

**การประชุม  
คณะกรรมการสถิติสาขาแรงงาน  
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕**



**๑๑ เมษายน ๒๕๕๕  
เวลา ๑๓.๓๐- ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน**

# ระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
	๑.๑ ที่มาของคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน ๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสถิติรายสาขา ๒๑ คณะ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องเพื่อทราบ
	๒.๑ ความสำคัญของสถิติกับการวางแผนและดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ๒.๒ การจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องเพื่อพิจารณา
	๓.๑ (ร่าง) แผนการดำเนินงาน (Gantt Chart) ของคณะกรรมการ สถิติสาขาแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ๓.๒ (ร่าง)แผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน ๓.๓ แนวทางการประชุมเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ ๑
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
	๔.๑ ประเด็นข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการกำหนดนโยบายของ ประเทศใน ๖ เดือนข้างหน้า ของ สศช.



## **ระเบียบวาระที่ ๑** **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**๑.๑ ที่มาของคณะกรรมการจัดระบบสถิติ  
ประเทศไทย ๓ ด้าน**

**๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสถิติรายสาขา  
๒๑ คณะ**



## ๑.๑ ที่มาของคณะกรรมการจัดระบบสถิติ ประเทศไทย ๓ ด้าน

# ที่มาของคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน

(มติ ครม. 28 ธ.ค. 53)

แผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยพ.ศ. 2554 -2558



มติครม. 3 พ.ค. 54

คณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย 3 ด้าน  
(ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านทรัพยากรธรรมชาติ ฯ)

องค์ประกอบ

- |  |                  |
|--|------------------|
| ▪ รัฐมนตรี ICT                                 | ประธานกรรมการ    |
| ▪ ปลัดกระทรวง ICT                              | รองประธานกรรมการ |
| ▪ ปลัดกระทรวง                                  | กรรมการ          |
| ▪ สศช. สงป. กทม. ปปส. สนง.ตำรวจแห่งชาติ        | กรรมการ          |
| ▪ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสังคม เศรษฐกิจ และทรัพยากรฯ | กรรมการ          |
| ▪ ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ             | เลขานุการ        |

อำนาจหน้าที่

- กำหนดนโยบายด้านสถิติของประเทศ
- กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านสถิติของประเทศให้เป็นไปตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
- รายงานความก้าวหน้าตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ และเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบสถิติต่อคณะรัฐมนตรี
- กำหนดนโยบายเกี่ยวกับงบประมาณ และการพัฒนานุเคราะห์เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามแผนแม่บทระบบสถิติฯ
- แต่งตั้งคณะอนุกรรมการและผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม



## **๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสถิติ รายสาขา ๒๑ คณะ**

# การแต่งตั้งคณะกรรมการสถิติรายสาขา



- วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕  
มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสถิติ  
รายสาขา ๒๑ คณะ  
โดยแต่ละคณะฯ มีปลัดกระทรวงเป็น  
ประธาน

- คณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย  
๓ ด้าน (แต่งตั้งโดย ครม. เมื่อวันที่ ๓ พ.ค.  
๒๕๕๔) มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑  
เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๕ ให้แต่งตั้ง  
คณะกรรมการสถิติรายสาขา  
จำนวน ๒๑ คณะ



## **สรุปผลการประชุมคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๕**

- ๑. ให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา ๒๑ คณะ**
- ๒. ให้กระทรวงหลักส่งรายชื่อคณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา  
เพื่อให้ประธานกรรมการ (รมต.ICT) แต่งตั้งต่อไป**
- ๓. ให้คณะอนุกรรมการสถิติรายสาขารายงานกรอบการทำงานและ  
ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และภายใน ๓ เดือน**
- ๔. ให้เพิ่มคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน จำนวน ๒ ท่าน  
คือ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และผู้ว่าการธนาคาร  
แห่งประเทศไทย**



## คณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา ๒๑ คณะ

### องค์ประกอบ

<b>ปลัดกระทรวงหลัก</b>	<b>ประธานอนุกรรมการ</b>
▪ <b>หน่วยงานหลัก</b>	<b>รองประธานอนุกรรมการและเลขานุการ</b>
▪ <b>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>อนุกรรมการ</b>
▪ <b>สำนักงานสถิติแห่งชาติ</b>	<b>รองประธานอนุกรรมการ, อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ</b>

### อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำผังรวมสถิติทางการของสาขา
๒. พิจารณาคัดเลือกสถิติทางการจากข้อมูลการบริหารงาน การลงทะเบียน สำมะโน สำรวจ (ข้อมูลที่มีการจัดทำอยู่แล้ว) และกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ
๓. พิจารณานำหน่วยงานรับผิดชอบในการผลิตสถิติทางการ
๔. นำเสนอชุดข้อมูลที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลและประเด็นยุทธศาสตร์
๕. ประสานงานการพัฒนาคุณภาพสถิติทางการ และปรับปรุงสถิติให้ได้มาตรฐาน
๖. บริหารจัดการการจัดทำมาตรฐานสถิติและส่งเสริมการนำไปใช้ประโยชน์
๗. ประสานงานการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยน และเผยแพร่สถิติทางการ
๘. ประสานงานด้านงบประมาณและการพัฒนาบุคลากรด้านสถิติ
๙. จัดทำรายงานประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน
๑๐. แต่งตั้งคณะทำงานฯ และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

### ผลที่จะได้รับจากคณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา คือ

๑. แผนพัฒนาสถิติรายสาขา (แผน ๕ ปี)
๒. แผนปฏิบัติการสถิติรายสาขาประจำปี
๓. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ ความสำคัญของสถิติกับการวางแผน  
และดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ การจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา





## **๒.๑ ความสำคัญของสถิติกับการวางแผน และดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

# สถานการณ์ข้อมูลสถิติของประเทศ

ผลการศึกษาและสำรวจ	ผลต่อระบบสถิติประเทศ
ระบบสถิติของประเทศมีลักษณะของการแบ่งงานกันทำ	ต่างคนต่างเก็บ มีข้อมูลสถิติมากมาย และเกิดความซ้ำซ้อน
การเก็บข้อมูลสถิติของแต่ละหน่วยงานมีรูปแบบแตกต่างกัน	ไม่สามารถสนธิข้อมูลสถิติ หรือเปรียบเทียบกันได้
ไม่มีใครทราบว่าข้อมูลสถิตินี้ควรใช้ของหน่วยงานใด โดยเฉพาะเมื่อต้องการข้อมูลเร่งด่วน หรือยามวิกฤต	ข้อมูลสถิติที่มีอยู่ไม่สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่
ข้อมูลสถิติขาดการรวมเข้าสู่ศูนย์กลาง ข้อมูลเพื่อการบูรณาการและเชื่อมโยง	หน่วยงาน/ประชาชนที่ต้องการใช้ข้อมูลสถิติ เสียทั้งงบประมาณและแรงงานในการสืบค้น ขอข้อมูล และปรับข้อมูล

## แนวทางการพัฒนาระบบสถิติของประเทศไทย

ทบทวน ตรวจสอบ จัด คัดกรอง  
ชุดข้อมูลสถิติที่จำเป็น  
และสำคัญสำหรับประเทศ

วิเคราะห์อุปสรรค/ปัญหา/  
ข้อจำกัดและดำเนินการแก้ไข  
เพื่อผลิตข้อมูลสำคัญและจำเป็น  
ต่อการพัฒนาประเทศ

เกิดระบบข้อมูลสถิติที่สามารถเชื่อมโยง  
และนำไปต่อยอดด้านการนำเสนอ และ  
ประกอบการตัดสินใจวางนโยบาย/  
แผนงาน/กำกับดูแล

ประสานความร่วมมือ  
จากทุกกระทรวง/กรม  
ที่เกี่ยวข้อง

พัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยี  
ด้านสถิติของหน่วยงานต่างๆ

## ประโยชน์ของการพัฒนาสถิติ

มีระบบข้อมูลสถิติเต็มรูปแบบที่สำคัญและจำเป็นอยู่ที่ส่วนกลาง  
หน่วยงานต่างๆ สามารถนำมาวิเคราะห์ร่วมกันได้

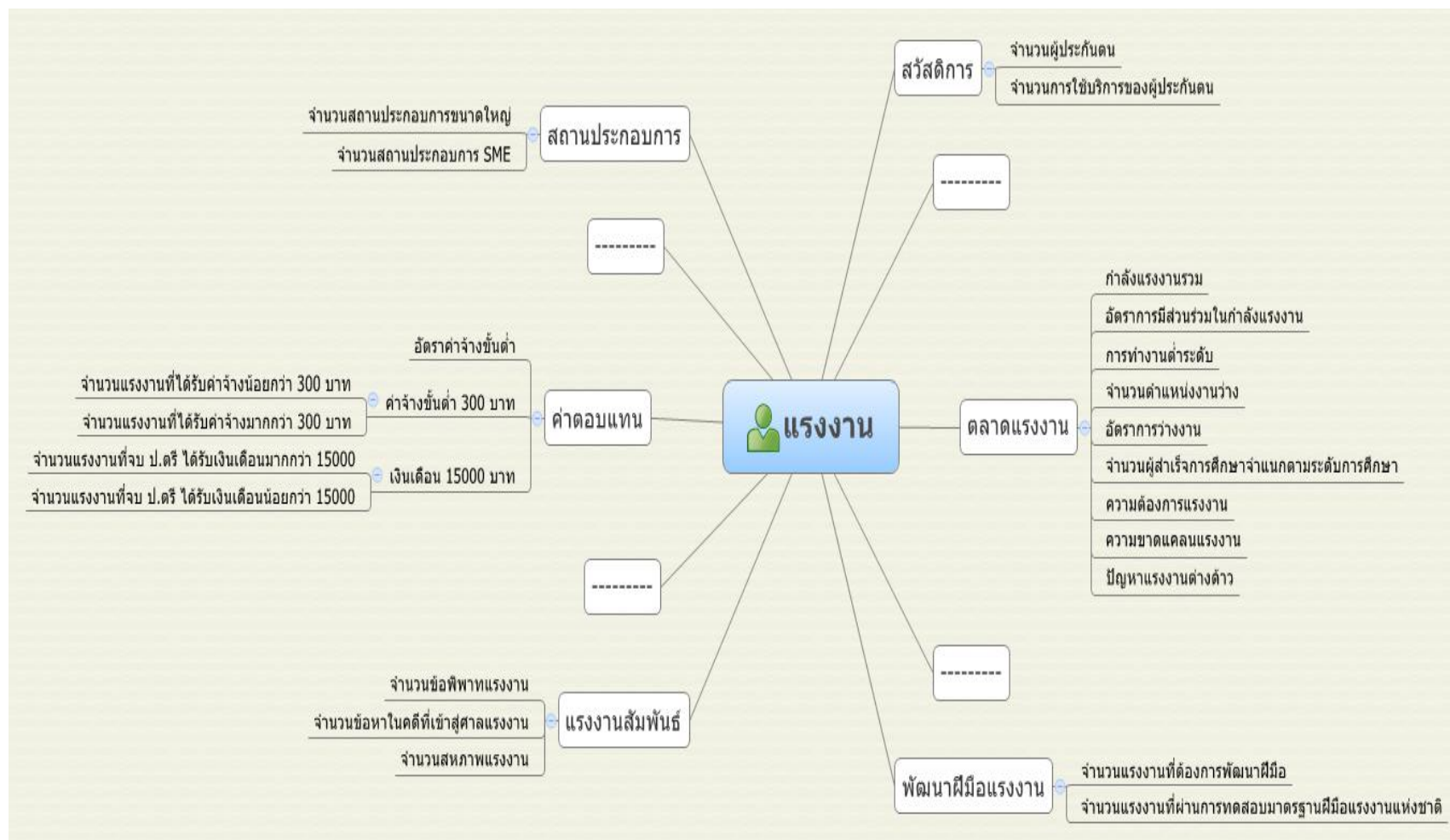
ลดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสถิติ เช่น ความซ้ำซ้อน การไม่มี  
ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน เป็นต้น

ข้อมูลมีความเที่ยงตรง แม่นยำ จัดหาได้อย่างรวดเร็ว  
การแก้ปัญหาของหน่วยงานต่างๆ จะเพิ่มประสิทธิภาพสูง

สถิติที่ดีจะส่งเสริมให้ยุทธศาสตร์เกิดผลสัมฤทธิ์

สังคมโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลด้วยการมีและการใช้ข้อมูลสถิติ

## ตัวอย่างข้อมูลที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อการกำหนดนโยบายของประเทศ



## การใช้ประโยชน์ข้อมูลชุดนี้จำเป็นต้องมีการเชื่อมโยงสถิติหลายสาขา ที่ผลิตโดยหน่วยงานหลายแห่ง

	รายการข้อมูล	สาขา	แหล่งข้อมูล
1	กำลังแรงงานรวม	แรงงาน	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
2	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	แรงงาน	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
3	การทำงานต่ำระดับ	แรงงาน	สำนักงานสถิติแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย
4	จำนวนตำแหน่งงานว่าง	แรงงาน	กรมการจัดหางาน
5	อัตราการว่างงาน	แรงงาน	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
6	ความต้องการแรงงาน	แรงงาน	กรมการจัดหางาน
7	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจำแนกตามระดับการศึกษา	การศึกษา	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
8	ความขาดแคลนแรงงานของประเทศ	แรงงาน	กระทรวงแรงงาน
9	แรงงานต่างด้าว	แรงงาน	กรมการจัดหางาน
10	จำนวนแรงงานที่ต้องการพัฒนาฝีมือ	แรงงาน	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
11	จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
12	จำนวนข้อพิพาทแรงงาน	แรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
13	จำนวนข้อหาในคดีที่เข้าสู่ศาลแรงงาน	แรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
14	จำนวนสหภาพแรงงาน	แรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
15	จำนวนสถานประกอบการขนาดใหญ่	อุตสาหกรรม	กระทรวงอุตสาหกรรม
16	จำนวนสถานประกอบการ SME	อุตสาหกรรม	กระทรวงอุตสาหกรรม
17	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	แรงงาน	กรมแรงงาน
18	จำนวนแรงงานที่ได้รับค่าจ้างน้อยกว่า 300 บาท	แรงงาน	
19	จำนวนแรงงานที่ได้รับค่าจ้างมากกว่า 300 บาท	แรงงาน	
20	จำนวนแรงงานที่จบ ป.ตรี ได้รับเงินเดือนมากกว่า 15000	แรงงาน	
21	จำนวนแรงงานที่จบ ป.ตรี ได้รับเงินเดือนน้อยกว่า 15000	แรงงาน	
22	จำนวนผู้ประกันตน	แรงงาน	สำนักงานประกันสังคม
23	จำนวนการใช้บริการของผู้ประกันตน	แรงงาน	สำนักงานประกันสังคม



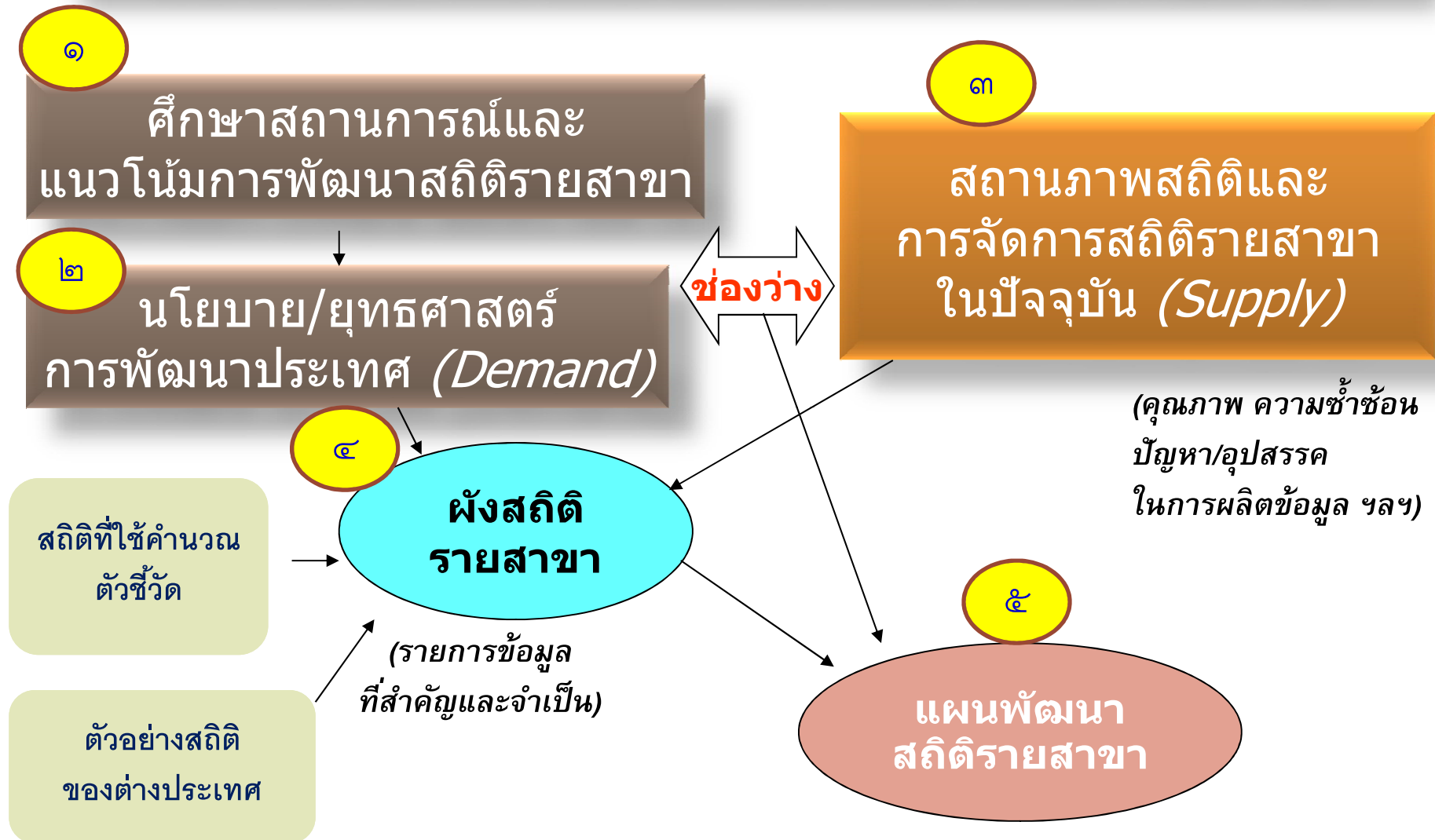


## ๒.๒ การจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา

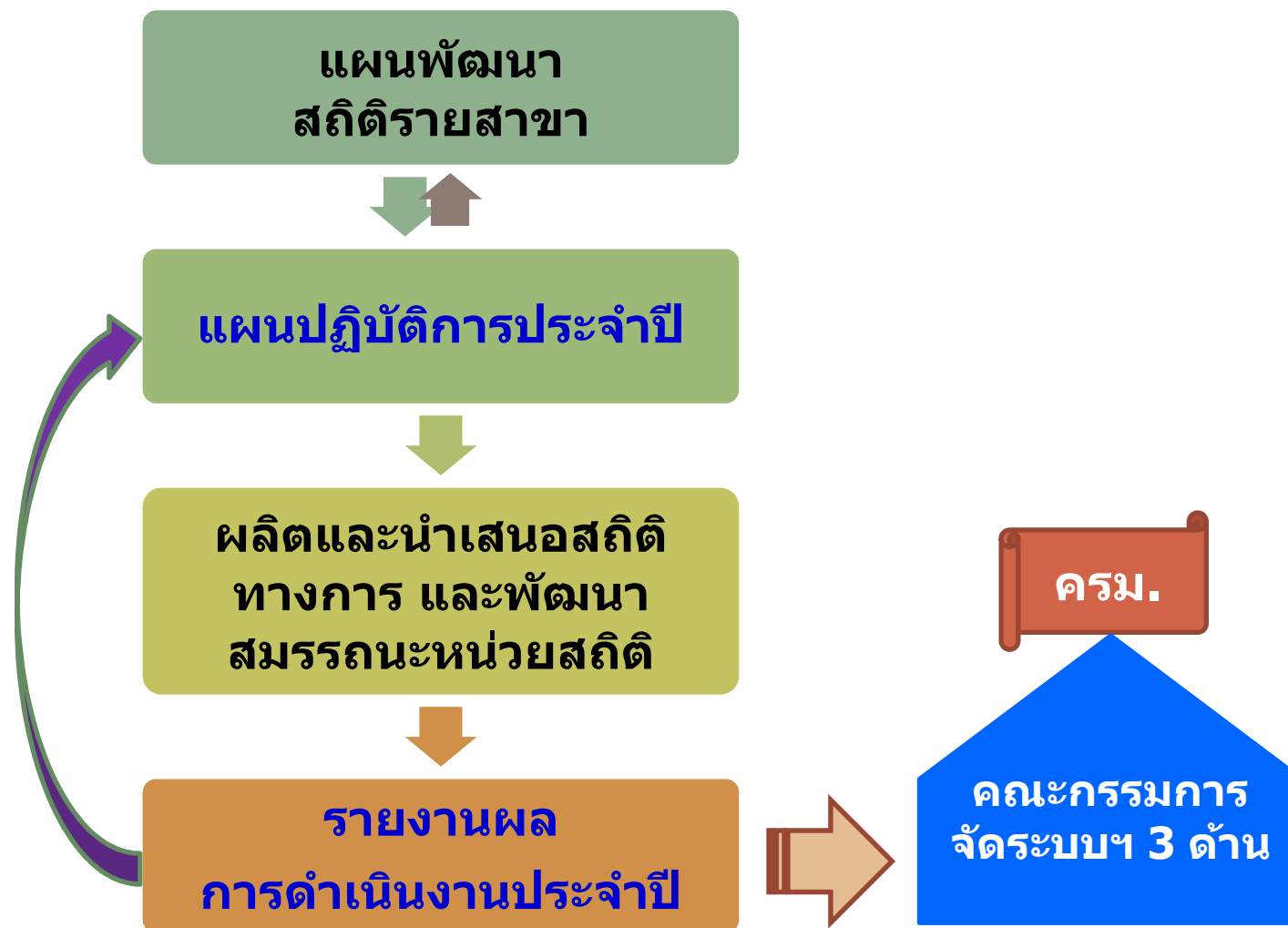
# เป้าหมายการพัฒนาสถิติรายสาขา

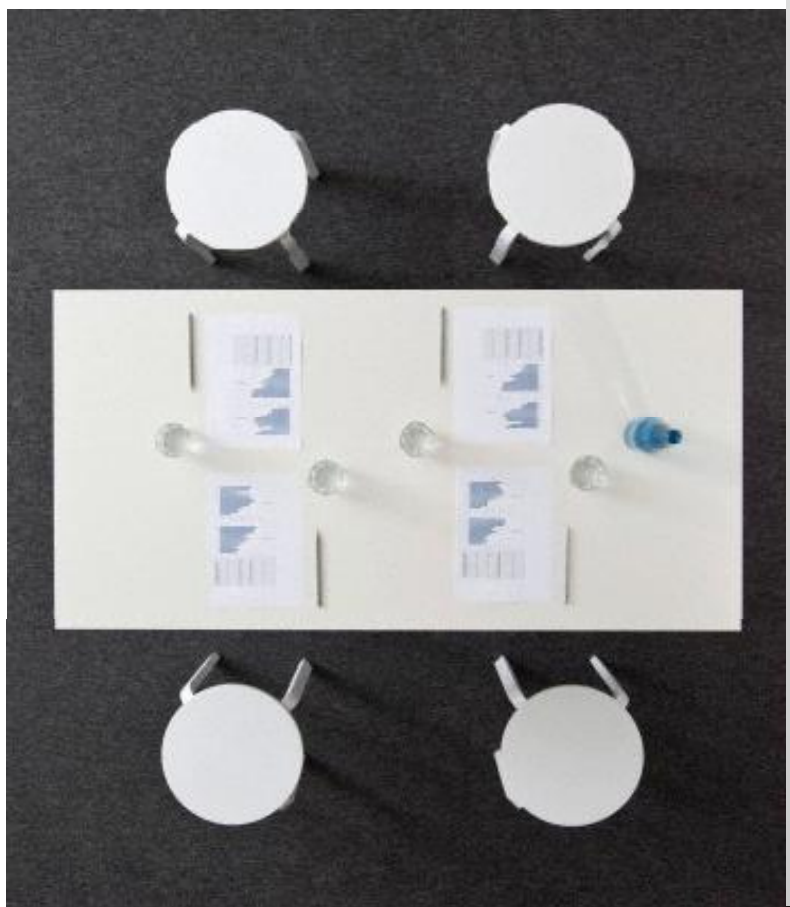
- ❑ ประเทศมีข้อมูลสถิติที่สำคัญจำเป็นต่อการวางแผนและประเมินผลการพัฒนาระดับประเทศและสาขา
- ❑ หน่วยสถิติต่างๆ มีสมรรถนะเพิ่มขึ้นด้านการจัดทำข้อมูลสถิติ ที่สามารถรองรับการวางแผนและประเมินผลการพัฒนาประเทศ
- ❑ รัฐบาลเห็นความสำคัญจำเป็นของการลงทุนเพื่อพัฒนาการผลิตข้อมูลสถิติ และบุคลากรด้านสถิติของหน่วยงานต่างๆ
- ❑ ประชาชนเข้าใจและเข้าถึงข้อมูลสถิติสาขาต่างๆ ได้สะดวกรวดเร็ว

# แนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาศักติรายสาขา



# การพัฒนาสถิติรายสาขา





## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ (ร่าง) แผนการดำเนินงาน (Gantt Chart)  
ของคณะกรรมการสถิติสาขาแรงงาน  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

๓.๒ (ร่าง) แผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน

๓.๓ แนวทางการประชุมเชิงปฏิบัติการ  
(Working Session) ครั้งที่ ๑

## ๓.๑ (ร่าง) แผนการดำเนินงาน (Gantt Chart) ของคณะกรรมการ สถิติสาขาแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

โครงการ / กิจกรรม	๒๕๕๕							
	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสถิติรายสาขา	24							
๒. ประชุมหน่วยงานหลัก (Sectoral focal points)		5						
๓. ประชุมคณะกรรมการสถิติรายสาขา ครั้งที่ ๑			11					
- คาบเวลาการดำเนินงาน								
- (ร่าง)แผนพัฒนาสถิติรายสาขา								
- ข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นฯ สศช.								
- <b>ประชุมเชิงปฏิบัติการ (Working session) ครั้งที่ ๑</b>			23-27					
๔. ประชุมคณะกรรมการสถิติรายสาขา ครั้งที่ ๒				8-11				
- (ร่าง)แผนพัฒนาสถิติรายสาขา (ต่อ)								
- ทะเบียนสถิติทางการ และทะเบียนหน่วยสถิติ								
- (ร่าง) แผนปฏิบัติการปี ๒๕๕๕								
- <b>ประชุมเชิงปฏิบัติการ (Working session) ครั้งที่ ๒</b>				21-25				
๕. ประชุมคณะกรรมการสถิติรายสาขา ครั้งที่ ๓					11-15			
- แผนพัฒนาสถิติรายสาขา ฉบับสมบูรณ์								
- แผนปฏิบัติการปี ๒๕๕๕								
๖. นำแผนปฏิบัติการปี ๒๕๕๕ ไปปฏิบัติ								
๗. ติดตามผล								
๘. ประชุมคณะกรรมการสถิติรายสาขา ครั้งที่ ...								
(ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๕								

## ๓.๒ (ร่าง) แผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน

บทที่ ๑ บทนำ	บทที่ ๒ แนวนโยบาย และยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้อง	บทที่ ๓ ผังสถิติทางการ ของสาขา	บทที่ ๔ สถานการณ์และ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาสถิติ สาขา	ภาคผนวก
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ความเชื่อมโยงของแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยกับแผนพัฒนาสถิติรายสาขา</li> <li>○ แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา</li> <li>○ นิยาม และขอบเขตของสาขา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ สถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาสาขา</li> <li>○ แนวนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง (รัฐธรรมนูญฯ แผนฯ ๑๑ นโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์กระทรวง กรมที่เกี่ยวข้อง)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แนวคิดในการจัดโครงสร้างสถิติทางการสาขา</li> <li>○ ผังสถิติทางการสาขา (รายการข้อมูลที่สำคัญและจำเป็น)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แนวทางการพัฒนาสถิติสาขา</li> <li>○ สรุปสถานการณ์การดำเนินงานในปัจจุบัน (ด้านการบริหารจัดการสถิติ ด้านการผลิตสถิติ และด้านการเผยแพร่สถิติ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ทะเบียนสถิติทางการ (OS Profile)</li> <li>○ ทะเบียนหน่วยสถิติ (SU profile)</li> </ul>

### ๓.๓ แนวทางการประชุมเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ ๑

ผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่

- อนุกรรมการ  
(พร้อมทีมงานที่รับผิดชอบงานสถิติ)
- หน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง  
(ซึ่งไม่ได้เป็นคณะอนุกรรมการฯ)

ภารกิจ

๑. ทบทวนและปรับปรุง (ร่าง)แผนพัฒนาสถิติรายสาขา  
(บทนำ แนวโน้มและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ผังสถิติทางการ)
๒. กำหนดยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนาสถิติทางการ
๓. พิจารณาชุดข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการกำหนดนโยบาย  
ของประเทศใน ๖ เดือนข้างหน้าของ สศช.





## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

๔.๑ ประเด็นข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการ  
กำหนดนโยบายของประเทศใน ๖ เดือน  
ข้างหน้า ของ สศช.

## ประเด็นข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการกำหนดนโยบายของ ประเทศใน ๖ เดือนข้างหน้า ของ สศช.

	ประเด็นยุทธศาสตร์	รายละเอียดของชุดข้อมูล
	ด้านแรงงาน	1. จำนวนแรงงานที่ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจําแนกรายจังหวัด
		2. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของสถานประกอบการในแต่ละจังหวัด
		3. จำนวนแรงงานที่สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี ทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีรายรับ (รายได้รวมค่าครองชีพ/เงินช่วยเหลือ) เดือนละ 15,000 บาท