

แผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน

ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2556 - 2558

แผน
พัฒนาสถิติ

สาขาแรงงาน

ฉบับที่ 1
พ.ศ.2556-2558

คำนำ

การดำเนินงานเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงานนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำระบบสถิติทางการของประเทศจากการนำแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2554 – 2558) สู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนพัฒนาสถิติฯ ฉบับนี้พร้อมกับแผนพัฒนาสถิติสาขาต่างๆ อีก 20 สาขา จะเป็นรากฐานสำคัญต่อการบริหารจัดการระบบสถิติของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ เนื่องจากได้มีการพิจารณาถ้อยแถลงในการคัดเลือกข้อมูลสถิติที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อการกำหนดนโยบายในมิติต่างๆ เพื่อนำข้อมูลสถิติไปประกอบการตัดสินใจในการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งในด้านการวางแผนปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล ก่อนที่จะนำผังสถิติทางการและแผนพัฒนาสถิติฯ ไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์และนำเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลเพื่อแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงกับข้อมูลสถิติของหน่วยงานราชการทุกหน่วยต่อไป

ในการจัดทำแผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงานนี้ คณะอนุกรรมการของสาขาแรงงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมมือกันจัดทำ เรียบเรียง และประชุมหารืออย่างเป็นระบบเพื่อปรับเปลี่ยนให้เกิดความสมบูรณ์ตามขั้นตอนที่กำหนดไว้เบื้องต้น กระบวนการดังกล่าวได้มีการมุ่งเน้นให้เกิดความรอบคอบในการนำปัจจัยที่เกี่ยวข้องมาพิจารณา โดยเริ่มจากการพิจารณาเหตุผลและความจำเป็น รวมทั้งวัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนพัฒนาสถิติฯ ก่อนที่จะกำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสถิติฯ ขึ้น พร้อมกับขอบเขตของสาขา ซึ่งได้ชี้แจงไว้ในบทที่ 1 สำหรับบทที่ 2 จะเป็นเนื้อหาสำคัญที่ได้พิจารณาประกอบในการคัดเลือกสถิติทางการด้านแรงงานซึ่งได้แก่ สถานการณ์ของแรงงานรวมทั้งนโยบายและทิศทางยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง หลังจากนั้นในบทที่ 3 คณะอนุกรรมการฯ ได้วางโครงสร้างและจัดทำผังสถิติทางการที่มีความครอบคลุม ความถูกต้อง และความชัดเจนเพื่อความสะดวกในการสืบค้นข้อมูล และได้นำไปกำหนดเป็นแผนพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงานในบทที่ 4 ซึ่งจะเริ่มดำเนินการตามแผนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 – 2558 ทั้งนี้โดยได้พิจารณาสถานการณ์ของสถิติแต่ละรายการเรียบร้อยแล้ว

ท้ายนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงานฉบับแรกนี้ จะสามารถเป็นส่วนหนึ่งของรากฐานระบบสถิติทางการด้านเศรษฐกิจ สังคม ตลอดจนแรงงานของประเทศ และสามารถนำไปประยุกต์ต่อยอดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจสำหรับนโยบายและการใช้สถิติให้เกิดประโยชน์สำหรับการพัฒนาประเทศต่อไป

คณะอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงาน

พฤษภาคม 2556

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ที่มาของแผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน	4
1.3 แนวทางการจัดทำแผนพัฒนารายสาขา	4
1.4 ขอบเขตของสาขาแรงงาน	5
บทที่ 2 สถานการณ์ แนวโน้ม นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสาขาแรงงาน	7
2.1 สถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาสาขาแรงงาน	7
2.2 นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสาขาแรงงาน	8
บทที่ 3 ผังสถิติทางการสาขาแรงงาน	31
3.1 แนวคิดในการจัดโครงสร้างสถิติทางการสาขาแรงงาน	31
3.2 ผังสถิติทางการสาขาแรงงาน	35
บทที่ 4 สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน	66
4.1 สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาการผลิตสถิติทางการสาขาแรงงาน	67
4.2 สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาความพร้อมของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน	77
4.3 แผนปฏิบัติการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน พ.ศ. 2556-2558	79

บรรณานุกรม

ภาคผนวก

คำสั่งคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย 3 ด้าน ที่ 1/2556 เรื่อง แต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ที่มาของแผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน

ประเทศไทยเริ่มมีการดำเนินงานเกี่ยวกับสถิติของประเทศมาประมาณ 100 ปี โดยมีสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหน่วยงานหลักในการผลิตสถิติซึ่งส่วนใหญ่เป็นสถิติจากการสำรวจ นอกจากนี้ยังมีหน่วยงานภาครัฐจำนวนมากที่ผลิตสถิติจากระบบการรายงานและงานทะเบียนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจและการดำเนินงานของหน่วยงาน แม้ว่าการผลิตสถิติภายใต้ระบบดังกล่าวได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง แต่ก็เป็นการพัฒนาภายใต้ข้อจำกัดด้านบุคลากร งบประมาณ ฯลฯ ที่แตกต่างกัน ส่งผลให้เกิดความเหลื่อมล้ำด้านมาตรฐานและคุณภาพของงานด้านสถิติ และในบางกรณีก็มีความซ้ำซ้อนและสิ้นเปลือง สำนักงานสถิติแห่งชาติจึงได้จัดทำแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย พ.ศ. 2554 - 2558 ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2553 นับเป็นแผนแม่บทระบบสถิติฉบับแรกของประเทศ มีเป้าประสงค์ที่จะพัฒนาระบบสถิติของประเทศให้เข้มแข็งและก้าวหน้าอย่างเป็นระบบเพื่อให้สถิติเป็นฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ของแผนแม่บทระบบสถิติฯ คือ

- การบริหารจัดการระบบสถิติอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีเครื่องมือที่สำคัญคือแผนพัฒนาสถิติสาขาต่างๆ (แผนพัฒนาสถิติรายสาขา)
- การพัฒนาสถิติให้มีมาตรฐาน โดยมีเครื่องมือสำคัญคือแนวทางการปฏิบัติที่ดีสำหรับการผลิตสถิติและการประเมินคุณภาพสถิติ
- การให้บริการสถิติอย่างทั่วถึง โดยมีเครื่องมือสำคัญคือระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนสถิติระหว่างหน่วยงานต่างๆ

กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ คือคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย 3 ด้าน (ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2554 และคณะอนุกรรมการสถิติสาขาต่างๆ รวม 21 คณะ ซึ่งรัฐมนตรีกระทรวงเทคโนโลยีและสารสนเทศฯ ในฐานะประธานคณะกรรมการฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555 ตามมติของคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2555

คณะอนุกรรมการสถิติรายสาขามีภารกิจในการยกร่างแผนพัฒนาสถิติรายสาขาและกำกับการดำเนินงานพัฒนาสถิติรายสาขาให้เป็นไปตามแผนฯ รายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานสถิติรายสาขาประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการฯ

คณะรัฐมนตรี

**แผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย
พ.ศ. 2554 – 2558
(28 ธ.ค. 2553)**

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ด้านวิชาการ

องค์ประกอบ

- ผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน
- ผู้ทรงคุณวุฒิจากภาควิชาการ

ประธาน
ผู้ทรงคุณวุฒิ

เลขานุการ
สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หน้าที่
ให้คำปรึกษาแนะนำด้านวิชาการในการผลิตและให้บริการข้อมูลสถิติอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และเข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้ใช้ประโยชน์

คณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย 3 ด้าน (ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) (3 พ.ค.2554)

องค์ประกอบ

<ul style="list-style-type: none"> • รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร • ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร • ปลัดกระทรวงมหาดไทย • ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ • ปลัดกระทรวงแรงงาน • ปลัดกระทรวงสาธารณสุข • ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ • ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม • ปลัดกระทรวงยุติธรรม • ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ • ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี • ปลัดกระทรวงกลาโหม • ปลัดกระทรวงการคลัง • ปลัดกระทรวงพาณิชย์ • ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม • ปลัดกระทรวงคมนาคม 	<ul style="list-style-type: none"> • ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา • ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี • ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ • ปลัดกระทรวงพลังงาน • ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม • เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ • ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ • ปลัดกรุงเทพมหานคร • ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ • เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด • เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ • ผู้อำนวยการธนาคารแห่งประเทศไทย • ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสังคม จำนวน 3 ท่าน • ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐกิจ จำนวน 3 ท่าน • ผู้ทรงคุณวุฒิด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 3 ท่าน • ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ • รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ จำนวน 2 ท่าน
--	--

- **ประธาน** รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- **รองประธาน** ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- **เลขานุการ** ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ
- **วาระ** 5 ปี ตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ

หน่วยประสานงาน แผนแม่บทระบบสถิติฯ ภายใน สสช.

ประธาน ในประเทศ	ประธาน ต่างประเทศ
--------------------	----------------------

ผู้รับผิดชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หน้าที่

- ประสานงานทั้งในและต่างประเทศในการดำเนินการตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
- ทบทวนแผนแม่บทระบบสถิติฯ
- ติดตามผลการปฏิบัติงาน

หน้าที่

- กำหนดนโยบายด้านสถิติของประเทศ
- กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านสถิติของประเทศให้เป็นไปตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
- รายงานความก้าวหน้าตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ และเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบสถิติต่อคณะรัฐมนตรี โดยผ่านสำนักงานสถิติแห่งชาติ
- กำหนดนโยบายเกี่ยวกับงบประมาณ และการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
- แต่งตั้งคณะกรรมการสถิติรายสาขา และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

คณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา (24 ก.พ. 2555)

องค์ประกอบ

<ul style="list-style-type: none"> • ประธาน ปลัดกระทรวงจากหน่วยงานหลักของสาขา • รองประธาน รองปลัดกระทรวง และรองผู้อำนวยการ สสช • อนุกรรมการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้นๆ 	<ul style="list-style-type: none"> • เลขานุการ หน่วยงานหลัก และสำนักงานสถิติแห่งชาติ • วาระ 5 ปี ตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
--	--

หน้าที่

- 1) จัดทำผังสถิติทางการของสาขา โดยทำการทบทวนรายการข้อมูลสถิติ ในสาขาที่เกี่ยวข้อง และรับผิดชอบอยู่ในปัจจุบัน และวิเคราะห์ความต้องการข้อมูลสถิติทางการ (Data Gap Analysis) โดยวิเคราะห์จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวง/กรมต่างๆ และความต้องการใช้ข้อมูลสถิติ
- 2) พิจารณาคัดเลือกสถิติทางการจากข้อมูลการบริหารงาน การลงทะเบียน สำมะโน สारววจ (ข้อมูลที่มีการจัดทำอยู่แล้ว) และกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ
- 3) พิจารณาหน่วยงานรับผิดชอบในการผลิตสถิติทางการที่ยังไม่มีหน่วยงานใดจัดทำ และประสานให้มีการผลิตสถิติทางการตามผังรวมสถิติทางการของสาขา
- 4) นำเสนอชุดข้อมูลที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลและประเด็นยุทธศาสตร์
- 5) ประสานงานการพัฒนาคุณภาพสถิติทางการ และปรับปรุงสถิติให้ได้มาตรฐาน
- 6) บริหารจัดการการจัดทำมาตรฐานสถิติและส่งเสริมการนำไปใช้ประโยชน์
- 7) ประสานงานการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยน และเผยแพร่สถิติทางการ
- 8) ประสานงานด้านงบประมาณและการพัฒนาบุคลากรด้านสถิติ
- 9) จัดทำรายงานประจำปี (รายงานสถานการณ์สถิติทางการและรายงานผลการดำเนินงาน) เสนอต่อคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย 3 ด้าน
- 10) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

คณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา 21 คณะ ประกอบด้วย

คณะอนุกรรมการสถิติด้านสังคม

- 1) ประชากรศาสตร์ ประชากรและเคหะ
- 2) แรงงาน
- 3) การศึกษา
- 4) ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม
- 5) สุขภาพ
- 6) สวัสดิการสังคม
- 7) หญิงและชาย
- 8) รายได้และรายจ่ายของครัวเรือน
- 9) ยุติธรรม ความมั่นคง การเมืองและการปกครอง

คณะอนุกรรมการสถิติด้านเศรษฐกิจ

- 10) บัญชีประชาชาติ
- 11) เกษตร และประมง
- 12) อุตสาหกรรม
- 13) พลังงาน
- 14) การค้า และราคา
- 15) ขนส่ง และโลจิสติกส์
- 16) เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 17) การท่องเที่ยวและกีฬา
- 18) การเงิน การธนาคาร และการประกันภัย
- 19) การคลัง
- 20) วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

คณะอนุกรรมการสถิติด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 21) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน

แผนพัฒนาสถิติรายสาขา (รวมสาขาแรงงาน) คือ เครื่องมือสำคัญในการบริหารจัดการเพื่อให้

- ประเทศมีข้อมูลสถิติที่สำคัญจำเป็นต่อการวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้ม เพื่อวางแผนและประเมินผลการพัฒนาในแต่ละสาขา
- หน่วยสถิติต่างๆ และบุคลากรมีสมรรถนะเพิ่มขึ้นด้านการจัดทำข้อมูลและการจัดทำสถิติ
- ประชาชนเข้าใจและเข้าถึงสถิติสาขาต่างๆ ได้สะดวกรวดเร็ว

แผนพัฒนาสถิติรายสาขามีองค์ประกอบสำคัญคือ “ผังสถิติทางการ” ที่กำหนดรายการสถิติที่สำคัญ จำเป็นต่อการวางแผนและติดตามผลการพัฒนาในระดับประเทศและสาขา พร้อมทั้งกำหนดหน่วยสถิติที่รับผิดชอบผลิตและพัฒนาสถิติดังกล่าว กำหนดยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนาการผลิต การเผยแพร่ และการใช้ประโยชน์สถิติ รวมทั้งวิเคราะห์ข้อจำกัดและแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน แนวทางการพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานสถิติต่างๆ การสนับสนุนทรัพยากรและการสนับสนุนด้านอื่นๆ ที่จำเป็น

แผนพัฒนาสถิติรายสาขามีกรอบระยะเวลา 5 ปี และใช้เป็นกรอบการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะอนุกรรมการสถิติสาขาต่างๆ ต่อคณะกรรมการจัดระบบสถิติ 3 ด้าน

1.3 แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา

การจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา (รวมสาขาแรงงาน) ประกอบด้วยขั้นตอนต่างๆ ดังนี้

1) ศึกษานิยาม ขอบเขต และความสำคัญของสถิติสาขานั้นๆ จากกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การให้คำนิยามที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาแนวทางการจัดจำแนกข้อมูลของสำนักงานสถิติประเทศต่างๆ และองค์การระหว่างประเทศ เช่น สหประชาชาติ ธนาคารโลก มาตรฐานการจัดจำแนกประเภทของสหประชาชาติ (UNACC, Administrative Committee on Coordination Programme Classification) เพื่อนำมาปรับใช้เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย

2) ศึกษาตัวอย่างโครงสร้างและการจัดหมวดหมู่รายการสถิติแต่ละสาขา ตลอดจนรายการสถิติจากประเทศต่างๆ เพื่อนำแนวคิดที่เหมาะสมมากำหนดโครงสร้างหมวดหมู่สถิติรายสาขาของประเทศไทย

3) ศึกษาด้านอุปสงค์ ได้แก่ การศึกษาสถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาสาขา นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศและระดับสาขาที่เกี่ยวข้อง อาทิ รัฐธรรมนูญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการระดับกระทรวง เป้าหมายและตัวชี้วัดระดับสากล และประเทศ เพื่อให้ทราบความต้องการสถิติที่สำคัญ

4) ศึกษาด้านอุปทาน ได้แก่ การศึกษารายการข้อมูลสถิติเกี่ยวกับสาขานั้นๆ ที่มีการจัดทำในปัจจุบัน โดยสืบค้นจากแหล่งต่างๆ อาทิ ระบบฐานข้อมูลของหน่วยงาน รายงานสถิติประจำปีของหน่วยงาน รายงานสถิติประจำปีของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และเว็บไซต์หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5) คัดเลือกรายการสถิติที่มีความสำคัญจำเป็นต่อการกำหนดนโยบายและติดตามความก้าวหน้าของสถานการณ์การพัฒนาให้เป็น “สถิติทางการ” และจัดหมวดหมู่ตามโครงสร้างที่กำหนด

6) จัดทำ “ผังสถิติทางการ” ซึ่งแสดงหมวดหมู่ และรายการสถิติทางการ และหน่วยงานรับผิดชอบ ทั้งนี้สถิติทางการบางรายการอาจจะยังไม่มีการผลิต หรือขาดหน่วยงานที่รับผิดชอบในปัจจุบัน หรือมีหลายหน่วยงานที่ผลิตกันอย่างซ้ำซ้อน ซึ่งคณะกรรมการฯ จะมีภารกิจในการพิจารณากำหนดหน่วยงานรับผิดชอบให้ชัดเจน

7) วิเคราะห์สถานการณ์การผลิต ระบบการบริหารจัดการและเผยแพร่สถิติ และจัดทำยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนาสถิติรายสาขา

1.4 ขอบเขตของสาขาแรงงาน

เพื่อให้การจัดทำผังสถิติสาขาแรงงานครอบคลุมข้อมูลแรงงานทุกมิติ จึงอาศัยแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์สาขาที่เกี่ยวข้อง และหลักการส่งเสริมงานที่มีคุณค่า (Decent Work), ILO ซึ่งให้ความสำคัญกับผู้ทำงานทุกคน ทุกสถานที่ ทั้งหญิงและชาย ประกอบด้วย 4 หลัก มาจัดหมวดหมู่ข้อมูลในผังรวมสถิติสาขาแรงงาน ได้แก่

(1) หลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Fundamental Principles and Rights at work) ประกอบด้วย เสรีภาพในการรวมตัวและสิทธิในการเจรจาต่อรอง การจัดการใช้แรงงานบังคับ การจัดการใช้แรงงานเด็ก และการจัดการเลือกปฏิบัติ การส่งเสริมสิทธิโดยกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและสถาบัน

(2) การสร้างงานที่มีคุณภาพและการส่งเสริมศักยภาพที่จะได้รับการจ้างงาน (Productive Employment) ประกอบด้วย การส่งเสริมการมีงานทำและการเพิ่มผลิตภาพแก่ผู้อยู่ในเศรษฐกิจนอกระบบ โดยการลงทุนด้านความรู้และทักษะ การสร้างงานที่มีคุณภาพโดยการพัฒนาสถานประกอบการและแก้ไขอุปสรรคต่างๆ เช่น การเข้าถึงเครดิต การตลาด การฝึกอบรม และกฎระเบียบที่ไม่เหมาะสมยากที่จะปฏิบัติตาม

(3) การคุ้มครองทางสังคม (Social Protection) ประกอบด้วย ความปลอดภัยในการทำงานและอาชีวอนามัย (Occupational Safety and Health) และการขยายและส่งเสริมการประกันทางสังคม (Social Security) ซึ่งรูปแบบการประกันทางสังคมที่ประสบความสำเร็จ จะต้องคำนึงถึงความต้องการของแรงงานนอกระบบกลุ่มต่างๆ ที่มีความหลากหลาย การกำหนดเงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบ การให้ผลประโยชน์ทดแทน และการบริหารจัดการจำเป็นต้องพิจารณาให้เหมาะสม

(4) การสร้างความเข้มแข็งให้กับการมีผู้แทนและการมีสิทธิแสดงความคิดเห็น (Social Dialogue) ภาครัฐเป็นองค์ประกอบสำคัญในการกำหนดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดตั้งองค์กรและผู้แทนของผู้อยู่ในเศรษฐกิจนอกระบบ รวมทั้งส่งเสริมหน้าที่ความเป็นผู้แทนขององค์กร นอกจากนี้ รัฐต้องตระหนักถึงบทบาทขององค์กรเหล่านี้ในฐานะเป็นผู้ที่สามารถเข้าร่วมหรือมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ และสนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่การจัดตั้งองค์กรแรงงานนอกระบบ สหภาพแรงงาน องค์กรนายจ้าง รวมทั้งกลุ่มเจรจาต่อรองร่วมกับภาครัฐในรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสมกับแรงงานนอกระบบ¹

¹ รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการจัดทำแผนแม่บทสถิติทางสังคม(ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม)

คำนิยามด้านแรงงาน โดยกระทรวงแรงงานได้ให้ความหมายดังนี้

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงานที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้มีงานทำ ผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาล ทั้งในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการและแรงงานสูงอายุ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ความมั่นคง หมายถึง แรงงาน

1. มีหลักประกันที่ดี
2. มีโอกาสในการทำงาน
3. ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
4. มีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม
5. มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย
6. มีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี
7. ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีความมั่นคงและมีความสุขในการทำงาน

บทที่ 2

สถานการณ์ แนวโน้ม นโยบายและยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้อง กับการพัฒนาสาขาแรงงาน

