

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการสถิติสาขาแรงงาน  
ครั้งที่ ๑ /๒๕๕๕

วันพุธที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑.	นายนคร ศิลปอาชา	รองปลัดกระทรวงแรงงาน	รองประธานอนุกรรมการ
๒.	นางสาวรจนา เนตรแสงทิพย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ
๓.	นางสินี จงจิตต์	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
๔.	นายวิษณุ ปาณวร	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๕.	นางสาวพรรณิ ศรียุทธศักดิ์	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ
๖.	นางสาวภาคินี พวงพนมรัตน์	นักวิชาการสถิติชำนาญการ สำนักงานประกันสังคม	อนุกรรมการ
๗.	นางละอองดาว สี่จันทร์แจ้ง	นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	อนุกรรมการ
๘.	นางสาวมนต์ทิพย์ สัมพันธ์วงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
9.	นายดิลกะ ลัทธพิพัฒน์	นักวิชาการฝ่ายวิจัยเศรษฐกิจรายสาขา มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย	อนุกรรมการ
10.	นางสาวอุบลวรรณ หลอดเงิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	อนุกรรมการ
11.	นางราศี เบญจาทิกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนา แรงงานแห่งชาติ	อนุกรรมการ
12.	นายยุทธนา สุระสมบัติพัฒนา	ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ	อนุกรรมการ
13.	นายคมธัช ลิขณสุทธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสาร สนเทศ	อนุกรรมการ
14.	นายอานนท์ จันทวิช	ผู้อำนวยการกลุ่มสถิติแรงงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
15.	นางหทัยชนก พรอคเจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มระเบียบวิธีสถิติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
16.	นางนภสร พุ่งสุกใส	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน	อนุกรรมการและเลขานุการ
17.	นางสาวอรรวรรณ ผลิตาพร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
18.	นางสุวรรณีภา กระแสร์สุนทร	นักวิชาการสถิติชำนาญการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

## ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ตติราราชการ

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นางภัทรานิษฐ์ ศรีทับทิม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๒	นางจันทร์เพ็ญ เดชพล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๓	นางนิชาภา อนันตรัตนชัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๔	นางศิริลักษณ์ ฉกะนั้นท์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๕	นางสุจิตรา พลฤทธิ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๖	นางสาวกมลวรรณ อุยโต	นักวิชาการสถิติ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๗	นางสาวเสาวนีย์ ทวีสุข	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๘	นางสาวประภาพร ชุติรัง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๙	นางสาวมนัสนันท์ ฐิติพรขจิต	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐	นายวินัย มะยมทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑	นายณกต น้อยอุทัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒	นายอิทธิกร ช่างสากล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๑๓	นายพูนศักดิ์ ประมงค์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวง
๑๔	นางดลพร นาคดี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวง
๑๕	นายสุทัศน์พงศ์ ฤกษ์จำนง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดกระทรวง
๑๖	นางสาวชญาณี นาวัลย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดกระทรวง
๑๗	นางวรรณภา ปรีดาภักทพงษ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวง
๑๘	นางสาวอินทกานดา พระเสมา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักงานปลัดกระทรวง
๑๙	นายอรรคพล รุ่งเรือง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	สำนักงานปลัดกระทรวง
๒๐	นางสาวกมลลักษณ์ อินทโกษี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักงานปลัดกระทรวง
๒๑	นางสาวสุดารัตน์ ไสสุข	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	สำนักงานปลัดกระทรวง
๒๒	นายณัฐเดช จิตต์ชวนพิศา	เจ้าหน้าที่สถิติ	
๒๓	นายปานชัย สุทธางกูร	ผู้ตรวจราชการกรม	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๒๔	นางอุษณีย์ ไชยานนท์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการระบบสถิติ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๒๕	นางสาวณัฐภัสสร นิธิประภาวัฒน์	ผู้อำนวยการกลุ่มประสานสถิติด้านสังคม	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๒๖	นางเพชรธิดา ตรีภพพนารถ	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๒๗	นายศรวิทย์ ศรีทอง	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ

๒๘	นายสมยศ ประจันบาล	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๒๙	นางสาวปรียาพร สิงห์สวัสดิ์	พนักงานบริหารทั่วไป	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๓๐	นางปริชาต ศิวะรักษ์		ที่ปรึกษา
๓๑	นางสุนันทา เนตรนุช		ที่ปรึกษา
๓๒	นางอมรรัตน์ ชันดี		ที่ปรึกษา

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ประธานอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงาน (นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์) ได้มอบหมายให้รองประธานอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงาน (นายนคร ศิลปอาชา) ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมครั้งนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

#### ๑.๑ ที่มาของคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน

ประธานฯ แจ้งว่า ปัจจุบันมีการผลิตสถิติโดยหน่วยงานภาครัฐเป็นจำนวนมาก แม้ว่าการผลิตสถิติภายใต้ระบบดังกล่าวมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง แต่ก็เป็นการพัฒนาที่ไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงเป็นที่มาของการจัดทำแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๘ โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ และแผนฯ ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยมีเป้าประสงค์ที่จะพัฒนาระบบสถิติของประเทศไทยให้เข้มแข็งและก้าวหน้า โดยมีกลไกการขับเคลื่อนที่สำคัญคือ คณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (นาวาอากาศเอกอนุดิษฐ์ นาครทรรพ) เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงและผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่างๆ เป็นกรรมการ และมีผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นกรรมการและเลขานุการ

มติที่ประชุม : ทราบ

#### ๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา ๒๑ คณะ

ประธานฯ แจ้งว่า คณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม MICT กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา คณะกรรมการได้มีมติ ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. ให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา ๒๑ คณะ

๒. ให้กระทรวงหลักส่งรายชื่อคณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา เพื่อนำเสนอท่านประธานกรรมการ (รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) ทำการแต่งตั้งต่อไป

๓. ให้คณะอนุกรรมการสถิติรายสาขารายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และกรอบการทำงาน ภายใน ๓ เดือน

๔. ให้เพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน จำนวน ๒ ท่าน คือ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย

ต่อมารัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ลงนามคำสั่งแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา ๒๑ คณะ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ซึ่งคณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา ๒๑ คณะ มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา

ปลัดกระทรวงหลัก	ประธานอนุกรรมการ
หน่วยงานหลัก	รองประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการและเลขานุการ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	อนุกรรมการ
สำนักงานสถิติแห่งชาติ	รองประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา มี ๑๐ ประการ ได้แก่

๑. จัดทำผังรวมสถิติทางการของสาขา
  ๒. พิจารณาคัดเลือกสถิติทางการจากข้อมูลการบริหารงาน การลงทะเบียน สำมะโน สำรวจ (ข้อมูลที่มีการจัดทำอยู่แล้ว) และกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ
  ๓. พิจารณาหน่วยงานรับผิดชอบในการผลิตสถิติทางการที่ยังไม่มีหน่วยงานใดจัดทำ และประสานให้มีการผลิตสถิติทางการตามผังรวมสถิติทางการ
  ๔. นำเสนอชุดข้อมูลที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลและประเด็นยุทธศาสตร์
  ๕. ประสานงานการพัฒนาคุณภาพสถิติทางการ และปรับปรุงสถิติให้ได้มาตรฐาน
  ๖. บริหารจัดการการจัดทำมาตรฐานสถิติและส่งเสริมการนำไปใช้ประโยชน์
  ๗. ประสานงานการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยน และเผยแพร่สถิติทางการ
  ๘. ประสานงานด้านงบประมาณและการพัฒนาบุคลากรด้านสถิติ
  ๙. จัดทำรายงานประจำปี (รายงานสถานการณ์สถิติทางการ) และรายงานผลการดำเนินงาน
- เสนอต่อคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน
๑๐. แต่งตั้งคณะทำงานฯ และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ผลที่ได้รับจากคณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา คือ แผนพัฒนาสถิติรายสาขา (แผน ๕ ปี) และ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

**มติที่ประชุม :** ทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ**

**๒.๑ ความสำคัญของสถิติต่อการกำหนดนโยบายและดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

ประธานฯ กล่าวว่า สถิติเป็นเหมือนตัวชี้วัดที่มีความสำคัญต่อการใช้พัฒนาประเทศ

นายอานนท์ จันทวิช อนุกรรมการ ชี้แจงดังนี้ ระบบสถิติของประเทศในปัจจุบันเป็นไปตามระบบของแต่ละหน่วยงานที่จัดทำ ส่งผลให้สถิติสาขาต่างๆ ที่แต่ละหน่วยงานผลิตหรือจัดทำ มีความแตกต่างกัน และสับสนไม่สะดวก โดยเฉพาะเมื่อมีความต้องการข้อมูลเร่งด่วนหรือยามวิกฤต ดังนั้น การจะแก้ปัญหานี้ได้โดยการรวมสถิติเข้าสู่ศูนย์กลางข้อมูลเพื่อการบูรณาการและเชื่อมโยงร่วมกัน

ปัจจัยสำคัญการพัฒนาระบบสถิติของประเทศ คือ ความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกันทบทวน ตรวจสอบ จัด คัดกรองชุดข้อมูลสถิติที่จำเป็นและสำคัญสำหรับประเทศ วิเคราะห์อุปสรรค/ปัญหา/ข้อจำกัดที่จะจัดเก็บข้อมูลสำคัญ และวางแนวทางการพัฒนา ซึ่งจะส่งผลให้เกิดสมรรถนะด้านการผลิตสถิติของหน่วยงานต่างๆ และระบบข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงและนำไปต่อยอดด้านการนำเสนอ และประกอบการตัดสินใจ กำหนดนโยบาย/แผนงาน/กำกับดูแลผลการดำเนินงานได้

ประโยชน์ของการพัฒนาระบบสถิติ

- มีสถิติที่สำคัญและจำเป็นอยู่ที่ศูนย์กลาง สามารถนำมาวิเคราะห์ร่วมกันได้
- ลดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสถิติ เช่น ค่านิยามที่ใช้ เป็นต้น
- ลดความซ้ำซ้อนของการผลิตสถิติ
- ข้อมูลมีความเที่ยงตรง แม่นยำ จัดหาได้อย่างรวดเร็ว การแก้ปัญหาของหน่วยงานจะเพิ่มประสิทธิภาพสูง
- สถิติที่ดีจะส่งเสริมให้ยุทธศาสตร์เกิดผลสัมฤทธิ์
- สังคมโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลด้วยการมีและการใช้ข้อมูลสถิติที่เป็นระบบ

ดังตัวอย่าง การบูรณาการสถิติจากหลายสาขาเพื่อตอบโจทย์ประเด็นยุทธศาสตร์และสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ เช่น กรณีประเด็นนโยบายสำคัญด้านตลาดแรงงานหรือ LMI ซึ่งจะเห็นว่า มีความต้องการสถิติอย่างน้อยที่สุด ๓ สาขา คือ แรงงาน อุตสาหกรรม และการศึกษา

มติที่ประชุม : ทราบ

## ๒.๒ การจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา

นายอานนท์ จันทวิช อนุกรรมการ ชี้แจงดังนี้ จากความสำคัญของสถิติ จึงต้องจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขาขึ้นมา ซึ่งแผนพัฒนาสถิติรายสาขาเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารจัดการระบบสถิติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

- ประเทศมีสถิติที่สำคัญจำเป็นต่อการวางแผนและประเมินผลการพัฒนาระดับประเทศและสาขา
- หน่วยสถิติต่างๆ มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น ด้านการจัดข้อมูล และการจัดทำสถิติ สามารถรองรับการวางแผนและประเมินผลการพัฒนา
- รัฐบาลเห็นความสำคัญจำเป็นของการลงทุนเพื่อพัฒนาการผลิตสถิติ และการลงทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านสถิติของหน่วยงานต่างๆ
- ประชาชนเข้าใจ และสามารถเข้าถึงสถิติสาขาต่างๆ ได้สะดวกรวดเร็ว

แนวคิดในการการจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา มีดังนี้

๑. ศึกษาสถานการณ์และข้อมูลสถิติแนวโน้มการพัฒนาของสาขา
๒. วิเคราะห์สถิติที่สำคัญและจำเป็นต่อการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ  
ยุทธศาสตร์กระทรวง/กรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ศึกษาและวิเคราะห์สถานภาพข้อมูลสถิติ (เช่น คุณภาพ ความซ้ำซ้อน ปัญหา/อุปสรรคในการ  
ผลิตข้อมูล เป็นต้น) และการจัดการสถิติรายสาขาในปัจจุบัน
๔. จัดทำผังสถิติทางการ (รายการข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการวางแผนและประเมินผลการ  
พัฒนาระดับประเทศและสาขา) และ
๕. จัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา

ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน คือ

๑. แผนพัฒนาสถิติรายสาขา ซึ่งจะใช้เป็นกรอบในการพัฒนาสถิติในระยะเวลา ๕ ปี (ขณะนี้เหลือ  
๔ ปี) ประกอบด้วย
    - ๑.๑ ผังสถิติทางการ (รายการข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการวางแผนและประเมินผลการ  
พัฒนาระดับประเทศและสาขา)
    - ๑.๒ ทะเบียนสถิติทางการ (แหล่งข้อมูล วิธีการจัดทำ การเผยแพร่ ฯลฯ)
    - ๑.๓ ทะเบียนหน่วยสถิติ (ชื่อหน่วยงานที่จัดทำ บุคลากร งบประมาณ ปัญหาและอุปสรรค ใน  
การผลิตและใช้สถิติ ฯลฯ)
  ๒. เมื่อจัดทำแผนแล้วเสร็จ ก็จะคัดเลือกประเด็นและกิจกรรมที่จะดำเนินงานในแต่ละปี มาจัดทำ  
แผนปฏิบัติการประจำปี
  ๓. เมื่อสิ้นปีงบประมาณ คณะอนุกรรมการสถิติแต่ละสาขา จะจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน  
ประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน
 

ประธานฯ มีข้อสอบถามถึงการจัดกลุ่มสถิติข้อมูลแรงงานให้เป็นข้อมูลในกลุ่มด้านสังคม เนื่องจากใน  
คณะรัฐมนตรีได้จัดให้ข้อมูลด้านแรงงานอยู่ในกลุ่มด้านเศรษฐกิจ

รองประธานฯ (นางสาวรัชญา เนตรแสงทิพย์) ชี้แจงดังนี้ การจัดกลุ่มสถิติ สำนักงานสถิติแห่งชาติได้  
ใช้หลักการจัดการสถิติของ Administrative Committee on Coordination หรือ ACC ขององค์การสหประชาชาติ  
ซึ่งได้แบ่งกลุ่มสถิติเป็น ๓ กลุ่มคือ สถิติด้านสังคม สถิติด้านเศรษฐกิจ และสถิติด้านทรัพยากรธรรมชาติและ  
สิ่งแวดล้อม ซึ่งข้อมูลด้านแรงงานได้จัดอยู่สถิติด้านสังคม
- มติที่ประชุม : ทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๓.๑ (ร่าง) แผนการดำเนินงาน (Gantt Chart) ของคณะกรรมการสถิติสาขาแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

นางนภสร ท่งสุกใส อนุกรรมการและเลขานุการ ชี้แจงดังนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) การประชุมคณะกรรมการสถิติรายสาขา ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับ คาบเวลาการดำเนินงาน (ร่าง)แผนพัฒนาสถิติรายสาขา (บทนำ แนวโน้มและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ผังสถิติทางการ)

(๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Working session) ครั้งที่ ๑ ระยะเวลา ๑ วัน ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๗ เมษายน ๒๕๕๕ เพื่อทบทวนและปรับปรุง (ร่าง) แผนพัฒนาสถิติรายสาขา (บทนำ แนวโน้มและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ผังสถิติทางการ) จัดทำทะเบียนสถิติทางการ และทะเบียนหน่วยสถิติ

(๓) การประชุมคณะกรรมการสถิติรายสาขา ครั้งที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๘-๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณา(ร่าง) แผนพัฒนาสถิติรายสาขา (บทนำ นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ผังสถิติทางการ ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนาสถิติทางการ) ทะเบียนสถิติทางการ และทะเบียนหน่วยสถิติ

(๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Working session) ครั้งที่ ๒ ระยะเวลา ๑ วัน ในระหว่างวันที่ ๒๑-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาสถิติรายสาขา (บทนำ, นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ผังสถิติทางการ ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนาสถิติทางการ สรุปสถานการณ์การดำเนินงาน) จัดทำและนำเสนอทะเบียนหน่วยสถิติและทะเบียนสถิติทางการ และยกร่างแผนปฏิบัติการปี ๒๕๕๕

(๕) การประชุมคณะกรรมการสถิติรายสาขา ครั้งที่ ๓ ในระหว่างวันที่ ๑๑-๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาแผนพัฒนาสถิติรายสาขาลับสมบูรณ์ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการปี ๒๕๕๕

(๖) การประชุมคณะกรรมการสถิติรายสาขา ครั้งที่ ๔ ในเดือนกันยายน ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณา (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาสถิติทางการประจำปี ๒๕๕๕

ในส่วนของฝ่ายเลขานุการ มีภารกิจที่ต้องดำเนินการเพิ่มจากคณะกรรมการฯ ได้แก่ การแจ้งการนำแผนปฏิบัติการปี ๒๕๕๕ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปปฏิบัติ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

**มติที่ประชุม :** ทราบ โดยขอคงคาบเวลาการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Working session) ครั้งที่ ๑ ไว้ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๗ เมษายน ๒๕๕๕ เนื่องจากกระทรวงแรงงานติดภารกิจ ในวันใดวันหนึ่งของคาบวันที่ ๒๓-๒๗ เมษายน ๒๕๕๕

### ๓.๒ (ร่าง) แผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน

นางนภสร ท่งสุกใส อนุกรรมการและเลขานุการ ชี้แจงตามเอกสาร (ร่าง)แผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน ประกอบด้วย ๔ บท ได้แก่

#### บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ แผนแม่บทระบบสถิติของประเทศและแผนพัฒนาสถิติรายสาขา

๑.๒ แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา

๑.๓ นิยาม และขอบเขตของสาขาแรงงาน

## บทที่ ๒ สถานการณ์ แนวโน้ม นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสาขาแรงงาน

๒.๑ สถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาสาขาแรงงาน

๒.๒ นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสาขาแรงงาน

## บทที่ ๓ ผังสถิติทางการสาขาแรงงาน

๓.๑ แนวคิดในการจัดโครงสร้างสถิติทางการสาขาแรงงาน

๓.๒ ผังสถิติทางการสาขาแรงงาน

## บทที่ ๔ สถานการณ์และยุทธศาสตร์การพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน

๔.๑ แนวทางการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน

๔.๒ สรุปสถานการณ์การดำเนินงานในปัจจุบัน

### ภาคผนวก

ขอให้ที่ประชุมพิจารณาใน ๓ ประเด็น ดังนี้

(๑) บทที่ ๑ ประเด็นพิจารณา คือ หัวข้อที่ ๑.๓ นิยามและขอบเขตของสาขาแรงงาน (หน้า ๕-๖) ซึ่งได้นำนิยามมาจากแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ดังนี้

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ  
กำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป เป็นผู้มีงานทำ ผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาล  
(ทั้งในและนอกระบบ)

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานใน  
ระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ความมั่นคง หมายถึง แรงงาน

๑. มีหลักประกันที่ดี
๒. มีโอกาสในการทำงาน
๓. ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
๔. มีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม
๕. มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย
๖. มีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี
๗. ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีความมั่นคงและมีความสุขในการทำงาน

(๒) บทที่ ๒ ประเด็นพิจารณา คือ หัวข้อที่ ๒.๒ แนวโน้ม นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับ  
การพัฒนาสาขาแรงงาน ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ประมวลในส่วนที่เกี่ยวข้องไว้ ๙ เรื่อง

- (๒.๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๒.๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘)
- (๒.๓) นโยบายรัฐบาลนายกรัฐมนตรี นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๗)
- (๒.๔) แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘
- (๒.๕) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)
- (๒.๖) แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘)
- (๒.๗) แผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙
- (๒.๘) ประชาคมอาเซียน หรือ ASEAN Community



(๒.๙) เป้าหมายและตัวชี้วัดการพัฒนาระดับนานาชาติ จาก ILO (KILM Version ๗) และ UN

(๓) บทที่ ๓ ประเด็นพิจารณา คือ หัวข้อที่ ๓.๑ แนวคิดในการจัดโครงสร้างสถิติทางการสาขาแรงงาน ซึ่งสำนักงานสถิติแห่งชาติได้จัดโครงสร้างไว้ ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. การมีงานทำและการส่งเสริมศักยภาพ

๑.๑ โครงสร้างตลาดแรงงาน

๑.๑.๑ อุปสงค์ของแรงงาน

๑.๑.๒ อุปทานของแรงงาน

๑.๒ การทำงาน

๑.๓ การว่างงาน

๑.๔ แรงงานนอกระบบ

๑.๕ ศักยภาพแรงงานไทย

๑.๖ การทำงานของผู้พิการ

๒. สวัสดิการ/การคุ้มครองแรงงาน

๒.๑ สวัสดิการแรงงานไทย

๒.๒ การคุ้มครองแรงงานไทย

๒.๓ มาตรฐานแรงงานไทย

๒.๔ การทำงานของเยาวชน

๒.๕ แรงงานสัมพันธ์

๓. แรงงานต่างด้าว

๓.๑ การควบคุมการทำงานของแรงงานต่างด้าว

๓.๒ สวัสดิการและการคุ้มครองแรงงานต่างด้าว

๔. แรงงานไทยในต่างประเทศ

๔.๑ การทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ

๔.๒ สวัสดิการและการคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

๕. ตัวชี้วัด

มติที่ประชุม : พิจารณาในแต่ละบทดังนี้

บทที่ ๑ บทนำ ให้ตัดคำนิยาม แรงงาน ด้านผู้ประกอบการออก (เนื่องจากข้อมูลอยู่ที่สาขาอุตสาหกรรม) โดยปรับคำนิยามใหม่โดยผนวกคำนิยามแรงงานและกำลังแรงงาน เป็นดังนี้

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงานที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป เป็นผู้มีงานทำ ผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาล ทั้งในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการและแรงงานสูงอายุ

โดยให้ตัด คำว่า ผู้ประกอบการ ออก เนื่องจากข้อมูลผู้ประกอบการได้อยู่ที่สาขาอุตสาหกรรม

บทที่ ๒ สถานการณ์ แนวโน้ม นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสาขาแรงงาน ซึ่งให้คงไว้ทั้ง ๙ เรื่อง

### บทที่ ๓ ผังสถิติทางการสาขาแรงงาน ปรับโครงสร้างใหม่ดังนี้

๑. กำลังแรงงาน
  - ๑.๑ แรงงานในระบบ
  - ๑.๒ แรงงานนอกระบบ
  - ๑.๓ แรงงานต่างด้าว
  - ๑.๔ แรงงานผู้สูงอายุ
  - ๑.๕ แรงงานผู้พิการ
  - ๑.๖ แรงงานไทยในต่างประเทศ
๒. ความต้องการในตลาดแรงงาน
๓. การส่งเสริมการมีงานทำ
๔. การพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. สถิติการแรงงาน
๖. การประกันสังคม
๗. ตัวชี้วัด

#### ๓.๓ แนวทางการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Working Session) ครั้งที่ ๑

นางนภสร ทุงสุกใส อนุกรรมการและเลขานุการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ ๑ เป็นการ ทบทวนและปรับปรุง ผังสถิติทางการ(รายการข้อมูลที่สำคัญและจำเป็น) ซึ่งประกอบด้วย รายการสถิติทางการ รูปแบบ/วิธีการเผยแพร่ และหน่วยงานรับผิดชอบ และ(ร่าง)แผนพัฒนาสถิติรายสาขา พิจารณาชุดข้อมูลที่สำคัญ และจำเป็นต่อการกำหนดนโยบายของประเทศใน ๖ เดือนข้างหน้าของ สศช. โดยผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ อนุกรรมการหรือผู้แทน (พร้อมทีมงานที่รับผิดชอบงานสถิติ) และหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง (ซึ่งไม่ได้เป็น คณะอนุกรรมการฯ) โดยจะจัดประชุมในช่วงวันที่ ๒๔ – ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕ ระยะเวลา ๑ วัน

**มติที่ประชุม :** เห็นควรว่าต้องเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีรายชื่อหน่วยงานปรากฏในร่าง แผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน ได้แก่ ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน และ หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น สภาลูกจ้าง สภาอุตสาหกรรม สภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย สภาหอการค้า และสภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

๔.๑ ประเด็นข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการกำหนดนโยบายของประเทศใน ๖ เดือนข้างหน้า ของ สศช.

เพื่อให้การพัฒนาระบบสถิติของประเทศเป็นประโยชน์และสามารถสนองตอบความต้องการของ รัฐบาลและหน่วยงานต่างๆ อย่างตรงจุดและทันการณ์ สำนักงานสถิติแห่งชาติจึงได้ประสานกับสำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ให้กำหนดประเด็นข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการกำหนด นโยบายของประเทศใน ๖ เดือนข้างหน้า ซึ่งสำนักงานสถิติแห่งชาติจะทำหน้าที่ประสานงานขอความร่วมมือ คณะอนุกรรมการสาขาต่างๆ เพื่อจัดทำชุดข้อมูลดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๕ ซึ่ง ประกอบด้วยชุดข้อมูลดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	รายละเอียดของชุดข้อมูล
ด้านแรงงาน	๑. จำนวนแรงงานที่ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจําแนกรายจังหวัด ๒. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของสถานประกอบการในแต่ละจังหวัด ๓. จำนวนแรงงานที่สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี ทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีรายรับ (รายได้รวมค่าครองชีพ/เงินช่วยเหลือ) เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
การสร้างความเป็นธรรมในสังคม	๑. อัตราการเข้าสู่ตลาดแรงงานของผู้สูงอายุ สตรี และผู้พิการ ๒. สัดส่วนของแรงงานนอกระบบประกันสังคมที่เข้าถึงระบบสวัสดิการสังคมของกำลังแรงงานทั้งหมด ๓. ช่องว่างรายได้ระหว่างแรงงานชายและหญิง
การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้	๑. ผลผลิตภาพของแรงงาน

มติที่ประชุม : ให้ฝ่ายเลขาฯ ประสานกับหน่วยงานเจ้าของข้อมูลเพื่อจัดเตรียมข้อมูลเพื่อนำเสนอข้อมูลให้กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติต่อไป

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ศิริวรรณ ภาณุรักษ์สินพ  
 (นางสุวรรณีภา กระแสร์สุนทร)  
 อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
 ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางนภสร ทุงสุกใส)  
 อนุกรรมการและเลขานุการ  
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม