

การทำงานของคนต่างด้าว กับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



คุณรู้หรือไม่

คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายในประเทศไทย
มีกฎหมายใดที่เกี่ยวข้องบ้าง ?

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560
แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

คนต่างด้าวตลอดชีพ

ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตาม
ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515

คนต่างด้าวมาตรา 59 (ประเภททั่วไป)

ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้
เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้า
เมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทาง
ผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

คนต่างด้าวมาตรา 63/1 (ประเภทชนกลุ่มน้อย)

ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และ
กระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาต
ทำงาน

คนต่างด้าวมาตรา 59 (ประเภทนำเข้าตาม MoU)



ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามา
ทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศคู่ภาคี

คนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน)

ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายว่าด้วย
การส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520)
หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่ง
ประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น
นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ

คนต่างด้าวมาตรา 64



ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงาน
บริเวณชายแดนในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลง
ว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทย กับประเทศที่ติด
กับราชอาณาจักรไทย

คนต่างด้าวมาตรา 63/2

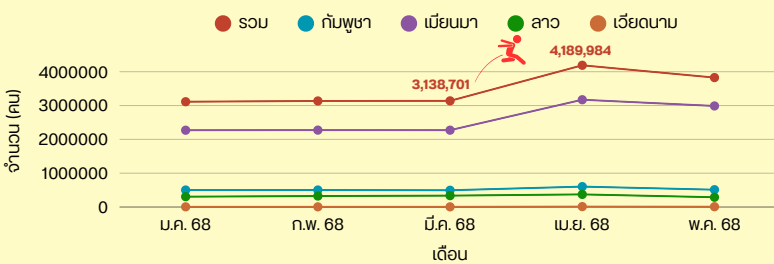


ได้แก่ แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว
ตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งได้แก่ แรงงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการต่ออายุตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 และ มติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 (กลุ่มคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 /กลุ่มคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
3 ตุลาคม 2566) และแรงงานที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ 24 กันยายน 2567 (จดทะเบียนสถานะไม่ถูกกฎหมาย)



สถานการณ์แรงงานต่างด้าวปี 2568

จำนวนแรงงานต่างด้าวกลุ่มประเทศอาเซียนทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักร



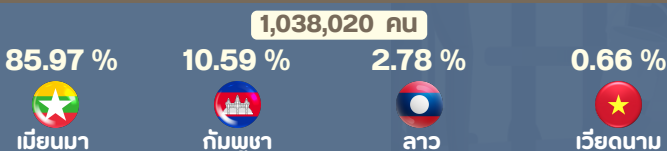
จากข้อมูลสถิติแสดงให้เห็นตัวเลขที่น่าสนใจ โดยปกติจำนวนคน
ต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยมีแนวโน้มคงที่ แต่ในเดือน
เมษายน 2568 กลับพบจำนวนแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นแบบก้าว
กระโดดกว่าล้านคน เมื่อวิเคราะห์จากกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
จะเห็นว่า

มีกฎหมายการทำงานของแรงงานต่างด้าวที่อาจ
สนับสนุนและมีส่วนทำให้ตัวเลขจำนวนแรงงานต่างด้าว
เพิ่มขึ้นแบบก้าวกระโดด นั่นคือ.....

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 ที่ให้กรมจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เปิดจดทะเบียนสำหรับแรงงานต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา
เมียนมา ลาว และเวียดนาม ที่ทำงานในประเทศไทยโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้มาทำงานในประเทศไทยอย่างถูกต้อง
(แรงงานต่างด้าวมาตรา 63/2)

โดยให้นายจ้างหรือผู้ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว โดยนายทะเบียนจะอนุมัติคำขอใบอนุญาต
ทำงาน ตั้งแต่วันที่ 31 มี.ค. 68 - 29 เม.ย. 68

ร้อยละแรงงานต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทนำเข้าตามมติ ครม. 24 ก.ย. 67
(จดทะเบียนสถานะไม่ถูกกฎหมาย) จำแนกตามประเภท



1,038,020 คน

(ข้อมูล ณ เดือน พฤษภาคม 2568)

บทสรุป

ประเทศไทยมีความพยายามที่จะส่งเสริมให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงาน
อย่างถูกกฎหมาย เพื่อให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน มี
ความมั่นคงในชีวิตและการทำงาน ลดปัญหาการค้ำบุนุญ และสนับสนุนเศรษฐกิจ
ของประเทศให้มีแรงงานเพียงพอและมีคุณภาพ แรงงานที่ผ่านการจดทะเบียนจะได้
รับสิทธิในการพักอาศัยและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับการคุ้มครองสิทธิ
แรงงานและประกันสังคม สามารถเปลี่ยนนายจ้างตามกฎหมาย เข้าถึงบริการด้าน
สุขภาพ และได้รับเอกสารแสดงตนที่ถูกต้อง ซึ่งช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน
และสร้างความมั่นคงให้กับสังคมไทยโดยรวม

