

รายงานการประชุม
คณะอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖
วันศุกร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

รายนามอนุกรรมการผู้มาประชุม

๑.	นายพลศักดิ์ เศรษฐนันท์	รองปลัดกระทรวงแรงงาน	รองประธานอนุกรรมการ
๒.	นางสาวรจนา เนตรแสงทิพย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๓.	นายวิชณุ ปาณวร	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๔.	นายสุวิทย์ สุมาลา	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ
๕.	นางสาวลักษณันท์ หงษ์ชัยวิทย์	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
๖.	นายยุทธนา สุระสมบัติพัฒนา	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
๗.	นางราศรี เบญจาทิกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานสภา ที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ รักษาการ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการ แรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
๘.	นางนภสร หุ่นสุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
๙.	นายอานนท์ จันทวิช	ผู้อำนวยการกลุ่มสถิติแรงงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๐.	ดร. สราวุธ ไพฑูรย์พงษ์	นักวิชาการอาวุโส สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๑.	นางละอองดาว สีจันทร์แจ้ง	นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	อนุกรรมการ
๑๒.	นางสาวอัญชนา พงษ์หิรัญเจริญ	นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ สำนักงานประกันสังคม	อนุกรรมการ
๑๓.	นางสาวมนต์ทิพย์ สัมพันธ์วงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๔.	นางสาวอารีย์ งามศิริพัฒนกุล	นักวิชาการส่งเสริมการลงทุนชำนาญการพิเศษ สำนักพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการลงทุน กระทรวงอุตสาหกรรม	อนุกรรมการ
๑๕.	นางภัทรานิษฐ์ ศรีทับทิม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ

๑๖.	นางนฤทัย ศิริสินอุดมกิจ	หัวหน้าศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ แทนผู้อำนวยการ สำนักนโยบายและวิชาการ	อนุกรรมการ
๑๗.	นางสาวอุบลวรรณ หลอดเงิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	อนุกรรมการ
๑๘.	นางศิริลักษณ์ ฉกะนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๙.	นางสาวช่อทิพย์ ประเสริฐศักดิ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบงาน คอมพิวเตอร์	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐.	นางสุวรรณีภา กระแสร์สุนทร	นักวิชาการสถิติชำนาญการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามอนุกรรมการผู้ไม่มาประชุม

๑.	นางหทัยชนก พรระเจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มระเบียบวิธีสถิติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ	ติตราชการ
๒.	นายอิทธิกร ช่างสากล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ติตราชการ
๓.	นายชัยรัตน์ จงก้องเกียรติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กระทรวงการท่องเที่ยว	ติตราชการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นางสาวนลินทิพย์ พรประเสริฐชัย	ผู้เชี่ยวชาญประจำศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๒	นางสาวชุลีรัตน์ ทองทิพย์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๓	นางสาวจารุณี เขมะรังษี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๔	นางชุตีมา แสงปิ่น	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๕	นางสุจิตรา พลฤทธิ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๖	นางสาวเสาวนีย์ ทวีสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๗	นางสาวกมลวรรณ อุยโต	นักวิชาการสถิติ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๘	นางกนกวรรณ วงศาโรจน์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	กรมการจัดหางาน
๙	นายกิจจา จงเป็นสุขเลิศ	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนคนหางานและ สารสนเทศ	กรมการจัดหางาน
๑๐	นางทรัพย์วรา ไตรพิน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรมการจัดหางาน
๑๑	นางพัชรี ศิวิโรจน์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	กรมการจัดหางาน
๑๒	นางสาวกนกพร ทรัพย์เนิน	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	กรมการจัดหางาน
๑๓	นายณพดล น้อยอุทัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๔	นางโสภา เกียรตินิรชา	รักษาราชการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้านมาตรฐานแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑๕	นางสาวสุนิสา ผิวนวน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๑๖	นางมลฤดี ชันธสนธ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๑๗	นางสาวธัญญวดี ปาปะเถ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๑๘	นางอรทัย อิ่มสำราญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานประกันสังคม
๑๙	นางสาวศราภรณ์ แก้วแจ่ม	นักวิชาการประกันสังคม	สำนักงานประกันสังคม
๒๐	นางสาวลลิตา สอนสง	นักวิชาการส่งเสริมการลงทุนปฏิบัติการ	สำนักพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการลงทุน
๒๑	นางสาวกนกวรรณ สิริสุนทร	นักพัฒนาสังคม	สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
๒๒	นางสาวนงลักษณ์ โง้ววัฒนชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มประสานและติดตามสารสนเทศ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๒๓	นางเพชรธิดา ตริภพนารถ	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงาน (นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์) ได้มอบหมายให้รองประธานอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงาน (นายพูลศักดิ์ เศรษฐนันท์) ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมครั้งนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ แจ้งว่า การประชุมคณะอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงานในครั้งนี้ เป็นการประชุมต่อเนื่องตั้งแต่มีการแต่งตั้งอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงานขึ้นมาเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เพื่อร่วมกันผลักดันให้มีการจัดทำแผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน ซึ่งได้มีการประชุมผ่านมาทั้งสิ้น ๔ ครั้ง ประกอบด้วย การประชุมคณะอนุกรรมการฯ ๒ ครั้ง และการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Working Session) ๒ ครั้ง ซึ่งในการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยที่ประชุมมีมติให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพิ่มเติมคือ ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ซึ่งคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน ได้มีคำสั่งเห็นชอบแล้ว ตามคำสั่งคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน ที่ ๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๕ เรื่อง เพิ่มเติมและแก้ไของค์ประกอบและชื่อสาขาของอนุกรรมการสถิติรายสาขา

