่อการเปรียบเทียบในระดับต่าง ๆ ตัวชี้วัดและข้อมูล เพื่อการเทียบวัด ติดตามและประเมินผล ได้แก่ SDGs/MDGs IMD NRI GCI โดย WEF WTID ส่งผลให้ สสช. ต้องยกระดับการสนับสนุนข้อมูลเทียบวัดเหล่านี้

รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ

เทคโนโลยีการสื่อสารและการให้บริการที่สำคัญมีอะไรบ้าง :

- 1) Mobile Application: THAI STAT, LOCAL THAI STAT
- 2) ผลการสำรวจตัวอย่าง/สำมะโน รูปแบบ Infographic เผยแพร่ผ่านทาง website www.nso.go.th การวิเคราะห์เบื้องต้นด้วยผังชีสภาพ (dashboard) ในระบบ NSO – GIS
- 3) นำเสนอสารสนเทศตามประเด็นยุทธศาสตร์และชุดตัวชี้วัดในรูปแบบ Infographic และ เผยแพร่ Interactive Dash board ที่มีการ update ข้อมูลเป็นประจำทุกวัน
- 4) การประมวลผลออนไลน์เชิงวิเคราะห์ (Online Analytical Processing) หรือ OLAP วิเคราะห์ความแตกต่างของมิติหลาย ๆ มิติของ multidimensional data
- 5) การบริหารจัดการมาตรฐานสถิติประเทศไทย เผยแพร่ผ่านทาง <https://std.smp.nso.go.th>
- 6) การบริหารจัดการคุณภาพสถิติทางการประเทศไทย เผยแพร่ในรูปแบบเอกสารรายงานผ่านทาง website <https://qa.smp.nso.go.th>
- 7) นำเสนอมาตรฐานสถิติที่ใช้ในสำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยแพร่ผ่านทาง <http://statstd.nso.go.th>
- 8) ผลการสำรวจและสำมะโน ในรูปแบบ Infographic เผยแพร่ผ่านทาง www.nso.go.th
- 9) การวิเคราะห์เบื้องต้นด้วยผังชีสภาพ (dashboard) ในระบบ NSO-GIS
- 10) นำเสนอสารสนเทศตามประเด็นยุทธศาสตร์และชุดตัวชี้วัดในรูปแบบ Infographic และ BI Dashboard
- 11) การนำโปรแกรม Stat Suite มาปรับใช้ภายในองค์กร ซึ่งเป็น Open Source และใช้แพร่หลายในชุมชนนักสถิติทั่วโลก โดยโปรแกรมนี้สามารถ generate SDMX-API ได้อย่างอัตโนมัติ ช่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนระหว่างเครื่องต่อเครื่องได้ตามมาตรฐานสากล และแบ่งปันชุดข้อมูลให้กับผู้ใช้ได้ทุกภาคส่วน รวมถึงองค์กรต่าง ๆ ทั่วโลก
- 12) การนำโปรแกรม SDMX Converter ซึ่งเป็น Open Source ไม่มีค่าใช้จ่าย ของ EUROSTAT มาปรับใช้ในองค์กร และติดตั้งเป็นเว็บแอปพลิเคชันแล้วเรียบร้อย สามารถใช้งานได้ ที่ลิงก์ <https://sdmxconvert.nso.go.th/converter-webapp> โดยโปรแกรมนี้สามารถแปลงข้อมูลให้เป็นโครงสร้าง SDMX ได้
- 13) ระบบติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติงานสนามสำหรับโครงการที่ใช้ Tablet และ แบบสอบถามออนไลน์ โดยมีพัฒนาเป็น web application ด้วย ภาษา C# ASP.NET PHP JavaScript มีระบบฐานข้อมูล ใช้โปรแกรม Microsoft SQL Server
- 14) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
- 15) การรายงานความ ก้าวหน้าโครงการ/การดำเนินงานรายไตรมาสผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (EMENSCR)
- 16) เว็บแอปพลิเคชันสำหรับรายงานการปฏิบัติงาน <http://service.nso.go.th/odk/happy63>
- 17) นำ Open Source CKAN มาพัฒนาต่อยอดเป็น CKAN-Open D ใช้ในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) เพื่อบริหารจัดการชุดข้อมูล ร่องรับข้อมูลโครงสร้างให้เป็น API ได้โดยอัตโนมัติ มีคุณสมบัติในการปรับเมทาดาตา (Metadata) ให้เป็นไปตามมาตรฐานคำอธิบายข้อมูลหรือเมทาดาตาสำหรับชุดข้อมูลภาครัฐโดยอัตโนมัติ
- 18) ระบบร้องขอการสนับสนุนเฉพาะรายที่ <https://gdhelpdesk.nso.go.th/> เพื่อสนับสนุนหน่วยงานในการส่งเสริมมาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

ความสำคัญของสมรรถนะหลักของส่วนราชการที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของประเทศคืออะไร ทั้งทางตรงและทางอ้อม :

การยกระดับสมรรถนะหลักทั้ง 6 ประการ จะส่งผลให้ สสช. สามารถตอบสนองความต้องการใช้ข้อมูลสถิติและสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ เพื่อให้ประเทศไทย/ใช้ประโยชน์ข้อมูลสถิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ที่ได้จากการสำรวจ/สำมะโน เพื่อตัดสินใจทำแผนงาน กำหนดนโยบายรัฐหรือแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในบริบทที่สังคมโลกและสังคมไทยเข้าสู่สังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (data-driven society) /สังคมที่ใช้ข้อมูลนำการตัดสินใจ โดยภาคเอกชนและประชาสังคมจะเป็นกลไกในการขับเคลื่อน ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสมรรถนะหลักจะช่วยลดภาระของผู้ให้ข้อมูลและลดงบประมาณในการจัดทำสำมะโน/สำรวจ เพิ่มพูนความสามารถจนบุคลากรสามารถใช้ประโยชน์จากแหล่งข้อมูลที่ไม่ใช่การสำมะโน/สำรวจ (non-traditional data sources) เช่น ข้อมูลการบริหารงาน (administrative data) และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เป็นต้น ซึ่งในการดำเนินการดังกล่าว จะต้องมีการพัฒนากระบวนการผลิตสถิติในทุกขั้นตอน ทั้งการวางแผนเตรียมงาน การจัดเก็บรวบรวมข้อมูล การประมวลผล และการออกรายงานให้รองรับการผลิตข้อมูลสถิติจากแหล่งข้อมูลใหม่ ๆ ซึ่งทำให้สำนักงานสถิติแห่งชาติจะต้องพัฒนางานและองค์กรในหลายมิติ เช่น การพัฒนาระเบียบวิธี (methodology) การพัฒนามาตรฐานกระบวนการมาตรฐานข้อมูล และมาตรฐานการเชื่อมโยงข้อมูล การเข้าถึงเชื่อมโยงและบูรณาการฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ การพัฒนาการประเมินและรับประกันคุณภาพ

ประเด็นการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญคืออะไร พื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผนการพัฒนาและการสร้างขีดความสามารถในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงมีอะไรบ้าง :

การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องการสร้างระบบสถิติแห่งชาติที่ทันสมัย (Modernization of National Statistical System) ตามแนวทางการพัฒนาของสหประชาชาติ และให้สามารถเปลี่ยนผ่านไปยังองค์กรดิจิทัล (Digital Transform) ตลอดจน สามารถดำเนินการกิจของกระทรวง DES ได้ พื้นฐานมีผลต่อการวางแผนการพัฒนา คือ การเพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในด้านวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) การใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางเลือก (Alternative Data Sources) อาทิ ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ข้อมูลการบริหารงาน (Administrative Data) และข้อมูลทะเบียน (Register Data) เพื่อให้บทบาทของ สสช. สามารถส่งมอบคุณค่าและส่งผลถึงประโยชน์สุขของประชาชนได้

การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขันที่สำคัญคืออะไร ส่งผลต่อสถานการณ์แข่งขันของประเทศอย่างไร :

- 1. ทิศทางนโยบายการบริหารราชการที่มุ่งเน้นการใช้นวัตกรรม การตัดสินใจด้วยข้อมูลเชิงประจักษ์ การถ่ายโอนงานไปสู่ระบบดิจิทัล จะช่วยให้ผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงยิ่งขึ้น ส่งผลให้หน่วยงาน ภาครัฐ มหาวิทยาลัย เอกชน และประชาชน สามารถนำข้อมูลสถิติทั้งในส่วนข้อมูลระดับย่อย (Micro Data) หรือรายงานผลการสำรวจโครงการต่าง ๆ ของสำนักงานสถิติไปใช้ในการวิเคราะห์ วางแผน เพื่อเพิ่มความสามารถในการดำเนินงาน
- 2. การรวมการข้อมูลจากฐานทะเบียนหลายแหล่ง ในมิติ 1) ธุรกิจ/สถานประกอบการ/อุตสาหกรรม และ 2) เกษตรกร ส่งผลให้ประเทศไทยมีฐานข้อมูลในการสร้างข้อได้เปรียบในการแข่งขันรับมือ และลดระดับผลกระทบเชิงลบต่อเหตุการณ์วิกฤตการณ์ต่าง ๆ
- 3. การสนับสนุนให้ประเทศมีมาตรฐานการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลกลางเพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน โดยดึงข้อมูลอัตโนมัติจากแหล่งข้อมูลต้นทางเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน/การประสานงาน ซึ่งอยู่ในรูปแบบที่สามารถนำไปวิเคราะห์ต่อยอดได้ทันที รวมทั้งเลือกกระตือรือร้นนำเสนอ และการวิเคราะห์ บัญชีร่วมสหสาขาวิชาได้