

รายงาน  
การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน  
พ.ศ. 2545



E2016F450000000T2



สำนัก

สำนักนโยกรรัฐมนตรี

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ISBN 974-060-826-4



หน่วยงานที่เผยแพร่

สำนักสถิติพยากรณ์

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ถนนหลานหลวง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. 10100

โทร 0 2281 0333 ต่อ 1413

โทรสาร 0 2281 6438

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ binfopub@nso.go.th

**Distributed by**

Statistical Forecasting Bureau

National Statistical Office,

Larn Luang Rd., Bangkok 10100, THAILAND

Tel : +66 2281 0333 ext. 1413

Fax : +66 2281 6438

E-mail: binfopub@nso.go.th

ปีที่จัดพิมพ์

2548

**Published**

2005

**ISBN 974-339-976-3**

จัดพิมพ์โดย

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

**Printed by**

**National Statistical Office**

## คำนำ

เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ทำให้ค่าตอบแทนของผู้ทำงานเป็นปัจจัยสำคัญปัจจัยหนึ่ง สำหรับใช้ในการพิจารณากำหนดนโยบายและวางแผนการลงทุนในกิจกรรมทางเศรษฐกิจของ สถานประกอบการ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้เหมาะสม ยุติธรรมและ สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ เพื่อจูงใจให้ผู้ทำงานมีความตั้งใจในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สถานประกอบการสามารถประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) ซึ่งรับผิดชอบการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับค่าตอบแทนภาครัฐ จึงได้ร่วมกับ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ทำการสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชนเป็นประจำทุก 2 ปี เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการ พิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่ผู้ทำงานภาครัฐและภาคเอกชน การสำรวจค่าตอบแทน ภาคเอกชน พ.ศ. 2545 ครั้งนี้ เป็นการสำรวจครั้งที่ 4 โดยครอบคลุมสถานประกอบการทั่วประเทศที่มี พนักงานประจำ 100 คน ขึ้นไป

สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานสถิติแห่งชาติ หวังว่ารายงานการสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการวางแผนและกำหนดนโยบายเกี่ยวกับค่าตอบแทนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และรัฐวิสาหกิจ และขอแสดงความขอบคุณสถานประกอบการที่ได้ให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้ด้วย

สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานสถิติแห่งชาติ



**คำนำ**

**บทที่ 1 บทนำ**

- \* ความเป็นมา
- \* วัตถุประสงค์
- \* คุ้มครองของการสำรวจ
- \* คำนิยาม

**บทที่ 2 ระเบียบวิธีการสำรวจ**

- \* วิธีการประมาณผล
- \* คาบเวลาปฏิบัติงานเก็บรวบรวม
- \* วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล
- \* การเสนอผลการสำรวจ
- \* ข้อควรระวังในการนำข้อมูลไปใช้

**บทที่ 3 สรุปผลการสำรวจ**

- \* ขนาดและประเภทของสถานประกอบการ
- \* การปรับอัตราเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่ม
- \* ปัจจัยที่ใช้ในการพิจารณาปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้พนักงาน
- \* สิทธิการลาพักผ่อนของพนักงานโดยได้รับเงินเดือน
- \* สวัสดิการด้านรักษาพยาบาล (ไม่เกี่ยวกับการประกันสังคมและประกันอุบัติเหตุ)
- \* สวัสดิการอื่น ๆ ของพนักงานในปี 2545
- \* แนวโน้มการจ้างพนักงานในปี 2546
- \* คำตอบแทนที่พนักงานได้รับจากสถานประกอบการ
  - \* คำตอบแทนของพนักงานใหม่ (ตำแหน่งแรกบรรจุ)
  - \* คำตอบแทนของพนักงานประจำ
  - \* คำตอบแทนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
  - \* คำตอบแทนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

**ตารางสถิติ**

- \* ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป
- \* ส่วนที่ 2 ข้อมูลอัตราเงินเดือนและเงินเพิ่มอื่น สำหรับพนักงานใหม่ (ตำแหน่งแรกบรรจุ)
- \* ส่วนที่ 3 ข้อมูลคำตอบแทน

**คณะผู้จัดทำ CD-ROM**

**หน่วยงานที่เผยแพร่**

**ตารางสถิติในรูปแบบ Format Excel**

- \* ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป
- \* ส่วนที่ 2 ข้อมูลอัตราเงินเดือนและเงินเพิ่มอื่น สำหรับพนักงานใหม่ (ตำแหน่งแรกบรรจุ)
- \* ส่วนที่ 3 ข้อมูลคำตอบแทน

## บทที่ 1

### บทนำ

#### 1.1 ความเป็นมา

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมสอดคล้องกับอัตราตลาดเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในการรักษา และเพิ่มขีดสมรรถภาพในการแข่งขันของสถานประกอบการ คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ(กงช.) ซึ่งรับผิดชอบการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับค่าตอบแทนภาครัฐเล็งเห็นความจำเป็นของการมีข้อมูลสถิติเกี่ยวกับค่าตอบแทนของสถานประกอบการในประเทศ จึงมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ กงช. ร่วมกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ทำการสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน ทุก 2 ปี โดยครอบคลุมสถานประกอบการอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีพนักงานประจำตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ทั่วประเทศ เพื่อนำข้อมูลสถิติไปใช้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาครัฐวิสาหกิจ ให้เหมาะสม เป็นธรรม ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งที่จะส่งเสริมศักยภาพการแข่งขันในกิจกรรมการผลิตด้านอุตสาหกรรมและธุรกิจของประเทศในเวทีโลก การสำรวจดังกล่าวเริ่มดำเนินการครั้งแรกในปี พ.ศ.2539 และการสำรวจในปี 2545 นับเป็นครั้งที่ 4



## 1.2 วัตถุประสงค์

เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนของพนักงานประจำระดับตำแหน่งต่าง ๆ ที่ได้รับจากสถานประกอบการในภาคเอกชน เพื่อศึกษาเปรียบเทียบโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนระหว่างภาคเอกชนและภาครัฐ

## 1.3 คุ่มรวม

การสำรวจครั้งนี้ คุ่มรวมสถานประกอบการในภาคเอกชนทั่วประเทศที่มีพนักงานประจำตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไป ซึ่งประกอบกิจการในสาขาต่าง ๆ 10 ประเภท ดังนี้

- 1) การผลิต (ยกเว้น กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่ และกลุ่มโลหะ เครื่องจักร และ อุปกรณ์ไฟฟ้า )
- 2) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา
- 3) การก่อสร้าง
- 4) การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม
- 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม (ยกเว้น การสื่อสาร และโทรคมนาคม)
- 6) บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ
- 7) บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล (ไม่รวมถึงสถานพยาบาลและสถานศึกษา)
- 8) กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่
- 9) กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า
- 10) การสื่อสาร และโทรคมนาคม



## 1.4 คำนิยาม

คำนิยามที่สำคัญที่ใช้ในการสำรวจ มีดังนี้

- 1) สถานประกอบการ หมายถึง สถานที่หรือบางส่วนของสถานที่ ที่ดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจอยู่ในที่ตั้งที่แน่นอนไม่ว่ากิจกรรมนั้นจะดำเนินงานโดยบุคคลที่เป็นเจ้าของหรือควบคุมกิจการ โดยนิติบุคคลก็ตาม
- 2) พนักงานประจำ หมายถึง พนักงานหรือลูกจ้างทุกระดับตำแหน่งที่สถานประกอบการจ้างให้ทำงานเป็นประจำ และเต็มเวลา โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ เป็นการตอบแทนการทำงาน แยกออกได้ เป็น 2 ประเภท คือ  
พนักงานรายเดือน หมายถึง พนักงานหรือลูกจ้างที่ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน  
พนักงานรายวัน หมายถึง พนักงานหรือลูกจ้างที่ได้รับค่าตอบแทน เป็นรายวัน รายสัปดาห์
- 3) สวัสดิการด้านรักษาพยาบาล หมายถึง การที่สถานประกอบการจัดให้มีสวัสดิการเพื่อส่งเสริมหรือรักษาสุขภาพอนามัยของพนักงานและ/หรือสมาชิกในครอบครัวโดยสถานประกอบการออกค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลให้ทั้งหมดหรือบางส่วน หรือสถานประกอบการออกค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพให้แก่พนักงานประจำ เป็นต้น
- 4) ประกันสังคม หมายถึง การประกันที่พระราชบัญญัติ ประกันสังคมบังคับใช้กับสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 คนขึ้นไป ซึ่งสถานประกอบการ ตัวแทนพนักงานและรัฐจะต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนประกันสังคมในอัตราเท่าๆ กัน เป็นประจำทุกเดือน
- 5) ประกันสุขภาพ หมายถึง การที่สถานประกอบการเลือกใช้บริการของบริษัทประกันภัยในส่วนของค่ารักษาพยาบาลของพนักงานประจำ โดยสถานประกอบการและ/หรือพนักงานประจำจ่ายค่าเบี้ยประกันภัย ให้กับบริษัทประกันภัยและได้รับวงเงินคุ้มครองกรณีเจ็บป่วย
- 6) พนักงานใหม่ หมายถึง พนักงานประจำซึ่งเข้าทำงาน ตั้งแต่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2544 และเป็นผู้พ้นทดลองงานแล้ว ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้
  1. สำเร็จการศึกษาในสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ และมีวุฒิการศึกษาระดับ ปวช. ปวท. ปวส. อนุปริญญา ปริญญาตรี หรือปริญญาโท
  2. มีประสบการณ์ในการทำงานก่อนเข้าทำงานในสถานประกอบการนี้ไม่เกิน 1 ปี (0-1ปี)



- 7) เงินเดือน หมายถึง เงินเดือนในปัจจุบันก่อนหักภาษี หรือหักค่าใช้จ่ายใด ๆ { เช่น ค่าประกันสังคม ค่าสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (เงินสะสม) เป็นต้น } ซึ่งสถานประกอบการให้เป็นค่าตอบแทนการทำงานแก่พนักงานประจำ
- 8) เงินเพิ่มอื่นนอกจากเงินเดือน หมายถึง ค่าตอบแทนที่พนักงานได้รับเป็นตัวเงินประจำทุกเดือน เช่น เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าเช่าบ้าน เงินช่วยเหลือที่อยู่อาศัย เงินช่วยค่าครองชีพ เงินช่วยค่าอาหาร เงินค่าเลี้ยงชีพหรือเบี้ยเลี้ยงกันดาร เงินค่าวิชา เงินค่ารถประจำตำแหน่ง /เงินค่าเดินทาง /ค่าน้ำมันแบบเหมาจ่าย เงินค่ารับรองแบบเหมาจ่าย เงินค่าคอมมิชชั่น เป็นต้น

9) ระดับตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง 1 (ผู้อำนวยการฝ่าย)

- เป็นผู้ทำงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายในฐานะตำแหน่งหัวหน้างานระดับฝ่าย รายงานตรงต่อกรรมการผู้จัดการ
- มีหน่วยงานในความรับผิดชอบในระดับรองลงไป ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยงาน
- มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงต่องานทุก ๆ ด้านในระดับฝ่ายรวมถึงการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานของฝ่ายการวางแผนงาน มอบหมาย วินิจฉัย สั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งในการปฏิบัติงานของฝ่าย เช่น ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายการขายและการตลาด ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี ผู้อำนวยการฝ่ายบุคคล ผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ เป็นต้น
- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

ระดับตำแหน่ง 2 (ผู้จัดการแผนก)

- รายงานตรงต่อผู้อำนวยการฝ่าย
- มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงต่องานด้านใดด้านหนึ่งเป็นหลัก รวมถึงการวางแผนงานการปฏิบัติงาน มอบหมาย วินิจฉัย สั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของแผนก เช่น ตำแหน่งผู้จัดการผลิตภัณฑ์ ผู้จัดการโรงงาน ผู้จัดการวิศวกรรม ผู้จัดการซื้อ ผู้จัดการบุคคล ผู้จัดการคอมพิวเตอร์ เป็นต้น
- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา



### ระดับตำแหน่ง 3 (หัวหน้างานระดับต้น)

- เป็นผู้ทำงานระดับหัวหน้างานระดับต้น ในฐานะตำแหน่งหัวหน้างานระดับต้น รายงานตรงต่อผู้จัดการแผนก
- มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงต่องานด้านใดด้านหนึ่งเป็นหลัก รวมถึงการวางแผนงาน การปฏิบัติงาน มอบหมาย วินิจฉัย สั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา เช่น ตำแหน่งหัวหน้าแผนกฝึกอบรม หัวหน้าส่งเสริมการขาย เป็นต้น
- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- ไม่รวมหัวหน้าคนงานในโรงงาน

### ระดับตำแหน่ง 4 (ผู้ปฏิบัติ)

- เป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช.ขึ้นไป
- ทำงานในลักษณะงานขั้นต้นของหน่วยงาน รายงานตรงต่อผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
- มีประสบการณ์ทำงานรวม 2 ปีขึ้นไป
- มีหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ติดต่อประสานงาน ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชาระดับต้น และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ตำแหน่งวิเคราะห์การตลาด วิศวกร เจ้าหน้าที่จัดซื้อ พนักงานบัญชี เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด นิติกร เลขานุการ โปรแกรมเมอร์ เป็นต้น

### 10) กลุ่มงาน

- กลุ่มงานทั่วไป หมายถึง กลุ่มตำแหน่งในสายงานบริหารทั่วไป บริหาร การขาย การเงิน การบัญชี ธุรการ ช่วยอำนวยการ นิติกร บริหารงาน การตลาด บริหารงานบุคคล พิมพ์ดีด หรือเลขานุการ ฯลฯ
- กลุ่มงานวิชาชีพ หมายถึง กลุ่มตำแหน่งในสายงานวิศวกรรม การผลิต วิทยาศาสตร์ คอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สถาปนิก หรือ ภัณฑนาการ ฯลฯ



## บทที่ 2

### ระเบียบวิธีการสำรวจ

การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ. 2545 นี้ ได้ทำการสำรวจสถานประกอบการที่มีพนักงานประจำตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป จำนวนทั้งสิ้น 8,157 แห่ง ทั่วประเทศ ซึ่งกระจายในทุกภาค คือ สถานประกอบการในกรุงเทพมหานคร จำนวน 3,274 แห่ง ภาคกลาง (ไม่รวม กทม.) จำนวน 3,744 แห่ง ภาคเหนือ จำนวน 348 แห่ง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 354 แห่ง และภาคใต้ จำนวน 437 แห่ง และจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ดังนี้

ภาค	รวม	ขนาดของสถานประกอบการ			
		100 – 299 คน	300 – 499 คน	500 – 999คน	1,000 คนขึ้นไป
<b>รวมทั่วประเทศ</b>	8,157	5,711	1,151	809	486
กรุงเทพมหานคร	3,274	2,360	423	329	162
กลาง ( ยกเว้น กทม. )	3,744	2,495	586	397	266
เหนือ	348	261	46	24	17
ตะวันออกเฉียงเหนือ	354	248	45	39	22
ใต้	437	347	51	20	19



## 2.1 วิธีการประมาณผล

เนื่องจากแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนมีจำนวนไม่ครบตามที่กำหนดไว้ ดังนั้น ในการประมวลผลข้อมูล จึงจำเป็นต้องมีการประมาณค่าตามวิธีสถิติเพื่อให้ข้อมูลสถิติที่น่าเสนอเป็นค่าประมาณของสถานประกอบการทุกแห่งที่อยู่ในคุ่มรวม

การเสนอผลของการสำรวจได้เสนอผลในระดับภาค คือ กรุงเทพมหานคร ภาคกลาง ( ยกเว้น กรุงเทพมหานคร ) ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ภาคใต้ โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ซึ่งวัดด้วยจำนวนพนักงานประจำออกเป็น 4 สตราตัมย่อย ( กลุ่ม ) คือ

กลุ่มที่ 1 : ประกอบด้วยสถานประกอบการที่มีพนักงานประจำระหว่าง 100 – 299 คน

กลุ่มที่ 2 : ประกอบด้วยสถานประกอบการที่มีพนักงานประจำระหว่าง 300 – 499 คน

กลุ่มที่ 3 : ประกอบด้วยสถานประกอบการที่มีพนักงานประจำระหว่าง 500 – 999 คน

กลุ่มที่ 4 : ประกอบด้วยสถานประกอบการที่มีพนักงานประจำตั้งแต่ 1,000 คนขึ้นไป

ในการประมาณค่า กำหนดให้

$j = 1, 2, 3, \dots, n_{hi} (n_{hik})$  (ลำดับที่ของสถานประกอบการที่เก็บข้อมูลได้)

$k = 1, 2, 3, 4$  (ระดับตำแหน่ง)

$i = 1, 2, 3, 4$  (กลุ่ม)

$h = 1, 2, 3, 4, 5$  (ภาค)

### 2.1.1 การประมาณค่าในระดับสถานประกอบการ

#### ก. การประมาณอัตราร้อยละ

- 1) สูตรการประมาณอัตราร้อยละของสถานประกอบการที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$  สำหรับ สถานประกอบการกลุ่ม  $i$  ภาค  $h$  คือ

$$\hat{P}_{hi} = \frac{\hat{X}_{hi}}{N_{hi}} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (1)$$

โดยที่  $\hat{X}_{hi}$  คือ ค่าประมาณยอดรวมของสถานประกอบการที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$  สำหรับสถานประกอบการกลุ่ม  $i$  ภาค  $h$  ซึ่ง

$$\hat{X}_{hi} = \frac{N_{hi}}{n_{hi}} \sum_{j=1}^{n_{hi}} x_{hij}$$

$x_{hij}$  คือ ค่าของลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$  ของสถานประกอบการที่  $j$  กลุ่ม  $i$  ภาค  $h$



$N_{hi}$  คือ จำนวนสถานประกอบการทั้งสิ้น สำหรับสถานประกอบการกลุ่ม  $i$  ภาค  $h$

$n_{hi}$  คือ จำนวนสถานประกอบการที่เก็บรวบรวมข้อมูลได้ทั้งสิ้น สำหรับสถานประกอบการกลุ่ม  $i$  ภาค  $h$

2) สูตรการประมาณอัตราร้อยละของสถานประกอบการที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$  สำหรับสถานประกอบการกลุ่ม  $i$  คือ

$$\hat{p}_i = \frac{\hat{X}_i}{N_i} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (2)$$

โดยที่  $\hat{X}_i = \sum_{h=1}^5 \hat{X}_{hi}$

$$N_i = \sum_{h=1}^5 N_{hi}$$

3) สูตรการประมาณอัตราร้อยละของสถานประกอบการที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$  สำหรับภาค  $h$  คือ

$$\hat{p}_h = \frac{\hat{X}_h}{N_h} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (3)$$

โดยที่  $\hat{X}_h = \sum_{i=1}^4 \hat{X}_{hi}$

$$N_h = \sum_{i=1}^4 N_{hi}$$

4) สูตรการประมาณอัตราร้อยละของสถานประกอบการที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$  สำหรับทั่วประเทศ คือ

$$\hat{p} = \frac{\hat{X}}{N} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (4)$$

โดยที่  $\hat{X} = \sum_{i=1}^4 \hat{X}_i = \sum_{h=1}^5 \hat{X}_h$

$$N = \sum_{i=1}^4 N_i = \sum_{h=1}^5 N_h$$



## ข. การประมาณค่าเฉลี่ย

- 1) สูตรการประมาณค่าเฉลี่ยของสถานประกอบการที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$   
สำหรับสถานประกอบการกลุ่ม  $i$  ภาค  $h$  คือ

$$\bar{x}_{hi} = \frac{\hat{X}_{hi}}{N_{hi}} \dots\dots\dots (5)$$

- 2) สูตรการประมาณค่าเฉลี่ยของสถานประกอบการที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$   
สำหรับสถานประกอบการกลุ่ม  $i$  คือ

$$\bar{x}_i = \frac{\hat{X}_i}{N_i} \dots\dots\dots (6)$$

- 3) สูตรการประมาณค่าเฉลี่ยของสถานประกอบการที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$   
สำหรับภาค  $h$  คือ

$$\bar{x}_h = \frac{\hat{X}_h}{N_h} \dots\dots\dots (7)$$

- 4) สูตรการประมาณค่าเฉลี่ยของสถานประกอบการที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$   
สำหรับทั่วประเทศ คือ

$$\bar{x} = \frac{\hat{X}}{N} \dots\dots\dots (8)$$



## 2.1.2 การประมาณค่าในระดับพนักงานประจำ

### ก. การประมาณค่ายอดรวม

- 1) สูตรการประมาณค่ายอดรวมของลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$   
สำหรับพนักงานประจำในระดับตำแหน่ง  $k$  สถานประกอบการกลุ่ม  $i$  ภาค  $h$  คือ

$$\hat{X}_{hik} = \frac{N_{hik}}{n_{hik}} \sum_{j=1}^{n_{hik}} M_{hijk} \bar{x}_{hijk} \quad \dots\dots\dots (9)$$

โดยที่  $\bar{x}_{hijk}$  คือ ค่าเฉลี่ยข้อมูลของพนักงานประจำทั้งสิ้นที่เก็บรวบรวมได้  
ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$  ในระดับตำแหน่ง  $k$

สถานประกอบการที่  $j$  กลุ่ม  $i$  ภาค  $h$

$M_{hijk}$  คือ จำนวนพนักงานประจำทั้งสิ้นในระดับตำแหน่ง  $k$   
สถานประกอบการที่  $j$  กลุ่ม  $i$  ภาค  $h$

- 2) สูตรการประมาณค่ายอดรวมของลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$   
สำหรับพนักงานประจำในระดับตำแหน่ง  $k$  สถานประกอบการกลุ่ม  $i$  คือ

$$\hat{X}_{ik} = \sum_{h=1}^5 \hat{X}_{hik} \quad \dots\dots\dots (10)$$

- 3) สูตรการประมาณค่ายอดรวมของลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$   
สำหรับพนักงานประจำในระดับตำแหน่ง  $k$  ภาค  $h$  คือ

$$\hat{X}_{hk} = \sum_{i=1}^4 \hat{X}_{hik} \quad \dots\dots\dots (11)$$

- 4) สูตรการประมาณค่ายอดรวมของลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$   
สำหรับพนักงานประจำในระดับตำแหน่ง  $k$  ทั่วประเทศ คือ

$$\hat{X}_k = \sum_{i=1}^4 \hat{X}_{ik} = \sum_{h=1}^5 \hat{X}_{hk} \quad \dots\dots\dots (12)$$

- 5) สูตรการประมาณค่ายอดรวมของจำนวนพนักงานประจำทั้งสิ้น ในระดับตำแหน่ง  $k$   
สำหรับสถานประกอบการกลุ่ม  $i$  ภาค  $h$  คือ

$$\hat{M}_{hik} = \frac{N_{hik}}{n_{hik}} \sum_{j=1}^{n_{hik}} M_{hijk} \quad \dots\dots\dots (13)$$



- 6) สูตรการประมาณค่ายอดรวมของจำนวนพนักงานประจำทั้งสิ้น ในระดับตำแหน่ง  $k$  สำหรับสถานประกอบการกลุ่ม  $i$  คือ

$$\hat{M}_{ik} = \sum_{h=1}^5 \hat{M}_{hik} \dots\dots\dots (14)$$

- 7) สูตรการประมาณค่ายอดรวมของจำนวนพนักงานประจำทั้งสิ้น ในระดับตำแหน่ง  $k$  สำหรับภาค  $h$  คือ

$$\hat{M}_{hk} = \sum_{i=1}^4 \hat{M}_{hik} \dots\dots\dots (15)$$

- 8) สูตรการประมาณค่ายอดรวมของจำนวนพนักงานประจำทั้งสิ้น ในระดับตำแหน่ง  $k$  ทั่วประเทศ คือ

$$\hat{M}_k = \sum_{i=1}^4 \hat{M}_{ik} = \sum_{h=1}^5 \hat{M}_{hk} \dots\dots\dots (16)$$

### ข. การประมาณค่าเฉลี่ย

- 1) สูตรการประมาณค่าเฉลี่ยของลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$  สำหรับพนักงานประจำในระดับตำแหน่ง  $k$  สถานประกอบการกลุ่ม  $i$  ภาค  $h$  คือ

$$\bar{X}_{hik} = \frac{\hat{X}_{hik}}{\hat{M}_{hik}} \dots\dots\dots (17)$$

- 2) สูตรการประมาณค่าเฉลี่ยของลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$  สำหรับพนักงานประจำในระดับตำแหน่ง  $k$  สถานประกอบการกลุ่ม  $i$  คือ

$$\bar{X}_{ik} = \frac{\hat{X}_{ik}}{\hat{M}_{ik}} \dots\dots\dots (18)$$



- 3) สูตรการประมาณค่าเฉลี่ยของลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$   
สำหรับพนักงานประจำในระดับตำแหน่ง  $k$  ภาค  $h$  คือ

$$\bar{x}_{hk} = \frac{\hat{X}_{hk}}{\hat{M}_{hk}} \dots\dots\dots (19)$$

- 4) สูตรการประมาณค่าเฉลี่ยของลักษณะที่ต้องการศึกษา  $X$   
สำหรับพนักงานประจำในระดับตำแหน่ง  $k$  ทั่วประเทศ คือ

$$\bar{x}_k = \frac{\hat{X}_k}{\hat{M}_k} \dots\dots\dots (20)$$



## 2.2 คาบเวลาปฏิบัติงานเก็บรวบรวม

ปฏิบัติงานเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน – 31 กรกฎาคม 2545

## 2.3 วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไปสัมภาษณ์เจ้าของสถานประกอบการ หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล ส่วนข้อมูลที่จำเป็นจะต้องค้นหาจากเอกสารของสถานประกอบการนั้น เจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการเป็นผู้บันทึกข้อมูลให้ ทั้งนี้ ในการบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทน ได้ขอให้สถานประกอบการแบ่งพนักงานประจำ ( ไม่รวมตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด ผู้จัดการใหญ่ ผู้มีวุฒิต่ำกว่า ปวช. และคนงาน ) ออกเป็น 4 ระดับตำแหน่ง คือ ระดับผู้อำนวยการฝ่าย ระดับผู้จัดการแผนก ระดับหัวหน้างานระดับต้น และระดับปฏิบัติ โดยให้บันทึกข้อมูลเกี่ยวกับเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานในแต่ละระดับตำแหน่งเป็นค่าเฉลี่ย ซึ่งแยกเป็นกลุ่มงานทั่วไปและกลุ่มงานวิชาชีพ



## 2.4 การเสนอผลการสำรวจ

ข้อมูลของการสำรวจจะนำเสนอผลในระดับภาค คือ กรุงเทพมหานคร ภาคกลาง (ไม่รวม กรุงเทพมหานคร) ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ และทั่วประเทศ

### ข้อควรระวังในการนำข้อมูลไปใช้

เนื่องจากแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนสามารถนำมาประมวลผลได้ประมาณร้อยละ 50.0 ของสถานประกอบการทั้งหมด จึงอาจทำให้เกิดความคลาดเคลื่อนได้บ้าง



### บทที่ 3 สรุปผลการสำรวจ

การสำรวจค่าตอบแทนภาคเอกชน พ.ศ.2545 นี้ ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบการที่มีพนักงานประจำตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป จำนวนทั้งสิ้น 8,157 แห่ง ทั่วประเทศ กระจายในทุกภาค ซึ่งสามารถนำมาประมวลผลได้ จำนวน 3,936 แห่ง (ร้อยละ 48.2) ซึ่งสรุปผลการสำรวจที่สำคัญได้ดังนี้

ภาค	จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด		จำนวนแบบสอบถามที่ประมวลผลได้	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
รวมทั่วประเทศ	8,157	100.0	3,936	48.2
กรุงเทพมหานคร	3,744	100.0	1,074	32.8
ภาคกลาง (ไม่รวม กทม.)	3,751	100.0	2,115	56.5
ภาคเหนือ	348	100.0	263	75.6
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	354	100.0	225	63.6
ภาคใต้	437	100.0	259	59.3



### 3.1 ขนาดและประเภทของสถานประกอบการ (ตาราง 1)

ผลการสำรวจ พบว่า สถานประกอบการประมาณ 2 ใน 3 หรือร้อยละ 70.0 เป็นสถานประกอบการที่มีพนักงานที่มีพนักงานประจำ 100-299 คน รองลงมา ร้อยละ 14.1 เป็นสถานประกอบการที่มีพนักงานประจำ 300-499 คน ร้อยละ 9.9 เป็นสถานประกอบการที่มีพนักงานประจำ 500-999 คน และอีกร้อยละ 6.0 เป็นสถานประกอบการที่มีพนักงานประจำตั้งแต่ 1,000 คนขึ้นไป (ตารางที่ 1)

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า สถานประกอบการประมาณร้อยละ 30.8 เป็นสถานประกอบการประเภทการผลิต ร้อยละ 18.5 เป็นสถานประกอบการประเภทการขายส่ง ขายปลีกและโรงแรม ร้อยละ 16.7 เป็นสถานประกอบการประเภทกลุ่มโลหะ เครื่องจักรและอุปกรณ์ไฟฟ้า ร้อยละ 12.6 เป็นสถานประกอบการประเภทกลุ่มเคมี ปิโตรเคมีและเหมืองแร่ ร้อยละ 5.6 เป็นสถานประกอบการประเภทบริการการเงิน ประกันภัย อสังหาริมทรัพย์และธุรกิจ ร้อยละ 5.2 เป็นสถานประกอบการประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม ร้อยละ 5.0 เป็นสถานประกอบการประเภทบริการชุมชน บริการสังคมและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 4.5 เป็นสถานประกอบการประเภทการก่อสร้าง ร้อยละ 1.0 เป็นสถานประกอบการประเภทการสื่อสาร โทรคมนาคม และอีกร้อยละ 0.1 เป็นสถานประกอบการประเภทการไฟฟ้า ก๊าซและการประปา (ตารางที่ 1)

**ตารางที่ 1 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และขนาดของสถานประกอบการ**

ประเภทอุตสาหกรรม	รวม	ขนาดสถานประกอบการ (คน)			
		100-299	300-499	500-999	1,000 ขึ้นไป
<b>รวม</b>	<b>100.0</b>	<b>70.0</b>	<b>14.1</b>	<b>9.9</b>	<b>6.0</b>
การผลิต (ยกเว้น กลุ่มเคมีฯ และกลุ่มโลหะฯ)	30.8	19.4	4.8	4.1	2.4
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0.1	0.1	0.0	-	-
การก่อสร้าง	4.5	3.5	0.5	0.3	0.2
การขายส่ง ขายปลีก และโรงแรม	18.5	14.2	2.7	1.1	0.5
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม (ยกเว้น การสื่อสาร โทรคมนาคม)	5.2	4.4	0.4	0.4	0.1
บริการการเงิน ประกันภัย อสังหาริมทรัพย์และธุรกิจ	5.6	4.0	0.8	0.5	0.3
บริการชุมชน บริการสังคมและ บริการส่วนบุคคล	5.0	3.9	0.5	0.4	0.2
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	12.6	9.0	1.8	1.1	0.6
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	16.7	10.7	2.5	1.9	1.7
การสื่อสาร โทรคมนาคม	1.0	0.8	0.1	0.1	0.0



### 3.2 การปรับอัตราเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่ม

จากการสำรวจ พบว่า ในระหว่างวันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2544 สถานประกอบการ 2 ใน 3 หรือประมาณร้อยละ 68.4 มีการปรับขึ้นเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้แก่พนักงาน สถานประกอบการที่ไม่ได้ปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้แก่พนักงาน มีร้อยละ 29.3 และสถานประกอบการที่ปรับลดเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้แก่พนักงาน มีร้อยละ 0.4

เมื่อพิจารณาการปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่ม ให้แก่พนักงานตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการขนาดใหญ่มีส่วนของการปรับขึ้นเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้แก่พนักงาน สูงกว่าสถานประกอบการขนาดเล็ก กล่าวคือ สถานประกอบการที่มีพนักงานตั้งแต่ 1,000 คน ขึ้นไป ประมาณร้อยละ 78.0 ได้ปรับขึ้นเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้แก่พนักงาน ส่วนสถานประกอบการที่มีพนักงาน 300–499 คน 500–999 คน และ 100–299 คน ประมาณร้อยละ 72.3 71.4 และ 66.3 ตามลำดับ ได้มีการปรับขึ้นเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้แก่พนักงาน ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มโดยเฉลี่ยที่สถานประกอบการปรับขึ้นให้แก่พนักงานนั้น คิดเป็นร้อยละ 2.1 ของเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มของพนักงานในปี 2543

การปรับลดอัตราเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มของพนักงาน พบว่า สถานประกอบการที่มีพนักงาน 500-999 คน ประมาณร้อยละ 1.4 ได้ปรับลดอัตราเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มของพนักงาน สถานประกอบการที่มีพนักงานตั้งแต่ 1,000 คนขึ้นไป ประมาณร้อยละ 0.6 ได้ปรับลดอัตราเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มของพนักงาน ส่วนสถานประกอบการที่มีพนักงาน 100-299 คน ประมาณร้อยละ 0.4 ได้ปรับลดอัตราเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มของพนักงาน ทั้งนี้สถานประกอบการที่มีการปรับลดอัตราเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มได้ปรับลดลงโดยเฉลี่ย ประมาณร้อยละ 14.5 ของเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มของพนักงานในปี 2543 (ตารางที่ 2)



ตารางที่ 2 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการปรับอัตราเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่ม  
ของพนักงานประจำ และขนาดสถานประกอบการ

การปรับเงินเดือน และ/หรือเงินเพิ่ม	รวม	ขนาดสถานประกอบการ (คน)			
		100 - 299	300 - 499	500 - 999	1,000 ขึ้นไป
รวม	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ปรับขึ้น	68.4	66.3	72.3	71.4	78.0
ปรับลดลง	0.4	0.4	-	1.4	0.6
ไม่ปรับ	29.3	31.4	26.1	24.0	20.8
ไม่ระบุ	1.9	1.9	1.6	3.2	0.6
อัตราเงินเดือนที่ปรับขึ้นโดยเฉลี่ย (%) <sup>1/</sup>	2.1	2.1	2.0	2.3	2.1
อัตราเงินเดือนที่ปรับลดโดยเฉลี่ย (%) <sup>1/</sup>	14.5	15.8	-	13.4	9.5

หมายเหตุ : 1/ คำนวณจากปี 2543 เป็นปีฐาน

เมื่อพิจารณาการปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า สถานประกอบการเกือบทุกประเภทมีการปรับขึ้นอัตราเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้แก่พนักงานในสัดส่วนที่มากกว่าร้อยละ 68.0 ยกเว้นสถานประกอบการประเภทบริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล และประเภทการก่อสร้าง มีสัดส่วนการปรับขึ้นอัตราเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้แก่พนักงานน้อยกว่าร้อยละ 68.0 คือ มีสัดส่วนการปรับขึ้นอัตราเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้แก่พนักงาน ร้อยละ 52.2 และ 38.1 ตามลำดับ



ตารางที่ 3 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการปรับอัตราเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่ม  
ของพนักงานประจำ และประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	รวม	การปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่ม			
		ปรับขึ้น	ปรับลง	ไม่ปรับ	ไม่ระบุ
<b>รวม</b>	<b>100.0</b>	<b>68.4</b>	<b>0.4</b>	<b>29.3</b>	<b>1.9</b>
การผลิต (ยกเว้น กลุ่มเคมีฯ และกลุ่มโลหะฯ)	100.0	68.1	0.1	29.6	2.2
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	100.0	82.5	-	17.5	-
การก่อสร้าง	100.0	38.1	2.1	57.8	2.0
การขายส่ง ขายปลีก และโรงแรม	100.0	72.2	0.1	25.8	1.9
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม (ยกเว้น การสื่อสาร โทรคมนาคม)	100.0	69.3	0.4	29.8	0.5
บริการการเงิน ประกันภัย อสังหาริมทรัพย์และธุรกิจ	100.0	72.4	-	24.6	3.0
บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล	100.0	52.2	-	46.0	1.8
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	100.0	70.3	1.1	26.8	1.8
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	100.0	74.2	0.7	23.3	1.8
การสื่อสาร โทรคมนาคม	100.0	70.2	-	29.8	-
<b>อัตราเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มที่ ปรับโดยเฉลี่ย</b>		<b>2.1</b>	<b>14.5</b>		



### 3.3 ปัจจัยที่ใช้ในการพิจารณาปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้พนักงาน

ผลการสำรวจ พบว่า ปัจจัยที่สถานประกอบการให้ความสำคัญในการพิจารณาปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่มให้แก่พนักงานมากที่สุดในลำดับแรก คือ ผลกำไร-ขาดทุนของสถานประกอบการ มีร้อยละ 54.5 ปัจจัยที่สถานประกอบการนำมาใช้พิจารณามากที่สุดในลำดับที่ 2 และ 3 คือ ผลงานประจำปีของพนักงาน มีร้อยละ 51.1 และอัตราเงินเดือนในตลาดแรงงานมีร้อยละ 50.1 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 ร้อยละของสถานประกอบการที่ปรับอัตราเงินเดือนของพนักงาน ปี 2545  
จำแนกตามปัจจัยและลำดับความสำคัญของปัจจัยที่ใช้ในการพิจารณา

ปัจจัยในการพิจารณาการปรับเงินเดือน	ลำดับที่		
	1	2	3
ผลกำไร-ขาดทุนของสถานประกอบการ	54.5	25.2	9.3
ผลงานประจำปีของพนักงาน	32.4	51.1	15.5
อัตราเงินเดือนในตลาดแรงงาน	8.1	16.0	50.1
การเปลี่ยนแปลงค่าครองชีพ	2.3	7.2	23.6
เหตุผลอื่น ๆ	1.6	0.5	1.5
ไม่ระบุ	1.1	-	-



### 3.4 สิทธิการลาพักผ่อนของพนักงานโดยได้รับเงินเดือน

ผลการสำรวจ พบว่า สถานประกอบการให้สิทธิในการลาพักผ่อนแก่พนักงานโดยได้รับเงินเดือนเฉลี่ยประมาณ 7 วันต่อปี ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 86.8 ให้พนักงานลาพักผ่อน 6-10 วันต่อปี สถานประกอบการประมาณร้อยละ 8.3 ให้พนักงานลาพักผ่อน 11-15 วันต่อปี สถานประกอบการประมาณร้อยละ 1.8 ให้พนักงานลาพักผ่อน 1-5 วันต่อปี สถานประกอบการประมาณร้อยละ 1.0 ให้พนักงานลาพักผ่อนมากกว่า 16 วันต่อปี และร้อยละ 2.1 ไม่ระบุจำนวนวันลาพักผ่อน (ตารางที่ 5)

#### ตารางที่ 5 ร้อยละของสถานประกอบการที่ให้พนักงานลาพักผ่อน (โดยได้รับเงินเดือน)

จำแนกตามจำนวนวันลา และขนาดของสถานประกอบการ

จำนวนวันลาพักผ่อนต่อปี	รวม	ขนาดสถานประกอบการ (คน)			
		100 - 299	300 - 499	500 - 999	1,000 ขึ้นไป
รวม	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
1 - 5 วัน	1.8	2.2	1.4	1.3	0.3
6 - 10 วัน	86.8	86.6	87.7	87.8	83.8
11 - 15 วัน	8.3	7.8	7.9	8.3	14.0
16 วัน ขึ้นไป	1.0	0.9	1.0	2.1	0.7
ไม่ระบุ	2.1	2.5	2.0	0.5	1.2
เฉลี่ย (วัน)	7	7	7	7	8



เมื่อพิจารณาเกี่ยวกับการสะสมวันลาพักผ่อนของพนักงาน พบว่า สถานประกอบการเพียง 1 ใน 5 หรือประมาณร้อยละ 23.2 ให้พนักงานสะสมวันลาพักผ่อนและสามารถสะสมวันลาพักผ่อนได้สูงสุดเฉลี่ย 14 วันต่อปี ทั้งนี้ มีสถานประกอบการที่ไม่ให้พนักงานสะสมวันลาพักผ่อนร้อยละ 76.7 (ตารางที่ 6) เป็นที่น่าสังเกตว่า สัดส่วนของสถานประกอบการที่ให้พนักงานสะสมวันลาพักผ่อนได้และจำนวนวันลาพักผ่อนสะสมโดยเฉลี่ย จะแปรผันตามขนาดของสถานประกอบการ กล่าวคือ สถานประกอบการที่มีขนาดใหญ่ให้สิทธิในการสะสมวันลามากกว่าสถานประกอบการขนาดเล็ก และสามารถสะสมวันลาพักผ่อนได้มากกว่า

**ตารางที่ 6 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิสะสมวันลาพักผ่อนและขนาดของสถานประกอบการ**

สิทธิการสะสมวันลาพักผ่อนประจำปีของพนักงาน	รวม	ขนาดสถานประกอบการ (คน)			
		100 - 299	300 - 499	500 - 999	1,000 ขึ้นไป
<b>รวม</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
สะสมวันลาพักผ่อนประจำปีได้	23.2	21.8	23.8	25.8	32.6
สะสมวันลาพักผ่อนประจำปีไม่ได้	76.7	78.0	76.0	74.2	67.4
ไม่ระบุ	0.1	0.2	0.2	-	-
<b>เฉลี่ย (วัน)</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>16</b>



สำหรับนโยบายการลาพักผ่อนของสถานประกอบการนั้น พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ประมาณร้อยละ 74.3 มีนโยบายให้พนักงานลาพักผ่อนตามสิทธิที่ควรได้รับ ร้อยละ 19.6 ให้เงินชดเชยตาม จำนวนวันลาพักผ่อนที่ไม่ได้ใช้สิทธิ สถานประกอบการที่มีนโยบายอื่นๆ (ได้แก่ ให้สะสมวันลาพักผ่อนให้นำวันลาพักผ่อนที่ไม่ใช้สิทธิไปชดเชยวันลาอื่นได้ ให้นำวันลาพักผ่อนที่ไม่ใช้สิทธิไปใช้คำนวณโบนัสด้วย บริษัทจะกำหนดวันให้พนักงานทั้งหมดลาพักผ่อนพร้อมกัน เป็นต้น) มีร้อยละ 5.2 (ตารางที่ 7)

**ตารางที่ 7 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบายการลาพักผ่อนของพนักงานและ ขนาดของสถานประกอบการ**

นโยบายการลาพักผ่อนประจำปี	รวม	ขนาดสถานประกอบการ (คน)			
		100 - 299	300 - 499	500 - 999	1,000 ขึ้นไป
<b>รวม</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ลาพักผ่อนตามสิทธิที่ได้รับ	74.3	74.6	74.3	74.9	69.4
ให้เงินชดเชยตามจำนวนวันลาพักผ่อน แก่พนักงานที่ไม่ได้ใช้สิทธิลาพักผ่อน	19.6	18.7	20.0	22.3	25.3
อื่น ๆ	5.2	5.7	5.0	2.0	5.3
ไม่ระบุ	0.9	1.0	0.7	0.8	-



### 3.5 สวัสดิการด้านรักษาพยาบาล (ไม่เกี่ยวกับการประกันสังคมและประกันอุบัติเหตุ)

จากการสำรวจ พบว่า สถานประกอบการประมาณ 2 ใน 5 หรือร้อยละ 44.3 จัดสวัสดิการด้านรักษาพยาบาลให้แก่พนักงาน ร้อยละ 55.7 ไม่ได้จัดสวัสดิการด้านรักษาพยาบาลให้แก่พนักงาน

สำหรับสถานประกอบการที่จัดสวัสดิการด้านรักษาพยาบาลให้แก่พนักงาน ซึ่งมีอยู่ร้อยละ 44.3 นั้น ปรากฏว่า ประมาณร้อยละ 26.3 จัดสวัสดิการด้านรักษาพยาบาลให้แก่พนักงานหรือสมาชิกในครอบครัว ร้อยละ 18.0 จัดสวัสดิการในรูปแบบของการประกันสุขภาพให้แก่พนักงาน (เป็นสถานประกอบการที่จ่ายเบี้ยประกันให้ทั้งหมดประมาณร้อยละ 13.4 และที่จ่ายเบี้ยประกันบางส่วนมีร้อยละ 4.3) (ตารางที่ 8)

**ตารางที่ 8 ร้อยละของสถานประกอบการจำแนกตามการจัดสวัสดิการด้านรักษาพยาบาล และขนาดของสถานประกอบการ**

การจัดสวัสดิการด้านรักษาพยาบาล	รวม	ขนาดสถานประกอบการ (คน)			
		100 - 299	300 - 499	500 - 999	1,000 ขึ้นไป
<b>รวม</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
<b>ให้สวัสดิการด้านรักษาพยาบาล</b>	<b>44.3</b>	<b>40.9</b>	<b>48.6</b>	<b>52.7</b>	<b>60.1</b>
ให้ค่ารักษาพยาบาล พนักงาน หรือสมาชิกในครอบครัว	26.3	24.0	29.2	32.1	38.4
- เป็นผู้ป่วยนอก	13.4	12.3	14.8	16.2	19.2
- เป็นผู้ป่วยใน	12.9	11.7	14.4	15.9	19.2
ประกันสุขภาพให้พนักงาน	18.0	16.9	19.4	20.6	21.7
- เป็นผู้ป่วยใน	4.3	4.0	4.3	4.2	6.9
- เป็นผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก	13.7	12.9	15.1	16.4	14.8
การจ่ายเบี้ยประกันให้แก่พนักงาน					
- ทั้งหมด	13.4	12.4	14.9	15.9	17.5
- บางส่วน	4.3	4.2	4.3	4.5	4.1
- ไม่ระบุ	0.3	0.3	0.2	0.2	0.1
<b>ไม่ให้สวัสดิการด้านรักษาพยาบาล</b>	<b>55.7</b>	<b>59.1</b>	<b>51.4</b>	<b>47.3</b>	<b>39.9</b>



เมื่อพิจารณาถึงผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลที่สถานประกอบการจ่ายให้แก่พนักงานหรือสมาชิกในครอบครัวพนักงาน โดยแยกพิจารณาค่ารักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน พบว่า ในกรณีที่เป็นผู้ป่วยนอกสถานประกอบการประมาณร้อยละ 70.5 ให้ค่ารักษาพยาบาลเฉพาะพนักงานเพียงคนเดียว ร้อยละ 12.7 ให้ค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงานและคู่สมรส ร้อยละ 12.4 ให้ค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงาน คู่สมรสและบุตร ร้อยละ 3.6 ให้ค่ารักษาพยาบาลแก่ตัวพนักงาน คู่สมรส บุตรและบิดามารดา ร้อยละ 0.7 ให้ค่ารักษาพยาบาลแก่ตัวพนักงานและบุตร และอีกร้อยละ 0.1 ให้ค่ารักษาพยาบาลแก่ตัวพนักงานและบิดามารดา

สำหรับกรณีที่เป็นผู้ป่วยใน พบว่า สถานประกอบการประมาณร้อยละ 72.0 ให้พนักงานเท่านั้นที่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาล ร้อยละ 12.5 ให้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงานและคู่สมรส ร้อยละ 12.3 ให้สิทธิรักษาพยาบาลแก่พนักงาน คู่สมรสและบุตร ร้อยละ 2.6 ให้สิทธิรักษาพยาบาลแก่พนักงาน คู่สมรส บุตรและบิดามารดา ร้อยละ 0.5 ให้สิทธิรักษาพยาบาลแก่พนักงานและบุตร และอีกร้อยละ 0.1 ให้สิทธิรักษาพยาบาลแก่พนักงานและบิดามารดา (ตารางที่ 9)

**ตารางที่ 9 ร้อยละของสถานประกอบการที่จัดสวัสดิการด้านรักษาพยาบาลให้แก่พนักงาน  
จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และขนาดสถานประกอบการ**

ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	รวม	ขนาดสถานประกอบการ (คน)			
		100 - 299	300 - 499	500 - 999	1,000 ขึ้นไป
<b>ผู้ป่วยนอก</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
พนักงาน	70.5	74.2	67.7	65.4	59.2
พนักงานและคู่สมรส	12.7	11.3	14.1	14.7	16.2
พนักงาน คู่สมรส และบุตร	12.4	11.1	13.2	14.7	16.2
พนักงาน คู่สมรส บุตร และบิดามารดา	3.6	2.6	4.6	4.3	6.7
พนักงานและบุตร	0.7	0.7	0.4	0.5	1.4
พนักงานและบิดามารดา	0.1	0.1	-	0.4	0.3
<b>ผู้ป่วยใน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
พนักงาน	72.0	75.2	72.7	64.8	57.8
พนักงานและคู่สมรส	12.5	11.0	12.4	15.8	18.9
พนักงาน คู่สมรส และบุตร	12.3	10.8	12.4	15.8	17.9
พนักงาน คู่สมรส บุตร และบิดามารดา	2.6	2.1	2.5	3.2	5.4
พนักงานและบุตร	0.5	0.8	-	0.4	-
พนักงานและบิดามารดา	0.1	0.1	-	-	-



### 3.6 สวัสดิการอื่น ๆ ที่สถานประกอบการจัดให้พนักงานในปี 2545

ผลการสำรวจ พบว่า ในปี 2545 สถานประกอบการเกือบทั้งหมด คือ ประมาณร้อยละ 98.8 ได้จัดสวัสดิการอื่น ๆ นอกจากสวัสดิการด้านรักษาพยาบาลที่สถานประกอบการได้มีให้พนักงาน และมีเพียงร้อยละ 1.2 เท่านั้น ที่ไม่ได้จัดสวัสดิการอื่น ๆ ให้แก่พนักงาน

เมื่อพิจารณาประเภทของสวัสดิการที่สถานประกอบการจัดเพิ่มให้แกพนักงานนั้น พบว่า สถานประกอบการที่ได้ให้สวัสดิการเกี่ยวกับรูปแบบพนักงาน/ค่าเครื่องแต่งกาย และการให้เงินช่วยเหลือทางสังคม มีสัดส่วนเท่ากัน คือ ประมาณร้อยละ 21.0 สถานประกอบการที่จัดรถรับ-ส่งพนักงาน/ค่ายานพาหนะ/ค่าน้ำมัน และให้ค่าเบี้ยขยัน มีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน คือ ประมาณร้อยละ 13.6 และ 13.3 ตามลำดับ สถานประกอบการที่จัดที่พักให้/ให้เงินช่วยเหลือค่าเช่าที่พัก มีประมาณร้อยละ 10.2 ที่ให้ค่าอาหารกลางวัน/จัดอาหารกลางวัน มีประมาณร้อยละ 8.8 ที่ให้เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ และให้เงินช่วยเหลือบุตร มีสัดส่วนที่ใกล้เคียง คือ ประมาณร้อยละ 4.1 และ 4.0 ตามลำดับ และที่ให้สวัสดิการอื่น ๆ มีประมาณร้อยละ 2.8 (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการจัดสวัสดิการอื่น ๆ ในปี 2545 และขนาดสถานประกอบการ

การจัดสวัสดิการอื่น ๆ ในปี 2545	รวม	ขนาดสถานประกอบการ (คน)			
		100 - 299	300 - 499	500 - 999	1,000 ขึ้นไป
<b>รวม</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
<b>จัดสวัสดิการ</b>	98.8	98.6	99.3	99.2	99.3
ให้รูปแบบพนักงาน/ให้ค่าเครื่องแต่งกาย	21.0	21.2	21.6	20.8	19.3
ให้เงินช่วยเหลือทางสังคม	21.0	21.7	20.2	19.5	17.9
จัดรถรับ-ส่งพนักงาน/ค่ายานพาหนะ/ค่าน้ำมัน	13.6	12.9	14.8	15.1	15.9
ให้ค่าเบี้ยขยัน	13.3	13.2	12.8	13.9	14.9
จัดที่พักให้/ให้เงินช่วยเหลือค่าเช่าที่พัก	10.2	10.8	8.9	9.1	9.7
ให้ค่าอาหารกลางวัน/จัดอาหารกลางวัน	8.8	8.8	9.3	8.5	7.9
ให้เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ	4.1	3.9	4.4	4.6	4.2
ให้เงินช่วยเหลือบุตร	4.0	3.5	3.9	5.3	5.9
อื่น ๆ	2.8	2.6	3.4	2.4	3.6
<b>ไม่จัดสวัสดิการ</b>	1.2	1.4	0.7	0.8	0.7



### 3.7 แนวโน้มการจ้างพนักงานในปี 2546

เมื่อสอบถามเกี่ยวกับแนวโน้มเกี่ยวกับการจ้างพนักงานของสถานประกอบการในปี 2546 พบว่า สถานประกอบการประมาณเกือบครึ่งหนึ่งหรือประมาณร้อยละ 45.5 ยังไม่มีนโยบายการจ้างพนักงาน สถานประกอบการที่ไม่เปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานมีประมาณร้อยละ 30.3 สถานประกอบการที่รับพนักงานเพิ่มจากปี 2545 มีประมาณร้อยละ 21.4 สถานประกอบการที่ลดพนักงานลงจากปี 2545 มีประมาณร้อยละ 2.2 และสถานประกอบการอีกประมาณร้อยละ 0.6 ที่ไม่ตอบคำถามนี้

จากการสำรวจ พบว่า การจะจ้างพนักงานเพิ่มขึ้นหรือลดลงนั้น จะแปรผันตามขนาดสถานประกอบการ กล่าวคือ สถานประกอบการที่มีขนาดใหญ่ จะมีการจ้างพนักงานเพิ่มขึ้น/ลดลงโดยเฉลี่ยมากกว่าสถานประกอบการขนาดเล็ก ทั้งนี้ สถานประกอบการมีแนวโน้มที่จะรับพนักงานเพิ่มขึ้นจากปี 2545 โดยเฉลี่ยประมาณ 74 คนต่อแห่ง ส่วนสถานประกอบการที่จะลดพนักงานลงจากปี 2545 นั้น จำนวนพนักงานมีแนวโน้มที่จะลดลงโดยเฉลี่ยประมาณ 60 คนต่อแห่ง (ตารางที่ 11)

**ตาราง 11 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามแนวโน้มการจ้างงานปี 2546 และขนาดสถานประกอบการ**

แนวโน้มการจ้างพนักงานปี 2546	รวม	ขนาดสถานประกอบการ (คน)			
		100 - 299	300 - 499	500 - 999	1,000 ขึ้นไป
<b>รวม</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
รับพนักงานเพิ่มจากปี 2545	21.4	21.2	19.5	20.7	29.5
ลดพนักงานลงจากปี 2545	2.2	2.0	3.4	1.3	2.8
ไม่เปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงาน	30.3	29.7	31.9	31.6	31.9
ยังไม่มีนโยบาย	45.5	46.6	44.6	45.7	34.7
ไม่ระบุ	0.6	0.5	0.6	0.7	1.1
<b>จำนวนพนักงานที่เพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ย (คน)</b>	<b>74</b>	<b>42</b>	<b>72</b>	<b>136</b>	<b>276</b>
<b>จำนวนพนักงานที่ลดลงโดยเฉลี่ย (คน)</b>	<b>60</b>	<b>29</b>	<b>96</b>	<b>105</b>	<b>172</b>



### 3.8 ค่าตอบแทนที่พนักงานได้รับจากสถานประกอบการ

ค่าตอบแทนที่สถานประกอบการให้กับพนักงาน หมายถึง เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่น นอกเหนือจากเงินเดือนที่สถานประกอบการจ่ายให้แก่พนักงาน ทั้งนี้ในการวิเคราะห์ค่าตอบแทนที่พนักงานใน ภาคเอกชนได้รับนี้ ได้มีการพิจารณาตามลักษณะต่าง ๆ ของพนักงานซึ่งเป็นองค์ประกอบที่ทำให้ค่าตอบแทน ที่พนักงานได้รับแตกต่างกัน เช่น พนักงานแรกบรรจุ พนักงานประจำ วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน กลุ่มงาน เป็นต้น

#### 3.8.1 ค่าตอบแทนของพนักงานใหม่ (ตำแหน่งแรกบรรจุ)

ค่าตอบแทนของพนักงานใหม่หรือพนักงานแรกบรรจุ พนักงานที่เข้าทำงานใหม่โดยยังไม่มี ประสบการณ์ทำงานหรือมีประสบการณ์ทำงานไม่ถึง 1 ปี เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา และตำแหน่งงาน แรกบรรจุ พอสรุปได้ดังนี้

##### - วุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า

ผลการสำรวจ พบว่า พนักงานใหม่วุฒิปวช.หรือเทียบเท่าที่บรรจุในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบุคคลได้รับเงินเดือนเฉลี่ยต่อเดือนสูงกว่าตำแหน่งอื่น ๆ คือ ประมาณ 5,649 บาทต่อเดือน รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ช่างเทคนิค ประมาณ 5,585 บาทต่อเดือน เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด ประมาณ 5,455 บาทต่อเดือน เจ้าหน้าที่การตลาด ประมาณ 5,262 บาทต่อเดือน เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี ประมาณ 5,125 บาทต่อเดือน และโปรแกรมเมอร์ ประมาณ 5,000 บาทต่อเดือน

เมื่อพิจารณาเงินเพิ่มอื่นหลังพ้นทดลองงานที่พนักงานใหม่ได้รับในแต่ละตำแหน่งงาน ปรากฏว่า ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี ได้รับเงินเพิ่มมากกว่าตำแหน่งอื่น ๆ คือ ได้รับประมาณ 975 บาทต่อเดือน รองลงมา คือ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลได้รับเงินเพิ่มประมาณ 843 บาทต่อเดือน ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ช่างเทคนิค ได้รับเงินเพิ่ม ประมาณ 830 บาทต่อเดือน เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด ได้รับเงินเพิ่ม ประมาณ 808 บาทต่อเดือน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่การตลาดได้รับเงินเพิ่ม ประมาณ 746 บาทต่อเดือน (ตารางที่ 12)

##### - วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า

สำหรับเงินเดือนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานใหม่ในระดับวุฒิปวส.หรือเทียบเท่า พบว่า ตำแหน่งโปรแกรมเมอร์ ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยสูงสุดประมาณเดือนละ 7,343 บาท รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ช่างเทคนิค ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 6,719 บาท เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 6,516 บาท เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 6,192 บาท สำหรับเจ้าหน้าที่การตลาดและเจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยต่อเดือน ใกล้เคียงกัน คือ ประมาณ 6,042 และ 6,026 บาท ตามลำดับ



เงินเพิ่มอื่นที่พนักงานใหม่วุฒิปวส.หรือเทียบเท่าได้รับหลังพ้นทดลองงาน พบว่า พนักงานใหม่ที่บรรจุในตำแหน่งช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ช่างเทคนิค ได้รับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยมากที่สุด คือ ประมาณเดือนละ 1,024 บาท รองลงมา คือ เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี ได้รับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ย ประมาณเดือนละ 903 บาท เจ้าหน้าที่การตลาด ได้รับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยประมาณเดือนละ 890 บาท เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล โปรแกรมเมอร์ และเจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด ได้รับเงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยประมาณเดือนละ 869 บาท 833 บาท และ 767 บาท ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

#### - วุฒิปริญญาตรี

เมื่อพิจารณาเงินเดือนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานบรรจุใหม่วุฒิปริญญาตรี พบว่า ตำแหน่งวิศวกร ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยสูงสุดประมาณเดือนละ 13,410 บาท รองลงมา คือ โปรแกรมเมอร์ ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 11,864 บาท เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์ ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 11,689 บาท สถาปนิกและตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์/ นักเคมี ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยไม่แตกต่างกันมากนัก ประมาณ 11,292 บาท และ 11,235 บาท นิติกร ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 10,685 บาท สำหรับเศรษฐกร เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี เจ้าหน้าที่การตลาด และเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยประมาณ 9,899 บาท 8,808 บาท 8,734 บาท และ 8,510 บาท ตามลำดับ

สำหรับเงินเพิ่มอื่นที่พนักงานใหม่ได้รับหลังพ้นทดลองงาน ปรากฏว่า ตำแหน่ง โปรแกรมเมอร์ ได้รับเงินเพิ่มเฉลี่ยมากที่สุด คือ ประมาณเดือนละ 2,078 บาท รองลงมา ได้แก่ วิศวกร ได้รับเงินเพิ่มเฉลี่ยประมาณเดือนละ 2,028 บาท นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์ ได้รับเงินเพิ่มเฉลี่ย ประมาณเดือนละ 1,501 บาท เจ้าหน้าที่การตลาดและตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์/ นักเคมี ได้รับเงินเพิ่มเฉลี่ยในจำนวนที่ใกล้เคียงกันประมาณเดือนละ 1,433 บาท และ 1,414 บาท เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี ได้รับเงินเพิ่มเฉลี่ยประมาณเดือนละ 1,247 บาท นิติกร ได้รับเงินเพิ่มเฉลี่ยประมาณเดือนละ 1,177 บาท เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล ได้รับเงินเพิ่มเฉลี่ยประมาณเดือนละ 1,006 บาท สำหรับสถาปนิก และเศรษฐกร ได้รับเงินเพิ่มเฉลี่ยประมาณเดือนละ 724 บาท และ 550 บาท ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

#### - วุฒิปริญญาโท

จากการสำรวจ พบว่า พนักงานใหม่วุฒิปริญญาโทที่บรรจุในตำแหน่งเศรษฐกร ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยสูงสุดประมาณเดือนละ 21,833 บาท รองลงมา ได้แก่ ตำแหน่งนักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์ ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 20,000 บาท วิศวกร นักวิทยาศาสตร์/นักเคมี และ นิติกร ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยไม่แตกต่างกันมากนักประมาณ 17,418 บาท 17,202 บาท และ 17,175 บาท ตามลำดับ ส่วนโปรแกรมเมอร์ ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 16,969 บาท เจ้าหน้าที่การเงิน/



นักบัญชี ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 16,010 บาท      เจ้าหน้าที่การตลาด ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 14,731 บาท และเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 13,672 บาท

สำหรับเงินเพิ่มอื่นที่พนักงานใหม่ได้รับหลังพ้นทดลองงาน พบว่า ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล และนักวิทยาศาสตร์/นักเคมี ได้รับเงินเพิ่มเฉลี่ยในจำนวนที่ใกล้เคียงกันประมาณเดือนละ 2,546 บาท และ 2,512 บาท      รองลงมา คือ ตำแหน่งวิศวกร ได้รับเงินเพิ่มเฉลี่ยประมาณเดือนละ 2,353 บาท      เศรษฐกร ได้รับเงินเพิ่มเฉลี่ยประมาณเดือนละ 2,000 บาท      สำหรับเจ้าหน้าที่การตลาด โปรแกรมเมอร์ และเจ้าหน้าที่การเงินนักบัญชี ได้รับเงินเพิ่มเฉลี่ยประมาณเดือนละ 1,974 บาท 1,671 บาท และ 1,386 บาท ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

**ตารางที่ 12 เงินเดือนแรกบรรจุและเงินเพิ่มอื่นหลังพ้นทดลองงานที่พนักงานใหม่ได้รับจาก**

**สถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา และตำแหน่ง**

(หน่วย : บาท/เดือน)

ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา							
	ปวช.		ปวส.		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	เงินเดือน	เงินเพิ่ม	เงินเดือน	เงินเพิ่ม	เงินเดือน	เงินเพิ่ม	เงินเดือน	เงินเพิ่ม
เจ้าหน้าที่ธุรการ/ พิมพ์ดีด	5,455	808	6,192	767	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า /ช่างยนต์ /ช่างเทคนิค	5,585	830	6,719	1,024	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	5,125	975	6,026	903	8,808	1,247	16,010	1,386
เจ้าหน้าที่การตลาด	5,262	746	6,042	890	8,734	1,433	14,731	1,974
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	5,649	843	6,516	869	8,510	1,006	13,672	2,546
นิติกร	-	-	-	-	10,685	1,177	17,175	-
เศรษฐกร	-	-	-	-	9,899	550	21,833	2,000
โปรแกรมเมอร์	5,000	-	7,343	833	11,864	2,078	16,969	1,671
นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	11,689	1,501	20,000	-
นักวิทยาศาสตร์ /นักเคมี	-	-	-	-	11,235	1,414	17,202	2,512
วิศวกร	-	-	-	-	13,410	2,028	17,418	2,353
สถาปนิก	-	-	-	-	11,292	724	-	-



### 3.8.2 ค่าตอบแทนของพนักงานประจำ

ในกรณีของพนักงานประจำซึ่งเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานมาเป็นเวลาหลายปี ได้ทำการวิเคราะห์ค่าตอบแทนตามกลุ่มงาน (กลุ่มงานทั่วไปและกลุ่มงานวิชาชีพ) ระดับตำแหน่ง (ระดับผู้อำนวยการฝ่าย ระดับผู้จัดการแผนก ระดับหัวหน้างานระดับต้น และระดับผู้ปฏิบัติ) สรุปข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับค่าตอบแทนของพนักงานประจำได้ ดังนี้

พนักงานประจำที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการส่วนใหญ่ประมาณ 2 ใน 3 หรือร้อยละ 65.9 เป็นพนักงานในกลุ่มงานทั่วไป และอีกร้อยละ 34.1 ทำงานในกลุ่มงานวิชาชีพ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 ร้อยละของพนักงานประจำในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และกลุ่มงาน

ระดับตำแหน่ง	รวม	กลุ่มงาน	
		ทั่วไป	วิชาชีพ
รวม	100.0	65.9	34.1
ผู้อำนวยการฝ่าย	100.0	69.7	30.3
ผู้จัดการแผนก	100.0	67.5	32.5
หัวหน้างานระดับต้น	100.0	62.8	37.2
ผู้ปฏิบัติ	100.0	66.3	33.7

เมื่อพิจารณาค่าตอบแทนของพนักงานประจำตามระดับตำแหน่ง พบว่า ผู้ที่ทำงานในระดับผู้อำนวยการฝ่าย ได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 79,907 บาท (เงินเดือน 67,673 บาท และเงินอื่น 12,234 บาท) ระดับผู้จัดการแผนก ได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 41,945 บาท (เงินเดือน 35,558 บาท และเงินอื่น 6,387 บาท) ระดับหัวหน้างานระดับต้น ได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 23,435 บาท (เงินเดือน 19,874 บาท และเงินอื่น 3,561 บาท) ระดับผู้ปฏิบัติได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 11,555 บาท (เงินเดือน 9,793 บาท และเงินอื่น 1,762 บาท)

เมื่อพิจารณาค่าตอบแทนตามกลุ่มงานและระดับตำแหน่ง พบว่า พนักงานประจำในกลุ่มงานวิชาชีพ ได้รับเงินค่าตอบแทนสูงกว่าพนักงานประจำในกลุ่มงานทั่วไปในทุกระดับตำแหน่ง กล่าวคือ พนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายในกลุ่มวิชาชีพ ได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 80,503 บาท ในขณะที่ผู้ทำงานในกลุ่มงานทั่วไป ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 79,648 บาท พนักงานระดับผู้จัดการแผนกในกลุ่มงานวิชาชีพ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 45,811 บาท ซึ่งกลุ่มงานทั่วไป ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 40,081 บาท พนักงานระดับหัวหน้างานระดับต้นในกลุ่มวิชาชีพ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 24,099 บาท และกลุ่มงานทั่วไป ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ย



ประมาณเดือนละ 23,040 บาท สำหรับพนักงานระดับผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานวิชาชีพที่มีวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 17,950 บาท ผู้ที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 11,105 บาท สำหรับกลุ่มงานทั่วไปที่มีวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 14,976 บาท ผู้ที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 9,201 บาท (ตารางที่ 14)

**ตารางที่ 14 ค่าตอบแทนที่พนักงานประจำได้รับจากสถานประกอบการ  
จำแนกตามระดับตำแหน่ง และกลุ่มงาน**

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ระดับตำแหน่ง /กลุ่มงาน	รวม	ค่าตอบแทน	
		เงินเดือน	เงินอื่น
<b>ผู้อำนวยการฝ่าย</b>	79,907	67,673	12,234
กลุ่มงานทั่วไป	79,648	68,010	11,638
กลุ่มงานวิชาชีพ	80,503	66,899	13,604
<b>ผู้จัดการแผนก</b>	41,945	35,558	6,387
กลุ่มงานทั่วไป	40,081	34,211	5,870
กลุ่มงานวิชาชีพ	45,811	38,350	7,461
<b>หัวหน้างานระดับต้น</b>	23,435	19,874	3,561
กลุ่มงานทั่วไป	23,040	19,664	3,376
กลุ่มงานวิชาชีพ	24,099	20,227	3,872
<b>ผู้ปฏิบัติ</b>	11,555	9,793	1,762
กลุ่มงานทั่วไป			
ปริญญาตรีขึ้นไป	14,976	12,774	2,202
ต่ำกว่าปริญญาตรี	9,201	7,919	1,282
กลุ่มงานวิชาชีพ			
ปริญญาตรีขึ้นไป	17,950	14,921	3,029
ต่ำกว่าปริญญาตรี	11,105	9,217	1,888

หมายเหตุ : เงินอื่น หมายถึง เงินประจำตำแหน่ง เงินอื่น ๆ ที่ได้รับประจำทุกเดือน และเงินโบนัสเฉลี่ยต่อเดือน



### 3.8.3 ค่าตอบแทนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ผลการสำรวจ พบว่า ค่าตอบแทนโดยเฉลี่ยของพนักงานประจำที่ได้รับจากสถานประกอบการตามระดับตำแหน่ง พอสรุปได้ดังนี้

#### ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย

พนักงานประจำของสถานประกอบการที่มีขนาด 500-999 คน ได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 90,817 บาท สถานประกอบการที่มีขนาด 1,000 คนขึ้นไป ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 88,588 บาท สถานประกอบการที่มีขนาด 300-400 คน และสถานประกอบการที่มีขนาด 100-299 คน ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 79,549 บาท และ 74,756 บาท ตามลำดับ

#### ระดับตำแหน่งผู้จัดการแผนก

พนักงานประจำของสถานประกอบการที่มีขนาด 500-999 คน ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 48,081 บาท สถานประกอบการที่มีขนาด 1,000 คนขึ้นไป ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 45,052 บาท สถานประกอบการที่มีขนาด 300-499 คน และสถานประกอบการที่มีขนาด 100-299 คน ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 41,367 บาท และ 38,620 บาท ตามลำดับ

#### ระดับหัวหน้างานระดับต้น

พนักงานประจำของสถานประกอบการที่มีขนาด 1,000 คนขึ้นไป ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 26,396 บาท สถานประกอบการที่มีขนาด 500-999 คน ขนาด 300-499 คน และขนาด 100-299 คน ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 23,761 บาท 21,490 บาท และ 21,451 บาท ตามลำดับ

#### ระดับผู้ปฏิบัติ

พนักงานประจำของสถานประกอบการที่มีขนาด 1,000 คนขึ้นไป ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 12,851 บาท สถานประกอบการที่มีขนาด 500-999 คน ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 12,120 บาท สถานประกอบการที่มีขนาด 300-499 คน และสถานประกอบการที่มีขนาด 100-299 คน ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 11,184 บาท และ 10,387 บาท ตามลำดับ (ตารางที่ 15)



ตารางที่ 15 ค่าตอบแทนของพนักงานประจำ จำแนกตามระดับตำแหน่ง  
และขนาดสถานประกอบการ

( หน่วย : บาทต่อเดือน )

ระดับตำแหน่ง	รวม ทุกขนาด	ขนาดสถานประกอบการ (คน)			
		100 - 299	300 - 499	500 - 999	1,000 ขึ้นไป
<b>ผู้อำนวยการฝ่าย</b>					
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	79,907	74,756	79,549	90,817	88,588
เงินเดือน	67,673	64,055	66,131	75,206	75,156
เงินอื่น	12,234	10,701	13,418	15,611	13,432
<b>ผู้จัดการแผนก</b>					
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	41,945	38,620	41,367	48,081	45,052
เงินเดือน	35,558	33,030	34,617	39,172	38,711
เงินอื่น	6,387	5,590	6,750	8,909	6,341
<b>หัวหน้างานระดับต้น</b>					
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	23,435	21,451	21,490	23,761	26,396
เงินเดือน	19,874	18,406	17,827	19,776	22,486
เงินอื่น	3,561	3,045	3,663	3,985	3,910
<b>ผู้ปฏิบัติ</b>					
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	11,555	10,387	11,184	12,120	12,851
เงินเดือน	9,793	8,973	9,370	10,151	10,802
เงินอื่น	1,762	1,414	1,814	1,969	2,049

หมายเหตุ : เงินอื่น หมายถึง เงินประจำตำแหน่ง เงินอื่น ๆ ที่ได้รับประจำทุกเดือน และเงินโบนัสเฉลี่ยต่อเดือน



### 3.8.4 ค่าตอบแทนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนที่พนักงานประจำได้รับตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า พนักงานประจำในสถานประกอบการประเภทไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ได้รับค่าตอบแทนสูงที่สุดเกือบทุกระดับตำแหน่ง (ยกเว้นหัวหน้าระดับต้น) ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนของพนักงานที่ได้รับจากสถานประกอบการสรุปได้ดังนี้

#### ระดับผู้อำนวยการฝ่าย

พนักงานประจำในสถานประกอบการประเภทไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ได้รับค่าตอบแทนสูงที่สุดเฉลี่ยประมาณเดือนละ 128,333 บาท รองลงมา คือ ประเภทบริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์และธุรกิจ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 100,800 บาท ประเภทเคมี ปิโตรเคมีและเหมืองแร่ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 91,297 บาท ประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 90,452 บาท ประเภทการสื่อสาร โทรคมนาคม ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 89,244 บาท เป็นต้น ทั้งนี้ พนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายของสถานประกอบการประเภทการผลิต ได้รับค่าตอบแทนน้อยที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับสถานประกอบการประเภทอื่น ๆ คือ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 65,737 บาท (ตารางที่ 16)

#### ระดับผู้จัดการแผนก

พนักงานประจำระดับผู้จัดการแผนกของสถานประกอบการประเภทการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงที่สุดประมาณเดือนละ 61,553 บาท รองลงมาคือ ประเภทการสื่อสาร โทรคมนาคม ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 55,135 บาท ประเภทการขนส่ง ฯ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 52,019 บาท ประเภทเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 49,232 บาท เป็นต้น ซึ่งพนักงานระดับผู้จัดการแผนกของสถานประกอบการประเภทการผลิต ได้รับค่าตอบแทนน้อยที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับสถานประกอบการประเภทอื่น ๆ คือ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 34,664 บาท (ตารางที่ 16)

#### ระดับหัวหน้างานระดับต้น

พนักงานประจำระดับหัวหน้างานระดับต้นของสถานประกอบการประเภทบริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์และธุรกิจ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงที่สุดประมาณเดือนละ 34,536 บาท รองลงมาคือ ประเภทการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 31,774 บาท ประเภทการสื่อสาร โทรคมนาคม ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 30,586 บาท ประเภทเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่ได้รับค่าตอบแทนประมาณเดือนละ 28,214 บาท และประเภทการก่อสร้างได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 26,498 บาท เป็นต้น ส่วนพนักงานระดับหัวหน้างานระดับต้นของสถานประกอบการประเภทบริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล ได้รับค่าตอบแทนน้อยที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับสถานประกอบการประเภทอื่น ๆ คือ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 16,764 บาท (ตารางที่ 16)



## ระดับผู้ปฏิบัติ

สถานประกอบการประเภทการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยมากที่สุด เมื่อเทียบกับสถานประกอบการประเภทอื่น ๆ คือ ประมาณเดือนละ 18,320 บาท รองลงมา คือ สถานประกอบการประเภทบริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์และธุรกิจ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 15,474 บาท ประเภทการก่อสร้าง ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 13,827 บาท ประเภทเคมี ปิโตรเคมีฯ และประเภทการสื่อสาร โทรคมนาคม ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 12,830 บาท และ 12,675 บาท ตามลำดับ สำหรับพนักงานระดับผู้ปฏิบัติของสถานประกอบการประเภทการขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม ได้รับค่าตอบแทนน้อยที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับสถานประกอบการประเภทอื่น ๆ คือ ได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยประมาณเดือนละ 9,544 บาท (ตารางที่ 16)



ตารางที่ 16 ค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานประจำ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และประเภทอุตสาหกรรม

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ระดับตำแหน่ง	รวม	ประเภทอุตสาหกรรม																	
		การผลิต	การไฟฟ้า	การก่อสร้าง	การขนส่ง	บริการการเงิน	บริการชุมชน	เคมีปิโตรเคมี	โลหะเครื่องจักร	การสื่อสาร									
<b>ผู้อำนวยการฝ่าย</b>																			
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	79,907	65,737	128,333	74,385	75,838	90,452	100,800	79,270	91,297	84,547	89,244								
เงินเดือน	67,673	56,823	98,667	63,787	64,146	73,398	89,066	69,046	76,853	68,466	75,018								
เงินอื่น	12,234	8,914	29,666	10,598	11,692	17,054	10,934	10,224	14,444	16,081	14,226								
<b>ผู้จัดการแผนก</b>																			
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	41,945	34,664	61,553	48,270	36,313	52,019	46,188	35,915	49,232	48,732	55,135								
เงินเดือน	35,558	29,972	48,928	39,067	30,808	41,840	40,943	30,609	41,312	40,003	48,577								
เงินอื่น	6,387	4,692	12,625	9,203	5,505	10,179	5,245	5,306	7,920	8,729	6,558								
<b>หัวหน้างานระดับต้น</b>																			
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	23,435	17,949	31,774	26,498	19,538	25,563	34,536	16,764	28,214	24,110	30,586								
เงินเดือน	19,874	15,626	24,143	21,924	16,427	21,518	30,074	14,262	23,784	19,757	26,475								
เงินอื่น	3,561	2,323	7,631	4,574	3,111	4,045	4,462	2,502	4,430	4,353	4,111								
<b>ผู้ปฏิบัติ</b>																			
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	11,555	10,844	18,320	13,827	9,544	10,978	15,474	10,339	12,830	11,905	12,675								
เงินเดือน	9,793	9,469	14,028	11,478	8,048	9,507	13,265	8,872	10,705	9,736	11,329								
เงินอื่น	1,762	1,375	4,292	2,349	1,496	1,471	2,209	1,467	2,125	2,169	1,346								

หมายเหตุ : เงินอื่น หมายถึง เงินประจำตำแหน่ง เงินอื่นที่ได้รับประจำทุกเดือน และเงินโบนัสเฉลี่ยต่อเดือน



# ตารางสถิติ



ตอนที่ 1 ขอมุ่กั้ไป



## ตารางสถิติ

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- ตาราง 1.1 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 1.2 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามรูปแบบการจัดตั้งทางเศรษฐกิจ และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 1.3 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ การปรับเงินเดือน และ/หรือเงินเพิ่มของพนักงานและขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 1.4 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามลำดับความสำคัญของปัจจัยในการพิจารณา การปรับเงินเดือน และขนาดสถานประกอบการ
- ตาราง 1.5 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิสะสมวันลาพักผ่อนประจำปี และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 1.6 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบายการลาพักผ่อนประจำปี และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 1.7 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สวัสดิการด้านรักษาพยาบาล (ไม่เกี่ยวกับการประกันสังคมและอุบัติเหตุ) และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 1.8 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการจัดสวัสดิการด้านรักษาพยาบาล เป็นรายภาค
- ตาราง 1.9 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ในกรณีที่เป็นผู้ป่วยนอก เป็นรายภาค
- ตาราง 1.10 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ในกรณีที่เป็นผู้ป่วยใน เป็นรายภาค
- ตาราง 1.11 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการจัดสวัสดิการด้านอื่น ๆ ในปี 2545 เป็นรายภาค
- ตาราง 1.12 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามแนวโน้มการจ้างพนักงานปี 2546 เป็นรายภาค



ตาราง 1.1 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

ขนาดสถานประกอบการ/ ประเภทอุตสาหกรรม	รวม	ภาค				
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก เจียงเหนือ	ใต้
<b>รวม</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
การผลิต	30.8	25.6	36.1	26.8	38.3	20.8
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	0.1	-	0.2	-	-	0.2
การก่อสร้าง	4.5	5.2	2.5	11.4	7.2	8.5
การขายส่ง ขายปลีก และโรงแรม	18.5	25.7	7.3	31.8	27.5	43.5
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม	5.2	7.4	3.5	6.1	3.8	4.9
บริการการเงิน ประกันภัย อสังหาริมทรัพย์และธุรกิจ	5.6	10.2	2.7	2.3	2.0	1.4
บริการชุมชน บริการสังคมและบริการส่วนบุคคล	5.0	7.1	3.3	5.0	3.5	5.4
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	12.6	9.4	16.4	8.4	6.1	12.9
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	16.7	8.0	27.4	7.3	10.4	1.9
การสื่อสาร โทรคมนาคม	1.0	1.4	0.6	0.9	1.2	0.5
<b>100-299 คน</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
การผลิต	27.8	24.4	32.6	23.3	31.0	16.9
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	0.1	-	0.3	-	-	0.3
การก่อสร้าง	5.0	5.1	3.0	14.8	8.3	8.3
การขายส่ง ขายปลีก และโรงแรม	20.3	26.1	8.9	33.5	31.0	44.7
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม	6.3	8.5	4.4	7.0	5.4	5.8
บริการการเงิน ประกันภัย อสังหาริมทรัพย์และธุรกิจ	5.7	10.0	2.9	2.7	2.9	1.4
บริการชุมชน บริการสังคมและบริการส่วนบุคคล	5.5	7.1	4.0	5.8	4.1	6.1
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	12.9	9.6	16.8	8.9	7.9	13.4
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	15.3	7.8	26.2	2.7	7.9	2.3
การสื่อสาร โทรคมนาคม	1.1	1.4	0.8	1.2	1.7	0.6
<b>300-499 คน</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
การผลิต	33.9	25.2	40.5	33.3	46.5	18.7
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	0.2	-	0.3	-	-	-
การก่อสร้าง	3.8	4.3	2.2	-	9.3	16.7
การขายส่ง ขายปลีก และโรงแรม	19.2	27.8	6.5	44.5	39.5	56.2
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม	2.5	4.3	1.4	4.4	-	-
บริการการเงิน ประกันภัย อสังหาริมทรัพย์และธุรกิจ	5.9	11.9	2.6	2.2	-	2.1
บริการชุมชน บริการสังคมและบริการส่วนบุคคล	3.8	6.4	2.1	-	4.7	4.2
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	12.9	9.3	17.8	6.7	-	2.1
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	17.4	9.8	26.3	8.9	-	-
การสื่อสาร โทรคมนาคม	0.5	1.0	0.3	-	-	-



ตาราง 1.1(ต่อ) ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

ขนาดสถานประกอบการ/ ประเภทอุตสาหกรรม	รวม	ภาค				
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก เฉียงเหนือ	ใต้
500-999 คน	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
การผลิต	42.0	32.5	46.7	50.0	65.8	50.0
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	2.7	5.5	0.8	4.2	-	-
การขายส่ง ขายปลีก และโรงแรม	11.3	22.4	1.8	4.2	7.9	33.3
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม	3.8	5.2	3.1	4.2	-	-
บริการการเงิน ประกันภัย อสังหาริมทรัพย์และธุรกิจ	4.8	9.2	2.0	-	-	-
บริการชุมชน บริการสังคมและบริการส่วนบุคคล	4.1	6.5	2.5	8.2	-	-
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	11.8	8.6	15.8	4.2	-	16.7
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	18.9	8.6	27.3	25.0	26.3	-
การสื่อสาร โทรคมนาคม	0.6	1.5	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
การผลิต	39.9	30.4	43.0	29.4	54.6	68.4
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	3.3	7.4	1.1	-	4.5	-
การขายส่ง ขายปลีก และโรงแรม	7.9	19.9	1.5	11.8	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม	1.2	3.1	-	-	-	5.3
บริการการเงิน ประกันภัย อสังหาริมทรัพย์และธุรกิจ	4.8	11.2	1.9	-	-	-
บริการชุมชน บริการสังคมและบริการส่วนบุคคล	3.7	11.2	-	-	-	-
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	10.7	8.7	11.0	11.8	9.1	26.3
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	27.7	5.6	41.5	47.0	31.8	-
การสื่อสาร โทรคมนาคม	0.8	2.5	-	-	-	-

ตาราง 1.2 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามรูปแบบการจัดตั้งทางเศรษฐกิจ และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

ขนาดสถานประกอบการ/ รูปแบบการจัดตั้งทางเศรษฐกิจ	รวม	ภาค				
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก เจียงเหนือ	ใต้
<b>รวม</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
สำนักงานแห่งเดียว/สำนักงานเครือข่าย	53.6	54.0	54.6	49.0	41.6	54.5
สำนักงานใหญ่	26.3	33.9	21.5	18.0	19.0	23.0
สำนักงานสาขา	20.0	12.0	23.8	32.6	39.4	22.5
ไม่ระบุ	0.1	0.1	0.1	0.4	-	-
<b>100-299 คน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
สำนักงานแห่งเดียว/สำนักงานเครือข่าย	56.6	57.8	57.3	49.3	46.2	55.7
สำนักงานใหญ่	25.2	31.7	20.8	18.1	21.2	21.8
สำนักงานสาขา	18.1	10.5	21.8	32.1	32.6	22.5
ไม่ระบุ	0.1	-	0.1	0.5	-	-
<b>300-499 คน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
สำนักงานแห่งเดียว/สำนักงานเครือข่าย	46.9	47.3	47.5	46.8	35.9	46.5
สำนักงานใหญ่	26.9	36.2	23.3	12.2	7.5	20.3
สำนักงานสาขา	26.2	16.5	29.2	41.0	56.6	33.2
ไม่ระบุ	-	-	-	-	-	-
<b>500-999 คน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
สำนักงานแห่งเดียว/สำนักงานเครือข่าย	46.0	39.6	51.9	47.5	32.4	60.1
สำนักงานใหญ่	31.8	40.5	26.4	24.2	15.9	33.2
สำนักงานสาขา	21.9	19.1	21.7	28.3	51.7	6.7
ไม่ระบุ	0.3	0.8	-	-	-	-
<b>1,000 คนขึ้นไป</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
สำนักงานแห่งเดียว/สำนักงานเครือข่าย	46.2	43.6	49.6	53.0	17.4	46.9
สำนักงานใหญ่	28.6	47.4	17.1	23.5	23.5	41.7
สำนักงานสาขา	25.2	9.0	33.3	23.5	59.1	11.4
ไม่ระบุ	-	-	-	-	-	-



ตาราง 1.3 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ การปรับเงินเดือน และ/หรือเงินเพิ่มของพนักงานและขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

ขนาดสถานประกอบการ/ การปรับเงินเดือนและ/หรือเงินเพิ่ม	รวม	ภาค				
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก เฉียงเหนือ	ใต้
<b>รวม</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
การปรับขึ้น	68.4	70.4	68.5	63.6	54.9	64.9
การปรับลดลง	0.4	0.5	0.4	-	1.1	0.4
ไม่ปรับ	29.3	27.8	28.7	35.2	41.7	32.9
ไม่ระบุ	1.9	1.3	2.4	1.2	2.3	1.8
<b>100-299 คน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
การปรับขึ้น	66.3	69.4	65.9	59.5	52.9	61.7
การปรับลดลง	0.4	0.4	0.3	-	1.4	0.5
ไม่ปรับ	31.4	29.0	31.2	39.9	43.8	35.6
ไม่ระบุ	1.9	1.2	2.6	0.6	1.9	2.2
<b>300-499 คน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
การปรับขึ้น	72.3	71.6	72.3	87.7	56.4	78.8
การปรับลดลง	-	-	-	-	-	-
ไม่ปรับ	26.1	27.6	25.8	9.2	38.7	21.2
ไม่ระบุ	1.6	0.8	1.9	3.1	4.9	-
<b>500-999 คน</b>	100.0	100.1	100.0	100.0	100.0	100.0
การปรับขึ้น	71.4	71.0	72.8	67.9	58.7	70.4
การปรับลดลง	1.4	1.9	1.2	-	-	-
ไม่ปรับ	24.0	23.2	23.3	26.6	37.3	29.6
ไม่ระบุ	3.2	3.9	2.7	5.5	4.0	-
<b>1,000 คนขึ้นไป</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
การปรับขึ้น	78.0	80.4	77.8	60.0	69.2	82.9
การปรับลดลง	0.6	-	1.1	-	-	-
ไม่ปรับ	20.8	19.6	20.0	40.0	30.8	17.1
ไม่ระบุ	0.6	-	1.1	-	-	-

ตาราง 1.4 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามลำดับความสำคัญของปัจจัยในการพิจารณา  
การปรับเงินเดือน และขนาดสถานประกอบการ

ปัจจัยในการพิจารณา การปรับเงินเดือน	รวม	ขนาดสถานประกอบการ (คน)			
		100-299	300-499	500-999	1,000 ขึ้นไป
<b>ลำดับที่ 1</b>					
ผลกำไร-ขาดทุนของสถานประกอบการ	54.5	53.9	58.2	52.1	57.8
ผลงานประจำปีของพนักงาน	32.4	32.3	30.7	35.8	32.0
อัตราเงินเดือนในตลาดแรงงาน	8.1	8.5	6.5	7.4	7.3
การเปลี่ยนแปลงค่าครองชีพ	2.3	2.5	2.2	2.8	0.4
เหตุผลอื่น ๆ	1.6	1.8	0.9	1.1	2.2
ไม่ระบุ	1.1	1.0	1.5	0.8	0.3
<b>ลำดับที่ 2</b>					
ผลงานประจำปีของพนักงาน	51.1	51.4	52.9	48.6	47.6
ผลกำไร-ขาดทุนของสถานประกอบการ	25.2	25.4	23.3	27.3	24.7
อัตราเงินเดือนในตลาดแรงงาน	16.0	16.5	13.5	15.4	17.0
การเปลี่ยนแปลงค่าครองชีพ	7.2	6.3	9.6	7.7	10.7
เหตุผลอื่น ๆ	0.5	0.4	0.7	1.0	-
<b>ลำดับที่ 3</b>					
อัตราเงินเดือนในตลาดแรงงาน	50.1	48.7	54.0	55.4	49.3
การเปลี่ยนแปลงค่าครองชีพ	23.6	25.2	17.7	21.3	22.9
ผลงานประจำปีของพนักงาน	15.5	14.7	16.7	15.5	21.3
ผลกำไร-ขาดทุนของสถานประกอบการ	9.3	10.2	8.6	6.3	5.0
เหตุผลอื่น ๆ	1.5	1.2	3.0	1.5	1.5



ตาราง 1.5 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิสะสมวันลาพักผ่อนประจำปี  
และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

ขนาดสถานประกอบการ/ การสะสมวันลาพักผ่อนประจำปี	รวม	ภาค				
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก เฉียงเหนือ	ใต้
<b>รวม</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
สะสมวันลาพักผ่อนได้	23.2	22.3	24.2	18.2	24.5	23.1
สะสมวันลาพักผ่อนไม่ได้	76.7	77.6	75.6	81.4	75.0	76.9
ไม่ระบุ	0.1	0.1	0.2	0.4	0.5	-
<b>100-299 คน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
สะสมวันลาพักผ่อนได้	21.8	20.3	23.0	18.6	26.7	22.8
สะสมวันลาพักผ่อนไม่ได้	78.0	79.7	76.8	80.8	72.6	77.2
ไม่ระบุ	0.2	-	0.2	0.6	0.7	-
<b>300-499 คน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
สะสมวันลาพักผ่อนได้	23.8	23.5	25.0	15.9	18.3	23.9
สะสมวันลาพักผ่อนไม่ได้	76.0	76.0	75.0	84.1	81.7	76.1
ไม่ระบุ	0.2	0.5	-	-	-	-
<b>500-999 คน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
สะสมวันลาพักผ่อนได้	25.8	28.6	25.3	14.2	17.9	18.9
สะสมวันลาพักผ่อนไม่ได้	74.2	71.4	74.7	85.8	82.1	81.1
ไม่ระบุ	-	-	-	-	-	-
<b>1,000 คนขึ้นไป</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
สะสมวันลาพักผ่อนได้	32.6	34.7	32.8	23.5	24.2	29.8
สะสมวันลาพักผ่อนไม่ได้	67.4	65.3	67.2	76.5	75.8	70.2
ไม่ระบุ	-	-	-	-	-	-

ตาราง 1.6 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบายการลาพักผ่อนประจำปี  
และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

ขนาดสถานประกอบการ/ การสะสมวันลาพักผ่อนประจำปี	รวม	ภาค				
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก เฉียงเหนือ	ใต้
<b>รวม</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ลาพักผ่อนตามสิทธิ์ที่ได้รับ	74.3	81.0	68.6	70.7	67.5	80.8
ให้เงินชดเชยตามจำนวนวันลาพักผ่อน แก่นักงานที่ไม่ได้ใช้สิทธิ์ลาพักผ่อน อื่น ๆ	19.6	14.1	25.8	17.9	15.3	13.0
ไม่ระบุ	5.2	4.2	5.2	8.9	12.8	3.7
<b>100-299 คน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ลาพักผ่อนตามสิทธิ์ที่ได้รับ	74.6	80.4	69.8	69.5	63.3	81.8
ให้เงินชดเชยตามจำนวนวันลาพักผ่อน แก่นักงานที่ไม่ได้ใช้สิทธิ์ลาพักผ่อน อื่น ๆ	18.7	14.9	23.5	17.4	16.1	12.7
ไม่ระบุ	5.7	3.8	6.3	11.0	15.2	2.8
<b>300-499 คน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ลาพักผ่อนตามสิทธิ์ที่ได้รับ	74.3	81.7	68.2	78.8	83.9	71.2
ให้เงินชดเชยตามจำนวนวันลาพักผ่อน แก่นักงานที่ไม่ได้ใช้สิทธิ์ลาพักผ่อน อื่น ๆ	20.0	10.2	28.8	13.9	4.0	18.0
ไม่ระบุ	5.0	7.6	2.5	5.1	7.5	10.8
<b>500-999 คน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ลาพักผ่อนตามสิทธิ์ที่ได้รับ	74.9	81.2	69.8	68.3	74.3	80.2
ให้เงินชดเชยตามจำนวนวันลาพักผ่อน แก่นักงานที่ไม่ได้ใช้สิทธิ์ลาพักผ่อน อื่น ๆ	22.3	16.8	27.5	23.3	19.1	12.7
ไม่ระบุ	2.0	2.0	1.9	-	6.6	-
<b>1,000 คนขึ้นไป</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ลาพักผ่อนตามสิทธิ์ที่ได้รับ	69.4	88.1	56.4	70.6	70.5	88.6
ให้เงินชดเชยตามจำนวนวันลาพักผ่อน แก่นักงานที่ไม่ได้ใช้สิทธิ์ลาพักผ่อน อื่น ๆ	25.3	6.2	38.4	29.4	22.7	5.7
ไม่ระบุ	5.3	5.7	5.2	-	6.8	5.7
	-	-	-	-	-	-



ตาราง 1.7 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สวัสดิการด้านรักษาพยาบาล  
(ไม่เกี่ยวกับการประกันสังคมและอุบัติเหตุ)และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

ขนาดสถานประกอบการ/ การให้สวัสดิการด้านรักษาพยาบาล	รวม	ภาค				
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก เฉียงเหนือ	ใต้
<b>รวม</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ให้สวัสดิการ	44.3	49.1	42.7	41.8	36.0	30.6
ไม่ได้ให้สวัสดิการ	55.7	50.9	57.3	58.2	64.0	69.4
<b>100-299 คน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ให้สวัสดิการ	40.9	45.6	39.1	40.0	34.1	27.6
ไม่ได้ให้สวัสดิการ	59.1	54.4	60.9	60.0	65.9	72.4
<b>300-499 คน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ให้สวัสดิการ	48.6	55.7	45.6	44.0	26.5	46.9
ไม่ได้ให้สวัสดิการ	51.4	44.3	54.4	56.0	73.5	53.1
<b>500-999 คน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ให้สวัสดิการ	52.7	59.6	48.0	49.2	53.9	32.7
ไม่ได้ให้สวัสดิการ	47.3	40.4	52.0	50.8	46.1	67.3
<b>1,000 คนขึ้นไป</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ให้สวัสดิการ	60.1	61.6	62.2	52.9	44.7	41.7
ไม่ได้ให้สวัสดิการ	39.9	38.4	37.8	47.1	55.3	58.3

ตาราง 1.8 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการจัดสวัสดิการด้านรักษาพยาบาล เป็นรายภาค

การจัดสวัสดิการด้านรักษาพยาบาล	รวม	ภาค				
		กรุงเทพมหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก เฉิงเหนือ	ใต้
รวม	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ให้สวัสดิการด้านรักษาพยาบาล	44.3	49.1	42.7	41.8	36.0	30.6
ให้แก่พนักงาน หรือสมาชิกในครอบครัว	26.3	29.2	26.0	22.6	20.6	16.2
เป็นผู้ป่วยนอก	13.4	15.0	13.2	11.4	10.4	8.1
เป็นผู้ป่วยใน	12.9	14.2	12.8	11.2	10.2	8.1
ประกันสุขภาพให้แก่ตัวพนักงาน	18.0	19.9	16.7	19.2	15.4	14.4
เป็นผู้ป่วยใน	4.2	3.9	4.9	3.6	2.9	2.9
เป็นผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก	13.7	16.0	11.8	15.6	12.5	11.5
การจ่ายเบี้ยประกันให้แก่พนักงาน						
ทั้งหมด	13.4	15.5	12.9	11.6	9.6	7.8
บางส่วน	4.3	4.2	3.6	7.3	5.8	6.1
ไม่ระบุ	0.3	0.2	0.2	0.3	-	0.5
ไม่ให้สวัสดิการด้านรักษาพยาบาล	55.7	50.9	57.3	58.2	64.0	69.4



ตาราง 1.9 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลในกรณีที่เป็นผู้ป่วยนอก เป็นรายภาค

ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาล	รวม	ภาค				
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก เฉียงเหนือ	ใต้
<b>รวม</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ตัวพนักงาน	70.5	75.2	65.4	75.9	67.5	82.9
ตัวพนักงานและคู่สมรส	12.7	11.3	14.5	11.1	12.0	7.3
ตัวพนักงาน คู่สมรส และบุตร	12.4	11.0	14.2	9.6	12.0	7.3
ตัวพนักงาน คู่สมรส บุตร และบิดามารดา	3.6	1.9	4.9	1.8	8.5	1.0
ตัวพนักงานและบุตร	0.7	0.5	0.8	1.6	-	1.5
ตัวพนักงานและบิดามารดา	0.1	0.1	0.2	-	-	-
<b>100-299 คน</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
ตัวพนักงาน	74.2	77.9	68.2	82.6	80.8	88.9
ตัวพนักงานและคู่สมรส	11.3	9.9	13.9	8.1	6.4	4.4
ตัวพนักงาน คู่สมรส และบุตร	11.1	9.9	13.5	6.9	6.4	4.4
ตัวพนักงาน คู่สมรส บุตร และบิดามารดา	2.6	1.6	3.7	-	6.4	-
ตัวพนักงานและบุตร	0.7	0.7	0.5	2.4	-	2.3
ตัวพนักงานและบิดามารดา	0.1	-	0.2	-	-	-
<b>300-499 คน</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
ตัวพนักงาน	67.7	74.1	64.1	69.4	44.1	68.6
ตัวพนักงานและคู่สมรส	14.1	12.4	14.5	17.2	25.0	13.3
ตัวพนักงาน คู่สมรส และบุตร	13.2	10.5	14.5	13.4	25.0	13.3
ตัวพนักงาน คู่สมรส บุตร และบิดามารดา	4.6	3.0	6.1	-	5.9	4.8
ตัวพนักงานและบุตร	0.4	-	0.8	-	-	-
ตัวพนักงานและบิดามารดา	-	-	-	-	-	-
<b>500-999 คน</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
ตัวพนักงาน	65.4	69.5	64.0	63.8	50.6	57.2
ตัวพนักงานและคู่สมรส	14.7	13.5	15.3	14.5	17.4	21.4
ตัวพนักงาน คู่สมรส และบุตร	14.7	13.5	15.3	14.5	17.4	21.4
ตัวพนักงาน คู่สมรส บุตร และบิดามารดา	4.3	2.5	4.3	7.2	14.6	-
ตัวพนักงานและบุตร	0.5	-	1.1	-	-	-
ตัวพนักงานและบิดามารดา	0.4	1.0	-	-	-	-
<b>ตั้งแต่ 1,000 คนขึ้นไป</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
ตัวพนักงาน	59.2	63.8	55.8	53.0	70.3	100.0
ตัวพนักงานและคู่สมรส	16.2	17.2	16.1	17.6	9.9	-
ตัวพนักงาน คู่สมรส และบุตร	16.2	17.2	16.1	17.6	9.9	-
ตัวพนักงาน คู่สมรส บุตร และบิดามารดา	6.7	1.8	9.1	11.8	9.9	-
ตัวพนักงานและบุตร	1.4	-	2.4	-	-	-
ตัวพนักงานและบิดามารดา	0.3	-	0.5	-	-	-

ตาราง 1.10 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลในกรณีที่เป็นผู้ป่วยใน เป็นรายภาค

ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาล	รวม	ภาค				
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก เฉียงเหนือ	ใต้
<b>รวม</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ตัวพนักงาน	72.0	72.5	70.1	73.9	79.1	76.7
ตัวพนักงานและคู่สมรส	12.5	12.6	13.1	12.3	8.3	10.2
ตัวพนักงาน คู่สมรส และบุตร	12.3	12.6	12.7	11.3	8.3	10.2
ตัวพนักงาน คู่สมรส บุตร และบิดามารดา	2.6	1.6	3.7	1.5	4.3	1.2
ตัวพนักงานและบุตร	0.5	0.7	0.3	1.0	-	1.7
ตัวพนักงานและบิดามารดา	0.1	-	0.1	-	-	-
<b>100-299 คน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ตัวพนักงาน	75.2	74.6	73.5	78.4	83.1	86.4
ตัวพนักงานและคู่สมรส	11.0	11.3	11.7	10.8	6.3	5.4
ตัวพนักงาน คู่สมรส และบุตร	10.8	11.3	11.5	9.3	6.3	5.4
ตัวพนักงาน คู่สมรส บุตร และบิดามารดา	2.1	1.7	2.8	-	4.3	-
ตัวพนักงานและบุตร	0.8	1.1	0.3	1.5	-	2.8
ตัวพนักงานและบิดามารดา	0.1	-	0.2	-	-	-
<b>300-499 คน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ตัวพนักงาน	72.7	78.8	70.0	73.0	48.8	61.0
ตัวพนักงานและคู่สมรส	12.4	10.6	12.7	13.5	25.6	17.2
ตัวพนักงาน คู่สมรส และบุตร	12.4	10.6	12.7	13.5	25.6	17.2
ตัวพนักงาน คู่สมรส บุตร และบิดามารดา	2.5	-	4.6	-	-	4.6
ตัวพนักงานและบุตร	-	-	-	-	-	-
ตัวพนักงานและบิดามารดา	-	-	-	-	-	-
<b>500-999 คน</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ตัวพนักงาน	64.8	67.3	64.8	54.5	65.0	46.4
ตัวพนักงานและคู่สมรส	15.8	14.4	16.2	18.2	13.9	26.8
ตัวพนักงาน คู่สมรส และบุตร	15.8	14.4	16.2	18.2	13.9	26.8
ตัวพนักงาน คู่สมรส บุตร และบิดามารดา	3.2	3.9	1.9	9.1	7.2	-
ตัวพนักงานและบุตร	0.4	-	0.9	-	-	-
ตัวพนักงานและบิดามารดา	-	-	-	-	-	-
<b>ตั้งแต่ 1,000 คนขึ้นไป</b>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ตัวพนักงาน	57.8	47.8	59.5	61.5	100.0	100.0
ตัวพนักงานและคู่สมรส	18.9	26.1	16.9	15.4	-	-
ตัวพนักงาน คู่สมรส และบุตร	17.9	26.1	15.2	15.4	-	-
ตัวพนักงาน คู่สมรส บุตร และบิดามารดา	5.4	-	8.4	7.7	-	-
ตัวพนักงานและบุตร	-	-	-	-	-	-
ตัวพนักงานและบิดามารดา	-	-	-	-	-	-



ตาราง 1.11 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการจัดสวัสดิการด้านอื่น ๆ ในปี 2545 เป็นรายภาค

การจัดสวัสดิการด้านอื่น	รวม	ภาค				
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก เฉียงเหนือ	ใต้
<b>รวม</b>	58.0	52.8	61.3	57.9	58.9	58.8
<b>จัดสวัสดิการ</b>	56.8	51.2	60.5	56.3	56.9	58.4
ให้เครื่องแบบพนักงาน/ให้ค่าเครื่องแต่งกาย	21.0	22.8	20.2	19.2	20.1	20.0
ให้เงินช่วยเหลือทางสังคม	21.0	24.4	18.5	22.9	21.0	21.2
จัดรถรับ-ส่งพนักงาน/ค่ายานพาหนะ/ค่าน้ำมัน	13.6	12.5	14.9	10.5	10.0	13.7
ให้ค่าเบี้ยขยัน	13.3	12.2	14.9	10.5	12.6	8.7
จัดที่พักให้/ให้เงินช่วยเหลือค่าเช่าที่พัก	10.2	8.0	10.5	14.1	13.4	16.3
ให้ค่าอาหารกลางวัน/จัดอาหารกลางวัน	8.8	7.0	9.3	11.4	10.1	12.3
ให้เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ	4.1	4.3	4.3	3.9	3.4	1.9
ให้เงินช่วยเหลือบุตร	4.0	4.3	3.8	4.3	4.3	3.0
อื่น ๆ	2.8	2.9	2.8	1.6	3.1	2.5
<b>ไม่จัดสวัสดิการ</b>	1.2	1.6	0.8	1.6	2.0	0.4

ตาราง 1.12 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามแนวโน้มการจ้างพนักงานปี 2546 เป็นรายภาค

แนวโน้มการจ้างพนักงานปี 2546	รวม	ภาค				
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก เฉียงเหนือ	ใต้
รวม	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
รับพนักงานเพิ่มจากปี 2545	21.4	20.2	22.5	20.5	17.1	24.8
ลดพนักงานลงจากปี 2545	2.2	1.8	2.2	3.0	3.2	3.5
ไม่เปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงาน	30.3	31.4	29.2	28.9	24.1	37.3
ยังไม่มียุโรปาย	45.5	45.8	45.5	47.6	55.6	34.4
ไม่ระบุ	0.6	0.8	0.6	-	-	-
จำนวนพนักงานที่เพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ย	74	63	86	39	94	59
จำนวนพนักงานที่ลดลงโดยเฉลี่ย	60	70	49	30	53	96



ตอนที่ 2 ข้อมูลอัตราเงินเดือนและเงินเพิ่มขึ้นสำหรับ  
พนักงานใหม่ (ตำแหน่งแรกบรรจุ)

## ตารางสถิติ (ต่อ)

### ส่วนที่ 2 ข้อมูลอัตราเงินเดือนและเงินเพิ่มอื่น สำหรับพนักงานใหม่ (ตำแหน่งแรกบรรจุ)

- ตาราง 2.1 เงินเดือนแรกบรรจุเฉลี่ยของพนักงานใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 2.2 เงินเพิ่มอื่นนอกจากเงินเดือนเฉลี่ยของพนักงานใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 2.3 เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินเพิ่มอื่นของพนักงานใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ตำแหน่ง และขนาดสถานประกอบการ
- ตาราง 2.4 เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินเพิ่มอื่นของพนักงานใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษาในประเทศ ตำแหน่ง และขนาดสถานประกอบการ
- ตาราง 2.5 เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินเพิ่มอื่นของพนักงานใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษาต่างประเทศ ตำแหน่ง และขนาดสถานประกอบการ
- ตาราง 2.6 เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินเพิ่มอื่น จำแนกตามวุฒิการศึกษา และตำแหน่ง เป็นรายภาค
- ตาราง 2.7 เงินเดือนแรกบรรจุเฉลี่ยของพนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 2.8 เงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยนอกจากเงินเดือนของพนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค



ตาราง 2.1 เงินเดือนแรกบรรจุเฉลี่ยของพนักงานใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา  
ประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ภาค / ประเภทอุตสาหกรรม / ขนาดสถานประกอบการ	ปวช.	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท
<b>รวมทั่วประเทศ</b>	5,430	6,464	10,210	16,488
กรุงเทพมหานคร	5,611	6,670	10,062	16,131
กลาง	5,562	6,718	11,128	16,920
เหนือ	4,677	5,394	7,923	15,493
ตะวันออกเฉียงเหนือ	4,721	5,534	8,220	14,734
ใต้	4,849	5,499	7,507	19,941
<b>รวมทุกประเภทอุตสาหกรรม</b>				
การผลิต	5,590	6,551	9,569	15,804
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	7,222	12,286	18,000
การก่อสร้าง	5,693	6,329	10,659	15,753
การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม	5,089	5,866	8,674	17,258
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม	5,426	6,749	10,052	14,526
บริการการเงิน ประกันภัย อสังหาริมทรัพย์และธุรกิจ	5,601	6,934	10,737	15,514
บริการชุมชน บริการสังคมและบริการส่วนบุคคล	6,013	6,935	8,516	14,500
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	5,638	6,557	10,207	16,594
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	5,738	6,811	11,841	17,583
การสื่อสาร และโทรคมนาคม	6,402	6,609	13,493	14,000
<b>รวมทุกขนาดของสถานประกอบการ</b>				
100 - 299 คน	5,325	6,328	10,047	16,808
300 - 499 คน	5,589	6,423	9,610	18,003
500 - 999 คน	5,425	6,517	10,045	17,042
ตั้งแต่ 1,000 คนขึ้นไป	5,698	6,824	11,404	15,183

ตาราง 2.2 เงินเพิ่มขึ้นนอกจากเงินเดือนเฉลี่ยของพนักงานใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา  
ประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ภาค / ประเภทอุตสาหกรรม / ขนาดสถานประกอบการ	ปวช.	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท
<b>รวมทั่วประเทศ</b>	823	955	1,512	2,099
กรุงเทพมหานคร	843	1,020	1,621	2,036
กลาง	792	975	1,530	2,261
เหนือ	918	843	1,323	3,900
ตะวันออกเฉียงเหนือ	434	796	963	600
ใต้	1,208	798	971	6,000
<b>รวมทุกประเภทอุตสาหกรรม</b>				
การผลิต	720	885	1,542	1,953
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	1,040	3,375	4,550
การก่อสร้าง	838	821	1,819	2,707
การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม	942	857	1,366	2,095
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม	839	810	1,144	-
บริการการเงิน ประกันภัย อสังหาริมทรัพย์และธุรกิจ	600	752	1,730	1,956
บริการชุมชน บริการสังคมและบริการส่วนบุคคล	722	561	970	-
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	747	961	1,501	2,733
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	747	1,113	1,509	1,534
การสื่อสาร และโทรคมนาคม	1,000	1,906	2,756	-
<b>รวมทุกขนาดของสถานประกอบการ</b>				
100 - 299 คน	807	817	1,498	1,798
300 - 499 คน	722	817	1,353	2,270
500 - 999 คน	867	1,193	1,626	2,108
ตั้งแต่ 1,000 คนขึ้นไป	972	1,374	1,655	1,994



ตาราง 2.3 เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินเพิ่มขึ้นของพนักงานใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ตำแหน่ง และขนาดสถานประกอบการ

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

วุฒิการศึกษา/ตำแหน่ง	ขนาดสถานประกอบการ												
	รวมทุกขนาด		100 - 299 คน		300 - 499 คน		500 - 999 คน		1,000 คนขึ้นไป		เงินเพิ่มขึ้น		
	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	
<b>ปวช. หรือเทียบเท่า</b>													
เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด	5,455	808	5,459	679	5,691	527	5,108	1,341	5,387	1,156	5,387	1,156	
ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ช่างเทคนิค	5,585	830	5,579	805	5,613	745	5,258	767	5,903	1,091	5,903	1,091	
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	5,125	975	5,025	981	5,246	866	5,166	1,055	5,719	1,286	5,719	1,286	
เจ้าหน้าที่การตลาด	5,262	746	4,984	816	5,619	690	6,268	1,054	5,400	317	5,400	317	
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	5,649	843	5,440	777	5,855	704	6,049	603	6,174	1,230	6,174	1,230	
โปรแกรมเมอร์	5,000	-	5,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>ปวส. หรือเทียบเท่า</b>													
เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด	6,192	767	6,151	667	6,040	615	6,297	1,307	6,458	892	6,458	892	
ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ช่างเทคนิค	6,719	1,024	6,654	857	6,639	1,014	6,607	948	6,953	1,477	6,953	1,477	
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	6,026	903	5,905	726	6,164	1,064	6,200	1,636	6,334	838	6,334	838	
เจ้าหน้าที่การตลาด	6,042	890	5,879	958	6,147	426	6,598	2,741	5,960	1,110	5,960	1,110	
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	6,516	869	6,407	831	6,680	739	6,690	1,092	6,582	1,144	6,582	1,144	
โปรแกรมเมอร์	7,343	833	7,268	1,000	9,000	600	-	-	5,600	-	5,600	-	

ตาราง 2.3 (ต่อ) เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินเพิ่มขึ้นของพนักงานใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ตำแหน่ง และขนาดสถานประกอบการ

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

วุฒิการศึกษา/ตำแหน่ง	ขนาดสถานประกอบการ												
	รวมทุกขนาด		100 - 299 คน		300 - 499 คน		500 - 999 คน		1,000 คนขึ้นไป				
	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น			
<b>ปริญญาตรี</b>													
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	8,808	1,247	8,871	1,186	8,492	1,059	8,366	1,146	9,308	1,701			
เจ้าหน้าที่การตลาด	8,734	1,433	8,996	1,479	8,555	1,191	7,936	1,324	8,907	2,015			
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	8,510	1,006	8,452	972	8,566	1,034	8,324	1,137	8,781	992			
นิติกร	10,685	1,177	10,810	1,166	11,050	1,539	10,752	700	10,304	760			
เศรษฐกร	9,899	550	8,360	550	-	-	11,842	-	10,103	-			
โปรแกรมเมอร์	11,864	2,078	11,985	2,918	11,169	1,170	11,347	2,167	12,426	1,349			
นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์	11,689	1,501	11,262	1,068	12,247	707	11,233	3,123	12,273	1,957			
นักวิทยาศาสตร์/นักเคมี	11,235	1,414	10,773	1,156	11,691	1,380	11,182	1,927	11,904	1,847			
วิศวกร	13,410	2,028	13,390	2,300	12,785	2,001	13,022	2,014	14,026	1,754			
สถาปนิก	11,292	724	11,922	-	9,631	-	11,976	550	9,923	1,100			



ตาราง 2.3 (ต่อ) เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินเพิ่มขึ้นของพนักงานใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ตำแหน่ง และขนาดสถานประกอบการ

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

วุฒิการศึกษา/ตำแหน่ง	ขนาดสถานประกอบการ												
	รวมทุกขนาด		100 - 299 คน		300 - 499 คน		500 - 999 คน		1,000 คนขึ้นไป				
	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น			
<b>ปริญญาโท</b>													
เจ้าหน้าที่การเงิน / นักบัญชี	16,010	1,386	15,469	800	15,080	1,592	13,650	900	19,500	1,625			
เจ้าหน้าที่การตลาด	14,731	1,974	13,401	1,102	22,273	2,350	17,946	1,992	12,143	2,000			
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	13,672	2,546	12,034	2,613	13,335	3,021	15,500	2,857	16,260	600			
นิติกร	17,175	-	-	-	19,000	-	16,000	-	-	-			
เศรษฐกร	21,833	2,000	-	-	21,833	2,000	-	-	-	-			
โปรแกรมเมอร์	16,969	1,671	17,715	1,180	20,000	2,000	-	-	12,000	-			
นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์	20,000	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-			
นักวิทยาศาสตร์ / นักเคมี	17,202	2,512	17,256	-	18,000	1,500	16,109	3,900	-	-			
วิศวกร	17,418	2,353	20,315	2,231	16,383	2,395	17,759	742	16,936	2,797			
สถาปนิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

ตาราง 2.4 เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินเพิ่มอื่นของพนักงานใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษาในประเภท ตำแหน่ง และขนาดสถานประกอบการ

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

วุฒิการศึกษา/ตำแหน่ง	ขนาดสถานประกอบการ												
	รวมทุกขนาด		100 - 299 คน		300 - 499 คน		500 - 999 คน		1,000 คนขึ้นไป		เงินเพิ่มขึ้น		
	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	
<b>ปวช. หรือเทียบเท่า</b>													
เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด	5,455	808	5,459	679	5,691	527	5,108	1,341	5,387	1,156			
ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ช่างเทคนิค	5,585	830	5,579	805	5,613	745	5,258	767	5,903	1,091			
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	5,125	975	5,025	981	5,246	866	5,166	1,055	5,719	1,286			
เจ้าหน้าที่การตลาด	5,262	746	4,984	816	5,619	690	6,268	1,054	5,400	317			
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	5,649	843	5,440	777	5,855	704	6,049	603	6,174	1,230			
โปรแกรมเมอร์	5,000	-	5,000	-	-	-	-	-	-	-			
<b>ปวส. หรือเทียบเท่า</b>													
เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด	6,192	767	6,151	667	6,040	615	6,297	1,307	6,458	892			
ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ช่างเทคนิค	6,720	1,025	6,654	858	6,639	1,014	6,607	948	6,954	1,477			
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	6,026	903	5,905	726	6,164	1,064	6,200	1,636	6,334	838			
เจ้าหน้าที่การตลาด	6,038	888	5,871	952	6,147	426	6,598	2,741	5,960	1,110			
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	6,516	869	6,407	831	6,680	739	6,690	1,092	6,582	1,144			
โปรแกรมเมอร์	7,343	833	7,268	1,000	9,000	600	-	-	5,600	-			



ตาราง 2.4 (ต่อ) เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินเพิ่มขึ้นของพนักงานใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษาในประเทศไทย ตำแหน่ง และขนาดสถานประกอบการ

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

วุฒิการศึกษา/ตำแหน่ง	ขนาดสถานประกอบการ												
	รวมทุกขนาด		100 - 299 คน		300 - 499 คน		500 - 999 คน		1,000 คนขึ้นไป		เงินเพิ่มขึ้น		
	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	
<b>ปริญญาตรี</b>													
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	8,804	1,247	8,864	1,186	8,492	1,059	8,366	1,146	9,308	1,701			
เจ้าหน้าที่การตลาด	8,704	1,434	8,951	1,480	8,557	1,190	7,903	1,324	8,870	2,015			
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	8,514	1,006	8,460	972	8,567	1,034	8,324	1,137	8,781	992			
นิติกร	10,685	1,177	10,810	1,166	11,050	1,539	10,752	700	10,304	760			
เศรษฐกร	9,899	550	8,360	550	-	-	11,842	-	10,103	-			
โปรแกรมเมอร์	11,864	2,078	11,985	2,918	11,169	1,170	11,347	2,167	12,426	1,349			
นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์	11,689	1,501	11,262	1,068	12,247	707	11,233	3,123	12,273	1,957			
นักวิทยาศาสตร์/นักเคมี	11,224	1,397	10,741	1,114	11,691	1,380	11,182	1,927	11,904	1,847			
วิศวกร	13,405	2,003	13,383	2,222	12,773	2,001	13,022	2,014	14,026	1,754			
สถาปนิก	11,220	724	11,849	-	9,631	-	11,976	550	9,923	1,100			













ตาราง 2.6 เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินเพิ่มขึ้น จำนวนตามวุฒิการศึกษา และตำแหน่ง เป็นรายภาค

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

วุฒิการศึกษา/ตำแหน่ง	ภาค												
	กรุงเทพมหานคร		กลาง(ไม่รวมกทม.)		เหนือ		ตะวันออกเฉียงเหนือ		ใต้				
	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น			
<b>ปวช. หรือเทียบเท่า</b>													
เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด	5,529	820	5,612	759	4,855	695	4,834	412	4,852	1,369			
ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ช่าง	5,755	814	5,653	788	4,732	1,211	5,082	355	5,086	1,325			
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	5,548	1,243	5,155	904	4,448	780	4,609	731	4,736	869			
เจ้าหน้าที่การตลาด	5,512	794	5,102	729	4,600	793	4,298	362	4,678	802			
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	6,193	1,066	5,753	795	4,937	845	5,170	385	4,836	1,180			
โปรแกรมเมอร์	-	-	-	-	-	-	5,000	-	-	-			
<b>ปวส. หรือเทียบเท่า</b>													
เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด	6,471	667	6,198	738	4,959	1,439	5,342	640	5,406	1,013			
ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ช่าง	6,816	1,082	6,902	1,024	5,866	918	6,036	1,031	5,805	853			
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	6,536	1,170	6,322	907	4,919	561	5,241	866	5,406	668			
เจ้าหน้าที่การตลาด	6,455	1,141	6,576	894	4,912	619	4,670	361	4,841	527			
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	6,970	649	6,602	968	5,406	688	5,558	501	5,247	1,235			
โปรแกรมเมอร์	8,602	833	7,847	-	6,500	-	4,705	-	5,800	-			



ตาราง 2.6 (ต่อ) เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินเพิ่มขึ้น จำแนกตามวุฒิการศึกษา และตำแหน่ง เป็นรายภาค

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

วุฒิการศึกษา/ตำแหน่ง	ภาค												
	กรุงเทพมหานคร		กลาง(ไม่รวมกทม.)		เหนือ		ตะวันออกเฉียงเหนือ		ใต้				
	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น	เงินเดือน	เงินเพิ่มขึ้น			
<b>ปริญญาตรี</b>													
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	8,970	1,341	9,317	1,203	6,793	990	7,128	1,107	7,414	988			
เจ้าหน้าที่การตลาด	8,949	1,608	9,312	1,299	6,487	930	5,799	512	6,195	727			
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	8,680	996	8,962	1,064	7,184	1,009	6,644	723	6,542	804			
นิติกร	11,061	1,113	9,065	843	8,000	2,000	8,127	3,000	6,400	-			
เศรษฐกร	9,119	-	10,252	550	-	-	-	-	-	-			
โปรแกรมเมอร์	12,333	2,569	11,697	1,658	9,987	1,554	8,772	1,227	9,226	1,057			
นักวิเคราะห์ระบบงาน-คอมพิวเตอร์	12,000	1,639	10,604	698	11,000	400	9,566	360	10,869	700			
นักวิทยาศาสตร์/นักเคมี	11,493	1,497	11,284	1,414	10,762	1,624	11,302	500	9,733	1,000			
วิศวกร	13,437	2,405	13,715	1,997	11,391	2,306	11,387	1,225	10,242	1,791			
สถาปนิก	11,592	-	11,046	724	-	-	13,000	-	10,000	-			





ตาราง 2.7 เงินเดือนแรกบรรจุเฉลี่ยของพนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	รวมทั่วประเทศ	ภาค					
		กรุงเทพมหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก	ใต้	
<b>รวมทุกขนาด</b>							
เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,455	5,529	5,612	4,855	4,834	4,852
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,192	6,471	6,198	4,959	5,342	5,406
ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ ช่างเทคนิค	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,585	5,755	5,653	4,732	5,082	5,086
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,719	6,816	6,902	5,866	6,036	5,805
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,125	5,548	5,155	4,448	4,609	4,736
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,026	6,536	6,322	4,919	5,241	5,406
	ปริญญาตรี	8,808	8,970	9,317	6,793	7,128	7,414
	ปริญญาโท	16,010	15,851	16,365	-	-	-
เจ้าหน้าที่การตลาด	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,262	5,512	5,102	4,600	4,298	4,678
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,042	6,455	6,576	4,912	4,670	4,841
	ปริญญาตรี	8,734	8,949	9,312	6,487	5,799	6,195
	ปริญญาโท	14,731	14,550	15,374	19,125	-	-
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,649	6,193	5,753	4,937	5,170	4,836
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,516	6,970	6,602	5,406	5,558	5,247
	ปริญญาตรี	8,510	8,680	8,962	7,184	6,644	6,542
	ปริญญาโท	13,672	13,695	13,472	-	-	-
นิติกร	ปริญญาตรี	10,685	11,061	9,065	8,000	8,127	6,400
	ปริญญาโท	17,175	16,000	19,000	-	-	-
เศรษฐกร	ปริญญาตรี	9,899	9,119	10,252	-	-	-
	ปริญญาโท	21,833	21,833	-	-	-	-
โปรแกรมเมอร์	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,000	-	-	-	5,000	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	7,343	8,602	7,847	6,500	4,705	5,800
	ปริญญาตรี	11,864	12,333	11,697	9,987	8,772	9,226
	ปริญญาโท	16,969	18,943	13,350	-	-	-
นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี	11,689	12,000	10,604	11,000	9,566	10,869
	ปริญญาโท	20,000	20,000	-	-	-	-
นักวิทยาศาสตร์/นักเคมี	ปริญญาตรี	11,235	11,493	11,284	10,762	11,302	9,733
	ปริญญาโท	17,202	17,021	18,000	12,000	-	-
วิศวกร	ปริญญาตรี	13,410	13,437	13,715	11,391	11,387	10,242
	ปริญญาโท	17,418	16,973	17,488	-	14,000	-
สถาปนิก	ปริญญาตรี	11,292	11,592	11,046	-	13,000	10,000
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-

ตาราง 2.7 (ต่อ) เงินเดือนแรกบรรจุเฉลี่ยของพนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	รวม ทั่วประเทศ	ภาค					
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออกเฉียง เหนือ	ใต้	
100 - 299 คน							
เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,459	5,591	5,553	4,952	4,944	4,827
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,151	6,476	6,167	4,619	5,027	5,478
ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ ช่างเทคนิค	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,579	5,892	5,570	4,862	4,980	5,064
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,654	7,053	6,760	6,223	5,379	5,751
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,025	5,527	4,966	4,423	4,583	4,661
	ปวส.หรือเทียบเท่า	5,905	6,827	6,101	4,708	5,112	5,321
	ปริญญาตรี	8,871	9,203	9,347	6,366	6,759	7,675
	ปริญญาโท	15,469	15,450	16,500	-	-	-
เจ้าหน้าที่การตลาด	ปวช.หรือเทียบเท่า	4,984	5,210	4,937	4,609	4,194	4,636
	ปวส.หรือเทียบเท่า	5,879	6,294	6,484	4,905	4,791	4,853
	ปริญญาตรี	8,996	9,431	9,342	6,102	6,123	6,195
	ปริญญาโท	13,401	13,322	13,523	19,125	-	-
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,440	6,202	5,428	4,925	5,218	4,793
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,407	7,047	6,538	5,365	5,281	5,222
	ปริญญาตรี	8,452	8,803	8,865	7,548	6,323	6,412
	ปริญญาโท	12,304	12,606	10,000	-	14,000	-
นิติกร	ปริญญาตรี	10,810	11,361	-	-	8,249	6,400
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
เศรษฐกร	ปริญญาตรี	8,360	8,000	8,460	-	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
โปรแกรมเมอร์	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,000	-	-	-	5,000	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	7,268	8,445	8,241	6,500	4,705	5,800
	ปริญญาตรี	11,985	12,600	11,632	12,368	7,729	9,396
	ปริญญาโท	17,715	18,450	18,414	-	13,000	-
นักวิเคราะห์ระบบงาน คอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี	11,262	11,583	10,234	-	-	10,869
	ปริญญาโท	20,000	20,000	-	-	-	-
นักวิทยาศาสตร์/นักเคมี	ปริญญาตรี	10,773	11,113	10,587	11,409	11,102	9,255
	ปริญญาโท	17,256	15,000	18,000	-	-	-
วิศวกร	ปริญญาตรี	13,390	13,503	13,574	11,640	11,204	10,817
	ปริญญาโท	20,315	19,973	20,595	-	30,000	-
สถาปนิก	ปริญญาตรี	11,922	11,844	12,667	-	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-



ตาราง 2.7 (ต่อ) เงินเดือนแรกบรรจุเฉลี่ยของพนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	รวมทั่วประเทศ	ภาค					
		กรุงเทพมหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออกเฉียงเหนือ	ใต้	
300 -499 คน เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,691	6,044	5,648	4,658	4,500	4,750
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,040	6,366	5,956	5,182	4,154	5,379
ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ ช่างเทคนิค	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,613	5,874	5,656	4,230	5,248	4,966
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,639	6,845	6,775	4,980	6,376	5,704
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,246	5,774	5,198	4,428	4,800	5,391
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,164	6,757	6,201	5,056	5,379	5,794
	ปริญญาตรี	8,492	8,641	8,947	7,709	6,947	6,224
	ปริญญาโท	15,080	16,078	13,000	-	-	-
เจ้าหน้าที่การตลาด	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,619	5,889	5,196	4,554	4,500	4,157
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,147	6,722	6,671	4,843	4,508	4,720
	ปริญญาตรี	8,555	8,817	9,026	7,358	4,724	5,975
	ปริญญาโท	22,273	22,692	21,000	-	-	-
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,855	6,306	5,774	-	4,900	5,500
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,680	6,979	6,740	5,246	4,962	5,500
	ปริญญาตรี	8,566	8,757	8,896	6,307	7,552	6,946
	ปริญญาโท	13,335	12,861	16,000	-	14,000	-
นิติกร	ปริญญาตรี	11,050	11,659	6,500	8,000	-	-
	ปริญญาโท	19,000	-	19,000	-	-	-
เศรษฐกร	ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-
	ปริญญาโท	21,833	21,833	-	-	-	-
โปรแกรมเมอร์	ปวช.หรือเทียบเท่า	-	-	-	-	-	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	9,000	9,000	-	-	-	-
	ปริญญาตรี	11,169	11,699	10,691	8,981	9,000	8,500
	ปริญญาโท	20,000	20,000	-	-	13,000	-
นักวิเคราะห์ระบบงาน คอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี	12,247	13,205	10,766	-	9,600	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
นักวิทยาศาสตร์/นักเคมี	ปริญญาตรี	11,691	11,770	11,860	8,625	9,000	-
	ปริญญาโท	18,000	18,000	18,000	12,000	-	-
วิศวกร	ปริญญาตรี	12,785	11,935	13,511	9,727	10,423	8,333
	ปริญญาโท	16,383	15,834	17,800	-	-	-
สถาปนิก	ปริญญาตรี	9,631	-	9,100	-	-	10,000
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-

ตาราง 2.7 (ต่อ) เงินเดือนแรกบรรจุเฉลี่ยของพนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	รวม ทั่วประเทศ	ภาค					
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก เฉียงเหนือ	ใต้	
500 - 999 คน เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,108	5,449	5,048	4,477	4,943	5,040
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,297	6,646	6,154	5,003	6,259	4,891
ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ ช่างเทคนิค	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,258	5,185	5,330	4,946	5,078	5,126
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,607	6,388	6,901	5,940	5,937	6,034
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,166	5,839	4,750	4,460	4,088	5,040
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,200	5,908	7,038	5,467	5,811	5,040
	ปริญญาตรี	8,366	8,246	8,942	6,597	7,081	5,594
	ปริญญาโท	13,650	-	13,650	15,000	-	-
เจ้าหน้าที่การตลาด	ปวช.หรือเทียบเท่า	6,268	6,498	5,363	4,868	4,900	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,598	6,492	7,243	5,480	5,500	6,000
	ปริญญาตรี	7,936	7,469	9,350	6,370	7,853	6,333
	ปริญญาโท	17,946	19,175	16,340	-	-	-
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	ปวช.หรือเทียบเท่า	6,049	6,622	6,073	5,300	5,000	5,000
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,690	7,285	6,592	5,729	6,491	5,333
	ปริญญาตรี	8,324	8,364	8,865	6,662	6,790	6,395
	ปริญญาโท	15,500	15,470	15,600	-	-	-
นิติกร	ปริญญาตรี	10,752	11,115	10,000	-	7,867	-
	ปริญญาโท	16,000	16,000	-	-	-	-
เศรษฐกร	ปริญญาตรี	11,842	-	11,842	-	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
โปรแกรมเมอร์	ปวช.หรือเทียบเท่า	-	-	-	-	-	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	-	-	-	-	-	-
	ปริญญาตรี	11,347	11,170	12,133	9,038	9,850	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
นักวิเคราะห์ระบบงาน คอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี	11,233	11,479	11,642	-	10,000	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
นักวิทยาศาสตร์/นักเคมี	ปริญญาตรี	11,182	10,930	11,489	9,000	10,009	-
	ปริญญาโท	16,109	18,000	-	-	-	-
วิศวกร	ปริญญาตรี	13,022	12,963	13,818	10,304	11,218	9,000
	ปริญญาโท	17,759	19,465	15,993	14,000	30,000	-
สถาปนิก	ปริญญาตรี	11,976	8,000	15,000	-	13,000	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-



ตาราง 2.7 (ต่อ) เงินเดือนแรกบรรจุเฉลี่ยของพนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	รวม ทั่วประเทศ	ภาค					
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออกเฉียงเหนือ	ใต้	
ตั้งแต่ 1,000 คนขึ้นไป							
เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,387	4,836	5,902	4,750	4,645	4,521
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,458	6,039	6,705	5,847	6,208	6,152
ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ ช่างเทคนิค	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,903	5,305	6,133	4,371	5,288	7,500
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,953	6,748	7,195	6,116	6,635	5,985
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,719	5,192	6,288	5,367	4,854	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,334	5,918	7,262	5,510	5,834	-
	ปริญญาตรี	9,308	9,244	9,997	7,277	8,165	6,727
	ปริญญาโท	19,500	-	19,500	15,000	-	-
เจ้าหน้าที่การตลาด	ปวช.หรือเทียบเท่า	5,400	5,374	5,630	-	4,946	5,335
	ปวส.หรือเทียบเท่า	5,960	5,585	6,685	-	6,000	-
	ปริญญาตรี	8,907	8,959	9,469	6,317	7,824	9,050
	ปริญญาโท	12,143	12,143	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	ปวช.หรือเทียบเท่า	6,174	5,608	6,376	4,700	5,000	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	6,582	6,495	6,670	-	6,496	5,000
	ปริญญาตรี	8,781	8,488	9,353	6,967	6,568	7,800
	ปริญญาโท	16,260	16,260	-	-	-	-
นิติกร	ปริญญาตรี	10,304	10,374	9,656	-	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
เศรษฐกร	ปริญญาตรี	10,103	9,500	11,000	-	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
โปรแกรมเมอร์	ปวช.หรือเทียบเท่า	-	-	-	-	-	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	5,600	-	5,600	-	-	-
	ปริญญาตรี	12,426	12,922	12,196	8,673	8,108	8,950
	ปริญญาโท	12,000	-	12,000	-	-	-
นักวิเคราะห์ระบบงาน คอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี	12,273	12,338	13,000	11,000	8,500	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
นักวิทยาศาสตร์/นักเคมี	ปริญญาตรี	11,904	12,476	12,083	8,933	12,346	10,031
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
วิศวกร	ปริญญาตรี	14,026	14,790	13,917	12,712	12,409	9,000
	ปริญญาโท	16,936	-	16,936	-	-	-
สถาปนิก	ปริญญาตรี	9,923	10,000	9,889	-	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-

ตาราง 2.8 เงินเพิ่มขึ้นเฉลี่ยนอกจากเงินเดือนของพนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา

และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	รวมทั่วประเทศ	ภาค					
		กรุงเทพ-มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออกเฉียงเหนือ	ใต้	
<b>รวมทุกขนาด</b>							
เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด	ปวช.หรือเทียบเท่า	808	820	759	695	412	1,369
	ปวส.หรือเทียบเท่า	767	667	738	1,439	640	1,013
ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ ช่างเทคนิค	ปวช.หรือเทียบเท่า	830	814	788	1,211	355	1,325
	ปวส.หรือเทียบเท่า	1,024	1,082	1,024	918	1,031	853
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	ปวช.หรือเทียบเท่า	975	1,243	904	780	731	869
	ปวส.หรือเทียบเท่า	903	1,170	907	561	866	668
	ปริญญาตรี	1,247	1,341	1,203	990	1,107	988
	ปริญญาโท	1,386	2,000	1,195	-	-	-
เจ้าหน้าที่การตลาด	ปวช.หรือเทียบเท่า	746	794	729	793	362	802
	ปวส.หรือเทียบเท่า	890	1,141	894	619	361	527
	ปริญญาตรี	1,433	1,608	1,299	930	512	727
	ปริญญาโท	1,974	1,884	3,127	-	-	-
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	ปวช.หรือเทียบเท่า	843	1,066	795	845	385	1,180
	ปวส.หรือเทียบเท่า	869	649	968	688	501	1,235
	ปริญญาตรี	1,006	996	1,064	1,009	723	804
	ปริญญาโท	2,546	2,168	2,100	-	6,000	-
นิติกร	ปริญญาตรี	1,177	1,113	843	2,000	3,000	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
เศรษฐกร	ปริญญาตรี	550	-	550	-	-	-
	ปริญญาโท	2,000	2,000	-	-	-	-
โปรแกรมเมอร์	ปวช.หรือเทียบเท่า	-	-	-	-	-	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	833	833	-	-	-	-
	ปริญญาตรี	2,078	2,569	1,658	1,554	1,227	1,057
	ปริญญาโท	1,671	1,687	1,586	-	-	-
นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี	1,501	1,639	698	400	360	700
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
นักวิทยาศาสตร์/นักเคมี	ปริญญาตรี	1,414	1,497	1,414	1,624	500	1,000
	ปริญญาโท	2,512	-	1,500	3,900	-	-
วิศวกร	ปริญญาตรี	2,028	2,405	1,997	2,306	1,225	1,791
	ปริญญาโท	2,353	2,352	2,464	-	-	-
สถาปนิก	ปริญญาตรี	724	-	724	-	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-

ตาราง 2.8 (ต่อ) เงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยนอกจากเงินเดือนของพนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	รวมทั่วประเทศ	ภาค					ได้
		กรุงเทพ-มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออกเฉียงเหนือ	ใต้	
100 - 299 คน							
เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด	ปวช.หรือเทียบเท่า	679	768	646	703	379	682
	ปวส.หรือเทียบเท่า	667	586	611	1,708	525	700
ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ ช่างเทคนิค	ปวช.หรือเทียบเท่า	805	747	716	1,321	441	1,311
	ปวส.หรือเทียบเท่า	857	967	849	1,059	464	775
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	ปวช.หรือเทียบเท่า	981	1,467	834	898	323	702
	ปวส.หรือเทียบเท่า	726	672	904	499	667	563
	ปริญญาตรี	1,186	1,243	1,215	1,187	602	806
	ปริญญาโท	800	-	800	-	-	-
เจ้าหน้าที่การตลาด	ปวช.หรือเทียบเท่า	816	867	673	572	419	883
	ปวส.หรือเทียบเท่า	958	1,852	821	526	422	509
	ปริญญาตรี	1,479	1,665	1,235	1,027	601	608
	ปริญญาโท	1,102	1,102	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	ปวช.หรือเทียบเท่า	777	1,066	619	888	400	1,239
	ปวส.หรือเทียบเท่า	831	683	862	707	592	1,436
	ปริญญาตรี	972	968	1,013	1,275	559	722
	ปริญญาโท	2,613	833	-	-	-	-
นิติกร	ปริญญาตรี	1,166	1,000	-	-	3,000	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
เศรษฐกร	ปริญญาตรี	550	-	550	-	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
โปรแกรมเมอร์	ปวช.หรือเทียบเท่า	-	-	-	-	-	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	1,000	1,000	-	-	-	-
	ปริญญาตรี	2,918	4,267	1,148	1,413	-	996
	ปริญญาโท	1,180	900	1,586	-	-	-
นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี	1,068	1,162	583	-	-	700
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
นักวิทยาศาสตร์/นักเคมี	ปริญญาตรี	1,156	853	1,158	1,570	500	1,000
	ปริญญาโท	-	-	-	3,900	-	-
วิศวกร	ปริญญาตรี	2,300	2,265	2,408	1,421	1,466	1,088
	ปริญญาโท	2,231	-	2,231	-	-	-
สถาปนิก	ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-



ตาราง 2.8 (ต่อ) เงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยนอกจากเงินเดือนของพนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

( หน่วย : บาทต่อเดือน )

ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	รวมทั่วประเทศ	ภาค					ได้
		กรุงเทพ-มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออกเฉียงเหนือ	ใต้	
300 -499 คน							
เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด	ปวช.หรือเทียบเท่า	527	283	891	200	500	1,150
	ปวส.หรือเทียบเท่า	615	468	708	292	250	712
ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ ช่างเทคนิค	ปวช.หรือเทียบเท่า	745	894	482	599	500	617
	ปวส.หรือเทียบเท่า	1,014	1,284	883	455	1,728	733
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	ปวช.หรือเทียบเท่า	866	888	732	705	1,360	500
	ปวส.หรือเทียบเท่า	1,064	1,274	864	733	1,232	867
	ปริญญาตรี	1,059	1,004	1,192	772	1,320	1,113
	ปริญญาโท	1,592	2,000	1,200	-	-	-
เจ้าหน้าที่การตลาด	ปวช.หรือเทียบเท่า	690	928	488	1,000	360	500
	ปวส.หรือเทียบเท่า	426	381	963	975	359	1,000
	ปริญญาตรี	1,191	1,332	1,416	936	410	1,009
	ปริญญาโท	2,350	2,407	1,800	-	-	-
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	ปวช.หรือเทียบเท่า	704	-	729	-	-	500
	ปวส.หรือเทียบเท่า	739	524	916	500	500	800
	ปริญญาตรี	1,034	920	1,234	406	600	1,043
	ปริญญาโท	3,021	3,500	2,100	-	-	-
นิติกร	ปริญญาตรี	1,539	1,565	1,000	2,000	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
เศรษฐกร	ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-
	ปริญญาโท	2,000	2,000	-	-	-	-
โปรแกรมเมอร์	ปวช.หรือเทียบเท่า	-	-	-	-	-	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	600	600	-	-	-	-
	ปริญญาตรี	1,170	1,067	1,430	694	-	633
	ปริญญาโท	2,000	2,000	-	-	-	-
นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี	707	-	1,500	-	360	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
นักวิทยาศาสตร์/นักเคมี	ปริญญาตรี	1,380	600	1,414	1,417	-	-
	ปริญญาโท	1,500	-	1,500	-	-	-
วิศวกร	ปริญญาตรี	2,001	2,327	1,765	2,125	600	3,950
	ปริญญาโท	2,395	2,352	6,000	600	-	-
สถาปนิก	ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-

ตาราง 2.8 (ต่อ) เงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยนอกจากเงินเดือนของพนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

( หน่วย : บาทต่อเดือน )

ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	รวมทั่วประเทศ	ภาค					ได้
		กรุงเทพ-มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออกเฉียงเหนือ	ใต้	
500 - 999 คน							
เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด	ปวช.หรือเทียบเท่า	1,341	550	955	741	300	1,960
	ปวส.หรือเทียบเท่า	1,307	1,375	1,156	762	300	1,960
ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ ช่างเทคนิค	ปวช.หรือเทียบเท่า	767	818	704	1,150	344	1,960
	ปวส.หรือเทียบเท่า	948	991	961	1,413	430	1,458
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	ปวช.หรือเทียบเท่า	1,055	500	1,011	1,853	-	1,960
	ปวส.หรือเทียบเท่า	1,636	2,527	1,250	736	441	1,960
	ปริญญาตรี	1,146	927	1,219	1,000	332	1,751
	ปริญญาโท	900	-	900	-	-	-
เจ้าหน้าที่การตลาด	ปวช.หรือเทียบเท่า	1,054	1,115	600	1,000	300	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	2,741	3,300	1,161	1,010	300	-
	ปริญญาตรี	1,324	1,395	1,241	-	1,037	2,800
	ปริญญาโท	1,992	1,020	3,400	-	-	-
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	ปวช.หรือเทียบเท่า	603	-	708	-	300	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	1,092	961	1,281	-	300	-
	ปริญญาตรี	1,137	1,273	1,123	661	1,357	750
	ปริญญาโท	2,857	2,857	-	-	-	-
นิติกร	ปริญญาตรี	700	700	-	-	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
เศรษฐกร	ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
โปรแกรมเมอร์	ปวช.หรือเทียบเท่า	-	-	-	-	-	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	-	-	-	-	-	-
	ปริญญาตรี	2,167	1,545	2,624	-	1,500	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี	3,123	4,500	742	-	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
นักวิทยาศาสตร์/นักเคมี	ปริญญาตรี	1,927	2,000	1,762	3,900	-	-
	ปริญญาโท	3,900	-	-	-	-	-
วิศวกร	ปริญญาตรี	2,014	2,756	2,309	1,575	1,054	1,000
	ปริญญาโท	742	-	742	600	-	-
สถาปนิก	ปริญญาตรี	550	-	550	-	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-

ตาราง 2.8 (ต่อ) เงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยนอกจากเงินเดือนของพนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค

( หน่วย : บาทต่อเดือน )

ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	รวมทั่วประเทศ	ภาค					ได้
		กรุงเทพมหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออกเฉียงเหนือ	ใต้	
ตั้งแต่ 1,000 คนขึ้นไป							
เจ้าหน้าที่ธุรการ/พิมพ์ดีด	ปวช.หรือเทียบเท่า	1,156	1,200	1,502	709	412	500
	ปวส.หรือเทียบเท่า	892	502	962	1,964	1,142	400
ช่างไฟฟ้า/ช่างยนต์/ ช่างเทคนิค	ปวช.หรือเทียบเท่า	1,091	822	1,253	441	100	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	1,477	647	1,569	1,392	1,474	886
เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	ปวช.หรือเทียบเท่า	1,286	-	1,418	500	139	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	838	2,035	693	500	342	-
	ปริญญาตรี	1,701	1,986	1,128	1,283	1,248	400
	ปริญญาโท	1,625	-	1,625	-	-	-
เจ้าหน้าที่การตลาด	ปวช.หรือเทียบเท่า	317	250	3,000	-	132	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	1,110	965	1,498	-	132	-
	ปริญญาตรี	2,015	2,247	1,631	400	700	-
	ปริญญาโท	2,000	2,000	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	ปวช.หรือเทียบเท่า	1,230	-	1,278	610	-	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	1,144	514	1,456	-	160	-
	ปริญญาตรี	992	998	1,039	610	672	1,373
	ปริญญาโท	600	600	-	6,000	-	-
นิติกร	ปริญญาตรี	760	-	760	-	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
เศรษฐกร	ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
โปรแกรมเมอร์	ปวช.หรือเทียบเท่า	-	-	-	-	-	-
	ปวส.หรือเทียบเท่า	-	-	-	-	-	-
	ปริญญาตรี	1,349	1,013	1,647	1,967	1,000	4,000
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
นักวิเคราะห์ระบบงาน คอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี	1,957	2,000	-	400	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
นักวิทยาศาสตร์/นักเคมี	ปริญญาตรี	1,847	1,653	2,578	1,050	-	1,000
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
วิศวกร	ปริญญาตรี	1,754	2,407	1,598	3,469	2,024	2,000
	ปริญญาโท	2,797	-	2,797	-	-	-
สถาปนิก	ปริญญาตรี	1,100	-	1,100	-	-	-
	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-



### ตอนที่ 3 ข้อมูลค่าตอบแทน

## ตารางสถิติ (ต่อ)

### ส่วนที่ 3 ข้อมูลค่าตอบแทน

- ตาราง 3.1 ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง เป็นรายภาค
- ตาราง 3.2 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และกลุ่มงาน เป็นรายภาค
- ตาราง 3.2.1 เงินเดือนเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และกลุ่มงาน เป็นรายภาค
- ตาราง 3.2.2 เงินอื่นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และกลุ่มงาน เป็นรายภาค
- ตาราง 3.3 ค่าตอบแทนทั้งสิ้นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง กลุ่มงาน และขนาดสถานประกอบการ
- ตาราง 3.3.1 เงินเดือนเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง กลุ่มงาน และขนาดสถานประกอบการ
- ตาราง 3.3.2 เงินอื่นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง กลุ่มงาน และขนาดสถานประกอบการ
- ตาราง 3.4 ค่าตอบแทนทั้งสิ้นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประเภทอุตสาหกรรม และระดับตำแหน่ง
- ตาราง 3.4.1 เงินเดือนเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประเภทอุตสาหกรรม และระดับตำแหน่ง
- ตาราง 3.4.2 เงินอื่นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประเภทอุตสาหกรรม และระดับตำแหน่ง

ตาราง 3.1 ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง เป็นรายภาค

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ระดับตำแหน่ง	รวม ทั่วประเทศ	ภาค				
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก เฉียงเหนือ	ใต้
<b>ผู้อำนวยการฝ่าย</b>						
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	79,907	89,571	73,534	50,313	49,629	64,653
เงินเดือน	67,673	76,518	61,243	44,058	43,388	55,071
เงินอื่น	12,234	13,053	12,291	6,255	6,241	9,582
<b>ผู้จัดการแผนก</b>						
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	41,945	45,991	40,570	24,471	22,341	26,398
เงินเดือน	35,558	39,241	33,731	21,655	19,833	23,403
เงินอื่น	6,387	6,750	6,839	2,816	2,508	2,995
<b>หัวหน้างานระดับต้น</b>						
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	23,435	26,794	21,511	14,110	13,181	13,633
เงินเดือน	19,874	22,921	17,991	11,823	11,110	11,659
เงินอื่น	3,561	3,873	3,520	2,287	2,071	1,974
<b>ผู้ปฏิบัติงาน</b>						
ค่าตอบแทนทั้งสิ้น	11,555	12,291	11,310	7,628	7,983	8,160
เงินเดือน	9,793	10,507	9,421	6,587	6,700	6,851
เงินอื่น	1,762	1,784	1,889	1,041	1,283	1,309

หมายเหตุ : เงินอื่น หมายถึง เงินประจำตำแหน่ง เงินอื่น ๆ ที่ได้รับเป็นประจำทุกเดือน และเงินโบนัสเฉลี่ยต่อเดือน



ตาราง 3.2 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และกลุ่มงาน เป็นรายภาค

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ระดับตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	รวม ทั่วประเทศ	ภาค				
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก เฉียงเหนือ	ใต้
<b>รวม</b>	16,610	17,605	16,610	10,446	10,377	11,395
สายงานบริหารทั่วไป	16,173	17,103	16,257	9,499	9,330	10,906
สายงานวิชาชีพ	17,456	19,302	16,903	12,711	12,963	12,487
<b>ผู้อำนวยการฝ่าย</b>	79,907	89,571	73,534	50,313	49,629	64,653
สายงานบริหารทั่วไป	79,648	90,205	70,541	48,370	46,963	62,616
สายงานวิชาชีพ	80,503	87,558	78,178	55,182	55,865	71,344
<b>ผู้จัดการแผนก</b>	41,945	45,991	40,570	24,471	22,341	26,398
สายงานบริหารทั่วไป	40,081	43,623	38,667	22,888	21,056	24,514
สายงานวิชาชีพ	45,811	53,437	42,769	28,799	25,279	30,719
<b>หัวหน้างานระดับต้น</b>	23,435	26,794	21,511	14,110	13,181	13,633
สายงานบริหารทั่วไป	23,040	26,123	20,126	12,507	11,979	12,896
สายงานวิชาชีพ	24,099	28,852	22,694	16,624	15,355	15,054
<b>ผู้ปฏิบัติ</b>	11,555	12,291	11,310	7,628	7,983	8,160
สายงานบริหารทั่วไป	11,182	12,061	10,233	6,954	7,145	7,753
วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี	9,201	9,857	8,804	6,400	6,814	7,050
วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป	14,976	15,367	14,936	9,261	9,195	10,241
สายงานวิชาชีพ	12,290	13,090	12,152	9,363	10,205	9,086
วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี	11,105	11,717	11,025	8,547	9,768	8,888
วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป	17,950	17,825	19,248	13,165	12,222	10,339

ตาราง 3.2.1 เงินเดือนเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และกลุ่มงาน เป็นรายภาค

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ระดับตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	รวม ทั่วประเทศ	ภาค				
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก เฉียงเหนือ	ใต้
<b>รวม</b>	14,079	15,046	13,844	9,012	8,819	9,699
สายงานบริหารทั่วไป	13,836	14,643	13,813	8,257	8,245	9,363
สายงานวิชาชีพ	14,549	16,407	13,869	10,820	10,238	10,450
<b>ผู้อำนวยการฝ่าย</b>	67,673	76,518	61,243	44,058	43,388	55,071
สายงานบริหารทั่วไป	68,010	77,583	59,208	42,679	41,191	53,298
สายงานวิชาชีพ	66,899	73,137	64,401	47,513	48,529	60,895
<b>ผู้จัดการแผนก</b>	35,558	39,241	33,731	21,655	19,833	23,403
สายงานบริหารทั่วไป	34,211	37,410	32,284	20,348	18,949	21,843
สายงานวิชาชีพ	38,350	44,996	35,404	25,226	21,857	26,982
<b>หัวหน้างานระดับต้น</b>	19,874	22,921	17,991	11,823	11,110	11,659
สายงานบริหารทั่วไป	19,664	22,402	16,963	10,464	10,232	11,051
สายงานวิชาชีพ	20,227	24,513	18,868	13,954	12,700	12,832
<b>ผู้ปฏิบัติ</b>	9,793	10,507	9,421	6,587	6,700	6,851
สายงานบริหารทั่วไป	9,584	10,309	8,829	6,056	6,348	6,602
วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี	7,919	8,439	7,673	5,579	6,069	5,953
วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป	12,774	13,113	12,637	8,040	8,080	8,898
สายงานวิชาชีพ	10,204	11,194	9,883	7,953	7,631	7,416
วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี	9,217	10,060	8,977	7,308	6,935	7,185
วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป	14,921	15,107	15,589	10,961	10,843	8,874

ตาราง 3.2.2 เงินอื่นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และกลุ่มงาน เป็นรายภาค

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ระดับตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	รวม ทั่วประเทศ	ภาค				
		กรุงเทพ มหานคร	กลาง (ไม่รวม กทม.)	เหนือ	ตะวันออก เจียงเหนือ	ใต้
<b>รวม</b>	2,531	2,559	2,766	1,434	1,558	1,696
สายงานบริหารทั่วไป	2,337	2,460	2,444	1,242	1,085	1,543
สายงานวิชาชีพ	2,907	2,895	3,034	1,891	2,725	2,037
<b>ผู้อำนวยการฝ่าย</b>	12,234	13,053	12,291	6,255	6,241	9,582
สายงานบริหารทั่วไป	11,638	12,622	11,333	5,691	5,772	9,318
สายงานวิชาชีพ	13,604	14,421	13,777	7,669	7,336	10,449
<b>ผู้จัดการแผนก</b>	6,387	6,750	6,839	2,816	2,508	2,995
สายงานบริหารทั่วไป	5,870	6,213	6,383	2,540	2,107	2,671
สายงานวิชาชีพ	7,461	8,441	7,365	3,573	3,422	3,737
<b>หัวหน้างานระดับต้น</b>	3,561	3,873	3,520	2,287	2,071	1,974
สายงานบริหารทั่วไป	3,376	3,721	3,163	2,043	1,747	1,845
สายงานวิชาชีพ	3,872	4,339	3,826	2,670	2,655	2,222
<b>ผู้ปฏิบัติ</b>	1,762	1,784	1,889	1,041	1,283	1,309
สายงานบริหารทั่วไป	1,597	1,752	1,403	898	797	1,151
วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี	1,282	1,418	1,131	821	745	1,097
วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป	2,202	2,254	2,299	1,221	1,115	1,343
สายงานวิชาชีพ	2,085	1,895	2,268	1,409	2,573	1,670
วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี	1,888	1,657	2,048	1,239	2,833	1,703
วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป	3,029	2,718	3,659	2,204	1,379	1,465



ตาราง 3.3 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง กลุ่มงาน

และขนาดสถานประกอบการ

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ระดับตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	รวมทุกขนาด	ขนาดสถานประกอบการ			
		100 - 299 คน	300 - 499 คน	500 - 999 คน	1,000 คนขึ้นไป
<b>รวม</b>	16,610	15,941	15,874	17,278	17,481
สายงานบริหารทั่วไป	16,173	15,637	15,314	16,290	17,223
สายงานวิชาชีพ	17,456	16,576	16,975	18,809	17,983
<b>ผู้อำนวยการฝ่าย</b>	79,907	74,756	79,549	90,817	88,588
สายงานบริหารทั่วไป	79,648	75,205	81,225	89,790	85,629
สายงานวิชาชีพ	80,503	73,659	75,922	92,520	96,329
<b>ผู้จัดการแผนก</b>	41,945	38,620	41,367	48,081	45,052
สายงานบริหารทั่วไป	40,081	37,762	42,061	46,501	40,353
สายงานวิชาชีพ	45,811	40,423	40,130	50,228	58,168
<b>หัวหน้างานระดับต้น</b>	23,435	21,451	21,490	23,761	26,396
สายงานบริหารทั่วไป	23,040	21,507	21,042	22,814	25,472
สายงานวิชาชีพ	24,099	21,354	22,091	24,790	28,367
<b>ผู้ปฏิบัติ</b>	11,555	10,387	11,184	12,120	12,851
สายงานบริหารทั่วไป	11,182	10,079	10,713	11,426	12,683
วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี	9,201	8,515	9,027	9,894	9,928
วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป	14,976	13,523	14,226	14,475	16,911
สายงานวิชาชีพ	12,290	11,053	12,181	13,248	13,164
วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี	11,105	9,906	11,343	11,960	11,861
วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป	17,950	16,821	17,052	18,122	19,328

ตาราง 3.3.1 เงินเดือนเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง กลุ่มงาน

และขนาดสถานประกอบการ

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ระดับตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	รวมทุกขนาด	ขนาดสถานประกอบการ			
		100 - 299 คน	300 - 499 คน	500 - 999 คน	1,000 คนขึ้นไป
<b>รวม</b>	14,079	13,713	13,263	14,375	14,794
สายงานบริหารทั่วไป	13,836	13,574	12,804	13,799	14,695
สายงานวิชาชีพ	14,549	14,003	14,164	15,267	14,986
<b>ผู้อำนวยการฝ่าย</b>	67,673	64,055	66,131	75,026	75,156
สายงานบริหารทั่วไป	68,010	64,950	67,771	75,674	72,889
สายงานวิชาชีพ	66,899	61,860	62,583	74,430	81,086
<b>ผู้จัดการแผนก</b>	35,558	33,030	34,617	39,172	38,711
สายงานบริหารทั่วไป	34,211	32,373	35,006	38,582	35,081
สายงานวิชาชีพ	38,350	34,409	33,924	39,974	48,840
<b>หัวหน้างานระดับต้น</b>	19,874	18,406	17,827	19,776	22,486
สายงานบริหารทั่วไป	19,664	18,547	17,257	19,422	21,813
สายงานวิชาชีพ	20,227	18,169	18,577	20,228	23,922
<b>ผู้ปฏิบัติ</b>	9,793	8,973	9,370	10,151	10,802
สายงานบริหารทั่วไป	9,584	8,825	9,022	9,726	10,755
วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี	7,919	7,488	7,607	8,453	8,446
วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป	12,774	11,769	11,969	12,261	14,298
สายงานวิชาชีพ	10,204	9,293	10,109	10,841	10,891
วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี	9,217	8,299	9,396	9,784	9,841
วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป	14,921	14,293	14,250	14,839	15,862

ตาราง 3.3.2 เงินอื่นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง กลุ่มงาน

และขนาดสถานประกอบการ

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ระดับตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	รวมทุกขนาด	ขนาดสถานประกอบการ			
		100 - 299 คน	300 - 499 คน	500 - 999 คน	1,000 คนขึ้นไป
<b>รวม</b>	2,531	2,228	2,611	2,903	2,687
สายงานบริหารทั่วไป	2,337	2,063	2,510	2,491	2,528
สายงานวิชาชีพ	2,907	2,573	2,811	3,542	2,997
<b>ผู้อำนวยการฝ่าย</b>	12,234	10,701	13,418	15,611	13,432
สายงานบริหารทั่วไป	11,638	10,254	13,454	14,116	1,740
สายงานวิชาชีพ	13,604	11,799	13,339	18,090	15,243
<b>ผู้จัดการแผนก</b>	6,387	5,590	6,750	8,909	6,341
สายงานบริหารทั่วไป	5,870	5,389	7,055	7,919	5,272
สายงานวิชาชีพ	7,461	6,014	6,206	10,254	9,328
<b>หัวหน้างานระดับต้น</b>	3,561	3,045	3,663	3,985	3,910
สายงานบริหารทั่วไป	3,376	2,960	3,775	3,392	3,659
สายงานวิชาชีพ	3,872	3,185	3,514	4,742	4,445
<b>ผู้ปฏิบัติ</b>	1,762	1,414	1,841	1,969	2,049
สายงานบริหารทั่วไป	1,597	1,254	1,691	1,700	1,928
วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี	1,282	1,027	1,420	1,441	1,482
วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป	2,202	1,754	2,257	2,214	2,613
สายงานวิชาชีพ	2,085	1,760	2,072	2,407	2,273
วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี	1,888	1,607	1,947	2,176	2,020
วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป	3,029	2,528	2,802	3,283	3,466



ตาราง 3.4 ค่าตอบแทนทั้งสิ้นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ  
ประเภทอุตสาหกรรม และระดับตำแหน่ง

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ขนาดสถานประกอบการ/ ประเภทอุตสาหกรรม	รวม	ระดับตำแหน่ง			
		ผู้อำนวยการ ฝ่าย	ผู้จัดการ แผนก	หัวหน้างาน ระดับต้น	ผู้ปฏิบัติ
<b>รวมทุกขนาด</b>	<b>16,610</b>	<b>79,907</b>	<b>41,945</b>	<b>23,435</b>	<b>11,555</b>
การผลิต	15,166	65,737	34,664	17,949	10,844
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	24,408	128,333	61,553	31,774	18,320
การก่อสร้าง	21,115	74,385	48,270	26,498	13,827
การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม	13,380	75,838	36,313	19,538	9,544
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	15,797	90,452	52,019	25,563	10,978
บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ	21,322	100,800	46,188	34,536	15,474
บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล	14,942	79,270	35,915	16,764	10,339
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	21,132	91,297	49,232	28,214	12,830
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	17,133	84,547	48,732	24,110	11,905
การสื่อสาร และโทรคมนาคม	17,856	89,244	55,135	30,586	12,675
<b>100 - 299 คน</b>	<b>15,941</b>	<b>74,756</b>	<b>38,620</b>	<b>21,451</b>	<b>10,387</b>
การผลิต	14,320	61,816	32,250	17,935	9,519
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	24,408	128,333	61,553	31,774	18,320
การก่อสร้าง	19,933	64,671	46,413	23,463	12,383
การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม	13,570	71,626	35,225	20,595	9,272
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	17,046	85,905	53,653	28,007	11,342
บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ	21,290	108,385	47,597	30,130	13,170
บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล	12,843	69,869	31,854	14,462	8,270
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	18,553	73,489	39,854	22,339	11,626
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	16,741	79,537	38,758	19,809	10,788
การสื่อสาร และโทรคมนาคม	20,134	71,973	73,631	26,632	12,082
<b>300 - 499 คน</b>	<b>15,874</b>	<b>79,549</b>	<b>41,367</b>	<b>21,490</b>	<b>11,184</b>
การผลิต	14,133	61,660	34,239	16,877	9,483
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	26,037	94,219	46,038	31,793	18,741
การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม	14,087	80,683	38,669	20,275	10,583
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	13,725	137,247	54,035	21,411	9,432
บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ	18,261	84,707	54,980	29,522	13,255
บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล	12,861	52,965	22,695	15,125	9,701
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	21,318	107,855	53,192	26,001	13,113
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	16,289	79,461	42,763	21,891	11,700
การสื่อสาร และโทรคมนาคม	19,114	80,250	43,018	26,975	14,432

ตาราง 3.4(ต่อ) ค่าตอบแทนทั้งสิ้นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ  
ประเภทอุตสาหกรรม และระดับตำแหน่ง (หน่วย : บาทต่อเดือน)

ขนาดสถานประกอบการ/ ประเภทอุตสาหกรรม	รวม	ระดับตำแหน่ง			
		ผู้อำนวยการ ฝ่าย	ผู้จัดการ แผนก	หัวหน้างาน ระดับต้น	ผู้ปฏิบัติ
<b>500 - 999 คน</b>	17,278	90,817	48,081	23,761	12,120
การผลิต	15,579	74,280	36,001	18,412	10,589
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	24,274	89,446	62,380	33,172	17,401
การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม	13,908	92,199	52,527	24,073	10,851
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	15,096	104,078	63,137	21,506	10,415
บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ	18,317	89,070	46,926	29,902	12,743
บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล	19,762	154,578	51,671	21,142	16,180
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	24,675	125,742	59,865	32,713	16,379
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	17,606	87,449	51,177	23,201	11,703
การสื่อสาร และโทรคมนาคม	19,854	104,490	54,644	27,481	14,604
<b>ตั้งแต่ 1,000 คนขึ้นไป</b>	17,481	88,588	45,052	26,396	12,851
การผลิต	16,532	70,893	37,997	18,205	13,294
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	17,545	107,329	47,132	27,699	11,281
การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม	12,053	78,491	32,826	15,536	8,231
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	12,380	90,180	30,357	16,949	10,800
บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ	22,588	99,662	42,567	37,849	17,672
บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล	16,892	103,866	50,251	17,900	8,832
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	24,564	143,848	65,629	41,658	11,196
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	17,483	100,222	64,590	27,924	12,654
การสื่อสาร และโทรคมนาคม	16,826	99,990	63,864	34,289	12,243

ตาราง 3.4.1 เงินเดือนเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม และระดับตำแหน่ง

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ขนาดสถานประกอบการ/ ประเภทอุตสาหกรรม	รวม	ระดับตำแหน่ง			
		ผู้อำนวยการ ฝ่าย	ผู้จัดการ แผนก	หัวหน้างาน ระดับต้น	ผู้ปฏิบัติ
<b>รวมทุกขนาด</b>	<b>14,079</b>	<b>67,673</b>	<b>35,558</b>	<b>19,874</b>	<b>9,793</b>
การผลิต	13,199	56,823	29,972	15,626	9,469
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	18,810	98,667	48,928	24,143	14,028
การก่อสร้าง	17,495	63,787	39,067	21,924	11,478
การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม	11,292	64,146	30,808	16,427	8,048
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	13,380	73,398	41,840	21,518	9,507
บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ	18,468	89,066	40,943	30,074	13,265
บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล	12,810	69,046	30,609	14,262	8,872
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	17,717	76,853	41,312	23,784	10,705
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	14,014	68,466	40,003	19,757	9,736
การสื่อสาร และโทรคมนาคม	15,761	75,018	48,577	26,475	11,329
<b>100 - 299 คน</b>	<b>13,713</b>	<b>64,055</b>	<b>33,030</b>	<b>18,406</b>	<b>8,973</b>
การผลิต	12,581	54,585	28,334	15,586	8,388
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	18,810	98,667	48,928	24,143	14,028
การก่อสร้าง	17,003	56,402	38,868	20,482	10,485
การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม	11,725	61,449	30,200	17,548	8,077
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	14,419	71,453	43,332	23,702	9,761
บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ	18,396	92,278	40,611	26,174	11,467
บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล	11,520	63,364	28,552	13,003	7,388
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	15,899	63,007	34,100	19,375	9,909
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	13,948	65,642	32,716	16,466	8,974
การสื่อสาร และโทรคมนาคม	18,480	64,665	40,654	23,965	11,166
<b>300 - 499 คน</b>	<b>13,263</b>	<b>66,131</b>	<b>34,617</b>	<b>17,827</b>	<b>9,370</b>
การผลิต	12,490	53,957	30,000	14,818	8,452
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	21,499	74,729	38,163	25,773	15,767
การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม	11,186	64,317	30,902	15,692	8,441
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	11,573	103,556	45,867	18,185	8,055
บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ	15,785	72,988	46,837	25,755	11,481
บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล	10,761	46,018	19,056	12,219	8,107
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	17,736	90,384	44,288	21,465	10,924
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	13,640	65,122	35,683	18,263	9,853
การสื่อสาร และโทรคมนาคม	16,481	62,375	34,464	24,027	12,624



ตาราง 3.4.1(ต่อ) เงินเดือนเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม และระดับตำแหน่ง

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ขนาดสถานประกอบการ/ ประเภทอุตสาหกรรม	รวม	ระดับตำแหน่ง			
		ผู้อำนวยการ ฝ่าย	ผู้จัดการ แผนก	หัวหน้างาน ระดับต้น	ผู้ปฏิบัติ
<b>500 - 999 คน</b>	<b>14,375</b>	<b>75,206</b>	<b>39,172</b>	<b>19,776</b>	<b>10,151</b>
การผลิต	13,229	60,889	30,081	15,878	9,049
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	17,433	72,566	39,440	21,636	13,301
การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม	11,676	79,587	44,742	20,744	9,017
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	12,700	79,533	46,901	18,313	9,192
บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ	16,321	80,562	40,917	26,707	11,379
บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล	16,394	131,687	43,027	17,831	13,327
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	19,906	101,489	47,213	26,710	13,232
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	14,405	71,383	41,224	18,545	9,738
การสื่อสาร และโทรคมนาคม	15,496	71,667	39,649	20,323	12,011
<b>ตั้งแต่ 1,000 คนขึ้นไป</b>	<b>14,794</b>	<b>75,156</b>	<b>38,711</b>	<b>22,486</b>	<b>10,802</b>
การผลิต	14,337	61,062	32,564	15,923	11,537
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	15,074	96,222	41,666	24,034	9,448
การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม	10,282	66,877	28,354	13,460	6,951
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	10,637	63,041	24,414	13,284	9,552
บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ	19,504	96,372	39,857	32,894	14,943
บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล	13,802	80,128	39,007	14,688	7,605
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	20,724	120,424	56,449	35,171	9,309
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	14,043	76,592	51,890	22,818	10,125
การสื่อสาร และโทรคมนาคม	15,162	88,813	56,937	30,613	11,100

ตาราง 3.4.2 เงินอื่นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม และระดับตำแหน่ง

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ขนาดสถานประกอบการ/ ประเภทอุตสาหกรรม	รวม	ระดับตำแหน่ง			
		ผู้อำนวยการ ฝ่าย	ผู้จัดการ แผนก	หัวหน้างาน ระดับต้น	ผู้ปฏิบัติ
<b>รวมทุกขนาด</b>	<b>2,531</b>	<b>12,234</b>	<b>6,387</b>	<b>3,561</b>	<b>1,762</b>
การผลิต	1,967	8,914	4,692	2,323	1,375
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	5,598	29,666	12,625	7,631	4,292
การก่อสร้าง	3,620	10,598	9,203	4,574	2,349
การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม	2,088	11,692	5,505	3,111	1,496
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,417	17,054	10,179	4,045	1,471
บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ	2,854	11,734	5,245	4,462	2,209
บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล	2,132	10,224	5,306	2,502	1,467
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	3,415	14,444	7,920	4,430	2,125
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	3,119	16,081	8,729	4,353	2,169
การสื่อสาร และโทรคมนาคม	2,095	14,226	6,558	4,111	1,346
<b>100 - 299 คน</b>	<b>2,228</b>	<b>10,701</b>	<b>5,590</b>	<b>3,045</b>	<b>1,414</b>
การผลิต	1,739	7,231	3,916	2,349	1,131
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	5,598	29,666	12,625	7,631	4,292
การก่อสร้าง	2,930	8,269	7,545	2,981	1,898
การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม	1,845	10,177	5,025	3,047	1,195
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,627	14,452	10,321	4,305	1,581
บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ	2,894	16,107	6,986	3,956	1,703
บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล	1,323	6,505	3,302	1,459	882
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	2,654	10,482	5,754	2,964	1,717
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	2,793	13,895	6,042	3,343	1,814
การสื่อสาร และโทรคมนาคม	1,654	7,308	32,977	2,667	916
<b>300 - 499 คน</b>	<b>2,611</b>	<b>13,418</b>	<b>6,750</b>	<b>3,663</b>	<b>1,814</b>
การผลิต	1,643	7,703	4,239	2,059	1,031
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	4,538	19,490	7,875	6,020	2,974
การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม	2,901	16,366	7,767	4,583	2,142
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,152	33,691	8,168	3,226	1,377
บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ	2,476	11,719	8,143	3,767	1,774
บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล	2,100	6,947	3,639	2,906	1,594
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	3,582	17,471	8,904	4,536	2,189
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	2,649	14,339	7,080	3,628	1,847
การสื่อสาร และโทรคมนาคม	2,633	17,875	8,554	2,948	1,808

ตาราง 3.4.2(ต่อ) เงินอื่นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม และระดับตำแหน่ง

(หน่วย : บาทต่อเดือน)

ขนาดสถานประกอบการ/ ประเภทอุตสาหกรรม	รวม	ระดับตำแหน่ง			
		ผู้อำนวยการ ฝ่าย	ผู้จัดการ แผนก	หัวหน้างาน ระดับต้น	ผู้ปฏิบัติ
<b>500 - 999 คน</b>	<b>2,903</b>	<b>15,611</b>	<b>8,909</b>	<b>3,985</b>	<b>1,969</b>
การผลิต	2,350	13,391	5,920	2,534	1,540
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	6,841	16,880	22,940	11,536	4,100
การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม	2,232	12,612	7,785	3,329	1,834
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,396	24,545	16,236	3,193	1,223
บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ	1,996	8,508	6,009	3,195	1,364
บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล	3,368	22,891	8,644	3,311	2,853
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	4,769	24,253	12,652	6,003	3,147
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	3,201	16,066	9,953	4,656	1,965
การสื่อสาร และโทรคมนาคม	4,358	32,823	14,995	7,158	2,593
<b>ตั้งแต่ 1,000 คนขึ้นไป</b>	<b>2,687</b>	<b>13,432</b>	<b>6,341</b>	<b>3,910</b>	<b>2,049</b>
การผลิต	2,195	9,831	5,433	2,282	1,757
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	2,471	11,107	5,466	3,665	1,833
การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม	1,771	11,614	4,472	2,076	1,280
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,743	27,139	5,943	3,665	1,248
บริการการเงิน การประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ	3,084	3,290	2,710	4,955	2,729
บริการชุมชน บริการสังคม และบริการส่วนบุคคล	3,090	23,738	11,244	3,212	1,227
กลุ่มเคมี ปิโตรเคมี และเหมืองแร่	3,840	23,424	9,180	6,487	1,887
กลุ่มโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไฟฟ้า	3,440	23,630	12,700	5,106	2,529
การสื่อสาร และโทรคมนาคม	1,664	11,177	6,927	3,676	1,143



# คณะทำงาน CD - ROM

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
สำนักงานนายกรัฐมนตรี  
สำนักงานสถิติแห่งชาติ  
กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

หน่วยงานผลิตและออกแบบ

กลุ่มบูรณาการข้อมูลสถิติ  
สำนักสถิติพยากรณ์  
โทร. 0 2281 0333 ต่อ 1415 - 1418



ตารางสถิติในรูปแบบ  
*Format Excel*

ตอนที่ 1 ขอมุ่ทอไป



## ตารางสถิติในรูปแบบ Format Excel

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- ตาราง 1.1 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 1.2 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามรูปแบบการจัดตั้งทางเศรษฐกิจ และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 1.3 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ การปรับเงินเดือน และ/หรือเงินเพิ่มของพนักงานและขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 1.4 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามลำดับความสำคัญของปัจจัยในการพิจารณา การปรับเงินเดือน และขนาดสถานประกอบการ
- ตาราง 1.5 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สิทธิสะสมวันลาพักผ่อนประจำปี และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 1.6 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบายการลาพักผ่อนประจำปี และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 1.7 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการให้สวัสดิการด้านรักษาพยาบาล (ไม่เกี่ยวกับการประกันสังคมและอุบัติเหตุ) และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 1.8 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการจัดสวัสดิการด้านรักษาพยาบาล เป็นรายภาค
- ตาราง 1.9 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ในกรณีที่ เป็นผู้ป่วยนอก เป็นรายภาค
- ตาราง 1.10 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ในกรณีที่ เป็นผู้ป่วยใน เป็นรายภาค
- ตาราง 1.11 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการจัดสวัสดิการด้านอื่น ๆ ในปี 2545 เป็นรายภาค
- ตาราง 1.12 ร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามแนวโน้มการจ้างพนักงานปี 2546 เป็นรายภาค

ตอนที่ 2 ข้อมูลอัตราเงินเดือนและเงินเพิ่มอื่นสำหรับ  
พนักงานใหม่ (ตำแหน่งแรกบรรจุ)



## ตารางสถิติในรูปแบบ Format Excel (ต่อ)

### ส่วนที่ 2 ข้อมูลอัตราเงินเดือนและเงินเพิ่มอื่น สำหรับพนักงานใหม่ (ตำแหน่งแรกบรรจุ)

- ตาราง 2.1 เงินเดือนแรกบรรจุเฉลี่ยของพนักงานใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 2.2 เงินเพิ่มอื่นนอกจากเงินเดือนเฉลี่ยของพนักงานใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 2.3 เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินเพิ่มอื่นของพนักงานใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ตำแหน่ง และขนาดสถานประกอบการ
- ตาราง 2.4 เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินเพิ่มอื่นของพนักงานใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษาในประเทศ ตำแหน่ง และขนาดสถานประกอบการ
- ตาราง 2.5 เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินเพิ่มอื่นของพนักงานใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษาต่างประเทศ ตำแหน่ง และขนาดสถานประกอบการ
- ตาราง 2.6 เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินเพิ่มอื่น จำแนกตามวุฒิการศึกษา และตำแหน่ง เป็นรายภาค
- ตาราง 2.7 เงินเดือนแรกบรรจุเฉลี่ยของพนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค
- ตาราง 2.8 เงินเพิ่มอื่นเฉลี่ยนอกจากเงินเดือนของพนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และขนาดสถานประกอบการ เป็นรายภาค



### ตอนที่ 3 ข้อมูลค่าตอบแทน

## ตารางสถิติในรูปแบบ Format Excel (ต่อ)

### ส่วนที่ 3 ข้อมูลค่าตอบแทน

- ตาราง 3.1 ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง เป็นรายภาค
- ตาราง 3.2 ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และกลุ่มงาน เป็นรายภาค
- ตาราง 3.2.1 เงินเดือนเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และกลุ่มงาน เป็นรายภาค
- ตาราง 3.2.2 เงินอื่นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และกลุ่มงาน เป็นรายภาค
- ตาราง 3.3 ค่าตอบแทนทั้งสิ้นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง กลุ่มงาน และขนาดสถานประกอบการ
- ตาราง 3.3.1 เงินเดือนเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง กลุ่มงาน และขนาดสถานประกอบการ
- ตาราง 3.3.2 เงินอื่นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง กลุ่มงาน และขนาดสถานประกอบการ
- ตาราง 3.4 ค่าตอบแทนทั้งสิ้นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประเภทอุตสาหกรรม และระดับตำแหน่ง
- ตาราง 3.4.1 เงินเดือนเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประเภทอุตสาหกรรม และระดับตำแหน่ง
- ตาราง 3.4.2 เงินอื่นเฉลี่ยที่พนักงานประจำได้รับ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประเภทอุตสาหกรรม และระดับตำแหน่ง