

แนวการประชุม  
คณะอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖  
วันศุกร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

---

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**ประธาน** กล่าวเปิดประชุมและแจ้งที่ประชุมทราบว่า

การประชุมคณะอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงานในครั้งนี้ เป็นการประชุมต่อเนื่องตั้งแต่มีการแต่งตั้ง  
อนุกรรมการสถิติสาขาแรงงานขึ้นมาเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เพื่อร่วมกันผลักดันให้มีการจัดทำ  
แผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน ซึ่งได้มีการประชุมผ่านมาทั้งสิ้น ๔ ครั้ง ประกอบด้วย การประชุม  
คณะอนุกรรมการฯ ๒ ครั้ง และการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Working Session) ๒ ครั้ง ซึ่งในการประชุม  
คณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยที่ประชุมมีมติให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ  
เพิ่มเติม คือ ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้แทนสำนักงาน  
คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ซึ่งคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน ได้มีคำสั่งเห็นชอบแล้ว  
โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๑ คำสั่งคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓  
ด้าน ที่ ๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๕ เรื่อง เพิ่มเติมและแก้ไของค์ประกอบและชื่อสาขาของ  
อนุกรรมการสถิติรายสาขา

**มติที่ประชุม**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

### ๓.๑ สรุปการประชุมคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

(วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการ(สำนักงานสถิติแห่งชาติ) ชี้แจงที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงขอนำเสนอผลการสรุปการประชุม ดังนี้

**๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบการรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง แผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๘ ดังนี้**

๑) เห็นชอบในหลักการให้นำแผนพัฒนาสถิติรายสาขาเข้าเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการของกระทรวง กรม ตามที่กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเสนอ โดยให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประสานและบูรณาการการจัดทำข้อมูลสถิติร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน มีมาตรฐานและรอบระยะเวลาการเก็บข้อมูลที่สอดคล้องกัน และทันต่อสถานการณ์ สามารถนำไปใช้ในการบริหารและวางแผนเพื่อการพัฒนาประเทศในมิติต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณา ดำเนินการต่อไปด้วย

๒) เห็นชอบในหลักการให้คงกรอบอัตรากำลังด้านสถิติ ตามที่กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเสนอ โดยหากกระทรวง กรมใดเห็นว่ามีความจำเป็นต้องใช้ตำแหน่งด้านสถิติทั้งที่มีอยู่แล้ว หรือ จะกำหนดเพิ่มเติม ให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเพื่อพิจารณาตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ. โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอนของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง มาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๖) ต่อไป และเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถิติรายสาขาบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้งสอดคล้องกับการพัฒนาระบบสถิติตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๘ ให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันพิจารณาแนวทางในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะ (skill) ในการวิเคราะห์/ประมวลผลด้านสถิติและข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งความก้าวหน้าในสายงานวิชาชีพ (career path) ดังกล่าวต่อไปด้วย

๓) ในส่วนของงบประมาณที่จะนำมาใช้จ่ายในการจัดทำข้อมูลสถิติตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสถิติรายสาขา ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการจัดสรรมาดำเนินการตามความจำเป็นและเหมาะสมต่อไปตามความเห็นของสำนักงานงบประมาณ

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ดังนี้

หน่วยงาน	ความคิดเห็น
กระทรวงมหาดไทย	ไม่ขัดข้องในหลักการฯ เนื่องจากเป็นการส่งเสริมและผลักดันการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนยุทธศาสตร์ (Base Line) ทั้งในระดับประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด
สำนักงานงบประมาณ	<p>สำหรับงบประมาณที่จะนำมาใช้จ่ายในการจัดทำข้อมูลสถิติตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสถิติรายสาขา เห็นสมควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับจัดสรรมาดำเนินการตามความจำเป็นและเหมาะสมต่อไป</p> <p>การคงกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญด้านสถิติในหน่วยงานภาครัฐ เห็นสมควรให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายวิชาชีพของบุคลากรด้านสถิติของประเทศ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรที่มีความสามารถและเชี่ยวชาญทางด้านสถิติอยู่ในภาครัฐต่อไป</p>
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	<p>เห็นควรให้ความเห็นชอบ ให้คณะรัฐมนตรีสนับสนุนการพิจารณาระบบสถิติของประเทศไทย โดยการนำเสนอแผนพัฒนาสถิติรายสาขา เข้าเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการของกระทรวง/กรม การจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับหน่วยงานภาครัฐในการจัดทำข้อมูลสถิติตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสถิติรายสาขา และการคงกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญด้านสถิติในหน่วยงานภาครัฐ อย่างไรก็ตาม มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้</p> <p>๑. ให้หน่วยงานภาครัฐที่รับผิดชอบควรมีโครงสร้างความก้าวหน้าในสายวิชาชีพของบุคลากรด้านสถิติและข้อมูลสารสนเทศที่ชัดเจน</p> <p>๒. การดำเนินการตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ในการพัฒนาสถิติรายสาขาเป็นกรอบแนวคิดตามมิติภารกิจ (function-based) และการพัฒนาสถิติเชิงพื้นที่ (area-based) เป็นการดำเนินการที่มีลักษณะแยกส่วน สำนักงานสถิติแห่งชาติควรมีแนวทางหรือกลไกในการประสานข้อมูลในภาพรวม ตลอดจนการประสานความต้องการข้อมูลระหว่างสาขาหรือข้อมูลที่อาจจะต้องมีการ</p>

หน่วยงาน	ความคิดเห็น
	<p>พัฒนาขึ้นใหม่ เช่น กรณิแผนพัฒนาสถิติสาขาบัญชีประชาชาติ มียุทธศาสตร์ในการปรับปรุงข้อมูลภาคบริการในสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ และข้อมูลดัชนีราคาภาคบริการที่ยังไม่มีการจัดทำ</p> <p>๓. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ เรื่องการพัฒนาข้อมูลสถิติให้มีมาตรฐานตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ที่สำนักงานสถิติแห่งชาติอยู่ระหว่างดำเนินการ เพื่อให้หน่วยงานสถิติต่างๆ มีการจัดเก็บข้อมูล มีความสอดคล้องกัน และมีความชัดเจนในนิยามและความหมายต่างๆ ของข้อมูล ควรให้ความสำคัญใน ๒ ประเด็น คือ</p> <p>๓.๑ มาตรฐานการจำแนกรายการทางสถิติ ควรส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานที่มีการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลต่างๆ ใช้การจำแนกมาตรฐานที่เป็นสากล และเหมาะสมกับประเภทของสถิตินั้นๆ เช่น ในกรณีของกิจกรรมการผลิต ควรจำแนกตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมสากล (The International Standard Industrial Classification of all economic activities: ISIC) ขององค์การสหประชาชาติ หรือกรณีของประเทศไทยจำแนกกิจกรรมการผลิตตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย (Thailand Standard Industrial Classification: TSIC) เพื่อความชัดเจนของนิยาม และความหมายของข้อมูลที่จัดเก็บโดยหน่วยงานต่างๆ รวมทั้งรูปแบบการเผยแพร่ควรจะทำตามระบบการจัดจำแนกที่เป็นมาตรฐาน เพื่อความสะดวกในการเชื่อมโยงและการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์</p> <p>๓.๒ มาตรฐานการสำรวจและจัดเก็บข้อมูล สำนักงานสถิติแห่งชาติควรมีบทบาทในการให้ความช่วยเหลือและกำหนดมาตรฐานในการสำรวจและการจัดเก็บข้อมูลให้แก่หน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น แบบฟอร์มการสำรวจ นิยาม ความหมายที่เป็นมาตรฐาน และที่สำคัญคือ ค่าประชากรกลาง (Population Framework) ที่หน่วยงานอื่นใช้ในการจัดเก็บข้อมูลและประมาณค่าจากการสำรวจประเภทต่างๆ ให้การจัดเก็บข้อมูลของหน่วยงานนั้นๆ มีความถูกต้องและสอดคล้องกันมากขึ้น</p>
สำนักงาน ก.พ.	เห็นด้วยในหลักการกับข้อเสนอรายงานฯ ที่ภาครัฐจำเป็นต้องพัฒนาระบบสถิติของประเทศไทยให้สามารถรองรับการวางแผนและการตัดสินใจในระดับนโยบายและยุทธศาสตร์ทั้งในระดับประเทศ

หน่วยงาน	ความคิดเห็น
	ระดับกลุ่มจังหวัด และระดับจังหวัด ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ไม่ซ้ำซ้อน ตรงกับความต้องการ และสามารถใช้ข้อมูลร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยได้รับการสนับสนุนจากภาคส่วนต่างๆ รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐที่เป็นผู้ผลิตและผู้ใช้ข้อมูลที่สำคัญ สำหรับข้อเสนอของรายงานที่ขอให้คงกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญด้านสถิติในหน่วยงานภาครัฐนั้น สำนักงาน ก.พ. ไม่ขัดข้องในการดำเนินการและหากส่วนราชการใดมีความจำเป็นต้องใช้ตำแหน่งด้านสถิติทั้งที่มีอยู่แล้วและที่จะกำหนดเพิ่มขึ้นก็ขอให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเพื่อพิจารณาต่อไป
สำนักงาน ก.พ.ร.	การรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปโดยสอดคล้องกับแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๘ ทั้งนี้ มีข้อสังเกตว่าในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติในภาครวมมุ่งเน้นการพัฒนาระบบสถิติของประเทศไทย ให้นำแผนพัฒนาสถิติรายสาขาเข้าเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง/กรม ซึ่งเห็นควรสนับสนุนในหลักการได้ อย่างไรก็ดี เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาระบบสถิติของประเทศ สำนักงานสถิติแห่งชาติควรวางแผนบริหารจัดการมาตรฐานสถิติของประเทศ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้มาตรฐานสถิติให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถิติรายสาขา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถจัดทำข้อมูลสถิติตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสถิติรายสาขาได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

## ๒. ผลการดำเนินงาน

การประชุมคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน มีการประชุมจำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นการมอบนโยบายด้านงานสถิติ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นการรายงานผลการดำเนินงาน

ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน คณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา ๒๑ คณะ ได้มีการประชุมตามแนวทางการดำเนินงานตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา สาขาละประมาณ ๑-๓ ครั้ง นอกจากนี้ยังได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะอนุกรรมการฯ และคณะทำงานที่คณะอนุกรรมการฯ แต่งตั้ง เพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา อีกสาขาละประมาณ ๑-๔ ครั้ง รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ ครั้ง ทำให้ได้จำนวนสถิติทางการ (ชื่อสถิติทางการ) ๒,๒๓๓ รายการ และรายการสถิติทางการ ๓,๘๗๕ รายการ

### ๓. แต่งตั้ง “คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานสถิติ ”

#### ๑) องค์ประกอบ

๑.	ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	ประธานอนุกรรมการ
๒.	รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๓.	ผู้แทนสำนักส่งเสริมและพัฒนารัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	อนุกรรมการ
๔.	หัวหน้ากลุ่มวิชาการและระบบเทคโนโลยีการทะเบียน สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง	อนุกรรมการ
๕.	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
๖.	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	อนุกรรมการ
๗.	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	อนุกรรมการ
๘.	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
๙.	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	อนุกรรมการ
๑๐.	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	อนุกรรมการ
๑๑.	ผู้อำนวยการสำนักสถิติสังคม สำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๒.	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม	อนุกรรมการ
๑๓.	ผู้อำนวยการสำนักบัญชีประชาชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๔.	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศการเกษตร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	อนุกรรมการ
๑๕.	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเศรษฐกิจอุตสาหกรรม สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	อนุกรรมการ
๑๖.	ผู้อำนวยการศูนย์พยากรณ์และสารสนเทศพลังงาน สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	อนุกรรมการ
๑๗.	ผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า	อนุกรรมการ
๑๘.	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	อนุกรรมการ
๑๙.	ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	อนุกรรมการ
๒๐.	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กรมการท่องเที่ยว	อนุกรรมการ

๒๑.	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายสถิติและข้อเสนอเทศ ธนาคารแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๒๒.	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการคลัง สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	อนุกรรมการ
๒๓.	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
๒๔.	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	อนุกรรมการ
๒๕.	ดร.มะลิวัลย์ ยืนยงสุวรรณ หัวหน้ากลุ่มข้อมูลทรัพยากรและมาตรฐานรหัสสุขภาพ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ผู้ทรงคุณวุฒิด้านรหัสข้อมูล)	อนุกรรมการ
๒๖.	ดร.ชฎามาศ ธุวะเศรษฐกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบูรณาการและใช้สถิติทางการร่วมกัน)	อนุกรรมการ
๒๗.	ดร.กษิติธร ภูภราดัย ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายวิจัยนโยบาย สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
๒๘.	ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการระบบสถิติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและ เลขานุการ
๒๙.	ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานสถิติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐.	ผู้แทนกลุ่มมาตรฐานสถิติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒) อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานสถิติ

๑. พิจารณาและจัดลำดับมาตรฐานสถิติที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการบูรณาการและใช้สถิติทางการร่วมกัน
๒. กำหนดมาตรฐานสถิติที่ควรจัดทำในแต่ละปี
๓. กำหนดหน่วยงานเพื่อเป็นเจ้าภาพหลักในการจัดทำมาตรฐานสถิติเฉพาะเรื่อง พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการคัดเลือกองค์ประกอบของคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานสถิติเฉพาะเรื่อง
๔. ให้ข้อเสนอแนะต่อผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานสถิติเฉพาะเรื่อง
๕. กำกับดูแลและติดตามการใช้มาตรฐานสถิติในการผลิตสถิติทางการของประเทศ
๖. รายงานผลการดำเนินงานด้านมาตรฐานสถิติต่อคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน
๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้านมอบหมาย



[illegible]

๓.๒ แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการ(สำนักงานสถิติแห่งชาติ) ชี้แจงที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการ แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบด้วย ๖ กิจกรรม ได้แก่

โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ.๒๕๕๕			พ.ศ.๒๕๕๖												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑.จัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขาฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘																
๒.การบันทึก Metadata (รายละเอียดของข้อมูล)																
๓.จัดอบรมการนำเข้าข้อมูลสถิติทางการเข้าระบบ การค้นหา และการนำเสนอ																๒๙ เม.ย - ๑๕ พ.ค. ๕๖
๔.หน่วยสถิตินำสถิติทางการเข้าระบบเพื่อเผยแพร่พร้อม Metadata																
๕.จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี																
๖.รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการฯ ๓ ด้านเพื่อเสนอ ครม.																หมายเหตุ : ครั้งถัดไปประมาณ กพ-มีค ๕๗

สำหรับปี ๒๕๕๗ มีแผนพัฒนาดังนี้

- จัดทำระบบการตรวจสอบคุณภาพข้อมูลสถิติทางการ
  - ระบบประเมินคุณภาพข้อมูลสถิติ (Quality Assessment)  
(เพื่อให้หน่วยงานประเมินคุณภาพสถิติทางการด้วยตนเอง และทำการพัฒนาต่อไป)
  - ระบบมาตรฐานสถิติ  
(เพื่อให้มีมาตรฐานสากล สามารถใช้ข้อมูลร่วมกันได้ และเปรียบเทียบกับต่างประเทศได้)
  - ระบบติดตาม และรายงานผลการดำเนินการพัฒนาสถิติของประเทศ  
(มีการนำข้อมูลเข้าระบบ อย่างต่อเนื่อง ทุกปี)
- จัดทำแผนพัฒนาสถิติ ๑๑ สาขา
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสถิติของหน่วยงานต่างๆ
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถิติ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

[illegible]

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

### ๔.๑ บทที่ ๔ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการ(สำนักงานสถิติแห่งชาติ) ชี้แจงที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการ ตามที่คณะกรรมการสถิติสาขาแรงงานมีการประชุมเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณา(ร่าง)แผนพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน สถานการณ์สถิติทางการและแนวทางการพัฒนา) และในที่ประชุมได้ให้ความเห็นต่อผังสถิติทางการ และ สถานการณ์สถิติทางการและแนวทางการพัฒนาในระดับหนึ่ง จึงเห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการฯ หนังสือเพื่อให้ออกกรรมการเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง)แผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน เพิ่มเติมเพื่อให้ครบถ้วนยิ่งขึ้น และออกกรรมการได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔ โดยเสนอที่ประชุมพิจารณาดังนี้

- สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาการผลิตสถิติทางการสาขาแรงงาน

(หน้า ๖๖ - ๗๕) ประกอบด้วย

๑) รายการสถิติทางการที่มีข้อมูลพร้อมเผยแพร่จำนวน ๑๐๖ รายการ

๒) รายการสถิติทางการที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติม หรือไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบ หรือยังไม่มีหน่วยงานเจ้าภาพหลัก (จัดเก็บซ้ำซ้อนหลายหน่วยงาน จัดเก็บบางส่วนไม่เป็นภาพรวมประเทศ หน่วยงานไม่อยู่ในอนุกรรมการฯ รวมทั้งอยู่ระหว่างการพัฒนาระบบข้อมูล ฯลฯ ) จำนวน ๙ รายการ

๓) รายการสถิติทางการที่มาจากสาขาอื่น จำนวน ๒ รายการ

- สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาความพร้อมของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน

(หน้า ๗๖ - ๗๗) ประกอบด้วย

๑) สถานการณ์ของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน เป็นการสรุปผลการวิเคราะห์ และนำเสนอสถานการณ์ของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน ซึ่งเป็นจุดแข็งและข้อจำกัดในการดำเนินงานของหน่วยสถิติต่างๆ

๒) แนวทางการพัฒนาความพร้อมของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน เป็นการนำเสนอแนวทางในการพัฒนาหน่วยสถิติสาขาแรงงาน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ

- แผนปฏิบัติการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ -๒๕๕๘ (หน้า ๗๘ - ๘๐)

๑) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน

๒) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาหน่วยสถิติสาขาแรงงาน

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาการผลิตสถิติทางการสาขาแรงงาน สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาความพร้อมของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน รวมถึงแผนปฏิบัติการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘ สำหรับใช้ในการผลิตสถิติทางแรงงานให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติการกิจของหน่วยสถิติ

๒. หากเห็นควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม กรุณาให้แนวคิด และข้อเสนอแนะเพื่อดำเนินการต่อไป

[illegible]

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

[illegible]