

แบบฟอร์มที่ 2 รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ

ผู้ส่งมอบ พันธมิตร และผู้ให้ความร่วมมือ: (ที่สำคัญ) ผู้ส่งมอบ: หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน/ประชาชน ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำข้อมูลสถิติรายสาขา พันธมิตร: สถาบันการศึกษา/องค์กรบริหารส่วนตำบล/หน่วยงานภาครัฐ/องค์กรระหว่างประเทศ (ASEANstats, UN,UNSD, UNICEF, UNFPA, ILO, FAO, ESCAP, etc.) ให้ความร่วมมือด้านการจัดเก็บข้อมูลสถิติในระดับพื้นที่ รวมถึงการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านวิชาการ ผู้ให้ความร่วมมือ: หน่วยงานภาครัฐ/สถาบันการศึกษา/องค์กรบริหารส่วนตำบล ร่วมมือในการจัดเก็บข้อมูลสถิติเชิงอำนวยความสะดวกในการทำงาน ความต้องการ: 1.ผลิตข้อมูลและจัดทำสถิติได้ตรงตามมาตรฐานตามหลักวิชาการ 2. สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลสถิติได้อย่างเต็มที่/ถูกต้อง และมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับภาคี หรือหน่วยงานต่าง ๆ -พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนผ่านการดำเนินนโยบายจากข้อมูลสถิติของ สสข.	พันธกิจ: 1) ขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม 2) พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์จากระบบสถิติ 3) เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสถิติด้วยคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล 4) สร้างความตระหนักและส่งเสริมการใช้สถิติแก่ทุกภาคส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการเพิ่มความสามารถในการให้บริการ 5) เพิ่มศักยภาพองค์กรในด้านบุคลากร เทคโนโลยี และองค์ความรู้ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ : <table><tr><td>ยุทธศาสตร์ที่ 1</td><td>พัฒนาขีดความสามารถองค์กรในทุกมิติ</td></tr><tr><td>เป้าประสงค์ที่ 1</td><td>ยกระดับองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต</td></tr><tr><td>ยุทธศาสตร์ที่ 2</td><td>นำแผนแม่บทระบบสถิติฯ สู่การปฏิบัติอย่างเข้มแข็ง</td></tr><tr><td>เป้าประสงค์ที่ 2</td><td>NSO สามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติฯ ได้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด</td></tr><tr><td>ยุทธศาสตร์ที่ 3</td><td>ยกระดับการผลิตสถิติด้วยนวัตกรรมดิจิทัล</td></tr><tr><td>เป้าประสงค์ที่ 3</td><td>การผลิตสถิติมีคุณภาพและมาตรฐานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาประเทศ</td></tr><tr><td>ยุทธศาสตร์ที่ 4</td><td>ยกระดับการให้บริการ และส่งเสริมการนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ ให้กับทุกภาคส่วน</td></tr><tr><td>เป้าประสงค์ที่ 4</td><td>ขยายเครือข่ายการใช้ประโยชน์ข้อมูลสถิติและสารสนเทศทุกภาคส่วนเข้าถึงข้อมูลที่น่าเชื่อถือได้สะดวก รวดเร็ว</td></tr><tr><td>ยุทธศาสตร์ที่ 5</td><td>พัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน</td></tr><tr><td>เป้าประสงค์ที่ 5</td><td>องค์กรมีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศและมีผลการดำเนินงานที่ตอบสนองการพัฒนาประเทศ</td></tr></table> วิสัยทัศน์: “ขับเคลื่อนระบบสถิติประเทศไทยเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน” คำนิยาม: SMART (S = Synergy ประสานความร่วมมือ M = Modern สื่อความทันสมัย A = Agility ปรับตัวได้รวดเร็ว R = Respect ยอมรับ T = Transparency โปร่งใส ตรวจสอบได้) วัฒนธรรมองค์กร: ยึดหลักวิชา พร้อมหาสิ่งใหม่ ใส่ใจลูกค้า ศรีทธองค์กร เลืออาทรต่อกัน รักกัน สสข. งบประมาณ: งบประมาณ 67: 1,055,399,300 บาท รายได้: ประจำปีงบประมาณ 66 : 2,065,165.98 บาท จำนวนบุคลากร: ข้าราชการ 840 คน พนักงานราชการ 1,240 คน ลูกจ้างประจำ 17 คน ลูกจ้างชั่วคราว 491 คน (ข้อมูล ณ ตุลาคม 2565) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ: 1) พระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. 2550 2) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 3)พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 4) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2560 5) กฎกระทรวงที่ออกตามพระราชบัญญัติสถิติ 6) ระเบียบของสถิติแห่งชาติ เป็นต้น ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ: ศึกษา/ทบทวนบทเรียนการดำเนินการที่ผ่านมา เพื่อหาแนวทางในการแก้ปัญหาอุปสรรค รวมทั้งศึกษา (Best Practice) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติประเทศต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินการครั้งต่อไปให้ดีขึ้น อีกทั้งมีการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามารับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น	ยุทธศาสตร์ที่ 1	พัฒนาขีดความสามารถองค์กรในทุกมิติ	เป้าประสงค์ที่ 1	ยกระดับองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	ยุทธศาสตร์ที่ 2	นำแผนแม่บทระบบสถิติฯ สู่การปฏิบัติอย่างเข้มแข็ง	เป้าประสงค์ที่ 2	NSO สามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติฯ ได้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยกระดับการผลิตสถิติด้วยนวัตกรรมดิจิทัล	เป้าประสงค์ที่ 3	การผลิตสถิติมีคุณภาพและมาตรฐานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยกระดับการให้บริการ และส่งเสริมการนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ ให้กับทุกภาคส่วน	เป้าประสงค์ที่ 4	ขยายเครือข่ายการใช้ประโยชน์ข้อมูลสถิติและสารสนเทศทุกภาคส่วนเข้าถึงข้อมูลที่น่าเชื่อถือได้สะดวก รวดเร็ว	ยุทธศาสตร์ที่ 5	พัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน	เป้าประสงค์ที่ 5	องค์กรมีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศและมีผลการดำเนินงานที่ตอบสนองการพัฒนาประเทศ	ผลผลิต/บริการหลัก: 1) การทำฐานข้อมูลสถิติสำคัญของไทย เผยแพร่บน https://stathub.nso.go.th/ และเข้าขึ้นระบบบัญชีข้อมูล (https://catalog.nso.go.th/)ในรูปแบบ Open data เพื่อให้เข้าถึงได้สะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอนประสานหนังสือราชการ และใช้ history browser เพื่อดำเนินโหลดข้อมูลตามต้องการ ซึ่งข้อมูลจะถูกอัปเดตจากต้นทางอัตโนมัติ โดยเฉพาะสถิติที่ตอบโจทย์ IMT – GT, ดัชนีชี้วัด IMD-WDCR, SDGs, WEF 2) สร้างระบบการจัดการความรู้ที่มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันผ่านรอบการปรับปรุงแบบอัตโนมัติบนเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ความรู้แนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลหน่วยงาน-ADC,บัญชีข้อมูลภาครัฐ-GDC บนhttps://gdhelppage.nso.go.th รวมรวมสื่อ multimedia การอบรมความรู้เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ และสื่อการเรียนรู้ ทั้งแบบ online/On-site โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย 3) ผลิต Motion Graphic, Animated Infographic และ Interactive website นำเสนอในรูปแบบเข้าใจง่าย เพื่อให้เห็นความสำคัญการใช้ประโยชน์ข้อมูลสถิติ เช่น การวางแผนการทำงาน-เกษียณ/การศึกษา 4) พัฒนาระบบบัญชีข้อมูลสสข. ด้วย CKAN Extension (CKAN – Thai-GDC) เป็น Version 2.0 รองรับการผลิต/เข้าถึงชุดข้อมูลสะดวกขึ้น คุณลักษณะโดดเด่นของผลผลิต/บริการ: 1) กลุ่มบุคลากรภาครัฐและผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบาย สามารถบริโภคข้อมูลสถิติผ่านระบบภูมิสารสนเทศ และการจัดทำตารางสถิติเพื่อการวิเคราะห์ด้วยระบบ BI เลือกใช้ข้อมูลทางสถิติได้หลากหลายรูปแบบ สามารถออกแบบตารางสถิติได้ด้วยตนเอง 2) นวัตกรรม หน่วยงานภาครัฐ และองค์การระหว่างประเทศ ผู้ประสานขอข้อมูลเป็นประจำสามารถเข้ามาใช้บริการแลกเปลี่ยนสถิติตามมาตรฐาน SDMX - API ผ่านระบบ Statistics Sharing Hub โดยได้ให้บริการข้อมูลสถิติ 21 สาขา รวมบริการข้อมูลด้วยชี้วัดสากลเช่น SDG, IMT-GT และข้อมูลตามดัชนีชี้วัด IMD-WDCR เผยแพร่ที่ https://stathub.nso.go.th/ และเผยแพร่ในรูปแบบ CSV และเชื่อมโยงด้วย API ขึ้นที่ระบบบัญชีข้อมูล สสข. (https://catalog.nso.go.th/) สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็วและลดขั้นตอนการประสานด้วยหนังสือราชการ 3) กรณีผู้รับบริการมีความต้องการข้อมูลเชิงลึก หรือที่เรียกว่า ข้อมูลระดับย่อย จะมีระบบบริการข้อมูลระดับย่อย-Micro Data (http://ddi.nso.go.th/index.php/home) 4) กลุ่มนักพัฒนา นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล สามารถเข้าถึงบริการข้อมูลสถิติผ่านระบบบริการข้อมูลแบบ API ที่ https://api.gdcatalog.go.th/
ยุทธศาสตร์ที่ 1	พัฒนาขีดความสามารถองค์กรในทุกมิติ																					
เป้าประสงค์ที่ 1	ยกระดับองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต																					
ยุทธศาสตร์ที่ 2	นำแผนแม่บทระบบสถิติฯ สู่การปฏิบัติอย่างเข้มแข็ง																					
เป้าประสงค์ที่ 2	NSO สามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติฯ ได้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด																					
ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยกระดับการผลิตสถิติด้วยนวัตกรรมดิจิทัล																					
เป้าประสงค์ที่ 3	การผลิตสถิติมีคุณภาพและมาตรฐานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาประเทศ																					
ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยกระดับการให้บริการ และส่งเสริมการนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ ให้กับทุกภาคส่วน																					
เป้าประสงค์ที่ 4	ขยายเครือข่ายการใช้ประโยชน์ข้อมูลสถิติและสารสนเทศทุกภาคส่วนเข้าถึงข้อมูลที่น่าเชื่อถือได้สะดวก รวดเร็ว																					
ยุทธศาสตร์ที่ 5	พัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน																					
เป้าประสงค์ที่ 5	องค์กรมีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศและมีผลการดำเนินงานที่ตอบสนองการพัฒนาประเทศ																					
แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ (1): ข้อมูลสถิติและเครื่องชี้วัดทางเศรษฐกิจและสังคมของไทยกับประเทศต่างๆ บน 1) เว็บไซต์ของ UNSD ในรูปแบบ UN data http://data.un.org/ และข้อมูลสถิติที่สนับสนุน SDGs https://unstats.un.org/sdgs/dataportal 2) ESCAP (เปรียบเทียบร่วม 53 member States และ 9 associate members) https://www.unescap.org/stat/data 3) ประชาคม ASEAN ผ่าน ASEANstats dataportal https://data.aseanstats.org/, 4) UNFPA https://www.unfpa.org/data/TH, 5) ILO https://ilostat ilo.org/data/, 6) UNICEF https://data.unicef.org/ 7) ดัชนีประสิทธิภาพทางสถิติ (Statistical Performance Index: SPI) เป็นการชี้วัดความก้าวหน้าในการสร้างขีดความสามารถทางสถิติและการลงทุนที่เกี่ยวข้อง ปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบสถิติ เพื่อให้มีประโยชน์ต่อภูมิทัศน์ข้อมูล (data landscape) ในปัจจุบันและอนาคต เป็นเครื่องมือสนับสนุนหน่วยงานระดับชาติและระดับนานาชาติพัฒนาโดย WorldBank https://data.worldbank.org/indicator/IQ.SPI.OVRL?locations=TH นอกจากนี้มีการเปรียบเทียบต้นทุนและกระบวนการกับสำนักงานสถิติของประเทศที่ทันสมัย เช่น สำนักงานสถิติสาธารณรัฐเกาหลีและสำนักงานสถิติแห่งสวีเดน ผ่านกรอบทวิภาคีและการศึกษา/วิจัยในสสข.	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ (2):สสข. บุคลากรข้อมูลขนาดใหญ่จากแหล่งข้อมูลของประเทศมาเป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาและปรับปรุงวิธีการจัดทำสำมะโน/สำรวจอื่นของ สสข. ให้ทันสมัย เป็นมาตรฐาน ซึ่งช่วยลดค่าใช้จ่าย/ต้นทุนสำมะโน ลดภาระงานของผู้ตอบ และเพิ่มคุณภาพของข้อมูลดังนี้ 1.การจัดทำฐานข้อมูลผู้ถือครองที่การเกษตรของประเทศ เขื่อนโยงฐาน Farmer One จากสศก. เพื่อสร้างฐานข้อมูลผู้ถือครองการเกษตร เพื่อให้มีข้อมูลเพียงพอในการส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตรและคุณภาพชีวิตของเกษตรกร 2.การจัดทำสำมะโนประชากรและเคหะจากฐานข้อมูลทะเบียน ปรับเปลี่ยนรูปแบบจากวิธีดั้งเดิมเป็น Register-based census ประสานใช้ข้อมูลหลายแหล่ง (มท.พม. รร. ศธ.) และเพิ่มความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูล ปรับแต่ง Field ทำให้งานข้อมูลจากหลากหลายแหล่งที่มาและหลากหลาย Format อยู่ในรูปแบบเดียวกัน 3.การจัดทำฐานข้อมูลกลางของสถานประกอบการโดยบูรณาการข้อมูลจากสำมะโนธุรกิจและอุตสาหกรรมกับฐานข้อมูลจากระบบทะเบียนธุรกิจ อาทิจาก DBD เพื่อสร้างมาตรฐานการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและสามารถเชื่อมโยงร่วมกัน/ สสข. เปรียบเทียบข้อมูลกับสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม เพื่อจัดทำ Total Factor Productivity และคำนวณ weight ของ Manufacturing Production Index 4. CKAN เป็น Open Source ที่สามารถใช้ทำ Data Catalog ของหน่วยงานได้ จากการศึกษาพบว่ามีรัฐบาลและหน่วยงานต่างๆทั่วโลกนิยมนำมาใช้เพื่อบริหารจัดการข้อมูลเปิดให้เป็นระบบ เช่น data.gov.uk (สหราชอาณาจักร) publicdata.eu (สหภาพยุโรป) dados.gov.br (บราซิล)รวมถึงรัฐบาลและหน่วยงานของประเทศไทย แอริซอนา สหรัฐอเมริกา จากการเปรียบเทียบการใช้งานของประเทศไทย สสข. จึงตัดสินใจนำเทคโนโลยี CKAN มาประยุกต์ใช้ในงาน Government Data Catalog นำ Open-D มาเสริมประสิทธิภาพ และติดตั้งส่วนเสริม Thai-GDC ที่รองรับภาษาไทย เพื่อให้เหมาะสมกับการใช้งานในบริบทของไทย 5. เปรียบเคียงข้อมูลจาก สดข. กสทช. สทผอ. เกี่ยวกับข้อมูลด้านสถิติ ICT เพื่อจัดทำ trend กันเสนอผล	ผู้รับบริการ: 1) หน่วยงานภาครัฐ 2) สถาบันการศึกษา 3) ภาคเอกชน/ภาคประชาชน 4) ภาควงการระหว่างประเทศ ความต้องการ: 1) การใช้ข้อมูลของภาครัฐ ซึ่งก็คือกระทรวงต่าง ๆ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ นำข้อมูลสถิติและข้อมูลระดับย่อยไปใช้ประกอบการจัดทำแผนนโยบายมาตรการต่าง ๆ รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามและประเมินผลแผนนโยบายที่เกี่ยวข้อง อาทิ NESDC ใช้ข้อมูลสถิติในการจัดทำ GDP รายไตรมาส และรายปีจัดทำ Population Projection จัดทำการวิเคราะห์ เสนอความยากจน กระทรวงอุตสาหกรรมใช้ข้อมูลในการส่งเสริมอุตสาหกรรมสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมใช้ประกอบการพิจารณาการให้สินเชื่อธนาคารแห่งประเทศไทยใช้ในการจัดทำนโยบายด้านการเงิน กระทรวงสาธารณสุขและสำนักงาน ก.พ. ใช้ ในการจัดทำนโยบายรองรับผู้สูงอายุ เป็นต้น 2) ภาคการศึกษา ใช้ในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และทำวิทยานิพนธ์ 3) ภาคเอกชน/ภาคประชาชน ใช้ข้อมูลในการเปรียบเทียบธุรกิจของตนกับภาพรวม ใช้ประกอบการตัดสินใจขะลอล/ขยายการลงทุน เป็นต้น 4) ภาควงการระหว่างประเทศ ใช้ในการดูข้อมูลที่สำคัญของประเทศไทย ในด้านต่าง ๆ ที่ประเทศไทยมีความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลทั้งระดับประเทศ และระดับ พื้นที่ เป็นต้น																				
	สมรรถนะหลักขององค์กร: 1) องค์ความรู้ด้านวิชาการสถิติ 2) ความสามารถในการสำรวจตัวอย่างและสำมะโน 3) ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล 4) ความสามารถในการรวบรวมข้อมูลและองค์ความรู้ 5) ทักษะการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านสถิติและการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสถิติ และการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ 6) ทักษะด้านดิจิทัลที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านสถิติ																					

แบบฟอร์มที่ 2 รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ

สภาพแวดล้อมการแข่งขัน: <u>ภาวะ:</u> การเกิดขึ้นของหน่วยงานด้านข้อมูล/สารสนเทศ/ข้อมูลทางเลือกเพิ่มมากขึ้น สสช. กำลังเผชิญกับความท้าทายที่เพิ่มขึ้นในการรักษาความสามารถในการแข่งขันเนื่องจากการเกิดขึ้นของแหล่งข้อมูลทางเลือก (ข้อมูลทางเลือกหมายถึงแหล่งข้อมูลที่ไม่ได้ถูกรวบรวมมาแบบดั้งเดิมหรือมาจากการสำรวจ แต่สามารถให้ข้อมูลเชิงลึกที่มีคุณค่าเกี่ยวกับปรากฏการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมต่างๆ แหล่งข้อมูลทางเลือกบางแหล่งเหล่านี้รวมถึงข้อมูลที่สร้างขึ้นโดยบริษัทเอกชน แพลตฟอร์มโซเชียลมีเดีย ภาพถ่ายดาวเทียม เครือข่ายเซ็นเซอร์ และแพลตฟอร์มดิจิทัลอื่นๆ <u>แนวโน้ม:</u> สูงขึ้น เนื่องจากสังคมผลักดันให้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางเลือกมากขึ้น โดยอาจไม่จำเป็นต้องรอผลพิจารณาข้อมูลที่มีลักษณะทางการของประเทศ เช่นสถิติทางการที่กรมจัดทำ <u>กลยุทธ์ของผู้บริหารองค์กร:</u> ส่งเสริมการบูรณาและการให้มีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลหน่วยงานใดที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน ทั้งนี้ กรมมีลักษณะการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ จึงไม่ถือว่าเป็นการแข่งขันโดยตรง ภายนอกประเทศ: เป็นลักษณะการเปรียบเทียบกับสำนักงานสถิติของประเทศอื่นๆ ซึ่งถ้าจะเปรียบเทียบกับกันจะเทียบในส่วนของ การดำเนินการตามหลักการพื้นฐานด้านสถิติทางการ (The Fundamental Principle for Official Statistics) ซึ่งถูกกำหนดโดยองค์การสหประชาชาติ ซึ่งขณะนี้สสช. ปรับกลยุทธ์เพื่อให้มีการบูรณาการข้อมูลสถิติด้านเศรษฐกิจ การเกษตร และประชากร	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์: (ด้านพันธกิจ ปฏิบัติการ บุคลากร สังคม) <u>ด้านพันธกิจ:</u> ระบบสถิติประเทศไทยเป็นระบบสถิติแบบกระจายงาน (Decentralized Statistical System) โดยหน่วยงานภาครัฐต่างมีการจัดเก็บข้อมูลเพื่อใช้สำหรับบริหารงาน งานทะเบียนและความต้องการเฉพาะของหน่วยงาน บทบาทของหน่วยสถิติในระบบนิเวศข้อมูลใหม่ (Roles of NSO in the new data ecosystem) ถูกท้าทายด้วยบทบาทในการตอบสนองความต้องการการใช้ข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้นและเปลี่ยนแปลงไปของทุกภาคส่วน และการใช้ประโยชน์จากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย (alternative data sources) ของหน่วยสถิติ รวมถึงการนำข้อมูลเพื่อการบริหารงาน (administrative data)/ข้อมูลทะเบียน (register data) ซึ่งรวบรวมโดยหน่วยงานของรัฐ และ/หรือเอกชนที่ใช้ในการดำเนินงานตามปกติ สสช.จะต้องดำเนินการอย่างไรเพื่อให้ข้อมูลนี้ตอบโจทย์ความต้องการ (demand-driven) หรือเปลี่ยนเป็นข้อมูลที่สามารถเติมช่องว่างข้อมูลเฉพาะ (specific data gaps) ในแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องว่าเป็นข้อมูลทางการ/ของรัฐได้ ประกอบกับปริมาณข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้น (Massive data volume) และนวัตกรรมและเทคโนโลยี การจัดการข้อมูลที่ทำให้สมัยมากขึ้น จะส่งผลโดยตรงต่อการกำหนดการแบ่งปันข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐ Interagency government data sharing (IDS) ให้เป็นระบบ สสช.จะมีบทบาทอย่างไรในระบบนิเวศที่มีทั้งข้อมูล/สารสนเทศสถิติ <u>ด้านปฏิบัติการ:</u> การผลิตข้อมูลสถิติให้มีความเป็นกลางเที่ยงตรงท้าทายขึ้น หวัหยากรที่จำกัดอาจนำไปสู่การลดขนาดตัวอย่างความถี่ในการรวบรวมข้อมูล หรือขอบเขตของการสำรวจ ซึ่งส่งผลต่อคุณภาพและความกว้างของข้อมูลทางสถิติที่สร้างขึ้น /ภูมิทัศน์ของข้อมูลกำลังพัฒนาอย่างรวดเร็ว โดยมีการเพิ่มจำนวนของแหล่งข้อมูลทางเลือก แพลตฟอร์มดิจิทัล และเครือข่ายเซ็นเซอร์ สสช. จำเป็นต้องปรับวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อรวมแหล่งข้อมูลทางเลือกเหล่านี้ไว้ ในขณะที่ยังคงรักษาคุณภาพ ความสามารถในการเปรียบเทียบ และความเป็นตัวแทนของสถิติทางการ <u>ด้านบุคลากร:</u> ขาดกำลังคนที่มีทักษะด้านการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เนื่องจาก สสช. มีภารกิจงานปริมาณมาก ไม่ว่าจะเป็นงานทางด้านสถิติ การบริหารจัดการ และเทคโนโลยี รวมถึง ภารกิจในอนาคตที่จะต้องเป็นตัวแทนการปฏิบัติงานตามแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม/แผนแม่บทหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศไทย 20 ปี (61-80) นโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของกระทรวงDES ในระดับพื้นที่ โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนองค์กรภาครัฐไปสู่ภาครัฐดิจิทัล ตามวิสัยทัศน์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของไทย “ยกระดับภาครัฐไทยสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน มีการทำงานแบบอัจฉริยะ ให้บริการโดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง+ขับเคลื่อนจนเกิดการเปลี่ยนแปลงได้อย่างแท้จริง” จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรของกรมในทุกระดับ โดยเฉพาะในสำนักงานสถิติจังหวัดซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการรวบรวมข้อมูลสถิติที่สำคัญเพื่อสนับสนุนการพัฒนาในระดับพื้นที่ให้มีข้อมูลเหมาะสม/สะท้อนการขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาประเทศซึ่ง ไม่มีอัตราค่าส่งบุคลากรตำแหน่งด้านดิจิทัล/IT จึงต้องพัฒนาจากฐานนักวิชาการสถิติ <u>ด้านสังคม:</u> ความท้าทายในการสร้างความสามารถเพื่อรักษาข้อมูลส่วนบุคคลที่จัดเก็บให้เป็นความลับตามที่กำหนดในกฎหมาย / สร้างความเชื่อมั่นต่อสังคมว่ามีความเป็นกลางในการปฏิบัติงาน /สร้างระบบที่สามารถตรวจสอบเจ้าหน้าที่ได้ เพื่อลดโอกาสที่มิอาจชี้พ้ออาจฉวยโอกาสแบบอ้าง จนท./ ลดความเสี่ยงต่อโรคติดต่อ โดยการใช้นโยบายดิจิทัลบูรณาการแบบสำรวจเพื่อลดภาระประชาชน เช่น จัดทำแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์ (Digital Survey) นโยบายนี้มุ่งลดผลกระทบต่อสังคมทางตรง/อ้อม คือ ทางตรง-อำนวยความสะดวกให้กับประชาชนสามารถให้ข้อมูลได้ทุกที่ตลอดเวลา24ชั่วโมง ลดภัยมิอาจชี้พ้อ ทางอ้อม-ลดความซ้ำซ้อนการเก็บข้อมูลระหว่างพื้นที่ และกำหนดนโยบายรักษาความมั่นคงปลอดภัยเว็บไซต์ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ และมาตรการป้องกันความเสี่ยงและตรวจสอบภัยคุกคามไซเบอร์ และแจ้งเดือนหน่วยงานผ่านหนังสือและประกาศบนเว็บไซต์ระบบสนับสนุนบัญชีข้อมูลภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานทราบและปรับปรุงระบบตามคำแนะนำทั้งหมดทั้งนี้ มีมาตรการรักษาความปลอดภัยในการเข้าใช้งานระบบผ่าน Open ID และการลงทะเบียนใช้งานระบบบริการ API รวมถึงการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ เว็บไซต์ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ นอกจากนี้ ความเหนื่อยล้าของผู้ตอบ (Survey Fatigue) เป็นความท้าทายที่สำคัญสำหรับ สสช. ที่อาศัยการสำรวจเพื่อรวบรวมข้อมูล เนื่องจากประชาชนจะต้อง exposure ค่าขอแบบสำรวจจากแหล่งต่างๆ มากขึ้น ความเต็มใจที่จะเข้าร่วมการสำรวจจะลดลง ซึ่งอาจส่งผลให้อัตราการตอบกลับลดลงและอาจมีอคติที่ไม่ตอบสนอง ซึ่งส่งผลต่อความเป็นตัวแทนของค่าสถิติและความถูกต้องของข้อมูลที่รวบรวมได้
การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขัน: วิสัยทัศน์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่ว่า “บริการภาครัฐสะดวก โปร่งใส ทันสมัย ตอบโจทย์ประชาชน” จำเป็นต้องอาศัยการบูรณาการจากทุกหน่วยงานภาครัฐที่ต้องเร่งพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้สอดคล้องกับทิศทางการขับเคลื่อนของประเทศ จึงไม่ใช่เพียงการพัฒนาหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งแต่จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและมีมาตรฐานทัดเทียมกับนานาชาติประเทศบนพื้นฐานของการดำเนินการ 4 ประการ ดังนี้ 1)ภาครัฐปรับตัวทันการณ์ (Agile Government) เป็นการบูรณาการระหว่างหน่วยงานรัฐ 2)ให้บริการที่ตอบสนองประชาชน และลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการ (Responsive Government) เป็นการให้บริการและแพลตฟอร์มดิจิทัลภาครัฐที่ทุกกลุ่มเข้าถึงและใช้ประโยชน์อย่างเท่าเทียม 3)เพิ่มความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันของภาคธุรกิจ (Enhance Competitiveness) เป็นการยกระดับงานบริการภาครัฐให้ตรงกับความต้องการของทุกภาคส่วน 4)โปร่งใส เปิดเผยข้อมูล ประชาชนเชื่อถือและมีส่วนร่วม (Open Government & Trust) เป็นการเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะโดยที่ประชาชนไม่ต้องร้องขอ (Open by Default)	
กฎหมายและกฎระเบียบอะไรที่มีอยู่และเหลือให้ส่วนราชการทำงานอย่างมีความคล่องตัวและตอบสนองการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ : 1)พระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. 2550 2)พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 3)พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 4)กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2560 5)กฎกระทรวงเพื่อลดภาระพระราชบัญญัติสถิติ 6)ระเบียบ/ข้อบังคับต่าง ๆ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ 7)พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 8)พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 9)พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็จของส่วนราชการ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศคืออะไร : พันธกิจการดำเนินการกำกับดูแลการจัดทำสถิติของประเทศ กำหนดสถิติทางการ (Official Statistics) บริหารจัดการระบบสถิติของประเทศให้มีมาตรฐาน มีการจัดทำสถิติพื้นฐานของประเทศด้วยการสำรวจ/สำมะโน และเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนสถิติของประเทศเพื่อให้ประเทศมีสถิติ ที่ทันสมัยและใช้ประกอบการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง จะส่งผลให้ประเทศมีข้อมูลสถิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อมที่เป็นปัจจุบัน ทันต่อการใช้งาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาของประเทศ แบบ evidence-based policy making คือ กระบวนการใช้ข้อมูลคุณภาพสูงเพื่อประกอบการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล เกี่ยวข้องกับการรวบรวมข้อมูลคุณภาพสูงอย่างเป็นระบบและการวิเคราะห์ข้อมูลเหล่านั้นด้วยวิธีการวิจัย ซึ่งสร้างหลักฐานที่สามารถอ้างอิง การตัดสินใจได้ ทำให้สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศผ่านการสนับสนุนด้วยข้อมูลคุณภาพสูง

แบบฟอร์มที่ 2 รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ

ในการทำงาน บุคลากรมีจำเป็นต้องที่ต้องดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงภัยอะไรบ้าง:

- ภัยพิบัติทางธรรมชาติและเหตุการณ์สภาพอากาศเปลี่ยนแปลง เช่น แผ่นดินไหว น้ำท่วม พายุ หรือภัยพิบัติทางธรรมชาติอื่นๆ ที่อาจสร้างความเสียหายหรือรบกวนโครงสร้างพื้นฐานทางข้อมูลของสำนักงานโดยได้มีมาตรการเตรียมความพร้อม เช่น ระบบไฟฟ้าสำรอง การจัดเก็บข้อมูลที่ปลอดภัย และนโยบายการปฏิบัติงานที่หนักแน่น
 - การโจมตีทางไซเบอร์และการละเมิดข้อมูล เช่น ภัยคุกคามความปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงมัลแวร์ แรนซัมแวร์ และการเข้าถึงที่ไม่ได้รับอนุญาต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรักษาความลับ ความสมบูรณ์ และความพร้อมใช้งานของข้อมูลทางสถิติทั้งนี้ สสช. มีแนวปฏิบัติ (Protocol) ความปลอดภัยทางไซเบอร์ การสำรองข้อมูลเป็นประจำ และแผนการตอบสนองต่อเหตุการณ์ รวมถึงความเสียด้านความมั่นคงปลอดภัยบนระบบสารสนเทศเว็บ/ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน/ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ
 - ความเสี่ยงด้านเสถียรภาพโครงสร้างพื้นฐาน เช่น การหยุดชะงักของพลังงาน ไทโรคมานคม หรือการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อกิจกรรมการรวบรวม การประมวลผล และการเผยแพร่ข้อมูล
 - ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล การสูญเสียบุคลากรที่สำคัญเนื่องจากการเจ็บป่วย ลาออก การทำงานระหว่าง generation gap หรือเหตุการณ์ที่ไม่คาดฝันอื่น ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการปฏิบัติงานของสำนักงาน และความเสี่ยงของบุคลากรในระหว่างปฏิบัติภารกิจผลิตและรวบรวมข้อมูลสถิติ
- 4.1 ความเสี่ยงภัยในการเดินเก็บสำรวจ/สำมะโน ทั้งความเสี่ยงด้านการบาดเจ็บจากการจราจรทางบก-น้ำ และจากระบบโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมที่อาจปรับปรุง และอุบัติเหตุทางคมนาคม
- 4.2 ความเสี่ยงจากอาชญากรรม การเก็บข้อมูลในพื้นที่อันตราย/พื้นที่กรณีพิพาท/แหล่งค้ายาเสพติด/การค้ามนุษย์/แนวชายแดน
- 4.3 ความเสี่ยงจากโรคติดต่อ (Communicable Diseases) เหตุฉุกเฉินด้านโรคระบาดและสาธารณสุข อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากร ชัดขวางการปฏิบัติงานในสถานที่ และส่งผลกระทบต่อรวบรวมข้อมูล เช่น การเข้าไปเก็บข้อมูลในพื้นที่เสี่ยงภัยจาก COVID 19 /โรคจากสัตว์ เช่น พืชสุนัขบ้า
5. ความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน การหยุดชะงักในการจัดหาทรัพยากรที่สำคัญ เช่น อุปกรณ์สำนักงาน วัสดุการสำรวจ หรือแหล่งข้อมูลภายนอก ซึ่งอาจขัดขวางกระบวนการรวบรวมข้อมูลและการผลิต
6. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง เหตุการณ์ที่ลดความไว้วางใจของประชาชนต่อสำนักงานสถิติแห่งชาติ เช่น ปัญหาคุณภาพข้อมูล การละเมิดจริยธรรม หรือความล่าช้าในการเปิดเผยข้อมูล

สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศของส่วนราชการเป็นเช่นใด? ประเด็นการแข่งขันคืออะไร และมีผลต่อการดำเนินการของส่วนราชการอย่างไร :

ภารกิจ สสช. คือผลิตและรวบรวมสถิติที่ไม่ใช่ผู้จัดทำ ส่งเสริมสนับสนุนแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลสถิติสำหรับการตัดสินใจ อาจไม่มีประเด็นด้านการแข่งขันโดยตรง ทั้งนี้ มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมดังนี้

ภายในประเทศ: มีการวิเคราะห์ระบบนิเวศข้อมูลในไทย (Data Ecosystem) และของกระทรวง DES ห่วงโซ่อุปทานการขับเคลื่อนด้านข้อมูลของประเทศ มีผู้ผลิตข้อมูล/สารสนเทศ/ข้อมูลขนาดใหญ่ ผู้กำหนดนโยบายและการเกิดขึ้นของ NBDi ส่งผลต่อการเพิ่มทางเลือกการบริโภคข้อมูลจากหน่วยงานภาครัฐเองและประชาชนเนื่องจากมีตัวเลือกเพื่อใช้ประโยชน์จากข้อมูล/สถิติ/สารสนเทศ/ข้อมูลขนาดใหญ่มากขึ้น ทำให้ สสช. ต้องปรับตัวให้มีการตอบสนองอย่างรวดเร็ว และใช้ digital technology มากขึ้น

ภายนอกประเทศ:

สสช. ตระหนักถึงการพัฒนาบทบาทของกรมในการสนับสนุนข้อมูลของประเทศไทย เพื่อการเทียบวัด (Benchmarking) ติดตาม (Monitoring) และประเมินผล (Evaluation) เพื่อให้ประเทศมีตัวชี้วัดและข้อมูลที่สามารถชี้สภาพ ในเรื่องหรือประเด็นที่สำคัญต้องติดตามเพื่อแสดงถึงสถานะภาพของประเทศ ใช้เพื่อการเปรียบเทียบในระดับต่าง ๆ ตัวชี้วัดและข้อมูล เพื่อการเทียบวัด ติดตามและประเมินผล ได้แก่ SDGs/MDGs IMD NRI GCI โดย WEF WTID ส่งผลให้ สสช. ต้องยกระดับการสนับสนุนข้อมูลเทียบวัดเหล่านี้

เทคโนโลยีการสื่อสารและการให้บริการที่สำคัญมีอะไรบ้าง:

- 1) Mobile Application: THAI STAT, LOCAL THAI STAT
- 2) ผลการสำรวจตัวอย่าง/สำมะโน รูปแบบ Infographic เผยแพร่ผ่านช่องทาง website www.nso.go.th การวิเคราะห์เบื้องต้นด้วยผังชีสภาพ (dashboard) ในระบบ NSO – GIS
- 3) นำเสนอสารสนเทศตามประเด็นยุทธศาสตร์และชุดตัวชี้วัดในรูปแบบ Infographic และ เผยแพร่ Interactive Dash board ที่มีการ update ข้อมูลเป็นประจำทุกวัน
- 4) การประมวลผลออนไลน์เชิงวิเคราะห์ (Online Analytical Processing) หรือ OLAP วิเคราะห์ความแตกต่างของมิติหลาย ๆ มิติของ multidimensional data
- 5) การบริหารจัดการฐานสถิติประเทศไทย เผยแพร่ผ่านช่องทาง <https://std.smp.nso.go.th>
- 6) การบริหารจัดการคุณภาพสถิติทางารประเทศไทย เผยแพร่ในรูปแบบเอกสารรายงานผ่านช่องทาง website <https://qa.smp.nso.go.th>
- 7) นำเสนอมาตรฐานสถิติที่ใช้ในสำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยแพร่ผ่านช่องทาง <http://statstd.nso.go.th>
- 8) ผลการสำรวจและสำมะโน ในรูปแบบ Infographic เผยแพร่ผ่านช่องทาง www.nso.go.th
- 9) การวิเคราะห์เบื้องต้นด้วยผังชีสภาพ (dashboard) ในระบบ NSO-GIS
- 10) นำเสนอสารสนเทศตามประเด็นยุทธศาสตร์และชุดตัวชี้วัดในรูปแบบ Infographic และ BI Dashboard
- 11) การนำโปรแกรม Stat Suite มาปรับใช้ภายในองค์กร ซึ่งเป็น Open Source และใช้แพร่หลายในชุมชนนักสถิติทั่วโลก โดยโปรแกรมนี้สามารถ generate SDMX-API ได้อย่างอัตโนมัติ ช่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนระหว่างเครื่องต่อเครื่องได้ตามมาตรฐานสากล และแบ่งปันชุดข้อมูลให้กับผู้ใช้ได้ทุกภาคส่วน รวมถึงองค์กรต่าง ๆ ทั่วโลก
- 12) การนำโปรแกรม SDMX Converter ซึ่งเป็น Open Source ไม่มีค่าใช้จ่าย ของ EUROSTAT มาปรับใช้ในองค์กร และติดตั้งเป็นเว็บแอปพลิเคชันแล้วเรียบร้อย สามารถใช้งานได้ ที่ลิงก์ <https://sdmxconvert.nso.go.th/converter-webapp> โดยโปรแกรมนี้สามารถแปลงข้อมูลให้เป็นโครงสร้าง SDMX ได้
- 13) ระบบติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติงานสนามสำหรับโครงการที่ใช้ Tablet และ แบบสอบถามออนไลน์ โดยมีการพัฒนาเป็น web application ด้วย ภาษา C# ASP.NET PHP JavaScript มีระบบฐานข้อมูล ใช้โปรแกรม Microsoft SQL Server
- 14) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
- 15) การรายงานความ ก้าวหน้าโครงการ/การดำเนินงานรายไตรมาสผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (EMENSCR)
- 16) เว็บแอปพลิเคชันสำหรับรายงานการปฏิบัติงาน <http://service.nso.go.th/odk/happy63>
- 17) นำ Open Source CKAN มาพัฒนาต่อออกเป็น CKAN-Open D ใช้ในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) เพื่อบริหารจัดการชุดข้อมูล รองรับข้อมูลโครงสร้างให้เป็น API ได้โดยอัตโนมัติ มีคุณสมบัติในการปรับเมตาดาตา (Metadata) ให้เป็นไปตามมาตรฐานคำอธิบายข้อมูลหรือเมตาดาตาสำหรับชุดข้อมูลภาครัฐโดยอัตโนมัติ
- 18) ระบบร้องขอการสนับสนุนเฉพาะรายที่ <https://gdhelpdesk.nso.go.th/> เพื่อสนับสนุนหน่วยงานในการส่งเสริมมาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

ความสำคัญของสมรรถนะหลักของส่วนราชการที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของประเทศคืออะไร

ทั้งทางตรงและทางอ้อม : การยกระดับสมรรถนะหลักทั้ง 6 ประการ จะส่งผลให้ สสช. สามารถตอบสนองความต้องการใช้ข้อมูลสถิติและสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ เพื่อให้ประเทศมี/ใช้ประโยชน์ข้อมูลสถิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ที่ได้จากสำรวจ/สำมะโน เพื่อตัดสินใจทางแผนงาน กำหนดนโยบายรัฐหรือแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในบริบทที่สังคมโลกและสังคมไทยเข้าสู่สังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (data-driven society) /สังคมที่ใช้ข้อมูลในการตัดสินใจ โดยภาคเอกชนและประชาสังคมจะเป็นกลไกในการขับเคลื่อน ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสมรรถนะหลักจะช่วยลดภาระของผู้ให้ข้อมูลและลดงบประมาณในการจัดทำสำมะโน/สำรวจ เพิ่มพูนความสามารถจนบุคลากรสามารถใช้ประโยชน์จากแหล่งข้อมูลที่ไม่ใช่การสำมะโน/สำรวจ (non-traditional data sources) เช่น ข้อมูลการบริหารงาน (administrative data) และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เป็นต้น ซึ่งในการดำเนินการดังกล่าวจะต้องมีการพัฒนาระบบงานผลิตสถิติในทุกขั้นตอน ทั้งการวางแผนเตรียมงาน การจัดเก็บรวบรวมข้อมูล การประมวลผล และการออกรายงานให้รองรับการผลิตข้อมูลสถิติจากแหล่งข้อมูลใหม่ ๆ ซึ่งทำให้สำนักงานสถิติแห่งชาติจะต้องพัฒนางานและองค์กรในหลายมิติ เช่น การพัฒนาระเบียบวิธี (methodology) การพัฒนามาตรฐานกระบวนการมาตรฐานข้อมูล และมาตรฐานการเชื่อมโยงข้อมูล การเข้าถึงเชื่อมโยงและบูรณาการฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ การพัฒนารอบการประเมินและปรับปรุงคุณภาพ

ประเด็นการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญคืออะไร พื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผนการพัฒนาและการสร้างขีดความสามารถในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงมีอะไรบ้าง :

การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องการสร้างระบบสถิติแห่งชาติที่ทันสมัย (Modernization of National Statistical System) ตามแนวทางการพัฒนาของสหประชาชาติ และให้สามารถเปลี่ยนผ่านไปยังองค์กรดิจิทัล (Digital Transform) ตลอดจน สามารถดำเนินการกิจของกระทรวง DES ได้ พื้นฐานมีผลต่อการวางแผนการพัฒนา คือ การเพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในด้านการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) การใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางเลือก (Alternative Data Sources) อาทิ ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ข้อมูลการบริหารงาน (Administrative Data) และข้อมูลทะเบียน (Register Data) เพื่อให้บทบาทของ สสช. สามารถส่งมอบคุณค่าและส่งผลถึงประโยชน์สุขของประชาชนได้

การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขันที่สำคัญคืออะไร ส่งผลต่อสถานการณ์แข่งขันของประเทศไทยอย่างไร :

1. ทิศทางนโยบายการบริหารราชการที่มุ่งเน้นการใช้นวัตกรรม การตัดสินใจด้วยข้อมูลเชิงประจักษ์ การถ่ายโอนงานไปสู่ระบบดิจิทัล จะช่วยให้ผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีประสิทธิภาพประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น ส่งผลให้หน่วยงาน ภาครัฐ มหาวิทยาลัย เอกชน และประชาชน สามารถนำข้อมูลสถิติทั้งในส่วนข้อมูลระดับย่อย (Micro Data) หรือรายงานผลการสำรวจโครงการต่าง ๆ ของสำนักงานสถิติไปใช้ในการวิเคราะห์ วางแผน เพื่อเพิ่มความสามารถในการดำเนินงาน
2. การบูรณาการข้อมูลจากฐานทะเบียนหลายแหล่ง ในมิติ 1) ธุรกิจ/สถานประกอบการ/อุตสาหกรรม และ 2) เกษตรกร ส่งผลให้ประเทศไทยมีฐานข้อมูลในการสร้างข้อได้เปรียบในการแข่งขันที่มีอ และลดระดับผลกระทบเชิงลบต่อเหตุการณ์วิกฤตการณ์ต่าง ๆ
3. การสนับสนุนให้ประเทศมีมาตรฐานการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลกลางเพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน โดยดึงข้อมูลอัตโนมัติจากแหล่งข้อมูลต้นทางเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน/การประสานงาน ซึ่งอยู่ในรูปแบบที่สามารถนำไปวิเคราะห์ต่อยอดได้ทันที รวมทั้งเลือกกระดานนำเสนอ และการวิเคราะห์ปัจจัยร่วมสหสาขาวิชาได้