

รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการสถิติสาขาแรงงาน

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันศุกร์ ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑	นางสาวพรรณิ ศรียุทธศักดิ์	รองอธิบดีสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๒	นางราศี เบญจพิกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานสภาพัฒนาการ แรงงานแห่งชาติ	สำนักงานสภาพัฒนาการ แรงงานแห่งชาติ
๓	นาย ยุทธนา สุระสมบัติพัฒนา	ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ	กระทรวงแรงงาน
๔	นางนภสร พุ่มสุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ ค่าจ้าง	สำนักเศรษฐกิจแรงงาน
๕	นางสาวละอองดาว สีจันทร์แจ้ง	นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
๖	นางนิยดา เสนิยมโนมัย	นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ	สำนักงานประกันสังคม
๗	นางสาวมนต์ทิพย์ สัมพันธ์วงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พิเศษ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๘	นางสาว วารุณี สังกาพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๙	นางดลพร นาคดี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๐	นางสาววรลัญช์ วัชรวิสุทธิเมธ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๑	นางสาวช่อทิพย์ ประเสริฐศักดิ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๑๒	นางศิริลักษณ์ ฉกะนันท์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๑๓	นางสุจิตรา พลฤทธิ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๑๔	นางสาว เยาวนิจ เข้าอุฒิกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๑๕	นางสาว วิไลวรรณ เทียงดาห์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๑๖	นางลัดดา อุปลัมภ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานสภาพัฒนาการ แรงงานแห่งชาติ
๑๗	นางภัทรีนิษฐ์ ศรีทับทิม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	กรมการจัดหางาน
๑๘	นางรำไพ น่วมสวัสดิ์	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๑๙	นางสาวนราภรณ์ สุวรรณ ประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐	นายวินัย มะยมทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๑	นางสาวจิราพร ลิบบานิชย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๒	นางสาวรชดาภรณ์ กุลแพทย์	เจ้าพนักงานสถิติชำนาญการ	สำนักงานประกันสังคม
๒๓	นายอิทธิกร ช่างสากร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร กระทรวงศึกษาธิการ
๒๔	นายวิวัฒน์ ภูมินาถ	ผู้วิเคราะห์ฝ่ายสถิติและข้อเสนอเทศ	ธนาคารแห่งประเทศไทย

๒๕	นางสาวพรสวรรค์ รักเป็นธรรม	ผู้วิเคราะห์ฝ่ายสถิติและข้อสนเทศ	ธนาคารแห่งประเทศไทย
๒๖	ดร.ติลกะ ลัทธพิพัฒน์	นักวิชาการฝ่ายวิจัยเศรษฐกิจรายสาขา	มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย
๒๗	นายนราธิป หนูคง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๒๘	นายไพรัตน์ กล้าทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๒๙	นางสาว ธมนวรรณ ผาราษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๓๐	นางสาว นภัสนันท์ คำลือ	นักวิชาการแรงงาน	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๓๑	นางสาว เสาวนีย์ ทวีสุข	นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๓๒	นางสาวกมลวรรณ อุตโต	นักวิชาการสถิติ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๓๓	นายสุริยะะ จันทร์หอม	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	กระทรวงแรงงาน
๓๔	นางสาวสุภาพร พวงกลิ่น	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	กระทรวงแรงงาน
๓๕	นางพัชรี ศิริโรจน์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	กระทรวงแรงงาน
๓๖	นายวิชรรัฐ ทองปลิว	พนักงานส่งเสริมการลงทุน	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
๓๗	นายพงศา แสนใจงาม	ประธานคณะกรรมการงานพัฒนาเว็บไซต์สายงานแรงงาน	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
๓๘	นายวิวัฒน์ อัสวศิริเลิศ	กรรมการงานพัฒนาเว็บไซต์สายงานแรงงาน	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
๓๙	นายสำเภา วงศ์ทองเหลือ	ผู้อำนวยการสภาองค์การนายจ้างการเกษตร ธุรกิจอุตสาหกรรมไทย	สภาองค์การนายจ้างการเกษตร ธุรกิจอุตสาหกรรมไทย
๔๐	นายณกตล วงศ์ทองเหลือ	แรงงานสัมพันธ์	สภาองค์การนายจ้างการเกษตร ธุรกิจอุตสาหกรรมไทย
๔๑	นางปราณี จันทรดี	รองผู้อำนวยการฝ่าย HR บริษัท กัทส์อินเวสติเกชั่น จำกัด	สภาองค์การนายจ้างธุรกิจไทย
๔๒	นายสุพจน์ ฉิมท้วม	กรรมการบริหารสภาฯ	สภาองค์การลูกจ้างแห่งประเทศไทย
๔๓	นายกัลยา ศรีดาวเรือง	กรรมการบริหารสภาฯ	สภาองค์การลูกจ้างแห่งประเทศไทย
๔๔	นายพงษ์ศักดิ์ ขุนหอม	อนุกรรมการบริหารสภาฯ	สภาองค์การลูกจ้างแห่งชาติ
๔๕	นายศักดิ์นรินทร์ ยาน้ำทอง	อนุกรรมการบริหารสภาฯ	สภาองค์การลูกจ้างแห่งชาติ
๔๖	นายอาทร ท้อทอง	กรรมการ	สภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทย
๔๗	Mr.Tite Habiyakare	Regional Labour Statistician	ILO
๔๘	Miss.Hnage		ILO
๔๙	นางสาวรัตติยา ภูละออ	ที่ปรึกษา ILO	ILO

๕๐	นางอุษณีย์ ไชยานนท์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการระบบสถิติ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๕๑	นายอานนท์ จันทวิช	ผู้อำนวยการกลุ่มสถิติแรงงาน	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๕๒	นางหทัยชนก พรรคเจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มระเบียบวิธีสถิติ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๕๓	นางสาวนงลักษณ์ โง้ววัฒนชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มประสานและติดตาม สารสนเทศ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๕๔	นางสาวณัฐภัสสร นิธิประภาวัฒน์	ผู้อำนวยการกลุ่มประสานสถิติด้านสังคม	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๕๕	นางเพชรธิดา ตรีภพนารถ	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๕๖	นางสุวรรรณิกา กระแสร์สุนทร	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๕๗	นายศราวุธ ศรีทอง	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๕๘	นายสมยศ ประจันบาล	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๕๙	นางสมพร พงษ์สมโภชน์	เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๖๐	นางสาวปรียาพร สิงห์สวัสดิ์	พนักงานบริหารทั่วไป	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๖๑	นางปาริชาติ ศิวะรักษ์		ที่ปรึกษา
๖๒	นางอมรรัตน์ ชันดี		ที่ปรึกษา
๖๓	นางสุนันทา เนตรนุช		ที่ปรึกษา
๖๔	ดร.ไมตรี วสันตวิวงศ์		ที่ปรึกษา
๖๕	นางสาวจิราพร ฤกษ์กำหนด		
๖๖	นางสาวพิมลวรรณ ศิริดีกิจ		

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการระบบสถิติ (นางอุษณีย์ ไชยานนท์) ได้กล่าวต้อนรับผู้มาประชุมและได้บรรยายถึงที่มาของการประชุมดังนี้

คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยมีเป้าประสงค์ที่จะพัฒนาระบบสถิติของประเทศให้เข้มแข็งและก้าวหน้า โดยมีกลไกการขับเคลื่อนที่สำคัญคือ คณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นประธาน ได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๕ มีมติให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา ๒๑ คณะ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายหลังจึงมีการจัดประชุมคณะอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงาน ประชุมครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕ และได้เห็นชอบกับแผนการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์ของการประชุมครั้งนี้ คือ ทบทวนและปรับปรุง (ร่าง)แผนพัฒนาระบบสถิติสาขาแรงงานในบทที่ ๓ ผังสถิติทางการสาขาแรงงาน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมอนุกรรมการ หรือผู้แทน (หรือทีมงานที่รับผิดชอบงานด้านสถิติ) และหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง (ซึ่งไม่ได้เป็นคณะอนุกรรมการฯ)

ผู้อำนวยการกลุ่มสถิติแรงงาน (นายอานนท์ จันทวิช) ได้บรรยายถึงแนวทางการพัฒนาระบบสถิติของประเทศและร่างแผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงานดังนี้

แนวทางการพัฒนาระบบสถิติของประเทศ คือ ความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกันทบทวน ตรวจสอบ จัด คัดกรองชุดข้อมูลสถิติที่จำเป็นและสำคัญสำหรับประเทศ วิเคราะห์อุปสรรค/ปัญหา/ข้อจำกัดที่จะจัดเก็บข้อมูลสำคัญ และวางแผนแนวทางการพัฒนา ซึ่งจะส่งผลให้เกิดสมรรถนะด้านการผลิตสถิติของหน่วยงานต่างๆ และระบบข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงและนำไปต่อยอดด้านการนำเสนอ และประกอบการตัดสินใจ กำหนดนโยบาย/แผนงาน/กำกับดูแลผลการดำเนินงานได้

จากแนวทางการพัฒนาระบบสถิติของประเทศ จึงต้องจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขาขึ้นมา ซึ่งแผนพัฒนาสถิติรายสาขาเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารจัดการระบบสถิติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

- ประเทศมีสถิติที่สำคัญจำเป็นต่อการวางแผนและประเมินผลการพัฒนาระดับประเทศและสาขา(สถิติทางการ)
- หน่วยสถิติต่างๆ มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น ด้านการจัดข้อมูล และการจัดทำสถิติ สามารถรองรับการวางแผนและประเมินผลการพัฒนา
- รัฐบาลเห็นความสำคัญจำเป็นของการลงทุนเพื่อพัฒนาการผลิตสถิติ และการลงทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านสถิติของหน่วยงานต่างๆ
- ประชาชนเข้าใจ และสามารถเข้าถึงสถิติสาขาต่างๆ ได้สะดวกรวดเร็ว

สถิติทางการคืออะไร

- สถิติที่ใช้ในการกำหนดนโยบายเพื่อการพัฒนาประเทศ
- สถิติที่มีการผลิตอย่างต่อเนื่องโดยหน่วยงานที่มีความพร้อม
- สถิติที่มาจากกระบวนการผลิตที่ถูกต้องตามมาตรฐาน การจัดหมวดหมู่ และมาตรฐานคุณภาพที่กำหนด
- สถิติที่รับรองให้ใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง (Reference) สำหรับประเทศไทย
- ใช้เป็นกรอบสำหรับการพัฒนาสถิติแต่ละสาขาในระยะเวลา ๕ ปี

แผนพัฒนาสถิติรายสาขา

- กำหนดว่าจะมีการผลิต/พัฒนาคุณภาพสถิติรายการใดบ้าง หน่วยงานได้รับผิดชอบ (ฝั่งสถิติทางการ)
- กำหนดว่าจะพัฒนาระบบการบริหารจัดการ การผลิต การเผยแพร่สถิติสาขานั้นๆ อย่างไร
- กำหนดว่าจะพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานสถิติต่างๆ ในสาขานั้นๆ อย่างไร
- ระบุทรัพยากรและการสนับสนุนที่จำเป็นต่อการพัฒนา
- ใช้เป็น baseline สำหรับการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

แนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา มีดังนี้

๑. ศึกษาสถานการณ์และข้อมูลสถิติแนวโน้มการพัฒนาของสาขา
๒. วิเคราะห์สถิติที่สำคัญและจำเป็นต่อการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ
ยุทธศาสตร์กระทรวง/กรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ศึกษาและวิเคราะห์สถานภาพข้อมูลสถิติ (เช่น คุณภาพ ความซ้ำซ้อน ปัญหา/อุปสรรคในการ
ผลิตข้อมูล เป็นต้น) และการจัดการสถิติรายสาขาในปัจจุบัน
๔. จัดทำผังสถิติทางการ (รายการข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการวางแผนและประเมินผลการ
พัฒนาระดับประเทศและสาขา)
๕. จัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา

การพัฒนาสถิติรายสาขา มีดังนี้

๑. แผนพัฒนาสถิติรายสาขา ซึ่งจะใช้เป็นกรอบในการพัฒนาสถิติในระยะเวลา ๕ ปี (ขณะนี้เหลือ
๔ ปี)
๒. เมื่อจัดทำแผนแล้วเสร็จ ก็จะคัดเลือกประเด็นและกิจกรรมที่จะดำเนินงานในแต่ละปี มา
จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
๓. เมื่อสิ้นปีงบประมาณ คณะอนุกรรมการสถิติแต่ละสาขา จะจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน
ประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน

(ร่าง)แผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน ประกอบด้วย ๔ บท ได้แก่

บทที่ ๑ บทนำ

- ๑.๑ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนพัฒนาสถิติรายสาขา
- ๑.๒ แผนแม่บทระบบสถิติของประเทศและแผนพัฒนาสถิติรายสาขา
- ๑.๓ แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา
- ๑.๔ ขอบเขตของสาขาแรงงาน

บทที่ ๒ สถานการณ์ แนวโน้ม นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสาขาแรงงาน

- ๒.๑ สถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาสาขาแรงงาน
- ๒.๒ นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสาขาแรงงาน

บทที่ ๓ ผังสถิติทางการสาขาแรงงาน

- ๓.๑ แนวคิดในการจัดโครงสร้างสถิติทางการสาขาแรงงาน
- ๓.๒ ผังสถิติทางการสาขาแรงงาน

บทที่ ๔ สถานการณ์และยุทธศาสตร์การพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน

- ๔.๑ แนวทางการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน
- ๔.๒ สรุปสถานการณ์สถิติทางการในปัจจุบัน
- ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน

โดยมีโครงสร้างสถิติทางการสาขางาน ดังนี้

๑. กำลังแรงงาน/อุปทานของแรงงาน (Supply of Labor)

๑.๑ กำลังแรงงาน

๑.๒ แรงงานใหม่

๑.๓ แรงงานกลุ่มเฉพาะ

๑) แรงงานนอกระบบ

๒) แรงงานที่รับงานมาทำที่บ้าน

๓) แรงงานต่างด้าว

๔) แรงงานผู้สูงอายุ

๕) แรงงานผู้พิการ

๖) แรงงานไทยในต่างประเทศ

๒. ความต้องการในตลาดแรงงาน/อุปสงค์ของแรงงาน (Demand for Labor)

๓. การส่งเสริมการมีงานทำ

๔. การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

๕. สวัสดิการแรงงาน

๖. การประกันสังคม

๗. ตัวชี้วัด

จากการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการสถิติสาขางานมีประเด็นที่ได้หารือกันอย่างกว้างขวาง จึงสรุปได้ดังนี้

1. หมวด ๑ กำลังแรงงาน/อุปทานของแรงงาน หมู่ ๑.๓ แรงงานกลุ่มเฉพาะ

1.1 เพิ่มหัวข้อแรงงานในระบบ

1.2 หัวข้อแรงงานที่รับงานมาทำที่บ้าน กรมการจัดหางาน ขอนำข้อมูลกลับไปพิจารณา เรื่อง จำนวนผู้ที่มีาลงทะเบียนการรับงานมาทำที่บ้าน จำแนกตามอุตสาหกรรม

1.3 หัวข้อแรงงานต่างด้าว

- แรงงานต่างด้าว เปลี่ยนเป็น แรงงานต่างด้าวหรือแรงงานข้ามชาติ

- กรมการจัดหางาน ขอนำข้อมูลจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามสัญชาติ อุตสาหกรรม อาชีพ พื้นที่ ภาษาที่ใช้ในการสื่อสาร (ILO ขอเพิ่มภาษาที่ใช้ในการสื่อสารโดยเฉพาะ อ่าน/เขียนภาษาไทย) กลับไปพิจารณาเรื่องการจำแนกประเภทข้อมูล

1.4 หัวข้อแรงงานผู้สูงอายุ

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอเพิ่มการจำแนกกลุ่มอายุ เนื่องจากมีความจำเป็นในการใช้ข้อมูลในการจ่ายเบี้ยค่าจ้างชีพผู้สูงอายุ
- เพิ่มข้อมูล จำนวนผู้สูงอายุที่ทำงานจำแนกตามชั่วโมงการทำงาน กลุ่มอายุ
- เพิ่มข้อมูล ค่าจ้าง/เงินเดือนเฉลี่ยของผู้สูงอายุที่ทำงาน ใน/นอกระบบ จำแนกตามภาคเศรษฐกิจสำคัญ (ภาคการค้าและบริการ ภาคการผลิต ภาคเกษตรกรรม)

2. หมวด ๒. ความต้องการในตลาดแรงงาน/ อุปสงค์ของแรงงาน
 - เพิ่มสถิติทางการเรื่องประมาณการความต้องการแรงงาน โดยทำการสำรวจตลาดแรงงานทุก ๒ ปี
 - เพิ่มสถิติทางการเรื่องจำนวนแรงงานที่บริษัทขอรับการส่งเสริมการลงทุนต้องการ
 - จำนวนตำแหน่งงานว่าง เพิ่มการจำแนกเป็นอาชีพ วุฒิการศึกษา อายุ อุตสาหกรรม รายจังหวัด
3. หมวด ๓. การส่งเสริมการมีงานทำ เพิ่มหมู่เป็น ๓ หมู่คือ ชั่วโมงการทำงาน ค่าจ้างและการบรรจุนงาน
4. หมวด ๔. การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอกลับไปพิจารณาข้อมูลในหัวข้อ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน หัวข้อย่อย แรงงานที่ได้รับ การพัฒนาและแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
5. หมวด ๕. สวัสดิการแรงงาน เปลี่ยนเป็น การคุ้มครองและสวัสดิการแรงงาน โดยมีเพิ่มเติมข้อมูลดังนี้
 - การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร เพิ่มการจำแนกเป็น จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ อุตสาหกรรม จังหวัด (แห่ง/ครั้ง) และจำแนกตามประเภทลูกจ้างประจำ รับเหมาช่วง แรงงานข้ามชาติ ลูกจ้างที่ปฏิบัติตามขึ้นงาน (คน) โดยขอให้เพิ่มในแบบตรวจแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เนื่องจากแรงงานกลุ่มเหล่านี้มีมากขึ้น และควรได้รับการดูแล
 - จำนวนการเลิกจ้างแรงงาน เพิ่มการจำแนกเป็น จำแนกตามอุตสาหกรรม สาเหตุของการเลิกจ้าง รายเดือน จังหวัด (แห่ง/คน) และจำแนกประเภทตาม (ลูกจ้างประจำ รับเหมาช่วง แรงงานข้ามชาติ ลูกจ้างที่ปฏิบัติตามขึ้นงาน) โดยขอให้เพิ่มในแบบตรวจแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และขอให้ปรับปรุงการเก็บข้อมูลการเลิกจ้างเนื่องจากปัจจุบันจัดเก็บข้อมูลจากสำนักงานใหญ่ ซึ่งรวบรวมมาจากสาขาในจังหวัดต่างๆ ทำให้ข้อมูลการเลิกจ้างสูงในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่
 - เพิ่มข้อมูลสถิติทางการเรื่องการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม คือ การเลิกจ้างในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาเหตุของการเลิกจ้าง
 - เพิ่มข้อมูลสถิติทางการเรื่องการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ คือ จำนวนลูกจ้างที่ผลงาน และจำนวนวันที่สูญเสียจากการผลงาน
6. หมวด ๖. การประกันสังคม ในหัวข้อสถิติทางการเรื่อง การใช้บริการกองทุนประกันสังคม หน่วยที่จัดเก็บข้อมูลนั้นจะใช้หน่วยเป็น “ครั้ง”
7. หมวด ๗. ตัวชี้วัด
 1. กำลังแรงงาน/อุปทานของแรงงาน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ควรเพิ่มการจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ กลุ่มอายุ ภาค เขตการปกครอง
 2. ความต้องการในตลาดแรงงาน ในเรื่องอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานและอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง เพิ่มการจำแนกการศึกษา เขตการปกครอง

3. การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพิ่มข้อมูลดัชนีผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามอุตสาหกรรมและผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อชั่วโมงจำแนกตามอุตสาหกรรม สำหรับตัวชี้วัดที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับผิดชอบ ขอนำกลับไปพิจารณา
4. สวัสดิการแรงงาน ในรายการอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ ราย เปลี่ยนหน่วยงานรับผิดชอบจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นสำนักงานประกันสังคม
5. การประกันสังคม ในรายการอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน เพิ่มการจำแนกตามภาคสมัครใจ ม.๓๓ ม.๓๔ ม.๔๐

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสุวรรณีภา กระแสร์สุนทร)
 อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
 ผู้จตุรายนการประชุม

(ลงชื่อ)

(นางศิริลักษณ์ ณะนันท์)
 อนุกรรมการและเลขานุการ
 ผู้ตรวจรายนการประชุม