

ฉบับที่ 3/2566

สารประชาสัมพันธ์

การพัฒนาระบบบริหาร สสช.

กรกฎาคม
-
กันยายน
2566



สารประชาสัมพันธ์

'การพัฒนาระบบบริหาร สสช.'

ฉบับที่ 3/2566 [กรกฎาคม - กันยายน 2566]



หน่วยงานเจ้าของเรื่อง/เผยแพร่
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานสถิติแห่งชาติ



โทรศัพท์ 0 2141 7290 - 94
โทรสาร 0 2143 8108



adgnso.th@nso.mail.go.th
tarit.r@nso.mail.go.th
chanunyoo.w@nso.mail.go.th

phetcharaphan.s@nso.mail.go.th
nantitip.c@nso.go.th

ขอขอบคุณแหล่งที่มา อ้างอิงข้อมูลและภาพประกอบภายในเล่ม

- เอกสารประกอบการประชุมวันที่ 25 ก.ค. 66 <https://shorturl.asia/tnEdk>
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม <https://shorturl.asia/3cy2a>
- แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร พ.ศ. 2566 <https://shorturl.asia/r5aSY>
- รายงานผลการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ 8 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- <https://www.scmp.com/country-reports/country-reports/topics/singapore-national-day-2023/article/3230200/singapore-sees-jurong-lake-district-key-2050-net-zero-goal-blueprint-calls-car-light-low-carbon>
- <https://www.unescap.org/events/2023/expert-meeting-data-governance-asia-pacific>
- ข้อมูลเรื่องการประชุม The Bureau of the ESCAP Committee on Statistics ครั้งที่ 2/2566 จากกองนโยบายและวิชาการสถิติ [นว.]

สวัสดีครับ/ค่ะ

สารประชาสัมพันธ์การพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ฉบับนี้เป็นฉบับที่ 3/2566 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอเริ่มต้นด้วยการนำเสนอตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ (รอบ 9 เดือน) และ การประชุมหารือการจัดทำตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามด้วยการนำเสนอผลการประชุมการดำเนินการวางกระบวนการทศน์ของงานใหม่ของ สกจ. โดยการพัฒนางานของ สสช. ซึ่งนำไปสู่การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการปรับเปลี่ยนองค์กร [Organization Transformation] เพื่อการสร้างสังคมเศรษฐกิจดิจิทัล

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีการจัดทำโครงการวิจัยองค์กรตามกรอบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (พ.ศ. 2566) และสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมแนวทางการพัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ 4.0 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม

นอกจากนี้ สารประชาสัมพันธ์ฉบับนี้ ยังมีการนำเสนอเนื้อหารายงานสะท้อนผลการเรียนรู้หลักสูตร Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ 8 และการประชุม The Bureau of the ESCAP Committee on Statistics ครั้งที่ 2/2566

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร





สารบัญ

01

ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ (รอบ 9 เดือน)

06

การประชุมหารือการจัดทำตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

08

การจัดทำโครงการวิจัยองค์การตามกรอบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ [พ.ศ. 2566]

09

การประชุมการดำเนินการวางกระบวนการทัศน์ของงานใหม่ของ สทจ. โดยการพัฒนางานของ สสช.

10

การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กร (Organization Transformation) เพื่อการสร้างสังคมเศรษฐกิจดิจิทัล

12

สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมแนวทางการพัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ 4.0 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

16

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม

17

รายงานสะท้อนผลการเรียนรู้หลักสูตร Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ 8

20

การประชุม The Bureau of the ESCAP Committee on Statistics ครั้งที่ 2/2566



ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ (รอบ 9 เดือน)

การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ร้อยละ 70)

ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนชุดข้อมูลที่ลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 จำนวนชุดข้อมูลที่ลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) (ร้อยละ 15)

เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 มิถุนายน 2566)	ปัญหา อุปสรรค	คาดการณ์ ระดับความ สำเร็จ ณ (30 ก.ย. 66)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
เป้าหมาย ขั้นต้น [50]	เป้าหมาย มาตรฐาน [75]	เป้าหมาย ขั้นสูง [100]				
ชุดข้อมูลลงทะเบียน ที่ระบบบัญชี ข้อมูลภาครัฐ 3,700 ชุด ข้อมูล	ชุดข้อมูลลงทะเบียน ที่ระบบบัญชี ข้อมูลภาครัฐ 3,900 ชุด ข้อมูล	ชุดข้อมูลลงทะเบียน ที่ระบบบัญชี ข้อมูลภาครัฐ 4,100 ชุด ข้อมูล	<u>ดำเนินการได้ตามเป้าหมายขั้นสูงแล้ว</u> ชุดข้อมูลลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ 6,035 ชุดข้อมูล (ข้อมูล ณ มิถุนายน 66)	-	เป้าหมาย ขั้นสูง	ศย.

ตัวชี้วัดที่ 1.2 จำนวนชุดข้อมูล IMD ที่ลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) (ร้อยละ 5)

เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 มิถุนายน 2566)	ปัญหา อุปสรรค	คาดการณ์ ระดับความ สำเร็จ ณ (30 ก.ย. 66)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
เป้าหมาย ขั้นต้น [50]	เป้าหมาย มาตรฐาน [75]	เป้าหมาย ขั้นสูง [100]				
10-5 [จำนวนชุด ข้อมูล ที่จัดส่งให้ TMA]	10-3 [จำนวนชุด ข้อมูล ที่จัดส่งให้ TMA]	10 [จำนวนชุด ข้อมูล ที่จัดส่งให้ TMA]	<u>ดำเนินการได้ตามเป้าหมายขั้นสูงแล้ว</u> สสช. กำกับให้หน่วยงานนำขึ้นชุดข้อมูล (ที่จัดส่งให้ TMA) ที่ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน และลงทะเบียนที่ระบบบัญชี ข้อมูลภาครัฐ (https://gdcatalog.go.th/) ครบ 10 ชุด ข้อมูลแล้ว URL ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน ดังนี้ 1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ : 1 ชุดข้อมูล https://catalog.nso.go.th 2. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา 1 ชุดข้อมูล : https://catalog.moe.go.th 3. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ : 5 ชุด ข้อมูล https://opendata.nrct.go.th 4. สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา : http://data.onec.go.th 3 ชุดข้อมูล	-	เป้าหมาย ขั้นสูง	ศย.



ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ (รอบ 9 เดือน)

ตัวชี้วัดที่ 2

ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการสำมะโนการเกษตร พ.ศ. 2566 ตามแผนที่กำหนดในแต่ละปี (ร้อยละ 10)

เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 มิถุนายน 2566)	ปัญหาอุปสรรค	คาดการณ์ระดับความสำเร็จ ณ [30 ก.ย. 66]	ผู้รับผิดชอบหลัก
เป้าหมาย ขั้นต้น [50]	เป้าหมาย มาตรฐาน [75]	เป้าหมาย ขั้นสูง [100]				
ความสำเร็จในการดำเนินโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ของแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด	ความสำเร็จในการดำเนินโครงการร้อยละ 100 ของแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด	ความสำเร็จในการดำเนินโครงการร้อยละ 100 ของแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด และมีการประเมินผลการดำเนินโครงการตามแผนการปฏิบัติงานและข้อเสนอแนะในการพัฒนางานจากผลการประเมิน	<u>ดำเนินการได้ตามเป้าหมายขั้นต้นแล้ว</u> โดย ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566 สสช. ได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลทั่วประเทศ ทำการเจนนับผู้ถือครองทำการเกษตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ของแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด ทั้งนี้ สสช. ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพของข้อมูล ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูล ด้วย สสช. ได้พิจารณาขยายคาบระยะเวลาการเก็บรวบรวมข้อมูลออกไปจนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 เนื่องจากปรับวันเริ่มต้นการเก็บรวบรวมข้อมูลจากวันที่ 1 พฤษภาคม 2566 เป็น 20 พฤษภาคม 2566 เพื่อไม่ให้กระทบต่อการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	-	เป้าหมายขั้นสูง	สศ.

ตัวชี้วัดที่ 3

ร้อยละความถูกต้องและสมบูรณ์ของข้อมูลรายละเอียดโครงการสำมะโนธุรกิจและอุตสาหกรรม พ.ศ. 2565 (ร้อยละ 10)

เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 มิถุนายน 2566)	ปัญหาอุปสรรค	คาดการณ์ระดับความสำเร็จ ณ [30 ก.ย. 66]	ผู้รับผิดชอบหลัก
เป้าหมาย ขั้นต้น [50]	เป้าหมาย มาตรฐาน [75]	เป้าหมาย ขั้นสูง [100]				
ข้อมูลมีความถูกต้องและสมบูรณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนแบบสอบถามที่ได้รับความร่วมมือทั้งสิ้น	ข้อมูลมีความถูกต้องและสมบูรณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนแบบสอบถามที่ได้รับความร่วมมือทั้งสิ้น	ข้อมูลมีความถูกต้องและสมบูรณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 100 ของจำนวนแบบสอบถามที่ได้รับความร่วมมือทั้งสิ้น	<u>ดำเนินการได้ตามเป้าหมายขั้นสูงแล้ว</u> โดย ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566 สสช. ได้ดำเนินการตรวจสอบแบบสอบถามเสร็จเรียบร้อยแล้ว (แบบสอบถามที่ถูกต้องสมบูรณ์) จำนวน 132,468 แบบ จากจำนวนแบบสอบถามที่ต้องตรวจสอบทั้งสิ้น 132,468 แบบ หรือคิดเป็นร้อยละ 100 (อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 52,953 แบบ ธุรกิจทางการค้าและธุรกิจทางการบริการ จำนวน 79,515 แบบ)	-	เป้าหมายขั้นสูง	สศ.

ตัวชี้วัดที่ 4

จำนวนการให้บริการข้อมูลสถิติภาครัฐแก่ทุกภาคส่วน (ร้อยละ 10)

เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 มิถุนายน 2566)	ปัญหาอุปสรรค	คาดการณ์ระดับความสำเร็จ ณ [30 ก.ย. 66]	ผู้รับผิดชอบหลัก
เป้าหมาย ขั้นต้น [50]	เป้าหมาย มาตรฐาน [75]	เป้าหมาย ขั้นสูง [100]				
854,665 ครั้ง	999,651 ครั้ง	1,144,637 ครั้ง	<u>ดำเนินการได้ตามเป้าหมายขั้นสูงแล้ว</u> โดย ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566 สสช. ให้บริการข้อมูลสถิติฯ รวมจำนวน 2,058,861 ครั้ง ทั้งนี้ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดรอบ 6 เดือน จำนวนการให้บริการข้อมูลสถิติฯ รวมจำนวน 1,355,872 ครั้ง ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายขั้นสูงแล้ว	ข้อมูลช่องทางการให้บริการ จะต้องมีการรวบรวมจากหลายภาคส่วน ทำให้การรวบรวมข้อมูลต้องอาศัยขั้นตอนในการตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วน ในระดับจังหวัดและระดับประเทศ	เป้าหมายขั้นสูง	พท.



ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ (รอบ 9 เดือน)

ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละสถิติทางการที่มีการเผยแพร่ ตามค่าเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 [ร้อยละ 20]

เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 มิถุนายน 2566)	ปัญหาอุปสรรค	คาดการณ์ระดับความสำเร็จ (30 ก.ย. 66)	ผู้รับผิดชอบหลัก
เป้าหมายขั้นต้น [50]	เป้าหมายมาตรฐาน [75]	เป้าหมายขั้นสูง [100]				
ร้อยละสถิติทางการที่เผยแพร่บนระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ [5%]	ร้อยละสถิติทางการที่เผยแพร่บนระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ [10%]	ร้อยละสถิติทางการที่เผยแพร่บนระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ [20%]	ดำเนินการได้ตามเป้าหมายขั้นมาตรฐานแล้ว โดย ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566 สสช. ได้ส่งเสริมสนับสนุนการนำสถิติทางการขึ้นบัญชีข้อมูลหน่วยงาน (Agency Data Catalog) และมีหน่วยงานลงทะเบียนชุดข้อมูลสถิติทางการบนระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog) ร้อยละสถิติทางการที่เผยแพร่บนระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ [16%] หรือ 48 รายการจากฐานสถิติทางการ 301 รายการ	-	เป้าหมายขั้นสูง	บส.

การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) [ร้อยละ 30]

ตัวชี้วัดที่ 6.1 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) [ร้อยละ 10]

เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 มิถุนายน 2566)	ปัญหาอุปสรรค	คาดการณ์ระดับความสำเร็จ (30 ก.ย. 66)	ผู้รับผิดชอบหลัก
เป้าหมายขั้นต้น [50]	เป้าหมายมาตรฐาน [75]	เป้าหมายขั้นสูง [100]				
- มีรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่าสามารถนำไปใช้ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศหรือการบริการประชาชน - มีคำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด	- มีระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน และชุดข้อมูลคำอธิบายชุดข้อมูลถูกนำขึ้นที่ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน และระบุทรัพยากรข้อมูล	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะ แบบเปิดที่ สพร. กำหนด [20 คะแนน] - นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรมตอบโจทย์ตามประเด็นขอบเขตการนำข้อมูลไป	ดำเนินการได้ตามเป้าหมายขั้นมาตรฐานและขั้นสูงแล้ว สำหรับเป้าหมายขั้นสูง สสช. อยู่ระหว่างรอผลประเมินจากทาง สพร. โดย ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566 สสช. ดำเนินการกำกับให้มีคุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะ แบบเปิด ที่ สพร. กำหนดจำนวน 5 ชุด ดังนี้ 1. จำนวนประชากรวัยแรงงานจากการสำรวจประชากรสูงอายุในประเทศไทย [https://catalog.nso.go.th/dataset/0704_01_0003] 2. อัตราส่วนพึ่งพิงวัยสูงอายุ [https://catalog.nso.go.th/dataset/0704_01_0004] 3. ร้อยละผู้สูงอายุจากการสำรวจ [https://catalog.nso.go.th/dataset/0704_01_0005] 4. จำนวนครัวเรือนที่มีหัวหน้าครัวเรือนเป็นผู้สูงอายุ [https://catalog.nso.go.th/dataset/0703_01_0002] 5. สัดส่วนหัวหน้าครัวเรือนที่เป็นผู้สูงอายุ [https://catalog.nso.go.th/dataset/0703_01_0003] และดำเนินการเลือกชุดข้อมูล 1 จาก 5 ชุดข้อมูล เพื่อรายงานการใช้ประโยชน์ตามรูปแบบที่ สพร. กำหนด คือ ชุดข้อมูลร้อยละผู้สูงอายุจากการสำรวจ	-	เป้าหมายขั้นสูง	ศย.



ตัวชี้วัดที่ 6.2 การจัดทำชุดข้อมูลตัวชี้วัดสำหรับการรายงานการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดย IMD [ร้อยละ 2.5]

เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 มิถุนายน 2566)	ปัญหา อุปสรรค	คาดการณ์ ระดับความ สำเร็จ ณ (30 ก.ย. 66)	ผู้รับ ผิด ชอบ หลัก
เป้าหมาย ขั้นต้น (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)				
จัดส่งทุกชุดข้อมูลให้กับสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติภายในเดือนมีนาคม 2566	- มีคำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุดข้อมูล - มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล (Resource) ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด	- ชุดข้อมูล คำอธิบายชุดข้อมูล ถูกนำขึ้นที่ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน และระบบทรัพยากรข้อมูล (Resource) ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด - ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด ถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog)	<u>ดำเนินการได้ตามเป้าหมายขั้นมาตรฐานแล้ว</u> โดย ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566 สสช. ดำเนินการนำชุดข้อมูลตัวชี้วัดสำหรับการรายงานการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดย IMD ขึ้นในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐแล้ว [Link:จำนวนผู้มีงานทำในกิจกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และโทรคมนาคม https://catalog.nso.go.th/dataset/0706_16_0023/resource/d90d20dc-5399-40bc-90d3-ed4ff6234828]	-	เป้าหมาย ขั้นสูง	พก.

ตัวชี้วัดที่ 6.3 การจัดทำชุดข้อมูลการคาดการณ์อัตราการว่างงาน (Forecast Unemployment) [ร้อยละ 2.5]

เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 มิถุนายน 2566)	ปัญหา อุปสรรค	คาดการณ์ ระดับความ สำเร็จ ณ (30 ก.ย. 66)	ผู้รับ ผิด ชอบ หลัก
เป้าหมาย ขั้นต้น (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)				
- จัดทำรายงานการศึกษาค้นคว้ารวบรวมแนวคิดและทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง - จัดประชุมหารือกับผู้กำหนดนโยบาย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้เชี่ยวชาญจากองค์กรระหว่างประเทศ และผู้เชี่ยวชาญในประเทศ	- จัดประชุมแนวทางการจัดทำคำคาดการณ์อัตราการว่างงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้อง - ดำเนินการพยากรณ์และตรวจสอบอัตราการว่างงานจากตัวแบบพยากรณ์ที่ได้จากการศึกษา	- จัดทำรายงานระเบียบวิธีในการศึกษาการจัดทำคำคาดการณ์อัตราการว่างงานและตัวแบบพยากรณ์อัตราการว่างงานที่เหมาะสม - จัดการประชุมประชาพิจารณ์ร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้องให้ความเห็นชอบต่อคำคาดการณ์อัตราการว่างงานของประเทศไทยที่ได้จากตัวแบบพยากรณ์ - ได้ชุดข้อมูลการคาดการณ์อัตราการว่างงานที่พร้อมจัดส่งให้ IMD ในปี 2024	<u>ดำเนินการได้ตามเป้าหมายขั้นมาตรฐาน</u> โดย ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566 สสช. ดำเนินการได้หลักเกณฑ์เป้าหมายขั้นต้นและขั้นมาตรฐาน โดย 1. จัดทำรายงานรายงานการศึกษาคำคาดการณ์อัตราการว่างงานของประเทศไทย (ผลการศึกษาเบื้องต้น) 2. จัดประชุมหารือ 3 ครั้ง • ครั้งที่ 1 ผู้กำหนดนโยบาย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ที่เกี่ยวข้อง • ครั้งที่ 2 ผู้เชี่ยวชาญในประเทศ • ครั้งที่ 3 ผู้เชี่ยวชาญจากองค์กรระหว่างประเทศ 3. ประชุมหารือร่วมกับสำนักปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรายงานความก้าวหน้าและหารือแนวทางการดำเนินการ 4. ประสานติดต่อผู้เชี่ยวชาญในประเทศในการเป็นที่ปรึกษาโครงการในการศึกษาการจัดทำคำคาดการณ์อัตราการว่างงาน และประชุมหารือกับที่ปรึกษาโครงการแนวทางการจัดทำการพยากรณ์ 5. ปรับเปลี่ยนโปรแกรมการวิเคราะห์เป็น Open Source มากขึ้น โดยศึกษาโปรแกรม R สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลอนุกรมเวลา ซึ่งรองรับเทคนิคทดลองการพยากรณ์ในหลายรูปแบบ	จากสถานการณ์โควิด-19 ส่งผลกระทบต่อการว่างงานในประเทศไทย ทำให้ สสช. ไม่สามารถลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานได้จะพบว่าไม่มีข้อมูลในหลายเดือน นอกจากนี้ข้อมูลมีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากสถานการณ์ด้วย ทำให้การพยากรณ์มีความยุ่งยากซับซ้อน และขั้นตอนเพิ่มขึ้น ความซับซ้อนเทคนิคที่ใช้ต้องพิจารณาผลพยากรณ์ที่ได้อย่างละเอียดและรอบคอบ	เป้าหมาย ขั้นสูง	พก.



เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 มิถุนายน 2566)	ปัญหาอุปสรรค	คาดการณ์ระดับความสำเร็จ ณ [30 ก.ย. 66]	ผู้รับผิดชอบหลัก
เป้าหมายขั้นต้น [50]	เป้าหมายมาตรฐาน [75]	เป้าหมายขั้นสูง [100]				
คะแนน 400	คะแนน 441.40	คะแนน 450.23	<p><u>ไม่สามารถประเมินผลการดำเนินงานได้ เนื่องจากเป็นผลประเมินจาก สกพร.</u></p> <p>สำนักงานสถิติแห่งชาติ [สสช.] ได้มีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ศึกษาแนวทางการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปี 2566 จากสำนักงาน ก.พ.ร. มีการดำเนินการดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการศึกษาแนวทางการประเมินฯ และแจ้งเวียนสาระสำคัญให้ ศูนย์/กองทราบ การนำเสนอข้อมูล จัดประชุมหารือเพื่อทบทวนภารกิจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พิจารณาร่างข้อคำถามตอบในประเด็นที่ สสช. ไม่ผ่านการประเมิน PMQA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานรายหมวด แบบ Task team manager ตามคำสั่งสำนักงานสถิติแห่งชาติ ที่ 44/2566 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และคณะทำงานดำเนินการพัฒนาระบบราชการ 4.0 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปี 2566 การชี้แจงแนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์การพัฒนาระบบราชการ 4.0 ประจำปี 2566 แก่คณะทำงานดำเนินการพัฒนาระบบราชการ 4.0 ของ สสช. มีการดำเนินการดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมหารือเพื่อการพิจารณาตัวชี้วัดในหมวด 7 ตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 [PMQA 4.0] ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 25 พ.ย. 65 ดำเนินการเผยแพร่ตัวชี้วัดในหมวด 7 ตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 [PMQA 4.0] ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และประเด็นที่ สสช. ต้องผลักดันในการเป็นระบบราชการ 4.0 ผ่านสารประชาสัมพันธ์ การพัฒนาระบบบริหาร ไตรมาส 4/2565 จัดประชุมหารือแนวทางการสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 ของ สสช. ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 6 ม.ค. 66 [มติที่ประชุม : ให้สมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 ในปี 2566] โดย พร. ดำเนินการสมัครรางวัลคุณภาพฯ ในวันที่ 13 ม.ค. 66 ภายในกำหนด เรียบร้อยแล้ว จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2566 ในวันที่ 17 ม.ค. 66 เพื่อหารือแนวทางการพัฒนาองค์การ จัดเตรียมประเด็นเพื่อหารือผ่าน clinic ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ ตามแนวทางการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันที่ 9 มีนาคม 2566 เพื่อขับเคลื่อนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 [PMQA 4.0] ของ สสช. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินการเผยแพร่ แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์การพัฒนาระบบราชการ 4.0 ประจำปี 2566 จากการประชุมสัมมนาให้ความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์เพื่อสนับสนุนการทำงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผ่านสารประชาสัมพันธ์ การพัฒนาระบบบริหาร ไตรมาส 1/2566 จัดทำ [ร่าง] รายงานการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ของส่วนราชการ มีการดำเนินการดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> รวบรวมประเด็นจากศูนย์/กอง เพื่อจัดทำรายงานสถานะเกี่ยวกับการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 [PMQA 4.0] ของ สสช. (ฉบับ 6 เดือนแรก) จัดทำรายงานสถานะเกี่ยวกับการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 [PMQA 4.0] ของ สสช. (ฉบับ 6 เดือนแรก) เสร็จเรียบร้อยแล้ว https://drive.google.com/drive/folders/1Hm9LJTDmszIVJ-hD2GCjphuXNN93NJf4 จัดประชุม PMQA รายหมวด 1-6 [พ.ค. - ก.ค. 66] 	<p>การรวบรวมข้อมูลเพื่อประมวลผลเป็นการรวบรวมที่เกิดจากการประชุมโดยผู้แทนส่วนที่เกี่ยวข้องอาจติดภารกิจจึงไม่ได้เข้าประชุมเลย อาจไม่ได้ให้ข้อมูลครบถ้วนตลอดจนการกำหนดข้อจำกัดการกรอกข้อมูลตามระบบจึงทำให้ต้องสกัดสาระสำคัญจึงต้องมีการเรียงข้อมูลในการประเมินสถานะหน่วยงานและสอบถามในทุกๆ หัวข้อการประเมิน</p>	เป้าหมายขั้นสูง	พร.





1

25 สิงหาคม 2566

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ของ สสช.
ครั้งที่ 3/2566

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ประสานศูนย์/กอง จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้รวบรวมข้อมูลนำเสนอ ในที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ของ สสช. ครั้งที่ 3/2566

มติที่ประชุมฯ ได้เห็นชอบร่างตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เฉพาะตัวชี้วัด ในองค์ประกอบการประเมิน ประสิทธิภาพการดำเนินงาน [องค์ประกอบที่ 1 Performance Base] โดยมีรายละเอียดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การประเมินและน้ำหนัก พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน ทั้งในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

2

31 สิงหาคม 2566

พร. ดำเนินการแจ้งร่างตัวชี้วัด ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.

พร. ดำเนินการแจ้งร่างตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบ ราชการ ของ สสช. ครั้งที่ 3/2566 ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ทางสื่อ อีเล็ททรอนิกส์



3

6 กันยายน 2566

การประชุมหารือระหว่าง สสช. กับ สำนักงาน ก.พ.ร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดประชุมหารือเพื่อขอรับคำปรึกษาการจัดทำตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระหว่าง สสช. กับ สำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 1





4

13 กันยายน 2566

ประชุมหารือการจัดทำตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นประธานการประชุมหารือการจัดทำตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันพุธที่ 13 กันยายน 2566 เวลา 13.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุม 402 ชั้น 4 สำนักงานสถิติแห่งชาติ



เพื่อพิจารณาวิธีการและองค์ประกอบ ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) มิติที่ 1.1 ตัวชี้วัดตามภารกิจ (Functional KPIs) และการเพิ่มเติมตามความเห็น และข้อเสนอแนะจากผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร.

5

15 กันยายน 2566



พร. นำเสนอร่างตัวชี้วัดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ [ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 1 Performance Base] ให้ผู้บริหาร สสช. ทราบ





บทสรุปสำหรับผู้บริหาร:

ภาพรวมโดยย่อของการวิจัย โดยเน้นข้อค้นพบหลัก คำแนะนำ และประเด็นที่ควรปรับปรุง

บทนำ:

บทนำเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ ขอบเขต และวัตถุประสงค์ของการวิจัยองค์การ รวมถึงภูมิหลังโดยย่อขององค์กรและความท้าทายหรือปัญหาในปัจจุบัน

บริบทขององค์กร:

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกและภายในที่มีอิทธิพลต่อองค์กร รวมถึงสภาพแวดล้อมของอุตสาหกรรม ภูมิทัศน์การแข่งขัน แนวโน้มของตลาด ข้อพิจารณาตามกฎหมายและข้อบังคับ และปัจจัยเชิงบริบทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

โครงสร้างองค์กร:

การประเมินโครงสร้างที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการขององค์กร ความสัมพันธ์ในการรายงาน กระบวนการตัดสินใจ การโต้ตอบของแผนก และกลไกการประสานงาน ส่วนนี้อาจรวมถึงแผนภูมิหรือไดอะแกรมเพื่อแสดงโครงสร้างองค์กรที่มองเห็นได้

ข้อค้นพบและข้อเสนอแนะ:

เนื้อหาหลักของรายงานนำเสนอข้อค้นพบที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูล พร้อมด้วยคำแนะนำที่เกี่ยวข้องสำหรับการปรับปรุง คำแนะนำควรนำไปปฏิบัติ จัดลำดับความสำคัญ และสอดคล้องกับเป้าหมายและความท้าทายขององค์กรที่ระบุในระหว่างการวิจัย

แผนการดำเนินการ:

แผนรายละเอียดที่สรุปว่าการเปลี่ยนแปลงหรือการแทรกแซงที่แนะนำจะถูกนำไปใช้อย่างไร รวมถึงระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ทรัพยากรที่จำเป็น และตัวบ่งชี้ประสิทธิภาพหลักเพื่อติดตามความคืบหน้า

สรุป:

บทสรุปของข้อมูลเชิงลึกที่สำคัญและข้อสรุปที่ได้มาจากระบบการวิจัย โดยเน้นความสำคัญของการจัดการปัญหาที่ระบุและโอกาสสำหรับความสำเร็จในอนาคตขององค์กร



สาระสำคัญระหว่างการประชุม >

วันจันทร์ที่ 24 กรกฎาคม 2566
เวลา 09.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุม 401 ชั้น 4
สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ สามารถปรับปรุง
กระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำตัวชี้วัด
ให้ตอบโจทย์เชิงปริมาณมากขึ้นได้ ตัวอย่างเช่น
จำนวนครั้งการเข้าร่วมพิจารณาการจัดหา
คอมพิวเตอร์ทั่วประเทศ จำนวนแผนงาน
โครงการที่ขับเคลื่อนดิจิทัลในจังหวัด จำนวน
ผู้ได้รับผลกระทบจากการขับเคลื่อนโครงการ
โดยจะพยายามผลักดันแผนงานโครงการให้ไป
อยู่ในแผนพัฒนาจังหวัด เพื่อเชื่อมโยง
ยุทธศาสตร์ของกระทรวงให้สอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ของจังหวัด ถ้าสามารถทำได้
ก็จะทำให้เกิดการขับเคลื่อนพัฒนาขึ้น



Pain point สำคัญคือจังหวัดขาดแหล่งเก็บข้อมูลต้นทาง และข้อมูล
ส่วนใหญ่อยู่ในรูปแบบกระดาษ อีกประการหนึ่ง เนื่องจากสำนักงาน
สถิติจังหวัดไม่ใช่เจ้าของข้อมูลของสถิติทางการพื้นที่ ทำให้ไม่มีสิทธิ
ในการนำข้อมูลขึ้นระบบฯ ดังนั้น สสช. จะผลักดัน Agency Data
Catalog ให้ทำหน้าที่เป็นศูนย์ข้อมูลที่มีข้อมูลทั้งระดับพื้นที่
และระดับภารกิจของส่วนกลางแทน

สสช. ควรมีการนำเสนอชุดข้อมูลในรูปแบบ Dashboard
เพื่อเปรียบเทียบชุดข้อมูลสำคัญในระดับจังหวัด โดยการ
Transformation ของสสช. ควรปรับเปลี่ยนให้เป็นศูนย์ข้อมูล
มีการนำเสนอชุดข้อมูลในประเด็นสำคัญ เพื่อให้สามารถตรวจสอบ
ติดตามสถานะ ขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
มองเห็นและแก้ไขปัญหาได้อย่างทันต่อทันที เกิดเป็น Visualization
ที่ใช้ในการนำเสนอและติดตามโครงการ/งานแผน



1. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์โลกที่การแข่งขันทางเศรษฐกิจเข้มข้นขึ้น สังคมโลกเชื่อมโยงกันมากขึ้นในสภาพไร้พรมแดน แนวโน้มการพัฒนาทางเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และไม่ได้เป็นเพียงเทคโนโลยีที่สนับสนุนการทำงานเช่นที่ผ่านมาอีกต่อไป หากแต่ได้หลอมรวมเข้ากับวิถีการดำเนินชีวิต และปฏิวัติโครงสร้างรูปแบบกิจกรรมทางเศรษฐกิจ กระบวนการผลิตการค้า การบริการการทำงานของรัฐ และกระบวนการทางสังคมไปจากเดิม รัฐบาลตระหนักถึงความจำเป็นในการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาเป็นองค์ประกอบสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศสู่การเป็นประเทศไทย 4.0 เพื่อสร้างระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม และสร้างรายได้เปรียบในการแข่งขันให้กับประเทศ โดยได้วางรากฐานการพัฒนา และปฏิรูปเชิงโครงสร้างโดยการปรับบทบาทของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็น “กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม” เพื่อเป็นกลไกหลักในการผลักดันการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและมีการตรา “พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2560” อันเป็นการวางรากฐานโครงสร้างเชิงสถาบันในการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในระยะยาว

การเปลี่ยนแปลงหรือ Change เป็นหัวใจหลักของการปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรดิจิทัล ปัจจุบันกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จะต้องขับเคลื่อนเพื่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจดิจิทัล ซึ่งเป็นการที่ยังไม่มีผู้ดำเนินการอย่างเป็นทางการในระดับจังหวัด สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นองค์กรที่มีราชการบริหารส่วนภูมิภาคเพียงหน่วยเดียวของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงเป็นกุญแจหลักสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัด สำนักงานสถิติแห่งชาติยังคงบทบาทภารกิจหลักในการผลิตและรวบรวมข้อมูลผ่านโครงการสำรวจและสำมะโนเพื่อให้ภาครัฐและทุกภาคส่วนใช้ประโยชน์จากข้อมูลสถิติและสารสนเทศเป็นอย่างมาก อย่างไรก็ตาม จากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ซึ่งข้อมูลสามารถเกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา การจัดทำข้อมูลมิได้ถูกจำกัดอยู่เพียงการส่งบุคลากรเข้าไปเก็บข้อมูลจากประชาชน มีวิธีการการจัดทำข้อมูลในลักษณะใหม่อีกหลายวิธี

บริบทการรักษาความสามารถในการแข่งขันของสำนักงานสถิติแห่งชาติ จึงเปลี่ยนแปลงไป เนื่องจากการเกิดขึ้นของแหล่งข้อมูลทางเลือก ซึ่งหมายถึง แหล่งข้อมูลที่ไม่ได้ถูกรวบรวมมาแบบดั้งเดิม หรือมาจากการสำรวจ แต่สามารถให้ข้อมูลเชิงลึกที่มีคุณค่าเพื่ออธิบายปรากฏการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมต่างๆ แหล่งข้อมูลทางเลือกเหล่านี้ รวมถึงข้อมูลที่สร้างขึ้นโดยภาคเอกชน แพลตฟอร์มโซเชียลมีเดีย ภาพถ่ายดาวเทียม เครือข่ายเซ็นเซอร์ และแพลตฟอร์มดิจิทัลอื่น ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว สำนักงานสถิติแห่งชาติ จึงกำลังดำเนินการจัดเตรียม การจัดทำสำมะโนประชากรและเคหะ พ.ศ. 2568 โดยใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลที่หลากหลาย ซึ่งเน้นวิธีการให้ข้อมูลแบบดิจิทัลเป็นลำดับแรก [Digital First Approach] เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการให้ข้อมูลได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง ซึ่งผลที่ได้จากโครงการดังกล่าว จะทำให้ภาครัฐมีข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานของประชากรและเคหะตามที่อยู่จริง เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย วางแผน และติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงจัดหาสาธารณูปโภคและบริการแก่ประชาชนได้ตรงตามความต้องการอย่างเพียงพอและทั่วถึง



สำนักงานสถิติแห่งชาติ อาจขยายขอบเขตงานเพื่อรองรับภารกิจของ กระทรวงดิจิทัลเศรษฐกิจและสังคมในระดับพื้นที่ เนื่องจากเศรษฐกิจ และสังคมดิจิทัลมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและนำเสนอโอกาสและความท้าทายใหม่ ๆ การรวบรวมความคิดเห็นภายในองค์กร จะช่วยให้สำนักงานสถิติแห่งชาติ สามารถเข้าถึงข้อมูลเชิงลึก (insights) และความคิดสร้างสรรค์ของบุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน เพื่อสร้างแนวคิดที่เป็นนวัตกรรมใหม่ ด้วยการรวบรวมมุมมองและข้อมูลเชิงลึกที่หลากหลาย องค์กรสามารถระบุแนวทางและโซลูชันใหม่ ๆ ที่สามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัลและรักษาความสามารถในการแข่งขันในภูมิทัศน์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งนี้ การรวบรวมแนวคิด มีบทบาทสำคัญในการเปลี่ยนแปลงองค์กรโดยการส่งเสริม นวัตกรรม การแก้ปัญหา ก่อให้เกิดความคล่องตัว และการมีส่วนร่วมของบุคลากร ช่วยให้องค์กรสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลเชิงลึก ร่วมกันและปรับตัวเข้ากับเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลแบบไดนามิก ได้สำเร็จ



นอกจากนี้ ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2565 มีมติเห็นชอบ ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2561 เรื่อง การมอบอำนาจการแบ่ง ส่วนราชการภายในกรม และยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 มกราคม 2562 เรื่อง การทบทวนข้อเสนอให้จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ ตามแผนการปฏิรูปประเทศ และเห็นชอบ กับการปรับปรุงแนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ซึ่งเป็นการทบทวนหลักการเดิม ในมติคณะรัฐมนตรี [มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2561 เรื่อง การมอบอำนาจ การแบ่งส่วนราชการภายในกรม มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 มกราคม 2562 เรื่อง การทบทวนข้อเสนอให้จัดตั้งหน่วยงานของรัฐตามแผนการปฏิรูปประเทศ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2564 เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของ สำนักงานประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี] ผนวกกับหลักการใหม่ที่คณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดขึ้น เพื่อให้มีความชัดเจนในทางปฏิบัติแก่หน่วยงาน และมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการสามารถบริหารราชการภายในส่วนราชการมี ความคล่องตัว รวดเร็ว สามารถจัดตั้ง ยุบเลิก และปรับเปลี่ยนส่วนราชการได้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง จึงเป็นทางเลือกหนึ่งของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการปรับเปลี่ยนองค์กร (Organization Transformation) เพื่อการสร้างสังคมเศรษฐกิจดิจิทัลของประเทศไทย



การประชุมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง การส่งเสริมแนวทางการพัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ 4.0 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง



ศาสตราจารย์ ดร.จิรประภา อัครบวร

วันที่ 25 กรกฎาคม 2566 เวลา 08:30 - 17:30 น. ณ ห้องอบรม 1 สำนักงานสถิติแห่งชาติ ชั้น 2 ทิศใต้



กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมแนวทางการพัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ 4.0 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การพัฒนาองค์กรของสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นไปอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการประเมินสถานะหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ส่งเสริมการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการในเชิงยุทธศาสตร์ตั้งแต่ระดับการวางนโยบายไปจนถึงการนำไปปฏิบัติ (Collaboration) และเสริมสร้างความเข้าใจแนวทางการพัฒนาองค์กร อีกทั้ง เพื่อยกระดับการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย คณะทำงานพัฒนาระบบราชการ 4.0 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 ราย

และได้เชิญ ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร คณบดีคณะพัฒนาศาสตร์พัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการพัฒนาองค์กรในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การเป็นผู้ตรวจการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 และที่ปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร พัฒนาการ การฝึกอบรม จิตวิทยาองค์กร สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ นอกจากนี้ ยังเป็นผู้ที่มีความรู้ และมีประสบการณ์ การทำงานต่างๆ อีกมากมาย เป็นที่ยอมรับทั้งในหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน



ปัจจัยหลักโดยรวมที่มีผลต่อการพัฒนาขององค์กรมากที่สุด ซึ่งผู้ที่มีหน้าที่บริหารองค์กรควรให้ความสนใจใน 3 ปัจจัยหลักนี้ และบริหารให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ได้แก่

1. โครงสร้างพื้นฐานขององค์กรในรูปแบบต่างๆ (Infrastructure)
2. กระบวนการทำงานที่เป็นระบบระเบียบ (Process & System)
3. ทรัพยากรมนุษย์ (People/Human Resource)

“ สิ่งสำคัญที่สุดก็คือองค์กรต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจน มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ตลอดจนมีทิศทางเดินไปสู่จุดหมายให้เห็น (Goal & Policy) เมื่อมีเป้าหมายที่ชัดเจนแล้วย่อมต้องมีนโยบายองค์กรที่ออกมาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วย หากองค์กรใดไม่มีเป้าหมาย หรือนโยบายที่กระจ่างชัด เปรียบเสมือนเรือที่แล่นอยู่ในทะเลโดยขาดเข็มทิศ หรือเรือที่อยู่กลางทะเลซึ่งมีหมอกหนาปกคลุม ยากที่จะรู้ว่าควรจะไปมุ่งหน้าไปทางไหน และเพื่ออะไร ดังนั้นเป้าหมายที่ชัดเจน ประกอบกับนโยบายที่มีประสิทธิภาพ จะมีส่วนที่ทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างรวดเร็ว มีทิศทาง และมีศักยภาพเพิ่มขึ้นด้วย ”



แนวคิดผ่านกิจกรรม



1. แนวคิดการพัฒนาองค์การ และทักษะการคิดเชิงระบบ และการคิดแบบวิจารณ์ญาณ

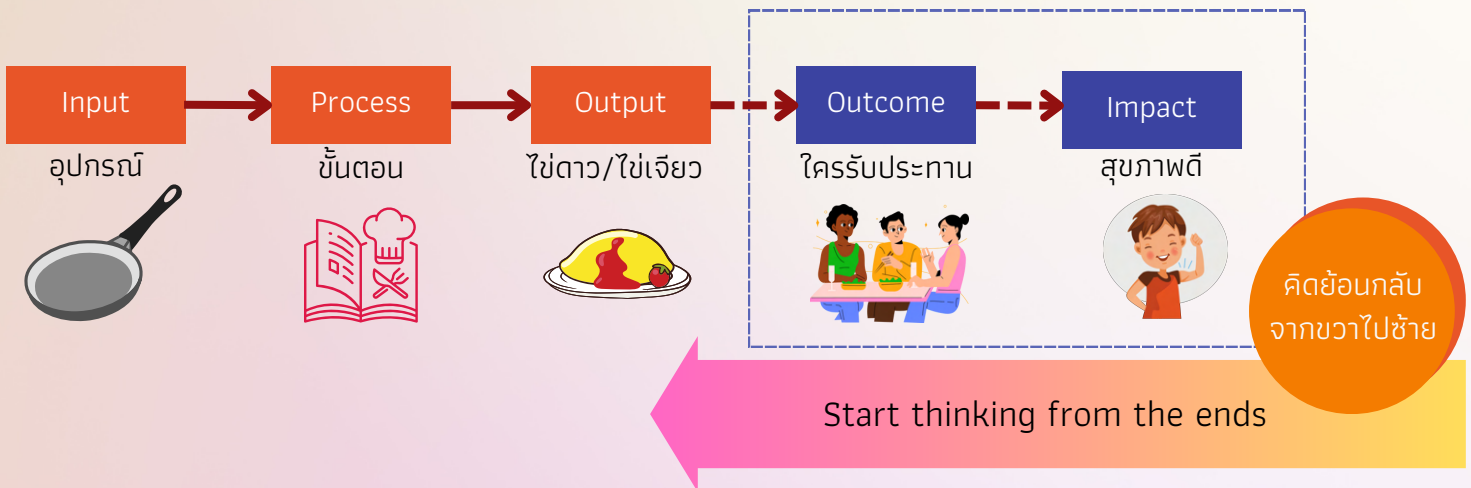


กิจกรรมนี้มีโจทย์ให้ออกแบบกระบวนการทอดไข่

กิจกรรม
“Change”
“ทอดไข่”

โดยการใช้แนวคิดเชิงระบบ [System Thinking] มาอธิบาย ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่จะคิดจากซ้ายไปขวา คือการคิดกระบวนการภายในระบบ ซึ่งประกอบด้วย

- ปัจจัยนำเข้า [Input] โดยจะเริ่มต้นจากการเตรียมวัสดุอุปกรณ์สำหรับทอดไข่
- กระบวนการ [Process] เป็นการคิดขั้นตอนและวิธีการทอดไข่
- ผลผลิต [Output] ได้ไข่เจียว ไข่ดาว ตามที่ต้องการ



และมีส่วนน้อยของผู้เข้าร่วมโครงการที่เริ่มคิดจากกระบวนการภายนอก ระบบ ซึ่งประกอบด้วย

- ผลลัพธ์ [Outcome] จะทอดไข่ให้ใครทาน
- ผลกระทบ [Impact] ทอดไข่ออกมาในรูปแบบใดที่รับประทานแล้วสุขภาพดี

กระบวนการคิดเชิงระบบ [System Thinking] ประกอบไปด้วยกระบวนการ 2 ส่วน ได้แก่ กระบวนการภายในระบบ และกระบวนการนอกระบบ โดยหลักการคิดที่ถูกต่อนั้น “**ต้องคิดจากขวาไปซ้าย**” โดยต้องคิดถึงผลลัพธ์ก่อนเป็นลำดับแรก นั่นคือ เราจะทอดไข่ให้ใครทาน และคิดถึงผลกระทบที่เราทอดดีต่อสุขภาพของคนที่ยกินหรือไม่ ซึ่งแนวทางการคิด เชิงระบบ [System Thinking] นี้ สามารถนำมาใช้เพื่อวินิจฉัยองค์กรได้ คือ เราอยากเห็นผลลัพธ์ขององค์กรเราอย่างไร และสิ่งที่องค์กรของเรากำลังทำอยู่นั้นนำไปใช้ประโยชน์หรือแก้ปัญหาก็ได้หรือไม่



แนวคิดผ่านกิจกรรม



2. อะไรคือปัญหาขององค์กรในการเป็นระบบราชการ 4.0 “Vision Clarification”



กิจกรรมที่ให้ทุกคนในกลุ่มช่วยกันหาทางออกให้กับรถพยาบาล เพื่อให้ไปส่งคนไข้ให้ได้เร็วที่สุด

“โดยมีกฎ คือ ห้ามจอด ห้ามแฉะ เลื่อนได้อย่างเดียว “

กิจกรรม
“Car Parking”

- “**Vision Clarification**” สามารถสรุปออกเป็น 4 ประเด็นปัญหา ดังนี้
- ระบบ เช่น งบประมาณ กฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ และเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - โครงสร้าง เช่น หน้าที่ความรับผิดชอบที่ไม่ชัดเจน
 - วัฒนธรรม เช่น ระบบอาวุโส การทำงานแบบเดิม ๆ
 - คน เช่น ขาดทักษะ การไม่ให้ความร่วมมือ ทักษะไม่ดี การลาออกและการเกษียณ

เราต้องมองให้ออกว่า
สิ่งใดเป็นปัญหาและอุปสรรค
เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญห
ได้อย่างตรงจุด
อย่ามองว่าทางออก
มีเพียงทางเดียว

การระบุระดับของปัญหาว่าอยู่ในระดับใด ซึ่งจะช่วยให้สามารถแก้ไข
ปัญหาภายในองค์กรได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ โดยสามารถ
ระบุได้เป็น 3 ระดับ คือ

- ปัญหาระดับองค์กร เช่น บุคลากรมองภาพวิสัยทัศน์ของ
หน่วยงานไม่ตรงกัน
- ปัญหาระดับหน่วยงาน เช่น เป้าหมายของหน่วยงานไม่ชัดเจน
ไม่มีความสอดคล้องกับองค์กร กระบวนการทำงานล่าช้า รวมถึง
ขาดการทบทวนและประสานงานที่เหมาะสม
- ปัญหาระดับบุคคล เช่น ไม่ทราบความต้องการของหัวหน้างาน
ในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ขาดแรงจูงใจ เครื่องมืออุปกรณ์
ขาดแคลน

ผลสะท้อนการปฏิบัติงานในองค์กร

ในขณะที่องค์กรอยู่ในสภาวะปกติ บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบของ
ตนเองแก้ไขเฉพาะหน้างานของตน จนอาจมิได้สนใจต่อ
เป้าหมายและความสำเร็จในภาพใหญ่ขององค์กร



องค์กรต้องช่วยกันระบุว่าสิ่งใดเป็นปัญหาและอุปสรรคขนาดใหญ่
และปลดล็อกปัญหาอุปสรรคนั้นเพื่อให้สามารถดำเนินงานต่อไปได้



แนวคิดผ่านกิจกรรม



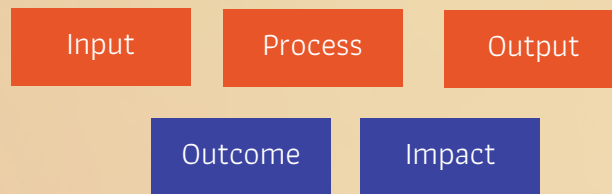
3. วิจัยองค์การ TO BE & AS IS [Gap Analysis] ตามกรอบแนวคิดของ PMQA 4.0



กิจกรรมที่ให้เลือกตัวชีวิตเพื่อนำมาวิจัยองค์การ โดยใช้แนวคิดเชิงระบบ [System Thinking] และ แนวทางการขับเคลื่อนสู่ระบบราชการ 4.0

กิจกรรมวาดภาพ การดำเนินงานของ องค์การท่านที่เป็น ภาพอนาคต

ภายใต้หัวข้อดังต่อไปนี้



ปัจจัยการขับเคลื่อนสู่ระบบราชการ 4.0 โดยมีแนวทางการขับเคลื่อนที่ประกอบด้วย 3 ส่วนดังนี้



การสานพลังทุกภาคส่วน [Collaboration]



การสร้างนวัตกรรม [Innovation]



การปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล



จากการ Workshop สามารถสรุปได้ว่า

การที่สำนักงานสถิติแห่งชาติต้องการที่จะพัฒนาองค์การ ตามแนวทางการพัฒนาระบบราชการ 4.0 และมุ่งเน้นที่จะเป็นองค์การที่มีสมรรถนะสูง [High Performance Organization] และองค์การแห่งยุคดิจิทัล [Digital Organization] นั้น สำนักงานสถิติแห่งชาติจะต้องมีการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี และข้อมูลที่มีอยู่เป็นจำนวนมากในปัจจุบันมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะต้องยึดหลักการทำงาน โดยการคิดเชิงระบบ [System thinking] จะต้องให้ความสำคัญกับผลลัพธ์ [Outcome] เป็นลำดับแรก แล้วจึงกลับมาทบทวนถึงกระบวนการ ที่ทำว่าสามารถตอบโจทย์ของผลลัพธ์ ได้หรือไม่ รวมไปถึงต้องคำนึงถึงผลกระทบ [Impact] ว่าทำไปแล้วนั้นมีผลตอบรับเป็นเช่นไร หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์หรือไม่ และการบริหารข้อมูลด้วยข้อเท็จจริง [Management by Fact] จะต้องทราบความแตกต่างระหว่าง “การทำงานให้เสร็จและการทำงานให้สำเร็จ” การพัฒนาองค์การ ตามแนวทางการพัฒนาระบบราชการ 4.0 นั้น จะต้องเริ่มต้นศึกษาจากหมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ หากเริ่มเขียนกระบวนการ โดยไม่ทราบว่าต้องการผลลัพธ์อะไร ก็จะไม่มีความไปถึง 400 คะแนน ด้วยเหตุดังกล่าว การที่หลายหน่วยงานยังไม่ผ่าน เพราะว่ายังไม่สามารถแสดงให้เห็นถึงการนำไปสู่ Digital Organization ได้

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยแบ่งออกเป็น 6 หัวข้อย่อย มีรายละเอียดดังนี้



- กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ Big Cleaning Week
- โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และองค์กร
- กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติ ในการดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการ
- กิจกรรมส่งเสริมวินัยให้กับบุคลากรในสังกัด
- ประกาศใช้นโยบาย 'No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่' เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ข้าราชการต้นแบบผู้เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร (ข้าราชการดีเด่นประจำกลุ่ม)



ด้วยนายรุต รัตนศักดิ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้เข้าฝึกอบรมหลักสูตร Singapore - Thailand
Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ 8
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 2 - 8 กรกฎาคม 2566

ณ Civil Service College
สาธารณรัฐสิงคโปร์

จึงขอรายงานสะท้อนผลการเรียนรู้บางส่วน มาฝากพวกเราชาว สสข.
สำหรับเป็น Food for thoughts นะครับ

Preparing

for the Future Economy

ระบบเศรษฐกิจของประเทศสิงคโปร์เป็นระบบเปิดและมีขนาดเท่ากับ 0.5% ของผลิตภัณฑ์มวลรวมของโลก คิดเป็น 1.6% เมื่อเปรียบเทียบกับในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดย GDP ส่วนใหญ่เกิดจากการตอบสนองความต้องการภายนอกกว่า 75.1% ระบบเศรษฐกิจของสิงคโปร์ยึดโยงกับการค้าเป็นสำคัญโดยเน้นการค้าขายในภูมิภาคอาเซียนกว่า 28.4% และมีอัตราการเติบโตของการส่งออกอย่างต่อเนื่องโดยมีการขยายตัวในรอบ 10 ปีที่ผ่านมาที่ร้อยละ 10 สิงคโปร์เน้นการเติบโตทางเศรษฐกิจจากปัจจัยที่หลากหลาย ผ่านการดำเนินนโยบาย Multi-Pronged Strategy เพื่อรับมือกับการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานโลก ได้แก่ การผสมผสานระหว่าง การเพิ่มปริมาณสินค้าคงคลัง การเพิ่มความหลากหลายของผู้ค้าโดยจะไม่ยึดติดที่คู่ค้ารายใดรายหนึ่ง การเพิ่มกำลังการผลิตในประเทศให้มากขึ้น และความร่วมมือกับผู้ค้าที่เป็นที่น่าเชื่อถือทั้งในระดับภูมิภาคและระดับโลก Singapore Economy 2030 เป็นวิสัยทัศน์ร่วมกันระยะยาวที่มีเป้าหมาย เพื่อวางตำแหน่งอุตสาหกรรม องค์กร และแรงงานของประเทศเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืนและความสามารถในการแข่งขันในภาพรวมของโลก วิสัยทัศน์นี้คำนึงถึงความท้าทายและโอกาสทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และกำหนดแผนงานสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจของสิงคโปร์ โดยมีเป้าหมาย 1) เพิ่มมูลค่าการส่งออก (export value) เป็นอย่างน้อย 1 ล้านล้านดอลลาร์สิงคโปร์จาก 805 พันล้านดอลลาร์สิงคโปร์ในปี 2020 2) เพิ่มมูลค่าการค้าในต่างประเทศ (offshore trade value) เป็น 2 ล้านล้านดอลลาร์สหรัฐ จาก 1 ล้านล้านดอลลาร์สหรัฐ ในปี 2020



Industry Transformation Maps (ITMs) หรือแผนภาพการผลิโคมอุตสาหกรรม เป็นเครื่องมือที่สิงคโปร์พัฒนาขึ้นสำหรับภาคส่วนสำคัญ ได้แก่ การผลิต การเงิน การดูแลสุขภาพ โลจิสติกส์ เพื่อช่วยให้อุตสาหกรรมสร้างความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เพิ่มผลิตภาพ ขับเคลื่อนนวัตกรรม และพัฒนาแรงงานที่มีทักษะ เป้าหมายคือเพื่อให้อุตสาหกรรมต่างๆ สามารถแข่งขันได้และปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลก มุ่งหมายเป็นตัวเลือกหลักในการจัดตั้งบริษัท (Hub of firms) เป็นศูนย์กลางการไหลเวียนของกระแสเงิน สินค้า บริการ แรงงานคุณภาพ และข้อมูลที่เชื่อมต่อกัน (Hub of flows) ศูนย์กลางการระดมทุนหรือทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถ (Hub of Talents) เน้นให้เกิดไทรภาคี หรือแนวทางการทำงานร่วมกันซึ่งนำมาใช้โดยสหภาพแรงงาน นายจ้าง และรัฐบาล ในการส่งเสริมเป้าหมายทางเศรษฐกิจและสังคมร่วมกันเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ทุกฝ่ายได้ประโยชน์ในลักษณะที่ไม่มีการเผชิญหน้าและยึดวัตถุประสงค์ร่วมเป็นสิ่งสำคัญ เสริมสร้างความร่วมมือทางเศรษฐกิจระดับภูมิภาคผ่านข้อตกลงระดับภูมิภาคที่สำคัญเช่น CPTPP, PASFTA, RCEP สนับสนุนรายย่อยในท้องถิ่นและวิสาหกิจขนาดกลาง (SMEs) เพื่อคว้าโอกาสใหม่ ๆ ในด้านต่าง ๆ เช่น นวัตกรรม ความเป็นสากลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความยั่งยืน



วิสัยทัศน์เศรษฐกิจปี 2030 ของสิงคโปร์มีจุดมุ่งหมายเพื่อวางตำแหน่งประเทศให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยการประสานภาคส่วนต่าง ๆ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าด้วยกัน วิสัยทัศน์นี้ตระหนักถึงความจำเป็นในการปรับตัวให้เข้ากับกระแสโลก ยอมรับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี พัฒนาบุคลากรที่มีทักษะ ส่งเสริมนวัตกรรม ส่งเสริมความยั่งยืน และเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ กลยุทธ์เหล่านี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและความยืดหยุ่นของเศรษฐกิจโลกของสิงคโปร์ ในขณะที่เดียวกันก็รับประกันว่าผลประโยชน์จะได้รับการกระจายอย่างเท่าเทียมกันในหมู่ประชาชน



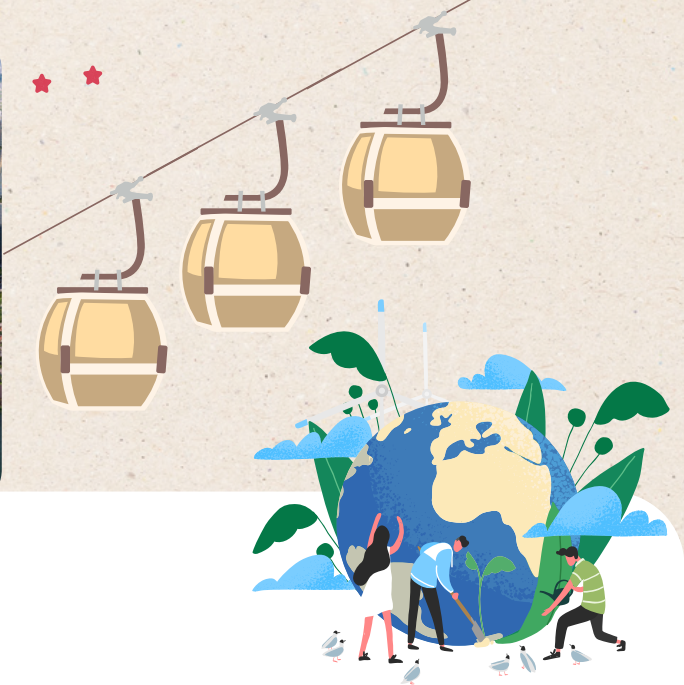
Transformation of the Singapore Public Service



เนื่องด้วยการเปลี่ยนแปลงขนาดมหึมา การขาดแคลนทรัพยากรธรรมชาติในอนาคต ปัญหาเชิงโครงสร้างที่ซับซ้อน และพลวัตที่เปลี่ยนแปลงขึ้นลงอย่างรวดเร็ว ภาครัฐจึงต้องตอบสนองด้วยการดำเนินการที่ไม่ยึดติดกับกรอบเดิม เปลี่ยนวิธีการทำงาน และการส่งมอบคุณค่าการให้บริการ การปรับโฉมภาครัฐรูปแบบใหม่ ยึดหลักการสามหลักการเป็นสำคัญ หนึ่ง คือการเปลี่ยนแปลงงานที่มุ่งเน้นทำลาย Silo หรือ พฤติกรรมหรือกรอบความคิดที่หน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กรที่ไม่ยอมแลกเปลี่ยนข้อมูลหรือองค์ความรู้ระหว่างกัน ส่งมอบคุณค่าที่เกิดการทำงานร่วมระหว่างธุรกิจภาครัฐให้กับประชาชน สอง คือ พัฒนากำลังคนโดยการเสริมสร้างทักษะสมรรถนะใหม่ และพัฒนาทักษะเดิมให้ลึกและเชี่ยวชาญกว่าเดิม พร้อมทั้งการปรับเปลี่ยนทัศนคติ สาม คือ การเปลี่ยนแปลงที่สถานที่ทำงานใหม่ เพื่อให้มีความเป็นดิจิทัลจนถึงแก่นแท้ และสร้างพื้นที่ทำงานที่เน้นผู้คนหรือประชาชนเป็นศูนย์กลาง และสร้างสถานที่ทำงานที่เข้าใจ เห็นใจ และตอบสนองลักษณะความเป็นมนุษย์อย่างสมบูรณ์

1. การบูรณาการงานพื้นฐานเพื่อให้เกิดการบริการร่วมทั้งทางกายภาพและดิจิทัล เปิดเสร็จในจุดเดียวซึ่งถือเป็นการพลิกโฉมการบริการภาครัฐโดยรวมงานบริการกว่า 480 แขนงการบริการผ่านการบูรณาการภารกิจของหน่วยงานกว่า 20 หน่วยงาน ซึ่งพบว่าม็อดตราการเติบโตของความพึงพอใจจากประชาชนเพิ่มขึ้นจนถึงร้อยละ 98 จากเดิมประชาชนจะต้องเข้าถึงหน่วยงาน กว่า 14 หน่วย และจะต้องกรอกแบบฟอร์มคำขอรับบริการภาครัฐถึง 845 แบบฟอร์ม เปลี่ยนมาเป็นการบริการ เปิดเสร็จรวมอยู่ในจุดเดียว
2. เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะใหม่ ๆ ให้แก่ประชาชนโดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนผ่านการทำงานและการให้คำแนะนำในด้านอาชีพ ตลอดจนการหมุนเวียนงานและการสร้างโปรแกรมให้ความรู้ด้านเส้นทางความก้าวหน้าตลอดจนการวางแผนอัตรากำลังเชิงกลยุทธ์ สร้างภาวะความเป็นผู้นำโดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การสร้างความใกล้ชิดต่อประชาชน ตลอดจนการพัฒนาาระบบบุคลากรซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการบริหารจัดการความเสี่ยง สร้างความเป็นเลิศในเชิงระบบองค์กร เช่นอัตรากำลัง และการจัดทำนโยบายการแบ่งปันข้อมูลภาครัฐตลอดจนระบบสารสนเทศ การสร้างให้เกิดนวัตกรรมการทำงานที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมและการทำงานแบบรวดเร็ว ได้เริ่มโครงการตั้งแต่ ปี 2018 พบว่าสามารถประหยัดชั่วโมงการทำงานได้ถึง 24,000,000 ชั่วโมง ก่อให้เกิดโครงการใหม่กว่า 1400 โครงการ ลดการใช้เจ้าหน้าที่ในการบริหารจัดการพนักงานกว่า 10,000 อัตรา สร้างผลดำเนินการแล้วกว่า 78 องค์กร
3. การสร้างพื้นที่การทำงานกระจายไปยังจุดต่าง ๆ ตามภูมิภาคในสิงคโปร์ เพื่อให้ข้าราชการสามารถเลือกเข้ามาทำงานในพื้นที่ Working space ได้ตามอัตราและความสะดวก





Building a Green and Sustainable Future

สิงคโปร์มีแผนงานการจัดทำพื้นที่สีเขียวเพื่อสร้างความยั่งยืน ซึ่งแผนเหล่านี้เป็นสิ่งที่สะท้อน DNA หรือหัวใจของผู้คนสิงคโปร์ ในการรักษาสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ และการปกป้องและพัฒนาสิ่งแวดล้อมรวมถึงการโอบอุ้มผู้คนในทุกสถานะเข้าไว้ด้วยกัน ซึ่งได้มีการพัฒนามาตลอด ตั้งแต่ได้รับเอกราช เพื่อให้การดำเนินการลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่ธรรมชาติ มีค่าลดลงเหลือ 0 ในปี 2050 สิงคโปร์ได้มีการทบทวนการจัดเก็บภาษีต่อภาคธุรกิจ ในอัตราร้อยละ 5 เหรียญดอลลาร์สิงคโปร์ ต่อการปลดปล่อยคาร์บอน 1 ตันและมีการปรับสมดุลเพื่อเพิ่มอัตราภาษีแบบก้าวหน้าจนถึงปี 2030 ซึ่งได้กำหนดให้อยู่ในช่วง 50 ถึง 80 ดอลลาร์สหรัฐต่อสิงคโปร์ต่อการปลดปล่อยคาร์บอน 1 ตัน อย่างไรก็ตามแผนพื้นที่สีเขียว 2030 จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายภาคส่วน อาทิ กระทรวงสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน กระทรวงคมนาคม กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการค้าและการอุตสาหกรรม เพื่อให้สิงคโปร์ดำเนินการตามข้อตกลงปารีสได้ทัน ในรอบการพัฒนาที่ยั่งยืนปี 2030 โดยมีลักษณะการดำเนินการสร้างธรรมชาติคือพื้นที่สีเขียวในระหว่างเมืองในพื้นที่เมืองเพื่อตอบโจทยเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเป้าหมายที่ 11 13 14 15 17 การสร้างสภาวะความเป็นอยู่ที่ยั่งยืน รวมถึงการจัดการขยะที่ปราศจากกากขยะ และกำจัดขยะโดยใช้พลังงานธรรมชาติโดยเผาไหม้หมดสิ้น ตลอดจนการส่งเสริมระบบคมนาคมและการจัดการภายในโรงเรียนเพื่อตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเป้าหมายที่ 3 4 6 9 11 12 13 และ 17 การใช้พลังงานสีเขียว รวมถึงการสร้างอาคารพื้นที่และที่อยู่อาศัย ตลอดจนการใช้พลังงานสะอาดเพื่อตอบสนองเป้าหมายที่ 7 9 11 12 13 และ 17 ตลอดจนการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจสีเขียวตามเป้าหมายที่ 7 8 9 13 17 ด้วยการพลิกโฉมเกาะ Jurong ให้เป็นสวนพลังงานที่ยั่งยืน และส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน สำหรับแผนงานในอนาคต มีหัวใจสำคัญอยู่สามประการ คือ

1. การปกป้องพื้นที่ทางชายฝั่งและการป้องกันน้ำท่วมเนื่องด้วยสภาวะทางภูมิศาสตร์เป็นเกาะซึ่งจะต้องอาศัยความพยายามในการปกป้องพื้นที่ทางชายฝั่งและเฝ้าระวังระดับน้ำทะเล
2. การควบคุมให้อุณหภูมิของประเทศให้มีความร้อนที่เหมาะสม ไม่สูงขึ้น และ
3. มีการจัดการความเสี่ยงหรือความยั่งยืนทางอาหาร

เพื่อให้ภายในปี 2030 ประชากรสามารถเข้าถึงหรือได้รับสารอาหารอย่างเพียงพอไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 เมื่อเกิดภาวะวิกฤต ตลอดจนการเปิดพื้นที่ให้ประชาชนและ community ออกแบบวิธีการและแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ในการใช้พลังงานสีเขียวลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ โดยมีการจัดตั้งกองทุนเพื่อส่งเสริมสนับสนุนแนวคิดริเริ่มในระดับชุมชนกว่า 50,000,000 เหรียญดอลลาร์สิงคโปร์ สิงคโปร์มีการวางระบบการปลูกและดูแลต้นไม้จากการปลูกและทำนุบำรุงในประเทศ และการซื้อจากนอกประเทศ มีการวางแผนอย่างเป็นระบบและมีระบบการจัดการข้อมูลต้นไม้ และบันทึกการใส่ปุ๋ยและการดูแลรักษาตลอดจนกำหนดให้มีการลงโทษผู้ทำลายต้นไม้ซึ่งถือเป็นทรัพยากรส่วนร่วมของประชาชน



การประชุม The Bureau of the ESCAP Committee on Statistics ครั้งที่ 2/2566

วันที่ 7 กันยายน 2566 13.30 - 16.00 น.
ณ United Nations Conference Centre, Bangkok, Thailand

เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2566 ดร.ปิยนุช วุฒิสอน ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เข้าร่วมการประชุม The Bureau of the ESCAP Committee on Statistics ครั้งที่ 2/2566 ณ United Nations Conference Centre กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย

จัดโดย

คณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งเอเชียและแปซิฟิก
[Economic and Social Commission for Asia and the Pacific : ESCAP]

วัตถุประสงค์การประชุม

เพื่อติดตามการดำเนินงานตามข้อสั่งการของที่ประชุม Committee on Statistics ครั้งที่ 8 ในหัวข้อการดำเนินงานประเด็น Data Governance ในภูมิภาค Asia and Pacific โครงสร้างการดำเนินงาน และประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะทำงานภายใต้ Committee on Statistics และร่วมวางแผนการจัดประชุม Committee on Statistics ครั้งที่ 9 และ United Nations Security Council ในปี 2024

ESCAP Meeting
in Asia-Pacific



 **ESCAP**
Economic and Social Commission
for Asia and the Pacific

ร่วมสร้างอนาคตไทย

ร่วมใจให้ข้อมูล

กับสำนักงานสถิติแห่งชาติ



สำนักงานสถิติแห่งชาติ
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม





สำนักงานสถิติแห่งชาติ
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



สำนักงานสถิติแห่งชาติ