

**การประชุมเชิงปฏิบัติการ
คณะกรรมการสถิติสาขาแรงงาน
ครั้งที่ ๑**



**๒๗ เมษายน ๒๕๕๕
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐
อาคาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

ที่มาของการประชุม

- ครม. เห็นชอบแผนแม่บทระบบสถิติของประเทศไทย (28 ธ.ค. 53)
- ครม. แต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดระบบสถิติ 3 ด้าน (3 พ.ค. 54)
- คณะกรรมการจัดระบบสถิติ 3 ด้านแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงาน (24 ก.พ. 55)
- คณะอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงานประชุมครั้งที่ 1 และ เห็นชอบแผนการดำเนินงาน (11 เม.ย. 55)

(ร่าง) แผนการดำเนินงาน (Gantt Chart) ของคณะกรรมการสถิติ สาขาแรงงาน ปีประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

โครงการ / กิจกรรม	๒๕๕๕							
	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสถิติรายสาขา	24							
๒. ประชุมหน่วยงานหลัก (Sectoral focal points)		5						
๓. ประชุมคณะกรรมการสถิติรายสาขา ครั้งที่ ๑ - คำนวณเวลาการดำเนินงาน - (ร่าง)แผนพัฒนาสถิติรายสาขา - ข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นฯ สศช.			11					
- ประชุมเชิงปฏิบัติการ (Working session) ครั้งที่ ๑			27					
๔. ประชุมคณะกรรมการสถิติรายสาขา ครั้งที่ ๒ - (ร่าง)แผนพัฒนาสถิติรายสาขา (ต่อ) - ทะเบียนสถิติทางการ และทะเบียนหน่วยสถิติ - (ร่าง) แผนปฏิบัติการปี ๒๕๕๕				8-11				
-ประชุมเชิงปฏิบัติการ (Working session) ครั้งที่ ๒				21-25				
๕. ประชุมคณะกรรมการสถิติรายสาขา ครั้งที่ ๓ - แผนพัฒนาสถิติรายสาขา ฉบับสมบูรณ์ - แผนปฏิบัติการปี ๒๕๕๕					11-15			
๖. นำแผนปฏิบัติการปี ๒๕๕๕ ไปปฏิบัติ								
๗. ติดตามผล								
๘. ประชุมคณะกรรมการสถิติรายสาขา ครั้งที่ ... (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๕								

วัตถุประสงค์ของการประชุม

๑. ทบทวนและปรับปรุง (ร่าง)แผนพัฒนาสถิติรายสาขา

(บทนำ สถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาของสาขา นโยบาย และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ผังสถิติทางการ)

๒. พิจารณาชุดข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการกำหนดนโยบายของประเทศใน ๖ เดือนข้างหน้าของ สศช.

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ➔ **อนุกรรมการ หรือผู้แทน**
(หรือทีมงานที่รับผิดชอบงานด้านสถิติ)
- ➔ **หน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง**
(ซึ่งไม่ได้เป็นคณะอนุกรรมการฯ)



ร่างแผนพัฒนาศักติสาขาแรงงาน

แนวทางการพัฒนาระบบสถิติของประเทศไทย

ทบทวน ตรวจสอบ จัด คัดกรอง
ชุดข้อมูลสถิติที่จำเป็น
และสำคัญสำหรับประเทศ

วิเคราะห์อุปสรรค/ปัญหา/
ข้อจำกัดและดำเนินการแก้ไข
เพื่อผลิตข้อมูลสำคัญและจำเป็น
ต่อการพัฒนาประเทศ

เกิดระบบข้อมูลสถิติที่สามารถเชื่อมโยง
และนำไปต่อยอดด้านการนำเสนอ และ
ประกอบการตัดสินใจวางนโยบาย/
แผนงาน/กำกับดูแล

ประสานความร่วมมือ
จากทุกกระทรวง/กรม
ที่เกี่ยวข้อง

พัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยี
ด้านสถิติของหน่วยงานต่างๆ

เป้าหมายการพัฒนาสถิติรายสาขา

- ❑ ประเทศมีข้อมูลสถิติที่สำคัญจำเป็นต่อการวางแผนและประเมินผลการพัฒนาระดับประเทศและสาขา (สถิติทางการ)
- ❑ หน่วยสถิติต่างๆ มีสมรรถนะเพิ่มขึ้นด้านการจัดทำข้อมูลสถิติ ที่สามารถรองรับการวางแผนและประเมินผลการพัฒนาประเทศ
- ❑ รัฐบาลเห็นความสำคัญจำเป็นของการลงทุนเพื่อพัฒนาการผลิตข้อมูลสถิติ และบุคลากรด้านสถิติของหน่วยงานต่างๆ
- ❑ ประชาชนเข้าใจและเข้าถึงข้อมูลสถิติสาขาต่างๆ ได้สะดวกรวดเร็ว

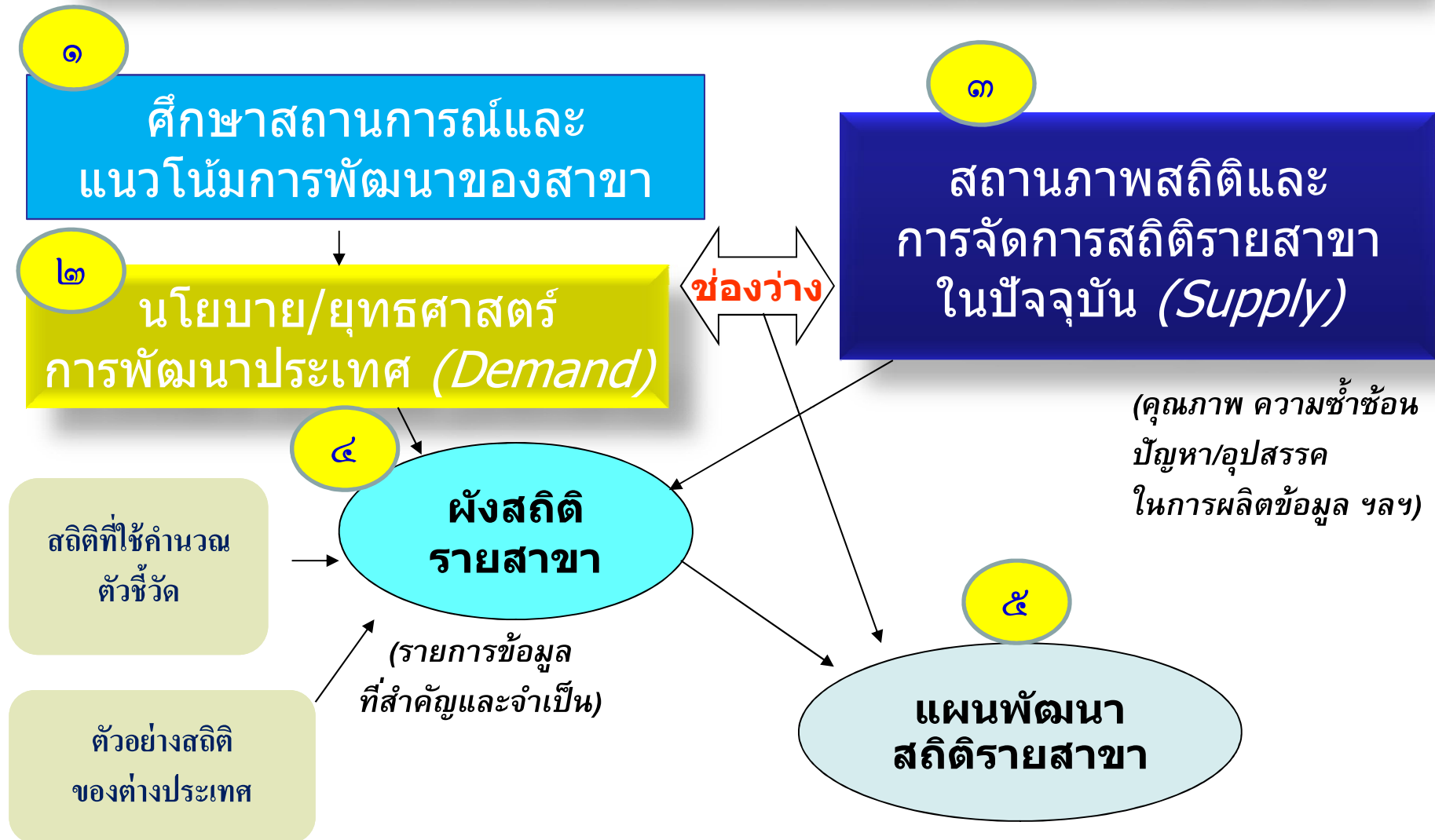
สถิติทางการคืออะไร

- ❑ สถิติที่ใช้ในการกำหนดนโยบายเพื่อการพัฒนาประเทศ
- ❑ สถิติที่มีการผลิตอย่างต่อเนื่องโดยหน่วยงานที่มีความพร้อม
- ❑ สถิติที่มาจากระบบการผลิตที่ถูกต้องตามมาตรฐาน การจัดหมวดหมู่ และมาตรฐานคุณภาพที่กำหนด
- ❑ สถิติที่รับรองให้ใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง (Reference) สำหรับประเทศไทย

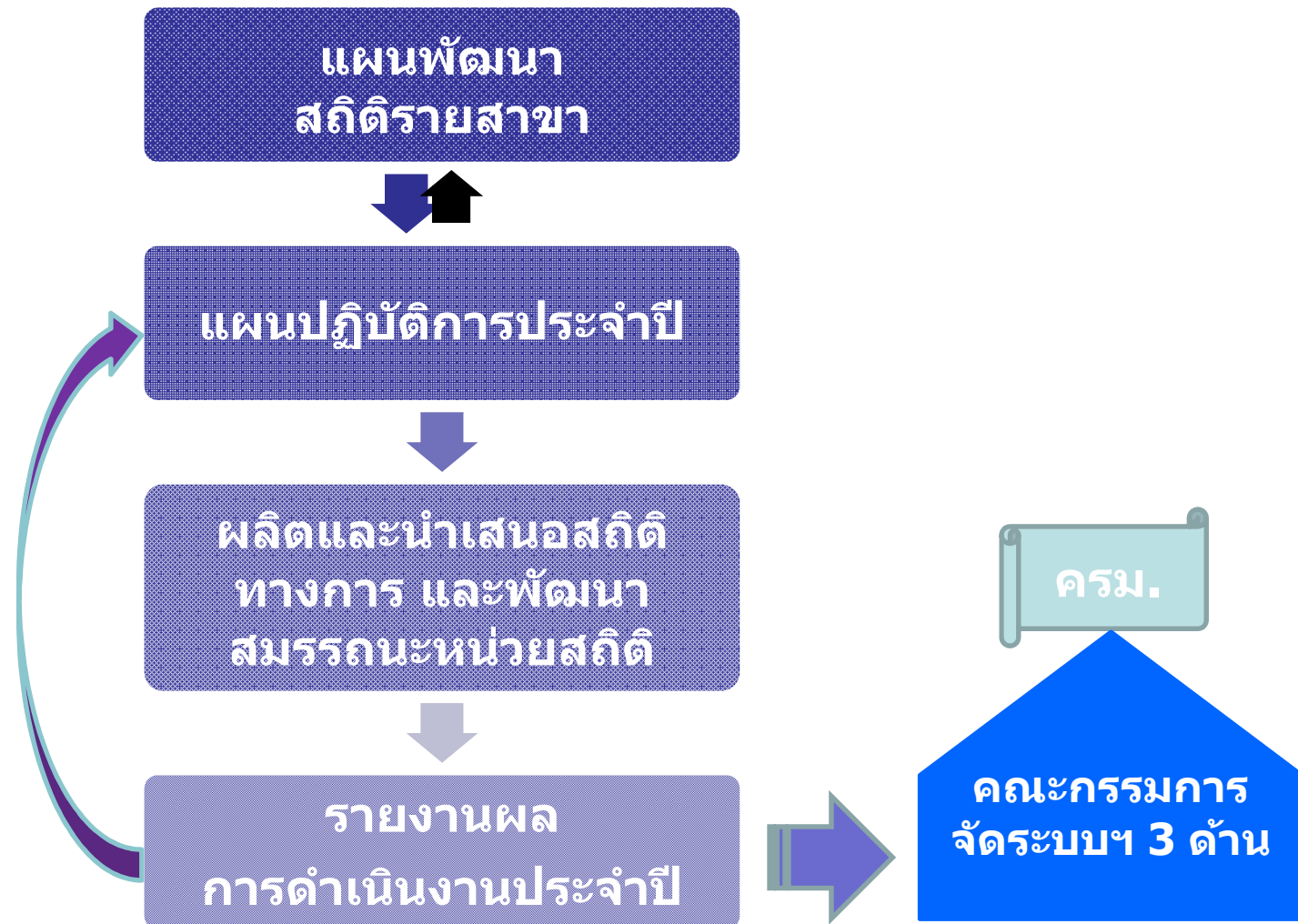
แผนพัฒนาสถิติรายสาขา

- ใช้เป็นกรอบสำหรับการพัฒนาสถิติแต่ละสาขาในระยะเวลา ๕ ปี
- กำหนดว่าจะมีการผลิต/พัฒนาคุณภาพสถิติรายการใดบ้าง หน่วยงานใดรับผิดชอบ (ผังสถิติทางการ)
- กำหนดว่าจะพัฒนาระบบการบริหารจัดการ การผลิต การเผยแพร่สถิติสาขานั้นๆ อย่างไร
- กำหนดว่าจะพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานสถิติต่างๆ ในสาขานั้นอย่างไร
- ระบุทรัพยากรและการสนับสนุนที่จำเป็นต่อการพัฒนา
- ใช้เป็น baseline สำหรับการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

แนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา



กระบวนการพัฒนาศักติรายสาขา



(ร่าง) แผนพัฒนาสถิติรายสาขา

บทที่ ๑ บทนำ	บทที่ ๒ แนวนโยบาย และยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้อง	บทที่ ๓ ผังสถิติทางการ ของสาขา	บทที่ ๔ สถานการณ์และ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาสถิติ สาขา	ภาคผนวก
<ul style="list-style-type: none"> ○ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนพัฒนาสถิติรายสาขา ○ ความเชื่อมโยงของแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยกับแผนพัฒนาสถิติรายสาขา ○ แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา ○ ขอบเขตของสาขา 	<ul style="list-style-type: none"> ○ สถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาสาขา ○ นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง (รัฐธรรมนูญฯ แผนฯ ๑๑ นโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์กระทรวง กรมที่เกี่ยวข้อง) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ แนวคิดในการจัดโครงสร้างสถิติทางการสาขา ○ ผังสถิติทางการสาขา (รายการข้อมูลที่สำคัญและจำเป็น) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ แนวทางการพัฒนาสถิติสาขา ○ สรุปสถานการณ์การดำเนินงานในปัจจุบัน (ด้านการบริหารจัดการสถิติ ด้านการผลิตสถิติ และด้านการเผยแพร่สถิติ) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ทะเบียนสถิติทางการ (OS Profile) ○ ทะเบียนหน่วยสถิติ (SU profile)

โครงสร้างสถิติทางการสาขาแรงงาน

1. กำลังแรงงาน/อุปทานของแรงงาน (Supply of Labor)

1.1 กำลังแรงงาน

1.2 แรงงานใหม่

1.3 แรงงานกลุ่มเฉพาะ

1) แรงงานนอกระบบ

2) แรงงานที่รับงานมาทำที่บ้าน

3) แรงงานต่างด้าว

4) แรงงานผู้สูงอายุ

5) แรงงานผู้พิการ

6) แรงงานไทยในต่างประเทศ

2. ความต้องการในตลาดแรงงาน/อุปสงค์ของแรงงาน (Demand for Labor)

3. การส่งเสริมการมีงานทำ

4. การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

5. สถิติการแรงงาน

6. การประกันสังคม

7. ตัวชี้วัด

ทะเบียนสถิติทางการ และทะเบียนหน่วยสถิติ

- ทะเบียนสถิติทางการ** – แสดงข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับสถิติเช่นกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คำนิยามสำคัญ มาตรฐานการจัดหมวดหมู่ที่ใช้ วิธีการจัดเก็บข้อมูล การประมวลผล การเผยแพร่ ผู้รับผิดชอบและช่องทางการติดต่อประสานงาน ฯลฯ
- ทะเบียนหน่วยสถิติ** – แสดงข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับหน่วยงานที่รับผิดชอบผลิตสถิติทางการ เช่น สถิติทางการที่ผลิต ทรัพยากรที่ใช้ในการผลิต (งบประมาณและบุคลากร) ปัญหาอุปสรรคในการผลิตสถิติ รวมทั้งสถิติที่หน่วยงานจำเป็นต้องใช้ในการกำหนดนโยบาย ปัญหาอุปสรรคในการใช้ข้อมูลสถิติ