

รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการสถิติสาขาแรงงาน

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕

วันศุกร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑	นางสินี จงจิตต์	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
๒	นางสาวพรรณิ ศรียุทธศักดิ์	รองอธิบดีสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๓	นางราศี เบญจาทิกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานสภาพัฒนาการ แรงงานแห่งชาติ	สำนักงานสภาพัฒนาการ แรงงานแห่งชาติ
๔	นางนภสร พุ่มสุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ ค่าจ้าง	สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง
๕	นางสาวนลินทิพย์ พรประเสริฐชัย	รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญประจำ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร
๖	นางนิยดา เสนิย์มโนมัย	ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนา	สำนักงานประกันสังคม
๗	นางศิริลักษณ์ ฉกะนันท์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูล เศรษฐกิจการแรงงาน	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๘	นายสมชาย เอื้อจารุพร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยี สารสนเทศ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร
๙	นายอานนท์ จันทวิช	ผู้อำนวยการกลุ่มสถิติแรงงาน	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๑๐	นางสาวณัฐภัสสร นิธิประภาวัฒน์	ผู้อำนวยการกลุ่มประสานสถิติด้านสังคม	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๑๑	นางอารีย์ งามศิริพัฒนกุล	นักวิชาการส่งเสริมชำนาญการพิเศษ	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการ ลงทุน
๑๒	นางสาวละอองดาว สีจันทร์แจ้ง	นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
๑๓	นายวิชา นิธิสุนทร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๔	นางสาววิไลวรรณ เทียงดาห์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๕	นายสุนันท์ ยืนยง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๖	นางสุจิตรา พลฤทธิ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๑๗	นางภัทรนิษฐ์ ศรีทับทิม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	กรมการจัดหางาน
๑๘	นางพัชรี ศิวโรจน์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	กรมการจัดหางาน
๑๙	นางสาวมณฑลีน อาซากิจ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	กรมการจัดหางาน
๒๐	นายวินัย มะยมทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๑	นางสาวมนัสนันท์ ฐิติพรขจิต	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๒	นางสาวเรณูชาลี คำนวนสิน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓	นางรำไพ น่วมสวัสดิ์	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒๔	นายอิทธิกร ช่างสากล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๒๕	นายชัยรัตน์ จงก้องเกียรติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงการ ท่องเที่ยวและกีฬา
๒๖	นางอโนทัย พุทธาริ	ผู้บริหารทีม สถิติสาขาเศรษฐกิจ	ธนาคารแห่งประเทศไทย
๒๗	นางสาวพรสวรรค์ รักเป็นธรรม	ผู้บริหารทีม สถิติสาขาเศรษฐกิจ	ธนาคารแห่งประเทศไทย
๒๘	นายศิริส โชติเวธธารัง	หัวหน้างาน Intelligence Unit	สถาบันไทย-เยอรมัน
๒๙	นายพงศา แสนใจงาม	ประธานคณะกรรมการงานพัฒนาเว็บไซต์	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
๓๐	นายวิวัฒน์ อัครศิริเลิศ	กรรมการสายแรงงาน	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
๓๑	นางสาวปาริฉัตร สำน้อย	นักวิจัยด้านการเพิ่มผลผลิต	สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
๓๒	นางสาวดวงเดือน ฉัตรทิพย์ธาดาร	เจ้าหน้าที่อาวุโส แผนกสารสนเทศ	สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
๓๓	นายคำภีร์ ไตรเสนีย์	หัวหน้างาน แผนกพัฒนาบุคลากร	สถาบันยานยนต์
๓๔	นายเอกชัย พันธุ์เมธาฤทธิ	วิศวกร แผนกพัฒนาบุคลากร	สถาบันยานยนต์
๓๕	นางสาวอัญญา พงษ์หิรัญเจริญ	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	กระทรวงแรงงาน
๓๖	นายวีระพงษ์ อินใจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๓๗	นางสาว เสาวนีย์ ทวีสุข	นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๓๘	นายสุริยะ จันทร์หอม	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	กระทรวงแรงงาน
๓๙	นายทัศนัย นุชประเสริฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๔๐	นางสาวสุรีย์พร สีดาคุณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักงานส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
๔๑	นางสาวจุฑารัตน์ โมระมัต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักงานส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
๔๒	นางสาวกมลวรรณ อุยโต	นักวิชาการสถิติ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๔๓	นางสาวชลิตา ชัยยะ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๔๔	นายณิธิ ตรีมงคล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๔๕	นางสาวอิสริย์ หนิมพานิช	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
๔๖	นางอมรรัตน์ ชันดี	ที่ปรึกษา	
๔๗	นางสุนันทา เนตรนุช	ที่ปรึกษา	
๔๘	นางปาริฉัตร สัมฤทธิ์เดชขจร	ที่ปรึกษาโครงการศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจ แรงงานแห่งชาติ	
๔๙	นางสาวศศิประภา ทารปนิ	Content Analyst	
๕๐	นางสาวณัฐสยา สิทธิโชคโรตม	ที่ปรึกษา สศอ.	
๕๑	นายชัยวัฒน์ สุพรรณพิมพ์	ที่ปรึกษา สศอ.	
๕๒	นางวิสณิ พูลทรัพย์	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๕๓	นางสุวรรณิกา กระแสร์สุนทร	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๕๔	นายศราวุธ ศรีทอง	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๕๕	นายสมยศ ประจันบาล	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ

๕๖	นางสาวปรียาพร สิงห์สวัสดิ์	พนักงานบริหารทั่วไป	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๕๗	นางสาวแพงใจ จันปัดชา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ผู้อำนวยการกลุ่มสถิติแรงงาน (นายอานนท์ จันทวิช) ได้กล่าวต้อนรับผู้มาประชุมและวัตถุประสงค์ของการประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งที่ ๒ โดยได้รับความเห็นชอบจากการประชุมอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงาน ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาสถานการณ์และแนวทางการพัฒนาสถิติทางสาขางาน

ผู้อำนวยการกลุ่มสถิติแรงงาน (นายอานนท์ จันทวิช) ได้บรรยายถึงการดำเนินงานตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ ดังนี้

คณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้านได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงานเพิ่มอีก ๔ หน่วยงาน ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้แก่

- ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ(ร่าง) แผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน

กำลังแรงงาน/อุปทานของแรงงาน

- แรงงานกลุ่มเฉพาะ เพิ่มสถิติทางการ แรงงานในระบบ โดยข้อมูลมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ และแก้ไข ชื่อสถิติทางการ ของ แรงงานที่รับงานไปทำที่บ้านให้สอดคล้องกับการเรียกชื่อแรงงานกลุ่มนี้ตามพ.ร.บ.คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านพ.ศ.๒๕๕๓
- สถิติทางการ แรงงานต่างด้าวหรือแรงงานข้ามชาติปรับเป็นแรงงานต่างด้าว
 - รายการสถิติทางการ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานคงเหลือจำแนกตามสัญชาติ อุตสาหกรรม อาชีพ พื้นที่ ภาษาที่ใช้ในการสื่อสาร สำหรับข้อมูลภาษาที่ใช้ในการสื่อสารนั้นในปัจจุบันนี้กรมการจัดหางาน ไม่มีข้อมูลในส่วนนี้ แต่ขอรับไว้เพื่อพิจารณาเพิ่มเติมลงในแบบทะเบียนประวัติต่อไป
 - รายการสถิติทางการ จำนวนคนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์และให้นำเข้าตาม MOU เพิ่มการจำแนกตามสัญชาติ
- สถิติทางการ แรงงานผู้พิการ
 - รายการสถิติทางการ จำนวนประชากรที่พิการอายุตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป เพิ่มการจำแนกประเภทความพิการ และเปลี่ยนหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
 - รายการสถิติทางการ จำนวนประชากรที่พิการอายุตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไปที่ทำงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการขอรับไปประสานกับหน่วยงานเจ้าของข้อมูล

- สถิติทางการ ประมาณการรายได้ที่คนไทยในต่างประเทศส่งกลับ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ประสานงานกับธนาคารแห่งประเทศไทยในการจำแนกข้อมูลเป็นรายประเทศ
- ขอเพิ่มสถิติทางการลูกจ้างที่ทำงานในบ้าน

ความต้องการในตลาดแรงงาน/อุปสงค์ของแรงงานและการส่งเสริมการมีงานทำ

- ความต้องการแรงงาน
 - รายการสถิติทางการ ความต้องการแรงงานจำแนกตามหมวดอาชีพ กรมการจัดหางาน ขอตัดออกเนื่องจากเป็นข้อมูลรายการเดียวกันกับ จำนวนตำแหน่งงานว่าง
 - รายการสถิติทางการ ประมาณการความต้องการแรงงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม อาชีพ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ชี้แจง ความถี่ในการเผยแพร่ทุกปีหรือ ๒ ปีนั้นขึ้นอยู่กับงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุน
 - เพิ่มรายการสถิติทางการ จำนวนแรงงานที่ได้รับการจ้างงานจริงในบริษัทที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามอายุ ระดับการศึกษา เพศ พื้นที่นิคมอุตสาหกรรม
- การส่งเสริมการมีงานทำ
 - สถิติทางการ ค่าจ้างรายอาชีพ ขอปรับจาก อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็น จำนวนลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างตามค่าจ้างขั้นต่ำจำแนกสถานประกอบการและจังหวัด
 - สถิติทางการ ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ขอปรับจาก อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็น จำนวนลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกสถานประกอบการและจังหวัด

การคุ้มครองและสวัสดิการแรงงาน

- การคุ้มครองแรงงาน
 - สถิติทางการ การคุ้มครองคนหางาน รายการสถิติทางการ ปรับชื่อโดยเพิ่ม และต่างประเทศ เป็น ๑. จำนวนการรับเรื่องร้องทุกข์และการช่วยเหลือคนหางานในประเทศและต่างประเทศ ๒. จำนวนการดำเนินคดีแก่ผู้จัดหางานในประเทศและต่างประเทศที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน
 - สถิติทางการ การเลิกจ้างแรงงาน ให้ปรับเป็น การเลิกจ้างลูกจ้าง และปรับหมายเหตุ ดังนี้ เป็นข้อมูลที่ได้รับจากลูกจ้างที่ยื่นคำร้องทุกข์ และการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงทำให้ข้อมูลไม่ครอบคลุมครบถ้วน

การประกันสังคม

- การใช้บริการกองทุนประกันสังคม ปรับเป็น การรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม หัวข้อสถิติทางการ การใช้บริการของผู้ประกันตน ปรับเป็น การรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จำแนกรายเดือน จังหวัด

(ร่าง) แผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน ประกอบด้วย ๔ บท ได้แก่

บทที่ ๑ บทนำ

- ๑.๑ ที่มาของแผนพัฒนาสถิติรายสาขา
- ๑.๒ วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาสถิติรายสาขา
- ๑.๓ แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสถิติรายสาขา
- ๑.๔ ขอบเขตของสาขาแรงงาน

บทที่ ๒ สถานการณ์ แนวโน้ม นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสาขาแรงงาน

- ๒.๑ สถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาสาขาแรงงาน
- ๒.๒ นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสาขาแรงงาน

บทที่ ๓ ผังสถิติทางการสาขาแรงงาน

๓.๑ แนวคิดในการจัดโครงสร้างสถิติทางการสาขาแรงงาน

โดยมีโครงสร้างสถิติทางการสาขาแรงงาน ดังนี้

๑. กำลังแรงงาน/อุปทานของแรงงาน (Supply of Labor)

- ๑.๑ กำลังแรงงาน
- ๑.๒ แรงงานใหม่
- ๑.๓ แรงงานกลุ่มเฉพาะ

๒. ความต้องการในตลาดแรงงาน/อุปสงค์ของแรงงานและการส่งเสริมการมีงานทำ

- ๒.๑ ความต้องการแรงงาน
- ๒.๒ การส่งเสริมการมีงานทำ

๓. การพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน

- ๓.๑ ความต้องการพัฒนาขีดความสามารถ
- ๓.๒ การพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔. การคุ้มครองและสวัสดิการแรงงาน

- ๔.๑ การคุ้มครองแรงงาน
- ๔.๒ สวัสดิการแรงงาน
- ๔.๓ แรงงานสัมพันธ์

๕. การประกันสังคม

- ๕.๑ สถานประกอบการและผู้ประกันตน
- ๕.๒ การรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม
- ๕.๓ นายจ้างและลูกจ้างกองทุนเงินทดแทน
- ๕.๔ การรับเงินทดแทน กองทุนเงินทดแทน

๓.๒ ผังสถิติทางการสาขาแรงงาน

บทที่ ๔ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน

๔.๑ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาการผลิตสถิติทางการสาขาแรงงาน

กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานแกนหลักของสถิติทางการสาขาแรงงาน ที่ผลิตสถิติแรงงานจากการทะเบียน โดยมีสำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.) เป็นหน่วยงานที่ผลิตสถิติแรงงานจากการสำรวจ ผลการประชุมคณะอนุกรรมการสถิติทางการสาขาแรงงาน พบว่าสถิติทางการสาขาแรงงาน มีทั้งสิ้น ๗๗ ตัว จำแนกเป็นรายการสถิติทางการจำนวน ๑๒๒ รายการ

ทั้งนี้ มีรายการสถิติทางการที่มีความสมบูรณ์พร้อมนำเข้าสู่ระบบแลกเปลี่ยน สำหรับรายการสถิติทางการที่ยังต้องการพัฒนาให้สมบูรณ์เพิ่มเติมโดยมีประเด็นที่ต้องการพัฒนาคือ รายการสถิติที่ยังไม่มีผู้รับผิดชอบจัดทำ รายการสถิติยังไม่ได้จำแนกมิติต่างๆ ที่จำเป็นต่อการนำไปใช้ประโยชน์ เช่น จำแนกเพศ จำแนกกลุ่มอายุ หรือรายการสถิติยังไม่ได้นำเสนอในระดับที่จำเป็นต่อการใช้ประโยชน์ หรือรายการสถิติเดียวกันที่มีผู้รับผิดชอบมากกว่า ๑ หน่วยงาน

๔.๒ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาความพร้อมของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน

สถานการณ์ของหน่วยสถิติครอบคลุมจุดแข็งและข้อจำกัดด้านการประสานงาน บุคลากร งบประมาณ วิธีการดำเนินงาน นโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ฯลฯ ซึ่งจำเป็นต้องมีการกำหนดแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสม อาทิ การพัฒนากลไกประสานงาน บุคลากร และงบประมาณ การจัดให้มีการประเมินคุณภาพสถิติและหน่วยสถิติ การเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยน การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ

๔.๓ แผนปฏิบัติการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงานพ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘

(ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานสถิติสาขาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ตามอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการฯ ต้องจัดทำรายงานประจำปี (รายงานสถานการณ์สถิติทางการและรายงานผลการดำเนินงาน) เสนอต่อคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานสถิติสาขาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ประกอบด้วยความเป็นมาพร้อมรายชื่อคณะอนุกรรมการ และผลการดำเนินงาน ซึ่งมีรายละเอียด คือ การจัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ/เชิงปฏิบัติการ คณะอนุกรรมการ การจัดทำแผนพัฒนาฯ โครงสร้างสถิติทางการ รายการสถิติทางการ (จำนวน) ปัญหา อุปสรรค การแก้ไขปัญหา และข้อเสนอแนะ และการดำเนินงานขั้นต่อไป ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

Web blog

สำนักงานสถิติแห่งชาติในฐานะผู้ประสานงานและสนับสนุนการแปลงแผนแม่บทไปสู่การปฏิบัติ โดยผ่านกลไกคณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา และคณะทำงานฯ ได้จัดทำ Web blog เพื่อเป็นสื่อกลางระหว่างคณะอนุกรรมการฯ และคณะทำงานฯ ชื่อว่า <http://smp.nso.go.th> ซึ่งมีรายละเอียดการประชุมคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน เอกสารประกอบการประชุมคณะอนุกรรมการสถิติรายสาขา ทั้ง ๒๑ คณะ และการประชุมคณะทำงาน/การประชุมเชิงปฏิบัติการ

จากการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะอนุกรรมการสถิติสาขาแรงงานมีประเด็นที่ได้หารือกันอย่างกว้างขวาง จึงสรุปได้ดังนี้

๑. หมวด ความต้องการในตลาดแรงงาน/อุปสงค์ของแรงงานและการส่งเสริมการมีงานทำ
 ปรับชื่อสถิติทางการ แรงงานที่บริษัทขอรับการส่งเสริมการลงทุนต้องการ เป็น แรงงานที่บริษัทขอรับการส่งเสริมการลงทุนต้องการ (ก่อนเปิดดำเนินการ)
 ปรับชื่อสถิติทางการ ค่าจ้างขั้นต่ำ เป็น ค่าจ้างเฉลี่ยของผู้ประกันตน โดย ฐานข้อมูลมาจากสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ใช้ข้อมูลเพื่อติดตามเรื่องค่าจ้าง
 ปรับรายการสถิติทางการ ประมาณการรายได้ที่คนงานไทยในต่างประเทศส่งกลับ จำแนกตามรายเดือน โดยตัดจำแนกรายประเทศออก
๒. หมวด การคุ้มครองและสวัสดิการแรงงาน
 ปรับชื่อสถิติทางการ การเลิกจ้างในระบบประกันสังคม เป็น การสิ้นสุดสภาพการเป็นผู้ประกันตน
 เพิ่มสถิติทางการ ผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบคือ กรมการจัดหางาน
๓. หมวด การประกันสังคม
 ย้ายสถิติทางการเรื่อง อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน จาก ๕.๔ การรับเงินทดแทน กองทุนเงินทดแทน มาอยู่ที่ ๕.๑ สถานประกอบการและผู้ประกันตน
๔. หัวข้อ ๔.๑ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน จากการประชุมปรับเป็นดังนี้

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สถานการณ์สถิติทางการ	แนวทางการพัฒนา
๑. กำลังแรงงาน/อุปทานของแรงงาน (Supply of Labor)					
๑.๓ แรงงานกลุ่มเฉพาะ	แรงงานนอกระบบ	๑) การออมเฉลี่ยของ แรงงานนอกระบบ	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ	ข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติ แห่งชาติ มีข้อมูลเกี่ยวกับ - สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล - ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ (เก็บ รวบรวมข้อมูลเฉพาะผู้มีสถาน ภาพการทำงานเป็นลูกจ้าง เอกชนและรัฐบาล) - แต่ไม่มีข้อมูลการออมของแรงงานนอกระบบ	สสช. สามารถนำข้อมูลการออม ของครัวเรือน จากสำรวจภาวะ เศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน มา match กับข้อมูลการสำรวจ แรงงานนอกระบบ เพื่อหาข้อมูล การออมเฉลี่ยของแรงงานนอก ระบบได้ ซึ่ง สสช.จะจัดทำข้อมูล และถ่ายทอดเทคนิคให้แก่ หน่วยงานที่รับผิดชอบนำไปใช้ใน การ match ข้อมูลได้เองภายใน ระยะเวลาของแผน ๒๕๕๘
	แรงงานผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน	๒) จำนวนผู้รับงานไป ทำที่บ้านจำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	ยังไม่มีการขึ้นทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้าน -ที่ผ่านมาสํานักงานสถิติแห่งชาติ ทำการสำรวจผู้รับงานไป ทำที่บ้านเป็นครั้งแรกในปี ๒๕๔๒, ๒๕๔๕, ๒๕๔๘ และ ๒๕๕๐ ปัจจุบันไม่ทำการสำรวจ เนื่องจากกระทรวงแรงงาน ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านมาขึ้นทะเบียน แต่ผู้รับงานไปทำที่ บ้านมาขึ้นทะเบียนน้อย -กรมการจัดหางานมีการขึ้นทะเบียนกลุ่มผู้รับงานไปทำที่ บ้านที่ขอกู้เงินจากกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้านข้อมูลเป็น จำนวนกลุ่มผู้ที่มีกรมมากู้เงิน	กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน มีแผนการสำรวจผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน นําร่อง ๑ จังหวัด (จังหวัดมหาสารคาม) ขณะนี้อยู่ ระหว่างพิจารณาแบบสอบถาม ให้ อาสาสมัครแรงงานเก็บข้อมูล
	แรงงานคนพิการจาก การสำรวจ จากทะเบียน	๓) จำนวนคนพิการ อายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่ต้องการทำงาน จำแนกตามเพศ กลุ่ม อายุ ระดับการศึกษาที่ สำเร็จ	ไม่มีหน่วยงาน รับผิดชอบ	หลายหน่วยงานที่จัดเก็บข้อมูลคนพิการ อาทิ - สสช.สำรวจความพิการ แต่ ไม่มีข้อมูลว่าคนพิการ ต้องการทำงานหรือไม่ แม้ว่าจะเพิ่มคำถามก็เป็นข้อมูล แสดงภาพรวม ที่ไม่สามารถระบุผู้พิการรายบุคคล - สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แห่งชาติ (พค.) พม. จดทะเบียนผู้พิการ ซึ่งเป็นการ ลงทะเบียนครั้งแรกเท่านั้น ทำให้ข้อมูลไม่ updateหรือ	

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	สถานการณ์สถิติทางการ	แนวทางการพัฒนา
				<p>ทำสมุดทะเบียนใหม่เมื่อสมุดทะเบียนหมดอายุทุก ๕ ปี (ณ มี.ย. ๒๕๕๕ มีจำนวนคนพิการจากทะเบียน ๑,๒๖๘,๖๑๔ ราย) และไม่มีข้อมูลว่าผู้พิการต้องการทำงานหรือไม่ อีกทั้งยังไม่ครอบคลุมคนพิการทั้งหมด</p> <p>ขณะนี้ พก.กำลังทำระบบเชื่อมโยงกับ ๑๐ หน่วยงาน จัดทำทะเบียนผู้พิการที่ต้องการสวัสดิการด้านต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมการจัดหางาน ได้มีข้อมูลผู้มาลงทะเบียนต้องการทำงาน เป็นการรายงานภาพรวมซึ่งไม่ได้จำแนกผู้พิการไว้ - กรมการจัดหางาน ประสานมูลนิธิต่างๆ ที่ให้การศึกษา และฝึกอบรมคนพิการ เช่น มูลนิธิพระมหาไถ่ ให้แจ้งความจำนงของคนพิการที่ต้องการทำงาน และสถานประกอบการเพื่อให้คนพิการมีงานทำ - สปสช. จะรวบรวมข้อมูลผู้พิการจาก พม. สำนักงานประกันสังคม และสปสช. และสำนักบริหารการทะเบียน จัดทำ smart card แต่ยังไม่ข้อมูลความต้องการทำงานของผู้พิการ - สถานประกอบการภาคเอกชนไม่สามารถจ้างผู้พิการมาทำงานตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด ให้ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คน ต้องจ้างผู้พิการ ๑ คน เพราะไม่มีข้อมูลว่าผู้พิการที่ต้องการทำงานอยู่ที่ไหน 	
๒.ความต้องการในตลาดแรงงาน/อุปสงค์ของแรงงานและการส่งเสริมการมีงานทำ					
๒.๑ ความต้องการแรงงาน	ความต้องการแรงงาน	๔) ประมาณการความต้องการแรงงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม อาชีพ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน	ข้อมูลมาจากสำรวจความต้องการแรงงาน การสำรวจไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนไม่เพียงพอและต่อเนื่อง	-ต้องการงบประมาณสนับสนุนให้เพียงพอและต่อเนื่องจึงจะสามารถดำเนินการสำรวจความต้องการแรงงานได้อย่างต่อเนื่องทุกปี

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สถานการณ์สถิติทางการ	แนวทางการพัฒนา
๒.๒ การส่งเสริมการมีงานทำ	ค่าจ้างเฉลี่ยของ ผู้ประกันตน	๕) จำนวนผู้ประกัน ตนที่ได้รับค่าจ้างเฉลี่ย ตามค่าจ้างขั้นต่ำ จำแนกตาม ขนาด สถานประกอบการ ประเภทกิจการ และ จังหวัด	-ฐานข้อมูลมาจาก สำนักงาน ประกันสังคม -สำนักงาน คกก. ค่าจ้าง ใช้ข้อมูลเพื่อ ติดตามเรื่องค่าจ้าง	- สำนัก คกก ค่าจ้าง ติดตามเรื่องการได้รับค่าจ้าง ส่งข้อมูล ให้ กรมสวัสดิการฯและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ข้อจำกัดของข้อมูลที่ควรระวังในการนำไปใช้ อาทิ - ข้อมูลระดับจังหวัด อาจไม่ถูกต้องเนื่องจากสถาน ประกอบการที่มีสาขาในจังหวัดต่างๆ ไม่ได้แยกแยะข้อมูล รายจังหวัด แต่เป็นข้อมูลของจังหวัดที่สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ - ขณะนี้มีแรงงานประมาณ ๒ ล้านคนที่ได้รับค่าจ้างเฉลี่ยต่ำ กว่า ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน ก็ไม่สามารถบอกได้ว่า ผู้ประกอบการจ่ายค่าจ้างต่ำกว่ากฎหมายกำหนด จำเป็นต้องใช้ข้อมูลควบคู่กับข้อมูลจากการตรวจสถาน ประกอบการ - การจำแนกข้อมูลตามประเภทกิจการ สำนักงาน ประกันสังคมต้องขอเวลาในการจัดทำเนื่องจากฐานข้อมูล ประกันสังคมมีจำนวนมากประมาณ ๑๐ ล้านคนการ จัดการข้อมูลจำแนกตามประเภทกิจการต้องใช้เวลามาก	สำนักงานประกันสังคมจะเพิ่มการ จำแนกตามประเภทกิจการได้ ภายในระยะเวลาของแผนฯ ๒๕๕๘
	ค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือ	๖) จำนวนลูกจ้างที่ ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือได้รับ ค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือแรงงานจำแนก ตาม ขนาดสถาน ประกอบการ ประเภทกิจการ และ จังหวัด	กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานและ สำนักงาน คณะกรรมการ ค่าจ้าง สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานคณะกรรมการ ค่าจ้างร่วมกันพัฒนาการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และจัดทำรายชื่อ ที่อยู่ที่ดีติดต่อได้ และที่อยู่ตามทะเบียน บ้านของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เมื่อ แรงงานผ่านการทดสอบจะได้รับประกาศนียบัตรรับรอง สามารถนำไปยื่นต่อนายจ้างเพื่อปรับค่าจ้างได้ - สป.กระทรวงแรงงาน นำข้อรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานไปเทียบกับทะเบียนรายชื่อลูกจ้าง แล้วส่งข้อมูลให้ สำนักงานแรงงานจังหวัดติดตามปีละ ๑ ครั้ง ว่าลูกจ้างได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือหรือไม่ (ไม่ พบแรงงานตามทะเบียนรายชื่อ อาจมีการเคลื่อนย้าย) - ในทางปฏิบัตินายจ้างอาจไม่ปรับค่าจ้าง จากการติดตาม พบว่าแรงงานได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือร้อยละ ๖๐	-ปรับฐานข้อมูลลูกจ้างที่ผ่านการ ทดสอบให้ชัดเจนสามารถติดตาม ได้ทั่วถึง -ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ลูกจ้างถึงสิทธิ ในการขอปรับค่าจ้างหลังจากผ่าน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สถานการณ์สถิติทางการ	แนวทางการพัฒนา
				<p>ทั้งนี้เนื่องจากการพัฒนาฝีมือของลูกจ้างไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ หรือลูกจ้างถูกเอาเปรียบ หรือลูกจ้างไม่ทราบว่าสามารถนำใบประกาศไปขอปรับค่าจ้างได้ (จำเป็นต้องประชาสัมพันธ์แจ้งให้ทราบ)</p> <p>- ข้อมูลที่ได้จากการติดตาม สำนักงานแรงงานจังหวัดจะส่งให้ สป. และ สป.จะส่งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทบทวนมาตรฐานฝีมือแรงงาน และส่งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อดูแลแรงงานให้ได้รับค่าจ้างอย่างเป็นธรรมตามที่กฎหมายกำหนด</p>	
๓. การพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน					
๓.๒ การพัฒนาฝีมือแรงงาน	การฝึกอบรม	๗) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นจำแนกเพศ กลุ่มอายุ ระดับการศึกษา จังหวัด และภาค	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	<p>- หลายหน่วยงานให้บริการฝึกอบรมระยะสั้นให้แก่ประชาชนทั่วไป อาทิ กทม. กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงแรงงาน แต่ยังไม่มีการรวบรวมข้อมูลภาพรวมแสดงให้เห็นว่ามีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมากน้อยเพียงใด หลักสูตรใด</p> <p>- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ระหว่างพัฒนาระบบเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ ซึ่งต้องรอความพร้อมของระบบฐานข้อมูลและการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ส่วนข้อมูลการฝึกของภาคเอกชน อยู่ระหว่างทดสอบระบบ ปรับปรุงระบบ</p> <p>- ข้อมูล ๓ ฐาน ได้แก่</p> <p>๑.กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๒.สถานประกอบการ ฝึก ๕๐% ของลูกจ้าง</p> <p>๓. หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องจะดำเนินการให้มีการทำ MOU มีการเก็บเป็นรายบุคคล รวบรวมงบประมาณ หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณ คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาของแผนฯ (๒๕๕๘)</p>	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีแผนพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาเพิ่มการจำแนกเขตการปกครอง (หรือการแบ่งเขตการปกครองกับ สสจ.) คาดว่าจะดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลแล้วเสร็จภายในแผนฯ (๒๕๕๘) ทั้งนี้หน่วยงานยังขาดเครื่องมือบุคลากร จำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ เพิ่มและพัฒนาเจ้าหน้าที่

โครงสร้างสถิติทางการ	ชื่อสถิติทางการ	รายการสถิติทางการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สถานการณ์สถิติทางการ	แนวทางการพัฒนา
๔. การคุ้มครองและสวัสดิการแรงงาน					
๔.๑ การคุ้มครองแรงงาน	การตรวจแรงงาน	๘) การตรวจแรงงาน ทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาด สถานประกอบกิจการ อุตสาหกรรม จังหวัด (แห่ง/ครั้ง/คน) และ จำแนกตามประเภท ลูกจ้างประจำ รับเหมาช่วง แรงงาน ต่างด้าว ลูกจ้างตาม ผลงาน	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน (สำนักพัฒนา มาตรฐานแรงงาน)	สภาพองค์การลูกจ้าง ขอให้เพิ่มเติมการจำแนกข้อมูลตาม ประเภทลูกจ้างประจำ รับเหมาช่วง แรงงานต่างด้าว ลูกจ้าง ตามผลงาน เนื่องจากแรงงานกลุ่มเหล่านี้มีมากขึ้น และควร ได้รับการดูแลเพราะเป็นแรงงานนอกระบบที่เข้าไม่ถึง สวัสดิการ	-กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน (สำนักพัฒนามาตรฐาน แรงงาน) สามารถเพิ่มเติมรายการ ข้อมูลในแบบตรวจแรงงาน -การเพิ่มข้อมูลในแบบตรวจ แรงงาน อยู่ระหว่างการพัฒนา ระบบประมวลผล สามารถ ดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายใน ระยะเวลาของแผนฯ (๒๕๕๘)
	การสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน	๙) จำนวน ผู้ประกันตนที่สืบ สภาพในระบบ ประกันสังคม จำแนก ตามสาเหตุการสืบ สภาพของ ผู้ประกันตน เพศ กลุ่มอายุ จังหวัดที่ เป็นที่ตั้งของสถาน ประกอบการ	สำนักงาน ประกันสังคม	สาเหตุของการสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนประกอบด้วย - ลาออก/ละทิ้งหน้าที่โดยมีการติดต่อย่างภายใน ๖ วัน ทำงานติดต่อกัน - สิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง - เลิกจ้าง - เกษียณอายุ - ไล่ออก/ปลดออก/ให้ออกเนื่องจากกระทำความผิด/ละทิ้ง หน้าที่โดยไม่มีการติดต่อย่างภายใน ๗ วันทำงาน ติดต่อกัน - ตาย - โอนย้ายสาขา ปรับปรุงการเก็บข้อมูลการสืบสภาพของผู้ประกันตน เนื่องจากปัจจุบันจัดเก็บข้อมูลจากสำนักงานใหญ่ ซึ่ง รวบรวมมาจากสาขาในจังหวัดต่างๆ ทำให้ข้อมูลการสืบ สภาพของผู้ประกันตนสูงในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของ สำนักงานใหญ่	การจำแนกตามประเภทกิจการ ต้องใช้เวลาในการจัดจำแนก เนื่องจากฐานข้อมูลใหญ่มาก คาด ว่าจะดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ ภายในระยะเวลาของแผนฯ (๒๕๕๘)

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอหารือที่ประชุม ว่า หากเป็นไปได้ ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำหัวข้อ ๔.๒ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาความพร้อมของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน ประกอบด้วยสถานการณ์ของหน่วยสถิติ เช่น จุดแข็งและข้อจำกัดด้านการประสานงาน บุคลากร และงบประมาณ คุณภาพและวิธีการดำเนินงาน การขาดหน่วยงานกลางวางระบบ ข้อจำกัดทางนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ เป็นต้น พร้อมด้วยแนวทางการพัฒนาความพร้อมของหน่วยสถิติ และ หัวข้อ ๔.๓ แผนปฏิบัติการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘ โดยให้ระบุถึงโครงการ/กิจกรรมที่จะพัฒนาในส่วนของสถิติทางการและหน่วยสถิติ

ความเห็นของที่ประชุม เนื่องจากการประชุมครั้งนี้ใช้เวลาในการพิจารณาเนื้อหาของบทที่ ๓ ผังสถิติทางการสาขาแรงงานมาก และมีเวลาน้อยในการพิจารณารวมความคิดเห็นร่วมกันใน บทที่ ๔ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน โดยเฉพาะหัวข้อ ๔.๒ สถานการณ์และแนวทางการพัฒนาความพร้อมของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน ข้อ ๔.๒.๑ สถานการณ์ของหน่วยสถิติสาขาแรงงานในภาพรวมการดำเนินงานสถิติสาขาแรงงาน ของหน่วยสถิติต่างๆ การประเมินสภาพจุดแข็งและข้อจำกัด เช่น จุดแข็งและข้อจำกัดด้านการประสานงาน บุคลากร โครงสร้างและอัตรากำลังด้านสถิติ และงบประมาณ คุณภาพและวิธีการดำเนินงาน การขาดหน่วยงานกลางวางระบบ ข้อจำกัดทางนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ฯลฯ เป็นต้น และ ข้อ ๔.๒.๒ แนวทางการพัฒนาความพร้อมของหน่วยสถิติสาขาแรงงาน รวมทั้ง ข้อ ๔.๓ แผนปฏิบัติการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘ ที่หน่วยงานต่างๆ ควรบรรจุแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้องไว้ให้ชัดเจน โดยจำแนกเป็น ๔.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสถิติทางการสาขาแรงงาน และ ๔.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาหน่วยสถิติสาขาแรงงาน

ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นว่า สำนักงานสถิติแห่งชาติในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสถิติสาขาแรงงานควรเป็นหน่วยงานกลางแจ้งประสานเป็นหนังสือในการจัดทำข้อมูลตามหัวข้อในบทที่ ๔ ของร่างแผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน และจัดส่งแบบรายงาน(Template) ให้ทุกหน่วยงานได้นำไปกรอกแบบฟอร์มต่อไป หรือควรจะมีการจัดประชุมหารือกันอีกครั้งหนึ่งเนื่องจากวันนี้ยังไม่มีเวลาเพียงพอที่จะดำเนินการร่างแผนพัฒนาสถิติสาขาแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘ ได้ครบถ้วนตามหัวข้อที่กำหนดไว้ในร่างแผนดังกล่าว

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

นางสุวรรณีภา กระแสร์สุนทร
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

นางศิริลักษณ์ ฉกะนันท์
อนุกรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม