



ISSN 1905-9248

# การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556

## THE 2013 PRIVATE PAY SURVEY



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
สำนักนายกรัฐมนตรี  
OFFICE OF THE CIVIL SERVICE COMMISSION  
OFFICE OF THE PRIME MINISTER



สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ  
กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
NATIONAL STATISTICAL OFFICE  
MINISTRY OF INFORMATION AND COMMUNICATION TECHNOLOGY

<p><b>หน่วยงานเจ้าของเรื่อง</b></p>	<p>สำนักสถิติเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 3 ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. 10210 โทรศัพท์ 0 2142 1232 โทรสาร 0 2143 8134 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ebusines@nso.go.th</p>
<p><b>Division in Charge</b></p>	<p>Economic and Social Statistics Bureau National Statistical Office, The Government Complex, Ratthaprasasanabhakti Building, 3<sup>rd</sup> Floor Chaeng Watthana Rd., Laksi, Bangkok 10210, THAILAND Tel. +66 (0) 2142 1232 Fax : +66 (0) 2143 8134 E-mail : ebusines@nso.go.th</p>
<p><b>หน่วยงานที่เผยแพร่</b></p>	<p>สำนักสถิติพยากรณ์ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 2 ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. 10210 โทรศัพท์ 0 2141 7498 โทรสาร 0 2143 8132 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ binfopub@nso.go.th</p>
<p><b>Distributed by</b></p>	<p>Statistical Forecasting Bureau National Statistical Office, The Government Complex, Ratthaprasasanabhakti Building, 2<sup>nd</sup> Floor Chaeng Watthana Rd., Laksi, Bangkok 10210, THAILAND Tel. +66 (0) 2141 7498 Fax : +66 (0) 2143 8132 E-mail : binfopub@nso.go.th</p>
<p><b>ปีที่จัดพิมพ์</b> <b>Published</b></p>	<p>2557 2014</p>

## คำนำ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำข้อมูลพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ สำหรับโครงการสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชนเป็นโครงการสำรวจที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ร่วมกันจัดทำขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2539 และปัจจุบันจัดทำทุก 2 ปี การสำรวจครั้งนี้ นับเป็นครั้งที่ 8 เพื่อประโยชน์ในการศึกษาเปรียบเทียบโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนในภาพรวมของประเทศระหว่างภาคเอกชนและภาคราชการ และนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เพื่อใช้เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาปรับปรุงระบบค่าตอบแทนในภาครัฐให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับอัตราค่าตอบแทนในตลาดแรงงานต่อไป

ในโอกาสนี้ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ใคร่ขอขอบคุณผู้ประกอบการและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ได้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูล ซึ่งเป็นผลให้ทุกภาคส่วนได้มีข้อมูลสำหรับใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนและกำหนดนโยบาย รวมทั้งจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาประเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

## บทสรุปผู้บริหาร

การสำรวจคำตอบแทนภาคเอกชน เป็นโครงการสำรวจที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ร่วมกันจัดทำขึ้นตั้งแต่ปี 2539 และจัดทำทุก 2 ปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับคำตอบแทน ตลอดจนสวัสดิการและประโยชน์ เกื้อกูลต่าง ๆ ที่สถานประกอบการเอกชนให้แก่ พนักงาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการศึกษา เปรียบเทียบโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทน ระหว่างภาคเอกชนและภาคราชการ และนำเสนอ คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เพื่อใช้เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณา ปรับปรุงระบบค่าตอบแทนในภาครัฐให้มีความ เหมาะสมและสอดคล้องกับอัตราค่าตอบแทนใน ตลาดแรงงานต่อไป

การสำรวจคำตอบแทนภาคเอกชน คຸ້มรวม สถานประกอบการในภาคเอกชนทั่วประเทศ ที่มี พนักงานประจำหรือลูกจ้างตั้งแต่ 101 คนขึ้นไป ซึ่งประกอบกิจกรรมทางเศรษฐกิจเกี่ยวกับการทำ เหมือนแร่ และเหมืองหิน การผลิต การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล การก่อสร้าง การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ การขนส่งทางบก คลังสินค้า และ กิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง ที่พักรวมและบริการ ด้านอาหาร ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรม ทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรม อสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค กิจกรรม การบริหารและการบริการ สนับสนุน กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และกิจกรรมบริการ ด้านอื่น ๆ

สำหรับการสำรวจในปี 2552 สำนักงาน สถิติแห่งชาติได้เพิ่มคຸ້มรวมกิจกรรมด้านโรงพยาบาล เอกชนขึ้นเป็นปีแรก แต่เนื่องจากกลุ่มงานระดับ ตำแหน่งของกิจกรรมโรงพยาบาลนั้นมีความ แตกต่างจากกิจกรรมประเภทอื่น ดังนั้นสรุปข้อมูล เบื้องต้นของการสำรวจจึงนำเสนอแยกคำตอบแทน เฉลี่ยของพนักงานประจำเป็น 2 ส่วน คือ คำตอบแทน เฉลี่ยต่อเดือนของพนักงาน (ไม่รวมโรงพยาบาลเอกชน) และคำตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงาน เฉพาะโรงพยาบาลเอกชน

การสำรวจในปี 2556 นี้ มีสถานประกอบการ ตัวอย่างที่นำมาประมวลผลและใช้ในการประมาณค่า จำนวน 3,263 แห่ง โดยทำการเก็บรวบรวมข้อมูล ในช่วงเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม พ.ศ. 2556 สำหรับข้อมูลที่น่าเสนอครั้งนี้เป็นผลการดำเนิน กิจกรรมของสถานประกอบการในรอบปี 2555 (1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2555) สรุปได้ดังนี้

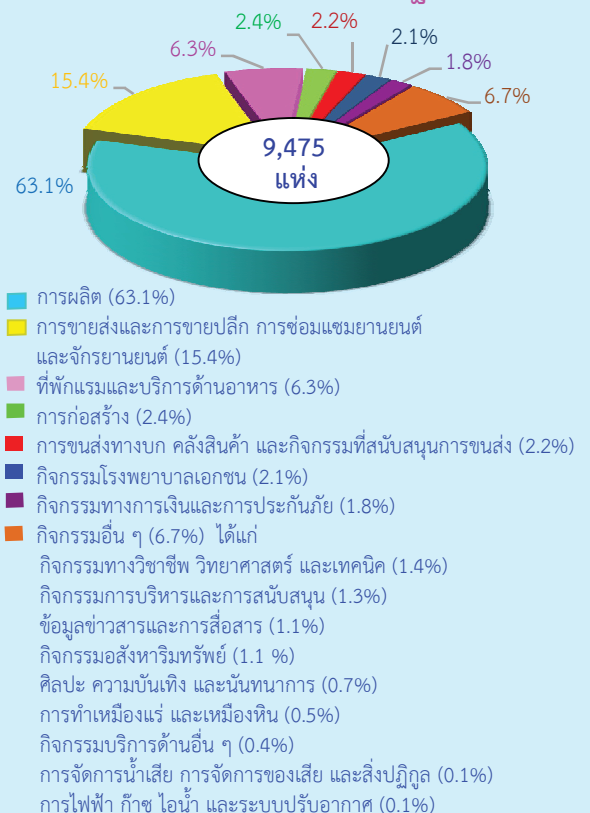
### 1. จำนวนสถานประกอบการ

สถานประกอบการที่อยู่ในขอบข่ายมีจำนวน 9,475 แห่ง โดยแยกตามกิจกรรม ดังนี้

1.1 กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน มีจำนวน สถานประกอบการ 196 แห่ง หรือร้อยละ 2.1

1.2 กิจกรรมทางเศรษฐกิจอื่น ๆ มีจำนวน สถานประกอบการ 9,279 แห่ง ส่วนใหญ่ (ร้อยละ 63.1) เป็นสถานประกอบการที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับ การผลิต รองลงมาคือ ธุรกิจการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 15.4 กิจกรรมด้านที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีร้อยละ 6.3 กิจกรรมนอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น แต่ละประเภทมีสัดส่วนไม่เกินร้อยละ 3.0 ของสถานประกอบการทั้งสิ้น

### แผนภูมิ 1 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนก ตามประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ



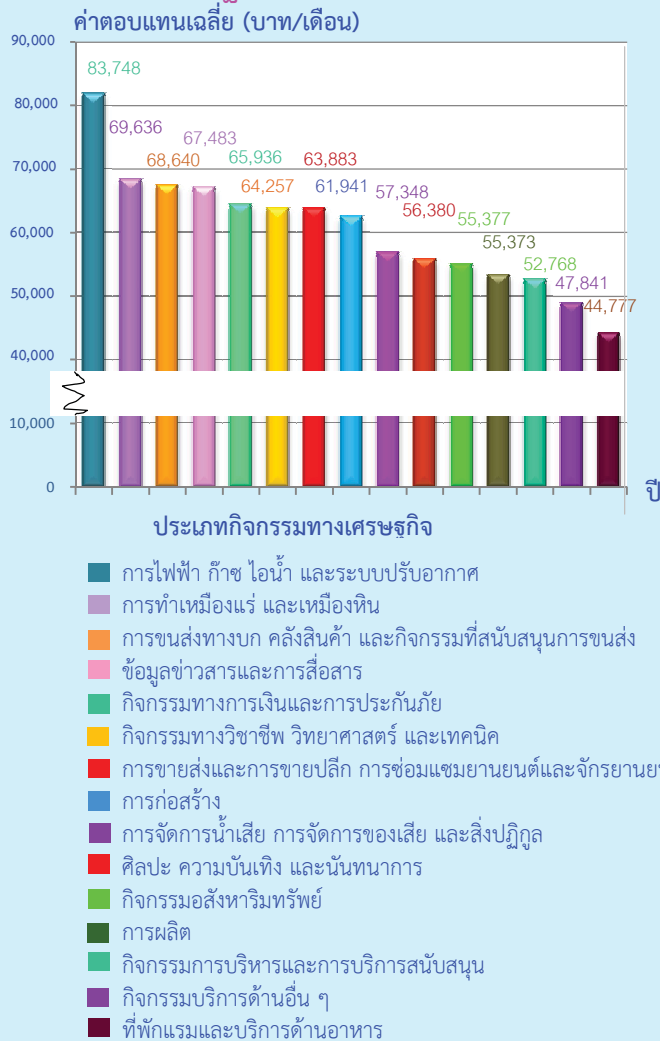
## 2. ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานประจำ

### 2.1 ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานประจำ (ไม่รวมโรงพยาบาลเอกชน)

- ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

เมื่อพิจารณาค่าตอบแทนของพนักงานทุกระดับจำแนกตามประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจพบว่า พนักงานประจำที่ทำงานในสถานประกอบการที่ประกอบกิจการการไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนสูงสุด คือ 83,748 บาท รองลงมาคือสถานประกอบการที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการทำเหมืองแร่ และเหมืองหินประมาณ 69,636 บาท กิจกรรมการขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง และกิจกรรมเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ประมาณ 68,640 บาท ประมาณ 67,483 บาท สำหรับพนักงานประจำในสถานประกอบการที่ประกอบกิจการประเภทอื่น ๆ ได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 66,000 บาท

### แผนภูมิ 2 ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานประจำ จำแนกตามประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ



- ระดับตำแหน่ง

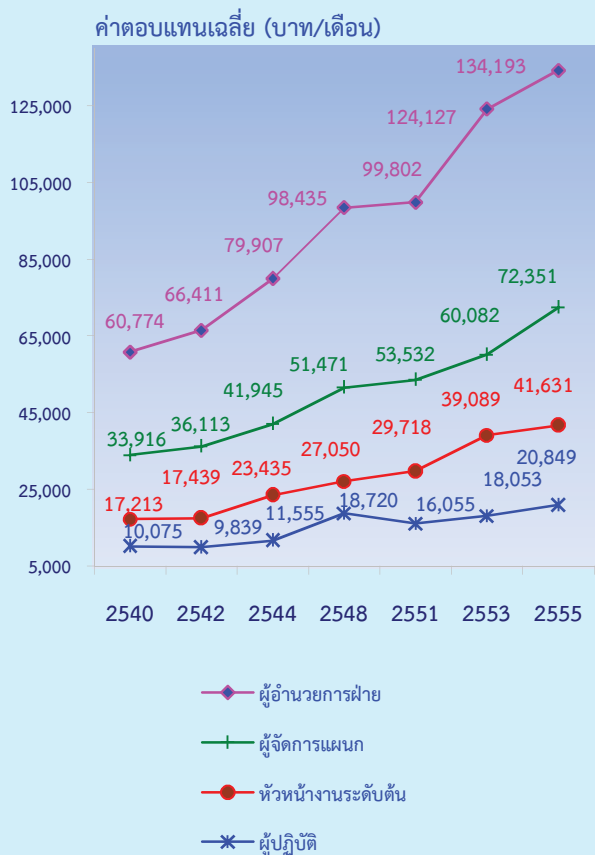
ในปี 2555 ผู้ที่ทำงานในระดับผู้อำนวยการฝ่ายได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือน (ไม่รวมเงินโบนัส) ประมาณ 134,193 บาท ระดับผู้จัดการแผนกได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนประมาณ 72,351 บาท สำหรับระดับหัวหน้างานระดับต้นและผู้ปฏิบัติที่มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป ได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนประมาณ 41,631 บาท และส่วนผู้ปฏิบัติที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนประมาณ 16,185 บาท

### แผนภูมิ 3 ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานประจำ จำแนกตามระดับตำแหน่ง



เมื่อเปรียบเทียบแนวโน้มค่าตอบแทนเฉลี่ย ในระยะ 16 ปี พบว่า ค่าตอบแทนภาคเอกชน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง โดยเฉลี่ยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในปี 2555 ค่าตอบแทนในตำแหน่งผู้จัดการแผนก และผู้ปฏิบัติได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือน เพิ่มมากกว่าตำแหน่งอื่นๆ คือตำแหน่งผู้จัดการ แผนกเพิ่มขึ้นร้อยละ 20.4 (จาก 60,082 บาท/เดือน ในปี 2553 เป็น 72,351 บาท/เดือนในปี 2555) และระดับผู้ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.4 (จาก 18,053 บาท/เดือน เป็น 20,849 บาท/เดือน) สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายและตำแหน่ง หัวหน้างานระดับต้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.1 และ ร้อยละ 6.5

**แผนภูมิ 4 ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของ พนักงานประจำ จำแนกตาม ระดับตำแหน่ง พ.ศ. 2540 - 2555**



หมายเหตุ : 1) ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนไม่รวมเงินโบนัส  
2) ปี 2546 เว้นการสำรวจ

**2.2 ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของ พนักงานประจำ ของโรงพยาบาลเอกชน**

● **เจ้าหน้าที่ระดับบริหาร**

เมื่อพิจารณาค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของ พนักงานในโรงพยาบาลเอกชน ในปี 2555 พบว่า เจ้าหน้าที่ระดับบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการได้รับ ค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงสุดคือ 206,566 บาทต่อเดือน รองลงมาคือ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ได้รับ ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือน ประมาณ 131,403 บาท ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ และหัวหน้าฝ่าย/ ผู้อำนวยการฝ่ายได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือน 95,006 บาท และ 59,380 บาท ตามลำดับ สำหรับ ตำแหน่งหัวหน้าแผนก/ ผู้จัดการแผนก และ หัวหน้าตึก/หัวหน้า ward ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ย ต่อเดือนไม่เกิน 42,000 บาท

● **เจ้าหน้าที่รักษาพยาบาล**

ค่าตอบแทนเฉลี่ยของเจ้าหน้าที่ รักษาพยาบาล ตำแหน่งแพทย์เฉพาะทางได้รับ ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนสูงสุดคือ 169,483 บาท รองลงมาคือ ตำแหน่งทันตแพทย์ และแพทย์ทั่วไป ประมาณ 120,809 บาท และ 108,350 บาท ตามลำดับ สำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค และผู้ช่วยพยาบาล ได้รับ ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือน ไม่เกิน 36,000 บาท

● **เจ้าหน้าที่บริการทางการแพทย์**

ด้านเจ้าหน้าที่บริการทางการแพทย์ พบว่า ตำแหน่งเภสัชกร ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือน สูงสุดคือ 36,452 บาท รองลงมาคือ นักรังสีการแพทย์ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือน ประมาณ 32,511 บาท ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ และตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือน ไกล่เคียงกัน ประมาณ 29,066 บาท และ 28,226 บาท ตามลำดับ สำหรับตำแหน่งนักโภชนาการ ได้รับ ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนน้อยที่สุด ประมาณ 24,072 บาท

**ตาราง 1 ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงาน  
ประจำของโรงพยาบาลเอกชน จำแนก  
ตามกลุ่มงาน และระดับตำแหน่ง**

กลุ่มงาน ระดับตำแหน่ง	ค่าตอบแทนเฉลี่ย (บาท/เดือน)			
	รวม	เงินเดือน	เงินตาม ผลงาน	เงิน เพิ่มอื่น
<b>เจ้าหน้าที่ระดับบริหาร</b>				
ผู้อำนวยการ	206,566	137,862	40,090	28,614
รองผู้อำนวยการ	131,403	96,616	20,325	14,463
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	95,006	70,752	14,616	9,637
หัวหน้าฝ่าย/ ผู้อำนวยการฝ่าย	59,380	41,018	9,275	9,088
หัวหน้าแผนก/ ผู้จัดการแผนก	41,473	27,798	6,045	7,630
หัวหน้าตึก/ หัวหน้า ward	41,534	28,426	6,181	6,927
<b>เจ้าหน้าที่รักษาพยาบาล</b>				
แพทย์ทั่วไป	108,350	66,696	27,509	14,145
แพทย์เฉพาะทาง	169,483	123,468	31,153	14,862
ทันตแพทย์	120,809	79,757	26,731	14,321
พยาบาลวิชาชีพ	35,529	20,815	8,854	5,860
พยาบาลเทคนิค	28,697	17,161	6,996	4,541
ผู้ช่วยพยาบาล	21,564	11,829	6,564	3,171
<b>เจ้าหน้าที่บริการทางการแพทย์</b>				
นักกายภาพบำบัด	28,226	19,537	4,391	4,298
นักเทคนิคการแพทย์	29,066	18,879	5,862	4,326
เภสัชกร	36,452	22,344	7,915	6,194
นักโภชนาการ	24,072	15,837	4,777	3,460
นักรังสีการแพทย์	32,511	20,141	7,104	5,265

หมายเหตุ : ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนไม่รวมเงินโบนัส

เงินที่ได้รับตามผลงาน : หมายถึง ค่าตอบแทนที่นายจ้าง/สถานประกอบการ  
จ่ายให้พนักงานตามผลงาน เช่น เงินค่าล่วงเวลา เงินรางวัล  
ค่านายหน้า ค่าคอมมิชชั่น เป็นต้น

เงินเพิ่มอื่น : หมายถึง ค่าตอบแทนที่นายจ้าง/สถานประกอบการจ่ายให้  
พนักงานนอกเหนือจากเงินเดือน เช่น ค่าวิชาชีพ  
เงินประจำตำแหน่ง ค่าเช่าบ้าน ค่าครองชีพ ค่าอาหาร  
ค่าเดินทาง/น้ำมันรถ ค่าเลี้ยงยัย เบี้ยกันดาร เป็นต้น

**3. อัตราค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของ  
พนักงานใหม่แรกบรรจุ**

● **วุฒิปวช. หรือเทียบเท่า**

จากตาราง 2 พบว่า พนักงานใหม่แรก  
บรรจุแต่ละตำแหน่งได้รับเงินเดือนเฉลี่ยต่อเดือน  
ไม่แตกต่างกันมากนัก โดยพนักงานตำแหน่ง  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์/นักเขียนโปรแกรม ได้รับ  
เงินเดือนเฉลี่ยต่อเดือนสูงกว่าตำแหน่งอื่น ๆ คือ  
ประมาณเดือนละ 9,455 บาท รองลงมาคือ ตำแหน่ง  
นักทรัพยากรบุคคล/เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม/เจ้าหน้าที่  
ทรัพยากรบุคคล/เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ ประมาณ  
9,230 บาท และตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและ  
บัญชี/เจ้าหน้าที่บัญชี/เจ้าหน้าที่การเงิน ประมาณ  
9,198 บาท สำหรับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยต่อเดือน  
ที่พนักงานใหม่แรกบรรจุได้รับ พบว่า ในแต่ละ  
ตำแหน่งใกล้เคียงกัน กล่าวคือ แต่ละตำแหน่งได้รับ  
เงินเพิ่มเฉลี่ยไม่เกิน 1,600 บาทต่อเดือน

● **วุฒิปวส. หรือเทียบเท่า**

สำหรับพนักงานใหม่แรกบรรจุที่มีวุฒิ  
ปวส. หรือเทียบเท่า ในตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์/  
เคมี ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยต่อเดือนสูงกว่าตำแหน่งอื่น  
คือประมาณ 10,418 บาท รองลงมาคือ ตำแหน่ง  
พยาบาล ประมาณ 10,315 บาท และนักวิชาการ  
คอมพิวเตอร์/นักเขียนโปรแกรม ประมาณ 10,306 บาท  
สำหรับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยต่อเดือนที่พนักงานใหม่  
แรกบรรจุได้รับ พบว่า ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์/เคมี  
ได้รับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยต่อเดือนสูงกว่าตำแหน่งอื่น  
คือประมาณ 3,052 บาท รองลงมาคือ ตำแหน่ง  
พยาบาล ประมาณ 2,693 บาท ส่วนตำแหน่งอื่น ๆ  
ได้รับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยต่อเดือนไม่เกิน 1,500 บาท

• **วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า**

ในกลุ่มพนักงานใหม่แรกบรรจุที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า พบว่า ตำแหน่งเภสัชกร ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนแรกบรรจุสูงกว่า ตำแหน่งอื่นคือ ประมาณ 20,003 บาท รองลงมาคือ ตำแหน่งสถาปนิก และนักทรัพยากรธรณี ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนใกล้เคียงกันคือ ประมาณ 18,266 บาท และ 18,039 บาท ตามลำดับ สำหรับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานใหม่แรกบรรจุพบว่า ตำแหน่งเภสัชกรได้รับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยต่อเดือนสูงที่สุดคือ ประมาณ 5,353 บาท รองลงมาคือ ตำแหน่งพยาบาล ประมาณ 4,094 บาท และนักรังสีการแพทย์ ประมาณ 4,054 บาท สำหรับพนักงานตำแหน่งอื่น ๆ ได้รับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยต่อเดือนไม่เกิน 3,600 บาท

• **วุฒิปริญญาโท/เอก หรือเทียบเท่า**

เมื่อพิจารณาพนักงานใหม่แรกบรรจุที่มีวุฒิปริญญาโท/เอกหรือเทียบเท่า พบว่า ตำแหน่งแพทย์ ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยต่อเดือนสูงกว่า ตำแหน่งอื่น คือ ประมาณ 63,082 บาท รองลงมาคือ ตำแหน่งทันตแพทย์ ประมาณ 56,807 บาท ส่วนเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานใหม่แรกบรรจุ พบว่า ตำแหน่งทันตแพทย์ได้รับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยต่อเดือนมากที่สุด ประมาณ 21,173 บาท รองลงมาคือ ตำแหน่งแพทย์ และนักวิชาการขนส่ง/นักโลจิสติกส์ ได้รับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยต่อเดือนประมาณ 18,504 บาท และ 12,041 บาท ตามลำดับ

**ตาราง 2 อัตราค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานใหม่แรกบรรจุ จำแนกตามวุฒิการศึกษา และตำแหน่ง**

(หน่วย : บาท/เดือน)

ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา							
	ปวช.		ปวส.		ปริญญาตรี		ปริญญาโท/ เอก	
	เงินเดือน	เงินเพิ่มอื่น	เงินเดือน	เงินเพิ่มอื่น	เงินเดือน	เงินเพิ่มอื่น	เงินเดือน	เงินเพิ่มอื่น
เจ้าพนักงานธุรการ/ เจ้าหน้าที่ธุรการ/พนักงานพิมพ์ดีด	8,925	1,241	9,731	1,370	12,166	1,681	-	-
เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี/เจ้าหน้าที่บัญชี/ เจ้าหน้าที่การเงิน	9,198	1,148	9,993	1,435	13,184	1,776	19,940	4,407
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/นักวางแผน	-	-	-	-	14,308	2,041	22,643	4,930
นักทรัพยากรบุคคล/เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม/เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล/เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์	9,230	1,212	10,081	1,439	13,219	1,818	20,957	8,002
นักประชาสัมพันธ์/เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	9,146	1,333	9,960	1,334	12,760	1,896	18,028	3,137
นักวิชาการคอมพิวเตอร์/นักเขียนโปรแกรม	9,455	1,575	10,306	1,438	15,263	2,089	21,342	2,199
นิติกร/นักกฎหมาย	-	-	-	-	16,000	2,162	23,823	3,346
เศรษฐกร/นักเศรษฐศาสตร์	-	-	-	-	15,043	2,339	21,050	4,858
วิศวกรเหมืองแร่/วิศวกรไฟฟ้า/เครื่องกล	-	-	-	-	16,986	2,595	24,163	4,806
นักสำรวจ(ปิโตรเลียม)/ วิศวกรปิโตรเลียม	-	-	-	-	17,829	3,535	26,686	4,131
สถาปนิก	-	-	-	-	18,266	2,227	28,677	4,000
นักทรัพยากรธรณี	-	-	-	-	18,039	2,227	26,555	3,886
นักวิชาการขนส่ง/นักโลจิสติกส์	-	-	-	-	15,930	2,429	23,125	12,041
นักวิทยาศาสตร์/นักเคมี	-	-	10,418	3,052	16,138	2,878	23,454	5,882
แพทย์	-	-	-	-	-	-	63,082	18,504
ทันตแพทย์	-	-	-	-	-	-	56,807	21,173
พยาบาล	-	-	10,315	2,693	16,487	4,094	39,526	5,142
เภสัชกร	-	-	-	-	20,003	5,353	33,050	10,481
นักเทคนิคการแพทย์	-	-	-	-	16,063	3,486	32,505	5,126
นักรังสีการแพทย์	-	-	-	-	16,267	4,054	37,871	5,072
นักโภชนาการ	-	-	-	-	14,973	2,378	30,879	3,746

หมายเหตุ : -ไม่มีข้อมูล

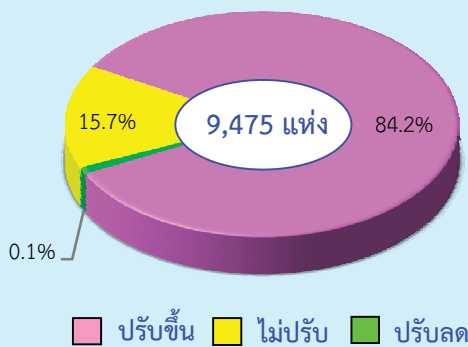
เงินเพิ่มอื่น : หมายถึง ค่าตอบแทนที่นายจ้าง/สถานประกอบการจ่ายให้ พนักงานนอกเหนือจากเงินเดือน เช่น ค่าวิชาชีพ เงินประจำตำแหน่ง ค่าเช่าบ้าน ค่าครองชีพ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง/น้ำมันรถ ค่าเลี้ยงชีพ เบี้ยกันดาร เป็นต้น (ไม่รวมค่าคอมมิชชั่นและเงินโบนัส)



#### 4. การปรับอัตราเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่ม

ในระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2555 สถานประกอบการทุกประเภท ส่วนใหญ่หรือร้อยละ 84.2 มีการปรับขึ้นเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้แก่พนักงาน ส่วนสถานประกอบการที่ไม่ได้ปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้แก่พนักงาน มีร้อยละ 15.7 และสถานประกอบการที่ปรับลดเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้แก่พนักงานมีเพียงเล็กน้อย ร้อยละ 0.1

แผนภูมิ 5 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มของพนักงานประจำ



#### 5. สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลและ/หรือ

##### การประกันสุขภาพ/อุบัติเหตุ

เมื่อพิจารณาสวัสดิการที่นอกเหนือจากสิทธิของกองทุนเพื่อการประกันสังคม พบว่า สถานประกอบการที่ให้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลหรือจ่ายค่ารักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยใน/ผู้ป่วยนอกให้แก่พนักงาน มีประมาณร้อยละ 49.3 ของสถานประกอบการทั้งสิ้น โดยสถานประกอบการประเภทโรงพยาบาลเอกชนให้สิทธิการรักษาพยาบาลให้แก่พนักงานมากที่สุดคือ ร้อยละ 87.1 รองลงมาคือสถานประกอบการที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการเป็นตัวกลางทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 84.6) กิจกรรมการไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ (ร้อยละ 83.3) และกิจกรรมการจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และ สิ่งปฏิกูล (ร้อยละ 82.7) สำหรับกิจกรรมประเภทอื่นๆ นอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น มีการให้สิทธิการรักษาพยาบาลต่ำกว่าร้อยละ 74.0

ด้านการให้สวัสดิการประกันสุขภาพ/อุบัติเหตุแก่พนักงาน พบว่า สถานประกอบการที่ให้สิทธิประกันสุขภาพ/อุบัติเหตุมีประมาณร้อยละ 51.5 ของสถานประกอบการทั้งสิ้น โดยสถานประกอบการที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการเป็นตัวกลางทางการเงิน และการประกันภัย ให้สิทธิดังกล่าวมากที่สุดคือร้อยละ 91.4 รองลงมาคือ สถานประกอบการที่ประกอบกิจกรรมการไฟฟ้า การไอน้ำ และระบบปรับอากาศประมาณ ร้อยละ 90.0 สำหรับกิจกรรมประเภทอื่นๆ นอกเหนือจากที่กล่าวมา มีการให้สิทธิด้านการประกันสุขภาพ/ประกันอุบัติเหตุ ต่ำกว่าร้อยละ 78.0

ตาราง 3 ร้อยละของสถานประกอบการที่ให้สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลและ/หรือการประกันสุขภาพ/อุบัติเหตุ จำแนกตามประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ (ร้อยละ)

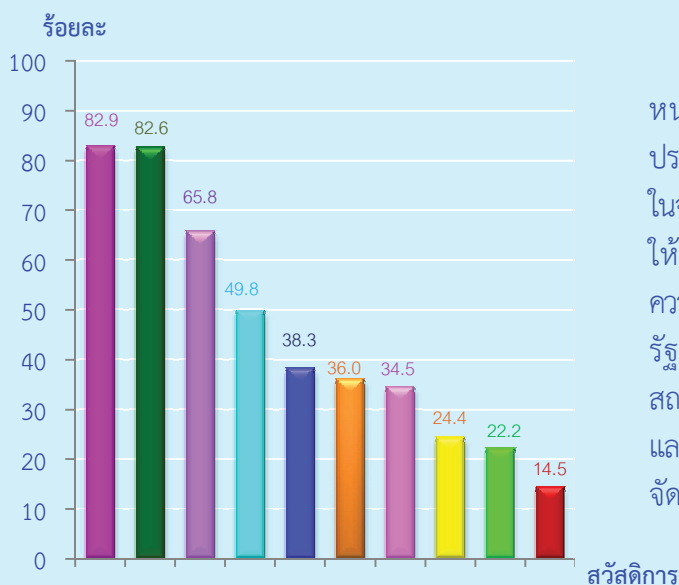
ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	สวัสดิการ <sup>1/</sup>				
	รวม	สิทธิด้านการรักษาพยาบาล		สิทธิด้านการประกันสุขภาพ/อุบัติเหตุ	
		ให้สิทธิ	ไม่ให้สิทธิ	ให้สิทธิ	ไม่ให้สิทธิ
รวม	100.0	49.3	50.7	51.5	48.5
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	100.0	47.6	52.4	67.3	32.7
การผลิต	100.0	44.6	55.4	47.4	52.6
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	100.0	83.3	16.7	90.0	10.0
การจัดการน้ำเสียการจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	100.0	82.7	17.3	55.8	44.2
การก่อสร้าง	100.0	43.0	57.0	41.5	58.5
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และ จักรยานยนต์	100.0	51.9	48.1	59.7	40.3
การขนส่งทางบก คลังสินค้า	100.0	52.6	47.4	57.0	43.0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	100.0	56.6	43.4	55.4	44.6
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	100.0	66.0	34.0	57.4	42.6
การเป็นตัวกลางทางการเงิน และการประกันภัย	100.0	84.6	15.4	91.4	8.6
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	100.0	73.7	26.3	58.2	41.8
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	100.0	55.0	45.0	77.1	22.9
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	100.0	58.3	41.7	45.9	54.1
โรงพยาบาลเอกชน	100.0	87.1	12.9	44.1	55.9
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	100.0	41.6	58.4	52.0	48.0
กิจกรรมบริการด้านา	100.0	55.5	44.5	59.0	41.0

หมายเหตุ : <sup>1/</sup> ไม่รวมรมสิทธิของกองทุนเพื่อการประกันสังคม และการรักษาพยาบาลในสถานประกอบการ

## 6. สวัสดิการอื่น ๆ

ด้านสวัสดิการอื่นๆ พบว่า สถานประกอบการที่จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับเครื่องแบบพนักงาน/ ค่าเครื่องแต่งกาย ให้แก่พนักงานมีประมาณร้อยละ 82.9 ให้เงินช่วยเหลือทางสังคม ร้อยละ 82.6 จ่ายค่าเบี้ยขยันให้แก่พนักงานร้อยละ 65.8 และจัดรถรับ-ส่งพนักงาน/ ค่ายานพาหนะ/ ค่าพาหนะ/ ค่าน้ำมัน ร้อยละ 49.8 สำหรับสถานประกอบการที่จัดให้มีสวัสดิการด้านอื่น ๆ นอกจากที่กล่าวข้างต้น มีไม่เกินร้อยละ 39.0

### แผนภูมิ 7 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงาน<sup>1/</sup>



#### สวัสดิการที่สถานประกอบการจัดให้พนักงาน

- ให้เครื่องแบบพนักงานฯ (82.9)
- ให้เงินช่วยเหลือทางสังคม (82.6)
- ให้ค่าเบี้ยขยัน (65.8)
- จัดรถรับ-ส่งพนักงานฯ (49.8)
- จัดที่พักให้พนักงานฯ (38.3)
- ให้ค่าอาหารกลางวันฯ (36.0)
- ให้เงินกู้ยืม (34.5)
- ให้เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ (24.4)
- ให้เงินช่วยเหลือบุตร (22.2)
- อื่น ๆ (14.5)

หมายเหตุ : <sup>1/</sup> สถานประกอบการ 1 แห่ง สามารถตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

## 7. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของสถานประกอบการ

### ● ปัญหาและอุปสรรคของสถานประกอบการ

สถานประกอบการทั่วประเทศ ร้อยละ 15.8 ได้แสดงความคิดเห็นในเรื่องปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญในการดำเนินกิจการ ในจำนวนนี้ ระบุว่าขาดแคลนแรงงานในช่วงฤดูกาล ขาดแคลนบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ขาดแคลนวัตถุดิบ ขาดแคลนเงินทุนหมุนเวียน แหล่งเงินทุนให้กู้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ สภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ และคู่แข่งทางเศรษฐกิจ เป็นต้น

### ● ความช่วยเหลือที่ต้องการจากรัฐ

สำหรับความช่วยเหลือที่ต้องการจากหน่วยงานของรัฐและข้อเสนอแนะนั้น มีสถานประกอบการได้แสดงความคิดเห็นประมาณร้อยละ 9.8 ในจำนวนนี้ระบุว่า รัฐควรมีมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจให้ดีขึ้นโดยเร็วที่สุด รัฐควรสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความสามารถของแรงงานให้ตรงกับตลาดแรงงาน รัฐควรมีมาตรการสนับสนุนเงินทุนดอกเบี้ยต่ำแก่สถานประกอบการ รัฐควรมีมาตรการลดหย่อนภาษีและเงินประกันสังคม และมาตรการควบคุมราคาสินค้าจัดหาวัตถุดิบที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสม เป็นต้น

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

สารบัญแผนภูมิ

สารบัญตาราง

บทที่ 1 บทนำ

- \* ความเป็นมา
- \* ขอบข่ายและคุ้มครอง
- \* วัตถุประสงค์
- \* คาบเวลาอ้างอิง
- \* ระยะเวลาการเก็บรวบรวมข้อมูล
- \* รายการข้อมูลที่เก็บรวบรวม
- \* ประโยชน์ของข้อมูล

บทที่ 2 สรุปข้อมูลที่สำคัญ

- \* ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ
- \* คำตอบแทนของพนักงานประจำ
- \* สิทธิการลาพักผ่อนของพนักงานโดยได้รับเงินเดือน
- \* สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล/ ประกันสุขภาพ/ อุบัติเหตุ
- \* สวัสดิการอื่น ๆ ที่สถานประกอบการจัดให้แก่พนักงาน
- \* การปรับเงินเดือนและ/ หรือเงินเดือนเพิ่ม
- \* ปัจจัยที่ใช้ในการพิจารณาปรับเงินเดือนและ/ หรือเงินเดือนเพิ่ม  
ให้พนักงานประจำ
- \* นโยบายการปรับเพิ่ม/ ลดจำนวนพนักงานในปี 2557
- \* ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของสถานประกอบการ

สารบัญตารางสถิติ

- \* ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ
- \* ตอนที่ 2 อัตราคำตอบแทนที่สถานประกอบการกำหนด  
ในการรับพนักงานใหม่เข้าทำงาน
- \* ตอนที่ 3 คำตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำ
  - \* คำตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำของกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
ทุกประเภท (ไม่รวมโรงพยาบาลเอกชน)
  - \* คำตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำของโรงพยาบาลเอกชน

ภาคผนวก

- \* ภาคผนวก ก ระเบียบวิธี
- \* ภาคผนวก ข คำนิยาม

คณะผู้จัดทำ CD-ROM

หน่วยงานที่เผยแพร่

ตารางสถิติในรูปแบบ Format Excel

- \* ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ
- \* ตอนที่ 2 อัตราคำตอบแทนที่สถานประกอบการกำหนด  
ในการรับพนักงานใหม่เข้าทำงาน
- \* ตอนที่ 3 คำตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำ
  - \* คำตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำของกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
ทุกประเภท (ไม่รวมโรงพยาบาลเอกชน)
  - \* คำตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำของโรงพยาบาลเอกชน

## สารบัญแผนภูมิ

- แผนภูมิ ก ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามขนาด (จำนวนคนทำงาน)
- แผนภูมิ ข ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- แผนภูมิ ค ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิลาพักผ่อนแก่พนักงานประจำ (โดยได้รับเงินเดือน) และภาค
- แผนภูมิ ง ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบายการลาพักผ่อนประจำปีของพนักงาน
- แผนภูมิ จ ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงาน
- แผนภูมิ ฉ ร้อยละของสถานประกอบการที่ปรับอัตราเงินเดือนของพนักงาน ปี 2555 จำแนกตามปัจจัยที่ใช้ในการพิจารณา
- แผนภูมิ ช ร้อยละของสถานประกอบการที่มีนโยบายในการจะปรับเพิ่ม/ลดจำนวนพนักงานในปี 2557
- แผนภูมิ ซ ร้อยละของปัญหาและอุปสรรคของสถานประกอบการ
- แผนภูมิ ฌ ร้อยละของความช่วยเหลือที่ต้องการจากหน่วยงานของรัฐ

## สารบัญตาราง

- ตาราง ก** ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานประจำ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และกลุ่มงาน
- ตาราง ข** ค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และภาค
- ตาราง ค** ค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง ง** ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานประจำของโรงพยาบาลเอกชน จำแนกตามกลุ่มงาน และระดับตำแหน่ง
- ตาราง จ** อัตราค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานใหม่แรกบรรจุ จำแนกตามวุฒิการศึกษา และ ตำแหน่ง
- ตาราง ฉ** ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล/ ประกันสุขภาพ/ อุบัติเหตุ และภาค
- ตาราง ช** ร้อยละของสถานประกอบการที่จัดสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลให้แก่พนักงาน จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และภาค
- ตาราง ซ** ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่ม ของพนักงานประจำ และภาค
- ตาราง ฅ** ร้อยละของสถานประกอบการที่มีนโยบายในการจะปรับเพิ่ม/ลดจำนวนพนักงานในปี 2557 จำแนกตามภาค

## บทที่ 1

### บทนำ

#### 1.1 ความเป็นมา

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมสอดคล้องกับอัตราตลาดเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่ง ในการรักษา และเพิ่มขีดสมรรถภาพในการแข่งขันของสถานประกอบการ คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) ซึ่งรับผิดชอบการเสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับค่าตอบแทนภาครัฐ เล็งเห็นความจำเป็นของการมีข้อมูลสถิติเกี่ยวกับค่าตอบแทนของสถานประกอบการในประเทศ จึงมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ กงช. ร่วมกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ทำการสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชนทุก 2 ปี โดยครอบคลุมสถานประกอบการอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีพนักงานประจำหรือลูกจ้าง ตั้งแต่ 101 คนขึ้นไปทั่วประเทศ เพื่อนำข้อมูลสถิติไปใช้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาครัฐวิสาหกิจ ให้เหมาะสม เป็นธรรม ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งที่จะส่งเสริมศักยภาพการแข่งขันในกิจกรรมการผลิตด้านอุตสาหกรรมและธุรกิจของประเทศในเวทีโลก การสำรวจดังกล่าวเริ่มดำเนินการครั้งแรกในปี พ.ศ. 2539 และการสำรวจในปี 2556 นับเป็นครั้งที่ 8

#### 1.2 วัตถุประสงค์

เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของพนักงานประจำหรือลูกจ้างที่ได้รับจากสถานประกอบการในภาคเอกชน สำหรับใช้ในการศึกษาเปรียบเทียบโครงสร้าง และอัตราค่าตอบแทนระหว่างภาคเอกชนและภาครัฐ

#### 1.3 ขอบข่ายและคัมรวม

สถานประกอบการที่อยู่ในขอบข่ายการสำรวจนี้ ได้แก่ สถานประกอบการที่ประกอบกิจกรรมทางเศรษฐกิจตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (Thailand Standard Industrial Classification : TSIC - 2009) ดังนี้

- 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
- 2) การผลิต
- 3) การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
- 4) การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล
- 5) การก่อสร้าง
- 6) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์
- 7) การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง
- 8) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร
- 9) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
- 10) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
- 11) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
- 12) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
- 13) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
- 14) กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน
- 15) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
- 16) กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ

โดยคัมรวมสถานประกอบการในภาคเอกชนที่มีพนักงานประจำหรือลูกจ้าง ตั้งแต่ 101 คนขึ้นไปทั่วประเทศ

#### 1.4 คาบเวลาอ้างอิง

ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นข้อมูลการดำเนินกิจการของสถานประกอบการภาคเอกชนในรอบปี 2555 (ระหว่าง 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2555)

#### 1.5 คาบเวลาการเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลดำเนินการในช่วงเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม 2556

#### 1.6 รายการข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

รายการข้อมูลที่เกี่ยวข้อง มีดังนี้

- 1) ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ เช่น ชื่อ ที่ตั้ง และสถานที่ติดต่อของสถานประกอบการ รูปแบบการจัดตั้งตามกฎหมาย รูปแบบการจัดตั้งทางเศรษฐกิจ และจำนวนคนทำงานตามปกติของสถานประกอบการ เป็นต้น
- 2) สิทธิการลาประจำปี และสวัสดิการของพนักงานประจำ
- 3) อัตราค่าตอบแทนที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานใหม่เข้าทำงาน (เฉพาะ 21 ตำแหน่งที่กำหนด) ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ/เจ้าหน้าที่ธุรการ/พนักงานพิมพ์ดีด ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/เจ้าหน้าที่บัญชี/เจ้าหน้าที่การเงิน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน/นักวางแผน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล/เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม/เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์/เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์/นักเขียนโปรแกรม ตำแหน่งนิติกร/นักกฎหมาย ตำแหน่งเศรษฐกร/นักเศรษฐศาสตร์ ตำแหน่งวิศวกรเหมืองแร่/วิศวกรไฟฟ้า/เครื่องกล

ตำแหน่งนักสำรวจ (ปิโตรเลียม)/ วิศวกรปิโตรเลียม ตำแหน่งสถาปนิก ตำแหน่งนักทรัพยากรธรณี ตำแหน่งนักวิชาการขนส่ง/นักโลจิสติกส์ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์/นักเคมี ตำแหน่งแพทย์ ตำแหน่งทันตแพทย์ ตำแหน่งพยาบาล ตำแหน่งเภสัชกร ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ และตำแหน่งนักโภชนาการ ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่บรรจุงานแล้ว (หลังทดลองงาน) โดยเป็นอัตราค่าตอบแทนที่สถานประกอบการกำหนดเป็นมาตรฐานซึ่งอาจจะมีหรือยังไม่มีการรับสมัครพนักงานก็ได้

4) ข้อมูลค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำ ได้แก่ เงินเดือน เงินที่ได้รับตามผลงาน และเงินเพิ่มอื่น

#### 1.7 ประโยชน์ของข้อมูล

1) ใช้ศึกษาเปรียบเทียบโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนของพนักงานระหว่างภาคเอกชนและภาครัฐ เช่น เงินเดือน เงินที่ได้รับตามผลงาน เงินโบนัส และสวัสดิการอื่น ๆ เป็นต้น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่ผู้ทำงานในภาครัฐต่อไป

2) เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมขององค์กร รวมทั้งใช้ในการวางแผนการดำเนินกิจการในการตัดสินใจลงทุน การขยาย/ชะลอกิจการ ตลอดจนการวางแผนการจ้างงาน

3) เพื่อประชาชนทั่วไปทราบข้อมูลอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมสำหรับประกอบการตัดสินใจในการทำงาน และการสมัครงาน

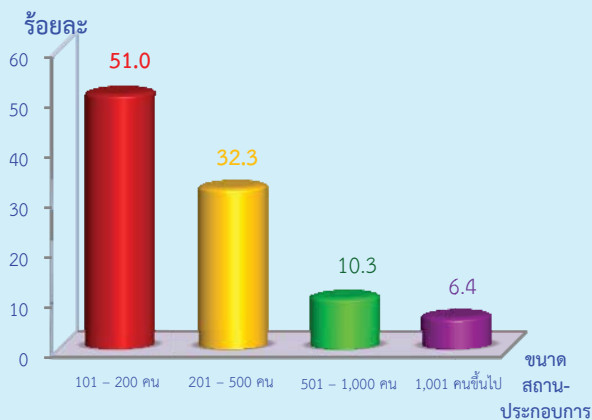
## บทที่ 2 สรุปข้อมูลที่สำคัญ

### 2.1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ

#### 2.1.1 จำนวนและขนาดของสถานประกอบการ

จากการสุ่มตัวอย่างและการประมาณค่าทางสถิติของการสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สถานประกอบการในภาคเอกชนที่มีคนทำงานมากกว่า 100 คนขึ้นไปทั่วประเทศ มีจำนวนประมาณ 9,475 แห่ง ในจำนวนนี้ร้อยละ 51.0 เป็นสถานประกอบการที่มีคนทำงาน 101-200 คน สถานประกอบการที่มีคนทำงาน 201-500 คน มีประมาณร้อยละ 32.3 สำหรับสถานประกอบการที่มีคนทำงาน 501-1,000 คน มีร้อยละ 10.3 และที่มีคนทำงานตั้งแต่ 1,001 คนขึ้นไป มีร้อยละ 6.4

#### แผนภูมิ ก ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามขนาด (จำนวนคนทำงาน)



#### 2.1.2 ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

สถานประกอบการที่อยู่ในขอบข่ายการสำรวจมีจำนวนทั้งสิ้น 9,475 แห่ง เมื่อพิจารณาตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ พบว่า มีสถานประกอบการที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับโรงพยาบาลเอกชน 196 แห่ง หรือร้อยละ 2.1 และประกอบกิจกรรมอื่น ๆ จำนวน 9,279 แห่ง ในจำนวนนี้ส่วนใหญ่หรือร้อยละ 63.1 เป็นสถานประกอบการที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการผลิต รองลงมาคือ ธุรกิจขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 15.4 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 6.3 การก่อสร้าง ร้อยละ 2.4 การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง ร้อยละ 2.2 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ร้อยละ 1.8 และกิจกรรมอื่นนอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น ร้อยละ 6.7

#### แผนภูมิ ข ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ



### 2.2 ค่าตอบแทนของพนักงานประจำ

#### 2.2.1 ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานประจำ (ไม่รวมโรงพยาบาลเอกชน) จำแนกตามระดับตำแหน่ง และกลุ่มงาน

เมื่อพิจารณาค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำตามระดับตำแหน่ง พบว่า ในปี 2555 ผู้ที่ทำงานในระดับผู้อำนวยการฝ่าย ได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 134,193 บาท ระดับผู้จัดการแผนก ได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 72,351 บาท ระดับหัวหน้างานระดับต้น ได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 41,631 บาท สำหรับระดับผู้ปฏิบัติงานพบว่า ผู้ปฏิบัติที่มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไปได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 25,513 บาท และผู้ปฏิบัติที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 16,185 บาท



เมื่อพิจารณาค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนตามกลุ่มงาน ซึ่งจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มวิชาชีพและกลุ่มงานทั่วไป โดยพบว่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายและผู้จัดการแผนก ในกลุ่มงานวิชาชีพ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนสูงกว่ากลุ่มงานทั่วไป ในขณะที่ระดับหัวหน้างานระดับต้น ผู้ปฏิบัติทั้งวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป และผู้ปฏิบัติที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี กลับได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนกลุ่มงานทั่วไป

สูงกว่ากลุ่มงานวิชาชีพ หากพิจารณาเงินเดือนเฉลี่ยในแต่ละตำแหน่งและกลุ่มงาน พบว่า เกือบทุกระดับตำแหน่งในกลุ่มวิชาชีพได้รับเงินเดือนสูงกว่าในกลุ่มงานทั่วไป ยกเว้นระดับหัวหน้างานระดับต้น และระดับผู้ปฏิบัติที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีเท่านั้น ที่กลุ่มงานทั่วไปมีเงินเดือนเฉลี่ยสูงกว่ากลุ่มงานวิชาชีพ

### ตาราง ก ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานประจำ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และกลุ่มงาน

(หน่วย : บาท/ เดือน)

ระดับตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	รวม	ค่าตอบแทนเฉลี่ย		
		เงินเดือน	เงินที่ได้รับตามผลงาน	เงินเพิ่มอื่น
<b>ผู้อำนวยการฝ่าย</b>	<b>134,193</b>	<b>94,585</b>	<b>22,364</b>	<b>17,244</b>
กลุ่มงานทั่วไป	132,339	92,163	22,753	17,423
กลุ่มวิชาชีพ	137,518	99,243	21,379	16,895
<b>ผู้จัดการแผนก</b>	<b>72,351</b>	<b>51,377</b>	<b>12,861</b>	<b>8,113</b>
กลุ่มงานทั่วไป	70,545	49,719	12,729	8,096
กลุ่มวิชาชีพ	75,731	54,331	13,253	7,148
<b>หัวหน้างานระดับต้น</b>	<b>41,631</b>	<b>28,679</b>	<b>7,744</b>	<b>5,207</b>
กลุ่มงานทั่วไป	42,207	29,147	7,832	5,228
กลุ่มวิชาชีพ	40,920	28,222	7,534	5,163
<b>ผู้ปฏิบัติที่มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป</b>	<b>25,513</b>	<b>16,423</b>	<b>6,223</b>	<b>2,867</b>
กลุ่มงานทั่วไป	25,621	16,325	6,258	3,037
กลุ่มวิชาชีพ	25,078	16,550	6,097	2,431
<b>ผู้ปฏิบัติที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี</b>	<b>16,185</b>	<b>10,218</b>	<b>3,722</b>	<b>2,246</b>
กลุ่มงานทั่วไป	16,833	10,700	3,813	2,320
กลุ่มวิชาชีพ	15,858	10,111	3,601	2,145

**2.2.2 ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานประจำ (ไม่รวมโรงพยาบาลเอกชน) จำแนกตามระดับตำแหน่ง และภาค**

เมื่อพิจารณาค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำจำแนกตามภาค พบว่า พนักงาน

ทุกระดับตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานคร ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนสูงสุด รองลงมาคือพนักงานที่ปฏิบัติงานในภาคกลาง สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนต่ำสุด

**ตาราง ข ค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และภาค**

(หน่วย : บาท/ เดือน)

ระดับตำแหน่ง/ ค่าตอบแทนเฉลี่ย	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพมหานคร	ภาคกลาง	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้
<b>ผู้อำนวยการฝ่าย</b>						
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	134,193	<b>151,249</b>	134,359	84,424	73,101	85,456
เงินเดือน	94,585	110,659	90,132	56,013	44,110	56,967
เงินอื่น	39,608	40,589	44,227	28,410	28,991	28,488
<b>ผู้จัดการแผนก</b>						
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	72,351	<b>80,813</b>	67,542	53,533	55,025	57,502
เงินเดือน	51,377	58,756	46,488	34,818	35,326	38,635
เงินอื่น	20,974	22,057	21,054	18,715	19,699	18,867
<b>หัวหน้างานระดับต้น</b>						
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	41,631	<b>50,655</b>	37,242	33,055	31,911	32,727
เงินเดือน	28,679	36,174	24,778	20,960	19,977	20,064
เงินอื่น	12,952	14,481	12,464	12,095	11,934	12,664
<b>ผู้ปฏิบัติที่มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป</b>						
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	25,513	<b>28,184</b>	24,417	21,682	19,830	24,963
เงินเดือน	16,423	17,996	15,722	13,134	12,065	15,793
เงินอื่น	9,090	10,188	8,695	8,548	7,764	9,170
<b>ผู้ปฏิบัติที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี</b>						
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	16,185	<b>16,783</b>	16,590	14,004	14,008	15,682
เงินเดือน	10,218	11,171	10,184	9,104	9,160	9,475
เงินอื่น	5,968	5,612	6,406	4,900	4,848	6,207

เงินเพิ่มอื่น : หมายถึง ค่าตอบแทนที่นายจ้าง/สถานประกอบการจ่ายให้ พนักงานนอกเหนือจากเงินเดือน เช่น ค่าวิชาชีพ เงินประจำตำแหน่ง ค่าเช่าบ้าน ค่าครองชีพ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง/น้ำมันรถ ค่าเลี้ยงภรรยา เบี้ยกัณฑ์ เป็นต้น (ไม่รวมค่าคอมมิชชั่นและเงินโบนัส)

### 2.2.3 ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานประจำ (ไม่รวมโรงพยาบาลเอกชน) จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

#### ● ระดับผู้อำนวยการฝ่าย

พนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการประเภทการไฟฟ้า ก๊าซ ใอน้ำ และระบบปรับอากาศ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงสุดประมาณเดือนละ 202,593 บาท รองลงมาคือ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน และกิจกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนใกล้เคียงกัน ประมาณเดือนละ 156,357 บาท และ 156,303 บาท พนักงานในธุรกิจการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนใกล้เคียงกัน ประมาณ 149,000 - 149,500 บาทต่อเดือน สำหรับผู้อำนวยการฝ่ายที่ปฏิบัติงานในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ประเภทอื่น ๆ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 145,000 บาท

#### ● ระดับผู้จัดการแผนก

พนักงานตำแหน่งผู้จัดการแผนกในสถานประกอบการประเภทการไฟฟ้า ก๊าซ ใอน้ำ และระบบปรับอากาศ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงสุดประมาณเดือนละ 100,490 บาท รองลงมาคือ การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง และกิจกรรมการจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 93,318 บาท และ 92,702 บาท ตามลำดับ สำหรับกิจกรรมประเภทอื่น ๆ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 90,000 บาท

#### ● ระดับหัวหน้างานระดับต้น

พนักงานตำแหน่งหัวหน้างานระดับต้นที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการประเภทการไฟฟ้า ก๊าซ ใอน้ำ และระบบปรับอากาศ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงสุดประมาณเดือนละ

62,349 บาท รองลงมาคือ พนักงานในสถานประกอบการประเภทกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 57,280 บาท และ 54,845 บาท ตามลำดับ ส่วนพนักงานในสถานประกอบการประเภทข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง และการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนใกล้เคียงกันคือ ประมาณ 53,000 - 54,000 บาท ต่อเดือน สำหรับกิจกรรมประเภทอื่น ๆ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 50,000 บาท

#### ● ระดับผู้ปฏิบัติที่มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป

พนักงานประจำในสถานประกอบการประเภทการขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่งได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงสุดคือ ประมาณเดือนละ 33,283 บาท รองลงมาคือ พนักงานประจำในสถานประกอบการประเภทการไฟฟ้า ก๊าซ ใอน้ำ และระบบปรับอากาศ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ย ประมาณเดือนละ 32,826 บาท สำหรับพนักงานในกิจกรรมประเภทอื่น ๆ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 32,000 บาท

#### ● ระดับผู้ปฏิบัติที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

พนักงานประจำในสถานประกอบการประเภทการไฟฟ้า ก๊าซ ใอน้ำ และระบบปรับอากาศ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงสุดคือ ประมาณเดือนละ 20,484 บาท รองลงมาคือ พนักงานประจำในสถานประกอบการประเภทกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 19,100 บาท สำหรับพนักงานประจำในสถานประกอบการประเภทอื่น ๆ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 19,000 บาท

**ตาราง ค ค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ**

(หน่วย : บาท/ เดือน)

ระดับตำแหน่ง	ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ														
	การทำเหมืองแร่	การผลิต	การไฟฟ้า	การจัดการน้ำเสีย	การก่อสร้าง	การขนส่ง	การขนส่งทางบก	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กิจกรรมการบริการ	ศิลปะ ความบันเทิง และ นันทนาการ	กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ
<b>ผู้อำนวยการฝ่าย</b>															
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	134,193	131,300	202,593	108,233	137,712	149,471	144,886	98,448	156,303	149,182	130,786	136,932	107,549	129,783	105,782
เงินเดือน	94,585	88,830	148,061	74,100	90,319	105,561	110,723	71,589	115,676	109,213	97,398	101,651	72,636	84,322	71,522
เงินเดือนอื่น	39,608	42,470	54,532	34,133	47,394	43,911	34,164	26,859	40,626	39,970	33,388	35,281	34,913	45,461	34,259
<b>ผู้จัดการแผนก</b>															
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	72,351	68,440	100,490	92,702	76,768	77,846	93,318	56,029	78,154	78,756	63,969	78,768	67,811	69,847	58,765
เงินเดือน	51,377	46,764	70,918	67,697	55,105	57,507	69,006	39,712	56,022	59,428	42,685	57,815	41,583	41,699	39,321
เงินเดือนอื่น	20,974	21,676	29,572	25,005	21,663	20,339	24,312	16,316	22,131	19,328	21,284	20,953	26,229	28,148	19,445
<b>หัวหน้างานระดับต้น</b>															
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	41,631	37,288	62,349	44,625	47,005	49,482	53,360	33,379	53,999	54,845	39,857	57,280	46,969	41,474	35,229
เงินเดือน	28,679	25,064	40,024	26,425	32,295	35,212	38,569	21,403	40,236	37,977	26,238	41,451	29,103	22,133	23,287
เงินเดือนอื่น	12,951	12,224	22,326	18,200	14,710	14,270	14,791	11,976	13,762	16,868	13,619	15,829	17,866	19,341	11,941
<b>ผู้ปฏิบัติงาน ป.ตรี ขึ้นไป</b>															
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	25,513	24,029	32,826	24,943	30,918	25,338	33,283	21,495	31,025	30,327	26,357	29,205	25,668	26,107	24,569
เงินเดือน	16,423	15,517	22,679	14,629	21,723	15,588	21,627	12,687	20,840	19,712	16,049	18,389	15,360	13,511	16,058
เงินเดือนอื่น	9,090	8,511	10,147	10,314	9,196	9,750	11,656	8,808	10,185	10,615	10,308	10,816	10,307	12,596	8,511
<b>ผู้ปฏิบัติงานต่ำกว่า ป.ตรี</b>															
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	16,185	15,808	20,484	16,236	17,304	17,278	18,355	14,533	17,936	16,570	15,916	19,100	15,842	14,688	14,861
เงินเดือน	10,218	10,084	13,605	10,481	10,939	10,877	10,833	9,553	11,932	11,396	10,052	11,537	9,724	9,800	9,811
เงินเดือนอื่น	5,968	5,724	6,878	5,755	6,365	6,401	7,522	4,981	6,004	5,174	5,864	7,564	6,119	4,888	5,049

หมายเหตุ : เงินอื่น หมายถึง เงินที่ได้รับตามผลงาน และเงินเพิ่มอื่น (ไม่รวมเงินโบนัส)

## 2.2.4 ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานประจำของโรงพยาบาลเอกชน จำแนกตามกลุ่มงานและระดับตำแหน่ง

### ● เจ้าหน้าที่ระดับบริหาร

เมื่อพิจารณาค่าตอบแทนเฉลี่ยของโรงพยาบาลเอกชน ในปี 2555 พบว่า เจ้าหน้าที่ระดับบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงสุดคือ 206,566 บาทต่อเดือน รองลงมาคือ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนประมาณ 131,403 บาท สำหรับตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการฝ่าย หัวหน้าแผนก/ผู้จัดการแผนก และหัวหน้าตึก/หัวหน้า ward ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 60,000 บาท

### ● เจ้าหน้าที่รักษาพยาบาล

ค่าตอบแทนเฉลี่ยของเจ้าหน้าที่รักษาพยาบาล ตำแหน่งแพทย์เฉพาะทาง ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนสูงสุดคือ 169,483 บาท รองลงมาคือ ตำแหน่งทันตแพทย์ และแพทย์ทั่วไป ประมาณ 120,809 บาท และ 108,350 บาท ตามลำดับ สำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิคและผู้ช่วยพยาบาล ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 36,000 บาท

### ● เจ้าหน้าที่บริการทางการแพทย์

ด้านเจ้าหน้าที่บริการทางการแพทย์ พบว่า ตำแหน่งเภสัชกร ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนสูงสุดคือ 36,452 บาท รองลงมาคือ ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนประมาณ 32,511 บาท สำหรับตำแหน่งนักโภชนาการ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนน้อยที่สุดประมาณ 24,072 บาท

ตาราง ง ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานประจำของโรงพยาบาลเอกชน จำแนกตามกลุ่มงานและระดับตำแหน่ง

กลุ่มงาน/ ระดับตำแหน่ง	รวม	ค่าตอบแทนเฉลี่ย		
		เงินเดือน	เงินที่ได้รับตามผลงาน	เงินเพิ่มอื่น
<b>เจ้าหน้าที่ระดับบริหาร</b>				
ผู้อำนวยการ	206,566	137,862	40,090	28,614
รองผู้อำนวยการ	131,403	96,616	20,325	14,463
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	95,006	70,752	14,616	9,637
หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการฝ่าย	59,380	41,018	9,275	9,088
หัวหน้าแผนก/ ผู้จัดการแผนก	41,473	27,798	6,045	7,630
หัวหน้าตึก/ หัวหน้า ward	41,534	28,426	6,181	6,927
<b>เจ้าหน้าที่รักษาพยาบาล</b>				
แพทย์ทั่วไป	108,350	66,696	27,509	14,145
แพทย์เฉพาะทาง	169,483	123,468	31,153	14,862
ทันตแพทย์	120,809	79,757	26,731	14,321
พยาบาลวิชาชีพ	35,529	20,815	8,854	5,860
พยาบาลเทคนิค	28,697	17,161	6,996	4,541
ผู้ช่วยพยาบาล	21,564	11,829	6,564	3,171
<b>เจ้าหน้าที่บริการทางการแพทย์</b>				
นักกายภาพบำบัด	28,226	19,537	4,391	4,298
นักเทคนิคการแพทย์	29,066	18,879	5,862	4,326
เภสัชกร	36,452	22,344	7,915	6,194
นักโภชนาการ	24,072	15,837	4,777	3,460
นักรังสีการแพทย์	32,511	20,141	7,104	5,265

## 2.2.5 อัตราค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานใหม่แรกบรรจุ

### • วุฒิปวช. หรือเทียบเท่า

จากตาราง จ พบว่า พนักงานตำแหน่ง *นักวิชาการคอมพิวเตอร์/ นักเขียนโปรแกรม* ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยหลังการทดลองงานสูงกว่าตำแหน่งอื่นๆ คือประมาณเดือนละ 9,455 บาท รองลงมาคือตำแหน่ง *นักทรัพยากรบุคคล/ เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม/ เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล/ เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์* ประมาณ 9,230 บาท และตำแหน่ง *เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/ เจ้าหน้าที่บัญชี/ เจ้าหน้าที่การเงิน* ประมาณ 9,198 บาท สำหรับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยต่อเดือนที่พนักงานใหม่แรกบรรจุได้รับ พบว่าในแต่ละตำแหน่งได้รับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยใกล้เคียงกัน คือ ประมาณ 1,200 - 1,600 บาทต่อเดือน

### • วุฒิปวส. หรือเทียบเท่า

สำหรับพนักงานใหม่แรกบรรจุที่มีวุฒิปวส. หรือเทียบเท่า ในตำแหน่ง *นักวิทยาศาสตร์/ นักเคมี* ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยหลังทดลองงานสูงสุดประมาณ 10,418 บาท รองลงมาคือ ตำแหน่ง *พยาบาล* ประมาณ 10,315 บาท และตำแหน่ง *นักวิชาการคอมพิวเตอร์/ นักเขียนโปรแกรม* ประมาณ 10,306 บาท สำหรับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยต่อเดือนที่พนักงานใหม่แรกบรรจุได้รับ พบว่า ตำแหน่ง *นักวิทยาศาสตร์/เคมี* ได้รับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยต่อเดือนมากที่สุด ประมาณ 3,052 บาท รองลงมาคือ ตำแหน่ง *พยาบาล* ประมาณ 2,693 บาท ส่วนตำแหน่งอื่น ๆ ได้รับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 1,500 บาท

### • วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

ในกลุ่มพนักงานใหม่แรกบรรจุที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่าพบว่า ตำแหน่ง *เภสัชกร* ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยหลังทดลองงานสูงสุดประมาณ 20,003 บาท รองลงมาคือ ตำแหน่ง *สถาปนิก* และ *นักทรัพยากรธรณี* ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยใกล้เคียงกัน คือ ประมาณ 18,266 บาท และ 18,039 บาท ตามลำดับ สำหรับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยหลังพ้นการทดลองงานที่พนักงานใหม่ได้รับ พบว่าตำแหน่ง *เภสัชกร* ได้รับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยต่อเดือนมากที่สุดคือ ประมาณ 5,353 บาท รองลงมาคือ ตำแหน่ง *พยาบาล* และ *นักรังสีการแพทย์* ประมาณ 4,094 บาท และ 4,054 บาท ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งอื่น ๆ ได้รับเงินเพิ่มอื่น เฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 3,600 บาท

### • วุฒิปริญญาโท/เอก หรือเทียบเท่า

เมื่อพิจารณาพนักงานใหม่แรกบรรจุที่มีวุฒิปริญญาโท/เอก หรือเทียบเท่า พบว่า ตำแหน่ง *แพทย์* ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยหลังทดลองงานสูงสุดประมาณ 63,082 บาท รองลงมาคือ ตำแหน่ง *ทันตแพทย์* ประมาณ 56,807 บาท ส่วนเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยหลังพ้นการทดลองงานของพนักงานใหม่พบว่า ตำแหน่ง *ทันตแพทย์* ได้รับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยต่อเดือนมากที่สุด ประมาณ 21,173 บาท รองลงมาคือ ตำแหน่ง *แพทย์* และ *นักวิชาการขนส่ง/นักโลจิสติกส์* ได้รับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยต่อเดือนประมาณ 18,504 บาท และ 12,041 บาท ตามลำดับ

ตาราง จ อัตราค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานใหม่แรกบรรจุ จำแนกตามวุฒิการศึกษา และตำแหน่ง

(หน่วย : บาท/ เดือน)

ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา							
	ปวช.		ปวส.		ปริญญาตรี		ปริญญาโท/ เอก	
	เงินเดือน	เงินเพิ่ม	เงินเดือน	เงินเพิ่ม	เงินเดือน	เงินเพิ่ม	เงินเดือน	เงินเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ/เจ้าหน้าที่ ธุรการ/พนักงานพิมพ์ดีด	8,925	1,241	9,731	1,370	12,166	1,681	-	-
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่บัญชี/การเงิน	<b>9,198</b>	1,148	9,993	1,435	13,184	1,776	19,940	4,407
นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน/นักวางแผน	-	-	-	-	14,308	2,041	22,643	4,930
นักทรัพยากรบุคคล/ เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม	<b>9,230</b>	1,212	10,081	1,439	13,219	1,818	20,957	8,002
นักประชาสัมพันธ์/ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	9,146	1,333	9,960	1,334	12,760	1,896	18,028	3,137
นักวิชาการคอมพิวเตอร์/ นักเขียนโปรแกรม	<b>9,455</b>	1,575	10,306	1,438	15,263	2,089	21,342	2,199
นิติกร/นักกฎหมาย	-	-	-	-	16,000	2,162	23,823	3,346
เศรษฐกร/นักเศรษฐศาสตร์	-	-	-	-	15,043	2,339	21,050	4,858
วิศวกรเหมืองแร่/ไฟฟ้า/ เครื่องกล	-	-	-	-	16,986	2,595	24,163	4,806
นักสำรวจ(ปิโตรเลียม/ วิศวกรปิโตรเลียม	-	-	-	-	17,829	3,535	26,686	4,131
สถาปนิก	-	-	-	-	<b>18,266</b>	2,227	28,677	4,000
นักทรัพยากรธรณี	-	-	-	-	<b>18,039</b>	2,227	26,555	3,886
นักวิชาการขนส่ง/ นักโลจิสติกส์	-	-	-	-	15,930	2,429	23,125	12,041
นักวิทยาศาสตร์/เคมี	-	-	<b>10,418</b>	3,052	16,138	2,878	23,454	5,882
แพทย์	-	-	-	-	-	-	<b>63,082</b>	18,504
ทันตแพทย์	-	-	-	-	-	-	<b>56,807</b>	21,173
พยาบาล	-	-	<b>10,315</b>	2,693	16,487	4,094	39,526	5,142
เภสัชกร	-	-	-	-	<b>20,003</b>	5,353	33,889	10,481
นักเทคนิคการแพทย์	-	-	-	-	16,063	3,486	32,505	5,126
นักรังสีการแพทย์	-	-	-	-	16,267	4,054	37,871	5,072
นักโภชนาการ	-	-	-	-	14,973	2,378	30,879	3,746

หมายเหตุ : - ไม่มีข้อมูล

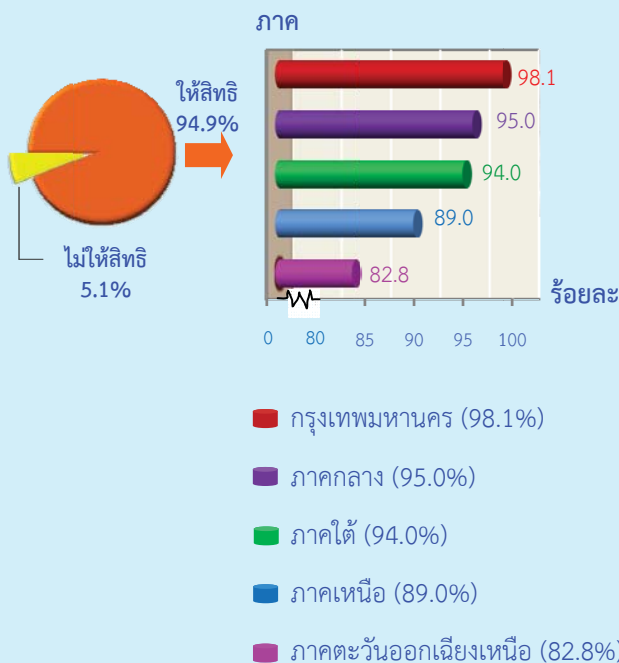
เงินเพิ่มอื่น : หมายถึง ค่าตอบแทนที่นายจ้าง/สถานประกอบการจ่ายให้ พนักงานนอกเหนือจากเงินเดือน เช่น ค่าวิชาชีพ เงินประจำตำแหน่ง ค่าเช่าบ้าน ค่าครองชีพ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง/น้ำมันรถ ค่าเสี่ยงภัย เบี้ยกันดาร เป็นต้น (ไม่รวมค่าคอมมิชชั่นและเงินโบนัส)

### 2.3 สิทธิการลาพักผ่อนของพนักงานโดยได้รับเงินเดือน

ผลการสำรวจ พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ให้สิทธิในการลาพักผ่อนแก่พนักงานสูงถึงร้อยละ 94.9 โดยให้สิทธิลาพักผ่อนเฉลี่ยประมาณ 8 วันต่อปี และให้สิทธิลาพักผ่อนสะสมเฉลี่ยประมาณ 12 วันต่อปี ที่ไม่ให้สิทธิในการลาพักผ่อนแก่พนักงานมีเพียงร้อยละ 5.1

เมื่อพิจารณาดตามภาค พบว่า สถานประกอบการในทุกภาค ให้สิทธิลาพักผ่อนแก่พนักงานในสัดส่วนที่สูง กล่าวคือ สถานประกอบการในกรุงเทพมหานครที่ให้สิทธิลาพักผ่อนแก่พนักงานมีสัดส่วนสูงถึงร้อยละ 98.1 รองลงมาคือ สถานประกอบการในภาคกลาง และภาคใต้ มีประมาณร้อยละ 95.0 และร้อยละ 94.0 ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการในภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีสัดส่วนไม่เกินร้อยละ 90.0

#### แผนภูมิ ค ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิลาพักผ่อนแก่พนักงานประจำ (โดยได้รับเงินเดือน) และภาค



สำหรับนโยบายการลาพักผ่อนของสถานประกอบการนั้น พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่หรือร้อยละ 75.2 มีนโยบายให้พนักงานลาพักผ่อนตามสิทธิที่ได้รับ ร้อยละ 29.7 ให้เงินชดเชยตามจำนวนวันที่ไม่ได้ใช้สิทธิลาพักผ่อน ร้อยละ 17.8 ให้นำวันลาพักผ่อนที่ไม่ได้ใช้สิทธิไปชดเชยวันลาอื่นได้ ร้อยละ 10.6 ให้นำวันลาพักผ่อนที่ไม่ได้ใช้สิทธิไปใช้คำนวณโบนัส สำหรับสถานประกอบการที่มีนโยบายนอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้นมีไม่เกินร้อยละ 5.2

#### แผนภูมิ ง ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบายการลาพักผ่อนประจำปีของพนักงาน



หมายเหตุ : <sup>1/</sup> สถานประกอบการ 1 แห่ง สามารถตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ



## 2.4 สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล/ ประกันสุขภาพ/ อุบัติเหตุ

เมื่อพิจารณาสวัสดิการที่นอกเหนือจากสิทธิของกองทุนเพื่อการประกันสังคม พบว่า สถานประกอบการทั่วประเทศที่ให้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลหรือจ่ายค่ารักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยใน/ผู้ป่วยนอกให้แก่พนักงาน มีร้อยละ 49.3 ส่วนสถานประกอบการที่ไม่ให้สิทธิ มีร้อยละ 50.7 ในจำนวนสถานประกอบการที่ให้สิทธิ พบว่า สถานประกอบการที่ให้สิทธิแก่ตัวพนักงาน คู่สมรส บุตร หรือบิดามารดาในกรณีเป็นผู้ป่วยใน มีร้อยละ 92.2 และในกรณีเป็นผู้ป่วยนอก มีร้อยละ 81.3

เมื่อพิจารณาตามภาค พบว่า สถานประกอบการในทุกภาคให้สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลในลักษณะเดียวกันกับที่กล่าวข้างต้น

สำหรับการจัดสวัสดิการด้านการประกันสุขภาพ/ประกันอุบัติเหตุ พบว่า มีสถานประกอบการที่ให้สิทธิ ประมาณร้อยละ 51.5 และที่ไม่ให้สิทธิ ประมาณร้อยละ 48.5 ส่วนที่ให้สิทธินั้น มีสถานประกอบการที่จ่ายเบี้ยประกันสุขภาพ/ประกันอุบัติเหตุให้ทั้งหมด ประมาณร้อยละ 77.7 และที่จ่ายให้เพียงบางส่วนประมาณร้อยละ 22.3

เมื่อพิจารณาตามภาค พบว่า การจัดสวัสดิการด้านการประกันสุขภาพ/ประกันอุบัติเหตุเป็นไปในลักษณะเดียวกันกับการจัดสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล

### ตาราง ฉ ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล/ ประกันสุขภาพ/ อุบัติเหตุ และภาค

การให้สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล/ ประกันสุขภาพ	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพมหานคร	ภาคกลาง	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้
<b>สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล</b>						
ให้สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล	49.3	50.3	46.8	48.5	47.4	52.3
- เป็นผู้ป่วยใน <sup>1/</sup>	92.2	90.5	93.4	90.5	93.3	91.9
- เป็นผู้ป่วยนอก <sup>1/</sup>	81.3	89.1	79.7	72.7	83.4	61.4
ไม่ให้สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล	50.7	47.0	53.2	51.5	52.6	47.7
<b>สวัสดิการด้านการประกันสุขภาพ/ อุบัติเหตุ</b>						
ให้สวัสดิการด้านการประกันสุขภาพ/ อุบัติเหตุ	51.5	56.9	48.4	45.5	44.7	59.9
- จ่ายให้ทั้งหมด	77.7	84.3	78.6	56.7	64.6	64.6
- จ่ายให้บางส่วน	22.3	15.8	21.4	43.3	35.4	35.5
ไม่ให้สวัสดิการด้านการประกันสุขภาพ/ อุบัติเหตุ	48.5	43.1	51.6	54.5	55.3	40.1

หมายเหตุ : <sup>1/</sup> สถานประกอบการ 1 แห่ง สามารถตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

เมื่อพิจารณาผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลที่สถานประกอบการจ่ายให้แก่ พนักงานหรือสมาชิกในครอบครัวพนักงาน โดยแยกพิจารณาค่ารักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน พบว่า ในกรณีที่เป็นผู้ป่วยนอก สถานประกอบการทั่วประเทศ ร้อยละ 99.0 ให้พนักงานมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลเฉพาะตัว พนักงานเพียงคนเดียวเท่านั้น ร้อยละ 21.9 ให้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงานและ บุตร ร้อยละ 21.2 ให้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลแก่ พนักงานและคู่สมรส ร้อยละ 20.3 ให้สิทธิเบิก ค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงาน คู่สมรสและบุตร ร้อยละ 13.1 ให้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงาน และบิดามารดา และร้อยละ 12.4 ให้สิทธิเบิก ค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงาน คู่สมรส บุตร และ บิดามารดา

สำหรับกรณีที่ผู้ป่วยใน พบว่า สถาน- ประกอบการทั่วประเทศ ร้อยละ 99.6 ให้พนักงาน มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลเฉพาะตัวพนักงาน เพียงคนเดียว ร้อยละ 21.3 ให้สิทธิเบิกค่ารักษา พยาบาลแก่พนักงานและคู่สมรส ร้อยละ 21.2 ให้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงานและบุตร ร้อยละ 20.3 ให้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงาน คู่สมรสและบุตร ร้อยละ 11.4 ให้สิทธิเบิกค่ารักษา พยาบาลแก่พนักงานและบิดามารดา และร้อยละ 10.9 ให้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาล แก่พนักงาน คู่สมรส บุตรและบิดามารดา

เมื่อพิจารณาตามภาค พบว่า สถาน- ประกอบการแต่ละภาคมีการจัดสวัสดิการด้านการ รักษาพยาบาลให้แก่พนักงานในลักษณะ เช่นเดียวกับที่กล่าวข้างต้น

**ตาราง ข ร้อยละของสถานประกอบการที่จัดสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลให้แก่พนักงาน จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และภาค**

ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาล <sup>1/</sup>	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพ มหานคร	ภาค กลาง	ภาค เหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาค ใต้
<b>ผู้ป่วยนอก</b>						
พนักงาน	99.0	99.7	99.2	97.2	96.1	96.6
พนักงานและคู่สมรส	21.2	21.8	20.4	31.5	17.8	17.1
พนักงานและบุตร	21.9	22.5	21.6	27.7	17.6	18.7
พนักงานและบิดามารดา	13.1	12.8	13.1	19.7	11.1	12.1
พนักงาน คู่สมรสและบุตร	20.3	21.1	19.7	26.8	17.0	17.1
พนักงาน คู่สมรส บุตรและบิดามารดา	12.4	12.3	12.3	19.7	11.1	9.4
<b>ผู้ป่วยใน</b>						
พนักงาน	99.6	99.6	100.0	99.2	98.0	98.4
พนักงานและคู่สมรส	21.3	23.9	20.1	26.7	18.9	16.1
พนักงานและบุตร	21.2	24.1	19.9	25.8	17.2	16.5
พนักงานและบิดามารดา	11.4	12.1	11.3	11.6	16.2	8.8
พนักงาน คู่สมรสและบุตร	20.3	23.2	18.9	24.6	16.6	15.4
พนักงาน คู่สมรส บุตรและบิดามารดา	10.9	11.9	10.8	11.6	11.2	6.3

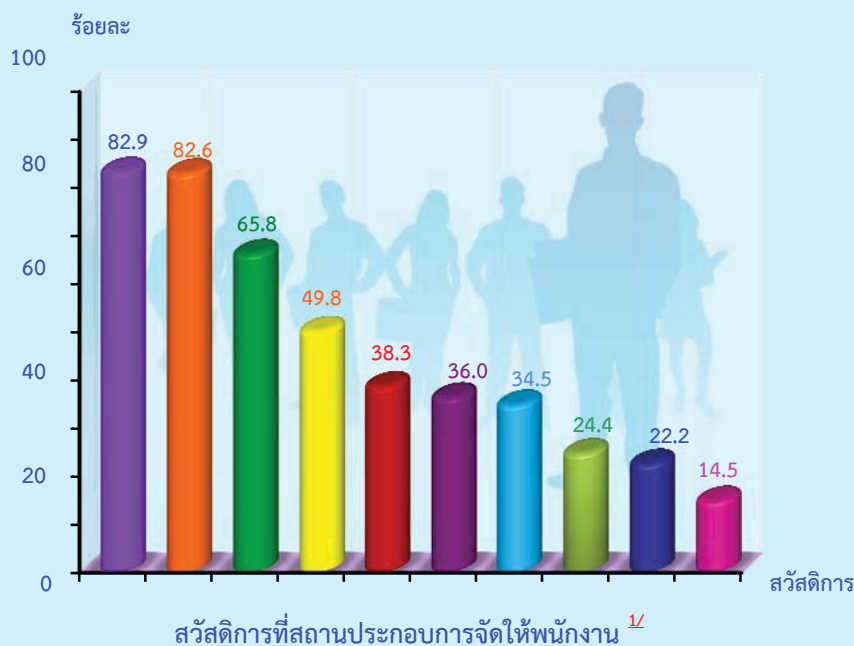
หมายเหตุ : <sup>1/</sup> สถานประกอบการ 1 แห่ง สามารถตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

## 2.5 สวัสดิการอื่นๆ ที่สถานประกอบการจัดให้ แก่พนักงาน

เมื่อพิจารณาประเภทของสวัสดิการที่  
สถานประกอบการจัดให้แก่นักงานนั้น พบว่า  
สถานประกอบการที่ให้สวัสดิการเกี่ยวกับ  
เครื่องแบบพนักงาน/ ค่าเครื่องแต่งกาย มีประมาณ

ร้อยละ 82.9 ให้เงินช่วยเหลือทางสังคม ร้อยละ 82.6  
ให้ค่าเบี้ยขยัน ร้อยละ 65.8 จัดรถรับ-ส่งพนักงาน/  
ค่ายานพาหนะ/ค่าพาหนะ/ ค่าน้ำมัน ร้อยละ 49.8  
จัดที่พักให้ ร้อยละ 38.3 ให้ค่าอาหารกลางวัน ร้อยละ 36.0  
และให้เงินกู้ยืม ร้อยละ 34.5 ตามลำดับ ส่วนสวัสดิการ  
ด้านอื่นๆ มีสัดส่วนต่ำกว่า ร้อยละ 25.0

### แผนภูมิ จ ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการจัดสวัสดิการให้แก่นักงาน



- ให้เครื่องแบบพนักงาน
- ให้เงินช่วยเหลือทางสังคม
- ให้ค่าเบี้ยขยัน
- จัดรถรับ-ส่งพนักงาน
- จัดที่พักให้พนักงาน
- ให้ค่าอาหารกลางวัน
- ให้เงินกู้ยืม
- ให้เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ
- ให้เงินช่วยเหลือบุตร
- อื่น ๆ

หมายเหตุ : <sup>1/</sup> สถานประกอบการ 1 แห่ง สามารถตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

## 2.6 การปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่ม

ในระหว่างวันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2555 สถานประกอบการทั่วประเทศส่วนใหญ่ (ร้อยละ 84.2) มีการปรับขึ้นเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้แก่พนักงาน สถานประกอบการที่ไม่ได้ปรับเงินเดือนฯ ให้แก่พนักงาน มีประมาณร้อยละ 15.7 ส่วนสถานประกอบการที่ปรับลดเงินเดือนฯ มีเพียงเล็กน้อย ประมาณร้อยละ 0.1

สำหรับสถานประกอบการที่มีการปรับขึ้นเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มโดยเฉลี่ยปรับขึ้น

ร้อยละ 9.4 ส่วนสถานประกอบการที่มีการปรับลดเงินเดือน มีการปรับลดเฉลี่ย ร้อยละ 9.7 โดยคิดคำนวณจากฐานเงินเดือน/หรือเงินเพิ่มของพนักงานประจำในปี 2554

เมื่อพิจารณาการปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่ม ให้แก่พนักงานในแต่ละภาค พบว่า สถานประกอบการในทุกภาคมีสัดส่วนของการปรับขึ้นเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้แก่พนักงานในสัดส่วนที่ไม่แตกต่างกัน

### ตาราง ข ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มของพนักงานประจำ และภาค

ภาค	รวม	การปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่ม			เงินเดือนที่ปรับโดยเฉลี่ย <sup>1/</sup> (%)	
		ปรับขึ้น	ปรับลด	ไม่ปรับ	ปรับขึ้น	ปรับลด
ทั่วราชอาณาจักร	100.0	84.2	0.1	15.7	9.4	9.7
กรุงเทพมหานคร	100.0	87.2	0.4	12.4	7.7	9.7
ภาคกลาง	100.0	84.5	-	15.5	9.6	-
ภาคเหนือ	100.0	75.9	-	24.1	14.4	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	100.0	81.7	-	18.3	11.0	-
ภาคใต้	100.0	76.6	-	23.4	10.7	-

หมายเหตุ : <sup>1/</sup> คำนวณจากปี พ.ศ. 2554 เป็นปีฐาน

## 2.7 ปัจจัยที่ใช้ในการพิจารณาปรับเงินเดือน และ/หรือเงินเพิ่มให้พนักงานประจำ

ผลการสำรวจ พบว่า ปัจจัยที่สถานประกอบการให้ความสำคัญในการพิจารณาปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้แก่พนักงานมากที่สุด คือ ผลงานประจำปีของพนักงาน ร้อยละ 78.6 รองลงมาคือ ผลกำไรขาดทุนของสถานประกอบการ ร้อยละ 77.0 อัตราเงินเดือนในตลาดแรงงาน ร้อยละ 62.8 การเปลี่ยนแปลงค่าครองชีพ ร้อยละ 42.7 และเหตุผลอื่น ๆ อีกร้อยละ 3.2

### แผนภูมิ ฉ ร้อยละของสถานประกอบการที่ปรับอัตราเงินเดือนของพนักงาน ปี 2555 จำแนกตามปัจจัยที่ใช้ในการพิจารณา

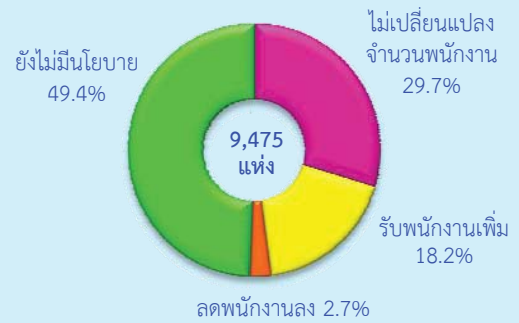


หมายเหตุ : <sup>1/</sup> สถานประกอบการ 1 แห่ง สามารถตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

## 2.8 นโยบายการปรับเพิ่ม/ลดจำนวนพนักงาน ในปี 2557

ด้านนโยบายการปรับเพิ่ม/ลดจำนวนพนักงานของสถานประกอบการในปี 2557 พบว่า สถานประกอบการทั่วประเทศส่วนใหญ่ หรือร้อยละ 49.4 ยังไม่มีนโยบายการปรับเพิ่ม/ลดจำนวนพนักงาน สถานประกอบการที่มีนโยบายไม่เปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงาน มีร้อยละ 29.7 สถานประกอบการที่มีนโยบายรับพนักงานเพิ่มจากปี 2556 มีร้อยละ 18.2 ส่วนที่มีนโยบายปรับลดจำนวนพนักงานมีร้อยละ 2.7

## แผนภูมิ ข ร้อยละของสถานประกอบการที่มีนโยบายในการจะปรับเพิ่ม/ลดจำนวนพนักงาน ในปี 2557



เมื่อพิจารณาตามภาค พบว่า สถานประกอบการในแต่ละภาคมีนโยบายการที่จะรับพนักงานในปี 2557 เพิ่มจากปี 2556 ในสัดส่วนใกล้เคียงกัน โดยมีสถานประกอบการในกรุงเทพมหานครมีสัดส่วนการรับเพิ่มพนักงานมากที่สุด ร้อยละ 20.3 และที่มีนโยบายจะปรับลดพนักงาน ร้อยละ 2.7 ส่วนสถานประกอบการในภาคเหนือ มีนโยบายที่จะรับพนักงานเพิ่มจากปี 2556 ในสัดส่วนน้อยที่สุด ร้อยละ 14.8 ด้านนโยบายการปรับลดพนักงานในปี 2557 ของสถานประกอบการในแต่ละภาคมีไม่เกินร้อยละ 4.0

สำหรับจำนวนพนักงานที่สถานประกอบการทั่วประเทศมีนโยบายที่จะปรับเพิ่มขึ้นในปี 2557 โดยเฉลี่ยประมาณ 55 คนต่อแห่ง ส่วนนโยบายที่จะปรับลดจำนวนพนักงานลงในปี 2557 โดยเฉลี่ยประมาณ 48 คนต่อแห่ง

### ตาราง ฉ ร้อยละของสถานประกอบการที่มีนโยบายในการจะปรับเพิ่ม/ลดจำนวนพนักงานในปี 2557 จำแนกตามภาค

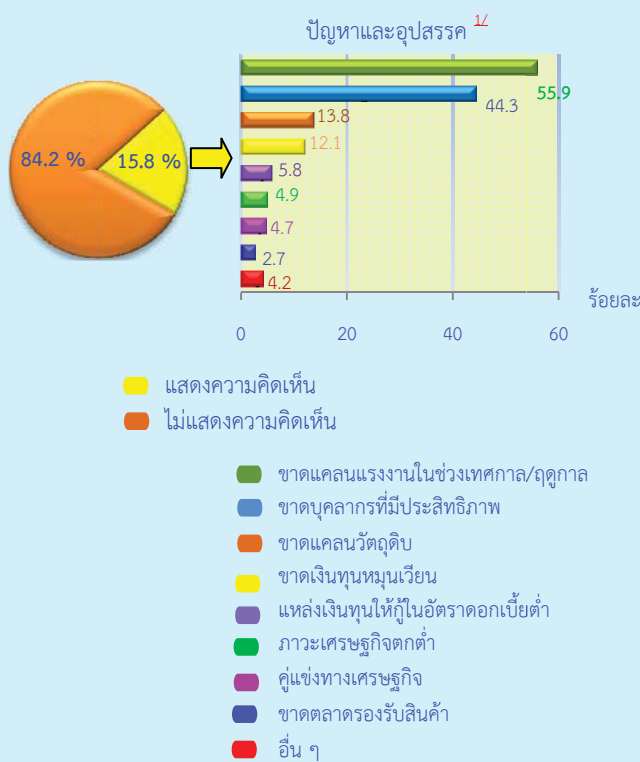
ภาค	นโยบายในการจะปรับเพิ่ม/ลดจำนวนพนักงาน			
	เพิ่ม	ลด	ไม่เปลี่ยนแปลง	ยังไม่มีนโยบาย
ทั่วราชอาณาจักร	18.2	2.7	29.7	49.4
กรุงเทพมหานคร	20.3	2.7	24.3	52.7
ภาคกลาง	17.5	2.5	31.9	48.1
ภาคเหนือ	14.8	3.3	34.2	47.6
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	15.1	4.0	32.6	48.5
ภาคใต้	18.8	2.3	32.5	46.4

## 2.9 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของสถานประกอบการ

### 2.9.1 ปัญหาและอุปสรรคของสถานประกอบการ

สถานประกอบการทั่วประเทศ ร้อยละ 15.8 ได้แสดงความคิดเห็นในเรื่องปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญ ดังนี้ ได้รับผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงาน ในช่วงเทศกาล/ฤดูการ ขาดบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ขาดแคลนวัตถุดิบ ขาดแคลนเงินทุนหมุนเวียน และขาดแหล่งเงินทุนให้กู้ยืมในอัตราดอกเบี้ยต่ำ เป็นต้น

#### แผนภูมิ ข ร้อยละของปัญหาและอุปสรรคของสถานประกอบการ

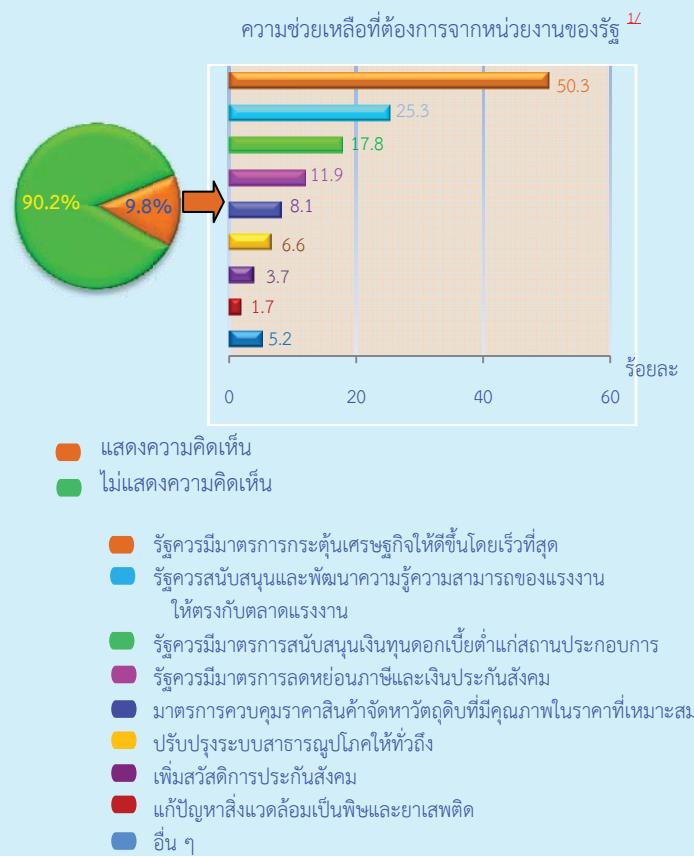


หมายเหตุ : <sup>1</sup> สถานประกอบการ 1 แห่ง สามารถตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

## 2.9.2 ความช่วยเหลือที่ต้องการจากหน่วยงานของรัฐ

สำหรับความช่วยเหลือที่ต้องการจากหน่วยงานของรัฐนั้นมีสถานประกอบการทั่วประเทศร้อยละ 9.8 แสดงความคิดเห็นในเรื่องนี้ โดยระบุความต้องการ ดังนี้ ควรมีมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจให้ดีขึ้นโดยเร็วที่สุด ควรสนับสนุนและพัฒนาความรู้ ความสามารถของแรงงานให้ตรงกับตลาดแรงงาน ควรมีมาตรการสนับสนุนเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ แก่สถานประกอบการ และมาตรการลดหย่อนภาษีและเงินประกันสังคม เป็นต้น

#### แผนภูมิ ฉ ร้อยละของความช่วยเหลือที่ต้องการจากหน่วยงานของรัฐ



หมายเหตุ : <sup>1</sup> สถานประกอบการ 1 แห่ง สามารถตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

# ตารางสถิติ

## ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ



## สารบัญตารางสถิติ

### ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ

- ตาราง 1.1 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามรูปแบบการจัดตั้งตามกฎหมายและภาค
- ตาราง 1.2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามรูปแบบการจัดตั้งตามกฎหมายและประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 2.1 จำนวนคนทำงานเฉลี่ยต่อสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทของพนักงาน เพศและภาค
- ตาราง 2.2 จำนวนคนทำงานเฉลี่ยต่อสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทของพนักงาน เพศและประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 3.1 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิการลาแก่พนักงานประจำ และภาค
- ตาราง 3.2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิการลาแก่พนักงานประจำ และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 4.1 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิลาพักผ่อนแก่พนักงานประจำ และภาค
- ตาราง 4.2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิลาพักผ่อนแก่พนักงานประจำ และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 5.1 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบายลาพักผ่อนประจำปีและภาค
- ตาราง 5.2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบายลาพักผ่อนประจำปีและประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 6.1 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานและภาค
- ตาราง 6.2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานและประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

## สารบัญตารางสถิติ

### ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ (ต่อ)

- ตาราง 7.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิด้านการรักษาพยาบาลแก่พนักงาน และภาค
- ตาราง 7.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิด้านการรักษาพยาบาลแก่พนักงาน และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 8.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิด้านการประกันสุขภาพ/ประกันอุบัติเหตุแก่พนักงาน และภาค
- ตาราง 8.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิด้านการประกันสุขภาพ/ประกันอุบัติเหตุแก่พนักงาน และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 9.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลในกรณีเป็นผู้ป่วยใน และภาค
- ตาราง 9.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลในกรณีเป็นผู้ป่วยใน และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 10.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลในกรณีเป็นผู้ป่วยนอก และภาค
- ตาราง 10.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลในกรณีเป็นผู้ป่วยนอก และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 11.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบายในการปรับเพิ่มหรือลดจำนวนพนักงานของสถานประกอบการในปี 2557 และภาค
- ตาราง 11.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบายในการปรับเพิ่มหรือลดจำนวนพนักงานของสถานประกอบการในปี 2557 และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 12.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามปัจจัยที่นำมาพิจารณาในการปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มของพนักงานประจำ และภาค
- ตาราง 12.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามปัจจัยที่นำมาพิจารณาในการปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มของพนักงานประจำ และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 13.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการปรับเงินเดือนและ/ หรือเงินเพิ่มของพนักงานประจำ และภาค
- ตาราง 13.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการปรับเงินเดือนและ/ หรือเงินเพิ่มของพนักงานประจำ และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

ตาราง 1.1 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามรูปแบบการจัดตั้งตามกฎหมาย และภาค

TABLE 1.1 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY FORM OF LEGAL ORGANIZATION AND REGION

ภาค	จำนวน สถานประกอบการ Number of establishments	รูปแบบการจัดตั้งตามกฎหมาย Form of legal organization						Whole kingdom
		ส่วนบุคคล		หุ้นส่วนสามัญ		บริษัทจำกัด		
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
		Number	%	Number	%	Number	%	
		Individual proprietor		Juristic partnership		Company limited, public company limited		
		178	1.9	610	6.4	8,687	91.7	
ทั่วราชอาณาจักร	9,475							
กรุงเทพมหานคร	2,957	10	0.3	134	4.6	2,813	95.1	Bangkok
ภาคกลาง	4,801	118	2.5	258	5.4	4,425	92.2	Central Region
ภาคเหนือ	546	21	3.8	85	15.5	440	80.7	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	522	14	2.8	48	9.2	460	88.0	Northeastern Region
ภาคใต้	649	14	2.1	85	13.2	550	84.7	Southern Region

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 1.2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำนวนตามรูปแบบการจัดตั้งตามกฎหมาย และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
TABLE 1.2 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY FORM OF LEGAL ORGANIZATION AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวน Number of establishments	รูปแบบการจัดตั้งตามกฎหมาย Form of legal organization						Whole Kingdom
		ส่วนบุคคล Individual proprietor		ห้างหุ้นส่วนสามัญ Partnership		บริษัทจำกัด Company limited, public company		
		จำนวน Number	ร้อยละ %	จำนวน Number	ร้อยละ %	จำนวน Number	ร้อยละ %	
<b>พระราชอาณาจักร</b>	<b>9,475</b>	<b>178</b>	<b>1.9</b>	<b>610</b>	<b>6.4</b>	<b>8,687</b>	<b>91.7</b>	
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52	-	-	4	8.7	48	91.4	
การผลิต	5,976	125	2.1	332	5.6	5,519	92.4	
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	-	-	-	-	10	100.0	
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	13	-	-	4	30.8	9	69.2	
การก่อสร้าง	228	5	2.1	49	21.5	174	76.3	
การขายส่งและการขายปลีก	1,461	12	0.9	89	6.1	1,360	93.1	
การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจการที่สนับสนุนการขนส่ง	207	-	-	18	8.5	189	91.5	
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	595	25	4.3	61	10.3	509	85.5	
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	108	-	-	4	3.7	104	96.3	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	173	-	-	5	3.0	168	97.1	
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	106	-	-	10	9.2	96	90.8	
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	129	-	-	13	9.9	116	90.1	
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	119	3	2.5	7	6.2	109	91.3	
กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน	196	3	1.5	5	2.4	188	96.2	
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	62	4	5.5	3	5.4	55	89.1	
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	40	1	2.5	6	16.0	33	81.5	

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 2.1 จำนวนคนทำงานเฉลี่ยต่อสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทของพนักงาน เพศ และภาค

TABLE 2.1 AVERAGE PERSON ENGAGED PER ESTABLISHMENTS BY TYPE OF WORKERS SEX AND REGION

ภาค	จำนวน สถานประกอบการ Number of establishments	รวม		คนทำงานที่ไม่ได้รับ ค่าจ้างหรือเงินเดือน		ลูกจ้าง Employees				Region		
		Total		Unpaid works		ระดับบริหารจัดการ Management level		ระดับปฏิบัติการ Operation level				
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง			
		Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female			
<b>ทั่วราชอาณาจักร</b>	<b>9,475</b>	<b>180.7</b>	<b>192.9</b>	<b>2.4</b>	<b>4.6</b>	<b>180.6</b>	<b>192.8</b>	<b>16.5</b>	<b>14.6</b>	<b>164.7</b>	<b>179.8</b>	<b>Whole Kingdom</b>
กรุงเทพมหานคร	2,957	177.8	200.2	2.4	1.1	177.7	200.2	20.2	18.1	158.0	183.2	Bangkok
ภาคกลาง	4,801	199.3	199.2	2.4	8.8	199.2	199.0	16.2	13.6	183.7	187.4	Central Region
ภาคเหนือ	546	128.0	178.2	1.3	1.4	127.9	178.2	11.0	10.8	117.7	168.8	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	522	147.6	164.3	2.1	1.6	147.4	164.1	9.9	9.0	137.9	156.9	Northeastern Region
ภาคใต้	649	127.6	148.2	3.5	6.6	127.3	147.9	12.0	12.6	115.6	136.3	Southern Region

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 2.2 จำนวนคนทำงานเฉลี่ยต่อสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทของพนักงาน เพศ และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

TABLE 2.2 AVERAGE PERSON ENGAGED PER ESTABLISHMENTS BY TYPE OF WORKERS SEX AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวนสถานประกอบการ		รวม		คนทำงานที่ไม่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน				ลูกจ้าง Employees				ระดับปฏิบัติการ		Economic activity
	Number of establishments		Total		Unpaid works		Management level		Operation level		ระดับปฏิบัติการ		Economic activity		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง			
	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female			
<b>พระราชอาณาจักร</b>	<b>9,475</b>	<b>180.7</b>	<b>192.9</b>	<b>2.4</b>	<b>4.6</b>	<b>180.6</b>	<b>192.8</b>	<b>16.5</b>	<b>14.6</b>	<b>164.7</b>	<b>179.8</b>	<b>Whole Kingdom</b>			
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52	236.6	58.7	1.0	1.0	236.6	58.7	17.9	6.6	218.8	52.3	Mining and quarrying			
การผลิต	5,976	194.1	219.0	3.0	6.7	194.0	218.8	15.9	13.5	178.8	207.3	Manufacturing			
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	143.1	56.4	-	-	143.1	56.4	20.4	15.1	122.7	43.9	Electricity, gas and water supply			
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	13	96.3	48.9	-	-	96.3	48.9	7.1	7.5	89.2	42.2	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities			
การก่อสร้าง	228	188.6	68.5	1.7	1.2	188.4	68.4	12.4	7.0	176.5	63.1	Construction			
การขายส่งและการขายปลีก	1,461	143.1	148.5	1.5	1.4	143.0	148.4	15.6	16.3	127.8	133.3	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles			
การขนส่งทางบก คีลิ่งสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง	207	157.2	65.4	2.0	1.7	157.1	65.3	11.4	6.1	147.9	60.4	Land transport, warehousing and support activities for transportation			
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	595	122.3	117.1	1.7	1.9	122.2	117.1	10.6	11.5	112.0	106.0	Accommodation and food service activities			
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	108	209.8	156.7	1.0	-	209.8	156.7	25.9	23.4	189.9	133.7	Information and communication			
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	173	419.5	449.4	3.9	1.2	419.4	449.4	92.9	63.8	326.6	387.1	Financial and insurance activities			
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	106	153.4	117.3	1.0	1.0	153.4	117.2	11.7	11.9	141.7	107.2	Real estate activities			
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	129	130.0	97.4	2.0	1.0	129.9	97.4	15.5	11.2	114.4	87.2	Professional, scientific and technical activities			
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	119	210.8	108.9	1.0	1.3	210.7	108.8	9.9	7.1	202.4	103.0	Administrative and support service activities			
กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน	196	77.4	291.5	2.5	16.0	77.3	291.0	7.7	22.7	70.2	270.3	Private hospital activities			
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	62	119.8	84.4	1.0	2.0	119.7	84.4	9.9	8.6	110.1	76.3	Arts, entertainment and recreation			
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	40	90.4	95.5	3.0	2.0	90.3	95.4	8.9	7.7	81.7	88.4	Other service activities			

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 3.1 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ ที่ปฏิบัติตามการ ให้สิทธิการลาแก่พนักงานประจำ และภาค

TABLE 3.1 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY PROVIDING LEAVE BENEFITS AND REGION

ภาค	จำนวน สถานประกอบการ Number of establishments	การให้สิทธิการลาแก่พนักงานประจำ <sup>1/</sup> Providing leave benefits <sup>1/</sup>						สถานประกอบการ ที่ไม่ให้สิทธิลา		Region
		รวม	ลาป่วย	ลากิจ	ลาคลอด	ลาเวช	Don't provide leave	จำนวน	ร้อยละ	
		Total	Sick leave	business leave	Maternity leave	Religious leave	benefits			
จำนวน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	%		
ทั่วราชอาณาจักร	9,475	6,611	69.8	81.0	87.3	79.4	73.9	2,864	30.2	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	2,957	1,820	61.6	60.7	89.8	58.7	72.2	1,137	38.5	Bangkok
ภาคกลาง	4,801	3,540	73.7	88.5	87.1	87.5	76.2	1,261	26.3	Central Region
ภาคเหนือ	546	430	78.7	84.1	85.5	79.8	64.7	116	21.3	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	522	402	77.0	94.5	85.5	92.0	79.0	120	23.0	Northeastern Region
ภาคใต้	649	419	64.6	90.2	82.4	88.6	66.2	230	35.4	Southern Region

หมายเหตุ : 1/ สถานประกอบการ 1 แห่ง สามารถตอบได้มากกว่า 1 ข้อถาม

Note : 1/ One establishment can respond more than one choice

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 3.2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำนวนตามการให้สิทธิการลาแก่พนักงานประจำ และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
TABLE 3.2 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY PROVIDING LEAVE BENEFITS AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวนสถานประกอบการ		การให้สิทธิการลาแก่พนักงานประจำ <sup>1/</sup> Providing leave benefits <sup>1/</sup>						สถานประกอบการที่ไม่ให้สิทธิลา		Economic activity		
	Number of establishments		รวม Total		ลาป่วย Sick leave		ลาคลอด Maternity leave		สงวน Religious leave			Don't provide leave benefits	
	จำนวน Number	ร้อยละ %	จำนวน Number	ร้อยละ %	จำนวน Number	ร้อยละ %	จำนวน Number	ร้อยละ %	จำนวน Number	ร้อยละ %		จำนวน Number	ร้อยละ %
<b>พระราชอาณาจักร</b>	<b>9,475</b>		<b>6,611</b>	<b>69.8</b>	<b>81.0</b>	<b>87.3</b>	<b>79.4</b>	<b>73.9</b>	<b>73.9</b>	<b>2,864</b>	<b>30.2</b>	<b>Whole Kingdom</b>	
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52		39	75.5	83.4	89.8	75.8	63.7	63.7	13	24.5	Mining and quarrying	
การผลิต	5,976		4,274	71.5	83.6	87.1	81.9	74.9	74.9	1,702	28.5	Manufacturing	
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10		7	70.0	85.7	85.7	100.0	85.7	85.7	3	30.0	Electricity, gas and water supply	
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	13		9	67.3	100.0	100.0	100.0	65.7	65.7	4	32.7	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	
การก่อสร้าง	228		128	56.3	79.3	88.1	78.4	64.4	64.4	100	43.7	Construction	
การขายส่งและการขายปลีก	1,461		1,048	71.7	73.7	87.5	72.2	77.9	77.9	413	28.3	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	
การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง	207		134	64.9	85.3	92.9	79.9	70.5	70.5	73	35.1	Land transport, warehousing and support activities for transportation	
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	595		392	65.8	85.3	78.6	82.5	64.7	64.7	203	34.2	Accommodation and food service activities	
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	108		69	63.6	61.8	87.9	53.6	82.9	82.9	39	36.4	Information and communication	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	173		102	59.2	62.0	87.0	64.5	82.7	82.7	71	40.8	Financial and insurance activities	
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	106		56	52.4	74.9	96.4	74.9	81.1	81.1	50	47.6	Real estate activities	
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	129		74	57.5	55.8	93.3	61.2	73.3	73.3	55	42.6	Professional, scientific and technical activities	
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	119		62	51.8	97.6	89.9	97.6	54.2	54.2	57	48.2	Administrative and support service activities	
กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน	196		156	79.4	70.1	96.8	70.9	58.9	58.9	40	20.6	Private hospital activities	
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	62		44	70.9	88.4	100.0	88.4	37.3	37.3	18	29.1	Arts, entertainment and recreation	
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	40		18	44.5	94.4	100.0	100.0	88.8	88.8	22	55.5	Other service activities	

หมายเหตุ : 1/ สถานประกอบการ 1 แห่ง สามารถตอบได้มากกว่า 1 ข้อถาม

Note : 1/ One establishment can respond more than one choice

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology



ตาราง 4.1 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ ให้สิทธิลาพักผ่อนแก่พนักงานประจำ และภาค

TABLE 4.1 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY PROVIDE VACATION LEAVE BENEFITS AND REGION

ภาค	จำนวน สถานประกอบการ Number of establishments	สถานประกอบการที่ให้สิทธิลาพักผ่อนแก่พนักงานประจำ		สถานประกอบการ ที่ไม่ให้สิทธิลาพักผ่อน		Region
		The Establishment provide vacation leave benefits		No provides vacation		
		จำนวน Providing vaca- leabe benefits	ร้อยละ of days leave	จำนวน Average accumu- late no.	ร้อยละ leave benefits	
จำนวน (วัน) Number (day)	ร้อยละ %	จำนวน (วัน) Number (day)	ร้อยละ %	จำนวน Number	ร้อยละ %	
ทั่วราชอาณาจักร	9,475	8,990	94.9	8	12	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	2,957	2,901	98.1	8	14	Bangkok
ภาคกลาง	4,801	4,559	95.0	8	11	Central Region
ภาคเหนือ	546	487	89.0	8	11	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	522	432	82.8	7	14	Northeastern Region
ภาคใต้	649	611	94.0	7	12	Southern Region

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 4.2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการให้สิทธิลาพักผ่อนแก่พนักงานประจำ และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
TABLE 4.2 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY PROVIDE VACATION LEAVE BENEFITS AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวน สถานประกอบการ Number of establishments	สถานประกอบการที่ให้สิทธิลาพักผ่อนแก่พนักงานประจำ The Establishment provide vacation leave benefits				สถานประกอบการ ที่ไม่ให้สิทธิลาพักผ่อน No provides vacation leave benefits		Whole Kingdom
		ให้สิทธิลาพักผ่อน Providing vacation leave benefits		จำนวนวันลาพักผ่อน Average no. of days leave		จำนวน ร้อยละ Number %		
		จำนวน Number	ร้อยละ %	จำนวน (วัน) Number (day)	จำนวน (วัน) Number (day)	จำนวน Number	ร้อยละ %	
<b>ทั่วราชอาณาจักร</b>	<b>9,475</b>	<b>8,990</b>	<b>94.9</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>485</b>	<b>5.1</b>	
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52	52	100.0	10	16	-	-	
การผลิต	5,976	5,726	95.8	7	12	250	4.2	
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	9	90.0	13	16	1	10.0	
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล								
และสิ่งปฏิกูล	13	11	82.7	9	11	2	17.3	
การก่อสร้าง	228	196	85.9	7	16	32	14.1	
การขายส่งและการขายปลีก								
การซ่อมแซมรถยนต์และจักรยานยนต์	1,461	1,392	95.3	8	12	69	4.7	
การขนส่งทางบก คลังสินค้า								
และกิจการที่สนับสนุนการขนส่ง	207	170	81.9	8	14	37	18.1	
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	595	563	94.6	8	12	32	5.4	
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	108	99	91.5	9	17	9	8.6	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	173	170	98.5	11	13	3	1.5	
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	106	100	94.3	10	17	6	5.7	
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	129	125	96.9	9	13	4	3.1	
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	119	96	80.7	8	9	23	19.3	
กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน	196	191	97.2	8	13	5	2.8	
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	62	56	90.2	8	8	6	9.8	
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	40	34	84.0	10	12	6	16.0	

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 5.1 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำนวนตามนโยบายลาพักผ่อนประจำปี และภาค

TABLE 5.1 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY POLICY OF VACATION LEAVE AND REGION

จำนวนสถาน- ประกอบการ ที่ให้สิทธิ ในการลาพักผ่อน Number of establishments provides vacation leave benefits	นโยบายลาพักผ่อนประจำปีของพนักงาน <sup>1/</sup>			Policies of vacation for employees <sup>1/</sup>		
	ทุกคนจะต้อง พักผ่อนตามสิทธิ ที่ได้รับ Everyone must take vacation leave according to entitlement	ให้เงินชดเชยตาม จำนวนวันที่ ไม่ได้ใช้สิทธิ One will be reimbursed for any unused vacation leave days	ให้วันลาพักผ่อน ที่ไม่ได้ใช้สิทธิ ไปชดเชยวันลาอื่นไม่ได้ One may take vacation leave in exchange for other leaves	ให้วันลาพักผ่อน ที่ไม่ได้ใช้สิทธิ ไปใช้คำนวณโบนัส One may exchange leave days for bonus	อื่น ๆ Others	Region
<b>ทั่วประเทศ 8,990</b>	<b>75.2</b>	<b>29.7</b>	<b>17.8</b>	<b>10.6</b>	<b>5.2</b>	
กรุงเทพมหานคร 2,901	77.4	23.5	15.9	6.6	4.3	Bangkok
ภาคกลาง 4,559	73.7	35.3	15.9	12.2	6.1	Central Region
ภาคเหนือ 487	74.1	27.4	21.2	13.4	6.1	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 432	77.8	27.4	20.3	8.6	2.9	Northeastern Region
ภาคใต้ 611	75.9	21.4	35.4	16.5	3.8	Southern Region

หมายเหตุ : 1/ สถานประกอบการ 1 แห่ง สามารถตอบได้มากกว่า 1 ข้อถาม

Note : 1/ One establishment can respond more than one choice

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 5.2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำนวนตามนโยบายลาพักผ่อนประจำปี และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
TABLE 5.2 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY POLICY OF VACATION LEAVE AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวนสถานประกอบการ ที่สิทธิ ในการลาพักผ่อน Number of establishments provides vacation leave benefits	นโยบายลาพักผ่อนประจำปีของพนักงาน			Policies of vacation for employees			Whole Kingdom
		ทุกคนจะต้องลา พักผ่อนตามสิทธิ ที่ได้รับ Everyone must take vacation leave according to entitlement	ให้เงินชดเชยตาม จำนวนวันที่ ไม่ได้ใช้สิทธิ One will be reimbursed for any unused vacation leave days	ให้วันลาพักผ่อน ที่ไม่ได้ใช้สิทธิ ไปชดเชยวันลาอื่นได้ One may take vacation leave in exchange for other leaves	ให้วันลาพักผ่อน ที่ไม่ได้ใช้สิทธิ ไปใช้ในวันอื่น Others	อื่น ๆ Others		
<b>พระราชอาณาจักร</b>	<b>8,990</b>	<b>75.2</b>	<b>29.7</b>	<b>17.8</b>	<b>10.6</b>	<b>5.2</b>	<b>5.2</b>	
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52	60.6	13.0	32.7	20.7	13.0	Mining and quarrying	
การผลิต	5,726	73.3	36.1	15.0	10.1	5.6	Manufacturing	
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	9	48.1	-	-	33.3	18.6	Electricity, gas and water supply	
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	11	58.1	-	60.5	69.8	-	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	
การก่อสร้าง	196	76.8	20.9	30.2	18.7	3.7	Construction	
การขายส่งและการขายปลีก	1,392	81.1	19.4	14.7	8.3	4.6	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	
การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ และสิ่งอื่น ๆ	170	69.6	23.1	18.9	8.3	8.7	Land transport, warehousing and support activities for transportation	
และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง	563	83.1	21.2	45.5	8.1	2.3	Accommodation and food service activities	
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	99	71.4	5.1	19.2	14.8	9.8	Information and communication	
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	170	84.4	11.6	15.1	5.1	6.9	Financial and insurance activities	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	100	68.2	4.0	10.2	29.6	5.7	Real estate activities	
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	125	72.5	16.9	18.2	17.6	3.2	Professional, scientific and technical activities	
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	96	59.1	22.1	26.6	21.1	-	Administrative and support service activities	
กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน	191	82.3	23.4	19.3	9.3	4.3	Private hospital activities	
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	56	88.6	19.2	21.0	12.7	3.0	Arts, entertainment and recreation	
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	34	58.3	3.0	23.8	44.6	-	Other service activities	

หมายเหตุ : 1/ สถานประกอบการ 1 แห่ง สามารถตอบได้มากกว่า 1 ข้อถาม

Note : 1/ One establishment can respond more than one choice

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 6.1 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำนวนตามการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงาน และภาค

TABLE 6.1 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY PROVIDE BENEFITS FOR EMPLOYEES AND REGION

จำนวน สถานประกอบการ Number of establishments	สวัสดิการที่ให้แก่นักงาน <sup>1/</sup> Provide benefits for employees <sup>1/</sup>										Region
	จัดรถรับ - ส่งพนักงาน ค่ายานพาหนะ/ ค่าน้ำมัน Transportation service/ allowances	เครื่องแบบ พนักงาน/ ให้ค่า เครื่องแต่งกาย Uniform	เงินช่วยเหลือบุตร Children allowances	เงินช่วยเหลือ ค่าครองชีพ Living allowance	เงินกู้ยืม Loan	จัดที่พักให้/ ให้เงิน ช่วยเหลือ ค่าเช่าที่พัก Housing allowance	ค่าอาหาร กลางวัน/ จัดทำอาหาร กลางวันให้ Lunch coupon/ lunch	ค่าเบี้ยขยัน Diligent allowance	เงินช่วย เหลือสังคม Social allowance	อื่น ๆ Others	
ทั่วประเทศ 9,475	49.8	82.9	22.2	24.4	34.5	38.3	36.0	65.8	82.6	14.5	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร 2,957	40.0	78.6	22.5	23.0	42.3	26.9	24.9	54.2	87.5	12.3	Bangkok
ภาคกลาง 4,801	59.5	87.4	22.1	26.2	27.4	39.7	41.3	76.5	81.0	15.7	Central Region
ภาคเหนือ 546	32.8	74.1	19.1	18.1	37.5	44.8	43.4	49.8	78.9	16.4	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 522	34.0	78.3	23.8	25.8	43.6	44.9	29.5	62.7	80.3	14.0	Northeastern Region
ภาคใต้ 649	49.5	79.7	22.4	20.6	42.1	69.2	46.8	55.0	77.8	14.5	Southern Region

หมายเหตุ : 1/ สถานประกอบการ 1 แห่ง สามารถตอบได้มากกว่า 1 ข้อถาม

Note : 1/ One establishment can respond more than one choice

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 6.2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จัดสรรค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
TABLE 6.2 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY PROVIDE BENEFITS FOR EMPLOYEES AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวน Number of establishments	สวัสดิการที่ให้แก่พนักงาน				Provide benefits for employees				เงินช่วยเหลือ Loan	เงินช่วยเหลือ Living allowance	เงินช่วยเหลือ Children allowances	เงินช่วยเหลือ Uniform allowances	เงินช่วยเหลือ Transportation service/ allowances	เงินช่วยเหลือ Housing allowance	เงินช่วยเหลือ Lunch coupon/ lunch	เงินช่วยเหลือ Diligent allowance	เงินช่วยเหลือ Social allowance	อื่น ๆ Others	Economic activity
		จัดสรรค่าตอบแทน/ค่าจ้าง Transportation service/ allowances	เครื่องแบบพนักงาน/ให้ค่าเครื่องแต่งกาย Uniform allowances	เงินช่วยเหลือบุตร Children allowances	เงินช่วยเหลือครอบครัว Living allowance	เงินกู้ยืม Loan	จัดที่พักให้/ช่วยเหลือค่าเช่าที่พัก Housing allowance	ค่าอาหารกลางวัน/จัดอาหารกลางวันให้ Lunch coupon/ lunch	ค่าเบี้ยยัน Diligent allowance											
<b>พระราชอาณาจักร</b>	<b>9,475</b>	<b>49.8</b>	<b>82.9</b>	<b>22.2</b>	<b>24.4</b>	<b>34.5</b>	<b>38.3</b>	<b>36.0</b>	<b>65.8</b>	<b>82.6</b>	<b>14.5</b>	<b>14.5</b>	<b>Whole Kingdom</b>							
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52	63.0	86.1	30.3	63.5	63.0	83.7	42.8	59.6	76.0	7.7	7.7	Mining and quarrying							
การผลิต	5,976	56.9	85.3	20.9	23.6	29.0	39.3	38.0	76.9	80.5	15.5	15.5	Manufacturing							
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	60.0	70.0	53.3	10.0	80.0	50.0	33.3	30.0	90.0	-	-	Electricity, gas and water supply							
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	13	15.4	65.4	15.4	15.4	15.4	30.8	-	57.7	100.0	-	-	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities							
การก่อสร้าง	228	44.8	56.1	14.3	19.7	50.6	63.7	22.4	47.8	85.4	3.3	3.3	Construction							
การขายส่งและการขายปลีก													Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles							
การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจการที่สนับสนุนการขนส่ง	1,461	35.3	85.0	28.9	25.5	43.9	29.9	22.9	52.2	88.5	14.6	14.6	Land transport, warehousing and support activities for transportation							
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	207	41.8	77.1	22.8	30.9	46.6	52.6	28.9	62.4	75.1	14.7	14.7	Accommodation and food service activities							
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	595	45.4	92.4	22.9	22.8	37.2	42.0	82.7	36.0	83.8	11.9	11.9	Information and communication							
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	108	35.2	39.8	35.6	26.4	68.9	17.4	17.9	38.6	87.2	15.6	15.6	Financial and insurance activities							
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	173	34.6	68.0	17.2	37.7	51.8	22.8	3.9	14.0	89.0	13.8	13.8	Real estate activities							
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	106	22.8	65.3	27.7	19.6	44.8	12.0	37.1	54.4	81.7	-	-	Professional, scientific and technical activities							
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	129	27.4	54.5	21.4	15.5	26.8	24.1	2.9	51.4	91.0	12.4	12.4	Administrative and support service activities							
กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน	119	33.9	64.1	12.9	20.9	41.6	30.5	8.3	60.4	81.5	14.6	14.6	Private hospital activities							
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	196	34.3	83.1	16.5	36.7	51.0	54.2	25.2	34.4	86.9	21.8	21.8	Arts, entertainment and recreation							
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	62	49.1	91.3	18.4	16.2	16.7	67.0	58.8	28.8	94.1	4.3	4.3	Other service activities							
	40	21.0	40.5	18.5	13.5	35.5	5.0	27.0	81.5	97.5	8.5	8.5								

หมายเหตุ : 1/ สถานประกอบการ 1 แห่ง สามารถตอบได้มากกว่า 1 ข้อตาม

Note : 1/ One establishment can respond more than one choice

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 7.1 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิด้านการรักษาพยาบาลแก่พนักงาน และภาค

TABLE 7.1 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY PROVIDE MEDICAL BENEFIT FOR EMPLOYEES AND REGION

จำนวน สถานประกอบการ Number of establishments	สถานประกอบการที่ให้สิทธิด้านการรักษาพยาบาล แก่พนักงานหรือสมาชิกในครอบครัว The establishment provide medical benefit for employees				สถานประกอบการ ที่ไม่ให้สิทธิ		Region
	รวม Total		สวัสดิการที่ให้ เป็นผู้ป่วยใน		ด้านการรักษาพยาบาล No provide medical benefit		
	จำนวน Number	ร้อยละ %	ร้อยละ %	จำนวน Number	ร้อยละ %	จำนวน Number	
<b>ทั่วประเทศ</b>	<b>9,475</b>	<b>49.3</b>	<b>92.2</b>	<b>81.3</b>	<b>50.7</b>	<b>4,808</b>	<b>Whole Kingdom</b>
กรุงเทพมหานคร	2,957	53.0	90.5	89.1	47.0	1,390	Bangkok
ภาคกลาง	4,801	46.8	93.4	79.7	53.2	2,552	Central Region
ภาคเหนือ	546	48.5	90.5	72.7	51.5	281	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	522	47.4	93.3	83.4	52.6	275	Northeastern Region
ภาคใต้	649	52.3	91.9	61.4	47.7	310	Southern Region

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 7.2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการให้สิทธิด้านการรักษาพยาบาลแก่พนักงาน และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
TABLE 7.2 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY PROVIDE MEDICAL BENEFIT FOR EMPLOYEES AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวน สถานประกอบการ Number of establishments	สถานประกอบการที่ให้สิทธิด้านการรักษาพยาบาลแก่พนักงานหรือสมาชิกในครอบครัว The establishment provide medical benefit for employees				สถานประกอบการ ที่ไม่ให้สิทธิ ด้านการรักษาพยาบาล No provide medical benefit	Whole Kingdom	
		รวม Total	สวัสดิการที่ให้ เป็นผู้ป่วยใน In-patient		สวัสดิการที่ให้ เป็นผู้ป่วยนอก Out-patient			
			ร้อยละ %	จำนวน Number	ร้อยละ %			จำนวน Number
<b>พระราชอาณาจักร</b>	<b>9,475</b>	<b>49.3</b>	<b>4,667</b>	<b>92.2</b>	<b>81.3</b>	<b>4,808</b>	<b>50.7</b>	
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52	47.6	25	100.0	83.8	27	52.4	
การผลิต	5,976	44.6	2,666	91.6	79.5	3,310	55.4	
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	83.3	8	100.0	88.0	2	16.7	
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	13	82.7	11	100.0	90.7	2	17.3	
การก่อสร้าง	228	43.1	98	89.8	85.0	130	57.0	
การขายส่งและการขายปลีก	1,461	51.9	759	90.7	85.2	702	48.1	
การซ่อมแซมรถยนต์และจักรยานยนต์								
การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง	207	52.6	109	89.8	80.3	98	47.5	
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	595	56.6	337	94.2	67.6	258	43.4	
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	108	66.0	71	100.0	84.4	37	34.0	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	173	84.6	146	100.0	96.5	27	15.4	
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	106	73.7	78	80.4	83.7	28	26.3	
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	129	55.0	71	100.0	98.6	58	45.1	
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	119	58.3	69	87.0	87.6	50	41.7	
กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน	196	87.1	171	98.6	95.9	25	12.9	
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	62	41.7	26	100.0	66.2	36	58.4	
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	40	55.5	22	80.2	66.7	18	44.5	

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology



ตาราง 8.1 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิด้านการประกันสุขภาพ/ประกันอุบัติเหตุแก่พนักงาน และภาค

TABLE 8.1 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY PROVIDE HEALTH/ACCIDENTAL INSURANCE FOR EMPLOYEES AND REGION

จำนวน สถานประกอบการ	สถานที่ด้านการประกันสุขภาพ/ประกันอุบัติเหตุ และการจ่ายเบี้ยประกันให้แก่พนักงาน		สถานที่ด้านการประกันสุขภาพ/ประกันอุบัติเหตุ		จำนวน สถานประกอบการที่ไม่ให้ สิทธิด้านการประกันสุขภาพ/ ประกันอุบัติเหตุ	Region / accidental insurance	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ			
Total number of establishments	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
ภาค	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
	Number	%	Number	%	Number	%	
จำนวนรวม	4,878	51.5	3,788	77.7	1,090	22.3	48.5
ภาคกลาง	2,326	48.4	1,829	78.6	497	21.4	51.6
ภาคเหนือ	546	45.5	141	56.7	107	43.3	54.5
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	522	44.7	151	64.6	83	35.4	55.3
ภาคใต้	649	59.9	251	64.6	138	35.5	40.1
กรุงเทพมหานคร	2,957	56.9	1,417	84.3	265	15.8	43.1
ทั่วประเทศ	9,475	51.5	7,788	77.7	2,687	28.3	48.5

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 8.2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการให้สิทธิด้านการประกันสุขภาพ/ประกันอุบัติเหตุแก่พนักงาน และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
 TABLE 8.2 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY PROVIDE HEALTH/ACCIDENTAL INSURANCE FOR EMPLOYEES AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวน		สถานประกอบการที่ให้บริการประกันสุขภาพ / ประกันอุบัติเหตุ และการจ่ายเบี้ยประกันให้แก่พนักงาน		สถานประกอบการที่ไม่ให้บริการประกันสุขภาพ/ประกันอุบัติเหตุ		Economic activity
	Total number of establishments		The Establishment provide health/Accidental insurance and pay the insurance fee for employees		Don't provide health/accidental insurance		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
	4,878	51.5	3,788	77.7	1,090	22.3	48.5
การท่าเรือและเหมืองหิน	52	67.3	32	91.4	3	8.6	32.7
การผลิต	5,976	47.4	2,207	77.9	627	22.1	52.6
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	90.0	5	55.6	4	44.4	10.0
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	13	55.8	4	58.6	3	41.4	44.2
การก่อสร้าง	228	41.5	74	77.3	21	22.7	58.5
การขายส่งและการขายปลีก	1,461	59.7	716	82.0	157	18.0	40.3
การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์							
การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง	207	57.0	81	68.4	37	31.6	43.0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	595	55.4	212	64.6	117	35.4	44.6
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	108	57.4	43	69.2	19	30.8	42.6
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	173	91.4	157	99.4	1	0.6	8.6
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	106	58.2	45	73.0	17	27.0	41.8
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	129	77.1	77	78.1	22	21.9	22.9
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	119	45.9	31	56.8	24	43.2	54.1
กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน	196	44.1	59	68.3	27	31.7	55.9
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	62	52.0	26	81.3	6	18.8	48.0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	40	59.0	19	78.8	5	21.2	41.0
<b>ทั้งหมด</b>	<b>9,475</b>	<b>51.5</b>	<b>3,788</b>	<b>77.7</b>	<b>1,090</b>	<b>22.3</b>	<b>48.5</b>
							Whole Kingdom

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 9.1 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการข้าราชการในกรณีเป็นผู้ป่วยใน และภาค

TABLE 9.1 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY PROVIDING MEDICAL BENEFIT FOR EMPLOYEES, IN-PATIENT CASE AND REGION

ให้สิทธิดำเนินการ	ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ข้าราชการพยาบาล Providing medical benefit						Region
	ตัวพนักงาน	ตัวพนักงาน และคู่สมรส	ตัวพนักงาน และบุตร	ตัวพนักงาน และบิดา-มารดา	ตัวพนักงาน คู่สมรสและบุตร	ตัวพนักงาน คู่สมรส บุตร และบิดา-มารดา	
ภาค	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	
	%	%	%	%	%	%	
ข้าราชการพยาบาล (แห่ง)	99.6	21.3	21.2	11.4	20.3	10.9	Whole Kingdom
Providing medical benefit	99.6	23.9	24.1	12.1	23.2	11.9	Bangkok
	100.0	20.1	19.9	11.3	18.9	10.8	Central Region
	99.2	26.7	25.8	11.6	24.6	11.6	Northern Region
	98.0	18.9	17.2	11.2	16.6	11.2	Northeastern Region
	98.4	16.1	16.5	8.8	15.4	6.3	Southern Region
ทั่วประเทศ	99.6	21.3	21.2	11.4	20.3	10.9	
กรุงเทพมหานคร	99.6	23.9	24.1	12.1	23.2	11.9	
ภาคกลาง	100.0	20.1	19.9	11.3	18.9	10.8	
ภาคเหนือ	99.2	26.7	25.8	11.6	24.6	11.6	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	98.0	18.9	17.2	11.2	16.6	11.2	
ภาคใต้	98.4	16.1	16.5	8.8	15.4	6.3	

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 9.2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำนวนตามผู้ใช้สิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลในกรณีเป็นผู้ป่วยใน และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
 TABLE 9.2 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY PROVIDING MEDICAL BENEFIT FOR EMPLOYEES, IN-PATIENT CASE AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวน สถานประกอบการ ที่ให้บริการ รักษาพยาบาล Number of establishment providing medical benefit	ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาล Providing medical benefit										Whole Kingdom	
		ตัวพนักงาน Employee	ตัวพนักงาน และคู่สมรส Employee and spouse	ตัวพนักงาน และบุตร Employee and children	ตัวพนักงาน และบิดา-มารดา Employee and father/mother	ตัวพนักงาน คู่สมรสและบุตร Employee,spouse and children	ตัวพนักงาน คู่สมรส Employee,spouse and father/mother	ตัวพนักงาน คู่สมรส และบิดา-มารดา Employee,spouse and children	คู่สมรส และบิดา-มารดา spouse and father/mother	คู่สมรส และบิดา-มารดา spouse and father/mother	คู่สมรส และบิดา-มารดา spouse and father/mother		คู่สมรส และบิดา-มารดา spouse and father/mother
		ร้อยละ %	ร้อยละ %	ร้อยละ %	ร้อยละ %	ร้อยละ %	ร้อยละ %	ร้อยละ %	ร้อยละ %	ร้อยละ %	ร้อยละ %	ร้อยละ %	ร้อยละ %
<b>ทั่วราชอาณาจักร</b>	<b>4,301</b>	<b>99.6</b>	<b>21.3</b>	<b>21.2</b>	<b>11.4</b>	<b>20.3</b>	<b>10.9</b>						
การทำงานแร่ และเหมืองหิน	1,015	2.4	0.7	0.7	0.2	0.7	0.2	0.7	0.2	0.7	0.2	0.2	0.2
การผลิต	2,980	81.8	14.0	13.7	7.1	12.9	6.5	12.9	6.5	12.9	6.5	6.5	6.5
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,002	0.8	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1,006	1.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
การก่อสร้าง	1,075	8.2	0.7	0.7	0.6	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	0.3	0.3
การขายส่งและการขายปลีก	1,513	44.9	10.2	10.3	3.1	9.8	3.1	9.8	3.1	9.8	3.1	3.1	3.1
การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง	1,080	9.0	1.3	1.3	0.3	1.3	0.3	1.3	0.3	1.3	0.3	0.3	0.3
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,251	25.1	4.3	4.4	1.5	4.1	1.3	4.1	1.5	4.1	1.3	1.3	1.3
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,043	6.8	2.4	2.4	1.4	2.4	1.4	2.4	1.4	2.4	1.4	1.4	1.4
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,112	13.1	2.7	2.7	0.9	2.7	0.9	2.7	0.9	2.7	0.9	0.9	0.9
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,025	6.1	3.3	3.4	2.7	3.3	2.7	3.3	2.7	3.3	2.7	2.7	2.7
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,046	6.8	1.6	2.0	0.7	1.6	0.7	1.6	0.7	1.6	0.7	0.7	0.7
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,041	5.8	1.5	1.5	1.3	1.5	1.3	1.5	1.3	1.5	1.3	1.3	1.3
กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน	1,038	16.2	12.2	11.9	11.9	11.9	11.9	11.9	11.9	11.9	11.9	11.9	11.9
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,015	2.5	0.7	0.7	0.1	0.7	0.1	0.7	0.1	0.7	0.1	0.1	0.1
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,007	1.8	0.6	0.4	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 10.1 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลในกรณีเป็นผู้ป่วยนอก และภาค

TABLE 10.1 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY PROVIDING MEDICAL BENEFIT FOR EMPLOYEES, OUT- PATIENT CASE AND REGION

ภาค	ผู้มีสิทธิได้รับ สวัสดิการค่า รักษาพยาบาล (แห่ง)	ตัวพนักงาน Employee	ตัวพนักงาน และคู่สมรส Employee and spouse	ตัวพนักงาน และบุตร Employee and children	ตัวพนักงาน และบิดา-มารดา Employee and father/ mother	ตัวพนักงาน คู่สมรสและบุตร Employee, spouse and children	ตัวพนักงาน คู่สมรส บุตร และบิดา-มารดา Employee,spouse, children and father/mother	Region
ทั่วประเทศ	3,795	99.0	21.2	21.9	13.1	20.3	12.4	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	1,396	99.7	21.8	22.5	12.8	21.1	12.3	Bangkok
ภาคกลาง	1,792	99.2	20.4	21.6	13.1	19.7	12.3	Central Region
ภาคเหนือ	192	97.2	31.5	27.7	19.7	26.8	19.7	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	206	96.1	17.8	17.6	11.1	17.0	11.1	Northeastern Region
ภาคใต้	208	96.6	17.1	18.7	12.1	17.1	9.4	Southern Region

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 10.2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลในกรณีเป็นผู้ป่วยนอก และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
 TABLE 10.2 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY PROVIDING MEDICAL BENEFIT FOR EMPLOYEES, OUT-PATIENT CASE AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล (แห่ง) Providing medical benefit	ตัวพนักงาน Employee		ตัวพนักงานและคู่สมรส Employee and spouse		ตัวพนักงานและบุตร Employee and children		ตัวพนักงาน คู่สมรสและบิดา-มารดา Employee, spouse, father/mother		Whole Kingdom
		ร้อยละ %	ร้อยละ %	ร้อยละ %	ร้อยละ %	ร้อยละ %	ร้อยละ %	ร้อยละ %		
<b>พระราชอาณาจักร</b>	<b>3,795</b>	<b>99.0</b>	<b>21.2</b>	<b>21.9</b>	<b>13.1</b>	<b>20.3</b>	<b>12.4</b>			
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	936	2.2	0.8	0.8	0.2	0.8	0.2		Mining and quarrying	
การผลิต	2,603	80.5	14.3	15.2	9.1	14.0	8.4		Manufacturing	
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	925	0.8	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6		Electricity, gas and water supply	
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	932	1.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1		Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	
การก่อสร้าง	996	8.4	0.7	0.7	0.6	0.7	0.3		Construction	
การขายส่งและการขายปลีก	1,402	45.8	9.9	10.2	3.6	8.8	3.3		Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	
การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์										
การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง	993	8.5	1.4	1.2	0.5	1.2	0.5		Land transport, warehousing and support activities for transportation	
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,109	20.5	3.4	3.5	1.4	3.2	1.4		Accommodation and food service activities	
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	964	6.2	1.9	1.9	1.5	1.9	1.5		Information and communication	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,050	13.0	0.9	0.9	0.6	0.9	0.6		Financial and insurance activities	
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	963	6.8	2.6	2.7	2.0	2.6	2.0		Real estate activities	
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	963	7.3	2.7	3.1	0.7	2.7	0.7		Professional, scientific and technical activities	
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	972	6.3	1.2	1.2	0.9	1.2	0.9		Administrative and support service activities	
กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน	961	16.8	12.8	12.5	12.3	12.5	12.3		Private hospital activities	
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	936	1.8	0.4	0.4	0.1	0.4	0.1		Arts, entertainment and recreation	
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	933	1.6	0.4	0.1	-	-	-		Other service activities	

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 11.1 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบายในการปรับเพิ่มหรือลดจำนวนพนักงานของสถานประกอบการในปี 2557 และภาค

TABLE 11.1 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY MANPOWER POLICY OF ESTABLISHMENT IN 2014 AND REGION

ภาค	จำนวนสถานประกอบการ Total number of establishments	รับพนักงานเพิ่มจากปี 2556 Increase employees in 2013		ลดจำนวนพนักงานลงจากปี 2556 Decrease employees in 2013		ยังไม่เปลี่ยนแปลง จำนวนพนักงาน No change	ยังไม่มีนโยบาย No specific policy yet	Region
		จำนวน Number	จำนวนคนเฉลี่ย Number of persons	จำนวน Number	จำนวนคนเฉลี่ย Number of persons			
ทั่วราชอาณาจักร	9,475	1,720	55.2	255	47.9	2,818	4,682	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	2,957	599	62.2	79	35.2	719	1,559	Bangkok
ภาคกลาง	4,801	840	57.4	122	60.7	1,531	2,309	Central Region
ภาคเหนือ	546	81	40.0	18	53.7	187	260	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	522	79	29.2	21	37.9	170	253	Northeastern Region
ภาคใต้	649	122	33.4	15	18.3	211	301	Southern Region

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 11.2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำนวนตามนโยบายในการปรับเพิ่มหรือลดจำนวนพนักงานของสถานประกอบการในปี 2557 และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
TABLE 11.2 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY MANPOWER POLICY OF ESTABLISHMENT IN 2014 AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวนสถานประกอบการ		รับพนักงานเพิ่มจากปี 2556		ลดจำนวนพนักงานลงจากปี 2556		ไม่เปลี่ยนแปลง		ยังไม่ปรับนโยบาย		Economic activity
	Total number of establishments		Increase employees in 2013		Decrease employees in 2013		No change		No specific policy yet		
	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวนคนเฉลี่ย Number of persons	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	
<b>ทั่วราชอาณาจักร</b>	<b>9,475</b>	<b>1,720</b>	<b>55.2</b>	<b>47.9</b>	<b>255</b>	<b>2,818</b>	<b>4,682</b>	<b>Whole Kingdom</b>			
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52	21	35.0	-	-	15	17	Mining and quarrying			
การผลิต	5,976	981	61.3	182	59.2	1,947	2,866	Manufacturing			
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	-	-	-	-	5	5	Electricity, gas and water supply			
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	13	-	-	-	-	4	9	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities			
การก่อสร้าง	228	42	66.0	2	50.0	42	141	Construction			
การขายส่งและขายปลีก	1,461	303	61.7	13	11.4	370	775	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles			
การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง	207	50	26.7	6	22.9	48	102	Land transport, warehousing and support activities for transportation			
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	595	87	26.6	30	22.0	196	283	Accommodation and food service activities			
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	108	12	32.9	8	33.7	7	80	Information and communication			
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	173	53	50.6	-	-	34	87	Financial and insurance activities			
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	106	18	37.0	8	20.0	21	59	Real estate activities			
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	129	44	30.7	4	20.0	16	65	Professional, scientific and technical activities			
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	119	38	43.7	-	-	16	65	Administrative and support service activities			
กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน	196	59	32.3	-	-	67	71	Private hospital activities			
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	62	3	37.1	2	10.0	27	30	Arts, entertainment and recreation			
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	40	9	28.3	1	20.0	4	26	Other service activities			

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology



ตาราง 12.1 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามปัจจัยที่นำมาพิจารณาในการปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มของพนักงานประจำ และภาค

TABLE 12.1 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY THE FACTORS OF CONSIDER IN MAKING PAY RAISE DECISION AND REGION

จำนวน สถาน- ประกอบการ	ปัจจัยที่นำมาพิจารณาในการปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มของพนักงานประจำ <sup>1/</sup>				Region		
	ผลกำไร-ขาดทุน ของสถานประกอบการ	ผลงานประจำปี ของพนักงาน	อัตราเงินเดือน ในตลาดแรงงาน	การเปลี่ยนแปลง ค่าครองชีพ			
Number of establishments	Profit of loss of the company	Yearly performance of livi	Market rates	Changes in cost			
<b>ทั่วราชอาณาจักร</b>	<b>9,475</b>	<b>77.0</b>	<b>78.6</b>	<b>62.8</b>	<b>42.7</b>	<b>3.2</b>	<b>Whole Kingdom</b>
กรุงเทพมหานคร	2,957	80.0	83.4	62.2	46.2	2.1	Bangkok
ภาคกลาง	4,801	76.8	77.3	62.3	39.4	3.3	Central Region
ภาคเหนือ	546	72.9	67.8	63.4	49.7	4.9	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	522	72.6	78.8	67.2	42.6	4.0	Northeastern Region
ภาคใต้	649	72.5	75.0	65.2	45.2	5.3	Southern Region

หมายเหตุ : 1/ สถานประกอบการ 1 แห่ง สามารถตอบได้มากกว่า 1 ข้อถาม

Note : 1/ One establishment can respond more than one choice

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 12.2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามปัจจัยที่นำมาพิจารณาในการปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มของพนักงานประจำ และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
TABLE 12.2 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY THE FACTORS OF CONSIDER IN MAKING PAY RAISE DECISION AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวน สถาน- ประกอบการ Number of establishments	ปัจจัยที่นำมาพิจารณาในการปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มของพนักงานประจำ <sup>v</sup> The factors of consider in making pay raise decision <sup>v</sup>				Whole Kingdom
		ผลกำไรขาดทุน ของสถานประกอบการ Profit of loss of the company	ผลงานประจำปี ของพนักงาน Yearly performance	อัตราเงินเดือน ในตลาดแรงงาน Market rates	การเปลี่ยนแปลง ค่าครองชีพ Changes in cost of livi	
<b>ตัวรวมอาณาจักร</b>	<b>9,475</b>	<b>77.0</b>	<b>78.6</b>	<b>62.8</b>	<b>42.7</b>	<b>3.2</b>
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52	79.3	86.5	79.3	71.2	1.9
การผลิต	5,976	76.5	77.5	61.8	39.8	3.1
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	73.3	100.0	83.3	80.0	-
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	13	82.7	59.6	59.6	80.8	-
การก่อสร้าง	228	75.5	73.2	60.8	42.5	2.0
การขายส่งและการขายปลีก						
การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,461	78.8	82.2	61.0	46.4	3.8
การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจการที่สนับสนุนการขนส่ง	207	74.2	64.6	62.0	38.3	1.7
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	595	70.7	77.6	67.1	43.6	3.9
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	108	96.6	85.6	55.1	42.9	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	173	85.8	90.8	63.4	51.0	2.9
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	106	81.8	97.8	64.5	61.7	7.6
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	129	85.4	88.4	67.5	59.4	0.8
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	119	78.9	81.2	68.9	47.1	2.7
กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน	196	75.4	83.7	88.1	60.7	3.8
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	62	61.7	53.0	69.7	37.9	-
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	40	97.5	70.5	52.5	61.0	8.5

หมายเหตุ : 1/ สถานประกอบการ 1 แห่ง สามารถตอบได้มากกว่า 1 ข้อถาม

Note : 1/ One establishment can respond more than one choice

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 13.1 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำนวนตามการปรับเงินเดือนและ/ หรือเงินเพิ่มของพนักงานประจำ และภาค

TABLE 13.1 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY INCREASING/ DECREASING SALARY OR ALLOWANCE LEVEL AND REGION

ภาค	จำนวน สถานประกอบการ Number of establishments	ปรับขึ้น			ปรับลด			ไม่ปรับ			Region
		Increasing			Decreasing			Not change			
		จำนวน	ร้อยละ	%	จำนวน	ร้อยละ	%	จำนวน	ร้อยละ	%	
ทั่วราชอาณาจักร	9,475	7,971	84.2	9.4	12	0.1	9.7	1,492	15.7	Whole Kingdom	
กรุงเทพมหานคร	2,957	2,577	87.2	7.7	12	0.4	9.7	368	12.4	Bangkok	
ภาคกลาง	4,801	4,057	84.5	9.6	-	-	-	745	15.5	Central Region	
ภาคเหนือ	546	414	75.9	14.4	-	-	-	132	24.1	Northern Region	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	522	427	81.7	11.0	-	-	-	95	18.3	Northeastern Region	
ภาคใต้	649	497	76.6	10.7	-	-	-	152	23.4	Southern Region	

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 13.2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำนวนตามการปรับเงินเดือนและ/ หรือเงินเพิ่มของพนักงานประจำ และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

TABLE 13.2 NUMBER AND PERCENTAGE OF ESTABLISHMENTS BY INCREASING/ DECREASING SALARY OR ALLOWANCE LEVEL AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวน		ปรับขึ้น		ปรับลด		ไม่ปรับ		Economic activity
	สถานประกอบการ		Increasing		Decreasing		Not change		
	จำนวน	ร้อยละ	ปรับขึ้นร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	ปรับลดร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
	Number of establishments	Nerber	%	Nerber	%	Nerber	%	Nerber	%
<b>ทั่วราชอาณาจักร</b>	<b>9,475</b>	<b>7,971</b>	<b>84.2</b>	<b>12</b>	<b>0.1</b>	<b>9.7</b>	<b>1,492</b>	<b>15.7</b>	<b>Whole Kingdom</b>
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52	48	92.3	-	-	-	4	7.7	Mining and quarrying
การผลิต	5,976	5,002	83.7	7	0.1	11.8	966	16.2	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	9	90.0	-	-	-	1	10.0	Electricity, gas and water supply
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	13	8	63.5	-	-	-	5	36.5	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	228	177	77.8	-	-	-	51	22.2	Construction
การขายส่งและการขายปลีก	1,461	1,285	88.0	-	-	-	176	12.0	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง	207	160	77.5	-	-	-	47	22.5	Land transport, warehousing and support activities for transportation
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	595	480	80.7	5	0.8	6.5	110	18.5	Accommodation and food service activities
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	108	75	69.2	-	-	-	33	30.8	Information and communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	173	162	93.8	-	-	-	11	6.2	Financial and insurance activities
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	106	99	93.7	-	-	-	7	6.3	Real estate activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	129	117	90.9	-	-	-	12	9.1	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	119	101	84.9	-	-	-	18	15.1	Administrative and support service activities
กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน	196	162	82.8	-	-	-	34	17.2	Private hospital activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	62	47	76.2	-	-	-	15	23.8	Arts, entertainment and recreation
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	40	36	90.0	-	-	-	4	10.0	Other service activities

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตอนที่ 2 อัตราค่าตอบแทนที่สถานประกอบการ  
กำหนดในการรับพนักงานใหม่เข้าทำงาน

## สารบัญตารางสถิติ

### ตอนที่ 2 อัตราค่าตอบแทนที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานใหม่เข้าทำงาน

- ตาราง 1.1** ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานเข้าทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และภาค
- ตาราง 1.2** ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานเข้าทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 2.1** อัตราค่าตอบแทนที่สถานประกอบการกำหนดแรกบรรจุเข้าเป็นพนักงาน จำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และภาค
- ตาราง 2.2** อัตราค่าตอบแทนที่สถานประกอบการกำหนดแรกบรรจุเข้าเป็นพนักงาน จำแนกตามตำแหน่ง และวุฒิการศึกษา
- ตาราง 3.1** ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานเข้าทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และภาค
- ตาราง 3.2** ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานเข้าทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 4.1** ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานเข้าทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และภาค
- ตาราง 4.2** ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานเข้าทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

ตาราง 1.1 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานเข้าทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และภาค

TABLE 1.1 AVERAGE COMPENSATION OF ESTABLISHMENTS SET IN PLACE EMPLOYEES TO WORK BY EDUCATION AND REGION

(บาท/ Baht)

จำนวน สถานประกอบการ Number of establishments	ปวช. หรือเทียบเท่า Vocational or equivalent		ปวส. หรือเทียบเท่า Higher vocational or equivalent		ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า Bachelor degree or equivalent		ปริญญาโท/เอก หรือเทียบเท่า Master degree or equivalent		Region	
	Average salary	Other allowances	Average salary	Other allowances	Average salary	Other allowances	Average salary	Other allowances		
ภาค	เงินเดือนเฉลี่ย Average		เงินเดือนเฉลี่ย Average		เงินเดือนเฉลี่ย Average		เงินเดือนเฉลี่ย Average			
ทั่วราชอาณาจักร	9,475	8,927	1,235	9,641	1,498	12,525	1,968	37,212	11,720	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	2,957	9,172	1,329	9,813	1,429	13,007	2,413	10,000	5,000	Bangkok
ภาคกลาง	4,801	8,948	1,194	9,852	1,554	12,846	1,874	65,000	35,000	Central Region
ภาคเหนือ	546	8,122	863	8,576	797	10,762	1,263	80,000	20,000	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	522	8,220	915	8,986	923	11,406	825	30,760	3,500	Northeastern Region
ภาคใต้	649	8,666	1,688	8,916	2,077	10,809	1,898	N/A	N/A	Southern Region

หมายเหตุ : N/A ไม่มีข้อมูล

Note : N/A Not available

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 1.2 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานเข้าทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
TABLE 1.2 AVERAGE COMPENSATION OF ESTABLISHMENTS SET IN PLACE EMPLOYEES TO WORK BY EDUCATION AND ECONOMIC ACTIVITY

(บาท/ Baht)

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวน สถานประกอบการ Number of establishments	วุฒิการศึกษา Education						Economic activity
		ปวช. หรือเทียบเท่า Vocational or equivalent	ปวส. หรือเทียบเท่า Higher vocational or equivalent	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า Bachelor degree or equivalent	ปริญญาโท/เอก หรือเทียบเท่า Master degree or equivalent	Whole Kingdom		
		เงินเดือนเฉลี่ย Average salary	เงินเดือนเฉลี่ย Average salary	เงินเดือนเฉลี่ย Average salary	เงินเดือนเฉลี่ย Average salary	เงินเดือนเฉลี่ย Average salary	เงินเดือนเฉลี่ย Average salary	Other allowances
<b>ทั่วราชอาณาจักร</b>	<b>9,475</b>	<b>8,927</b>	<b>9,641</b>	<b>1,498</b>	<b>12,525</b>	<b>1,968</b>	<b>37,212</b>	<b>11,720</b>
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52	9,225	9,969	1,333	16,994	1,847	25,246	2,631
การผลิต	5,976	9,090	9,985	1,407	14,055	1,974	21,834	4,770
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	11,000	11,714	2,600	17,266	9,000	24,449	12,075
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	13	8,547	8,848	1,100	13,408	1,250	22,500	1,550
การก่อสร้าง	228	9,235	10,135	1,959	15,786	2,154	24,263	5,224
การขายส่งและการขายปลีก								
การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์	1,461	9,057	9,880	1,159	14,212	1,537	23,062	5,038
การขนส่งทางบก ค้างสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง	207	8,480	9,677	1,551	14,431	1,896	20,203	2,000
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	595	9,083	9,451	1,740	12,641	2,710	25,299	4,152
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	108	9,662	11,002	2,000	14,332	3,000	16,702	5,000
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	173	9,206	9,818	2,132	13,863	2,310	20,332	2,599
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	106	9,731	10,849	1,782	14,038	2,139	25,085	3,000
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	129	9,004	9,350	3,109	14,217	3,925	21,831	4,966
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	119	9,160	9,960	1,413	13,294	2,363	21,500	4,500
กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน	196	9,000	9,609	1,157	14,258	3,359	57,795	12,530
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	62	9,279	10,231	1,424	14,164	1,779	26,583	11,633
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	40	8,449	10,232	1,400	13,230	1,450	21,000	2,000

ที่มา : การสำรวจจัดอันดับเงินเดือนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology



ตาราง 2.1 อัตราค่าตอบแทนที่สถานประกอบการกำหนดรวมบรรจุเข้าเป็นพนักงาน จำแนกตามตำแหน่ง ภูมิภาค และภาค

TABLE 2.1 COMPENSATION RATE BY POSITION, EDUCATION AND REGION

(บาท/ Baht)

ภาค	จำนวน สถานประกอบการ Number of establishments	วุฒิการศึกษา Education						Region		
		ปวช. หรือเทียบเท่า Vocational or equivalent		ปวส. หรือเทียบเท่า Higher vocational or equivalent		ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า Bachelor degree or equivalent			ปริญญาโท/เอก หรือเทียบเท่า Master degree or equivalent	
		Average salary	Other allowances	Average salary	Other allowances	Average salary	Other allowances		Average salary	Other allowances
ทั่วราชอาณาจักร	9,475	8,927	1,235	9,641	1,498	12,525	1,968	37,212	11,720	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	2,957	9,172	1,329	9,813	1,429	13,007	2,413	10,000	5,000	Bangkok
ภาคกลาง	4,801	8,948	1,194	9,852	1,554	12,846	1,874	65,000	35,000	Central Region
ภาคเหนือ	546	8,122	863	8,576	797	10,762	1,263	80,000	20,000	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	522	8,220	915	8,986	923	11,406	825	30,760	3,500	Northeastern Region
ภาคใต้	649	8,666	1,688	8,916	2,077	10,809	1,898	N/A	N/A	Southern Region

หมายเหตุ : N/A ไม่มีข้อมูล

Note : N/A Not available

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 2.2 อัตราค่าตอบแทนที่สถานประกอบการกำหนดแก่บรรจรรยาวิชาชีพเป็นพนักงาน ตำแหน่งงาน ตำแหน่ง และวุฒิการศึกษา  
TABLE 2.2 COMPENSATION RATE BY POSITION AND EDUCATION

ตำแหน่ง	จำนวน สถานประกอบการ Number of establishments	วุฒิการศึกษา Education						Position		
		ปวช. หรือเทียบเท่า Vocational or equivalent	ปวส. หรือเทียบเท่า Higher vocational or equivalent	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า Bachelor degree or equivalent		ปริญญาโท/เอก หรือเทียบเท่า Master degree or equivalent				
		เงินเดือนเฉลี่ย Average salary	เงินเพิ่มอื่น ๆ Average Other allowances	เงินเดือนเฉลี่ย Average salary	เงินเพิ่มอื่น ๆ Average Other allowances	เงินเดือนเฉลี่ย Average salary	เงินเพิ่มอื่น ๆ Average Other allowances			
<b>หัวหน้าช่างจักร</b>	<b>9,475</b>	<b>8,927</b>	<b>1,255</b>	<b>9,641</b>	<b>1,498</b>	<b>12,525</b>	<b>1,968</b>	<b>37,212</b>	<b>11,720</b>	<b>Whole kingdom</b>
เจ้าพนักงานธุรการ/ เจ้าพนักงานธุรการ/ พนักงานพิมพ์ดีด	8,167	8,925	1,241	9,731	1,370	12,166	1,681	-	-	Clerical worker/ General Administration Officer/ Typist
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/ เจ้าหน้าบัญชี/ เจ้าหน้าทางการเงิน	8,826	9,198	1,148	9,993	1,435	13,184	1,776	19,940	4,407	Financial Officer/ Accountant
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/ นักวางแผน	2,193	-	-	-	-	14,308	2,041	22,643	4,930	Plan and Policy/ Analyst/ Planning Officer
นักทรัพยากรบุคคล/ เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม/ เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล/ เจ้าหน้าที่วิทยุสมัครสัมพันธ์	7,359	9,230	1,212	10,081	1,439	13,219	1,818	20,957	8,002	Human Resource Officer/ Training Officer
นักประชาสัมพันธ์/ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	4,353	9,146	1,333	9,960	1,334	12,760	1,896	18,028	3,137	Public Relation Officer
นักวิชาการคอมพิวเตอร์/ นักเขียนโปรแกรม	4,443	9,455	1,575	10,306	1,438	15,263	2,089	21,342	2,199	Computer Technical Officer/ Programmer
นิติกร/ นักกฎหมาย	1,749	-	-	-	-	16,000	2,162	23,823	3,346	Legal Officer/ Lawyer
เศรษฐกร/ นักเศรษฐศาสตร์	508	-	-	-	-	15,043	2,339	21,050	4,858	Economist
วิศวกรเหมืองแร่/ วิศวกรไฟฟ้า/ เครื่องกล	2,284	-	-	-	-	16,986	2,595	24,163	4,806	Mining/ Electrical/ Mechanical Engineer
นักสำรวจ (ปิโตรเลียม)/ วิศวกรปิโตรเลียม	160	-	-	-	-	17,829	3,535	26,686	4,131	Explorers (Petroleum)/ Petroleum engineers
สถาปนิก	353	-	-	-	-	18,266	2,227	28,677	4,000	Architect
นักทรัพยากรธรณี	128	-	-	-	-	18,039	2,227	26,555	3,886	Mineral Resource Officer
นักวิชาการขนส่ง/ นักโลจิสติกส์	592	-	-	-	-	15,930	2,429	23,125	12,041	Transport Technical Officer/ Logistic Officer
นักวิทยาศาสตร์/ นักเคมี	939	-	-	10,418	3,052	16,138	2,878	23,454	5,882	Scientist/ Chemist
แพทย์	120	-	-	-	-	-	-	63,082	18,504	Medical Physician
ทันตแพทย์	82	-	-	-	-	-	-	56,807	21,173	Dentist
พยาบาล	314	-	-	10,315	2,693	16,487	4,094	39,526	5,142	Nurse
เภสัชกร	276	-	-	-	-	20,003	5,353	33,889	10,481	Pharmacist
นักเทคนิคการแพทย์	198	-	-	-	-	16,063	3,486	32,505	5,126	Medical Technologist
นักรังสีการแพทย์	196	-	-	-	-	16,267	4,054	37,871	5,072	Radiological Technologist
นักโภชนาการ	253	-	-	-	-	14,973	2,378	30,879	3,746	Nutritionist

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 3.1 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานเข้าทำงาน จำนวนตามวุฒิการศึกษา และภาค

TABLE 3.1 AVERAGE COMPENSATION OF ESTABLISHMENTS SET IN PLACE EMPLOYEES TO WORK BY EDUCATION AND REGION

จำนวน สถานประกอบการ	มีการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ		ไม่มีการกำหนด ค่าตอบแทน สำหรับผู้จบ การศึกษาจากต่างประเทศ		Region/ Economic activity	
	รวม	Set an increase salary rate for those who graduated from foreign country	Professional group	Don't set an increase salary rate for those who graduated from foreign country		
Number of establishments	Total	General group	Professional group	from foreign country		
ภาค		ปวช./ ปวส. หรือเทียบเท่า	ปริญญาโท/เอก หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	จำนวน Number	
		Vocational / Higher vocational or equivalent	Master degree or equivalent	Bachelor degree or equivalent	ร้อยละ %	
		ร้อยละ %	ร้อยละ %	ร้อยละ %	ร้อยละ %	
ทั่วประเทศ	9,475	5.4	16.0	12.0	8,964	94.6
กรุงเทพมหานคร	2,957	8.4	15.8	13.2	2,708	91.6
ภาคกลาง	4,801	4.1	17.1	11.2	4,606	95.9
ภาคเหนือ	546	5.8	15.2	9.1	514	94.2
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	522	2.9	11.8	13.6	507	97.1
ภาคใต้	649	3.1	11.4	9.3	629	96.9

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 3.2 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานเข้าทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
TABLE 3.2 AVERAGE COMPENSATION OF ESTABLISHMENTS SET IN PLACE EMPLOYEES TO WORK BY EDUCATION AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวน สถานประกอบการ Number of establishments	รวม Total	มีการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ Set an increase salary rate for those who graduated from foreign country				ไม่มีการกำหนด ค่าตอบแทน สำหรับผู้ที่จบ การศึกษาจากต่างประเทศ		Economic activity		
			กลุ่มงานทั่วไป General group		ปริญญาโท/เอก หรือเทียบเท่า Master degree or equivalent		ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า Bachelor degree or equivalent			จำนวน Number	ร้อยละ %
			ปวช./ปวส. หรือเทียบเท่า Vocational/ Higher vocational or equivalent	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า Bachelor degree or equivalent	ปริญญาโท/เอก หรือเทียบเท่า Master degree or equivalent	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า Bachelor degree or equivalent	Professional group				
<b>ทั่วราชอาณาจักร</b>	<b>9,475</b>	<b>511</b>	<b>5.4</b>	<b>4.6</b>	<b>16.0</b>	<b>12.2</b>	<b>12.0</b>	<b>9.5</b>	<b>8,964</b>	<b>94.6</b>	<b>Whole Kingdom</b>
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52	9	17.3	8.9	13.3	12.2	8.9	18.6	43	82.7	Mining and quarrying
การผลิต	5,976	290	4.9	4.9	17.2	13.4	11.8	9.9	5,686	95.2	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	-	-	-	-	-	-	-	10	100.0	Electricity, gas and water supply
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	13	1	7.7	-	50.0	-	-	-	12	92.3	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	228	10	4.3	25.5	30.9	12.7	12.7	12.7	218	95.7	Construction
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง	1,461	85	5.8	2.8	10.8	7.6	9.6	6.7	1,376	94.2	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	207	9	4.5	-	10.7	6.1	4.8	2.6	198	95.5	Land transport, warehousing and support activities for transportation
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	595	14	2.4	21.1	18.3	5.0	13.3	5.0	581	97.6	Accommodation and food service activities
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	108	8	7.8	-	5.3	10.5	9.5	-	100	92.2	Information and communication
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	173	55	32.0	0.1	14.0	14.8	14.7	14.5	118	68.0	Financial and insurance activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	106	-	-	-	-	-	-	-	106	100.0	Real estate activities
กิจกรรมบริการและการสนับสนุน	129	12	9.1	-	23.4	7.3	40.0	7.3	117	90.9	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน	119	5	3.9	10.6	16.5	10.6	14.2	14.2	114	96.2	Administrative and support service activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	196	13	6.6	-	17.9	22.9	1.9	4.9	183	93.4	Private hospital activities
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	62	-	-	-	-	-	-	-	62	100.0	Arts, entertainment and recreation
	40	-	-	-	-	-	-	-	40	100.0	Other service activities

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 4.1 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานเข้าทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และภาค

TABLE 4.1 AVERAGE COMPENSATION OF ESTABLISHMENTS SET IN PLACE EMPLOYEES TO WORK BY EDUCATION AND REGION

จำนวน สถานประกอบการ	มีการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้ที่เคยทำงานที่อื่นมาก่อน												ไม่มีการกำหนด		
	Set an increase salary rate for those who has prior work expericend												ค่าตอบแทน		
	รวม	กลุ่มงานทั่วไป			General group			Professional group			สำหรับผู้ที่เคยทำงานที่อื่นมาก่อน			สำหรับผู้ที่เคยทำงานที่อื่นมาก่อน	
Number of establishments	ปวช./ปวส. หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปริญญาโท/เอก หรือเทียบเท่า	ปวช./ปวส. หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปริญญาโท/เอก หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปริญญาโท/เอก หรือเทียบเท่า	ปริญญาโท/เอก หรือเทียบเท่า	Master degree	Master degree	or equivalent	No set an increase salary rate for those who has prior work expericend	จำนวน	ร้อยละ
ภาค	Total	Vocational / Higher vocational or equivalent	Bachelor degree or equivalent	Master degree or equivalent	Bachelor degree or equivalent	Master degree or equivalent	Bachelor degree or equivalent	Master degree or equivalent	Master degree or equivalent	Master degree or equivalent	or equivalent	or equivalent	Region	Number	%
	จำนวน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ
	Number	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%		Number	%
ทั่วราชอาณาจักร	9,475	42.6	6.8	9.0	4.5	9.0	4.5	9.0	9.0	4.6	4.6	4.6	Whole Kingdom	5,441	57.4
กรุงเทพมหานคร	2,957	51.1	5.6	9.0	4.6	9.3	4.6	9.3	5.1	5.1	5.1	Bangkok	1,446	48.9	
ภาคกลาง	4,801	40.2	7.7	9.0	4.7	9.0	4.7	9.0	4.6	4.6	4.6	Central Region	2,873	59.8	
ภาคเหนือ	546	27.3	6.9	9.2	3.5	8.9	3.5	8.9	3.7	3.7	3.7	Northern Region	397	72.7	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	522	33.9	6.2	8.9	4.3	8.4	4.3	8.4	3.7	3.7	3.7	Northeastern Region	345	66.1	
ภาคใต้	649	41.4	7.2	9.2	3.2	7.7	3.2	7.7	2.6	2.6	2.6	Southern Region	380	58.6	

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 4.2 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการจ้างงานเข้าทำงาน จำนวนตามวุฒิการศึกษา และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
TABLE 4.2 AVERAGE COMPENSATION OF ESTABLISHMENTS SET IN PLACE EMPLOYEES TO WORK BY EDUCATION AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวน สถานประกอบการ Number of establishments	มีการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้ที่เคยทำงานมาก่อน Set an increase salary rate for those who has prior work experience				ไม่มีกำหนด ค่าตอบแทน สำหรับผู้ที่เคย ทำงานที่อื่นมาก่อน No set an increase salary rate for those who has prior work experiencd				Economic activity						
		รวม สถานประกอบการ Total		กลุ่มงานทั่วไป General group		ปวช./ ปวส. หรือเทียบเท่า Vocational / Higher vocational or equivalent		ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า Bachelor degree or equivalent			ปริญญาโท/เอก หรือเทียบเท่า Master degree or equivalent		ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า Bachelor degree or equivalent		ปริญญาโท/เอก หรือเทียบเท่า Master degree or equivalent	
		จำนวน Number	ร้อยละ %	จำนวน Number	ร้อยละ %	จำนวน Number	ร้อยละ %	จำนวน Number	ร้อยละ %		จำนวน Number	ร้อยละ %	จำนวน Number	ร้อยละ %	จำนวน Number	ร้อยละ %
<b>ทั่วประเทศ</b>	<b>9,475</b>	<b>4,034</b>	<b>42.6</b>	<b>6.8</b>	<b>9.0</b>	<b>4.5</b>	<b>9.0</b>	<b>4.5</b>	<b>9.0</b>	<b>4.6</b>	<b>5,441</b>	<b>57.4</b>	<b>Whole Kingdom</b>			
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52	26	49.0	5.1	12.0	11.3	9.9	11.3	9.9	11.3	27	51.0	Mining and quarrying			
การผลิต	5,976	2,421	40.5	7.3	9.0	4.5	9.0	4.7	9.0	4.7	3,555	59.5	Manufacturing			
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	9	90.0	0.6	5.2	-	6.9	3.3	6.9	3.3	1	10.0	Electricity, gas and water supply			
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งมูลฝอย	13	5	38.5	3.8	3.8	-	3.8	1.2	3.8	1.2	8	61.5	Water supply, sewerage, waste management and remediation activities			
การก่อสร้าง	228	99	43.2	7.9	12.6	6.6	13.6	7.6	13.6	7.6	129	56.8	Construction			
การขายส่งและการขายปลีก	1,461	686	47.0	6.4	9.1	4.6	8.4	4.2	8.4	4.2	775	53.0	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles			
การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ การขนส่งทางบก คดีสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง	207	79	38.3	8.2	10.6	4.5	9.9	4.7	9.9	4.7	128	61.7	Land transport, warehousing and support activities for transportation			
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	595	251	42.2	6.8	8.4	2.5	7.0	1.8	7.0	1.8	344	57.8	Accommodation and food service activities			
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	108	42	39.1	3.2	7.7	4.1	9.6	6.6	9.6	6.6	66	60.9	Information and communication			
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	173	99	57.4	4.8	13.2	9.6	10.9	7.3	10.9	7.3	74	42.6	Financial and insurance activities			
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	106	62	58.5	4.4	7.9	5.5	8.2	7.7	8.2	7.7	44	41.5	Real estate activities			
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	129	75	58.3	4.1	9.2	4.2	13.6	5.0	13.6	5.0	54	41.7	Professional, scientific and technical activities			
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	119	32	26.8	10.5	9.2	3.6	11.7	6.6	11.7	6.6	87	73.3	Administrative and support service activities			
กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน	196	118	60.3	3.2	4.2	1.6	6.4	2.0	6.4	2.0	78	39.7	Private hospital activities			
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	62	27	43.7	9.7	10.2	4.7	10.5	4.1	10.5	4.1	35	56.3	Arts, entertainment and recreation			
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	40	2	5.0	5.0	-	-	-	-	-	-	38	95.0	Other service activities			

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

## ตอนที่ 3 ค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำ

## สารบัญตารางสถิติ

### ตอนที่ 3 ค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำ

- ค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำของกิจกรรมทางเศรษฐกิจทุกประเภท (ไม่รวมโรงพยาบาลเอกชน)

ตาราง 1 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และภาค

ตาราง 2 ค่าตอบแทนทั้งสิ้นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

ตาราง 3 เงินเดือนเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

ตาราง 4 เงินที่ได้รับตามผลงานประจำทุกเดือนเฉลี่ย จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

ตาราง 5 เงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

ตาราง 6 เงินโบนัสเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

- ค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำของโรงพยาบาลเอกชน

ตาราง 7 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานของสถานประกอบการโรงพยาบาลเอกชนได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และภาค



ตาราง 1 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานได้รับ จำนวนตามระดับตำแหน่ง และภาค  
TABLE 1 AVERAGE PAY OF EMPLOYEES BY POSITION AND REGION

(บาท : Baht)

ภาค / ตำแหน่ง	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง) Number of establishments	ค่าตอบแทนเฉลี่ย (บาท/เดือน) ณ มกราคม 2556 (ก่อนหักภาษี)			เงินโบนัสที่ได้รับ ในรอบปี 2555 (ก่อนหักภาษี) Average bonus in 2012 (Before tax)		Region / Position
		Average pay (Baht / Month) as of at January, 2013 (Before Tax)		เงินเพิ่มเติม Other monthly allowances	Average bonus in 2012 (Before tax)		
		รวม Total	เงินเดือน Salary			เงินที่ได้รับตามผลงาน Monthly performance pay	
<b>ทั่วราชอาณาจักร</b>							
ผู้อำนวยการฝ่าย	4,738	134,193	94,585	17,244	220,032	Director	Whole Kingdom
ผู้จัดการแผนก	9,279	72,351	51,377	8,113	103,099	Department Manager	
หัวหน้างานระดับต้น	9,279	41,631	28,679	5,207	58,392	Supervisor	
ผู้ปฏิบัติ (วุฒิปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี)	9,279	25,513	16,423	2,867	29,719	Operating Officer (High Bachelor degree)	
ผู้ปฏิบัติ (วุฒิ ปวช หรือเทียบเท่าขึ้นไปแต่ต่ำกว่าปริญญาตรี)	9,279	16,185	10,218	2,246	21,238	Operating Officer (Lower Than Bachelor degree)	
<b>กรุงเทพมหานคร</b>							
ผู้อำนวยการฝ่าย	1,589	151,249	110,659	18,177	249,971	Director	Bangkok
ผู้จัดการแผนก	2,901	80,813	58,756	7,700	112,185	Department Manager	
หัวหน้างานระดับต้น	2,901	50,655	36,174	6,148	65,771	Supervisor	
ผู้ปฏิบัติ (วุฒิปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี)	2,901	28,184	17,996	3,312	31,147	Operating Officer (High Bachelor degree)	
ผู้ปฏิบัติ (วุฒิ ปวช หรือเทียบเท่าขึ้นไปแต่ต่ำกว่าปริญญาตรี)	2,901	16,783	11,171	2,303	20,036	Operating Officer (Lower Than Bachelor degree)	
<b>ภาคกลาง</b>							
ผู้อำนวยการฝ่าย	2,338	134,359	90,132	17,729	222,687	Director	Central Region
ผู้จัดการแผนก	4,734	67,542	46,488	8,383	107,203	Department Manager	
หัวหน้างานระดับต้น	4,734	37,242	24,778	5,034	59,549	Supervisor	
ผู้ปฏิบัติ (วุฒิปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี)	4,734	24,417	15,722	2,732	30,506	Operating Officer (High Bachelor degree)	
ผู้ปฏิบัติ (วุฒิ ปวช หรือเทียบเท่าขึ้นไปแต่ต่ำกว่าปริญญาตรี)	4,734	16,590	10,184	2,337	23,203	Operating Officer (Lower Than Bachelor degree)	

ตาราง 1 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานได้รับ จำนวนตามระดับตำแหน่ง และภาค (ต่อ)

TABLE 1 AVERAGE PAY OF EMPLOYEES BY POSITION AND REGION (Cont'd)

ภาค / ตำแหน่ง	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง) Number of establishments	ค่าตอบแทนเฉลี่ย (บาท/เดือน) ณ มกราคม 2556 (ก่อนหักภาษี) Average pay (Baht / Month) as of at January, 2013 (Before Tax)			เงินโบนัสที่ได้รับ ในรอปี 2555 (ก่อนหักภาษี) Average bonus in 2012 (Before tax)		Region / Position
		รวม Total	เงินเดือน Salary	เงินที่ได้รับตามผลงาน Monthly performance pay	เงินเพิ่มอื่น Other monthly allowances	เงินโบนัสที่ได้รับ ในรอปี 2555 (ก่อนหักภาษี) Average bonus in 2012 (Before tax)	
<b>ภาคเหนือ</b>	<b>2,307</b>	<b>41,340</b>	<b>26,806</b>	<b>8,648</b>	<b>5,885</b>	<b>51,413</b>	<b>Northern Region</b>
ผู้อำนวยการฝ่าย	243	84,424	56,013	16,622	11,788	122,155	Director
ผู้จัดการแผนก	516	53,533	34,818	10,565	8,150	63,658	Department Manager
หัวหน้างานระดับต้น	516	33,055	20,960	7,378	4,717	33,588	Supervisor
ผู้ปฏิบัติ (วุฒิปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี)	516	21,682	13,134	5,948	2,601	22,463	Operating Officer (High Bachelor degree)
ผู้ปฏิบัติ (วุฒิปวช หรือเทียบเท่าขึ้นไปแต่ต่ำกว่าปริญญาตรี)	516	14,004	9,104	2,728	2,172	15,200	Operating Officer (Lower Than Bachelor degree)
<b>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</b>	<b>2,230</b>	<b>38,775</b>	<b>24,128</b>	<b>8,677</b>	<b>5,971</b>	<b>53,506</b>	<b>Northeastern Region</b>
ผู้อำนวยการฝ่าย	242	73,101	44,110	15,897	13,094	120,618	Director
ผู้จัดการแผนก	497	55,025	35,326	11,510	8,189	66,386	Department Manager
หัวหน้างานระดับต้น	497	31,911	19,977	6,958	4,976	39,172	Supervisor
ผู้ปฏิบัติ (วุฒิปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี)	497	19,830	12,065	5,768	1,996	24,046	Operating Officer (High Bachelor degree)
ผู้ปฏิบัติ (วุฒิปวช หรือเทียบเท่าขึ้นไปแต่ต่ำกว่าปริญญาตรี)	497	14,008	9,160	3,250	1,598	17,306	Operating Officer (Lower Than Bachelor degree)
<b>ภาคใต้</b>	<b>2,851</b>	<b>43,266</b>	<b>28,187</b>	<b>8,801</b>	<b>6,278</b>	<b>42,292</b>	<b>Southern Region</b>
ผู้อำนวยการฝ่าย	327	85,456	56,967	14,315	14,173	92,996	Director
ผู้จัดการแผนก	631	57,502	38,635	11,018	7,849	54,021	Department Manager
หัวหน้างานระดับต้น	631	32,727	20,064	8,391	4,273	32,865	Supervisor
ผู้ปฏิบัติ (วุฒิปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี)	631	24,963	15,793	6,140	3,030	18,133	Operating Officer (High Bachelor degree)
ผู้ปฏิบัติ (วุฒิปวช หรือเทียบเท่าขึ้นไปแต่ต่ำกว่าปริญญาตรี)	631	15,682	9,475	4,141	2,066	13,442	Operating Officer (Lower Than Bachelor degree)

หมายเหตุ : ไม่รวมค่าตอบแทนของพนักงานประจำของกิจกรรมประเภทโรงพยาบาลเอกชน

Note : Excluding the compensation of employees of hospital activity.

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

(บาท : Baht)

ตาราง 2 ค่าตอบแทนทั้งเงินเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
TABLE 2 AVERAGE PAY OF EMPLOYEES BY POSITION AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	ระดับตำแหน่ง Position				รวม Total	Economic activity	
	ผู้อำนวยการ (แห่ง) Director	ผู้จัดการแผนก Department Manager	หัวหน้างานระดับต้น Supervisor	ผู้ปฏิบัติ Operating Officer			
จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง) Number of establishments	ผู้อำนวยการฝ่าย Director	ผู้จัดการแผนก Department Manager	หัวหน้างานระดับต้น Supervisor	ผู้ปฏิบัติ Operating Officer			
รวม	9,279	134,193	72,351	41,631	25,513	16,185	
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52	156,357	89,574	53,095	31,311	17,842	Mining and quarrying
การผลิต	5,976	131,300	68,440	37,288	24,029	15,808	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	202,593	100,490	62,349	32,826	20,484	Electricity, gas and water supply
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	13	108,233	92,702	44,625	24,943	16,236	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	228	137,712	76,768	47,005	30,918	17,304	Construction
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง	1,461	149,471	77,846	49,482	25,338	17,278	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	207	144,886	93,318	53,360	33,283	18,355	Land transport, warehousing and support activities for transportation
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	595	98,448	56,029	33,379	21,495	14,533	Accommodation and food service activities
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	108	156,303	78,154	53,999	31,025	17,936	Information and communication
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	173	149,182	78,756	54,845	30,327	16,570	Financial and insurance activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	106	130,786	63,969	39,857	26,357	15,916	Real estate activities
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	129	136,932	78,768	57,280	29,205	19,100	Professional, scientific and technical activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	119	107,549	67,811	46,969	25,668	15,842	Administrative and support service activities
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	62	129,783	69,847	41,474	26,107	14,688	Arts, entertainment and recreation
	40	105,782	58,765	35,229	24,569	14,861	Other service activities

หมายเหตุ : ไม่รวมค่าตอบแทนของพนักงานประจำของกิจกรรมประเภทโรงพยาบาลเอกชน

Note : Excluding the compensation of employees of hospital activity.

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 3 เงินเดือนเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

TABLE 3 AVERAGE SALARY OF EMPLOYEES BY POSITION AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง) Number of establishments	จำนวนสถานประกอบการฝ่าย				ระดับตำแหน่ง		Economic activity
		ผู้อำนวยการ Director	ผู้จัดการแผนก Department Manager	หัวหน้างานระดับต้น Supervisor	ผู้ปฏิบัติ			
					วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า Bachelor degree or higher	วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป แต่ต่ำกว่าปริญญาตรี Lower than bachelor degree		
<b>รวม</b>	<b>9,279</b>	<b>94,585</b>	<b>51,377</b>	<b>28,679</b>	<b>16,423</b>	<b>10,218</b>	<b>Total</b>	
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52	114,444	65,972	36,883	21,163	11,001	Mining and quarrying	
การผลิต	5,976	88,830	46,764	25,064	15,517	10,084	Manufacturing	
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	148,061	70,918	40,024	22,679	13,605	Electricity, gas and water supply	
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	13	74,100	67,697	26,425	14,629	10,481	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	
การก่อสร้าง	228	90,319	55,105	32,295	21,723	10,939	Construction	
การขายส่งและการขายปลีก								
การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,461	105,561	57,507	35,212	15,588	10,877	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	
การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง	207	110,723	69,006	38,569	21,627	10,833	Land transport, warehousing and support activities for transportation	
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	595	71,589	39,712	21,403	12,687	9,553	Accommodation and food service activities	
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	108	115,676	56,022	40,236	20,840	11,932	Information and communication	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	173	109,213	59,428	37,977	19,712	11,396	Financial and insurance activities	
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	106	97,398	42,685	26,238	16,049	10,052	Real estate activities	
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	129	101,651	57,815	41,451	18,389	11,537	Professional, scientific and technical activities	
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	119	72,636	41,583	29,103	15,360	9,724	Administrative and support service activities	
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	62	84,322	41,699	22,133	13,511	9,800	Arts, entertainment and recreation	
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	40	71,522	39,321	23,287	16,058	9,811	Other service activities	

หมายเหตุ : ไม่รวมค่าตอบแทนของพนักงานประเภทโรงพยาบาลเอกชน

Note : Excluding the compensation of employees of hospital activity.

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 4 เงินที่ได้รับตามผลงานประจำทุกเดือนเฉลี่ย จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
TABLE 4 AVERAGE MONTHLY PERFORMANCE PAY OF EMPLOYEES BY POSITION AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	ระดับตำแหน่ง Position					Economic activity	
	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง) Number of establishments	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการฝ่าย	ผู้จัดการแผนก	หัวหน้างานระดับต้น		
		Director	Department Manager	Supervisor	Operating Officer		
		วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า Bachelor degree or higher	วุฒิปริญญาตรี ต่ำกว่าปริญญาตรี Lower than bachelor degree				
<b>รวม</b>	<b>9,279</b>	<b>22,364</b>	<b>12,861</b>	<b>7,744</b>	<b>6,223</b>	<b>3,722</b>	<b>Total</b>
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52	15,938	10,665	8,772	6,314	4,528	Mining and quarrying
การผลิต	5,976	26,092	13,313	7,258	6,010	3,538	Manufacturing
กาไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	16,192	14,864	10,409	5,795	3,878	Electricity, gas and water supply
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	13	17,333	15,005	9,800	4,608	3,079	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	228	17,758	11,669	7,992	6,191	3,897	Construction
การขายส่งและการขายปลีก	1,461	24,682	13,407	8,398	6,454	4,225	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจการที่สนับสนุนการขนส่ง	207	19,977	13,746	8,654	8,316	4,834	Land transport, warehousing and support activities for transportation
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	595	14,520	9,444	7,356	4,981	2,408	Accommodation and food service activities
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	108	20,597	12,880	7,737	5,465	3,241	Information and communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	173	20,409	12,642	11,023	8,344	3,093	Financial and insurance activities
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	106	13,764	9,456	7,637	6,417	3,586	Real estate activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	129	18,247	10,771	8,590	6,363	4,837	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	119	16,434	15,880	8,998	6,297	4,811	Administrative and support service activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	62	20,000	15,080	13,500	8,500	3,500	Arts, entertainment and recreation
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	40	20,000	8,667	6,941	5,000	3,149	Other service activities

หมายเหตุ : ไม่รวมค่าตอบแทนของพนักงานประจำของกรมประเภทโรงพยาบาลเอกชน

Note : Excluding the compensation of employees of hospital activity.

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 5 เงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  
TABLE 5 AVERAGE OTHER MONTHLY ALLOWANCES OF EMPLOYEES BY POSITION AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวน (แห่ง) Number of establishments	ระดับตำแหน่ง Position				รวม Total	
		ผู้อำนวยการ Director	ผู้จัดการแผนก Department Manager	หัวหน้างานระดับต้น Supervisor	ผู้ปฏิบัติ Operating Officer		
		ผู้อำนวยการฝ่าย Director	ผู้จัดการแผนก Department Manager	หัวหน้างานระดับต้น Supervisor	ผู้ปฏิบัติ Operating Officer		
การท่าเรือและเหมืองหิน	52	25,975	12,937	7,440	3,834	2,313	Mining and quarrying
การผลิต	5,976	16,378	8,363	4,966	2,501	2,186	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	38,339	14,708	11,917	4,351	3,000	Electricity, gas and water supply
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	13	16,800	10,000	8,400	5,706	2,676	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	228	29,636	9,994	6,718	3,005	2,468	Construction
การขายส่งและการขายปลีก	1,461	19,229	6,932	5,872	3,296	2,176	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง	207	14,187	10,566	6,137	3,340	2,688	Land transport, warehousing and support activities for transportation
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	595	12,339	6,872	4,620	3,827	2,573	Accommodation and food service activities
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	108	20,029	9,251	6,025	4,720	2,763	Information and communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	173	19,561	6,686	5,845	2,271	2,081	Financial and insurance activities
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	106	19,624	11,828	5,982	3,891	2,278	Real estate activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	129	17,034	10,182	7,239	4,453	2,727	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	119	18,479	10,349	8,868	4,010	1,308	Administrative and support service activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	62	25,461	13,068	5,841	4,096	1,388	Arts, entertainment and recreation
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	40	14,259	10,778	5,000	3,511	1,900	Other service activities

หมายเหตุ : ไม่รวมค่าตอบแทนของพนักงานประจำของโรงพยาบาลเอกชน

Note : Excluding the compensation of employees of hospital activity.

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 6 เงินโบนัสเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

TABLE 6 AVERAGE BONUS OF EMPLOYEES BY POSITION AND ECONOMIC ACTIVITY

ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง) Number of establishments	ผู้อำนวยการฝ่าย Director	ผู้จัดการแผนก Department Manager	ระดับตำแหน่ง Position หัวหน้างานระดับต้น Supervisor	ผู้ปฏิบัติ		Economic activity
					วุฒิ ปวช ขึ้นไป หรือเทียบเท่า แต่ต่ำกว่าปริญญาตรี Bachelor degree or higher	วุฒิ ปวช ต่ำกว่าปริญญาตรี Lower than bachelor degree	
<b>รวม</b>	<b>9,279</b>	<b>220,032</b>	<b>103,099</b>	<b>58,392</b>	<b>29,719</b>	<b>21,238</b>	<b>Total</b>
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52	177,746	112,387	72,112	38,850	19,290	Mining and quarrying
การผลิต	5,976	212,320	101,925	57,641	29,664	21,999	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	530,750	466,667	230,208	54,650	30,875	Electricity, gas and water supply
การจัดการน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล	13	70,395	46,884	20,792	14,088	10,186	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	228	190,679	99,158	55,831	31,541	18,642	Construction
การขายส่งและการขายปลีก	1,461	244,715	104,929	55,908	29,848	19,465	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
การขนส่งทางบก คลังสินค้า และกิจการที่สนับสนุนการขนส่ง	207	390,622	127,619	79,663	31,431	23,593	Land transport, warehousing and support activities for transportation
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	595	110,928	52,705	27,055	15,785	13,359	Accommodation and food service activities
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	108	215,521	75,800	55,217	37,398	20,362	Information and communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	173	320,376	180,165	97,698	35,420	27,956	Financial and insurance activities
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	106	155,821	113,023	68,240	32,118	20,299	Real estate activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	129	281,861	135,748	125,337	44,672	25,223	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	119	197,713	98,219	63,717	28,813	15,698	Administrative and support service activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	62	176,146	143,255	46,190	24,259	19,711	Arts, entertainment and recreation
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	40	119,681	54,390	24,363	17,282	10,475	Other service activities

หมายเหตุ : ไม่รวมค่าตอบแทนของพนักงานประจำของกิจกรรมประเภทโรงพยาบาลเอกชน

Note : Excluding the compensation of employees of hospital activity.

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ตาราง 7 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานของสถานประกอบการโรงพยาบาลเอกชนได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และภาค

TABLE 7 AVERAGE PAY OF EMPLOYEES FOR PRIVATE HOSPITALS BY POSITION AND REGION

(บาท : Baht)

ภาค / ตำแหน่ง	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง)	ค่าตอบแทนเฉลี่ย (บาท/เดือน) ณ มกราคม 2556 (ก่อนหักภาษี)		เงินที่ได้รับ		Region / Position	
		Average pay (Baht / Month) as of at January, 2013 (Before Tax)	รวม	เงินเดือน	เงินที่ได้รับตามผลงาน เงินเพิ่มอื่น		
	Number of establishments	Total	Salary	Monthly performance pay	Other monthly allowances	Average bonus in 2012 (Before tax)	
<b>ทั่วราชอาณาจักร</b>	<b>196</b>	<b>56,301</b>	<b>32,878</b>	<b>14,196</b>	<b>9,228</b>	<b>89,113</b>	<b>Whole Kingdom</b>
ผู้อำนวยการ	171	206,566	137,862	40,090	28,614	304,135	Director
รองผู้อำนวยการ	122	131,403	96,616	20,325	14,463	246,870	Deputy
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	98	95,006	70,752	14,616	9,637	124,233	Deputy Director
หัวหน้าฝ่าย	133	59,380	41,018	9,275	9,088	62,008	Head of
หัวหน้าแผนก	161	41,473	27,798	6,045	7,630	72,381	Section
หัวหน้าตึก	145	41,534	28,426	6,181	6,927	59,783	Head Building
แพทย์ทั่วไป	143	108,350	66,696	27,509	14,145	134,290	General Doctor
แพทย์เฉพาะทาง	152	169,483	123,468	31,153	14,862	116,649	Specialized doctor
ทันตแพทย์	115	120,809	79,757	26,731	14,321	101,026	Dentist
พยาบาลวิชาชีพ	195	35,529	20,815	8,854	5,860	60,716	Professional nurse
พยาบาลเทคนิค	100	28,697	17,161	6,996	4,540	34,938	Technical nurse
ผู้ช่วยพยาบาล	191	21,564	11,829	6,564	3,171	30,513	Auxiliary nurse
นักกายภาพบำบัด	171	28,226	19,537	4,391	4,298	30,751	Physical Therapist
นักเทคนิคการแพทย์	177	29,066	18,879	5,862	4,326	34,707	Medical Technician
เภสัชกร	195	36,452	22,344	7,915	6,194	47,376	Pharmacist
นักโภชนาการ	155	24,072	15,837	4,777	3,459	28,009	Nutritionist
นักรังสีการแพทย์	174	32,511	20,141	7,104	5,265	42,419	Radiate Technician



ตาราง 7 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานของสถานประกอบการโรงพยาบาลเอกชนได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และภาค (ต่อ)

TABLE 7 AVERAGE PAY OF EMPLOYEES FOR PRIVATE HOSPITALS BY POSITION AND REGION (Cont'd)

(บาท : Baht)

ภาค / ตำแหน่ง	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง)	ค่าตอบแทนเฉลี่ย (บาท/เดือน) ณ มกราคม 2556 (ก่อนหักภาษี)		เงินโบนัสที่ได้รับ		Region / Position	
		Average pay (Baht / Month) as of at January, 2013 (Before Tax) รวม	เงินเดือน	เงินที่ได้รับตามผลงาน เงินเพิ่มอื่น	ในรอบปี 2555 (ก่อนหักภาษี)		
	Number of establishments	Total	Salary	Monthly performance pay	Other monthly allowances	Average bonus in 2012 (Before tax)	
<b>กรุงเทพมหานคร</b>	<b>56</b>	<b>63,722</b>	<b>38,302</b>	<b>14,479</b>	<b>10,941</b>	<b>126,366</b>	<b>Bangkok</b>
ผู้อำนวยการ	47	228,716	157,563	40,203	30,950	416,650	Director
รองผู้อำนวยการ	28	152,427	114,688	18,739	19,000	411,891	Deputy
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	15	99,477	83,477	8,000	8,000	291,000	Deputy Director
หัวหน้าฝ่าย	34	59,211	43,911	7,800	7,500	65,779	Head of
หัวหน้าแผนก	50	40,997	31,084	4,806	5,107	49,059	Section
หัวหน้าตึก	44	42,974	31,117	5,510	6,347	44,147	Head Building
แพทย์ทั่วไป	36	108,794	61,552	23,012	24,231	229,230	General Doctor
แพทย์เฉพาะทาง	39	179,756	134,205	25,244	20,307	287,795	Specialized doctor
ทันตแพทย์	36	131,883	87,035	20,618	24,231	219,866	Dentist
พยาบาลวิชาชีพ	56	33,158	20,890	7,674	4,593	52,750	Professional nurse
พยาบาลเทคนิค	22	26,069	18,511	5,100	2,458	26,000	Technical nurse
ผู้ช่วยพยาบาล	56	22,310	12,356	6,954	3,000	36,488	Auxiliary nurse
นักกายภาพบำบัด	49	30,090	21,421	4,497	4,173	34,180	Physical Therapist
นักเทคนิคการแพทย์	53	31,605	20,465	6,631	4,509	55,592	Medical Technician
เภสัชกร	56	36,606	23,591	7,855	5,160	59,960	Pharmacist
นักโภชนาการ	49	25,645	17,609	4,613	3,422	31,758	Nutritionist
นักรังสีการแพทย์	53	34,176	22,035	7,426	4,715	36,125	Radiate Technician

ตาราง 7 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานของสถานประกอบการโรงพยาบาลเอกชนได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และภาค (ต่อ)

TABLE 7 AVERAGE PAY OF EMPLOYEES FOR PRIVATE HOSPITALS BY POSITION AND REGION (Cont'd)

(บาท : Baht)

ภาค / ตำแหน่ง	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง)	ค่าตอบแทนเฉลี่ย (บาท/เดือน) ณ มกราคม 2556 (ก่อนหักภาษี)		เงินโบนัสที่ได้รับ		Region / Position
		Average pay (Baht / Month) as of at January, 2013 (Before Tax)	รวม	ในรอบปี 2555 (ก่อนหักภาษี)	Average bonus in 2012	
	Number of establishments	เงินเดือน Salary	Monthly performance pay	Other monthly allowances	(Before tax)	
<b>ภาคกลาง</b>	<b>67</b>	<b>29,757</b>	<b>17,983</b>	<b>10,167</b>	<b>94,284</b>	<b>Central Region</b>
ผู้อำนวยการ	57	130,956	53,987	33,607	321,134	Director
รองผู้อำนวยการ	44	103,813	26,751	13,894	272,770	Deputy
ผู้อำนวยการผู้ช่วย	41	75,656	18,168	9,534	138,441	Deputy Director
หัวหน้าฝ่าย	45	48,687	7,174	7,508	65,417	Head of
หัวหน้าแผนก	56	27,552	6,640	12,550	111,767	Section
หัวหน้าตึก	53	25,709	7,559	10,755	91,390	Head Building
แพทย์ทั่วไป	48	69,992	31,349	12,916	127,967	General Doctor
แพทย์เฉพาะทาง	53	98,616	37,023	15,298	92,252	Specialized doctor
ทันตแพทย์	38	52,783	32,698	12,672	63,680	Dentist
พยาบาลวิชาชีพ	67	21,905	12,162	7,724	79,379	Professional nurse
พยาบาลเทคนิค	30	17,112	10,013	7,725	33,497	Technical nurse
ผู้ช่วยพยาบาล	66	12,121	9,654	3,305	37,141	Auxiliary nurse
นักรักษาพยาบาล	66	19,523	4,187	5,224	31,988	Physical Therapist
นักเทคนิคการแพทย์	61	18,551	7,284	4,500	28,644	Medical Technician
เภสัชกร	67	22,666	7,855	6,928	46,761	Pharmacist
นักโภชนาการ	54	14,847	4,613	3,605	24,008	Nutritionist
นักรังสีการแพทย์	59	19,836	7,378	6,386	57,762	Radiate Technician

ตาราง 7 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานของสถานประกอบการโรงพยาบาลเอกชนได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และภาค (ต่อ)

TABLE 7 AVERAGE PAY OF EMPLOYEES FOR PRIVATE HOSPITALS BY POSITION AND REGION (Cont'd)

(บาท : Baht)

ภาค / ตำแหน่ง	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง)	ค่าตอบแทนเฉลี่ย (บาท/เดือน) ณ มกราคม 2556 (ก่อนหักภาษี)		เงินที่ได้รับ (ก่อนหักภาษี)		Region / Position	
		Average pay (Baht / Month) as of at January, 2013 (Before Tax)	รวม	เงินเดือน	เงินที่รับตามผลงาน เงินเพิ่มอื่น		
	Number of establishments	Total	Salary	Monthly performance pay	Other monthly allowances	Average bonus in 2012 (Before tax)	
<b>ภาคเหนือ</b>	<b>30</b>	<b>40,779</b>	<b>26,337</b>	<b>7,856</b>	<b>6,585</b>	<b>46,885</b>	<b>Northern Region</b>
ผู้อำนวยการ	26	164,552	125,715	19,307	19,531	141,885	Director
รองผู้อำนวยการ	22	87,133	67,325	8,635	11,173	85,947	Deputy
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	16	54,290	44,401	4,831	5,057	62,928	Deputy Director
หัวหน้าฝ่าย	20	42,410	27,249	7,493	7,669	49,464	Head of
หัวหน้าแผนก	22	33,221	24,535	4,800	3,887	35,595	Section
หัวหน้าตึก	18	33,498	25,667	4,307	3,524	30,493	Head Building
แพทย์ทั่วไป	21	114,752	78,976	24,660	11,116	87,092	General Doctor
แพทย์เฉพาะทาง	23	157,447	121,020	25,026	11,400	76,486	Specialized doctor
ทันตแพทย์	18	99,068	65,078	21,530	12,460	51,636	Dentist
พยาบาลวิชาชีพ	29	30,321	19,472	5,927	4,921	23,159	Professional nurse
พยาบาลเทคนิค	17	25,434	16,897	5,099	3,438	19,490	Technical nurse
ผู้ช่วยพยาบาล	28	16,642	9,997	3,470	3,175	14,131	Auxiliary nurse
นักกายภาพบำบัด	23	22,348	15,189	3,809	3,351	21,747	Physical Therapist
นักเทคนิคการแพทย์	28	25,717	16,310	4,749	4,659	20,488	Medical Technician
เภสัชกร	29	31,813	18,846	7,729	5,239	24,712	Pharmacist
นักโภชนาการ	21	19,964	12,525	5,127	2,312	19,304	Nutritionist
นักรังสีการแพทย์	26	28,588	16,448	6,847	5,292	24,995	Radiate Technician

ตาราง 7 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานของสถานประกอบการโรงพยาบาลเอกชนได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และภาค (ต่อ)

TABLE 7 AVERAGE PAY OF EMPLOYEES FOR PRIVATE HOSPITALS BY POSITION AND REGION (Cont'd)

(บาท : Baht)

ภาค / ตำแหน่ง	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง)	ค่าตอบแทนเฉลี่ย (บาท/เดือน) ณ มกราคม 2556 (ก่อนหักภาษี)		เงินที่ได้รับ		Region / Position	
		Average pay (Baht / Month) as of at January, 2013 (Before Tax)	รวม	เงินเดือน	เงินที่ได้รับตามผลงาน เงินเพิ่มอื่น		
	Number of establishments	Total	Salary	Monthly performance pay	Other monthly allowances	Average bonus in 2012 (Before tax)	
<b>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</b>	<b>25</b>	<b>43,697</b>	<b>25,123</b>	<b>10,559</b>	<b>8,015</b>	<b>79,422</b>	<b>Northeastern Region</b>
ผู้อำนวยการ	22	197,417	153,239	21,452	22,725	214,932	Director
รองผู้อำนวยการ	15	127,553	97,285	14,792	15,476	160,204	Deputy
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	14	100,028	77,560	11,234	11,234	109,162	Deputy Director
หัวหน้าฝ่าย	17	66,834	35,997	15,418	15,418	65,897	Head of
หัวหน้าแผนก	21	33,956	22,805	5,871	5,281	38,347	Section
หัวหน้าตึก	15	32,360	23,044	4,658	4,658	35,025	Head Building
แพทย์ทั่วไป	22	111,281	74,658	22,571	14,052	124,554	General Doctor
แพทย์เฉพาะทาง	20	100,294	69,045	20,511	10,738	99,060	Specialized doctor
ทันตแพทย์	11	100,276	67,407	20,063	12,805	105,000	Dentist
พยาบาลวิชาชีพ	25	30,905	19,082	6,902	4,921	74,413	Professional nurse
พยาบาลเทคนิค	17	25,490	14,208	6,720	4,562	61,746	Technical nurse
ผู้ช่วยพยาบาล	24	18,560	11,718	3,714	3,128	28,405	Auxiliary nurse
นักกายภาพบำบัด	22	24,115	15,889	4,900	3,326	43,222	Physical Therapist
นักเทคนิคการแพทย์	24	25,620	17,978	4,333	3,309	41,249	Medical Technician
เภสัชกร	25	35,256	21,301	7,793	6,162	68,631	Pharmacist
นักโภชนาการ	17	27,029	17,516	5,358	4,156	50,048	Nutritionist
นักรังสีการแพทย์	22	28,680	18,282	6,361	4,037	39,283	Radiate Technician

ตาราง 7 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานของสถานประกอบการโรงพยาบาลเอกชนได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และภาค (ต่อ)

TABLE 7 AVERAGE PAY OF EMPLOYEES FOR PRIVATE HOSPITALS BY POSITION AND REGION (Cont'd)

(บาท : Baht)

ภาค / ตำแหน่ง	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง)	ค่าตอบแทนเฉลี่ย (บาท/เดือน) ณ มกราคม 2556 (ก่อนหักภาษี)		เงินโบนัสที่ได้รับ		Region / Position	
		Average pay (Baht / Month) as of at January, 2013 (Before Tax)	รวม	ในรอบปี 2555 (ก่อนหักภาษี)	ในรอบปี 2555 (ก่อนหักภาษี)		
	Number of establishments	Total	Salary	Monthly performance pay	Other monthly allowances	Average bonus in 2012 (Before tax)	
<b>ภาคใต้</b>	<b>18</b>	<b>48,914</b>	<b>23,784</b>	<b>16,584</b>	<b>8,546</b>	<b>55,995</b>	<b>Southern Region</b>
ผู้อำนวยการ	18	211,607	141,167	46,818	23,622	307,943	Director
รองผู้อำนวยการ	14	118,007	78,007	25,000	15,000	163,922	Deputy
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	13	88,635	56,413	20,000	12,222	57,240	Deputy Director
หัวหน้าฝ่าย	17	52,318	35,061	9,054	8,203	50,709	Head of
หัวหน้าแผนก	13	39,437	24,790	9,054	5,593	34,457	Section
หัวหน้าตึก	15	36,143	20,877	10,000	5,265	26,093	Head Building
แพทย์ทั่วไป	17	128,718	83,181	34,324	11,212	67,541	General Doctor
แพทย์เฉพาะทาง	17	158,341	99,635	45,676	13,030	66,568	Specialized doctor
ทันตแพทย์	12	121,161	75,215	34,324	11,622	66,315	Dentist
พยาบาลวิชาชีพ	18	32,012	20,225	6,000	5,788	10,435	Professional nurse
พยาบาลเทคนิค	14	29,127	20,859	4,838	3,429	9,867	Technical nurse
ผู้ช่วยพยาบาล	18	18,390	10,956	4,323	3,111	5,218	Auxiliary nurse
นักกายภาพบำบัด	12	25,002	16,024	4,500	4,477	6,949	Physical Therapist
นักเทคนิคการแพทย์	13	24,941	15,157	5,189	4,595	6,677	Medical Technician
เภสัชกร	18	37,024	20,046	9,000	7,978	9,624	Pharmacist
นักโภชนาการ	13	22,239	14,487	4,253	3,500	6,600	Nutritionist
นักรังสีการแพทย์	14	34,793	22,042	7,432	5,318	7,597	Radiate Technician

ที่มา : การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Source : The 2013 Private pay survey, National Statistical Office, Ministry of Information and Communication Technology

ภาคผนวก  
APPENDIX

## ภาคผนวก ก

### ระเบียบวิธี

#### 1. แผนการสุ่มตัวอย่าง

แผนการสุ่มตัวอย่างที่ใช้เป็นแบบ stratified random sampling โดยมีกรุงเทพมหานครและภาค เป็นสตราตัม ประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ปี 2552 (Thailand Standard Industrial Classification: TSIC 2009) เป็นสตราตัมย่อย สถานประกอบการเป็นหน่วยตัวอย่าง

##### 1.1 การจัดสตราตัม

กรุงเทพมหานครและภาคเป็นสตราตัม รวมทั้งสิ้นมี 6 สตราตัม ในแต่ละสตราตัมได้จัดสถานประกอบการออกเป็น 16 สตราตัมย่อย ตามรหัสกิจกรรมทางเศรษฐกิจตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ปี 2552 (Thailand Standard Industrial Classification: TSIC 2009) และในแต่ละสตราตัมย่อย ได้จำแนกสถานประกอบการตามขนาดของสถานประกอบการ ซึ่งวัดด้วยจำนวนคนทำงาน ออกเป็น 4 ขนาด ดังนี้

ขนาดของสถานประกอบการ	1	2	3	4
จำนวนคนทำงาน	101 – 200	201 – 500	501 – 1,000	> 1,000

##### 1.2 การเลือกตัวอย่าง

###### 1.2.1 กลุ่มที่ไม่มีการเลือกตัวอย่าง

กลุ่มที่ไม่มีการเลือกตัวอย่าง คือกำหนดให้ทุกสถานประกอบการเป็นตัวอย่าง มีจำนวนทั้งสิ้น 4,946 แห่ง ซึ่งได้แก่

- 1) สถานประกอบการทุกขนาดที่อยู่ในประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ และ กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย
- 2) สถานประกอบการที่อยู่ในประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจอื่นๆ ที่มีจำนวนคนทำงาน ตั้งแต่ 201 คนขึ้นไป (ขนาดของสถานประกอบการ 2 – 4)

###### 1.2.2 กลุ่มที่มีการเลือกตัวอย่าง

สำหรับกลุ่มที่มีการเลือกตัวอย่าง ได้แก่สถานประกอบการที่อยู่ในประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจอื่นๆ ที่มีจำนวนคนทำงาน 101 – 200 คน (ขนาดของสถานประกอบการ 1) ซึ่งในแต่ละสตราตัมย่อย แต่ละภาค ได้ทำการเลือกสถานประกอบการตัวอย่างด้วยวิธีการสุ่มอย่างง่าย อย่างอิสระต่อกัน ได้จำนวนสถานประกอบการตัวอย่างทั้งสิ้น 2,892 แห่ง จากทั้งสิ้น 4,534 แห่ง

สรุป ได้จำนวนสถานประกอบการตัวอย่างทั้งสิ้น 7,838 แห่ง จากทั้งสิ้น 9,480 แห่ง

## 2. วิธีการประมาณผล

การเสนอผลของการสำรวจได้เสนอผลในระดับภาค คือ กรุงเทพมหานคร ปริมณฑล (สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม และสมุทรสาคร) ภาคกลาง ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ภาคใต้ โดยจำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (Thailand Standard Industrial Classification: TSIC-2009) สำหรับขนาดของสถานประกอบการ ซึ่งวัดด้วยจำนวนคนทำงานนั้น ในการเสนอผลได้จำแนกออกเป็น 4 ขนาด คือ

ขนาดของสถานประกอบการ	1	2	3	4
จำนวนคนทำงาน	101 – 200	201 – 500	501 – 1,000	> 1,000

### ในการประมาณค่า กำหนดให้

$$k = 1, 2, 3, \dots, n_{hij} \quad (\text{สถานประกอบการตัวอย่าง})$$

$$j = 1, 2, 3, 4 \quad (\text{ขนาดของสถานประกอบการ})$$

$$i = 1, 2, 3, \dots, 16 \quad (\text{ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ})$$

$$h = 1, 2, 3, 4, 5, 6 \quad (\text{ภาค})$$

2.1 การประมาณอัตราร้อยละสถานประกอบการที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$  ของสถานประกอบการที่อยู่ในขนาดของสถานประกอบการ  $j$  ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  $i$  ภาค  $h$  คือ

$$\hat{P}_{hij} = \frac{\hat{X}_{hij}}{N_{hij}} \times 100 \%$$

2.2 การประมาณค่าเฉลี่ยของสถานประกอบการที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$  ของสถานประกอบการที่อยู่ในขนาดของสถานประกอบการ  $j$  ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  $i$  ภาค  $h$  คือ

$$\bar{x}_{hij} = \frac{\hat{X}_{hij}}{N_{hij}}$$

2.3 การประมาณค่าความแปรปรวนของอัตราร้อยละของสถานประกอบการที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$  ของสถานประกอบการที่อยู่ในขนาดของสถานประกอบการ  $j$  ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  $i$  ภาค  $h$  คือ

$$\hat{V}(\hat{P}_{hij}) = \left( \frac{N_{hij} - n_{hij}}{N_{hij}} \right) \left( \frac{\hat{P}_{hij} (1 - \hat{P}_{hij})}{n_{hij} - 1} \right)$$



2.4 การประมาณค่าความแปรปรวนของค่าเฉลี่ยของสถานประกอบการที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$  ของสถานประกอบการที่อยู่ในขนาดของสถานประกอบการ  $j$  ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  $i$  ภาค  $h$  คือ

$$\hat{V}(\bar{x}_{hij}) = \left( \frac{N_{hij} - n_{hij}}{N_{hij}} \right) \frac{s_{hij}^2}{n_{hij}}$$

$$s_{hij}^2 = \frac{1}{n_{hij} - 1} \left[ \sum_{k=1}^{n_{hij}} x_{hijk}^2 - \frac{\left( \sum_{k=1}^{n_{hij}} x_{hijk} \right)^2}{n_{hij}} \right]$$

2.5 การประมาณค่าสัมประสิทธิ์ความแปรผันของอัตราร้อยละของสถานประกอบการที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$  ของสถานประกอบการที่อยู่ในขนาดของสถานประกอบการ  $j$  ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  $i$  ภาค  $h$  คือ

$$c.v.(\hat{P}_{hij}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(\hat{P}_{hij})}}{\hat{P}_{hij}}$$

2.6 การประมาณค่าสัมประสิทธิ์ความแปรผันของค่าเฉลี่ยของสถานประกอบการที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$  ของสถานประกอบการที่อยู่ในขนาดของสถานประกอบการ  $j$  ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  $i$  ภาค  $h$  คือ

$$c.v.(\bar{x}_{hij}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(\bar{x}_{hij})}}{\bar{x}_{hij}}$$

$\hat{X}_{hij}$  คือ ค่าประมาณยอดรวมของสถานประกอบการที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$  สำหรับขนาดของสถานประกอบการ  $j$  ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  $i$  ภาค  $h$  ซึ่ง

$$\hat{X}_{hij} = \frac{N_{hij}}{n_{hij}} \sum_{k=1}^{n_{hij}} x_{hijk}$$

$x_{hijl}$  คือ ค่าของลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$  ของสถานประกอบการตัวอย่าง  $k$  ขนาดของสถานประกอบการ  $j$  ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  $i$  ภาค  $h$

$N_{hij}$  คือ จำนวนสถานประกอบการทั้งสิ้น ที่อยู่ในขนาดของสถานประกอบการ  $j$  ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  $i$  ภาค  $h$

$n_{hij}$  คือ จำนวนสถานประกอบการที่เจ๋งนับได้ทั้งสิ้น ที่อยู่ในขนาดของสถานประกอบการ  $j$  ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ  $i$  ภาค  $h$

## ภาคผนวก ข

### คำนิยาม

#### แนวคิด และคำนิยาม

แนวคิดและคำนิยามที่สำคัญที่ใช้ในการสำรวจ มีดังนี้

**1. สถานประกอบการ** หมายถึง สถานที่หรือบางส่วนของสถานที่ที่ดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจซึ่งอยู่ในพื้นที่ตั้งที่แน่นอน ไม่ว่าจะกิจกรรมนั้นจะดำเนินงานโดยบุคคลที่เป็นเจ้าของหรือควบคุมกิจการโดยนิติบุคคลก็ตาม

**2. พนักงาน** หมายถึง พนักงานหรือลูกจ้างทุกระดับตำแหน่งที่สถานประกอบการจ้างให้ทำงานเป็นประจำและเต็มเวลา โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ เป็นการตอบแทนการทำงาน พนักงานแบ่งออกได้เป็น 2 ประเภท คือ

- พนักงานรายเดือน หมายถึง พนักงานหรือลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างตอบแทนเป็นรายเดือน
- พนักงานรายวัน หมายถึง พนักงานหรือลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างตอบแทนเป็นรายวัน รายสัปดาห์

**3. สวัสดิการ** หมายถึง ผลประโยชน์ตอบแทนแรงงานที่นายจ้างหรือสถานประกอบการจ่ายหรือบริการให้แก่ลูกจ้างนอกเหนือจากเงินเดือน เช่น ค่าอาหาร ค่าพาหนะ เป็นต้น

**4. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล** หมายถึง ผลประโยชน์ตอบแทนแรงงานที่นายจ้างหรือสถานประกอบการจ่ายหรือบริการให้แก่ลูกจ้างเป็นค่ารักษาพยาบาล นอกเหนือจากประกันสังคม

**5. ประกันสุขภาพ** หมายถึง การประกันภัยที่บริษัทประกันภัยตกลงที่จะชดเชยค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาล สำหรับการเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุของผู้เอาประกันภัย นอกเหนือจากประกันสังคม

**6. ประกันสังคม** หมายถึง การประกันที่พระราชบัญญัติประกันสังคมบังคับใช้กับสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไป ซึ่งสถานประกอบการ ตัวแทนพนักงาน และรัฐจะต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนประกันสังคมในอัตราเท่า ๆ กัน เป็นประจำทุกเดือน

**7. พนักงานใหม่** หมายถึง พนักงานซึ่งเข้าทำงานระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2555 และเป็นผู้ที่ผ่านการทดลองงานแล้ว ซึ่งมีคุณลักษณะดังนี้

- สำเร็จการศึกษาในสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ และมีวุฒิการศึกษาระดับปวช. ปวท. ปวส. อนุปริญญา ปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก
- ถ้าหากมีประสบการณ์ในสถานประกอบการอื่นมาก่อนเข้าทำงานในสถานประกอบการนี้ ระยะเวลาที่ทำงานในสถานประกอบการอื่น รวมแล้วต้องไม่เกิน 1 ปี

#### 8. ระดับตำแหน่ง และคุณสมบัติ/ ลักษณะงาน

**ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย** มีคุณสมบัติหรือลักษณะงานดังนี้

- เป็นผู้ทำงานระดับผู้อำนวยการฝ่าย ในฐานะตำแหน่งหัวหน้างานระดับฝ่าย รายงานตรงต่อกรรมการผู้จัดการ
- มีหน่วยงานในความรับผิดชอบระดับรองลงไป ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยงาน

- มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงต่องานทุกๆ ด้าน ในระดับฝ่าย รวมถึงการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานของฝ่าย การวางแผนงาน มอบหมาย วินิจฉัย สั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของฝ่าย เช่น ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายการขายและการตลาด ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี ผู้อำนวยการฝ่ายบุคคล ผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ เป็นต้น

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

**ระดับตำแหน่งผู้จัดการแผนก** มีคุณสมบัติหรือลักษณะงานดังนี้

- เป็นผู้ทำงานระดับผู้จัดการแผนก ในฐานะตำแหน่งหัวหน้างานระดับแผนก รายงานตรงต่อผู้อำนวยการฝ่าย

- มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงต่องานด้านใดด้านหนึ่งเป็นหลัก รวมถึงการวางแผนการปฏิบัติงาน มอบหมาย วินิจฉัย สั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของแผนก เช่น ตำแหน่งผู้จัดการผลิตภัณฑ์ ผู้จัดการโรงงาน ผู้จัดการวิศวกรรม ผู้จัดการจัดซื้อ ผู้จัดการบุคคล ผู้จัดการคอมพิวเตอร์ เป็นต้น

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

**ระดับตำแหน่งหัวหน้างานระดับต้น** มีคุณสมบัติหรือลักษณะงานดังนี้

- เป็นผู้ทำงานระดับหัวหน้างานระดับต้น ในฐานะตำแหน่งหัวหน้างานระดับต้น รายงานตรงต่อผู้จัดการแผนก

- มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงต่องานด้านใดด้านหนึ่งเป็นหลัก รวมถึงการวางแผนการปฏิบัติงาน มอบหมาย วินิจฉัย สั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของแผนก เช่น ตำแหน่งหัวหน้าแผนกฝึกอบรม หัวหน้างานส่งเสริมการขาย เป็นต้น

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

- ไม่รวมหัวหน้าคนงานในโรงงาน

**ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติ** มีคุณสมบัติหรือลักษณะงานดังนี้

- เป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป

- ทำงานในลักษณะงานขั้นต้นของหน่วยงาน รายงานตรงต่อผู้บังคับบัญชาระดับต้น

- มีประสบการณ์การทำงานรวม 2 ปีขึ้นไป

- มีหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ติดต่อประสานงาน ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชาระดับต้น และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ตำแหน่งนักวิเคราะห์การตลาด วิศวกร เจ้าหน้าที่จัดซื้อพนักงานบัญชี เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด นิติกร เลขานุการ โปรแกรมเมอร์ เป็นต้น

**9. ค่าจ้างเงินเดือน** หมายถึง เงินที่นายจ้างหรือสถานประกอบการจ่ายให้พนักงาน (ลูกจ้าง) ในระหว่างเดือนมกราคม – เดือนธันวาคม 2555 (ก่อนหักภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ในส่วนที่ลูกจ้างต้องจ่าย ค่าประกันชีวิต และรายจ่ายอื่นๆ ของลูกจ้าง) ตามข้อตกลงการจ้างแรงงาน โดยการจ่ายตามเงื่อนไขของระยะเวลา หรือจ่ายตามปริมาณงาน ทั้งนี้ไม่รวมค่าล่วงเวลา โบนัส เงินรางวัลพิเศษ ค่านายหน้า สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ

10. เงินที่ได้รับตามผลงานประจำทุกเดือน หมายถึง เงินค่าล่วงเวลา เงินรางวัลพิเศษ ค่านายหน้า ค่าคอมมิชชั่น และเงินที่สถานประกอบการจ่ายเพิ่มตามผลงานของพนักงาน (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินโบนัส)

11. เงินเพิ่มอื่นที่ได้รับประจำทุกเดือน หมายถึง เงินที่พนักงานได้รับเป็นประจำทุกเดือน เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าครองชีพ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง/ น้ำมันรถ (เหมาจ่าย) ค่าวิชาชีพ ค่าเลี้ยงภัย เบี้ยกัณฑ์ (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินโบนัส)

## 12. กลุ่มงาน

- กลุ่มงานทั่วไป หมายถึง กลุ่มตำแหน่งในสายงานบริหารทั่วไป บริหารการชาย การเงิน การบัญชี ธุรการ ช่วยอำนวยการ นิติกร บริหารงานการตลาด บริหารงานบุคคล พิมพ์ดีด หรือเลขานุการ ฯลฯ

- กลุ่มงานวิชาชีพ หมายถึง กลุ่มตำแหน่งในสายงานวิศวกรรม การผลิต วิทยาศาสตร์ คอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สถาปนิก หรือมัณฑนากร ฯลฯ

กลุ่มงาน ในที่นี้หมายถึง กลุ่มตำแหน่งของงานที่มีลักษณะตามประเภทกิจการต่างๆ ดังนี้

1) **กลุ่มการขาย** เป็นกลุ่มตำแหน่งของงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการขาย การจัดหาอุปกรณ์ สินค้าหรือผลิตภัณฑ์ต่างๆ ดูแลผู้รับเหมา ประสานงานกับหน่วยงานและลูกค้า บริหารแผนการขาย กำหนดนโยบายและแนวทางการขายร่วมกับฝ่ายการตลาด ให้คำแนะนำ และชี้แนะแนวทางการสร้างแนวคิดการขาย รวมทั้งควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของตัวแทนจำหน่ายหรือคู่สัญญาที่มีการติดต่อขายสินค้า ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายขาย พนักงานขาย เป็นต้น

2) **กลุ่มการตลาด (ป.ตรี)** เป็นกลุ่มตำแหน่งของงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้านการตลาด การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล การวางแผนโฆษณาประชาสัมพันธ์และแผนการตลาด และการติดตามความเคลื่อนไหวของตลาด ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การตลาด พนักงานการตลาด

3) **กลุ่มการผลิต (ต่ำกว่า ป.ตรี)** เป็นกลุ่มตำแหน่งของงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการควบคุมการทำงานของเครื่องจักร การตรวจสอบคุณภาพสินค้า การบำรุงรักษาเครื่องจักร การบันทึกผลการผลิต การควบคุมและตรวจสอบการผลิต รวมทั้งตรวจสอบคุณภาพของสินค้าและจัดทำรายงาน ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานผลิต

**กลุ่มการผลิต (ป.ตรี)** เป็นกลุ่มตำแหน่งของงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการประมวล ข้อมูลทางการผลิต จัดทำแผนการผลิต สรุปและประเมินผลการผลิต กรณีที่เป็นหัวหน้างาน ต้องกำหนดแผนและควบคุมดูแลการผลิต ดูแลการบำรุงรักษาเครื่องจักรผลิต รวมทั้งรายงานผลผลิตเสนอผู้บังคับบัญชาให้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าแผนกผลิต

4) **กลุ่มช่าง (ต่ำกว่า ป.ตรี) (โรงงาน)** เป็นกลุ่มตำแหน่งของงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการสร้าง การตรวจแก้ไข ซ่อม ปรับปรุง บำรุงรักษา ดัดแปลง ประกอบ ติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องมือ การออกแบบ เขียนแบบ การผลิตชิ้นส่วนเครื่องมือและอุปกรณ์ ติดตั้ง ทดลอง ทดสอบ สอบเทียบ เครื่องมือ ประเมินราคา ได้แก่ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า นายช่างเทคนิค นายช่างเขียนแบบ เป็นต้น

**กลุ่มช่าง (ป.ตรี) (โรงงาน)** เป็นกลุ่มตำแหน่งของงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการ ออกแบบและการคำนวณ การควบคุม การสำรวจ ศึกษา วางแผน วิเคราะห์ วิจัย ประเมินราคา การสรุป ข้อมูล การพัฒนางานด้านอุตสาหกรรม การกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการวินิจฉัยงาน การให้คำปรึกษา แนะนำหรือตรวจสอบงาน เป็นต้น ได้แก่ ตำแหน่งวิศวกรโยธา วิศวกรไฟฟ้า วิศวกรเครื่องกล เป็นต้น

5) **กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก (ป.ตรี และต่ำกว่า ป.ตรี) (ทั่วไป/บริหารงานสำนักงาน)** เป็นกลุ่มตำแหน่งของงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยความสะดวก สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหา การจัดระบบงาน การให้คำแนะนำ ตรวจสอบและการติดตาม การใช้ทรัพยากรและงบประมาณ รวมทั้งการจัดอัตรากำลังและติดตามประเมินผลงานของผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น

6) **กลุ่มทรัพยากรบุคคลและธุรการ** เป็นกลุ่มตำแหน่งของงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผนงานบุคคล การสรรหาและบรรจุบุคคล การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การศึกษารวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล การวางแผนทางก้าวหน้าในอาชีพ การจัดหลักสูตรและการถ่ายทอดความรู้ การวางแผนและเสนอแนะนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การวางแผนกำลังคนของหน่วยงาน การวางแผนหลักเกณฑ์การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการบริหารค่าตอบแทน การจัดสวัสดิการ และการส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล

7) **กลุ่มการเงินและบัญชี** เป็นกลุ่มตำแหน่งของงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการตรวจสอบความสมบูรณ์และความถูกต้องของเอกสารทางบัญชี การจัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงิน ดูแลการปิดบัญชี การจัดทำงบการเงิน งบดุล งบกำไรขาดทุน การจัดทำรายงานภาษีอากรที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบการบันทึกข้อมูล การกำหนดนโยบายและวางแผน การกำหนดระบบบัญชีและการเงินและควบคุมการจัดทำงบประมาณและตรวจสอบให้งบประมาณเป็นไปตามแผน รวมทั้งการควบคุมการจัดทำรายงานภาษีอากรที่เกี่ยวข้องด้วย ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี หัวหน้าแผนกการเงินและบัญชี เป็นต้น

8) **กลุ่มกฎหมาย** เป็นกลุ่มตำแหน่งของงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการร่างและตรวจสอบสัญญา ข้อตกลงและเอกสารทางกฎหมาย การให้คำแนะนำและปรึกษาด้านกฎหมาย การติดต่อหน่วยงานเพื่อทำนิติกรรม หรืออาจทำหน้าที่ทำนายว่าความในคดีได้ ได้แก่ ตำแหน่งนิติกร

9) **กลุ่มสารสนเทศ (ต่ำกว่า ป.ตรี)** เป็นประเภทกิจการที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการควบคุมการทำงานของระบบสารสนเทศ การตรวจสอบ แก้ไขปัญหา การติดตามศึกษาความก้าวหน้าเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานของระบบสารสนเทศ การรวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติ รวมทั้งการรวบรวมและรายงานผลการปฏิบัติงานและข้อมูลต่างๆ เป็นต้น

10) **กลุ่มสารสนเทศ (ป.ตรี)** เป็นกลุ่มตำแหน่งของงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการศึกษาวิเคราะห์ กำหนดอุปกรณ์ประกอบการทำงาน การออกแบบระบบงานที่เกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการทำงานฐานข้อมูล คลังข้อมูล เพิ่มข้อมูล การประมวลผลข้อมูล การจัดทำคู่มือ การติดตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่ๆ การเสนอแนะนโยบาย การจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานด้านระบบสารสนเทศ การจัดการและบริหารระบบสารสนเทศ การให้คำปรึกษา แนะนำและให้การอบรมเกี่ยวกับด้านสารสนเทศ ได้แก่ ตำแหน่งนักเขียนโปรแกรม

11) **กลุ่มประชาสัมพันธ์** เป็นกลุ่มตำแหน่งของงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการเขียนข่าว การเผยแพร่ข้อมูล การจัดทำวารสารหรือเอกสาร การควบคุมดูแลการแถลงข่าว การตรวจสอบข่าว เอกสาร และวารสาร การให้ข้อมูลแนวคิดและติดตามการผลิตสื่อ การกำหนดนโยบายและทิศทางในการประชาสัมพันธ์ การเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการให้ข่าว การให้สัมภาษณ์และตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน การควบคุมดูแลการผลิตข่าว และกำหนดแนวทางในการผลิตวารสาร เอกสารต่างๆในการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานประชาสัมพันธ์ ผู้จัดการฝ่ายประชาสัมพันธ์

**12) กลุ่มวิจัยและพัฒนา** เป็นกลุ่มตำแหน่งของงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการทดสอบคุณสมบัติของสินค้าที่พัฒนาใหม่ การศึกษาหาข้อมูลของสินค้าของคู่แข่งเพื่อนำมาพัฒนาสินค้าในหน่วยงาน การจัดทำรายงานผลการวิจัยและพัฒนาของสินค้า การวางแผนในการทดสอบและพัฒนาสินค้าใหม่ การศึกษาและวิเคราะห์วัตถุดิบที่ใช้ การควบคุมดูแลการผลิตสินค้า การกำหนดนโยบายและแผนงานในด้านการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ รวมทั้งการกำหนดมาตรฐานและคุณภาพของสินค้าใหม่ที่ได้พัฒนาได้และส่งมอบให้กับฝ่ายผลิตดำเนินการ ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัยและพัฒนา ผู้จัดการฝ่ายวิจัยและพัฒนา

**13) กลุ่มคุณภาพ** เป็นกลุ่มตำแหน่งของงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการตรวจสอบชิ้นงานทั้งที่อยู่ระหว่างก่อนผลิตหรือระหว่างผลิตหรือผลิตแล้ว การจัดเตรียมข้อมูลเพื่อการจัดทำรายงานการตรวจสอบชิ้นงาน การกำหนดขั้นตอนและวิธีการตรวจสอบคุณภาพ ปริมาณของวัตถุดิบ ผลิตผลระหว่างการผลิตและผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป การแก้ไขผลิตภัณฑ์ที่ไม่ได้คุณภาพให้ได้มาตรฐานที่กำหนด การแก้ปัญหาด้านผลิตภัณฑ์หรือการใช้ผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า การกำหนดมาตรฐานของผลผลิต การควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานให้เป็นไปตามระบบคุณภาพ ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานตรวจสอบคุณภาพ ผู้จัดการฝ่ายคุณภาพ

**14) กลุ่มจัดซื้อ** เป็นกลุ่มตำแหน่งของงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ การจัดหาคู่ค้าใหม่ ๆ การต่อรองกับคู่ค้า และบางตำแหน่งต้องทำหน้าที่เป็นหัวหน้าและอบรมพนักงานจัดซื้อด้วย การดูแลการจัดหาวัตถุดิบ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ต่างๆ ในการผลิต การพิจารณาอนุมัติใบสั่งซื้อ การดูแลข้อมูลและตรวจสอบข้อมูล ทำหน้าที่เสมือนผู้ประสานงานระหว่างวิศวกรการผลิตและฝ่ายโรงงานในการตรวจนับสินค้าคงคลัง ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานจัดซื้อ ผู้จัดการแผนกจัดซื้อ ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ

รายงานการสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน  
REPORT OF PRIVATE PAY SURVEY

1. รายงานการสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2539
2. รายงานการสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2541
3. รายงานการสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2543
4. รายงานการสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2545
5. รายงานการสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2549  
THE 2006 PRIVATE PAY SURVEY
6. รายงานการสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2552  
THE 2009 PRIVATE PAY SURVEY
7. รายงานการสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2554  
THE 2011 PRIVATE PAY SURVEY
8. รายงานการสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2556  
THE 2013 PRIVATE PAY SURVEY

## คณะผู้จัดทำ CD - ROM

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักสถิติเศรษฐกิจและสังคม  
สำนักงานสถิติแห่งชาติ  
โทร. 0 2142 1232

หน่วยงานผลิตและออกแบบ

กลุ่มบูรณาการข้อมูลสถิติ  
สำนักสถิติพยากรณ์  
โทร. 0 2141 7494





# ตารางสถิติในรูปแบบ Format Excel

## ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ

## ตารางสถิติในรูปแบบ Format Excel

### ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ

- ตาราง 1.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามรูปแบบการจัดตั้งตามกฎหมายและภาค
- ตาราง 1.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามรูปแบบการจัดตั้งตามกฎหมายและประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 2.1** จำนวนคนทำงานเฉลี่ยต่อสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทของพนักงาน เพศและภาค
- ตาราง 2.2** จำนวนคนทำงานเฉลี่ยต่อสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทของพนักงาน เพศและประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 3.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิการลาแก่พนักงานประจำ และภาค
- ตาราง 3.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิการลาแก่พนักงานประจำ และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 4.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิลาพักผ่อนแก่พนักงานประจำ และภาค
- ตาราง 4.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิลาพักผ่อนแก่พนักงานประจำ และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 5.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบายลาพักผ่อนประจำปีและภาค
- ตาราง 5.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบายลาพักผ่อนประจำปีและประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 6.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานและภาค
- ตาราง 6.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานและประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

## ตารางสถิติในรูป Format Excel

### ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ (ต่อ)

- ตาราง 7.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิด้านการรักษาพยาบาลแก่พนักงาน และภาค
- ตาราง 7.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิด้านการรักษาพยาบาลแก่พนักงาน และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 8.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิด้านการประกันสุขภาพ/ประกันอุบัติเหตุแก่พนักงาน และภาค
- ตาราง 8.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิด้านการประกันสุขภาพ/ประกันอุบัติเหตุแก่พนักงาน และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 9.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลในกรณีเป็นผู้ป่วยใน และภาค
- ตาราง 9.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลในกรณีเป็นผู้ป่วยใน และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 10.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลในกรณีเป็นผู้ป่วยนอก และภาค
- ตาราง 10.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลในกรณีเป็นผู้ป่วยนอก และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 11.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบายในการปรับเพิ่มหรือลดจำนวนพนักงานของสถานประกอบการในปี 2557 และภาค
- ตาราง 11.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบายในการปรับเพิ่มหรือลดจำนวนพนักงานของสถานประกอบการในปี 2557 และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 12.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามปัจจัยที่นำมาพิจารณาในการปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มของพนักงานประจำ และภาค
- ตาราง 12.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามปัจจัยที่นำมาพิจารณาในการปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มของพนักงานประจำ และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 13.1** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการปรับเงินเดือนและ/ หรือเงินเพิ่มของพนักงานประจำ และภาค
- ตาราง 13.2** จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการปรับเงินเดือนและ/ หรือเงินเพิ่มของพนักงานประจำ และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

ตอนที่ 2 อัตราค่าตอบแทนที่สถานประกอบการ  
กำหนดในการรับพนักงานใหม่เข้าทำงาน

## ตารางสถิติในรูปแบบ Format Excel

### ตอนที่ 2 อัตราค่าตอบแทนที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานใหม่เข้าทำงาน

- ตาราง 1.1** ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานเข้าทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และภาค
- ตาราง 1.2** ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานเข้าทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 2.1** อัตราค่าตอบแทนที่สถานประกอบการกำหนดแรกบรรจุเข้าเป็นพนักงาน จำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และภาค
- ตาราง 2.2** อัตราค่าตอบแทนที่สถานประกอบการกำหนดแรกบรรจุเข้าเป็นพนักงาน จำแนกตามตำแหน่ง และวุฒิการศึกษา
- ตาราง 3.1** ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานเข้าทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และภาค
- ตาราง 3.2** ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานเข้าทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- ตาราง 4.1** ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานเข้าทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และภาค
- ตาราง 4.2** ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สถานประกอบการกำหนดในการรับพนักงานเข้าทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

## ตอนที่ 3 ค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำ

## ตารางสถิติในรูป Format Excel

### ตอนที่ 3 ค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำ

- ค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำของกิจกรรมทางเศรษฐกิจทุกประเภท (ไม่รวมโรงพยาบาลเอกชน)

**ตาราง 1** ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และภาค

**ตาราง 2** ค่าตอบแทนทั้งสิ้นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

**ตาราง 3** เงินเดือนเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

**ตาราง 4** เงินที่ได้รับตามผลงานประจำทุกเดือนเฉลี่ย จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

**ตาราง 5** เงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

**ตาราง 6** เงินโบนัสเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

- ค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำของโรงพยาบาลเอกชน

**ตาราง 7** ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานของสถานประกอบการโรงพยาบาลเอกชนได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และภาค