2.1 สถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาสาขาแรงงาน

เศรษฐกิจไทยมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการผลิตอย่างต่อเนื่อง จากรูปแบบการใช้แรงงานและทุนในสัดส่วนที่มีแรงงานเข้มข้นไปสู่การผลิตที่ใช้ทุนเข้มข้นมากขึ้น เมื่อเทียบกับอดีต โดยเปลี่ยนแปลงจากการผลิตเพื่อเลี้ยงตนเองมาเป็นผลิตเพื่อการค้า เปลี่ยนจากการส่งออกสินค้าขั้นปฐมมาเป็นการแปรรูปผลิตผลทางการเกษตร เปลี่ยนจากการนำเข้าสินค้าฟุ่มเฟือยมาเป็นสินค้าทุนและน้ำมัน เปลี่ยนจากที่ค้าขายเฉพาะภายในประเทศเป็นแบบเปิดค้าขายกับนานาประเทศ และเปลี่ยนจากการค้าขายกับประเทศเพื่อนบ้านเป็นประเทศที่อยู่ห่างไกลออกไป เป็นต้น การปรับโครงสร้างการผลิตเหล่านี้ เป็นผลต่อการปรับตัวในตลาดแรงงานด้วยดังนั้น หากรัฐบาลต้องการพัฒนาประเทศให้มีความเจริญเติบโตเพิ่มขึ้นมากเท่าใดก็จำเป็นที่จะต้องอาศัยแรงงานที่มีคุณภาพและปริมาณที่เพียงพอมากขึ้นเท่านั้น ซึ่งจากผลของการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมรวมทั้งการวางแผนประชากรที่ผ่านมารัฐบาลทำให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางด้านแรงงาน คือระบบเศรษฐกิจมีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นตามการขยายตัวของเศรษฐกิจ ในขณะที่แนวโน้มของกำลังแรงงานเพิ่มน้อยลงเนื่องจากอัตราการเพิ่มของประชากรของไทยอยู่ต่ำกว่าร้อยละ 1 ทำให้ไทยเป็นประเทศที่ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ส่งผลให้ตลาดแรงงานมีความตึงตัวและมีแนวโน้มขาดแคลนแรงงานในระดับต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับล่าง ในขณะเดียวกันพัฒนาระบบอุดมศึกษาที่ขยายตัวทางด้านปริมาณอย่างรวดเร็วทำให้แรงงานระดับสูงหลายสาขาประสบปัญหาการว่างงานจำนวนมากในขณะเดียวกันการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจของประเทศสมาชิกอาเซียน 10 ประเทศ ได้แก่ อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ ไทย บรูไน เวียดนาม ลาว กัมพูชา และพม่า ทำให้เกิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน หรือ ASEAN Economic Community (AEC) โดยมีเป้าหมายที่จะดำเนินการให้สำเร็จลุล่วงภายในพ.ศ. 2558 (ค.ศ. 2015) เพื่อสร้างให้อาเซียนเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน และมีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน เงินทุน รวมทั้งแรงงานฝีมือเสรี ซึ่งการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีนั้น เป็นการแสวงหาความร่วมมือที่จะสร้างมาตรฐานที่ชัดเจนของแรงงานฝีมือ และอำนวยความสะดวกให้กับแรงงานฝีมือที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานที่กำหนดให้สามารถเคลื่อนย้ายไปทำงานในกลุ่มสมาชิกได้ง่ายขึ้น สำหรับความตกลงขั้นต้นประเทศสมาชิกกำหนดที่จะเปิดเสรีในตลาดแรงงานทักษะหรือแรงงานฝีมือ นำร่องก่อนในกลุ่มบริการเร่งรัด 4 สาขา คือ ท่องเที่ยว สุขภาพ การเงิน และเทคโนโลยีสารสนเทศ

จากสถานการณ์ดังกล่าวจะทำให้มีความต้องการแรงงานในสาขาอาชีพที่สอดคล้องกับการแข่งขันเสรีทางการค้ากับต่างประเทศเพิ่มขึ้น และส่งผลให้แรงงานมีความสำคัญต่อการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเร่งพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของแรงงานไทยให้มีความชำนาญในด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับการขยายตัวทั้งทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม

ของประเทศไทยให้สามารถก้าวไปสู่ความเป็นสากลได้ในอนาคต² ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศที่ยังคงยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” และอัญเชิญ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อบ่มงู “สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน” ซึ่งได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคนและสังคมไปพร้อมกัน โดยเฉพาะการพัฒนาคุณภาพของคนที่เป็นเป้าหมายสุดท้ายของการพัฒนากระทรวงแรงงานในฐานะที่มีภารกิจที่จะต้องดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงานในระบบประมาณ 10 ล้านคน และจะขยายความคุ้มครองไปสู่แรงงานนอกระบบอีกประมาณ 23 ล้านคนรวมทั้งการส่งเสริมให้ประชาชนอีกไม่น้อยกว่า 4 ล้านคน ได้มีงานทำ หรือมีความรู้ ทักษะ ความสามารถมีโอกาสได้งานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้นอีกส่วนหนึ่ง โดยการฝึกอาชีพ พัฒนาฝีมือ จัดหางาน และแนะแนวอาชีพให้แก่ผู้ว่างงาน นักเรียน นักศึกษา หรือผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ประมาณ 1 ล้านคน ตลอดจนแรงงานสูงอายุและแรงงานพิการอีกจำนวนหนึ่งที่จะต้องเข้าไปดูแลช่วยเหลือ โดยมีเป้าหมายสุดท้ายของการดำเนินงานก็คือ เพื่อให้มีอัตราการว่างงานต่ำที่สุด แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน และทำให้มีแรงงานที่มีศักยภาพในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางภาคอุตสาหกรรมของประเทศ³

2.2 นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสาขาแรงงาน

2.2.1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 ได้ระบุถึงสิทธิด้านแรงงานดังนี้

มาตรา 28 บุคคลย่อมอ้างศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์หรือใช้สิทธิและเสรีภาพของตนได้เท่าที่ไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น ไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อรัฐธรรมนูญ หรือไม่ขัดต่อศีลธรรมอันดีของประชาชน

บุคคลซึ่งถูกละเมิดสิทธิหรือเสรีภาพที่รัฐธรรมนูญนี้รับรองไว้ สามารถยกบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้เพื่อใช้สิทธิทางศาลหรือยกขึ้นเป็นข้อต่อสู้คดีในศาลได้

บุคคลย่อมสามารถใช้สิทธิทางศาลเพื่อบังคับให้รัฐต้องปฏิบัติตามบทบัญญัติในหมวดนี้ได้โดยตรง หากการใช้สิทธิและเสรีภาพในเรื่องใดมีกฎหมายบัญญัติรายละเอียดแห่งการใช้สิทธิและเสรีภาพตามที่รัฐธรรมนูญนี้รับรองไว้แล้ว ให้การใช้สิทธิและเสรีภาพในเรื่องนั้นเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ

บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือจากรัฐ ในการใช้สิทธิตามความในหมวดนี้

มาตรา 38 การเกณฑ์แรงงานจะกระทำมิได้ เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เฉพาะเพื่อประโยชน์ในการป้องกันภัยพิบัติสาธารณะอันมีมาเป็นการฉุกเฉิน หรือโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายซึ่งให้กระทำได้ในระหว่างเวลาที่ประเทศอยู่ในภาวะสงครามหรือการรบ หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินหรือประกาศใช้กฎอัยการศึก

² การประมาณความต้องการแรงงานของไทยปี 2553-2558 พรพิมล ตันเจริญผล

³ แผนปฏิบัตินโยบาย 4 ปี กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2552 - 2555)

มาตรา 43 บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการประกอบกิจการหรือประกอบอาชีพและการแข่งขันโดยเสรีอย่างเป็นธรรม

การจำกัดเสรีภาพตามวรรคหนึ่งจะกระทำมิได้ เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เฉพาะเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงของรัฐหรือเศรษฐกิจของประเทศ การคุ้มครองประชาชนในด้านสาธารณสุข โภค การรักษาความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน การจัดระเบียบการประกอบอาชีพ การคุ้มครองผู้บริโภค การผังเมือง การรักษาทรัพยากรธรรมชาติหรือสิ่งแวดล้อม สวัสดิภาพของประชาชน หรือเพื่อป้องกันการผูกขาดหรือขจัดความไม่เป็นธรรมในการแข่งขัน

มาตรา 44 บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับหลักประกันความปลอดภัยและสวัสดิภาพในการทำงาน รวมทั้งหลักประกันในการดำรงชีพทั้งในระหว่างการทำงานและเมื่อพ้นภาวะการทำงาน ทั้งนี้ตามที่กฎหมายบัญญัติ

มาตรา 53 บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์และไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ มีสิทธิได้รับสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะอย่างสมศักดิ์ศรี และความช่วยเหลือที่เหมาะสมจากรัฐ

มาตรา 54 บุคคลซึ่งพิการหรือทุพพลภาพ มีสิทธิเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และความช่วยเหลือที่เหมาะสมจากรัฐบุคคลวิกลจริตย่อมได้รับความช่วยเหลือที่เหมาะสมจากรัฐ

มาตรา 58 บุคคลย่อมมีสิทธิมีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติราชการทางปกครองอันมีผลหรืออาจมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของตน

มาตรา 64 บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการรวมกันเป็นสมาคม สหภาพ สหพันธ์ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร องค์การเอกชน องค์การพัฒนาเอกชน หรือหมู่คณะอื่น

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐย่อมมีเสรีภาพในการรวมกลุ่มเช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

การจำกัดเสรีภาพตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง จะกระทำมิได้ เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เฉพาะเพื่อคุ้มครองประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน หรือเพื่อป้องกันมิให้มีการผูกขาดตัดตอนในทางเศรษฐกิจ

มาตรา 82 รัฐต้องส่งเสริมสัมพันธไมตรีและความร่วมมือกับนานาประเทศ และพึงถือหลักในการปฏิบัติต่อกันอย่างเสมอภาค ตลอดจต้องปฏิบัติตามสนธิสัญญาด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยเป็นภาคี รวมทั้งตามพันธกรณีที่ได้กระทำไว้กับนานาประเทศและองค์การระหว่างประเทศ

รัฐต้องส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวเกี่ยวกับนานาประเทศ ตลอดจต้องให้ความคุ้มครองและดูแลผลประโยชน์ของคนไทยในต่างประเทศ

มาตรา 83 รัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรา 84 รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านเศรษฐกิจ ดังต่อไปนี้

(1) สนับสนุนระบบเศรษฐกิจแบบเสรีและเป็นธรรมโดยอาศัยกลไกตลาด และสนับสนุนให้มีการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน โดยต้องยกเลิกและละเว้นการตรากฎหมายและกฎเกณฑ์ที่ควบคุมธุรกิจซึ่งมีบทบัญญัติที่ไม่สอดคล้องกับความจำเป็นทางเศรษฐกิจ และต้องไม่ประกอบกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับเอกชน เว้นแต่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงของรัฐ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการจัดให้มีสาธารณูปโภค

(2) สนับสนุนให้มีการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ควบคู่กับการประกอบกิจการ

(3) ควบคุมให้มีการรักษาวินัยการเงินการคลังเพื่อสนับสนุนเสถียรภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ปรับปรุงระบบการจัดเก็บภาษีอากรให้มีความเป็นธรรมและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม

(4) จัดให้มีการออมเพื่อการดำรงชีพในยามชราแก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างทั่วถึง

(5) กำกับให้การประกอบกิจการมีการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม ป้องกันการผูกขาดตัดตอนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และคุ้มครองผู้บริโภค

(6) ดำเนินการให้มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม คุ้มครอง ส่งเสริมและขยายโอกาสในการประกอบอาชีพของประชาชนเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นและภูมิปัญญาไทย เพื่อใช้ในการผลิตสินค้า บริการ และการประกอบอาชีพ

(7) ส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงานมีงานทำ คุ้มครองแรงงานเด็กและสตรี จัดระบบแรงงานสัมพันธ์และระบบไตรภาคีที่ผู้ทำงานมีสิทธิเลือกผู้แทนของตน จัดระบบประกันสังคม รวมทั้งคุ้มครองให้ผู้ทำงานที่มีคุณค่าอย่างเดียวกันได้รับค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(9) ส่งเสริม สนับสนุน และคุ้มครองระบบสหกรณ์ให้เป็นอิสระ และการรวมกลุ่มการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพตลอดทั้งการรวมกลุ่มของประชาชนเพื่อดำเนินกิจการด้านเศรษฐกิจ

มาตรา 87 รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ดังต่อไปนี้

(1) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น

(2) ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตัดสินใจทางการเมือง การวางแผนพัฒนาทางเศรษฐกิจ และสังคม รวมทั้งการจัดทำบริการสาธารณะ

(4) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความเข้มแข็งในทางการเมือง และจัดให้มีกฎหมายจัดตั้งกองทุนพัฒนาการเมืองภาคพลเมืองเพื่อช่วยเหลือการดำเนินกิจกรรมสาธารณะของชุมชน รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินการของกลุ่มประชาชนที่รวมตัวกันในลักษณะเครือข่ายทุกรูปแบบให้สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอความต้องการของชุมชนในพื้นที่

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2558)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันตั้งแต่ระดับปัจเจก ครอบครัว และชุมชน เพื่อให้เป็นสังคมที่มีคุณภาพ สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงและบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคน ในสังคมไทยสามารถเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่ครอบคลุมทั่วถึงและมีคุณภาพเท่าเทียมกัน มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและโครงสร้างพื้นฐานในการสร้างอาชีพและรายได้ที่มั่นคง สามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ได้รับการคุ้มครองสิทธิผลประโยชน์และความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างเท่าเทียม และสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรี ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส ยึดประโยชน์ส่วนรวม และเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในกระบวนการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายการพัฒนา

4.2.1 ลดช่องว่างรายได้ระหว่างกลุ่มคนและพื้นที่ต่างๆ รวมทั้งเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้เศรษฐกิจฐานรากและสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้ผู้ประกอบการรายย่อยและชุมชน

4.2.2 ประชาชนได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพและครอบคลุมอย่างทั่วถึง รวมทั้งมีความเท่าเทียมทางเพศมากขึ้น ทั้งในเรื่องรายได้ โอกาสทางอาชีพ และโอกาสในการดำรงตำแหน่งในระดับบริหารและระดับการตัดสินใจ

ตัวชี้วัด

4.3.1 สัดส่วนรายได้ระหว่างกลุ่มประชากรและพื้นที่

4.3.3 อัตราการเข้าสู่ตลาดแรงงานของผู้สูงอายุ สตรี และผู้พิการ

4.3.5 สัดส่วนผู้หญิงในระดับบริหารหรือในระดับการตัดสินใจทั้งในภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชน และภาคการเมืองในระดับชาติและระดับท้องถิ่น และช่องว่างรายได้ระหว่างแรงงานชายและหญิง

แนวทางการพัฒนา

5.1 การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทย และเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง

5.1.1 ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้มีฐานการพัฒนาที่ครอบคลุมทั่วถึงและยั่งยืน พร้อมทั้งเศรษฐกิจฐานรากให้มีความหลากหลายและแข็งแกร่งมากขึ้น โดยการสร้างโอกาสเพื่อให้เกิดผู้ประกอบการใหม่ สนับสนุนวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อมและวิสาหกิจชุมชน และสร้างโอกาสอย่างเท่าเทียมในการเข้าถึงระบบตลาดในทุกระดับ สร้างงานในภาคอุตสาหกรรมและบริการมากขึ้นควบคู่ไปกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและความสามารถในการคิดสร้างสรรค์เพื่อเป็นฐานในการสร้างรายได้ยกระดับและสร้างเสถียรภาพรายได้เกษตรกรพร้อมกับการพัฒนาอาชีพและแนวทางสร้างรายได้เสริมนอกฤดูกาล สนับสนุนการเข้าถึงทรัพยากรและแหล่งทุนในการประกอบอาชีพที่กว้างขวาง และกระจายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ทั่วถึงมากขึ้น ควบคู่กับการพัฒนาทักษะความสามารถทั้งด้านการผลิตและการบริหารจัดการรวม เพื่อเพิ่มโอกาสการประกอบสัมมาอาชีพที่หลากหลาย

5.1.4 ส่งเสริมการใช้สิทธิแรงงานขั้นพื้นฐานในสถานประกอบการ โดยเฉพาะ

ในด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย ชั่วโมงการทำงาน การไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่กับการเปิดโอกาสการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ สตรี และคนพิการได้ตามศักยภาพมากขึ้น มีการร่วมมือระดับภูมิภาคเพื่อการพัฒนาทักษะและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเยาวชน ผู้สูงอายุ สตรี และผู้พิการ การมีระบบค่าจ้างและสวัสดิการแรงงานที่เป็นธรรม การเพิ่มโอกาสทางการศึกษา การฝึกอบรมและการฝึกอบรมซ้ำของแรงงาน รวมทั้งปรับปรุงและพัฒนากฎเกณฑ์ด้านแรงงานและการบังคับใช้ให้เกิดประสิทธิผลเพื่อคุ้มครองแรงงานบนหลักสิทธิพื้นฐานและการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

5.1.5 ส่งเสริมบทบาทของภาคธุรกิจเอกชนในการเสริมสร้างความมั่นคง

ทางเศรษฐกิจและสังคมแก่คนในสังคมไทย โดยการรณรงค์และการให้ผลประโยชน์ทางภาษีสำหรับภาคธุรกิจที่ดำเนินกิจกรรมเพื่อรับผิดชอบต่อทางสังคมและวิชาชีพเพื่อสังคม เป็นการสนับสนุนการสร้างความเป็นธรรมต่อแรงงานทั้งในด้านค่าจ้างแรงงาน ความปลอดภัยและคุณภาพของชีวิตการทำงานของแรงงาน ในทุกระดับ และการสร้างโอกาสและสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถสำหรับกลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสอื่นๆ รวมทั้งสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและเป็นธรรมต่อผู้บริโภค ชุมชนและสังคมส่วนรวม

5.1.7 พัฒนากลไกการให้ความช่วยเหลือประชาชนและผู้ประกอบการที่

ได้รับผลกระทบจากการดำเนินนโยบายตามข้อตกลงการค้าและการลงทุนเสรีระหว่างประเทศ ควบคู่ไปกับการสร้างภูมิคุ้มกัน โดยการเพิ่มความรู้และทักษะสำหรับแรงงานไทย สร้างโอกาสทางอาชีพและธุรกิจใหม่ๆ โดยความร่วมมือกับภาคธุรกิจเอกชนที่ได้รับผลประโยชน์ และให้การสนับสนุนด้านแหล่งเงินทุนที่จำเป็นในช่วงของการปรับตัวสู่อาชีพหรือการประกอบการใหม่ๆ รวมทั้งการยกระดับด้านเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในบริบทใหม่สำหรับธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

5.1.8 ยกระดับคุณภาพของระบบการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมทุกคน

อย่างทั่วถึง สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็น ด้วยการกำหนดนโยบาย มาตรการทางกฎหมายและทางสังคมในการจัดหลักประกันทางสังคมแก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมกับการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ ควบคู่กับการพัฒนาระบบข้อมูลการให้ความคุ้มครองทางสังคมให้มีมาตรฐาน สามารถเชื่อมโยงกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะผู้สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

มุ่งเตรียมคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัยให้มีภูมิคุ้มกันเพื่อเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเสริมสร้างศักยภาพของคนในทุกมิติให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีสติปัญญาที่รอบรู้ และมีจิตใจที่สำนึกในคุณธรรม จริยธรรม มีความเพียร และรู้คุณค่าความเป็นไทย มีโอกาสและสามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต ควบคู่กับการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในสังคมและสถาบันทางสังคมให้เข้มแข็งและเอื้อต่อการพัฒนาคน รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็งและสามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้คนในชุมชน และเป็นพลังทางสังคมในการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายการพัฒนา

4.2.1 คนไทยทุกคนมีคุณภาพเพิ่มขึ้นทั้งทางร่างกาย จิตใจ และสติปัญญา รวมทั้งมีอนามัย การเจริญพันธุ์ที่เหมาะสมในทุกช่วงวัย

ตัวชี้วัด

4.3.2 คุณภาพคนโดยรวม

5) อัตราเพิ่มของผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3.0 ต่อปี

แนวทางการพัฒนา

5.2 การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง มีการเรียนรู้สู่การ ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง มีการสั่งสมทุนทางปัญญา เชื่อมโยงการค้นคว้าวิจัยและพัฒนาสู่การเสริมสร้าง ขีดความสามารถในการประกอบสัมมาอาชีพ และการดำรงชีวิตที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย

5.2.3 พัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้และสมรรถนะที่สอดคล้องกับ โครงสร้างการผลิตและบริการบนฐานความรู้และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ โดย

1) พัฒนากำลังแรงงานในภาคเกษตร โดยจัดระบบการศึกษาเพื่อสร้าง เกษตรกรรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถด้านการเกษตรที่ใช้ความรู้และเทคโนโลยีสมัยใหม่อย่างครบวงจร ทั้งการจัดหาพื้นที่ทำการเกษตรตามความถนัด มีแหล่งทุนสนับสนุน และมีทักษะความรู้ด้านธุรกิจและ การตลาดควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกและแรงจูงใจให้เยาวชนเข้าสู่อาชีพเกษตรกรรมอย่างมีศักดิ์ศรี เพื่อให้ ภาคการเกษตรเป็นฐานการผลิตที่มั่นคงของประเทศ

2) สนับสนุนการผลิตและพัฒนานักวิจัย ผู้สร้างและพัฒนานวัตกรรมใน สาขาต่างๆ สร้างเครือข่ายนักวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนต่อยอดสู่การสร้างสรรคนวัตกรรมระดับสูง ที่เชื่อมโยงองค์ความรู้ใหม่กับภูมิปัญญาวัฒนธรรมไทยสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มมูลค่าและคุณค่าของ สินค้าและบริการที่สามารถใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคม โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาการ เรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน การอาชีวศึกษาฐานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี และระดับอุดมศึกษาอย่างต่อเนื่องและเชื่อมโยงกันเป็นระบบ รวมทั้งการส่งเสริมทักษะการ เรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดไปสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

3) พัฒนากำลังแรงงานระดับกลาง โดยเน้นการจัดการเรียนการสอนตาม แนวทฤษฎีการเรียนรู้เพื่อสร้างสรรค์ด้วยปัญญา การสร้างแรงจูงใจ ปลุกฝังค่านิยมในการเรียนสายอาชีพ และการประกอบอาชีพอิสระ การยกระดับคุณภาพมาตรฐานอาชีวศึกษาให้ผู้เรียนมีสมรรถนะในการ ประกอบอาชีพที่เชื่อมโยงกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย และสอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา รวมทั้งสร้างเครือข่ายการผลิตและพัฒนากำลังแรงงานกับภาคส่วนต่างๆ โดยเฉพาะสถานประกอบการ สถาบันเฉพาะทาง ควบคู่กับการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้กับนานาชาติ

4) จัดทำกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ โดยสร้างระบบความเชื่อมโยงระหว่าง คุณวุฒิทางการศึกษาตามระดับการเรียนรู้กับคุณวุฒิวิชาชีพตามระดับความสามารถที่สอดคล้องกับ ความต้องการกำลังคนที่เทียบเคียงกับมาตรฐานสากล เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะและมีเส้นทางความก้าวหน้าใน วิชาชีพที่ชัดเจน ตลอดจนสนับสนุนการเตรียมความพร้อมรองรับการเปิดเสรีด้านแรงงานภายใต้กรอบความ ร่วมมือประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนอย่างเป็นรูปธรรม

5) เตรียมความพร้อมคนไทยในการรับประโยชน์และลดผลกระทบที่จะเข้ามาพร้อมกับการเข้าออกของแรงงานอย่างเสรี สร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถของคนไทยในการออกไปทำงานต่างประเทศ ยกกระตือรือร้นทักษะด้านอาชีพและทักษะด้านภาษา

6) เร่งปรับปรุงการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติให้เป็นระบบ ทั้งการจัดระเบียบแรงงานไร้ฝีมือ การดึงดูดแรงงานที่มีความรู้และทักษะสูงเข้ามาทำงานในประเทศ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลของแรงงานข้ามชาติให้มีประสิทธิภาพและนำไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงานได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งการจัดบริการทางสังคมให้กับแรงงานข้ามชาติตามความเหมาะสมและเป็นธรรม

7) จัดให้มีการวางแผนและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรภาครัฐอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง สร้างความชัดเจนในบทบาทและภาระงานของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของภาครัฐให้มีผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ โดยใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน ภายใต้ปัจจัยสนับสนุนที่เอื้ออำนวยและระบบการแข่งขันที่เป็นธรรม เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประเทศ มุ่งปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดทั้งภายในและต่างประเทศ สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสาขาบริการที่มีศักยภาพบนพื้นฐานของนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ พัฒนาธุรกิจสร้างสรรค์และเมืองสร้างสรรค์ เพิ่มผลิตภาพของภาคเกษตร และสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยเทคโนโลยีและกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พัฒนาภาคอุตสาหกรรมสู่อุตสาหกรรมฐานความรู้เชิงสร้างสรรค์ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ สร้างความมั่นคงด้านพลังงานควบคู่ไปกับการปฏิรูปกฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ทางเศรษฐกิจ และบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นฐานเศรษฐกิจของประเทศที่เข้มแข็งและขยายตัวอย่างมีคุณภาพ

เป้าหมาย

4.2.1 เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

- 1) เศรษฐกิจขยายตัวอย่างเหมาะสมและมีเสถียรภาพ และอัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ 3.5 ต่อปี
- 2) ผลิตภาพการผลิตรวมเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3.0 ต่อปี
- 3) เพิ่มสัดส่วนมูลค่าภาคเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรให้ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 16.0 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ และเพิ่มสัดส่วนมูลค่าภาคบริการให้ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50.0 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ รวมทั้งยกระดับอุตสาหกรรมสู่การผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ชุมชน และมีมูลค่าสูง
- 4) พัฒนาสินค้าและบริการสร้างสรรค์ให้มีอัตราการขยายตัวไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5.0 ต่อปี

ตัวชี้วัด

4.3.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ

4.3.2 อัตราเงินเฟ้อ

4.3.3 ผลผลิตภาพการผลิตรวม

4.3.4 สัดส่วนของผลิตภัณฑ์มวลรวมสาขาเกษตร อุตสาหกรรม และบริการต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ

4.3.5 อัตราการขยายตัวของสินค้าและบริการสร้างสรรค์

แนวทางการพัฒนา

5.3 การพัฒนาความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

5.3.2 พัฒนากำลังแรงงานและตลาดแรงงานให้สอดคล้องกับภาคการผลิตและบริการ โดย

1) เพิ่มขีดความสามารถของผู้จบการศึกษาในทุกระดับ โดยเฉพาะด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของสาขาเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าของเทคโนโลยี

2) ยกระดับคุณภาพกำลังแรงงาน โดยการดำเนินการร่วมกันทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาและการฝึกอบรมในการต่อยอดความรู้ความสามารถให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เพื่อเพิ่มผลิตภาพกำลังแรงงานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ควบคู่กับการสนับสนุนการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีความเชื่อมโยงกันทั้งระบบ มาตรฐานอาชีพและค่าตอบแทนที่เป็นไปตามความสามารถและสมรรถนะของกำลังแรงงาน

3) จัดทำฐานข้อมูลแรงงานแห่งชาติเพื่อเป็นศูนย์กลางรวมของข้อมูลตลาดแรงงานไทยทั้งในด้านกำลังแรงงานและความต้องการจำแนกตามรายสาขาเศรษฐกิจ ระดับการศึกษา และคุณวุฒิวิชาชีพ รวมทั้งข้อมูลแรงงานข้ามชาติที่เป็นระบบ เพื่อเป็นฐานข้อมูลที่ใช้ในการบริหารจัดการให้เกิดความสมดุลระหว่างกำลังแรงงานกับความต้องการในตลาดแรงงาน รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายแรงงาน เพื่อให้กำลังแรงงานได้ทำงานตามศักยภาพและขีดความสามารถซึ่งจะช่วยสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพและความยืดหยุ่นของกำลังแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม มุ่งเชื่อมโยงมิติของการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศกับมิติของความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาคต่างๆ บนพื้นฐานของการพึ่งพาซึ่งกันและกัน และมีภูมิคุ้มกันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงจากภายนอก โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาฐานการผลิตและการลงทุนของประเทศให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวมทั้งเชื่อมโยงกับการผลิตในประเทศ พัฒนาความร่วมมือแบบหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนบนพื้นฐานของผลประโยชน์ร่วมกันทั้งในระดับอนุภูมิภาค และภูมิภาค และสร้างปฏิสัมพันธ์ในความร่วมมือระหว่างประเทศอย่างสร้างสรรค์ เตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนในทุกภาคส่วนให้มีทักษะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ควบคู่ไปกับการพัฒนาความเชื่อมโยงด้านขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบ

ร่วมมืออนุภูมิภาค ปรับปรุงกฎ ระเบียบการขนส่งคนและสินค้าเพื่อลดต้นทุนการค้าในธุรกิจ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่นให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมาย

- 4.2.1 ระบบห่วงโซ่อุปทานในอนุภูมิภาคมีความเชื่อมโยงระหว่างกันเพื่อรองรับการพัฒนาทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง
- 4.2.2 ประเทศไทยมีบทบาทที่สำคัญในด้านการค้าและการลงทุนในภูมิภาค บนพื้นฐานของผลประโยชน์และความมั่นคงร่วมกัน
- 4.2.3 เพิ่มสัดส่วนการใช้สิทธิประโยชน์จากความตกลงการค้าเสรีต่อมูลค่าส่งออกรวมเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 50.0 ในปี 2559 ภายใต้ความตกลงทางการค้าเสรีในทุกกรอบที่เจรจาแล้วเสร็จ และเพิ่มโอกาสและทางเลือกบนพื้นฐานของประโยชน์และข้อจำกัดของประเทศในการเข้าถึงตลาดใหม่ที่เป็นกรอบการค้าเสรีที่จะมีบทบาทมากขึ้นในอนาคต
- 4.2.4 ลดต้นทุนการประกอบธุรกิจภายในประเทศและระหว่างประเทศภายในภูมิภาคให้เข้าสู่มาตรฐานสากล
- 4.2.5 เพิ่มมูลค่าการค้าชายแดนและการลงทุนโดยตรงของไทยในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านให้ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.0 และร้อยละ 10.0 ต่อปี ตามลำดับ

ตัวชี้วัด

- 4.3.1 ดัชนีความสามารถในการอำนวยความสะดวกทางการค้า (Enabling Trade Index) รวมทั้งดัชนีย่อยความสามารถในการบริหารจัดการ ณ พรมแดนของประเทศไทย และดัชนีย่อยความสามารถด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ
- 4.3.2 อันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจ ใน 5 ด้านที่มีลำดับสำคัญ ได้แก่ การเริ่มต้นธุรกิจ การได้รับสินเชื่อ การค้าระหว่างประเทศ การดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลง และการขออนุญาตก่อสร้าง
- 4.3.3 อัตราการเติบโตของมูลค่าการค้าชายแดนระหว่างไทยกับประเทศในอนุภูมิภาค
- 4.3.4 อัตราการเติบโตของมูลค่าการลงทุนของผู้ประกอบการไทยในประเทศในอนุภูมิภาค และภูมิภาคอาเซียน

แนวทางการพัฒนา

5.5 การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศในลักษณะเกื้อกูลกัน ผ่านกิจกรรมเชื่อมโยงห่วงโซ่การผลิตและการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเสรีและมีประสิทธิภาพ โดย

5.5.1 เร่งดำเนินการด้านความร่วมมือในการกำหนดมาตรฐานฝีมือระหว่างประเทศ เพื่ออำนวยความสะดวกการเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาค ซึ่งจะช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของไทยและประเทศเพื่อนบ้านไปพร้อมกัน และจัดทำแผนบูรณาการกับประเทศเพื่อนบ้านด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การศึกษาและทักษะแรงงานรองรับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจภายในประเทศและอนุภูมิภาค และการเตรียมการด้านกำลังแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของไทย

5.5.2 ส่งเสริมผู้ประกอบการไทยในการขยายการลงทุนไปสู่ต่างประเทศ
โดยเฉพาะในประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานและวัตถุดิบในประเทศ และใช้ประโยชน์จากสิทธิพิเศษ ของประเทศเพื่อนบ้านในการผลิตเพื่อส่งออก โดยการสร้างตราสัญลักษณ์ และสร้างเครือข่ายธุรกิจโดยการหาตัวแทนและหุ้นส่วนในต่างประเทศ การสนับสนุนด้านสินเชื่อ การให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดตั้งธุรกิจและการเข้าสู่ตลาดต่างประเทศ การจัดตั้งหอการค้าและสมาคมธุรกิจเอกชนไทยในต่างประเทศ จัดตั้งเวทีประสานงานระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน ควบคู่กับสภาธุรกิจของกรอบความร่วมมืออนุภูมิภาค และศูนย์ประสานงานระดับท้องถิ่นกับประเทศเพื่อนบ้านบริเวณชายแดน การส่งเสริมให้ผู้ประกอบการและผู้ส่งออกไทยใช้สิทธิพิเศษทางการค้าตามข้อตกลงทางการค้าต่างๆ

5.5.3 คัดกรองและส่งเสริมสิทธิและผลประโยชน์ของคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ และสนับสนุนการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนไทยในต่างประเทศ โดยการให้ความรู้ด้านกฎหมายท้องถิ่น สนับสนุนกิจกรรมคนไทย เสริมสร้างชุมชนไทยในต่างประเทศให้อยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี สนับสนุนการฝึกอบรมทักษะฝีมือและทักษะการใช้ภาษา การสร้างหลักประกันการคุ้มครองดูแลการจัดส่งแรงงานไปทำงานในต่างประเทศ และการติดตามดูแลช่วยเหลือคนไทยที่ประสบปัญหาในต่างประเทศ และคัดกรองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศให้ได้รับประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

2.2.3 นโยบายรัฐบาลนายกรัฐมนตรี นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร (พ.ศ. 2554 – 2557)

1. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ
สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค

1.8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า 15,000 บาทอย่างสอดคล้องกับผลผลิตภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร รวมทั้งมีมาตรการเพื่อลดภาระแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบเพื่อให้แรงงานและบุคลากรสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณภาพชีวิตที่ดี

2. นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ

2.5 เร่งดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติด องค์กรอาชญากรรมการค้ามนุษย์ ผู้หลบหนีเข้าเมือง แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และบุคคลที่ไม่มีสถานะชัดเจน โดยการปรับปรุงระบบป้องกันและบังคับใช้กฎหมาย รวมทั้งกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินอย่างเข้มงวดดูแลให้ความเป็นธรรมและเฝ้าระวังไม่ให้เกิดปัญหาที่กระทบต่อความมั่นคงและความสงบสุขภายในประเทศควบคู่ไปกับการจัดการแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล ภายใต้ความสมดุลระหว่างการรักษาความมั่นคงของชาติกับการดูแลสิทธิขั้นพื้นฐาน

4. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

4.1 นโยบายการศึกษา

4.1.4 จัดการศึกษาขั้นอุดมศึกษาและอาชีวศึกษาให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยกระบวนการสร้างประสบการณ์ระหว่างเรียนอย่างเหมาะสม และสนับสนุนการสร้างรายได้ระหว่างเรียน และสนับสนุนให้ผู้สำเร็จการศึกษามีงานทำได้ทันทีโดยความร่วมมือระหว่างแหล่งงานกับสถานศึกษา ส่งเสริมให้มีศูนย์อบรมอาชีวศึกษาเพื่อให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนสามารถเรียนรู้หาประสบการณ์ก่อนไปประกอบอาชีพโดยให้สถาบันอาชีวศึกษาดำเนินการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญในแต่ละอาชีพรวมทั้งจัดให้มีศูนย์ซ่อมสร้างประจำชุมชนเพื่อฝึกฝนช่างฝีมือและ การสร้างทักษะในการให้บริการแก่ประชาชน

4.1.7 เพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ เพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน โดยร่วมมือกับภาคเอกชนและสถาบันการศึกษาในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ สอดคล้องตามความต้องการของภาคการผลิตและบริการ เร่งรัดการจัดทำมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพรับรองสมรรถนะการปฏิบัติงานตามมาตรฐานอาชีพ และการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครบทุกอุตสาหกรรม

4.2 นโยบายแรงงาน

4.2.1 ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการและส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่นอกระบบสามารถเลือกและมีงานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ

4.2.2 ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน และดูแลหลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้แรงงาน

4.2.3 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย

4.2.4 เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้มากขึ้นเพื่อผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้อย่างทั่วถึง และปรับปรุงแนวทางการขยายความคุ้มครองและส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและเห็นประโยชน์ในการประกันตนของแรงงานนอกระบบ

4.2.5 เร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงาน กึ่งฝีมือให้เป็นแรงงานมีฝีมือ โดยภาครัฐจะทำงานร่วมกับภาคเอกชนเพื่อนำไปสู่เป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานมีฝีมือทั้งระบบ

4.2.6 เตรียมการรองรับการเปิดการค้าเสรีเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 โดยเน้นระบบบริหารจัดการเพื่อจัดระเบียบแรงงานข้ามชาติ จัดระบบอำนวยความสะดวก และมาตรการการกำกับดูแล ติดตามการเข้าออกของแรงงานทุกประเภทเพื่อดึงดูดแรงงานที่มีฝีมือเข้าประเทศควบคู่กับการป้องกันผลกระทบจากการเข้าประเทศของแรงงานไร้ฝีมือ

4.2.7 กำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว โดยคำนึงถึงความต้องการแรงงานของภาคเอกชนและการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

7. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

7.7 สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชน คุ่มครองผลประโยชน์ของคนไทยดูแลคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเฉพาะคนไทยที่ประกอบอาชีพและมีถิ่นฐานในต่างประเทศ ส่งเสริมบทบาทและความแข็งแกร่งของชุมชนชาวไทยในการรักษาเอกลักษณ์และความเป็นไทย

2.2.4 แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 (รัฐบาล นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี)

นโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

การดำเนินนโยบายสังคมและคุณภาพชีวิตของรัฐบาลมุ่งให้คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีศักยภาพและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขในสังคมที่มีคุณภาพ โดยรัฐบาลจะเร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษา ยกกระดับองค์ความรู้ให้ได้มาตรฐานสากล สร้างโอกาสทางการศึกษาแก่ประชากรทุกกลุ่ม พร้อมทั้งปฏิรูประบบการผลิตครูปรับปรุงระบบเงินเดือน ค่าตอบแทน แก้ปัญหาหนี้สินครู เร่งพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาให้ทัดเทียมกับนานาชาติ สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างทุนปัญญาของชาติ และเพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำและสถานประกอบการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างและความต้องการแรงงานได้โดยสะดวก ให้การคุ้มครองแรงงาน ดูแลหลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้แรงงานตามกฎหมาย เร่งยกระดับแรงงานให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานมีฝีมือทั้งระบบ และจัดระบบบริหารจัดการเพื่อจัดระเบียบแรงงานข้ามชาติเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 ตลอดจนให้ความสำคัญกับการลงทุนด้านบริการสุขภาพ โดยมุ่งพัฒนาคุณภาพ การให้บริการสุขภาพทั้งระบบอย่างบูรณาการเชื่อมโยงในทุกระดับ จัดให้มีระบบสารสนเทศทางสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาสถานบริการปฐมภูมิที่สมบูรณ์แบบทั่วประเทศ ควบคู่กับผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขให้เพียงพอแก่ประชากรในพื้นที่และพัฒนาขีดความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุขพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรตั้งแต่ในช่วงตั้งครรภ์และทุกช่วงวัยจัดให้มีมาตรการสร้างสุขภาพเพื่อลดอัตราป่วย ตาย และผลกระทบจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และขับเคลื่อนให้ประเทศไทยเป็นเลิศในผลิตภัณฑ์และบริการด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาลในภูมิภาคเอเชีย

นอกจากนี้ รัฐบาลจะดำเนินการให้ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมมีบทบาทนำในการร่วมเกิดทุนสถาบันหลักและร่วมสร้างประเทศไทยให้เป็นประเทศที่อยู่สบาย อนุรักษ์ ทำนุบำรุง และบูรณปฏิสังขรณ์แหล่งศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม โบราณสถาน โบราณวัตถุ และให้บุคลากรทางด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมทุกแขนงทุกสาขาอาชีพได้รับการดูแลและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งเสริมความร่วมมือและเชื่อมโยงทางวัฒนธรรมและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับอารยประเทศและประชาคมอาเซียน พร้อมทั้งนำวิถีชีวิต ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นมาสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างผลิตภัณฑ์และบริการด้านวัฒนธรรมท้องถิ่นให้เป็นวัฒนธรรมสร้างสรรค์ สำหรับการส่งเสริมความมั่นคงของชีวิตและสังคม

รัฐบาลมุ่งพัฒนาให้ครอบครัวและสังคมไทยมีความมั่นคงอบอุ่น สนับสนุนบทบาทของคณะสงฆ์และผู้นำทางศาสนาให้เป็นที่ยึดเหนี่ยวทางจิตใจของประชาชน ขจัดการเลือกปฏิบัติและการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ ควบคุมแหล่งอบายมุขสิ่งเสพติดและป้องกัน ปรามปราม และลงโทษอย่างจริงจังต่อผู้กระทำความผิด ให้โอกาสประชาชนที่มีฐานะยากจนได้มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง อีกทั้งสนับสนุนบทบาทของสตรีไทยในการมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศ ปกป้องสิทธิของสตรี จัดตั้งหน่วยงานความสะดวกสาธารณะ พัฒนาบริการสุขภาพอนามัย ให้การสงเคราะห์ จัดการศึกษาจัดสวัสดิการ และหาอาชีพให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการหรือทุพพลภาพ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้การเดินทางและการใช้การขนส่งอย่างปลอดภัยโดยน้อมนำหลักการแก้ไขปัญหาจราจรตามแนวพระราชดำริไปสู่การปฏิบัติและถือเป็น “วาระแห่งชาติ” โดยมีเป้าประสงค์เชิงนโยบาย ตัวชี้วัด กลยุทธ์และวิธีการดำเนินการในแต่ละนโยบายด้านสังคมและคุณภาพชีวิต ดังนี้

4.1 นโยบายการศึกษา

เป้าประสงค์เชิงนโยบายและเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด
4. คนไทยทุกกลุ่มทุกวัยมีโอกาสได้รับการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึง เป็นธรรม	- ร้อยละของกำลังแรงงานมีการศึกษาระดับ ม.ต้น ขึ้นไป

4.2 นโยบายแรงงาน

เป้าประสงค์เชิงนโยบายและเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด
1. แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น	- อัตราเพิ่มของผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 ต่อปี
2. แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง	- สัดส่วนของแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคมเพิ่มมากขึ้น
3. การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติเป็นไปอย่างมีระบบสามารถรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน - จำนวนแรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองผิดกฎหมายลดลง

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
<p>1. ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำ ในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวกขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการ และส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่นอกระบบสามารถเลือกและมีงานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ</p>	<p>- พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมีงานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึง และสอดคล้องกับความต้องการ</p>
<p>2. ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน และดูแลหลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้แรงงาน</p>	<p>- ส่งเสริมให้แรงงานทุกประเภทได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม</p>
<p>3. ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย</p>	<p>- เสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้มีความยุติธรรมกับทุกฝ่าย รวมทั้งปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบด้านแรงงานและการบังคับใช้ให้เกิดประสิทธิผล</p>
<p>4. เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้มากขึ้น เพื่อผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้อย่างทั่วถึง และปรับปรุงแนวทางการขยายความคุ้มครองและส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและเห็นประโยชน์ในการประกันตนของแรงงานนอกระบบ</p>	<p>- เร่งรัดประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทุกประเภทและสถานประกอบการเห็นความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง</p> <p>- พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงานนอกระบบ โดยพัฒนาฐานข้อมูลให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายเพิ่มช่องทางการให้และรับบริการให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และเร่งรัดประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมมากขึ้น</p> <p>- ขยายการให้บริการให้มีความยืดหยุ่นเพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถใช้บริการได้ทุกพื้นที่ทั่วประเทศ</p>
<p>5. เร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือให้เป็นแรงงานมีฝีมือโดยภาครัฐจะทำงานร่วมกับภาคเอกชนเพื่อนำไปสู่เป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานมีฝีมือทั้งระบบ</p>	<p>- ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับแรงงานทุกระดับให้เป็นไปตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับแรงงานไทยให้เป็นแรงงานมีฝีมือทั่วประเทศเร่งจัดทำ มาตรฐานฝีมือแรงงานร่วมกับภาคเอกชนให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ</p>

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
<p>6. เตรียมการรองรับการเปิดการค้าเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียนในปีพ.ศ. 2558 โดยเน้นระบบบริหารจัดการเพื่อจัดระเบียบแรงงานข้ามชาติ จัดระบบอำนวยความสะดวก และมาตรการการกำกับดูแล ติดตามการเข้าออกของแรงงานทุกประเภทเพื่อดึงดูดแรงงานที่มีฝีมือเข้าประเทศ ควบคู่กับการป้องกันผลกระทบจากการเข้าประเทศของแรงงานไร้ฝีมือ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติให้มีประสิทธิภาพ โดยจัดทำฐานข้อมูลของแรงงานข้ามชาติ เพื่อนำไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน - ลดขั้นตอนการอนุญาตการทำงานของแรงงานข้ามชาติ รวมทั้งการจัดบริการทางสังคมให้กับแรงงานข้ามชาติตามความเหมาะสมและเป็นธรรม - เตรียมความพร้อมคนไทยในการรับประโยชน์และลดผลกระทบที่จะเข้ามาพร้อมกับการเข้าออกของแรงงานอย่างเสรี สร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถของคนไทยในการออกไปทำงานต่างประเทศ โดยยกระดับทักษะแรงงานด้านอาชีพและทักษะด้านภาษา - กำหนดมาตรการในการสร้างแรงจูงใจเพื่อดึงดูดให้แรงงานที่มีความรู้และทักษะสูงในสาขาที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานเข้ามาในประเทศไทย
<p>7. กำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว โดยคำนึงถึงความต้องการแรงงานของภาคเอกชนและการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดมาตรการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

2.2.5 แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2555 - 2559)

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ 1 : การเสริมสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน และความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ	ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน

ยุทธศาสตร์ 2 : การเพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1. แรงงานไทยมีฝีมือได้มาตรฐานสากลและสามารถแข่งขันทางเศรษฐกิจได้ 2. สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันเศรษฐกิจ	1. จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานมีศักยภาพได้ตามมาตรฐานการฝึกและ/หรือมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ต่อปี 2. จำนวนสถานประกอบการที่นำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ต่อปี 3. ร้อยละของสถานประกอบการที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ 3 : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศที่มีประสิทธิภาพและเกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	1. ร้อยละเฉลี่ยของการดำเนินงาน 3 มาตรการหลักตามแผนรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) 2. จำนวนแรงงานฝีมือที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบจากปีที่ผ่านมา 3. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ

ยุทธศาสตร์ 4 : การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ 2. แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี 3. แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคม	1. ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ มีงานทำหรือมีอาชีพ 2. จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (คน) 3. จำนวนแรงงานนอกระบบ ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน (คน)

ยุทธศาสตร์ 5 : การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละของค่าเฉลี่ยผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ ร้อยละค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของประชาชน ผู้มารับบริการจากกระทรวงแรงงาน

2.2.6 แผนปฏิบัติการ 4 ปี กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2555 – 2558)

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนแรงงานที่มีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท (คน) จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน (คน) ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำและ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ได้ทำงานหรือมีอาชีพ ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับคัดเลือกไปทำงาน ร้อยละของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการจ้าง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (คน) 2. จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (คน) 3. ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น 4. แรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 5. ร้อยละของสถานประกอบการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน	จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (คน)

2.2.7 แผนพัฒนากำลังคน พ.ศ.2555 - 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตและพัฒนาศักยภาพกำลังคนทุกระดับต่อเนื่องตลอดชีวิต

เป้าหมาย

- 1.1 จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยเพิ่มขึ้นเป็น 12 ปี
- 1.2 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาหลักของทุกระดับเพิ่มเป็นร้อยละ 55
- 1.3 อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันระดับนานาชาติด้านการศึกษาอยู่ในอันดับที่ดีขึ้น
- 1.4 อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันระดับนานาชาติด้านกำลังคนอยู่ในอันดับที่ดีขึ้น
- 1.5 ดัชนีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 1 ต่อปี
- 1.6 จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา (เต็มเวลา) เพิ่มขึ้นเป็น (15/ประชากร 10,000 คน)
- 1.7 กำลังแรงงานที่มีระดับการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาขึ้นไปเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 60

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานด้านกำลังคนทุกภาคส่วน

เป้าหมาย

- 2.1 อัตราการขาดแคลนแรงงานลดลงไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10 ต่อปี
- 2.2 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับโดยเฉลี่ย 4 ไตรมาสลดลงทุกปี
- 2.3 เพิ่มสัดส่วนผู้เรียนสายอาชีวศึกษาต่อสายสามัญจาก 40:60 เป็น 60:40
- 2.4 อัตราร้อยละของผู้ลงทะเบียนหางานที่ได้รับการบรรจุงานเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 60

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากำลังคนให้มีศักยภาพสูงและมีความสามารถในระดับสากล

เป้าหมาย

- 3.1 จำนวนกำลังแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เพิ่มขึ้น 35,000 คนต่อปี
- 3.2 จำนวนผู้สำเร็จการฝึกพัฒนาฝีมือแรงงานของกำลังแรงงานไร้ฝีมือถึงกึ่งฝีมือเพิ่มขึ้น 4,500,000 คนต่อปี
- 3.3 การจัดอันดับ Employee Training อยู่ในอันดับที่ดีขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างเสริมเครือข่ายในการพัฒนากำลังคน

เป้าหมาย

- 4.1 จำนวนข้อตกลง และ/หรือความร่วมมือเพื่อพัฒนากำลังคนร่วมกันทั้งภาครัฐกับรัฐ ภาครัฐกับเอกชน และเอกชนกับเอกชนเพิ่มขึ้น
- 4.2 มีองค์กรกลางบริหารเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนที่ชัดเจน
- 4.3 สนับสนุนให้การพัฒนากำลังคนเป็นวาระแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสนับสนุนให้กำลังคนมีความมั่นคงและหลักประกันในชีวิต

เป้าหมาย

- 5.1 จำนวนแรงงานหรือคนทำงานมีความเป็นอยู่ไม่ต่ำกว่าเส้นความยากจน
- 5.2 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงร้อยละ 2 ต่อปี
- 5.3 สัดส่วนของแรงงานที่มีเงินออมเพื่อวัยชราภาพเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 ต่อปี
- 5.4 ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index) เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การสนับสนุนให้กำลังคนมีคุณธรรม

เป้าหมาย

- 6.1 กรณีพิพาทในศาลแรงงานลดลง (จำนวนคดีความ)
- 6.2 สัดส่วนมูลค่าเพิ่มขององค์กรไม่แสวงหากำไรและอาสาสมัครต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น

2.2.8 ประชาคมอาเซียน หรือ ASEAN Community⁴

ในปี 2546 ผู้นำอาเซียนได้ลงนามปฏิญญาว่าด้วยความร่วมมือในอาเซียน ฉบับที่ 2 (Declaration of ASEAN Concord II หรือ Bali Concord II) เพื่อจัดตั้งประชาคมอาเซียน หรือ ASEAN Community ภายในปี 2563 (ค.ศ. 2020) โดยสนับสนุนการรวมตัวและความร่วมมือรอบด้าน ได้แก่ ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ และด้านสังคมและวัฒนธรรม

ประกอบด้วย 3 เสาหลัก แต่ละด้านมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. ประชาคมการเมืองความมั่นคงอาเซียน (ASEAN Policy Security Community : APSC) มีวัตถุประสงค์ที่จะทำให้ประเทศในภูมิภาคอยู่อย่างสันติสุขโดยการแก้ไขปัญหาในภูมิภาคโดยสันติวิธีและยึดมั่นในเสาหลักความมั่นคงรอบด้าน

1.1 ใช้ข้อตกลงและกลไกของอาเซียนที่มีอยู่แล้วในการเพิ่มศักยภาพในการแก้ไขปัญหาข้อพิพาทภายในภูมิภาค

1.2 ริเริ่มกลไกใหม่ๆ ในการเสริมสร้างความมั่นคงและกำหนดมาตรฐานการป้องกัน การเกิดข้อพิพาท การแก้ไขข้อพิพาทและการสร้างเสริมข้อพิพาทภายหลังการยุติข้อพิพาท

1.3 ส่งเสริมความร่วมมือทางทะเล โดยความร่วมมือนี้จะไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของประเทศสมาชิกในการดำเนินนโยบายการต่างประเทศและความร่วมมือทางทหารกับประเทศนอกภูมิภาค และไม่นำไปสู่การสร้างพันธมิตรทางการทหาร

2. ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้มีความมั่นคง มั่งคั่งและสามารถแข่งขันกับภูมิภาคอื่นๆ ได้ โดย

2.1 มุ่งให้เกิดการหมุนเวียนอย่างเสรีของสินค้า บริการ การลงทุน เงินทุน การพัฒนาทางเศรษฐกิจ และการลดปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำทางสังคมภายในปี 2558

2.2 ทำให้อาเซียนเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียว (Single Market and Production Base)

2.3 การให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศสมาชิกใหม่ของอาเซียนเพื่อลดช่องว่างการพัฒนา และช่วยให้ประเทศเหล่านี้เข้าร่วมกระบวนการรวมตัวทางเศรษฐกิจของอาเซียน

⁴ แผนพัฒนาฯ กาลังคน พ.ศ.2555 - 2559

2.4 ส่งเสริมความร่วมมือในนโยบายการเงินและเศรษฐกิจมหภาค ตลาดการเงินและตลาดทุน การประกันภัย และภาษีอากร การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม พัฒนาความร่วมมือด้านกฎหมาย การเกษตร พลังงาน การท่องเที่ยว การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยการยกระดับการศึกษา และการพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community : ASCC) มีจุดมุ่งหมายในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน และเสริมสร้างอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรมของอาเซียน โดยมีแผนปฏิบัติการประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนซึ่งครอบคลุมความร่วมมือในหลายสาขา เช่น ความร่วมมือด้านการปราบปรามยาเสพติด การพัฒนาชนบท การขจัดความยากจน สิ่งแวดล้อม การศึกษา วัฒนธรรม สตรี สาธารณสุข โรคเอดส์ และเยาวชน เป็นต้น

จากผลการประชุมสุดยอดอาเซียน (ASEAN Summit) ครั้งที่ 12 ในปี 2549 ได้มีข้อตกลงระยะเวลาในการบรรลุข้อตกลงปี ค.ศ. 2020 เข้ามาเป็น ค.ศ. 2015 หรือในปี 2558 เพื่อให้บรรลุถึงจุดมุ่งหมายดังกล่าว จึงได้มีการจัดทำแผนงานเชิงบูรณาการด้านเศรษฐกิจต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานในภาพรวมอันนำไปสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2015 หรือ เรียกว่า “ASEAN Blueprint” ที่มีเป้าหมาย 4 ประการ ดังนี้

1. การเป็นตลาดเดียวและฐานการผลิตร่วม : ส่งเสริมให้มีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน แรงงานฝีมือและการเคลื่อนย้ายเงินทุนอย่างเสรีมากขึ้น

2. การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันเชิงเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอาเซียน : ส่งเสริมการสร้างความสามารถในด้านต่างๆ เช่นนโยบายการแข่งขัน สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา นโยบายภาษี และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (การเงิน การขนส่ง และ ICT)

3. การพัฒนาเศรษฐกิจอย่างเสมอภาค : แผนงานที่จะส่งเสริมการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจของสมาชิกและลดช่องว่างของระดับการพัฒนาระหว่างสมาชิกเก่าและใหม่ และ การสนับสนุนการพัฒนา ด้าน SMEs

4. การบูรณาการกับเศรษฐกิจโลก : ส่งเสริมการรวมกลุ่มเข้ากับประชาคมโลก โดยเน้นการปรับประสานนโยบายเศรษฐกิจของอาเซียนกับประเทศภายนอกภูมิภาค เช่นการจัดทำเขตการค้าเสรี และการสร้างเครือข่ายในด้านการผลิตและจำหน่าย เป็นต้น

โดยใน ASEAN Blueprint นั้น บริบทของแรงงานได้ถูกระบุไว้ในหัวข้อ A5 ว่าด้วยการเคลื่อนย้ายแรงงานทักษะเสรี (Free Flow of Skilled Labour) ในข้อ 33 และ 34 ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ข้อ 33 บริหารการจัดการเคลื่อนย้าย หรือ อำนวยความสะดวกในการเดินทางสำหรับบุคคลธรรมดาที่เกี่ยวกับสินค้า บริการ และ การลงทุน นั่นคือ อำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกอบการวิชาชีพ และ แรงงานฝีมืออาเซียนในการข้ามพรมแดน

- ข้อ 34 เพื่ออำนวยความสะดวกในการเปิดเสรีการค้า และ บริการ โดยอยู่ระหว่างการดำเนินการประสาน และ สร้างมาตรฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการเคลื่อนย้ายบุคคลในภูมิภาค นั่นคือ

การพัฒนากรอบแผนงานมาตรฐานความสามารถและคุณสมบัติของงาน หรืออาชีพ หรือผู้ฝึกอบรม ในสาขาบริการที่สำคัญ (ภายในปี ค.ศ. 2009) และสาขาบริการอื่นๆ (ตั้งแต่ปี ค.ศ. 2010-2015) อีกทั้ง เสริมสร้างขีดความสามารถในการวิจัยของประเทศสมาชิก เพื่อสนับสนุนความชำนาญ การเข้าทำงาน และ การพัฒนาเครือข่ายด้านฐานข้อมูลตลาดแรงงานอาเซียน

2.2.9 เป้าหมายและตัวชี้วัดการพัฒนาระดับนานาชาติ

องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ ILO (International Labour Organization) ได้กำหนดตัวชี้วัด ทางด้านสถิติเกี่ยวกับแรงงานดังนี้⁵

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour force participation rate)
2. อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population ratio)
3. ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Status in employment)
4. ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by sector)
5. ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Education)
6. การจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time workers)
7. ชั่วโมงการทำงาน (Hours of work)
8. ผู้มีงานทำในเศรษฐกิจนอกระบบ (Employment in the informal economy)
9. การว่างงาน (Unemployment)
10. การว่างงานของเยาวชน (Youth unemployment)
11. การว่างงานระยะยาว (Long-term unemployment)
12. การทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment)
13. อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Inactivity rate)
14. ระดับการศึกษาและการไม่รู้หนังสือ (Educational attainment and illiteracy)
15. ค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน (Average monthly wages)
16. ค่าตอบแทนรายชั่วโมง (Hourly compensation costs)
17. ผลผลิตภาพแรงงาน (Labour productivity)
18. ความยากจน แรงงานที่ยากจนและการกระจายรายได้ (Poverty, working poverty and income distribution)

⁵ http://www.ilo.org/empelm/what/WCMS_114240/lang--en/index.htm

เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (Millennium Development Goals – MDG)

สหประชาชาติได้นำเป้าหมายการพัฒนาในมิติสำคัญซึ่งได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ 21 และการประชุมระหว่างประเทศที่สำคัญอื่นๆ มากำหนดเป็นเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษที่ประเทศสมาชิก 189 ประเทศให้การรับรองในการประชุมสุดยอดระดับโลกในปี 2543 ประเทศไทยได้จัดทำรายงานผลตามเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษของประเทศไทยฉบับแรกในปี 2547 และฉบับที่ 2 ในปี 2552 ครอบคลุม 7 เป้าหมายหลัก โดยมีประเด็นหลัก ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสาขาแรงงานมีดังนี้

เป้าหมาย		ตัวชี้วัด
เป้าหมายหลักที่ 1 ขจัดความยากจนและหิวโหย		
เป้าหมายย่อย 1B	ให้กำลังแรงงานทั้งหมดรวมผู้หญิงและเยาวชนได้ทำงานที่มีคุณค่า	<ol style="list-style-type: none"> 1. อัตราการเติบโตของผลิตภาพแรงงาน 2. สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร 3. สัดส่วนผู้มีงานทำที่ยากจน 4. สัดส่วนผู้ประกอบการธุรกิจของตนเองและผู้ช่วยธุรกิจของครัวเรือนต่อผู้มีงานทำ

บทที่ 3

ผังสถิติทางการสาขาแรงงาน

3.1 แนวคิดในการจัดโครงสร้างสถิติทางการสาขาแรงงาน

สถิติทางการ⁶ (Official Statistics) หมายถึง ข้อความหรือตัวเลข ที่เป็นตัวแทนแสดงถึงคุณลักษณะของสิ่งต่าง ๆ ในประเทศ ที่ประมวลตามความเป็นจริงจากข้อมูลที่เกิดขึ้นรวบรวมได้ตามหลักวิชาการทางสถิติ และเป็นสถิติที่มีความสำคัญต่อการใช้ในการกำหนดนโยบายเพื่อการพัฒนาประเทศ

สำหรับประเทศไทยในระยะแรก ได้กำหนดคุณสมบัติของสถิติทางการไว้ ดังนี้

- 1) สถิติที่ใช้ในการกำหนดนโยบายเพื่อการพัฒนาประเทศ
- 2) สถิติที่มีการผลิตอย่างต่อเนื่อง โดยหน่วยงานที่มีความพร้อม
- 3) สถิติที่มาจากระบบการผลิต ที่ถูกต้องตามมาตรฐาน การจัดหมวดหมู่ และมาตรฐานคุณภาพที่กำหนด
- 4) สถิติที่รับรองให้ใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง (Reference) สำหรับประเทศไทย

ผังสถิติทางการ (นำเสนอในหัวข้อ 3.2) มีส่วนประกอบสำคัญคือ โครงสร้างสถิติทางการ (หมวด หมู่ หมู่ย่อย) ชื่อสถิติทางการ รายการสถิติทางการ และหน่วยงานรับผิดชอบ สถิติทางการภายใต้ผังสถิติทางการจะเป็นสถิติทางการที่มีความสำคัญและจำเป็นในการกำหนดนโยบายเพื่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งจะต้องพัฒนาให้มีคุณสมบัติครบถ้วนในระยะต่อไป

โครงสร้างสถิติทางการซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของผังสถิติทางการ พิจารณาจากข้อมูลที่จำเป็นต่อการประเมินและติดตามสถานการณ์การพัฒนา และการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญของสาขาแรงงานตามที่ได้นำเสนอในบทที่ 2 และตัวชี้วัดสากลที่เกี่ยวข้อง มาประยุกต์ใช้จัดระบบสถิติสาขาแรงงาน ได้โครงสร้างสถิติทางการ และสถิติทางการ ดังต่อไปนี้

1. กำลังแรงงาน/อุปทานของแรงงาน

1.1 กำลังแรงงาน

- 1) ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
- 2) ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

1.2 แรงงานใหม่

- 1) ผู้เรียนสำเร็จการศึกษา (ผู้จบการศึกษา)
- 2) ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่
- 3) ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน

⁶ แผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย พ.ศ. 2554-2558. หน้า 6-7. สำนักงานสถิติแห่งชาติ.

1.3 แรงงานกลุ่มเฉพาะ

- 1) แรงงานในระบบ
- 2) แรงงานนอกระบบ
- 3) แรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้านจากทะเบียน
- 4) แรงงานต่างด้าว
- 5) แรงงานผู้สูงอายุ
- 6) แรงงานคนพิการจากการสำรวจ
- 7) แรงงานคนพิการจากการทะเบียน
- 8) แรงงานไทยในต่างประเทศ
- 9) ประมาณการรายได้ที่คนไทยในต่างประเทศส่งกลับ
- 10) อัตราการมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน
- 11) อัตราการมีงานทำ
- 12) อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ
- 13) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา
- 14) อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (ด้านเวลา)
- 15) อัตราการว่างงาน
- 16) อัตราการว่างงานระยะยาว
- 17) ร้อยละของแรงงานนอกระบบ

2. ความต้องการในตลาดแรงงาน/อุปสงค์ของแรงงานและการส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 ความต้องการแรงงาน

- 1) ตำแหน่งงานว่าง
- 2) ความต้องการแรงงาน
- 3) แรงงานที่บริษัทขอรับการส่งเสริมการลงทุนต้องการ (ก่อนเปิดดำเนินการ)
- 4) อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน
- 5) อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง
- 6) อัตราการเข้าออกงาน (Turnover rate)

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

- 1) ชั่วโมงการทำงาน
- 2) การทำงานต่ำกว่าระดับ
- 3) ค่าจ้างเฉลี่ยของลูกจ้าง
- 4) ค่าจ้างที่แท้จริงของผู้มีงานทำ
- 5) สัดส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างน้อยกว่า 1 ดอลลาร์ต่อวัน
- 6) ค่าจ้างรายอาชีพ
- 7) ค่าจ้างเฉลี่ยของผู้ประกันตน

- 8) ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- 9) การบรรจุงาน
- 10) อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด
- 11) สัดส่วนผู้ทำงานที่ยากจน

3. การพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน

3.1 ความต้องการพัฒนาขีดความสามารถ

- 1) แรงงานที่ต้องการพัฒนาขีดความสามารถ

3.2 การพัฒนาฝีมือแรงงาน

- 1) แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือ
- 2) แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 3) การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 4) การฝึกอบรม(โดยส่วนราชการอื่น)
- 5) ร้อยละของประชากรในวัยแรงงานที่ต้องการพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง
- 6) ผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อคน
- 7) ผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อชั่วโมง
- 8) อัตราการผ่านการฝึกอาชีพเสริม
- 9) อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
- 10) อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมงาน
- 11) อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือ
- 12) อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

4. การคุ้มครองและสวัสดิการแรงงาน

4.1 การคุ้มครองแรงงาน

- 1) การตรวจแรงงาน
- 2) ความปลอดภัยในการทำงาน
- 3) การคุ้มครองคนหางาน
- 4) การเลิกจ้างลูกจ้าง
- 5) การสันสภาพการเป็นผู้ประกันตน
- 6) ผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน
- 7) ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน
- 8) อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ
- 9) อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

4.2 สวัสดิการแรงงาน

- 1) สวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย
- 2) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

4.3 แรงงานสัมพันธ์

- 1) ข้อเรียกร้อง
- 2) ข้อพิพาทแรงงาน
- 3) ข้อขัดแย้ง
- 4) ข้อขัดแย้งและการผลงงาน
- 5) คดีแรงงาน
- 6) องค์การแรงงาน
- 7) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

5. การประกันสังคม

5.1 สถานประกอบการและผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม

- 1) สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม
- 2) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน กองทุนประกันสังคม
- 3) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

5.2 การรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม

- 1) การรับประโยชน์ทดแทน ของผู้ประกันตน

5.3 นายจ้างและลูกจ้างกองทุนเงินทดแทน

- 1) นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน
- 2) ลูกจ้างในความคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน

5.4 การรับเงินทดแทน กองทุนเงินทดแทน

- 1) การรับเงินทดแทนของลูกจ้าง
- 2) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
- 3) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีตายต่อลูกจ้าง 100,000 ราย

3.2 ผังสถิติทางการสาขาแรงงาน

ตารางข้างล่างนี้นำเสนอผังสถิติทางการ ประกอบด้วยโครงสร้างสถิติทางการ ชื่อสถิติทางการ รายการสถิติทางการ หน่วยงานรับผิดชอบ กระทรวง สถานการณ์สถิติทางการ และหมายเหตุ

ตารางข้างล่างนี้นำเสนอผังสถิติทางการ ประกอบด้วยโครงสร้างสถิติทางการ ชื่อสถิติทางการ รายการสถิติทางการ หน่วยงานรับผิดชอบ กระทรวง สถานการณ์สถิติทางการ และหมายเหตุ

ตารางข้างล่างนี้นำเสนอผังสถิติทางการ ประกอบด้วยโครงสร้างสถิติทางการ ชื่อสถิติทางการ รายการสถิติทางการ หน่วยงานรับผิดชอบ กระทรวง สถานการณ์สถิติทางการ และหมายเหตุ

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
1. กำลังแรงงาน/อุปทานของแรงงาน (Supply of Labor)						
1.1 กำลังแรงงาน	1) ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (Total labor force)	1) จำนวนกำลังแรงงานรวม จำแนกตาม เพศ กลุ่มอายุ ภาค เขตการปกครอง	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร)	ทก.		
		2) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตาม ระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ อาชีพ กลุ่มอายุ สถานภาพการทำงาน อุตสาหกรรม ภาค เขตการปกครอง	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร)	ทก.		
		3) จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับ การศึกษาที่สำเร็จ เพศ กลุ่มอายุ อุตสาหกรรมที่เคยทำ ระยะเวลาที่หางานทำ ภาค เขตการปกครอง	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร)	ทก.		
		4) จำนวนกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ กลุ่มอายุ ภาค เขตการปกครอง	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร)	ทก.		
	2) ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	1) จำนวนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ กลุ่มอายุ ภาค เขตการปกครอง	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร)	ทก.		

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
1.2 แรงงานใหม่	1) ผู้เรียนสำเร็จการศึกษา (ผู้จบการศึกษา)	1) จำนวนผู้เรียนสำเร็จการศึกษา (ผู้จบการศึกษา) จำแนกตามระดับการศึกษา ประเภทวิชา เพศ เขตเมือง/ชนบท เขตการปกครอง (จังหวัด/อำเภอ/ตำบล)	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ)	ศธ.		อยู่ในสาขาการศึกษา
	2) ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่	1) ประมาณการจำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานประจำปี จำแนกตามระดับการศึกษา	กรมการจัดหางาน (กองวิจัยตลาดแรงงาน)	รง.		
	3) ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	1) จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพ วุฒิการศึกษา อายุ	กรมการจัดหางาน	รง.		
1.3 แรงงานกลุ่มเฉพาะ	1) แรงงานในระบบ	1) จำนวนแรงงานในระบบ จำแนกตามเพศ กลุ่มอายุ อาชีพ อุตสาหกรรม ภาค และเขตการปกครอง	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจแรงงานนอกระบบ)	ทก.		
	2) แรงงานนอกระบบ	1) จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ กลุ่มอายุ อาชีพ อุตสาหกรรม ภาค และเขตการปกครอง	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจแรงงานนอกระบบ)	ทก.		
		2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับสวัสดิการ จำแนกตามสวัสดิการการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล เพศ ภาค และเขตการปกครอง	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจแรงงานนอกระบบ)	ทก.	ข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีข้อมูลเกี่ยวกับสวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล	

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
		3) รายได้และการออมเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	ทก.	ข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีข้อมูลเกี่ยวกับ - ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ (เก็บรวบรวมข้อมูลเฉพาะผู้มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างเอกชนและรัฐบาล) - แต่ไม่มีข้อมูลการออมของแรงงานนอกระบบ ซึ่ง สสช.สามารถนำข้อมูลการออมของครัวเรือน จากสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน มา match กับข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบ เพื่อหาข้อมูลการออมเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบได้	
		4) จำนวนลูกจ้างทำงานในบ้าน (House Maid) จำแนกตามภาค	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจแรงงานนอกระบบ)	ทก.	สำนักงานสถิติแห่งชาติได้เก็บข้อมูลจำนวนและร้อยละของแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม ซึ่งมีรายการ “การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล” (กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล คือ	

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
					กิจกรรมของครัวเรือนส่วนบุคคลที่จ้างลูกจ้างมาทำงาน เช่น แม่บ้าน ผู้ประกอบอาหาร คนรับใช้ส่วนตัว หัวหน้าผู้รับใช้ คนชกกรีต คนสวน คนเฝ้า ประตู คนเลี้ยงม้า คนขับรถ ผู้ดูแลบ้าน คนเลี้ยงเด็ก ครู สอนพิเศษ ฯลฯ)	
	3) แรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้านจากทะเบียน	1) จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รง.	<p>ยังไม่มีกรขึ้นทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้าน</p> <p>-ที่ผ่านมาสำนักงานสถิติแห่งชาติ ทำการสำรวจผู้รับงานไปทำที่บ้านเป็นครั้งแรก ในปี 2542, 2545, 2548 และ 2550 ปัจจุบันไม่ทำการสำรวจ เนื่องจากกระทรวงแรงงานให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านมาขึ้นทะเบียน แต่ผู้รับงานไปทำที่บ้านมาขึ้นทะเบียนน้อย</p> <p>-กรมการจัดหางานมีการขึ้นทะเบียนกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ขอกู้เงินจากกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้านข้อมูลเป็นจำนวนกลุ่มผู้ที่มีการมากู้เงิน</p> <p>-กรมสวัสดิการและคุ้มครอง</p>	

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
					แรงงานอยู่ระหว่างเตรียมสำรวจโดยจะนำร่อง 1 จังหวัด (มหาสารคาม) โดยให้อาสาสมัครแรงงานดำเนินการ	
	4) แรงงานต่างด้าว	1) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานคงเหลือจำแนกตามสัญชาติ อุตสาหกรรม อาชีพ พื้นที่	กรมการจัดหางาน	รง.	-ILO ขอเพิ่มภาษาที่ใช้ในการสื่อสารโดยเฉพาะ อ่าน/เขียนภาษาไทย -มีกฎกระทรวงกำหนดแบบฟอร์มการขออนุญาตทำงานเป็นภาษาไทยและอังกฤษ ไม่สามารถเพิ่มข้อมูลเรื่องภาษาที่คนต่างด้าวใช้สื่อสาร เพราะเป็นแบบฟอร์มการขออนุญาตทำงานในประเทศไทย หากเพิ่มเติมจะต้องมีขั้นตอนทางกฎหมายในการแก้ไขกฎกระทรวง	
		2) จำนวนคนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติจำแนกตามสัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน	กรมการจัดหางาน	รง.		
		3) จำนวนคนต่างด้าวที่นำเข้าตาม MOU จำแนกตามสัญชาติ และได้รับใบอนุญาตทำงาน	กรมการจัดหางาน	รง.		

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
		4) จำนวนคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ตามมติคณะรัฐมนตรี 3 สัญชาติ (พม่า ลาวและกัมพูชา) ที่ได้รับ ใบอนุญาตทำงาน	กรมการจัดหางาน	รง.	มีการพิสูจน์สัญชาติ จนถึง 14 มิย 55 หลังจากนั้นต่อไปจะไม่ จัดเก็บข้อมูลคนต่างด้าวหลบ หนีเข้าเมือง เพราะแรงงาน ต่างด้าวที่เข้ามาทำงานใน ประเทศไทยจะต้องเป็น แรงงานที่เข้าเมืองอย่างถูก กฎหมาย	ที่ประชุมขอให้เก็บ ข้อมูลนี้ไว้ก่อน
	5) แรงงานผู้สูงอายุ	1) จำนวนผู้สูงอายุที่ทำงาน จำแนก ตาม ระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ กลุ่มอายุ สถานภาพการทำงาน อุตสาหกรรม อาชีพ ชั่วโมงการ ทำงาน ภาค เขตการปกครอง	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจภาวะการ ทำงานของประชากร)	ทก.	ไม่มีการจำแนกกลุ่มอายุ สสช. สามารถจำแนกกลุ่มอายุได้	
		2) จำนวนผู้สูงอายุที่ทำงาน ใน/นอก ระบบ จำแนกตามการได้รับ บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการ ทำงาน กลุ่มอายุ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจภาวะการ ทำงานของประชากร)	ทก.	ไม่มีการจำแนกกลุ่มอายุ สสช. สามารถจำแนกกลุ่มอายุได้	
		3) ค่าจ้าง/เงินเดือนเฉลี่ยของผู้สูงอายุ ที่ทำงาน ใน/นอกระบบ จำแนกตาม ภาคเศรษฐกิจสำคัญ (ภาคการค้า และบริการ ภาคการผลิต ภาค เกษตรกรรม)	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจภาวะการ ทำงานของประชากร)	ทก.		

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
	6) รายงานคนพิการจากการสำรวจ	1) จำนวนประชากรที่พิการจากการสำรวจ จำแนกตามประเภทความพิการ เพศ กลุ่มอายุ เขตการปกครอง และภาค	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจความพิการ)	ทก.		อยู่ในสาขาประชากร
		2) จำนวนประชากรที่พิการอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำจากการสำรวจ จำแนกตามอาชีพ อุตสาหกรรม สถานภาพการทำงาน รายได้ที่เป็นตัวเงินและรายได้ที่เป็นสิ่งของเฉลี่ยต่อเดือน เพศ เขตการปกครอง และภาค	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจความพิการ)	ทก.		อยู่ในสาขาประชากร
	7) รายงานคนพิการจากทะเบียน	1) จำนวนคนพิการอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ที่ต้องการทำงานจำแนกตามเพศ กลุ่มอายุ ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	สำนักส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ	พม.	หลายหน่วยงานที่จัดเก็บข้อมูลคนพิการ อาทิ - สสช.สำรวจความพิการ แต่ไม่มีข้อมูลว่าคนพิการต้องการทำงานหรือไม่ แม้ว่าจะเพิ่มคำถามก็เป็นข้อมูลแสดงภาพรวม ที่ไม่สามารถระบุผู้พิการรายบุคคล - สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (พก.) พม. จัดทะเบียนผู้พิการ ซึ่งเป็นการลงทะเบียนครั้งแรกเท่านั้น ทำให้ข้อมูลไม่	

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
					<p>updateหรือทำสมุดทะเบียนใหม่เมื่อสมุดทะเบียนหมดอายุทุก 8 ปี พก. มีการจดทะเบียนคนพิการ ณ 31 ธันวาคม 2555 จำนวน 1,327,467 คน เป็นคนพิการที่ประกอบอาชีพ จำนวน 228,012 คน แรงงานประสงค์ต้องการมีงานทำ จำนวน 172,898 คน ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในสถานประกอบการจำนวน 17,505 คน อีกทั้งยังไม่ครอบคลุมคนพิการทั้งหมด ขณะนี้ พก.กำลังทำระบบเชื่อมโยงกับ 10 หน่วยงานจัดทำทะเบียนผู้พิการที่ต้องการสวัสดิการด้านต่างๆ (มีการ screening ข้อมูลปีละ 2 ครั้งกับก.มหาดไทย)</p> <p>- กรมการจัดหางาน ได้มีข้อมูลผู้มาลงทะเบียนต้องการทำงาน เป็นการรายงานภาพรวมซึ่งไม่ได้จำแนกผู้พิการไว้</p>	

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> - กรมการจัดหางาน ประสานมูลนิธิต่างๆ ที่ให้การศึกษาระดับมัธยมศึกษา และฝึกอบรมคนพิการ เช่น มูลนิธิพระมหาไถ่ ให้แจ้งความจำนงของคนพิการที่ต้องการทำงาน และสถานประกอบการเพื่อให้คนพิการมีงานทำ - สปสช. จะรวบรวมข้อมูลผู้พิการจาก พม. สำนักงานประกันสังคม และสปสช. และสำนักบริหารการทะเบียนจัดทำ smart card แต่ยังไม่ข้อมูลความต้องการทำงานของผู้พิการ - สถานประกอบการภาคเอกชนไม่สามารถจ้างผู้พิการมาทำงานตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนดให้ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คน ต้องจ้างผู้พิการ 1 คน เพราะไม่มีข้อมูลว่าผู้พิการที่ต้องการทำงานอยู่ที่ไหน 	

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
	8) แรงงานไทยในต่างประเทศ	1) จำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานที่ต่างประเทศ จำแนกตามประเภทการเดินทาง	กรมการจัดหางาน	รง.		
	9) ประมาณการรายได้ที่คนไทยในต่างประเทศส่งกลับ	1) ประมาณการรายได้ที่คนไทยในต่างประเทศส่งกลับ จำแนกตามรายเดือน	ธนาคารแห่งประเทศไทย	-	ธปท.ได้รับข้อมูลจำนวนคนไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ เป็นรายปีจากกรมการจัดหางาน และข้อมูลหลายแหล่ง เช่น ข้อมูลธุรกรรมการแลกเปลี่ยนเงินจากธนาคารพาณิชย์ เพื่อประมาณการรายได้โดยใช้แบบจำลอง break down เป็นรายเดือน รายไตรมาส และไม่สามารถจำแนกเป็นรายประเทศได้	
	10) อัตราการมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน	1) อัตราการมีส่วนร่วมร่วมของกำลังแรงงาน จำแนกตามภาค เขตการปกครอง เพศ กลุ่มอายุ และระดับการศึกษาที่สำเร็จ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (จัดเก็บ) และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ผู้ใช้ข้อมูล)	ทก.		กำลังแรงงาน คือ ผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล
	11) อัตราการมีงานทำ	1) อัตราการมีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามภาค เขตการปกครอง ประเภทอุตสาหกรรม เพศ กลุ่มอายุ และระดับการศึกษาที่สำเร็จ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (จัดเก็บ) และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ผู้ใช้ข้อมูล)	ทก.		

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
	12) อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ	1) อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุจำแนกตามเพศ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	ทก.		
	13) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา	1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา จำแนกตามภาค เขตการปกครอง เพศ กลุ่มอายุ ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (จัดเก็บ) และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ผู้ใช้ข้อมูล)	ทก.		
	14) อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (ด้านเวลา)	1) อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามเพศ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (จัดเก็บ) และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ผู้ใช้ข้อมูล)	ทก.		
	15) อัตราการว่างงาน	1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามภาค เขตการปกครอง เพศ กลุ่มอายุ และระดับการศึกษาที่สำเร็จ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (จัดเก็บ) และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ผู้ใช้ข้อมูล)	ทก.		
	16) อัตราการว่างงานระยะยาว	1) อัตราการว่างงานระยะยาวจำแนกตามภาค เขตการปกครอง เพศ กลุ่มอายุ ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (จัดเก็บ) และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ผู้ใช้ข้อมูล)	ทก.		
	17) ร้อยละของแรงงานนอกระบบ	1) ร้อยละของแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ เขตการปกครอง ระดับการศึกษาที่สำเร็จ อาชีพ อุตสาหกรรม และจำนวนชั่วโมงการทำงาน	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (จัดเก็บ) และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ผู้ใช้ข้อมูล)	ทก.		

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
2. ความต้องการในตลาดแรงงาน/ อุปสงค์ของแรงงานและการส่งเสริมการมีงานทำ						
2.1 ความต้องการแรงงาน	1) ตำแหน่งงานว่าง	1) จำนวนตำแหน่งงานว่าง จำแนกตาม อาชีพ วุฒิการศึกษา อายุ อุตสาหกรรม รายจังหวัด	กรมการจัดหางาน	รง.	-ข้อมูลความต้องการแรงงาน มีเฉพาะที่ผู้ประกอบการส่งให้ จึงไม่ครอบคลุมความต้องการแรงงานทั้งหมด -กรมจัดหางานจัดทำระบบ ลงทะเบียนทาง website (หา งาน) เพื่อเปิดช่องทางให้แก่ผู้ ต้องการทำงานและสถาน ประกอบการที่ต้องการแรงงาน ลงทะเบียน (เริ่มดำเนินการ เมื่อเดือน ส.ค.2555)	สภาอุตสาหกรรม ต้องการข้อมูล
	2) ความต้องการแรงงาน	1) ความต้องการแรงงาน จำแนกตาม อุตสาหกรรม อาชีพ	สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน (สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน)	รง.	-ข้อมูลมาจากสำรวจความ ต้องการแรงงาน การสำรวจ ไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุน ไม่เพียงพอและต่อเนื่อง	
	3) แรงงานที่บริษัท ขอรับการส่งเสริมการลงทุนต้องการ(ก่อน เปิดดำเนินการ)	1) จำนวนแรงงานที่บริษัทขอรับการ ส่งเสริมต้องการ (ก่อนเปิดดำเนินการ) จำแนกตามระดับการศึกษา (ป.ตรีขึ้นไป/ ปวช.,ปวส./ ป.6-ม.6/ อื่นๆ) สาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรม จังหวัด พื้นที่เขต ส่งเสริมการลงทุน และนิคม อุตสาหกรรม	สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการลงทุน	อก.	- การจำแนกข้อมูลในระดับ การศึกษาจำแนกเป็น ป.ตรี ขึ้นไป (วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ธุรกิจ เกษตร) ปวช.,ปวส. /ป.6-ม.6/ อื่นๆ ซึ่งบริษัทที่ขอรับการส่งเสริม ฯ ต้องกรอกแบบรายการ ความต้องการใช้ สาธารณูปโภคและความ	

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
					<p>ต้องการด้านแรงงาน เป็น การกรอกข้อมูลเพียงครั้ง เดียวเพื่อประกอบการยื่น ขอรับบัตรส่งเสริม (ก่อนการ เปิดดำเนินการ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ขอรับการส่งเสริมระบุ จำนวนและระดับการศึกษา ของแรงงานที่ต้องการก่อน เปิดดำเนินการ แต่ในทาง ปฏิบัติจะมีการว่าจ้างตามที่ ระบุไว้หรือไม่ BOI เคย ขอความร่วมมือให้กับสถาน ประกอบการส่งข้อมูล จำนวนแรงงานที่ว่าจ้างจริง แต่ไม่ได้รับความร่วมมือ อีก ทั้ง BOI ไม่มีภารกิจหลัก เรื่องแรงงาน และไม่มี กฎระเบียบที่จะบังคับใช้กับ สถานประกอบการด้าน แรงงาน - ข้อมูลไม่มีการจำแนก สัญชาติของแรงงาน เนื่องจากมีเฉพาะแรงงาน ไทย และไม่มีการระบุเพศ ของแรงงาน รับแรงงานทั้ง หญิงและชาย 	

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการจำแนกสัญชาติแรงงาน เนื่องจากใช้เฉพาะแรงงานไทยเท่านั้น - ผู้ใช้ควรระมัดระวังในการใช้ข้อมูลเนื่องจากไม่มีการ clean ข้อมูล 	
	4) อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	1) อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา จังหวัด ภาค	กรมการจัดหางาน	รง.		
	5) อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง	1) อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา จังหวัด ภาค	กรมการจัดหางาน	รง.		
	6) อัตราการเข้าออกงาน (Turnover rate)	1) อัตราการเข้า ออกงาน (Turn over rate) รายไตรมาส	กรมการจัดหางาน	รง.		<p>ปรับวิธีการดำเนินงานโดยคำนวณจากฐานข้อมูลที่มีอยู่ แทนวิธีการสำรวจโดยใช้ข้อมูลดังนี้</p> <p>1. ฐานข้อมูลการบรรจุนาน และการขึ้นทะเบียนผู้ประกัน ตนกรณีว่างงาน หรือ</p>

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
						2. ใช้ข้อมูลสำนักงานประกันสังคม คือข้อมูลการเข้าสู่ระบบประกันสังคมใหม่ และผู้ออกจากระบบประกันสังคม
2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ	1) ชั่วโมงการทำงาน	1) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตาม ชม.การทำงานต่อสัปดาห์	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร)	ทก.		
	2) การทำงานต่ำกว่าระดับ	1) จำนวนผู้มีงานทำ ที่ทำงานน้อยกว่า 35 ชม.ต่อสัปดาห์และพร้อมที่จะทำงานเพิ่ม	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร)	ทก.		
	3) ค่าจ้างเฉลี่ยของลูกจ้าง	1) ค่าจ้างเฉลี่ยของลูกจ้าง (Average wages and salaries) จำแนกตามระดับการศึกษา เพศ กลุ่มอายุ ภาคเขตการปกครอง	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร)	ทก.		
	4) ค่าจ้างที่แท้จริงของผู้มีงานทำ	1) รายได้ที่แท้จริงของผู้มีงานทำ (Real earnings per worker)	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	นร.		อยู่ในบัญชีประชาชาติ
	5) สัดส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างน้อยกว่า 1 ดอลลาร์ต่อวัน	1) สัดส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างน้อยกว่า 1 ดอลลาร์ต่อวัน (ร้อยละ)	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	นร.		
	6) ค่าจ้างรายอาชีพ	1) ค่าจ้างรายอาชีพ จำแนกตามภาคการผลิต (เกษตร อุตสาหกรรม บริการ) ภาค และรายอุตสาหกรรม	กรมการจัดหางาน (กองวิจัยตลาดแรงงาน)	รง.		

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
	7) ค่าจ้างเฉลี่ยของผู้ประกันตน	1) จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับค่าจ้างเฉลี่ยตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกำหนดตามขนาดสถานประกอบการ ประเภทกิจการ และจังหวัด	-ฐานข้อมูลมาจากสำนักงานประกันสังคม -สำนักงาน คกก. ค่าจ้าง ใช้ข้อมูลเพื่อติดตามเรื่องค่าจ้าง	รง.	-สำนัก คกก. ค่าจ้าง ติดตามเรื่องการได้รับค่าจ้าง ส่งข้อมูลให้ กรมสวัสดิการและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ข้อจำกัดของข้อมูลที่ควรระวังในการนำไปใช้ อาทิ -ข้อมูลระดับจังหวัด อาจไม่ตรงกับข้อเท็จจริงในการจ้างงานเนื่องจากกรณีนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขา จำนวนผู้ประกันตนของสาขาที่มีที่ตั้งในเขตพื้นที่อื่นจะนับรวมกับสำนักงานใหญ่ที่ขึ้นทะเบียนในพื้นที่นั้น ๆ - ค่าจ้างเฉลี่ยผู้ประกันตนที่ต่ำกว่า 9,000 บาทต่อเดือน ไม่สามารถระบุได้ว่าผู้ประกอบการจ่ายค่าจ้างต่ำกว่ากฎหมายกำหนดหรือถูกจ้างทำงานไม่เต็มเดือนจำเป็นต้องใช้ข้อมูลควบคู่กับข้อมูลการตรวจสอบสถานประกอบการ - การจำแนกข้อมูลตามประเภทกิจการอยู่ระหว่างการ	

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
					ดำเนินงานพัฒนาและปรับปรุงการจัดรหัสประเภทกิจการตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย (TSIC 2009) และปรับปรุงโปรแกรมการประมวลผล คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในช่วงเวลาของ แผนพัฒนาฯ (พ.ศ.2558)	
	8) ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	1) จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประเภทกิจการ และจังหวัด	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง) (ฐานข้อมูลลูกจ้างจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)	รง.	- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พัฒนาการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและจัดทำรายชื่อที่อยู่ติดต่อได้ และที่อยู่ตามทะเบียนบ้านของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เมื่อแรงงานผ่านการทดสอบจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองสามารถนำไปยื่นต่อนายจ้างเพื่อปรับค่าจ้างได้ - สป.กระทรวงแรงงานนำรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน(จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) ไปเทียบกับทะเบียนรายชื่อลูกจ้าง แล้วส่งข้อมูลให้ สำนักงานแรงงานจังหวัดติดตามปีละ 1 ครั้ง ว่าลูกจ้าง	

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
					<p>ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือหรือไม่ (ไม่พบแรงงานตามทะเบียนรายชื่อ อาจมีการเคลื่อนย้าย)</p> <p>-ในทางปฏิบัตินายจ้างอาจไม่ปรับค่าจ้าง จากการติดตามพบว่าแรงงานได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือร้อยละ 60 ทั้งนี้เนื่องจากการพัฒนาฝีมือของลูกจ้างไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ หรือลูกจ้างถูกเอาเปรียบ หรือลูกจ้างไม่ทราบว่าสามารถนำไปประกาศไปขอปรับค่าจ้างได้ (จำเป็นต้องประชาสัมพันธ์แจ้งให้ทราบ)</p> <p>-ข้อมูลที่ได้จากการติดตามสำนักงานแรงงานจังหวัดจะส่งให้ สป. และ สป.จะส่งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทบ ทวน มาตรฐานฝีมือแรงงาน และส่งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อดูแลแรงงานให้ได้รับค่าจ้างอย่างเป็นธรรมตามที่กฎหมายกำหนด</p>	

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
	9) การบรรจุงาน	1) จำนวนการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ วุฒิการศึกษา อายุ เพศ	กรมการจัดหางาน	รง.		
	10) อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด	1) อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด 2) อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	รง.	ใช้เพื่อประกอบการตัดสินใจในการเพิ่มค่าจ้าง	
	11) สัดส่วนผู้ทำงานที่ยากจน	1) สัดส่วนผู้ทำงานที่ยากจน	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	นร.		
3. การพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน						
3.1 ความต้องการพัฒนาขีดความสามารถ	1) แรงงานที่ต้องการพัฒนาขีดความสามารถ	1) จำนวนแรงงานที่ต้องการพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง จำแนกเพศ กลุ่มอายุ ระดับการศึกษา หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา ภาค จังหวัด เขตการปกครอง	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจความต้องการพัฒนาขีดความสามารถของประชากร)	ทก.		
3.2 การพัฒนาฝีมือแรงงาน	1) แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือ	1) จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือ แรงงานและได้งานทำ (จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก ภาค และ เพศ)	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.		
		2) จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ และเพศ)	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.		

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
		3) จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือ (จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ และเพศ)	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.		
		4) จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอาชีพเสริม (จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ และเพศ)	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.		
		5) จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก กลุ่มสาขาอาชีพ กลุ่มอุตสาหกรรม ระดับการศึกษา ช่วงอายุ และเพศ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.		
	2) แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	1) จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ ระดับการศึกษา กลุ่มอุตสาหกรรม ช่วงอายุ และเพศ)	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.		
		2) จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ภาค และเพศ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.		
		3) จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพและเพศ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.		

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
		4) จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพและเพศ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.		
		5) จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่บังคับใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ ระดับและเพศ สถานประกอบกิจการ)	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.		
	3) การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	1) การพัฒนาฝีมือแรงงานโดยสถานประกอบกิจการ (จำแนกตามภาค)	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.		
		2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามภาค (กรมมี 12 ภาค) กลุ่มสาขาอาชีพ ระดับและเพศ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.		
		3) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามภาค จังหวัด ระดับและเพศ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.	ข้อมูลการฝึกของภาคเอกชน อยู่ระหว่างทดสอบระบบ ปรับปรุงระบบ	
	4) การฝึกอบรม (โดยส่วนราชการอื่น)	1) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรระยะสั้นจำแนกเพศ กลุ่มอายุ ระดับการศึกษา จังหวัด และภาค	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.	-หลายหน่วยงานให้บริการฝึกอบรมระยะสั้นให้แก่ประชาชนทั่วไป อาทิ กทม. ก.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ก. ศึกษาธิการ	

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
					<p>ก.แรงงาน แต่ยังไม่มีการรวบรวมข้อมูลภาพรวมแสดงให้เห็นว่ามีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมากน้อยเพียงใด</p> <p>หลักสูตรใด</p> <p>-กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ระหว่างพัฒนาระบบเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ ซึ่งต้องรอความพร้อมของระบบฐานข้อมูลและการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2.สถานประกอบกิจการ 3. หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องจะดำเนินการทำ mou มีการเก็บเป็นรายบุคคล รวบรวมประมาณ หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณ คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ <p>ภายในระยะเวลาของแผนฯ (2558)</p>	

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
	5) ร้อยละของประชากรในวัยแรงงานที่ต้องการพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง	1) ร้อยละของประชากรในวัยแรงงาน (อายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป) ที่ต้องการพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง จำแนกตามสาขาวิชาที่ต้องการพัฒนา เพศ และเขตการปกครอง	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจความต้องการพัฒนาขีดความสามารถของประชากร)	ทก.		
	6) ผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อคน	1) ผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามอุตสาหกรรม	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	นร.		
	7) ผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อชั่วโมง	1) ผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อชั่วโมง จำแนกตามอุตสาหกรรม	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	นร.		
	8) อัตราการผ่านการฝึกอาชีพเสริม	1) อัตราการผ่านการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามเพศ สาขา	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.		
	9) อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	1) อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามเพศและ สาขา	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.		
	10) อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมงาน	1) อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมงาน จำแนกเพศ กลุ่มอาชีพ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.		
	11) อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือ	1) อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือ จำแนกตามเพศและ สาขา	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.		
	12) อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	1) อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามเพศ สาขา	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รง.		

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
4. การคุ้มครองและสวัสดิการแรงงาน						
4.1 การคุ้มครองแรงงาน	1) การตรวจแรงงาน	1) การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ อุตสาหกรรม จังหวัด (แห่ง/ครั้ง/คน) และจำแนกตามประเภท ลูกจ้างประจำ รับเหมาช่วง แรงงานต่างด้าว ลูกจ้างตามผลงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน)	รง.	สภาองค์การลูกจ้าง ขอให้เพิ่มเติมการจำแนกข้อมูลตามประเภทลูกจ้างประจำ รับเหมาช่วง แรงงานต่างด้าว ลูกจ้างตามผลงาน เนื่องจากแรงงานกลุ่มเหล่านี้มีมากขึ้น และควรได้รับการดูแลเพราะเป็นแรงงานนอกระบบที่เข้าไม่ถึงสวัสดิการ	
		2) การตรวจการใช้แรงงานหญิงทั่วราชอาณาจักร จำแนกตาม อุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง/คน)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รง.		
		3) การตรวจการใช้แรงงานเด็กทั่วราชอาณาจักร จำแนกตาม อุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง/คน)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รง.		
	2) ความปลอดภัยในการทำงาน	1) การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทการตรวจอุตสาหกรรม ขนาดสถานประกอบกิจการ (แห่ง/ครั้ง/คน)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รง.		

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
		2) สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ปลอดภัยจำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รง.		
		3) จำนวนสถานประกอบกิจการที่แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รง.		
	3) การคุ้มครองคนหางาน	1) จำนวนการรับเรื่องร้องทุกข์และการช่วยเหลือคนหางานในประเทศและต่างประเทศ	กรมการจัดหางาน	รง.		
		2) จำนวนการดำเนินคดีแก่ผู้ (จัดหางานในประเทศและต่างประเทศ) ที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน	รง.		
	4) การเลิกจ้างลูกจ้าง	1) จำนวนการเลิกจ้างลูกจ้าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สาเหตุของการเลิกจ้าง จังหวัด (แห่ง/คน)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รง.	เป็นข้อมูลที่ได้รับจากลูกจ้างที่ยื่นคำร้องทุกข์ และการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงทำให้ข้อมูลไม่ครอบคลุมครบถ้วน	การเลิกจ้างหมายถึงการเลิกจ้างที่มีสาเหตุมาจาก (การปิดกิจการ ลดพนักงาน ใช้เครื่องจักรทดแทนไม่ผ่านการทดลองงาน ทำผิด อื่นๆ)

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
	5) การสิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน	1) จำนวนผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาเหตุการสิ้นสภาพของผู้ประกันตน เพศ กลุ่มอายุ จังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการ	สำนักงานประกันสังคม	รง.	สาเหตุของการสิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตนประกอบด้วย - ลาออก/ละทิ้งหน้าที่โดยมีการติดต่อนายจ้างภายใน 6 วันทำงานติดต่อกัน - สิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง - เลิกจ้าง - เกษียณอายุ - ไล่ออก/ปลดออก/ให้ออก เนื่องจากกระทำความผิด/ละทิ้งหน้าที่ โดยไม่มีการติดต่ोनายจ้างภายใน 7 วันทำงานติดต่อกัน - ตาย ปรับปรุงการเก็บข้อมูลการสิ้นสภาพของผู้ประกันตน เนื่องจากปัจจุบันจัดเก็บข้อมูลจากสำนักงานใหญ่ ซึ่งรวบรวมมาจากสาขาในจังหวัดต่างๆ ทำให้ข้อมูลการสิ้นสภาพของผู้ประกันตนสูงในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่	การปรับปรุงการเก็บข้อมูลโดยจำแนกตามจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการจริง ต้องอาศัยความร่วมมือจากนายจ้างในการแจ้งสาขา และแจ้งการเข้า-ออกของลูกจ้าง หากต้องใช้กฎหมายบังคับจะต้องแก้ไขกฎหมาย ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
	6) ผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน	1) จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน จำแนกตาม การลาออก เลิกจ้าง รายจังหวัด	กรมการจัดหางาน	รง.	ผู้ประกันตนที่ว่างงานจะต้องไปขึ้นทะเบียนที่กรมการจัดหางานก่อน แล้วกรมการจัดหางานจะส่งไปให้สำนักงานประกันสังคมวินิจฉัยว่าอยู่ในเงื่อนไขที่จะได้รับผลประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานหรือไม่	
	7) ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน	1) ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน จำแนก เพศ และเขตการปกครอง	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (การสำรวจแรงงานนอกระบบ)	ทก.		
	8) อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	1) อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รง.		
	9) อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	1) อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รง.		
4.2 สวัสดิการแรงงาน	1) สวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย	1) การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทสวัสดิการ ขนาดของสถานประกอบกิจการ (แห่ง/คน)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รง.		

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
	2) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รง.		
4.3 แรงงานสัมพันธ์	1) ข้อเรียกร้อง	1) การแจ้งข้อเรียกร้อง จำแนกตามลักษณะสถานประกอบการ (แห่ง/ครั้ง/คน)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รง.		
	2) ข้อพิพาทแรงงาน	1) การพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน และการปิดงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (แห่ง/ครั้ง/คน)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รง.		
		2) ข้อพิพาทแรงงาน จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทข้อเรียกร้อง (แห่ง/ครั้ง/ข้อเรียกร้อง)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รง.		
		3) การชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานจำแนกตามประเภทการชี้ขาด (เรื่อง/คน)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รง.		
	3) ข้อขัดแย้ง	1) จำนวนข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง จำแนกรายเดือน (แห่ง/ครั้ง/คน)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รง.		
		2) จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง จำแนกรายจังหวัด (แห่ง/ครั้ง/คน)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รง.		

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
	4) ข้อขัดแย้งและการ ผลงาน	1) จำนวนข้อขัดแย้งและการผลงาน ⁷ จำแนกรายเดือน รายจังหวัด	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	รง.		
	5) คดีแรงงาน	1) จำนวนข้อหาในคดีที่เข้าสู่ศาลแรงงานกลาง จำแนกตามข้อหาในคดี	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	รง.		
	6) องค์การแรงงาน	1) จำนวนองค์การแรงงานทั่ว ราชอาณาจักร	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	รง.		
		2) จำนวนสหภาพแรงงานทั่ว ราชอาณาจักร จำแนกตามประเภท ของการจดทะเบียน	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	รง.		
		3) จำนวนคณะกรรมการลูกจ้างใน กิจการเอกชน จำแนกรายจังหวัด	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	รง.		
	7) อัตราการเกิดปัญหา แรงงานสัมพันธ์ต่อ จำนวนสถานประกอบ การ 100,000 แห่ง	1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ ต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	รง.		
5. การประกันสังคม						
5.1 สถานประกอบการและผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม						
	1) สถานประกอบการ ที่ขึ้นทะเบียนกองทุน ประกันสังคม	1) จำนวนสถานประกอบการและ ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนก รายจังหวัด ขนาดสถาน ประกอบการ	สำนักงานประกันสังคม	รง.	ข้อมูลที่รายงาน ณ สิ้น ธันวาคม ของทุกปี	

⁷ ข้อขัดแย้ง หมายความว่า ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ไม่ได้ดำเนินการตามกระบวนการระงับข้อพิพาทแรงงาน การผลงาน หมายความว่า การที่ลูกจ้างรวมตัวกันไม่ทำงานชั่วคราวเนื่องจากข้อขัดแย้งที่ไม่ได้ดำเนินการตามกระบวนการระงับข้อพิพาทแรงงาน สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน http://relation.labour.go.th/index.php?option=com_content&view=category&id=67&Itemid=127

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
	2) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน กองทุนประกันสังคม	1) จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 จำแนกตามอายุ เพศ ค่าจ้าง	สำนักงานประกันสังคม	รง.	ข้อมูลจะนับตามสถานที่ตั้งที่นายจ้างแจ้งขึ้นทะเบียน หากนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียน	
		2) จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 จำแนกตามอายุ เพศ	สำนักงานประกันสังคม	รง.	สาขา จำนวนผู้ประกันตนของสาขาที่มีที่ตั้งในเขตพื้นที่จะนับ	
		3) จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 จำแนกตามอายุ เพศ	สำนักงานประกันสังคม	รง.	รวมกับสำนักงานใหญ่ที่ขึ้นทะเบียนในพื้นที่นั้นๆ ทำให้ข้อมูลผู้ประกันตนไม่ตรงกับข้อเท็จจริงที่ผู้ประกันตนประจำทำงาน	
	3) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	1) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน (รวมภาคบังคับ และภาคสมัครใจ เทียบกับกำลังแรงงานที่มีงานทำ)	สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รง.		
5.2 การรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม						
	1) การรับประโยชน์ทดแทน ของผู้ประกันตน	1) จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม แต่ละกรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพว่างงาน) รายเดือน จังหวัด	สำนักงานประกันสังคม	รง	กรณีว่างงานนับจำนวนผู้มารายงานตัวแต่ละเดือน (เฉพาะผู้ประกันตนมาตรา 33)	
		2) จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีเจ็บป่วย ฉุกเฉิน และอุบัติเหตุ จำแนกรายเดือน จังหวัด	สำนักงานประกันสังคม	รง.		
		3) จำนวนผู้ประกันตนที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล จำแนก รายเดือน	สำนักงานประกันสังคม	รง.		

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
		4) จำนวนผู้เบิกค่าทดแทนการขาดรายได้ กรณีเจ็บป่วย จำแนกรายเดือน	สำนักงานประกันสังคม	รง.		
		5) จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจำแนกตามสาเหตุ (เลิกจ้าง ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง) จำแนกตามประเภทกิจการ รายเดือน	สำนักงานประกันสังคม	รง.		
5.3 นายจ้างและลูกจ้างกองทุนเงินทดแทน						
	1) นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	1) จำนวนนายจ้าง จำแนกรายจังหวัด	สำนักงานประกันสังคม	รง.		
	2) ลูกจ้างในความคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน	1) จำนวนลูกจ้าง จำแนกรายจังหวัด	สำนักงานประกันสังคม	รง.		
5.4 การรับเงินทดแทน กองทุนเงินทดแทน						
	1) การรับเงินทดแทนของลูกจ้าง	1) จำนวนลูกจ้างที่ขอรับเงินทดแทนเนื่องจากประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง กลุ่มอายุ ประเภทกิจการ ขนาดสถานประกอบการ จังหวัด	สำนักงานประกันสังคม	รง.		

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กระทรวง	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
	2) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1) อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	สำนักงานประกันสังคม	รง.		
	3) อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีตายต่อลูกจ้าง 100,000 ราย	1) อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีตายต่อลูกจ้าง 100,000 ราย	สำนักงานประกันสังคม	รง.		

บทที่ 4

สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน

บทนี้นำเสนอสถิติเฉพาะส่วนที่ควรพัฒนาให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น โดยนำเสนอสถานการณ์ปัจจุบันของสถิติดังกล่าว แนวทางการพัฒนา และแผนปฏิบัติการพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน พ.ศ. 2556-2558

ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาสถิติทางการจำเป็นต้องทราบถึงสถานการณ์ของสถิติทางการในปัจจุบัน ซึ่งพิจารณาโดยสังเขปได้สองด้าน คือ ด้านการผลิตสถิติทางการ และด้านความพร้อมของหน่วยสถิติ

ด้านการผลิตสถิติทางการ ตัวอย่างสถานการณ์และแนวทางการพัฒนา เช่น

- การบริหารจัดการ - รายการสถิติที่ยังไม่มีผู้รับผิดชอบจัดทำ หรือ เรื่องเดียวกันที่มีผู้รับผิดชอบจัดทำมากกว่า 1 หน่วยงาน เป็นต้น

- การผลิต/จัดทำสถิติ - รายการสถิติยังไม่ครอบคลุม ไม่ถูกต้องแม่นยำ จำเป็นต้องพัฒนาวิธีการจัดทำให้ถูกต้องตามมาตรฐานสากล หรือรายการสถิติยังไม่ได้จำแนกมิติต่างๆ ที่จำเป็นต่อการนำไปใช้ประโยชน์ เช่น จำแนกเพศ จำแนกกลุ่มอายุ หรือรายการสถิติยังไม่ได้นำเสนอในระดับที่จำเป็นต่อการใช้ประโยชน์ เช่น นำเสนอระดับจังหวัด หรือรายการสถิติยังไม่ได้มีการประมวลผลอย่างสม่ำเสมอ ยังขาดช่องทางการเผยแพร่ หรือเผยแพร่ไม่สม่ำเสมอ ล่าช้า เป็นต้น

ด้านความพร้อมของหน่วยสถิติ หน่วยสถิติ หมายถึง หน่วยงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสถิติทางการของหน่วยงาน โดยอาจเป็นหน่วยที่ผลิตข้อมูลสถิติเองหรือรวบรวมข้อมูลจากภายในหน่วยงานหรือนำข้อมูลของหน่วยงานอื่นมาประมวลเป็นสถิติ สถานการณ์และแนวทางการ พัฒนาหน่วยสถิติสามารถพิจารณาได้ดังต่อไปนี้

- บุคลากร เช่น การมีจำนวนบุคลากรจำกัด บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญไม่เพียงพอ เป็นต้น

- เครื่องมือในการผลิต/จัดทำสถิติหรือการเผยแพร่ เช่น ซอฟต์แวร์ในการประมวลผลคอมพิวเตอร์ ระบบต่างๆ เป็นต้น

- ทรัพยากรสนับสนุน เช่น งบประมาณ นโยบาย การอบรม การจัดจ้างหน่วยงานภายนอก เป็นต้น

4.1 สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาการผลิตสถิติทางการสาขาแรงงาน

กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานแกนหลักของสถิติทางการสาขาแรงงาน ที่ผลิตสถิติแรงงานจากการทะเบียน โดยมีสำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.) เป็นหน่วยงานที่ผลิตสถิติแรงงานจากการสำรวจ ผลการประชุมคณะอนุกรรมการสถิติทางการสาขาแรงงาน พบว่าสถิติทางการสาขาแรงงาน มีทั้งสิ้น 79 ตัว จำแนกเป็นรายการสถิติทางการจำนวน 117 รายการ

ทั้งนี้ รายการสถิติทางการที่มีความสมบูรณ์พร้อมนำเข้าสู่ระบบแลกเปลี่ยนมีจำนวน 104 รายการ รายการสถิติทางการที่อยู่ในสาขาอื่นจำนวน 4 รายการ สำหรับรายการสถิติทางการที่ยังต้องการพัฒนาให้สมบูรณ์เพิ่มเติมมีจำนวน 9 รายการ มีดังนี้

- การผลิต/การจัดทำสถิติ รายการสถิติยังไม่ได้จำแนกมิติต่างๆ ที่จำเป็นต่อการนำไปใช้ประโยชน์ เช่น จำแนกเพศ จำแนกกลุ่มอายุ หรือรายการสถิติยังไม่ได้นำเสนอในระดับที่จำเป็นต่อการใช้ประโยชน์ หรือรายการสถิติเดียวกันที่มีผู้รับผิดชอบมากกว่า 1 หน่วยงาน จำนวน 9 รายการ ได้แก่
 - 1) การออมเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ
 - 2) จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้านจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
 - 3) จำนวนคนพิการอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ที่ต้องการทำงานจำแนกตามเพศ กลุ่มอายุ ระดับการศึกษาที่สำเร็จ
 - 4) ความต้องการแรงงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม อาชีพ
 - 5) จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับค่าจ้างเฉลี่ยตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการ ประเภทกิจการและจังหวัด
 - 6) จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการ ประเภทกิจการ และจังหวัด
 - 7) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นจำแนกเพศ กลุ่มอายุ ระดับการศึกษา จังหวัด และภาค
 - 8) การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ อุตสาหกรรม จังหวัด (แห่ง/ครั้ง/คน) และจำแนกตามประเภทลูกจ้างประจำ รับเหมา ชั่วคราว แรงงานต่างด้าว ลูกจ้างตามผลงาน
 - 9) จำนวนผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาเหตุการสิ้นสภาพของผู้ประกันตน เพศ กลุ่มอายุ จังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการ

(รายละเอียดตามตารางที่ 4.1)

ตารางที่ 4.1 สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	สถานการณ์สถิติทางการ	แนวทางการพัฒนา
1. กำลังแรงงาน/อุปทานของแรงงาน (Supply of Labor)					
1.3 แรงงานกลุ่มเฉพาะ	แรงงานนอกระบบ	1) การออมเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	ข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีข้อมูลเกี่ยวกับ - สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล - ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ (เก็บรวบรวมข้อมูลเฉพาะผู้มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างเอกชนและรัฐบาล) - แต่ไม่มีข้อมูลการออมของแรงงานนอกระบบ	สสช. สามารถนำข้อมูลการออมของครัวเรือน จากสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน มา match กับข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบ เพื่อหาข้อมูลการออมเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบได้ ซึ่ง สสช. จะจัดทำข้อมูล และถ่ายทอดเทคนิคให้แก่หน่วยงานที่รับผิดชอบนำไปใช้ในการ match ข้อมูลได้เองภายในระยะเวลาของแผน 2558
	แรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน	2) จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้านจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ยังไม่มี การขึ้นทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้าน -ที่ผ่านมาสำนักงานสถิติแห่งชาติ ทำการสำรวจผู้รับงานไปทำที่บ้านเป็นครั้งแรกในปี 2542, 2545, 2548 และ 2550 ปัจจุบันไม่ทำการสำรวจ เนื่องจากกระทรวงแรงงานให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านมาขึ้นทะเบียน แต่ผู้รับงานไปทำที่บ้านมาขึ้นทะเบียนน้อย -กรมการจัดหางานมีการขึ้นทะเบียนกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ขอกู้เงินจากกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ข้อมูลเป็นจำนวนกลุ่มผู้ที่มีการมากู้เงิน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีแผนการสำรวจแรงงานนอกระบบ (มีข้อมูลผู้รับงานไปทำที่บ้าน) นำร่อง 2 จังหวัด (จังหวัดมหาสารคาม และสุโขทัย) ขณะนี้อยู่ระหว่างการทดสอบแบบสอบถาม ให้อาสาสมัครแรงงานเก็บข้อมูล จังหวัดละ 200 แบบ โดยจะขยายให้ครบ 77 จังหวัด และมีแผนในการจัดตั้งกองแรงงานนอกระบบ ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินงานของสำนักงาน กพร.

โครงสร้างสถิติ ทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สถานการณ์สถิติทางการ	แนวทางการพัฒนา
	แรงงานคนพิการ จากทะเบียน	3) จำนวนคนพิการ อายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ที่ต้องการทำงาน จำแนกตามเพศ กลุ่ม อายุ ระดับการศึกษาที่ สำเร็จ	สำนักงาน ส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ แห่งชาติ	<p>หลายหน่วยงานที่จัดเก็บข้อมูลคนพิการ อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สสช.สำรวจความพิการ แต่ ไม่มีข้อถามว่าคนพิการต้องการทำงานหรือไม่ แม้ว่าจะเพิ่มข้อถามก็เป็นข้อมูลแสดงภาพรวม ที่ไม่สามารถระบุผู้พิการรายบุคคล - สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (พก.) พม. จดทะเบียนผู้พิการ ซึ่งเป็นการลงทะเบียนครั้งแรกเท่านั้น ทำให้ข้อมูลไม่ update หรือทำสมุดทะเบียนใหม่เมื่อสมุดทะเบียนหมดอายุทุก 8 ปี พก. มีการจดทะเบียนคนพิการ ณ 31 ธันวาคม 2555 จำนวน 1,327,467 คน เป็นคนพิการที่ประกอบอาชีพ จำนวน 228,012 คน แรงงานประสงค์ต้องการมีงานทำ จำนวน 172,898 คน ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในสถานประกอบการจำนวน 17,505 คน อีกทั้งยังไม่ครอบคลุมคนพิการทั้งหมด ขณะนี้ พก.กำลังทำระบบเชื่อมโยงกับ 10 หน่วยงาน จัดทำทะเบียนผู้พิการที่ต้องการสวัสดิการด้านต่างๆ (มีการ screening ข้อมูลปีละ 2 ครั้งกับก.มหาดไทย) - กรมการจัดหางาน ได้มีข้อมูลผู้มาลงทะเบียนต้องการทำงาน เป็นการรายงานภาพรวมซึ่งไม่ได้จำแนกผู้พิการไว้ - กรมการจัดหางาน ประสานมูลนิธิต่างๆ ที่ให้การศึกษาและฝึกอบรมคนพิการ เช่น มูลนิธิพระมหา 	สำนักงานส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (พก.) กำลังทำระบบเชื่อมโยงกับ 10 หน่วยงาน จัดทำทะเบียนผู้ พิการที่ต้องการสวัสดิการด้านต่างๆ

โครงสร้างสถิติ ทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สถานการณ์สถิติทางการ	แนวทางการพัฒนา
				<p>ได้ ให้แจ้งความจำนงของคนพิการที่ต้องการทำงาน และสถานประกอบการเพื่อให้คนพิการมีงานทำ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สปสช. จะรวบรวมข้อมูลผู้พิการจาก พม. สำนักงานประกันสังคม และสปสช. และสำนักบริหารการทะเบียนจัดทำ smart card แต่ยังไม่ข้อมูลความต้องการทำงานของผู้พิการ - สถานประกอบการภาคเอกชนไม่สามารถจ้างผู้พิการมาทำงานตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด ให้ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คน ต้องจ้างผู้พิการ 1 คน เพราะไม่มีข้อมูลว่าผู้พิการที่ต้องการทำงานอยู่ที่ไหน 	
2.ความต้องการในตลาดแรงงาน/อุปสงค์ของแรงงานและการส่งเสริมการมีงานทำ					
2.1 ความต้องการ แรงงาน	ความต้องการแรงงาน	4) ความต้องการ แรงงาน จำแนกตาม อุตสาหกรรม อาชีพ	สำนักปลัด กระทรวงแรงงาน (สำนักเศรษฐกิจ การแรงงาน)	ข้อมูลมาจากสำรวจความต้องการแรงงาน การ สำรวจไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนไม่เพียงพอและ ต่อเนื่อง	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน ต้องการงบประมาณสนับสนุนให้ เพียงพอและต่อเนื่องจึงจะสามารถ ดำเนินการสำรวจความต้องการ แรงงานได้อย่างต่อเนื่องทุกปี
2.2 การส่งเสริมการมี งานทำ	ค่าจ้างเฉลี่ยของ ผู้ประกันตน	5) จำนวนผู้ประกันตน ที่ได้รับค่าจ้างเฉลี่ย ตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำแนกตาม ขนาด สถานประกอบการ ประเภทกิจการ และ จังหวัด	-ฐานข้อมูลมา จากสำนักงาน ประกันสังคม -สำนักงาน คกก. ค่าจ้าง ใช้ข้อมูล เพื่อติดตามเรื่อง ค่าจ้าง	ข้อจำกัดของข้อมูลที่ควรระวังในการนำไปใช้ อาทิ -ข้อมูลระดับจังหวัด อาจไม่ตรงกับข้อเท็จจริงในการ จ้างงานเนื่องจากกรณีนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียน สาขา จำนวนผู้ประกันตนของสาขาที่มีที่ตั้งในเขต พื้นที่อื่นจะนับรวมกับสำนักงานใหญ่ที่ขึ้นทะเบียนใน พื้นที่นั้นๆ	สำนักงานประกันสังคมจะเพิ่มการ จำแนกตามประเภทกิจการได้ ภายในระยะเวลาของแผนฯ 2558

โครงสร้างสถิติ ทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สถานการณ์สถิติทางการ	แนวทางการพัฒนา
				<ul style="list-style-type: none"> - ค่าจ้างเฉลี่ยผู้ประกันตนที่ต่ำกว่า 9,000 บาทต่อเดือน ไม่สามารถระบุได้ว่า ผู้ประกอบการจ่ายค่าจ้างต่ำกว่ากฎหมายกำหนดหรือลูกจ้างทำงานไม่เต็มเดือน จำเป็นต้องใช้ข้อมูลควบคู่กับข้อมูลการตรวจสถานประกอบการ - การจำแนกข้อมูลตามประเภทกิจการอยู่ระหว่างการดำเนินงานพัฒนาและปรับปรุงการจัดรหัสประเภทกิจการตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย (TSIC 2009) และปรับปรุงโปรแกรมการประมวลผล คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในช่วงเวลาของ แผนพัฒนาฯ (พ.ศ.2558) -สำนัก คกก ค่าจ้าง ติดตามเรื่องการได้รับค่าจ้าง ส่งข้อมูลให้ กรมสวัสดิการฯและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 	
	ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	6) จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการ ประเภทกิจการ และจังหวัด	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง) (ฐานข้อมูลลูกจ้างจากกรมพัฒนาฝีมือ	<ul style="list-style-type: none"> - กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพัฒนาการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและจัดทำรายชื่อ ที่อยู่ติดต่อได้ และที่อยู่ตามทะเบียนบ้านของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เมื่อแรงงานผ่านการทดสอบจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองสามารถนำไปยื่นต่อนายจ้างเพื่อปรับค่าจ้างได้ - สป.กระทรวงแรงงาน นำรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน(จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) ไปเทียบกับทะเบียนรายชื่อลูกจ้าง แล้ว 	<ul style="list-style-type: none"> -ปรับฐานข้อมูลลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบให้ชัดเจนสามารถติดตามได้ทั่วถึง โดยเพิ่มข้อถามเรื่องรายได้ก่อนและหลังการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ -ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ลูกจ้างถึงสิทธิในการขอปรับค่าจ้างหลังจากผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

โครงสร้างสถิติ ทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สถานการณ์สถิติทางการ	แนวทางการพัฒนา
			แรงงาน)	<p>ส่งข้อมูลให้ สำนักงานแรงงานจังหวัดติดตามปีละ 1 ครั้ง ว่าลูกจ้างได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือหรือไม่ (ไม่พบแรงงานตามทะเบียนรายชื่อ อาจมีการเคลื่อนย้าย)</p> <p>- ในทางปฏิบัตินายจ้างอาจไม่ปรับค่าจ้าง จากการติดตามพบว่าแรงงานได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือร้อยละ 60 ทั้งนี้เนื่องจากการพัฒนาฝีมือของลูกจ้างไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ หรือลูกจ้างถูกเอาเปรียบ หรือลูกจ้างไม่ทราบว่าสามารถนำไปประกาศไปขอปรับค่าจ้างได้ (จำเป็นต้องประชาสัมพันธ์แจ้งให้ทราบ)</p> <p>- ข้อมูลที่ได้จากการติดตาม สำนักงานแรงงานจังหวัดจะส่งให้ สป. และ สป.จะส่งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทบทวนมาตรฐานฝีมือแรงงาน และส่งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อดูแลแรงงานให้ได้รับค่าจ้างอย่างเป็นธรรมตามที่กฎหมายกำหนด</p>	
3. การพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน					
3.2 การพัฒนาฝีมือ แรงงาน	การฝึกอบรม	7) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นจำแนกเพศ กลุ่มอายุ ระดับการศึกษา จังหวัด และภาค	กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	- หลายหน่วยงานให้บริการฝึกอบรมระยะสั้นให้แก่ประชาชนทั่วไป อาทิ กทม. กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงแรงงาน แต่ยังไม่มีการรวบรวมข้อมูลภาพรวมแสดงให้เห็นว่ามีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมากน้อยเพียงใด หลักสูตรใด	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีแผนพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาเพิ่มการจำแนกเขตการปกครอง (หารือการแบ่งเขตการปกครองกับ สสช.) คาดว่าจะ

โครงสร้างสถิติ ทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สถานการณ์สถิติทางการ	แนวทางการพัฒนา
				<p>- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ระหว่างพัฒนาระบบเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ ซึ่งต้องรอความพร้อมของระบบฐานข้อมูลและการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ</p> <p>ฐานข้อมูลการฝึกอบรมประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2.สถานประกอบกิจการ 3. หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องจะดำเนินการให้มีการทำ MOU มีการเก็บเป็นรายบุคคล รอเรื่องงบประมาณ หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณ คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาของแผนฯ (2558) 	ดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลแล้วเสร็จภายในแผนฯ (2558) ทั้งนี้ หน่วยงานยังขาดเครื่องมือบุคลากร จำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ เพิ่มและพัฒนาเจ้าหน้าที่
4. การคุ้มครองและสวัสดิการแรงงาน					
4.1 การคุ้มครองแรงงาน	การตรวจแรงงาน	8) การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการอุตสาหกรรม จังหวัด (แห่ง/ครั้ง/คน) และจำแนกตามประเภทลูกจ้างประจำ รับเหมาช่วง แรงงานต่างด้าว ลูกจ้างตามผลงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน)	สภาพการณ์ลูกจ้าง ขอให้เพิ่มเติมการจำแนกข้อมูลตามประเภทลูกจ้างประจำ รับเหมาช่วง แรงงานต่างด้าว ลูกจ้างตามผลงาน เนื่องจากแรงงานกลุ่มเหล่านี้มีมากขึ้น และควรได้รับการดูแลเพราะเป็นแรงงานนอกระบบที่เข้าไม่ถึงสวัสดิการ ปัจจุบันสามารถตรวจสถานประกอบการได้ประมาณ 20,000 แห่ง จากสถานประกอบ การประมาณ 400,000 แห่ง	-กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน) สามารถเพิ่มเติมรายการข้อมูลในแบบตรวจแรงงาน -การเพิ่มข้อมูลในแบบตรวจแรงงาน อยู่ระหว่างการพัฒนาระบบประมวลผล สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาของแผนฯ (2558)

โครงสร้างสถิติ ทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สถานการณ์สถิติทางการ	แนวทางการพัฒนา
	การสิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน	9) จำนวนผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาเหตุการสิ้นสภาพของผู้ประกันตน เพศ กลุ่มอายุ จังหวัด ที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการ	สำนักงานประกันสังคม	<p>สาเหตุของการสิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลาออก/ละทิ้งหน้าที่โดยมีการติดต่อบุคลากรภายใน 6 วันทำงานติดต่อกัน - สิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง - เลิกจ้าง - เกษียณอายุ - ไล่ออก/ปลดออก/ให้ออกเนื่องจากกระทำความผิด/ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีติดต่อบุคลากรภายใน 7 วันทำงานติดต่อกัน - ตาย <p>ปรับปรุงการเก็บข้อมูลการสิ้นสภาพของผู้ประกันตน เนื่องจากปัจจุบันจัดเก็บข้อมูลจากสำนักงานใหญ่ ซึ่งรวบรวมมาจากสาขาในจังหวัดต่างๆ ทำให้ข้อมูลการสิ้นสภาพของผู้ประกันตนสูงในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่</p>	การจำแนกตามประเภทกิจการ ต้องใช้เวลาในการจัดจำแนก เนื่องจากฐานข้อมูลใหญ่มาก คาดว่าจะดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาของแผนฯ (2558)

4.2 สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาความพร้อมของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน

สถานการณ์ของหน่วยสถิติครอบคลุมจุดแข็งและข้อจำกัดด้านการประสานงาน บุคลากร งบประมาณ วิธีการดำเนินงาน นโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ฯลฯ ซึ่งจำเป็นต้องมีการกำหนดแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสม อาทิ การพัฒนากลไกการประสานงาน บุคลากร และงบประมาณ การจัดให้มีการประเมินคุณภาพสถิติและหน่วยสถิติ การเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลสถิติ การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ

4.2.1 สถานการณ์ของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน

ในภาพรวมการดำเนินงานสถิติสาขาแรงงาน ของหน่วยสถิติต่าง ๆ มีจุดแข็งและข้อจำกัด ดังนี้
จุดแข็ง

1) สำนักงานสถิติแห่งชาติผลิตสถิติสาขาแรงงานโดยการสำรวจและเผยแพร่สถิติแรงงานในระดับประเทศ ภาค และเขตการปกครองอย่างต่อเนื่อง ข้อมูลแรงงานเป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ ครอบคลุมข้อมูลที่สำคัญตามมาตรฐานสากลตามองค์การแรงงานระหว่างประเทศ(ILO) สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างกว้างขวาง ทั้งในด้านการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับแรงงาน การติดตามสถานการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อแรงงานได้อย่างรวดเร็ว เนื่องจากสำรวจและประมวลผลข้อมูลเป็นรายเดือน รวมทั้งนำไปใช้วิเคราะห์เพื่อเชื่อมโยงสู่ประเด็นสำคัญๆ อาทิ การศึกษาของแรงงาน การศึกษาเฉลี่ยของประชากร ผู้สูงอายุกับการทำงาน เป็นต้น รวมทั้งมีการจำแนกข้อมูลเชิงพื้นที่ (จังหวัด)

2) กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักที่จัดเก็บข้อมูลแรงงานจำนวนมากทั้งจากทะเบียนและการสำรวจ สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการวางแผน การศึกษาวิเคราะห์เชิงวิชาการด้านเศรษฐกิจแรงงาน และการติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานที่มีความเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงทำให้การจัดเก็บ การจัดจำแนกหมวดหมู่สถิติแรงงานมีความชัดเจน รวดเร็วและมีความครอบคลุมด้านแรงงานมากขึ้น

ข้อจำกัด

1) บุคลากรด้านสถิติของกระทรวงแรงงานมีจำนวนจำกัดไม่เพียงพอต่อภาระงานที่มากขึ้น เนื่องจากหน่วยสถิติปัจจุบันเป็นหน่วยงานสนับสนุนมีลักษณะการทำงานเป็น backoffice ไม่ได้เป็นสายงานหลักขององค์กร จึงมีความก้าวหน้าในสายอาชีพน้อยกว่าสายงานหลัก ทำให้เจ้าหน้าที่ที่ทำงานด้านข้อมูลสถิติมักจะโอนย้ายไปสู่สายงานหลักเมื่อมีโอกาสก้าวหน้าที่ดีกว่า จึงขาดแคลนบุคลากรผู้เชี่ยวชาญด้านสถิติ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านข้อมูลส่วนใหญ่ไม่ได้จบการศึกษาด้านสถิติ

2) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลยังมีจำนวนไม่เหมาะสมกับความต้องการใช้บริหารจัดการข้อมูลในปัจจุบัน

3) การจัดทำสถิติแรงงาน ยังมีความจำเป็นต้องพัฒนามาตรฐานข้อมูลระหว่างหน่วยสถิติ ทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน

4.2.2 แนวทางการพัฒนาความพร้อมของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน

การพัฒนาหน่วยสถิติสาขาแรงงาน ควรกำหนดแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

การพัฒนาหน่วยสถิติขององค์กรให้เข้มแข็งสามารถรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นเป็น ประเด็นสำคัญระดับประเทศ การพัฒนาหน่วยสถิติจำเป็นต้องพิจารณาภาพรวมหน่วยสถิติของทุกองค์กร พร้อม ๆ กัน เพื่อยกระดับ/เชื่อมโยงระบบบริหารจัดการหน่วยสถิติของประเทศให้เป็นสายงานที่มีความก้าวหน้าเทียบเท่าสายงานหลักอื่นๆ ขององค์กร จึงควรมีการประสานกับสำนักงาน กพ. เพื่อพิจารณาระดับวิชาชีพสถิติให้สามารถมีความก้าวหน้าในวิชาชีพเช่นเดียวกับสายงานหลักในตำแหน่งราชการ และสามารถเทียบโอนตำแหน่งในสายงานวิชาการและสามารถโอนย้ายให้เกิดความก้าวหน้าในหน่วยสถิติด้วยกันแบบข้ามหน่วยงาน เพื่อให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจในระบบฐานข้อมูลต่างๆ ที่มีอยู่ สามารถทำงานในสายงานได้อย่างต่อเนื่องและมีความก้าวหน้าในอาชีพการงาน ซึ่งจะเป็นแรงกระตุ้นให้มีบุคลากรรุ่นใหม่ ๆ เข้าทำงานในหน่วยสถิติขององค์กรเพิ่มขึ้น และพอเพียงต่อภาระงาน พร้อมทั้งควรสนับสนุนงบประมาณและเครื่องมือที่จะใช้ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอ

ในขณะเดียวกันควรมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสถิติและบุคลากรที่ทำงานด้านสถิติ (ซึ่งไม่ได้จบการศึกษาด้านสถิติศาสตร์) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีความสามารถในการผลิต/จัดทำข้อมูลสถิติ รวมทั้งพัฒนาและบริหารจัดการสถิติของประเทศได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว อีกทั้งควรสนับสนุนคนรุ่นใหม่ให้สนใจศึกษาและทำงานด้านสถิติ ที่นับวันคนรุ่นใหม่จะสนใจน้อยลงเนื่องจากมองไม่เห็นความก้าวหน้าและการเติบโตในสายอาชีพนักสถิติที่ชัดเจน สำนักงานสถิติแห่งชาติในฐานะเป็นหน่วยงานบริหารจัดการระบบสถิติของประเทศ ควรประสานกับสถาบันการศึกษาเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของหลักสูตรวิชาการด้านสถิติและเพิ่มการแนะแนวอาชีพนักสถิติเพื่อชักจูงให้นักเรียน นักศึกษา สนใจเลือกเรียนสาขาสถิติศาสตร์เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ควรเพิ่มเติมวิชาสถิติประยุกต์ในทุกหลักสูตรการเรียนปริญญาตรี เพื่อผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการใช้ของหน่วยสถิติ

4.3 แผนปฏิบัติการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน พ.ศ. 2556 -2558

คณะอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงาน ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ควรดำเนินการเพื่อพัฒนาสถิติทางการและหน่วยสถิติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556-2558 ดังนี้

4.3.1 แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน

สถิติทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.			หน่วยงานรับผิดชอบ
		2556	2557	2558	
1) การออมเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ	วิเคราะห์ข้อมูลการออมเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบด้วยเทคนิค Statistical Maiching จากสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน มา match กับข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบ			√	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
2) จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้านจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	โครงการสำรวจแรงงานนอกระบบ (มีข้อมูลผู้รับงานไปทำที่บ้าน) ปี 2556 นำร่อง 2 จังหวัด (จังหวัดมหาสารคามและสุโขทัย) โดยจะขยายให้ครอบคลุม 77 จังหวัด ภายใน 5 ปี	√	√ ไม่ได้งบประมาณ	√	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
3) จำนวนคนพิการอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ที่ต้องการทำงาน จำแนกตามเพศ กลุ่มอายุ ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	โครงการจัดทำระบบเชื่อมโยงกับหน่วยงานต่างๆ ในการจัดทำทะเบียนผู้พิการที่ต้องการสวัสดิการด้านต่างๆ	√	√	√	สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
4) ความต้องการแรงงานจำแนกตามอุตสาหกรรมอาชีพ	โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	√ ไม่ได้งบประมาณ แต่มีการสำรวจโดยบูรณาการกับโครงการสำรวจอื่น	√	√	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน

สถิติทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.			หน่วยงาน รับผิดชอบ
		2556	2557	2558	
5) จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับค่าจ้างเฉลี่ยตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการ ประเภทกิจการ และจังหวัด	โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลผู้ประกันตนเพิ่มการจำแนกตามประเภทกิจการ (ตามมาตราฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย)			√	สำนักงานประกันสังคม
6) จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการ ประเภทกิจการ และจังหวัด	โครงการปรับฐานข้อมูลลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ โดยเพิ่มข้อมูลเรื่องรายได้ก่อนและหลังการผ่านการทดสอบฯ เพื่อสามารถติดตามลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ	√	√	√	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง) (โดยปรับฐานข้อมูลลูกจ้างจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)
7) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น จำแนกเพศ กลุ่มอายุ ระดับการศึกษา จังหวัด และภาค	โครงการพัฒนาระบบเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลการฝึกอบรมจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน	√	√	√	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
8) การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ อุตสาหกรรม จังหวัด (แห่ง/ครั้ง/คน) และจำแนกตามประเภทลูกจ้างประจำ รับเหมาช่วง แรงงานต่างด้าว ลูกจ้างตามผลงาน	โครงการปรับแบบตรวจแรงงานเพิ่มการจำแนกข้อมูลตามประเภทลูกจ้างประจำ รับเหมาช่วง แรงงานต่างด้าว ลูกจ้างตามผลงาน		√	√	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
9) จำนวนผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาเหตุการสิ้นสภาพของผู้ประกันตน เพศ กลุ่มอายุ จังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการ	โครงการประมวลผลเพิ่มเติมการจำแนกตามประเภทกิจการ(ตามมาตราฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย)			√	สำนักงานประกันสังคม

4.3.2 แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาหน่วยสถิติสาขาแรงงาน

หน่วยงาน (ระดับกรม)	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.			หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
		2556	2557	2558	
1) สำนักงานสถิติแห่งชาติ	1) พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านสถิติแก่หน่วยสถิติต่างๆ		✓	✓	หน่วยสถิติที่ รับผิดชอบผลิตสถิติ ทางการ
	- ประเมินความต้องการการ อบรม				
	- จัดอบรมตามความต้องการ ของหน่วยสถิติ				
	2) จัดทำแผนพัฒนา ความก้าวหน้าในสายงานด้าน สถิติ(Career path)		✓	✓	สำนักงาน ก.พ. และ หน่วยงานที่ รับผิดชอบผลิตสถิติ
	- ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูล อัตรากำลังและความก้าวหน้า ในสายงานด้านสถิติ				
	3) ประสานงานกับ สถาบันการศึกษาในการ ส่งเสริมการเรียนการสอนด้าน สถิติ			✓	
2) หน่วยงานที่เข้าร่วมเป็น อนุกรรมการฯ	1) การขอตั้งงบประมาณ รายจ่ายในการสำรวจหรือ จัดเก็บข้อมูลสถิติ		✓	✓	หน่วยงานที่เป็นอนุ กรรมการฯ

บรรณานุกรม

- กระทรวงแรงงาน. (ม.ป.ป.). **แผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศ พ.ศ.2555 - 2559**. กรุงเทพฯ: กระทรวงแรงงาน.
- กระทรวงแรงงาน. (ม.ป.ป.). **แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2555 – 2559)**. กรุงเทพฯ: กระทรวงแรงงาน.
- คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี** (แถลงจากรัฐสภา วันอังคารที่ 23 สิงหาคม 2554). [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก: http://www.cabinet.thaigov.go.th/bb_main01.htm (วันที่ค้นข้อมูล: 22 กันยายน 2554).
- แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2555 – 2558)** [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก: http://www.mol.go.th/academician/pan_ratchakan_4 (วันที่ค้นข้อมูล: 2 เมษายน 2555).
- สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา. (ม.ป.ป.). **รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550**. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี, สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และสำนักงบประมาณ. (ม.ป.ป.). **แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 (รัฐบาล นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี)**. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ, สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี, สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และสำนักงบประมาณ.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (ม.ป.ป.). **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559)**. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักบริหารจัดการระบบสถิติ. (2555). **แผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย พ.ศ. 2554 – 2558**. กรุงเทพฯ: สำนักงานสถิติแห่งชาติ.
- International Labour Organization. Key Indicators of the Labour Market (KILM) . [Online] Available: http://www.ilo.org/empelm/what/WCMS_114240/lang--en/index.htm

ภาคผนวก



คำสั่งคณะกรรมการจัดระบบสภิติประเทศไทย ๓ ด้าน

ที่ ๑ /๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสภิติรายสาขา

ตามคำสั่งคณะกรรมการจัดระบบสภิติประเทศไทย ๓ ด้าน ที่ ๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสภิติรายสาขา และคำสั่งคณะกรรมการจัดระบบสภิติประเทศไทย ๓ ด้าน ที่ ๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง เพิ่มเติมและแก้ไของค์ประกอบและชื่อสาขาของคณะอนุกรรมการสภิติรายสาขา นั้น

เนื่องจากการเพิ่มเติม แก้ไของค์ประกอบ ชื่อสาขาของคณะอนุกรรมการสภิติรายสาขา และเพื่อให้การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ขออาศัยอำนาจ คณะกรรมการจัดระบบสภิติประเทศไทย ๓ ด้าน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ จึงขอยกเลิก คำสั่งคณะกรรมการจัดระบบสภิติประเทศไทย ๓ ด้าน ที่ ๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และคำสั่ง คณะกรรมการจัดระบบสภิติประเทศไทย ๓ ด้าน ที่ ๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสภิติรายสาขา จำนวน ๒๑ คณะ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการสภิติ สาขาประชากรศาสตร์ ประชากรและเคหะ

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงมหาดไทย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองปลัดกระทรวงมหาดไทย | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนกรมการพัฒนาชุมชน | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ | อนุกรรมการ |

/๗. ผู้อำนวยการ...

๗. ผู้อำนวยการสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการสำนักงานปกครองและทะเบียน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนวิทยาลัยประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้แทนสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้แทนมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้แทนกองทุนประชากรแห่งสหประชาชาติ (UNFPA)	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้แทนการเคหะแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ ด้านข้อมูลสถิติประชากร	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ ด้านระเบียบวิธีสถิติ	อนุกรรมการ
๑๗. หัวหน้ากลุ่มวิชาการและระบบเทคโนโลยีการทะเบียน สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๘. ผู้แทนสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๒. คณะอนุกรรมการ...

๒. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาแรงงาน

องค์ประกอบ

๑. ปลัดกระทรวงแรงงาน	ประธานอนุกรรมการ
๒. รองปลัดกระทรวงแรงงาน	รองประธานอนุกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔. รองอธิบดีกรมการจัดหางาน หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๕. รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๖. รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๗. รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๘. รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๙. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	อนุกรรมการ
๒๐. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ ด้านข้อมูลสถิติแรงงาน	อนุกรรมการ
๒๑. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ ด้านระเบียบวิธีสถิติ	อนุกรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๓. คณะอนุกรรมการ...

๓. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาการศึกษา

องค์ประกอบ

๑. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ประธานอนุกรรมการ
๒. รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	รองประธานอนุกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้แทนสำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้แทนสำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้แทนกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้แทนสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ ด้านพัฒนาบุคลากร	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ ด้านข้อมูลสถิติการศึกษา	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๙. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๔. คณะอนุกรรมการ...

๔. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม

องค์ประกอบ

๑. ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	ประธานอนุกรรมการ
๒. รองปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	รองประธานอนุกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนสำนักงานเสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนกรมการศาสนา	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนกรมศิลปากร	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนกรมส่งเสริมวัฒนธรรม	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้แทนสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้แทนสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้แทนศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้แทนหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้แทนศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการกลุ่มแผนและงบประมาณ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๒๐. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๒๑. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒๒. ผู้อำนวยการกลุ่มระบบฐานข้อมูล ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๕. คณะอนุกรรมการ...

๕. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาสุขภาพ

องค์ประกอบ

๑. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ประธานอนุกรรมการ
๒. รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขด้านบริหาร	รองประธานอนุกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔. รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๕. รองอธิบดีกรมการแพทย์ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๖. รองอธิบดีกรมควบคุมโรค หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๗. รองอธิบดีกรมอนามัย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๘. รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๙. รองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๐. รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๑. รองอธิบดีกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๒. รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๓. รองเลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๔. รองเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๕. รองเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสุขภาพ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๑๙. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒๑. ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านข้อมูลข่าวสารสุขภาพ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๖. คณะอนุกรรมการ...

๖. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาสวัสดิการสังคม

องค์ประกอบ

๑. ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ประธานอนุกรรมการ
๒. รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	รองประธานอนุกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนกรมการพัฒนาชุมชน	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้แทนการเคหะแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้แทนสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพิทักษ์เด็ก สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพิทักษ์เยาวชน สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ

/๒๐. ผู้อำนวยการ...

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๒๐. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพิทักษ์ผู้ด้อยโอกาส
สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส
และผู้สูงอายุ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๒๑. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพิทักษ์ผู้สูงอายุ
สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส
และผู้สูงอายุ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๒๒. ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์แห่งชาติ
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๒๓. ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๒๔. ผู้แทนสำนักพัฒนาสังคม
กรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๒๕. ผู้แทนสำนักตรวจและประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | อนุกรรมการ |
| ๒๖. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๒๗. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๒๘. ผู้อำนวยการกลุ่มการวิเคราะห์ข้อมูล ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๙. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/๗. คณะอนุกรรมการ...

๗. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาหญิงและชาย

องค์ประกอบ

๑.	ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ประธานอนุกรรมการ
๒.	รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	รองประธานอนุกรรมการ
๓.	รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔.	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๕.	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๖.	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๗.	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	อนุกรรมการ
๘.	ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์	อนุกรรมการ
๙.	ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	อนุกรรมการ
๑๐.	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๑.	ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๒.	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง	อนุกรรมการ
๑๓.	ผู้แทนสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
๑๔.	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๕.	ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๖.	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๗.	ผู้แทนสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา	อนุกรรมการ
๑๘.	ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๙.	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒๐.	ผู้อำนวยการกลุ่มการวิเคราะห์ข้อมูล ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑.	ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/ศ. คณะอนุกรรมการ...

๘. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขารายได้และรายจ่ายของครัวเรือน

องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|---|-------------------------------|
| ๑. | ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. | รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๓. | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาฐานข้อมูลและตัวชี้วัดภาวะสังคม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๔. | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศการเกษตร
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๕. | ผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า
สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๖. | ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๗. | ผู้แทนสายนโยบายการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๘. | ผู้แทนกรมการพัฒนาชุมชน | อนุกรรมการ |
| ๙. | ผู้แทนสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย | อนุกรรมการ |
| ๑๐. | ผู้แทนธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | อนุกรรมการ |
| ๑๑. | ผู้แทนมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๑๒. | ผู้อำนวยการสำนักสถิติสังคม
สำนักงานสถิติแห่งชาติ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. | นางสาวนภััสสร หอมวงษ์
สำนักงานสถิติแห่งชาติ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. | นายจิรวีส พูลทรัพย์
สำนักงานสถิติแห่งชาติ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/๙. คณะอนุกรรมการ...

๙. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขายุติธรรม ความมั่นคง การเมืองและการปกครอง

องค์ประกอบ

๑. ปลัดกระทรวงยุติธรรม	ประธานอนุกรรมการ
๒. รองปลัดกระทรวงยุติธรรม	รองประธานอนุกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔. ผู้แทนศาลรัฐธรรมนูญ	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนศาลยุติธรรม	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนศาลปกครอง	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้แทนกรมการปกครอง	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้แทนกรมคุมประพฤติ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้แทนกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้แทนกรมบังคับคดี	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้แทนกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้แทนกรมราชทัณฑ์	อนุกรรมการ
๑๙. ผู้แทนกรมสอบสวนคดีพิเศษ	อนุกรรมการ
๒๐. ผู้แทนสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	อนุกรรมการ
๒๑. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	อนุกรรมการ
๒๒. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	อนุกรรมการ
๒๓. ผู้แทนสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	อนุกรรมการ
๒๔. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
๒๕. ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๒๖. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๒๗. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๒๘. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒๙. ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการยุติธรรมแห่งชาติ สำนักงานกิจการยุติธรรม	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๑๐. คณะอนุกรรมการ...

๑๐. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาบัญชีประชาชาติ

องค์ประกอบ

๑. เลขธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	ประธานอนุกรรมการ
๒. รองเลขธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (นายปรเมธี วิมลศิริ)	รองประธานอนุกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔. ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (นายณพพร มนูญผล)	อนุกรรมการ
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐกิจ จากสถาบันการศึกษา	อนุกรรมการ
๖. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐกิจ จากสถาบันการวิจัย	อนุกรรมการ
๗. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐกิจ จากภาคเอกชน	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนกระทรวงการคลัง	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักบัญชีประชาชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๖. ผู้แทนสำนักบัญชีประชาชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๑๑. คณะอนุกรรมการ...

๑๑. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาเกษตรและประมง

องค์ประกอบ

๑. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ประธานอนุกรรมการ
๒. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	รองประธานอนุกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔. ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนกรมประมง	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนกรมพัฒนาที่ดิน	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนกรมส่งเสริมการเกษตร	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนกรมปศุสัตว์	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนกรมวิชาการเกษตร	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนกรมชลประทาน	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้แทนกรมการข้าว	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้แทนสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้แทนกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้แทนกรมหม่อนไหม	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศการเกษตร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒๐. ผู้แทนศูนย์สารสนเทศการเกษตร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๑๒. คณะอนุกรรมการ...

๑๒. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาอุตสาหกรรม

องค์ประกอบ

๑. ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	ประธานอนุกรรมการ
๒. รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	รองประธานอนุกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔. ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนกรมโรงงานอุตสาหกรรม	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้แทนการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้แทนสหภาพการค้าแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้แทนกรมโยธาธิการและผังเมือง	อนุกรรมการ
๑๙. ผู้แทนกรมที่ดิน	อนุกรรมการ
๒๐. ผู้แทนสำนักงานกฤษฎีกา กรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๒๑. ผู้แทนศูนย์ข้อมูลสิ่งหามทรัพย์ ธนาคารอาคารสงเคราะห์	อนุกรรมการ
๒๒. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๒๓. ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเศรษฐกิจอุตสาหกรรม สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒๔. ผู้แทนศูนย์สารสนเทศเศรษฐกิจอุตสาหกรรม สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๑๓. คณะอนุกรรมการ...

๑๓. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาพลังงาน

องค์ประกอบ

๑. ปลัดกระทรวงพลังงาน	ประธานอนุกรรมการ
๒. รองปลัดกระทรวงพลังงาน	รองประธานอนุกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนกรมธุรกิจพลังงาน	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้แทนการไฟฟ้านครหลวง	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้แทนบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการศูนย์พยากรณ์และสารสนเทศพลังงาน สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๘. ผู้แทนศูนย์พยากรณ์และสารสนเทศพลังงาน สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๑๔. คณะอนุกรรมการ...

๑๕. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาการค้า และราคา

องค์ประกอบ

๑. ปลัดกระทรวงพาณิชย์	ประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า	รองประธานอนุกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔. อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๕. อธิบดีกรมการค้าภายใน หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๖. อธิบดีกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๗. อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๘. อธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๙. อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการองค์การคลังสินค้า หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๑. เลขธิการคณะกรรมการกำกับการซื้อขายสินค้าเกษตรล่วงหน้า หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๒. ประธานกรรมการตลาดสินค้าเกษตรล่วงหน้าแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้แทนสภาหอการค้าไทย	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๕. เลขธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒๐. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๑๕. คณะอนุกรรมการ...

๑๕. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาขนส่งและโลจิสติกส์

องค์ประกอบ

๑. ปลัดกระทรวงคมนาคม	ประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง กระทรวงคมนาคม	รองประธานอนุกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง กรมเจ้าท่า	อนุกรรมการ
๕. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง กรมการขนส่งทางบก	อนุกรรมการ
๖. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง กรมการบินพลเรือน	อนุกรรมการ
๗. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง กรมทางหลวง	อนุกรรมการ
๘. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง กรมทางหลวงชนบท	อนุกรรมการ
๙. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง การรถไฟแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง การท่าเรือแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง สถาบันการบินพลเรือน	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง บริษัท ขนส่ง จำกัด	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๙. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด	อนุกรรมการ
๒๐. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๒๑. ผู้แทนสำนักโลจิสติกส์ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	อนุกรรมการ
๒๒. ผู้แทนสำนักการจราจรและขนส่ง กรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๒๓. ผู้แทนบริษัท ระบบขนส่งมวลชนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๒๔. ผู้แทนสมาคมการค้าธุรกิจการบินขนส่งสินค้า	อนุกรรมการ
๒๕. ผู้แทนสภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๒๖. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๒๗. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒๘. ผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๑๖. คณะอนุกรรมการ...

๑๖. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

องค์ประกอบ

๑. ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	รองประธานอนุกรรมการ
๓. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง สำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๕. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ	อนุกรรมการ
๖. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๗. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๘. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง เขตอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ประเทศไทย	อนุกรรมการ
๙. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้แทนบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้แทนบริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักประสานงานรัฐวิสาหกิจ สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้แทนบริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้แทนบริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้แทนบริษัท แอ็ดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๙. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๑๗. คณะอนุกรรมการ...

๑๗. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาท่องเที่ยวและกีฬา

องค์ประกอบ

๑. ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	ประธานอนุกรรมการ
๒. รองปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	รองประธานอนุกรรมการ
๓. รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว ที่ได้รับมอบหมาย	รองประธานอนุกรรมการ
๔. รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสถิติ (จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)	อนุกรรมการ
๖. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสถิติ (สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนกรมพลศึกษา	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนสถาบันการพลศึกษา	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้แทนการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้แทนการกีฬาแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้แทนสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้แทนสมาคมไทยธุรกิจการท่องเที่ยว	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้แทนสมาคมโรงแรมไทย	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้แทนสมาคมมัคคุเทศก์อาชีพแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๙. ผู้แทนสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	อนุกรรมการ
๒๐. ผู้แทนกรมศิลปากร	อนุกรรมการ
๒๑. ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๒๒. ผู้แทนคณะกรรมการโอลิมปิกแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	อนุกรรมการ
๒๓. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กรมการท่องเที่ยว	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒๔. หัวหน้ากลุ่มสถิติและเศรษฐกิจการท่องเที่ยว หรือผู้แทน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กรมการท่องเที่ยว	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๑๘. คณะอนุกรรมการ...

๑๘. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาการเงิน การธนาคาร และการประกันภัย

องค์ประกอบ

๑. รองผู้ว่าการ ด้านบริหาร ธนาคารแห่งประเทศไทย	ประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายระบบข้อมูลสารสนเทศ ธนาคารแห่งประเทศไทย	รองประธานอนุกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนกรมพัฒนาธุรกิจการค้า	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายสถิติและข้อมูลสารสนเทศ ธนาคารแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๓. ผู้อำนวยการ สำนักงานสถิติ ฝ่ายสถิติและข้อมูลสารสนเทศ ธนาคารแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๑๙. คณะอนุกรรมการ...

๑๙. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาการคลัง

องค์ประกอบ

๑. ปลัดกระทรวงการคลัง	ประธานอนุกรรมการ
๒. รองปลัดกระทรวงการคลัง	รองประธานอนุกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนกรมสรรพากร	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนกรมสรรพสามิต	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนกรมศุลกากร	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนกรมธนารักษ์	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนสำนักงบประมาณ	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้แทนสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการคลัง สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๘. ผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๒๐. คณะอนุกรรมการ...

๒๐. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

องค์ประกอบ

๑. ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ประธานอนุกรรมการ
๒. รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔. นายสมชาย เทียมบุญประเสริฐ รองปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนกรมทรัพย์สินทางปัญญา	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการลงทุน	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้แทนสภาวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้แทนสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้แทนสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	อนุกรรมการ
๑๙. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒๑. ผู้แทนสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๒๑. คณะอนุกรรมการ...

๒๑. คณะอนุกรรมการสถิติ สาขาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

องค์ประกอบ


๑.	ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ประธานอนุกรรมการ
๒.	รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	รองประธานอนุกรรมการ
๓.	รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๔.	อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๕.	อธิบดีกรมชลประทาน หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๖.	เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๗.	อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๘.	อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๙.	อธิบดีกรมป่าไม้ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๐.	อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๑.	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๒.	อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๓.	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๔.	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๕.	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๖.	ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๗.	ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๘.	ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๙.	ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๒๐.	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๒๑.	ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๒๒.	ผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๒๓.	ผู้แทนกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อนุกรรมการ
๒๔.	ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อนุกรรมการ
๒๕.	ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๒๖.	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒๗.	ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการสำนักงาน สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘.	ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา

๑. จัดทำผังสถิติทางการของสาขา โดยทำการทบทวนรายการข้อมูลสถิติ ในสาขาที่เกี่ยวข้อง และรับผิดชอบอยู่ในปัจจุบัน และวิเคราะห์ความต้องการข้อมูลสถิติทางการ (Data Gap Analysis) โดยวิเคราะห์จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวง/กรมต่างๆ และความต้องการใช้ข้อมูลสถิติ
 ๒. พิจารณาคัดเลือกสถิติทางการจากข้อมูลการบริหารงาน การลงทะเบียน สำมะโน สำรวจ (ข้อมูลที่มีการจัดทำอยู่แล้ว) และกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ
 ๓. พิจารณานำหน่วยงานรับผิดชอบในการผลิตสถิติทางการที่ยังไม่มีหน่วยงานใดจัดทำ และประสานให้มีการผลิตสถิติทางการตามผังสถิติทางการของสาขา
 ๔. นำเสนอชุดข้อมูลที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลและประเด็นยุทธศาสตร์
 ๕. ประสานงานการพัฒนาคุณภาพสถิติทางการ และปรับปรุงสถิติให้ได้มาตรฐาน
 ๖. บริหารจัดการการจัดทำมาตรฐานสถิติและส่งเสริมการนำไปใช้ประโยชน์
 ๗. ประสานงานการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยน และเผยแพร่สถิติทางการ
 ๘. ประสานงานด้านงบประมาณและการพัฒนาบุคลากรด้านสถิติ
 ๙. จัดทำรายงานประจำปี (รายงานสถานการณ์สถิติทางการและรายงานผลการดำเนินงาน) เสนอต่อคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน
 ๑๐. แต่งตั้งคณะทำงานฯ และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

นาวาอากาศเอก 

(อนุชิตษ์ นาคกรเทพ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประธานกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน