


# การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการการสถิติ สาขาแรงงานครั้งที่ ๒/๒๕๕๕



วันศุกร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕  
เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์  
ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กระทรวงแรงงาน



## **การดำเนินงานตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจาก ที่ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕**

- **คณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้านได้แต่งตั้ง  
คณะกรรมการสถิติสาขาแรงงานเพิ่มอีก ๔ หน่วยงาน  
ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้แก่**
  - **ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา**
  - **ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน**
  - **ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคน  
พิการแห่งชาติ**
  - **ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงแรงงาน**



# ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ(ร่าง) แผนพัฒนา สถิติสาขาแรงงาน

## กำลังแรงงาน/อุปทานของแรงงาน

- แรงงานกลุ่มเฉพาะ เพิ่มสถิติทางการ แรงงานในระบบ โดยข้อมูลมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ และแก้ไข ชื่อสถิติทางการ ของ แรงงาน ที่รับงานไปทำที่บ้านให้สอดคล้องกับการเรียกชื่อแรงงานกลุ่มนี้ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านพ.ศ.๒๕๕๓
- สถิติทางการ แรงงานต่างด้าวหรือแรงงานข้ามชาติปรับเป็นแรงงานต่างด้าว
  - รายการสถิติทางการ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน คงเหลือจำแนกตามสัญชาติ อุตสาหกรรม อาชีพ พื้นที่ ภาษาที่ใช้ในการสื่อสาร สำหรับข้อมูลภาษาที่ใช้ในการสื่อสารนั้น ใน ปัจจุบันนี้กรมการจัดหางาน ไม่มีข้อมูลในส่วนนี้ แต่ขอรับไว้เพื่อพิจารณาเพิ่มเติมลงในแบบทะเบียนประวัติต่อไป
  - รายการสถิติทางการ จำนวนคนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์และที่ นำเข้าตาม MOU เพิ่มการจำแนกตามสัญชาติ



## ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ(ร่าง) แผนพัฒนา สถิติสาขาแรงงาน (ต่อ)

- **สถิติทางการ แรงงานผู้พิการ**
  - รายการสถิติทางการ จำนวนประชากรที่พิการอายุตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป เพิ่มการจำแนกประเภทความพิการ และเปลี่ยนหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
  - รายการสถิติทางการ จำนวนประชากรที่พิการอายุตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไปที่ทำงาน จำแนกตาม ตำแหน่งงาน ผู้แทนกรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการขอรับไปประสานกับหน่วยงานเจ้าของข้อมูล
- **สถิติทางการ ประมาณการรายได้ที่คนไทยในต่างประเทศส่งกลับ ให้ฝ่ายเลขานุการฯประสานงานกับธนาคารแห่งประเทศไทยในการจำแนกข้อมูลเป็นรายประเทศ**
- **ขอเพิ่มสถิติทางการลูกจ้างที่ทำงานในบ้าน**



## ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ(ร่าง) แผนพัฒนา สถิติสาขาแรงงาน (ต่อ)

### ความต้องการในตลาดแรงงาน/อุปสงค์ของแรงงานและการ ส่งเสริมการมีงานทำ

- ความต้องการแรงงาน
  - รายการสถิติทางการ ความต้องการแรงงานจำแนกตามหมวดอาชีพ กรมการจัดหางาน ขอตัดออกเนื่องจากเป็นข้อมูลรายการเดียวกันกับ จำนวนตำแหน่งงานว่าง
  - รายการสถิติทางการ ประมาณการความต้องการแรงงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม อาชีพ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ชี้แจงความถี่ในการเผยแพร่ทุกปีหรือ ๒ ปีนั้นขึ้นอยู่กับงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุน
  - เพิ่มรายการสถิติทางการ จำนวนแรงงานที่ได้รับการจ้างงานจริงในบริษัทที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามอายุ ระดับการศึกษา เพศ พื้นที่นิคมอุตสาหกรรม



## ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ(ร่าง) แผนพัฒนา สถิติสาขาแรงงาน (ต่อ)

### ความต้องการในตลาดแรงงาน/อุปสงค์ของแรงงานและการ ส่งเสริมการมีงานทำ

- การส่งเสริมการมีงานทำ
  - สถิติทางการ ค่าจ้างรายอาชีพ ขอปรับจาก อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็น จำนวนลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างตามค่าจ้างขั้นต่ำจําแนกสถานประกอบการและจังหวัด
  - สถิติทางการ ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ขอปรับจาก อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็น จำนวนลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานจําแนกสถานประกอบการและจังหวัด



# ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ(ร่าง) แผนพัฒนา สถิติสาขาแรงงาน (ต่อ)

## การคุ้มครองและสวัสดิการแรงงาน

- การคุ้มครองแรงงาน

- สถิติทางการ การคุ้มครองคนหางาน รายการสถิติทางการ ปรับ  
ชื่อโดยเพิ่ม และต่างประเทศ เป็น ๑. จำนวนการรับเรื่องร้องทุกข์  
และการช่วยเหลือคนหางานในประเทศและต่างประเทศ ๒.  
จำนวนการดำเนินคดีแก่ผู้จัดหางานในประเทศและต่างประเทศที่  
ฝ่าฝืนกฎหมาย ในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน
- สถิติทางการ การเลิกจ้างแรงงาน ให้ปรับเป็น การเลิกจ้างลูกจ้าง  
และปรับหมายเหตุดังนี้ เป็นข้อมูลที่ได้รับจากลูกจ้างที่ยืนยันคำ  
ร้องทุกข์ และการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการกิจการของกรม  
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงทำให้ข้อมูลไม่ครอบคลุม  
ครบถ้วน



## ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ(ร่าง) แผนพัฒนา สถิติสาขาแรงงาน (ต่อ)

### การประกันสังคม

- การใช้บริการกองทุนประกันสังคม ปรับเป็น การรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม หัวข้อสถิติทางการ การใช้บริการของผู้ประกันตน ปรับเป็น การรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จำแนกรายเดือน จังหวัด



# **(ร่าง) แผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘**

---

**ฉบับปรับปรุงจากการประชุม  
คณะกรรมการสถิติสาขาแรงงาน  
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ (๘ มิถุนายน ๒๕๕๕)**



# **(ร่าง) แผนพัฒนาศักติสาขาแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘**

## **บทที่ ๑ บทนำ เนื้อหาประกอบด้วย**

- ๑.๑ ที่มาของแผนพัฒนาศักติรายสาขา**
- ๑.๒ วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาศักติรายสาขา**
- ๑.๓ แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาศักติรายสาขา**
- ๑.๔ ขอบเขตของสาขาแรงงาน**



# (ร่าง) แผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ (ต่อ)

## บทที่ ๒ สถานการณ์ แนวโน้ม นโยบายและยุทธศาสตร์ที่ เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสาขาแรงงาน(หน้า ๗-๓๐) เนื้อหา ประกอบด้วย

### ๒.๑ สถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาสาขาแรงงาน

### ๒.๒ นโยบาย แผนและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสาขาแรงงาน

- » รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐
- » แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘)
- » นโยบายรัฐบาลนายกรัฐมนตรี นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร (พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๗)
- » แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ (รัฐบาล นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี)
- » แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ )
- » แผนปฏิบัติการ ๔ ปี กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ )
- » แผนพัฒนากำลังคน พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙
- » ประชาคมอาเซียน หรือ ASEAN Community
- » องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ ILO (International Labour Organization)



# **(ร่าง) แผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ (ต่อ)**

## **บทที่ ๓ พังสถิติทางการสาขาแรงงาน**

### **๓.๑ แนวคิดในการจัดโครงสร้างสถิติทางการสาขาแรงงาน**

#### **- โครงสร้างสถิติทางการ (หน้า ๓๑)**

### **๓.๒ พังสถิติทางการสาขาแรงงาน**

#### **- พังสถิติทางการ (หน้า ๓๕-๕๗)**



## ๓.๑ โครงสร้างสถิติทางการสาขางาน

### 1. กำลังแรงงาน/อุปทานของแรงงาน

- 1.1 กำลังแรงงาน
- 1.2 แรงงานใหม่
- 1.3 แรงงานกลุ่มเฉพาะ

### 2. ความต้องการในตลาดแรงงาน/อุปสงค์ของแรงงานและการส่งเสริมการมีงานทำ

- 2.1 ความต้องการแรงงาน
- 2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

### 3. การพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน

- 3.1 ความต้องการพัฒนาขีดความสามารถ
- 3.2 การพัฒนาฝีมือแรงงาน

### 4. การคุ้มครองและสวัสดิการแรงงาน

- 4.1 การคุ้มครองแรงงาน
- 4.2 สวัสดิการแรงงาน
- 4.3 แรงงานสัมพันธ์

### 5. การประกันสังคม

- 5.1 สถานประกอบการและผู้ประกันตน
- 5.2 การรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม
- 5.3 นายจ้างและลูกจ้างกองทุนเงินทดแทน
- 5.4 การรับเงินทดแทน กองทุนเงินทดแทน



## ๓.๒ พังสถิติทางการสาขางาน

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สถานการณ์สถิติทางการ	หมายเหตุ
<b>1. กำลังแรงงาน/อุปทานของแรงงาน (Supply of Labor)</b>					
1.1 กำลังแรงงาน	1) ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (Total labor force)	1) จำนวนกำลังแรงงานรวม จำแนกตาม เพศ กลุ่มอายุ ภาค เขตการปกครอง	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ (การสำรวจ ภาวะการทำงานของ ประชากร)		
		2) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตาม ระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ อาชีพ กลุ่มอายุ สถานภาพการ ทำงาน อุตสาหกรรม ภาค เขต การปกครอง	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ (การสำรวจ ภาวะการทำงานของ ประชากร)		
		3) จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตาม ระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ กลุ่ม อายุ อุตสาหกรรมที่เคยทำ ระยะเวลาที่หางานทำ ภาค เขต การปกครอง	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ (การสำรวจ ภาวะการทำงานของ ประชากร)		
		4) จำนวนกำลังแรงงานที่รอ ฤดูกาลจำแนกตามระดับ การศึกษาที่สำเร็จ เพศ กลุ่มอายุ ภาค เขตการปกครอง	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ (การสำรวจ ภาวะการทำงานของ ประชากร)		

รายละเอียดใน (ร่าง) แผนพัฒนาสถิติฯ (หน้า ๓๕-๕๗)



## บทที่ ๔ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาสถิติทางการ สาขาแรงงาน

### ด้านการผลิตสถิติทางการ

- **การบริหารจัดการ** - รายการสถิติที่ยังไม่มีผู้รับผิดชอบจัดทำ หรือเรื่องเดียวกันที่มีผู้รับผิดชอบจัดทำมากกว่า ๑ หน่วยงาน เป็นต้น
- **การผลิต/จัดทำสถิติ** - รายการสถิติยังไม่ครอบคลุม ไม่ถูกต้องแม่นยำ จำเป็นต้องพัฒนาวิธีการจัดทำให้ถูกต้องตามมาตรฐานสากล หรือรายการสถิติยังไม่ได้จำแนกมิติต่างๆ ที่จำเป็นต่อการนำไปใช้ประโยชน์ เช่น จำแนกเพศ จำแนกกลุ่มอายุ หรือรายการสถิติยังไม่ได้มีการประมวลผลอย่างสม่ำเสมอ ยังขาดช่องทางการเผยแพร่ หรือเผยแพร่ไม่สม่ำเสมอ ล่าช้า เป็นต้น

### ด้านความพร้อมของหน่วยสถิติ

- **บุคลากร** เช่น การมีจำนวนบุคลากรจำกัด บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านสถิติไม่เพียงพอ
- **เครื่องมือในการผลิต/จัดทำสถิติหรือการเผยแพร่** เช่น ซอฟต์แวร์ในการประมวลผล คอมพิวเตอร์ ระบบต่างๆ เป็นต้น
- **ทรัพยากรสนับสนุน** เช่น งบประมาณ นโยบาย การอบรม การจัดจ้างหน่วยงานภายนอก

หน่วยสถิติ หมายถึง หน่วยงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสถิติทางการของหน่วยงาน โดยอาจเป็นหน่วยที่ผลิตข้อมูลสถิติเองหรือรวบรวมข้อมูลจากภายในหน่วยงานหรือนำข้อมูลของหน่วยงานอื่นมาประมวลเป็นสถิติทางการ



## บทที่ ๔ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาสถิติทางการ สาขาทรัพยากรฯ (ต่อ)

### ๔.๑ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาการผลิต สถิติทางการสาขาแรงงาน

(เฉพาะสถิติทางการที่ต้องมีการพัฒนา)

### ๔.๒ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาความพร้อม ของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน

#### ๔.๒.๑ สถานการณ์ของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน (จุดแข็ง และข้อจำกัดของหน่วยสถิติ)

#### ๔.๒.๒ แนวทางการพัฒนาความพร้อมของ หน่วยสถิติสาขาแรงงาน

### ๔.๓ แผนปฏิบัติการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘



# บทที่ ๔ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาสถิติทางการสาขา แรงงาน(ต่อ)

## ๔.๑ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาการผลิตสถิติทางการสาขาแรงงาน

โครงสร้างสถิติ ทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติ ทางการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สถานการณ์สถิติทางการ	แนวทางการพัฒนา
<b>1. กำลังแรงงาน/อุปทานของแรงงาน (Supply of Labor)</b>					
1.3 แรงงานกลุ่ม เฉพาะ -	แรงงานนอกระบบ	1) จำนวน แรงงานนอก ระบบที่ได้รับ สวัสดิการ รายได้ การออม	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ	ข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงาน สถิติแห่งชาติ มีข้อมูลเกี่ยวกับ - สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล - ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ (เก็บรวบรวมข้อมูลเฉพาะผู้มีสถาน ภาพการ ทำงานเป็นลูกจ้างเอกชนและรัฐบาล) - แต่ไม่มีข้อมูลการออมของแรงงานนอกระบบ	เพิ่มข้อมูลเกี่ยวกับการออม ในการสำรวจแรงงานนอก ระบบ ของสำนักงานสถิติ แห่งชาติ ทำได้ ปีงบประมาณ..... ต้องใช้ทรัพยากร เพิ่มเติม อย่างไรบ้าง .....
		2) จำนวนลูกจ้าง ทำงานในบ้าน (House Maid) จำแนกตาม....	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ	สำนักงานสถิติแห่งชาติได้เก็บข้อมูลจำนวนและร้อยละ ของแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม ซึ่งมีรายการ “การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล” (กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล คือ กิจกรรมของครัวเรือนส่วนบุคคลที่จ้างลูกจ้างมา ทำงาน เช่น แม่บ้าน ผู้ประกอบอาหาร คนรับใช้ ส่วนตัว หัวหน้าผู้รับใช้ คนซักผ้า คนสวน คนเฝ้า ประตู คนเลี้ยงม้า คนขับรถ ผู้ดูแลบ้าน คนเลี้ยงเด็ก ครูสอนพิเศษ ฯลฯ	



## บทที่ ๔ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาสถิติทางการ สาขาแรงงาน(ต่อ)

### ๔.๒ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาความพร้อมของ หน่วยสถิติสาขาแรงงาน

#### ๔.๒.๑ สถานการณ์ของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน

ในภาพรวมการดำเนินงานสถิติสาขาแรงงานของหน่วยสถิติต่างๆ มีจุดแข็งและข้อจำกัด ดังนี้

*ตัวอย่างเช่น ข้อจำกัดด้านการประสานงาน บุคลากร และงบประมาณ  
คุณภาพและวิธีการดำเนินงานทางด้านสถิติ หรือด้านการบริหารจัดการ การขาด  
หน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่วางระบบ ข้อจำกัดทางนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ฯลฯ*

#### ๔.๒.๒ แนวทางการพัฒนาความพร้อมของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน

การพัฒนาหน่วยสถิติสาขาแรงงานควรกำหนดแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

*ตัวอย่างเช่น การพัฒนากลไกประสานงาน บุคลากร และงบประมาณ การจัดให้  
มีการประเมินคุณภาพสถิติและหน่วยสถิติ การเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยน การสร้างความ  
ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ*



## บทที่ ๔ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาสถิติทางการสาขา แรงงาน(ต่อ)

### ๔.๓ แผนปฏิบัติการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘

#### ๔.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสถิติทางการ

สถิติทางการ	โครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.			หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	

#### ๔.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาหน่วยสถิติ

หน่วยงาน (ระดับกรม)	โครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.			หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	



**(ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานสถิติ  
สาขาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕**



# (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานสถิติสาขาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕



- **ความเป็นมา พร้อมรายชื่อคณะอนุฯ**
- **ผลการดำเนินงาน**
  - การจัดประชุมคณะกรรมการฯ/ เชิงปฏิบัติการคณะกรรมการ
  - การจัดทำแผนพัฒนาฯ โครงสร้าง สถิติทางการ รายการสถิติทางการ (จำนวน)
  - ปัญหา อุปสรรค การแก้ไขปัญหา และ ข้อเสนอแนะ
  - การดำเนินงานขั้นต่อไป ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖



HOME

คณะกรรมการจัดระบบสถิติฯ

คณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา »

คณะอนุกรรมการสถิติระดับจังหวัด

ผลการดำเนินงาน

KM »



### คณะกรรมการจัดระบบสถิติฯ

หลักการและเหตุผล การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศจำเป็นต้องมีข้อมูลสถิติที่มีคุณภาพ เพื่อใช้ประกอบการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตลอดจนเพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลการ More »

## ประชุมเชิงปฏิบัติการสาขาแรงงาน ครั้งที่ 2

07/11/2012 | คณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา, สถิติด้านสังคม, แรงงาน | No comments

Title: ประชุมเชิงปฏิบัติการสาขาแรงงาน ครั้งที่ 2

Description: ประชุมเชิงปฏิบัติการสาขาแรงงาน ครั้งที่ 2

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2555 เวลา 09.30 – 16.00 น.

ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังสุสิงห์ ชั้น 10 อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Start Time: 09:30

Date: 2012-11-23

End Time: 16:00

Leave a Reply

### ปฏิทินกิจกรรม

NOVEMBER 2012						
Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	
«Oct					»Dec»	