

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร
ทั่วราชอาณาจักร
ไตรมาสที่ 2 : เมษายน - มิถุนายน 2565



THE LABOR FORCE SURVEY
WHOLE KINGDOM
QUARTER 2 : APRIL - JUNE 2022



สำนักงานสถิติแห่งชาติ
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
NATIONAL STATISTICAL OFFICE
MINISTRY OF DIGITAL ECONOMY AND SOCIETY
THAILAND

**การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร
ทั่วราชอาณาจักร
ไตรมาสที่ 2 : เมษายน - มิถุนายน 2565**

**THE LABOR FORCE SURVEY
WHOLE KINGDOM
QUARTER 2 : APRIL - JUNE 2022**



สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

กลุ่มสถิติแรงงาน
กองสถิติสังคม
สำนักงานสถิติแห่งชาติ
โทรศัพท์ 0 2142 1244
โทรสาร 0 2143 8136
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: slaborfs@nso.go.th

Division-in-charge

Labor Statistics Group
Social Statistics Division
National Statistical Office
Tel. +66 2142 1244
Fax : +66 2143 8136
E-mail: slaborfs@nso.go.th

หน่วยงานที่เผยแพร่

กองสถิติพยากรณ์
สำนักงานสถิติแห่งชาติ
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 2
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่
กรุงเทพฯ 10210
โทร. 0 2143 1323 ต่อ 17496
โทรสาร 0 2143 8132
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : binfopub@nso.go.th

Distributed by

Statistical Forecasting Division
National Statistical Office
The Government Complex,
Ratthaprasasanabhakti Building, 2nd Floor,
Chaeng Watthana Rd.,
Laksi Bangkok 10210
Tel. +66 2143 1323 ext. 17496
Fax: +66 2143 8132
E-mail: binfopub@nso.go.th

ปีที่พิมพ์ 2565

จัดพิมพ์โดย

Published 2022

Printed by

คำนำ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ทำการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เริ่มตั้งแต่ พ.ศ. 2506 โดยในช่วงแรกได้ทำการสำรวจปีละ 2 รอบ โดยรอบแรกเป็นการสำรวจนอกฤดูการเกษตรระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนมีนาคม รอบที่ 2 เป็นการสำรวจในฤดูการเกษตรระหว่างเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายน และช่วง พ.ศ. 2527-2540 ทำการสำรวจเป็นปีละ 3 รอบ คือ รอบที่ 1 สำรวจในเดือนกุมภาพันธ์ รอบที่ 2 สำรวจในเดือนพฤษภาคม รอบที่ 3 สำรวจในเดือนสิงหาคม และช่วง พ.ศ. 2541-2543 ทำการสำรวจเพิ่มอีก 1 รอบ เป็นรอบที่ 4 ในเดือนพฤศจิกายน ซึ่งทำให้ได้ข้อมูลเป็นรายไตรมาส นอกจากนี้ตั้งแต่ พ.ศ. 2537 สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ขยายขนาดตัวอย่างเพื่อสนองความต้องการใช้และนำเสนอข้อมูลเป็นระดับจังหวัด

สำหรับการสำรวจตั้งแต่ พ.ศ. 2544 เป็นต้นไป ได้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลเป็นรายเดือนแล้วเสนอข้อมูลเป็นรายไตรมาส มีการปรับอายุผู้อยู่ในกำลังแรงงานจาก 13 ปีขึ้นไปเป็น 15 ปีขึ้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายการใช้แรงงานเด็ก ปรับปรุงการจัดจำแนกประเภทของอาชีพ อุตสาหกรรม และสถานภาพการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบข้อมูลกันได้ และปรับเขตการปกครองจากเดิมสุขาภิบาลเป็นในเขตเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. 2542

รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรไตรมาสที่ 2 นี้เป็นฉบับที่ 182 ซึ่งได้ดำเนินการสำรวจในเดือนเมษายน - มิถุนายน พ.ศ. 2565

กองสถิติสังคม

Preface

The Labor Force Survey has been undertaken by the National Statistical Office continuously and regularly every year since 1963. First Period two rounds of the survey for the whole kingdom had been conducted each year, the first round was held during January-March coinciding with the non-agricultural season and the second round was during July-September coinciding with the agricultural season. From 1984-1997, the survey has been conducted 3 rounds a year. And since 1998, the fourth rounds of the survey for the whole kingdom has been added. Since then, the Labor Force Survey has been undertaken 4 rounds a year; the first round in February, the second in May, the third and the fourth rounds in August and November respectively. Commencing from the survey in 1994, the National Statistical Office has expanded the sample size to serve the requirement of the users' needs of data at provincial level.

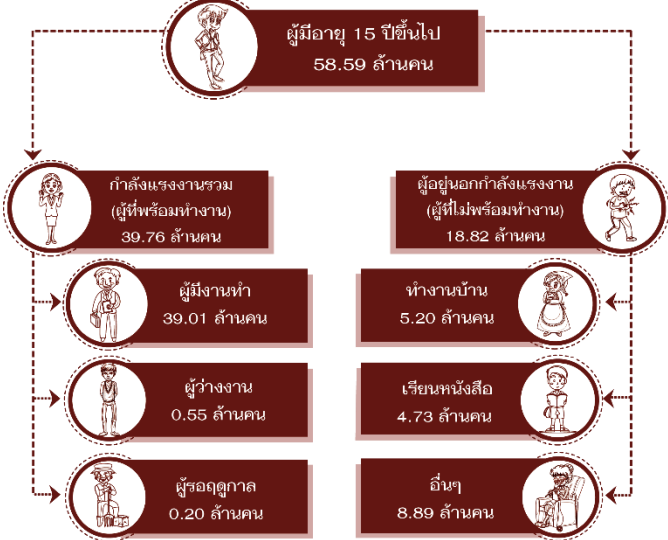
In the year of 2001, the survey was conducted monthly, and the three months data were combined to present the quarterly data. The age of persons in labor force were changed from 13 years of age and over to 15 years of age and over in order to agree with the child labor law. The international standard of classification in occupation, industry and status of employment were adopted, and area of local administration; sanitary districts, non-municipal area municipal area.

This report presents the results of the Labor Force Survey quarter 2, 2022. The survey conducted in April - June 2022. It is the series of report of the Labor Force Survey No. 182.

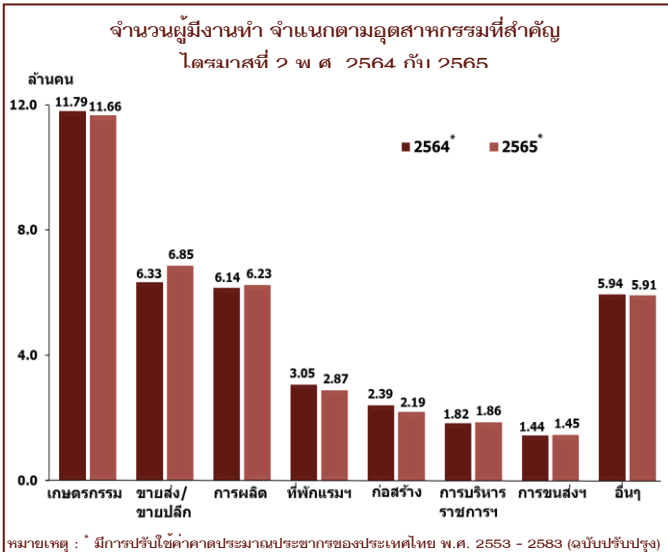
Social Statistics Division

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร ภาวะการทำงานของประชากรไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2565

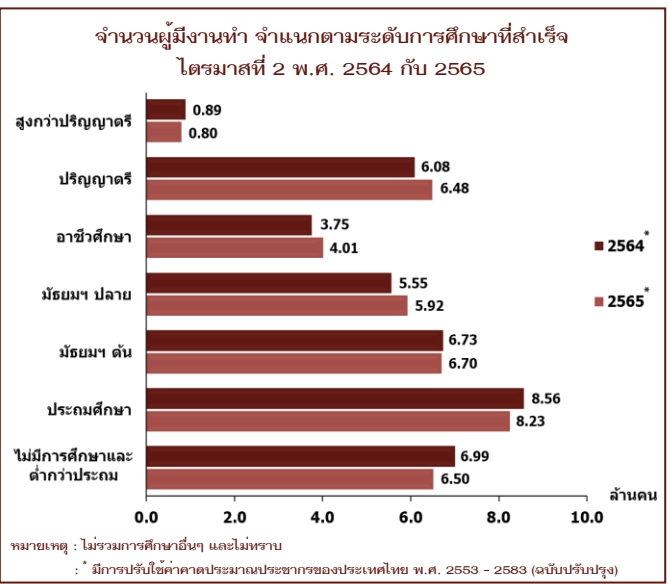
แผนผังการจำแนกประชากรตามสถานภาพแรงงาน
การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2565



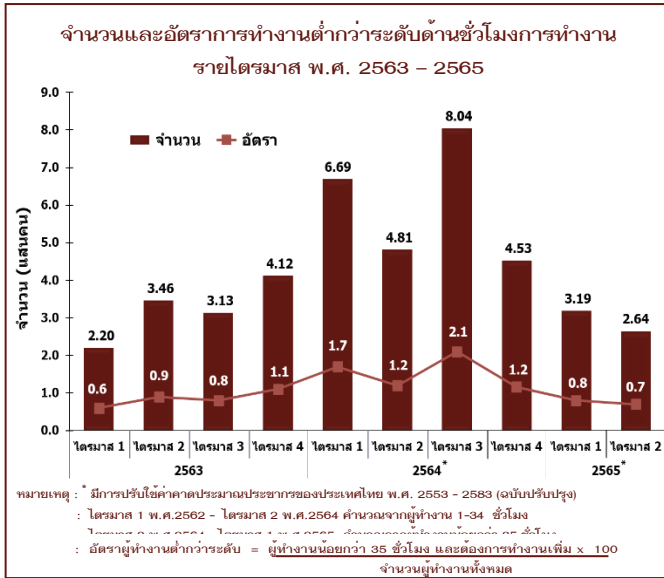
สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้สำรวจภาวะการทำงานของประชากรไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2565 เพื่อให้ทราบถึงภาวะการทำงานและการว่างงานของประชากร ผลการสำรวจพบว่า มีจำนวนผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ทั้งสิ้น 58.59 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 39.76 ล้านคน (ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 39.01 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.55 ล้านคน และผู้รอดูฤดูกาล 0.20 ล้านคน) และผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.82 ล้านคน (ประกอบด้วยผู้ทำงานบ้าน 5.20 ล้านคน ผู้เรียนหนังสือ 4.73 ล้านคน และอื่นๆ 8.89 ล้านคน เช่น ยังเด็ก ชรา ป่วย/พิการจนทำงานไม่ได้ พักผ่อน เกษียณการทำงาน เป็นต้น)



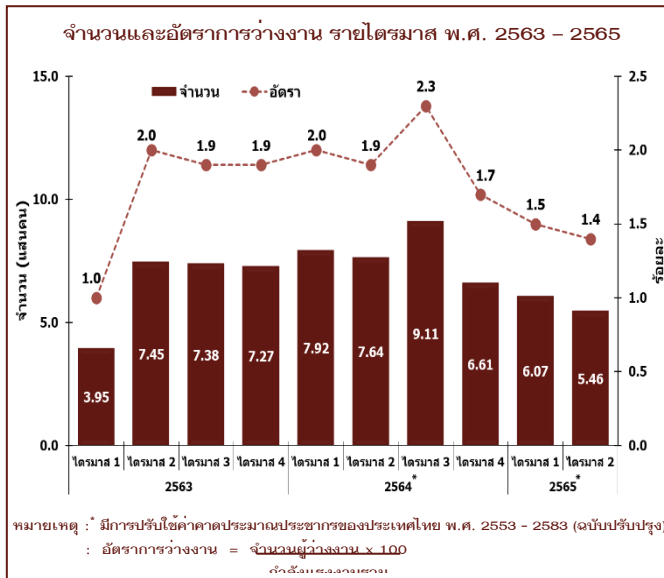
เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 2 ของปี 2564 พบว่าจำนวนผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น 0.11 ล้านคน (จาก 38.90 ล้านคน เป็น 39.01 ล้านคน) โดยภาคเกษตรกรรมมีจำนวนลดลง 0.13 ล้านคน (จาก 11.79 ล้านคน เป็น 11.66 ล้านคน) ส่วนนอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น 0.24 ล้านคน (จาก 27.11 ล้านคน เป็น 27.35 ล้านคน) ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นในการขายส่ง/ขายปลีก สาขาการผลิต สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ส่วนสาขาที่ลดลง ได้แก่ การก่อสร้าง สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร



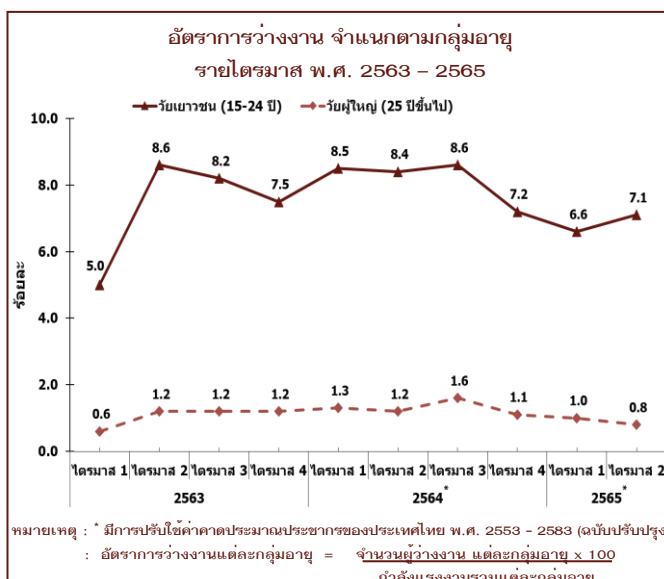
เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำตามระดับการศึกษาที่สำเร็จกับไตรมาสที่ 2 ของปี 2564 พบว่า ระดับปริญญาตรีเพิ่มขึ้น 4.0 แสนคน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายเพิ่มขึ้น 3.7 แสนคน และระดับอาชีวศึกษาเพิ่มขึ้น 2.6 แสนคน ผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษาลดลง 4.9 แสนคน ระดับประถมศึกษาลดลง 3.3 แสนคน ระดับสูงกว่าปริญญาตรีลดลง 0.9 แสนคน และระดับมัธยมศึกษาตอนต้นลดลง 0.3 แสนคน



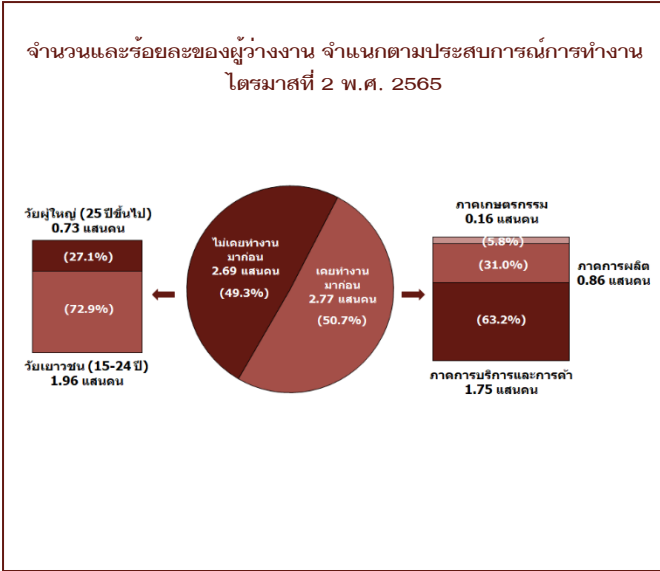
หากพิจารณาถึงการทำงานต่ำกว่าระดับด้านชั่วโมงการทำงานหรือการทำงานไม่เต็มเวลา (หมายถึง ผู้ทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่ม) ผู้ที่ทำงานในกลุ่มนี้แม้จะเป็นผู้ทำงานแต่เป็นการทำงานที่ไม่เต็มประสิทธิภาพ เนื่องจากพวกเขาเหล่านี้ยังมีเวลามากพอที่จะสามารถทำงานเพิ่มได้อีก โดยในไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2565 มีจำนวน 2.64 แสนคน หรือคิดเป็น ร้อยละ 0.7 และเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2564 พบว่า จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ ด้านชั่วโมงการทำงานลดลง ร้อยละ 45.1



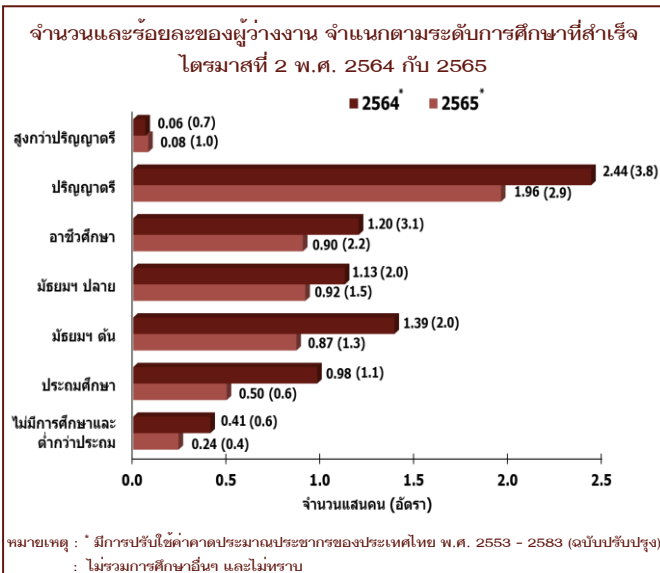
สำหรับจำนวนผู้ว่างงานในไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 5.46 แสนคน หรือคิดเป็นอัตราว่างงานร้อยละ 1.4 ของกำลังแรงงานรวม เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2564 ผู้ว่างงานลดลง 2.18 แสนคน (จาก 7.64 แสนคน เป็น 5.46 แสนคน)



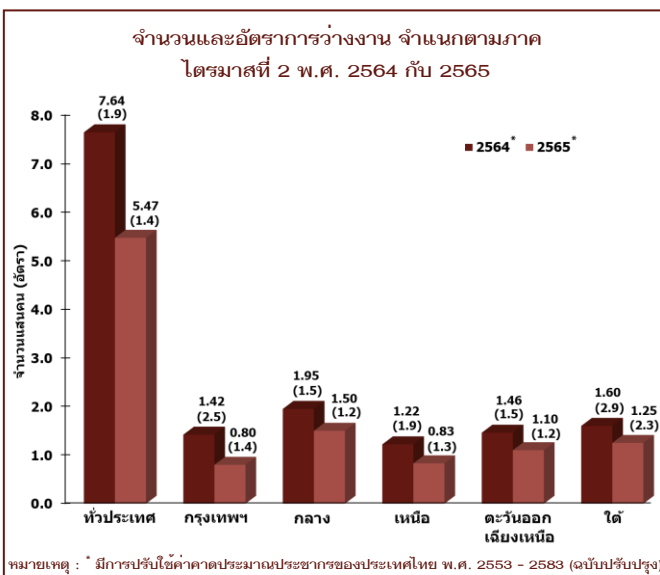
ผู้ว่างงานในกลุ่มเยาวชน (อายุ 15-24 ปี) มีจำนวน 2.62 แสนคน หรือคิดเป็นอัตราว่างงาน ร้อยละ 7.1 ในขณะที่ผู้ว่างงานในกลุ่มวัยผู้ใหญ่ (อายุ 25 ปีขึ้นไป) มีจำนวน 2.85 แสนคน หรือคิดเป็นอัตราว่างงาน ร้อยละ 0.8 และเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2564 พบว่า อัตราว่างงานในกลุ่มเยาวชนลดลง (จากร้อยละ 8.4 เป็น ร้อยละ 7.1) ส่วนกลุ่มวัยผู้ใหญ่ลดลง (จากร้อยละ 1.2 เป็น ร้อยละ 0.8)



เมื่อพิจารณาผู้ว่างงานตามประสบการณ์การทำงาน ในไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2565 จากจำนวนผู้ว่างงาน 5.46 แสนคน พบว่า เป็นผู้ที่ไม่เคยทำงานมาก่อน 2.69 แสนคน โดยในกลุ่มผู้ที่ไม่เคยทำงานมาก่อน เป็นผู้ที่อยู่ในวัยเยาวชน 1.96 แสนคน และวัยผู้ใหญ่ 0.73 แสนคน ส่วนผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนมีจำนวน 2.77 แสนคน เป็นผู้ว่างงานจากการทำงานครั้งสุดท้ายในภาคการบริการและการค้า 1.75 แสนคน ภาคการผลิต 0.86 แสนคน และภาคเกษตรกรรม 0.16 แสนคน



สำหรับการว่างงาน ตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ในไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2565 พบว่า ผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีว่างงานมากที่สุด 1.96 แสนคน รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 0.92 แสนคน ระดับอาชีวศึกษา 0.90 แสนคน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 0.87 แสนคน ระดับประถมศึกษา 0.50 แสนคน ผู้ที่ไม่มีการศึกษาและการศึกษาต่ำกว่าระดับประถมศึกษา 0.24 แสนคน และสูงกว่าปริญญาตรี 0.08 แสนคน ตามลำดับ



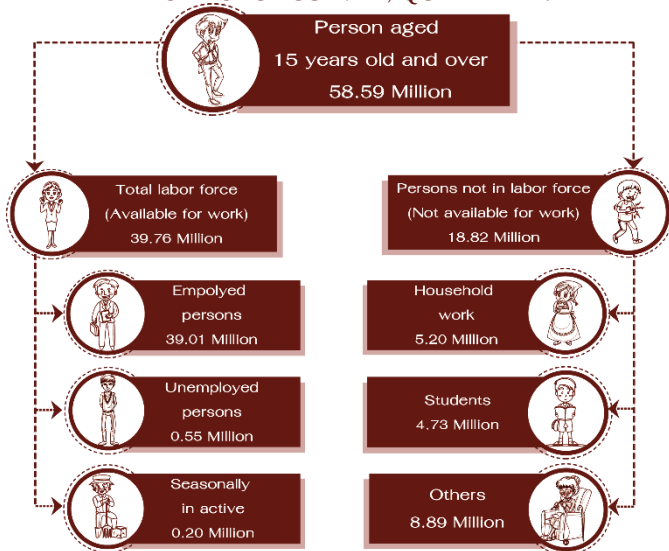
เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงานเป็นรายภาค กับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2564 พบว่า ทุกภาคมีจำนวนและอัตราการว่างงานลดลง โดยภาพรวมจำนวนผู้ว่างงานลดลง 2.17 แสนคน กรุงเทพมหานครลดลง 0.62 แสนคน ภาคกลางลดลง 0.45 แสนคน ภาคเหนือลดลง 0.39 แสนคน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือลดลง 0.36 แสนคน และภาคใต้ลดลง 0.35 แสนคน

สำหรับอัตราการว่างงาน พบว่า ทั่วประเทศอัตราการว่างงานลดลง ร้อยละ 0.5 เมื่อพิจารณาตามภาค พบว่า กรุงเทพมหานครลดลง ร้อยละ 1.1 ภาคเหนือ และภาคใต้ลดลง ร้อยละ 0.6 ภาคกลาง และภาคตะวันออกเฉียงเหนือลดลง ร้อยละ 0.3

EXECUTIVE SUMMARY

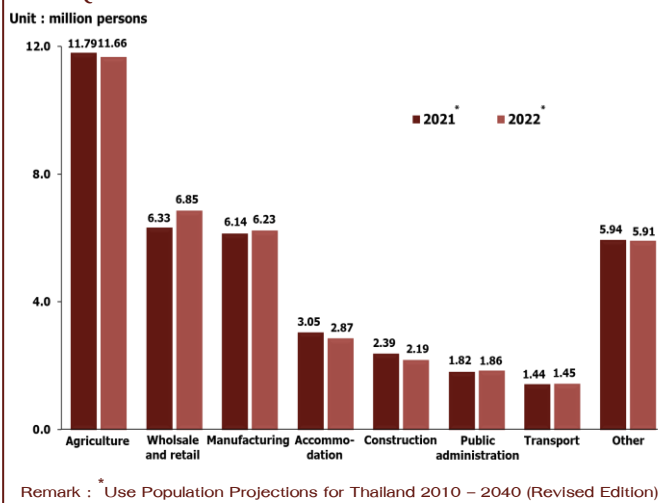
LABOR FORCE SURVEY IN THE 2nd QUARTER OF 2022

NUMBER OF POPULATION BY LABOR FORCE
THE LABOR FORCE SURVEY, QUARTER 2 : 2022



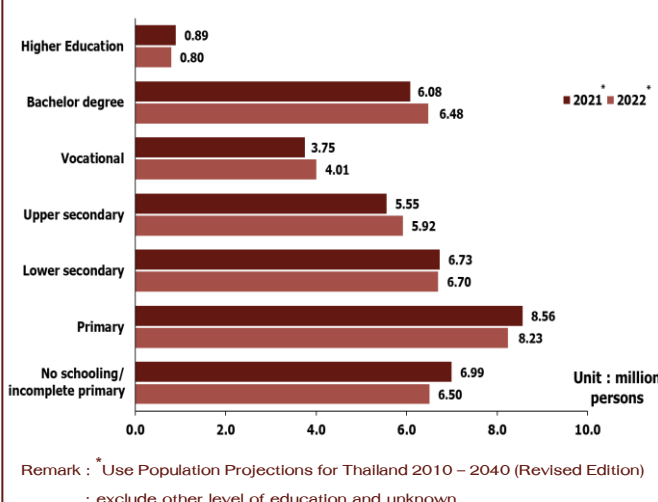
National Statistical Office conducted the Labor Force Survey in the 2nd of 2022 to know the circumstance of employment and unemployment of the population. The results showed that there were 58.59 million people, aged 15 years and over, of these, 39.76 million were in the labor force (39.01 million were employed, 0.55 million were unemployed and 0.20 million were seasonally inactive labor force) and 18.82 million were not in the labor force (5.20 million were household work, 4.73 million were students and 8.89 million were others).

EMPLOYED PERSONS OF
QUARTER 2 IN 2021 AND 2022 BY INDUSTRY

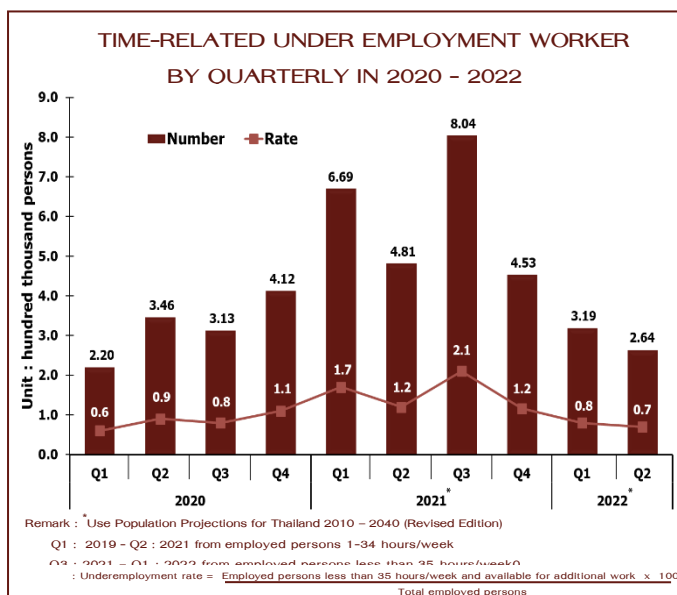


Comparing to the same period of 2021, the number of employed persons increased by 0.11 million (from 38.90 million to 39.01 million). It was found that the number of employed persons in agricultural sector decreased by 0.13 million (from 11.79 million to 11.66 million). Those in non-agricultural sector increased by 0.24 million. The major of increase was found in wholesale and retail, manufacturing, public and ministration and transportation and storage. While the number of employed persons in construction sector accommodation and food service activities decreased.

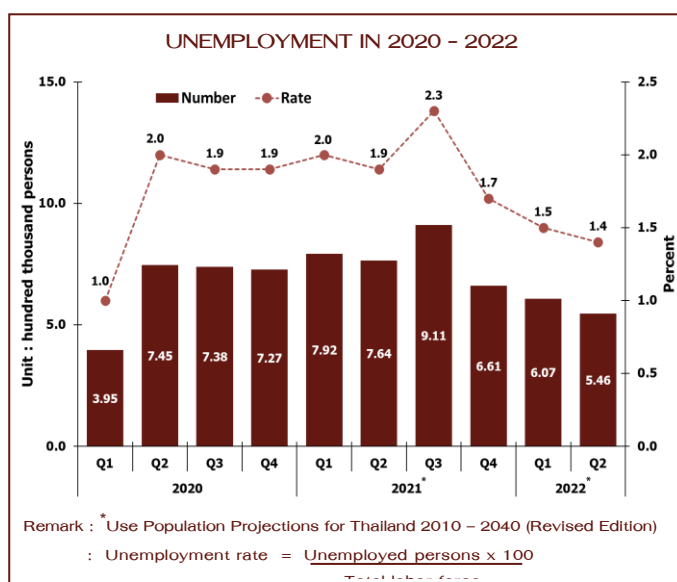
EMPLOYED PERSONS OF
QUARTER 2 IN 2021 AND 2022 BY LEVEL OF EDUCATION



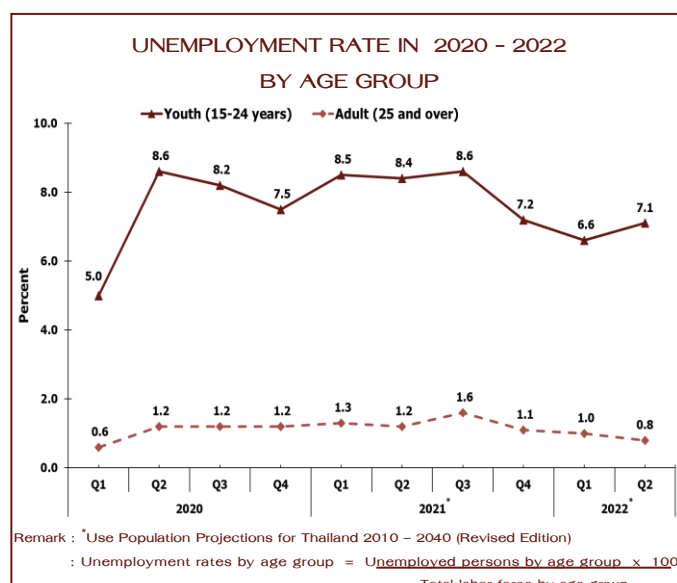
Comparing level of educational attainment of the employed persons to the same period of 2021, it was found that the number of employed persons with bachelor degree level increased by 0.40 million, upper secondary level increased by 0.37 million, vocational level increased by 0.26 million, while the number of employed persons with no schooling and incomplete primary level decreased by 0.49 million and higher education level decreased by 0.09 million and Lower secondary increased by 0.03 million



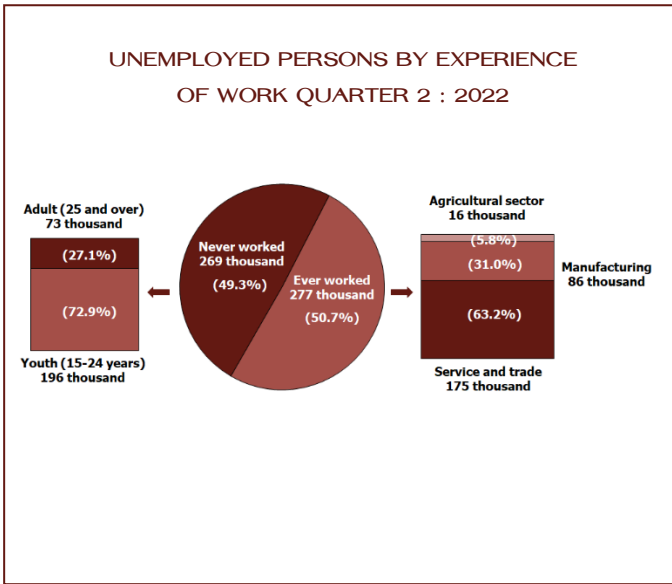
If the operation is not fully consider or function below the level of working hours (define as working less than 35 hours per week, wanted to work additional hours and available for additional work) in the 2nd quarter 2022, it showed that there were 264 thousand. but they worked as labor underutilization. Since they had more time to work on their own. The time-related underemployment rate was 0.7%. Comparing to the same period of 2021, the number of employed with time-related underemployment decreased by 45.1%



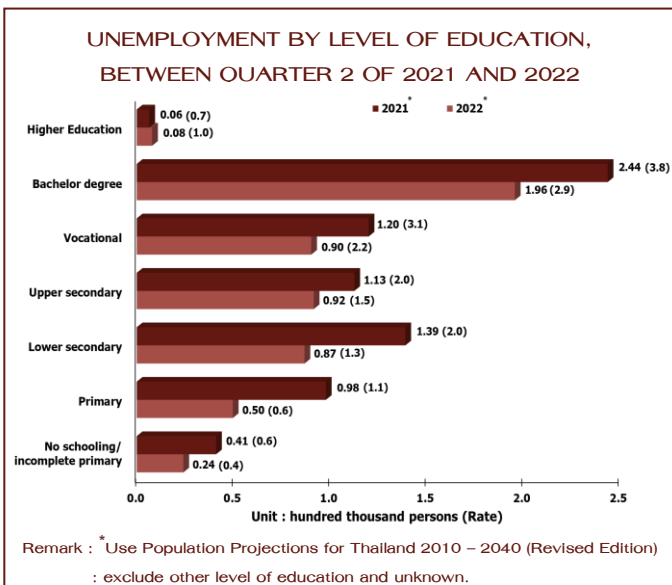
In the 2nd quarter 2022, there were 546 thousand unemployed workers, or the unemployment rate was 1.4%. Comparing to the same period in 2021, the number of unemployed decreased by 218 thousand (from 764 thousand to 546 thousand).



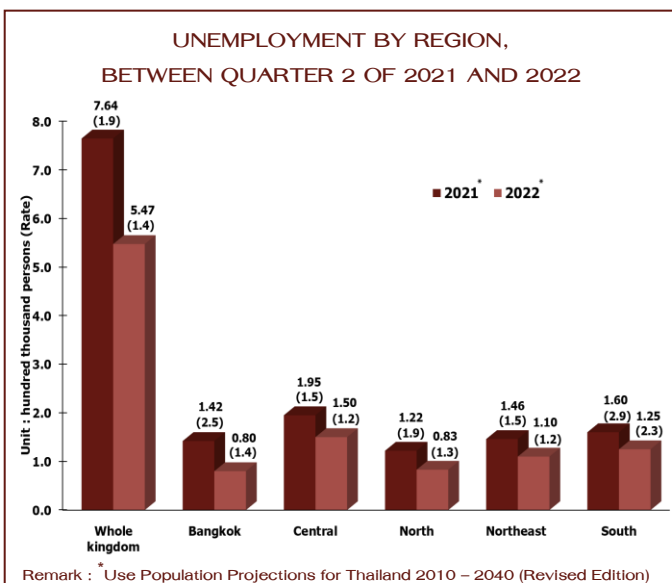
The results indicated that the unemployment rate was significantly higher in youth (15 – 24 years old) than adult (25 years and over). There were 262 thousand youth unemployed workers or 7.1% and 285 thousand or 0.8% in adult. Comparing to the same period in 2021, youth unemployment rate decreased from 8.4% to 7.1% while adult unemployment rate decreased from 1.2% to 0.8%.



Considering work experiences of unemployed persons, the results indicated that there were 546 thousand of total unemployed workers had no work experience, with these 269 thousand were youth, and 73 thousand were adult. For unemployed with work experience, there were 277 thousand, about 175 thousand were from service about 86 thousand were from manufacturing sector, and trade sector and about 16 thousand were from agriculture sector.



In the 2nd Quarter 2022, the results showed that the higher level of education attainment, the higher number of unemployed. It is clearly seen that 196 thousand unemployed with the bachelor's degree of educational attainment, followed by upper secondary level 92 thousand, vocational level 90 thousand, lower secondary level 87 thousand, primary level 50 thousand, no schooling/incomplete primary level 24 thousand and Higher Education level 8 thousand.



Comparing the number of unemployed persons by region with the same period of last year, it showed that almost region had an decreased in the number and rate of unemployment. In 2022, the number of unemployed decreased by 217 thousand from the previous year. The Bangkok decreased by 62 thousand, the Central decreased by 45 thousand, the North decreased by 39 thousand, Northeast decreased by 36 thousand and the South decreased by 35 thousand.

The unemployment rate in the 2nd Quarter 2022 decreased by 0.5% from the previous year. The Bangkok decreased by 1.1%, the North and South decreased by 0.6%, Central and the Northeast decreased by 0.3%.

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	i
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	iii
สารบัญแผนภูมิ	xiii
สารบัญตาราง	xv
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมา	1
1.2 แนวคิดหรือข้อกำหนด	2
1.3 วัตถุประสงค์	2
1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	2
บทที่ 2 ระเบียบวิธีสถิติ	3
2.1 ประชากรเป้าหมาย	3
2.2 เวลาอ้างอิง	3
2.3 คำนียาม	3
2.4 แผนแบบการเลือกตัวอย่าง	7
2.5 รายการข้อมูล	8
2.6 การเก็บรวบรวมข้อมูล	8
2.7 การประมวลผลข้อมูล	9
2.8 ข้อจำกัดของข้อมูล	9
บทที่ 3 ผลการสำรวจ	11
3.1 อัตราการตอบ	11
3.2 คุณลักษณะของประชากรและตัวอย่าง	12
3.3 ผลการสำรวจ	15
3.3.1 ลักษณะของกำลังแรงงาน	15
3.3.2 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	16
3.3.3 กำลังแรงงานที่เป็นผู้มีงานทำ	17
3.3.4 ชั่วโมงทำงาน	20
3.3.5 การว่างงาน	21
3.3.6 ลักษณะของกำลังแรงงานที่ว่างงาน	23

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
3.3.7 ค่าจ้างและเงินเดือน	24
3.3.8 ผลประโยชน์เพิ่มเติม	25
ตารางสถิติ	53
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก แผนแบบการเลือกตัวอย่าง	99
ภาคผนวก ข แบบสอบถาม	123

CONTENTS

	Page
PREFACE	ii
EXECUTIVE SUMMARY	vi
LIST OF FIGURES	xiv
LIST OF TABLES	xvi
Chapter 1 INTRODUCTION	27
1.1 Background	27
1.2 Concepts/Regulations	27
1.3 Objectives	28
1.4 Expected Benefits	28
Chapter 2 STATISTICAL METHODOLOGY	29
2.1 Target Population	29
2.2 Reference Period	29
2.3 Definition	29
2.4 Sample Design	34
2.5 Data Items	35
2.6 Data Collection	35
2.7 Data Processing	36
2.8 Limitations of the Data	36
Chapter 3 MAJOR FINDINGS	37
3.1 Response Rate	37
3.2 Characteristics of Survey Respondent	38
3.3 Major Findings	41
3.3.1 Structure of the Labor Force	41
3.3.2 Labor Force Participation	42
3.3.3 Employed Labor Force	43
3.3.4 Hours Worked	46
3.3.5 Unemployment	47
3.3.6 Characteristics of the Unemployed Labor Force	49

CONTENTS (Cont.)

	Page
3.3.7 Wages and Salaries	50
3.3.8 Supplementary Bennefits	51
STATISTICAL TABLES	53
APPENDIX	
Appendix A Methodology	115
Appendix B Questionnaire	139

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิ 3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามภาค	15
แผนภูมิ 3.2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	16
แผนภูมิ 3.3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ	17
แผนภูมิ 3.4 ร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	18
แผนภูมิ 3.5 ร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	18
แผนภูมิ 3.6 ร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	19
แผนภูมิ 3.7 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	22
แผนภูมิ 3.8 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ	23
แผนภูมิ 3.9 ร้อยละของลูกจ้าง จำแนกตามระดับค่าจ้างหรือเงินเดือน	24

LIST OF FIGURES

	Page	
FIGURE 3.1	Employed Persons by Region	41
FIGURE 3.2	Labor Force Participation Rates by Age Group	42
FIGURE 3.3	Labor Force Participation Rates by Level of Educational Attainment	43
FIGURE 3.4	Percentage of Employed Persons by Work Status	44
FIGURE 3.5	Percentage of Employed Persons by Major Industry	44
FIGURE 3.6	Percentage of Employed Persons by Occupation	45
FIGURE 3.7	Unemployment Rate by Age Group	48
FIGURE 3.8	Unemployment Rate by Level of Educational Attainment	49
FIGURE 3.9	Percentage of Employees by Wage or salary/month	50

สารบัญตาราง

	หน้า	
ตาราง 3.1	ขนาดตัวอย่างที่สัมพันธ์กันได้ และอัตราการตอบ	11
ตาราง 3.2	ขนาดตัวอย่าง และค่าประมาณประชากร	12
ตาราง 3.3	จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเขตการปกครอง	20
ตาราง 3.4	จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	21
ตาราง 3.5	อัตราการว่างงาน ไตรมาสที่ 2 เดือนเมษายน - มิถุนายน พ.ศ. 2565	22
ตาราง 3.6	จำนวนและร้อยละของผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ และเขตการปกครอง	23
ตาราง 3.7	จำนวนและร้อยละของลูกจ้าง จำแนกตามระดับค่าจ้างหรือเงินเดือน	25
ตาราง 3.8	จำนวนและร้อยละของลูกจ้างเอกชนและลูกจ้างรัฐบาล ที่ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ จำแนกตามเพศ และเขตการปกครอง	26

LIST OF TABLES

	Page
Table 3.1 Sample Size and Response Rate	37
Table 3.2 Sample Size and Population estimate	38
Table 3.3 Number of Employed Persons by Level of Educational Attainment and Area	46
Table 3.4 Number and Percentage of Employed Persons by Hours worked per week	47
Table 3.5 Different Rates of Unemployment Rate, Quarter 2 : April - June 2022	48
Table 3.6 Number and Percentage of Unemployed Persons by Level of Educational Attainment, Sex and Area	49
Table 3.7 Number and Percentage of Employees by Wage/salary	51
Table 3.8 Number and Percentage of Private Employees and Government Employees by Receiving Supplementary Benefits, Area and Sex	52

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมา

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ทำการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรทั่วประเทศอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2506 โดยในช่วงแรกทำการสำรวจปีละ 2 รอบ และใน พ.ศ. 2527 ถึง พ.ศ. 2540 ได้ทำการสำรวจปีละ 3 รอบ โดยรอบที่ 1 ทำการสำรวจในเดือนกุมภาพันธ์ เป็นช่วงหน้าแล้งนอกฤดูการเกษตร รอบที่ 2 สำรวจในเดือนพฤษภาคมเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน รอบที่ 3 สำรวจในเดือนสิงหาคมเป็นช่วงฤดูการเกษตร และต่อมาใน พ.ศ. 2541 เป็นต้นมา ได้เพิ่มการสำรวจอีก 1 รอบ รวมเป็น 4 รอบ โดยทำการสำรวจในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี ซึ่งเป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร ทั้งนี้เพื่อเป็นการนำเสนอข้อมูลที่สะท้อนถึงภาวะการมีงานทำการว่างงานและการประกอบกิจกรรมต่าง ๆ ของประชากรทั้งประเทศเป็นรายไตรมาสและต่อเนื่ องครบทุกช่วงเวลาของปี

และจากความต้องการใช้ข้อมูลสำหรับใช้ในการวางแผนและกำหนดนโยบายในระดับจังหวัด มีมากขึ้น สำนักงานสถิติแห่งชาติจึงได้กำหนดขนาดตัวอย่างเพิ่มขึ้นโดยเริ่มในรอบที่ 1 เดือนกุมภาพันธ์ และรอบที่ 3 เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2537 เพื่อให้สามารถนำเสนอข้อมูลในระดับจังหวัดได้ และตั้งแต่ปี พ.ศ. 2542 เป็นต้นมา สำนักงานสถิติแห่งชาติได้เสนอผลในระดับจังหวัดของผลการสำรวจทั้ง 4 รอบ

อย่างไรก็ดี เมื่อเกิดภาวะวิกฤติทางเศรษฐกิจกลางปี 2540 ความต้องการใช้ข้อมูลเพื่อการวางแผนและกำหนดนโยบายด้านแรงงานมีมากขึ้นและเร่งด่วนขึ้น ดังนั้นในปี พ.ศ. 2544 สำนักงานสถิติแห่งชาติ จึงได้เริ่มดำเนินการสำรวจเป็นรายเดือนแล้วนำข้อมูล 3 เดือนรวมกัน เพื่อเสนอข้อมูลเป็นรายไตรมาส โดยข้อมูลที่สำคัญสามารถนำเสนอในระดับจังหวัด สำหรับข้อมูลของเดือนที่ตรงกับรอบการสำรวจเดิม คือข้อมูลเดือนกุมภาพันธ์ พฤษภาคม และ สิงหาคม ได้จัดทำสรุปผลการสำรวจเฉพาะข้อมูลที่สำคัญเพื่อสามารถเปรียบเทียบกับข้อมูลแต่ละรอบของปีที่ผ่านมาได้ และการสำรวจตั้งแต่เดือนกันยายน พ.ศ. 2544 เป็นต้นมา สามารถนำเสนอผลของการสำรวจเป็นรายเดือนทุกเดือน โดยสามารถเสนอผลในระดับภาคด้วยข้อจำกัดที่ขนาดตัวอย่างไม่มากเพียงพอสำหรับการนำเสนอในระดับย่อยกว่านี้ และในขณะเดียวกันได้มีการปรับอายุผู้อยู่ในกำลังแรงงานจาก 13 ปีขึ้นไปเป็น 15 ปีขึ้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายการใช้แรงงานเด็ก มีการปรับปรุงการจัดจำแนกประเภทของอาชีพ อุตสาหกรรม และสถานภาพการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในปัจจุบัน เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบข้อมูลกันได้ การปรับเขตการปกครองจากเดิมสุขาภิบาลที่นำเสนอรวมเป็นนอกเขตเทศบาลให้มารวมเป็นในเขตเทศบาล เนื่องจากพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. 2542

1.2 แนวคิดหรือข้อกำหนด

แนวความคิดการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ได้กำหนดตามมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และองค์การสหประชาชาติ (UN) ซึ่งสำนักงานสถิติแห่งชาติได้ทำการปรับปรุงแนวคิดและคำนิยามที่ใช้หลายครั้งตั้งแต่รอบที่ 1 พ.ศ. 2526 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล ซึ่งมีการปรับปรุงมาตามลำดับ และตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ได้กำหนดอายุขั้นต่ำของประชากรวัยทำงานเป็น 15 ปี

1.3 วัตถุประสงค์

เพื่อประมาณจำนวนและลักษณะของกำลังแรงงานภายในประเทศและในจังหวัดต่างๆ ในแต่ละไตรมาสของข้อมูลสถิติที่ได้จากการสำรวจ ได้แก่ จำนวนประชากรในวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน จำแนกตามลักษณะที่น่าสนใจ เช่น อายุ เพศ การศึกษาที่สำเร็จ อาชีพ อุตสาหกรรม สถานภาพการทำงาน ชั่วโมงทำงาน ค่าจ้าง เป็นต้น

1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ข้อมูลที่ได้นำมาใช้สำหรับการวางแผนและกำหนดนโยบายด้านแรงงานดังนี้

1) ใช้ในการวางแผนพัฒนากำลังแรงงาน

1.1) ใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวัดอุปทานของแรงงาน การเข้าสู่กำลังแรงงาน รวมไปถึงการเพิ่มของกระบวนการผลิต โดยการพัฒนากำลังแรงงานที่ว่างงานหรือที่ยังทำงานต่ำกว่าระดับมาใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่

1.2) เป็นข้อมูลสำคัญที่ใช้ในการวางแผนและประเมินนโยบายของรัฐบาลในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจ้างงาน

1.3) เป็นข้อมูลที่ได้จากการสำรวจในแต่ละช่วงเวลาที่เกี่ยวข้องกัน สามารถชี้ให้เห็นทิศทางและแนวโน้ม ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานและภาวะการจ้างงาน

2) ใช้เป็นตัวชี้วัดภาวะทางเศรษฐกิจในระดับมหภาค

2.1) เป็นข้อมูลพื้นฐาน เพื่อแสดงขนาดและโครงสร้างของกำลังแรงงานของประเทศ

2.2) เป็นข้อมูลที่เหมาะสมนำไปวิเคราะห์ร่วมกับข้อมูลทางเศรษฐกิจอื่น จะสามารถนำไปใช้ในการประเมิน และวิเคราะห์ด้านนโยบายทางเศรษฐกิจของประเทศในระดับมหภาคได้

2.3) ข้อมูลในเรื่องอัตราการไม่มีงานทำ ใช้เป็นดัชนีวัดสมรรถภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

3) ด้านอื่นๆ

3.1) ใช้ประกอบในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และโครงสร้างรายได้ของลูกจ้างในแต่ละสาขาอาชีพ

3.2) ใช้ในการวิเคราะห์วิจัยในด้านต่างๆ เช่น สามารถใช้ในการอธิบายความเจริญทางเศรษฐกิจในอดีตที่ผ่านมา การศึกษาทางด้านประชากรที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ และสังคมในด้านขนาดและองค์ประกอบของกำลังแรงงาน เป็นต้น

3.3) ใช้ในการประมาณการกำลังแรงงาน เพื่อประโยชน์ในการวางแผนด้านเศรษฐกิจและสังคม

บทที่ 2

ระเบียบวิธีสถิติ

2.1 ประชากรเป้าหมาย

การสำรวจโครงการนี้ครอบคลุมคือ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในครัวเรือนส่วนบุคคล และครัวเรือนกลุ่มบุคคลทุกครัวเรือนที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาลทุกจังหวัดทั่วประเทศ ยกเว้น ครัวเรือนชาวต่างประเทศที่ทำงานในสถานทูต หรือองค์กรระหว่างประเทศที่มีเอกสิทธิ์ทางการทูต

สำหรับครัวเรือนที่เข้าข่ายการแฉงนับของการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ได้แก่ ครัวเรือนส่วนบุคคลและครัวเรือนกลุ่มบุคคล ซึ่งจะมีรายชื่อปรากฏในบัญชีรายชื่อครัวเรือนตัวอย่าง

บุคคลที่เข้าข่ายการแฉงนับ ได้แก่ ผู้ที่เป็นสมาชิกในครัวเรือนส่วนบุคคลตัวอย่างและผู้ที่ถูกเลือกเป็นตัวอย่างในครัวเรือนกลุ่มบุคคล

2.2 เวลาอ้างอิง

หมายถึง ระยะเวลา 7 วัน นับจากวันก่อนวันสัมภาษณ์ เช่น วันสัมภาษณ์คือ วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2565 “ระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์” คือ ระหว่างวันที่ 2 ถึงวันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2565

2.3 คำนิยาม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ปรับปรุงแนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรหลายครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN) แนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจไตรมาสนี้ ได้เริ่มใช้มาตั้งแต่รอบที่ 1 พ.ศ. 2526 มีการปรับปรุงบ้างตามลำดับ และตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ได้กำหนดอายุขั้นต่ำของประชากรวัยทำงานเป็น 15 ปี คำนิยามที่สำคัญๆ ที่ใช้ในการสำรวจ มีดังนี้

■ **ผู้มีงานทำ** หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงาน หรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น **ผู้ที่ปกติมีงานประจำ**)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจ หรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

▪ **ผู้ว่างงาน** หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มียานประจำ แต่ได้หางาน สมัครงาน หรือรอการบรรจุในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มียานประจำ และไม่ได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

▪ **กำลังแรงงานปัจจุบัน** หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมียานทำหรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

▪ **กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล** หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจ ซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่นๆในครัวเรือนเป็นเจ้าของ หรือผู้ดำเนินการ

▪ **กำลังแรงงานรวม** หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

▪ **ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน** หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือ บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากเป็นผู้ที่

1. ทำงานบ้าน
2. เรียนหนังสือ
3. ยังเด็กเกินไป หรือชรามาก
4. ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. พักผ่อน
6. เกษียณการทำงาน
7. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น เช่น ไม่สมัครใจทำงาน ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นๆให้แก่บุคคลซึ่งมิได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

▪ **งาน** หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้น จะมีสถานภาพการทำงานเป็น ประกอบธุรกิจส่วนตัว หรือนายจ้าง

■ **อาชีพ** หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียวสำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง The International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

■ **อุตสาหกรรม** หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจ ซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่าง ให้นับที่อุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC 2009) ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, (ISIC : 1989)

■ **สถานภาพการทำงาน** หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. **นายจ้าง** หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง เพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง

2. **ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง** หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วย เพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่ง และไม่ได้จ้างลูกจ้างที่เป็นการจ้างบนพื้นฐานของความต่อเนื่อง เพื่อมาทำงานให้ในระหว่างคาบเวลาอ้างอิง แต่สามารถจ้างลูกจ้างที่ไม่ใช่การจ้างงานอย่างต่อเนื่องได้ แต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

3. **ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง** หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. **ลูกจ้าง** หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงิน หรือสิ่งของ

ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 **ลูกจ้างรัฐบาล** หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 **ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ** หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 **ลูกจ้างเอกชน** หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. **การรวมกลุ่ม** หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอน ไม่ว่าจะเป็นการลงทุน การขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่มคือ การรวมกลุ่ม (Members of producers' cooperatives)

■ **ชั่วโมงทำงาน** หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมด ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็นการสำรวจก่อนปี พ.ศ. 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ให้นำจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์ เป็นชั่วโมงทำงาน

■ **รายได้ของลูกจ้าง** หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้าง ที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้าง และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ สำหรับลูกจ้าง

■ **ระยะเวลาของการหางานทำ** หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำ ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มหางานทำ จนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสัมภาษณ์

■ **คาบการแฉงนับ** หมายถึง ระยะเวลาที่พนักงานออกไปสัมภาษณ์บุคคลในครัวเรือนตัวอย่าง ซึ่งโดยปกติเป็นวันที่ 1 - 12 ของทุกเดือน

■ **ประเภทของครัวเรือน** ครัวเรือนที่อยู่ในขอบข่ายการสำรวจแบ่งได้เป็น 2 ประเภท คือ

1. **ครัวเรือนส่วนบุคคล** ประกอบด้วยครัวเรือนหนึ่งคน คือ บุคคลเดียวซึ่งหุงหาอาหารและจัดหาสิ่งอุปโภคบริโภคที่จำเป็นแก่การครองชีพโดยไม่เกี่ยวกับผู้ใด ซึ่งอาจพำนักอยู่ในเคหสถานเดียวกันหรือครัวเรือนที่มีบุคคลตั้งแต่สองคนขึ้นไปร่วมกันจัดหา และใช้สิ่งอุปโภคบริโภคที่จำเป็นแก่การครองชีพร่วมกัน ครัวเรือนส่วนบุคคล อาจอาศัยอยู่ในเคหะที่เป็นเรือนไม้ ตึกแถว ห้องแถว ห้องชุด เรือแพ เป็นต้น

2. ครัวเรือนกลุ่มบุคคล

2.1 **ประเภทคนงาน** ได้แก่ ครัวเรือนซึ่งประกอบด้วย บุคคลหลายคนอยู่กินร่วมกัน ในที่อยู่แห่งหนึ่ง เช่น ที่พักคนงาน เป็นต้น

2.2 **ประเภทสถาบัน** หมายถึง บุคคลหลายคนอยู่ร่วมกันในสถานที่อยู่แห่งหนึ่ง เช่น สถานที่พักกักกัน วัด กรรมทหาร โดยไม่แยกที่อยู่เป็นส่วนเฉพาะคนหรือเฉพาะครัวเรือน นักเรียนที่อยู่ประจำที่โรงเรียนหรือในหอพักนักเรียน เป็นต้น ไม่อยู่ในคัมภีร์รวมของการสำรวจนี้

■ **ระดับการศึกษาที่สำเร็จ** ได้จำแนกการศึกษาตามระดับการศึกษาที่สำเร็จดังนี้

1. **ไม่มีการศึกษา** หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
2. **ต่ำกว่าประถมศึกษา** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิม

3. **สำเร็จประถมศึกษา** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้นม.3 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า

4. **สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 ม.ศ.3 หรือ ม.6 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า

5. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนปลาย

5.1 สายสามัญ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า

5.2 อาชีวศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือวิชาชีพ ที่เรียนต่อจากระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า โดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี และไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า

5.3 วิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา (การฝึกหัดครู) ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า

6. อุดมศึกษา

6.1 สามัญศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการ โดยได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท

6.2 อาชีวศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพ ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง)

7. ระดับปริญญาตรี หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษา

8. ระดับสูงกว่าปริญญาตรี ประกอบด้วย ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ปริญญาเอก

9. การศึกษาอื่น ๆ ได้แก่ หลักสูตรที่ไม่ได้วุฒิการศึกษา เช่น หลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น

การศึกษาปอเนาะ การศึกษาที่เทียบระดับไม่ได้ เช่น การศึกษาทางศาสนา อิสลามศึกษา แผนกวิชาศาสนา อิสลาม และเรียนแต่ไม่ทราบระดับการศึกษา

10. สาขาวิชาที่สำเร็จ หมายถึง สาขาวิชา คณะ หรือแผนกที่ เรียนสำเร็จตาม ประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตร

2.4 แผนแบบการเลือกตัวอย่าง

แผนแบบการเลือกตัวอย่างที่ใช้เป็นแบบ Stratified Two – Stage Sampling (รายละเอียดในภาคผนวก ก.) โดยมีจังหวัดเป็นสตราตัม มีในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล เป็นสตราตัมย่อย ในการเลือกตัวอย่างขั้นที่หนึ่ง (primary sampling stage) หน่วยตัวอย่างขั้นที่หนึ่ง คือเขตแขวงนับ โดยกรอบตัวอย่างสำหรับการเลือกหน่วยตัวอย่างขั้นที่หนึ่งได้มาจากโครงการสำมะโนประชากร พ.ศ. 2553 ที่ได้มีการปรับปรุงให้มีความทันสมัย และจำนวนเขตแขวงนับตัวอย่างทั้งสิ้น 5,430 เขตแขวงนับ สำหรับการเลือกตัวอย่างขั้นที่สอง (secondary sampling stage) ครั้วเรือนส่วนบุคคลและสมาชิกในครั้วเรือน กลุ่มบุคคลประเภทคนงานเป็นหน่วยตัวอย่างขั้นที่สอง โดยกำหนดจำนวน 16 ครั้วเรือนตัวอย่างต่อเขตแขวงนับตัวอย่างทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาลตามลำดับ ในกรณีของครั้วเรือนกลุ่มบุคคลประเภทคนงานจะเป็นการเลือกสมาชิกตัวอย่างจากครั้วเรือนกลุ่มบุคคลประเภทคนงานทุกครั้วเรือน โดยก่อนดำเนินการเลือกครั้วเรือนตัวอย่าง ได้มีการสร้างกรอบครั้วเรือนตัวอย่าง ด้วยการนับและจัดครั้วเรือนและอาคาร/สิ่งปลูกสร้างทุกแห่งในแต่ละเขตแขวงนับตัวอย่าง หลังจากนั้นทำการจัดเรียงรายชื่อครั้วเรือนส่วนบุคคลใหม่ตามขนาดครั้วเรือน ซึ่งวัดด้วยจำนวนสมาชิกในครั้วเรือน แล้วจึงดำเนินการเลือกครั้วเรือนตัวอย่างด้วยวิธีการสุ่มแบบมีระบบ

ตั้งแต่ปี 2545 สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้นำวิธีการเลือกตัวอย่างแบบ Rotation Sampling มาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มคุณภาพตัวประมาณ โดยใช้แผนเลือกตัวอย่างแบบ 4 Rotation Groups และ 2-2-2 Pattern เนื่องจากแผนการเลือกตัวอย่างดังกล่าวได้สิ้นสุดลงในปี พ.ศ. 2564 ดังนั้น จึงได้มีการกำหนดแผนการเลือกตัวอย่างแบบ Rotation ขึ้นใหม่สำหรับใช้ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2565-2574 โดยแผนการเลือกตัวอย่างรูปแบบใหม่นี้ ได้มีการแบ่ง PSU (EA ตัวอย่าง) ออกเป็น 11 ชุด ในแต่ละ PSU กำหนดให้เลือกครัวเรือนตัวอย่างจำนวน 4 ชุด ซึ่งจะได้ครัวเรือนตัวอย่างทั้งสิ้น 44 ชุด โดยในแต่ละปี กำหนดให้ใช้ PSU ในการปฏิบัติงาน จำนวน 2 ชุด (ในปีถัดไปให้ใช้ PSU ซ้ำกับปีก่อนหน้า 50%)

โดยแผนการเลือกตัวอย่างแบบ Rotation ดังกล่าวกำหนดให้มีรูปแบบการซ้ำเป็นแบบ 2-2-2 pattern กล่าวคือ

- กำหนดให้ครัวเรือนตัวอย่างถูกแจกจ่ายนับติดกัน 2 ไตรมาส จากนั้นเว้นไป 2 ไตรมาส และถูกแจกจ่ายซ้ำติดกันอีก 2 ไตรมาส
- กำหนดให้ใช้ PSU ซ้ำกัน 100% และครัวเรือนตัวอย่างซ้ำกัน 50% ระหว่างไตรมาสที่ติดกันภายในปีเดียวกัน
- กำหนดให้ใช้ PSU ซ้ำกัน 50% และครัวเรือนตัวอย่างซ้ำกัน 50% ระหว่างไตรมาสเดียวกันของปีที่ติดกัน

2.5 รายการข้อมูล

สำหรับแบบสอบถามที่จะใช้ในการสัมภาษณ์ และบันทึกรายละเอียดของบุคคลที่อยู่ในข่ายการสำรวจโครงการนี้ ประกอบด้วยคำถามหลัก 5 ตอน ได้แก่

- ตอนที่ 1 ลักษณะทั่วไปของสมาชิกในครัวเรือน
- ตอนที่ 2 การศึกษา
- ตอนที่ 3 การทำงาน
- ตอนที่ 4 ความต้องการจะทำงานเพิ่ม
- ตอนที่ 5 รายได้ของลูกจ้าง

2.6 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การสำรวจได้ดำเนินการพร้อมกันทั่วประเทศ ในระหว่างวันที่ 1 – 30 ของเดือน เมษายน - มิถุนายน พ.ศ. 2565 มีครัวเรือนที่ตกเป็นตัวอย่างทั้งสิ้น 86,880 ครัวเรือน เป็นครัวเรือนตัวอย่างในเขตเทศบาล 49,248 ครัวเรือน (รวมครัวเรือนตัวอย่างในกรุงเทพมหานคร 4,800 ครัวเรือน) และนอกเขตเทศบาล 37,632 ครัวเรือน สำหรับวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลใช้การสัมภาษณ์หัวหน้าครัวเรือนหรือสมาชิกในครัวเรือนที่ตกเป็นตัวอย่าง โดยพนักงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติซึ่งมีประสบการณ์ในการสำรวจ ทั้งนี้ในกรุงเทพมหานครใช้พนักงานทำการสัมภาษณ์ จำนวน 44 คน ในจังหวัดอื่นๆรวมจำนวน 830 คน

ตั้งแต่ไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป สำนักงานสถิติแห่งชาติได้ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์พกพาขนาดกลาง (Tablet) ในการบันทึกข้อมูลแทนแบบสอบถาม เป็นการนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถควบคุมคุณภาพ และติดตามการปฏิบัติงานของพนักงานเก็บรวบรวมข้อมูลบนระบบติดตามความก้าวหน้า (Web Application) ทั้งติดตามเส้นทางการเดินสำรวจของพนักงานเก็บรวบรวมข้อมูล ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของพนักงาน

ก่อนถึงคาบการปฏิบัติงานเก็บรวบรวมข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีการจัดประชุมชี้แจง การปฏิบัติงานผ่านระบบ Video Conference เป็นประจำทุกเดือน เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับ แบบสอบถาม คำนิยามที่สำคัญ ขอบข่าย คຸ່ມรวม ตลอดจนข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรคที่พบจาก การดำเนินงานที่ผ่านมา

การปฏิบัติงานเก็บรวบรวมข้อมูล พนักงานจะทำการสัมภาษณ์ครัวเรือนตัวอย่าง และ ทำการบันทึกข้อมูลลงเครื่องคอมพิวเตอร์พกพาขนาดกลาง (Tablet) เมื่อพนักงานทำการตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลเรียบร้อยแล้ว จะส่งข้อมูลผ่านเครือข่ายสัญญาณอินเทอร์เน็ตเข้าสู่ Server ซึ่งข้อมูล ที่ได้จะเก็บไว้ในระบบ Cloud Computing สำหรับประมวลผลข้อมูลต่อไป

2.7 การประมวลผลข้อมูล

สำหรับการสำรวจครั้งนี้เป็นการสำรวจด้วยตัวอย่าง เพื่อให้สามารถประมาณค่าหรืออ้างถึง ประชากรได้นั้น ต้องมีการคำนวณค่าถ่วงน้ำหนักให้แต่ละหน่วยที่ถูกเลือกมาเป็นตัวแทน โดยมีขั้นตอน การคำนวณค่าถ่วงน้ำหนัก 3 ขั้นตอนหลักๆ (รายละเอียดในภาคผนวก ก.) ดังนี้

1. คำนวณค่าถ่วงน้ำหนักพื้นฐาน (Design weight หรือ base weight) เป็นการคำนวณ ส่วนกลับของความน่าจะเป็นของหน่วยตัวอย่างที่ถูกเลือกในแต่ละชั้นของการเลือกตัวอย่างตามแผน แบบการเลือกตัวอย่าง

2. การปรับค่าถ่วงน้ำหนักพื้นฐานเมื่อมีข้อมูลที่ไม่ตอบ (Adjustment for non-response) โดยจะทำการปรับค่าถ่วงน้ำหนักของครัวเรือน

3. การปรับค่าถ่วงน้ำหนักด้วยข้อมูลสนับสนุนอื่นๆ (post-stratification calibration adjustment) โดยใช้ข้อมูลจากการคาดประมาณประชากรตามกลุ่มอายุ เพศ ภาค และเขตการปกครอง

2.8 ข้อจำกัดของข้อมูลสถิติ

การปิดตัวเลข ในตารางสถิติ ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม เนื่องจากข้อมูล แต่ละจำนวนได้มีการปิดเศษเป็นหลักพัน โดยอิสระจากกัน

เนื่องจากข้อมูลที่นำเสนอในรายงานฉบับนี้ได้มาจากการสำรวจด้วยระเบียบวิธีตัวอย่าง ซึ่งอาจจะมีคลาดเคลื่อนจากการเลือกตัวอย่าง และความคลาดเคลื่อนอื่นๆรวมอยู่ด้วย จึงขอให้ ผู้ใช้ข้อมูลได้คำนึงถึงเรื่องนี้ในการใช้ตัวเลขด้วย

บทที่ 3

ผลการสำรวจ

3.1 อัตราการตอบ

ตาราง 3.1 ขนาดตัวอย่างที่สัมภาษณ์ได้และอัตราการตอบ

ผลการแจกจ่าย	เขตการปกครอง		ภาค					รวม
	ในเขตเทศบาล	นอกเขตเทศบาล	กทม.	กลาง	เหนือ	ตะวันออกเฉียงเหนือ	ใต้	
ครัวเรือนที่แจกจ่ายได้ทั้งหมด	42,517	34,398	3,966	22,621	16,736	20,704	12,888	76,915
ครัวเรือนปฏิเสธ	500	208	228	389	32	22	37	708
ไม่พบผู้ตอบสัมภาษณ์/ หาบ้านไม่พบ	1,407	638	288	1,177	217	77	286	2,045
บ้านว่าง/รื้อถอน/ไฟไหม้	4,439	2,218	284	2,287	1,465	1,597	1,024	6,657
อื่นๆ	885	378	262	603	206	86	106	1,263
จำนวนครัวเรือนตัวอย่าง	49,748	37,840	5,028	27,077	18,656	22,486	14,341	87,588
อัตราการตอบสัมภาษณ์ ของครัวเรือน (ร้อยละ) ^{1/}	93.8	96.6	83.6	91.3	97.4	99.1	96.8	95.0

^{1/} คำนวณจาก $\frac{\text{จำนวนครัวเรือนที่แจกจ่ายได้} \times 100}{\text{จำนวนครัวเรือนตัวอย่าง} - \text{บ้านว่าง/รื้อถอน/ไฟไหม้}}$

3.2 คุณลักษณะของประชากรและตัวอย่าง

ตาราง 3.2 ขนาดตัวอย่าง และค่าประมาณประชากร

ลักษณะ	จำนวนตัวอย่าง ไม่ถ่วงน้ำหนัก	การประมาณค่าประชากร		
		จำนวน	ช่วงความเชื่อมั่น (95%)	
			ขอบเขตล่าง	ขอบเขตบน
ทั่วประเทศ	170,237	58,587,366	57,762,529	59,412,203
15-17	7,634	2,552,226	2,456,995	2,647,457
18-19	4,335	1,820,702	1,735,668	1,905,736
20-24	9,220	5,047,182	4,862,747	5,231,617
25-29	11,103	5,278,589	5,100,846	5,456,332
30-34	11,711	4,914,249	4,749,973	5,078,525
35-39	13,068	4,784,941	4,635,650	4,934,232
40-49	30,764	10,531,237	10,286,246	10,776,228
50-59	34,939	10,647,269	10,409,609	10,884,929
60 ปีขึ้นไป	50,081	13,010,971	12,745,169	13,276,773
ชาย	79,591	27,940,520	27,514,326	28,366,714
15-17	3,886	1,290,443	1,226,926	1,353,960
18-19	2,242	914,943	857,643	972,243
20-24	4,616	2,516,568	2,399,574	2,633,562
25-29	5,535	2,640,679	2,533,720	2,747,638
30-34	5,712	2,463,223	2,363,405	2,563,041
35-39	6,350	2,380,982	2,291,239	2,470,725
40-49	14,390	5,159,596	5,018,238	5,300,954
50-59	15,915	5,079,955	4,950,772	5,209,138
60 ปีขึ้นไป	21,890	5,494,131	5,365,368	5,622,894
หญิง	90,646	30,646,846	30,182,455	31,111,237
15-17	3,748	1,261,783	1,197,235	1,326,331
18-19	2,093	905,759	844,604	966,914
20-24	4,604	2,530,614	2,414,092	2,647,136
25-29	5,568	2,637,910	2,525,458	2,750,362
30-34	5,999	2,451,026	2,349,602	2,552,450
35-39	6,718	2,403,959	2,306,559	2,501,359
40-49	16,374	5,371,641	5,230,571	5,512,711
50-59	19,024	5,567,314	5,428,974	5,705,654
60 ปีขึ้นไป	28,191	7,516,840	7,353,070	7,680,610

ตาราง 3.2 ขนาดตัวอย่าง และค่าประมาณประชากร (ต่อ)

ลักษณะ	จำนวนตัวอย่าง ไม่ถ่วงน้ำหนัก	การประมาณค่าประชากร		
		จำนวน	ช่วงความเชื่อมั่น (95%)	
			ขอบเขตล่าง	ขอบเขตบน
ในเขตเทศบาล	95,284	26,917,259	26,323,915	27,510,603
15-17	4,011	1,045,759	979,394	1,112,124
18-19	2,328	760,662	703,085	818,239
20-24	5,211	2,206,975	2,088,477	2,325,473
25-29	6,389	2,471,439	2,356,572	2,586,306
30-34	6,690	2,479,942	2,357,488	2,602,396
35-39	7,386	2,463,451	2,347,705	2,579,197
40-49	16,941	5,141,828	4,952,464	5,331,192
50-59	18,817	4,802,746	4,628,270	4,977,222
60 ปีขึ้นไป	27,511	5,544,457	5,348,293	5,740,621
ชาย	43,714	12,702,482	12,388,963	13,016,001
15-17	2,029	503,575	466,273	540,877
18-19	1,176	364,827	332,324	397,330
20-24	2,530	1,050,077	979,912	1,120,242
25-29	3,138	1,173,046	1,103,577	1,242,515
30-34	3,249	1,182,367	1,102,086	1,262,648
35-39	3,500	1,152,129	1,079,011	1,225,247
40-49	7,849	2,392,286	2,277,744	2,506,828
50-59	8,392	2,169,865	2,079,500	2,260,230
60 ปีขึ้นไป	11,851	2,453,773	2,367,563	2,539,983
หญิง	51,570	14,214,777	13,889,655	14,539,899
15-17	1,982	501,460	463,644	539,276
18-19	1,152	366,322	330,367	402,277
20-24	2,681	1,062,726	992,656	1,132,796
25-29	3,251	1,172,419	1,102,641	1,242,197
30-34	3,441	1,214,934	1,137,509	1,292,359
35-39	3,886	1,212,086	1,139,385	1,284,787
40-49	9,092	2,553,817	2,447,297	2,660,337
50-59	10,425	2,430,420	2,340,759	2,520,081
60 ปีขึ้นไป	15,660	3,106,574	3,010,195	3,202,953

ตาราง 3.2 ขนาดตัวอย่าง และค่าประมาณประชากร (ต่อ)

ลักษณะ	จำนวนตัวอย่าง ไม่ถ่วงน้ำหนัก	การประมาณค่าประชากร		
		จำนวน	ช่วงความเชื่อมั่น (95%)	
			ขอบเขตล่าง	ขอบเขตบน
นอกเขตเทศบาล	77,571	31,670,107	31,097,134	32,243,080
15-17	3,623	1,506,467	1,438,169	1,574,765
18-19	2,007	1,060,040	997,464	1,122,616
20-24	4,009	2,840,207	2,698,876	2,981,538
25-29	4,714	2,807,150	2,671,510	2,942,790
30-34	5,021	2,434,307	2,324,801	2,543,813
35-39	5,682	2,321,490	2,227,199	2,415,781
40-49	13,823	5,389,409	5,233,968	5,544,850
50-59	16,122	5,844,523	5,683,153	6,005,893
60 ปีขึ้นไป	22,570	7,466,514	7,287,153	7,645,875
ชาย	36,822	15,238,038	16,100,475	16,763,663
15-17	1,857	770,997	726,514	815,480
18-19	1,066	533,230	490,847	575,613
20-24	2,086	1,381,905	1,298,472	1,465,338
25-29	2,397	1,340,819	1,269,130	1,412,508
30-34	2,463	1,151,571	1,091,211	1,211,931
35-39	2,850	1,130,602	1,075,333	1,185,871
40-49	6,541	2,564,365	2,480,816	2,647,914
50-59	7,523	2,725,681	2,651,536	2,799,826
60 ปีขึ้นไป	10,039	3,520,249	3,437,438	3,603,060
หญิง	40,749	16,432,069	7,353,070	16,763,663
15-17	1,766	728,312	682,169	774,455
18-19	941	504,782	462,604	546,960
20-24	1,923	1,310,847	1,235,461	1,386,233
25-29	2,317	1,285,604	1,212,835	1,358,373
30-34	2,558	1,091,805	1,031,960	1,151,650
35-39	2,832	1,107,377	1,052,842	1,161,912
40-49	7,282	2,701,064	2,618,109	2,784,019
50-59	8,599	2,985,943	2,909,684	3,062,202
60 ปีขึ้นไป	12,531	4,278,155	4,180,862	4,375,448

3.3 ผลการสำรวจ

รายงานนี้เสนอผลการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรที่วราชอาณาจักร โดยดำเนินการปฏิบัติงานเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ 1 – 12 ของเดือนเมษายน - มิถุนายน พ.ศ. 2565 ซึ่งเป็นการสำรวจไตรมาสที่ 2 ของปี ผลการสำรวจทำให้ทราบถึง ภาวะการมีงานทำ การว่างงาน และลักษณะที่สำคัญบางประการของกำลังแรงงานในประเทศ

จำนวนประชากร ที่ใช้เป็นฐานในการประมาณผลตามระเบียบวิธีการสุ่มตัวอย่างสำหรับโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2565 เป็นต้นมานั้น ได้มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้สอดคล้องกับจำนวนประชากร ที่ใช้ในการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งได้จากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553 - 2583 (ฉบับปรับปรุง) ที่จัดทำโดย สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

3.3.1 ลักษณะของกำลังแรงงาน

ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมมีจำนวนทั้งสิ้น 39.76 ล้านคน ซึ่งในจำนวนนี้อาศัยอยู่นอกเขตเทศบาลมากกว่าในเขตเทศบาล (ร้อยละ 53.9 และ ร้อยละ 46.1 ตามลำดับ) และประมาณ ร้อยละ 53.7 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมดเป็นชาย

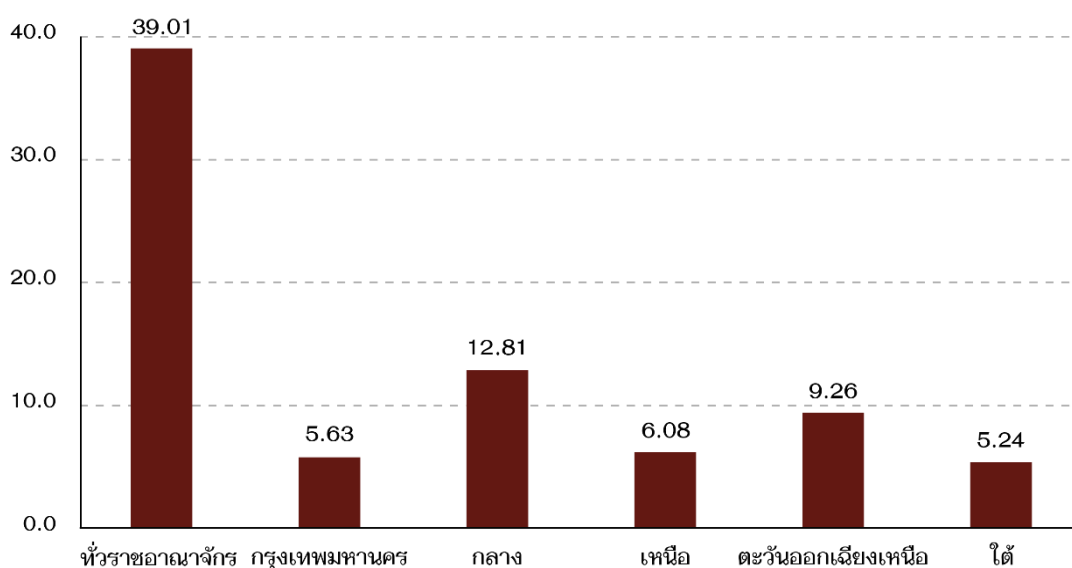
ในขณะที่กำลังแรงงานปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น 39.56 ล้านคน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำ 39.01 ล้านคน อาศัยอยู่ในภาคกลางมากที่สุด (12.81 ล้านคน) รองลงมาคือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 9.26 ล้านคน และ ภาคเหนือ 6.08 ล้านคน ตามลำดับ และผู้ว่างงาน 0.55 ล้านคน หรือ ร้อยละ 1.4 ของกำลังแรงงานปัจจุบันในจำนวนนี้ เป็นผู้ที่กำลังหางานทำในรอบสัปดาห์ที่สัมภาษณ์ประมาณ ร้อยละ 0.2 และเป็นผู้ที่ไม่ได้หางานทำ แต่พร้อมจะทำงาน ร้อยละ 0.4

แผนภูมิ

3.1

จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามภาค

หน่วย : ล้านคน



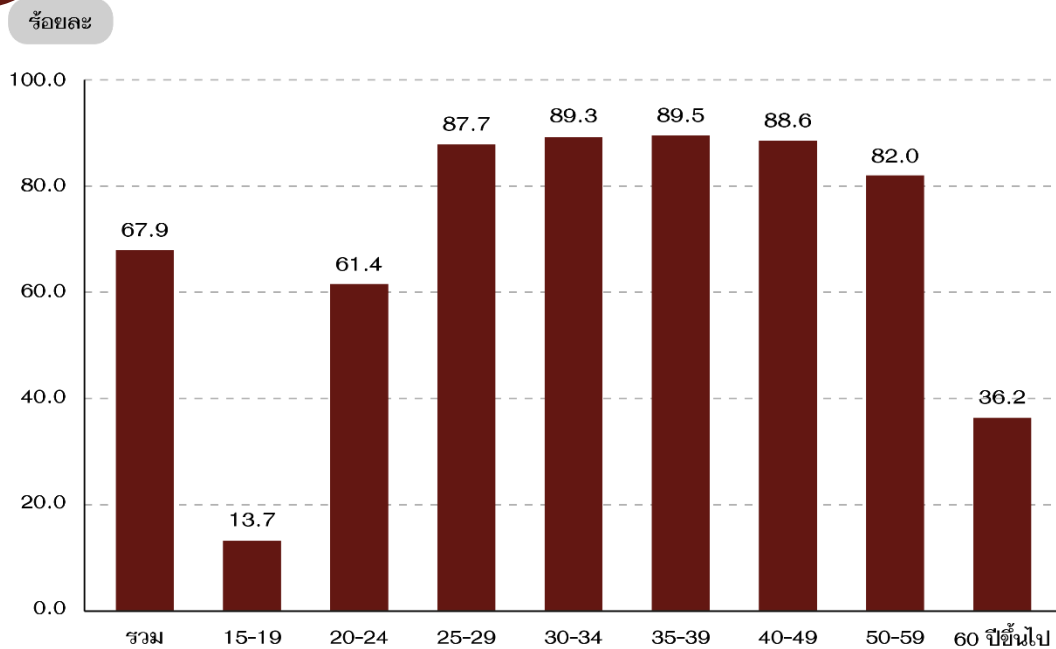
ส่วนผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน มีประมาณ 18.82 ล้านคน หรือ ร้อยละ 32.1 ของผู้ที่มีอายุ ตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปทั้งหมด ซึ่งประกอบด้วย ทำงานบ้าน 5.20 ล้านคน เรียนหนังสือ 4.73 ล้านคน และยังคง เด็ก ชรา หรือป่วย พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 6.87 ล้านคน และอื่นๆ 2.03 ล้านคน

3.3.2 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน หรือร้อยละของประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม (รวมกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลด้วย) ต่อประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปทั้งหมด พบว่าการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของประชากรเท่ากับ ร้อยละ 67.9 โดยผู้ที่อยู่ในเขตเทศบาลมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมากกว่าผู้ที่อยู่นอกเขตเทศบาลเล็กน้อยคือ ร้อยละ 68.1 และร้อยละ 67.7 ตามลำดับ

แผนภูมิ 3.2

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ

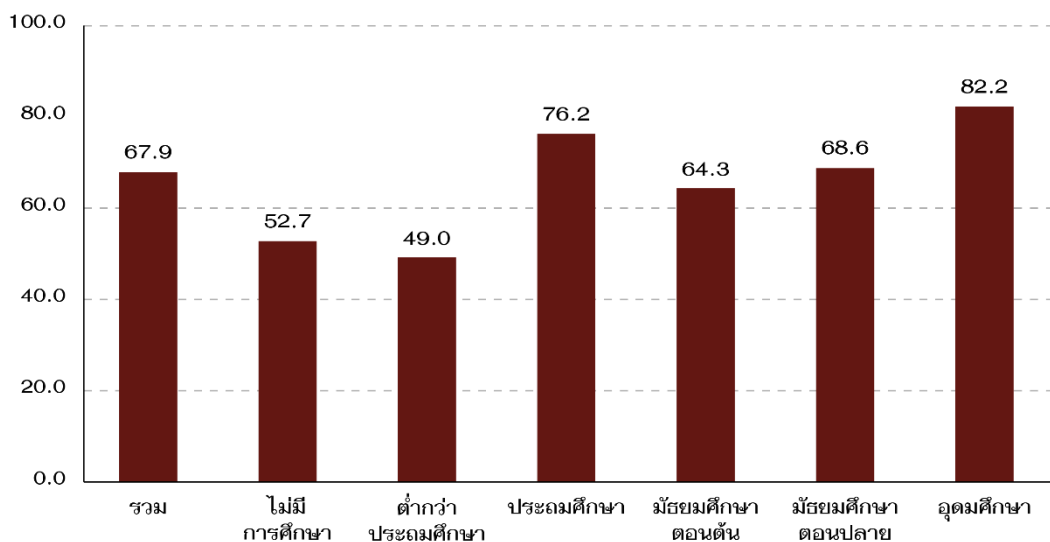


เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอายุ พบว่า เกือบทุกกลุ่มอายุมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน อยู่ในระดับสูง ยกเว้นกลุ่มอายุ 15-19 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มอายุที่อยู่ในวัยเรียน และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ซึ่งเป็นวัยเกษียณการทำงานแล้ว โดยพบว่า ทั้งสองกลุ่มมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพียง ร้อยละ 13.7 และ 36.2 เท่านั้น

แผนภูมิ 3.3

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ร้อยละ



เมื่อพิจารณาอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ พบว่า ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษามีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคิดเป็น ร้อยละ 82.2 รองลงมาคือ ประถมศึกษา ร้อยละ 76.2 และมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 68.6 ตามลำดับ สำหรับอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา พบว่า มีเพียงร้อยละ 49.0 นอกจากนี้ยังพบว่า ผู้ที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน มากกว่าผู้ที่อาศัยอยู่นอกเขตเทศบาลเกือบทุกระดับการศึกษา ยกเว้น ผู้ไม่มีการศึกษา

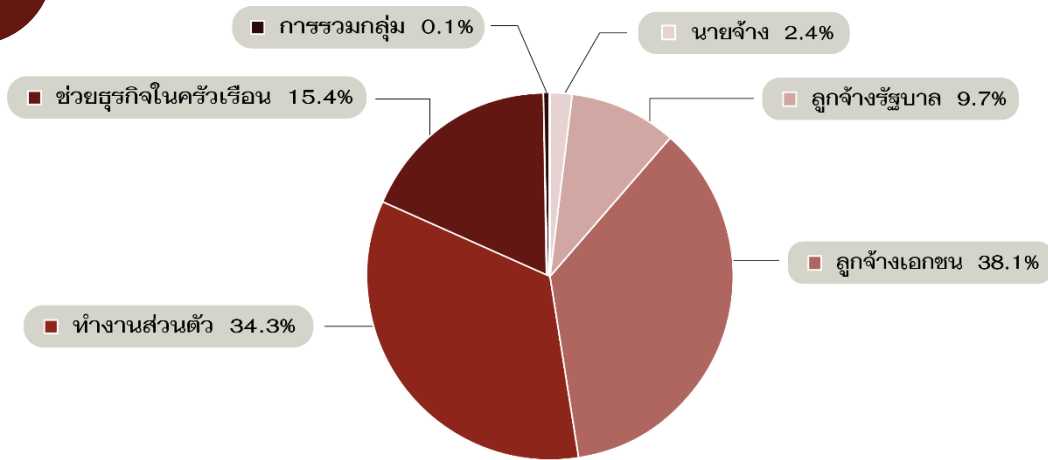
3.3.3 กำลังแรงงานที่เป็นผู้มีงานทำ

1) สถานภาพการทำงาน

ผู้มีงานทำ ร้อยละ 47.8 ทำงานในฐานะลูกจ้าง (ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 9.7 และ ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 38.1) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง ร้อยละ 34.3 ช่วยธุรกิจ ในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 15.4 นายจ้าง ร้อยละ 2.4 ในขณะที่การรวมกลุ่มมีเพียง ร้อยละ 0.1 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

แผนภูมิ 3.4

ร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

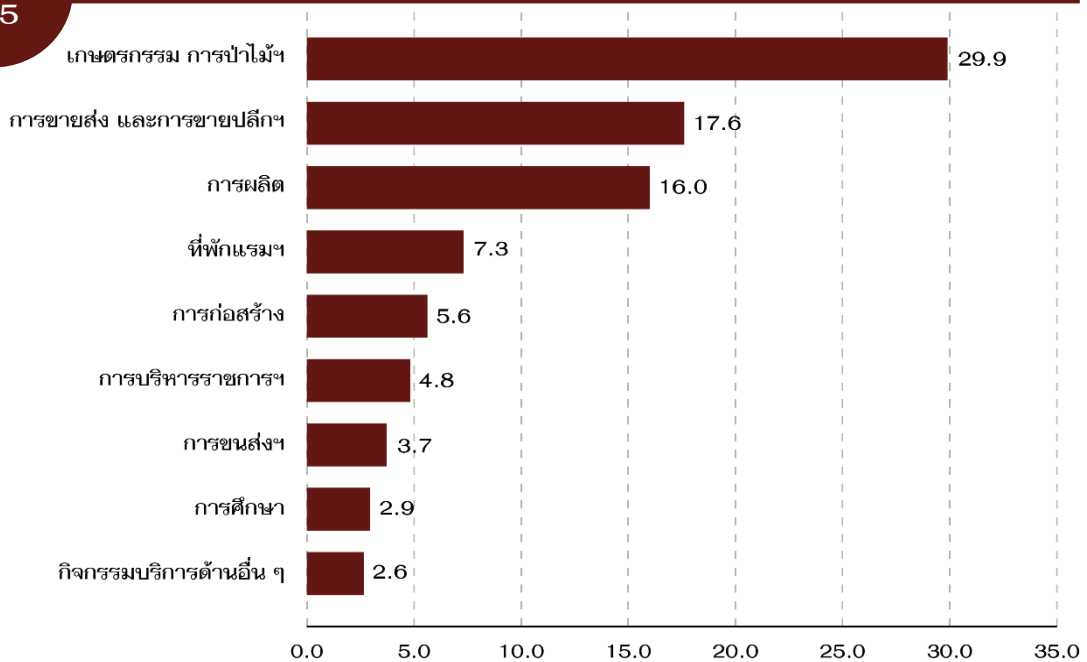


2) ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาประเภทอุตสาหกรรม ตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจของสถานที่ทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า มีผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 29.9 และนอกภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 70.1 โดยผู้ทำงานนอกภาคการเกษตรนั้น ทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์มากที่สุด (ร้อยละ 17.6) รองลงมา คือ สาขาการผลิต ร้อยละ 16.0 สาขาที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร ร้อยละ 7.3 สาขาการก่อสร้าง ร้อยละ 5.6 สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 4.8 สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 3.7 สาขาการศึกษา ร้อยละ 2.9 และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 2.6 ตามลำดับ

แผนภูมิ 3.5

ร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



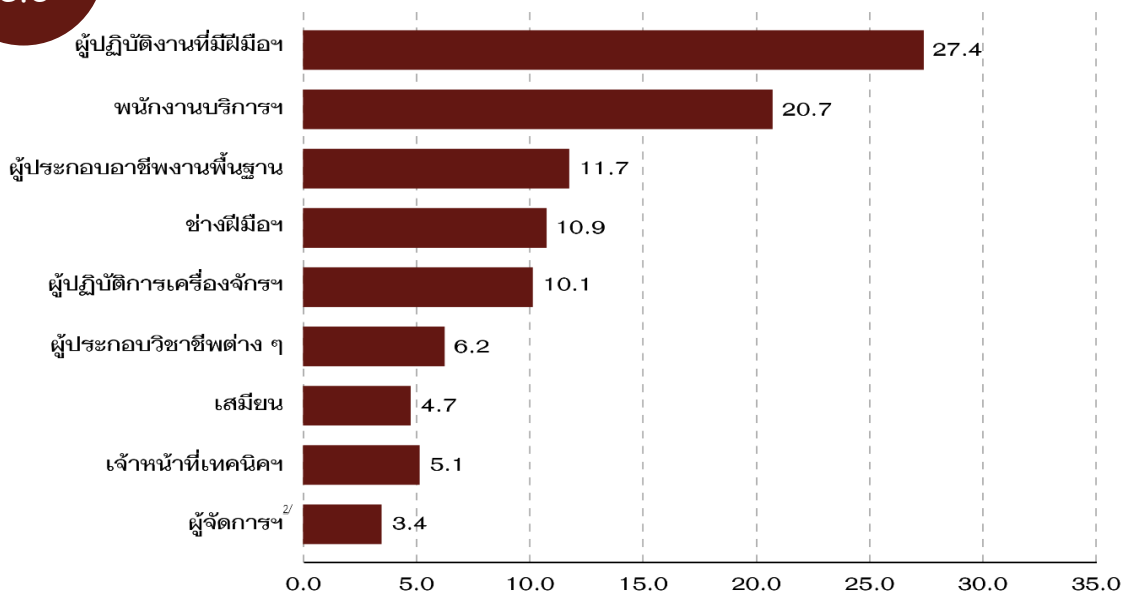
ร้อยละ

3) อาชีพ

ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 27.4 รองลงมาเป็นผู้ประกอบอาชีพพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า ร้อยละ 20.7 ผู้ประกอบอาชีพงานชั้นพื้นฐาน ร้อยละ 11.7 ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 10.7 ตามลำดับ

แผนภูมิ 3.6

ร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ



^{2/} รวมอาชีพทหารประจำการ ที่เป็นสมาชิกในครัวเรือนส่วนบุคคล

ร้อยละ

4) การศึกษา

สำหรับระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำสำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด (ร้อยละ 36.2) โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปลาย (ร้อยละ 19.0) และมัธยมศึกษาตอนต้น (ร้อยละ 17.2) รองลงมาเป็นระดับอุดมศึกษา (ร้อยละ 25.0) ระดับประถมศึกษา (ร้อยละ 21.1) และต่ำกว่าประถมศึกษา (ร้อยละ 13.7) ส่วนผู้ไม่มีการศึกษา มีเพียงร้อยละ 2.9

เมื่อเปรียบเทียบระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้มีงานทำที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาล และนอกเขตเทศบาล พบว่า ผู้มีงานทำในเขตเทศบาลมีสัดส่วนของผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา สูงกว่าผู้มีงานทำนอกเขตเทศบาลอย่างเห็นได้ชัด (ร้อยละ 33.4 และ 17.9 ตามลำดับ) ในขณะที่สัดส่วนผู้มีงานทำนอกเขตเทศบาล มีสัดส่วนของผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา และต่ำกว่าประถมศึกษา สูงกว่าผู้มีงานทำในเขตเทศบาล ส่วนผู้มีงานทำที่สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนใกล้เคียงกัน ทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล

ตาราง 3.3 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเขตการปกครอง

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม		ในเขตเทศบาล		นอกเขตเทศบาล	
	จำนวน (‘000)	ร้อยละ	จำนวน (‘000)	ร้อยละ	จำนวน (‘000)	ร้อยละ
รวม	39,010.9	100.0	18,035.7	100.0	20,975.2	100.0
ไม่มีการศึกษา	1,141.3	2.9	455.7	2.5	685.6	3.3
ต่ำกว่าประถมศึกษา	5,361.4	13.7	1,729.0	9.6	3,632.4	17.3
ประถมศึกษา	8,234.7	21.1	3,138.8	17.4	5,095.9	24.3
มัธยมศึกษาตอนต้น	6,696.9	17.2	2,878.0	16.0	3,819.0	18.2
มัธยมศึกษาตอนปลาย	7,429.0	19.0	3,577.5	19.8	3,851.6	18.4
อุดมศึกษา	9,771.2	25.0	6,105.7	33.4	3,755.5	17.9
การศึกษาอื่นๆ ^{3/}	182.5	0.5	96.3	0.5	86.2	0.4
ไม่ทราบ	1,940	0.5	144.9	0.8	49.1	0.2

^{3/} รวมอาชีวศึกษาระยะสั้น

3.3.4 ชั่วโมงทำงาน

ผลการสำรวจ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ (ร้อยละ 82.9.1) ทำงานตั้งแต่ 35 ชั่วโมงขึ้นไป ต่อสัปดาห์ ถือว่าเป็นผู้ทำงานเต็มประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถจำแนกเป็นผู้มีงานทำที่ทำงานระหว่าง 35-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ร้อยละ 66.6 และทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ขึ้นไป ร้อยละ 16.3 ในขณะที่ผู้ทำงานไม่เต็มประสิทธิภาพ หรือผู้มีงานทำที่ทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คิดเป็นร้อยละ 17.1

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำที่มีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่ม พบว่า มี 0.44 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 1.1 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยเป็นผู้ที่มีจำนวนชั่วโมงการทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ร้อยละ 59.9 รองลงมาคือ ทำงานระหว่าง 35-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ร้อยละ 34.1 และทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ขึ้นไป และประสงค์จะทำงานเพิ่มมีเพียง ร้อยละ 6.0

นอกจากนี้ ยังพบว่า มีผู้มีงานทำที่ทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ที่มีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่ม 0.26 ล้านคน คิดเป็นอัตราการงานต่ำกว่าระดับด้านชั่วโมงการทำงาน^{4/} ร้อยละ 0.7

^{4/} อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำที่ทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ที่มีเวลาเหลือพอ และต้องการทำงานเพิ่ม} \times 100}{\text{จำนวนผู้ทำงานทั้งหมด}}$

ตาราง 3.4 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ชั่วโมงการทำงาน	ผู้มีงานทำ		ผู้มีงานทำ ที่ประสงค์จะทำงานเพิ่ม	
	จำนวน ('000)	ร้อยละ	จำนวน ('000)	ร้อยละ
รวม	39,010.9	100.0	439.9	100.0
น้อยกว่า 35 ชั่วโมง	6,673.4	17.1	263.6	59.9
35 – 49 ชั่วโมง	25,998.8	66.6	149.9	34.1
50 ชั่วโมงขึ้นไป	6,338.7	16.3	26.4	6.0

3.3.5 การว่างงาน

อัตราการว่างงาน คือ อัตราส่วนของผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน แสดงเป็นค่าร้อยละ ดังนั้นอัตราดังกล่าว จึงขึ้นอยู่กับนิยามของผู้ว่างงาน และนิยามของผู้อยู่ในกำลังแรงงานที่ใช้ในการสำรวจ เนื่องจากมีการเปลี่ยนนิยามของผู้ว่างงานครั้งสำคัญตั้งแต่การสำรวจรอบเดือนสิงหาคม 2525 เป็นต้นมา โดยรวมกลุ่มผู้ที่ไม่ได้ทำงานแต่พร้อมจะทำงานเข้ามาเป็นผู้ว่างงานด้วย และการจัดจำแนกผู้อยู่ในกำลังแรงงานก็มีการเปลี่ยนแปลงเช่นกัน โดยรวมกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลเข้าไว้กับกำลังแรงงานรวม แต่แยกต่างหากจากกำลังแรงงานปัจจุบัน ดังนั้นในการคำนวณอัตราการว่างงาน จึงได้คำนวณไว้สำหรับผู้ว่างงาน และผู้อยู่ในกำลังแรงงานตามนิยามใหม่และเก่า เพื่อประโยชน์ในการเปรียบเทียบซึ่งได้แสดงไว้ในตาราง 3.5

โดยปกติแล้วอัตราการว่างงานที่คำนวณจากกำลังแรงงานรวม และกำลังแรงงานปัจจุบัน จะมีค่าใกล้เคียงกันในการสำรวจรอบในฤดูกาลเกษตร แต่จะมีค่าแตกต่างกันในการสำรวจรอบนอกฤดูกาลเกษตร โดยจำนวนผู้ว่างงานช่วงนอกฤดูกาลเกษตรจะมากกว่าจำนวนผู้ว่างงานในช่วงฤดูกาลเกษตร ทั้งจำนวนผู้ว่างงานที่ทำงานทำ และจำนวนผู้ว่างงานที่ไม่ทำงานทำ แต่พร้อมที่จะทำงาน

สำหรับอัตราการว่างงานของการสำรวจในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันระหว่างการคำนวณทั้งสองวิธี คือ อัตราการว่างงานที่คำนวณจากกำลังแรงงานปัจจุบัน และอัตราการว่างงานที่คำนวณจากกำลังแรงงานรวมมีค่าเท่ากันคิดเป็น ร้อยละ 1.4 ในขณะที่อัตราการว่างงานของผู้ว่างงานที่กำลังหางานทำ มีค่าเท่ากับ ร้อยละ 0.9 และอัตราการว่างงานของผู้ที่ไม่หางานทำแต่พร้อมจะทำงาน ร้อยละ 0.4

ตาราง 3.5 อัตราการว่างงาน ไตรมาสที่ 2 เดือนเมษายน - มิถุนายน พ.ศ. 2565

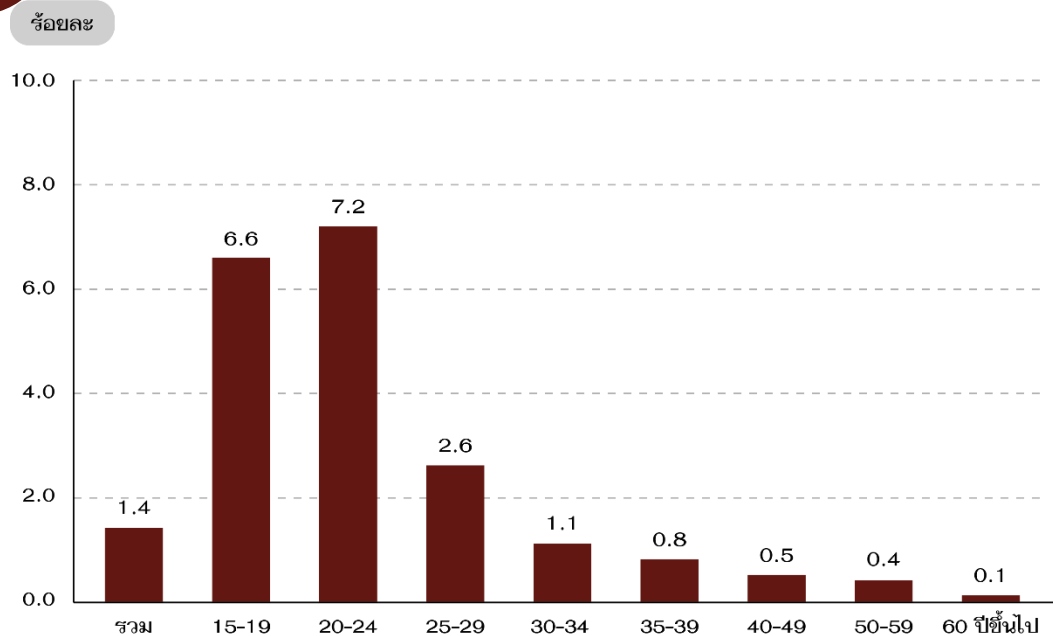
หน่วย : ร้อยละ

	กำลังแรงงานปัจจุบัน	กำลังแรงงานรวม
ผู้ว่างงาน	1.4	1.4
- หางานทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ	0.2	0.2
- หางานทำภายใน 8-30 วัน และพร้อมที่จะทำงาน	0.7	0.7
- ไม่หางานทำแต่พร้อมที่จะทำงาน	0.4	0.4

เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอายุ พบว่า อัตราการว่างงานของกลุ่มอายุ 15-19 ปี และ 20-24 ปี สูงกว่ากลุ่มอายุอื่นๆ อย่างเห็นได้ชัด (ร้อยละ 6.2 และ 7.2 ตามลำดับ) ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากประชากรกลุ่มนี้เพิ่งสำเร็จการศึกษา และกำลังหางานทำ โดยมีบางส่วนเท่านั้นที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน ในขณะที่อัตราการว่างงานของกลุ่มอายุ 25-29 ปี คิดเป็นร้อยละ 2.6 และลดลงอย่างต่อเนื่องในกลุ่มอายุที่สูงขึ้น โดยกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป มีอัตราการว่างงานเพียง ร้อยละ 0.1 เท่านั้น

แผนภูมิ 3.7

อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ

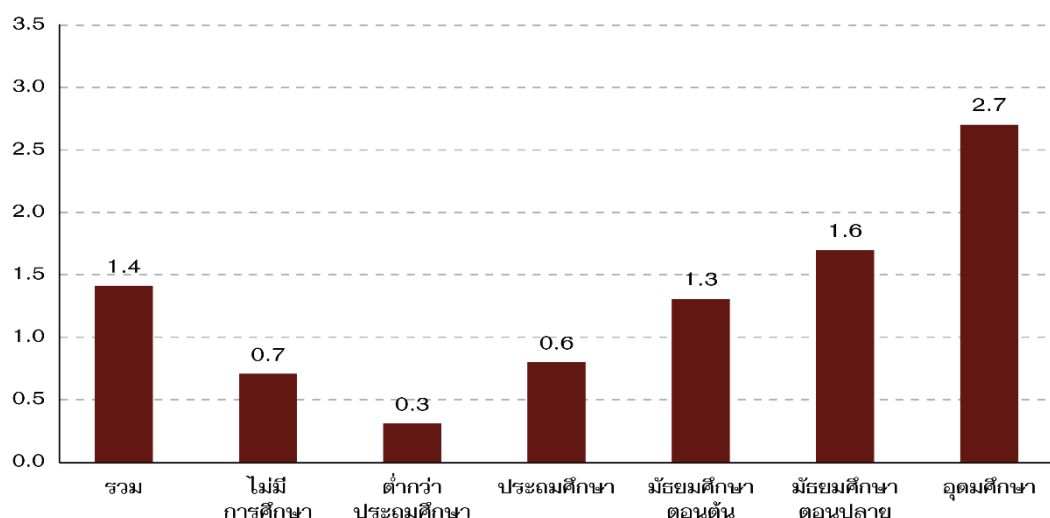


เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้ว่างงาน พบว่า อัตราการว่างงานเพิ่มสูงขึ้นเมื่อสำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น โดยผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา มีอัตราการว่างงานเพียงร้อยละ 0.6 ในขณะที่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย มีอัตราการว่างงานคิดเป็น ร้อยละ 1.3 และร้อยละ 1.6 ตามลำดับ ส่วนผู้สำเร็จระดับอุดมศึกษามีอัตราการว่างงานคิดเป็น ร้อยละ 2.7

แผนภูมิ 3.8

อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ร้อยละ



3.3.6 ลักษณะของกำลังแรงงานที่ว่างงาน

เมื่อพิจารณาถึงลักษณะของผู้ว่างงาน พบว่า จำนวนและร้อยละของผู้ว่างงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ โดยในภาพรวม พบว่า ผู้ว่างงานที่สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษามีมากถึง ร้อยละ 48.9 รองลงมาคือ มัธยมศึกษาตอนปลาย และมัธยมศึกษาตอนต้น (ร้อยละ 21.6 และ 15.9 ตามลำดับ) ในขณะที่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาามีเพียง ร้อยละ 2.9 เท่านั้น

ตาราง 3.6 จำนวนและร้อยละของผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ และเขตการปกครอง

เขตการปกครอง และเพศ	ระดับการศึกษาที่สำเร็จ							
	รวม	ไม่มี การศึกษา	ต่ำกว่า ประถม ศึกษา	ประถม ศึกษา	มัธยม ศึกษา ตอนต้น	มัธยม ศึกษา ตอนปลาย	อุดม ศึกษา	อื่นๆ ^{5/} และ ไม่ทราบ
จำนวน ('000)								
ยอดรวม	546.6	8.1	16.0	49.7	86.8	118.2	267.4	0.3
ชาย	282.1	4.3	9.6	32.6	56.9	67.7	110.9	0.1
หญิง	264.5	3.8	6.4	17.2	29.9	60.5	156.5	0.2
ในเขตเทศบาล	254.3	2.4	6.9	20.5	44.4	56.9	123.1	0.1
นอกเขตเทศบาล	292.3	5.7	9.1	29.2	42.5	61.3	144.3	0.2
ร้อยละ								
ยอดรวม	100.0	1.5	2.9	9.1	15.9	21.6	48.9	0.1
ชาย	100.0	1.5	3.4	11.6	20.2	24.0	39.3	0.0
หญิง	100.0	1.4	2.4	6.5	11.3	19.1	59.2	0.1
ในเขตเทศบาล	100.0	1.0	2.7	8.1	17.4	22.4	48.4	0.0
นอกเขตเทศบาล	100.0	1.9	3.1	10.0	14.5	21.0	49.4	0.1

^{5/} รวมอาชีวศึกษาระยะสั้น

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า ผู้ชายที่ไม่มีการศึกษา สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลาย ว่างานมากกว่าผู้หญิง ในขณะที่ผู้หญิงที่สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา ว่างานมากกว่าผู้ชาย

สำหรับเขตการปกครอง พบว่า นอกเขตเทศบาลมีผู้ว่างงานสูงกว่าในเขตเทศบาล เกือบทุกระดับ การศึกษา ยกเว้น มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย

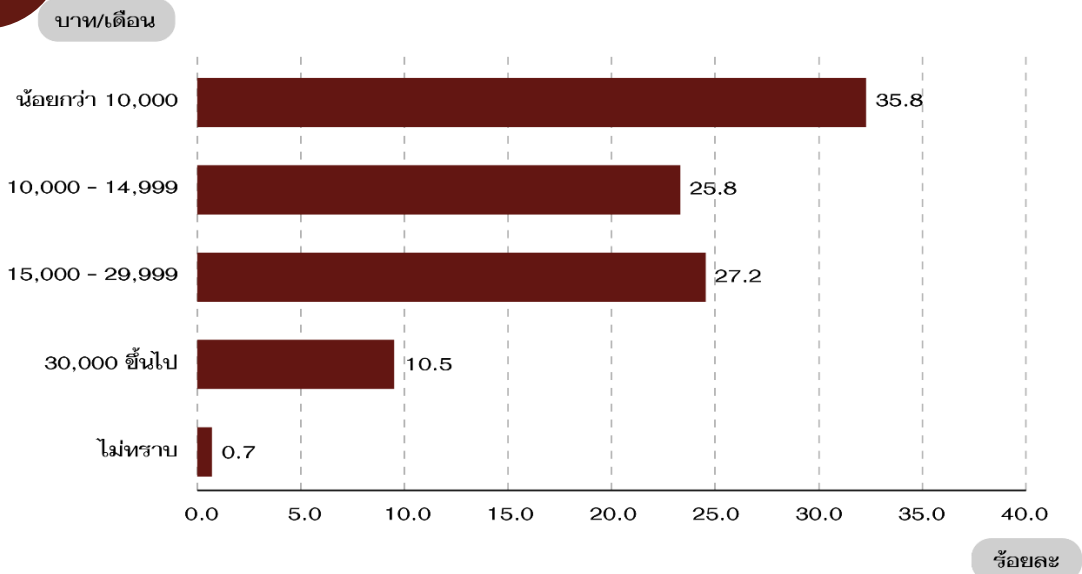
3.3.7 ค่าจ้างและเงินเดือน

ค่าจ้างและเงินเดือน หมายถึง ค่าจ้างและเงินเดือนของผู้มีงานทำที่มีสถานภาพการทำงาน เป็นลูกจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างรัฐบาล ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ และลูกจ้างเอกชนเท่านั้น จากการสำรวจ พบว่า มีลูกจ้างประมาณ 18.66 ล้านคน ซึ่งมีผู้ที่ได้รับค่าจ้างต่ำกว่า 10,000 บาทต่อเดือน มากที่สุด (ร้อยละ 35.8) รองลงมาคือ ได้รับค่าจ้าง 10,000 – 14,999 บาทต่อเดือน (ร้อยละ 25.8) และ 15,000 – 29,999 บาทต่อเดือน (ร้อยละ 27.2) ในขณะที่มีลูกจ้างเพียง ร้อยละ 10.5 ได้รับค่าจ้าง 30,000 บาทต่อเดือนขึ้นไป

แผนภูมิ

3.9

ร้อยละของลูกจ้าง จำแนกตามระดับค่าจ้างหรือเงินเดือน



เมื่อเปรียบเทียบระดับค่าจ้างหรือเงินเดือนของลูกจ้างเอกชน และรัฐบาล (รวมลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ลูกจ้างเอกชนมีระดับค่าจ้างเฉลี่ยต่ำกว่าลูกจ้างรัฐบาล (13,835 บาทต่อเดือน และ 21,516 บาทต่อเดือน ตามลำดับ) ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากลูกจ้างเอกชนในที่นี่ได้รวมถึงลูกจ้างรายวัน และกรรมกรผู้ใช้แรงงานทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนมากและส่วนใหญ่มีรายได้ค่อนข้างต่ำ ผลการสำรวจแสดงให้เห็นว่าสัดส่วนของลูกจ้างเอกชนที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือนน้อยกว่า 10,000 บาทต่อเดือน และ 10,000 – 14,999 บาทต่อเดือน มีสูงกว่าลูกจ้างภาครัฐบาลอย่างเห็นได้ชัด ในทางตรงกันข้าม สัดส่วนของลูกจ้างภาครัฐบาลที่ได้รับเงินเดือนระหว่าง 15,000–29,999 บาทต่อเดือน และตั้งแต่ 30,000 บาทต่อเดือนขึ้นไป มีสูงกว่าลูกจ้างเอกชน

ตาราง 3.7 จำนวนและร้อยละของลูกจ้าง จำแนกตามระดับค่าจ้างหรือเงินเดือน

ระดับค่าจ้าง/ เงินเดือน(บาท)	รวม		ลูกจ้างรัฐบาล ^{๘/}		ลูกจ้างเอกชน	
	จำนวน (‘000)	ร้อยละ	จำนวน (‘000)	ร้อยละ	จำนวน (‘000)	ร้อยละ
รวม	18,664.3	100.0	3,787.9	100.0	14,876.4	100.0
น้อยกว่า 10,000 บาท	6,678.2	35.8	778.0	20.6	5,900.2	39.7
10,000 - 14,999 บาท	4,823.2	25.8	576.4	15.2	4,246.8	28.5
15,000 - 29,999 บาท	5,084.0	27.2	1,474.7	38.9	3,609.3	24.3
30,000 ขึ้นไป	1,958.1	10.5	936.4	24.7	1,021.8	6.9
ไม่ทราบ	120.8	0.7	22.4	0.6	98.4	0.6

^{๘/} รวมลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

3.3.8 ผลประโยชน์เพิ่มเติม

นอกจากนี้ การสำรวจยังได้มีการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ได้รับเพิ่ม ทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงิน ของผู้มีงานทำที่เป็นลูกจ้าง เช่น โบนัส ค่าล่วงเวลา อาหารหรือเงินค่าอาหาร เสื้อผ้า และค่าที่อยู่อาศัย เป็นต้น

ผลการสำรวจ พบว่า ลูกจ้างที่ได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติมที่เป็นเงินอื่น ๆ สูงถึง ร้อยละ 47.5 รองลงมาคือ ค่าล่วงเวลา ร้อยละ 42.9 และโบนัส ร้อยละ 0.5 ตามลำดับ โดยผู้ชายและผู้หญิงมีส่วนของการได้รับผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ที่เป็นตัวเงินไม่แตกต่างกันมากนัก ในขณะที่การได้รับผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ที่ไม่เป็นตัวเงิน พบว่า ผู้หญิงได้รับผลประโยชน์ที่เป็นอาหารมากกว่าผู้ชาย (ร้อยละ 24.0 และ 17.3 ตามลำดับ)

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างลูกจ้างภาครัฐบาลและเอกชน พบว่า ลูกจ้างภาคเอกชนได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติมที่เป็นค่าโบนัส ค่าล่วงเวลา ค่าอาหาร เสื้อผ้า และอื่นๆ มากกว่าลูกจ้างภาครัฐบาลอย่างเห็นได้ชัด ในขณะที่ลูกจ้างภาครัฐบาลได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติมที่เป็นเงินอื่น ๆ และที่อยู่อาศัยมากกว่าลูกจ้างภาคเอกชน

ตาราง 3.8 จำนวนและร้อยละของลูกจ้างเอกชนและลูกจ้างรัฐบาล ที่ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ
จำแนกตามเพศ และเขตการปกครอง

เขตการปกครอง และเพศ	จำนวน ลูกจ้าง	ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ^{7/}						
		ที่เป็นตัวเงิน			ที่ไม่เป็นตัวเงิน			
		โบนัส	ค่าล่วงเวลา	เงินอื่นๆ ^{8/}	อาหาร	เสื้อผ้า	ที่อยู่อาศัย	อื่น ๆ
		จำนวน ('000)						
ยอดรวม	4,781.0	26.1	2,049.6	2,272.4	982.0	12.0	767.8	364.9
ชาย	2,463.5	14.0	1,058.2	1,165.5	426.8	7.6	429.7	176.4
หญิง	2,317.5	12.1	991.4	1,106.9	555.2	4.4	338.1	188.5
ภาคเอกชน	3,721.2	21.6	1,817.1	1,536.1	975.0	11.8	486.5	359.8
ในเขตเทศบาล	2,093.5	12.1	929.8	784.5	546.6	7.7	335.1	141.4
นอกเขตเทศบาล	1,627.7	9.5	887.3	751.7	428.3	4.1	151.5	218.4
ภาครัฐบาล	1,059.8	4.5	232.5	736.3	7.0	0.2	281.2	5.1
ในเขตเทศบาล	643.0	2.5	146.2	419.6	2.1	0.2	225.6	1.8
นอกเขตเทศบาล	416.8	2.0	86.2	316.6	4.9	-	55.7	3.3
		ร้อยละ						
ยอดรวม		0.5	42.9	47.5	20.5	0.3	16.1	7.6
ชาย		0.6	43.0	47.3	17.3	0.3	17.4	7.2
หญิง		0.5	42.8	47.8	24.0	0.2	14.6	8.1
ภาคเอกชน		0.6	48.8	41.3	26.2	0.3	13.1	9.7
ในเขตเทศบาล		0.6	44.4	37.5	26.1	0.4	16.0	6.8
นอกเขตเทศบาล		0.6	54.5	46.2	26.3	0.3	9.3	13.4
ภาครัฐบาล		0.4	21.9	69.5	0.7	0.0	26.5	0.5
ในเขตเทศบาล		0.4	22.7	65.3	0.3	0.0	35.1	0.3
นอกเขตเทศบาล		0.5	20.7	76.0	1.2	-	13.4	0.8

^{7/} ลูกจ้าง 1 คน สามารถได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติมได้มากกว่า 1 ประเภท

^{8/} เงินอื่นๆ หมายถึง เงินค่าอาหาร เสื้อผ้า เครื่องแต่งกายอื่นๆ ค่าทิป ค่าที่อยู่อาศัย ค่าพาหนะ เงินประจำตำแหน่ง เป็นต้น

CHAPTER 1

INTRODUCTION

1.1 Background

Labor force statistics have been compiled by the National Statistical Office since 1963 when the survey was initiated. First Period two rounds of the survey for the whole kingdom had been conducted each year, the first round was held during January-March coinciding with the non-agricultural season and the second round was during July-September coinciding with the agricultural season. The year 1984-1997 three rounds of the survey for the whole kingdom had been conducted each year; the first round enumeration is held in February coinciding with the non-agricultural season, the second round is normally held in May in with new labor force come from students who just finish their schooling and the third round is held in August, during the agricultural season. Commencing from the year 1998, another round of the survey in November has been conducted.

Due to the increasing demand of data for formulating plans and policy at provincial level, the National Statistical Office has expanded sample size to propose statistical data at provincial level commencing from survey in February and August, 1994. For the fourth round in November 1998, data was presented at the first time and presentation data at provincial level.

After the economic crisis in the mid of 1997, the need of labor force data for planning and policy making were more in demand. In the year of 2001, the survey was conducted monthly. The survey data of three months were combined to present the quarterly. Data of February, May and August were presented in order to compare with the previous labor force survey and since September 2001, data were presented monthly. Beginning from the survey in January 2001, 5 items has been revised; age of persons in labor force was adopted from 13 years of age and over to 15 years of age and over in order to agree with the child labor law. The standard classification of occupation, industry and employment status were adopted, and area of local administration which the former sanitary which were included in non-municipal area were presently included in municipal area.

1.2 Concepts/Regulations

Labor force statistics survey according to concepts and principles of International Labour Organization (ILO) and United Nation (UN). National Statistical Organization of Thailand has adopted concepts and definitions since the first time in 1993 to make consistency according to the real social and economic situations of Thailand even though user requirements. The improvement has continued since the first quarter in 2011 and determined the minimum age of labour force at 15 years old.

1.3 Objectives

The main objective of this survey is to estimate the number and characteristics of the labor force in the country and in different regions periodically. The statistical data derived from this quarter of the survey include:

1. the number of persons in and out of the working age (15 years and over) by sex
2. the number of working age population by labor force status, age, sex, marital status, educational attainment
3. the number of employed persons by interesting characteristics such as age, sex, educational attainment, occupation, industry, work status, hours work,
the number of unemployed persons by interesting characteristics e.g. duration of searching for job, type of previous work.

1.4 Expected Benefits

The information this survey were used to plan and strategy as following

- 1) To be used to plan for developing manpower
 - 1.1) To be used as basic information to measure demand of labor and approaching manpower including raising production process by developing unemployment workers or workers who works lower than their ability
 - 1.2) To be important information for planning and assessing for policies of government related to promoting and supporting job hiring
 - 1.3) To point direction and trend as well as changing of labor market and employment conditions because this information were from surveys constructed from periods consecutively.
- 2) To be indices for macroeconomics
 - 2.1) To be basic information which show size and structure of manpower of contry
 - 2.2) To be available for assessing and analyzing for macroeconomics of country by analyzing together with other information
 - 2.3) Jobless rate was available to be potential indicator of country
- 3) Others
 - 3.1) To be use for considering minimum wage and structure of employee's income in each occupation
 - 3.2) To be used for analysis or research in several areas for instance, to be used to explain the previous economic growth, used to research related population that impacts to social and economic of size and structure of manpower etc.
 - 3.3) To be estimated manpower for be useful for social and conomic planning

CHAPTER 2

STATISTICAL METHODOLOGY

2.1 Target Population

Population reside in the private and group of employees household (Worker' s household).

2.2 Reference Period

Reference week refer to seven days before the interviewing date for example if the interviewing date was January 9, 2022 “ during 7 days before interviewing date “ was during January 2nd - 8th, 2022.

2.3 Definition

The National Statistical Office has adapted and changed the concepts and definitions used in the Labor Force Survey (LFS) Project many times since the initial year. The purposes of changes were to improve the completeness of the collected data with respect to the real socio-economic situation of the country and to serve for users requirement. In this report, the concepts and definitions used have been introduced since 1983 and some definitions together with the minimum age limit which have been changed to 15 years is adopted since 2001.

The revised definitions used in the survey are listed in following.

- **Employed persons** Persons, 15 years of age and over who during the survey week,
 1. worked for at least one hour for wages/salary, profits, dividends or any other kind of payment, in kind; or
 2. did not work at all or worked less than one hour but
 - 2.1 receives wage/salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence; or
 - 2.2 not receive wage/salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence but had regular jobs or business that they would be return to work.
 3. worked for at least one hour without pay in business enterprises or on farms owned or operated by household heads or members.

▪ **Unemployed persons** Persons, 15 years of age and over who during the survey week did not work even for one hour, had no jobs, business enterprise or farms of their own.

Persons in this category include:

1. those who had been looking for work, applying for a job or waiting to be called to work during the last 30 days before interview's date.
2. those who had not been looking for work during the last 30 days before interview's date but available for work during the last 7 days before interview's date.

▪ **Current labor force** All persons 15 years of age and over who, during the survey week, were either employed or unemployed as defined above.

▪ **Seasonally inactive labor force** Persons 15 years of age and over, who during the survey week, were neither employed nor unemployed as defined above, but were waiting for the appropriate season, being persons who usually worked without pay on farms, or in business enterprises engaged in seasonal activities owned or operated by the head of the household or any other member of the household.

▪ **Total labor force** All persons 15 years of age and over, who during the survey week, were in the current labor force as defined above or were classified as seasonally inactive labor force as defined above.

▪ **Persons not in the labor force** Persons classified in this category are those who were neither employed nor unemployed during the survey week, or classified as seasonally inactive labor force as defined above. They include:

Persons who, during the survey week were 15 years of age and over, but were neither employed nor available for employment because they were

1. engaged in household work,
2. engaged in studies
3. too young or too old
4. incapable of work because of physical or mental disability or chronic illness,
5. resting
6. retirement
7. otherwise not available for employment, such as voluntarily idle, working without pay, profits, dividends or other

payments for persons who were not members of the same household, working without pay, profits, dividends or any other payments for charitable organizations and institutions.

- **Job** A job is defined as any of the following:

1. Work for cash wages, salaries or for pay "in kind," or
2. Work for profit on own farm or in own or partly own business, or
3. Work without pay or profit on a farm or in a business owned or operated by the head or any member of the household.

- **Occupation** Occupation refers to the kind of work performed by a person at his job. Most persons generally hold only one job. For a person having more than one job, only the job at which he worked for the greater number of hours during the survey week was recorded. If the number of working hours for each job was exactly the same, the job which gave him the higher income was recorded. If the number of working hours and the income earned from each job were the same, the job for which he had preference was recorded. If the respondent could not give his preference, the job at which he had been working for the longest time was the one recorded. Before 2010, the survey used the classification which was suitable to Thailand's occupation based on International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO-88). Since January 2011, the survey used International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO-08) of the International Labor Organization (ILO).

- **Industry** The term "industry" as herein used refers to the nature of economic activity undertaken in the establishment in which a person worked or the nature of business in which he was engaged during the survey week. If a person had more than one job, the industry corresponding to the occupation recorded was asked.

Before 2010, the survey used the classification which was suitable to Thailand's industry based on International Standard Industrial Classification, (ISIC) 1989. Since January 2011, the survey used the third revision of the Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC) 2009.

- **Work status** Work status refers to the status of person's occupation in the survey week. Work status was classified as follows:

1. An employer is defined as a person who operates his own enterprise for profit or dividends and hires one or more employees in his enterprise.

2. A government employee is defined as a person who works for pay in a government agency or government enterprise. Included in this category, therefore are civil servants, police, enterprise owned and operated by an employer.

3. A private employee is a person who works for pay a non-governmental municipal officers, and employees or government enterprises.

4. An own account worker is a person who working on their own account or with one or more partners, hold the type of job defined as a self-employed job, and have not engaged on a continuous basis any employees to work for them during the reference period.

5. An unpaid family worker is a person who works without pay on a farm or in a business enterprise owned or operated by the household head or any other member.

6. A member of a producers' cooperative is a person who hold a "self-employment" job in a cooperative producing goods and services, in which each member takes part on an equal footing with other members in determining the organization of production, sales and/or other work of the establishment, the investments and the distribution of the proceeds of the establishment amongst their members.

Since January 2001, the survey used the International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE-93) of the International Labor Organization (ILO) which add one more status to those used in the previous year, that is a member of a producers' cooperative.

- **Hours of work** Hours of work mean hours actually worked during the survey week. For a person holding more than one job, his hours worked would be the sum total of hours worked on all jobs. For a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the hours worked would be recorded zero. Before 2001, for a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the number of hours normally worked in a week is taken as the hours worked

- **Wage or salary** Wages or salaries mean basic wages or salaries payable for the specified time or piece of work, not including overtime payments, bonuses or other fringe benefits.

- **Duration of looking for work** Duration of looking for work is the length of time during which an unemployed person had been looking for work. It is counted from the day he started looking for work to the end of the survey week.

- **Survey week** A survey week is the reference period of last 7 days before interview's date which information on labor was obtained.

- **Enumeration period** The enumeration period is the 1st-12th for each month which actual interviews were conducted.

▪ **Types of households included in the survey** Households included in the scope of the survey can be divided into two types:

1. Private households which include one person household, i.e. single persons who make provision for their own food or other essentials of living without combining with any other persons, or multi person households, i.e. groups of two or more persons making common provision for food or other essentials for living, residing in any of the following types of housing: wooden dwellings, cement dwellings, row houses, apartments, boats, rafts, etc.

2. Collective households

2.1 Group of employees households which include persons living in group living quarters within the compound of a factory.

2.2 Institutional households Household not included in the above mentioned types, e.g. inmates of penal institutions, priests, soldiers living in military barracks, students living in dormitories, etc., were classified as institutional households and not covered in the survey.

▪ **Level of educational attainment** Educational levels are classified as follows:

1. None means all persons who have never attended school or had no education.

2. Less than elementary means all persons who have completed a grade lower than Pratom 6 (or formerly Pratom 7 or Matayom 3).

3. Elementary level means all persons who have completed Pratom 6 (or formerly Pratom 7 or Matayom 3) or higher but not lower secondary level.

4. Lower secondary level means all persons who have completed Matayom 3 (formerly Matayom 3 or Matayom 6) or higher but not upper secondary level.

5. Upper secondary level

5.1 Academic means all persons who completed (Matayom 5 or Matayom 8) in general education schools or completed higher but not higher level.

5.2 Vocational and technical means all persons who have completed a lower secondary and have then completed the three year course required for this level in vocational and technical colleges or completed higher but not higher level.

5.3 Teacher training means all persons who have completed the teacher training course and receiving a certificate equivalent to upper secondary level or completed higher but not higher level.

6. Higher level

6.1 General education mean all persons Individuals who graduated in general education or academic fields. By obtaining a certificate at the diploma level.

6.2 Vocational education mean all persons who has completed a vocational education. or a vocational field with a higher vocational certificate diploma Technical Vocational Certificate (High Vocational Certificate).

7. Bachelor degree education means all persons who have completed a bachelor's degree from all educational institutions.

8. Postgraduate means all persons who have completed a master's degree, a doctorate degree.

9. Other means all persons who have completed types of education other than the aforementioned.

10. Successful disciplines means a field of study, faculties or departments successfully completed according to the certificate or a diploma.

2.4 Sample Design

A stratified two-stage sampling was Adopted to the survey (see details in Appendix A). Bangkok Metropolis and provinces were constituted strata. There were altogether 77 strata. Each stratum (excluding Bangkok Metropolis) was divided into two parts according to the type of local administration, namely municipal areas and non-municipal areas. The primary and secondary sampling units were enumeration areas (EAs) for municipal areas and non-municipal areas and private households and persons in the collective households respectively.

At the first stage, the EAs based on the 2010 census frame was updated from other sample surveys and selected separately and independently in each stratum by using probability proportional to zero, giving the total number of households.

The total number of sampled EAs was 5,430 from 139,325 EAs.

At the second stage, private households and persons in the collective households were our ultimate sampling units. A new listing of private households was made for every sampled EAs to serve as the sampling frame. In each sampled EAs, a systematic sample of private households were selected with the following sample size: Municipal areas : 16 sample households per EAs and Non-municipal areas : 16 sample households per EAs.

Before selecting sample private households in each sampled EAs, the list of private households was rearranged by household's size which was the member of the household.

In the case of collective households, each household member from every household were selected systematically.

Since 2002, Labor force Survey has used a rotating sample design to improve the quality of estimators. The 4 rotation groups and 2-2-2 pattern was adopted to the survey from 2022 to 2031. After which, a new rotation pattern has been applied to this survey for the next ten years. The primary sampling units (PSUs) have been divided into eleven PSU sets, four sets of households have been selected to give a total of 44 household sample sets.

In each year, two PSU sets were used and 50% of these were used repeatedly for the following year.

The Rotation 2-2-2 pattern is repeated as follows:

- Each household sample was used for 2 consecutive quarters.
- After that it was omit for 2 consecutive quarters then it was used for next 2 further quarters.
- In each year, between consecutive quarters, 100% PSUs and 50% of households were used repeatedly.
- For consecutive year of same quarter, both 50% of PSUs, and households were used repeatedly.

2.5 Data Items

Questionnaire in this project includes 5 major sections :

Section 1 : Characteristics of member household

Section 2 : Education

Section 3 : Work

Section 4 : The Need of additional work

Section 5 : Income of employee

2.6 Data Collection

Labor force information for this survey quarterly which was conducted during the 1st-31st of January - March 2022 was obtained through interviews head or member of households of 49,248 households in municipal areas (4,800 households in Bangkok) and 37,632 households in non-municipal areas or a total of 86,880 households throughout the kingdom. Forty four enumerators with previous experience in survey operations were employed in the Bangkok, while in the other provinces (Changwats), the field staff comprised 830 enumerators.

Face-to-face data collection was historically paper-based, but in 3rd quarter of 2013, NSO has started using tablet offering the advantages of data entry during the interview and consistency.

2.7 Data Processing

This survey was a sample survey. So to refer to population, a weight for each sample unit was needed. There were 3 steps:

1. Calculation design weight or base weight and inverse selection probabilities for each state of selected sampling unit were calculated.

2. Adjustment for non-response and base weights were adjusted to compensate for non-response households.

3. Post-stratification calibration adjustment was the final step. The base weight adjusted by non-response data was further adjusted by using projected population, classified by grouped age, sex, region and administration.

Before the weighting process, row data was checked relating to structural check and possible code checks. All fields were then checked by a data dictionary which included. Each record was checked by certain conditions.

Any error would be listed for correction, ensuring both accuracy and completeness.

2.8. Limitations of the data

In round figures in the statistical tables, all absolute figures are independently rounded to the nearest thousand; hence the group total may not always be equal to the sum of the individual figures.

The published figures should be utilized with full awareness that the survey was based on the sample estimates, and would be subject to both sampling and non-sampling errors.

CHAPTER 3

MAJOR FINDINGS

3.1 Response Rate

Table 3.1 Sample Size and Response Rate

Enumeration	Area		Region					Total
	Municipal	Non-municipal	Bangkok	Central	North	Northeast	South	
Response	42,517	34,398	3,966	22,621	16,736	20,704	12,888	76,915
Refusal	500	208	228	389	32	22	37	708
Not contact, Unidentified	1,407	638	288	1,177	217	77	286	2,045
Unoccupied/ Demolished, Burnt	4,439	2,218	284	2,287	1,465	1,597	1,024	6,657
other ^{1/}	885	378	262	603	206	86	106	1,263
Household sample	49,748	37,840	5,028	27,077	18,656	22,486	14,341	87,588
Household RR (%)¹	93.8	96.6	83.6	91.3	97.4	99.1	96.8	95.0

^{1/} Calculated household response rate by :

$$\frac{\text{Number of complete HH} \times 100}{(\text{Number of household sample}) - (\text{Unoccupied/Demolished, Burnt})}$$

3.2 Characteristics of Survey Respondent

Table 3.2 Sample Size and Population estimate

Characteristics	Unweighted sample count	Weighted population estimates		
		Number	95% Confidence Interval	
			Lower bound	Upper bound
Whole Kingdom	170,237	58,587,366	57,762,529	59,412,203
15-17	7,634	2,552,226	2,456,995	2,647,457
18-19	4,335	1,820,702	1,735,668	1,905,736
20-24	9,220	5,047,182	4,862,747	5,231,617
25-29	11,103	5,278,589	5,100,846	5,456,332
30-34	11,711	4,914,249	4,749,973	5,078,525
35-39	13,068	4,784,941	4,635,650	4,934,232
40-49	30,764	10,531,237	10,286,246	10,776,228
50-59	34,939	10,647,269	10,409,609	10,884,929
60 and over	50,081	13,010,971	12,745,169	13,276,773
Male	79,591	27,940,520	27,514,326	28,366,714
15-17	3,886	1,290,443	1,226,926	1,353,960
18-19	2,242	914,943	857,643	972,243
20-24	4,616	2,516,568	2,399,574	2,633,562
25-29	5,535	2,640,679	2,533,720	2,747,638
30-34	5,712	2,463,223	2,363,405	2,563,041
35-39	6,350	2,380,982	2,291,239	2,470,725
40-49	14,390	5,159,596	5,018,238	5,300,954
50-59	15,915	5,079,955	4,950,772	5,209,138
60 and over	21,890	5,494,131	5,365,368	5,622,894
Female	90,646	30,646,846	30,182,455	31,111,237
15-17	3,748	1,261,783	1,197,235	1,326,331
18-19	2,093	905,759	844,604	966,914
20-24	4,604	2,530,614	2,414,092	2,647,136
25-29	5,568	2,637,910	2,525,458	2,750,362
30-34	5,999	2,451,026	2,349,602	2,552,450
35-39	6,718	2,403,959	2,306,559	2,501,359
40-49	16,374	5,371,641	5,230,571	5,512,711
50-59	19,024	5,567,314	5,428,974	5,705,654
60 and over	28,191	7,516,840	7,353,070	7,680,610

Table 3.2 Sample Size and Population estimate (cont.)

Characteristics	Unweighted sample count	Weighted population estimates		
		Number	95% Confidence Interval	
			Lower bound	Upper bound
Municipal	95,284	26,917,259	26,323,915	27,510,603
15-17	4,011	1,045,759	979,394	1,112,124
18-19	2,328	760,662	703,085	818,239
20-24	5,211	2,206,975	2,088,477	2,325,473
25-29	6,389	2,471,439	2,356,572	2,586,306
30-34	6,690	2,479,942	2,357,488	2,602,396
35-39	7,386	2,463,451	2,347,705	2,579,197
40-49	16,941	5,141,828	4,952,464	5,331,192
50-59	18,817	4,802,746	4,628,270	4,977,222
60 and over	27,511	5,544,457	5,348,293	5,740,621
Male	43,714	12,702,482	12,388,963	13,016,001
15-17	2,029	503,575	466,273	540,877
18-19	1,176	364,827	332,324	397,330
20-24	2,530	1,050,077	979,912	1,120,242
25-29	3,138	1,173,046	1,103,577	1,242,515
30-34	3,249	1,182,367	1,102,086	1,262,648
35-39	3,500	1,152,129	1,079,011	1,225,247
40-49	7,849	2,392,286	2,277,744	2,506,828
50-59	8,392	2,169,865	2,079,500	2,260,230
60 and over	11,851	2,453,773	2,367,563	2,539,983
Female	51,570	14,214,777	13,889,655	14,539,899
15-17	1,982	501,460	463,644	539,276
18-19	1,152	366,322	330,367	402,277
20-24	2,681	1,062,726	992,656	1,132,796
25-29	3,251	1,172,419	1,102,641	1,242,197
30-34	3,441	1,214,934	1,137,509	1,292,359
35-39	3,886	1,212,086	1,139,385	1,284,787
40-49	9,092	2,553,817	2,447,297	2,660,337
50-59	10,425	2,430,420	2,340,759	2,520,081
60 and over	15,660	3,106,574	3,010,195	3,202,953

Table 3.2 Sample Size and Population estimate (cont.)

Characteristics	Unweighted sample count	Weighted population estimates		
		Number	95% Confidence Interval	
			Lower bound	Upper bound
Non-Municipal	77,571	31,670,107	31,097,134	32,243,080
15-17	3,623	1,506,467	1,438,169	1,574,765
18-19	2,007	1,060,040	997,464	1,122,616
20-24	4,009	2,840,207	2,698,876	2,981,538
25-29	4,714	2,807,150	2,671,510	2,942,790
30-34	5,021	2,434,307	2,324,801	2,543,813
35-39	5,682	2,321,490	2,227,199	2,415,781
40-49	13,823	5,389,409	5,233,968	5,544,850
50-59	16,122	5,844,523	5,683,153	6,005,893
60 and over	22,570	7,466,514	7,287,153	7,645,875
Male	36,822	15,238,038	16,100,475	16,763,663
15-17	1,857	770,997	726,514	815,480
18-19	1,066	533,230	490,847	575,613
20-24	2,086	1,381,905	1,298,472	1,465,338
25-29	2,397	1,340,819	1,269,130	1,412,508
30-34	2,463	1,151,571	1,091,211	1,211,931
35-39	2,850	1,130,602	1,075,333	1,185,871
40-49	6,541	2,564,365	2,480,816	2,647,914
50-59	7,523	2,725,681	2,651,536	2,799,826
60 and over	10,039	3,520,249	3,437,438	3,603,060
Female	40,749	16,432,069	7,353,070	16,763,663
15-17	1,766	728,312	682,169	774,455
18-19	941	504,782	462,604	546,960
20-24	1,923	1,310,847	1,235,461	1,386,233
25-29	2,317	1,285,604	1,212,835	1,358,373
30-34	2,558	1,091,805	1,031,960	1,151,650
35-39	2,832	1,107,377	1,052,842	1,161,912
40-49	7,282	2,701,064	2,618,109	2,784,019
50-59	8,599	2,985,943	2,909,684	3,062,202
60 and over	12,531	4,278,155	4,180,862	4,375,448

3.3 Major Findings

This chapter presents a summary of the results of the labor force survey conducted nation-wide during 1 - 12 April - June 2022 which is the second quarter of the year. The results of this survey showed the situation of employment, unemployment and interesting characteristics of the labor force.

The Population Projection for Thailand 2010 – 2040 (Revision), revised by office of National Economic and Social Development Council (NESDC), was used as the base population in the estimation procedure since the Labor Force Survey quarter 1, 2022.

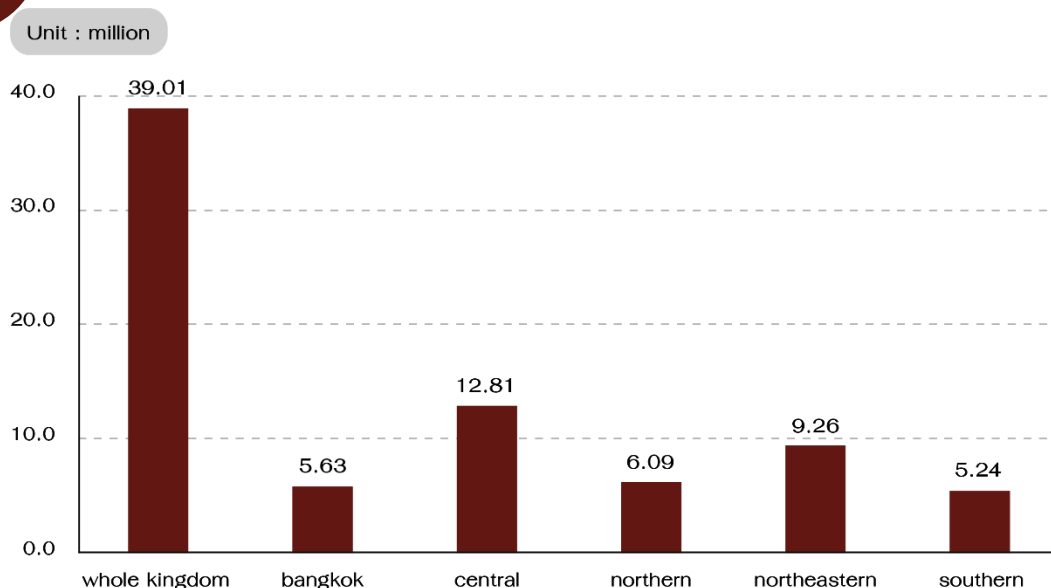
3.3.1 Structure of the labor force

The total labor force was about 39.76 million. Of these, about 53.9% were residing in non-municipal areas and about 53.7% were males.

The current labor force, was about 39.56 million. Most of them were residing in the central region (12.81 million), followed by the northeastern region (9.26 million) and the northern region (6.08 million).

FIGURE
3.1

NUMBER OF EMPLOYED PERSONS BY REGION



The current labor force was largely employed, however around 1.4% or about 0.55 million were unemployed. Of these, 0.2% were looking for jobs and the rest 0.4% were not, but available for work.

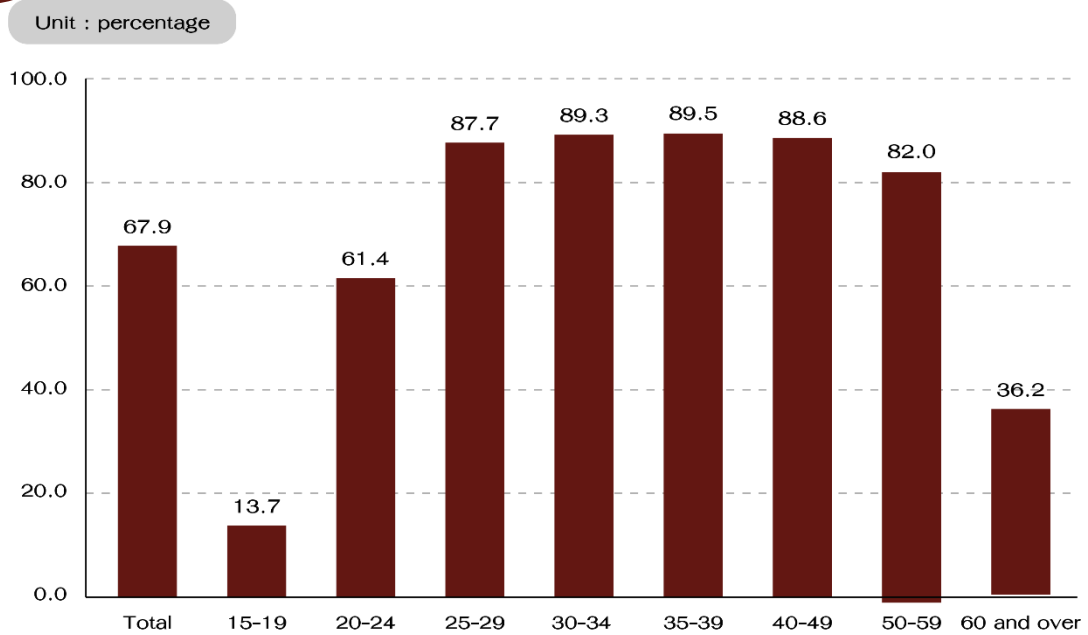
There were about 18.82 million persons, aged 15 years and over or 32.1% not in the labor force, of whom about 5.20 million were housewives, 4.73 million were students and 6.87 million were children/older/ill or disable people and others 2.03 million.

3.3.2 Labor force participation

Labor force participation rate was defined as the percentage of the population in the total labor force to the population 15 years and over. It was observed the participation rate of municipal areas was higher than non-municipal areas (68.1% and 67.7% respectively). which was 67.9%.

FIGURE
3.2

LABOR FORCE PARTICIPATION RATES BY AGE GROUP

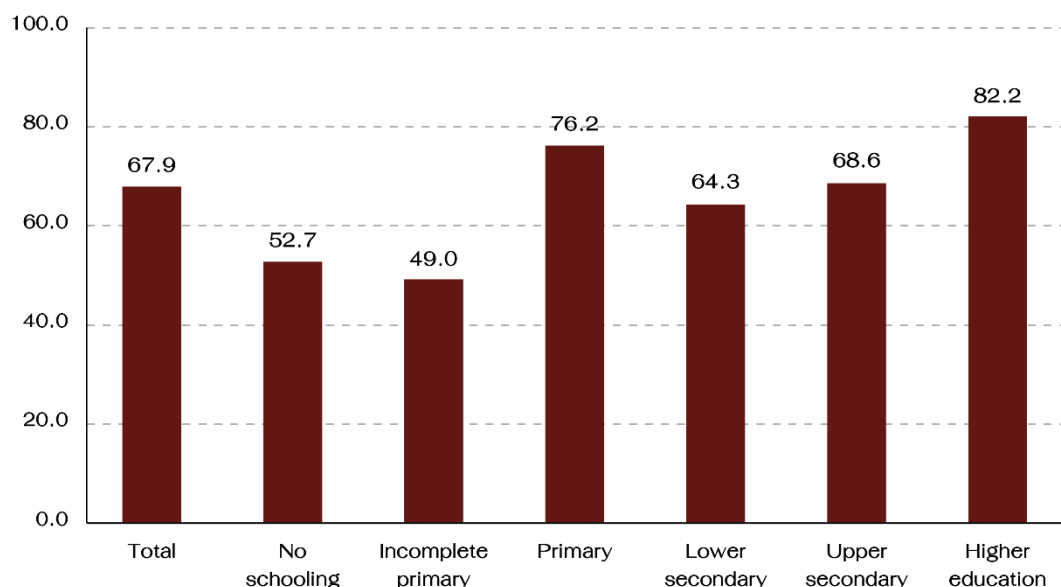


Considering on age group, almost all age groups had a high rate of the labor force participation except 15-19 years old who were school age, and 60 years old and over who were retirement age. The results indicated that the labor force participation rates of 15-19 years old and 60 years old were 13.7% and 36.2% respectively.

**FIGURE
3.3**

LABOR FORCE PARTICIPATION RATES BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT

Unit : percentage



Considering the labor force participation rates by level of educational attainment, it found that persons with higher education had the highest rate accounted for 82.5%, followed by primary school 76.2% and upper secondary school 68.6% respectively. The participation rates of those who graduated in lower secondary school and incomplete primary school were 64.3% and 49.0%. Moreover, the participation rates in non-municipal areas were higher than in municipal areas, except no schooling.

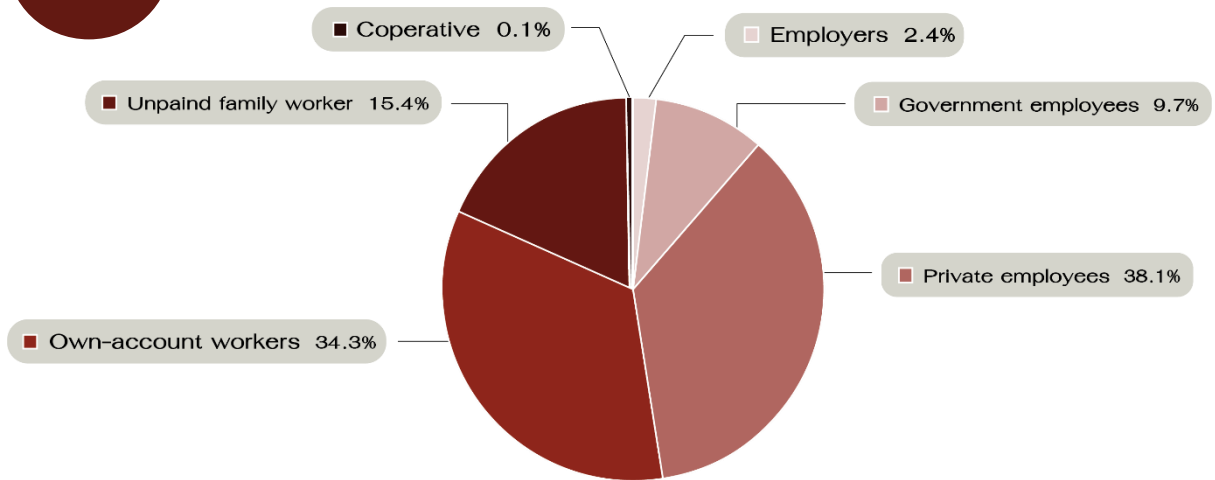
3.3.3 Employed labor force

1) Work status

That almost half (about 47.8%) of the employed person were working as employees (Government employees 9.7% and private employees 38.1%), followed by their own account workers (34.3%), unpaid family workers for 15.4%, and Employer 2.4% while the percentage of members of producers' cooperatives was about 0.1% of the employed persons.

FIGURE 3.4

PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS

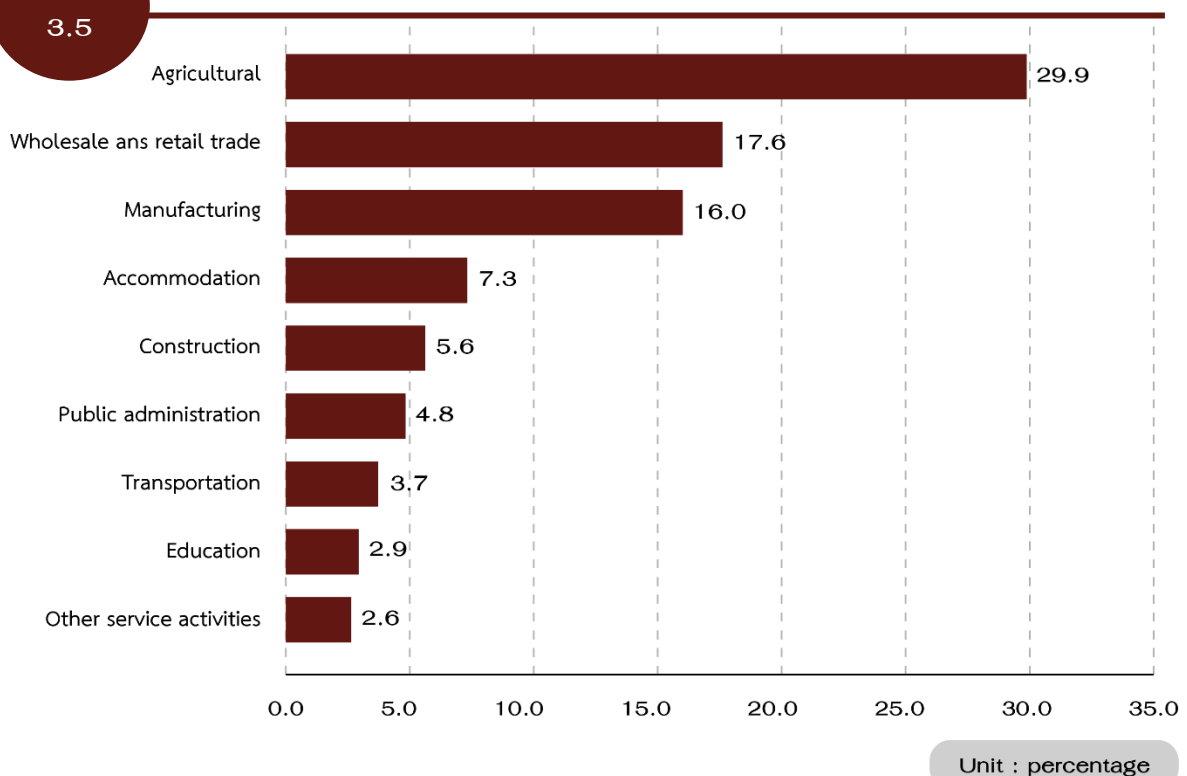


2) Major Industry

About 29.9% of the employed persons worked in agricultural sector and about 70.1% worked in non-agricultural sector; the highest proportion of the employed persons was in wholesale and retail trade (17.6%), followed by manufacturing (16.0%), accommodation and food service activities (7.3%), construction (5.6%), Public administration and defence, compulsory social security (4.6%), transportation and storage (3.7%), and education (2.9%). The rest was in the other industries.

FIGURE 3.5

PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS BY MAJOR INDUSTRY

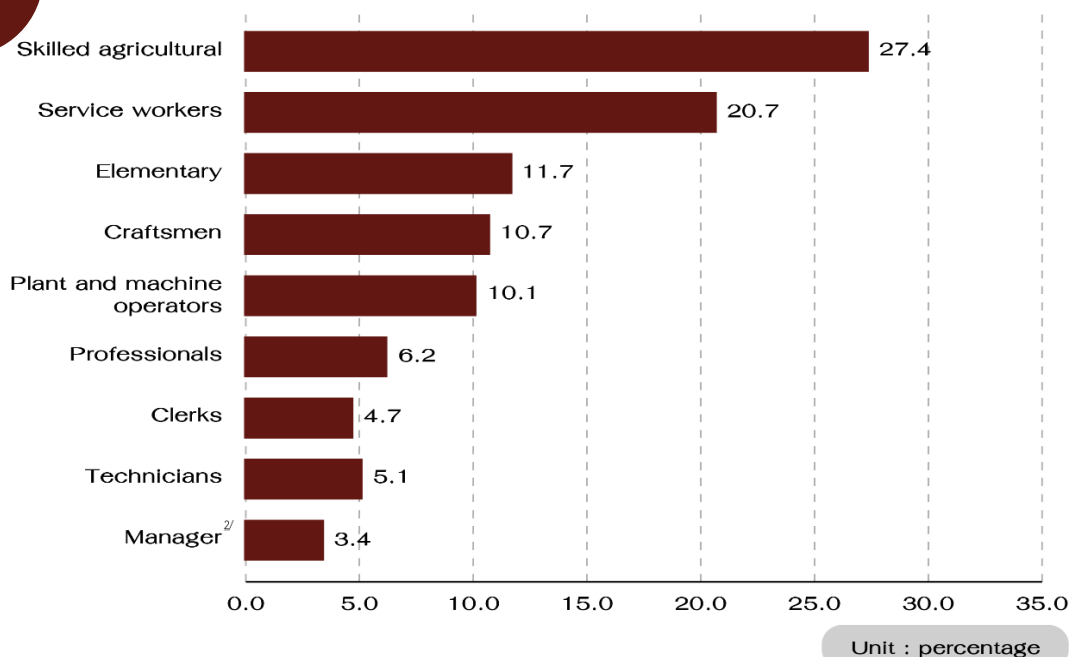


3) Occupation

The employed persons who worked in the skilled agricultural forest and fishery workers were 27.4%, followed by service workers and sales goods which accounted for 20.7%, elementary occupations workers 11.7%, crafts and associate professionals about 10.7%.

FIGURE
3.6

PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS BY OCCUPATION



^{2/} Include military occupation who is a member of a private household

4) Education

The distribution of employed persons by level of education attainment illustrated that the employed persons who graduated at the Secondary level were 36.2%. (upper secondary level 19.0% and lower secondary 17.2%), followed by higher level 25.0%, primary level 21.1%, incomplete primary level 13.7%, and no schooling 2.9%.

Comparing the level of educational attainment of employed persons living in municipal non-municipal areas and areas, the results indicated that the proportion of employed persons living in municipal areas with higher education was significantly higher than those living in non-municipal areas (33.4% and 17.9% respectively). On the other hand, the proportion of employed persons living in non-municipal areas with primary and less than elementary higher than those employed living in municipal areas. Moreover, the proportion of employed persons with secondary education was insignificantly different between municipal and non-municipal areas.

TABLE 3.3 NUMBER AND PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT AND AREA

Level of Educational attainment	Total		Municipal areas		Non-Municipal areas	
	Number ('000)	Percentage	Number ('000)	Percentage	Number ('000)	Percentage
Total	39,010.9	100.0	18,035.7	100.0	20,975.2	100.0
No schooling	1,141.3	2.9	455.7	2.5	685.6	3.3
Incomplete primary	5,361.4	13.7	1,729.0	9.6	3,632.4	17.3
Primary	8,234.7	21.1	3,138.8	17.4	5,095.9	24.3
Lower Secondary	6,696.9	17.2	2,878.0	16.0	3,819.0	18.2
Upper secondary	7,429.0	19.0	3,577.5	19.8	3,851.6	18.4
Higher level	9,771.2	25.0	6,015.7	33.4	3,755.5	17.9
Other ^{3/}	182.5	0.5	96.3	0.5	86.2	0.4
Unknown	194.0	0.5	144.9	0.8	49.1	0.2

^{3/} Including short course vocational

3.3.4 Hours of work

The result found that about 82.9% of the employed persons worked 35 hours or more per week or known as fully employed persons. These were classified as 66.6% of those who worked 35-49 hours per week and 16.3% of those who worked 50 hours or more per week. Furthermore, there were 17.1% of the employed worked less than 35 hours per week or know as under-employed persons.

Considering the employed persons were willing to work additional hours and available for additional work, the results found that there were approximately 0.44 million persons or 1.1% of total employed persons. About 59.9% of them worked less than 35 hours per week, followed by working 35-49 hours per week 29.5% and about 6.0% of them worked 50 hours or more per week.

On the other hand, there were the employed person (working less than 35 hours per week) and willing to work additional hours and available for additional work 0.26 million person. The time related underemployment rate^{4/} was 0.7%.

^{4/} Underemployment rate = $\frac{\text{Employed persons working less than 35 hours/week and willing to work additional hours and available for additional work}}{\text{Total employed persons}} \times 100$

TABLE 3.4 NUMBER AND PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS BY HOURS WORKED PER WEEK

Hours worked per week	Employed persons		Employed persons availability for additional	
	Number ('000)	Percentage	Number ('000)	Percentage
Total	39,010.9	100.0	439.9	100.0
Less than 35 hour	6,673.4	17.1	263.6	59.9
35 – 49 hours	25,998.8	66.6	149.9	34.1
50 hours and over	6,338.7	16.2	26.4	6.0

3.3.5 Unemployment

The unemployment rate is the ratio of the number of unemployed persons to the labor force expressed as a percentage. It depends, therefore, on the definition of unemployment as well as of the labor force adopted in the survey. Beginning from the survey in August 1982, unemployment has been measured, for a better understanding of the situation, in terms of persons available for works, including not only those actively looking for work but also those not looking for but available for work. As well, the classification of the labor force status or activity has been revised to include, the current labor force, the seasonally inactive labor force, to constitute what is described as the total labor force. Different unemployment rates can be computed for purpose of comparative analysis, using different measures of unemployment and labor force as given in Table 3.5

In general, during the agricultural season, the unemployment rate calculated from the total labor force is very close to that obtained from the current labor force but in the slack season the rates are quite different because the number of unemployed persons was among the off-season of agriculture are more than the numbers among an agricultural season of the same year.

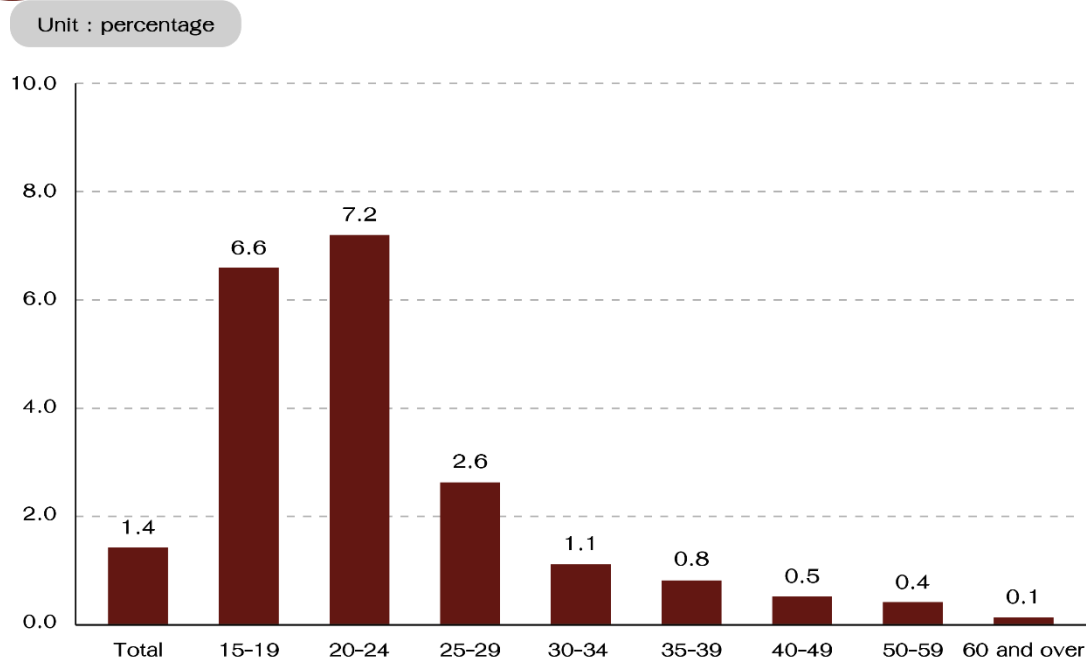
The results of the survey in this quarter found that the unemployment rate which was calculated from the current labor force and the total labor force was not different (1.4%). While the rate of actively looking for work 7 days was 0.2%, actively looking for work 8-30 days and available for work was 0.7% and total available for work was 0.4%.

TABLE 3.5 DIFFERENT RATES OF UNEMPLOYMENT, QUARTER 2: APRIL - JUNE 2022

	Unit: Percentage	
	Current labor force	Total labor force
Unemployment	1.4	1.4
- Actively looking for work 7 days	0.2	0.2
- Actively looking for work 8-30 days and available for work	0.7	0.7
- Total available for work	0.4	0.4

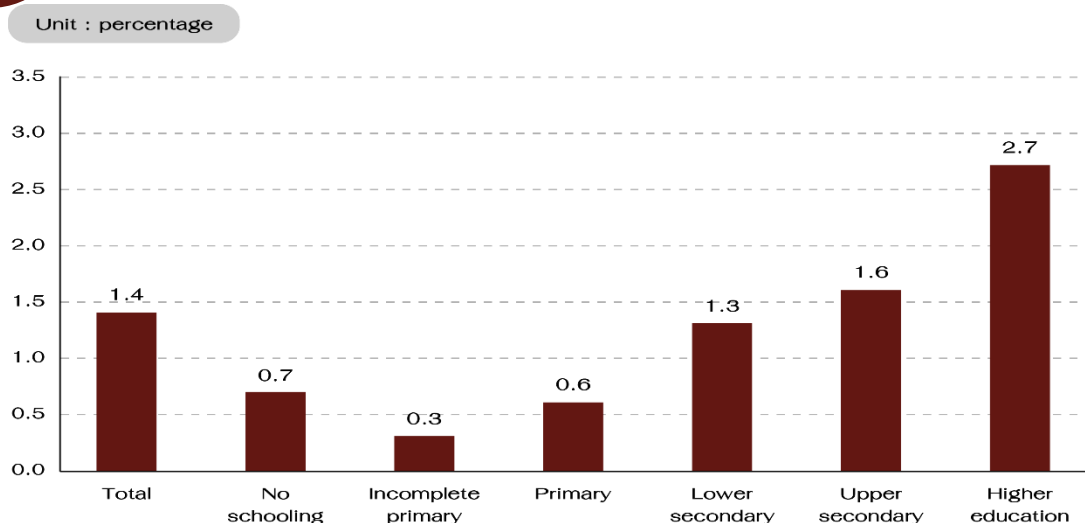
Considering on age groups, it found that the unemployment rate of 15-19 years old and 20-24 years old was significantly higher than the other age groups (6.6% and 7.2% respectively) because they just graduated and sought a job. However, there were some of them participated in the labor market. The rate of 25-29 years old dramatically dropped to 2.6% and it slightly decreased in the consecutive age groups. The unemployment rate of 60 years old and over was only 0.1%.

FIGURE 3.7 UNEMPLOYMENT RATES BY AGE GROUP



Considering on levels of educational attainment of the unemployed persons, it was found that the unemployment rates gradually increased with the higher educational level. The Unemployment rate of persons who attained primary school was 0.6 and it gradually increased to 1.3 1.6 and 2.7 for lower secondary, upper secondary, and higher education respectively.

FIGURE 3.8 UNEMPLOYMENT RATES BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT



3.3.6 Characteristics of the unemployed labor force

The results illustrated that the number and percentage of the employed persons had an upward trend with the level of educational attainment. Overall, the unemployed persons graduated higher education 48.9%, followed by upper secondary and lower secondary level (21.6% and 15.9% respectively). Moreover, there were 2.9% of them graduated incomplete primary level.

TABLE 3.6 NUMBER AND PERCENTAGE OF UNEMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, SEX AND AREA

Area and sex	Level of educational attainment							Others ^{5/} and unknown
	Total	No Schooling	Incomplete primary	Primary	Lower secondary	Upper secondary	Higher level	
Number ('000)								
Total	546.6	8.1	16.0	49.7	86.8	118.2	267.4	0.3
Male	282.1	4.3	9.6	32.6	56.9	67.7	110.9	0.1
Female	264.5	3.8	6.4	17.2	29.9	50.5	156.5	0.2
Municipal areas	254.3	2.4	6.9	20.5	44.4	56.9	123.1	0.1
Non-municipal areas	292.3	5.7	9.1	29.2	42.5	61.3	144.3	0.2
Percentage								
Total	100.0	1.5	2.9	9.1	15.9	21.6	48.9	0.1
Male	100.0	1.5	3.4	11.6	20.2	24.0	39.3	0.0
Female	100.0	1.4	2.4	6.5	11.3	19.1	59.2	0.1
Municipal areas	100.0	1.0	2.7	8.1	17.4	22.4	48.4	0.0
Non-municipal areas	100.0	1.9	3.1	10.0	14.5	21.0	49.4	0.1

^{5/} Including short course vocational

Focusing on sex, the results indicated that males with no schooling, incomplete primary, primary lower and lower secondary levels had a higher percentage of the unemployed labor force than females. On the other hand, females with upper secondary and higher education had a higher proportion of unemployed labor force than males.

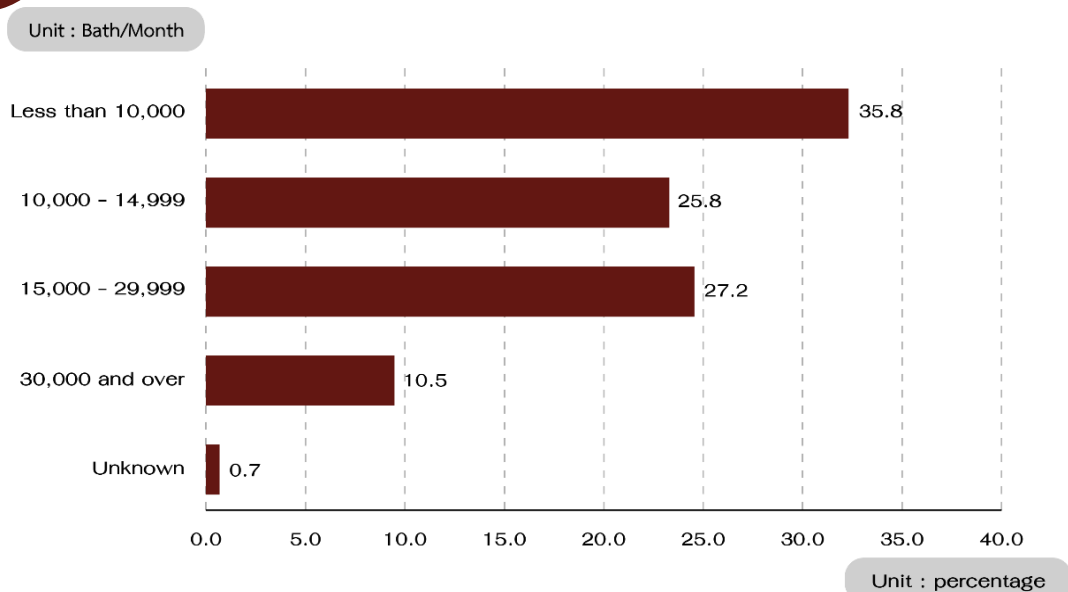
Considering on areas, the unemployed persons living in non-municipal areas had a greater proportion than those living in municipal areas in all educational attainment levels except lower secondary and upper secondary levels.

3.3.7 Wages and salaries

Data on wages and salaries have been collected in respect of all employees (government, State enterprise, and private employees) in accordance with the system applicable to each case and converted into the equivalent monthly wages and salaries.

Overall, there were about 18.66 million employees receiving wages and salaries. Most of them got less than 10,000 Baht per month (35.8%), followed by 10,000-14,999 Baht per month (25.8%) and 15,000-29,999 Baht per month (27.2%). Only about 10.5% of them received 30,000 Baht per month and over.

FIGURE 3.9 PERCENTAGE OF EMPLOYEES BY WAGE OR SALARY / MONTH



Comparing the employees in the private and government sector (including state enterprise employees), it found that the private employees had lower monthly wages or salaries than the government employees (13,855 Baht/month and 21,516 Baht/month respectively) because the private employees also included those of daily wages employees and laborers who usually earned rather low income. The results of the survey indicated that the proportion of the private employees with monthly wages or salaries less than 10,000 Baht/month and 10,000- 14,999 Baht/month was significantly higher than the government employees. On the other hand, the government employees had an obviously higher proportion of receiving monthly wages and salaries 15,000-29,999 Baht/month and 30,000 Baht/month and over than the private employees.

TABLE 3.7 NUMBER AND PERCENTAGE OF EMPLOYEES BY WAGE/SALARY

Monthly wage (Bath/month)	Total		Government sector ^{6/}		Private sector	
	Number (‘000)	Percentage	Number (‘000)	Percentage	Number (‘000)	Percentage
Total	18,664.3	100.0	3,787.9	100.0	14,876.4	100.0
Less than 10,000	6,678.2	35.8	778.0	20.6	5,900.2	39.7
10,000 - 14,999	4,823.2	25.8	576.4	15.2	4,246.8	28.5
15,000 - 29,999	5,084.0	27.2	1,474.7	38.9	3,609.3	24.3
More than 30,000	1,958.1	10.5	936.4	24.7	1,021.8	6.9
Unknown	120.8	0.7	22.4	0.6	98.4	0.6

^{6/} including state enterprise employees

3.3.8 Supplementary benefits

Apart from data on basic wages and salaries, information such as receipt of supplementary benefits in cash i.e., bonuses and overtime payments, and in kind i.e., food, clothing, housing, and others were also collected.

The result found that employees receiving other supplementary benefits in-cash about 47.5%, followed by overtime 42.9% and bonus 0.5%. The proportion of male and female employees received supplementary benefits in-cash was not significantly different. Moreover, those who received supplementary benefits in-kind indicated that female had a higher proportion of receiving food supplementary benefits than male (24.0% and 17.3% respectively).

Comparing the private and the government sector, it indicated that the proportion of the employees in the private sector received the supplementary benefits such as bonus overtime food clothing and other was higher than those in government sector. On the other hand, the proportion of employees in government sector got the supplementary benefits such as other cash and housing was higher than those in the private sector.

TABLE 3.8 NUMBER AND PERCENTAGE OF PRIVATE EMPLOYEES AND GOVERNMENT EMPLOYEES BY RECEIVING SUPPLEMENTARY BENEFITS, AREA AND SEX

Sector, area and sex	Total employees	Number of employees receiving supplementary benefits ^{z/}						
		In-cash			In-kind			
		Bonus	Overtime	Other Cash ^{8/}	Food	Clothing	Housing	Others
Number ('000)								
Total	4,781.0	26.1	2,049.6	2,272.4	982.0	12.0	767.8	364.9
Male	2,463.5	14.0	1,058.2	1,165.5	426.8	7.6	429.7	176.4
Female	2,317.5	12.1	991.4	1,106.9	555.2	4.4	338.1	188.5
Private sector	3,721.2	21.6	1,817.1	1,536.1	975.0	11.8	486.5	359.8
Municipal areas	2,093.5	12.1	929.8	784.5	546.6	7.7	335.1	141.4
Non-municipal areas	1,627.7	9.5	887.3	751.7	428.3	4.1	151.5	218.4
Government sector	1,059.8	4.5	232.5	736.3	7.0	0.2	281.2	5.1
Municipal areas	643.0	2.5	146.2	419.6	2.1	0.2	225.6	1.8
Non-municipal areas	416.8	2.0	86.2	316.6	4.9	-	55.7	3.3
Percentage								
Total		0.5	42.9	47.5	20.5	0.3	16.1	7.6
Male		0.6	43.0	47.3	17.3	0.3	17.4	7.2
Female		0.5	42.8	47.8	24.0	0.2	14.6	8.1
Private sector		0.6	48.8	41.3	26.2	0.3	13.1	9.7
Municipal areas		0.6	44.4	37.5	26.1	0.4	16.0	6.8
Non-municipal areas		0.6	54.5	46.2	26.3	0.3	9.3	13.4
Government sector		0.4	21.9	69.5	0.7	0.0	26.5	0.5
Municipal areas		0.4	22.7	65.3	0.3	0.0	35.1	0.3
Non-municipal areas		0.5	20.7	76.0	1.2	-	13.4	0.8

^{z/} One employee can receive more than 1 type of supplementary

^{8/} Other cash includes payment for food, cloth, dress, quarter, tips, transportation, position allowance etc.

ตารางสถิติ
ไตรมาสที่ 2 : เมษายน - มิถุนายน 2565

STATISTICAL TABLES
QUARTER 2 : APRIL - JUNE 2022

ตารางสถิติ STATISTICAL TABLES

		หน้า
		PAGE
ตารางที่	1 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศ ภาค และเขตการปกครอง	59
TABLE	1 Population 15 years and over by labor force status, sex, region and area	59
ตารางที่	2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศ ภาค และเขตการปกครอง	62
TABLE	2 Population 15 years and over by labor force status, sex, region and area	62
ตารางที่	3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามกลุ่มอายุ สถานภาพแรงงาน และเพศ	63
TABLE	3 Population 15 years and over by age group, labor force status and sex	63
ตารางที่	4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ ภาค และเขตการปกครอง	66
TABLE	4 Labor force participation rates by age group, sex, region and area	66
ตารางที่	5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามสถานภาพการสมรส เพศ ภาค และเขตการปกครอง	67
TABLE	5 Labor force participation rates by marital status, sex, region and area	67
ตารางที่	6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ ภาค และเขตการปกครอง	68
TABLE	6 Labor force participation rates by level of educational attainment, sex, region and area	68
ตารางที่	7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ เพศ ภาค และเขตการปกครอง	71
TABLE	7 Number of employed persons by occupation, sex, region and area	71
ตารางที่	8 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม เพศ ภาค และเขตการปกครอง	74
TABLE	8 Number of employed persons by industry, sex, region and area	74
ตารางที่	9 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน เพศ ภาค และเขตการปกครอง	77
TABLE	9 Number of employed persons by work status, sex, region and area	77
ตารางที่	10 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ ภาค และเขตการปกครอง	78
TABLE	10 Number of employed persons by level of educational attainment, sex, region and area	78
ตารางที่	11 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพทำงาน อาชีพ ทั่วประเทศ	81
TABLE	11 Number of employed persons by work status, occupation, whole kingdom	81

ตารางสถิติ (ต่อ) STATISTICAL TABLES (Cont.)

			หน้า
			PAGE
ตารางที่	12	จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพทำงาน อุตสาหกรรม ทวีราชอาณาจักร	82
TABLE	12	Number of employed persons by work status, industry, whole kingdom	82
ตารางที่	13	จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ เพศ ภาค และเขตการปกครอง	83
TABLE	13	Number of employed persons by hours worked per week, sex, region and area	83
ตารางที่	14	จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอ และต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ทวีราชอาณาจักร	84
TABLE	14	Number of employed persons by occupation, hours worked per week, availability, for additional work, whole kingdom	84
ตารางที่	15	จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอ และต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ทวีราชอาณาจักร	85
TABLE	15	Number of employed persons by industry, hours worked per week, availability for additional work, whole kingdom	85
ตารางที่	16	จำนวนลูกจ้าง จำแนกตามระดับค่าจ้างหรือเงินเดือน เพศ และเขตการปกครอง	87
TABLE	16	Number of employees by wage/salary, sex and area	87
ตารางที่	17	จำนวนลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม ระดับค่าจ้าง ทวีราชอาณาจักร	88
TABLE	17	Number of employees by industry, income class, whole kingdom	88
ตารางที่	18	ค่าจ้างเฉลี่ยต่อเดือนของลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม ภาค และเขตการปกครอง	90
TABLE	18	Employee average monthly wage by industry, region and area	90
ตารางที่	19	จำนวนลูกจ้างรัฐบาล และเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ได้รับ	91
TABLE	19	Number of government and private employee by industry and fringe benefit	91
ตารางที่	20	ค่าจ้างเฉลี่ยต่อเดือนของลูกจ้างรัฐบาล จำแนกตามอุตสาหกรรม ภาค และเขตการปกครอง	92
TABLE	20	Government employee average monthly wage by industry, region and area	92
ตารางที่	21	ค่าจ้างเฉลี่ยต่อเดือนของลูกจ้างเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม ภาค และเขตการปกครอง	93
TABLE	21	Private employee average monthly wage by industry, region and area	93

ตารางสถิติ (ต่อ)
STATISTICAL TABLES (Cont.)

			หน้า
			PAGE
ตารางที่	22	อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ ภาค และเขตการปกครอง	94
TABLE	22	Unemployment rates by age group, sex, region and area	94
ตารางที่	23	อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ และเขตการปกครอง ทั้งราชอาณาจักร	95
TABLE	23	Unemployment rates by level of educational attainment, sex and area, whole kingdom	95
ตารางที่	24	จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามอุตสาหกรรมที่เคยทำมาก่อน ภาค และเขตการปกครอง	96
TABLE	24	Number of unemployed persons by industry ever worked, region and area	96
ตารางที่	25	จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ระดับการศึกษาที่สำเร็จ ทั้งราชอาณาจักร	97
TABLE	25	Number of unemployed persons, by duration of seeking job, level of educational attainment, whole kingdom	97
ตารางที่	26	การประมาณค่าสัมประสิทธิ์ของการแปรผันของค่าประมาณยอดรวม จำแนกตามสถานภาพแรงงาน กลุ่มอายุและเขตการปกครอง	98
TABLE	26	Estimation of Coefficient of Variation (CV), by work status, age group, and areas	98

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศ ภาค และเขตการปกครอง

Table 1 Population 15 years and over by labor force status, sex, region and area

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ- มหานคร	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Labor force status
	Whole kingdom				Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ		รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	
Total	Municipal areas	Non-municipal areas	Bangkok	Total	Municipal areas	Non-municipal areas	Total	Municipal areas	Non-municipal areas	Total	Municipal areas	Non-municipal areas	Total	Municipal areas	Non-municipal areas		
รวม																	Total
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	58,587.4	26,917.3	31,670.1	7,853.5	18,472.0	8,667.4	9,804.6	9,521.3	3,320.4	6,201.0	14,999.9	4,439.8	10,560.1	7,740.8	2,636.3	5,104.5	Persons over 15 years
กำลังแรงงานรวม	39,764.0	18,334.0	21,430.0	5,706.0	12,971.9	6,040.4	6,931.5	6,208.5	2,068.7	4,139.8	9,517.1	2,732.1	6,785.0	5,360.5	1,786.8	3,573.7	Total Labor Force
กำลังแรงงานปัจจุบัน	39,557.5	18,290.0	21,267.5	5,705.1	12,961.7	6,038.9	6,922.7	6,160.5	2,056.9	4,103.6	9,370.0	2,702.3	6,667.7	5,360.3	1,786.8	3,573.4	Current labor force
- ผู้มีงานทำ	39,010.9	18,035.7	20,975.2	5,625.4	12,812.1	5,962.8	6,849.3	6,077.6	2,030.6	4,047.0	9,260.1	2,673.3	6,586.8	5,235.7	1,743.6	3,492.1	- Employed
- ผู้ว่างงาน	546.6	254.3	292.3	79.7	149.5	76.1	73.4	82.9	26.3	56.6	109.9	28.9	81.0	124.6	43.3	81.3	- Unemployed
กำลังแรงงานที่รอดูกาล	206.5	44.0	162.4	0.9	10.3	1.5	8.8	48.0	11.8	36.2	147.1	29.8	117.3	0.3	-	0.3	Seasonally inactive labor force
ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	18,823.4	8,583.3	10,240.2	2,147.4	5,500.1	2,626.9	2,873.1	3,312.8	1,251.7	2,061.2	5,482.8	1,707.8	3,775.1	2,380.3	849.5	1,530.8	Persons not in Labor Force
- ทำงานบ้าน	5,199.2	2,265.5	2,933.7	580.6	1,587.5	745.1	842.4	892.9	309.7	583.1	1,402.2	387.8	1,014.4	736.0	242.3	493.7	- Household work
- เรียนหนังสือ	4,727.0	2,200.0	2,527.0	460.2	1,317.1	628.0	689.1	781.5	324.4	457.2	1,443.2	509.3	934.0	725.0	278.2	446.8	- Studies
- ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	6,870.5	2,912.9	3,957.6	731.5	1,883.0	861.6	1,021.4	1,371.4	472.4	899.1	2,144.6	614.7	1,529.9	740.0	232.8	507.2	- Too young/old/incapable of work
- อื่น ๆ	2,026.8	1,204.8	821.9	375.2	712.5	392.2	320.3	267.0	145.2	121.8	492.9	196.1	296.8	179.2	96.2	83.1	- Others

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศ ภาค และเขตการปกครอง (ต่อ)

Table 1 Population 15 years and over by labor force status, sex, region and area (Contd.)

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ- มหานคร Bangkok	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Labor force status
	Whole kingdom				Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขต	นอกเขต		รวม	ในเขต	นอกเขต	รวม	ในเขต	นอกเขต	รวม	ในเขต	นอกเขต	รวม	ในเขต	นอกเขต	
Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas			
ชาย																	Male
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	27,940.5	12,702.5	15,238.0	3,726.8	8,847.7	4,105.3	4,742.4	4,519.6	1,542.4	2,977.2	7,123.8	2,085.6	5,038.1	3,722.8	1,242.4	2,480.4	Persons over 15 years
กำลังแรงงานรวม	21,351.7	9,577.2	11,774.4	2,939.2	6,927.3	3,162.7	3,764.6	3,343.7	1,077.9	2,265.8	5,201.7	1,449.8	3,751.9	2,939.8	947.7	1,992.2	Total Labor Force
กำลังแรงงานปัจจุบัน	21,221.8	9,551.0	11,670.8	2,938.3	6,921.3	3,162.2	3,759.0	3,317.4	1,071.3	2,246.1	5,105.1	1,431.6	3,673.5	2,939.8	947.7	1,992.2	Current labor force
- ผู้มีงานทำ	20,939.7	9,410.3	11,529.4	2,890.4	6,840.8	3,121.7	3,719.1	3,278.4	1,059.3	2,219.1	5,052.9	1,417.4	3,635.5	2,877.3	921.6	1,955.7	- Employed
- ผู้ว่างงาน	282.1	140.7	141.4	47.9	80.5	40.5	40.0	39.0	12.0	27.0	52.2	14.2	38.0	62.5	26.1	36.4	- Unemployed
กำลังแรงงานที่รอดูกาล	129.9	26.2	103.6	0.9	6.1	0.5	5.6	26.3	6.7	19.7	96.6	18.2	78.4	-	-	-	Seasonally inactive labor force
ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	6,588.9	3,125.2	3,463.6	787.6	1,920.3	942.6	977.8	1,175.9	464.5	711.4	1,922.1	635.9	1,286.3	783.0	294.7	488.2	Persons not in Labor Force
- ทำงานบ้าน	283.2	123.9	159.4	26.5	97.4	39.3	58.1	62.5	26.1	36.4	68.7	22.7	46.0	28.2	9.3	18.9	- Household work
- เรียนหนังสือ	2,208.2	1,045.0	1,163.1	209.4	616.2	293.3	322.9	382.5	163.0	219.4	674.1	248.3	425.8	326.0	131.0	195.1	- Studies
- ยังเด็ก/ชรา/ไม่สามารถทำงานได้	2,881.5	1,233.3	1,648.3	320.8	769.2	365.8	403.3	575.3	191.6	383.7	897.2	255.2	642.0	319.0	99.8	219.2	- Too young/old/incapable of work
- อื่น ๆ	1,215.9	723.1	492.8	230.9	437.6	244.1	193.4	155.6	83.7	71.9	282.2	109.6	172.5	109.7	54.7	55.0	- Others

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศ ภาค และเขตการปกครอง (ต่อ)

Table 1 Population 15 years and over by labor force status, sex, region and area (Contd.)

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ- มหานคร	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Labor force status
	Whole kingdom				Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ		รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	
Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Bangkok	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas		
หญิง																Female	
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	30,646.9	14,214.8	16,432.1	4,126.7	9,624.3	4,562.1	5,062.3	5,001.7	1,778.0	3,223.8	7,876.1	2,354.2	5,521.9	4,018.0	1,393.9	2,624.1	Persons over 15 years
กำลังแรงงานรวม	18,412.3	8,756.8	9,655.5	2,766.8	6,044.6	2,877.7	3,166.9	2,864.8	990.8	1,874.0	4,315.4	1,282.3	3,033.1	2,420.7	839.2	1,581.6	Total Labor Force
กำลังแรงงานปัจจุบัน	18,335.7	8,739.0	9,596.7	2,766.8	6,040.4	2,876.7	3,163.7	2,843.1	985.6	1,857.5	4,264.9	1,270.7	2,994.3	2,420.5	839.2	1,581.3	Current labor force
- ผู้มีงานทำ	18,071.2	8,625.4	9,445.8	2,735.0	5,971.4	2,841.1	3,130.3	2,799.2	971.4	1,827.9	4,207.2	1,256.0	2,951.3	2,358.3	821.9	1,536.4	- Employed
- ผู้ว่างงาน	264.5	113.6	150.9	31.9	69.0	35.6	33.4	43.9	14.2	29.6	57.7	14.7	43.0	62.1	17.2	44.9	- Unemployed
กำลังแรงงานที่รอดูกาล	76.6	17.8	58.8	-	4.2	1.0	3.2	21.7	5.2	16.5	50.5	11.6	38.9	0.3	-	0.3	Seasonally inactive labor force
ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	12,234.6	5,458.0	6,776.5	1,359.9	3,579.7	1,684.4	1,895.4	2,137.0	787.2	1,349.8	3,560.7	1,071.9	2,488.8	1,597.3	554.7	1,042.6	Persons not in Labor Force
- ทำงานบ้าน	4,915.9	2,141.6	2,774.3	554.1	1,490.1	705.9	784.3	830.3	283.6	546.7	1,333.5	365.1	968.5	707.9	233.0	474.8	- Household work
- เรียนหนังสือ	2,518.9	1,155.0	1,363.8	250.8	700.9	334.7	366.2	399.0	161.3	237.7	769.1	260.9	508.2	399.0	147.3	251.7	- Studies
- ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	3,988.9	1,679.6	2,309.3	410.7	1,113.8	495.8	618.0	796.2	280.8	515.4	1,247.3	359.4	887.9	421.0	133.0	288.0	- Too young/old/incapable of work
- อื่น ๆ	810.8	481.7	329.1	144.3	274.9	148.1	126.8	111.4	61.5	50.0	210.7	86.5	124.2	69.5	41.4	28.1	- Others

ตารางที่ 2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศ ภาค และเขตการปกครอง

Table 2 Population 15 years and over by labor force status, sex, region and area

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน และเพศ	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ-	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Labor force status and sex
	Whole kingdom			มหานคร	Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	Bangkok	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	
	Total	Municipal areas	Non - municipal areas		Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	
ยอดรวม	58,587.4	26,917.3	31,670.1	7,853.5	18,472.0	8,667.4	9,804.6	9,521.3	3,320.4	6,201.0	14,999.9	4,439.8	10,560.1	7,740.8	2,636.3	5,104.5	Total
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	39,764.0	18,334.0	21,430.0	5,706.0	12,971.9	6,040.4	6,931.5	6,208.5	2,068.7	4,139.8	9,517.1	2,732.1	6,785.0	5,360.5	1,786.8	3,573.7	In the labor force
ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	18,823.4	8,583.3	10,240.2	2,147.4	5,500.1	2,626.9	2,873.1	3,312.8	1,251.7	2,061.2	5,482.8	1,707.8	3,775.1	2,380.3	849.5	1,530.8	Not in the labor force
ชาย	27,940.5	12,702.5	15,238.0	3,726.8	8,847.7	4,105.3	4,742.4	4,519.6	1,542.4	2,977.2	7,123.8	2,085.6	5,038.1	3,722.8	1,242.4	2,480.4	Male
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	21,351.7	9,577.2	11,774.4	2,939.2	6,927.3	3,162.7	3,764.6	3,343.7	1,077.9	2,265.8	5,201.7	1,449.8	3,751.9	2,939.8	947.7	1,992.2	In the labor force
ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	6,588.9	3,125.2	3,463.6	787.6	1,920.3	942.6	977.8	1,175.9	464.5	711.4	1,922.1	635.9	1,286.3	783.0	294.7	488.2	Not in the labor force
หญิง	30,646.9	14,214.8	16,432.1	4,126.7	9,624.3	4,562.1	5,062.3	5,001.7	1,778.0	3,223.8	7,876.1	2,354.2	5,521.9	4,018.0	1,393.9	2,624.1	Female
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	18,412.3	8,756.8	9,655.5	2,766.8	6,044.6	2,877.7	3,166.9	2,864.8	990.8	1,874.0	4,315.4	1,282.3	3,033.1	2,420.7	839.2	1,581.6	In the labor force
ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	12,234.6	5,458.0	6,776.5	1,359.9	3,579.7	1,684.4	1,895.4	2,137.0	787.2	1,349.8	3,560.7	1,071.9	2,488.8	1,597.3	554.7	1,042.6	Not in the labor force

ตารางที่ 3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามกลุ่มอายุ สถานภาพแรงงาน และเพศ

Table 3 Population 15 years and over by age group, labor force status and sex

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	รวม Total	กลุ่มอายุ Age Group								Labor force status
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-49	50-59	>= 60	
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	58,587.4	4,372.9	5,047.2	5,278.6	4,914.3	4,784.9	10,531.2	10,647.3	13,011.0	Persons over 15 years
กำลังแรงงานรวม	39,764.0	600.9	3,097.4	4,628.2	4,390.8	4,282.9	9,331.3	8,725.7	4,706.8	Total Labor Force
กำลังแรงงานปัจจุบัน	39,557.5	592.2	3,086.0	4,617.6	4,380.8	4,275.1	9,300.1	8,664.2	4,641.5	Current labor force
- ผู้มีงานทำ	39,010.9	552.4	2,863.8	4,497.0	4,331.8	4,241.3	9,256.3	8,633.3	4,635.0	- Employed
- ผู้ว่างงาน	546.6	39.8	222.2	120.5	49.0	33.8	43.8	30.9	6.5	- Unemployed
กำลังแรงงานที่รอดฤดูกาล	206.5	8.7	11.4	10.6	10.0	7.8	31.3	61.5	65.2	Seasonally inactive labor force
ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	18,823.4	3,772.1	1,949.8	650.4	523.4	502.0	1,199.9	1,921.6	8,304.2	Persons not in Labor Force
- ทำงานบ้าน	5,199.2	126.2	386.3	398.4	378.4	367.9	887.6	1,337.7	1,316.6	- Household work
- เรียนหนังสือ	4,727.0	3,453.1	1,220.1	49.0	4.4	0.1	0.3	-	-	- Studies
- ยังเด็ก ซรา/ไม่สามารถทำงานได้	6,870.5	67.9	102.5	81.6	83.2	88.7	201.5	326.3	5,918.8	- Too young/old/incapable of work
- อื่น ๆ	2,026.8	125.0	240.9	121.4	57.3	45.4	110.5	257.5	1,068.8	- Others

ตารางที่ 3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามกลุ่มอายุ สถานภาพแรงงาน และเพศ (ต่อ)

Table 3 Population 15 years and over by age group, labor force status and sex (Contd.)

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	รวม Total	กลุ่มอายุ Age Group								Labor force status
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-49	50-59	>= 60	
ชาย	27,940.5	2,205.4	2,516.6	2,640.7	2,463.2	2,381.0	5,159.6	5,080.0	5,494.1	Male
กำลังแรงงานรวม	21,351.7	417.4	1,733.6	2,466.4	2,348.2	2,278.0	4,899.6	4,643.4	2,565.1	Total Labor Force
กำลังแรงงานปัจจุบัน	21,221.8	409.3	1,727.8	2,457.9	2,341.9	2,272.6	4,878.8	4,606.4	2,527.1	Current labor force
- ผู้มีงานทำ	20,939.7	385.5	1,623.9	2,397.5	2,311.3	2,254.9	4,850.0	4,593.2	2,523.5	- Employed
- ผู้ว่างงาน	282.1	23.8	103.9	60.4	30.6	17.6	28.9	13.2	3.6	- Unemployed
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	129.9	8.1	5.7	8.5	6.3	5.5	20.8	37.0	38.0	Seasonally inactive labor force
ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	6,588.9	1,788.0	783.0	174.3	115.1	102.9	260.0	436.6	2,929.0	Persons not in Labor Force
- ทำงานบ้าน	283.2	16.7	36.6	20.4	22.8	15.8	42.2	79.0	49.7	- Household work
- เรียนหนังสือ	2,208.2	1,648.1	536.4	23.4	0.3	0.1	-	-	-	- Studies
- ยังเด็ก ซรา/ไม่สามารถทำงานได้	2,881.5	41.1	73.2	54.5	56.6	60.6	139.0	194.1	2,262.5	- Too young/old/incapable of work
- อื่น ๆ	1,215.9	82.1	136.8	76.1	35.4	26.5	78.8	163.4	616.9	- Others

ตารางที่ 3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามกลุ่มอายุ สถานภาพแรงงาน และเพศ (ต่อ)

Table 3 Population 15 years and over by age group, labor force status and sex (Contd.)

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	รวม Total	กลุ่มอายุ Age Group								Labor force status
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-49	50-59	>= 60	
หญิง	30,646.9	2,167.5	2,530.6	2,637.9	2,451.0	2,404.0	5,371.6	5,567.3	7,516.8	Female
กำลังแรงงานรวม	18,412.3	183.5	1,363.8	2,161.8	2,042.7	2,004.9	4,431.7	4,082.3	2,141.7	Total Labor Force
กำลังแรงงานปัจจุบัน	18,335.7	182.9	1,358.2	2,159.7	2,039.0	2,002.5	4,421.2	4,057.8	2,114.4	Current labor force
- ผู้มีงานทำ	18,071.2	167.0	1,239.9	2,099.6	2,020.5	1,986.3	4,406.3	4,040.1	2,111.6	- Employed
- ผู้ว่างงาน	264.5	16.0	118.3	60.1	18.4	16.2	14.9	17.7	2.9	- Unemployed
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	76.6	0.5	5.6	2.1	3.7	2.4	10.5	24.6	27.2	Seasonally inactive labor force
ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	12,234.6	1,984.1	1,166.8	476.1	408.4	399.1	939.9	1,485.0	5,375.2	Persons not in Labor Force
- ทำงานบ้าน	4,915.9	109.5	349.7	378.0	355.6	352.1	845.4	1,258.7	1,266.9	- Household work
- เรียนหนังสือ	2,518.9	1,805.0	683.8	25.7	4.2	-	0.3	-	-	- Studies
- ยังเด็ก ซรา/ไม่สามารถทำงานได้	3,988.9	26.7	29.3	27.1	26.6	28.1	62.5	132.2	3,656.3	- Too young/old/incapable of work
- อื่น ๆ	810.8	42.9	104.1	45.4	21.9	18.9	31.6	94.1	452.0	- Others

ตารางที่ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ ภาค และเขตการปกครอง

Table 4 Labor force participation rates by age group, sex, region and area

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นร้อยละ : Percentage

กลุ่มอายุ (ปี) และเพศ	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ- มหานคร	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Age group (Years) and sex
	Whole kingdom			Bangkok	Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขต	นอกเขต	รวม	ในเขต	นอกเขต	รวม	ในเขต	นอกเขต	รวม	ในเขต	นอกเขต	รวม	ในเขต	นอกเขต		
	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas		
ยอดรวม	67.9	68.1	67.7	72.7	70.2	69.7	70.7	65.2	62.3	66.8	63.5	61.5	64.3	69.3	67.8	70.0	Total
15-19	13.7	11.7	15.2	12.5	15.0	14.6	15.3	14.2	9.9	16.5	12.0	8.8	13.3	15.5	11.3	17.6	15-19
20-24	61.4	57.4	64.4	62.2	65.4	62.6	68.0	59.0	50.4	63.7	58.6	48.9	62.7	60.1	54.7	62.9	20-24
25-29	87.7	89.7	85.9	90.1	90.9	91.5	90.4	87.5	87.3	87.7	82.8	85.3	81.7	85.8	91.2	82.9	25-29
30-34	89.4	91.8	86.9	93.7	91.1	92.8	89.5	86.4	87.3	85.9	84.5	88.6	82.8	88.1	88.6	87.8	30-34
35-39	89.5	90.1	88.9	91.5	89.7	88.3	91.0	88.1	87.5	88.4	88.0	90.1	87.1	89.2	93.4	87.0	35-39
40-49	88.6	89.3	88.0	90.7	88.7	88.8	88.6	88.5	89.2	88.2	86.6	86.8	86.4	89.2	89.4	89.1	40-49
50-59	82.0	80.0	83.6	79.1	78.9	77.7	79.9	83.0	79.4	84.8	84.1	84.0	84.2	86.1	83.5	87.4	50-59
60 ขึ้นไป	36.2	30.9	40.1	25.9	31.7	28.4	34.5	40.4	35.8	42.9	39.2	34.6	41.1	39.7	33.9	42.8	60 and over
ชาย	76.4	75.4	77.3	78.9	78.3	77.0	79.4	74.0	69.9	76.1	73.0	69.5	74.5	79.0	76.3	80.3	Male
15-19	18.9	15.6	21.2	15.5	19.8	19.0	20.5	18.5	13.9	20.9	18.4	12.8	20.7	20.8	15.3	23.5	15-19
20-24	68.9	60.6	75.1	66.0	68.3	62.2	73.4	68.9	55.1	76.1	68.0	54.0	73.7	74.1	62.8	79.8	20-24
25-29	93.4	93.3	93.5	93.2	94.8	94.7	95.0	93.7	90.1	95.5	90.1	90.3	89.9	95.4	96.4	94.8	25-29
30-34	95.3	97.1	93.6	97.1	97.0	98.4	95.9	94.4	96.4	93.3	90.2	92.9	89.1	96.0	97.4	95.3	30-34
35-39	95.7	96.1	95.3	95.5	96.9	96.9	96.8	94.8	93.8	95.3	92.4	94.2	91.7	97.4	99.5	96.4	35-39
40-49	95.0	94.7	95.2	94.9	95.6	95.4	95.8	94.3	93.8	94.6	93.4	92.7	93.7	96.5	95.9	96.8	40-49
50-59	91.4	89.9	92.6	87.7	89.2	89.0	89.4	91.6	89.2	92.9	93.9	93.2	94.2	94.7	94.1	95.1	50-59
60 ขึ้นไป	46.7	38.4	52.7	32.2	39.7	32.5	45.7	50.8	43.9	54.3	52.8	46.4	55.5	50.8	43.2	54.6	60 and over
หญิง	60.1	61.6	58.8	67.1	62.8	63.1	62.6	57.3	55.7	58.1	54.8	54.5	54.9	60.3	60.2	60.3	Female
15-19	8.5	7.9	8.9	9.6	10.2	10.4	10.1	9.7	5.9	11.8	5.3	4.7	5.5	10.0	7.4	11.4	15-19
20-24	53.9	54.3	53.5	58.7	62.7	62.9	62.6	48.9	45.7	50.7	49.0	43.7	51.3	46.0	47.0	45.5	20-24
25-29	82.0	86.1	78.2	86.9	87.0	88.4	85.7	81.3	84.6	79.5	75.6	80.4	73.5	76.1	86.2	70.6	25-29
30-34	83.3	86.7	79.8	90.6	85.0	87.3	82.8	78.1	78.1	78.0	78.8	84.4	76.5	80.1	80.1	80.0	30-34
35-39	83.4	84.4	82.3	87.9	82.7	80.1	85.1	81.1	81.3	81.0	83.4	86.0	82.4	80.9	87.5	77.4	35-39
40-49	82.5	84.1	81.0	86.6	81.9	82.5	81.4	83.0	84.9	81.9	80.2	81.6	79.7	82.2	83.4	81.6	40-49
50-59	73.3	71.1	75.2	71.1	69.3	67.3	71.1	75.3	71.2	77.6	75.3	75.7	75.1	78.1	74.1	80.1	50-59
60 ขึ้นไป	28.5	25.5	30.7	21.5	26.1	25.5	26.6	32.6	30.0	34.1	29.0	25.9	30.3	31.6	27.2	33.9	60 and over

ตารางที่ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามสถานภาพการสมรส เพศ ภาค และเขตการปกครอง

Table 5 Labor force participation rates by marital status, sex, region and area

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นร้อยละ : Percentage

สถานภาพการสมรส และเพศ	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ-	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Marital status and sex
	Whole kingdom			มหานคร	Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	Bangkok	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	
	Total	Municipal areas	Non - municipal areas		Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	
ยอดรวม	67.9	68.1	67.7	72.7	70.2	69.7	70.7	65.2	62.3	66.8	63.5	61.5	64.3	69.3	67.8	70.0	Total
โสด	61.7	64.7	58.6	73.8	66.8	67.5	66.1	55.8	53.9	57.1	51.5	50.7	51.8	58.4	58.4	58.5	Single
สมรส : จดทะเบียน	70.7	67.7	72.9	67.0	69.2	66.5	71.6	70.8	66.8	72.8	71.8	69.9	72.6	73.7	69.6	75.6	Married Registered
สมรส : ไม่จดทะเบียน	82.7	83.4	82.0	84.1	84.3	84.4	84.3	81.3	81.5	81.1	79.3	78.8	79.5	82.4	84.0	81.6	Married Unregistered
หม้าย	32.4	30.9	33.4	31.0	31.9	30.4	32.9	32.2	29.6	33.5	30.4	29.1	30.9	39.8	37.9	40.7	Widowed
หย่า	78.7	76.3	80.8	77.7	78.0	76.8	78.8	74.5	71.2	77.2	79.3	73.8	81.8	86.4	85.5	86.9	Divorced
แยกกันอยู่	79.3	79.3	79.2	77.5	81.1	81.0	81.3	75.8	79.3	74.5	75.8	75.6	75.9	83.9	81.6	85.2	Separated
ชาย	76.4	75.4	77.3	78.9	78.3	77.0	79.4	74.0	69.9	76.1	73.0	69.5	74.5	79.0	76.3	80.3	Male
โสด	66.4	67.3	65.5	76.0	70.2	69.8	70.5	61.6	56.9	64.3	58.6	54.7	60.3	65.8	62.2	67.7	Single
สมรส : จดทะเบียน	78.9	75.2	81.6	73.9	77.7	74.5	80.5	77.9	73.3	80.3	80.7	77.7	82.0	82.5	78.4	84.4	Married Registered
สมรส : ไม่จดทะเบียน	92.5	92.1	93.0	91.1	93.2	93.3	93.1	91.7	91.6	91.8	91.9	89.2	92.9	93.9	94.2	93.8	Married Unregistered
หม้าย	38.2	34.5	40.6	36.3	38.6	32.2	43.2	37.0	31.8	39.4	36.4	34.1	37.2	45.4	42.9	46.7	Widowed
หย่า	85.0	81.4	87.6	82.4	84.9	82.8	86.4	84.5	79.9	87.9	83.5	77.2	86.1	92.0	88.6	93.4	Divorced
แยกกันอยู่	84.2	84.1	84.2	79.1	83.5	85.5	82.0	84.8	83.6	85.3	83.5	82.2	84.0	90.5	94.8	88.3	Separated
หญิง	60.1	61.6	58.8	67.1	62.8	63.1	62.6	57.3	55.7	58.1	54.8	54.5	54.9	60.3	60.2	60.3	Female
โสด	56.3	62.1	49.3	71.6	63.0	65.1	60.8	48.5	50.7	46.9	41.8	46.0	39.5	49.4	54.3	46.0	Single
สมรส : จดทะเบียน	62.9	60.5	64.6	60.2	61.1	59.0	63.0	64.0	60.6	65.8	63.6	62.5	64.0	65.3	61.3	67.2	Married Registered
สมรส : ไม่จดทะเบียน	73.5	75.1	72.1	77.2	75.7	75.8	75.7	71.7	72.1	71.5	69.1	69.9	68.8	71.4	73.8	70.1	Married Unregistered
หม้าย	30.8	29.9	31.5	29.7	30.0	29.8	30.1	30.8	29.0	31.7	28.7	27.9	29.1	38.5	36.6	39.4	Widowed
หย่า	74.2	73.3	75.1	75.9	73.5	72.8	74.1	66.3	64.6	67.7	75.2	71.0	77.3	82.2	83.7	81.4	Divorced
แยกกันอยู่	75.3	75.5	75.1	76.3	79.1	77.4	80.6	68.2	75.4	65.5	69.6	69.9	69.5	78.6	72.1	82.6	Separated

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ ภาค และเขตการปกครอง

Table 6 Labor force participation rates by level of educational attainment, sex, region and area

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นร้อยละ : Percentage

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ-	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Level of educational attainment and sex
	Whole kingdom			มหานคร	Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	Bangkok	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	
	Total	Municipal areas	Non - municipal areas		Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	
ยอดรวม	67.9	68.1	67.7	72.7	70.2	69.7	70.7	65.2	62.3	66.8	63.5	61.5	64.3	69.3	67.8	70.0	Total
ไม่มีการศึกษา	52.7	54.5	51.5	53.0	63.5	63.6	63.4	54.2	49.9	55.6	26.7	26.4	26.8	45.4	53.2	43.0	No schooling
ต่ำกว่าประถมศึกษา	49.0	45.6	50.9	47.2	45.3	42.2	47.4	52.2	48.1	54.0	48.6	45.4	49.7	53.7	49.3	55.3	Incomplete primary
ประถมศึกษา	76.2	73.7	77.8	77.0	74.8	72.5	76.3	76.8	69.2	79.8	76.4	73.3	77.4	77.2	72.6	78.9	Primary
มัธยมศึกษาตอนต้น	64.3	63.9	64.6	69.4	69.3	68.5	69.9	60.2	54.5	62.9	58.2	53.5	59.9	63.4	59.3	65.4	Lower secondary
มัธยมศึกษาตอนปลาย	68.6	66.5	70.6	69.6	70.8	69.3	72.2	66.8	61.0	70.8	65.7	60.2	68.3	69.2	64.9	71.7	Upper secondary level
-สายสามัญ	67.8	65.3	70.2	67.9	69.9	68.4	71.3	66.7	59.5	71.4	65.3	60.0	68.0	68.6	64.0	71.2	-General/academic
-สายอาชีพศึกษา	72.1	71.3	72.9	73.9	73.8	72.0	75.5	68.1	68.3	68.0	68.1	62.2	70.7	72.2	69.4	73.9	-Vocational
-สายวิชาการศึกษา	57.9	52.8	73.8	100.0	78.0	78.1	77.9	14.2	16.5	-	70.0	70.0	-	52.3	34.7	88.8	-Teachertraining
อุดมศึกษา	82.2	81.0	84.1	80.8	83.4	82.0	85.1	81.8	79.6	84.0	80.9	80.1	81.6	83.3	81.5	84.9	Higher level
-สายวิชาการ	83.4	82.9	84.6	82.2	83.5	83.0	84.0	84.4	82.6	86.5	83.4	84.3	82.5	85.1	84.2	86.0	-Academic
-สายวิชาชีพ	85.2	82.6	88.2	78.3	88.5	85.4	91.7	82.3	80.2	83.8	85.7	85.1	86.0	85.0	82.9	86.6	-Highertechical education
-สายวิชาการศึกษา	67.8	62.7	73.4	65.0	65.9	61.7	70.2	68.8	64.4	73.6	67.9	60.4	73.3	71.7	63.2	77.5	-Teachertraining
การศึกษาอื่นๆ ^{1/}	95.0	95.5	94.6	100.0	98.2	97.7	98.7	73.9	74.3	73.3	-	-	-	82.0	94.2	61.2	Others ^{1/}
ไม่ทราบ	72.8	72.7	73.2	81.6	72.6	69.0	84.1	38.3	40.5	-	9.8	28.7	-	72.3	78.7	66.8	Unknown

^{1/} รวมอาชีวะระยะสั้น ^{1/} Including Short Course Vocational

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ ภาค และเขตการปกครอง (ต่อ)

Table 6 Labor force participation rates by level of educational attainment, sex, region and area (Contd.)

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นร้อยละ : Percentage

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ-	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Level of educational attainment and sex
	Whole kingdom			มหานคร	Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	Bangkok	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	
	Total	Municipal areas	Non - municipal areas		Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	
ชาย	76.4	75.4	77.3	78.9	78.3	77.0	79.4	74.0	69.9	76.1	73.0	69.5	74.5	79.0	76.3	80.3	Male
ไม่มีการศึกษา	66.8	72.2	63.7	72.3	79.6	80.2	79.1	65.2	66.5	64.8	31.3	28.3	32.0	62.7	71.6	60.0	No schooling
ต่ำกว่าประถมศึกษา	61.8	57.4	63.9	58.1	56.5	50.9	59.8	63.9	60.0	65.5	63.1	59.8	64.2	66.0	62.6	67.2	Incomplete primary
ประถมศึกษา	84.0	82.0	85.2	84.3	83.6	80.3	85.8	84.6	79.9	86.3	83.2	80.5	84.1	85.5	84.6	85.9	Primary
มัธยมศึกษาตอนต้น	72.7	71.2	73.8	76.1	77.4	77.0	77.7	68.3	57.8	73.2	67.4	61.9	69.3	73.0	67.4	75.6	Lower secondary
มัธยมศึกษาตอนปลาย	76.6	73.7	79.6	76.7	76.9	75.6	78.2	75.0	69.2	78.8	74.9	67.2	78.9	80.5	73.4	84.6	Upper secondary level
-สายสามัญ	76.5	73.1	79.8	75.9	75.9	75.3	76.4	76.7	69.4	81.5	74.9	67.3	79.0	80.9	72.4	85.7	-General/academic
-สายอาชีพศึกษา	77.2	75.6	79.1	78.6	80.0	76.4	83.3	68.6	69.1	68.3	74.4	66.5	78.2	78.8	77.2	79.7	-Vocational
-สายวิชาการศึกษา	66.3	68.0	59.5	100.0	81.3	94.7	46.3	12.2	12.2	-	86.8	86.8	-	77.0	83.4	71.2	-Teachertraining
อุดมศึกษา	85.4	83.5	88.5	83.1	87.4	85.4	89.9	84.7	81.3	88.1	82.6	80.3	84.7	87.6	85.1	89.9	Higher level
-สายวิชาการ	85.6	84.2	88.5	83.1	86.3	85.2	87.8	87.0	84.6	89.7	84.2	83.0	85.5	89.3	86.9	91.7	-Academic
-สายวิชาชีพ	90.4	87.3	93.8	84.7	93.0	89.5	96.6	88.0	84.5	90.6	90.5	88.0	91.9	91.0	88.8	92.7	-Highertechical education
-สายวิชาการศึกษา	63.1	59.5	67.0	72.2	65.9	63.0	68.7	58.2	49.0	68.0	60.0	54.6	64.1	64.1	57.9	68.8	-Teachertraining
การศึกษาอื่นๆ ^{1/}	98.1	99.7	96.4	100.0	100.0	100.0	100.0	80.1	95.5	59.4	-	-	-	92.8	100.0	82.9	Others ^{1/}
ไม่ทราบ	73.4	69.5	84.6	70.7	71.9	68.2	83.0	46.7	46.7	-	24.1	30.5	-	83.4	77.7	88.3	Unknown

1/ รวมอาชีวะระยะสั้น 1/ Including Short Course Vocational

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ ภาค และเขตการปกครอง (ต่อ)

Table 6 Labor force participation rates by level of educational attainment, sex, region and area (Contd.)

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นร้อยละ : Percentage

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ-	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Level of educational attainment and sex
	Whole kingdom			มหานคร	Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	Bangkok	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	
Total	Municipal areas	Non - municipal areas		Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas		
หญิง	60.1	61.6	58.8	67.1	62.8	63.1	62.6	57.3	55.7	58.1	54.8	54.5	54.9	60.3	60.2	60.3	Female
ไม่มีการศึกษา	43.8	44.1	43.5	42.9	51.6	52.1	51.1	47.8	40.3	50.1	23.9	25.7	23.2	34.7	41.8	32.4	No schooling
ต่ำกว่าประถมศึกษา	40.6	38.4	41.8	41.4	38.5	37.3	39.3	43.8	40.3	45.5	38.6	35.7	39.6	45.5	41.1	47.2	Incomplete primary
ประถมศึกษา	67.4	65.0	69.1	69.3	65.0	64.2	65.6	68.0	58.5	72.0	68.6	65.7	69.6	67.3	59.5	70.4	Primary
มัธยมศึกษาตอนต้น	54.7	55.8	53.8	61.9	60.2	59.4	60.8	50.2	50.5	50.1	47.4	44.0	48.7	52.4	50.2	53.4	Lower secondary
มัธยมศึกษาตอนปลาย	60.4	59.0	61.7	61.4	64.3	62.7	65.8	58.4	52.9	62.2	57.2	53.2	59.0	57.4	56.1	58.2	Upper secondary level
-สายสามัญ	59.3	57.2	61.2	58.4	64.1	61.7	66.3	57.0	50.3	61.5	56.8	52.9	58.7	56.0	55.5	56.2	-General/academic
-สายอาชีพศึกษา	65.4	66.2	64.4	68.9	65.1	66.6	63.5	67.3	67.1	67.5	60.4	56.6	62.0	64.5	60.0	67.2	-Vocational
-สายวิชาการศึกษา	51.5	39.8	81.6	100.0	74.1	50.2	100.0	16.3	23.2	-	-	-	-	44.5	24.9	100.0	-Teachertraining
อุดมศึกษา	79.7	79.1	80.7	79.0	80.2	79.2	81.3	79.4	78.2	80.6	79.7	80.0	79.4	80.1	78.8	81.2	Higher level
-สายวิชาการ	81.9	81.9	82.0	81.5	81.5	81.4	81.7	82.6	81.1	84.2	82.9	85.1	80.8	82.3	82.4	82.3	-Academic
-สายวิชาชีพ	78.2	76.4	80.4	70.4	82.6	80.2	85.1	73.4	72.5	73.9	79.4	81.5	78.2	77.0	75.9	77.9	-Highertech education
-สายวิชาการศึกษา	69.9	64.1	76.2	62.2	65.8	61.1	71.0	73.4	70.9	76.2	71.7	63.3	77.5	74.6	65.4	80.8	-Teachertraining
การศึกษาอื่นๆ ^{1/}	91.6	90.6	92.6	100.0	96.2	94.9	97.3	68.2	55.3	85.8	-	-	-	74.4	90.6	41.9	Others ^{1/}
ไม่ทราบ	72.1	76.4	58.8	91.2	73.5	70.1	86.0	33.9	36.9	-	7.2	27.7	-	59.8	79.8	42.8	Unknown

^{1/} รวมอาชีพระยะสั้น ^{1/} Including Short Course Vocational

ตารางที่ 7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ เพศ ภาค และเขตการปกครอง

Table 7 Number of employed persons by occupation, sex, region and area

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ- มหานคร	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Occupation
	Whole kingdom				Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	Bangkok	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	
	Total	Municipal areas	Non - municipal areas		Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	
ยอดรวม	39,010.9	18,035.7	20,975.2	5,625.4	12,812.1	5,962.8	6,849.3	6,077.6	2,030.6	4,047.0	9,260.1	2,673.3	6,586.8	5,235.7	1,743.6	3,492.1	Total
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย ^{1/}	1,349.4	785.9	563.5	326.4	469.0	242.1	226.9	141.3	67.5	73.7	283.6	96.0	187.6	129.2	53.9	75.3	Manage, senior officials and legislator ^{1/}
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	2,406.9	1,560.0	846.9	599.5	756.7	423.9	332.8	319.1	169.6	149.5	444.9	229.1	215.8	286.7	138.0	148.8	Professionals
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	1,979.1	1,365.9	613.2	565.1	863.6	508.7	354.8	172.4	91.4	81.0	205.3	96.1	109.1	172.8	104.5	68.3	Technicians and associate professionals
เสมียน	1,829.6	1,137.4	692.1	508.7	728.0	361.8	366.2	189.3	84.0	105.3	231.8	95.3	136.5	171.8	87.6	84.1	Clerks
พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	8,062.0	4,795.2	3,266.8	1,564.2	2,675.8	1,512.5	1,163.2	1,145.5	556.6	588.9	1,554.6	629.7	924.8	1,122.0	532.1	589.9	Service workers and shop and market sales workers
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	10,675.0	2,075.6	8,599.4	28.0	1,837.7	361.2	1,476.5	2,416.3	418.2	1,998.1	4,391.5	950.8	3,440.7	2,001.5	317.4	1,684.1	Skilled agricultural and fishery workers
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4,182.9	2,073.0	2,109.8	571.2	1,620.1	782.5	837.7	636.0	273.4	362.6	806.8	238.4	568.4	548.7	207.5	341.2	Craftsmen and related trades workers
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,951.1	2,226.9	1,724.2	802.4	2,258.5	1,098.1	1,160.4	284.2	127.5	156.7	402.5	110.4	292.1	203.5	88.5	115.0	Plant and machine operators and assemblers
ผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน	4,565.3	1,964.0	2,601.3	638.1	1,579.1	647.6	931.5	770.4	232.9	537.5	962.2	231.8	730.4	615.5	213.5	402.0	Elementary occupations
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	16.6	15.3	1.3	11.3	5.3	4.0	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Workers not classifiable by occupation

^{1/}รวมทหารประจำการ ที่เป็นสมาชิกในครัวเรือนส่วนบุคคล ^{1/} include military occupation who is a member of a private household

ตารางที่ 7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ เพศ ภาค และเขตการปกครอง (ต่อ)

Table 7 Number of employed persons by occupation, sex, region and area (Contd.)

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ- มหานคร	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Occupation
	Whole kingdom				Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	Bangkok	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	
	Total	Municipal areas	Non - municipal areas		Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	
ชาย	20,939.7	9,410.3	11,529.4	2,890.4	6,840.8	3,121.7	3,719.1	3,278.4	1,059.3	2,219.1	5,052.9	1,417.4	3,635.5	2,877.3	921.6	1,955.7	Male
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย ^{1/}	885.4	481.4	404.0	193.5	296.1	146.4	149.7	96.7	41.9	54.8	206.4	64.5	141.9	92.8	35.2	57.6	Manage, senior officials and legislator ^{1/}
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	946.5	649.8	296.7	289.3	301.4	169.2	132.2	113.5	61.5	52.0	145.6	78.7	66.9	96.7	51.0	45.6	Professionals
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	852.4	583.2	269.2	228.9	372.2	220.8	151.3	85.9	48.2	37.7	94.6	42.1	52.5	70.9	43.2	27.8	Technicians and associate professionals
เสมียน	541.1	356.0	185.1	165.8	215.1	111.6	103.5	55.3	23.6	31.8	62.5	29.1	33.4	42.4	26.0	16.4	Clerks
พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	3,165.7	1,959.6	1,206.1	659.7	1,075.2	614.3	460.9	429.5	218.0	211.5	581.6	254.5	327.2	419.7	213.2	206.5	Service workers and shop and market sales workers
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	6,246.8	1,251.0	4,995.7	20.9	1,100.3	220.9	879.5	1,415.5	254.9	1,160.6	2,506.9	550.8	1,956.1	1,203.2	203.5	999.6	Skilled agricultural and fishery workers
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3,112.0	1,570.8	1,541.2	451.5	1,190.3	582.5	607.8	460.3	199.7	260.6	593.9	175.5	418.4	416.1	161.6	254.4	Craftsmen and related trades workers
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,860.7	1,648.0	1,212.7	664.3	1,501.1	729.3	771.8	213.4	89.8	123.5	298.2	83.1	215.1	183.8	81.5	102.3	Plant and machine operators and assemblers
ผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน	2,326.0	878.5	1,447.5	221.0	750.0	294.4	455.7	409.3	116.9	292.5	582.4	140.1	442.3	363.2	106.2	257.1	Elementary occupations
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	6.2	5.6	0.6	3.0	3.3	2.6	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Workers not classifiable by occupation

^{1/} รวมทหารประจำการ ที่เป็นสมาชิกในครัวเรือนส่วนบุคคล

^{1/} Include military occupation who is a member of a private household

ตารางที่ 7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ เพศ ภาค และเขตการปกครอง (ต่อ)

Table 7 Number of employed persons by occupation, sex, region and area (Contd.)

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousand

อาชีพ	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ- มหานคร Bangkok	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Occupation
	Whole kingdom				Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ		รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	
Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas			
หญิง	18,071.2	8,625.4	9,445.8	2,735.0	5,971.4	2,841.1	3,130.3	2,799.2	971.4	1,827.9	4,207.2	1,256.0	2,951.3	2,358.3	821.9	1,536.4	Female
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการกองทัพบก ^{1/}	464.0	304.5	159.5	132.9	172.9	95.7	77.1	44.5	25.6	18.9	77.3	31.5	45.7	36.4	18.7	17.7	Manage, senior officials and legislator ^{1/}
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	1,460.4	910.2	550.2	310.2	455.3	254.7	200.6	205.6	108.0	97.6	299.3	150.4	148.9	190.1	86.9	103.1	Professionals
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	1,126.7	782.7	344.0	336.1	491.4	287.9	203.5	86.6	43.2	43.3	110.7	54.1	56.6	101.9	61.3	40.5	Technicians and associate professionals
เสมียน	1,288.5	781.4	507.1	342.9	512.9	250.2	262.7	134.0	60.5	73.5	169.4	66.2	103.2	129.4	61.7	67.7	Clerks
พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	4,896.3	2,835.6	2,060.6	904.5	1,600.6	898.2	702.3	716.0	338.7	377.3	972.9	375.3	597.7	702.3	319.0	383.3	Service workers and shop and market sales workers
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	4,428.3	824.6	3,603.7	7.1	737.4	140.3	597.1	1,000.8	163.3	837.5	1,884.6	400.0	1,484.6	798.4	113.9	684.5	Skilled agricultural and fishery workers
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1,070.8	502.2	568.6	119.7	429.8	199.9	229.9	175.8	73.7	102.0	212.9	63.0	149.9	132.6	45.9	86.7	Craftsmen and related trades workers
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,090.4	578.9	511.4	138.2	757.4	368.8	388.6	70.9	37.7	33.2	104.3	27.3	76.9	19.7	7.0	12.7	Plant and machine operators and assemblers
ผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน	2,239.3	1,085.6	1,153.8	417.1	829.0	353.3	475.8	361.1	116.1	245.0	379.8	91.8	288.0	252.3	107.4	144.9	Elementary occupations
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	10.4	9.7	0.7	8.4	2.0	1.3	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Workers not classifiable by occupation

^{1/}รวมทหารประจำการ ที่เป็นสมาชิกในครัวเรือนส่วนบุคคล

^{1/} include military occupation who is a member of a private household

ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม เพศ ภาค และเขตการปกครอง (ต่อ)

Table 8 Number of employed persons by industry, sex, region and area (Contd.)

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	ทั่วราชอาณาจักร Whole kingdom			กรุงเทพมหานคร Bangkok	ภาคกลาง Central region			ภาคเหนือ Northern region			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern region			ภาคใต้ Southern region			Industry
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ		รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	
	Total	Municipal areas	municipal areas		Total	Municipal areas	municipal areas	Total	Municipal areas	municipal areas	Total	Municipal areas	municipal areas	Total	Municipal areas	municipal areas	
ชาย	20,939.7	9,410.3	11,529.4	2,890.4	6,840.8	3,121.7	3,719.1	3,278.4	1,059.3	2,219.1	5,052.9	1,417.4	3,635.5	2,877.3	921.6	1,955.7	Male
ภาคเกษตรกรรม	6,855.7	1,344.1	5,511.6	5.6	1,277.3	247.2	1,030.1	1,595.6	296.0	1,299.6	2,668.7	578.7	2,090.0	1,308.5	216.7	1,091.8	Agricultural
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6,855.7	1,344.1	5,511.6	5.6	1,277.3	247.2	1,030.1	1,595.6	296.0	1,299.6	2,668.7	578.7	2,090.0	1,308.5	216.7	1,091.8	Agriculture, forestry and fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	14,084.0	8,066.2	6,017.8	2,884.8	5,563.4	2,874.5	2,689.0	1,682.8	763.2	919.5	2,384.2	838.7	1,545.5	1,568.8	705.0	863.9	Non-Agricultural
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	45.7	18.6	27.0	3.9	12.5	6.2	6.3	10.0	2.0	8.1	3.5	0.9	2.7	15.7	5.7	10.0	Mining and quarrying
การผลิต	3,195.9	1,712.0	1,483.9	457.1	1,970.6	966.7	1,003.9	241.7	113.4	128.3	307.3	86.4	220.9	219.2	88.5	130.8	Manufacturing
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	78.8	45.4	33.4	13.6	28.8	13.4	15.4	11.2	8.4	2.9	15.3	6.7	8.6	9.9	3.3	6.6	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	44.7	16.6	28.0	2.8	19.6	6.1	13.4	3.5	2.6	1.0	14.1	3.7	10.4	4.7	1.4	3.3	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	1,836.7	788.4	1,048.3	214.9	556.9	245.5	311.4	322.4	109.6	212.8	483.0	133.4	349.6	259.4	84.9	174.5	Construction
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	3,341.8	1,871.0	1,470.8	623.8	1,150.8	603.3	547.4	419.4	188.9	230.5	679.7	240.0	439.7	468.2	214.9	253.2	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,216.1	856.7	359.4	467.7	490.1	264.4	225.7	95.8	45.1	50.7	79.8	30.7	49.2	82.6	48.8	33.9	Transportation and storage
ที่พักแรม และการบริการด้านอาหาร	985.8	677.5	308.4	217.0	374.8	230.8	144.0	130.0	74.6	55.4	142.5	79.5	63.0	121.6	75.6	45.9	Accommodation and food service activities
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	157.1	129.5	27.6	80.8	39.4	27.2	12.3	17.0	10.0	7.1	13.7	7.8	5.9	6.2	3.8	2.3	Information and communication
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	191.4	140.8	50.6	81.0	55.0	31.6	23.4	23.9	12.1	11.9	22.3	9.7	12.7	9.1	6.4	2.6	Financial and insurance activities
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	158.9	137.0	22.0	85.9	51.9	34.1	17.8	9.3	7.5	1.8	3.1	2.4	0.7	8.8	7.0	1.7	Real estate activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	224.0	171.0	53.0	89.0	72.6	42.3	30.3	28.6	18.6	10.0	16.8	9.6	7.2	17.0	11.5	5.5	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	325.0	249.7	75.3	130.7	116.8	75.8	41.0	25.1	18.0	7.1	22.1	7.5	14.6	30.4	17.7	12.7	Administrative and support service activities
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,092.6	596.0	496.7	183.5	309.5	170.2	139.3	173.0	76.6	96.4	260.3	95.0	165.3	166.3	70.7	95.6	Public administration and defence; compulsory social security
การศึกษา	344.4	182.9	161.5	45.0	92.6	43.7	48.9	55.7	26.9	28.8	100.6	48.2	52.4	50.6	19.2	31.4	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	169.7	103.9	65.9	32.9	45.5	23.8	21.7	27.0	11.4	15.6	47.4	26.5	20.9	17.0	9.3	7.7	Human health and social work activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	140.0	80.7	59.3	35.3	35.5	21.1	14.4	16.8	9.3	7.5	39.2	7.4	31.8	13.2	7.6	5.6	Arts, entertainment and recreation
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	477.1	238.6	238.5	82.8	126.6	60.2	66.4	69.9	26.7	43.3	130.6	42.3	88.4	67.2	26.7	40.5	Other service activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน	39.7	32.6	7.1	23.2	9.2	4.5	4.7	2.3	1.7	0.6	2.9	1.2	1.7	2.0	1.9	0.1	Activities of households as employers ; undifferentiated goods and services producing activities of households for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	1.2	1.2	-	1.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Activities of wxterritorial organizations and bodies
ไม่ทราบ	17.5	16.2	1.2	12.7	4.8	3.5	1.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Unknown

ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน เพศ ภาคและเขตการปกครอง

Table 9 Number of employed persons by work status, sex, region and area

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพการทำงาน	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ- มหานคร	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Work status
	Whole kingdom				Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ		รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	
	Total	Municipal areas	Non - municipal areas		Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	
ยอดรวม	39,010.9	18,035.7	20,975.2	5,625.4	12,812.1	5,962.8	6,849.3	6,077.6	2,030.6	4,047.0	9,260.1	2,673.3	6,586.8	5,235.7	1,743.6	3,492.1	Total
นายจ้าง	917.5	503.6	413.9	155.6	324.5	165.8	158.7	111.4	54.4	57.0	118.7	50.0	68.7	207.5	77.9	129.6	Employers
ลูกจ้างรัฐบาล	3,787.9	2,078.8	1,709.1	574.5	1,091.6	562.6	529.0	633.9	290.0	343.9	955.4	411.0	544.5	532.5	240.7	291.8	Government employees
ลูกจ้างเอกชน	14,876.5	8,360.3	6,516.2	3,303.8	6,586.1	3,235.5	3,350.6	1,296.6	567.2	729.5	1,919.5	565.4	1,354.1	1,770.5	688.5	1,082.0	Private employees
ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	13,364.6	5,204.4	8,160.1	1,299.2	3,375.7	1,473.6	1,902.1	2,709.3	796.5	1,912.8	4,102.0	1,099.2	3,002.8	1,878.3	535.9	1,342.4	Self employed with out employee
ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	6,026.3	1,880.3	4,146.0	292.4	1,433.4	525.0	908.4	1,325.8	322.3	1,003.5	2,135.9	541.6	1,594.3	838.9	199.0	639.9	Unpaid family workers
การรวมกลุ่ม	38.2	8.3	30.0	-	0.9	0.3	0.5	0.7	0.3	0.4	28.7	6.2	22.5	8.0	1.5	6.5	Members of Producers
ชาย	20,939.7	9,410.3	11,529.4	2,890.4	6,840.8	3,121.7	3,719.1	3,278.4	1,059.3	2,219.1	5,052.9	1,417.4	3,635.5	2,877.3	921.6	1,955.7	Male
นายจ้าง	684.5	371.5	312.9	109.4	251.2	128.6	122.6	82.0	40.8	41.2	95.6	38.1	57.6	146.3	54.8	91.5	Employers
ลูกจ้างรัฐบาล	1,774.6	989.5	785.1	298.2	502.0	264.6	237.3	278.8	133.1	145.6	442.0	181.8	260.2	253.8	111.7	142.0	Government employees
ลูกจ้างเอกชน	8,098.8	4,348.5	3,750.3	1,613.7	3,576.0	1,727.8	1,848.2	733.1	302.6	430.5	1,147.8	327.3	820.5	1,028.2	377.1	651.1	Private employees
ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	7,980.9	2,980.0	5,000.8	758.2	1,899.0	796.5	1,102.5	1,696.6	459.0	1,237.6	2,534.1	667.7	1,866.5	1,093.0	298.7	794.3	Self employed with out employee
ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	2,370.2	714.3	1,655.9	110.9	612.4	204.2	408.1	488.0	123.8	364.2	807.3	196.4	610.9	351.6	79.0	272.6	Unpaid family workers
การรวมกลุ่ม	30.9	6.5	24.4	-	0.3	-	0.3	-	-	-	26.1	6.2	20.0	4.4	0.3	4.1	Members of Producers
หญิง	18,071.2	8,625.4	9,445.8	2,735.0	5,971.4	2,841.1	3,130.3	2,799.2	971.4	1,827.9	4,207.2	1,256.0	2,951.3	2,358.3	821.9	1,536.4	Female
นายจ้าง	233.0	132.1	100.9	46.2	73.3	37.2	36.0	29.4	13.6	15.8	23.0	11.9	11.1	61.2	23.1	38.0	Employers
ลูกจ้างรัฐบาล	2,013.2	1,089.3	923.9	276.3	589.6	298.0	291.7	355.1	156.9	198.2	513.5	229.2	284.3	278.7	129.0	149.7	Government employees
ลูกจ้างเอกชน	6,777.7	4,011.8	2,765.9	1,690.1	3,010.2	1,507.7	1,502.5	563.6	264.6	299.0	771.6	238.1	533.6	742.3	311.4	430.9	Private employees
ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	5,383.7	2,224.4	3,159.3	541.0	1,476.8	677.2	799.6	1,012.7	337.5	675.3	1,567.9	431.6	1,136.3	785.4	237.3	548.1	Self employed with out employee
ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	3,656.2	1,166.0	2,490.1	181.5	821.0	320.8	500.3	837.8	198.5	639.3	1,328.6	345.2	983.4	487.3	120.1	367.2	Unpaid family workers
การรวมกลุ่ม	7.4	1.7	5.6	-	0.6	0.3	0.2	0.7	0.3	0.4	2.6	-	2.6	3.6	1.2	2.4	Members of Producers

ตารางที่ 10 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ ภาค และเขตการปกครอง

Table 10 Number of employed persons by level of educational attainment, sex, region and area

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ- มหานคร	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Level of educational attainment and sex
	Whole kingdom			Bangkok	Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ		รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	
Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas			
ยอดรวม	39,010.9	18,035.7	20,975.2	5,625.4	12,812.1	5,962.8	6,849.3	6,077.6	2,030.6	4,047.0	9,260.1	2,673.3	6,586.8	5,235.7	1,743.6	3,492.1	Total
ไม่มีการศึกษา	1,141.3	455.7	685.6	114.4	401.4	193.7	207.8	403.6	87.4	316.2	55.1	14.2	40.9	166.9	46.1	120.8	No schooling
ต่ำกว่าประถมศึกษา	5,361.4	1,729.0	3,632.4	282.6	1,258.5	462.3	796.2	1,269.2	355.9	913.3	1,914.3	467.8	1,446.5	636.9	160.4	476.4	Incomplete primary
ประถมศึกษา	8,234.7	3,138.8	5,095.9	1,008.0	2,243.3	894.5	1,348.9	1,173.0	294.1	878.9	2,558.9	622.8	1,936.0	1,251.5	319.4	932.1	Primary
มัธยมศึกษาตอนต้น	6,696.9	2,878.0	3,819.0	886.4	2,468.2	1,077.3	1,390.9	895.6	261.2	634.5	1,572.6	388.0	1,184.6	874.0	265.0	609.0	Lower secondary
มัธยมศึกษาตอนปลาย	7,429.0	3,577.5	3,851.6	1,094.6	2,635.9	1,258.0	1,377.9	1,010.1	376.1	634.0	1,689.8	509.3	1,180.5	998.6	339.5	659.2	Upper secondary level
-สายสามัญ	5,917.9	2,747.0	3,170.9	774.3	2,022.5	956.0	1,066.4	829.0	296.8	532.2	1,486.2	450.8	1,035.5	805.9	269.1	536.8	-General/academic
-สายอาชีวศึกษา	1,505.1	826.3	678.8	319.0	611.3	300.6	310.7	180.8	79.0	101.8	203.3	58.2	145.0	190.7	69.5	121.3	-Vocational
-สายวิชาการศึกษา	6.1	4.2	1.9	1.3	2.2	1.4	0.8	0.3	0.3	-	0.3	0.3	-	2.0	0.9	1.1	-Teachertraining
อุดมศึกษา	9,771.2	6,015.7	3,755.5	2,194.9	3,533.3	1,915.3	1,618.1	1,314.3	648.8	665.5	1,469.1	670.8	798.3	1,259.6	586.1	673.6	Higher level
-สายวิชาการ	6,557.5	4,359.1	2,198.4	1,776.4	2,284.4	1,297.2	987.3	847.3	447.5	399.8	834.3	436.6	397.7	815.0	401.4	413.6	-Academic
-สายวิชาชีพ	2,368.6	1,250.3	1,118.3	338.0	1,021.1	509.5	511.6	319.8	127.9	191.9	386.6	143.1	243.5	303.1	131.8	171.3	-Highertechncial education
-สายวิชาการศึกษา	845.1	406.4	438.8	80.4	227.8	108.6	119.3	147.1	73.4	73.7	248.2	91.1	157.1	141.6	52.9	88.7	-Teachertraining
การศึกษาอื่นๆ ^{1/}	182.5	96.3	86.2	3.5	155.1	77.2	77.9	11.0	6.3	4.7	-	-	-	12.9	9.4	3.6	Others ^{1/}
ไม่ทราบ	194.0	144.9	49.1	41.1	116.4	84.7	31.7	0.8	0.8	-	0.5	0.5	-	35.2	17.8	17.5	Unknown

^{1/} รวมอาชีวะระยะสั้น ^{1/} Including Short Course Vocational

ตารางที่ 10 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ ภาค และเขตการปกครอง (ต่อ)

Table 10 Number of employed persons by level of educational attainment, sex, region and area (Contd.)

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ-	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Level of educational attainment and sex
	Whole kingdom			มหานคร	Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	Bangkok	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	
Total	Municipal areas	Non - municipal areas		Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas		
ชาย	20,939.7	9,410.3	11,529.4	2,890.4	6,840.8	3,121.7	3,719.1	3,278.4	1,059.3	2,219.1	5,052.9	1,417.4	3,635.5	2,877.3	921.6	1,955.7	Male
ไม่มีการศึกษา	559.5	224.3	335.1	53.4	214.0	100.5	113.4	180.3	42.7	137.6	23.8	4.1	19.7	88.1	23.7	64.4	No schooling
ต่ำกว่าประถมศึกษา	2,689.4	821.8	1,867.5	121.6	593.5	200.0	393.5	645.8	174.6	471.1	1,015.3	248.6	766.7	313.2	77.0	236.2	Incomplete primary
ประถมศึกษา	4,787.1	1,788.8	2,998.2	561.3	1,318.7	513.9	804.8	684.6	170.1	514.5	1,472.0	350.0	1,122.0	750.5	193.5	557.0	Primary
มัธยมศึกษาตอนต้น	4,041.6	1,683.3	2,358.3	509.5	1,453.4	625.9	827.5	558.8	152.0	406.9	981.1	238.5	742.7	538.8	157.6	381.2	Lower secondary
มัธยมศึกษาตอนปลาย	4,206.5	2,034.2	2,172.3	642.5	1,464.9	696.7	768.2	581.0	215.0	366.0	923.3	285.0	638.4	594.8	195.1	399.7	Upper secondary level
-สายสามัญ	3,302.0	1,557.9	1,744.1	468.3	1,078.6	519.5	559.1	469.3	168.3	301.0	803.4	249.2	554.2	482.5	152.6	329.9	-General/academic
-สายอาชีพศึกษา	901.5	473.8	427.6	173.5	385.1	176.2	208.9	111.6	46.6	65.1	119.6	35.4	84.2	111.6	42.1	69.5	-Vocational
-สายวิชาการศึกษา	3.0	2.5	0.5	0.6	1.3	1.1	0.2	0.1	0.1	-	0.3	0.3	-	0.7	0.4	0.3	-Teachertraining
อุดมศึกษา	4,450.4	2,729.6	1,720.8	983.3	1,643.6	892.8	750.9	621.9	300.7	321.2	637.2	291.1	346.1	564.4	261.7	302.6	Higher level
-สายวิชาการ	2,768.3	1,866.6	901.7	756.7	963.6	560.6	403.1	375.0	197.6	177.4	331.3	179.8	151.6	341.6	171.9	169.7	-Academic
-สายวิชาชีพ	1,442.1	747.1	695.0	202.3	608.0	298.7	309.3	209.9	87.0	122.9	235.3	83.0	152.3	186.6	76.1	110.5	-Highertechical education
-สายวิชาการศึกษา	240.0	115.9	124.1	24.2	72.0	33.5	38.5	37.0	16.1	20.9	70.6	28.4	42.2	36.2	13.7	22.5	-Teachertraining
การศึกษาอื่นๆ ^{1/}	99.3	53.9	45.4	2.2	85.4	44.1	41.3	5.7	3.9	1.8	-	-	-	6.0	3.7	2.3	Others ^{1/}
ไม่ทราบ	106.1	74.3	31.8	16.7	67.3	47.8	19.5	0.3	0.3	-	0.2	0.2	-	21.6	9.3	12.3	Unknown

^{1/} รวมอาชีวะระยะสั้น ^{1/} Including Short Course Vocational

ตารางที่ 10 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ ภาค และเขตการปกครอง (ต่อ)

Table 10 Number of employed persons by level of educational attainment, sex, region and area (Contd.)

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ- มหานคร	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Level of educational attainment and sex
	Whole kingdom				Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ		รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	
Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Bangkok	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas		
หญิง	18,071.2	8,625.4	9,445.8	2,735.0	5,971.4	2,841.1	3,130.3	2,799.2	971.4	1,827.9	4,207.2	1,256.0	2,951.3	2,358.3	821.9	1,536.4	Female
ไม่มีการศึกษา	581.8	231.3	350.5	61.0	187.5	93.1	94.3	223.3	44.7	178.6	31.3	10.1	21.2	78.8	22.4	56.3	No schooling
ต่ำกว่าประถมศึกษา	2,672.0	907.2	1,764.8	160.9	665.0	262.3	402.7	623.5	181.3	442.2	899.0	219.2	679.8	323.7	83.4	240.3	Incomplete primary
ประถมศึกษา	3,447.6	1,349.9	2,097.7	446.7	924.6	380.5	544.1	488.4	124.0	364.4	1,086.9	272.8	814.1	501.1	125.9	375.2	Primary
มัธยมศึกษาตอนต้น	2,655.3	1,194.6	1,460.7	377.0	1,014.8	451.5	563.4	336.8	109.2	227.6	591.5	149.6	441.9	335.2	107.4	227.8	Lower secondary
มัธยมศึกษาตอนปลาย	3,222.5	1,543.2	1,679.3	452.2	1,171.0	561.2	609.7	429.1	161.1	268.0	766.5	224.3	542.2	403.8	144.4	259.5	Upper secondary level
-สายสามัญ	2,615.9	1,189.0	1,426.8	306.0	943.9	436.6	507.3	359.7	128.5	231.3	682.8	201.5	481.3	323.4	116.5	206.9	-General/academic
-สายอาชีพศึกษา	603.6	352.5	251.2	145.5	226.2	124.4	101.8	69.2	32.5	36.7	83.6	22.8	60.9	79.2	27.4	51.8	-Vocational
-สายวิชาการศึกษา	3.1	1.7	1.4	0.7	0.9	0.3	0.6	0.2	0.2	-	-	-	-	1.3	0.5	0.8	-Teachertraining
อุดมศึกษา	5,320.8	3,286.1	2,034.6	1,211.6	1,889.7	1,022.5	867.2	692.4	348.2	344.2	831.9	379.6	452.2	695.3	324.3	371.0	Higher level
-สายวิชาการ	3,789.2	2,492.5	1,296.6	1,019.7	1,320.8	736.6	584.2	472.3	249.9	222.4	502.9	256.8	246.1	473.4	229.5	243.9	-Academic
-สายวิชาชีพ	926.5	503.2	423.3	135.7	413.1	210.8	202.3	109.9	40.9	69.0	151.4	60.1	91.2	116.5	55.7	60.8	-Highertechncal education
-สายวิชาการศึกษา	605.1	290.4	314.7	56.2	155.8	75.1	80.8	110.1	57.3	52.8	177.6	62.7	114.9	105.4	39.2	66.2	-Teachertraining
การศึกษาอื่นๆ ^{1/}	83.2	42.4	40.8	1.3	69.7	33.1	36.6	5.4	2.5	2.9	-	-	-	6.9	5.6	1.3	Others ^{1/}
ไม่ทราบ	87.9	70.6	17.4	24.4	49.1	36.9	12.2	0.5	0.5	-	0.3	0.3	-	13.6	8.5	5.2	Unknown

1/ รวมอาชีพระยะสั้น 1/ Including Short Course Vocational

ตารางที่ 11 จำนวนผู้ใช้งานทำ จำแนกตามสถานภาพทำงาน อาชีพ ทัวราชอาณาจักร

Table 11 Number of employed persons by work status, occupation, whole kingdom

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	สถานภาพการทำงาน Work Status							Occupation
	รวม	นายจ้าง	ลูกจ้างรัฐบาล	ลูกจ้างเอกชน	ทำงานส่วนตัว โดยไม่มีลูกจ้าง	ช่วยธุรกิจ ครอบครัว	การรวมกลุ่ม Members of Producers	
	Total	Employer	Government Employee	Private Employee	with out employee	Worker	Cooperatives	
ยอดรวม	39,010.9	917.5	3,787.9	14,876.5	13,364.6	6,026.3	38.2	Total
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ^{1/}	1,342.6	363.3	408.0	442.5	106.6	21.4	0.8	Manage, senior officials and legislator ^{1/}
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	2,406.9	16.0	1,326.1	903.1	137.6	24.2	-	Professionals
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	1,979.1	25.2	481.0	1,272.5	149.1	51.2	0.2	Technicians and associate professionals
เสมียน	1,829.6	1.5	626.6	1,128.3	32.3	40.4	0.5	Clerks
พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	8,062.0	162.2	437.6	2,190.9	3,757.9	1,510.9	2.4	Service workers and shop and market sales workers
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	10,675.0	155.6	39.3	566.9	6,206.1	3,707.1	-	Skilled agricultural and fishery workers
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4,182.9	168.7	106.1	2,294.7	1,217.3	377.7	18.3	Craftsmen and related trades workers
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,951.1	19.1	138.6	2,945.8	801.3	45.9	0.4	Plant and machine operators and assemblers
ผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน	4,565.3	5.2	220.9	3,120.7	955.3	247.6	15.6	Elementary occupations
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	16.6	0.7	3.7	11.0	1.2	-	-	Workers not classifiable by occupation

^{1/}รวมทหารประจำการ ที่เป็นสมาชิกในครัวเรือนส่วนบุคคล

^{1/} Include military occupation who is a member of a private household

ตารางที่ 12 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพทำงาน อุตสาหกรรม ทัวราชอาณาจักร

Table 12 Number of employed persons by work status, industry , whole kingdom

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	สถานภาพการทำงาน Work Status							Industry
	รวม	นายจ้าง	ลูกจ้างรัฐบาล	ลูกจ้างเอกชน	ทำงานส่วนตัว โดยไม่มีลูกจ้าง	ช่วยธุรกิจ ครอบครัว	การรวมกลุ่ม	
	Total	Employer	Government Employee	Private Employee	Self employed without employee	Unpaid Family Worker	Members of Producers Cooperatives	
ยอดรวม	39,010.9	917.5	3,787.9	14,876.5	13,364.6	6,026.3	38.2	Total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,656.5	159.2	4.7	1,146.8	6,611.2	3,730.5	4.2	Agriculture, forestry and fishing
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52.8	0.6	0.3	50.9	0.5	0.5	-	Mining and quarrying
การผลิต	6,230.8	107.6	26.4	5,010.5	773.5	307.2	5.7	Manufacturing
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	101.7	0.0	84.0	17.7	-	-	-	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	70.9	1.6	39.2	17.0	9.1	4.0	-	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	2,189.7	229.9	1.4	1,485.2	318.7	128.7	25.9	Construction
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	6,850.1	233.9	0.6	2,841.6	2,626.4	1,146.1	1.5	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,452.9	10.9	120.7	695.2	608.6	17.2	0.3	Transportation and storage
ที่พักแรม และการบริการด้านอาหาร	2,865.0	87.1	1.5	809.2	1,402.1	565.1	-	Accommodation and food service activities
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	246.5	4.6	26.9	185.5	26.1	3.4	-	Information and communication
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	478.1	-	65.0	376.4	32.9	3.2	0.6	Financial and insurance activities
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	370.4	12.4	-	283.2	66.6	8.2	-	Real estate activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	480.6	22.0	43.5	299.7	91.3	24.1	-	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	614.1	14.8	4.4	489.8	86.9	18.2	-	Administrative and support service activities
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,857.6	-	1,857.6	-	-	-	-	Public administration and defence; compulsory social security
การศึกษา	1,120.3	1.9	885.4	213.8	18.1	1.1	-	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	832.8	6.2	602.1	191.7	30.5	2.2	0.1	Human health and social work activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	276.6	4.2	14.4	103.3	131.0	23.7	-	Arts, entertainment and recreation
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,015.9	19.0	4.0	419.8	530.1	43.0	-	Other service activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	199.7	-	-	199.7	-	-	-	Activities of households as employers ; undifferentiated goods and services producing activities of households for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	2.9	-	2.9	-	-	-	-	Activities of wxtraterritorial organizations and bodies
ไม่ทราบ	45.0	1.5	2.7	39.6	1.2	-	-	Unknown

ตาราง 13 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ เพศ ภาค และเขตการปกครอง

Table 13 Number of employed persons by hours worked per week, sex, region and area

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ชั่วโมงการทำงาน	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ- มหานคร	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Hours worked per week
	Whole kingdom				Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ		รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	
Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas			
ยอดรวม	39,010.9	18,035.7	20,975.2	5,625.4	12,812.1	5,962.8	6,849.3	6,077.6	2,030.6	4,047.0	9,260.1	2,673.3	6,586.8	5,235.7	1,743.6	3,492.1	Total
น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	523.8	159.3	364.5	12.9	78.0	32.9	45.1	78.8	26.1	52.7	239.9	61.6	178.3	114.3	25.9	88.4	less than 1 hour
1 - 9 ชั่วโมง	156.0	28.6	127.4	0.9	7.3	3.5	3.8	23.2	9.6	13.6	23.0	2.7	20.3	101.6	11.9	89.8	1 - 9 hours
10 - 19 ชั่วโมง	779.9	185.9	594.1	20.3	99.1	38.1	61.1	124.3	31.3	93.0	143.8	29.0	114.8	392.5	67.3	325.2	10 - 19 hours
20 - 29 ชั่วโมง	2,720.7	767.3	1,953.4	141.8	436.6	137.0	299.6	514.2	143.5	370.7	919.2	224.5	694.7	708.9	120.6	588.3	20 - 29 hours
30 - 34 ชั่วโมง	2,493.0	844.4	1,648.6	281.1	434.0	134.9	299.1	500.8	129.3	371.5	737.0	175.4	561.6	540.0	123.7	416.3	30 - 34 hours
35 - 39 ชั่วโมง	4,971.8	1,963.6	3,008.2	429.7	1,424.2	523.1	901.1	822.9	280.1	542.8	1,616.5	503.8	1,112.7	678.5	226.9	451.6	35 - 39 hours
40 - 49 ชั่วโมง	21,027.0	10,962.5	10,064.6	3,762.6	7,790.1	3,879.9	3,910.2	2,911.0	1,030.4	1,880.6	4,393.5	1,314.9	3,078.6	2,169.9	974.7	1,195.2	40 - 49 hours
50 ชั่วโมงขึ้นไป	6,338.7	3,124.2	3,214.5	976.2	2,542.7	1,213.4	1,329.3	1,102.5	380.4	722.1	1,187.4	361.6	825.8	529.9	192.6	337.3	50 hours and over
ชาย	20,939.7	9,410.3	11,529.4	2,890.4	6,840.8	3,121.7	3,719.1	3,278.4	1,059.3	2,219.1	5,052.9	1,417.4	3,635.5	2,877.3	921.6	1,955.7	Male
น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	295.5	92.0	203.5	6.7	48.4	20.3	28.1	47.7	15.9	31.8	135.0	35.7	99.4	57.8	13.5	44.3	less than 1 hour
1 - 9 ชั่วโมง	72.7	11.0	61.7	-	2.6	1.7	0.9	8.0	3.6	4.4	9.5	0.3	9.2	52.7	5.4	47.2	1 - 9 hours
10 - 19 ชั่วโมง	407.8	96.6	311.2	12.6	54.8	21.7	33.1	56.2	13.0	43.2	73.9	14.3	59.6	210.4	35.0	175.3	10 - 19 hours
20 - 29 ชั่วโมง	1,394.1	379.6	1,014.5	61.1	222.8	67.2	155.6	258.5	70.6	188.0	458.3	111.8	346.5	393.3	68.9	324.4	20 - 29 hours
30 - 34 ชั่วโมง	1,342.3	446.0	896.3	134.2	245.1	72.0	173.0	251.9	73.5	178.4	404.4	95.6	308.8	306.8	70.7	236.1	30 - 34 hours
35 - 39 ชั่วโมง	2,500.3	982.0	1,518.3	221.2	705.0	257.7	447.3	399.6	135.5	264.2	809.2	253.1	556.1	365.3	114.6	250.7	35 - 39 hours
40 - 49 ชั่วโมง	11,517.9	5,757.7	5,760.2	1,910.5	4,217.1	2,050.8	2,166.3	1,639.0	552.1	1,086.9	2,531.6	727.2	1,804.4	1,219.8	517.2	702.6	40 - 49 hours
50 ชั่วโมงขึ้นไป	3,409.2	1,645.6	1,763.6	544.1	1,345.1	630.4	714.7	617.5	195.2	422.3	631.1	179.5	451.5	271.4	96.3	175.1	50 hours and over
หญิง	18,071.2	8,625.4	9,445.8	2,735.0	5,971.4	2,841.1	3,130.3	2,799.2	971.4	1,827.9	4,207.2	1,256.0	2,951.3	2,358.3	821.9	1,536.4	Female
น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	228.3	67.3	161.0	6.2	29.6	12.7	17.0	31.1	10.2	21.0	104.8	25.9	79.0	56.5	12.4	44.1	less than 1 hour
1 - 9 ชั่วโมง	83.3	17.6	65.7	0.9	4.8	1.9	2.9	15.2	6.0	9.2	13.5	2.4	11.1	49.0	6.4	42.6	1 - 9 hours
10 - 19 ชั่วโมง	372.2	89.3	282.9	7.6	44.4	16.4	28.0	68.2	18.3	49.8	69.9	14.7	55.2	182.1	32.2	149.9	10 - 19 hours
20 - 29 ชั่วโมง	1,326.6	387.8	938.8	80.7	213.8	69.8	144.1	255.6	72.9	182.7	460.9	112.7	348.2	315.6	51.7	263.9	20 - 29 hours
30 - 34 ชั่วโมง	1,150.7	398.5	752.2	146.9	189.0	62.9	126.1	248.9	55.8	193.1	332.7	79.9	252.8	233.3	53.0	180.3	30 - 34 hours
35 - 39 ชั่วโมง	2,471.5	981.6	1,489.9	208.5	719.3	265.5	453.8	423.2	144.6	278.7	807.3	250.7	556.6	313.2	112.3	200.9	35 - 39 hours
40 - 49 ชั่วโมง	9,509.2	5,204.8	4,304.4	1,852.1	3,573.1	1,829.2	1,743.9	1,272.0	478.3	793.7	1,862.0	587.7	1,274.2	950.1	457.5	492.6	40 - 49 hours
50 ชั่วโมงขึ้นไป	2,929.5	1,478.6	1,450.9	432.1	1,197.6	583.0	614.6	485.1	185.2	299.9	556.3	182.0	374.3	258.5	96.3	162.2	50 hours and over

ตารางที่ 14 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ทัวราชอาณาจักร

Table 14 Number of employed persons by occupation, hours worked per week, availability, for additional work, whole kingdom

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

จำนวนชั่วโมงทำงาน และ การมีเวลาเหลือพอ และต้องการทำงานเพิ่มขึ้น	รวม Total	อาชีพ Occupation										Hours worked and availability for additional work
		ผู้จัดการ ผู้บัญชาตติภพหมาย ^{1/} Legislators & Managers	ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ Profes- sional	เจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบ วิชาชีพ Technicians	เสมียน Clerks	พนักงานบริการ ผู้จำหน่ายสินค้า Service Workers	ด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง Agricultural & Fishery	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติ งานที่เกี่ยวข้อง Craft & Plant & Machine associat	ผู้ควบคุมเครื่องจักร งานด้านการประกอบ Plant & Machine controlors	ผู้ประกอบอาชีพ งานพื้นฐาน Elementary occupations	คนงานซึ่งมี ได้จำแนกไว้ ในหมวดอื่น Not classifiable	
ยอดรวม	39,010.9	1,349.4	2,406.9	1,979.1	1,829.6	8,062.0	10,675.0	4,182.9	3,951.1	4,565.3	16.6	Total
มี	439.9	6.4	8.1	7.3	5.1	39.4	177.0	54.7	17.2	127.1	-	Available
ไม่มี	38,571.0	1,343.0	2,398.8	1,971.8	1,824.4	8,022.6	10,498.1	4,128.2	3,933.9	4,438.2	16.6	Not available
น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	523.8	9.4	35.4	7.2	7.1	65.7	307.5	26.9	24.6	41.9	-	less than 1 hour
มี	44.6	0.7	1.8	0.3	-	10.8	22.8	2.7	3.0	2.8	-	Available
ไม่มี	479.2	8.7	33.6	6.9	7.1	54.9	284.7	24.2	21.6	39.1	-	Not available
1-34 ชั่วโมง	6,149.6	174.7	273.1	142.8	91.2	520.0	3,886.6	338.1	133.7	685.4	2.7	1-34 hours
มี	219.1	0.3	3.8	2.2	2.1	10.3	89.6	24.5	7.9	78.2	-	Available
ไม่มี	5,930.6	174.4	269.3	140.6	89.2	509.7	3,797.0	313.6	125.8	607.1	2.7	Not available
35-49 ชั่วโมง	25,998.8	1,027.6	1,983.6	1,671.5	1,633.4	5,019.0	5,511.3	3,189.2	2,562.9	3,321.1	10.9	35-49 hours
มี	149.9	5.1	2.3	4.2	3.0	13.3	54.0	20.9	4.3	44.8	-	Available
ไม่มี	25,849.0	1,022.6	1,981.3	1,667.3	1,630.3	5,005.7	5,457.4	3,168.3	2,558.6	3,276.4	10.9	Not available
50 ชั่วโมงขึ้นไป	6,338.7	137.7	114.8	157.7	97.9	2,457.3	969.6	628.6	1,230.0	516.9	3.0	50 hours and over
มี	26.4	0.3	0.2	0.6	-	5.0	10.6	6.5	2.0	1.3	-	Available
ไม่มี	6,312.3	137.4	114.6	157.1	97.9	2,452.3	959.0	622.1	1,228.0	515.6	3.0	Not available

1/รวมทหารประจำการ ที่เป็นสมาชิกในครัวเรือนส่วนบุคคล 1/ Include military occupation who is a member of a private household

ตารางที่ 15 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ทั้งราชอาณาจักร

Table 15 Number of employed persons by industry, hours worked per week, availability for additional work, whole kingdom

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

จำนวนชั่วโมงทำงาน และ การมีเวลาเหลือพอ และต้องการทำงานเพิ่มขึ้น	รวม Total	อุตสาหกรรม Industry											Hours worked and availability for additional work
		เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture	การทำ เหมืองแร่ และเหมืองหิน Mining	การผลิต ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำระบบปรับ อากาศ Manufacturing Electricity	การจัดน้ำ บำบัด น้ำเสียและประปา Water supply sewerage, waste	การก่อสร้าง Construction	การขายส่ง การขายปลีก การช้อปปิ้ง whole sale&retail	การขนส่ง และ สถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	ที่พักแรมและ บริการด้านอาหาร Accommodation and food service	ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร Information and communication	กิจกรรมการเงินและ การประกันภัย Financial intermedation		
ยอดรวม	39,010.9	11,656.5	52.8	6,230.8	101.7	70.9	2,189.7	6,850.1	1,452.9	2,865.0	246.5	478.1	Total
มี	439.9	238.8	0.5	27.7	0.8	0.3	51.6	29.7	6.8	19.3	-	2.2	Available
ไม่มี	38,571.0	11,417.7	52.3	6,203.1	101.0	70.6	2,138.1	6,820.4	1,446.2	2,845.8	246.5	476.0	Not available
น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	523.8	329.6	-	25.5	-	-	20.9	30.3	9.0	38.9	0.9	2.8	less than 1 hour
มี	44.6	23.2	-	0.6	-	-	3.8	2.1	0.5	6.7	-	-	Available
ไม่มี	479.2	306.3	-	24.9	-	-	17.1	28.2	8.5	32.2	0.9	2.8	Not available
1-34 ชั่วโมง	6,149.6	4,229.5	5.3	275.9	7.8	9.1	195.7	423.3	69.9	186.4	42.7	45.9	1-34 hours
มี	219.1	139.4	0.5	9.9	-	0.3	26.3	13.4	1.8	3.9	-	1.8	Available
ไม่มี	5,930.6	4,090.1	4.9	266.1	7.8	8.8	169.4	409.9	68.1	182.5	42.7	44.1	Not available
35-49 ชั่วโมง	25,998.8	6,045.3	39.7	4,475.6	82.6	57.8	1,733.8	4,695.3	1,017.8	1,898.7	195.1	416.3	35-49 hours
มี	149.9	65.8	-	11.5	0.8	0.0	18.8	9.7	4.5	7.7	-	0.4	Available
ไม่มี	25,849.0	5,979.5	39.7	4,464.1	81.9	57.8	1,715.0	4,685.5	1,013.3	1,890.9	195.1	415.9	Not available
50 ชั่วโมงขึ้นไป	6,338.7	1,052.1	7.8	1,453.9	11.4	4.0	239.3	1,701.2	356.2	741.1	7.9	13.2	50 hours and over
มี	26.4	10.4	-	5.8	-	-	2.7	4.4	-	1.0	-	-	Available
ไม่มี	6,312.3	1,041.8	7.8	1,448.1	11.4	4.0	236.7	1,696.8	356.2	740.1	7.9	13.2	Not available

ตารางที่ 15 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ทั้งราชอาณาจักร (ต่อ)

Table 15 Number of employed persons by industry, hours worked per week, availability for additional work, whole kingdom (Contd.)

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

จำนวนชั่วโมงทำงาน และ การมีเวลาเหลือพอ และต้องการทำงานเพิ่มขึ้น	อุตสาหกรรม (ต่อ) Industry (Contd.)											Hours worked and availability for additional work
	กิจกรรม อสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทย์และเทคโนโลยี Professional, scientific technical activities	การบริหารสนับสนุน และป้องกันประเทศ Administrative support service activities	บริหารราชการ ป้องกันประเทศ Public admin- istration defence	การศึกษา Education	กิจกรรมด้านสุขภาพ งานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Art, entertainment	บริการด้านอื่นๆ Other service	งานในครัวเรือน ส่วนบุคคล Activities of household	กิจกรรมของ องค์กร Extra- territorial	ไม่ทราบ Unknown	
ยอดรวม	370.4	480.6	614.1	1,857.6	1,120.3	832.8	276.6	1,015.9	199.7	2.9	45.0	Total
มี	0.2	1.5	11.0	4.6	4.4	1.6	4.4	27.8	6.9	-	-	Available
ไม่มี	370.1	479.0	603.1	1,853.0	1,116.0	831.1	272.2	988.1	192.9	2.9	45.0	Not available
น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	1.6	3.3	7.9	6.2	31.6	6.7	2.7	5.8	0.2	-	-	less than 1 hour
มี	-	-	4.4	-	2.2	0.1	0.5	0.4	0.1	-	-	Available
ไม่มี	1.6	3.3	3.5	6.2	29.4	6.6	2.2	5.5	0.1	-	-	Not available
1-34 ชั่วโมง	37.1	32.0	39.3	144.9	150.6	50.1	60.2	120.7	21.5	0.7	1.1	1-34 hours
มี	-	0.3	4.2	0.4	1.2	0.5	1.4	9.8	4.1	-	-	Available
ไม่มี	37.1	31.7	35.1	144.5	149.4	49.5	58.8	110.9	17.4	0.7	1.1	Not available
35-49 ชั่วโมง	292.0	421.2	401.9	1,606.8	925.1	656.5	159.0	699.9	136.6	2.2	39.8	35-49 hours
มี	-	0.8	2.4	4.2	0.8	0.8	2.3	17.2	2.1	-	-	Available
ไม่มี	292.0	420.4	399.6	1,602.6	924.3	655.6	156.7	682.7	134.5	2.2	39.8	Not available
50 ชั่วโมงขึ้นไป	39.7	24.0	165.0	99.7	13.1	119.6	54.8	189.4	41.4	-	4.1	50 hours and over
มี	0.2	0.4	-	-	0.2	0.2	0.2	0.4	0.6	-	-	Available
ไม่มี	39.5	23.6	165.0	99.7	12.9	119.4	54.6	189.0	40.9	-	4.1	Not available

ตาราง 16 จำนวนลูกจ้าง จำแนกตามระดับค่าจ้างหรือเงินเดือน เพศ และเขตการปกครอง

Table 16 Number of employees by wage/salary, sex and area

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับค่าจ้าง/เงินเดือน (บาท)	ทั่วราชอาณาจักร			ในเขตเทศบาล			นอกเขตเทศบาล			Monthly wage/ Salary level (Baht)
	Whole kingdom			Municipal areas			Non - municipal areas			
	รวม	รัฐบาล	เอกชน	รวม	รัฐบาล	เอกชน	รวม	รัฐบาล	เอกชน	
Total	Government sector	Private sector	Total	Government sector	Private sector	Total	Government sector	Private sector	Total	
ยอดรวม	18,664.3	3,787.9	14,876.5	10,439.1	2,078.8	8,360.3	8,225.2	1,709.1	6,516.2	Total
น้อยกว่า 2,500 บาท	105.8	2.6	103.2	21.6	1.1	20.6	84.1	1.5	82.6	Less than 2,500 Baht
2,501-5,500 บาท	855.5	78.3	777.2	207.3	19.4	187.9	648.2	58.9	589.3	2,501 - 5,500 Baht
5,501-10,000 บาท	6,713.7	827.0	5,886.7	3,019.2	316.2	2,703.0	3,694.5	510.8	3,183.7	5,501 - 10,000 Baht
10,001-15,000 บาท	5,365.1	777.5	4,587.5	3,258.1	409.7	2,848.5	2,106.9	367.9	1,739.1	10,001 - 15,000 Baht
มากกว่า 15,000 บาท	5,503.5	2,080.2	3,423.3	3,828.1	1,313.1	2,515.0	1,675.4	767.1	908.3	More than 15,000 Baht
ไม่ทราบ	120.8	22.4	98.4	104.7	19.4	85.3	16.1	3.0	13.1	Unknown
ชาย	9,873.4	1,774.6	8,098.8	5,338.0	989.5	4,348.5	4,535.4	785.1	3,750.3	Male
น้อยกว่า 2,500 บาท	47.7	0.5	47.2	6.5	0.1	6.4	41.2	0.4	40.8	Less than 2,500 Baht
2,501-5,500 บาท	439.1	42.5	396.6	106.2	10.9	95.3	332.9	31.6	301.3	2,501 - 5,500 Baht
5,501-10,000 บาท	3,609.6	421.1	3,188.5	1,497.1	156.8	1,340.3	2,112.6	264.4	1,848.2	5,501 - 10,000 Baht
10,001-15,000 บาท	2,929.8	386.0	2,543.8	1,762.0	223.3	1,538.7	1,167.8	162.6	1,005.1	10,001 - 15,000 Baht
มากกว่า 15,000 บาท	2,787.7	915.2	1,872.5	1,918.9	591.0	1,327.9	868.8	324.2	544.6	More than 15,000 Baht
ไม่ทราบ	59.5	9.3	50.2	47.3	7.3	39.9	12.2	2.0	10.3	Unknown
หญิง	8,790.9	2,013.2	6,777.7	5,101.1	1,089.3	4,011.8	3,689.8	923.9	2,765.9	Female
น้อยกว่า 2,500 บาท	58.1	2.1	56.0	15.2	1.0	14.2	42.9	1.1	41.8	Less than 2,500 Baht
2,501-5,500 บาท	416.4	35.8	380.6	101.1	8.5	92.6	315.3	27.3	288.0	2,501 - 5,500 Baht
5,501-10,000 บาท	3,104.1	405.8	2,698.3	1,522.1	159.4	1,362.7	1,582.0	246.4	1,335.5	5,501 - 10,000 Baht
10,001-15,000 บาท	2,435.3	391.6	2,043.7	1,496.1	186.3	1,309.8	939.2	205.2	733.9	10,001 - 15,000 Baht
มากกว่า 15,000 บาท	2,715.8	1,164.9	1,550.8	1,909.2	722.1	1,187.1	806.6	442.9	363.7	More than 15,000 Baht
ไม่ทราบ	61.3	13.1	48.2	57.5	12.1	45.4	3.9	1.0	2.8	Unknown

ตารางที่ 17 จำนวนลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม ระดับค่าจ้าง ทัวราชอาณาจักร

Table 17 Number of employee by industry, wage, whole kingdom

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับค่าจ้าง	อุตสาหกรรม Industry												Wage
	รวม	เกษตรกรรม	การทำเหมืองแร่	การผลิต	ไฟฟ้า ก๊าซ	การจัดหาน้ำ บำบัด	การก่อสร้าง	การขายส่ง	การขนส่ง และ	ที่พักแรมและ	ข้อมูลข่าวสาร	กิจกรรมการเงินและ	
		การป่าไม้			ไอน้ำระบบปรับ	น้ำเสียและประปา		การขายปลีก	สถานที่เก็บสินค้า	บริการด้านอาหาร	และการสื่อสาร	การประกันภัย	
	Total	Agriculture	Mining	Manufacturing	Electricity	Water supply	Construction	การช้อปปิ้ง	Transportation	Accommodation	Information and	Financial	
ยอดรวม	18,664.3	1,151.5	51.2	5,036.9	101.7	56.2	1,486.5	2,842.3	816.0	810.8	212.4	441.4	Total
น้อยกว่า 2,500 บาท	105.8	61.1	0.0	15.4	0.7	0.0	7.1	8.9	0.6	1.3	1.0	0.0	Less than 2,500 Baht
2,501-5,500 บาท	855.5	385.1	0.5	67.3	0.8	3.0	84.5	70.3	10.5	35.9	0.0	1.9	2,501 - 5,500 Baht
5,501-10,000 บาท	6,713.7	605.5	13.4	1,889.0	20.8	15.2	806.3	1,181.0	166.2	426.5	13.4	26.9	5,501 - 10,000 Baht
10,001-15,000 บาท	5,365.1	75.9	16.6	1,753.1	21.4	15.6	393.3	1,000.8	339.6	232.0	37.9	103.1	10,001 - 15,000 Baht
มากกว่า 15,000 บาท	5,503.5	24.0	20.6	1,280.6	58.1	22.3	192.4	569.3	288.8	102.9	160.1	304.5	More than 15,000 Baht
ไม่ทราบ	120.8	0.0	0.0	31.5	0.0	0.0	2.9	11.9	10.3	12.2	0.0	4.9	Unknown

ตารางที่ 17 จำนวนลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม ระดับค่าจ้าง ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)

Table 17 Number of employee by industry, wage, whole kingdom (Contd.)

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับค่าจ้าง	อุตสาหกรรม (ต่อ) Industry (Contd.)											Wage
	กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทย์และเทคโนโลยี	การบริหารสนับสนุน และป้องกันประเทศ	การบริหารราชการ ป้องกันประเทศ	การศึกษา	กิจกรรมด้านสุขภาพ งานสังคมสงเคราะห์	ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	บริการ ด้านอื่นๆ	งานในครัวเรือน ส่วนบุคคล	กิจกรรมของ องค์กร	ไม่ทราบ	
	Real estate activities	Professional, scientific technical activities	Administrative service activities	Public admin- istration defence	Education	Health and social work	Art, entertainment	Other service	Activities of household	Extra- territorial	Unknown	
ยอดรวม	283.2	343.2	494.2	1,857.6	1,099.2	793.7	117.7	423.8	199.7	2.9	42.4	Total
ไม่เกิน 2,500 บาท	0.4	0.0	0.6	0.6	1.5	0.0	0.3	3.4	2.9	0.0	0.0	Less than 2,500 Baht
2,501-5,500 บาท	2.2	0.3	5.1	59.8	10.6	11.2	7.7	73.8	24.7	0.0	0.0	2,501 - 5,500 Baht
5,501-10,000 บาท	99.8	38.8	174.7	498.8	173.6	160.8	50.2	246.8	102.0	0.0	4.1	5,501 - 10,000 Baht
10,001-15,000 บาท	118.7	89.5	231.4	407.5	181.1	188.5	23.8	70.1	59.7	0.0	5.4	10,001 - 15,000 Baht
มากกว่า 15,000 บาท	62.1	209.9	81.6	878.3	725.5	427.7	35.6	29.7	10.4	2.9	16.3	More than 15,000 Baht
ไม่ทราบ	0.0	4.6	0.8	12.7	6.8	5.5	0.0	0.0	0.0	0.0	16.5	Unknown

ตารางที่ 19 จำนวนลูกจ้างรัฐบาล และเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ได้รับ

Table 19 Number of government and private employees by industry and fringe benefit

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	จำนวน ลูกจ้าง Total Employee	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ Employee Receive Fringe Benefit								Industry
		ลูกจ้างรัฐบาล				ลูกจ้างเอกชน				
		โบนัส	ค่าล่วงเวลา	เงินอื่นๆ	สิ่งของ	โบนัส	ค่าล่วงเวลา	เงินอื่นๆ	สิ่งของ	
ยอดรวม	18,664.3	4.5	232.5	736.3	293.6	21.6	1,817.1	1,536.1	1,833.1	Total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,151.5	-	-	-	-	-	5.5	8.1	83.3	Agriculture, forestry and fishing
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	51.2	-	-	-	-	-	4.0	4.1	0.6	Mining and quarrying
การผลิต	5,036.9	-	1.6	5.7	0.1	8.2	1,414.8	901.1	925.0	Manufacturing
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	101.7	0.7	7.6	9.3	1.7	0.5	4.2	2.8	6.7	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	56.2	-	1.9	5.3	6.3	-	0.6	2.1	1.0	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	1,486.5	-	-	-	0.4	-	40.4	25.4	64.3	Construction
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	2,842.3	-	-	-	-	8.0	131.1	246.1	137.2	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	816.0	-	7.2	19.6	4.4	1.1	69.6	100.5	21.2	Transportation and storage
ที่พักแรม และการบริการด้านอาหาร	810.8	-	-	-	0.1	0.8	25.6	87.6	355.5	Accommodation and food service activities
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	212.4	-	0.1	2.5	0.1	0.1	2.6	9.5	4.5	Information and communication
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	441.4	0.1	0.6	7.7	0.3	2.3	9.2	49.8	5.3	Financial and insurance activities
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	283.2	-	-	-	-	-	5.4	10.5	52.7	Real estate activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	343.2	-	0.8	1.8	4.1	0.6	9.4	18.0	2.9	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	494.2	-	-	0.3	-	-	63.3	17.1	10.8	Administrative and support service activities
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,857.6	0.5	38.9	270.6	176.1	-	-	-	-	Public administration and defence; compulsory social security
การศึกษา	1,099.2	2.8	7.4	265.8	42.1	-	0.3	9.3	11.8	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	793.7	0.5	166.5	146.3	57.8	-	18.1	9.5	6.8	Human health and social work activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	117.7	-	-	0.4	0.1	0.2	2.9	21.8	9.5	Arts, entertainment and recreation
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	423.8	-	-	0.9	-	-	9.0	7.9	13.8	Other service activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	199.7	-	-	-	-	-	1.2	5.0	120.4	Activities of households as employers ; undifferentiated goods and services producing activities of households for own use
กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	2.9	-	-	-	-	-	-	-	-	Activities of wxtaterritorial organizations and bodies
ไม่ทราบ	42.4	-	-	-	-	-	-	-	-	Unknown

ตารางที่ 21 ค่าจ้างเฉลี่ยต่อเดือนของลูกจ้างเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม ภาค และเขตการปกครอง

Table 21 Private employee average monthly wage by industry, region and area

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วย : บาท/เดือน (Baht/Month)

อุตสาหกรรม	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ-มหานคร	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Industry
	Whole kingdom				Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ		รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	
Total	Municipal areas	Non-municipal areas	Total	Municipal areas	Non-municipal areas	Total	Municipal areas	Non-municipal areas	Total	Municipal areas	Non-municipal areas	Total	Municipal areas	Non-municipal areas	Total		
ยอดรวม	13,835.7	15,875.1	11,240.5	18,901.5	14,144.3	15,012.1	13,314.2	11,232.4	13,531.9	9,464.7	9,383.6	10,373.6	8,970.3	10,058.1	11,933.4	8,864.8	Total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6,760.8	7,592.0	6,580.2	10,500.0	7,976.3	8,727.9	7,794.1	6,468.1	7,236.5	6,261.6	6,318.2	6,546.4	6,268.9	6,076.4	7,133.2	5,884.2	Agriculture, forestry and fishing
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	18,008.2	24,329.2	13,357.4	35,261.7	13,196.7	16,348.8	10,261.2	11,437.6	13,573.3	10,901.1	14,113.8	12,065.9	14,794.6	20,962.0	28,358.9	16,752.3	Mining and quarrying
การผลิต	14,238.5	15,285.7	13,016.0	17,555.4	14,394.4	14,981.8	13,850.5	10,492.7	10,713.9	10,296.8	10,629.9	10,741.1	10,590.7	11,494.0	13,282.1	10,165.4	Manufacturing
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	16,120.3	16,096.4	16,138.0	26,000.0	16,231.0	14,234.6	17,393.5	8,294.0	-	8,294.0	13,362.2	13,362.2	-	12,239.5	12,952.0	11,883.5	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	11,150.5	14,437.1	10,014.6	15,151.4	11,903.3	15,652.5	11,132.3	8,694.5	8,694.5	-	5,950.8	9,463.9	5,572.3	16,339.3	15,000.0	16,936.4	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	11,174.4	13,050.0	9,634.1	16,309.6	12,810.0	13,389.6	12,316.7	9,316.6	11,111.0	8,361.7	7,991.0	8,208.5	7,909.6	9,809.9	11,369.3	9,082.8	Construction
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	13,341.1	14,871.7	11,054.5	18,467.6	13,410.8	13,853.8	12,900.7	10,477.8	10,815.3	10,183.9	10,182.0	10,806.1	9,883.4	10,577.6	11,243.5	9,883.5	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	16,494.6	17,195.2	15,250.3	19,325.2	16,112.0	16,006.4	16,217.9	11,593.5	11,957.4	11,312.1	14,141.6	11,875.7	15,487.8	14,451.4	15,451.8	13,539.7	Transportation and storage
ที่พักแรม และการบริการด้านอาหาร	11,650.6	12,469.9	9,601.3	14,632.9	11,291.8	11,849.5	10,270.1	8,823.4	9,307.1	8,190.6	9,086.3	9,727.3	8,518.9	10,520.5	10,753.9	10,179.8	Accommodation and food service activities
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	26,297.1	27,493.5	20,109.5	28,761.2	25,527.3	26,592.8	22,896.4	22,110.7	30,622.0	19,045.5	15,873.2	17,161.9	13,453.4	16,995.0	17,798.9	15,746.7	Information and communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	30,311.4	33,571.8	21,251.2	32,377.9	27,646.7	29,875.1	24,932.5	44,009.2	68,513.4	15,290.2	19,191.5	21,529.9	16,477.8	20,159.2	20,007.9	20,316.4	Financial and insurance activities
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	14,703.7	14,910.9	12,975.8	14,930.8	14,899.8	15,706.1	13,125.4	10,797.9	11,063.4	10,044.6	12,180.4	13,384.7	10,275.6	13,486.8	12,667.2	16,523.1	Real estate activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	24,596.8	26,384.4	17,496.2	30,361.1	21,082.0	22,199.0	19,472.9	15,364.1	16,041.7	14,206.1	13,814.2	15,726.0	10,599.9	15,146.6	15,660.1	14,282.1	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	12,753.8	13,270.5	10,852.7	13,741.1	12,762.5	13,288.1	11,755.3	8,554.8	9,020.8	7,987.6	9,389.5	10,396.2	8,951.8	11,435.0	11,127.5	11,723.8	Administrative and support service activities
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Public administration and defence; compulsory social security
การศึกษา	18,947.8	20,091.1	16,972.7	20,977.7	20,622.8	22,095.5	19,215.9	18,003.2	17,796.1	18,405.7	15,807.3	16,517.0	15,137.5	15,630.8	17,807.8	14,214.0	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	21,060.5	23,046.9	15,336.6	25,962.8	19,845.7	20,285.3	19,271.5	13,504.6	17,145.1	8,796.0	13,473.8	17,607.0	9,878.5	17,652.0	20,058.9	13,045.9	Human health and social work activities
ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา และนันทนาการ	13,459.4	15,546.4	9,357.6	16,500.1	11,504.1	14,490.8	9,221.0	15,606.7	22,316.2	9,130.6	9,044.1	9,324.7	8,891.8	11,113.8	11,072.3	11,155.1	Arts, entertainment and recreation
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	8,885.7	11,004.7	7,560.4	13,961.2	9,762.7	9,695.6	9,800.3	7,934.8	10,969.1	6,991.5	6,436.5	7,254.9	6,195.3	9,268.4	12,040.0	7,856.0	Other service activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	9,682.3	10,245.5	7,790.2	11,455.9	9,121.0	9,553.2	8,486.3	7,161.7	7,161.8	7,161.5	7,440.6	7,233.8	7,552.4	7,543.0	7,903.1	6,850.8	Activities of households as employers ; undifferentiated goods and services producing activities of households for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Activities of wxtaterritorial organizations and bodies
ไม่ทราบ	27,749.0	27,696.5	30,000.0	29,324.4	20,775.0	19,472.7	30,000.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Unknown

ตารางที่ 22 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ ภาค และเขตการปกครอง

Table 22 Unemployment rates by age group, sex, region and area

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นร้อยละ : Percentage

เพศ และ กลุ่มอายุ(ปี)	ทั่วราชอาณาจักร			กรุงเทพ- มหานคร	ภาคกลาง			ภาคเหนือ			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้			Sex and age group (years)
	Whole kingdom				Central region			Northern region			Northeastern region			Southern region			
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ		
	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas		
ยอดรวม	1.4	1.4	1.4	1.4	1.2	1.3	1.1	1.3	1.3	1.4	1.2	1.1	1.2	2.3	2.4	2.3	Total
15-19	6.6	7.6	6.1	6.9	7.4	10.0	5.3	5.7	3.0	6.5	5.5	7.6	4.9	8.0	6.0	8.7	15-19
20-24	7.2	7.9	6.7	7.0	5.4	7.3	3.9	8.3	9.7	7.7	6.7	7.1	6.5	11.2	11.1	11.3	20-24
25-29	2.6	2.5	2.7	3.3	1.8	1.8	1.8	2.1	1.9	2.2	2.4	2.0	2.5	5.0	3.7	5.8	25-29
30-34	1.1	1.0	1.3	1.2	0.9	0.6	1.2	1.4	0.6	1.8	0.7	1.0	0.6	1.8	2.2	1.6	30-34
35-39	0.8	0.6	1.0	0.8	0.7	0.5	0.9	0.5	0.4	0.5	0.8	0.3	1.1	1.4	1.0	1.6	35-39
40-49	0.5	0.6	0.4	0.6	0.5	0.4	0.5	0.4	0.4	0.3	0.2	0.2	0.2	0.8	1.7	0.4	40-49
50-59	0.4	0.5	0.2	0.7	0.3	0.4	0.3	0.4	0.5	0.4	0.1	0.2	0.1	0.6	1.1	0.3	50-59
60 ขึ้นไป	0.1	0.1	0.1	-	0.2	0.2	0.1	0.3	0.4	0.2	0.1	-	0.2	0.0	0.1	-	60 and over
ชาย	1.3	1.5	1.2	1.6	1.2	1.3	1.1	1.2	1.1	1.2	1.0	1.0	1.0	2.1	2.8	1.8	Male
15-19	5.7	6.8	5.2	11.3	6.4	7.0	6.0	4.5	1.7	5.5	4.9	7.5	4.2	5.2	3.3	5.8	15-19
20-24	6.0	8.1	4.7	7.9	5.1	8.0	3.0	6.5	8.6	5.7	4.4	5.5	4.0	9.1	12.4	7.8	20-24
25-29	2.5	2.8	2.1	4.2	2.0	2.3	1.7	1.9	1.5	2.1	1.6	1.7	1.6	3.8	3.6	4.0	25-29
30-34	1.3	1.4	1.2	2.1	1.1	0.8	1.3	1.1	0.6	1.4	0.9	0.7	1.0	1.5	3.0	0.8	30-34
35-39	0.8	0.5	1.1	0.6	0.6	0.5	0.8	0.4	0.5	0.4	1.1	0.3	1.5	1.4	0.4	1.9	35-39
40-49	0.6	0.7	0.5	0.8	0.6	0.4	0.7	0.4	0.3	0.4	0.3	0.3	0.3	1.1	2.3	0.5	40-49
50-59	0.3	0.4	0.2	0.1	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.2	0.3	0.2	0.7	1.5	0.3	50-59
60 ขึ้นไป	0.1	0.1	0.2	-	0.2	0.1	0.2	0.3	0.5	0.2	0.1	-	0.2	-	-	-	60 and over
หญิง	1.4	1.3	1.6	1.2	1.1	1.2	1.1	1.5	1.4	1.6	1.3	1.2	1.4	2.6	2.1	2.8	Female
15-19	8.7	9.2	8.4	-	9.3	15.2	4.0	7.9	6.1	8.5	7.7	8.2	7.5	14.0	11.5	14.9	15-19
20-24	8.7	7.6	9.6	6.1	5.7	6.6	5.0	10.8	11.0	10.7	10.0	9.2	10.3	14.7	9.3	17.8	20-24
25-29	2.8	2.1	3.5	2.3	1.6	1.4	1.9	2.3	2.3	2.3	3.2	2.4	3.6	6.5	3.8	8.4	25-29
30-34	0.9	0.5	1.3	0.2	0.8	0.5	1.1	1.7	0.6	2.3	0.5	1.2	0.2	2.1	1.2	2.5	30-34
35-39	0.8	0.8	0.9	1.0	0.7	0.4	0.9	0.6	0.4	0.7	0.5	0.3	0.6	1.4	1.7	1.2	35-39
40-49	0.3	0.5	0.2	0.4	0.4	0.4	0.3	0.4	0.5	0.3	0.1	0.1	0.1	0.5	1.1	0.2	40-49
50-59	0.4	0.7	0.2	1.3	0.4	0.6	0.3	0.6	0.7	0.6	-	-	-	0.4	0.7	0.3	50-59
60 ขึ้นไป	0.1	0.2	0.1	-	0.2	0.3	-	0.3	0.3	0.3	0.1	-	0.1	0.0	0.1	-	60 and over

ตารางที่ 23 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ และเขตการปกครอง ทั้งราชอาณาจักร

Table 23 Unemployment rates by level of educational attainment, sex and area , whole kingdom

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นร้อยละ : Percentage

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ เขตการปกครอง และเพศ	รวม Total	ระดับการศึกษาที่สำเร็จ Level of educational attainment											Level of educational attainment Area and sex
		ไม่มีการศึกษา No schooling	ต่ำกว่า ประถมศึกษา Less than Elementary	ประถมศึกษา Primary	มัธยมศึกษา ตอนต้น Lower Secondary	มัธยมศึกษาตอนปลาย Upper secondary level			อุดมศึกษา Higher level			อื่นๆ และ ไม่ทราบ ^{1/} Others and Unknown	
						สายสามัญ General/Ac ademic	สาย อาชีวศึกษา Vocational	สายวิชาการ ศึกษา Teacher Training	สายวิชาการ Academic	สายวิชาชีพ Higher Technical Education	สายวิชาการ ศึกษา Teacher Training		
ยอดรวม	1.4	0.7	0.3	0.6	1.3	1.5	1.7	-	2.7	2.4	3.4	0.2	Total
ชาย	1.3	0.8	0.4	0.7	1.4	1.4	2.2	-	2.5	2.1	4.2	0.1	Male
หญิง	1.4	0.6	0.2	0.5	1.1	1.6	1.1	-	2.8	2.9	3.1	0.3	Female
ในเขตเทศบาล	1.4	0.5	0.4	0.7	1.5	1.5	1.7	-	2.0	1.4	3.4	0.1	Municipal areas
ชาย	1.5	0.5	0.6	0.8	1.7	1.5	2.3	-	2.0	1.6	5.8	0.1	Male
หญิง	1.3	0.6	0.2	0.5	1.2	1.5	1.0	-	2.1	1.3	2.4	0.1	Female
นอกเขตเทศบาล	1.4	0.8	0.3	0.6	1.1	1.5	1.7	-	3.9	3.5	3.4	0.3	Non - municipal areas
ชาย	1.2	1.0	0.3	0.6	1.1	1.4	2.1	-	3.4	2.6	2.7	0.0	Male
หญิง	1.6	0.7	0.3	0.5	1.0	1.7	1.1	-	4.2	4.8	3.7	1.0	Female

^{1/} รวมอาชีวะระยะสั้น ^{1/} Including Short Course Vocational

ตารางที่ 24 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามอุตสาหกรรมที่เคยทำมาก่อน ภาค และเขตการปกครอง
Table 24 Number of unemployed persons by industry ever worked, region and area
ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นคน : Person

อุตสาหกรรม	ทั่วราชอาณาจักร Whole kingdom			กรุงเทพ มหานคร Bangkok	ภาคกลาง Central region			ภาคเหนือ Northern region			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern region			ภาคใต้ Southern region			Industry	
	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ		รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ	รวม	ในเขตฯ	นอกเขตฯ		
	Total	Municipal areas	Non - municipal areas		Total	Municipal areas	municipal areas	Total	Municipal areas	municipal areas	Total	Municipal areas	Non - municipal areas	Total	Municipal areas	municipal areas		
ยอดรวม	546.6	254.3	292.3	79.7	149.5	76.1	73.4	82.9	26.3	56.6	109.9	28.9	81.0	124.6	43.3	81.3	Total	
ไม่เคยทำงานมาก่อน	269.2	121.9	147.3	39.0	68.3	33.7	34.6	43.4	15.0	28.4	58.1	17.7	40.4	60.3	16.5	43.8	Never worked	
เคยทำงานมาก่อน	277.4	132.4	145.0	40.7	81.2	42.4	38.8	39.5	11.3	28.2	51.7	11.2	40.5	64.3	26.8	37.5	Ever worked	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	16.4	3.3	13.1	-	3.2	1.6	1.6	7.4	1.0	6.4	2.8	0.2	2.5	3.1	0.4	2.6	Agriculture, forestry and fishing	
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0.3	-	0.3	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Mining and quarrying	
การผลิต	52.4	23.8	28.6	5.0	24.3	12.7	11.6	4.8	0.6	4.2	11.1	3.1	8.0	7.1	2.4	4.7	Manufacturing	
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Electricity, gas, steam and air conditioning supply	
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1.6	0.3	1.3	-	1.2	0.3	0.9	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	-	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	
การก่อสร้าง	31.5	9.5	22.0	2.2	8.3	3.3	5.0	4.8	1.0	3.8	11.7	1.7	10.1	4.5	1.4	3.1	Construction	
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	59.6	33.2	26.4	14.5	16.0	9.5	6.5	6.6	2.9	3.7	7.9	2.1	5.8	14.6	4.3	10.4	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	11.3	5.4	5.8	0.6	7.0	4.1	2.9	0.9	-	0.9	0.2	0.2	-	2.6	0.6	2.1	Transportation and storage	
ที่พักแรม และการบริการด้านอาหาร	43.9	26.8	17.1	7.9	8.5	5.6	2.9	4.8	3.0	1.9	5.5	1.3	4.2	17.1	9.0	8.1	Accommodation and food service activities	
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2.4	1.3	1.1	-	1.1	-	1.1	0.2	0.2	-	0.5	0.5	-	0.7	0.7	-	Information and communication	
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	6.3	1.8	4.5	-	1.7	1.0	0.7	0.4	-	0.4	3.0	0.6	2.4	1.2	0.3	0.9	Financial and insurance activities	
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2.7	2.7	-	2.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Real estate activities	
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3.2	2.5	0.7	1.1	0.8	0.4	0.4	0.9	0.6	0.3	0.1	0.1	-	0.3	0.3	-	Professional, scientific and technical activities	
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	13.2	10.2	3.0	4.6	2.7	2.2	0.5	0.9	0.1	0.8	-	-	-	4.9	3.3	1.6	Administrative and support service activities	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	8.0	2.6	5.4	-	2.6	0.9	1.7	1.7	0.1	1.5	1.0	-	1.0	2.7	1.6	1.1	Public administration and defence; compulsory social security	
การศึกษา	8.0	2.8	5.2	1.3	0.6	-	0.6	1.0	0.7	0.3	3.8	0.8	3.0	1.3	0.1	1.2	Education	
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3.1	0.6	2.5	-	1.1	-	1.1	0.1	0.1	-	1.5	-	1.5	0.4	0.4	-	Human health and social work activities	
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2.6	1.5	1.2	-	1.0	0.2	0.8	-	-	-	1.1	0.7	0.4	0.6	0.6	-	Arts, entertainment and recreation	
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	7.5	2.7	4.9	0.9	0.7	0.7	-	3.1	0.2	3.0	1.6	-	1.6	1.3	0.9	0.3	Other service activities	
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	2.8	1.4	1.4	-	0.2	-	0.2	1.2	0.8	0.4	0.1	0.1	-	1.4	0.6	0.9	Activities of households as employers ; undifferentiated goods and services producing activities of households for own use	
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Activities of wxterritorial organizations and bodies
ไม่ทราบ	0.8	-	0.8	-	-	-	-	0.4	-	0.4	-	-	-	0.4	-	0.4	-	Unknown

ตารางที่ 25 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ระดับการศึกษาที่สำเร็จ ทัวราชอาณาจักร

Table 25 Number of unemployed persons, by duration of seeking job, level of educational attainment, whole kingdom

ไตรมาสที่ 2/2565 : Quarter 2/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม Total	ระยะเวลาที่หางานทำ Duration of seeking job									ไม่ทราบ Unknown	Level of educational attainment
		< 1 เดือน Month	1 - 2.9 เดือน Months	3 - 5.9 เดือน Months	6 - 8.9 เดือน Months	9 - 11.9 เดือน Months	1 - 1.9 ปี Years	2 - 2.9 ปี Years	>=3 ปี Years			
ยอดรวม	546.6	88.9	153.3	96.4	40.6	22.2	89.8	40.5	14.9	0.1	Total	
ไม่มีการศึกษา	8.1	1.9	4.6	1.1	-	-	0.6	-	-	-	No schooling	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	16.0	4.4	4.7	2.6	0.5	-	2.3	1.4	0.3	-	Incomplete primary	
ประถมศึกษา	49.7	13.2	12.7	5.7	4.1	0.4	7.4	5.2	1.2	-	Primary	
มัธยมศึกษาตอนต้น	86.8	13.8	29.5	12.7	6.4	2.8	12.8	4.3	4.6	0.1	Lower secondary	
มัธยมศึกษาตอนปลาย	118.2	17.5	36.8	23.2	10.2	3.7	13.7	9.5	3.7	-	Upper secondary level	
-สายสามัญ	91.6	12.2	30.1	18.1	8.9	2.4	8.3	8.0	3.7	-	-General/academic	
-สายอาชีวศึกษา	26.6	5.3	6.7	5.0	1.3	1.3	5.4	1.6	-	-	-Vocational	
-สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-Teachertraining	
อุดมศึกษา	267.4	38.2	64.9	51.2	19.4	15.3	53.1	20.1	5.2	-	Higher level	
-สายวิชาการ	179.1	26.2	46.5	28.5	16.0	8.4	35.0	14.9	3.6	-	-Academic	
-สายวิชาชีพ	58.6	7.8	12.9	16.1	2.0	2.4	12.3	3.8	1.2	-	-Highertech education	
-สายวิชาการศึกษา	29.8	4.3	5.5	6.5	1.3	4.5	5.8	1.4	0.4	-	-Teachertraining	
การศึกษาอื่นๆ ^{1/}	0.1	-	0.1	-	-	-	-	-	-	-	Others ^{1/}	
ไม่ทราบ	0.2	-	-	-	0.2	-	-	-	-	-	Unknown	

1/ รวมอาชีวะระยะสั้น 1/ Including Short Course Vocational

ตารางที่ 26 การประมาณค่าสัมประสิทธิ์ของความแปรผันของค่าประมาณยอดรวม จำแนกตามสถานภาพแรงงาน กลุ่มอายุและเขตการปกครอง

Table 26 Estimation of Coefficiency of Variation (CV) of the Total by Work Status, Sex and Area

กลุ่มอายุ	C.V.%									Age group
	กำลังแรงงานรวม			ผู้มีงานทำ			ผู้ว่างงาน			
	Total labor force			Employed			Unemployed			
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female		
ทั่วราชอาณาจักร Whole kingdom										
รวม	0.20	0.23	0.35	0.21	0.24	0.37	4.29	5.95	6.20	Total
15-17	6.26	7.08	12.92	6.63	7.43	14.01	*	*	*	15-17
18-19	3.24	3.74	6.23	3.47	4.02	6.66	13.67	17.17	*	18-19
20-24	1.06	1.33	1.71	1.17	1.45	1.92	7.20	10.05	10.20	20-24
25-29	0.40	0.39	0.73	0.47	0.49	0.83	9.74	14.21	13.08	25-29
30-34	0.38	0.31	0.74	0.40	0.37	0.75	12.26	16.42	17.65	30-34
35-39	0.42	0.35	0.81	0.44	0.39	0.83	16.92	*	*	35-39
40-49	0.36	0.35	0.64	0.37	0.39	0.65	13.58	16.75	*	40-49
50-59	0.42	0.41	0.78	0.44	0.44	0.80	16.19	*	*	50-59
60ปีขึ้นไป	0.92	1.11	1.53	0.95	1.15	1.56	*	*	*	60 and over
ในเขตเทศบาล Municipal										
รวม	0.30	0.34	0.50	0.31	0.36	0.51	5.96	7.78	9.27	Total
15-17	12.06	15.10	19.95	12.84	16.28	20.71	*	*	*	15-17
18-19	5.67	6.56	10.82	6.06	7.07	11.41	*	*	*	18-19
20-24	1.60	2.25	2.28	1.77	2.57	2.44	10.24	13.50	15.69	20-24
25-29	0.53	0.59	0.89	0.64	0.77	1.03	12.29	16.02	19.13	25-29
30-34	0.46	0.34	0.88	0.49	0.44	0.90	18.05	*	*	30-34
35-39	0.61	0.48	1.17	0.62	0.48	1.19	*	*	*	35-39
40-49	0.53	0.59	0.91	0.55	0.62	0.92	19.19	*	*	40-49
50-59	0.68	0.66	1.23	0.69	0.67	1.26	19.30	*	*	50-59
60ปีขึ้นไป	1.60	1.98	2.55	1.62	2.00	2.59	*	*	*	60 and over
นอกเขตเทศบาล Non-municipal										
รวม	0.28	0.31	0.50	0.30	0.33	0.52	6.14	9.09	8.32	Total
15-17	7.29	7.87	16.78	7.63	8.06	18.84	*	*	*	15-17
18-19	3.94	4.54	7.59	4.23	4.87	8.19	18.09	*	*	18-19
20-24	1.41	1.65	2.50	1.55	1.73	2.90	10.08	14.95	13.19	20-24
25-29	0.60	0.53	1.16	0.68	0.63	1.30	15.23	*	17.88	25-29
30-34	0.62	0.52	1.23	0.65	0.59	1.24	16.69	*	*	30-34
35-39	0.57	0.51	1.10	0.62	0.63	1.13	*	*	*	35-39
40-49	0.47	0.39	0.91	0.51	0.49	0.93	19.13	*	*	40-49
50-59	0.54	0.52	1.00	0.58	0.59	1.03	*	*	*	50-59
60ปีขึ้นไป	1.12	1.34	1.89	1.16	1.41	1.95	*	*	*	60 and over

* ค่า C.V.มากกว่า 20% * C.V.more than 20%

ภาคผนวก ก
แบบแผนการเลือกตัวอย่าง

แบบแผนการเลือกตัวอย่าง

1. แผนการสุ่มตัวอย่าง

แผนการเลือกตัวอย่างที่ใช้เป็นแบบ Stratified Two-stage Sampling โดยมี กรุงเทพมหานครและจังหวัดเป็นสตราตัม เขตแขวนนับ (Enumeration Area : EA) เป็นหน่วยตัวอย่าง ขั้นที่หนึ่ง ครั้วเรือนส่วนบุคคลและสมาชิกในครั้วเรือนกลุ่มบุคคลประเภทครั้วเรือนคนงาน เป็นหน่วยตัวอย่างขั้นที่สอง

การจัดสตราตัม

กรุงเทพมหานครและจังหวัดเป็นสตราตัม ซึ่งมีทั้งสิ้น 77 สตราตัม และในแต่ละสตราตัม (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ได้ทำการแบ่งออกเป็น 2 สตราตัมย่อย ตามลักษณะการปกครองของ กรมการปกครอง คือ ในเขตเทศบาล และนอกเขตเทศบาล

การเลือกตัวอย่างขั้นที่หนึ่ง

จากแต่ละสตราตัมย่อย หรือแต่ละเขตการปกครอง ได้ทำการเลือก EA ตัวอย่าง อย่างอิสระต่อกัน โดยให้ความน่าจะเป็นในการเลือกเป็นปฏิภาคกับจำนวนครั้วเรือนของ EA นั้นๆ ได้จำนวน EA ตัวอย่างทั้งสิ้น 5,430 EA จากทั้งสิ้นจำนวน 139,325 EA ซึ่งกระจายไปตามภาค และเขตการปกครอง ดังนี้

ภาค	รวม	ในเขตเทศบาล	นอกเขตเทศบาล
กรุงเทพมหานคร	300	300	-
กลาง (ไม่รวมกรุงเทพมหานคร)	1,668	876	792
เหนือ	1,164	630	534
ตะวันออกเฉียงเหนือ	1,404	780	624
ใต้	894	492	402
รวมทั้งราชอาณาจักร	5,430	3,078	2,352

การเลือกตัวอย่างขั้นที่สอง

ในขั้นนี้เป็นการเลือกครัวเรือนตัวอย่างจากครัวเรือนส่วนบุคคลทั้งสิ้น ในบัญชีรายชื่อครัวเรือน ซึ่งได้จากการนับจุดในแต่ละ EA ตัวอย่าง ด้วยวิธีการเลือกตัวอย่างแบบมีระบบ โดยกำหนดขนาดตัวอย่าง ดังนี้

- ในเขตเทศบาล : กำหนด 16 ครัวเรือนตัวอย่าง ต่อ EA (ครัวเรือนตัวอย่าง 2 ชุด ชุดละ 8 ครัวเรือน)
- นอกเขตเทศบาล : กำหนด 16 ครัวเรือนตัวอย่าง ต่อ EA (ครัวเรือนตัวอย่าง 2 ชุด ชุดละ 8 ครัวเรือน)

ก่อนที่จะทำการเลือกครัวเรือนตัวอย่าง ได้มีการจัดเรียงรายชื่อครัวเรือนส่วนบุคคลใหม่ในแต่ละ EA ตัวอย่าง ตามขนาดครัวเรือน ซึ่งวัดด้วยจำนวนสมาชิกในครัวเรือน

ในกรณีของครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทครัวเรือนคนงาน ในขั้นนี้เป็นการเลือกสมาชิกตัวอย่างที่อาศัยอยู่ในครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทครัวเรือนคนงานทุกครัวเรือน ในแต่ละ EA ตัวอย่าง ด้วยวิธีการเลือกตัวอย่างแบบมีระบบ โดยใช้ช่วงของการสุ่มครัวเรือนตัวอย่างเดียวกันกับที่ใช้ในการเลือกครัวเรือนส่วนบุคคลตัวอย่างของแต่ละชุดครัวเรือน

จำนวนครัวเรือนส่วนบุคคลตัวอย่างทั้งสิ้นที่ต้องการเจ้านับ จำแนกตามภาค และเขตการปกครอง เป็นดังนี้

ภาค	รวม	ในเขตเทศบาล	นอกเขตเทศบาล
กรุงเทพมหานคร	4,800	4,800	-
กลาง (ไม่รวมกรุงเทพมหานคร)	26,688	14,016	12,672
เหนือ	18,624	10,080	8,544
ตะวันออกเฉียงเหนือ	22,464	12,480	9,984
ใต้	14,304	7,872	6,432
รวมทั้งราชอาณาจักร	86,880	49,248	37,632

2. วิธีการประมาณผล

การเสนอผลการสำรวจ ได้เสนอผลในระดับจังหวัด ส่วนในระดับภาค จำนวน 5 ภาค คือ กรุงเทพมหานคร ภาคกลาง (ไม่รวมกรุงเทพมหานคร) ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ นั้น ได้เสนอผลในระดับเขตการปกครอง คือ ในเขตเทศบาล และนอกเขตเทศบาล

ในการประมาณค่า กำหนดให้

$$\begin{aligned} g &= 1, 2, 3, \dots, 20 && \text{(หมวดอายุ - เพศ)} \\ k &= 1, 2, 3, \dots, m_{hij} && \text{(เขตแขงนับตัวอย่าง)} \\ j &= 1, 2 && \text{(เขตการปกครอง)} \\ i &= 1, 2, 3, \dots, A_h && \text{(จังหวัด)} \\ h &= 1, 2, 3, 4, 5 && \text{(ภาค)} \end{aligned}$$

การประมาณค่าของประชาชน

1. การประมาณค่ายอดรวม

- 1.1 สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชาชนที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับหมวดอายุ - เพศ g เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h คือ

$$x''_{hijg} = \frac{x'_{hijg}}{y'_{hijg}} Y_{hijg} = r_{hijg} Y_{hijg} \dots\dots\dots (1)$$

โดยที่

- x'_{hijg} คือ ค่าประมาณยอดรวมโดยปกติจากการเลือกตัวอย่าง ของจำนวนประชาชนทั้งสิ้นที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับหมวดอายุ - เพศ g เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h
- y'_{hijg} คือ ค่าประมาณยอดรวมโดยปกติจากการเลือกตัวอย่าง ของจำนวนประชาชนทั้งสิ้น สำหรับหมวดอายุ - เพศ g เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h
- Y_{hijg} ¹ คือ จำนวนประชาชนทั้งสิ้น ที่ได้จากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย สำหรับหมวดอายุ - เพศ g เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h
- r_{hijg} คือ อัตราส่วนของค่าประมาณจำนวนประชาชนทั้งสิ้นที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X กับค่าประมาณจำนวนประชาชนทั้งสิ้น สำหรับหมวดอายุ - เพศ g เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h ซึ่ง

$$r_{hijg} = \frac{x'_{hijg}}{y'_{hijg}}$$

¹ การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ. ศ. 2553 - 2583 (ฉบับปรับปรุง) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สิงหาคม 2562)

สูตรการคำนวณค่าประมาณยอดรวมโดยปกติจากการเลือกตัวอย่าง คือ

$$i) \quad x'_{hijg} = \frac{1}{m_{hij}} \sum_{k=1}^{m_{hij}} \frac{1}{P_{hijk}} \frac{N_{hijk}}{n_{hijk}} x_{hijk} \quad \dots\dots\dots (2)$$

โดยที่

x_{hijk} คือ จำนวนประชาชนที่แฉงนบได้ทั้งสิ้นที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X ในหมวดอายุ - เพศ g เขตแฉงนบตัวอย่าง k เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h

N_{hijk} คือ จำนวนครัวเรือนที่นับจดได้ทั้งสิ้น ในเขตแฉงนบตัวอย่าง k เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h

n_{hijk} คือ จำนวนครัวเรือนที่แฉงนบได้ทั้งสิ้น ในเขตแฉงนบตัวอย่าง k เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h

P_{hijk} คือ ความน่าจะเป็นที่จะเลือกได้เขตแฉงนบตัวอย่าง k ในเขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h

m_{hij} คือ จำนวนเขตแฉงนบตัวอย่างทั้งสิ้น ในเขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h

$$ii) \quad y'_{hijg} = \frac{1}{m_{hij}} \sum_{k=1}^{m_{hij}} \frac{1}{P_{hijk}} \frac{N_{hijk}}{n_{hijk}} y_{hijk} \quad \dots\dots\dots (3)$$

โดยที่

y_{hijk} คือ จำนวนประชาชนที่แฉงนบได้ทั้งสิ้น ในหมวดอายุ - เพศ g เขตแฉงนบตัวอย่าง k เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h

1.2 สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชาชนที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับเขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h คือ

$$x''_{hij} = \sum_{g=1}^{20} x''_{hijg} \quad \dots\dots\dots (4)$$

1.3 สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชาชนที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับหมวดอายุ - เพศ g จังหวัด i ภาค h คือ

$$x''_{hig} = \sum_{j=1}^2 x''_{hijg} \quad \dots\dots\dots (5)$$

- 1.4 สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชาชนที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับจังหวัด i ภาค h คือ

$$x''_{hi} = \sum_{j=1}^2 x''_{hij} = \sum_{g=1}^{20} x''_{hig} \quad \dots\dots\dots (6)$$

- 1.5 สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชาชนที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับหมวดอายุ - เพศ g เขตการปกครอง j ภาค h คือ

$$x''_{hjg} = \sum_{i=1}^{A_h} x''_{hijg} \quad \dots\dots\dots (7)$$

โดยที่

$$A_h \text{ คือ จำนวนจังหวัดทั้งสิ้นในภาค } h \text{ และ } \sum_{h=1}^5 A_h = 77$$

- 1.6 สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชาชนที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับเขตการปกครอง j ภาค h คือ

$$x''_{hj} = \sum_{i=1}^{A_h} x''_{hij} = \sum_{g=1}^{20} x''_{hjg} \quad \dots\dots\dots (8)$$

- 1.7 สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชาชนที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับหมวดอายุ - เพศ g ภาค h คือ

$$x''_{hg} = \sum_{i=1}^{A_h} x''_{hig} = \sum_{j=1}^2 x''_{hjg} \quad \dots\dots\dots (9)$$

- 1.8 สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชาชนที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับภาค h คือ

$$x''_h = \sum_{i=1}^{A_h} x''_{hi} = \sum_{j=1}^2 x''_{hj} = \sum_{g=1}^{20} x''_{hg} \quad \dots\dots\dots (10)$$

- 1.9 สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชาชนที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับเขตการปกครอง j ทั่วประเทศ คือ

$$x''_j = \sum_{h=1}^5 x''_{hj} \quad \dots\dots\dots (11)$$

1.10 สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากรที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับหมวดอายุ - เพศ g ที่วราชอาณาจักร คือ

$$x_g'' = \sum_{h=1}^5 x_{hg}'' \dots\dots\dots (12)$$

1.11 สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากรที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับที่วราชอาณาจักร คือ

$$x'' = \sum_{h=1}^5 x_h'' = \sum_{j=1}^2 x_j'' = \sum_{g=1}^{20} x_g'' \dots\dots\dots (13)$$

2. การประมาณค่าความแปรปรวนของค่าประมาณยอดรวม

2.1 สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x_{hijg}'' คือ

$$\hat{V}(x_{hijg}'') = \left[\frac{y_{hijg}}{y'_{hijg}} \right]^2 \frac{1}{m_{hij}(m_{hij} - 1)} \sum_{k=1}^{m_{hij}} z_{hijk}'^2 \dots\dots\dots (14)$$

โดยที่

$$z'_{hijk} = x'_{hijk} - r_{hijg} y'_{hijk}$$

$$x'_{hijk} = \frac{1}{P_{hijk}} \frac{N_{hijk}}{n_{hijk}} x_{hijk}$$

$$y'_{hijk} = \frac{1}{P_{hijk}} \frac{N_{hijk}}{n_{hijk}} y_{hijk}$$

2.2 สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x_{hij}'' คือ

$$\hat{V}(x_{hij}'') = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x_{hijg}'') \dots\dots\dots (15)$$

2.3 สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x_{hig}'' คือ

$$\hat{V}(x_{hig}'') = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x_{hijg}'') \dots\dots\dots (16)$$

2.4 สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x''_{hi} คือ

$$\hat{V}(x''_{hi}) = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x''_{hij}) = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x''_{hig}) \quad \dots\dots\dots (17)$$

2.5 สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x''_{hjs} คือ

$$\hat{V}(x''_{hjs}) = \sum_{i=1}^{A_h} \hat{V}(x''_{hij}) \quad \dots\dots\dots (18)$$

2.6 สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x''_{hj} คือ

$$\hat{V}(x''_{hj}) = \sum_{i=1}^{A_h} \hat{V}(x''_{hij}) = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x''_{hig}) \quad \dots\dots\dots (19)$$

2.7 สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x''_{hg} คือ

$$\hat{V}(x''_{hg}) = \sum_{i=1}^{A_h} \hat{V}(x''_{hig}) = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x''_{hij}) \quad \dots\dots\dots (20)$$

2.8 สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x''_h คือ

$$\hat{V}(x''_h) = \sum_{i=1}^{A_h} \hat{V}(x''_{hi}) = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x''_{hj}) = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x''_{hg}) \quad \dots\dots\dots (21)$$

2.9 สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x''_j คือ

$$\hat{V}(x''_j) = \sum_{h=1}^5 \hat{V}(x''_{hj}) \quad \dots\dots\dots (22)$$

2.10 สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x''_g คือ

$$\hat{V}(x''_g) = \sum_{h=1}^5 \hat{V}(x''_{hg}) \quad \dots\dots\dots (23)$$

2.11 สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x'' คือ

$$\hat{V}(x'') = \sum_{h=1}^5 \hat{V}(x''_h) = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x''_j) = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x''_g) \quad \dots\dots\dots (24)$$

3. การประมาณค่าสัมประสิทธิ์การแปรผันของค่าประมาณยอดรวม

3.1 สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์การแปรผันของ x''_{hijg} คือ

$$cv(x''_{hijg}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hijg})}}{x''_{hijg}} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (25)$$

3.2 สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์การแปรผันของ x''_{hij} คือ

$$cv(x''_{hij}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hij})}}{x''_{hij}} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (26)$$

3.3 สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์การแปรผันของ x''_{hig} คือ

$$cv(x''_{hig}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hig})}}{x''_{hig}} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (27)$$

3.4 สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์การแปรผันของ x''_{hi} คือ

$$cv(x''_{hi}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hi})}}{x''_{hi}} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (28)$$

3.5 สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์การแปรผันของ x''_{hjpg} คือ

$$cv(x''_{hjpg}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hjpg})}}{x''_{hjpg}} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (29)$$

3.6 สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์การแปรผันของ x''_{hj} คือ

$$cv(x''_{hj}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hj})}}{x''_{hj}} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (30)$$

3.7 สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์การแปรผันของ x''_{hg} คือ

$$cv(x''_{hg}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hg})}}{x''_{hg}} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (31)$$

3.8 สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์การแปรผันของ x_h'' คือ

$$cv(x_h'') = \frac{\sqrt{\hat{V}(x_h'')}}{x_h''} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (32)$$

3.9 สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์การแปรผันของ x_j'' คือ

$$cv(x_j'') = \frac{\sqrt{\hat{V}(x_j'')}}{x_j''} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (33)$$

3.10 สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์การแปรผันของ x_g'' คือ

$$cv(x_g'') = \frac{\sqrt{\hat{V}(x_g'')}}{x_g''} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (34)$$

3.11 สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์การแปรผันของ x'' คือ

$$cv(x'') = \frac{\sqrt{\hat{V}(x'')}}{x''} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (35)$$

APPENDIX A

METHODOLOGY

METHODOLOGY

1. Sample design

A Stratified Two-stage Sampling was adopted for the survey. Bangkok Metropolis and provinces were constituted strata. The primary and secondary sampling units were enumeration areas (EAs) for municipal areas and non-municipal areas and private households / persons in the collective households, only groups of workers' households respectively.

Stratification

Bangkok Metropolis and provinces were constituted strata. There were altogether 77 strata. Each stratum (excluding Bangkok Metropolis) was divided into two parts according to the type of local administration, namely municipal areas and non-municipal areas.

Selection of primary sampling unit

The sample selection of enumeration areas were performed separately and independently in each part by using probability proportional to size - total number of households. The total sample enumeration areas were 5,430 from 139,325 EAs.

The total number of sample enumeration areas selected for enumeration by region and type of local administration was as follows:

Region / Stratum	Total	Municipal Areas	Non - Municipal Areas
Bangkok Metropolis	300	300	-
Central (Excluding Bangkok Metropolis)	1,668	876	792
North	1,164	630	534
Northeast	1,404	780	624
South	894	492	402
Total	5,430	3,078	2,352

Selection of secondary sampling unit

Private households were our ultimate sampling units. A new listing of private households were made for every sampled EA to serve as the sampling frame. In each sampled EA, a systematic sample of private households was selected with the following sample size :

Municipal areas : 16 sample households per EA

Non - municipal areas : 16 sample households per EA

Before selecting sample private households in each sampled EA, the list of private households was rearranged by household's size which was the member of the household.

In case of workers' household, a systematic sample of household members was selected with the same sampling interval to the interval used for the private households in each sampled EA.

The total number of sampled private households was as follows

Region	Total	Municipal Areas	Non - Municipal Areas
Bangkok Metropolis	4,800	4,800	-
Central (Excluding Bangkok Metropolis)	26,688	14,016	12,672
North	18,624	10,080	8,544
Northeast	22,464	12,480	9,984
South	14,304	7,872	6,432
Total	86,880	49,248	37,632

2. Method of estimation

The survey results were presented at provincial level and regional level. At regional level, the results were presented separately for the Bangkok Metropolis and the remaining 75 provinces were classified by region, municipal areas and non-municipal areas.

$$\begin{aligned} \text{Let } g &= 1, 2, 3, \dots, 20 && (\text{age - sex group}) \\ k &= 1, 2, 3, \dots, m_{hij} && (\text{sample EAs}) \\ j &= 1, 2 && (\text{type of local administration}) \\ i &= 1, 2, 3, \dots, A_h && (\text{province}) \\ h &= 1, 2, 3, 4, 5 && (\text{region}) \end{aligned}$$

Characteristic of Persons

1. Estimate of the Total Number of Persons with Characteristic X

1.1 Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the g^{th} age - sex group, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hijg} = \frac{x'_{hijg}}{y'_{hijg}} Y_{hijg} = r_{hijg} Y_{hijg} \dots\dots\dots (1)$$

where

x'_{hijg} is the ordinary estimate of the total number of persons with characteristic X for the g^{th} age - sex group, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

y'_{hijg} is the ordinary estimate of the total population for the g^{th} age - sex group, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

Y_{hijg} [Ⓙ] is the estimate, based on the population projection of the total population for the g^{th} age - sex group, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

r_{hijg} is the ratio of the estimate of the total number of persons with characteristic X to the estimate of the total population for the g^{th} age - sex group, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

$$r_{hijg} = \frac{x'_{hijg}}{y'_{hijg}}$$

[Ⓙ] Population Projections for Thailand 2010 – 2040 (revised edition), National Economic and Social Development Board, August 2019.

The formula of the estimate from a stratified two – stage sampling was as follows :

$$i) \quad x'_{hijg} = \frac{1}{m_{hij}} \sum_{k=1}^{m_{hij}} \frac{1}{P_{hijk}} \frac{N_{hijk}}{n_{hijk}} x_{hijkg} \quad \dots\dots\dots (2)$$

where

x_{hijkg} is the total number of persons with characteristic X for the g^{th} age-sex group, k^{th} sample enumeration area, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

N_{hijk} is the total number of listing households in the k^{th} sample enumeration area, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

n_{hijk} is the total number of sample households in the k^{th} sample enumeration area, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

P_{hijk} is the probability of selection of the k^{th} sample enumeration area, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

m_{hij} is the total number of sample enumeration areas in the j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

$$ii) \quad y'_{hijg} = \frac{1}{m_{hij}} \sum_{k=1}^{m_{hij}} \frac{1}{P_{hijk}} \frac{N_{hijk}}{n_{hijk}} y_{hijkg} \quad \dots\dots\dots (3)$$

where

y_{hijkg} is the total number of the population enumerated for the g^{th} age - sexgroup, k^{th} sample enumeration area, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

1.2 Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hij} = \sum_{g=1}^{20} x''_{hijg} \quad \dots\dots\dots (4)$$

1.3 Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the g^{th} age - sex group, i^{th} province, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hig} = \sum_{j=1}^2 x''_{hijg} \quad \dots\dots\dots (5)$$

1.4 Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the i^{th} province, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hi} = \sum_{j=1}^2 x''_{hij} = \sum_{g=1}^{20} x''_{hig} \dots\dots\dots (6)$$

1.5 Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the g^{th} age - sex group, j^{th} area, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{h j g} = \sum_{i=1}^{A_h} x''_{hijg} \dots\dots\dots (7)$$

where

$$A_h \text{ is the total number of provinces in the } h^{th} \text{ region and } \sum_{h=1}^5 A_h = 77$$

1.6 Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the j^{th} area, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hj} = \sum_{i=1}^{A_h} x''_{hij} = \sum_{g=1}^{20} x''_{h j g} \dots\dots\dots (8)$$

1.7 Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the g^t age - sex group, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hg} = \sum_{i=1}^{A_h} x''_{hig} = \sum_{j=1}^2 x''_{h j g} \dots\dots\dots (9)$$

1.8 Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the h^{th} region was based on the formula :

$$x''_h = \sum_{i=1}^{A_h} x''_{hi} = \sum_{j=1}^2 x''_{hj} = \sum_{g=1}^{20} x''_{hg} \dots\dots\dots (10)$$

1.9 Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the j^{th} area was based on the formula :

$$x''_j = \sum_{h=1}^5 x''_{hj} \dots\dots\dots (11)$$

1.10 Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the g^{th} age - sex group of the whole kingdom was based on the formula :

$$x_g'' = \sum_{h=1}^5 x_{hg}'' \dots\dots\dots (12)$$

1.11 Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the whole kingdom was based on the formula :

$$x'' = \sum_{h=1}^5 x_h'' = \sum_{j=1}^2 x_j'' = \sum_{g=1}^{20} x_g'' \dots\dots\dots (13)$$

2. Estimate of Variance of the Total Number of Persons with Characteristic X

2.1 The estimate variance of x_{hijg}'' was

$$\hat{V}(x_{hijg}'') = \left[\frac{Y_{hijg}}{y'_{hijg}} \right]^2 \frac{1}{m_{hij}(m_{hij} - 1)} \sum_{k=1}^{m_{hij}} z_{hijkg}'^2 \dots\dots\dots (14)$$

where

$$z'_{hijkg} = x'_{hijkg} - r_{hijg} y'_{hijkg}$$

$$x'_{hijkg} = \frac{1}{P_{hijg}} \frac{N_{hijk}}{n_{hijk}} x_{hijkg}$$

$$y'_{hijkg} = \frac{1}{P_{hijg}} \frac{N_{hijk}}{n_{hijk}} y_{hijkg}$$

2.2 The estimate variance of x_{hij}'' was

$$\hat{V}(x_{hij}'') = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x_{hijg}'') \dots\dots\dots (15)$$

2.3 The estimate variance of x_{hig}'' was

$$\hat{V}(x_{hig}'') = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x_{hijg}'') \dots\dots\dots (16)$$

2.4 The estimate variance of x''_{hi} was

$$\hat{V}(x''_{hi}) = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x''_{hij}) = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x''_{hig}) \quad \dots\dots\dots (17)$$

2.5 The estimate variance of x''_{hig} was

$$\hat{V}(x''_{hig}) = \sum_{i=1}^{A_h} \hat{V}(x''_{hijg}) \quad \dots\dots\dots (18)$$

2.6 The estimate variance of x''_{hij} was

$$\hat{V}(x''_{hij}) = \sum_{i=1}^{A_h} \hat{V}(x''_{hijg}) = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x''_{hijg}) \quad \dots\dots\dots (19)$$

2.7 The estimate variance of x''_{hig} was

$$\hat{V}(x''_{hig}) = \sum_{i=1}^{A_h} \hat{V}(x''_{hijg}) = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x''_{hijg}) \quad \dots\dots\dots (20)$$

2.8 The estimate variance of x''_h was

$$\hat{V}(x''_h) = \sum_{i=1}^{A_h} \hat{V}(x''_{hi}) = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x''_{hj}) = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x''_{hg}) \quad \dots\dots\dots (21)$$

2.9 The estimate variance of x''_j was

$$\hat{V}(x''_j) = \sum_{h=1}^5 \hat{V}(x''_{hj}) \quad \dots\dots\dots (22)$$

2.10 The estimate variance of x''_g was

$$\hat{V}(x''_g) = \sum_{h=1}^5 \hat{V}(x''_{hg}) \quad \dots\dots\dots (23)$$

2.11 The estimate variance of x'' was

$$\hat{V}(x'') = \sum_{h=1}^5 \hat{V}(x''_h) = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x''_j) = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x''_g) \quad \dots\dots\dots (24)$$

3. Estimate of Coefficient of Variation of the Total Number of Persons with Characteristic X

3.1 The estimate coefficient of variation of x''_{hijg} was

$$cv(x''_{hijg}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hijg})}}{x''_{hijg}} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (25)$$

3.2 The estimate coefficient of variation of x''_{hij} was

$$cv(x''_{hij}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hij})}}{x''_{hij}} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (26)$$

3.3 The estimate coefficient of variation of x''_{hig} was

$$cv(x''_{hig}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hig})}}{x''_{hig}} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (27)$$

3.4 The estimate coefficient of variation of x''_{hi} was

$$cv(x''_{hi}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hi})}}{x''_{hi}} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (28)$$

3.5 The estimate coefficient of variation of x''_{hig} was

$$cv(x''_{hig}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hig})}}{x''_{hig}} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (29)$$

3.6 The estimate coefficient of variation of x''_{hj} was

$$cv(x''_{hj}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hj})}}{x''_{hj}} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (30)$$

3.7 The estimate coefficient of variation of x''_{hg} was

$$cv(x''_{hg}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hg})}}{x''_{hg}} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (31)$$

3.8 The estimate coefficient of variation of x_h'' was

$$cv(x_h'') = \frac{\sqrt{\hat{V}(x_h'')}}{x_h''} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (32)$$

3.9 The estimate coefficient of variation of x_j'' was

$$cv(x_j'') = \frac{\sqrt{\hat{V}(x_j'')}}{x_j''} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (33)$$

3.10 The estimate coefficient of variation of x_g'' was

$$cv(x_g'') = \frac{\sqrt{\hat{V}(x_g'')}}{x_g''} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (34)$$

3.11 The estimate coefficient of variation of x'' was

$$cv(x'') = \frac{\sqrt{\hat{V}(x'')}}{x''} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (35)$$

ภาคผนวก ข

แบบสอบถาม

**การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร
ไตรมาสที่ 2 : เมษายน - มิถุนายน 2565**

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 2 (เม.ย. - มิ.ย.) 2565

สรจ.
(แบบแจงนับ)

1. ภาค..... จังหวัด..... REG CWT 1-3
2. อำเภอ/เขต..... ตำบล/แขวง..... AMP TMB 4-7
3. บ้านเลขที่..... ถนน..... ตรอก/ซอย.....
4. ในเขตเทศบาล EA..... AREA EA 8-12
 นอกเขตเทศบาล EA..... หมู่ที่..... ชื่อหมู่บ้าน..... VIL 13-14
5. ลำดับที่ EA ตัวอย่าง..... PSU_NO 15-18
6. ชุด EA ตัวอย่าง..... ชุดครัวเรือนตัวอย่าง..... EA_SET SAMSET 19-21
 เดือน..... พ.ศ..... MONTH_YR 22-25
7. ลำดับที่ครัวเรือนตัวอย่าง.....ประเภท(ส่วนบุคคล.....1 กลุ่มบุคคล(ระบุ)..... 2) HH_NO TYPE 26-28
8. จำนวนสมาชิกในครัวเรือน ชั้นแจงนับ..... คน MEMBERS 29-30
9. จำนวนสมาชิกในครัวเรือน ชั้นนับจุด..... คน LISTING 31-32
10. ชื่อผู้ตอบสัมภาษณ์.....
 เบอร์โทร E-mail
11. ผลการแจงนับครัวเรือนตัวอย่างนี้ (บันทึกรหัส)

ได้ข้อมูล		รหัส	ไม่ได้ข้อมูล		รหัส	
ชั้นนับจุด	ชั้นแจงนับ		ชั้นนับจุด	ชั้นแจงนับ		
1. เป็นครัวเรือนตัวอย่าง	แจงนับได้	11	เป็นครัวเรือนตัวอย่าง	ไปสามครั้งไม่พบ	21	
				ผู้ตอบสัมภาษณ์		22
				ไม่ให้ความร่วมมือ		23
	หาบ้านไม่พบ	24				
1.1 มีครัวเรือนอาศัยอยู่	รื้อถอน ไฟไหม้	12	อื่น ๆ (ระบุ)			
	เป็นบ้านว่าง	13				
2. ไม่เป็นครัวเรือนตัวอย่าง	แจงนับได้	14				
(ครัวเรือนใหม่อยู่แทน						
ครัวเรือนเดิมที่เป็นตัวอย่าง)						

ENUM 33-34

12. วิธีการให้สัมภาษณ์

METHODS 375

1. ให้สัมภาษณ์กับพนักงานแจงนับ
2. นัดหมายให้สัมภาษณ์ทางโทรศัพท์
3. นัดหมายให้สัมภาษณ์ในภายหลัง
4. ตอบแบบสอบถามด้วยตนเอง

รหัสพนักงานแจงนับ ID CODE1 159-165

รหัสผู้ตรวจสอบ ID_CODE2 166-172

ตอนที่ 1 ลักษณะทั่วไปของสมาชิกในครัวเรือน

ลำดับที่	ถามทุกคนในครัวเรือน						ถามเฉพาะ ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป
	ชื่อ-นามสกุล			ความเกี่ยวพัน กับหัวหน้าครัวเรือน	เพศ	อายุ	สถานภาพสมรส
	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล				
	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	บันทึกรหัส หัวหน้าครัวเรือน01	บันทึกรหัส ชาย.....1	(บันทึกอายุเต็มปี ถ้าต่ำกว่า 1 ปี บันทึก " 000 ")	บันทึกรหัส โสด.....1
	นาย.....1			ภรรยาหรือสามี02	หญิง.....2		สมรส.....2 (จดทะเบียน)
	นาง.....2			บุตรที่ยังไม่สมรส03			สมรส.....3 (ไม่จดทะเบียน หรือ อยู่กินฉันสามีภรรยา)
	นางสาว.....3			บุตรที่สมรสแล้ว04		ถ้าบันทึกอายุ	สมรส.....3 (ไม่จดทะเบียน หรือ อยู่กินฉันสามีภรรยา)
	เด็กชาย.....4			บุตรชาย/บุตรสะใภ้05		◆ 0 -5	หม้าย.....4
	เด็กหญิง.....5			บุตรของบุตร06		ยุติการสัมภาษณ์	หย่า.....5
	ทหารประจำการ.....6			พ่อ/แม่07		◆ 6 -14	แยกกันอยู่.....6
	ทหารปลดประจำการ.....7			พ่อ/แม่ของคู่สมรส08		ข้ามไปถามตอนที่ 2	
	อื่นๆ (ระบุ).....8			ปู่/ย่า/ตา/ยาย09		◆ 15 ปีขึ้นไป	
				ลุง/ป้า/น้า/อา10		ถามต่อไป	
				พี่/น้อง11			
				ญาติอื่น ๆ12			
				ผู้อาศัย.....13			
				คนรับใช้/ลูกจ้างในครัวเรือน.....14			
				ลูกจ้างในธุรกิจของครัวเรือน.....15			
				สมาชิกครัวเรือนกลุ่มบุคคล.....00			
F1	F2 1	F2 2	F2 3	F3	F4	F5	F6
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35	173	174	274	37	39	40	43

หมายเหตุ :

ตอนที่ 2 การศึกษา ภาวะเฉพาะผู้มีอายุตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไป			ตอนที่ 3 การทำงาน ภาวะเฉพาะผู้มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป		
<p>"... (ชื่อ) ... ขณะนี้กำลังเรียนชั้นใด"</p> <p>บันทึก ชั้น ปี สถาบันที่กำลังเรียนโดยละเอียด</p> <p>ถ้าไม่เรียน บันทึก "ไม่เรียน"</p>	<p>"... (ชื่อ) ...จบการศึกษาสูงสุดระดับใด"</p> <p>บันทึกระดับ ประเภท และ ชั้น ปี ที่สำเร็จหลักสูตร</p> <p>ถ้าจบ ปวช./ประกาศนียบัตรระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย แต่ต่ำกว่าอนุปริญญา หรืออนุปริญญา ปวส. และปริญญาตรีขึ้นไป (ถามต่อไป)</p>	<p>"... (ชื่อ) ...จบการศึกษาสูงสุดสาขาวิชาใด"</p> <p>บันทึกสาขาวิชา คณะ หรือ แผนกที่เรียนสำเร็จตามประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตร</p>	<p>" ระหว่าง 7 วัน ก่อนวันสัมภาษณ์ ... (ชื่อ) ... ได้ทำงานที่ ก่อให้เกิดรายได้/เงินเดือน/ค่าจ้าง/ผลกำไร/ผลตอบแทน หรือได้ทำงาน ในฐานะช่วยธุรกิจของครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือไม่ "</p> <p>บันทึกรหัสการทำงาน.....1 (ข้ามไปถามอาชีพ สดมภ์ F23) ไม่ทำงาน.....2 (ถามต่อไป)</p>	<p>ผู้บันทึก รหัส 2 ในสดมภ์ F10</p> <p>"ถึงแม้ว่า ... (ชื่อ) ... ไม่ได้ทำงานระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ยังได้รับค่าจ้าง/เงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงาน หรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงานหรือไม่"</p> <p>บันทึกรหัส ได้รับ.....1 (ข้ามไปถามอาชีพ สดมภ์ F23) ไม่ได้รับ.....2 (ถามต่อไป)</p>	<p>ผู้บันทึก รหัส 2 ในสดมภ์ F11</p> <p>"... (ชื่อ) ... มีงาน/ธุรกิจ กิจการที่จะกลับไปทำ หรือไม่" (ผู้ช่วยธุรกิจ ให้ถือว่าไม่มีงาน/ธุรกิจหรือกิจการที่จะกลับไปทำ ให้บันทึกรหัส 2) บันทึกรหัส มี.....1 (ถามต่อไป) ไม่มี.....2 (ข้ามไปถาม สดมภ์ F14)</p>
	ระดับการศึกษา	สาขาวิชา			
F7	F8	F9	F10	F11	F12
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

ตอนที่ 3 การทำงาน เฉพาะผู้มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป (ต่อ)

ผู้บันทึก รหัส 1 ในสมุดร F12	ผู้บันทึก รหัส 2 ในสมุดร F12	ผู้ทำงานทำระหว่าง 7 วัน ก่อนวันสัมภาษณ์ รหัส 1 ในสมุดร F14	ผู้บันทึก รหัส 2 หรือ 3 ในสมุดร F14	ผู้ไม่พร้อมทำงาน รหัส 2 ในสมุดร F16	ผู้พร้อมทำงาน รหัส 1 ในสมุดร F16	ผู้ทำงานทำ/พร้อมทำงาน ระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ (ผู้ว่างงาน) รหัส 1 ในสมุดร F14 หรือ F16	
" ... ชื่อ ... หยุดทำงาน มานานเท่าใด"	"ก่อนวันสัมภาษณ์ ... (ชื่อ) ... ได้ทำงานทำ/ สมัครงาน บ้างหรือไม่ "	"... (ชื่อ) ...ได้ทำงานทำ/ สมัครงาน อย่างไร " (บันทึกวิธีการที่ใช้มากที่สุด) บันทึกรหัส อ่านหนังสือพิมพ์/นิตยสาร.....1 วิทยุ/โทรทัศน์.....2 เพื่อน/ญาติพางานให้.....3 บันทึกรหัส หาสมัครงานที่หน่วยจัดหางาน.....4 โดยตรง.....5 ส่งจดหมายสมัครงาน ตามที่ต่าง ๆ.....6 ทาง Internet.....7 อื่น ๆ (ระบุ).....8 (ข้ามไปถาม สมุดร F19)	" ระหว่าง 7 วัน ก่อนวันสัมภาษณ์ ... (ชื่อ) ...พร้อม ทำงานหรือไม่" บันทึกรหัส บ้าน เรียนหนังสือ.....2 พร้อม.....1 (ข้ามไปถาม สมุดร F18) ไม่พร้อม.....2 (ถามต่อไป)	" เหตุผลที่... (ชื่อ) ... ไม่พร้อมทำงาน" บันทึกรหัส ทำงานบ้าน.....1 เรียนหนังสือ.....2 รอฤดูกาล.....3 ยังเด็กหรือชรา.....4 ป่วย พิการ ฯลฯ จนไม่สามารถ ทำงานได้.....5 พักผ่อน.....6 เกษียณการทำงาน.....7 อื่น ๆ (ระบุ).....8 (ยุติการสัมภาษณ์)	"ทำไม... (ชื่อ) ... จึงไม่ทำงานทำ" บันทึกรหัส เชื่อว่าทำงานทำไม่ได้.....1 หามาแล้วแต่ทำไม่ได้.....2 ไม่ทราบว่าจะไปทำงาน อย่างไร.....3 ไม่สามารถทำงานที่ เหมาะสมได้.....4 ดินฟ้าอากาศไม่ เอื้ออำนวย.....5 อื่น ๆ (ระบุ).....6 (ถามต่อไป)	"... (ชื่อ) ... ทำงาน/พร้อมทำงาน มานานเท่าใด " บันทึกรหัส น้อยกว่าเท่ากับ 2 เดือน.....1 มากกว่า 2 เดือน.....2 (ข้ามไปถามอาชีพ สมุดร F23)	"... (ชื่อ) ... เคยทำงาน มาก่อนหรือไม่" บันทึกรหัส น้อยกว่า 1 เดือน.....1 1 - 2.9 เดือน.....2 3 - 5.9 เดือน.....3 6 - 8.9 เดือน.....4 9 - 11.9 เดือน.....5 1 - 1.9 ปี.....6 2 - 2.9 ปี.....7 ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป.....8 (ถามต่อไป)
F13	F14	F15	F16	F17	F18	F19	F20
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

55

56

57

58

59

60

61

62

ตอนที่ 3 การทำงาน เฉพาะผู้มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป (ต่อ)

ผู้เคยทำงานมาก่อน รหัส 1 ในสดมภ์ F20		ผู้มีงานทำหรือเคยทำงานมาก่อน (รหัส 1 ในสดมภ์ F10, F11, F12, F20)		
		อาชีพ	อุตสาหกรรม	สถานภาพการทำงาน
"สาเหตุที่ ... (ชื่อ) ... ออกจากงาน/หยุดทำงาน ครั้งสุดท้าย" บันทึกรหัส นายจ้างเลิก/หยุด/ปิดกิจการ.....1 หมดสัญญาจ้างแรงงาน.....2 ถูกให้ออก/ไล่ออก/ปลดออก.....3 ลาออก.....4 เลิก/หยุด/ปิดกิจการ.....5 หมดสัญญาจ้างงาน.....6 อื่น ๆ ระบุ.....7 (ถามต่อไป)	"... (ชื่อ) ... ออกจากงาน/ หยุดทำงาน ครั้งสุดท้าย มานานเท่าใด" บันทึกรหัส ต่ำกว่า 1 เดือน.....1 1 - 2.9 เดือน.....2 3 - 5.9 เดือน.....3 6 - 8.9 เดือน.....4 9 - 11.9 เดือน.....5 1 - 1.9 ปี.....6 2 - 2.9 ปี.....7 ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป.....8 (ถามต่อไป)	"... (ชื่อ) ... ทำงานอะไร" ผู้บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F10 ให้บันทึกอาชีพและตำแหน่งหน้าที่ การงานที่มีชั่วโมงทำงานสูงสุดใน 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ผู้บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F11 หรือ F12 ให้บันทึกอาชีพปกติ ผู้บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F20 ให้บันทึกอาชีพที่ทำครั้งสุดท้าย (ถามต่อไป)	"กิจกรรมหลักที่... (ชื่อ) ...ทำอยู่ เป็นกิจกรรมหรือผลคืออะไร " (ให้บันทึกประเภทของกิจการ ลักษณะงานให้ชัดเจน)	"... (ชื่อ) ...ทำงานในฐานะอะไร " บันทึกรหัส นายจ้าง.....1 ผู้ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง.....2 ผู้ช่วยธุรกิจครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง.....3 ลูกจ้างรัฐบาล.....4 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ.....5 ลูกจ้างเอกชน.....6 สมาชิกของกรรมากรวมกลุ่ม.....7 (ถ้าบันทึกรหัส 1 หรือ 6 ถามต่อไป) (บันทึกรหัส 2, 3, 4, 5, 7 ข้ามไปถามสดมภ์ F27 ยกเว้นผู้บันทึก รหัส 1 ในสดมภ์ F20 ให้ยุติการสัมภาษณ์)
F21	F22	F23	F24	F25
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

63

64

65

69

74

ตอนที่ 3 การทำงาน ตามเฉพาะผู้มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป (ต่อ)	ตอนที่ 4 ความต้องการจะทำงานเพิ่มในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์
---	---

ผู้มีงานทำ/เคยทำงานที่มีรหัส 1, 6 ในสดมภ์ F25	ผู้มีงานทำ รหัส 1 ในสดมภ์ F10, F11, F12
---	---

"กิจการ ... (ชื่อ) ... ทำอยู่หรือทำครั้งสุดท้าย มีคนทำงานกี่คน" บันทึกรหัส 1 - 4 คน.....1 5 - 9 คน.....2 10 - 19 คน.....3 20 - 29 คน.....4 30 - 49 คน.....5 50 - 100 คน.....6 101 - 199 คน.....7 200 คนขึ้นไป.....8 (ถามต่อไป) (ยกเว้นผู้บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F20 ให้ยุติการสัมภาษณ์)	"จำนวนชั่วโมงทำงานในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์" (ผู้บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F10 ให้บันทึกจำนวนชั่วโมงทำงานจริง ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ โดยรวมชั่วโมงทำงานสองเวลา คอฟฟิเบรค ไม่รวมเวลาพักอาหารกลางวัน ผู้บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F11 หรือ รหัส 1 ในสดมภ์ F12 ให้บันทึก " 0 " ทั้ง 3 สดมภ์)	"ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ... (ชื่อ) ... ยังมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มและ ต้องการจะทำงานเพิ่มหรือไม่" บันทึกรหัส มีเวลาและต้องการทำงานเพิ่ม.....1 (ถามต่อไป) มี/ไม่มีและไม่ต้องการทำงานเพิ่ม.....2 (ผู้มีสถานภาพการทำงานเป็นรหัส 4, 5, 6 ในสดมภ์ F25 ซ้ำไปถามสดมภ์ F34 รหัส 1, 2, 3 หรือ 7 ให้ยุติการสัมภาษณ์)
--	---	---

F26	F27	F28	F29	F30
<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>

ตอนที่ 4 ความต้องการจะทำงานเพิ่มในระหว่าง 7 วัน ก่อนวันสัมภาษณ์ (ต่อ)			ตอนที่ 5 รายได้ของลูกจ้าง		
ผู้มีงานทำ รหัส 1 ในสดมภ์ F10, F11, F12			ค่าจ้าง ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างทุกประเภท (ผู้รับขึ้นที่รหัส 1 ในสดมภ์ F10, F11, F12) และมีสถานภาพการทำงานเป็นรหัส 4 หรือ 5 หรือ 6 ในสดมภ์ F25		
ผู้มีงานทำที่มีเวลาและต้องการทำงานเพิ่มรหัส 1 ในสดมภ์ F30					
"... (ชื่อ) ... ต้องการทำงาน เพิ่มขึ้นสัปดาห์ละ กี่ชั่วโมง" (บันทึกจำนวน เป็นชั่วโมง) (ถามต่อไป)	"... (ชื่อ) ... ได้หา งานทำ/ ติดต่อ สมัครงาน เพิ่มบ้าง หรือไม่" (บันทึกจำนวน เป็นชั่วโมง) หา.....1 (ข้ามไปถาม สดมภ์ F34) ไม่หา...2 (ถามต่อไป)	"ทำไม ... (ชื่อ) ... ไม่ได้ทำงานเพิ่ม" บันทึกรหัส เครื่องจักร/อุปกรณ์ ในการปฏิบัติงานเสีย.....1 ลดกำลังการผลิต/ ลดเวลาทำงาน.....2 อยู่ระหว่างการประท้วง.....3 ทางานทำ/เชื่อว่า ทางานทำเพิ่มไม่ได้.....4 เจ็บป่วย.....5 ดินฟ้าอากาศไม่อำนวย.....6 ขาดเงินทุน / แหล่งเงินทุน.....7 อื่น ๆ (ระบุ).....8 (ผู้มีสถานภาพการทำงานเป็นรหัส 4, 5 หรือ 6 ในสดมภ์ F25 ถามต่อไป รหัส 1, 2, 3 หรือ 7 ยุติการสัมภาษณ์)	"งานที่ ... (ชื่อ) ... ทำอยู่ได้รับค่าจ้าง ในประเภทใด" บันทึกรหัส เป็นตัวเลข :- รายชั่วโมง.....1 รายวัน.....2 รายสัปดาห์.....3 รายเดือน.....4 อื่น ๆ (ระบุ).....5 ไม่ทราบ.....6 ไม่เป็นตัวเลข.....7 (ตอบรหัส 1-3 ถามต่อไป รหัส 4-7 ข้ามไปถาม สดมภ์ F36)	สำหรับผู้รับขึ้นที่รหัส 1, 2, 3 ในสดมภ์ F34 "ค่าจ้างที่ได้รับนั้นได้รับกี่บาท ต่อชั่วโมงหรือต่อวัน หรือต่อสัปดาห์" (บันทึกจำนวนขีดขวา) (ถามต่อไป)	สำหรับผู้รับขึ้นที่รหัส 1-7 ในสดมภ์ F34 "ค่าจ้างที่ได้รับประมาณ เดือนละเท่าไร" (บันทึกจำนวนขีดขวา) (ถามต่อไป)
F31	F32	F33	F34	F35	F36
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

83

85

86

87

88

93

ตอนที่ 5 รายได้ของลูกจ้าง (ต่อ)

ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ที่เป็นตัวเงิน

ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างทุกประเภท

ผู้ที่บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F10, F11, F12 และมีสถานภาพการทำงานเป็นรหัส 4 หรือ 5 หรือ 6 ในสดมภ์ F25

<p>"ระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ... (ชื่อ) ...นอกจากค่าจ้างที่ได้รับแล้ว ยังได้รับโบนัสหรือไม่" (ถ้าได้รับบันทึก จำนวนเงิน ชิดขวา ถ้าไม่ได้รับบันทึก "0" ช่องขวาสุด)</p>	<p>"ระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ... (ชื่อ) ... นอกจากค่าจ้างที่ได้รับแล้ว ยังได้รับรายได้หรือผลประโยชน์อื่นที่ เป็นตัวเงิน หรือไม่" (ถ้าได้รับบันทึก จำนวนเงิน ถ้าไม่ได้รับบันทึก "0" ช่องขวาสุด)</p>	
โบนัส	ค่าล่วงเวลาเดือนละ	เงินอื่น ๆ เดือนละ
F37	F38	F39
<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>

ตอนที่ 5 รายได้ของลูกจ้าง (ต่อ)					
ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ที่ไม่เป็นตัวเงิน ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างทุกประเภท ผู้ที่บันทึกรหัส 1 ในสศตมภ์ F10, F11, F12 และมีสถานภาพการทำงานเป็นรหัส 4 หรือ 5 หรือ 6 ในสศตมภ์ F25					
"ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ... (ชื่อ) นอกจากค่าจ้างที่ได้รับแล้ว ยังได้รับรายได้หรือผลประโยชน์อื่นที่ไม่เป็นตัวเงิน หรือไม่" (ให้ประมาณเป็นจำนวนเงิน) (ถ้าได้รับบันทึก จำนวนเงิน ถ้าไม่ได้รับบันทึก "0" ช่องขวาสุด)					
" อาหาร "	" เสื้อผ้า หรือ เครื่องแต่งกายอื่น ๆ "	" ที่อยู่อาศัย "	" อื่น ๆ "		
F40	F41	F42	F43	F44	F45
<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

115

120

125

130

135

158

บันทึกรหัส

ตนเอง.....1
 บันทึกรหัส สมาชิกในครัวเรือนตอบแทน.....2
 ไม่เป็น.....0 ไม่เป็นสมาชิกในครัวเรือนตอบแทน....3
 เป็น.....1

APPENDIX B
QUESTIONNAIRE OF
THE LABOR FORCE SURVEY
QUARTER 2 : APRIL - JUNE 2022

Confidential



National Statistical Office
Thailand

THE LABOUR FORCE SURVEY

Form 3 (Enumeration form) (Quarter 2 Year.....2022.....)

1. Region Province REG CWT

2. Amphoe Tambon AMP TAM

3. Address

4. Municipal area EA..... AREA EA

Non-municipal area EA..... Village No. Name of village..... VIL

5. No. of Sample EA..... PSU_NO

6. EA Set..... Sample Set..... EA_SET SAMSET

Month..... Year..... MONTH_YR

7. Household No. Type of Household (Private ...1 Collective (specify) ... 2) HH_NO TYPE

8. No. of persons in the household (Enumeration) MEMBERS

9. No. of persons in the household (Listing) LISTING

10. Name of interviewee.....

11. Enumeration of this household (record code no.) ENUM

Respond		code	Non - Respond		code
Listing	Enumeration		Listing	Enumeration	
1. Household Sample			1. Household Sample	Visited 3 times but	
1.1 Occupied	Interviewed	11		unable to contact	21
	Demolished, Burnt	12		Incorporate	22
	Unoccupied	13		Unidentified	23
				Others (specify)	24
2. No Household Sample	Interviewed	14			

12. Interview method METHODS 375

1. Face to face interview 2. Schedule a Telephone interview later

3. Schedule a face to face interview later 4. Self interview

Enumerator code ID_CODE1 189-195

Supervisor code ID_CODE2 196-202

Part 1 : Characteristic of Household Member							
No.	Ask Every Member of this Household						Ask only person 15 years and over
	Title Name-Lastname			Relationship to head of household <small>Code</small>	Sex <small>Code</small>	Age <small>(age of last birthday if age less than 1 year record " 000 ")</small>	Marital status <small>Code</small>
				Head.....01 Spouse or husband.....02 Single Son/duaghter.....03 Married Son/daughter.....04 Son/duaghter-in-law.....05 Grandchild.....06 Father/Mother.....07 Father/Mother-in-law08 Grandfather/grandmother.....09 Uncle/aunt.....10 Brother/sister.....11 Other relatives.....12 Other household members (friend, partner).....13 Servants.....14 Workers.....15 Member of collective household.....00	Male.....1 Female.....2	last birthday if age less than 1 year record " 000 ") (If record 0 - 14 End of interview If record 15 years and over go to col. F6	Single.....1 Married - registered.....2 - not registere.....3 Widowed.....4 Divorced.....5 Seperated.....6
F1	F2_1	F2_2	F2_3	F3	F4	F5	F6
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

35

173

174

274

37

39

40

43

Part 2 : Education (Ask persons 15 years and over)			Part 3 : Employment, ask 15 years and over						
Is (name) attending school? Specify, grade, year complete, certificate diploma Specify no attended if no attended school	What is (name)'s highest level of education completed? Specify grade, year and certificate or degree completed. If graduated from university, teacher training (Academic Stream) or vocational. (Contd.) If never study, record " Never " If graduated the other levels of education, skip to col.F10(name)..... Subject for highest level of education completed? record subject, faculty or section of diploma	During the last 7 days before interviewing date did (name) being employed, work for pay or profit or work as an unpaid family Code Yes.....1 (Go to col.F23) No.....2 (Contd.)	For those Whose record 2 in col.F10 Although (name) did not work during the last 7 days before the interviewing date did name still receipt wages, salaries or profits from your work or business? Code Yes.....1 (Go to col.F23) No.....2 (Contd.)	For those whose record 2 in col.F11 Did (name) has a job or business to return to ? (unpaid family is being treated that he/she did not have a job or business to return to, record code 2) Code Yes.....1 (Contd.) No.....2 (Go to col.F14)				
						Level of Education	Subject	F7	F8
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Part 3 : Employment, ask persons 15 years and over (contd.)

For those whose record 1 in col.F12	For those whose record 2 in col.F12	For those whose Seeking work during 7 days before interviewing date whose record 1 in col.F14	Not seeking work whose record 2 or 3 in col.F14	Not available to work whose record 2 in col.F16	Available for work whose record 1 in col.F16	Seeking/available for work during 7 days before intrviewing date whose record 1 in col.F14 or F16	
How long did (name) stop working ? Code Less than or equal 2 months.....1 More than 2 months.....2 (Go to col.F23)	During the last 30 days before interviewing date did (name) seeking work or apply for a job or waiting to be call to work? Code Yes, in 7 days.....1 (contd.) Yes, in 8-30 days..2 No.....3 (Go to col.F16)	How did (name) seeking work or apply for a job? Code Newspaper/Magazine.....1 Radio/TV.....2 Seeking assistance from friend, relative.....3 Seeking at a public employment authority.....4 Direct application.....5 Sending application to employers.....6 Internet.....7 Others (spec.).....8 (Go to col.F19)	During the last 7 days before interviewing date did you available to work? Code Yes.....1 (Go to col.F18) No.....2 (Contd.)	Reason that (name) did not available to work? Code Household, family duties.....1 Student.....2 Seasonal worker.....3 Too young, old age.....4 Illness, disability.....5 Resting.....6 Retirement.....7 Others (spec.).....8 (End of Interview)	Why did (name) did not seek work? Code Believe no work available.....1 Can not find any work2 Do not know how or where to seek work.....3 Can not find suitable work.....4 Unsuitable weather.....5 Others (spec.)6 (Contd.)	How long did (name) seeking or available to work? Code Less than 1 month.....1 1 - 2.9 months.....2 3 - 5.9 months.....3 6 - 8.9 months.....4 9 - 11.9 months.....5 1 - 1.9 months.....6 2 - 2.9 months.....7 More than 3 months.....8 (Contd.)	Has (name) ever work? Code Yes.....1 (Contd.) No.....2 (End of interview)
F13	F14	F15	F16	F17	F18	F19	F20
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Part 3 : Employment, ask only person 15 years and over (contd.)

Experience worker for those whose record 1 in col.F20		Employed person and experience worker whose record 1 in col.F10, F11,F12, F20		
		Occupation	Industry	Work Status
Why did (name) leave the last job? Code Business / establishment discontinue.....1 Being fired.....2 Contract over.....3 Reduce wage or welfare.....4 Not satisfaction with payment.....5 Work is over.....6 Other (specify)7 (Contd.)	How long did (name) leave the last job? Code Less than 1 month.....1 1 - 2.9 months.....2 3 - 5.9 months.....3 6 - 8.9 months.....4 9 - 11.9 months.....5 1 - 1.9 months.....6 2 - 2.9 months.....7 More than 3 months.....8 (Contd.)	What type of work or business did (name) do? Record main activity and duty that occupy the most hour, The experience worker record the most recent occupation. (Contd.)	What kind of business or industry of this job? (Contd.)	What is (name) work status? Code Employer.....1 Self Employed with out employee....2 Unpaid family worker.....3 Government employee.....4 Government enterprise employee....5 Private employee.....6 Member of co-operative.....7 (If record code 1, 6 , Contd.) (If record code 2, 3, 4, 5, 7 go to col.F27 For whose record 1 in col.20 End of Interview)
F21	F22	F23	F24	F25
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>

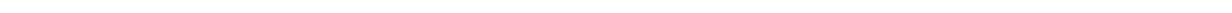
63

64

65

69

74



Part 3 : Employment, ask only preson 15 years and over (contd.)

Employed/Experience worker, whose record 1, 6, 7 in col. F26	Employed person whose record 1 in col. F10, F12		
What is the size of (name) establishment ? Code 1 - 4 persons.....1 5 - 9 persons.....2 10 - 19 persons.....3 20 - 29 persons.....4 30 - 49 persons.....5 50 - 100 persons.....6 101 - 199 persons.....7 Over 200 persons.....8 (If record code 1 in col.F20 End of Interview)	No. of hour work during 7 days before interviewing date (For those whose record 1 in col.F11 record number of actual hour work during 7 days before interviewing date include overtime, coffee break but exclude lunch, for those whose record 1 in col.F11, or col. F12 record "0" in these 3 cols.)		
	No. of actual hour work of occupation record in F24	No. of actual hour work of other occopation during 7 days before interview's date If none record "0"	Total hour work (F28 + F29)
F26	F27	F28	F29
<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
75	76	78	80

Part 4 : Wanting more work during the last 7 days before interview's date

Employed person whose record 1 in col. F10, F11, F12

Employed persons have time and wanted additional work record 1 in col. F30

<p>During the last 7 days before interviewing date did (name) have time for more/additional work and want to work more ?</p> <p>Code</p> <p>Yes.....1 (Contd.)</p> <p>No.....2 (For those whose work status, col.F25 code is 4, 5 or 6, go to F34, If code 1, 2, 3 or 7 End of Interview)</p>	<p>How many hours per week does (name) want to work more ?</p> <p>(Record no. of hour)</p> <p>(Contd.)</p>	<p>Does (name) seek or apply for the additional work?</p> <p>Code</p> <p>Yes.....1 No.....2 (Contd.)</p>	<p>Why (name) did not want to work?</p> <p>Code</p> <p>Because of</p> <p>Equipment/Engine/Machine being repaired ..1</p> <p>Reduction in Productivity, reduce working hour.....2</p> <p>On strike.....3</p> <p>Believe could not find work any additional...4</p> <p>Illness, Injury.....5</p> <p>Bad weather.....6</p> <p>Short of cash / An Origin Loan.....7</p> <p>Others (spec.).....8</p> <p>(For those whose work status, col.F25 code is 4, 5 or 6, Contd. If code 1, 2, 3 or 7 End of Interview)</p>
F30	F31	F32	F33
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

82

83

85

86

Part 5 : Wage or salary

Wage

Ask only those whose work status was employee only,

record 1 in col. F10, F11, F12 and work status code is 4 or 5 or 6 , in col. F25

What kind of wages does (name) receive? Code	For those whose record code 1, 2, 3 in col.F34	For those whose record code 1-7 in col.F34
In Cash : Per hour.....1 Per day.....2 Per week.....3 Per month.....4 Others (spec.).....5 Unknown.....6 Not in cash7 (If record code 1-3 contd. if record code 4-7 go to col. F36)	How much wages does (name) receive per hour, per day or per week? (Record amount) (contd.)	Average wage received per month (Record amount) (contd.)
F34	F35	F36
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Part 5 : Wage or salary (contd.)

Supplymentary Benefits

Ask only those whose work status was employee only,

record 1 in col. F10, F11, F12 and work status code is 4 or 5 or 6, in col. F25

<p>During the last 30 days before interviewing date, beside the wage did (name) receive any bonus</p> <p>If "yes" record amount if no</p>	<p>During the last 30 days before interviewing date, beside the wage did (name) receive any benefit in cash</p>																				
<p>Bonus</p>	<p>Average overtime per month</p>	<p>Others per month</p> <p>(Include payment for food, cloth, dress, quarter, tips, transportation...)</p>																			
<p>F37</p>	<p>F38</p>	<p>F39</p>																			
<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>								<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>							<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>						
<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>								<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>							<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>						
<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>								<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>							<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>						
<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>								<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>							<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>						
<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>								<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>							<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>						
<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>								<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>							<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>						

Part 5 : Wage or salary (contd.)				Does (name) was the last person of this hh.	Does (name) ask the questionair by yourself
Non cash Benefits					
Ask only those whose work status was employee only, record 1 in col. F10, F11, F12 and work status code is 4 or 5 or 6, in col. F25					
During the last 30 days before interviewing date, beside the wage did (name) receive any benefit in kind? If "yes" record amount in cash if no record "0" (Calculate other benefit in cash per month)					
Food	Cloth & Dress	Living quarter	Others	code	code
				Yes.....1	Yes.....1
				No.....0	No
				Yes.....1	member in the household
					represent.....2
					outsider of the household
					represent.....3
F40	F41	F42	F43	F44	F45
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

การจัดทำรายงานผลการสำรวจแรงงาน REPORT OF THE LABOR FORCE SURVEY

ฉบับที่ 1	รายงานผลการสำรวจแรงงาน (รอบที่ 1) มกราคม 2506
No. 1	Report of the Labor Force Survey (Round 1) January 1963
ฉบับที่ 2	รายงานผลการสำรวจแรงงาน (รอบที่ 2-3) กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2506
No. 2	Report of the Labor Force Survey (Round 2-3) February-March 1963
ฉบับที่ 3	รายงานผลการสำรวจแรงงาน (รอบที่ 4) กรกฎาคม 2506
No. 3	Report of the Labor Force Survey (Round 4) July 1963
ฉบับที่ 4	รายงานผลการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักร (รอบที่ 6) พฤษภาคม 2507
No. 4	Report of the Labor Force Survey (Round 6), All Municipal Areas, May 1964
ฉบับที่ 5	รายงานผลการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลนครกรุงเทพและธนบุรี พ.ศ. 2508-2509
No. 5	Report of the Labor Force Survey, Bangkok-Thonburi Municipal Areas 1965-1966
ฉบับที่ 6	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลนครกรุงเทพและธนบุรี พ.ศ. 2509-2510
No. 6	Preliminary Report of the Labor Force Survey, Bangkok-Thonburi Municipal Areas 1966-1967
ฉบับที่ 7	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลนครกรุงเทพและธนบุรี พ.ศ. 2509-2510
No. 7	Final Report of the Labor Force Survey, Bangkok-Thonburi Municipal Areas 1966-1967
ฉบับที่ 8	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงานในเขตชนบท 2509-2510
No. 8	Preliminary Report of the Labor Force Survey, Rural Areas 1966-1967
ฉบับที่ 9	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงานในเขตชนบท 2509-2510
No. 9	Final Report of the Labor Force Survey, Rural Areas 1966-1967
ฉบับที่ 10	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักร สิงหาคม-ตุลาคม 2510
No. 10	Preliminary Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas August-October 1967
ฉบับที่ 11	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักร สิงหาคม-ตุลาคม 2510
No. 11	Final Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas August-October 1967
ฉบับที่ 12	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักรกุมภาพันธ์-เมษายน 2511
No. 12	Preliminary Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas February-April 1968
ฉบับที่ 13	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักร กุมภาพันธ์-เมษายน 2511
No. 13	Final Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas February-April 1968
ฉบับที่ 14	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักร สิงหาคม-ตุลาคม 2511
No. 14	Preliminary Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas August-October 1968
ฉบับที่ 15	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักร สิงหาคม-ตุลาคม 2511
No. 15	Final Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas August-October 1968
ฉบับที่ 16	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทั่วราชอาณาจักร กรกฎาคม-กันยายน 2512
No. 16	Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom July-September 1969
ฉบับที่ 17	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงาน ทั่วราชอาณาจักร กรกฎาคม-กันยายน 2512
No. 17	Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom July-September 1969
ฉบับที่ 18	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั่วราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2514
No. 18	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1971
ฉบับที่ 19	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั่วราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2514
No. 19	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1971

- ฉบับที่ 20 รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2515
No. 20 Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1972
- ฉบับที่ 21 รายงานภาคสมบูรณ์การสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2515
No. 21 Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1972
- ฉบับที่ 22 รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2515
No. 22 Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1972
- ฉบับที่ 23 รายงานภาคสมบูรณ์การสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2515
No. 23 Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1972
- ฉบับที่ 24 รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2516
No. 24 Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1973
- ฉบับที่ 25 รายงานภาคสมบูรณ์การสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2516
No. 25 Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1973
- ฉบับที่ 26 รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2516
No. 26 Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1973
- ฉบับที่ 27 รายงานภาคสมบูรณ์การสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2516
No. 27 Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1973
- ฉบับที่ 28 รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2517
No. 28 Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1974
- ฉบับที่ 29 รายงานภาคสมบูรณ์การสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2517
No. 29 Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1974
- ฉบับที่ 30 รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2517
No. 30 Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1974
- ฉบับที่ 31 รายงานภาคสมบูรณ์การสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2517
No. 31 Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1974

ปี 2518 - 2526 จัดทำรายงานปีละ 2 ฉบับเป็นรอบ

- ฉบับที่ 32 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2518
No. 32 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1975
- ฉบับที่ 33 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2518
No. 33 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1975
- จนถึงฉบับที่ 48**
- ฉบับที่ 48 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2526
No. 48 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1983

ปี 2527- 2540 จัดทำรายงานปีละ 3 ฉบับเป็นรอบ (แต่บางปีมีการจัดทำเพียง 2 ฉบับ)

ฉบับที่ 49	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2527
No. 49	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1984
ฉบับที่ 50	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2527
No. 50	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 1984
ฉบับที่ 51	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2527
No. 51	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1984
จนถึงฉบับที่ 79	
ฉบับที่ 79	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2538
No. 79	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1995

ปี 2539 ปรับชื่อรายงานใหม่

ฉบับที่ 80	รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2539
No. 80	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1996
ฉบับที่ 81	รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2539
No. 81	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 1996
ฉบับที่ 82	รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2539
No. 82	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1996
ฉบับที่ 83	รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2540
No. 83	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1997
ฉบับที่ 84	รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2540
No. 84	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1997

ปี 2541- 2543 จัดทำรายงานปีละ 4 ฉบับเป็นรอบ

(รอบที่ 1 กุมภาพันธ์ รอบที่ 2 พฤษภาคม รอบที่ 3 สิงหาคม รอบที่ 4 พฤศจิกายน)

ฉบับที่ 85	รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2541
No. 85	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1998
ฉบับที่ 86	รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2541
No. 86	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 1998
ฉบับที่ 87	รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2541
No. 87	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1998
ฉบับที่ 88	รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 4) พฤศจิกายน 2541
No. 88	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 4) November 1998
จนถึงฉบับที่ 96	
ฉบับที่ 96	รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งราชอาณาจักร (รอบที่ 4) พฤศจิกายน 2543
No. 96	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 4) November 2000

ตั้งแต่ปี 2544-ปัจจุบัน จัดทำรายงานปีละ 4 ฉบับเป็นรายไตรมาส

- ฉบับที่ 97-178 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ที่ว่าราชอาณาจักร (ไตรมาสที่ 1- 4)
ประจำปี 2544 – 2564
- No. 97-178 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Quarter 1- 4) Yearly 2001-2021
- ฉบับที่ 179 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ที่ว่าราชอาณาจักร (ไตรมาสที่ 3)
กรกฎาคม-กันยายน 2564
- No. 179 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Quarter 3) July-September 2021
- ปัจจุบัน**
- ฉบับที่ 180 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ที่ว่าราชอาณาจักร (ไตรมาสที่ 4)
ตุลาคม-ธันวาคม 2564
- No. 180 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Quarter 4) October-December 2021
- ฉบับที่ 181 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ที่ว่าราชอาณาจักร (ไตรมาสที่ 1)
มกราคม - มีนาคม พ.ศ. 2565
- No. 181 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Quarter 1) January - March 2022
- ฉบับที่ 182 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ที่ว่าราชอาณาจักร (ไตรมาสที่ 2)
เมษายน - มิถุนายน พ.ศ. 2565
- No. 182 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Quarter 2) April - June 2022

สรุปรายการตัวชี้วัดที่สำคัญการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2565

	(หน่วย: พันคน)
1. กำลังแรงงานรวม	39,764.0
ชาย	21,351.7
หญิง	18,412.3
2. จำนวนผู้มีงานทำ	39,010.9
ในเขตเทศบาล	18,035.7
นอกเขตเทศบาล	20,975.2
3. จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	39,010.9
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,656.5
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52.8
การผลิต	6,230.8
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	101.7
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	70.9
การก่อสร้าง	2,189.7
การขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	6,850.1
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,452.9
กิจกรรมโรงแรม และการบริการด้านอาหาร	2,865.0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	246.5
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	478.1
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	370.4
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	480.6
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	614.1
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	1,857.6
การศึกษา	1,120.3
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	832.8
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	276.6
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,015.9
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	199.7
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	2.9
ไม่ทราบ	45.0
4. จำนวนผู้ว่างงาน	546.6
ผู้ชาย	282.1
ผู้หญิง	264.5
กรุงเทพมหานคร	79.7
ภาคกลาง	149.5
ภาคเหนือ	82.9
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	109.9
ภาคใต้	124.6
5. จำนวนผู้ว่างงานของกลุ่มวัยเยาวชน (15-24 ปี)	262.0
ผู้ชาย	127.7
ผู้หญิง	134.3
กรุงเทพมหานคร	25.7
ภาคกลาง	68.4
ภาคเหนือ	44.4
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	66.0
ภาคใต้	57.4



สำนักงานสถิติแห่งชาติ

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

www.nso.go.th