มติที่ประชุม : รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสถิติสาขาแรงงานครั้งที่ ๒/๒๕๕๕
เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕**

นางศิริลักษณ์ ฉกะนั้นท์ อนุกรรมการและเลขานุการ ชี้แจงให้ทราบว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการสถิติสาขาแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ ๒๕๕๕ และได้เวียนให้อนุกรรมการพิจารณา และมีอนุกรรมการแจ้งแก้ไข ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๒ ดังนี้

- ข้อ ๔.๑ การคุ้มครองแรงงาน สถิติทางการ การเลิกจ้างแรงงาน ให้ปรับเป็น การเลิกจ้างลูกจ้าง และปรับหมายเหตุดังนี้ เป็นข้อมูลที่ได้รับจากลูกจ้างที่มายื่นคำร้องทุกข์ และการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงทำให้ข้อมูลไม่ครอบคลุมครบถ้วน

- ข้อ ๕ การประกันสังคม ข้อย่อย ๕.๒ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม ปรับเป็น การรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม หัวข้อสถิติทางการ การใช้บริการของผู้ประกันตน ปรับเป็น การรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จำแนกรายเดือน จังหวัด

ประธานฯ แจ้งเพิ่มเติม ในเนื้อหาการประชุมประกอบด้วย ๔ วาระ คือ วาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ โดยมีมติที่ประชุม รับทราบ วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสถิติสาขาแรงงานครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ โดยมีมติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Working Session) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕ ประกอบด้วย ๓.๑ (ร่าง)แผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงานที่ทบทวนและปรับปรุงใหม่จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Working Session) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕ โดยมีมติที่ประชุม ได้ปรับแก้ตามข้อเสนอของอนุกรรมการ ๓.๒ แนวทางการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Working Session) ครั้งที่ ๒ โดยมีมติที่ประชุม เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ กำหนดวันประชุมและแจ้งให้อนุกรรมการสถิติสาขาแรงงานทราบต่อไป วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ คือขอแต่งตั้งคณะกรรมการสถิติสาขาแรงงานเพิ่มเติม โดยมีมติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสถิติสาขาแรงงานเพิ่มอีก ๔ หน่วยงานดังต่อไปนี้ ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณารายงานการประชุมเป็นรายหน้า หากมีข้อแก้ไข ขอความกรุณาแจ้งให้ฝ่ายเลขานุการทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และจักได้รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสถิติสาขาแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ สรุปการประชุมคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ (วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖)

นายอานนท์ จันทวิช อนุกรรมการ ชี้แจง คณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงขอนำเสนอผลการสรุปการประชุม ดังนี้

๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบการรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง แผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๘ ดังนี้

๑) เห็นชอบในหลักการให้นำแผนพัฒนาสถิติรายสาขาเข้าเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง กรม ตามที่กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเสนอ โดยให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการ

สื่อสารประสานและบูรณาการการจัดทำข้อมูลสถิติร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน มีมาตรฐานและรอบระยะเวลาการเก็บข้อมูลที่สอดคล้องกันและทันต่อสถานการณ์ สามารถนำไปใช้ในการบริหารและวางแผนเพื่อการพัฒนาประเทศในมิติต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๒) เห็นชอบในหลักการให้คงกรอบอัตรากำลังด้านสถิติ ตามที่กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเสนอ โดยหากกระทรวง กรมใดเห็นว่ามีจำเป็นต้องใช้ตำแหน่งด้านสถิติทั้งที่มีอยู่แล้ว หรือจะกำหนดเพิ่มเติม ให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเพื่อพิจารณาตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ. โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอนของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ (เรื่อง มาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๕๒ – ๒๕๕๖)) ต่อไป และเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถิติรายสาขาบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้งสอดคล้องกับการพัฒนาระบบสถิติตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๘ ให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันพิจารณาแนวทางในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะ (skill) ในการวิเคราะห์/ประมวลผลด้านสถิติและข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งความก้าวหน้าในสายงานวิชาชีพ (career path) ดังกล่าวต่อไปด้วย

๓) ในส่วนของงบประมาณที่จะนำมาใช้จ่ายในการจัดทำข้อมูลสถิติตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสถิติรายสาขา ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการจัดสรรมาดำเนินการตามความจำเป็นและเหมาะสมต่อไปตามความเห็นของสำนักงานงบประมาณ

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ดังนี้

หน่วยงาน	ความคิดเห็น
กระทรวงมหาดไทย	ไม่ขัดข้องในหลักการฯ เนื่องจากเป็นการส่งเสริมและผลักดันการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนยุทธศาสตร์ (Base Line) ทั้งในระดับประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด
สำนักงานงบประมาณ	สำหรับงบประมาณที่จะนำมาใช้จ่ายในการจัดทำข้อมูลสถิติตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสถิติรายสาขา เห็นสมควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการจัดสรรมาดำเนินการตามความจำเป็นและเหมาะสมต่อไป การคงกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญด้านสถิติในหน่วยงานภาครัฐ เห็นสมควรให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายวิชาชีพของบุคลากรด้านสถิติของประเทศ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรที่มีความสามารถและเชี่ยวชาญทางด้านสถิติอยู่ในภาครัฐต่อไป
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	เห็นควรให้ความเห็นชอบ ให้คณะรัฐมนตรีสนับสนุนการพิจารณาระบบสถิติของประเทศไทย โดยการนำเสนอแผนพัฒนาสถิติรายสาขาเข้าเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัตินโยบายของกระทรวง/กรม การจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับ

หน่วยงาน	ความคิดเห็น
	<p>หน่วยงานภาครัฐในการจัดทำข้อมูลสถิติตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสถิติรายสาขา และการคงกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญด้านสถิติในหน่วยงานภาครัฐ อย่างไรก็ตาม มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้</p> <p>๑. ให้หน่วยงานภาครัฐที่รับผิดชอบควรมีโครงสร้างความก้าวหน้าในสายวิชาชีพของบุคลากรด้านสถิติและข้อมูลสารสนเทศที่ชัดเจน</p> <p>๒. การดำเนินการตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ในการพัฒนาสถิติรายสาขาเป็นกรอบแนวคิดตามมิติภารกิจ (function-based) และการพัฒนาสถิติเชิงพื้นที่ (area-based) เป็นการดำเนินการที่มีลักษณะแยกส่วน สำนักงานสถิติแห่งชาติควรมีแนวทางหรือกลไกในการประสานข้อมูลในภาพรวมตลอดจนการประสานความต้องการข้อมูลระหว่างสาขาหรือข้อมูลที่จะต้องมีการพัฒนาขึ้นใหม่ เช่น กรณิแผนพัฒนาสถิติสาขาบัญชีประชาชาติ มียุทธศาสตร์ในการปรับปรุงข้อมูลภาคบริการในสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ และข้อมูลดัชนีราคาภาคบริการที่ยังไม่มีการจัดทำ</p> <p>๓. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ เรื่องการพัฒนาข้อมูลสถิติให้มีมาตรฐานตามแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ที่สำนักงานสถิติแห่งชาติอยู่ระหว่างดำเนินการ เพื่อให้หน่วยงานสถิติต่างๆ มีการจัดเก็บข้อมูล มีความสอดคล้องกัน และมีความชัดเจนในนิยามและความหมายต่างๆ ของข้อมูล ควรให้ความสำคัญใน ๒ ประเด็น คือ</p> <p>๓.๑ มาตรฐานการจำแนกรายการทางสถิติ ควรส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานที่มีการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลต่างๆ ใช้การจำแนกมาตรฐานที่เป็นสากล และเหมาะสมกับประเภทของสถิตินั้นๆ เช่น ในกรณีของกิจกรรมการผลิต ควรจำแนกตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมสากล (The International Standard Industrial Classification of all economic activities: ISIC) ขององค์การสหประชาชาติ หรือกรณีของประเทศไทยจำแนกกิจกรรมการผลิตตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย (Thailand Standard Industrial Classification: TSIC) เพื่อความชัดเจนของนิยาม และความหมายของข้อมูลที่จัดเก็บโดยหน่วยงานต่างๆ รวมทั้งรูปแบบการเผยแพร่ควรจะทำตามระบบการจัดจำแนกที่เป็นมาตรฐาน เพื่อความสะดวกในการเชื่อมโยงและการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์</p> <p>๓.๒ มาตรฐานการสำรวจและจัดเก็บข้อมูล สำนักงานสถิติแห่งชาติควรมีบทบาทในการให้ความช่วยเหลือและกำหนดมาตรฐานในการสำรวจและการจัดเก็บข้อมูลให้แก่หน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น แบบฟอร์มการสำรวจ นิยามความหมายที่เป็นมาตรฐาน และที่สำคัญคือ ค่าประชากรกลาง (Population Framework) ที่หน่วยงานอื่นใช้ในการจัดเก็บข้อมูลและประมาณค่าจากการสำรวจประเภทต่างๆ ให้การจัดเก็บข้อมูลของหน่วยงานนั้นๆ มีความถูกต้องและสอดคล้องกันมากขึ้น</p>

หน่วยงาน	ความคิดเห็น
สำนักงาน ก.พ.	เห็นด้วยในหลักการกับข้อเสนอรายงานฯ ที่ภาครัฐจำเป็นต้องพัฒนาระบบสถิติของประเทศไทยให้สามารถรองรับการวางแผนและการตัดสินใจในระดับนโยบายและยุทธศาสตร์ทั้งในระดับประเทศ ระดับกลุ่มจังหวัด และระดับจังหวัด ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ไม่ซ้ำซ้อน ตรงกับความต้องการ และสามารถให้ข้อมูลร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยได้รับการสนับสนุนจากภาคส่วนต่างๆ รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐที่เป็นผู้ผลิตและผู้ใช้ข้อมูลที่สำคัญ สำหรับข้อเสนอของรายงานที่ขอให้คงกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญด้านสถิติในหน่วยงานภาครัฐนั้น สำนักงาน ก.พ. ไม่ขัดข้องในการดำเนินการและหากส่วนราชการใดมีความจำเป็นต้องใช้ตำแหน่งด้านสถิติทั้งที่มีอยู่แล้วและที่จะกำหนดเพิ่มขึ้นก็ขอให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเพื่อพิจารณาต่อไป
สำนักงาน ก.พ.ร.	การรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปโดยสอดคล้องกับแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๘ ทั้งนี้ มีข้อสังเกตว่าในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติในภาครวมมุ่งเน้นการพัฒนาระบบสถิติของประเทศไทย ให้นำแผนพัฒนาสถิติรายสาขาเข้าเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง/กรม ซึ่งเห็นควรสนับสนุนในหลักการได้ อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาระบบสถิติของประเทศไทย สำนักงานสถิติแห่งชาติควรวางแผนบริหารจัดการมาตรฐานสถิติของประเทศไทย รวมทั้งการส่งเสริมการใช้มาตรฐานสถิติให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถิติรายสาขา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถจัดทำข้อมูลสถิติตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสถิติรายสาขาได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๒. ผลการดำเนินงาน

การประชุมคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน มีการประชุมจำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นการมอบนโยบายด้านงานสถิติ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นการรายงานผลการดำเนินงาน

ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน คณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา ๒๑ คณะ ได้มีการประชุมตามแนวทางการดำเนินงานตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา สาขาละประมาณ ๑-๓ ครั้ง นอกจากนี้ยังได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะอนุกรรมการฯ และคณะทำงานที่คณะอนุกรรมการฯ แต่งตั้ง เพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา อีกสาขาละประมาณ ๑-๔ ครั้ง รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ ครั้ง ทำให้ได้จำนวนสถิติทางการ (ชื่อสถิติทางการ) ๒,๒๓๓ เรื่อง และรายการสถิติทางการ ๓,๘๗๕ รายการ

๓. แต่งตั้ง “คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานสถิติ ”

๑) องค์ประกอบ

๑.	ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	ประธานอนุกรรมการ
๒.	รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๓.	ผู้แทนสำนักส่งเสริมและพัฒนารัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	อนุกรรมการ
๔.	หัวหน้ากลุ่มวิชาการและระบบเทคโนโลยีการทะเบียน สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง	อนุกรรมการ
๕.	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
๖.	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	อนุกรรมการ
๗.	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	อนุกรรมการ
๘.	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
๙.	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	อนุกรรมการ
๑๐.	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	อนุกรรมการ
๑๑.	ผู้อำนวยการสำนักสถิติสังคม สำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๒.	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม	อนุกรรมการ
๑๓.	ผู้อำนวยการสำนักบัญชีประชาชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๔.	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศการเกษตร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	อนุกรรมการ
๑๕.	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเศรษฐกิจอุตสาหกรรม สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	อนุกรรมการ
๑๖.	ผู้อำนวยการศูนย์พยากรณ์และสารสนเทศพลังงาน สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	อนุกรรมการ
๑๗.	ผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า	อนุกรรมการ
๑๘.	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	อนุกรรมการ
๑๙.	ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	อนุกรรมการ
๒๐.	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กรมการท่องเที่ยว	อนุกรรมการ

๒๑.	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายสถิติและข้อเสนอเทศ ธนาการแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๒๒.	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการคลัง สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	อนุกรรมการ
๒๓.	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
๒๔.	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	อนุกรรมการ
๒๕.	ดร.มะลิวัลย์ ยืนยงสุวรรณ หัวหน้ากลุ่มข้อมูลทรัพยากรและมาตรฐานรหัสสุขภาพ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ผู้ทรงคุณวุฒิด้านรหัสข้อมูล)	อนุกรรมการ
๒๖.	ดร.ชฎามาศ ธุวะเศรษฐกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบูรณาการและใช้สถิติทางการร่วมกัน)	อนุกรรมการ
๒๗.	ดร.กษิติธร ภูภราดัย ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายวิจัยนโยบาย สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
๒๘.	ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการระบบสถิติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและ เลขานุการ
๒๙.	ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานสถิติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐.	ผู้แทนกลุ่มมาตรฐานสถิติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒) อำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานสถิติ

๑. พิจารณาและจัดลำดับมาตรฐานสถิติที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการบูรณาการและใช้สถิติทางการร่วมกัน
๒. กำหนดมาตรฐานสถิติที่ควรจัดทำในแต่ละปี
๓. กำหนดหน่วยงานเพื่อเป็นเจ้าภาพหลักในการจัดทำมาตรฐานสถิติเฉพาะเรื่อง พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการคัดเลือกองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการจัดทำมาตรฐานสถิติเฉพาะเรื่อง
๔. ให้ข้อเสนอแนะต่อผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการจัดทำมาตรฐานสถิติเฉพาะเรื่อง
๕. กำกับดูแลและติดตามการใช้มาตรฐานสถิติในการผลิตสถิติทางการของประเทศ
๖. รายงานผลการดำเนินงานด้านมาตรฐานสถิติต่อคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน
๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้านมอบหมาย

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๒ แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗

นายอานนท์ จันทวิช อนุกรรมการ ชี้แจงดังนี้ แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบด้วย ๖ กิจกรรม ได้แก่

โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ.๒๕๕๕			พ.ศ.๒๕๕๖												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑.จัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขาฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘																
๒.การบันทึก Metadata (รายละเอียดของข้อมูล)																
๓.จัดอบรมการนำเข้าข้อมูลสถิติทางการเข้าสู่ระบบ การค้นหา และการนำเสนอ																๒๙ เม.ย - ๑๕ พ.ค. ๕๖
๔.หน่วยสถิตินำสถิติทางการเข้าสู่ระบบเพื่อเผยแพร่พร้อม Metadata																
๕.จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี																
๖.รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ๓ ด้านเพื่อเสนอ ครม.																หมายเหตุ : ครึ่งถัดไปประมาณ กพ - มีค ๕๗

สำหรับปี ๒๕๕๗ มีแผนพัฒนาดังนี้

- จัดทำระบบการตรวจสอบคุณภาพข้อมูลสถิติทางการ
 - ๑) ระบบประเมินคุณภาพข้อมูลสถิติ (Quality Assessment)

(เพื่อให้หน่วยงานประเมินคุณภาพสถิติทางการด้วยตนเอง และทำการพัฒนาต่อไป)
 - ๒) ระบบมาตรฐานสถิติ

(เพื่อให้มีมาตรฐานสากล สามารถใช้ข้อมูลร่วมกันได้ และเปรียบเทียบกับต่างประเทศได้)
 - ๓) ระบบติดตาม และรายงานผลการดำเนินการพัฒนาสถิติของประเทศ

(มีการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ อย่างต่อเนื่อง ทุกปี)
- จัดทำแผนพัฒนาสถิติ ๑๑ สาขา
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสถิติของหน่วยงานต่างๆ
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถิติ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ บทที่ ๔ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน

นางสุวรรณิกา กระแสร์สุนทร อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ชี้แจงดังนี้ ตามที่ คณะอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงานมีการประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เพื่อ พิจารณา(ร่าง)แผนพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงานสถานการณ์สถิติทางการและแนวทางการพัฒนา) และในที่ ประชุมได้ให้ความเห็นต่อผังสถิติทางการ และสถานการณ์สถิติทางการและแนวทางการพัฒนาในระดับหนึ่ง จึงเห็น ควรให้ฝ่ายเลขานุการฯ มีหนังสือเพื่อให้อนุกรรมการเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง)แผนพัฒนาสถิติ สาขาแรงงาน เพิ่มเติมเพื่อให้ครบถ้วนยิ่งขึ้น และอนุกรรมการได้ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจึงนำเสนอให้ที่ ประชุมพิจารณา และคณะอนุกรรมการได้พิจารณาและเสนอปรับแก้ ตามรายละเอียด ดังนี้

● สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาการผลิตสถิติทางการสาขาแรงงาน

รายการสถิติทางการที่มีความสมบูรณ์พร้อมนำเข้าระบบแลกเปลี่ยนมีจำนวน ๑๐๖ รายการ รายการสถิติทางการที่มาจากสาขาอื่นจำนวน ๒ รายการ สำหรับรายการสถิติทางการที่ยังต้องการพัฒนาให้สมบูรณ์ เพิ่มเติมมีจำนวน ๙ รายการ

๑) การออมเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ สถานการณ์ ข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบของ สำนักงานสถิติแห่งชาติ มีข้อมูลเกี่ยวกับ สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของ แรงงานนอกระบบ (เก็บรวบรวมข้อมูลเฉพาะผู้มีสถาน ภาพการทำงานเป็นลูกจ้างเอกชนและรัฐบาล) แต่ไม่มีข้อมูล การออมของแรงงานนอกระบบ แนวทางการพัฒนา สสช. สามารถนำข้อมูลการออมของครัวเรือน จากสำรวจภาวะ เศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน มา match กับข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบ เพื่อหาข้อมูลการออมเฉลี่ยของ แรงงานนอกระบบได้

๒) จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้านจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สถานการณ์ กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานไม่มีการขึ้นทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ผ่านมาสำนักงานสถิติแห่งชาติ ทำการสำรวจผู้รับงาน ไปทำที่บ้านเป็นครั้งแรกในปี ๒๕๔๒, ๒๕๔๕, ๒๕๔๘ และ ๒๕๕๐ ปัจจุบันไม่ทำการสำรวจ เนื่องจากกระทรวง แรงงานให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านมาขึ้นทะเบียน แต่ผู้รับงานไปทำที่บ้านมาขึ้นทะเบียนน้อย กรมการจัดหางานมีการขึ้น ทะเบียนกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ขอกู้เงินจากกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้านข้อมูลเป็นจำนวนกลุ่มผู้ที่มีการมากู้เงิน แนวทางการพัฒนา กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีแผนการสำรวจแรงงานนอกระบบ (มีข้อมูลผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน) นำร่อง ๒ จังหวัด (จังหวัดมหาสารคามและสุโขทัย) ขณะนี้อยู่ระหว่างการทดสอบแบบสอบถาม ให้ อาสาสมัครแรงงานเก็บข้อมูล จังหวัดละ ๒๐๐ แบบ โดยจะขยายให้ครบ ๗๗ จังหวัด และมีแผนในการจัดตั้งกอง แรงงานนอกระบบ ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินงานของสำนักงาน กพร.

๓) จำนวนคนพิการอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่ต้องการทำงานจำแนกตามเพศ กลุ่มอายุ ระดับ การศึกษาที่สำเร็จ สถานการณ์ หลายหน่วยงานที่จัดเก็บข้อมูลคนพิการ อาทิ สสช.สำรวจความพิการ แต่ ไม่มี ข้อมูลว่าคนพิการต้องการทำงานหรือไม่ แม้ว่าจะเพิ่มข้อมูลก็เป็นข้อมูลแสดงภาพรวม ที่ไม่สามารถระบุผู้พิการ รายบุคคล สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (พก.) พม. จัดทะเบียนผู้พิการ ซึ่งเป็นการ ลงทะเบียนครั้งแรกเท่านั้น ทำให้ข้อมูลไม่ updateหรือทำสมุดทะเบียนใหม่เมื่อสมุดทะเบียนหมดอายุทุก ๘ ปี พก. มีการจดทะเบียนคนพิการ ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑,๓๒๗,๔๖๗ คน เป็นคนพิการที่ประกอบอาชีพ จำนวน ๒๒๘,๐๑๒ คน แจ้งความประสงค์ต้องการมีงานทำ จำนวน ๑๗๒,๘๘๘ คน ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในสถาน ประกอบการจำนวน ๑๗,๕๐๕ คน อีกทั้งยังไม่ครอบคลุมคนพิการทั้งหมด ขณะนี้ พก.กำลังทำระบบเชื่อมโยงกับ ๑๐

หน่วยงาน จัดทำทะเบียนผู้พิการที่ต้องการสวัสดิการด้านต่างๆ (มีการ cleansing ข้อมูลปีละ ๒ ครั้งกับ ก.มหาดไทย) กรมการจัดหางาน ได้มีข้อมูลผู้มาลงทะเบียนต้องการทำงาน เป็นการรายงานภาพรวมซึ่งไม่ได้จำแนกผู้พิการไว้ แนวทางการพัฒนา สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (พก.) กำลังทำระบบเชื่อมโยงกับ ๑๐ หน่วยงาน จัดทำทะเบียนผู้พิการที่ต้องการสวัสดิการด้านต่างๆ

๔) ความต้องการแรงงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม อาชีพ สถานการณ์ ข้อมูลมาจากสำรวจความต้องการแรงงาน การสำรวจไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนไม่เพียงพอและต่อเนื่อง แนวทางการพัฒนา สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน ต้องการงบประมาณสนับสนุนให้เพียงพอและต่อเนื่องจึงจะสามารถดำเนินการสำรวจความต้องการแรงงานได้อย่างต่อเนื่องทุกปี

๕) จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับค่าจ้างเฉลี่ยตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการ ประเภทกิจการและจังหวัด สถานการณ์ ข้อมูลระดับจังหวัด อาจไม่ตรงกับข้อเท็จจริงในการจ้างงาน เนื่องจากกรณีนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขา จำนวนผู้ประกันตนของสาขาที่มีที่ตั้งในพื้นที่อื่นจะนับรวมกับสำนักงานใหญ่ที่ขึ้นทะเบียนในพื้นที่นั้นๆ ค่าจ้างเฉลี่ยผู้ประกันตนที่ต่ำกว่า ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน ไม่สามารถระบุได้ว่า ผู้ประกอบการจ่ายค่าจ้างต่ำกว่ากฎหมายกำหนดหรือถูกจ้างทำงานไม่เต็มเดือน จำเป็นต้องใช้ข้อมูลควบคู่กับข้อมูลการตรวจสถานประกอบการ การจำแนกข้อมูลตามประเภทกิจการอยู่ระหว่างการดำเนินงานพัฒนาและปรับปรุงการจัดรหัสประเภทกิจการตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย (TSIC ๒๐๐๙) และปรับปรุงโปรแกรมการประมวลผล แนวทางการพัฒนา สำนักงานประกันสังคมจะเพิ่มการจำแนกตามประเภทกิจการได้ภายในระยะเวลาของแผนฯ ๒๕๕๘

๖) จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการ ประเภทกิจการ และจังหวัด สถานการณ์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพัฒนาการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและจัดทำรายชื่อ ที่อยู่ติดต่อได้ และที่อยู่ตามทะเบียนบ้านของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เมื่อแรงงานผ่านการทดสอบจะได้รับประกาศนียบัตรรับรอง สามารถนำไปยื่นต่อนายจ้างเพื่อปรับค่าจ้างได้ - สป.กระทรวงแรงงาน นำรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน(จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) ไปเทียบกับทะเบียนรายชื่อลูกจ้าง แล้วส่งข้อมูลให้ สำนักงานแรงงานจังหวัดติดตามปีละ ๑ ครั้ง ว่าลูกจ้างได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือหรือไม่ (ไม่พบแรงงานตามทะเบียนรายชื่อ อาจมีการเคลื่อนย้าย) ในทางปฏิบัตินายจ้างอาจไม่ปรับค่าจ้าง จากการติดตามพบว่าแรงงานได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้เนื่องจากการพัฒนาฝีมือของลูกจ้างไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ หรือลูกจ้างถูกเอาเปรียบ หรือลูกจ้างไม่ทราบว่าสามารถนำไปประกาศไปขอปรับค่าจ้างได้ (จำเป็นต้องประชาสัมพันธ์แจ้งให้ทราบ) ข้อมูลที่ได้จากการติดตาม สำนักงานแรงงานจังหวัดจะส่งให้ สป. และ สป.จะส่งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทบทวนมาตรฐานฝีมือแรงงาน และส่งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อดูแลแรงงานให้ได้รับค่าจ้างอย่างเป็นธรรมตามที่กฎหมายกำหนด แนวทางการพัฒนา ปรับฐานข้อมูลลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบให้ชัดเจนสามารถติดตามได้ทั่วถึง โดยเพิ่มข้อมูลเรื่องรายได้ก่อนและหลังการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ

๗) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นจำแนกเพศ กลุ่มอายุ ระดับการศึกษา จังหวัด และภาค สถานการณ์ หลายหน่วยงานให้บริการฝึกอบรมระยะสั้นให้แก่ประชาชนทั่วไป อาทิ กทม. กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงแรงงาน แต่ยังไม่มีการรวบรวมข้อมูลภาพรวมแสดงให้เห็นว่ามีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมากน้อยเพียงใด แนวทางการพัฒนา กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีแผนพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาเพิ่มการจำแนกเขตการปกครอง (หารือการแบ่งเขตการปกครองกับ สสข.)

๘) การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ อุตสาหกรรม จังหวัด (แห่ง/ครั้ง/คน) และจำแนกตามประเภทลูกจ้างประจำ รับเหมาช่วง แรงงานต่างด้าว ลูกจ้างตามผลงาน

สถานการณ์ สภาองค์การลูกจ้าง ขอให้เพิ่มเติมการจำแนกข้อมูลตามประเภทลูกจ้างประจำ รับเหมาช่วง แรงงานต่างด้าว ลูกจ้างตามผลงาน เนื่องจากแรงงานกลุ่มเหล่านี้มีมากขึ้น และควรได้รับการดูแลเพราะเป็นแรงงานนอกระบบที่เข้าไม่ถึงสวัสดิการ ปัจจุบันสามารถตรวจสอบสถานประกอบการได้ประมาณ ๒๐,๐๐๐ แห่ง จากสถานประกอบการประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ แห่ง **แนวทางการพัฒนา** กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน) สามารถเพิ่มเติมรายการข้อมูลในแบบตรวจแรงงาน

๙) จำนวนผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาเหตุการสิ้นสภาพของผู้ประกันตน เพศ กลุ่มอายุ จังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการ **สถานการณ์** ปัจจุบันจัดเก็บข้อมูลจากสำนักงานใหญ่ ซึ่งรวบรวมมาจากสาขาในจังหวัดต่างๆ ทำให้ข้อมูลการสิ้นสภาพของผู้ประกันตนสูงในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ **แนวทางการพัฒนา** การจำแนกตามประเภทกิจการ ต้องใช้เวลาในการจัดจำแนก เนื่องจากฐานข้อมูลใหญ่มาก คาดว่าจะดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาของแผนฯ (๒๕๕๘)

โดยมีแผนปฏิบัติการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ -๒๕๕๘ ดังนี้

สถิติทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.			หน่วยงานรับผิดชอบ
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
๑) การออมเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ	วิเคราะห์ข้อมูลการออมเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบด้วยเทคนิค Statistical Matching จากสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน มา match กับข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบ			✓	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๒) จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	โครงการสำรวจแรงงานนอกระบบ (มีข้อมูลผู้รับงานไปทำที่บ้าน) ปี ๒๕๕๖ นาร่อง ๒ จังหวัด (จังหวัดมหาสารคามและสุโขทัย) โดยจะขยายให้ครอบคลุม ๗๗ จังหวัด ภายใน ๕ ปี	✓	✓ ไม่ได้งบประมาณ	✓	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๓) จำนวนคนพิการอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่ต้องการทำงาน จำแนกตามเพศ กลุ่มอายุ ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	โครงการจัดทำระบบเชื่อมโยงกับหน่วยงานต่างๆ ในการจัดทำทะเบียนผู้พิการที่ต้องการสวัสดิการด้านต่างๆ	✓	✓	✓	สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
๔) ความต้องการแรงงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม อาชีพ	โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	✓ ไม่ได้งบประมาณ แต่มีการสำรวจโดยบูรณาการกับการกับโครงการสำรวจอื่น	✓	✓	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน

สถิติทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.			หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
๕) จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับค่าจ้างเฉลี่ยตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการ ประเภทกิจการ และจังหวัด	โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลผู้ประกันตนเพิ่มการจำแนกตามประเภทกิจการ (ตามมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย)			✓	สำนักงานประกันสังคม
๖) จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการ ประเภทกิจการ และจังหวัด	โครงการปรับฐานข้อมูลลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือโดยเพิ่มข้อมูลถามเรื่องราวได้ก่อนและหลังการผ่านการทดสอบฯ เพื่อสามารถติดตามลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ	✓	✓	✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง) (โดยปรับฐานข้อมูลลูกจ้างจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)
๗) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นจำแนกเพศ กลุ่มอายุ ระดับการศึกษา จังหวัด และภาค	โครงการพัฒนาระบบเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลการฝึกอบรมจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน	✓	✓	✓	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘) การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการ กิจการ อุตสาหกรรม จังหวัด (แห่ง/ครั้ง/คน) และจำแนกตาม ประเภทลูกจ้างประจำ รับเหมาช่วง แรงงานต่างด้าว ลูกจ้างตามผลงาน	โครงการปรับแบบตรวจแรงงานเพิ่มการจำแนกข้อมูลตามประเภทลูกจ้างประจำ รับเหมาช่วง แรงงานต่างด้าว ลูกจ้างตามผลงาน		✓	✓	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๙) จำนวนผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาเหตุการสิ้นสภาพของผู้ประกันตน เพศ กลุ่มอายุ จังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการ	โครงการประมวลผลเพิ่มเติมการจำแนกตามประเภทกิจการ(ตามมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย)			✓	สำนักงานประกันสังคม

● สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาความพร้อมของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน ประกอบด้วย

จุดแข็ง

๑) สำนักงานสถิติแห่งชาติผลิตสถิติสาขาแรงงานโดยการสำรวจและเผยแพร่สถิติแรงงานในระดับประเทศ ภาค และเขตการปกครองอย่างต่อเนื่อง ข้อมูลแรงงานเป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ ครอบคลุมข้อมูลที่สำคัญตามมาตรฐานสากลตามองค์การแรงงานระหว่างประเทศ(ILO) สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างกว้างขวางทั้งในด้านการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับแรงงาน การติดตามสถานการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อแรงงานได้อย่างรวดเร็ว เนื่องจากสำรวจและประมวลผลข้อมูลเป็นรายเดือน รวมทั้งนำไปใช้วิเคราะห์เพื่อเชื่อมโยงสู่ประเด็นสำคัญ อาทิ

การศึกษาของแรงงาน การศึกษาเฉลี่ยของประชากร ผู้สูงอายุกับการทำงาน เป็นต้น รวมทั้งมีการจำแนกข้อมูลเชิงพื้นที่ (จังหวัด)

๒) กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักที่จัดเก็บข้อมูลแรงงานจำนวนมากทั้งจากทะเบียนและจากการสำรวจ สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการวางแผน การศึกษาวิเคราะห์เชิงวิชาการด้านเศรษฐกิจแรงงาน และการติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานที่มีความเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงทำให้การจัดเก็บ การจัดจำแนกหมวดหมู่สถิติแรงงานมีความชัดเจน รวดเร็วและมีความครอบคลุมด้านแรงงานมากขึ้น

ข้อจำกัด

๑) บุคลากรด้านสถิติของกระทรวงแรงงานมีจำนวนจำกัดไม่เพียงพอต่อภาระงานที่มากขึ้น เนื่องจากหน่วยสถิติปัจจุบันเป็นหน่วยงานสนับสนุนมีลักษณะการทำงานเป็น backoffice ไม่ได้เป็นสายงานหลักขององค์กร จึงมีความก้าวหน้าในสายอาชีพน้อยกว่าสายงานหลัก ทำให้เจ้าหน้าที่ที่ทำงานด้านข้อมูลสถิติมักจะโอนย้ายไปสู่สายงานหลักเมื่อมีโอกาสก้าวหน้าที่ดีกว่า จึงขาดแคลนบุคลากรที่เชี่ยวชาญด้านสถิติ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านข้อมูลส่วนใหญ่ไม่ได้จบการศึกษาด้านสถิติ

๒) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลยังมีจำนวนไม่เหมาะสมกับความต้องการใช้บริหารจัดการข้อมูลในปัจจุบัน

๓) การจัดทำสถิติแรงงาน ยังมีความจำเป็นต้องพัฒนามาตรฐานข้อมูลระหว่างหน่วยสถิติทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน

โดยมีแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาหน่วยสถิติสาขาแรงงาน ดังนี้

หน่วยงาน (ระดับกรม)	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.			หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
๑) สำนักงานสถิติแห่งชาติ	๑) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสถิติแก่หน่วยสถิติต่างๆ		✓	✓	หน่วยสถิติที่รับผิดชอบผลิตสถิติทางการ
	- ประเมินความต้องการการอบรม				
	- จัดอบรมตามความต้องการของหน่วยสถิติ				
	๒) จัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายงานด้านสถิติ(Career path)		✓	✓	สำนักงาน ก.พ.
	- ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังและความก้าวหน้าในสายงานด้านสถิติ				
	๓) ประสานงานกับสถาบันการศึกษาในการส่งเสริมการเรียนการสอนด้านสถิติ			✓	
๒) หน่วยงานที่เข้าร่วมเป็นอนุกรรมการฯ	๑) การขอตั้งงบประมาณรายจ่ายในการสำรวจหรือจัดเก็บข้อมูลสถิติ		✓	✓	หน่วยงานที่เป็นอนุกรรมการฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบกับแผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘ และ
ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงานและแผนปฏิบัติการด้าน
การพัฒนาหน่วยสถิติสาขาแรงงาน ต่อไป

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

สุวรรณา ดร.แสงสุภา

(นางสุวรรณา กระแสร์สุนทร)
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ศิริลักษณ์ อดิเรก

(นางศิริลักษณ์ อดิเรก)
อนุกรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม